

MONITORUL

DREPTURILOR POLIȚISTULUI



Avem acord colectiv pentru raporturile de serviciu!

Acordul colectiv privind raporturile de serviciu ale polițiștilor reglementează aspecte privind fondurile destinate îmbunătățirii condițiilor de muncă ale polițiștilor, sigu-

ranța și sănătatea, programul zilnic de lucru, perfecționarea profesională și răspunderea pentru daune aduse autoturismului de serviciu. Președintele sindicatului Pro Lex, Vasile Lincu, a propus,

iar ministrul Radu Stroe a acceptat să fie elaborată o OUG care să prevadă ca și în 2013 munca prestată în zilele de repaus și sărbători legale să fie compensată printr-un spor de 100%. *Pag. 5*

MAI nu datorează nicio diferență la norma de hrană

Am solicitat lămuriri de la directorul general al Direcției Generale Financiare din MAI, pentru a răspunde cititorilor noștri cu privire la diferența la norma de hrană. Acesta ne-a comunicat, în data de 15.05.2013, faptul că în urma reducerilor salariale, suma alocată pentru norma de hrană s-a diminuat cu 1 leu/zi. Actele normative care au prevăzut creșterea salariului până la valoarea anterioară reducerilor din 2010 nu au reglementat și situația normei de hrană. În consecință MAI nu are de plată nicio restanță la norma de hrană a polițiștilor.

Becalizarea României sau o altă problemă în justiție?

Excesiva mediatizare și valul mare de simpatie pentru Gigi Becali arată adevăratul nivel al românilor. O fi bine, o fi rău? Mai interesant ar fi să dezbatem cazul sub aspect juridic. În cazul unei hotărâri fără discuții, contează mai puțin generozitatea unuia care a făcut avere din infracțiune. Când ai furat un milion, poți să fii darnic.

Dar, analizând cazul prin prisma cunoștințelor mele juridice, nu pot să nu remarc pericolul la care ne expunem trăind într-o Românie cu o astfel de justiție. Și asta pentru că, pe de o parte acuză un om de afaceri „de complicitate la abuz în serviciu” pentru că a făcut o afacere profitabilă, chiar dacă partenerul de afaceri a fost statul, iar pe de altă parte, pedepsește doar cu 2 ani de închisoare persoanele care au prejudiciat statul și care au deținut funcții foarte mari în armată și nu numai. Când din același complet de judecată, trei judecători îl consideră vinovat și doi, nevinovat, pe aceeași lege și administrând aceleași probe, îți vine în minte factorul subiectiv de apreciere a

vinovăției.

Am susținut în două emisiuni televizate, modificarea răspunderii judecătorilor astfel încât aceștia să răspundă penal exact cu zilele privative de libertate și material corespunzător prejudiciului produs celor pe care i-a condamnat pe nedrept. Simpla existență a unei astfel de răspunderi, îi va face pe judecători să aplice pedepse numai dacă sunt convinși de vinovăția rezultată din probele administrate. Pe de altă parte, existența acestei forme de răspundere a judecătorilor, creează convingerea cetățenilor că decizia a fost dreaptă.

Cert este că ceva trebuie schimbat în justiție, și asta foarte repede. Personal propun un sistem de justiție penală bazat doar pe o fază procesuală, stabilirea vinovăției să se facă de către cetățeni care au calitatea de jurați, iar practica judiciară să fie izvor de drept. Avantaje: costuri reduse, termene de soluționare reduse, se diminuează posibilitatea pronunțării unor hotărâri contradictorii, se elimină suspiciunea de corupție a magistraților.

Vasile Lincu



Revocarea actelor administrative ignoră legea

Polițiștilor li se taie din drepturile salariale prin modificarea actelor administrative care au produs efecte juridice. O practică dăunătoare care ignoră legea și ordinele ministrului. *Pag. 5*

Planul de acțiuni pentru întărirea autorității polițistului

Pe fondul scăderii evidente a autorității polițistului sindicatele Pro Lex și SNPPC au obținut de la MAI aprobarea Planului de acțiuni pentru întărirea autorității polițistului. *Pag. 7*

Vacanțe Pro Lex

Am selectat pentru dumneavoastră cele mai avantajoase oferte pentru concediile din aceasta vară. *Pag. 12*



Știi care este avocatul tău?

Contracte încheiate de Poliția Română pentru asistența juridică gratuită a polițiștilor

Conform adresei IGPR nr. 96060/27.05.2013, la nivelul inspectoratelor județene de poliție au fost încheiate contracte cu următoarele cabinete de avocatură:

- pentru IPJ ARGES - Rădulescu Crenguța Daniela, str. Bradului, nr. 3, bl. 36, sc. C, ap. 22, Pitești, nr. tel. 0743.174.065;
- pentru IPJ BOTOȘANI - Popovici, Petrovici, Aruștii și Deac, Calea Națională, nr. 101, Botoșani, nr. tel. 0231.550.173;
- pentru IPJ BRĂILA - Neculai E. Dana Maria, str. Pictor Th Aman, nr. 22, nr. tel. 0761662904;
- pentru IPJ CLUJ - Bianca Sime, str. Dorobanților, nr. 112, bl. G1, ap. 4, nr. tel. 0264.460.413;
- pentru IPJ CONSTANȚA - Pătrașcu Gheorghe, str. Ion Creangă, nr. 6A, sector 5, București;
- pentru IPJ DOLJ - Camelia Florea, str. Caracal, nr. 254D, bl. A, sc. 1, et. 1, ap. 4, Craiova, nr. tel. 0726.343.775;
- pentru IPJ HARGHITA - Dorin Alexa, str. Iancu de Hunedoara, nr. 35, Miercurea Ciuc, nr. tel. 0266.323.003;
- pentru IPJ NEAMȚ - Asavei Constantin, str. 1 Decembrie 1981, nr. 230A, Piatra Neamț, nr. tel. 0233.218.536;
- pentru IPJ PRAHOVA - Daniel Gașpar, str. Gheorghe Doja, nr. 88, Ploiești;
- pentru IPJ SATU MARE - Dan Călin Viorel, str. G-ral Traian Moșoiu, nr. 1/B, Satu Mare.

Notă: celelalte inspectorate nu au încheiat contracte cu avocați pentru asistența juridică a polițiștilor, însă cei interesați pot încheia contract cu orice avocat, în condițiile OMAI nr. 9/2009.

Contracte încheiate de Poliția de Frontieră pentru asistența juridică gratuită a polițiștilor

Conform adresei IGPF nr. S3/IA CR50821 din 09.05.2013, la nivelul ITPF Giurgiu au fost încheiate contracte cu următoarele cabinete de avocatură:

- pentru județul Giurgiu - Militaru Andrei Mihai cu sediul în Giurgiu, str. Negru Voda, bl. 503, ap. 18 (perioada de valabilitate martie 2013 - martie 2014);
- pentru Județul Teleorman - Marinescu Daniel cu sediul în Turnul Măgurele, str. Pompierilor, bl. P3, ap. 17 (perioada de valabilitate martie 2013 - martie 2014);
- în prezent se află în curs de definitivare un contract pentru polițiștii de frontieră care își desfășoară activitatea în județul Călărași.
- nu au fost efectuate cheltuieli pentru anul în curs.

La nivelul ITPF Timișoara au fost încheiate în cursul anului 2012 două contracte -cadru astfel:

- Cabinet de avocat Vătășescu Florina, sediul în Drobeta Turnu Severin, str. Crișana, nr. 30, jud. Mehedinți;
- Cabinet de avocat Văldășel Nicolae, sediul în Drobeta Turnu Severin, str. Iuliu Maniu, nr. 1, jud. Mehedinți;
- Plăți efectuate în anul curent: 2.000 lei. La nivelul ITPF Sighetu Marmăției în prezent este inițiată procedura în vederea achiziționării de servicii de asistență juridică.



Revendicări satisfăcute după mitingul din 2008

Polițiștii au văzut în Pro Lex calea legală de a-și scanda revendicările, însă în perioada 2005-2008 își trebuia o doză de curaj să devii membru. După mitingul din 2007, ministrul Cristian David și subsecretarul de stat Damian Mică s-au implicat personal în acțiuni de împiedicare a desfășurării altor mitinguri. Astfel că, pe de o parte au promovat mediativ și au acordat avantaje unui sindicat „pacifist” (sediul în IGPR, avansări în grade profesionale a liderilor suspendați din funcții, autoturisme de serviciu, etc), iar pe de altă parte, a susținut denigrarea și discreditarea „Pro Lex” și acțiunile

de intimidare a polițiștilor.

Cu o săptămână înainte de miting, câțiva polițiști au înființat un alt sindicat cu denumire similară, iar prin adresele postate pe INTRAPOL îndemneau oamenii să nu participe la mitinguri. În ultimul moment s-au dat ordine pentru efectuarea tragerilor anuale sau pentru efectuarea unor misiuni neprevăzute, dar toate acestea nu au împiedicat 2000 de polițiști să participe la mitingul din Piața Constituției, din 26.09.2008.

În urma mitingurilor Pro Lex din septembrie-noiembrie 2008 s-au obținut:

- creștere salarială pentru agenții

de poliție începând cu 01.01.2009;

- emitere Ordin m.i.r.a. nr. 9/2009 privind condițiile în care se suportă de către unitate sumele necesare asigurării asistenței juridice a polițistului pentru fapte săvârșite de acesta în exercitarea, potrivit legii, a atribuțiilor de serviciu;
- adoptare HG nr. 1083/2008 privind asigurarea despăgubirilor de viață, sănătate și bunuri ale polițiștilor.

Prin satisfacerea acestor revendicări vom reuși să ne îndreptăm către un standard normal de muncă în România, țară în care polițistul are o speranță de viață de 62,5 ani.

Succese în procese

Iată care sunt acțiunile în instanță câștigate în favoarea dumneavoastră:

În urma rămânerii definitive și irevocabile a hotărârilor care au admis plata sporului de 100%, pentru zilele lucrate sâmbătă, duminică și sărbătorile legale, IGPR și DGPMB urmează să efectueze plata cu întârziere din cauza lipsei unui program IT pentru calcularea cu exactitate a sumelor ce se cuvin membrilor noștri. La notificările sindicatului, am primit asigurări că drepturile bănești vor fi achitate în cel mai scurt timp



posibil.

La Bacău, instanța a dat câștig de cauză acțiunii pentru plata normei de echipament pentru anul 2011 și al celui de-al 13-lea salariu pentru anul 2010, în dosarul nr. 4389/110/2012.

La Brașov, hotărârea privind norma 12B a rămas irevocabilă, după rejudecarea unui dosar aflat pe rol încă din anul 2008, De asemenea, s-a anulat decizia de imputare a sumei de 4298,36 lei, emisă de IPJ Brașov pe numele lui V.M., pentru un accident cu mașina de serviciu

La Vrancea a rămas irevocabilă sentința dosarului nr. 5763/91/2011, privind plata normei 12B, începând cu 2008 până la data pronunțării hotărârii, actualizat cu indicii de inflație de la data scadenței, până la data efectuării plății.

La Hunedoara, în dosarul nr. 3362/97/2012, instanța a admis irevocabil cererea privind plata sumei reprezentând actualizarea cu indicii de inflație de la data scadenței până la data efectuării plății a sumei achitate cu titlu de drepturi de echipament.

La București s-a câștigat plata

salariului de merit pentru M.A., care fusese sistat pe motivul că și-a schimbat locul de muncă; s-au anulat calificativele „satisfăcător” și „bine” din fișa de evaluare anuală, cu obligarea D.G.P.M.B. la reevaluarea membrilor noștri A.M., E.C.B., respectiv D.I.; s-a câștigat irevocabil plata sporului de 100% pentru orele lucrate sâmbătă, duminică și sărbătorile legale pentru membrii de sindicat încadrați la D.G.P.M.B. Secțiile 4, 8 și 11, respectiv sector 2 Poliție; irevocabilă a rămas și sentința privind plata sporului de 25% din salariul de funcție pentru studii superioare convenit lui B.W.C., dar și plata sporului de 25% din salariul de funcție pentru studii superioare convenit lui C.C.C.; instanța l-a achitat pe agentul de poliție B.I.A. pentru săvârșirea infracțiunilor de complicitate la luare de mită; s-a dat și soluția instanței privind condamnarea celor ce l-au ultragiat pe agentul de poliție P.G.

La Harghita și Tulcea s-a admis irevocabil plata sporului de 100% pentru orele lucrate sâmbătă, duminică și sărbătorile legale.

„Coșciugul” de serviciu

95% dintre autoturismele Poliției Române îndeplinesc condițiile tehnice pentru casare.

Procesul câștigat la Brașov, prin care s-a anulat decizia de imputare a reparației autoturismului de serviciu, a scos la iveală faptul că instituția i-a pus în pericol viața polițistului prin repartizarea și menținerea în folosință a unui autoturism ce nu corespunde tehnic. În fapt, V.M. asigura grupa operativă când a fost contactat telefonic de către ofițerul de serviciu din cadrul Poliției Rupea, că trebuie să se deplaseze pe raza comunei Augustin, pentru efectuarea unei cercetări la fața locului într-o cauză privind furt de cablu de pe calea ferată.

Polițistul a plecat în misiune, conducând personal autoturismul de serviciu. După terminarea activităților operative de cercetare la fața locului, pe drumul de întoarcere

spre postul de poliție, din cauza carosabilului umed, autoturismul a intrat în derapaj cu partea din spate și a pierdut controlul volanului lovindu-se de un copac, după care a căzut de pe un pod de la o înălțime de aproximativ 2 m. În urma impactului, autoturismul a suferit avarii, iar polițistul a suferit leziuni corporale în zona toracelui și spatelui. Deși în procesul-verbal încheiat ca urmare a accidentului produs, s-a consemnat faptul că nu s-a adaptat viteza de deplasare, raportat la condițiile meteo și sectorul de drum, a fost cercetat administrativ și i s-a imputat suma de 4298,36 lei.

Avocații „Pro Lex” au solicitat expertiză tehnică auto, iar concluziile expertului susțin că anvelopele aveau un rulaj de 55.400 km, fiind uzate mai mult



de limita maxim admisă având consecință pierderea controlului direcției de deplasare a autospecialei. Defecțiunea constatată la amortizoarele pe axa spate au avut drept efect reducerea aderenței roților spate pe carosabil. În loc de asistență juridică gratuită, juriștii „poliști” au formulat tot felul de susțineri pentru respingerea acțiunii, refacerea expertizei și imputarea

reparației polițistului victimă. Pentru acești „poliști” nu au contat nici prevederile din acordul colectiv care reglementau, în mod expres, situațiile în care răspunde material un polițist care avariază autoturismul de serviciu. Din nefericire, conform statisticii Poliției Române, 95% dintre autoturismele de serviciu îndeplinesc condițiile tehnice pentru casare. (Ani Lincu)

Protocol anti-corupție cu DGA

Pe principiul că este mai bine să previi decât să „tratezi”, Sindicatul Pro Lex a încheiat cu Direcția Generală Anticorupție un protocol de colaborare cu următoarele obiective:

- promovarea în fața opiniei publice, prin intermediul Sindicatului, a activităților de prevenire și combatere a corupției, desfășurate de D.G.A.;
- informarea membrilor de sindicat în vederea prevenirii săvârșirii faptelor de corupție;
- identificarea unor modalități de mediatizare a faptelor constatate, astfel încât imaginea instituțiilor din care fac parte poliștii să fie cât mai puțin afectată;
- identificarea situațiilor de vulnerabilitate la corupție a poliștilor;
- identificarea cauzelor care favorizează săvârșirea faptelor de corupție.

Notele raport nu sunt acte administrative

Potrivit OUG nr. 30/2007 „Art. 7. - (1) Conducerea Ministerului Internelor și Reformei Administrative se exercită de către ministru. (...) (4) În exercitarea atribuțiilor legale, ministrul internelor și reformei administrative emite **ordine și instrucțiuni**, care pot avea caracter normativ sau individual.” Direcțiile din MAI nu pot emite acte administrative, ci doar puncte de vedere exprimate prin adrese sau note raport pe care le prezintă ministrului pentru a emite ordine sau instrucțiuni.

Din punct de vedere juridic, notele raport au valoare de note de fundamentare, însă, unele dintre acestea au fost transmise unităților aflate în subordinea sau coordonarea MAI pentru a fi puse în executare, deși nu îndeplineau condițiile legale pentru a fi apreciate ca acte administrative.

Prin adresa nr. 4804/23.03.2012, șeful Departamentului Ordine și Siguranță Publică ne-a comunicat faptul că notele raport „capătă natura juridică specifică în funcție de obiectul de activitate, domeniul și categoria de structuri/persoane cărora se adresează”. Cu alte cuvinte, notele raport pot fi acte administrative la fel de bine cum ar putea să fie și note de fundamentare (!).

Direcția Generală Juridică susține, pe bună dreptate, că nota raport este un „înscriș care nu are însă calitatea de act administrativ în sensul legii, ci o simplă operațiune administrativă premergătoare întocmirii unui act administrativ (expres sau asimilat), acesta, luat separat, nefiind capabil să dea naștere, să modifice sau să stingă raporturi juridice, prin sine însăși.”

Clarificarea naturii juridice a notelor raport este foarte importantă întrucât, aplicarea lor produce efecte juridice față de terți, iar cei ce le aplică răspund civil sau penal, după caz. Spre exemplu, Curtea de Apel București, prin sentința civilă nr. 3865/11.05.2012, a constatat nelegalitatea Notei Raport nr. 3042388/2011 care dispunea sistarea reținerii cotizației sindicale. În concluzie, nota raport nu este act administrativ și nu trebuie pusă în executare. (Vasile Lincu)

Fișa postului – întrebări și răspunsuri

Fișa postului este reglementată prin Capitolul II din Ordinul MAI nr. 665/2008 privind unele activități de management resurse umane în unitățile MAI

Ce este? Fișa postului însoțește actul administrativ de numire în funcția publică. Aceasta cuprinde: elemente de identificare a postului, cerințele necesare pentru ocuparea acestuia, descrierea condițiilor specifice de muncă, a sarcinilor, îndatoririlor și responsabilităților postului, descrierea standardelor de performanță asociate.

Atribuțiile din fișa postului trebuie să fie de natura atribuțiilor structurii din care face parte postul respectiv, astfel cum sunt reglementate în R.O.F.

Când se întocmește/modifică?

- în urma desfășurării activității de analiză a postului, pe baza metodologiei de completare;
- în termen de 30 de zile de la înființarea/reorganizarea unității sau aprobarea R.O.F.-ului unității;
- anual, în cursul lunii ianuarie, precum și ori de câte ori se produc schimbări semnificative în conținutul sarcinilor, îndatoririlor și responsabilităților posturilor, condițiilor specifice de muncă sau cerințelor posturilor.

Ce este activitatea de analiză a postului?

Analiza postului reprezintă investigația sistematică a sarcinilor, îndatoririlor și responsabilităților postului, precum și a cerințelor – experiență, cunoștințe, abilități – necesare ocupantului acestuia.

Această activitate se realizează conform Metodologiei desfășurării activităților de analiză a postului și de întocmire a fișei postului, din Anexa nr. 1 la ordin.

(Teodora Ghiveci)

Pro Lex vă ușurează munca

Pentru îmbunătățirea condițiilor de lucru ale membrilor săi, Pro Lex a continuat campania de donații, oferind în ultima



lună, 4 calculatoare și 8 imprimante/multifuncționale la următoarele structuri de poliție:

- I.P.J. Dâmbovița - două imprimante multifuncționale;
- I.P.J. Vrancea - un calculator și o imprimantă;
- D.G.P.M.B. - Secția 7 - un calculator și o imprimantă;
- D.G.P.M.B. - Poliția Me-

trou - un calculator și două imprimante;

- S.R.P.T. Aeroport Henri Coandă - un calculator și o imprimantă;
- I.P.R. B.C.C.O. București - o imprimantă.

De asemenea, Pro Lex a acordat sprijin financiar pentru dotarea biroului grupei sindicale din cadrul I.J.P.F. Constanta. Vom ține cont de necesi-

tățile concrete ale membrilor SNPV Pro Lex și în funcție de posibilitățile noastre, vom continua această campanie. Așteptăm solicitări prin intermediul liderilor de sindicat, fiind conștienți că ajutorul nostru poate fi benefic procesului profesional și că putem ameliora condițiile dvs. de muncă.

(Costel Gheorghe)

S-a semnat Acordul colectiv!

Acesta prevede condițiile de muncă și protecție a sănătății, natura atribuțiilor polițistului, raporturile dintre activitatea profesională și cea sindicală.

ART. 11 MAI este obligat să asigure, în limita fondurilor aprobate prin buget, condiții optime de muncă, atât din punct de vedere al logisticii, cât și din punct de vedere al dotărilor și amenajării spațiilor în care își desfășoară activitatea poliștii, precum și a spațiilor unde se primește public.

ART. 17 (4) Poliștii care, prin fișa postului, efectuează muncă de noapte, beneficiază, în condițiile legii, de un examen medical periodic gratuit, prin rețeaua sanitară proprie a MAI

(5) Poliștii a cărui capacitate de muncă a fost afectată prin boală profesională sau accident de muncă, i se va asigura mutarea într-o altă funcție, corespunzătoare gradului, pregătirii profesionale și a recomandărilor medicale din Fișa de aptitudine sau din Certificatul de decizie medicală emis de comisiile de expertiză medico-militare, după caz.

ART. 18 (1) În situația în care nu se poate asigura procurarea de medicamente compensate și gratuite prin farmaciile proprii, poliștii le poate ridica gratuit de la farmaciile aflate în relație contractuală cu CASAOPSNAJ, MAI fiind obligat să deconteze farmaciei contribuția personală a poliștii, pe bază de documente justificative, în condițiile contractului de prestări servicii încheiat în acest scop.

(2) În situația în care bugetul alocat pentru medicamente centrului medical, implicit farmaciilor cu care acesta are contract, este epuizat, poliștii poate achiziționa medicamente de la orice farmacie agreată de centrul medical din rețeaua medicală proprie, contribuția personală a acestuia la prețul medicamentelor,

stabilită conform prevederilor legale în vigoare, urmând a fi decontată de centrul medical pe bază de documente justificative (rețetă în original sau copie, chitanță/bon fiscal și factură, în original), în ordinea cronologică a înregistrării cererilor.

(3) În localitățile în care prin rețeaua sanitară proprie a MAI nu se poate asigura asistență medicală de urgență, poliștii vor beneficia de aceasta prin rețeaua Ministerului Sănătății, decontarea medicamentelor prescrise cu această ocazie efectuându-se în condițiile alin. (1) sau (2), după caz.

Asigurarea vehiculelor de serviciu

ART. 21 (1) MAI va încheia contracte de asigurare facultativă pentru mijloacele de mobilitate, navală și terestră, din parcul propriu, în condițiile legii.

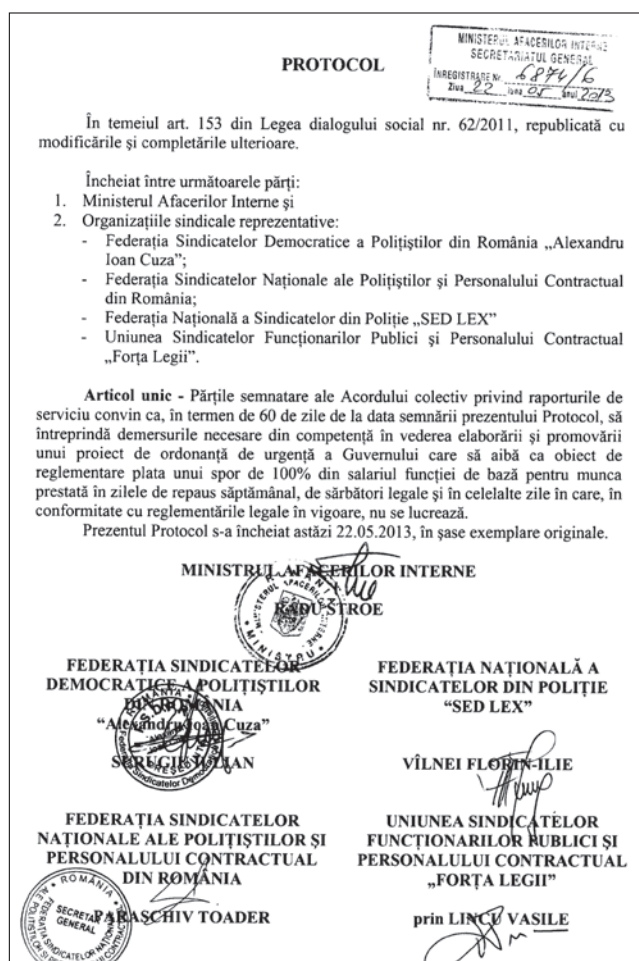
(2) În situația în care a avut loc o avarie și nu au fost încheiate asigurări facultative pentru mijloacele de mobilitate, navală și terestră prevăzute la alin. (1), poliștii răspund material doar în următoarele situații:

a) acestea au fost folosite în scop personal;

b) acestea au fost conduse sub influența alcoolului sau fără a deține permisul de conducere ori, după caz, atestatul sau brevetul prevăzut pentru categoria mijlocului respectiv ori fără a deține atestat de conducător auto aparținând MAI;

c) poliștii s-a abătut de la traseul de deplasare stabilit, fără motive justificate;

d) poliștii nu a parcat autoturismul după orele de program sau după terminarea misiunii de serviciu, în locul stabilit de către conducerea unității;



e) alte situații prevăzute de lege.

Normarea muncii

ART. 25 (2) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin excepție, durata timpului de muncă poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pentru o perioadă de referință de 4 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

(5) Pentru personalul care efectuează activitatea în schimburi de 8 ore, programarea serviciului va urmări, ca în decursul unei luni, să se asigure cel puțin 2 repausuri săptămânale, sâmbăta și duminica, în zile consecutive.

(6) Șeful structurii este obligat să asigure o planificare echilibrată pe ture/schimburi a tuturor salariaților, în cadrul aceleiași formațiuni.

ART. 26 (7) Efectuarea orelor suplimentare peste limita stabilită potrivit art. 25 alin. (2) din prezentul acord este interzisă.

ART. 27 (1) În cursul programului de lucru poliștii au dreptul la pauză de masă, care

nu poate fi mai mică de 20 de minute.

(2) Pauza de masă cu durata de 20 de minute se include în programul de lucru, fără să afecteze desfășurarea normală a activității.

(4) Poliștii care își desfășoară activitatea 24 de ore consecutiv, beneficiază de pauze de masă totalizând cel mult o oră, inclusă în programul de lucru, fără să afecteze desfășurarea normală a activității.

Drepturi, atribuții, control și evaluare

ART. 37 (3) Poliștii au dreptul de a refuza în scris și motivat executarea unor dispoziții, primite de la șefii ierarhici superiori, dacă acestea au fost date cu nerespectarea prevederilor legale în vigoare.

(4) Descrierea sarcinilor, îndatoririlor și responsabilităților fiecărui post se face în ordinea importanței acestora, a frecvenței de desfășurare și a gradului de încărcare cu activitatea/sarcina respectivă; se interzice formula „execută și alte sarcini”.

ART. 38 (1) Pe timpul efectuării controalelor pe linia raporturilor de serviciu, a sănătății și securității în

muncă, organizațiile sindicale reprezentative, la solicitarea membrilor de sindicat, pot desemna un reprezentant, poliștii, care, cu acordul lui, să asiste la aceste controale, în calitate de observator.

(3) Prezentarea rezultatelor controalelor se va face numai în prezența personalului controlat și a observatorului.

ART. 40 (3) Evaluarea performanțelor profesionale ale poliștilor cu funcții de conducere va fi obiectivă, fără tendințe de discriminare, subapreciere sau supraapreciere, ținându-se seama, pe lângă celelalte criterii obiective de evaluare stabilite conform normelor în vigoare, și de sondajele de opinie interne și externe, specificul unității și efectivul de poliști avut la dispoziție.

Activitatea sindicală

ART. 44 (1) Poliștii care dețin funcții de conducere în cadrul organizațiilor sindicale reprezentative și lucrează nemijlocit în cadrul unităților, au dreptul la desfășurarea de activități sindicale în limita a cel mult 40 de ore pe lună în timpul programului normal de lucru, fără a fi degrevați de sarcinile de serviciu. Numărul de ore pe lună este alocat în total pentru întreaga structură de conducere a organizației sindicale reprezentative.

ART. 45 (1) Întâlnirile sindicale au loc, de regulă, în afara orelor de program. Prin excepție, întâlnirile sindicale pot fi organizate și în timpul orelor de program, fără afectarea sarcinilor de serviciu, pe baza înțelegerii dintre șeful unității și organizația sindicală.

(2) La ședințele organizate de conducerea unităților MAI cu poliștii încadrați în respectivele structuri, liderii organizațiilor sindicale, cu acordul prealabil al persoanelor desemnate să conducă activitățile, pot face anumite precizări sau pot realiza informări pentru participanți în domeniile profesionale, economice, sociale sau culturale-sportive.

ART. 51 Personalul cu funcții de conducere sau de coordonare are obligația de a respecta personalitatea și demnitatea poliștilor subordonați, în cadrul relațiilor de muncă și conexe cu munca, respect datorat, prin reciprocitate, și din partea poliștilor față de șefii lor ierarhici.

Compensarea muncii în zilele de repaus

Aspectele aflate în divergență cu privire la compensarea muncii prestată în zilele de repaus săptămânal sau de sărbători legale, declarate ca fiind nelucrătoare, urmează a face obiectul unor OUG ce vor fi elaborate și promovate în termen de 60 de zile. Vasile Lincu, președintele Sindicatului Pro

Lex, a propus emiterea unei OUG prin care să se acorde un spor pentru poliștii care lucrează sâmbătă și duminică sau în sărbătorile legale (declarat prin lege ca fiind nelucrătoare), prin derogare de la prevederile legale aplicabile în 2013, care stabilesc compensarea numai cu timp liber corespunzător.

Mutarea polițistului

Ordinul MAI 298/2011 reglementează procedura și cazurile de modificare și/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale polițiștilor.

Polițistul poate fi mutat în aceeași unitate sau într-o altă unitate din cadrul MAI, aflată în aceeași localitate sau în altă localitate, în interesul serviciului sau la cererea sa, pe funcții vacante, cu respectarea condițiilor de ocupare a acestora prevăzute în fișa postului. Mutarea în interesul serviciului se face numai cu acordul scris al polițistului. Mutarea la cerere se solicită de către polițist prin raport scris adresat, după cum urmează:

a) șefului unității, cu avizul consultativ al șefului nemijlocit, respectiv al șefului structurii la care se solicită mutarea, sau

b) șefului unității în care solicită mutarea, denumită în continuare unitate cesionară, cu avizul consultativ al șefului unității în care acesta își desfășoară activitatea, denumită în continuare unitate cedentă.

Mutarea în aceeași unitate

Mutarea polițistului la cerere în cadrul aceleiași unități se realizează cu respectarea următoarei proceduri:

a) raportul scris întocmit de polițist se prezintă șefului nemijlocit;

b) raportul avizat de șeful nemijlocit se depune de către solicitant și se înregistrează la secretariatul unității, pentru a fi transmis structurii la care se solicită mutarea;

c) pentru situațiile în care prin mutare se schimbă specialitatea solicitantului, raportul va conține precizări cu privire la studiile absolvite;

d) după primirea raportului în condițiile lit. b), șeful structurii la care se solicită mutarea verifică existența unei funcții vacante în structura pe care o conduce și stabilește oportunitatea ocupării acesteia prin mutarea solicitantului. Dacă apreciază că este necesar poate chema polițistul care solicită mutarea pentru realizarea

interviului de cunoaștere;

e) după însușirea/exprimarea refuzului șefului structurii la care se solicită mutarea raportul se transmite, prin secretariatul unității, structurii de resurse umane care gestionează resursele umane din unitate. Avizul nefavorabil al șefului structurii la care se solicită mutarea trebuie justificat în scris pe raportul de mutare;

f) structura de resurse umane verifică existența funcției vacante în cadrul structurii la care se solicită mutarea și prezintă raportul șefului unității;

g) după însușirea raportului de către șeful unității, mutarea polițistului se dispune prin ordin/dispoziție emis(ă) potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane, care se comunică polițistului, sub semnătură. Refuzul exprimării acordului de către șeful unității trebuie justificat în scris pe raportul de mutare;

h) rapoartele avizate nefavorabil de către șeful structurii la care se solicită mutarea sau, după caz, nu au fost însușite de șeful unității, se clasează de către structura de resurse umane în dosarul personal, aspect care se comunică în scris titularului, cu referire expresă la imposibilitatea efectuării mutării solicitate și precizarea motivului.

Mutarea în altă unitate MAI

(1) Mutarea polițiștilor în cadrul altei unități din MAI se realizează cu respectarea



Când avem interzis la câinii de serviciu

Pentru acoperirea deficitului de polițiști din București, șeful Serviciului de Poliție Canină, a repartizat în misiunile de menținere a ordinii publice, patrule mixte formate din polițiști conducători câini și câinii acestora, fără a ține cont de atribuțiile din fișa postului și specializarea câinilor. Pentru verificarea legalității acestei practici, ne-am adresat Centrului Chinologic Sibiu și am aflat că potrivit anexei 7 din Instrucțiunile MAI nr. 636/2005 „folosirea câinilor de serviciu în alte misiuni decât pentru cele pentru care au fost calificați, specificate în articolele precedente, este interzisă”. Multitudinea problemelor sesizate de polițiștii conducători câini impune o dezbatere serioasă la nivelul Poliției Române.

(Vasile Lincu)

următoarei proceduri:

a) raportul scris al polițistului care solicită mutarea se depune și se înregistrează la unitatea cedentă;

b) unitatea cedentă va înainta unității cesionare în termen de 5 zile raportul prevăzut la lit. a), împreună cu dosarul personal al polițistului care a solicitat mutarea la cerere;

c) șeful unității cesionare analizează documentele primite și, în termen de 10 zile, comunică unității cedente, în scris, acordul de principiu sau lipsa acestuia și solicită, dacă apreciază că este necesar, prezentarea polițistului în termen de 5 zile, pentru realizarea unui interviu de cunoaștere;

d) după caz, în funcție de

rezultatul interviului de cunoaștere, în termen de 3 zile sau odată cu transmiterea informării asupra acordului prevăzut la lit. c), șeful unității cesionare remite raportul de mutare la unitatea cedentă spre însușire;

e) unitatea cedentă, în termen de 3 zile, de la primirea raportului de mutare în condițiile lit. d), îl remite șefului abilitat, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane, să emită dispoziția/ordinul de mutare.

(2) În situația mutării polițiștilor în unități militare din Ministerul Administrației și Internelor gradul profesional se echivalează cu gradul militar corespunzător, în condițiile legii. (Teodora Ghiveci)

Ce înseamnă „unitate”?

Am formulat clarificări în ceea ce privește noțiunea de „unitate”, iar MAI prin adresa nr. 2921173/23.05.2013 ne-a informat că „legislația specifică nu conține reglementări care să definească noțiunea de „unitate” în cadrul MAI, această structură putând exista atât în condițiile în care șeful ei are calitatea de ordonator de cre-

dite, cât și în situația în care nu deține această calitate.” În ceea ce privește mutarea unui polițist de la un inspec-torat de poliție județean la un altul, MAI precizează că sunt incidente prevederile art. 31-37 din Ordinul m.a.i. nr. 298/2011, reprezentând o mutare în cadrul altei unități a MAI.

Revocarea actelor administrative ignoră legea

Polițiștilor li se taie din drepturile salariale prin modificarea actelor administrative care deja au produs efecte juridice. Această practică dăunătoare ignoră legea și ordinele ministrului, fapt dovedit în instanță.

Drepturile polițiștilor

În unitățile de poliție există practica de a anula anumite drepturi salariale, inclusiv cele asimilate salariului (sporuri, salarii de merit, compensații), prin modificarea unor acte administrative care au intrat în circuitul civil și au produs efecte. Emitenții și juriștii care îi consiliază, nu știu că o modificare a unui act administrativ înseamnă o revocare parțială a respectivului act, iar acest lucru este nelegal dacă a fost comunicat și și-a produs efecte juridice, astfel

cum rezultă din interpretarea art. 1 alin. (6) din Legea nr. 554/2004, “Autoritatea publică emitentă a unui act administrativ nelegal poate să solicite instanței constatarea nulității acestuia, în situația în care actul nu mai poate fi revocat, întrucât a intrat în circuitul civil și a produs efecte juridice.” În toate situațiile de acest gen, fie că au vizat salariile de merit, sporul de 25% cuvenit agenților cu studii superioare, salariul funcției etc., instanța ne-a dat câștig de cauză.

Mai multe procese decât alți salariați

Numărul mare de procese pe care le au polițiștii cu unitățile la care sunt încadrați demonstrează numărul mare de încălcări ale drepturilor profesionale și salariale. Practica ne-a demonstrat că în foarte multe unități deciziile se iau pe bază de cutumă (obicei), legea și chiar ordinele ministrului sunt fie necunoscute, fie ignorate. Persoanele cu o pregătire profesională deficitară, de teama de a nu greși în defavoarea statului, care poate atrage răspunderea

civilă sau disciplinară, preferă să greșească în defavoarea colegilor, convinși de faptul că nu vor răspunde în niciun fel dacă aceștia își câștigă drepturile în instanță.

Cum răspund vinovații?

În multe din acțiunile formulate, Sindicatul Pro Lex a solicitat aplicarea art. 16 din Legea nr. 554/2003 a contenciosului administrativ, prin introducerea în cauză a persoanei care a contribuit la elaborarea, emiterea sau încheierea actului ori, după caz, care se face vinovată de

refuzul de a rezolva cererea referitoare la un drept subiectiv sau la un interes legitim. Potrivit legii, dacă se solicită plata unor despăgubiri pentru prejudiciul cauzat ori pentru întârziere, în cazul în care acțiunea se admite, persoana respectivă poate fi obligată la plata despăgubirilor, solidar cu autoritatea publică pârâtă. Persoana acționată astfel în justiție îl poate chema în garanție pe superiorul său ierarhic, de la care a primit ordin scris să elaboreze actul administrativ.

(Vasile Lincu)

Accizele se plimbă între ANV și DFP

România face un pas înapoi în armonizarea administrației sale fiscale cu cea europeană.

Ca urmare a aderării la Uniunea Europeană, aplicarea politicii statului în domeniul accizelor a revenit Autorității Naționale a Vămirilor, la fel ca și în 22 de state membre. În Italia, Suedia, Lituania și Letonia această competență este împărțită între autoritatea vamală și alte autorități publice. În prezent se lucrează la un proiect de act normativ privind unele măsuri pentru îmbunătățirea activității structurilor de administrare fiscală și ca urmare în spațiul public au fost vehiculate informații potrivit cărora accizele vor fi preluate din nou de direcțiile finanțelor publice, revenindu-se la situația de până în 2007.

Interesant este faptul că la conducerea Ministerului Finanțelor Publice sunt cam aceleași persoane care se aflau și la data la care administrarea accizelor a fost dată autorității vamale. Aceste persoane ar trebui să știe că reorganizările generează perioade de tranziție și încasări mai mici la bugetul statului. Practica ne-a demonstrat că aceste reorganizări au efecte și asupra angajaților, preferându-se noi angajări în locul preluării prin transfer în interesul serviciului a personalului cu pregătire de specialitate.

În opinia noastră, nu se justifică lipsa de continuitate a politicilor fiscale și transferul de atribuții de la o instituție la alta, întrucât pentru eficientizarea controlului și creșterea încasărilor se impune modificarea legislației în domeniul și acoperirea deficitului de personal.

(Voinea Negoită)

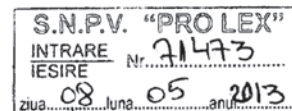


Asociația Comunelor din România



Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor "Pro Lex"

Protocol de colaborare



Părțile semnatare:

Asociația Comunelor din România, prin președinte Emil Drăghici și
Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor "Pro Lex", prin președinte Vasile Lincu

Obiectul:

Creșterea gradului de siguranță publică prin:

- Susținerea unor proiecte legislative de îmbunătățire a cadrului normativ în domeniul ordinii și siguranței publice (ex. modificarea Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 61/1991 pentru sancționarea faptelor de încălcare a unor norme de conviețuire socială, a ordinii și liniștii publice, Legea nr. 155/2010 - Legea Poliției Locale);
- Susținerea proiectului legislativ pentru armonizarea Legii nr. 155/2010 - Legea poliției locale cu Legea nr. 51/1991 privind siguranța națională a României, în sensul recunoașterii Poliției Locale ca organ de stat cu atribuții în domeniul siguranței naționale;
- Susținerea în adoptarea de către Guvern a unei Hotărâri care să reglementeze modul de stabilire a locurilor de muncă și activităților în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă pentru polițiștii locali;
- Implicarea în asigurarea unor cerințe minime logistice a polițiștilor și polițiștilor locali;
- Identificarea și sesizarea problemelor cu care se confruntă cetățenii astfel încât dispozitivul de ordine și siguranță publică să fie adaptat în funcție de nevoi și situația din teren.

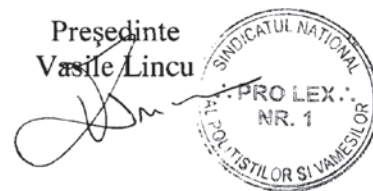
Durata: nedeterminată

Încheiat astăzi 07-05-2013, în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.



Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor "Pro Lex"

Președinte
Vasile Lincu



Autoritatea vamală a abuzat de mutările temporare!

În ultimii ani, conducerea autorității vamale a derulat o politică de personal caracterizată prin aplicarea excesivă a unor măsuri de mobilitate (mutare temporară) a funcționarilor publici, atât a celor cu funcții de execuție cât și a celor cu funcții de conducere. Deși s-au invocat ca

motive îmbunătățirea activității vamale și implicit creșterea încasărilor la bugetul de stat, s-a efectuat o permutare a angajaților fără vreo justificare legală și temeinică.

Pro Lex a sesizat Agenția Națională a Funcționarilor Publici cu privire la aceste abuzuri, iar în

urma controlului s-a constatat ca cele sesizate se confirmă.

Astfel în raportul de control nr. 4285/2013 s-a constatat că au fost efectuate unele mutări nemo-tivat, fără ca posturile să fie vacante și fără îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute în fișa postului.

Ne așteptăm la o asumare a răspunderii șefului autorității vamale pentru aceste nereguli, iar dacă acest lucru nu este caracteristic managerilor din instituțiile publice, măcar să vedem o reacție din partea celor ce-i coordonează și susțin.

(Voinea Negoită)

Planul de acțiuni pentru întărirea autorității polițistului

Pe fondul scăderii evidente a autorității polițistului, syndicatele Pro Lex și SNPPC, în ședințele de dialog social, dar și prin acțiunile de protest, au formulat mai multe solicitări pentru efectuarea unor acțiuni care să conducă la întărirea autorității polițistului. După mai multe insistențe, MAI, după consultarea celor două syndicate, a aprobat *Planul de acțiuni pentru întărirea autorității polițistului*.

Acțiunile aprobate și stadiul de realizare:

Elaborarea unui studiu pentru identificarea cauzelor care favorizează sau determină scăderea autorității personalului MAI precum și a elementelor care pot conduce la întărirea acesteia.

Centrul de Psihosociologie susține că a realizat studiul și l-a comunicat MAI.

Elaborarea unui Program național de prevenire a actelor de violență îndreptate împotriva personalului MAI;

Dezvoltarea unui sistem informatic integrat (platforma comună) de gestionare și monitorizare post incident, a datelor și informațiilor relevante în legătură cu cazurile de ultraj;

Elaborarea unui ghid pentru gestionarea post-eveniment, la nivel instituțional, a cazurilor de ultraj asupra personalului MAI;

Proiectul ghidului pentru gestionarea post-eveniment a cazurilor de ultraj se află în faza de consultare.

Protecția identității

Includerea în cuprinsul proiectului de lege pentru punerea în aplicare a Cpp a unor reglementări prin care să se asigure protecția personalului MAI ce execută acțiuni care impun protejarea identității, precum și referitoare la publicitatea ședinței de judecată.

Potrivit IGPR, noua legis-

lație procesual penală (L. nr. 135/2010) cuprinde prevederi referitoare la utilizarea, respectiv măsurile de protecție a investigatorilor sub acoperire, precizându-se în cuprinsul art. 149 faptul că identitatea reală a acestora nu poate fi dezvăluită, cu excepția procurorului, judecătorului de drepturi și libertăți/instanței de judecată care au dreptul de a cunoaște adevărata identitate a investigatorului sub acoperire, cu respectarea secretului profesional.

În vederea adoptării soluțiilor legislative propuse, a fost elaborat proiectul de Lege pentru punerea în aplicare a L. nr. 135/2010 privind Cpp și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale, în cuprinsul cărora au fost preluate și propunerile de îmbunătățire a cadrului legislativ legal formulate de către Poliția Română.

Astfel, în cuprinsul proiectului, s-a propus redefinirea dispozițiilor legale ce fac referire la măsurile de protecție ce se iau față de această categorie de persoane, completându-se cu prevederi referitoare la protecție atât a investigatorilor sub acoperire, cât și a colaboratorului, informatorului, precum și a membrilor de familie ai acestora sau a altor persoane supuse amenințării, intimidărilor sau actelor de violență în legătură cu activitatea



desfășurată de investigatorul sub acoperire, informator sau colaborator, aceștia putând beneficia de măsuri specifice de protecție a martorilor.

În prezent, proiectul legii de punere în aplicare a L. nr. 135/2010 se află la Senat.

Uzul de armă și statutul polițistului

Completarea legilor de organizare și funcționare a structurilor MAI care dețin și folosesc arme și muniții, în sensul reglementării uzului de armă, specific fiecărui tip de misiune;

Modificarea și completarea L. nr. 360/2002 privind Statutul polițistului și a actelor normative interne subsecvente, în sensul întăririi măsurilor de protecție a personalului, în legătură cu acțiunile desfășurate pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

MAI a convenit cu syndicatele, un proiect de OUG pentru modificarea Statutului polițistului cu următoarele măsuri:

- menținerea în activitate în funcții de polițist în unități ale MAI a polițistului clasat inapt pentru serviciul polițienesc, ca urmare a rănirii acestuia în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu;

- numirea, fără examen sau concurs, în funcții de polițist în unități ale MAI, a persoanelor ale căror raporturi de serviciu au încetat ca urmare a clasării inapt pentru serviciul polițienesc, ca urmare a rănirii în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de

serviciu;

- înmatricularea, la cerere, în instituțiile de învățământ ale MAI, a copiilor aflați în întreținerea polițistului decedat sau clasat inapt pentru serviciul polițienesc ca urmare a rănirii acestuia în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu;

- numirea copiilor aflați în întreținerea polițistului decedat sau clasat inapt pentru serviciul polițienesc ca urmare a rănirii acestuia în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, precum și a soțului sau soției polițistului, în funcții de polițist sau angajați ca personal contractual, pe bază de examen, în unități ale MAI dacă îndeplinesc condițiile legale.

Înăsprirea pedepselor

Îmbunătățirea cadrului normativ în domeniul ordinii și siguranței publice prin modificarea/inlocuirea O.G. nr. 2/2001, L. nr. 60/1991 și L. nr. 61/1991;

Au fost inițiate demersuri pentru modificarea acestor acte normative, însă nu s-au finalizat. La Camera Deputaților se află proiectul Legii privind asigurarea ordinii și liniștii publice adoptat de Senatul. Acesta prevede înăsprirea pedepselor și confiscarea bunurilor destinate, folosite sau rezultate din săvârșirea contravențiilor.

Pro Lex a propus sancțiuni alternative (amandă sau muncă în folosul comunității), iar dacă amenda nu a fost plătită sau munca nu a fost

prestată într-un anumit interval de timp, sancțiunea să se transforme în zile privative de libertate.

Pregătire profesională

Adaptarea planurilor de învățământ, în vederea utilizării unor metode didactice preponderent activ-participative și eficientizării ședințelor practice;

Planurile de învățământ au fost adaptate în vederea eficientizării ședințelor practice, fiind acordată o importanță deosebită formării deprinderilor de bază necesare îndeplinirii misiunilor specifice.

Adaptarea programelor de tutelă profesională în scopul asigurării cadrului necesar îndeplinirii obiectivelor de practică și formării competențelor profesionale;

Elaborarea unor proceduri de evaluare a riscurilor, pentru fiecare categorie de misiuni și reevaluarea procedurilor și a modului de acțiune a personalului MAI în funcție de specificul misiunii, concluziile analizelor de risc și lecțiile învățate;

A fost elaborat „Ghidul privind activitatea de ordine publică și circulație rutieră. Acest document este un instrument de lucru destinat creșterii gradului informare a personalului cu privire la procedurile polițienești, scopul fiind de a facilita implementarea unor practici unitare de acțiune pentru toți lucrătorii de ordine publică și circulație, eliminându-se, pe cât posibil, arbitrarul și interpretările.

Informare publică

Asigurarea informării publice asupra procedurilor de intervenție ale personalului MAI

Asigurarea unui mecanism de reacție instituțională în domeniul comunicării publice, rapid și eficient, în scopul protejării imaginii personalului MAI angajat în acțiuni de intervenție apreciate nefondat ca fiind abuzive sau a celui vătămat ca urmare a infracțiunilor de ultraj.

Au fost întreprinse și demersuri pentru asigurarea unui mecanism de reacție instituțională în domeniul comunicării publice, rapid și eficient, în scopul protejării imaginii personalului din structurile de ordine publică

angajat în acțiuni de intervenție apreciate nefondat ca fiind abuzive sau a celui vătămat ca urmare a infracțiunilor de ultraj.

Evaluarea necesarului de mijloace specifice de intervenție și protecție (inclusiv muniție pentru efectuarea ședințelor de tragere) și alocarea cu prioritate de fonduri în anul 2011, în vederea completării deficitelor, în limita fondurilor bugetare aprobate ministerului prin legea bugetară anuală.

Implementarea unui sistem de cercetare/control (în cazul intervențiilor și a uzului de armă), bazat exclusiv pe verificarea modului de respectare a procedurilor.

Criza economică sporește infracționalitatea

Criza economică a determinat accentuarea infracționalității în România, țară aflată printre primele în Europa la acest capitol nedorit. Chestorul principal de poliție Lucian Guran, director general adjunct în MAI a făcut aceste afirmații la Conferința Județeană Călărași, organizată de Confederația Sindicală Națională Meridian, în parteneriat cu Federația Agricultorilor „Fermierul”. Evenimentul s-a desfășurat sub egida proiectului „Împună pentru dezvoltarea dialogului social în România”, cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Sec-

torial Dezvoltarea Resurselor Umane.

Sala de ședințe a IJP Călărași a fost neîncăpătoare pentru participanții la Conferința Județeană „Dialogul social regional, factor de stabilitate și coeziune socială în contextul regionalizării României” organizată de Confederația Sindicală Națională „Meridian”, în parteneriat cu Federația Agricultorilor „Fermierul”, cu sprijinul Instituției Prefectului – Județul Călărași. Evenimentul a reunit responsabili cu destinele județului Călărași, dar și autorități guvernamentale centrale din domeniile agriculturii, sănătății și siguranței publice.

ranței publice.

La acest ultim capitol, chestorul principal de poliție Lucian Guran, a remarcat că în momentele de criză economică infracționalitatea crește.

„Am participat la multe conferințe în străinătate și am constatat că suntem printre primele state unde a crescut numărul de furturi de mașini, furturi din locuințe și din curțile oamenilor, răpirile de persoane. Pentru combaterea fenomenului se lucrează la un proiect de lege, la care contribuie și reprezentanții ai sindicatelor poliștilor, proiect care ține cont de modul de gândire, strategia și prevenirea



faptelor”, a spus Lucian Guran, director general adjunct în Ministerul Afacerilor Interne. Chestorul principal de poliție

mai spune că regionalizarea trebuie gândită și aprofundată împreună cu Parchetul și Serviciul de Siguranță.

Fonduri europene accesate de Poliția Română

La solicitarea formulată în baza Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, IGPR ne-a comunicat principalele proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile finalizate în cursul anului 2012, precum și principalele proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile aflate în curs de implementare.

Dintre acestea, enumerăm: „Sistemul informatic al cazierului judiciar român” are ca obiectiv implementarea în bune condiții a Deciziilor Consiliului nr. 315/2009 și 316/2009 referitoare la schim-

bul de informații din cazierul judiciar între Statele Membre asupra cetățenilor UE, prin informatizarea cazierului judiciar român și interconectarea acestuia cu cele ale Statelor Membre UE. Buget alocat: 3.921.116 euro;

„Crearea unui Centru de excelență în pregătirea profesională, pe linia managementului stresului profesional și a competențelor în tactica tragerii, pentru agenții de poliție” are scopul de a crește nivelul de siguranță a populației în contextul misiunilor operative ale ofițerilor de poliție ținând cont de managementul stresului și tactica tragerilor. În acest sens vor fi pregătiți 20 de profesori ca formatori privind managementul stresului și tactica tragerilor, vor fi instruiți 160 de agenți de poliție cu privire la

managementul stresului și tactica tragerilor și se va achiziționa un simulator de tragere. Buget alocat: 419.884 euro.

„Sistemul Informatic Integrat pentru Suportul Decizional și Organizational privind Dezvoltarea Capacității Administrative a IGPR” are ca obiectiv îmbunătățirea activității IGPR, în vederea dezvoltării unei administrații publice eficiente, astfel încât cetățenii români să beneficieze de creșterea calității serviciilor. 237 de manageri vor fi instruiți în cadrul proiectului, 37 din aparatul central (IGPR) și 200 angajați din cadrul Poliției Capitalei și al inspectoratelor de poliție județene; 1000 de polițiști pregătiți pentru utilizarea sistemului informatic, câte 20 de polițiști la nivelul fiecărui inspectorat județean și 160 de polițiști la nivel central; 42 de polițiști pregătiți pentru menținerea și implementarea sistemului informatic; se va elabora un

manual de utilizare a sistemului informatic. Buget alocat: 14.299.407 lei.

„Rețeaua securizată pentru schimb de informații pentru instituțiile de aplicare a legii din România interconectată cu rețeaua securizată a INTERPOL” urmărește crearea unei rețele de comunicații securizate pentru accesul tuturor autorităților naționale competente la sistemul Europol. Acest lucru va permite realizarea schimbului de informații rapid și securizat la nivel UE RESTREINT în regim 24/7 cu respectarea termenelor prevăzute de inițiativa suedeză. Buget alocat: 737.093 euro.

„Întărirea capacității de acțiune în cazurile de amenințare cu plasarea dispozitivelor explozive improvizate” are ca obiectiv întărirea capacității Forțelor Speciale de Intervenție din România în implementarea instrumentelor Prüm în special a celor referitoare la întărirea

cooperării polițienești pentru menținerea ordinii și liniștii publice, precum și a celor referitoare la asistența reciprocă în situațiile accidentelor grave care amenință securitatea și liniștea publică. Buget alocat: 978.291 euro.

„Sistemul Național de Raportare a Incidentelor” vizează crearea avantajului decizional la nivelele operaționale descentralizate ale serviciului public polițienesc prin dezvoltarea cunoașterii, implementarea unui management al performanței și crearea unor instrumente moderne de tactică polițienească. Dintre rezultatele vizate așteptăm: un sistem informațional național care gestionează incidentele la care Poliția Română alocă resurse; 12.000 polițiști pregătiți pentru raportarea operativă în sistem informatic și alte mii de polițiști care sunt pregătiți să mențină și să implementeze acest proiect. Buget alocat: 11.250.385 lei. (Angi Lincu)



SAFI corectează comportamentul la muncă

Sistemul de avertizare timpurie (SAFI) este un instrument de management bazat pe gestionarea integrată a unor date din diferite domenii. Sistemul identifică personalul cu probleme de adaptare la locul de muncă și apoi oferă modalități de intervenție (de obicei de consiliere sau de formare) pentru corectarea comportamentelor/stărilor disfuncționale, precum și pentru menținerea sănătății psihice a celor asistați. Implementarea la nivel de organizație a SAFI este o activitate cu prioritate strategică. Sistemul este considerat atât de eficient încât este stan-

dard de acreditare în SUA, pentru agențiile de ordine publică.

Sistemul a apărut ca o practică recomandată pentru îndeplinirea responsabilităților personalului din domeniul ordinii publice și siguranței naționale. SAFI este în concordanță cu obiectivele polițienești și comunitare. Din diversitatea Sistemelor de Management al Riscului implementate în domeniul ordinii publice din alte țări evidențiem: Early Warning System – Sistem de Avertizare în Faza Incipientă (pentru resurse umane, prevenirea incendiilor, lupta antiteroristă, prevenirea in-

undațiilor) sau Early Intervention System – Sistem de Intervenție în Faza Incipientă, care preia partea de avertizare a sistemului EWS și o completează cu o fază de intervenție și de monitorizare post-intervenție.

Atât pentru colectarea datelor despre cazurile de comportament dezadaptativ la locul de muncă, cât și pentru monitorizarea cauzelor acestuia este nevoie de o colaborare eficientă între medici, de psihologi, experți de resurse umane și manageri. (Eugen Androsiac - Centrul de Psihosociologie al MAI)

Puncte forte SAFI

- Componentă cheie în sistemul de management al riscului;
- Capacitate de a identifica și de a proiecta intervenția;
- Recomandat ca exemplu de „bună practică”;
- Separat de sistemul disciplinar formal;
- Bazat pe transmiterea de date în mod sistematic și operativ;
- Corelat cu politicile de resurse umane;
- Corelat cu politica de rezolvare proactivă a problemelor;
- Corelat cu bazele de date existente.
- Bazat pe un program fundamentat științific, cu faze de proiectare, dezvoltare și implementare stabilite și asumate de părțile componente ale sistemului.



Poliția Presei

Am selectat câteva articole apărute în ultima perioadă în mass-media, referitor la activitatea Pro Lex.

Agencia Mediafax

Polițiștii ar putea primi un spor de 100% din salariul funcției de bază pentru zilele libere lucrate.

Ministerul Afacerilor Interne și sindicatele reprezentative au semnat, miercuri, acordul colectiv privind raporturile de serviciu ale polițiștilor, informează Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor Pro Lex. Prin acest document au fost reglementate aspecte privind: constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă ale polițiștilor, securitatea și sănătatea în muncă, programul zilnic de lucru al polițiștilor, perfecționarea profesională, răspunderea pentru daune aduse autoturismului de serviciu etc. Ministrul de interne Radu Stroe a propus ca sporurile pentru munca prestată sâmbăta, duminică și cu ocazia sărbătorilor legale să fie reglementate printr-o ordonanță de urgență de modificare a legii salarizării bugetarilor, în acest sens fiind încheiat un protocol care prevede că părțile semnatare convin ca proiectul de ordonanță de urgență a Guvernului (OUG) să fie elaborat în termen de 60 de zile. Președintele Sindicatului Pro Lex, Vasile Lincu, a propus, iar ministrul a fost de acord să se emită o ordonanță de urgență prin care să se deroge pentru anul 2013 de la prevederile legale în vigoare, în sensul că, pentru munca prestată în zilele de sâmbăta,

duminică și sărbătorile legale, să se acorde un spor la salariu și nu o compensare cu timp liber”, se arată în comunicatul remis MEDIAFAX. Proiectul de OUG ar urma să prevadă ca polițiștii să beneficieze de un spor de 100 la sută din salariul funcției de bază pentru munca prestată în zilele de week-end, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu prevederile legale actuale, nu se lucrează.

Dorohoi News

Membrii Sindicatului PRO LEX fac plângere la CEDO? „Nu ne sunt respectate drepturile noastre”. Situație tensionată în cadrul sindicatului PRO LEX Botoșani care ar putea înainta un proces la CEDO pentru recuperarea unor drepturi salariale sau libere aferente.

Agentul șef Virgil Bordei, liderul județean al Sindicatului PRO LEX Botoșani a adus la cunoștința Inspectoratului de Poliție al Județului Botoșani că trebuie, conform legii, să plătească drepturi salariale agenților de poliție sau să dea liberele aferente pentru zilele de sâmbăta, duminică sau sărbători legale în care aceștia au lucrat. „Pentru recuperarea acestor drepturi am inițiat o acțiune la Tribunalul Botoșani unde s-a judecat greșit acțiunea, pe un alt temei din acest act normativ respectiv O.G.38, a judecat pe Teza 1 care prevede ore suplimentare, deși noi nu am cerut ore suplimentare ci am cerut plata

sau acordarea de libere pentru zilele de sâmbăta, duminică și sărbătorile legale. Potrivit acestei decizii, s-a făcut recurs la Curtea de Apel Suceava unde am câștigat și s-a trimis la rejudecare la Botoșani, ocazie cu care s-a rejudecat corect după ce s-a schimbat complet de judecată”, a declarat pentru Dorohoi News, agentul șef Virgil Bordei, liderul județean al sindicatului PRO LEX Botoșani. Potrivit acestuia s-a dat o soluție favorabilă Sindicatului PRO LEX, prin care obliga IPJ Botoșani la plata, către agenții din cadrul sindicatului, drepturilor aferente zilelor de sâmbăta, duminică și sărbători legale lucrate începând cu perioada 20.08.2007 – 31.12.2009. După această dată au intrat în vigoare alte normative în care se stipula că aceste zile nu se mai plătesc ci se acorda liber corespunzător.

„În această situație IPJ Botoșani a făcut recurs la Curtea de Apel Suceava unde a câștigat, respingând acțiunea pe motive neîntemeiate. Am făcut dovada acestor zile lucrate iar inspectoratul a înaintat un document în care spune că s-au acordat liberele aferente fără a face această dovadă. Decizia Curții de Apel Suceava a rămas definitivă și irevocabilă, deși noi am atașat la dosarul cauzei atât la fond cât și la recurs precedentele din țară de la diferite Curți de Apel unde agenții de poliție au avut câștig de cauză. Deși am arătat și acest aspect celor care trebuie să țină cont de prevede-

rile acordului, nu le-au luat în considerare”, a adăugat Virgil Bordei.

Referitor la acest subiect, liderul PRO LEX a cerut sprijinul senatorului Doina Federovici și deputatului Mihai Baltă pentru a-l ajuta în demersuri pentru a nu face plângere la CEDO împotriva statului român și a instituțiilor statului.

„Nu se poate ca într-o instituție a statului unde se impune să respectăm drepturile cetățeanului nu ne sunt respectate drepturile noastre. Ceva concret s-a întâmplat doar din partea doamnei senator Doina Federovici care a înaintat memoriul nostru domnului ministru Radu Stroe și pe această cale îi mulțumim pentru întrebarea adresată ministrului. Pe această cale rugăm să se implice și conducerea inspectoratului și a ministerului pentru a achita acest drept tuturor celor care trebuie să beneficieze pentru că altfel suntem nevoiți să facem plângere la CEDO”, a declarat pentru Dorohoi News, agentul șef Virgil Bordei, liderul județean al sindicatului PRO LEX Botoșani.

Timpolis

Polițiștii au voie să fie mediatori. Odată cu intrarea în vigoare a noului Cod Civil și obligativitatea introducerii medierii ca alternativă și fază preliminară ajungerii în instanță, a crescut interesul față de profesia de mediator. Agenția Națională de Integritate le permite polițiștilor să

exercite, în paralel, și profesia de mediator, oamenii legii putând opta pentru această alternativă de a-și completa veniturile. „Undă verde” de la Agenția Națională de Integritate. Sindicatul Polițiștilor și Vameșilor “Pro Lex” a făcut public, săptămâna trecută, răspunsul dat de către Agenția Națională de Integritate unui polițist din Cluj, Samir Bonțidean, care a solicitat să i se precizeze dacă poate exercita profesia de mediator sau dacă aceasta este incompatibilă cu calitatea de funcționar public cu statut special. Reprezentantii A.N.I. spun că medierea reprezintă o activitate de interes public, iar exercitarea profesiei de mediator este compatibilă cu orice altă activitate sau profesie, cu excepția incompatibilităților prevăzute prin legi speciale. “Cum orice excepție este de strictă interpretare, cu titlu general, apreciem că, atât timp cât activitatea de mediere nu se suprapune atribuțiilor funcției publice deținute, nu este generată o situație de incompatibilitate. Astfel, opinăm că funcționarii publici cu statut special pot exercita activități și în alte domenii de activitate din sectorul privat, dar care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționari publici cu statut special potrivit fișei postului și cu obligația respectării regimului incompatibilităților și al conflictelor de interese care le este aplicabil”, se arată în răspunsul furnizat de către A.N.I.

Ești membru Pro Lex, ai reduceri!



1. Gold Optik din București furnizează produse de optică medicală și servicii aferente (servicii de consultație, determinare dioptrii și montaj, precum și o gamă largă de rame și lentile), care diminuează problemele de vedere și optimizează calitatea vieții persoanelor, care din diverse motive suferă de o stare de disconfort ocular, cu un discount între 10-30%.

Adresa: Calea Șerban Vodă, Nr. 43, Sector 4, București
Tel/Fax: 021.335.08.00 Mobil: 0727.651.540

2. Restaurantul Pui de Urs din București, zona Grozăvești, oferă un discount de 10% din factură.

Adresa: Strada Economu Cezărescu, Nr. 42, Sector 6, București, 0724.622.226, 0765.166.266;

3. Cabinet stomatologic situat în orașul Constanța, oferă o întreagă serie de tratamente și lucrări stomatologice cu un discount între 10-15%. Consultație gratuită.

Contact: Dr. Caracotă Nivaci Mioara - cabinet 1 - medic primar - stomatologie generală.

Programări: tel. 0723696022; Aleea Nufărului, nr. 3, Constanța.

4. Centrul Medical Dr. Ion Tolea SRL, din Craiova, acordă 10% reducere, din prețurile afișate.

Adresa: str. Vasile Alecsandri, nr.58, Craiova.

5. S.C. Icleanu CO SRL, cu sediul în Bragadiru, nr. 340, Jud. Ilfov, oferă un discount de 15% din valoarea manoperei serviciilor de reparații auto și ITP, cât și pentru piese.

Contact: Ticu Laurențiu tel: 0213.693.181

6. Thermodul System SRL oferă 10 - 15% discount din valoarea materialelor de construcții și servicii.

Adresa: str. Racului 8, Turda. Daniela Bonțidean tel: 0730602024;

7. S.C. Revox SRL, cu sediul în Târgu Secuiesc, închiriază sala de sport (fitness, forță,

bowling), în incinta hotelului Atrium. Accesul se va face pe baza de abonament, iar la achiziționare se va aplica un discount de 30%, din prețul de bază.

8. S.C. Bilam Prod Trading SRL, cu sediul în București, Șos. Vergului, nr.65, bl.17, parter, magazin de anvelope (lângă CORA Pantelimon), oferă un discount de 5% din valoarea anvelopelor noi și second hand, precum și din valoarea serviciilor oferite.

9. S.C. Vlad Tuning Service SRL, cu sediul în orașul Constanța, str.Vârful cu Dor, nr. 65, Jud.Constanța.

Contact: Carleciuc Vlad -

tel: 0724.584.466; 0766.467.739, oferă următoarele servicii și reduceri:

operații vulcanizare - schimbat anvelope; echilibrat; reparații anvelope - discount de 15% din valoarea facturii; service rapid - schimb ulei, filtre, discuri, plăcuțe frână, schimb suspensii, bucși, schimb antigel, diagnoză auto - discount de 10% din valoarea facturii.

10. Cabinet stomatologic, oferă o întreagă serie de tratamente și lucrări stomatologice de calitate cu 20% discount.

Adresa: Str. Motoc, nr. 5B, sect. 5, - București

Contact: dr. Tudor Damian: 0722.221.651

Nevoile umane în piramida lui Maslow

O motivație corectă este mai puternică decât forța!

Abraham Maslow a observat că ființele umane nu sunt împinse sau atrase numai de forțe mecanice, ci mai degrabă de stimuli, obiceiuri sau impulsuri in-

stinctive necunoscute. Astfel, el susține că ființele umane sunt motivate de anumite nevoi nesatisfăcute, și că nevoile situate pe treptele inferioare ale piramidei trebuie satisfăcute

înainte de a se putea ajunge la cele superioare. În ierarhia trebuințelor umane, Maslow situează nevoile cele mai primitive la baza piramidei.

Deși toate nevoile sunt instinctive, nu toate sunt la fel de puternice. Astfel, nevoile cele mai puternice au fost așezate la baza piramidei trebuințelor. Cu cât o nevoie urcă spre vârful piramidei, cu atât este mai slabă și specifică individului respectiv. Se observă astfel că nevoile primare sunt comune atât tuturor oamenilor cât și animalelor. Ele includ necesitățile fiziologice (cum ar fi cele biologice ca hrana, apa, aerul, igiena), somnul, adăpostul, sexul și o temperatură relativ constantă a corpului, adică acele nevoi care i-au forțat pe oamenii să lase deoparte instinctul de prădător, de animal, pentru a se asocia în vederea supraviețuirii.

Odată ce individul își satisface acest nivel de necesități, se poate concentra pe nevoile de siguranță. Acestea au de a face cu stabilitatea și consistența într-o lume relativ haotică. Ele țin mai mult de integritatea fizică, cum ar fi securitatea casei și a familiei. Urmează apoi nevoia de

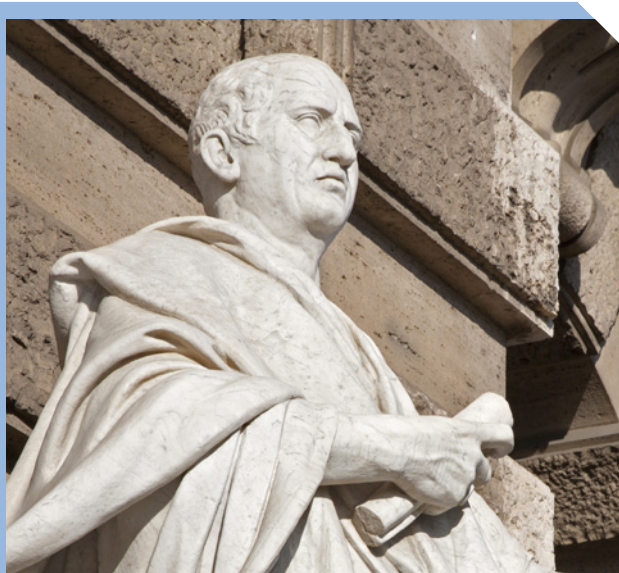
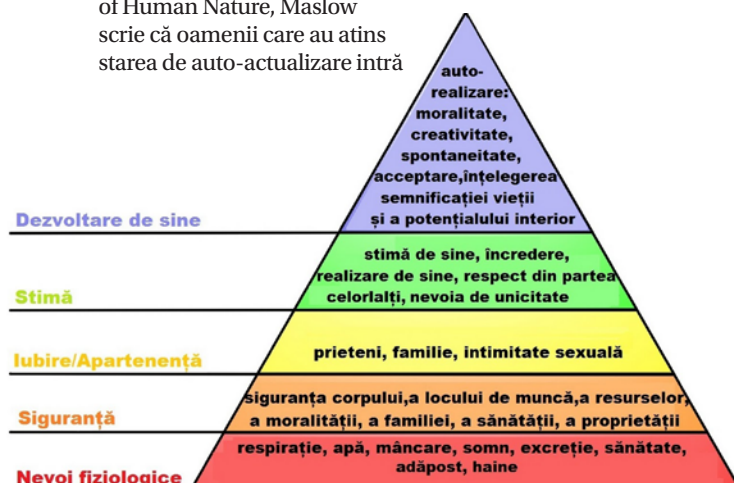
iubire și apartenență. În acest nivel se includ nevoia de prietenie, familie, apartenență la un grup, sau de implicare într-o relație intimă non-sexuală.

La nivelul patru sunt nevoile de stimă, recunoaștere socială. Acestea cuprind atât recunoașterea venită din partea altor indivizi (care rezultă în sentimente de putere, prestigiu, acceptare, etc) cât și din respectul de sine, ce creează sentimentul de încredere, adevărată competență. Nesatisfacerea nevoilor de stimă rezultă în descurajare, și pe termen lung în complexe de inferioritate.

În sfârșit, la ultimul nivel este rezervat dezvoltării personale, autorealizării.

În eseu The Farther Reaches of Human Nature, Maslow scrie că oamenii care au atins starea de auto-actualizare intră

adesea într-o stare de transcendență, în care devin conștienți nu doar de potențialul lor personal, ci și de întreg potențialul speciei umane. Deși acești indivizi trăiesc adesea o bucurie extatică, simt totodată și o tristețe cosmică. Maslow crede că singurul motiv pentru care oamenii nu se mișcă în direcția autorealizării este din cauza obstacolelor puse în calea lor de societate, mai ales printr-o educație deficitară ce nu poate schimba o persoană cu o slabă pregătire pentru viață într-o persoană cu o abordare pozitivă. Maslow e de părere că educatorii ar trebui să fie răspunzători de potențialul pe care îl are un individ pentru a ajunge la autorealizare în felul său.



Vorbe memorabile „Ce vremuri! Ce moravuri!”

„Ce vremuri! Ce moravuri!” (O tempora! O mores!) - Apostrofă a lui Cicero în exordiu la prima Catilină, discurs prin care, la 7 noiembrie 63 î.Cr., marele orator, consul în anul acela, denunță în fața Senatului conspirația patricianului Lucius Sergius Catilina (108-62) împotriva Senatului. Vorba s-a folosit mereu ca expresie retorică a indignării împotriva stricăciunii vremilor și a societății.

Run for peace, run for Boston!

Postul „Realitatea Tv” și Federația Română de Rugby, în parteneriat cu Primăria Capitalei, au organizat în data de 28 aprilie 2013 un moment de excepție: o competiție populară de cros, în

memoria victimelor maratonului de la Boston.

La eveniment au participat artiști, sportivi profesioniști și personalități ale vieții publice.

Printre alergători s-au aflat

Ștefan Oprina, Dănuț Cernat, Gheorghe Munteanu și Nicolae Tudorică, membri ai Sindicatului „Pro Lex”, atleți cu rezultate deosebite în competițiile interne și internaționale.



Recompense pentru integritate

Patrula formată din: agent șef Popa Adrian, agent Enoiu Marian și agent Trică Constantin, din cadrul Poliției Capitalei, Secția 19 Poliție, în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu, au depistat un grup de cetățeni turbulenți care se aflau sub influența băuturilor alcoolice.

După ce au fost conduși la secție și legitimați, unul dintre ei care a fost și conducător auto, a fost testat cu aparatul alcooltest, rezultatul fiind pozitiv. Pentru a scăpa de sancțiune acesta le-a oferit polițiștilor suma de 140 euro. Mare ghinion, agenții de poliție au anunțat Direcția Generală Anticorupție și s-a realizat flagrantul de dare de mită. De remarcat faptul că cei trei polițiști se află la al doilea caz de acest gen, dând dovadă încă o dată de integritate profesională în munca de poliție și un comportament etic în cadrul instituției.

Șeful secției de poliție, comisarul șef de poliție Cătălin Spirache a organizat o ședință în care a prezentat evenimentul celorlalți polițiști din Secție, i-a felicitat și le-a acordat câte o diplomă, iar Pro Lex i-a recompensat financiar.

(Costică Filimon)

Premiați la Unifight

În perioada 9-12 aprilie 2013, în Bacău s-a desfășurat finala Campionatului de Unifight al Ministerului Afacerilor Interne, la care au participat peste 70 de sportivi. Pro Lex a avut doi reprezentanți din IJP Prahova: Marian Doru din cadrul Serviciului pentru Acțiuni Speciale și Petre Suchiu din cadrul Secției nr. 3 Ploiești

Palmaresul sportiv și rezultatele obținute la această competiție ne fac să fim mândri că sunt membrii noștri.

Marian Doru s-a situat pe locul II la stilul light (procedee din lupte și judo) și locul III la stilul full contact (procedee din lupte, judo, box și carate), la categoria +95kg. Petre Suchiu din cadrul Secției nr. 3 Ploiești, s-a situat pe locul I la stilul light și locul III la stilul full contact, la categoria 70 kg. Cei doi sportivi au făcut parte din echipa Inspectoratului General al Poliției Române, care a obținut primul loc în clasamentul pe echipe.



Fotbal cu Pro Lex

Polițiștii au demonstrat în repetate rânduri că știu să se distreze, iar ocaziile se ivesc și în cadrul acțiunilor sportive sau de socializare organizate de „Pro Lex”. Cupele de fotbal sau de pescuit „Pro Lex” sunt organizate în multe județe, unele devenind tradiții. Pe 25 mai, la Miercurea Ciuc, s-a desfășurat cea de-a III-a ediție a Cupei „Pro Lex” la fotbal, organizată de grupa sindicală din Harghita. La competiție au luat parte echipe din Miercurea Ciuc, Gheorgheni, Onești, București și Târgu Secuiesc.

După răsturnări de situații - de la 5-1 la 5-5 la sfârșitul

meciului, cu gol marcat în ultimele secunde - cupa a fost câștigată de echipa mai odihnită și mai omogenă, cea a oamenilor de afaceri din Miercurea Ciuc. Locurile 2 și 3 au fost ocupate de echipele din Onești (Bacău), respectiv din București, Secția 24 (foto echipa). Felicităm liderii grupei sindicale din Harghita, conduși de Sorin Ceugea, pentru buna organizare și pentru ospitalitatea de care au dat dovadă!

O altă competiție fotbalistică s-a derulat în perioada 22-26 mai la Băile Felix, jud.Bihor (foto meci). Organizată de

Regiunea IPA 3 Oradea, Cupa Lotus a reunit la start 8 echipe iar Pro Lex s-a clasat la final pe locul 5, cu o echipă recrutată din jud.Mehedinți.





1. Ofertă specială Litoral 2013 Hotel Del-finul 3*/Hotel Meduza 3* Eforie Nord

Țara: România

Localitate: Eforie Nord

Perioada: 15.6 - 13.9.2013

500 - 900 lei/sejur/2pers/MD inclus tip bufet suedez

2. Ofertă specială Litoral 2013 Hotel Apollo 3* Eforie Nord

Țara: România

Localitate: Eforie Nord

Perioada: 15.6 - 13.9.2013

90 - 130 lei/sejur/2pers/MD inclus

3. Ofertă specială Litoral 2013 Hotel Ovi-cris 2*(Selena) Eforie Nord

Țara: România

Localitate: Eforie Nord

Perioada: 15.6 - 13.9.2013

150 - 170 lei/sejur/2pers/pensiune completă

4. Ofertă specială Litoral 2013 Hotel Claudia Eforie Sud

Țara: România

Localitate: Eforie Sud

Perioada: 9.6 - 7.9.2013

420 - 888 lei/sejur/2pers/bonuri de masă incluse

5. Super Ofertă Vila Maria Costinești Litoral 2013

Țara: România

Localitate: Costinești

Perioada: 17.6 - 4.9.2013

434 - 882 lei/2pers/sejur/demipensiune inclusă

6. Litoral Bulgaria Hotel Elena 4* Ultra All Inclusive 2013

Țara: Bulgaria

Localitate: Nisipurile de Aur

Perioada: 10.6 - 20.9.2013

32 - 50 euro/pers/noapte/ultra all inclusive

7. Hotel PLISKA 3*** Golden Sands

Țara: Bulgaria

Localitate: Nisipurile de Aur

Perioada: 11.6 - 16.9.2013

20 - 49 euro/pers/all inclusive

8. Hotel MIMOZA 4**** Golden Sands

Țara: Bulgaria

Localitate: Nisipurile de Aur

Perioada: 6.6 - 30.9.2013

25 - 71 euro/pers/all inclusive

9. Hotel SHIPKA 3*** Golden Sands

Țara: Bulgaria

Localitate: Nisipurile de Aur

Perioada: 1.6 - 30.9.2013

12 - 81 euro/cazare/MD

10. Ofertă Pensiunea Casa David 3* Breaza 2013

Țara: România

Localitate: Breaza

Perioada: 01.06. - 15.12.2013

120 lei/zi/cam/demipensiune inclusă

11. Ofertă Pensiunea Caprioara 2* Azuga 2013

Țara: Romania

Localitate: Azuga

Perioada: 01.06. - 15.12.2013

60 lei/zi/cam/2pers cu mic dejun inclus.



Noua ofertă de telefonie

Membrii de sindicat care doresc să devină utilizatori ai telefoniei mobile Pro Lex-Cosmote, au la dispoziție următoarele oferte:

Planul tarifar 1:

- abonament lunar / SIM 4 EUR, cu următoarele beneficii:
- 70 minute naționale incluse lunar
- 700 minute în rețeaua Cosmote incluse lunar
- 750 sms-uri în rețeaua Cosmote incluse lunar
Discount telefon 40 EUR fără TVA

Planul tarifar 2:

- abonament lunar / SIM 4 EUR, cu următoarele beneficii:
- 80 minute naționale incluse lunar
- 800 minute în rețeaua Cosmote incluse lunar
- 800 sms-uri în rețeaua Cosmote incluse lunar
Discount telefon 30 EUR fără TVA

Planul tarifar 3:

- abonament lunar / SIM 6,3 EUR, cu următoarele beneficii:
- 150 min naționale și internaționale Zona 1
- 1000 min Cosmote incluse lunar
- 1000 min Romtelecom incluse lunar
- 1000 sms Cosmote incluse lunar
- 20 sms naționale incluse lunar
- 100 MB internet incluși lunar
Discount telefon - 45 EUR fără TVA

Prețurile sunt exprimate în euro și nu conțin TVA. Contravaloarea telefonului se va achita integral sau în 3 rate. Extra opțiunile de internet mobil peste abonamentul de voce:

Extra opțiune Conect Mobile	Trafic recomandat	Abonament lunar	Trafic suplimentar
Connect Mobile S+	400 MB	1,75 euro	0,05 euro / MB
Connect Mobile M+	700 MB	3,50 euro	0,05 euro / MB
Connect Mobile L+	2,5 GB	4,50 euro	0,05 euro / MB
Connect Mobile XL+	4 GB	5,70 euro	0,05 euro / MB

Pentru mai multe detalii accesați <http://prolex.ro/politie/telefonie/>



Noi întrebăm, tu câștigi

Citește cu atenție acest număr al Monitorului Drepturilor Polițistului. Dacă ești membru „Pro Lex” și răspunzi corect la întrebările următoare, poți câștiga un sejur de 3 nopți/ 4 zile, cu masă inclusă, pentru două persoane, în perioada 22-25 august a.c. la Hotel Claudia din Eforie Sud.

Răspunsurile se vor trimite până în data de 30 iunie a.c. la monitorul@prolex.ro sau prin poșta la biroul sindicatului situat în București, str. Mendeleev, nr. 36-38, etaj 8, camera 86, sector 1. Câștigătorul va fi desemnat prin tragere la sorți și va fi contactat telefonic.

Întrebări:

1. Care este speranța de viață a polițiștilor români?
2. Ce propunere a formulat „Pro Lex” cu privire la proiectul Legii privind asigurarea ordinii și liniștii publice?
3. În temeiul cărui articol de lege poate fi chemat în instanță cel care a eliberat sau emis un act administrativ?



Redacție

Redactor șef: Vasile LINCULU

Colectiv de redacție: Pavel ABRAHAM, Voinea NEGOIȚĂ, Teodora GHIVECI, Michi LEPĂDAT, Claudia MOLDOVAN, Florin ZAGONEANU, George ALEXANDRESCU

Fotoreporteri: Costică FILIMON, Costel GHEORGHE

Secretar general de redacție: Angi LINCULU

Publicație editată de Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor „Pro Lex”
monitorul@prolex.ro, 0728788100

ISSN: 1842 - 1016