

MONITORUL

DREPTURILOR POLIȚISTULUI



Avalanșa reacțiilor la schema corupției a încetat.

Verdict: nevinovat.



După câțiva ani de hărțuire din partea instituțiilor de control ale statului s-a constatat că activitatea

financiar contabilă a Pro Lex este pe deplin legală și că acuzațiile la adresa sindicatului sunt nefondate. Pro Lex, prin liderii săi,

va continua să prezinte public, cu subiect și predicat, schema corupției și persoanele implicate.

Pag 2

Cum și cât lucrăm

Polițistul e și el un angajat care muncește și se odihnește. O serie de acte normative reglementează durata timpului de lucru și a celui de odihnă, modalitatea de efectuare, evidențiere și compensare a sporului pentru munca suplimentară. Le prezentăm pentru dumneavoastră.

Pag 8-9

Echipă cu ministrul

Conducerea MAI și reprezentanții sindicatelor au convenit ca până în septembrie să fie emise trei ordine referitoare la decontarea cheltuielilor de transport, acordarea sporului de noapte tuturor polițiștilor care lucrează minimum 3 ore în intervalul 22-06 (nu numai celor care lucrează în ture) și re acordarea „sporului” de 25 % agenților cu studii superioare, care l-au avut la 31.12.2009. Practic, ordinul va ține cont de punctul de vedere al sindicatului, confirmat de instanțele judecătorești. De acest ordin vor beneficia toți polițiștii afectați de reorganizarea Poliției Rurale, precum și cei care și-au schimbat locul de muncă și continuă să-și folosească specialitatea studiilor superioare. „Sporul” nu se

acordă retroactiv, drept pentru care procesele introduse de Pro Lex în instanțe își vor urma cursul. Ulterior, se va emite și ordinul cu privire la programul de lucru, care va modifica OMAI 577/2008.

La vorbe și angajamente s-au priceput toți miniștrii, cu faptele au stat mai prost. Ministrul Oprea a făcut ce-a spus, nu i se pot imputa problemele de interpretare și aplicare a actelor normative. Până acum s-a reglementat plata în rate lunare a normei de echipament, s-a modificat decontarea transportului, s-a dispus redistribuirea salariului de excelență, agenții de poliție pot avansa înainte de termen (dacă au luat calificativul „Bine”) și s-a revenit la plata sporului pentru munca prestată în zilele nelucrătoare. (Pro Lex)

Asistența juridică

Vă prezentăm modalitatea de plată a cheltuielilor de judecată efectuate de polițiști și de funcționarii ANAF pentru fapte ce au legătură cu serviciul. Pag 5

Norma de hrană

Reaua credință și necunoașterea legii afectează un drept al polițiștilor locali, acordat după cum vor inspectoriul Curții de Conturi. Pag 6

Dispar informatorii!

Informatorii poliției au devenit o specie pe cale de dispariție, în lipsa banilor alocați, ofițerii plătesc informațiile din buzunarul propriu. Pag 10

Admiterea la concurs nu garantează și numirea

La selecția de personal pentru Biroul de Poliție „Autostrada Deva - Râmnicu Vâlcea” s-au înscris mai mulți polițiști de la Rutieră, convinși că, odată admiși, numirea în funcția vacantă era o formalitate. Doar că unii polițiști au constatat că numirea depindea și de acordul șefului unității cedente, întrucât modificarea raporturilor de serviciu este considerată mutare în interesul serviciului. În cazul lui Marius Șopârlă, pregătirea profesională și rezultatele au fost un impediment în obținerea mării sale. După demersurile sindicatului la IGPR, Direcția Rutieră l-a înștiințat că a fost repartizat la Compartimentul Patrulare Sebeș-Sibiu. Apartenența la Pro Lex a făcut din nou diferența.

Suplimentul 12B

Polițiștii care lucrează în ture de 12 ore primesc suplimentul de hrană rece 12B pentru 8 ore. Suplimentul se dă câte o dată pentru fiecare fracție a 6-8 ore, în raport cu regimul de lucru al unității. Durata unei fracții este egală cu durata programului normal de lucru. Astfel, pentru turele cu durata de 12 ore, suplimentul se acordă o singură dată. Dacă distribuirea hranei nu e posibilă, polițistul primește echivalentul în bani al numărului de norme 12B (deci nu în funcție de numărul fracțiilor de 8 ore cuprinse în totalul timpului lucrat).

Polițiști onești

Grigore Stelian Mișu și Constantin Ciuhu, polițiști locali în Târgu Jiu, se aflau în patrulare pe 22 aprilie a.c., când au găsit pe trotuar suma de 1026 lei. Prin cercetări și activități specifice, în scurt timp, cei doi au reușit să constate că suma aparținea lui N.L. și provenea din încasările de la tomatetele de cafea, administrate de firma la care era angajat. Polițiștii au returnat banii, iar prin onestitatea lor N.L. a reușit să-și păstreze locul de muncă. Pro Lex i-a felicitat și recompensat material. Grigore Stelian Mișu este chiar liderul grupei sindicale și a dovedit încă o dată că poate fi un exemplu de urmat.

(Constantin Filimon)

Pro Lex – cauză clasată

Corupția a afectat cariera profesională și locurile de muncă ale membrilor de sindicat onești. Pro Lex, prin liderii săi, a prezentat public, cu subiect și predicat, schema corupției și persoanele implicate. Reacția nu a întârziat: controale din partea Gărzii Financiare, ANAF, Agenția Națională de Integritate, percheziții domiciliare televizate, expertize contabile, grafologice și informatice, articole de presă calomnioase, blocarea nejustificată a conturilor bancare, blocarea accesului la INTRAPOL, preluarea temporară a site-ului, presiuni asupra membrilor de sindicat.

După câțiva ani de hărțuire s-a constatat că activitatea financiar contabilă a sindicatului a fost pe deplin legală și că acuzațiile au fost nefondate. Prin ordonanța din 21.03.2014, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție a dispus clasarea dosarului penal. Anterior, Agenția Națională de Integritate clasase



dosarul prin care s-a autosesizat cu privire la averea președintelui sindicatului Pro Lex. Instanța a respins plângerea civilă, formu-

lată de Sorin Blejnar împotriva lui Vasile Lincu, pentru declarațiile formulate în presă, dovadă astfel veridicitatea acestora.

Succese în procese

Iată ce acțiuni în instanță am mai câștigat în favoarea dumneavoastră:

Poliție.

- Pentru membrii solicitanți din Poliția Capitalei am anulat în instanță calificative acordate netemeinic și nelegal, membrilor noștri T.P. de la SIRAP, Ș.A.F. de la Secția 7, N.A. de la Secția 10 și O.B.G. de la Secția 4.
- Membrului nostru T.D. i s-a admis în parte acțiunea în contradictoriu cu pâr-

rătul IGPR. Instanța a dispus reîncadrarea reclamantului pe funcția deținută anterior aplicării sancțiunii și obligă IGPR să îl despăgubească cu echivalentul diferenței de drepturi salariale de care acesta a fost lipsit ca urmare a aplicării sancțiunii, până la momentul reîncadrării efective.

- Sindicaliștii Gărzii de Coastă și DGPMB

Secția 6 au rămas cu hotărâri irevocabile prin care li s-a admis plata sumelor ce reprezintă actualizarea cu indicele de inflație a drepturilor de echipament aferente anului 2011.

- În două dosare penale, membrii noștri B.S.G. și M.T. (DGPMB Secția 10), respectiv N.M.M. (IPJ Prahova) au avut calitatea de intimăți. Instanțele au respins plângerile formulate împotriva rezoluțiilor procurorilor de neîncepere a urmăririi penale, în ceea ce-i privește.

Poliție Locală.

- Colegilor Pro Lex din poliția locală la Târgoviște li s-a admis, la fond, acțiunea privind plata sporului de 100% pentru munca prestată sâmbăta și duminica.

- Tot la fond, Tribunalul Dâmbovița a admis acordarea primei de vacanță, pe anul 2010, pentru sindicaliștii polițiști locali din Pucioasa.
- Cu sprijinul avocaților Pro Lex, polițiștii locali J.D. și S.I.C. din Târgu Jiu sunt cercetați penal în libertate, pentru purtare abuzivă, după ce au fost reținuți 24 de ore și Parchetul a cerut să fie arestați preventiv.

Vamă.

- Membrul nostru P.I. a revenit la serviciu, instanța anulând Ordinul ANV din 21.11.2011 și obligând pârâta la reîncadrarea reclamantului în funcția din care a fost destituit. P.I. va primi și drepturile salariale cuvenite în perioada cuprinsă între data de 25.11.2011 și data reîncadrării în funcție.

(Angi Lincu)



Dezinteresul se plătește

După un an de șefie la Poliția Capitalei, Mihai Pruteanu a cerut să fie eliberat din funcția de director general

Încă din martie 2014, Pro Lex a solicitat o ședință de dialog social la care să participe liderii grupelor sindicale din DGPMB și conducerea profesională a instituției, pentru discutarea problemelor specifice fiecărei structuri de poliție. Atât ministrul cât și inspectorul general pun accentul pe resursa umană, ca principal mijloc de realizare a obiectivelor Poliției Române, îndemnând la dialog și colaborare cu sindicatele. Dar, directorul general Mihai Pruteanu nu și-a găsit timp pentru problemele profesionale ale subordonaților, ceea ce a dus la eliberarea sa din funcție. Dacă s-ar fi întâlnit cu liderii SIRAP ar fi aflat de problemele profesionale și abuzurile ce se comit în acest serviciu. Ar fi putut preîntâmpina evenimentul care a zguduit Poliția Capitalei, punerea în libertate a unui condamnat. Mihai Pruteanu ar fi aflat că șefii tratează polițiștii ca și cum aceștia ar fi în serviciul și la dispoziția condamnaților. Cum este posibil ca Sorin Ovidiu Vintu să fie încarcerat la arestul pentru femei și să fie cercetată polițista de serviciu, sub pretext că nu l-a dus la toaleta polițistelor, deși instituția are un vas de WC adaptat persoanelor cu dizabilități.



Ar mai fi aflat că se consumă alcool în timpul și la terminarea programului, că se solicită și se colectează bani pentru consumabile, pentru reparațiile autoturismelor și pentru a face acte de identitate persoanelor încarcerate care nu le au. Că s-au chemat polițiști aflați în afara orelor de program pentru controale și percheziții în celule, fără emiterea unei dispoziții scrise, punându-i în situația de

a răspunde penal pentru efectuarea de activități polițienești în timpul liber. De multe ori se încalcă prevederile legale privind escorta, fiind trimiși câte doi polițiști să escorteze un număr mai mare de persoane arestate sau reținute. Reacția directorului SIRAP, Monel Țucmeanu la sesizările formulate de liderul Pro Lex, este fără comentarii: „să-ți cauți un alt loc de muncă!”.

(Vasile Lincu)

TOP RUȘINICĂ

Șeful Secției 22 din Poliția Capitalei, Mihai Dincă a crezut că dacă nașul are o funcție importantă în IGPR, secția este moșia sa. La ședințe îndemna la economie de combustibil, dar copiii săi mergeau cu autoturismele poliției la diferite activități sportive. A înființat un post fix în fața unui restaurant la care mânca, blocând un echipaj. Își jigneau colegii la ședințe, printre aceștia fiind și membri Pro Lex. În urma sesizărilor, controlul intern al DGPMB a cules declarații de la polițiști, mai puțin de la cei implicați în activitățile lui Mihai Dincă. Totuși, după sesizare, postul fix din fața restaurantului a dispărut, iar mașinile secției au revenit la menirea lor, interesul de serviciu. Mutarea comisarului șef la altă structură de poliție a fost motiv de bucurie și petrecere pentru polițiștii din Secția 22.

Curat neconstituțională!

Comunicatul de presă al Curții Constituționale din 02 iulie a.c. declară ca neconstituțional art. 59 alin. (2), 60 alin. (1) și 62 alin. (3) din Legea 360/2002 privind Statutul polițistului. Aceste articole se referă la procedura cercetării prealabile, competențele de aplicare a sancțiunilor disciplinare și regulamentul în baza căruia își desfășoară activitatea Consiliile de disciplină. În fața acestei situații, șefii profesionali încă nu au soluții. Până la publicarea motivației în Monitorul oficial, reglementările declarate neconstituționale sunt în vigoare. Însă efectuarea cercetării este o pierdere de timp, dat fiind faptul că vor fi anulate în instanță. Procedura disciplinară nu trebuia reglementată în Statutul polițistului, fiind aplicabilă procedura prevăzută pentru funcționarii publici. Pro Lex apreciază că aplicarea HG 1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină este singura soluție legală la această problemă. (Vasile Lincu)

Concediul după munca în ture

Polițiștilor de frontieră care lucrează în schimburi de 12 ore zi/24 ore libere, urmate de 12 ore noapte/ 48 ore libere, trebuie să li se asigure timp liber convenit după efectuarea serviciului, potrivit OMAI 577/2008 și Acordului colectiv. Adresa IGPF 175852/16.07.2014

precizează că planificările privind concediile de odihnă ale polițiștilor se întocmesc astfel încât, la ieșirea din serviciu, aceștia să beneficieze de numărul de ore libere convenit după efectuarea serviciului. Această informație a fost necesară pentru lămurirea șefilor SPF Fălciu,

care calculează concediul din ziua în care polițistul iese din serviciu. Prin acest sistem de calcul, polițistul nu era pontat pentru orele de după miezul nopții și nici nu i se acorda repausul convenit după încheierea serviciului.

(Constantin Filimon)



Sprijin logistic

Pentru buna desfășurare a activităților profesionale și sportive ale polițiștilor, Pro Lex a continuat acțiunile de sprijinire logistică.

- IPJ Giurgiu - un aparat de spălat cu presiune (foto);
- IPJ Botoșani - un calculator și o imprimantă multifuncțională;
- IPJ Mehedinți - un calculator, o imprimantă multifuncțională și o imprimantă;
- IPJ Timiș - un calculator și o imprimantă multifuncțională;
- DGPMB Secția 10 - un calculator, o imprimantă multifuncțională și o imprimantă;
- ITPF Iași, SPF Fălciu - o imprimantă multifuncțională;
- IPJ Dâmbovița - o imprimantă multifuncțională;
- Poliția Locală Giurgiu - un calculator și o imprimantă multifuncțională;
- DGPMB Secția 7 - un set echipament fotbal;
- Garda de Coastă - un set echipament fotbal și un fișet compartimentat.

Vrei Academia, achiți primele studii!

Absolvenții cursurilor universitare finanțate din bugetul de stat pot urma și Academia de Poliție, dacă plătesc școlarizarea gratuită de care au beneficiat anterior.

Prin OUG 49/2014, intrată în vigoare pe 30.06.2014, s-a modificat Legea învățământului. Astfel, persoanele care au beneficiat gratuit de studii universitare finanțate din bugetul de stat, au dreptul de a urma un alt program bugetar și gratuit de studii universitare, cu condiția achitării școlarizării anterioare, finanțată de stat, integral sau parțial. Plata școlarizării anterioare se face către instituția de învățământ superior care a asigurat programul, aceasta având, totodată, dreptul de a stabili ca achitarea efectivă a sumei să se realizeze și în rate.

Deși legea este clară, mai trebuie citită și, apoi, aplicată de către polițiștii de la resurse umane. Spre exemplu, B.I.L., polițist în cadrul DGPMB, risca să rateze participarea la concursul organizat de Academia de Poliție. Și aceasta,



întrucât, Marcel Simion, directorul DMRU din IGPR, nu era la curent cu legislația în domeniu. El a dispus restituirii dosarului pe motivul că, anterior, B.I.L. a absolvit cursuri universitare gratuite, finanțate de la bugetul de stat. De la SRU - DGPMB a fost informată telefonic că i-a fost respins dosarul și că poate să se prezinte să-l ridice. În urma explicațiilor privind ultimele modificări legislative, agentul de poliție B.S. de la resurse umane a recunoscut că, deși nu cunoștea aceste modificări, dosarul tot nu va fi trimis la Academia de Poliție. Demersurile pe linie instituțională au ajuns într-un punct mort. Punct în care polițista a primit sprijinul Pro Lex, care a determinat o reanalizare a dosarului la nivelul MAI și IGPR, prin prisma ultimelor modificări legislative. Altfel, B.I.L. ar fi devenit o altă victimă a incompetenței. (Vasile Lincu)

Demisia din funcția de conducere nu afectează decontarea navetei

La presiunea șefilor profesionali, M.R.S. de la IPJ Dâmbovița și-a dat demisia din funcția de șef de post. Deși a continuat să lucreze în același post de poliție, comisia desemnată în vederea verificării îndeplinirii condițiilor pentru decontarea cheltuielilor de transport, a respins cererea membrului nostru pe motiv că demisia din funcția de conducere echivalează cu mutarea la cerere.

Pro Lex a solicitat ministerului afacerilor interne să reanalizeze raportul de decontare a cheltuielilor de transport. În data de 23 iulie a.c. am fost informați că M.R.S. era îndreptățit să beneficieze de decontarea cheltuielilor de transport și că raportul a fost aprobat. (Michi Lepădat)

Compensarea muncii în weekend

Pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal se aplică prevederile Codului muncii. Astfel, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile, situație în care salariații beneficiază de un spor la salariu, stabilit prin contractul colectiv de muncă. **Munca prestată în repausul săptămânal (sâmbăta sau duminica) = repaus săptămânal (de luni până vineri) + compensare cu timp liber** (număr de ore libere egal cu număr de ore lucrate) sau **spor**. Membrii Pro Lex au împunertoricat sindicatul, în instanță, în vederea obligării angajatorului la compensarea muncii prestate sâmbăta și duminica sau echivalentul sporului, pentru ultimii 3 ani (pentru o sâmbăta lucrată, trebuiau acordate două zile libere în cursul săptămânii). Până la acest moment s-a judecat și am câștigat la Tribunalul Dâmbovița. (Vasile Lincu)

Munca prestată în repausul săptămânal (sâmbăta sau duminica) = repaus săptămânal (de luni până vineri) + compensare cu timp liber (număr de ore libere egal cu număr de ore lucrate) sau **spor**. Membrii Pro Lex au împunertoricat sindicatul, în instanță, în vederea obligării angajatorului

la compensarea muncii prestate sâmbăta și duminica sau echivalentul sporului, pentru ultimii 3 ani (pentru o sâmbăta lucrată, trebuiau acordate două zile libere în cursul săptămânii). Până la acest moment s-a judecat și am câștigat la Tribunalul Dâmbovița.

(Vasile Lincu)





Asistență juridică gratuită

Modalitatea de plată a cheltuielilor de judecată efectuate de polițiști pentru fapte ce au legătură cu serviciul.

Ordinul MAI 9/2009 reglementează modul în care unitatea asigură asistență juridică gratuită polițistului care și-a exercitat, potrivit legii, atribuțiile de serviciu. Polițistul depune o cerere către șeful unității la care era încadrat la data săvârșirii faptei, însoțită de documentele care fac dovada că împotriva sa sunt efectuate acte premergătoare sau că are calitatea de învinuit, inculpat ori pârât. În 5 zile lucrătoare de la data înregistrării cererii, comisia prezintă șefului unității un proces-verbal cu rezultatul verificărilor și propunerile. Termenul maxim de emitere a dispoziției zilnice de

acordare a sumelor necesare asigurării asistenței juridice este de 20 de zile lucrătoare, de la data aprobării cererii. Șeful unității comunică polițistului datele de contact ale unuia dintre avocații unității, selectat pentru apărare. Polițistul căruia i s-a aprobat cererea poate alege și un alt avocat, al cărui onorariu va fi decontat de unitate pe baza documentelor justificative legal întocmite.

Pro Lex acordă membrilor săi sprijin financiar pentru plata avocatului, iar restituirea banilor se face după decontarea, de către angajator, a cheltuielilor de judecată. (Vasile Lincu)

Ai proces, ANAF plătește!

Modalitatea de decontare a cheltuielilor de judecată efectuate de funcționarii publici din ANAF pentru fapte ce au legătură cu serviciul.

Cheltuielile de judecată împotriva funcționarilor publici din Agenția Națională de Administrare Fiscală le suportă ordonatorul de credite. Modalitatea de plată a cheltuielilor o stabilește OMFP 50/2011. Se decontează doar acele costuri avute după depunerea cererii beneficiului de la art. IX din OUG 46/2009. Cererea de decontare se depune la registratura unității unde funcționarul a lucrat, în perioada actelor sau faptelor de care este acuzat.

La decontare se atașază:

- copia actului de identitate și datele de contact;
- dovada calității de funcționar public;
- copia contractului de reprezentare avocațială;
- documentele din care rezultă admiterea expertizei, dacă solicitantului i s-a admis această probă;
- scurtă descriere a actelor sau

faptelor pentru care s-au demarat procedurile judiciare, precum și orice acte doveditoare ale punctului său de vedere;

- estimarea cheltuielilor de judecată, dacă nu rezultă din documentele prezentate și acordul expres al solicitantului care, în cazul aprobării cererii, agreează semnarea convenției prevăzute în anexa la OUG 46/2009.

Cererea de plată a cheltuielilor de judecată către ordonatorul de credite cu care a fost încheiată convenția va fi însoțită de următoarele: factura originală și dovada achitării acesteia, confirmarea funcționarului public că s-au prestat efectiv serviciile avocațiale după depunerea cererii de plată și în legătură cu procedura judiciară, sumele și contul bancar, deschis pe numele funcționarului public, în care vor fi plătite serviciile respective. (Vasile Lincu)

Pensionarea, condiții și drepturi

Polițiștii se pensionează în condițiile Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.

Pensionarea pentru limita de vârstă (art. 54) prevede că vârsta standard de pensionare a polițiștilor este de 60 de ani. Stagiul minim de cotizare în specialitate este de 20 de ani, stagiul complet fiind de 30 de ani. Anexa 6 precizează că baremul de 60 de ani se aplică pentru cei născuți începând cu ianuarie 1970. Vârsta de pensionare, având stagiul complet de cotizare, se reduce (dar nu mai jos de 45 ani) în funcție de perioadele lucrate în condiții deosebite sau speciale (tabelele de la art. 55).

Pensia anticipată se acordă potrivit următoarelor criterii:

- împlinirea limitei de vârstă în grad prevăzute de statut;

- reorganizarea unor unități și reducerea unor funcții;
- alte motive sau nevoi ale instituțiilor din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale;
- clasarea ca inapt sau apt limitat pentru serviciu;
- cel mult 5 ani rămași până la împlinirea vârstei standard de pensionare;
- stagiul de cotizare cu cel puțin 8 ani mai mare decât stagiul complet de cotizare;
- realizarea stagiului minim de cotizare în specialitate, prevăzut în anexa 6.
- Quantumul pensiei anticipate se stabilește în condiții identice cu cel al pensiei pentru limită de vârstă.

Pensia anticipată parțială

Se acordă în aceleași condiții ca pensia anticipată, cu diferența că stagiul de cotizare trebuie să fie complet

sau cu cel mult 8 ani mai mare decât stagiul complet de cotizare.

Quantumul pensiei anticipate parțiale se stabilește în raport cu pensia pentru limită de vârstă, prin diminuarea acesteia din urmă cu 0,75% pentru fiecare lună de anticipare, până la îndeplinirea condițiilor de obținere a pensiei pentru limită de vârstă. Atenție! La stabilirea stagiului de cotizare necesar acordării pensiei anticipate sau anticipate parțiale nu se iau în considerare perioadele asimilate, prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. a)-c) și g) din Legea nr. 263/2010. Potrivit anexei VII art. 20 din Legea salarizării 284/2010 polițiștii cu drept la pensie beneficiază de ajutoare bănești. Din 2010 și până în prezent, acestea există doar teoretic, din cauza legilor anuale de salarizare, care prevăd că aceste drepturi nu se acordă în perioada de valabilitate



a respectivelor legi. Pro Lex a mers în instanță pentru membrii săi pensionați, iar instanțele au constatat că acțiunile sunt premature introduse, neacordarea ajutoarelor bănești fiind

menținută și în legislația actuală. Avantajul este că instanța recunoaște astfel dreptul la ajutorul bănesc, acesta fiind însă sub efectul suspendării.

(Teodora Ghiveci)

Cum luăm norma de hrană

Reaua credință și necunoașterea legii afectează un drept acordat polițiștilor locali după cum vrea Curtea de Conturi.



MAI se opune modificării legii care acordă normă de hrană polițiștilor locali cu misiuni în domeniile rutier și ordine și liniște publică. Dar acest drept se acordă unor angajați care n-au activitate specifică de poliție. Culmea e că tocmai aceștia din urmă, juriști și contabili, sunt împotriva acordării normei de hrană celor cu adevărat îndreptățiți. Câteva consilii locale au acordat normă de hrană polițiștilor locali. Numai că acest drept, în lipsa unei reglementări, stă sub semnul incertitudinii, din cauza inspectorilor Curții de Conturi. Pe baza aceluiași prevederi legale, inspectorii ba constată legalitatea, ba nelegalitatea normei de hrană acordată polițiștilor locali, în diverse localități.

Necunoașterea sau aplicarea greșită a legii de către primari sau directorii polițiilor locale sunt principalele cauze de sistare a normei de hrană. Potrivit art. 1 pct. 6 din Legea contenciosului administrativ, actul administrativ care a intrat în circuitul civil și a produs efecte juridice nu mai poate

fi revocat de către emitent. Nelegalitatea acestuia și efectele juridice le constată doar instanța de judecată. Dacă s-a acordat norma de hrană, nici măcar Curtea de Conturi nu mai poate împiedica aplicarea respectivei hotărâri.

Reacția ar trebui să fie următoarea:

- în lipsa unei hotărâri judecătorești irevocabile, care anulează hotărârea consiliului local, nu există temei legal pentru neacordarea normei de hrană. Imputarea sumelor primite anterior este exclusă, acestea fiind acordate în baza unui act administrativ în vigoare la acea dată.
- instituția contestă decizia de sistare și de imputare, după caz, la Curtea de Conturi și, ulterior, la instanța de contencios administrativ. În contestația la instanță se va invoca art. 1 pct. 6 din Legea 554/2004, soluția firească fiind de admitere a contestației (ex.sentința civilă 123/2014, Tribunalul Giurgiu, dosarul 1697/122/2013).

- polițiștii locali pot formula individual sau prin sindicat cerere de intervenție în favoarea instituției.

Atenție! Acțiunea în instanță se introduce numai după contestarea prealabilă a actului administrativ. Hotărârea judecătorească este opozabilă doar părților. De soluție pot profita doar polițiștii locali care au formulat acțiune în instanță. Dacă se contestă un act administrativ trebuie să se solicite și plata sumelor de bani cuvenite și neacordate. Potrivit art. 15 din Legea contenciosului administrativ, suspendarea executării actului administrativ unilateral poate fi solicitată de reclamant și prin cererea adresată instanței competente pentru anularea, în tot sau în parte, a actului atacat. În acest caz, instanța poate dispune suspendarea actului administrativ atacat, până la soluționarea definitivă și irevocabilă a cauzei. Cererea de suspendare se poate formula odată cu acțiunea principală sau printr-o acțiune separată, până la soluționarea acțiunii în fond. (Pro Lex)

Salariu recuperat

Nebuloasele sistemului de salarizare creat după 2013 încep să se clarifice. Reorganizarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală din 2013 și fuziunea prin absorbție în cadrul acesteia a Autorității Naționale a Vămile a creat probleme în stabilirea drepturilor salariale ale personalului vamal. În urma demersurilor Pro Lex pentru membrul nostru D.C. din DGRFP Cluj-Napoca, instituția a reanalizat încadrarea și a constatat faptul că, în mod eronat, D.C. a primit un venit mai mic decât i s-ar fi convenit. Drept pentru care i se vor achita sumele corespunzătoare, inclusiv diferența de drepturi salariale cuvenită până la această dată. (Voinea Negoită)

Acțiuni pentru Vamă



- D.A. de la Biroul Vamal de Frontieră Orșova pentru suspendare și anulare decizie de impunere;
- M.V. din ANAF pentru anularea ordinului ANAF de eliberare din funcție;
- G.M.S., C.M. și N.A. din DGRFP Brașov, respectiv DGRFP Ploiești, pentru anularea deciziilor de eliberare din funcție.



Fișa postului acoperă deficitul de personal

Instituțiile statului, printre care și ANAF, au funcționat de-a lungul timpului cu un număr mai mic de angajați decât cel prevăzut în statul de funcții, avizat și aprobat de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici. A fost o situație întreținută în special de persoanele din conducere. Acestea au păstrat posturi pentru anumite obligații și au folosit resursele financiare alocate acestor poziții vacante pentru încasarea unor sume de bani, ca prime anuale pentru economiile făcute la capitolul „cheltuieli cu personalul”. Pentru acoperirea deficitului de personal existent s-a apelat în principal la încărcarea cu atribuții și sarcini de serviciu suplimentare ce reveneau altor posturi din alte structuri, potrivit Regulamentului de Organizare și Funcționare (ROF). Ne-am documentat pentru dvs. și am constatat faptul că fișa postului trebuie să cuprindă numai suma atribuțiilor stabilite unei poziții din structura unei autorități. Oricare alte atribuții din afara ROF-ului structurii respective sunt netemeinice și nelegale. În același mod au fost acoperite și unele erori apărute în urma procesului de reorganizare al ANAF, când s-a suplinit lipsa personalului necesar pentru autorizarea și supravegherea produselor accizabile, prin încredințarea atribuțiilor corespunzătoare altor angajați, din alte structuri vamale. (Voinea Negoită)

Regionalizare á la Pro Lex

Reuniunile separate ale liderilor sindicali, pe criteriul regiunilor istorice, au oferit mai mult timp pentru discutarea problemelor specifice ale membrilor Pro Lex.

Liderii Pro Lex din Moldova și Dobrogea s-au reunit în 20-22 iunie a.c. în stațiunea Lepșa (jud. Vrancea) iar cei din Ardeal și Banat s-au aflat în 11-13 iulie a.c. în stațiunea Beliș - Fântânele (jud. Cluj). Ședințele desfășurate pe regiuni istorice au fost mai eficiente, întrucât liderii au avut mai mult timp să discute problemele profesionale ale membrilor din cadrul structurilor pe care le reprezintă.

Principalele teme de discuție au vizat: decontarea cheltuielilor de transport potrivit OMAI 51/2014; fișa postului; evaluarea profesională; salariul de excelență; modificarea raporturilor de serviciu prin mutare; stadiul proiectului Statutului polițistului; proiectul privind pensiile speciale; proiecte ale DGMRU de interes pentru polițiști, care nu au



ajuns în faza de transparență decizională; modalitatea de compensare cu timp liber corespunzător a orelor lucrate sâmbăta și duminica; condițiile de efectuare a orelor suplimentare; reglementarea serviciului de

permanență la domiciliu; revocarea actelor administrative, după intrarea în circuitul civil și altele.

La întâlnirile liderilor Pro Lex au participat și directorii generali adjuncți ai Direcției Generale Ma-

agement Resurse Umane din MAI, Minoiu Valentin și Macovei Ovidiu. În urma discuțiilor interactive, s-a evidențiat „creativitatea” unor șefi în ceea ce privește interpretarea și aplicarea legislației. Pe de altă parte,

s-a lămurit sensul juridic și legislația aplicabilă fiecărei situații discutabile. Rezultatele întâlnirilor au fost fructificate de lideri în cadrul întâlnirilor de dialog social și nu numai.

(Constantin Filimon)

„Meritul” femeii de serviciu

Acordarea salariilor de merit și de excelență suferă din cauza interpretării și aplicării eronate a legii și a modalității de apreciere și atribuire.



Salariile de merit și sporurile pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale însumau, în decembrie 2009, cheltuieli lunare de 8578 mii lei (2

mil.euro). După intrarea în vigoare a Legii 330/2009, aceste sporuri au intrat în salariul de bază, ca sume compensatorii tranzitorii, pentru cei ce le-au primit până la sfârșitul lui 2009. Deși se acordau doar pe o perioadă de un an, respectiv de 6 luni, sporurile s-au plătit aceluiași persoane chiar și după acest interval.

În 2010 s-au redus veniturile polițiștilor cu 25%, fără o solidaritate în suportarea reducerilor: cei cu salarii mici au intrat în incapacitate de plată, alții au avut sporurile care au compensat

scăderea salariului. Reducerea cheltuielilor de personal din 2011 a dus la reducerea a 10.000 posturi și disponibilizări de personal. Sporurile au rămas, fără aplicarea Legii 69/2010, adică diminuarea drepturilor salariale stabilite prin lege în cuantum variabil și cele a căror acordare este facultativă. S-a amânat așa încadrarea mai multor promoții de absolvenți ai școlilor de poliție, sub pretextul insuficienței fondurilor, deși cele 8578 mii lei din sporuri ar fi acoperit salariile noilor absolvenți. Potrivit adresei IGPR 165812/SM/DC/14.02.2013, cheltuielile lunare cu 3408 agenți de poliție din promoțiile 2011 și 2012 erau estimate la 4722 mii lei.

Doar pentru ofițeri

Polițiștii care au primit salariul de merit în 2009 au rămas cu el în salariul de bază. Potrivit OUG 37/2014 sporul pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale a fost menținut/redistribuit, conform

normelor metodologice aprobate prin ordin al ministrului. Dincolo de criteriile subiective de acordare sau menținere a salariului de merit, reanalizarea acestui spor a provocat nemulțumiri pentru majoritatea polițiștilor. În multe structuri de poliție, „împărțirea” s-a făcut fără transparență, în absența liderilor de sindicat. Nu s-a respectat o proporție între agenți și ofițeri, în cadrul unității, în anumite structuri beneficiari fiind doar ofițerii. Sporul pentru lucrări de excepție s-a acordat chiar și unor femei de serviciu. Au beneficiat de spor multe persoane care îl au încă din 2009 și tot mulți angajați au cumulat sau cumulează sporul pentru lucrări de excepție cu echivalentul salariului de merit (50%+20%).

Ministerul zice NU

Pro Lex a propus ministrului reanalizarea și redistribuirea sporului pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale, cu transparență,

pe baza rezultatelor profesionale, altor beneficiari decât cei din ultimii 5 ani și fără cumularea cu echivalentul salariului de merit. MAI ne-a comunicat oficial că „înstituirea unei condiționări referitoare la neacordarea majorării personalului care a beneficiat în ultimii 5 ani de acest drept, excede cadrul legal” și că „nu poate fi avut în vedere un demers pentru crearea unor drepturi salariale sau a condițiilor de acordare pentru polițiști sau pentru o activitate distinctă, diferite de cele prevăzute de legislația unitară”. Ministerul ne asigură că OMAI S/214/2011 „stabilesc în mod clar criteriile în baza cărora se analizează activitatea personalului vizat, raportat la importanța, gradul de complexitate și risc al acestora, respectiv aportul direct asupra dezvoltării instituționale”.

Vă lășăm să analizați în ce măsură femeile de serviciu îndeplinesc criteriile de mai sus. *(Pro Lex)*

Programul de lucru al polițistului

Durata timpului de lucru și a celui de odihnă sunt cuprinse într-o serie de acte normative din care vă prezentăm cele mai importante prevederi.



Concediul de odihnă suplimentar

Concediul de odihnă suplimentar este un drept garantat, plătit, care se acordă anual angajaților ce desfășoară activități în condiții deosebite. Criteriile care stabilesc categoriile de personal, activitățile și locurile de muncă pentru care se acordă acest concediu le găsiți în art. 2 alin. 1) din Legea 31/1991 privind stabilirea timpului de muncă sub 8 ore pe zi, pentru salariații care lucrează în condiții vătămătoare, grele sau periculoase. Polițiștii beneficiază de 3 până la 14 zile calendaristice de concediu suplimentar, conform HG nr. 1578/2002, proporțional cu timpul efectiv lucrat în condițiile menționate. Aceste zile se cumulează cu concediul de odihnă și se acordă, de regulă, în a doua parte a anului în curs, fără reeșalonare în anul următor, cu o excepție: dacă beneficiarul a participat la misiuni internaționale. Durata concediului suplimentar se stabilește prin ordin al ministrului. Ceilalți salariați bugetari beneficiază de un concediu suplimentar de 3 până la 10 zile lucrătoare, conform HG nr. 250/1992. (Teodora Ghiveci)

Codul muncii

Art. 111 – Timpul de muncă reprezintă orice perioadă în care salariatul prestează munca, se află la dispoziția angajatorului și îndeplinește sarcinile și atribuțiile sale, conform prevederilor contractului individual de muncă, contractului colectiv de muncă aplicabil și/sau ale legislației în vigoare.

Legea 360/2002

Art. 39 (1) Durata programului de lucru al polițistului este de 8 ore pe zi și 5 zile pe săptămână, stabilită astfel încât să se asigure continuitatea serviciului polițienesc și refacerea capacității de muncă, în condițiile prevăzute de lege.

OMAI 577/2008

Art. 2 (1) Durata programului de lucru al polițistului este, de regulă, 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână, cu un repaus săptămânal de 2 zile, de regulă sâmbăta și duminica.

(2) Acordarea zilelor de odihnă săptămânală ce se cuvin polițistului, în zile consecutive, poate fi amânată, în mod excepțional, numai dacă interesele serviciului o impun, cel mult de două ori într-o lună, fără a depăși 30 de zile de la data la care persoana a fost la program.

(3) Durata maximă legală a programului de lucru nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin excepție, durata programului de lucru poa-

te fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pentru o perioadă de referință de 3 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

Art. 14 (1) Caracterul permanent și obligatoriu al serviciului polițienesc obligă polițistul ca pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu să se prezinte la programul de lucru stabilit, precum și în afara acestuia, în situații temeinic justificate.

(2) Programul de lucru este stabilit astfel încât să se asigure continuitatea serviciului polițienesc și refacerea capacității de muncă, în condițiile prevăzute de lege.

(3) Între două zile de muncă, timpul de repaus acordat polițistului nu poate fi mai mic de 12 ore consecutive.

Art. 17 (1) Pe timpul executării unor misiuni și acțiuni punctuale, specifice serviciului polițienesc, programul de lucru se stabilește de către șeful unității.

(2) În cazul structurilor operative, în funcție de specificul misiunilor sau de situația operativă existentă, se va asigura prezența la serviciu a cel puțin 1/3 din polițiști, inclusiv în zilele nelucrătoare.

(3) Când misiunile/acțiunile se desfășoară neîntrerupt mai multe zile, polițiștilor li se asigură o zi de odihnă pentru fiecare 3 zile efectuate, la care se adaugă numărul zilelor de odihnă legale cuprinse în perioada respectivă.

(4) În cazul în care activitatea nu poate fi întreruptă în zilele de sâmbătă și duminică, zilele de repaus săptămânal vor fi acordate în alte zile ale săptămânii sau, prin planificare, vor fi cumulate pe o perioadă mai mare, cu respectarea principiului continuității serviciului polițienesc.

Acordul colectiv 6873/22.05.2013

Art. 25 (2) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin excepție, durata timpului de muncă poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pentru o perioadă de referință de 4 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

(5) Pentru personalul care efectuează activitatea în schimburi de 8 ore, programarea serviciului va urmări, ca în decursul unei luni, să se asigure cel puțin 2 repausuri săptămânale, sâmbăta și duminica, în zile consecutive.

(6) Șeful structurii este obligat să asigure o planificare echilibrată pe ture/schimburi a tuturor salariaților, în cadrul aceleiași formațiuni.

Art. 26 (3) Pentru polițiștii al căror program de lucru normal se efectuează în schimburi sau ture, planificarea serviciilor se face lunar, cu posibilitatea actualizării acesteia săptămânal sau ori de câte ori situația operativă o impune.

Munca suplimentară și compensarea ei

Obligația de a se prezenta la serviciu în afara programului normal de muncă. Șeful nemijlocit dispune în scris, cu justificarea temeinică a hotărârii sale, efectuarea de ore suplimentare.

Codul muncii

Art. 120 (1) Munca prestată în afara duratei normale a timpului de muncă săptămânal, prevăzută la art. 112, este considerată muncă suplimentară.

(2) Munca suplimentară nu poate fi efectuată fără acordul salariatului, cu excepția cazului de forță majoră sau pentru lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor unui accident.

Art. 121 (1) La solicitarea angajatorului salariații pot efectua muncă suplimentară, cu respectarea prevederilor art. 114 sau 115, după caz.

(2) Efectuarea muncii suplimentare peste limita stabilită potrivit prevederilor art. 114 sau 115, după caz, este interzisă, cu excepția cazului de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor unui accident.

Art. 122 (1) Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

(2) În aceste condiții salariatul beneficiază de salariul corespunzător pentru orele prestate peste programul normal de lucru.

(3) În perioadele de reducere a activității angajatorul are posibilitatea de a acorda zile libere plătite din care pot fi compensate orele suplimentare ce vor fi prestate în următoarele 12 luni.

Art. 123 (1) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut de art. 122 alin. (1) în luna următoare, munca suplimentară va fi plătită salariatului prin adăugarea unui spor la salariu corespunzător duratei acesteia.

(2) Sporul pentru munca suplimentară, acordat în condițiile prevăzute la alin. (1), se stabilește prin negociere, în cadrul contractului colectiv de muncă sau, după caz, al contractului individual de muncă, și nu poate fi mai mic de 75% din salariul de bază.



Legea nr. 360/2002

Art. 44 (1) Serviciul polițienesc are caracter permanent și obligatoriu.

(2) Polițistul este obligat să se prezinte la programul de lucru stabilit, precum și în afara acestuia, în situații temeinic justificate, pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu compensarea timpului lucrat, potrivit legii.

OMAI nr. 577/2008

Art. 8 (2) În situații neprevăzute, care impun desfășurarea de activități peste durata normală a programului de lucru, șeful unității dispune în scris, cu justificarea temeinică a hotărârii sale, efectuarea de ore suplimentare.

(3) Sarcinile care presupun desfășurarea de activități după încheierea programului normal de lucru și cele care necesită chemarea polițiștilor la serviciu, de la domiciliu, din timpul liber al acestora, se îndeplinesc în condițiile alin. (2), cu respectarea prevederilor art. 2 alin. (2).

Art. 10 - Orele de serviciu prestate de polițist peste durata prevăzută la art. 2 alin. (1) se consideră ore suplimentare și se plătesc sau se compensează cu timp liber corespunzător, conform

dispozițiilor legale privind salarizarea polițiștilor.

Art. 13 (1) Situația prezenței la programul de lucru se întocmește de către compartimentul cabinet, secretariat (similar) sau de către șeful ierarhic/persoana desemnată și se transmite în timp util la structura financiar-contabilă de care aparține unitatea.

(2) Situația prevăzută la alin. (1) se aprobă de șeful unității, singurul în măsură să opereze modificări ulterioare, pentru situații legal justificate.

(3) Situația privind orele suplimentare prestate de polițiști peste programul normal de lucru se ține de către șeful nemijlocit, potrivit tabelului prezentat în anexa nr. 1. Situația centralizatoare, la nivelul unității, cu polițiștii care au desfășurat ore suplimentare se face potrivit modelului prezentat în anexa nr. 2.

Art. 16 - Orele efectuate în scopul asigurării serviciului de permanență se compensează prin acordarea de timp liber corespunzător, în zilele imediat următoare, iar când nu este posibil, șeful unității, pe baza unei planificări, acordă zilele de recuperare în următoarele 60 de zile lucrătoare.



Acordul colectiv 6873/22.05.2013

Art. 26 (1) Polițistul este obligat să se prezinte la programul de lucru stabilit, precum și în afara acestuia în situații temeinic justificate pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu cu compensarea timpului lucrat, potrivit legii.

(2) Pentru situațiile neprevăzute care impun desfășurarea activității peste programul normal de lucru șeful unității/șeful nemijlocit dispune, în scris, cu justificarea temeinică a hotărârii sale privind efectuarea orelor suplimentare.

(4) Polițiștii aflați în timpul liber, după efectuarea servi-

ciului, nu participă la executarea ședințelor de tragere cu armamentul din dotare, la activități de pregătire fizică, la analize profesionale sau orice alte activități care nu sunt impuse de o stare excepțională sau de necesitate.

(7) Efectuarea orelor suplimentare peste limita stabilită potrivit art. 25 alin. (2) din prezentul acord este interzisă.

(8) Orele suplimentare se compensează cu timp liber corespunzător acordat în următoarele 60 de zile fără a fi afectate drepturile salariale, în condițiile legii.

(Vasile Lincu)

Poziția Pro Lex

Un angajat este fie la serviciu, fie în timpul liber. Așadar, zisa permanență la domiciliu nu este reglementată de lege, angajatul fiind în timpul liber.

Un angajat se află în serviciu în următoarele situații: în timpul programului normal de muncă sau în afara programului normal de muncă, când desfășoară ore suplimentare.

Prestarea de ore suplimentare se face numai din dispoziția scrisă a șefului unității, astfel ca angajatul să aibă protecția legii (în cazul cercetării penale, răspunderii materiale, accidentelor de muncă) și dreptul la plata/compensarea orelor suplimentare.

Loc I la Jocurile Europene

Vlad Dinu, membru Pro Lex, a continuat seria performanțelor bune din ultima perioadă și la Jocurile Europene al Polițiștilor și Pompierilor, de

la Bruxelles. În perioada 12-20 iulie, în capitala Belgiei, s-au întrecut 150 de sportivi din 20 de țări europene. Vlad Dinu a ocupat locul I la proba de

ștafetă 4x100 m și locul III la proba de 5.000 m. Pro Lex l-a sprijinit material și l-a recompensat pentru participare și rezultate.

(Constantin Filimon)



Dinu și Scrob = 4 medalii

În perioada 03.06-06.06.2014 membrii noștri, Daniel Scrob și Vlad Dinu au participat la Campionatul Național de Atletism și Cros al Ministerului Afacerilor Interne. Competiția s-a desfășurat în Parcul Central al municipiului Cluj-Napoca. După o confruntare cu polițiști, jandarmi și pompieri din majoritatea județelor, Vlad Dinu a reușit să câștige proba de cros 4000 m și a obținut locul II la proba de 1500 m. La rândul său, Daniel Scrob a obținut două locuri II: la proba de 1500 m plat și la proba de 6000 m cros. (Filimon Constantin)

Secția 6 bate rău

În luna mai, pe unul dintre terenurile de minifotbal ale bazei sportive „Juventus” - Colentina din București s-a desfășurat prima ediție a Campionatului de fotbal Pro Lex - Sectorul 2. La startul competiției s-au aliniat team-urile Secțiilor 6, 7, 8 și 9, echipa Sectorului 2 Poliție și cea a Brigăzii de Poliție pentru Transportul Public (BPTP). După prima etapă, extrem de „strânsă” din punct de vedere al rezultatelor, s-a remarcat doar echipa Sectorului 2 Poliție, care a dispus de adversarii de la Secția

7, cu 4-1. Finala mică în care echipa Secției 6 s-a impus în fața Secției 8 cu 9-1 (!!!), 1-a scos în evidență pe George Neacșu, care doar în această partida a marcat 6 goluri, câștigând titlul de cel mai bun fotbalist al competiției. Ultimul episod al întâlnirii, din însoțita zi de mai, s-a petrecut „la umbra” unei meritate beri reci și în preajma unui apreciat cazan cu fasole și cârnați. Acesta a fost momentul de analiză, pe faze, a competiției precum și cel al nașterii unui posibil proiect fotbalistic de viitor. (Florin Zago)



Cupa Pro Lex Giurgiu

Prima ediție a Cupei Pro Lex la fotbal în județul Giurgiu s-a derulat pe 4 iulie în portul dunărean Giurgiu. La acțiunea sportivă au participat aproximativ 100 persoane, fie ca jucători, fie ca susținători. La competiție au participat 4 echipe din cadrul poliției locale Giurgiu, respectiv serviciul ordine publică, rutier, intervenție rapidă din IPJ Giurgiu. Echipa poliției rutiere

s-a impus în finală cu scorul de 7-2 în fața echipei formată din polițiști de la ordine publică, însă câștigători au fost toți participanții. Pro Lex a asigurat masa câmpenească și premiile, însă meritul bunei organizări a revenit polițiștilor locali. La eveniment a participat și primarul orașului Giurgiu, care a înmănat cupa câștigătorilor. (Constantin Filimon & Costel Gheorghe)

Acțiuni pentru Poliția Locală

PRO LEX

- plata sporului de confidențialitate și a normei de hrană pentru polițiștii din: Arad (Nădlac, Ineu, Pecica, Chișineu-Criș și Arad), Călărași (Călărași), Cluj (Cluj-Napoca și Dej), Constanța (Medgidia), Covasna (Târgu Secuiesc), Dâmbovița (Târgoviște și Pucioasa), Giurgiu (Giurgiu), Gorj (Târgu Cărbunești și Rovinari), Hunedoara (Brad și Petroșani), Ilfov (Afumați), Mureș (Târnăveni), Vâlcea (Râmnicu Vâlcea).
- plata primei de vacanță pentru anul 2010 pentru polițiștii locali de la: Nădlac, Călărași, Dej, Medgidia, Pantelimon și Pucioasa.
- anularea sancțiunilor disciplinare aplicate B.A.B. și D.Ș.M din Poliția Locală Călărași.
- plata sporului de 100% pentru sâmbete și duminici convenit polițiștilor locali de la Călărași, Târgoviște, Hunedoara și Chiajna.
- anularea dispozițiilor primarului de recuperare a sporurilor de fidelitate și dispozitiv acordate polițiștilor locali din Cluj Napoca.
- anularea calificativului pe anul 2013 acordat lui C.V.P de la Poliția Locală Târgoviște;
- acordarea unor drepturi bănești, conform contractului colectiv de muncă polițiștilor locali din Târgoviște.
- emiterea unei hotărâri de Guvern pentru reglementarea încadrării polițiștilor locali în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă.



Câte instanțe, atâtea soluții

Drepturile conductorilor de câini au fost judecate complet diferit, deși acțiunile introduse erau identice.



Periodic, polițiștii care au în dotare câini de serviciu, sunt detașați la Centrul Chinologic „Doctor Aurel Greblea Sibiu” pentru a urma cursuri de specialitate. În principiu, unitatea de învățământ ar trebui să asigure hrana cursanților, situație în care polițistul este trecut la o normă mai mică de hrană, respectiv de la norma 6 la norma 8 de hrană. Întrucât blocul alimentar al Centrului Chinologic este în curs de amenajare, nu s-a mai asigurat hrănirea cursanților de 3 ani, drept pentru care reducerea normei de hrană este nejustificată.

Pro Lex a formulat acțiune în instanță pentru membrii săi, solicitând obligarea instituției la plata indemnizației de delegare și a diferenței de la norma 6 la norma 8 de hrană. Deși acțiunile sunt identice prin motivarea în fapt și în drept, judecătorii au pronunțat soluții diferite. Astfel, la Harghita, judecătoarea Steluța Elena Uta a admis doar diferența la norma de hrană, judecătorul Mitrea Ibolya a admis doar indemnizația de delegare, iar judecătorul Bogdan Radu Jurcă a respins ambele capete de cerere. De precizat faptul că Jurcă

este judecătorul care a pronunțat soluții contradictorii cu privire la sporul pentru orele lucrate în zilele de repaus săptămânal.

Pe de altă parte, Tribunalul Giurgiu a admis atât plata indemnizației de delegare, cât și diferența de la norma 6 la norma 8 de hrană. Partea dificilă revine sindicatului care trebuie să explice cum este posibil ca pentru unii să câștige, iar pentru alții să piardă, deși sunt colegi și se află în aceeași situație. Mai rău este faptul că drepturile și libertatea oamenilor depind de astfel de judecatori.

(Vasile Lincu)

Acțiuni pentru Poliție

PRO LEX

- compensația de 5-25% pentru conducători auto: Arad, Bacău, Bistrița Năsăud, Brașov, Brăila, Călărași, Cluj, Constanța (la Garda de Coastă), Dâmbovița, Giurgiu, Harghita, Hunedoara, Ialomița, Iași (IPJ și ITPF-SPF Dorohoi și Fălciu), Maramureș (la IPJ și ITPF Sighetul Marmăției - STPF Satu Mare), Mehedinți, Neamț, Olt, Prahova, Sibiu, Teleorman, Vaslui și Vrancea;
- acordarea timpului liber compensator pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, în ultimii 3 ani: Bacău (IPJ), Botoșani (IPJ și SRPT), Gorj (IPJ și SRPT), Mehedinți (IPJ și SRPT), Maramureș (IPJ și SRPT), Ialomița (IPJ și SRPT), Sibiu (IPJ), Timiș (ITPF), DGPMB (Secțiile 8 și 20, precum și BPTP Serviciul Metrou);
- sporul de 100% pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal înainte de 2009 pentru membrii de la IPJ: Alba (două dosare), Brașov, Brăila, Harghita, Hunedoara, DGPMB (SIRAP);
- anularea Deciziei de imputare a cheltuielilor reparare autoturism I.P.J. Arad;
- sporul de 30% din salariul de funcție acordat pentru combaterea corupției, începând cu anul 2011 pentru polițiștii din cadrul BCCO Brașov;
- despăgubire pentru neemiterea ordinului pentru ajutorul acordat în vederea achiziționării de locuințe: MAI, Garda de Coastă, DGPMB, IGI, IPJ Cluj;
- anularea dispoziției șefului inspectoratului privind schimbarea încadrării salariale a lui A.B.I. din cadrul IPJ Constanța; M.A.J., S.G., P.O., L.E., O.I. și B.P. (IPJ Harghita), N.G.G. (ITPF Iași), I.G.N. (IPJ Sibiu), S.C.F. (IPJ Prahova).

Redacție

Redactor șef: Vasile LINCULU

Colectiv de redacție: Pavel ABRAHAM, Voinea NEGOIȚĂ, Teodora GHIVECI, Michi LEPAȚAT, Claudia MOLDOVAN, Florin ZAGONEANU, Costică FILIMON

Editor: Cristian NICULESCU

DTP: Cristian Herța

Fotoreporteri: Costică FILIMON, Costel GHEORGHE

Secretar general de redacție: Anghel LINCULU

Publicație editată de Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor „Pro Lex”

monitorul@prolex.ro, 0728788100

ISSN: 1842 - 1016

