

MONITORUL

DREPTURILOR POLIȚISTULUI

EDIȚIE SPECIALĂ



Miniștrii se conving doar cu miting?

Am crezut că vechea strategie „dezbină și conduce” e de domeniul trecutului pentru MAI. Cu o astfel de politică, ministerul „a oferit” polițiștilor drepturi restante, reducerea veniturilor și a personalului, amânarea încadrării promoțiilor. Până în prezent, în opinia noastră, miniștrii doar au avut iluzia că au condus efectiv acest minister. Schimbările repetate ale echipei manageriale și a șefilor de la diferite struc-

turi, promovarea în carieră după alte criterii decât cele meritocratice, au făcut din MAI o corabie care plutește în derivă și nu se scufundă datorită eforturilor și contribuțiilor personale ale polițiștilor. Pro Lex a prezentat principalele probleme ale polițiștilor și soluții de rezolvare a acestora. Am cerut asigurarea fondurilor necesare pentru logistică și salarii. Am cerut asigurarea unui cadru legislativ corespunzător nevoilor instituției și

polițiștilor. Dorim garanția respectării legii și a stabilității în funcțiile publice fără amestecul politicului. Avem nevoie de stabilirea liniilor directoare de acțiune a structurilor de poliție. Am primit, în schimb, doar promisiuni neonorate. Înainte ca revista să intre la tipar, ministrul Radu Stroe a fost de acord să ne întâlnim și să rediscutăm probleme care îi frământă pe polițiști. Poate totuși nu e nevoie să ieșim iar în stradă. *Pag.3*

Remember 11 septembrie

În acest început de toamnă, constatăm că vremurile nu sunt cu nimic mai bune ca acum un deceniu. „Răi” celebri precum Saddam Hussein, Gaddafi și Osama Bin Laden au fost prinși și executați, iar cu toate acestea lumea nu este cu nimic mai liniștită. Orientul fierbe din ce în ce mai aprig și perspectiva unor evenimente ce pot surveni în doar câteva zile nu este deloc luminoasă.

Mai marii lumii pipăie deja butoanele declanșatoare ale conflictului, analiștii militari croiesc profilul „răului cel mai mic”, iar tot mai multe sute de mii oameni îngroașă șuvoiul de dezrădăcinați ce forțează frontierele pentru a se depărta de preconizatul conflict.

Actorii principali vorbesc de valori supreme, de independență și suveranitate, de drepturile omului, dar fiecare, după partituri proprii, ce nu includ vreo soluție pașnică. Sunt bani mulți în joc, resurse uriașe și spații strategice de disputat, iar Organizația Națiunilor Unite este pomenită doar în „subsolul” discursurilor tot mai belicoase...

11 Septembrie n-a fost declarată «Ziua Mondială a Luptei Împotriva Terorismului» dar rămâne, după părerea mea, momentul în care acest mileniu și-a însemnat istoria, dându-i un nou curs. Cred că e desuet și tardiv, pentru înflăcărate apeluri la pace și rațiuni, dar oricum, speranța moare ultima. Să nu uităm asta! *(Florin Zanea)*

Despre concedii

Întrebări și răspunsuri privind dreptul polițistului la concedii de odihnă și fără plată, concedii de studii și învoiri plătite, bilete de odihnă, tratament și recuperare. *Pag 6-7*

Polițist de Ferentari

Alexandru Găitan acționează zilnic într-un cartier bucureștean, campion la ultraj. El povestește care e adevărata condiție a polițistului de la ordine publică. *Pag 8*

Solidari cu sinistrații!



Pro Lex a distribuit ajutoare umanitare pentru victimele inundațiilor din județul Galați. *Pag 11*

Pro Lex este asigurarea ta

Pro Lex se comportă precum o societate de asigurări, oferind servicii de calitate, în cazul producerii riscului. Pentru Pro Lex, fără excepție, toți polițiștii sunt importanți! Chiar și cei care nu ne-au descoperit încă. Sindicatul nostru se bucură de o independență decizională, financiară și logistică față de instituțiile și autoritățile publice. Nu am făcut compromisuri pentru a primi mașini sau spații pentru birouri de la instituție. Dispunem de persoane specializate în domeniile juridic și resurse umane, cunoscători ai legislației specifice funcționarilor publici, cu experiență în conceperea și negocierea proiectelor de acte normative.

Nu este nevoie să spunem ce vom face, întrucât rezultatele vorbesc de la sine:

- procese câștigate având ca obiect recuperarea unor sume importante de bani, păstrarea locurilor de muncă, păstrarea funcțiilor de execuție sau conducere și anularea deciziilor de imputare;
- îmbunătățirea condițiilor de muncă prin achiziționarea de calculatoare, imprimante, aparate de aer condiționat, scaune, birouri, echipament de protecție, aparate de fitness, materiale de construcții pentru reabilitarea spațiilor de birou etc.
- prezentarea de soluții la problemele profesionale și salariale ale polițiștilor;
- observații și propuneri pertinente la proiectele de acte normative, luate în considerare de angajator cu ocazia negocierilor sau consultărilor;
- informarea polițiștilor în legătură cu drepturile profesionale și nou-tățile legislative prin intermediul propriilor publicații;
- oferte atractive turistice, de bunuri și servicii.

Într-un cuvânt, Pro Lex este model la care se raportează celelalte sindicate.

Obiectivele noastre

- Statut al polițiștilor potrivit nevoilor și intereselor polițiștilor;
- Salarizare echitabilă și diferențiată în funcție de importanța muncii și pericolul la care sunt expuși polițiștii; sporuri în cuantum fix și nu variabil în funcție de salariu;
- Interpretare și aplicare unitară a legii;
- Întărirea autorității polițiștilor;
- Formarea unei conștiințe sindicale și profesionale;
- Recuperarea drepturilor financiare neacordate;
- Creșterea și selectarea numărului de membri având în vedere calitatea umană și disponibilitatea implicării în realizarea obiectivelor.



Am protestat, am câștigat!

Vă reamintim faptul că în urma primului miting din istoria poliției române, organizat de Pro Lex în octombrie 2007, s-a recunoscut necesitatea acordului scris al polițiștilor pentru mutarea definitivă în alte unități

sau structuri. De asemenea, în urma mitingurilor noastre din septembrie și noiembrie 2008 s-a obținut ultima creștere salarială a agenților de poliție începând cu 01.01.2009 și s-au emis HG nr. 1083/2008 privind asigurarea despăgubirilor de viață, sănătate

și bunuri ale polițiștilor și OMAI nr. 9/2009 privind condițiile în care se suportă de către unitate sumele necesare asigurării asistenței juridice a polițiștilor pentru fapte săvârșite de acesta în exercitarea, potrivit legii, a atribuțiilor de serviciu.

De ce membru de sindicat

Sindicatul este o formă de asociere a angajaților, cu scopul de a îmbunătăți condițiile de muncă și de viață, a apăra drepturile membrilor săi și a garanta respectarea legalității în instituțiile în care lucrăm.

Nu toți polițiștii au cunoștințe juridice de specialitate, timp liber sau bani pentru consiliere sau asistență juridică. Conducerea profesională nu acceptă invitația sau nu invită la dialog social decât reprezentanții sindicatelor. Diferențele proiecte de acte normative sunt trimise spre adoptare după consultarea sindicatelor. Propunerile și observațiile angajaților pot fi susținute numai prin sindicate. Realitatea a demonstrat că niciun polițist, indiferent de cât de bun este profesional, nu poate susține că nu va avea probleme profesionale sau salariale în toată cariera sa. Spre exemplu, acordarea calificativului și promovarea în carieră depind în mare măsură de relația personală pe care o ai cu șefii; funcția și gradul pe care le deții, cercetarea disciplinară și stabilirea sancțiunii depind foarte mult de cât de expus ești prin natura locului de muncă și a felului muncii; reorganizarea și selecționarea personalului nu s-a efectuat conform legii, ci s-a făcut la aprecierea exclusivă a șefului. Servilismul, fără

limită, poate crea doar o aparentă siguranță. Practic, protecție profesională o poți avea doar prin apartenența la un sindicat serios.

Politica și acțiunile sindicatului

Pentru atingerea obiectivelor, am încercat ca problemele locale să fie rezolvate local. Atunci când rezolvarea depindea de un alt eșalon sau nu întâmpinăm un refuz în găsirea sau adoptarea unei soluții, ne adresăm structurilor superioare de conducere ale Poliției Române sau MAI. Au fost momente când diplomația și negocierea nu produceau rezultatele așteptate, drept pentru care nu am ezitat să fim mai fermi (comunicate și interviuri de presă, acțiuni în instanță, acțiuni de protest). Dacă cineva se așteaptă ca angajatorul să soluționeze revendicările în ziua mitingului de protest, se înșală. Un protest este necesar pentru a atrage atenția asupra unor probleme importante a căror rezolvare nu mai suportă amânare sau ca reacție la încălcări



grave sau repetate a unor drepturi salariale sau profesionale. Orice formă de protest este costisitoare și neagreată nici de angajați și nici de reprezentanții angajatorului, însă nu trebuie exclusă când situația o impune cu adevărat.

Reacția MAI: „Dezbină și conduce!”

Printr-o astfel de politică, ministrul „a oferit” angajaților drepturi restante, reducerea veniturilor și a personalului, amânarea încadrării promoțiilor. Iar promisiunile neonorate sunt la loc „de cinste”.



2009-2011 a fost perioada regresului mișcării sindicale din poliție, caracterizată prin scandaluri și divizări ale organizațiilor sindicale, cu suportul evident al conducerii politice și profesionale (aprox. 35 sindicate, dintre care 3 la nivel național, iar restul la nivel județean). Practic, acum trebuie să negociem nu numai cu angajatorul, ci și cu liderii altor sindicate, indiferent de interesele și orgoliile pe care le au.

În această perioadă s-au înregistrat restanțe la diferite drepturi,

s-au redus veniturile, s-au pierdut drepturi salariale (al 13-lea salariu, prima de vacanță, salariul de merit, sporul de confidențialitate etc.), s-au efectuat disponibilizări și s-a amânat încadrarea promoțiilor.

Motive de protest există
Înțelept ar fi ca fiecare ministru, la început de mandat să-și stabilească obiective măsurabile, iar la sfârșit de mandat să prezinte un bilanț personal. Având în vedere situația polițiștilor, starea bazei

logistice, bilanțul provizoriu al mandatului ministrului Radu Stroe în care regăsim o serie de promisiuni neonorate, putem afirma că există motive pentru a trage un semnal de alarmă prin minguri de protest. Calea amiabilă prin care am solicitat rezolvarea revendicărilor nu și-a produs efecte, se impune a se trece la o altă etapă. Am sesizat Guvernul României și Consiliul European al Sindicatelor din Poliție, însă rezolvarea nu poate veni decât de la MAI.



Asigurarea fondurilor necesare pentru logistică și salarii

Asigurarea unui cadru legislativ corespunzător nevoilor instituției și polițiștilor

Garanția respectării legii și a stabilității în funcțiile publice fără amestecul politicului

Stabilirea liniilor directe de acțiune a structurilor de poliție.

Bilanțul provizoriu al ministrului



Bilanțul legislativ

a) Modificarea Legii 360/2002 privind Statutul polițistului, cu privire la carieră

- După metoda predecesorilor, s-au redactat mai multe variante care au fost discutate și rediscutate, fără vreo șansă de finalizare, atât timp cât nu se asumă răspunderea adoptării prin ordonanță de urgență. Statutul polițistului este conceput și decis de persoane ce nu ar trebui să aibă calitatea de polițiști, neîndeplinind atribuții specifice Poliției Române. În aceste condiții, dezideratele polițiștilor exprimate prin vocea sindicatelor, nu-și vor găsi rezolvarea.

Pro Lex a susținut reglementarea unui corp profesional unic, întregul personal aflat sub incidența Statutului polițistului, indiferent de gradul profesional deținut, urmând să aparțină Corpului profesional unic al ofițerilor de poliție. Susținem ca poliția să fie redată polițiștilor. Funcțiile din structurile polițienești să fie ocupate numai de persoane care îndeplinesc atribuții specifice de poliție. Trebuie să se identifice funcțiile specifice

are în prezent statutul de polițist vor fi transformate în funcții/posturi ce pot fi ocupate de funcționari publici/personal contractual, după caz.

O altă propunere a sindicatului se referă la promovarea profesională. Vrem ca aceasta să se facă din treaptă în treaptă, iar posturile de conducere să fie ocupate în sistem exclusiv meritocratic.

b) Modificarea Legii 360/2002 privind Statutul polițistului, cu privire la compensația pentru chirie

Cu toate că ni s-a promis adoptarea modificării până în luna martie 2013, textul fiind deja convenit între partenerii de dialog social, spre surprinderea noastră, această prevedere nu s-a regăsit în textul OUG nr. 66/2013. Conform înțelegerii, polițistul numit în prima funcție sau mutat în interesul serviciului într-o altă localitate decât cea în care își are domiciliul și care nu deține locuință proprietate personală în acea localitate sau pe o rază de 30 de km., nici el și nici soția/soțul acestuia, în situația în care nu i se poate asigura spațiul de locuit corespunzător, ar beneficia, la cerere, de dreptul de decontare a chiriei plătite, pe baza unui contract de închiriere a unui spațiu de locuit, în acea localitate sau pe o rază

de 30 km. Plafonul în limita căruia se acordă indemnizația de chirie urma a se stabili anual, pe localități, prin ordin al ministrului afacerilor interne, în raport cu prețul chiriei la nivelul pieței, după sistemul aplicat în prezent magistraților.

c) **Decontarea transportului** - Deși, la solicitarea sindicatelor, s-a adoptat HG nr. 1292 din 04/11/2003, prin OMAI nr. 98/03.07.2013 s-a adăugat nelegal la lege și s-a stabilit ca decontarea navetei cu autoturismul să se facă la valoarea biletului de tren și nu la 7,5 l/100km.

d) **Proiectul OMAI privind timpul/programul de muncă al polițiștilor, formele de organizare a acestuia și acordarea repausului săptămânal** - Încă nefinalizat, proiectul nu rezolvă una dintre principalele probleme ale polițiștilor: asigurarea legalității muncii prestate peste orele de program, întrucât în practică sunt foarte puține cazuri în care se emite dispoziție scrisă de către șeful ierarhic. Din acest motiv, polițiștii din cadrul IPJ Tulcea sunt cercetați penal și nu pot face dovada faptului că au fost în timpul programului la o acțiune dispusă verbal de șeful ierarhic.

e) **Modificarea Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu privire la răspunderea disciplinară; Ordinul ministrului cu privire la cercetarea disciplinară a polițiștilor** - De asemenea, textul convenit pentru modificarea Statutului polițistului nu s-a mai regăsit în OUG nr. 66/2013, deși ni s-a promis că va fi adoptat până în luna martie 2013. Acest text elimină răspunderea polițiștilor pentru fapte săvârșite în familie sau societate și care nu aveau legătură cu serviciul sau calitatea de polițist. Practic, convenisem ca polițistul să răspundă ca oricare cetățean pentru ceea ce face în timpul liber.

f) **Ajutorul pentru achiziționarea unei locuințe proprietate personală** - Ca și ceilalți miniștri, Radu Stroe nu a emis ordin pentru reglementarea criteriilor și condițiilor de sprijinire a polițiștilor în vederea cumpărării unei locuințe proprietate personală. Acest drept există în Legea nr. 360/2002, iar ministrul avea doar obligația de a emite un ordin, ca normă metodologică de aplicare a legii. Impactul financiar a fost avut în vedere la adoptarea legii, iar pentru emiterea ordinului nu trebuie să identifice și surse de finanțare.



Radu Stroe, în percepția Pro Lex

g) Cuantumul sporului de 100% din salariul de bază pentru munca în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în alte zile nelucrătoare, conform protocolului dintre MAI și sindicate - Termenul pentru care ministrul s-a angajat să reglementeze această problemă a trecut demult. Am fost înștiințați despre faptul că s-a solicitat MFP de a fi co-inițiator al legii. Din punctul nostru de vedere, încercarea de soluționare prin lege și nu prin OUG reprezintă o altă formă de a refuza soluționarea unei probleme foarte serioase pentru polițiști. Precizăm faptul că, din 2010 până în prezent, polițiștii nu mai primesc nicio compensare, în bani sau în timp liber, pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal.

h) Munca în condiții periculoase. Din informațiile pe care le deținem, deși legea obligă, MAI n-a făcut niciun demers spre elaborarea Regulamentului pentru stabilirea locurilor de muncă periculoase, categoriile de personal care își desfășoară activitatea în locuri de muncă/condiții de muncă periculoase sau operațiuni deosebit de periculoase, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII

din Legea nr. 284/2010, precum și condițiile de acordare a acestora.

Interpretarea și aplicarea prevederilor legale

a) Compensația pentru conducătorii auto - Deși foarte mulți polițiști îndeplinesc condițiile legale pentru a beneficia de compensația pentru conducători auto, foarte multe structuri interpretează și aplică eronat și neunitar aceleași prevederi legale, iar MAI nu-și asumă rolul de coordonator. Practic, toți agenții care lucrează în ture și nu numai, care dovedesc prin foile de parcurs că au condus autoturismele de serviciu, sunt îndreptățiți să primească această compensație întrucât este evident faptul că pentru munca prestată în repausul săptămânal nu au primit și compensația cu timp liber corespunzător (două zile în schimbul uneia lucrate sâmbăta sau duminica).

b) Sporul de 25% pentru studii superioare - Sub pretextul reorganizării succesive a Poliției Rurale, agenților care primeau sporul li s-a sistat acest drept acordat ca sumă compensatorie tranzitorie, fără vreo analiză cu privire la condițiile în care își desfășoară activitatea. Nu s-a încercat rezolvarea problemei tuturor



celor aflați în această situație nici după ce instanța ne-a dat dreptate în toate procesele în care s-a pronunțat o hotărâre în acest sens.

c) Revocarea actelor administrative după 3 luni și chiar un an și jumătate de la intrarea în circuitul civil

- Există practica, la nivelul structurilor de poliție, de a fi revocate acte de numire în funcție sau prin care s-au acordat drepturi asimilate salariului, contrar prevederilor legii contenciosului administrativ. Faptul că am câștigat în instanță toate aceste procese nu a schimbat practica și nici MAI nu a luat vreo atitudine.

Toate cheltuielile de judecată sunt suportate de la bugetul de stat.

Protecția polițistului

a) Amânarea încadrării promoțiilor de absolvenți

- La fel ca și ceilalți miniștri a procedat la amânarea încadrării promoțiilor de absolvenți, încălcându-le dreptul la muncă și protecție socială. În perioada cuprinsă de la absolvire și până la repartizarea către unități, absolvenții nu au nici statutul de angajați și nici de șomeri, neputând să lucreze la alt angajator. Mai mult, această perioadă nu este considerată vechime în profesie.

b) Norma de echipament pentru 2013 - La fel ca și ceilalți miniștri a procedat la amânarea plății normei de echipament, deși SRI, SPP și armata și-au onorat obligațiile față de angajați. Fondurile sunt la dispoziție, iar soluția propusă de Pro Lex și aplicată anul trecut este valabilă și în prezent, trebuia să existe doar voință.

Logistică și spitale

Nu au fost identificate soluții pentru asigurarea necesarului minim logistic. Clădirile s-au degradat și mai mult, existând pericolul real pentru îmbolnăviri sau chiar pentru catastrofe. Parcul auto este insuficient și necorespunzător, iar autoturismele încă funcționale sunt reparate pe contribuția personală a polițiștilor. Carburantul insuficient determină polițiștii să facă ștafeta în urmărirea persoanelor suspecte. Se pare că s-a pierdut interesul și oportunitatea pentru preluarea spitalelor de la Ministerul Transporturilor.

Stabilitatea în funcție

Ca și în cazul celorlalți miniștri s-a menținut politizarea și instabilitatea funcțiilor de conducere. Mulți șefi află întâi de la televizor că au fost schimbați, apoi primesc actul administrativ și niciodată motivul real al schimbării.



Cum și când se efectuează concediul de odihnă plătit?

- se efectuează până la finele anului calendaristic respectiv, integral sau fracționat, la cererea polițiștilor, cu condiția ca una din fracțiuni să nu fie mai mică de 21 de zile calendaristice;
- dacă, din motive întemeiate, unii polițiști nu au putut efectua concediul de odihnă la care aveau dreptul într-un an calendaristic, la cerere, unitatea este obligată să le acorde concediul până la sfârșitul anului ca-

lendaristic următor, iar în situații cu totul deosebite, poate fi compensat în bani, în limita fondurilor bugetare alocate, cu aprobarea șefului eșalonului imediat superior, potrivit competențelor stabilite prin ordin al ministrului afacerilor interne;

- nu beneficiază de concediu de odihnă polițiștii care au absentat de la program întregul an calendaristic, fiind în concedii medicale,

concediu de maternitate, concedii pentru îngrijirea copilului, concedii fără plată, dacă aceste perioade, însumate, au fost de 12 luni sau mai mult, respectiv au cuprins doi sau mai mulți ani calendaristici consecutivi. Polițiștul are dreptul la un singur concediu de odihnă, acordat în anul reluării activității, în măsura în care nu a fost efectuat în anul în care a intervenit absența de la serviciu.

Observații: Referitor la fracționarea concediului de odihnă, actul normativ prevede expres ca una din perioade să nu fie mai mică de 21 de zile, rezultând, per a contrario, că restul de concediu ar putea fi fracționat în mai multe părți reprezentând un număr mai mic sau mai mare de zile. Însă, această interpretare imediată, trebuie coroborată cu prevederile art. 5 din hotărârea de guvern, conform

căroră stabilirea concediilor de odihnă se face pe baza unei programări, cu consultarea polițiștilor, dar cu aprobarea șefului structurii respective. Fracționarea concediilor de odihnă în mai mult de două părți ar putea interveni în cazul reprogramării, amânării sau întreruperii concediului (situații prevăzute la art. 6 și 7 din hotărârea de guvern), dar tot cu aprobarea șefului competent.



Care este și cum se stabilește durata concediului de odihnă plătit?

Durata concediului de odihnă la care au dreptul polițiștii în fiecare an se stabilește în funcție de vechimea în serviciu/muncă

- a) 32 de zile calendaristice, pentru cei cu o vechime în serviciu/muncă de până la 10 ani;
- b) 38 de zile calendaristice, pentru cei cu o vechime în serviciu/muncă de peste 10 ani.

Vechimea în serviciu/muncă ce se ia în considerare la determinarea duratei concediului este aceea pe care polițiștii o împlinesc în cursul anului calendaristic pentru care li se acordă concediul și se stabilește conform Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;

Observații: La stabilirea pensiei, Legea nr. 263/2010 are în vedere stagiul de cotizare, reprezentând perioada de timp pentru care s-au datorat contribuții de asigurări sociale la sistemul public de pensii, precum și cea pentru care asigurații cu declarație individuală de asigurare sau contract de asigurare socială au datorat și plătit contribuții de asigurări sociale la sistemul

public de pensii. Totodată, sunt luate în considerare și perioadele necontributive, asimilate stagiului de cotizare, ce reprezintă perioadele pentru care nu s-au datorat sau plătit contribuții de asigurări sociale. Printre perioadele necontributive menționate la art. 49 alin. 1 din Legea nr. 263/2010 se regăsește și cea în care s-au urmat cursurile de zi ale învățământului uni-

versitar, organizat potrivit legii, pe durata normală a studiilor respective, cu condiția absolvirii acestora cu diplomă.

Astfel, putem conchizi că, pentru stabilirea vechimii ce se ia în considerare la determinarea duratei concediului de odihnă, se va ține cont și de perioada în care polițiștul a urmat cursurile de zi ale unei facultăți civile, absolvite cu diplomă.

Care sunt condițiile în care se acordă și se stabilește concediul de odihnă suplimentar?

- se acordă polițiștilor care își desfășoară activitatea în condiții deosebite – vătmătoare, grele sau periculoase – ori în locuri de muncă în care există astfel de condiții stabilite potrivit legii și se cumulează cu concediile de odihnă de bază;
- durata concediului de odihnă suplimentar este cuprinsă între 3 și 14 zile, pentru fiecare an calendaristic;

- categoriile de polițiști, locurile de muncă pentru care se acordă acest concediu și durata concretă a acestuia se stabilesc prin OMAI nr. 438/2003, pe baza criteriilor și determinărilor făcute conform prevederilor art. 3 alin. 3 din Legea nr. 31/1991;
- durata concediului de odihnă suplimentar se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în astfel de condiții în cursul anului calendaristic respectiv;

- numărul de zile de concediu suplimentar se stabilește în raport de nivelul sporului acordat la salariul de bază, conform anexei 2 la ordin (ex.: dacă în urma măsurătorilor a rezultat un spor de 10%, numărul maxim de zile ce se poate acorda este de 6, pentru un an calendaristic în care polițistul nu s-a aflat în niciuna din situațiile precizate mai sus).

- de regulă, concediul de odihnă suplimentar se acordă în partea a doua a anului în curs și nu poate fi reeșalonat pentru anul următor, iar dacă a fost efectuat integral și până la sfârșitul anului, polițistul nu mai lucrează în aceleași condiții, nu se restituie unității cota-parte din indemnizația primită, aferentă timpului nelucrat din acel an calendaristic.

- polițiștii care participă în afara granițelor țării, potrivit legii, acordurilor și convențiilor internaționale la care România este parte, la acțiuni specifice, pentru combaterea terorismului internațional, în sprijinul păcii sau în scopuri umanitare, au dreptul la un concediu de odihnă suplimentar de 2,5 zile pentru fiecare lună de prezență în zona de acțiune internațională, care se cumulează cu concediul de odihnă de bază.



Cum se calculează concediul de odihnă la reluarea activității după o suspendare mai mare de 12 luni?

- conform art. 3 alin. (2) din HG 1578/2002 polițiștii care au absentat de la program (concediu de maternitate, pentru îngrijirea copilului, concedii fără plată) pe o perioadă mai mare de 12 luni, au dreptul la un singur concediu de odihnă, acordat în anul reluării activității și în măsura în care nu a fost efectuat în anul în care a

intervenit absența;

- având în vedere principiul proporționalității ce rezultă din art. 1 alin. (3) din hotărâre, la calculul concediului de odihnă se va avea în vedere perioada lucrată în cursul anului în care a intervenit absența și numărul de zile de concediu de odihnă de care a beneficiat în această perioadă, respectiv perioada rămasă până la sfârșitul anului în care a fost reluată activitatea și numărul de zile de concediu de odihnă la care are dreptul stabilit în raport cu vechimea (în serviciu/muncă).

(Teo Ghiveci)

Ce nu se ia în calcul

Conform pct. 8.3. din OMAI nr. 438/2003 nu se iau în calcul la stabilirea timpului efectiv lucrat în condiții de muncă ce dau dreptul la concediul de odihnă suplimentar, următoarele perioade:

a) concediul de studii, acordat potrivit art. 17-19 din HG 1578/2002;

b) concediu medical de peste 30 zile;

c) concediu de sarcină și lăuzie;

d) concediul pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani și, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani;

e) concediul pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, și, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea

vârstei de 18 ani;

f) absențe nejustificate de la program;

g) concedii fără plată;

h) suspendarea din funcție;

i) timpul punerii la dispoziție (rămas neîncadrat);

j) întreruperea activității la cerere.

Politișt de Ferentari

Există o mare diferență între percepția cetățenilor și situația concretă din teren, în privința activității polițistului. Alexandru Găitan o simte zilnic, acționând într-un cartier bucureștean campion la ultraj.

In cartierul Ferentari din București, pe raza Secției 24, unde îmi desfășor activitatea, bunele maniere și cunoașterea unei limbi străine nu sunt de vreun folos. Suntem tot timpul în acțiune, iar la intrarea în schimb ne întrebăm oare de câte evenimente vom avea parte și cât vom mai putea interveni fără dotare adecvată, cu niște mașini de serviciu reparate cu banii noștri. Nu de puține ori, în timpul misiunilor am rămas în pană, fiind subiect de amuzament pentru trecători. Chiar și în aceste condiții pot spune că am norocul să aparțin unui colectiv unit, în care șeful secției și cel al biroului ordine publică fac parte din echipă, participând în mod direct la diferite acțiuni, în stradă.



Pândar sau polițist?

Acolo unde suntem chemați să acționăm, totul se rezolvă folosind forța în limitele legale. Situația socială precară, nivelul redus al educației dar crescut al violenței celor ce locuiesc în zonă au condus la „atingerea” recordului, la infracțiunile de ultraj. Sunt situații în care suntem nevoiți să ne prezentăm tot schimbul la Inspekția Internă, Parchet și Tribunal, chiar dacă toate aceste proceduri depășesc programul de lucru. Nu ni se acordă liber și nici nu se plătesc orele suplimentare.

Îmi amintesc un caz special când am fost solicitați să intervenim la un conflict în

care un bărbat își bătea soția, care refuza să facă sex oral. Acesta era recunoscut în cartier pentru violență. Ne-a întâmpinat cu o drujbă pornită. Am reușit să-l immobilizăm și să aplanăm conflictul. Însă nu se știe pentru cât timp. Procurorul a considerat că nu prezintă pericol social și a dispus cercetarea în stare de libertate. Din păcate, domnul ministru și cei care au funcții de conducere în minister nu știu că aceste aspecte nu sunt luate în considerare la evaluarea muncii de polițist, ci se pune accentul pe prinderi în flagrant, criteriu care contravine conceptului de ordine și siguranță publică. Polițiștii

sunt obligați să stea la pândă pentru a fi punctați pozitiv în fișa de evaluare.

Lipsa de autoritate

Am citit pe site-ul sindicatului proiectul legii

privind ordinea și liniștea publică. Nici varianta adoptată de Senat și nici amendamentele propuse de MAI nu rezolvă problemele cu care ne confruntăm. Legile nu sunt eficiente

dacă se fac doar din birou. Vrem să mai fim și noi întrebați și ascultați. Fapta contravențională ar trebui să înceteze, în urma intervenției poliției. Îmi amintesc că au existat și legi mai bune și că nimeni nu-și permitea să ne sfideze, cum se întâmplă acum. Pentru a impune respect înainte era suficientă numai teama că omul ar putea face pușcărie, dacă vine polițistul și nu plătește amenda. Dacă noua lege nu rezolvă această problemă, nu are rost să o mai modificăm, căci nu ne dă autoritatea și puterea de a rezolva cazurile la care suntem chemați.

Juriști, dar nu colegi

Nu de puține ori ne-am întrebat dacă nu cumva noi, polițiștii de la ordine publică, am devenit bătaia de joc a unor angajați MAI, care, deși nu prestează muncă de poliție, au statut de polițist și nu fac altceva decât să lucreze împotriva noastră. Juriștii nu sunt alături de noi când avem vreo problemă. Ne intersectăm doar la procese, când ei susțin că nu avem drepturile salariale sau profesionale pe care le cerem în instanță. Sindicatul a rămas singurul la care mai putem apela pentru a beneficia de apărător.



Aștept un ministru curajos!

Îmi amintesc prin ce drame au trecut cei mai mulți agenți de poliție când s-au redus veniturile cu 25%. Personal, nu am mai avut cu ce să plătesc facturile și am rămas fără curent electric, deși instituția avea la îndemână măsuri alternative de încadrare în cheltuielile de personal aprobate, prin reducerea salariilor de merit și

a celor de excelență.

Sporurile salariale sunt, în mod nedrept, raportate la salariu. S-a ajuns ca un angajat din birou să primească mai mulți bani pentru iradiere sau pericol, deși iradierea nu ține cont de salariul pe care îl luăm, iar pericolul real este în stradă. Mulți agenți de poliție au absolvit o facultate sperând

să evolueze în carieră, dar nu se mai acceptă transformarea postului. În cazul celor care au beneficiat de sporul de 25% pentru studii superioare s-au emis ordine secrete prin care s-au stabilit noi criterii tocmai pentru a fi sistate.

Sper să prind și ziua în care vom avea un ministru curajos și dispus să schimbe

ceva și pentru binele polițiștilor, mă refer la cei care sunt în contact cu cetățenii și în lupta directă cu infractorii. Am meseria pe care mi-am dorit-o încă de copil, e profesia mea și e normal să mă gândesc și să spun fără teamă că merităm să fim apreciați și respectați pentru ceea ce facem.

(Găitan Alexandru)



Politia Presei

Șeful plătește daune subordonatului și compensațiile pentru polițiștii șoferi sunt temele cu care Pro Lex a atras atenția mass-media.

Cugel Liber, Realitatea TV

Fostul șef al Poliției Constanța, Valentin Burlacu, bun de plată! Un fost subordonat i-a pretins daune morale.

Fostul șef al Poliției Constanța, comisarul șef Valentin Burlacu, a pierdut procesul intentat de un fost subordonat, și trebuie să plătească, în solidar cu instituția în fruntea căreia s-a aflat, daune morale de 5.000 de lei. Fostul subordonat a pretins această sumă pentru că a fost retrogradat din funcție retroactiv și i s-a oprit din salariu în mod ilegal. Paradoxal, nici în instituțiile care veghează la respectarea legii, cunoașterea legislației nu este punctul forte al unor angajați! Drept urmare, apar situații precum cea din cadrul Inspectoratului Județean de Poliție Constanța, unde mai mulți polițiști au fost retrogradați din funcții, după ce s-a descoperit

că au fost promovați... din greșeală.

Timpolis

Pro Lex" cere compensații pentru polițiștii care fac și pe șoferii în timpul serviciului. Vasile Lincu: „Dacă Inspectoratele nu se conformează, le vom acționa în judecată”

Sindicaliștii „Pro Lex” cer Inspectoratelor de Poliție să acorde compensații de până la un sfert din salariul de funcție pentru toți angajații care sunt agenți de poliție, dar și conducători auto în scop de serviciu, lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus sau în cele nelucrătoare, și nu li se poate acorda timp liber corespunzător. Ei avertizează că dacă nu va fi respectată cerința, unitățile care nu se conformează vor fi date în judecată. Sindicatul „Pro Lex” cere Polițiilor județene să acorde compensații de 5 - 25% din salariul de func-

ție pentru toți polițiștii care sunt și conducători auto în timpul serviciului.

Ring

Președintele Pro Lex, MISOGIN? „Când apar incidente, femeia polițist se încuie în mașină”

Vasile Lincu, președintele Sindicatului Național al Polițiștilor și Vameșilor Pro Lex, a semnalat starea generală de nemulțumire a agenților de poliție la adresa colegelor de sex feminin. Acesta susține că atât partenerii polițistelor, cât și populația nu sunt în siguranță atât timp cât reacția femeilor în fața infractorilor este să se încuie în mașini. O patrulă de polițiști formată dintr-un agent și o agentă este echivalentă cu un singur polițist. Le-am zis celor din MAI că baremele la condiție fizică, la înălțime, nu ar trebui diminuate pentru femei, pentru că țara are nevoie de protecție, are

nevoie de un polițist, iar polițistul are o fișă a postului. Credeți că infractorul aleargă mai încet dacă îl urmărește o femeie polițist? Sau infractorul este mai puțin violent dacă apare o femeie?

Precizare: Articolul din Ring conține afirmații scoase din context. Am declarat și susțin că este normal să existe femei polițiste. Sunt împotriva discriminării femeilor dar și a bărbaților. Cred că pentru aceleași condiții de salarizare și atribuții în fișa postului, e corect să avem aceleași bareme de concurs și evaluare fizică a celor care aspiră la statutul de polițist. Deși acum testele fizice sunt mai lejere pentru femei, jumătate dintre candidate au fost eliminate la probele fizice din septembrie, la Cluj. De asemenea, repartizarea în schimburi trebuie să fie echilibrată și nu diferită, așa cum se întâmplă la anumite structuri de poliție

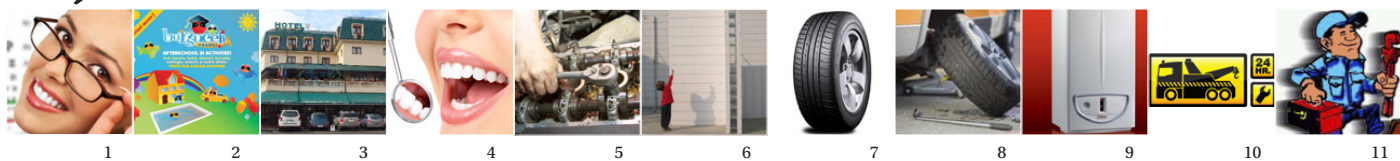
unde bărbații sunt repartizați predominant în schimburile de noapte, pentru a face loc femeilor în schimburi de zi. Avem nevoie de femei în poliție, de femei puternice, la propriu și la figurat. (Vasile Lincu)

Cugel Liber

Politia Harghita, executată silit de proprii angajați!

Reprezentanții Sindicatului Pro Lex au anunțat că s-a pus poprire pe conturile Inspectoratului Județean de Poliție Harghita. „Inspectoratul Județean de Poliție nu a înțeles să pună în executare o hotărâre judecătorească irevocabilă care acordă drepturi salariale restante ce le-au fost încălțate membrilor de sindicat Pro Lex. Deși au făcut repetate solicitări începând cu luna ianuarie, polițiștii s-au văzut nevoiți să apeleze la un executor judecătoresc și banca a înființat poprirea pentru suma de 177.494,55 lei.”

Ești membru Pro Lex, ai reduceri!



1. Gold Optik din București furnizează produse de optică medicală și servicii aferente (servicii de consultație, determinare dioptrii și montaj, precum și o gamă largă de rame și lentile), care diminuează problemele de vedere și optimizează calitatea vieții persoanelor, care din diverse motive suferă de o stare de disconfort ocular, cu un discount între 10-30%. Adresa: Calea Șerban Vodă, Nr. 43, Sector 4, București Tel/Fax: 0213350800, 0727651540

2. Bursuceii Veseli. Afterschool. Piscina. Activități creative. Program: - Before School se desfășoară în intervalul 08.00 - 12.00, 20% reducere pentru membrii Pro Lex + 6 activități gratuite! - Afterschool se desfășoară în intervalul 12.00 - 18.00, 20% reducere pentru membrii Pro Lex + 6 activități gratuite! - ALL DAY se desfășoară în

intervalul orar 08.00 - 18.00, 25% reducere pentru membrii Pro Lex + 8 activități gratuite! Adresa: Strada Cezar Bolliac nr.31 (zona Piața Alba Iulia), București 0213236190, 0762436326, office@bursuceiiveseli.ro

3. Restaurantul Pui de Urs din București, zona Grozăvești, oferă un discount de 10% din factură. Adresa: Strada Economu Cezărescu, Nr. 42, Sector 6, București, 0724622226, 0765166266;

4. Cabinet stomatologic în orașul Constanța oferă o întreagă serie de tratamente și lucrări stomatologice cu un discount între 10-15%. Consultație gratuită. Contact: Dr. Caracotă Nivaci Mioara - cabinet 1 - medic primar - stomatologie generală. Programări: 0723696022, Aleea Nufărului, nr. 3, Constanța.

5. S.C. Icleanu CO SRL, cu sediul în **Bragadiru**, nr. 340, Jud. Ilfov, oferă un discount de 15% din valoarea manoperei serviciilor de reparații auto și ITP, cât și pentru piese. Contact: Ticu Laurențiu 0213.693.181

6. Thermodul System SRL oferă 10-15% discount din valoarea materialelor de construcții și servicii. Adresa: str. Racului 8, Turda. Daniela Bonțidean 0730602024;

7. S.C. Bilam Prod Trading SRL, cu sediul în **București**, Șos. Vergului, nr.65, bl.17, parter, magazin de anvelope (lângă CORA Pantelimon), oferă un discount de 5% din valoarea anvelopelor noi și second hand, precum și din valoarea serviciilor oferite.

8. S.C. Vlad Tuning Service SRL, cu sediul în orașul **Constanța**, str. Vârful cu Dor, nr. 65, Jud. Constanța. Discount

de 15% din valoarea facturii pentru operații vulcanizare - schimb anvelope; echilibrat; reparații anvelope și 10% pentru service rapid - schimb ulei, filtre, discuri, plăcuțe frână, schimb suspensii, bucsi, schimb antigel, diagnoză auto. Contact: Carleuciu Vlad 0724584466, 0766467739;

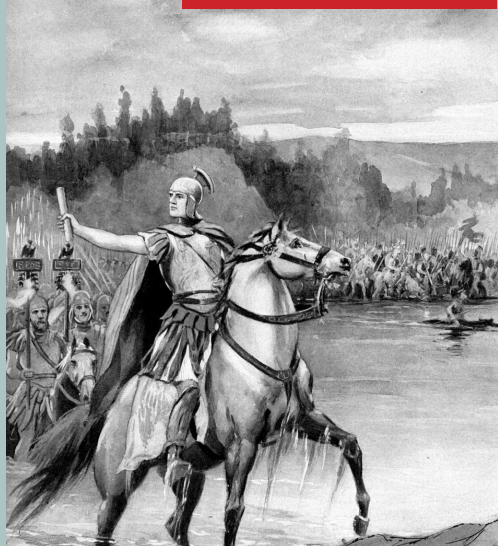
9. S.C. HEIZWERK CONSULT S.R.L. are ca domeniu principal de activitate servicii / consultanță / mentenanță / vânzare de echipamente termotehnice și de climatizare. Discount de 25% pentru membrii SNPV Pro Lex. Firma își desfășoară activitatea în județele **Ilfov, Dâmbovița, Prahova, Giurgiu, Argeș, Ialomița, Teleorman, Călărași, Buzău, Brașov și București**. Pentru programări servicii/întreținere/intervenții, contact: 0731313119, 0731313117, heizwerk-consult@gmail.com;

10. S.C. OANA&ALEX TRADE S.R.L. are ca domeniu principal de activitate asistența rutieră și tractări auto moto pe platformă în **București** și pe **tot teritoriul României**. Discount de 25% pentru membrii Pro Lex. Persoană contact: Andoroi George 0762.169.612;

11. LGA EXPERT GRUP S.R.L. are ca domeniu principal de activitate întreținere clădiri, servicii de climatizare, confecționat și reparat mobilier, instalații electrice și sanitare în **București**. Discount de 10% pentru serviciile achiziționate de către membrii Pro Lex. Contact: George Urlă 0727247981, 0764706229.

Acestea sunt doar o parte din ofertele pentru membrii de sindicat, pentru mai multe, vă invităm să vizitați www.prolex.ro (Filimon Constantin)

VORBE CELEBRE



Veni, vidi, vici

„Am venit, am văzut, am învins”, vorbe atribuite lui Iulius Cezar, atât de Plutarh cât și de Suetoniu. Aflat în culmea gloriei, Cezar întreprinde o campanie militară rapidă contra lui Farnace, regele Pontului și fiul lui Mitridate, care instiga Orientul împotriva romanilor. Cezar conduce trei legiuni care zdrobesc, la Zela, armata lui Farnace, acesta fiind nevoit să părăsească Pontul. Veni, vidi, vici sunt cuvintele prin care Cezar îl informează despre victoria sa fulgerătoare și decisivă pe unul dintre prietenii săi de la Roma, Amantius.

Respectul de sine

Respectul de sine este legat de coerența, de rigoarea pe care putem să o întretinem între ceea ce noi resimțim și credem, și ceea ce realizăm cu celălalt sau acceptăm de la acesta. Respectul de sine nu vine de la ceilalți, nu ne este dat, oferit fără efort. El trebuie construit în noi în fiecare clipă, pornind de la valorile noastre și de la alegerile pe care le facem în viața noastră. Respectul de sine nu depinde de opinia, bună sau rea, a anturajului nostru despre noi.

Oscilăm între două nevoi vitale care nu pot coabita durabil. Nevoia de aprobare și nevoia de afirmare. Dacă îndrăznesc să am libertatea de a mă afirma, trebuie să îmi asum riscul de a nu fi aprobat. Respectul de sine are nevoie de o ancorare care se numește dragoste și stimă de sine. Dacă nu mă iubesc, nu-mi acord nicio valoare dacă mă îndoiesc în permanență de capacitățile mele. Dacă mă descalific sau mă compar, nu pot să hrănesc

dragostea către mine însumi și, cu atât mai puțin, stima de sine fondată pe încrederea pe care pot să mi-o acord.

Respectul de sine este un fel de axă în jurul căreia vin să se grupeze diferitele poziționări ale vieții mele. Dacă nevoia mea de aprobare din partea celuilalt devine dominantă, îmi va fi greu să mă afirm și să mă poziționez foarte clar în raport cu valorile mele,

cu opțiunile mele de viață, cu convingerile mele.

Dacă îmi este teamă că nu voi mai fi iubit, gândindu-mă că voi fi respins când îmi enunț opiniile, sau că prezint acte care îl vor îndepărta pe celălalt de mine și că această idee mă face să devin vulnerabil până la punctul insuportabilității, voi rămâne dependent și fără respect față de propria persoană. Sursa: internet



Pro Lex umanitar

În ultima zi din septembrie Pro Lex a participat la transportul și distribuirea de ajutoare umanitare pe raza județului Galați. Colegii noștri împreună Grupul Oamenilor de

afaceri din Turcia, Alianța Internațională Antidrog și Asociația pentru Siguranța Comunitară și Antidrog (Moldova, Ucraina și Turcia) au ajutat victimele inundațiilor. Ajutoarele au

ajuns la Primăriile Slobozia Conachi, Costache Negri și Cudalbi, acestea fiind comunele cele mai afectate de inundațiile recente. Solidaritatea la nevoie se cunoaște!



Fir întins la Alba

Locația aleasă de organizația ProLex Alba pentru iubitorii pescuitului a fost Balta Noșlac, din județul Alba. Clasamentul final al celor care au avut fir întins a fost următorul:

- Locul I:** Insp. princ. Airinii Mihai
- Locul II:** A.S. Motica Mihai
- Locul III:** A.S.A Moldovan Gheorghe
- Locul IV:** A.S. Mureșan Ion
- Locul V:** A.S. Anton Claudiu
- Locul VI:** A.S. Crăciun Alexandru

Transmitem mulțumiri Asociației Scobarul Alba Iulia pentru sprijinul în organizarea arbitrajului, administratorului bălții, Bota Marius și sponsorilor Pescarul Campion, Grande Pescarul și Gipo Pescar. De la București, la eveniment a participat Costel Gheorghe.

Avem lideri profesioniști

În prima săptămână din septembrie, 25 de lideri Pro Lex au devenit delegați sindicali atestați, în urma cursurilor organizate, la Predeal, de Confederația Sindicală Națională Meridian, sub egida proiectului european „Împreună pentru dezvoltarea dialogului Social în România”. Colegii noștri au dobândit cunoștințe în domeniile legislativ, comunicare și negociere. Până acum polițiștii învățau să fie lideri sindicali din proprie experiență sau

de la alții mai experimentați. Prin cursurile absolvite ei devin lideri profesioniști. Președintele Pro Lex, Vasile Lincu le-a împărtășit cursanților din experiența de sindicalist cu 9 ani vechime: negocierea cu reprezentanții angajatorului și ai altor sindicate din branșă, modul de interpretare și susținere a prevederilor legale, organizarea și conducerea ședințelor sindicale.

După 2009, scindarea în zeci de structuri județene a

mişcării sindicale din poliție a determinat anularea sau reducerea unor drepturi salariale, disponibilizări, amânarea plății unor drepturi și a încadrării absolvenților. Tot mai mulți polițiști conștientizează că apartenența la un sindicat serios este o poliță de asigurare profesională. Acum, cei mai mulți polițiști analizează pregătirea și capacitatea celor desemnați să-i apere și să-i reprezinte. Din acest punct de vedere, Pro Lex și-a dovedit eficiența.



Fotbal în Severin și Onești

Șase echipe au concurat la turneul de mini-fotbal desfășurat, în perioada 27-29 septembrie, la Drobeta Turnu-Severin: IJJ Mehedinți, ISU Mehedinți, IPA Caraș-Severin, Poliția de Frontieră Mehedinți, Pro Lex Mehedinți și vecinii sârbi de la IPA Zajecar. Organizatorii Cupei Drobeta: grupa sindicală Pro Lex Mehedinți și IPA Regiunea 1 Mehedinți. Băieții de la Pro Lex s-au clasat pe locul 2, după cei de la IJJ, poziția a 3-a revenind ISU.

Fotbal și la Onești (Bacău), tot cu șase echipe: gazdele, Poliția Onești, Poliția Podu Turcului, Poliția Tg. Secuiesc, Poliția Miercurea Ciuc și o echipă a sponsorilor. Printre invitați s-au aflat comandantul Poliției Onești, comisar-șef Emil Moroșanu, adjunctul Poliției Onești, comisar-șef Dumitru Neagu și din partea comitetului director, vicepreședintele Michi Lepădat. Ordinea pe podium: Echipa sponsorilor, Poliția Onești și Poliția Târgu Secuiesc.

Oferte pentru vacanță și concediu



1

1. Pensiunea Căprioara 2*
Țara: România
Localitate: Azuga
Perioada: 01.06. - 15.12.2013
 60 lei/zi/cam/2 pers. cu mic dejun inclus.



2

2. Vila Select 3*
Țara: România
Localitate: Predeal



3

Localitate: Orăștioara de Jos
Perioada: 01.06. - 10.12.2013
 80 - 100 lei/ cazare/zi/cam/2 pers.

4. Pensiunea Maridor 3*
Țara: România
Localitate: Mânăstirea Humorului
Perioada: 01.06. - 10.12.2013
 Tarife cazare cu mic dejun inclus



4

pachet 3 nopti/4 zile - 1 cam./ 2 paturi - 273 lei/2 pers.

5. Pensiunea Ermitage 3*
Țara: România
Localitate: Bușteni
Perioada: 01.06. - 01.12.2013
 Tarife cazare cu demipensiune pachet 3 nopti/4 zile - 1 cam./ 2 paturi - 360 lei/2 pers.



5

CONCURS

Ofertă de telefonie

Membrii de sindicat care doresc să devină utilizatori ai telefoniei mobile Pro Lex-Cosmote, au la dispoziție următoarele oferte:

Planul tarifar 1:

- abonament lunar / SIM 4 EUR, cu următoarele beneficii:
- 70 minute naționale incluse lunar
- 700 minute în rețeaua Cosmote incluse lunar
- 750 sms-uri în rețeaua Cosmote incluse lunar
- Discount telefon 40 EUR fără TVA

Planul tarifar 2:

- abonament lunar / SIM 4 EUR, cu următoarele beneficii:
- 80 minute naționale incluse lunar
- 800 minute în rețeaua Cosmote incluse lunar
- 800 sms-uri în rețeaua Cosmote incluse lunar
- Discount telefon 30 EUR fără TVA

Planul tarifar 3:

- abonament lunar / SIM 6,3 EUR, cu următoarele beneficii:
- 150 min naționale și internaționale Zona 1
- 1000 min Cosmote incluse lunar
- 1000 min Romtelecom incluse lunar
- 1000 sms Cosmote incluse lunar
- 20 sms naționale incluse lunar
- 100 MB internet incluși lunar
- Discount telefon 45 EUR fără TVA

Prețurile sunt exprimate în euro și nu conțin TVA.
Contravaloarea telefonului se va achita integral sau în 3 rate.
 Extra opțiunile de internet mobil peste abonamentul de voce:

Extra opțiune Conect Mobile	Trafic recomandat	Abonament lunar	Trafic suplimentar
Connect Mobile S+	400 MB	1,75 euro	0,05 euro / MB
Connect Mobile M+	700 MB	2,50 euro	0,05 euro / MB
Connect Mobile L+	2,5 GB	4,50 euro	0,05 euro / MB
Connect Mobile XL+	4 GB	5,70 euro	0,05 euro / MB

Pentru mai multe detalii accesați <http://prolex.ro/politie/telefonie/>

Noi întrebăm, tu câștigi

Citește cu atenție acest număr al Monitorului Drepturilor Polițistului. Dacă ești membru „Pro Lex” și răspunzi corect la întrebări poți câștiga un sejur de 3 nopti/4 zile, cu masă inclusă, pentru două persoane, în perioada 15-17 noiembrie a.c. la Pensiunea Ermitage din Bușteni. Răspunsurile le trimiți până în 30 octombrie a.c. la monitorul@prolex.ro sau prin poștă la biroul sindicatului din București, str. Mendeleev, nr. 36-38, etaj 8, cam.86, sect. 1. Câștigătorul va fi desemnat prin tragere la sorți și va fi contactat telefonic.

Întrebări:

1. Ce s-a obținut la primul miting al polițistilor, din 2007?
2. Ce susține Pro Lex pentru modificarea Statutului polițistului în privința promovării profesionale?
3. Care este condiția includerii cursurilor de zi ale învățământului

universitar în vechimea luată în calcul la stabilirea pensiei și a duratei concediului de odihnă?

Liliana Lazea, polițistă la Agenția Națională Antidrog, Covasna, câștigătoarea concursului anterior:

“Vă mulțumesc, apreciez și respect felul în care tratați mereu problemele cu care se confruntă membrii Sindicatului Pro Lex. Deși până recent doar auzisem despre profesionalismul de care dați dovadă, m-am convins pe deplin de calitatea acestuia. De când am aderat la Pro Lex sunt convinsă că problemele membrilor, fie ele mai mult sau mai puțin dificile, sunt rezolvate cu celeritate și maximă responsabilitate. Doresc să vă mulțumesc pentru premiu, mai ales cu cât este primul premiu câștigat de mine vreodată. Vă mulțumesc și vă doresc mult succes în tot ceea ce faceți!”

Redacție

Redactor șef: Vasile LINCU

Colectiv de redacție: Pavel ABRAHAM, Voinea NEGOIȚĂ, Teodora GHIVECI, Michi LEPĂDAT, Claudia MOLDOVAN, Florin ZAGONEANU, George ALEXANDRESCU

Fotoreporteri: Costică FILIMON, Costel GHEORGHE

Secretar general de redacție: Anghel LINCU

Publicație editată de Sindicatul Național al Polițistilor și Vameșilor „Pro Lex”
 monitorul@prolex.ro, 0728788100 ISSN: 1842 - 1016

