

# MONITORUL

## DREPTURILOR POLIȚISTULUI



### Proces câștigat și adjunct repus în funcție la IPJ Dâmbovița!

**C**u sprijinul Pro Lex, comisarul șef Sorin Păun și-a recăpătat postul din care a fost destituit acum doi ani, după o „execu-

ție la comandă”. Membrul de sindicat Sorin Păun a obținut anularea sancțiunii primite. Instanța a constatat nete-

meinicia acuzațiilor aduse,

IGPR l-a reintegrat în funcție și urmează să-i plătească diferențele salariale pentru cei doi ani în care polițistul a fost destituit pe nedrept. *Pag 7*

### Sporul pentru munca în zilele nelucrătoare a ajuns la Finanțe

Cu o oarecare întârziere, în 8 august 2013, Ministerul Afacerilor Interne a transmis Ministerului Finanțelor Publice proiectul legii pentru completarea anexei nr. VII din Legea 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice. Proiectul reglementează sporul pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbătorile legale și în celelalte zile nelucrătoare. Conform protocolului dintre MAI și sindicatele reprezentative, acest spor va fi de 100% din salariul funcției de bază.

### Există un rău și mai mare!

**C**e-am fost și ce-am ajuns! La noi e ca la nimeni!” Rostim mecanic și frecvent asemenea vorbe, fără să gândim, la substanța lor. Ni se pare că în Țara noastră e cel mai rău și o ocărâm. Că generația noastră este cea mai obidită. Ne scapă ansamblul, nu putem palpa decât țândări de realitate, dar punem sentințe grele. Este în firea omului să aspire la mai mult și la mai mare. Dar nu trebuie să uităm de unde am plecat și câți pași înainte am făcut.

Ei bine, de câtva timp lucrez în Republica Moldova. Și nu încetez să mă minunez. Și să mă bucur că m-am născut dincoace. Nici chiar în vremurile cele mai grele de pe la noi, până-n '89, n-a fost, nici pe departe, ca acolo. N-am avut străini pe grumaz și nu ne-a sufocat „dragostea nețărâmură” a vreunui

„frate” mai mare. Măcar ne-am înfometat zdravăn, apoi ne-am mâncat temeinic între noi - și n-am terminat, încă. Și credeți-mă, din multele rele posibile a fost cel mai puțin grav.

Urmele lăsate se șterg greu, deși se fac eforturi supraomenești în sensul schimbării. Discutam într-o zi despre compensarea timpului muncit suplimentar și n-am fost înțeles. Sindicate? Da, sunt prevăzute de lege. Cândva vor și exista, probabil. Ordinul, atotputernic, încă. Să chemi instituția în instanță? Se poate, dacă nu ești în firea ta.

Stimați cititori, ca o concluzie: în pauzele dintre puseurile de nemulțumiri, să gândiți de bine și să vă bucurați că, iată, la noi sunt multe posibile. Ba există și un „Pro Lex” ce vă face viața profesională puțin mai sigură. Sunteți ai cuiva. *(Daniel Barbu)*

#### Al 13-lea salariu pentru 2010

Doar până la sfârșitul lui 2013 se mai pot formula acțiuni pentru recuperarea celui de-al 13-lea salariu aferent lui 2010. Comunicațiile împuțnicirile pentru reprezentare în instanță. *Pag 5*

#### Reorganizarea ANAF provoacă un blocaj fiscal

Preluarea ANV de către ANAF va duce la noi procese legate de integrarea funcțiilor vamali în noua structură. *Pag 6*

#### Polițiștii știu să alerge cu folos



Rezultate excelente ale atleților membri de sindicat la competiții interne și internaționale. *Pag 11*

## Noutăți privind răspunderea materială

În 29 iulie 2013 s-au publicat Instrucțiunile 114/2013 privind răspunderea materială a personalului pentru pagube produse MAI, care abrogă Instrucțiunile 830/1999. Acestea sunt norme metodologice la OG 121/1998. Vă prezentăm noutățile din actualele instrucțiuni:

- Răspunderea personalului care a adus pagube terților, din vina lui și în legătură cu îndeplinirea serviciului (art.5 din ordonanță) – se prevede acum ca recuperarea pagubelor de la personalul vinovat să aibă loc numai în cazul în care MAI a devenit ultima salvare pentru unii și coșmar pentru șefii acestora. Între două mitinguri de protest pentru drepturile polițiștilor și polițiștilor comunitari, în septembrie 2008 ne-am găsit timp și pentru aniversarea a 3 ani de Pro Lex. Ziua a fost memorabilă: concert cu Voltaj, Dinu Maxer și trupa Pro Lex (foto), chiar în fața Palatului Parlamentului, în Piața Constituției din București. Focurile de artificii au încheiat petrecerea la care au participat polițiști din mai multe județe ale țării. Forța și solidaritatea sindicală nu trebuie să se vadă doar la mitinguri, ci și la momente aniversare.
- Termenele de efectuare a cercetării administrative - se prevede acum posibilitatea suspendării cercetării, la cererea comisiei, cu aprobarea șefului competent, atunci când, din motive temeinic justificate, nu sunt îndeplinite condițiile pentru finalizarea acesteia în termenele prevăzute de art. 23 din ordonanță. Cererea trebuie introdusă tot în cadrul celor două termene de 60 de zile și este însoțită de documente doveditoare ale motivului invocat (art.58 din ordonanță).
- Reținerile din totalitatea drepturilor bănești (art.27 din ordonanță) – se prevăd acum două situații în care se stabilesc procente diferite (până la 1/2 din salariul net, pentru sumele datorate cu titlu de obligație de întreținere sau de alocație pentru copii, respectiv până la 1/3 din salariul net, pentru orice alte datorii – art.90 alin.1 din instrucțiuni). Instrucțiunile 830/1999 prevedeau ca pentru „orice alte datorii” drepturile bănești să fie urmărite până la 1/5 (art.90 alin.1 din ordonanță).
- Hotărârea dată în soluționarea contestației (art. 30 alin. 4 din ordonanță) – se prevede acum eliminarea caracterului provizoriu al acesteia, iar comisiile de soluționare a contestațiilor nu mai pot hotărî suspendarea executării deciziei de imputare sau a angajamentului de plată, până la soluționarea cauzei - art.103 alin. 4 din ordonanță. (Teo Ghiveci)



## Aniversare cu cântare!

Construit din voința a 15 persoane cu crez într-o asociere menită să se lupte pentru drepturile profesionale și salariale, proiectul Pro Lex a devenit ultima salvare pentru unii și coșmar pentru șefii acestora. Între două mitinguri de

protest pentru drepturile polițiștilor și polițiștilor comunitari, în septembrie 2008 ne-am găsit timp și pentru aniversarea a 3 ani de Pro Lex. Ziua a fost memorabilă: concert cu Voltaj, Dinu Maxer și trupa Pro Lex (foto), chiar în fața Palatului Parlamentului, în

Piața Constituției din București. Focurile de artificii au încheiat petrecerea la care au participat polițiști din mai multe județe ale țării. Forța și solidaritatea sindicală nu trebuie să se vadă doar la mitinguri, ci și la momente aniversare.

## Succese în procese

Iată ce acțiuni în instanță am mai câștigat în favoarea dumneavoastră:

La Bacău, instanța a dat încă o dată câștig de cauză și în cea de-a doua acțiune pusă pe rol pentru plata celui de-al 13-lea salariu convenit anulului 2010, în dosarul nr. 5157/110/2012. La București, s-a admis cererea privind plata sumei reprezentând actualizarea cu indicele de inflație, de la data scadenței până la data efectuării plății, a su-

mei achitate cu titlu de drepturi de echipament pentru anul 2011 pentru membrii ProLex de la DGPMB Secția 3 Poliție. În alt dosar, s-au anulat calificativele "satisfăcător" din fișele de evaluare anuală, cu obligarea DGPMB la reevaluarea membrilor noștri. La Călărași, a rămas irevocabilă, prin decizia Curții de Apel București, sentința care anulează

calificativul "satisfăcător" din fișa de evaluare anuală a membrului nostru BAB, cu obligarea părții, Poliția Locală Călărași, la reevaluare. La Constanța, tribunalul a admis cererea lui AB de anulare a dispoziției de reîncadrare și a dispus repunerea în situația anterioară, cu plata daunelor morale. Fostul șef al IPJ a fost obligat la plată, în solidar cu instituția.

La Dâmbovița, prin sentința 5125/2012, Curtea de Apel București a dispus anularea Dispoziției nr. 2583/01.07.2011, emisă de IGPR și OMAI nr. II/3348/27.07.2011 și a obligat părțile la reintegrarea lui PS în funcția de adjunct al șefului IPJ Dâmbovița și la plata diferenței dintre drepturile salariale aferente funcției de adjunct al

șefului IPJ Dâmbovița și cele efectiv încasate.

La Harghita, prin sentința civilă nr. 4850/21.12.2012, instanța a admis cererea privind plata sumei reprezentând actualizarea cu indicele de inflație de la data scadenței până la data efectuării plății a sumei achitate cu titlu de drepturi de echipament pentru anul 2011, precum și anularea calificativului membrului de sindicat L.E., cu obligarea IPJ-ului la reevaluarea performanțelor profesionale individuale ale acestuia pe anul 2012.

La Vrancea, tribunalul a admis cererea de chemare în judecată pentru plata celui de-al 13-lea salariu pe 2010, devenit membrilor Pro Lex de la Centrul Medical Județean (dosar nr. 7073/91/2012\*).



## Întrunirea anuală a liderilor Pro Lex

Liderii sindicali reuniți la Gheorgheni s-au pregătit pentru a deveni mai buni apărători ai drepturilor polițiștilor.

În 15 iunie, la Gheorgheni (Harghita) a avut loc întâlnirea anuală a liderilor sindicali Pro Lex. Obiectivul acestor reuniuni este îmbunătățirea cunoștințelor legislative privind drepturile profesionale și salariale ale polițiștilor și a metodelor de comunicare pentru aplicarea unitară a legislației în toate structurile administrativ teritoriale ale MAI. Discuțiile de la Gheorgheni s-au axat pe problemele sindicaliștilor din diferite județe, declanșate de deficitul logistic, dar, mai ales, de nerepectarea sau de neaplicarea unitară a dispozițiilor legale.

Ion Burciu, directorul general al DGMUR din MAI a răspuns la întrebările din domeniul resurselor umane, iar Manuela Popescu, director adjunct al Direcției Anchetă din DGA, la chestiunile privind prevenirea corupției. Gabriel Florescu, șeful Brigăzii de Combateră a Crimei Organizate Brașov și co-fondator Pro Lex a vorbit despre promovarea colegialității, prin



împărtășirea barierei dintre șef și subordonat.

Sarea și piperul reuniunii, Pavel Abraham (foto tribună) ne-a împărtășit din vasta sa experiență de polițist, profesor universitar și avocat.

Toți participanții au apreciat

calitatea dezbaterilor de la Gheorgheni. Utilitatea întrunirii sindicale și a acțiunii de socializare s-a văzut la scurt timp, prin implicarea mai activă a liderilor, acțiunile sindicale ulterioare și numărul mare de împuterniciri pentru reprezentare în instanță.

## Pro Lex vă ușurează munca



Am continuat acțiunile de sprijinire a membrilor noștri prin distribuirea, în ultimele două luni, a 5 calculatoare, 4 imprimante, un aparat de aer condiționat și un telefon/fax astfel: IPJ Vaslui - un computer și două imprimante; IPJ Mehedintz, IPJ Brăila și IGPR-BCCO București - câte un computer și o imprimantă fiecare; IPJ Maramureș-PPTF Vișeu de Jos - un telefon cu fax; DGPMB-

Poliția Metrou - un computer; DGPMB-Secția 9 - un aparat de aer condiționat; ITPF Iași-SPF Dorohoi - 60 buc. spray pentru țăntari. De asemenea am făcut demersuri pentru a rezolva probleme logistice ale membrilor din Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrare a Bazelor de Date, DGPMB-Brigada de Poliție pentru Transportul Public și Centrul de Psihologie MAI.

(Angi Lincu)

## Contestație privind decontarea transportului

Pro Lex a contestat în instanță OMAI 136/2004. Ordinul ministrului prevede faptul că deplasarea zilnică la și de la locul de muncă, cu autoturismul deținut legal de polițiști, se decontează la nivelul cheltuielilor de transport pe calea ferată, clasa a II-a, corespunzător distanței parcurse. OMAI 136/2004 trebuia să reglementeze doar criteriile pe baza cărora polițiștii au dreptul la decontarea transportului, în contul unităților de care aparțin, când se deplasează la și de la locul de muncă. Ordinul ministrului a adăugat nelegal, la hotărârea de guvern, faptul că decontarea navetei să se facă la prețul unui bilet de tren.



## Preveniți înscenările!

Prin natura activităților profesionale, polițiștii sunt expuși la diferite acțiuni periculoase, care necesită luarea unor minime măsuri de protecție.

Iată un sfat și un exemplu de urmat, inspirat din fapte reale în care a fost implicat un membru de sindicat: Ofițer la DCCO, GF i-a transmis soției să refuze bunuri sau bani de la persoane străine care susțin că sunt doar curieri sau că au vorbit în prealabil cu el. Discuția s-a dovedit utilă atunci când la domiciliul polițistului s-a prezentat o persoană care i-a oferit soției un plic, despre care susținea că GF are cunoștință.

Soția a refuzat plicul iar individul a devenit insistent. Vădit deranjat de refuz el a aruncat plicul în încăpere, după care a coborât în grabă scările.

Soția lui GF a luat plicul și l-a aruncat după individ, sub privirile unui vecin care a deschis ușa, la auzul scandalului. Nu se știe ce era în plic și nici ce urmărea individul, cert este că GF nu știa nimic despre această situație. Înscenarea a eșuat și nu a produs urmări.

# Şef de ești și tot plătești!

**Inspectorul șef al IPJ Constanța, obligat la plata drepturilor neacordate și a 5000 lei daune morale provocate unui subordonat.**

Când ești în același timp și polițist și jurist, este clar că nu faci bine nici una, nici alta. Cum te poți numi consilier juridic dacă nu știi că un act administrativ care a intrat în circuitul civil și a produs efecte juridice nu mai poate fi revocat de cel ce l-a emis, ci doar anulat pe calea instanței? Ce dacă nu i-ai spus revocare, ci "modificare", asta schimbă ceva? Șefii unităților de poliție trebuie să înțeleagă importanța unor consilieri juridici cunoscători ai legilor și care au curajul să le spună când o decizie este netemeinică sau nelegală.

## Șefii nu greșesc niciodată

Inspectorul șef al IPJ Constanța, chestorul de poliție Valentin Burlacu (foto) a simțit pe propriul buzunar acest lucru. Apreciat ca om și manager de către subordonați, a devenit "călău" și victimă la sfatul "specialiștilor". Astfel că, la începutul lui 2012, a decis retrogradarea din funcție a mai multor ofițeri de poliție, cu aplicare retroactivă. Motivul? În urmă cu un an și opt luni, acestora li s-au acordat funcții mai mari decât ar fi trebuit. Potrivit prevederilor legale privind răspunderea materială, în situația producerii vreunei pagube, polițiștilor li se pot imputa doar sumele încasate necuvenit în

ultimul an, diferența urmând a se recupera de la persoanele care au greșit. Am spus "greșit"? Dar șefii și specialiștii nu greșesc niciodată! Drept pentru care și cei de la IPJ Constanța au constatat că, pentru celelalte opt luni, nimeni nu este responsabil, iar ofițerii își pot păstra diferențele de bani.

## IPJ Constanța riscă și răspunderea penală

În timp ce unii polițiști păgubiți afiliați la SNPPC încă se certau cu liderul județean, cu privire la cine suportă cheltuielile de judecată, membrul nostru ABI a obținut suspendarea executării dispoziției de retrogradare de la ofițer principal I, la ofițer I. Recent, avocatul angajat de Pro Lex, Cristiana Filășan a câștigat procesul, anulând dispoziția inspectorului șef și obligându-l pe acesta, în solidar cu instituția, la plata diferențelor salariale, a daunelor morale în sumă de 5000 lei și a cheltuielilor de judecată. De parcă nu a fost suficientă răspunderea civilă, conducerea IPJ Constanța riscă să răspundă și penal, întrucât nu s-a conformat hotărârii judecătorești de suspendare a deciziei atacate, deși aceasta era executorie de la data pronunțării, iar instituția a fost parte în proces și reprezentată prin consilier juridic. (Vasile Lincu)



# Cum ieși al 13-lea salariu pentru 2010

Pro Lex a câștigat un nou dosar având ca obiect acest drept salarial.

Premiul anual cunoscut sub denumirea de al 13-lea salariu intră sub sfera de protecție a art.1 din primul Protocol al CEDO, constituind un „bun” în sensul acestui text, astfel cum a fost interpretat de organele de aplicare a Convenției. Conform art. 25 din Legea 330/2009 „plata premiului anual se va face pentru întregul personal salarizat potrivit prezentei legi, începând cu luna ianuarie a anului următor perioadei pentru care se acordă premiul.” Legea nr. 284/2010 a anulat acest drept salarial începând cu 01 ianuarie 2011.

În procesele intentate de sindicat, instanțele au reținut faptul că al 13-lea salariu se acordă pentru 2010, întrucât era consacrat în legislația internă, fiind realizat prin epuizarea ultimei zile a anului 2010. Juriștii instituției, polițiști când este vorba despre drepturi, dar adversari pătimișii ai

polițiștilor la procese, au susținut respingerea cererii pe motiv că legiuitorul a prevăzut aceste sume la stabilirea majorărilor salariale ce se acordă bugetarilor în 2011. Avocații Pro Lex au contracarat și instanța a reținut faptul că respectarea drepturilor fundamentale nu trebuie însă să fie doar formală, iluzorie, ci concretă și efectivă. Judecătorii au constatat că o astfel de compensare nu a avut loc, aserțiunea legislativă neconstituind altceva decât o declarație pur formală a unei astfel de compensări, fără ca, în concret, să fie îndeplinite condițiile unei astfel de instituții juridice.

Atenție! Numai până la sfârșitul lui 2013 se mai pot formula acțiuni pentru recuperarea celui de-al 13-lea salariu aferent lui 2010. Vă sfătuim să ne comunicați imputernicirile pentru reprezentare în instanță, direct la sediul sindicatului sau prin liderii de sindicat.

## De ce nu intră premiul anual în creșterile salariale

Vă prezentăm câteva argumente reținute de instanță, potrivit cărora premiul anual nu a fost introdus în creșterile salariale:

- Nu se pune semnul echivalenței între natura juridică a premiului și natura juridică a salariului;
- Premiul constituie o sumă unică, acordată o singură dată, în considerarea muncii desfășurate la un nivel corespunzător, pe când salariul reprezintă o prestație bănească periodică;
- Premiul se acordă în raport cu perioada de timp lucrată în anul 2010, pe când creșterea salarială s-a acordat de la 01.01.2011 tuturor angajaților, indiferent de perioada lucrată;
- Teoretic, unii angajați nu aveau dreptul la premiul anual pe anul 2010, or, dacă s-ar accepta teoria compensării, atunci ar fi trebuit ca aceste creșteri salariale să fie acordate diferențiat salariaților, iar nu în mod unitar și egal;
- Potrivit art. 1 din legea nr. 285/2010, „majorările salariale” la care face re-



ferire art. 8, s-au acordat „ținându-se seama de gradul sau treapta profesională, vechimea în muncă, vechimea în funcție sau, după caz, în specialitate, dobândite în condițiile legii până la 31 decembrie 2010”.

## Despăgubiri pentru amânarea încadrării



Polițiștii a căror încadrare a fost amânată pierd la vechimea în profesie, ne spune MAI. „Calitatea de polițist se dobândește odată cu acordarea gradului profesional, drept pentru care este lipsită de fundament legal solicitarea de constatare a vechimii în poliție a absolvenților promoțiilor amânate la încadrare, anterior acestui moment”. Pro Lex a formulat acțiune în instanță pentru despăgubirea membrilor săi din promoțiile amânate la încadrare, încercând să demonstreze că amânarea a fost nelegală și nejustificată.

## Spor de pericolozitate din 2014?

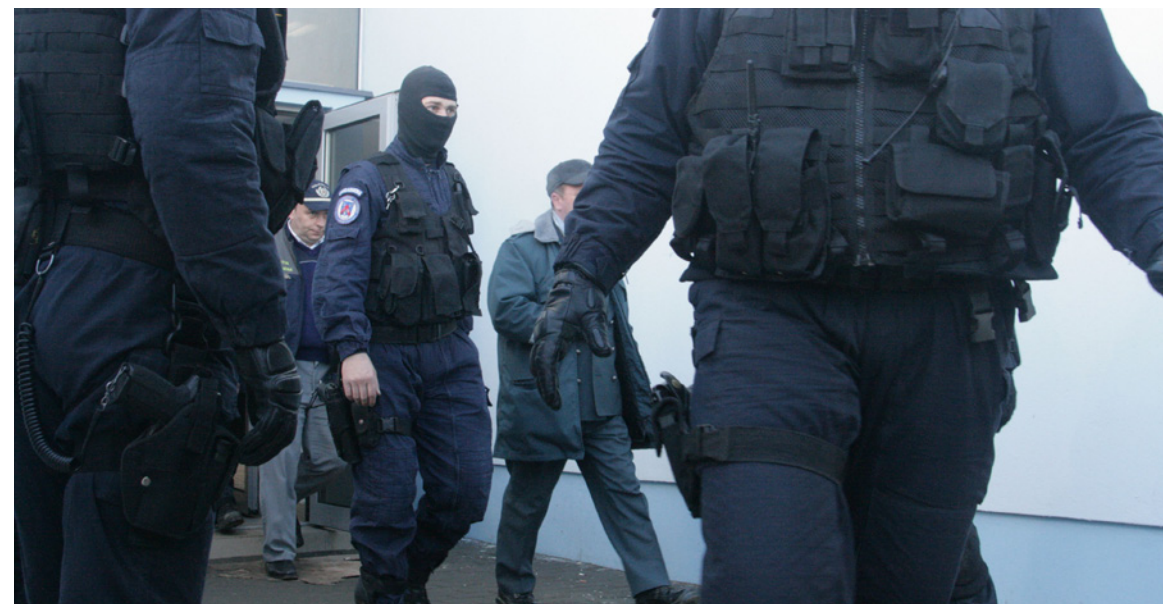
**Polițiștii au dreptul la sporuri pentru munca desfășurată în condiții periculoase.**

Potrivit art. 21 din Legea salarizării 284/2010, mai multe ministere trebuie să elaboreze un regulament pentru stabilirea locurilor de muncă periculoase. Acesta va preciza categoriile de personal care își desfășoară activitatea în locuri de muncă/ condiții de

muncă periculoase sau operațiuni deosebit de periculoase, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII din Legea nr. 284/2010, precum și condițiile de acordare a acestora.

În măsura în care vor fi regle-

mentate, drepturile urmează a se acorda de la 1 ianuarie 2014. Pentru că Pro Lex vrea să se asigure că se vor reglementa, la sfârșitul lunii iulie, a solicitat ministrului Radu Stroe să propună, elaboreze și să susțină un astfel de regulament. (Ange Lincu)



## Compensația pentru polițiștii șoferi

Sindicatul nostru a solicitat unităților de poliție să acorde compensația de 5-25% din salariul de funcție, tuturor membrilor care îndeplinesc următoarele condiții prevăzute la art. 34 din anexa VII a Legii salarizării nr. 284/2010: sunt agenți de poliție care desfășoară activități de conducători de autovehicule; lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal sau în zilele nelucrătoare; nu li se poate acorda timp liber corespunzător.

În urma plângerilor prealabile formulate de sindicat, cu mici excepții, toate structurile de poliție justifică neacordarea compensației prin inexistența unei astfel de funcții în statul de organizare, conform OMAI S/214/2011. Dar un ordin al ministrului nu poate refuza un drept, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege pentru acordarea aceluia drept. Legea nu prevede condiția existenței, în statul de organizare, a funcției de conducător auto. De altfel, un funcționar public nu poate ocupa mai multe funcții într-o instituție publică. Numai în MAI există „funcții suplimentare” adăugate celor de polițiști (ex. consilier juridic, conducător auto).

Noi susținem că pentru acordarea compensației, ajunge îndeplinirea condițiilor din Legea 284/2010. Dacă șefii structurilor de poliție vor

să respecte și OMAI S/214/2011, pot solicita IGPR modificarea statului de organizare, prin adăugarea expresiei „conducător auto”, așa cum au procedat cei de la IPJ Argeș și IPJ Cluj. În lipsa disponibilității reale a MAI de soluționare amiabilă a litigiilor privind drepturile profesionale și salariale, sindicatul a formulat acțiune în instanță. (Vasile Lincu)



## Răspundem cititorilor

**Ce valoare juridică are „atenționarea”?**

Potrivit art. 15 lit. a) din OMAI 400/2004 și punctului de vedere al MAI exprimat prin adresa nr. 253223/04.07.2013, „atenționarea” nu este sancțiune și are rol preventiv. Aceasta nu influențează evoluția profesională a polițistului și nici evaluarea performanțelor profesionale.

**Se mai acordă prima de concediu?**

Acest drept a fost eliminat prin abrogarea art. 39 lit. h din Legea 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

**Este obligatoriu acordul polițistului în cazul delegării/detașării?**

Aceste modalități de modificare a raporturilor de serviciu ale polițistului sunt în interesul instituției, deci nu este obligatoriu acordul polițistului (vezi OMAI 298/2011 privind procedura și cazurile de modificare și/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale polițiștilor). Legea prevede situații speciale în care polițistul poate refuza delegarea sau detașarea: graviditate; își crește singur copilul minor; nu-i permite starea sănătății, dovedită medical cu certificat avizat de MAI; este singurul întreținător al familiei; nu i se asigură condiții corespunzătoare de cazare; poate refuza delegarea sau detașarea și din motive personale temeinice. (Teodora Ghiveci)

# Pe masa cui e norma de hrană?

Drepturile polițiștilor locali nu pot fi reglementate din lipsă de inițiator legislativ. Pro Lex a sesizat Guvernul.



**P**ro Lex a sesizat Guvernul României în legătură cu necesitatea emiterii unei hotărâri de guvern care să reglementeze modul de stabilire a locurilor de muncă, în aplicarea art. 35 lit. b) din Legea 155/2010, Legea poliției locale, similar reglementărilor pentru militari și polițiști. De asemenea, sindicatul a solicitat modificarea art. 6 din Legea 51/1991 privind siguranța națională a României, în sensul introducerii Poliției Locale ca organ de stat cu atribuții în domeniul siguranței naționale.

Statutul de organ cu atribuții în domeniul ordinii și siguranței naționale permite angajaților să primească normă de hrană. În prezent, unii polițiști primesc normă de hrană, considerându-se că sunt angajați ai Poliției

Române, deși nu desfășoară activitate de poliție (ex. juriști, contabilii, sportivii, artiștii și chiar fochiștii). În schimb, polițiștii locali cu atribuții în domeniul ordinii și siguranței, care participă chiar la misiuni comune cu polițiștii de la rutier, respectiv ordine și siguranță publică, nu au acest drept.

## MDRAP și MAI plimbă competențele

Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice ne-a comunicat că MAI se poate pronunța cu privire la inițierea proiectelor de modificare a Legii privind siguranța națională și a HG 822/2004, considerând că polițiștii locali ar trebui să beneficieze de aceleași drepturi acordate polițiștilor din structurile MAI.

Pe de altă parte, adjunctul Departamentului Ordine și

Siguranță Publică, chestorul Doru Dumitrescu a precizat că „Ministerul Afacerilor Interne nu are competența de a se pronunța cu privire la oportunitatea acordării unor drepturi pentru personal care nu-i aparține și nici inițiativă legislativă în domeniul care nu ține de cadrul de exercitare a atribuțiilor în domeniul ordinii și siguranței publice de către polițiștii locali”.

Pro Lex a solicitat Consiliului Economic și Social, în virtutea atribuțiilor legale ce-i revin, să sesizeze Guvernul cu privire la necesitatea emiterii acestor acte normative. Reamintim faptul că Asociația Primarilor Comunelor din România a încheiat un protocol cu Sindicatul Pro Lex, pentru susținerea drepturilor polițiștilor locali.

(Costică Filimon)

# Confuzie și praf la reorganizarea ANAF

Preluarea ANV de către ANAF va duce la noi procese legate de integrarea funcționarilor vamali în noua structură.

**M**ult mediatizata reorganizare a Autorității Naționale de Administrare Fiscală s-a efectuat. Garda Financiară se desființează, autoritatea vamală a devenit o direcție generală, iar administrația financiară s-a regionalizat. Partea bună este că personalul vamal își păstrează statutul special, iar cei mai mulți angajați vor fi preluați în noile structuri. Pentru a veni în ajutorul instituțiilor afectate de reorganizare, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a prezentat o procedură privind etapele reorganizării și ale reincadrării personalului pe funcțiile vacante. Însă, niciun șef implicat în gestionarea reorganizării instituției nu a citit această procedură sau prevederile legale incidente. Teoretic, numărul de posturi aprobat pentru noile structuri din ANAF este mai mare decât numărul

posturilor ocupate înainte de reorganizare. Cu toate acestea, multe persoane au primit decizie de eliberare din funcție, cu termen de preaviz.

Bălbăiala în efectuarea reorganizării a produs un blocaj de două zile la nivelul controlului fiscal, al supravegherii vamale și al executării silite a debitorilor. Deși au fost desființate direcțiile regionale vamale și direcțiile județene pentru accize și operațiuni vamale, niciun angajat nu primise decizie de numire pe noile funcții. În loc să prevadă o perioadă tranzitorie până la preluarea și încadrarea efectivă a personalului vamal pe noile funcții, am asistat la o situație absurdă. Astfel că angajații din sistemul vamal au primit decizii de eliberare din funcțiile deținute anterior, semnate de către Directorul General al Direcției Generale Regionale a



Finanțelor Publice (!?). Dacă fostul angajat ANV ar fi fost preluat la Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice (DGRFP), ar fi însemnat că are post și nu s-ar mai fi justificat eliberarea din

funcție pe motivul reducerii postului său. Pe de altă parte, dacă nu se regăsea printre personalul preluat noile structuri, înseamnă că nu are raporturi de serviciu cu DGRFP. În consecință,

directorul general al acestei structuri nu avea competența legală de a dispune eliberarea acestuia din funcția publică deținută. Urmează alte procese, aceleași probleme! (Voinea Negoită)

# Proces câștigat și adjunct repus în funcție la IPJ Dâmbovița

Cu sprijinul sindicatului, comisarul șef Sorin Păun și-a recăpătat postul din care a fost destituit acum doi ani, după o „execuție la comandă”.



**P**ostul de adjunct inspector șef la IPJ Dâmbovița prezenta interes politic. O echipă de polițiști specializați în „execuții la comandă” a fost trimisă în control și a stabilit că adjunctul Sorin Păun „nu a dispus un control la Centrul de Reținere și Arestare preventivă”. Raportul de control cuprindea o descriere lacunară, generală a unor fapte nedeterminate. Concluzia raportului: „superficialitate în îndeplinirea atribuțiilor”. Consiliul Superior de Disciplină (Lucian Diniță și Marin Motoc, ambii directori la Rutieră IGPR, Constantin Predescu, director Cazier Judiciar și Evidență Operativă) a propus „diminuarea drepturilor salariale pentru funcția îndeplinită cu 5% pe o perioadă de 2 luni”. Ca Păun să poată fi destituit, adjunctul inspectorului general Florentin Robescu a

majorat sancțiunea: „trece-re într-o funcție inferioară până la cel mult nivelul de bază al gradului profesional deținut”.

## Statul plătește costurile reintegrării

Când ai o carieră profesională cu rezultate deosebite, iar funcția de conducere ai ocupat-o printr-un concurs corect, nu poți accepta să fii dat la o parte, doar pentru că cineva îți vrea postul. În procesul contra IGPR, avocații Cincan Corina, Constantin Camelia și Pavel Abraham - care l-au asistat pe membrul Pro Lex, Sorin Păun - au obținut anularea sancțiunii. Instanța a constatat netemeinicia acuzațiilor și faptul că în lipsa controlului pe care ar fi trebuit să-l dispună, nu s-a produs niciun efect negativ la acel serviciu. IGPR l-a reintegrat în funcție și urmează să plătească dife-



rențele salariale pentru cei doi ani în care poliștii a fost destituit. Ca de obicei, statul va plăti acest prejudiciu!

Prin speța prezentată și prin implicarea noastră vrem să arătăm că și polițiștii cu funcții de conducere au nevoie de susținerea sindicatului, când luptă pentru a-și demonstra nevinovăția și pentru o carieră fără pată. (Vasile Lincu)

# N-ai prins vinovatul, pedepsești toți suspectii!

Conducerea IPJ Arad a constatat avarierea unui autoturism al Biroului de Ordine Publică. Comisia de cercetare administrativă a propus ca polițiștilor ce au folosit mașina să li se impute reparațiile. Din hotărârea comisiei de soluționare a contestațiilor reiese că nu s-a identificat făptuitorul și nici nu există o legătură de cauzalitate între faptă și polițiștii penalizați. Pentru a atrage răspunderea materială trebuia ca paguba să fie săvârșită cu vinovăție. Polițiștii în misiune mai urmăresc și suspectii, iar mașina poate suferi avarii, de care șoferul nu e vinovat. Pentru a oferi protecție, în astfel de situații, acordul 4257/13.03.2012 dintre MAI și sindicate precizează situațiile în care răspund material polițiștii ce produc avarii autoturismelor de serviciu.

Comisia de cercetare a constatat că prejudiciul s-a produs prin neglijența șoferilor la completarea rubricii ITZ din foaia de parcurs. Dar o avarie se produce prin acțiuni mecanice, nu prin neglijență. E ca și cum, neidentificând autorul infracțiunii, pedepsim toate persoanele suspecte care au fost în zona săvârșirii faptei sau au văzut incidentul dar n-au informat poliția. Mai grav e că aceia care au efectuat cercetarea și au semnat

dispoziția de imputare sunt polițiști. Există pericolul social ca ei să procedeze la fel și față de alți cetățeni cercetați în dosare penale. Ne-am adresat Comisiei de Jurisdicție a Imputațiilor din MAI care a replicat previzibil: „Dar cine să plătească paguba? Nu credeți că printre cei cărora li s-a imputat prejudiciul se află și vinovatul?”. Noi credem că instanța va face dreptate, iar sumele reținute și cheltuielile de judecată le vor suporta chiar polițiștii „judecătorești”. (Vasile Lincu)



# Jocul de-a retrogradarea

CP a fost numit în martie 2013 în funcția de agent I la Inspectoratul General Pentru Imigrări, îndeplinind atribuțiile specifice postului pentru această funcție. Peste trei luni departamentul de resurse umane i-a comunicat lui CP că, din 1 martie 2013, a fost numit în funcția de agent IV, cu diminuarea corespunzătoare a drepturilor salariale. Documentul care îi anunța polițistului această revocare retroactivă era o dispoziție a Inspectorului General, nesemnată și neștampilată, certificată conform cu originalul. Bietul om nu știa ce să creadă: o fi vreo glumă sau trebuie să ia în serios fițuca? Asta până când a constatat că i s-au redus drepturile salariale. Contestația formulată de sindicat a creat deranj mare. Polițistului i s-a cerut să renunțe la acțiune pentru că se va identifica o cale ca să fie „promovat” agent III. După ce a fost agent I, apoi retrogradat, fără drept, agent IV, șefii consideră că agent III este o promovare. Dreptatea urmează a se obține tot în instanță. (Vasile Lincu)

# Ghidul polițistului ultragiatiat

Documentul elaborat de Centrul de Psihosociologie al MAI descrie etapele de parcurs pentru cei implicați în gestionarea unui ultraj. Ghidul face recomandări pentru diverse situații, prezintă competențele structurilor implicate și actele normative incidente.

Forțele de poliție confruntate cu ultrajul sesizează și verifică veridicitatea faptei, conf.art.221 din Codul de procedură penală. Dacă se impune, acordă primul ajutor victimelor, solicită intervenția SMURD, descarcerarea, delimitarea locului infracțional. Apoi, anunță telefonic procurorul de serviciu și raportează ierarhic evenimentul, conf. OMAI S/61/2010. Urmează efectuarea actelor premergătoare, în funcție de particularitățile cazului și modul de comitere a faptei (proces-verbal de sesizare, audieri de martori, rapoarte de la polițiștii implicați etc.) precum și administrarea de probe și mijloace de probă, potrivit recomandărilor

procurorului (art.64 și 224 din CPP).

**Fișa de observație**  
Conducătorii unității, potrivit dispoziției Secretarului de stat al DOSP I/1612 din 30.12.2010, monitorizează personal cercetările până la finalizarea acestora și cooperează cu Parchetul. Șefii asigură respectarea drepturilor persoanei ultragiati: asistență medicală, psihologică, juridică, măsură de resurse umane sau de protecție internă.

Analiza cazului presupune completarea „Fișei de observație a cazului de ultraj”, de către șeful nemijlocit, care va cuprinde date despre autor și victimă, circumstanțele cazului, aspecte de natură psihologică, socială, disciplinară



etc. Fișa se trimite structurilor teritoriale de resurse umane, care va întocmi o situație trimestrială, în care va menționa evoluția cercetărilor până la finalizarea acestora, la nivelul Parchetului și instanței de judecată.

Mediatizarea cazurilor de ultraj se face numai după identificarea autorilor și dispunerea măsurilor legale față de aceștia, cu avizul procurorului, potrivit dispoziției Secretarului de Stat al DOSP I/1612/31.12.2010. În comunicatul către mass-media identitatea lucrătorului este protejată. Când la fața locului există ziariști, de in-

formarea acestora se ocupă coordonatorul echipei de intervenție sau purtătorul de cuvânt, după consultarea șefului unității.

**Asistența medicală, psihologică și juridică**  
Lucrătorul ultragiatiat are dreptul la asistență medicală, potrivit HG 677/2008 și OMAI 516/2003. Șeful unității trebuie să anunțe medicul unității, să monitorizeze situația medicală a ultragiatiului și să adopte măsuri administrative și recomandărilor medicale. Dacă se impune, șeful are în vedere prevederile HG 1083/2008 privind acorda-

rea despăgubirilor de viață, sănătate și bunuri.

Asistența psihologică se acordă ultragiatiului conform cu prevederile OMAI nr.257/2007. Psihologul de unitate va interveni asupra lucrătorului ultragiati în cel mai scurt timp, după recuperarea medicală.

Asistența juridică se asigură gratuit de către unitate persoanei ultragiati care este învinuită/înculpată/reclamată pentru comiterea unei alte infracțiuni, potrivit art.28. din Legea 360/2002 și OMAI 9/2009 privind faptele săvârșite în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

**Mutarea, recompensarea și protecția**  
Pe linie de resurse umane, în funcție de rapoartele medical și psihologic, unitatea poate dispune mutarea ultragiatiului pe un alt post, schimbarea locului de muncă în altă localitate, recompensarea sau cerțarea lui disciplinară/administrativă. Protecția internă prevede identificarea făptuitorilor, a amenințărilor la adresa lucrătorilor ultragiati sau a familiilor acestora. Dacă autorii ultrajului fac parte din grupări infracționale violente, ultragiatiul sau șeful acestuia poate solicita protecția specială.

(George Alexandrescu)

## Ultrajul în Codul Penal

**Art.239 din Codul Penal definește astfel ultrajul:**

- Amenințare săvârșită nemijlocit sau prin mijloace de comunicare directă;
- Lovire sau orice acte de violență;
- Vătămare corporală;
- Vătămare corporală gravă.

Condiția de bază pentru existența infracțiunii este ca faptele mai sus menționate să fie săvârșite împotriva unui funcționar public care îndeplinește o funcție ce implică exercițiul autorității de stat, aflat în exercițiul funcțiunii, ori pentru fapte îndeplinite în exercițiul funcțiunii.

## Studentii văd mai clar anticorupția

Academia de Poliție „Alexandru Ioan Cuza” a încheiat în luna mai a.c. un ciclu de pregătire anticorupție cu toți studenții instituției, în urma unui parteneriat inițiat pentru a modela caracter integre încă de la începutul carierei. Tematica a ținut cont de anul de studiu, experiență și informațiile acumulate.

Cursanții din mai multe generații au apreciat această abordare, prin participarea la sondaje de opinie privind îmbunătățirea

activității de prevenire a corupției. Analiza sondajelor arată că abordarea acestui subiect se îmbunătățește procentual, pe parcursul studenției. Sondajele au reliefat necesitatea continuării instruirii pe tot parcursul stagiului de pregătire academică. S-a observat tendința de schimbare a mentalității tinerei generații, de la o promție la alta, și datorită câștigării încrederii și a respectului față de ofițerii specializați în acest domeniu.

Receptivitatea studenților a crescut și prin cooptarea lor ca actori într-un scurt metraj de specialitate, intitulat „Teoria și Practica”, ceea ce i-a făcut să privească lucrurile și din punctul de vedere al ofițerului care transmite mesaje anticorupție. Această experiență, alături de o bună comunicare, i-a făcut pe mulți să-și dorească o carieră la DGA.

(Florica Breazu - Serviciul Prevenire DGA)

## Oaia neagră

Din păcate, spre surprinderea profesorilor și colegilor, un student în practică din anul III, arma Jandarm, și-a folosit inteligența în mod distructiv. El a comis infracțiunea de înșelăciune în formă agravantă, fiind cercetat în stare de libertate. În cazul de față, în loc de „tot pățitu-i învățat”, putem spune „învățăm să n-o pățim”.



## Poliția Presei

Blocajul fiscal provocat de reorganizarea ANAF, case de avocatură pentru apărarea polițiștilor, neplata orelor suplimentare și autoturisme avariate imputate polițiștilor sunt câteva teme preluate de mass media din activitatea Pro Lex.

### Mediafax

**Pro Lex: Absorbția greșită a vămilor în ANAF a dus la un blocaj fiscal.**

Angajații Direcțiilor Regionale pentru Accize și Operațiuni Vamale nu și-au mai putut exercita activitatea, joi, la intrarea în vigoare a Hotărârii Guvernului nr. 520/2013, prin care ANAF a preluat autoritatea vamală.

„Problema este că s-au desființat unele structuri și înființat altele, fără să se comunice angajaților deciziile de numire pe noile funcții și noile atribuții. În aceste condiții, nimic nu s-a mai mișcat prin Direcțiile Regionale pentru Accize și Operațiuni Vamale și aparatul central al fostei autorități vamale. Practic, de la 01 august a.c. până la îndeplinirea formalităților de organizare și de resurse umane nu mai avem control la produsele accizate, nu mai avem supraveghere vamală și nici încasări ale creanțelor”, precizează reprezentanții Pro Lex.

„Nici preluarea și selecționarea personalului vamal de către DGRFP, nu se face în deplină legalitate. Sindicatul Pro Lex a identificat mai multe nereguli, precum eliminarea criteriilor de selecție prevăzute de art. 100 alin. 2 din Legea nr. 188/1999, discriminare în stabilirea condițiilor specifice de ocupare a postului și emiterea dispozițiilor de eliberare din funcție de către persoane fără competență”, au precizat reprezentanții Sindicatului Pro Lex.

### Mediafax

**Pro Lex: Reorganizarea ANAF blochează distribuirea și comercializarea pro-**

### duxelor accizabile.

Reprezentanții Sindicatului Polițiștilor și Vameșilor Pro Lex au arătat că în urma reorganizării, în județele Constanța, Tulcea, Galați, Brăila și Mehedinți, ANAF a omis să înființeze compartimente de autorizări și să preia inspectorii de specialitate din cadrul fostelor structuri ale autorității vamale, astfel că operatorii economici care își au sediul în aceste județe și doresc să distribuie și să comercializeze băuturi alcoolice, tutun prelucrat, precum și produse energetice vor constata că nu mai are cine să le elibereze autorizație.

„Nici preluarea și selecționarea personalului vamal de către DGRFP, nu se face în deplină legalitate. Sindicatul Pro Lex a identificat mai multe nereguli, precum eliminarea criteriilor de selecție prevăzute de art. 100 alin. 2 din Legea nr. 188/1999, discriminare în stabilirea condițiilor specifice de ocupare a postului și emiterea dispozițiilor de eliberare din funcție de către persoane fără competență”, au precizat reprezentanții Sindicatului Pro Lex.

### Timpolis

**Case de avocatură, angajate pentru reprezentarea polițiștilor hărțuiți de procese. Deși Inspectoratele de Poliție au la îndemână această opțiune din 2009, doar câteva au folosit-o.**

Deși soluția este una mai convenabilă și mai ieftină pentru Inspectoratele de Poliție, doar câteva au încheiat până acum contracte cu case de avocatură. Timișul nu se numără printre ele, potrivit Inspectoratului General al Poliției Române.

Vasile Lincu, președintele Sindicatului Pro Lex, confirmă faptul că sunt puține inspectorate care au încheiat contracte cu case de avocatură pentru acordarea de asistență juridică polițiștilor. „Varianta încheierii unui astfel de contract este mult mai bună, în primul rând din punct de vedere al costurilor. Un astfel de avocat nu încasează onorarii foarte mari, ci preferă să câștige din mai multe procese în care face activități de reprezentare. Este un câștig și din punct de vedere al experienței dobândite în timp de respectiva casă de avocatură, care se familiarizează cu acest gen

de spețe, cunoaște limbajul de specialitate și știe la ce să se aștepte, șansele de câștig fiind mult mai mari”, spune liderul sindical.

### Timpolis

**Orele suplimentare în Poliție, muncă în folosul comunității.**

Sindicate: „Polițiștii nu primesc nici bani, nici nu apucă să recupereze orele lucrate în plus”.

Problema orelor suplimentare a fost readusă recent în discuție de către Sindicatul Vameșilor și Polițiștilor Pro Lex, care susține că a primit în ultima perioadă tot mai multe semnale legate de faptul că orele suplimentare prestate de către polițiști nici nu se plătesc, nici nu se mai recuperează, fiind efectiv muncă în folosul comunității. Reprezentanții Sindicatului Pro Lex spun că nu este normal ca polițiștii să nu beneficieze de nicio compensare a orelor suplimentare efectuate.

„Se constată nerespectarea timpului necesar pentru refacerea capacității de muncă. Sunt structuri de poliție în care nu se respectă prevederile legale și nici acordul colectiv la nivelul MAI. În ceea

ce privește numărul de ore suplimentare lucrate într-o lună, compensarea acestora cu timp liber corespunzător sau acordarea zolelor libere celor ce lucrează în schimburi”, spun reprezentanții Pro Lex.

### Timpolis

**Autoturism avariat în timpul unei misiuni, imputat polițiștilor. Starea mașinilor, piesele și carburantul continuă să rămână probleme și în Poliția Timiș.**

Scenele din filmele polițiste în care oamenii legii, fac, în urmărire spectaculoasă, praf mașinile de serviciu, pe care le schimbă rapid, fără niciun fel de probleme, rămân în domeniul ficțiunii. În România, cel puțin. Sindicatul Polițiștilor și Vameșilor Pro Lex a fost nevoit să sară în apărarea unor polițiști arădeni cărora le-au fost imputate daunele produse mașinii de serviciu avariate în timpul unei urmări. Chiar dacă surse din mediul sindical spun că astfel de cazuri nu au fost semnalate și în Timiș, starea mașinilor, piesele și carburantul continuă să rămână probleme și la nivelul județului.

# Ești membru Pro Lex, ai reduceri!



- București: Gold Optic** furnizează produse de optică medicală și servicii aferente (servicii de consultație, deter-minare dioptrii și montaj, pre-cum și o gamă largă de rame și lentile), care diminuează problemele de vedere și opti-mizează calitatea vieții persoanelor, care din diverse motive suferă de o stare de disconfort ocular. Discount între 10-30%. Contact: Calea Șerban Vodă, nr. 43, sector 4, București, 0213350800 / 0727.651.540;
- București, zona Grozăvești: Restaurantul Pui de Urs.** Discount de 10% din factură. Contact: Strada Economu Cezărescu, nr. 42, sector 6, București, 0724622226 / 0765166266;
- Constanța: Cabinet stomatologic,** oferă o întreagă serie de trata-mente și lucrări stomatologice. Discount între 10-15%. Consultație gratuită. Contact: Dr. Caracotă Nivac Mi-oara - cabinet 1 - medic pri-mar - stomatologie generală. Programări: 0723696022, Aleea Nufărului, nr. 3, Constanța.
- Craiova: Centrul Medical Dr. Ion Tolea SRL.** Discount 10% din prețurile afișate. Contact: str. Vasile Alecsan-dri, nr.58, Craiova.
- Bragadiru, jud. Ilfov: S.C. Icleanu CO SRL,** reparații auto și ITP. Discount de 15% din valoarea manoperei serviciilor de reparații auto și ITP, cât și pentru piese. Contact: Bragadiru, nr. 340, Jud. Ilfov, dl. Ticu Laurențiu 0213693181;
- Turda: Thermodul System SRL** materiale de construcții din polistiren expandat și servicii de montaj. Discount 10 - 15%. Contact: str. Racului 8, Turda, jud. Clujd-na Daniela Bontidean 0730.602.024;
- București: S.C. Bilam Prod Trading SRL.** Discount de 5% din valoarea anvelopelor noi și second hand, precum și din valoarea serviciilor oferite. Contact: Șos. Vergului, nr.65, bl.17, parter, București, magazin de anvelope (lângă CORA Pantelimon);
- Constanța: S.C. Vlad Tuning Service SRL** oferă reduceri la următoarele servicii: vulcanizare - schimb anvelope; echilibrat; reparații anvelope - discount de 15% din valoarea facturii; service rapid - schimb ulei, filtre, discuri, plăcuțe frână, schimb suspensii, bucuși, schimb antigel, diagnoză auto - discount de 10% din valoarea facturii. Contact: Constanța, str. Vârful cu Dor, nr. 65, Jud. Constanța, dl. Carleciuc Vlad 0724584466 / 0766.467.739;
- S.C. București, Ilfov, Dâmbovița, Prahova, Giurgiu, Argeș, Ialomița, Teleorman, Călărași, Buzău, Brașov: S.C. Heizwerk Consult S.R.L.** are ca domeniu principal de activitate service / consultanță / mentenanță/vânzare de echipamente termotehnice și de climatizare. Discount de 25%. Contact pentru programări service/ întreținere/ intervenții 0731313119 / 0731313117, heizverk.consult@gmail.com;
- S.C. Oana&Alex Trade S.R.L.** are ca domeniu principal de activitate asistența rutieră și tractări auto/moto pe platformă pe tot teritoriul României. Discount de 25%. Contact: 0762169612;
- București: LGA Expert Grup S.R.L.** are ca domeniu principal de activitate întreținere clădiri, servicii de climatizare, confecționat și reparat mobilier, instalații electrice și sanitare. Discount de 10%. Contact: 0727247981 / 0764706229; Toate ofertele pentru membrii le puteți găsi accessa pe site-ul [www.prolex.ro/reduceri](http://www.prolex.ro/reduceri) (Filimon Constantin)

## În frunte la crosul balcanic

Doi polițiști români, membri ai Pro Lex, au ocupat locuri fruntașe la Campionatul Balcanic de Cros al Polițiștilor, din iunie, la Varna (Bulgaria). În cursa de 8000 m bărbați, tânărul agent principal Daniel Scrob (IPJ Sibiu) și veterarul Ștefan Oprina, aflat de 19 ani în echipa USMIR, au ocupat locurile 4, respectiv 7, la general. Ambii au contribuit la clasarea României pe locul 2, după puternica și foarte tână echipă a Turciei. În clasamentul general pe națiuni, România a ocupat de asemenea poziția secundă, după Bulgaria.



## Captură mare la Satu Mare

În prima decadă a lunii iunie, polițiștii de frontieră din Satu Mare au organizat Cupa Pro Lex 2013 la pescuit. Pe o vreme superbă și într-un decor natural mirific, s-a desfășurat o dispută aprigă între „maestrii” pescuitului. Aceștia s-au bucurat de „cooperarea” necondiționată a numeroase specii de pește (crap, amur, caras, somn african, știucă) din balta „La Stuf”, aflată în localitatea sătmăreană Boghiș. Merituoșii pescari câștigători s-au ales cu premii și toți participanții la concurs s-au bucurat de masa „câmpenească” oferită de sindicat. Locul I a fost ocupat de Gică Popescu, cu o captură de 7,35 kg, urmat de Marcel Șerban, cu 6,9 Kg și Sebastian Gavruș, cu 6,1 kg. (Puiu Nintăș)

# Curiozități despre corpul uman

Mușchii ocular reacționează cel mai rapid dintre toți

mușchii. Se contractă în mai puțin de o sutime de secundă.

Specialiștii consideră că aparatul vizual este aproape perfect la vârsta de 6 ani, după această vârstă capacitatea vizuală reducându-se. ✓ În primul său an de viață, un nou născut „fură” din perioada de somn a părinților între 400 și 750 de ore de somn.

✓ Blondzii au mai mult păr! În medie, un om are 100.000 de foliculi piloși. Blondzii 146.000. Brunetii 110.000. Șatenii 100.000. Roșcații au în medie 86.000 de foliculi piloși.

✓ Viteza minimă cu care circulă informația între neuroni este de 416 km/h.

✓ Creierul uman generează mai multe impulsuri electrice într-o zi decât toate telefoanele din lume.

✓ După mesele bogate se spune că auzul nostru scade. Nu mai percepem sunetele din jurul nostru la fel de bine, chiar și atenția scade.

✓ În momentul primei respirații un nou născut trebuie să inspire cam de cincizeci de ori mai puternic decât un adult. O persoană obișnuită respiră cam 74 de milioane de litri de aer de-a lungul vieții. O persoană sub 30 de ani inhalează de doua ori



mai mult oxigen decât una de peste 80 de ani.

✓ Matematicianul John von Neumann a calculat că mîntea umană poate înmagazina 280 de catralioane de biți de memorie.

✓ În procesul comunicării, 55% îi revine fiziologiei (limbajul corpului), 37% vocii (ritm și ton), și numai 8% cuvintelor purtătoare de informație.

✓ Drumul mîncării de-a lungul esofagului durează cam 8 secunde. În medie, stomacul digeră o masă bogată în grăsimi în 6 ore, în timp ce pentru o masă bogată în carbohidrați îi sunt necesare doar 2 ore.

✓ Dacă oamenii ar avea același raport între dimensi-

unea capului și cea a ochilor ca în cazul păsărilor, ochii noștri ar trebui să aibă mărimea unei mingi de tenis. La păsări, ochii ocupă 50% din dimensiunea capului. În schimb, la om, ochii nu reprezintă decât 5% din mărimea capului.

✓ Suntem programați genetic să trăim 100 de ani. Alergerile nesănătoase și stilul de viață ne scurtează însă foarte mult viața.

✓ Dacă mesajul non-verbal îl contrazice pe cel verbal, oamenii au tendința de a ignora cuvintele, ținând seama doar de limbajul non-verbal.

Sursa: <http://www.curiozitatea.ro>

## 12 medalii la Mondiale

Sportivii Pro Lex s-au întors cu 12 medalii de la Jocurile Mondiale ale Polițiștilor și Comunicării și Informaticii, desfășurate la începutul lunii august, în Belfast (Irlanda de Nord). Competiția a reunit circa 10.000 de concurenți din peste 70 de țări, care s-au întrecut în 56 de sporturi. Lotul României a inclus și 4 polițiști din IGPR, membri Pro Lex. Ei s-au remarcat la concursurile de atletism și cross-

country. Cele mai bune rezultate le-a obținut Ștefan Oprina (DGPMB - Serviciul de Comunicatii și Informatică): aur la 10.000 m, argint la cross-country 10 km și de trei ori bronz la 5 000 m, 4x400m și cross-country 10 km (echipe). Ceilalți remarcați sunt: Gheorghe Munteanu (DGPMB - Serviciul de Acțiuni Speciale), argint la aruncarea greutății și două bronzuri la 4x400m

și cross-country 10 km (echipe); Vlad Dinu (Școala de Poliție Cluj), argint la cross-country 5 km și bronz la 1500 m; Dănuț Cernat (DGPMB - Brigada de Poliție Transporturi), cu două medalii de bronz la 4x400 m (echipe) și cross country 10 km.

Pentru deplasarea la Belfast și rezultatele obținute, sportivii au fost sprijiniți și recompensați financiar de Pro Lex.



## Atleții Pro Lex din nou pe podium

Atleții Pro Lex s-au remarcat din nou pe podiumul Campionatului Național de Atletism și Cros al MAI. Peste 250 de sportivi, angajați în structurile centrale și teritoriale ale instituției, au concurat timp de trei zile, în iunie, la Constanța. Crosul de 1500 m l-a câștigat un obișnuit al competiției, agentul principal Ștefan Oprina (foto dreapta), de la DGPMB. În aceeași probă, colegul său, agentul șef adjunct

Dănuț Cernat (foto stânga) a terminat pe poziția a 5-a.

Tot locul 1 la cros a obținut și agentul principal Daniel Scrob de la IPJ Sibiu, dar la categoria sub 35 ani. El s-a plasat pe locul 2 și la 1500 m, la aceeași categorie de vîrstă.

Din echipa Pro Lex, Vlad Dinu, de la Școala de Agenți de Poliție Cluj Napoca a încheiat pe locul 2 atât proba de 1500 m, cât și crosul de 4000 m, ambele la categoria 35-45 ani.



## AVANTAJE



1. **Ofertă specială Litoral 2013 Hotel Delfinul 3\*/Hotel Meduza 3\* Eforie Nord**  
**Țara:** România  
**Localitate:** Eforie Nord  
**Perioada:** 15.6 - 13.9.2013  
 500 - 900 lei/5 nopți/6 zile/2pers./MD inclus tip bufet suedez.

4. **Ofertă specială Litoral 2013 Hotel Claudia Eforie Sud**  
**Țara:** România  
**Localitate:** Eforie Sud  
**Perioada:** 9.6 - 7.9.2013  
 420 - 888 lei/sejur/2pers./bonuri de masă incluse

7. **Ofertă Hotel Perla 3\* - Litoral 2013**  
**Țara:** România  
**Localitate:** Mamaia  
**Perioada:** 15.06. - 07.09.2013  
 510 - 1710 lei/2pers./5 nopți/6 zile/MD tip bufet suedez.

10. **Ofertă Specială Pensiunea Maridor 3\***  
**Țara:** România  
**Localitate:** Mânăstirea Humorului  
**Perioada:** 01.06. - 10.12.2013  
 Tarife cazare pachet 3 nopți/4 zile - 1 cam./2 paturi - 273 lei/2pers./cazare cu mic dejun inclus.

2. **Ofertă Specială Hotel Cupidon 2\*superior - Litoral 2013**  
**Țara:** România  
**Localitate:** Eforie Nord  
**Perioada:** 23.07 - 09.09.2013  
 850 - 1140 lei/5 nopți/6 zile/2 pers./bonuri de masă incluse în val. de 100 lei/zi.

5. **Super Ofertă Vila Maria Costinești Litoral 2013**  
**Țara:** România  
**Localitate:** Costinești  
**Perioada:** 17.6 - 4.9.2013  
 434 - 882 lei/2pers./sejur/demipensiune inclusă

8. **Ofertă Hotel Sanda 2\* - Litoral 2013**  
**Țara:** România  
**Localitate:** Venus  
**Perioada:** 15.06. - 08.09.2013  
 60 - 100 lei/2pers./cam./noapte

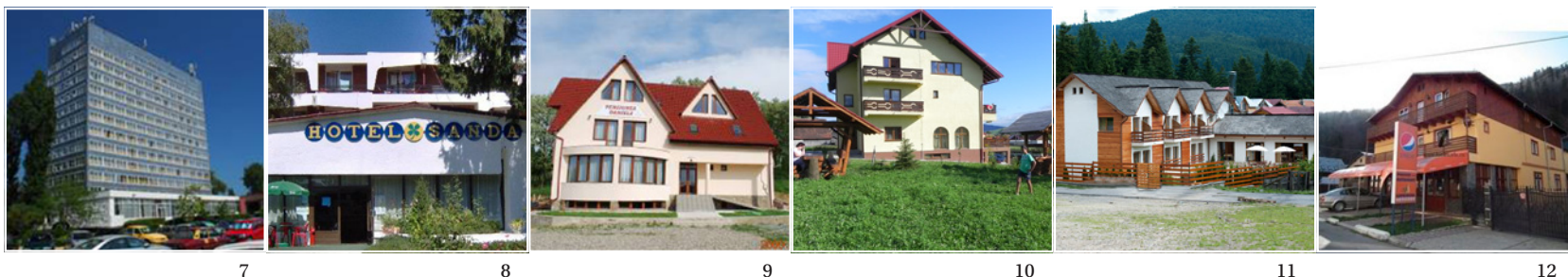
11. **Ofertă Specială Pensiunea Ermitage 3\* - 2013**  
**Țara:** România  
**Localitate:** Bușteni  
**Perioada:** 01.06. - 01.12.2013  
 Tarife cazare pachet 3 nopți/4 zile - 1 cam./2 paturi - 360 lei/2pers./cazare cu demipensiune.

3. **Ofertă Specială Hotel Topaz 2\* - Litoral 2013**  
**Țara:** România  
**Localitate:** Cap Aurora  
**Perioada:** 10.07 - 09.09.2013  
 500 - 840 lei/5 nopți/6 zile/2 pers./MD inclus.

6. **Ofertă Specială Hotel Appolo 2\* - Litoral 2013**  
**Țara:** România  
**Localitate:** Neptun  
**Perioada:** 15.06 - 13.09.2013  
 550 - 804 lei/5 nopți/6 zile/2pers./MD tip bufet suedez

9. **Ofertă Pensiunea Daniela 3\* Orăștie - 2013**  
**Țara:** România  
**Localitate:** Orăștioara de jos  
**Perioada:** 01.06. - 10.12.2013  
 80 - 100 lei/zi/cam./2pers.

12. **Ofertă Pensiunea Caprioara 2\* Azuga 2013**  
**Țara:** Romania  
**Localitate:** Azuga  
**Perioada:** 01.06. - 15.12.2013  
 60 lei/zi/cam/2pers cu mic dejun inclus.



## Noua ofertă de telefonie

Membrii de sindicat care doresc să devină utilizatori ai telefoniei mobile Pro Lex-Cosmote, au la dispoziție următoarele oferte:

### Planul tarifar 1:

- abonament lunar / SIM 4 EUR, cu următoarele beneficii:
- 70 minute naționale incluse lunar
- 700 minute în rețeaua Cosmote incluse lunar
- 750 sms-uri în rețeaua Cosmote incluse lunar
- Discount telefon 40 EUR fără TVA

### Planul tarifar 2:

- abonament lunar / SIM 4 EUR, cu următoarele beneficii:
- 80 minute naționale incluse lunar
- 800 minute în rețeaua Cosmote incluse lunar
- 800 sms-uri în rețeaua Cosmote incluse lunar
- Discount telefon 30 EUR fără TVA

### Planul tarifar 3:

- abonament lunar / SIM 6,3 EUR, cu următoarele beneficii:
- 150 min naționale și internaționale Zona 1
- 1000 min Cosmote incluse lunar
- 1000 min Romtelecom incluse lunar
- 1000 sms Cosmote incluse lunar
- 20 sms naționale incluse lunar
- 100 MB internet incluși lunar
- Discount telefon - 45 EUR fără TVA

Prețurile sunt exprimate în euro și nu conțin TVA. Contravaloarea telefonului se va achita integral sau în 3 rate. Extra opțiunile de internet mobil peste abonamentul de voce:

Extra opțiune Conect Mobile	Trafic recomandat	Abonament lunar	Trafic suplimentar
Connect Mobile S+	400 MB	1,75 euro	0,05 euro / MB
Connect Mobile M+	700 MB	3,50 euro	0,05 euro / MB
Connect Mobile L+	2,5 GB	4,50 euro	0,05 euro / MB
Connect Mobile XL+	4 GB	5,70 euro	0,05 euro / MB

Pentru mai multe detalii accesați <http://prolex.ro/politie/telefonie/>



## Noi întrebăm, tu câștigi

Citește cu atenție acest număr al Monitorului Drepturilor Polițistului. Dacă ești membru Pro Lex și răspunzi corect la întrebări, poți câștiga un sejur de 3 nopți/ 4 zile, cu masă inclusă, pentru 2 persoane, în perioada 20-23 septembrie a.c. la Pensiunea Ermitage din Bușteni. Răspunsurile le trimiți până la 10 septembrie a.c. la [monitorul@prolex.ro](mailto:monitorul@prolex.ro) sau prin poștă la biroul sindicatului, în București, str. Mendeleev 36-38, et. 8, cam.86, sector 1.

Câștigătorul va fi desemnat prin tragere la sorți și va fi contactat telefonic.

### Întrebări:

1. În ce județe a mai câștigat Pro Lex al 13-lea salariu aferent anului 2010?
2. Ce șef a fost obligat la plata drepturilor neacordate și a daunelor morale provocate unui subordonat?
3. Care sunt inspectoratele județene de poliție care acordă compensația pentru agenții conducători auto?

### Mihai Florin Marin, agent de poliție la IPJ Mehedinți, câștigătorul concursului anterior:

„Îi salut pe toți membri de sindicat, sunt membru nou al Pro Lex și am aderat convins de faptul că

acesta este diferit de restul organizațiilor de profil. Nu m-am înșelat, Pro Lex dă dovadă de profesionalism și implicare în problemele membrilor săi. Am participat la concurs din pură curiozitate și s-a întâmplat să câștig. Este primul concurs la care câștig. Ceea ce mi se pare mai important și demn de laudat este inițiativa Pro Lex de a motiva membrii să citească articolele publicate, articole care ne interesează pe toți deopotrivă și care ar trebui citite întotdeauna cu atenție, independent de existența vreunui concurs. Mulțumesc, numai bine tuturor colegilor!”

### Redacție

**Redactor șef:** Vasile LINCU

**Colectiv de redacție:** Pavel ABRAHAM, Voinea NEGOIȚĂ, Teodora GHIVECI, Michi LEPĂDAT, Claudia MOLDOVAN, Florin ZAGONEANU, George ALEXANDRESCU

**Fotoreporteri:** Costică FILIMON, Costel GHEORGHE

**Secretar general de redacție:** Anghel LINCU

Publicație editată de Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor „Pro Lex”  
[monitorul@prolex.ro](mailto:monitorul@prolex.ro), 0728788100



ISSN: 1842 - 1016