

# MONITORUL

## DREPTURILOR POLIȚISTULUI



ProlexTV, televiziunea angajaților din poliție și ANAF

# Suntem de partea TA!

**P**rolex TV, o televiziune pentru NOI. Totul despre cum s-a transformat o idee curajoasă într-un proiect unic în România! De unde am pornit și unde am ajuns, cele mai importante momente la TV, dar și echipa care vă stă la dispoziție, citiți în paginile 7 - 10.

### Voucherele de vacanță câștigate în instanță de Pro Lex!

Pro Lex a câștigat în primă instanță pentru polițiștii din Vrancea, 18 salarii minime brute cu titlu de despăgubire echivalentă cu contravaloarea voucherelor de vacanță, adică 6 salarii/an, pentru perioada 2012-2014. Doar în acțiunile formulate până la sfârșitul anului se poate cere și voucherele de vacanță pentru 2012.

### Procese pentru diferența la norma de hrană și de echipament!

Valorile financiare ale normelor de hrană și echipament au rămas aceleași din 2010 până în 2015. Instanțele au recunoscut dreptul la diferența dintre valoarea actualizată și cea plătită. Aceste drepturi restante se obțin doar în instanță. Acțiunile se introduc la primirea împuternicirilor.

## Studiu de caz: pericolul muncii fără ordin scris

Sindicatul Pro Lex a atras atenția în repetate rânduri asupra efectelor care pot decurge din desfășurarea de activități de poliție în afara orelor de program fără dispoziția scrisă a șefului unității. Din cauza ignorării acestui aspect, familiile a doi polițiști se zbat acum în disperare.

A trecut aproape un an de când doi polițiști de la Secția Regională de Poliție Transporturi Constanța - Postul de Poliție Transporturi Navale Hârșova au murit într-un tragic accident rutier. Sorin Laurențiu Rădulescu și Liviu Gabriel Bălosu se deplasau în misiune cu un autoturism marca Dacia 1310, din dotarea IPJ Constanța. Șoferul a pierdut controlul mașinii, a derapat și a intrat într-un autobuz. În urma impactului, cei doi polițiști și-au pierdut viața. Deși la momentul respectiv



superiorii au precizat că polițiștii erau în misiune, raportul ulterior a stabilit că aceștia s-ar fi aflat...în timpul liber. Și asta pentru că nu exista un ordin scris. În cazul în care un polițist își pierde viața în timpul serviciului, familia lui are posibilitatea să se angajeze în sistem și primește despăgubiri în valoare de 20.000 de euro. Atât timp cât raportul a arătat că cei doi nu erau în misiune, familiile nu au primit niciun ban

și nici vorba de angajare. Echipa Prolex TV a stat de vorbă cu Tănțica Rădulescu, văduvă și mamă a unui băiețel de aproape cinci ani. Pe lângă durerea provocată de pierderea suferită, femeia spune că este umilită de Poliția Română.

Sindicatul PRO LEX a făcut o adresă către Petre Tobă, ministrul Afacerilor Interne prin care a prezentat detaliat situația și a solicitat despăgubiri pentru familiile afectate de tragedie.

## Acțiuni Pro Lex pentru membrii din vamă

- Acțiuni pentru obligarea la acordarea despăgubirilor privind tichetele de vacanță aferente perioadei 2012 - 2014, în sumă de 6 salarii de bază minime brute, și pentru membrii funcționari publici și personal contractual din Direcțiile Generale Regionale a Finanțelor Publice Craiova, Ploiești, Cluj-Napoca și Galați, Timișoara.
- Pentru B.V. și S.D. Pro Lex a cerut în instanță anularea Deciziilor emise de Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice Iași, prin care s-a dispus promovarea în funcția publică de execuție de inspector vamal la peste doi ani de la data concursului. Pro Lex a solicitat și obligarea la emiterea unor noi decizii prin care să se dispună promovarea începând cu data admiterii prin concurs, respectiv 01 aprilie 2013, precum și obligarea la plata drepturilor salariale aferente perioadei în care aceste drepturi nu le-au fost recunoscute.
- Recuperarea diferențelor de venituri salariale cuvenite funcționarilor publici încadrați pe aceeași funcție publică, cu același grad profesional, dar plătiți cu salarii de bază diferite, conform art. I punctul 1 din Legea nr. 71/2015.
- G.M.S., N.A. din DGRFP Brașov, respectiv DGRFP Ploiești, pentru anularea deciziilor de eliberare din funcție.



## Gradație de vechime neacordată, drepturi salariale restante!

Polițiștii au dreptul la 1-7 gradații, acordate din 3 în 3 ani, în raport cu timpul servit în calitate de polițist în funcție.

Legea prevede că serviciul militar activ se îndeplinește în calitate de: [...] c) elev sau student la instituțiile de învățământ din sistemul de apărare și securitate națională, iar intervalul de timp cuprins între data acordării gradului militar și data absolvirii instituției militare de învățământ se ia în calcul la stabilirea de gradații. Reprezentanții structurilor de resurse umane și

financiare din unitățile de poliție nu au luat ca vechime în gradații și perioada în care polițiștii au urmat cursurile instituțiilor militare de învățământ.

Fiecare gradație reprezintă 6% din salariul pentru funcția îndeplinită, din salariul pentru gradul profesional deținut, din salariul de merit și din indemnizația de conducere.

Un calcul simplu ar conduce la concluzia că sumele ce pot fi recuperate pentru ultimii trei ani sunt între 4000 - 6000 lei.

La Galați, polițiștii de la Direcția Generală Anticorupție, au câștigat, prin sentință definitivă și irevocabilă, diferența dintre drepturile salariale cuvenite corespunzător gradației stabilite prin luarea în considerare a perioadei de studii în unitatea de învățământ militar și cele efectiv încasate.

Acțiunile au fost introduse în instanță pe măsură ce am primit împuternicirile de la membri.

Tabelele pentru împuternicire se găsesc pe site și la liderii de sindicat. (Vasile Lincu)



## Succese în procese Polițiști ultragiați, agresori condamnați. Drepturi salariale recuperate. Restanțe plătite la valoarea actualizată

- Curtea de Apel București a obligat IGPR la emiterea dispozițiilor de numire a polițiștilor Ș.G.M. și D.V.M. în posturile din cadrul Biroului de Poliție "Autostrada Deva - Râmnicu Vâlcea" Compartimentul Patrulare Sebeș - Sibiu, pentru care au fost admiși la selecția organizată de instituție;
- IPJ Prahova a fost obligată de instanță să reevalueze activitatea membrului C.D.M., pentru perioada de la 01.12.2013-30.11.2014.
- Curtea de Apel Cluj a admis recursul declarat de SNPV împotriva sentinței civile nr. 2310 din 29.04.2015, pronunțată în dosarul nr. 6460/100/2013 al Tribunalului Maramureș pe care o casează și obligă IPJ Maramureș la plata, în favoarea membrului M.F.C. la plata unor sume compensatorii

tranzitorii în echivalentul sporului de 25% din salariul de funcție cuvenit agenților de poliție cu studii superioare, începând cu luna iunie 2011, precum și plata lunară a acesteia.

- Prin Hotărârea 4958/2015, Curtea de Apel București a admis recursul sindicatului pentru I.G. de la IPJ Maramureș, a anulat Dispoziția IPJ Maramureș nr. 5746/03.07.2014 și a obligat IPJ Maramureș la decontarea cheltuielilor de transport, potrivit Dispoziției IPJ Maramureș nr. 5505/30.04.2014.
- Judecătoria Sectorului 3 București a admis cererea formulată pentru N.A., polițist la Secția 10 din Capitală, și a dispus anularea amenzii în cuantum de 500 lei aplicată prin ordonanță de procu-

rorul Parchetului. Polițistul fusese sancționat de procuror pentru că nu a respectat termenele stabilite prin ordonanța de efectuare a cercetărilor și propunere de soluții într-un volum foarte mare de dosare penale.

- Tribunalul Gorj a admis acțiunea polițiștilor reclamanți și a obligat IPJ Gorj la plata sumelor aferente sporului de 10% din salariul de bază, pentru expunere la radiații electromagnetice de radiofrecvență, pentru perioada 04.03.2011-12.08.2012;
- Curtea de Apel Târgu Mureș a respins recursul IPJ Harghita și a lăsat nemodificată hotărârea privind anularea calificativului "satisfăcător" din fișa de evaluare anuală și a obligat instituția la reevaluarea membrului nostru V.M.
- Curtea de Apel Alba Iulia a respins recursurile declarate de pârâțul IPJ Sibiu, împotriva sentințelor 3112 și, respectiv 3113/2014 pronunțate de Tribunalul Sibiu. Astfel, au rămas definitive hotărârile prin care se anulează dispozițiile de sancționare de trecere pe o funcție inferioară a membrilor noștri de sindicat B.M. și B.O.N.
- Tribunalul Vrancea a admis obligarea I.P.J. Vrancea la achitarea sporului de 25% pentru studii superioare aferent sala-

riului de funcție pentru perioada 01.09.2012-03.09.2014, actualizat cu indicii de inflație și până la data plății efective, pentru polițiștii S.N.V. și Z.A.G.

- Curtea de Apel București a respins recursurile IPJ Giurgiu și MAI și a păstrat nemodificată hotărârea prin care instituțiile pârâte au fost obligate să calculeze prima de concediu convenită reclamanților pentru anul 2010 prin raportare la salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu, fără aplicarea diminuării cu 25% prevăzută de art. 1 din legea nr. 118/2010.
- Tribunalul Vrancea a obligat IPJ la acordarea unei despăgubiri echivalente cu contravaloarea voucherelor de vacanță aferente perioadei 2012 - 2014 în sumă de 6 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată/an, pentru membrii reclamanți polițiști.
- Curtea de Apel București a admis recursul și a obligat pârâta să plătească reclamantului C.G. contravaloarea reactualizată la data plății efective a ajutorului egal cu 12 solde, prevăzută de art.20 din Anexa nr. VII din Legea nr.284/2010, la încetarea cauzei de suspendare legală.
- Tribunalul București a admis acțiunea liderului nostru de la IPJ IL

și a obligat instituția să plătească acestuia drepturile salariale conform funcției de ofițer specialist III, de la data ocupării funcției - 25.06.2013 și în continuare, pe toată perioada cât polițistul a ocupat această funcție.

- Tribunalul București a admis acțiunea pentru membrul S.C.F. și a obligat IPJ Prahova la plata indemnizației de delegare aferente perioadei 06.08.2012-23.11.2012. Membrul nostru este conductor de câine și, în urma participării la cursurile de specialitate „patrulare și intervenție” la Centru Chinologic Sibiu, nu a beneficiat de diurnă.
- Judecătoria Sector 1 București Secția Penală a respins ca nefondată plângerea formulată de cetățeanul T.V. împotriva ordonanței de clasare a Parchetului și menținută de prim-procuror în privința acuzațiilor de abuz în serviciu împotriva polițistului T.A. de la Secția 4 Poliție din Capitală.
- Parchetul de pe lângă Tribunalul Dâmbovița a clasat dosarul privind plângerea penală făcută de șeful Poliției Locale Târgoviște Gheorghe Dinu împotriva celor doi lideri de sindicat ProLex. Aceștia au fost denunțați că ar fi divulgat informații secrete de serviciu, după ce au participat la

o emisiune difuzată pe un post local de televiziune. În emisiune liderii noștri au vorbit despre problemele profesionale cu care se confruntă, dar și despre nereguli ce-l aveau în prim plan pe șeful instituției.

- Judecătoria Timișoara i-a condamnat pe inculpații care au ultragiă doi polițiști din IPJ Timiș. Bătăușii au primit pedepse în regim de detenție și urmează să execute pedepsele de 6, respectiv 9 luni de închisoare pentru săvârșirea infracțiunilor de ultraj și amenințare.
- Judecătoria Sector 1 București l-a condamnat pe agresorul polițistului S.I. de la Poliția Capitalei, la pedeapsa de un an și 2 luni închisoare pentru săvârșirea infracțiunii de ultraj. Totodată, instanța a admis și acțiunea formulată de membrul de sindicat ca parte civilă și a dispus ca inculpatul să plătească polițistului suma de 15.000 lei, reprezentând daune materiale. Curtea de Apel București Secția a II-a Penală a respins ca nefondat apelul agresorului.
- Judecătoria Sector 1 București l-a condamnat pe inculpatul O.L.G. la o pedeapsă de 2 ani închisoare pentru săvârșirea infracțiunii de ultraj săvârșit asupra membrului T.A. de la Secția 4 Poliție.

# Acțiuni Pro Lex pentru Poliție

- Acordarea majorării de 75% din salariul de bază pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, în cadrul schimbului normal de lucru pentru perioada 19.06-31.12.2014: IPJ CV, SB, ITPF IS, IPJ MM, ITPF Sighetu Marmatei, Centrul Chinologic SB, DGPMB (secțiile 2, 16, Metrou, SIRAP), SJPT DB;
- obligarea la acordarea unei despăgubiri echivalente cu contravaloarea voucherelor de vacanță aferente perioadei 2012 - 2014 în sumă de 6 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată/an, pentru membrii IPJ Alba, Botoșani, Brașov, Cluj, Covasna, Galați, Giurgiu, Hunedoara, Maramureș, Neamț, Olt, Prahova, Călărași, Constanța, Sibiu, Teleorman, Vrancea, Ilfov, Ialomița, Arad, DGPMB- Serviciul Dispecerat, SCCO IL, DGA, Centrul Chinologic;
- acordarea timpului liber compensator pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, în ultimii 3 ani până la 19.06.2014: Bacău (IPJ), Botoșani (IPJ și SRPT), Gorj (IPJ și SRPT), Harghita (BJPT, IPJ), Hunedoara (IPJ) Mehedinți (IPJ și SRPT), Maramureș (IPJ și

- SRPT), Neamț, Ialomița (IPJ și SRPT), Sibiu (IPJ), Timiș (ITPF), DGPMB (Secțiile 1, 4, 8 și 20, precum și BPTP Serviciul Metrou);
- obligarea Inspectoratului General al Poliției Române la emiterea dispoziției de numire a polițistului B.C.S. în postul din cadrul Biroului de Poliție "Autostrada Deva - Râmnicu Vâlcea" pentru care a fost declarat admis și repartizat, respectiv "agent I", la Compartimentul Patrulare Deva-Sebeș;
- obligarea Inspectoratului General al Poliției Române la emiterea dispoziției de numire a polițistului C.F.M. în postul din cadrul Biroului de Poliție "Autostrada Deva - Râmnicu Vâlcea" pentru care a fost declarat admis și repartizat, respectiv "agent II", la Compartimentul Patrulare Deva-Sebeș;
- sporul de 100% pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal înainte de 2010 pentru membrii de la IPJ: Alba, Brașov, Brăila, Hunedoara și DGPMB (SIRAP);
- sporul de 30% din salariul de funcție acordat pentru combaterea corupției, începând cu anul 2011 pentru polițiștii din cadrul BCCO/SCCO: București, Constanța, Ilfov, Ialomița;

- anularea calificativelor din 2014 acordate nelegal și netemeinic și reevaluarea pentru: M.G.(ITPF IS), S.I și D.E. (DGPMB);
- obligarea la plata diurnei convenite și neacordate pentru perioada cât au urmat cursuri de specialitate la Centrul Chinologic Sibiu pentru membrii solicitanți din cadrul IPJ OT, PH și ITPF IS;
- anulare dispoziție retrogradare din funcție și diminuare drepturi salariale C.P. (IGI);
- solicitare respingere acțiune privind obligarea la plată a membrului de sindicat B.D. de la IPJ Brașov pentru cheltuieli civile făcute cu dosarul de anulare proces-verbal contravenție;
- solicitare compensație pensie pentru pensionari MAI- membri simpatizanți: A.I., T.S. (Garda de Coastă), D.I.M., G.I., D.I., S.G.P., (IPJ TR);
- obligare decontare cheltuieli transport pentru V.N. - IPJ CL și C.B.D. - IPJ GL;
- solicitare plata spor 5% conducători câini de la Centrul Chinologic Sibiu;
- obligarea la plata sporului de noapte de 25% pentru F.D.- SFIC PF IS;



- reprezentare polițiști la Control Intern și secția penală în legătură cu sesizări/plângeri ce au legătură cu serviciul;
- În perioada următoare urmează a fi puse pe rol și alte acțiuni pentru polițiștii care au trimis solicitări la sindicat.

# Sprijin logistic

**Pentru buna desfășurare a activităților profesionale și sportive ale polițiștilor, PRO LEX a continuat acțiunile de sprijinire logistică astfel:**

**I.P.J. Ilfov: Voluntari, Snagov, Măgurele, Chitia și Pantelimon** – 5 calculatoare și 5 imprimante multifuncționale;  
**D.G.P.M.B. Secția 8** – o imprimantă multifuncțională;  
**I.P.J. Cluj** – un calculator și două imprimante multifuncționale;  
**I.P.J. Brăila** – o imprimantă multifuncțională;  
**I.T.P.F. Sighetu Marmăției** – un calculator și o imprimantă multifuncțională;  
**I.P.J. Sibiu** – 4 multifuncționale și un calculator;  
**I.T.P.F. Fălciu** – amenajare adăposturi;  
**I.T.P.F. Iași** – o imprimantă;  
**I.P.J. Galați** – o imprimantă multifuncțională;  
**I.P.J. Prahova** – o imprimantă multifuncțională;  
**I.P.J. Teleorman** – două im-

primante multifuncționale și 9 calculatoare;  
**I.P.J. Tulcea** – două calculatoare;  
**I.P.J. Hunedoara** – un calculator;  
**Poliția Locală Galați** – grupa sindicală – o imprimantă multifuncțională.

La rândul nostru, am primit spre folosință un autoturism marca Ford, din partea Primăriei Jucu din județul Cluj.

Prin OMAI nr. 148/23.11.2015 s-a blocat procedura de sponsorizare și donare a bunurilor către structurile ministerului afacerilor interne.

Pro Lex a făcut demersuri pentru a se permite sponsorizarea de către sindicate a structurilor de poliție cu bunuri logistice.



## De ce Pro Lex?

### OBIECTIVELE NOASTRE:

- Legislație coerentă și eficientă în domeniul profesional și salarial;
- Remunerație egală la muncă egală. Salarizare echitabilă, cu plata tuturor sporurilor la care sunt îndreptățiți membrii;
- Recuperarea drepturilor financiare neacordate;
- Interpretare și aplicare unitară a legii;
- Întărirea autorității polițistului;
- Creșterea solidarității sindicale și formarea conștiinței profesionale;
- Informarea corectă și la timp a membrilor prin intermediul site-urilor, liderilor, rețelelor de socializare, ziarului Monitorul Drepturilor Polițistului și televiziunii PROLEX TV;

### DE CE MEMBRU PRO LEX?

- Avem obiective importante și capacitatea de a le atinge;
- Suntem singurul sindicat reprezentativ care se bucură de o independență decizională, financiară și logistică;
- Nu risipim fondurile, nu dăm bomboane de sărbători, ci plătim avocați și expertize, acordăm donații în logistică și investim în mijloace de pregătire și informare a membrilor;
- Avem echipă managerială specializată, experimentată și eficientă, oferind soluții optime la problemele membrilor;
- Suntem inițiatorul majorității acțiunilor sindicale în instanță;
- Suntem recunoscuți și consultați ca partener de dialog social, nu ne rezumăm doar la a critica, ci propunem și soluții;
- Avem credibilitate și notorietate pozitivă;
- Suntem certificați ca fiind corecți de către toți cei care ne-au verificat sub aspect financiar, penal și de integritate;
- Suntem modelul la care se raportează celelalte organizații sindicale și dăm tonul acțiunilor importante în domeniu;
- Rezultatele sunt cartea noastră de vizită!

# Pro Lex propune și ministrul dispune

## Obiectivele pentru ministrul-polițist Petre Tobă

Numirea unui polițist la conducerea ministerului afacerilor interne, în opinia majorității polițiștilor, este cea mai bună decizie, iar funcția deținută și experiența profesională îl recomandă pe inspectorul general Petre Tobă pentru funcția de ministru.

Acesta are cunoștință despre problemele și așteptările angajaților, are și puterea conferită de funcția de ministru, precum și libertatea de a decide în funcție de interesele instituției.

Pro Lex așteaptă din partea ministrului Petre Tobă o reformă de substanță în Poliția Română.

Punctual, Pro Lex a propus realizarea următoarelor obiective:

### 1. În domeniul reglementării legislative (care vizează parțial și protecția și întărirea autorității polițistului):

- adoptarea unui nou Statut al polițistului, care să elimine discriminările, articolele susceptibile a fi declarate neconstituționale, să delimiteze clar funcțiile autentice de poliție față de cele de specialiști, corp unic de ofițeri de poliție și o reglementare clară a carierei bazată pe performanțe profesionale, acordarea asistenței juridice gratuite polițiștilor ultragrați;
- salarizare corespunzătoare prin reducerea diferenței dintre ofițeri și agenți, acordarea sporurilor pentru munca suplimentară sau prestată în zilele de repaus săptămânal sau sărbători legale, acordarea unui spor pentru agenții de poliție cu studii superioare;
- modificarea OMAI nr. 577/2008 privind programul de lucru;

- completarea legilor de organizare și funcționare a structurilor M.A.I. care dețin și folosesc arme și muniții, în sensul reglementării uzului de armă, specific fiecărui tip de misiune;

### 2. În domeniul resurselor umane:

- optimizarea cheltuielilor cu formarea profesională a agenților de poliție și reducerea deficitului de personal prin reducerea duratei de școlarizare la 1 an;
- mai multe locuri la Academia de Poliție pentru agenții de poliție;
- reducerea cheltuielilor cu compensația pentru chirie, precum și diminuarea mișcărilor de personal prin re-

crutarea pe județe a cursanților pentru școlile formare profesională a agenților de poliție;

- probe sportive cu același barem la admiterea în școlile de formare profesională, nediferențiate pe criterii de sex (infractorii sunt la fel de violenți și aleargă la fel de repede, indiferent dacă polițistul este bărbat sau femeie).

- ocuparea funcțiilor publice de conducere vacante în cel mult 6 luni de la vacantare;
- eliminarea derogărilor și respectarea condițiilor de studii într-o anumită specialitate necesare pentru ocuparea funcțiilor de conducere de conducere și de execuție;

- îndeplinirea atribuțiilor din fișa postului de către toți polițiștii și desfășurarea activității în cadrul structurii în care sunt încadrați (ne referim la polițiștii care desfășoară activitate de conducători auto și secretariat, deși figurează în structuri de ordine și siguranță publică);
- funcțiile de nivel superior să fie repartizate proporțional tuturor structurilor, nu preponderent celor din neoperativ cum este în prezent.

### 3. În domeniul protecției polițiștilor:

- programe periodice de decompresie a stresului;
- organizarea mai multor ședințe de tragere cu armamentul din dotare;
- îmbunătățirea pregătirii sportive a polițiștilor prin asigurarea unor baze de antrenament și a timpului necesar pregătirii sportive;
- dotarea polițiștilor din structurile de ordine publică și rutier cu arme neletale (pistoale cu șocuri electrice);
- dotarea polițiștilor de la rutier cu camere de luat vederi;
- modificarea procedurilor privind avizul de poliție judiciară astfel încât să fie redus timpul de avizare, de-



cizia de retragere să fie motivată și să permită dreptul polițistului la apărare.

### 4. Eficientizarea activității:

- asigurarea logisticii (tipizate, coli de scris, consumabile pentru imprimante, calculatoare, imprimante, copiatoare și faxuri);
- continuarea programului de înnoire a parcului auto;
- reducerea timpului alocat situațiilor, statisticilor, bilanțurilor;
- folosirea judicioasă a resursei umane astfel încât să nu fie suprasolicitată prin multe acțiuni care necesită muncă suplimentară sau prin repartizarea unui număr foarte mare de dosare/lucrări pentru a acoperi deficitul de personal;
- renunțarea la sistemul indicatorilor generali de performanțe (amenzi, reținuți, arestați etc.), adaptarea la specificul zonei/situației operative, concomitent cu intensificarea acțiunilor de

prevenție;

- stimularea polițiștilor să se facă cu transparență și cu obiectivitate. Salariile de „exceleță” nu trebuie cumulate cu cele de merit (menținute ca sume compensatorii tranzitorii);
- deplasări ale șefilor din IGPR și ministru la posturile de poliție comunale pentru a evalua și ameliora condițiile de muncă ale polițiștilor, precum și pentru a cunoaște realitatea problemelor specifice cu care se confruntă;
- modificarea sistemului de probațiune și de aplicare a sancțiunilor contravenționale (sancțiuni alternative amenda/munca în folosul comunității și transformarea acestora dacă nu sunt plătite/efectuate, în închisoare contravențională);
- modificarea legii nr. 195/2001 legea voluntariatului, în sensul reglementării drepturilor și obligațiilor persoanelor care încheie contract de voluntariat cu structurile de poliție.

### 5. Îmbunătățirea relației cu mass-media

Comunicarea doar prin purtătorii de cuvânt, fără prezența specialiștilor în studiourile de televiziune, nu este satisfăcătoare. Orice informație de interes public trebuie însoțită și de un punct de vedere oficial al instituției, de natură să răspundă întrebărilor jurnaliștilor.

### 6. Îmbunătățirea comunicării cu angajații

- organizarea cu periodicitate a ședințelor pe teme de interes profesional în care să fie încurajată libera exprimare și propunerea de soluții;
- participarea specialiștilor din ministru și IGPR la emisiunile în direct de la postul de televiziune on-line PRO-LEX.TV, pentru a răspunde întrebărilor polițiștilor și pentru a discuta problemele de interes profesional, salarial sau logistic.

# 2016

la și tu atitudine, intră în echipa Pro Lex!

## IANUARIE

L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

## FEBRUARIE

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29						

## MARTIE

L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

## APRILIE

L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

## MAI

L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

## IUNIE

L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

# Totul despre Prolex TV!



*Zece oameni care își exprimă părerea în public sunt mai puternici decât alte sute de mii care tac*

Napoleon Bonaparte

**PROLEX TV, un proiect despre care știți deja cu toții, a pornit de la o idee: aceea a unei cât mai bune comunicări cu membrii de sindicat care de la o lună la alta, au fost din ce în ce mai mulți.**

Problemele semnalate din toate domeniile, nevoia sindicatului de a transmite cât mai multe aspecte ale activității sale, posibilitatea de a pune față în față angajații și reprezentanții angajatorului, importanța de a avea aproape, uniți, oameni din toată țara și din toate structurile, de a înțelege și de a ajuta, dar mai ales dorința de a transmite tuturor membrilor că PRO LEX este o mare familie, toate au dus la concluzia că este necesară o upgradare a comunicării, de o aliniere a ei la lumea modernă, a televiziunii și a internetului. A fost, spuneam, o idee curajoasă care s-a concretizat într-o televiziune on-line exclusiv a dumneavoastră-

**” Când cineva te dă afară pe ușă, intră pe geam!**  
Motto -ul jurnalistului

tră. Pentru că PROLEX TV exact asta este, iar cele șase luni de funcționare au dovedit-o din plin. S-a mizat pe interactivitatea membrilor și a liderilor de sindicat atât din București cât și din țară, iar ei au devenit, cu timpul, parte a echipei de televiziune.

## **Jurnaliștii față în față cu sindicaliștii!**

Teoretic, când două astfel de credințe se întâlnesc, succesul e garantat! În practică, însă, lucrurile nu merg strună. Cel puțin nu din prima! Drumul către un produs de calitate e lung și anevoios, presărat cu încercări, cu eșecuri, cu dispute între echipa de ziariști și cea de sindicaliști, cu mici succese ridicate la rang de mari realizări, cu tristeți adânci la numărul mic de telespectatori, cu sărbătoare când cifrele relevante la monitorizare cresc văzând cu ochii. Elementul de no-

**” Rezultatele sunt cartea noastră de vizită!**  
Motto -ul sindicatului PRO LEX

utate a stârnit pe alocuri reticență, au fost membri de sindicat care au preferat să rămână rezervați, pe de altă parte, au fost și jurnaliști care făcut pasul înapoi în fața noțiunilor legate de normă de hrană, concedii de antenă, legi, ordine de ministru sau ordonanțe de guvern, hotărâri de consilii locale, creșteri salariale sau dispute pe ore suplimentare. În timp, însă, echipa s-a sudat și din ce în ce mai mulți membri PRO LEX au înțeles că a comunica reprezintă practic primul pas către o rezolvare a problemelor. La rândul lor, jurnaliștii au început să le înțeleagă cu adevărat problemele.

## **O comunitate puternică. O familie**

Site-ul [prolex.tv](http://prolex.tv), pagina de Facebook a PRO LEX, adresele de e-mail [redactia@prolex.tv](mailto:redactia@prolex.tv), [stiri@prolex.tv](mailto:stiri@prolex.tv) și numărul de telefon 0784 PROLEX vă sunt, nu-i așa, deja familiare. Sunt datele de contact ale televiziunii NOASTRE. Căci, până la capăt, despre asta vorbim: despre locul unde oricare membru al sindicatului PRO LEX ar trebui să se simtă acasă, în familie. Locul unde poate vorbi despre problemele sale profesionale, despre nedreptăți, despre eventuale abuzuri la care a fost supus, locul unde poate pune întrebări, poate căuta și găsi soluții, locul care anulează distanțele (la propriu și figurat) dintre oameni. Echipa PROLEX TV și-a propus (și a și reușit de multe ori) să fie printre voi. O va face în continuare și va fi, alături de sindicat, un aliat. Cu voia și participarea dumneavoastră, din ce în ce mai puternic.

# Suntem de



## DEZBATERI APRINSE

### Primarul din Giurgiu, negocieri dure cu sindicatul în direct!

Giurgiu a fost orașul unde sindicatul PRO LEX a avut multă treabă anul acesta. Deși meritele Poliției Locale erau recunoscute public, consiliul local - la propunerea primarului - se pregătea să voteze disponibilizarea unui mare număr de angajați ai instituției. Au fost negocieri, a fost scandal, a fost miting de protest, totul culminând cu prezența în platoul emisiunii a primarului giurgiuvean Nicolae Barbu, față în față cu președintele PRO LEX, Vasile Lincu. Și, la final, a fost victorie totală! Nici un angajat nu a fost disponibilizat și au câștigat în instanță norma de hrană și pentru perioada 2013-2014.

Aliată a angajaților, poziționată în spiritul respectării legii, PROLEX TV nu e o televiziune comodă pentru autoritățile centrale sau locale. Instituții care, de-a lungul vremii, au fost obișnuite să împartă dreptatea după bunul plac, au fost nevoite, grație interpelărilor sindicatului făcute și prin intermediul televiziunii, să dea răspunsuri ori să se așeze la masa negocierilor.

Odată semnalate - fie sub formă de dezbateri, interviu ori reportaje, problemele reale ale angajaților din poliția națională, locală sau din ANAF nu mai pot fi ignorate. Fie că e vorba despre solicitări ale oamenilor, de lucruri descoperite de

sindicat sau de televiziune, fie că ne referim la reportajele prin care prezentăm activitatea angajaților, toate au un lucru în comun: acela că SUNTEM DE PARTEA TA, sintagma care, nu întâmplător, a devenit și titlul emisiunii principale

a postului. În cele ce urmează, vă prezentăm doar câteva dintre subiectele de mare interes abordate de televiziune, cu mențiunea că echipa Prolex tv a ajuns și în locuri unde șefii poliției nu au călcat vreodată.



## REPORTAJ

### Femeile care fac legea la Galați!

Una a parat o lovitură de secure cu mâna, alte două s-au bătut parte în parte cu infractorii în tramvai! La Galați unde aproape jumătate din efectivul poliției locale este format din femei. Echipa PROLEX TV le-a numit eroine și le-a făcut o vizită!



## ÎNTREBĂRI INCOMODE

### Directorul Direcției Medicale din MAI le-a răspuns membrilor PRO LEX!

Problemele polițiștilor sunt complexe, iar unele dintre ele vin din zona asistenței medicale, implicat a medicinei muncii. Pentru a răspunde numeroaselor întrebări venite de la telespectatori, în platoul emisiunii a fost prezent Doru Bădescu, directorul Direcției Medicale a Ministerului Afacerilor Interne.



## INVESTIGAȚII

### La Bârlad, polițiștii locali sunt obligați să poarte GPS!

Situație absolut halucinantă semnalată reporterilor PROLEX TV la Bârlad, unde polițiștii locali erau obligați să poarte asupra lor GPS-uri cu sistem de ascultare. O echipă a televiziunii s-a deplasat de urgență la fața locului, unde a descoperit că situația era chiar mai gravă decât părea!



## ACȚIUNE

### Revoltă la Poliția de frontieră! Oamenii legii atacați de contrabandiști!

Problemele cu care se confruntă polițiștii de frontieră au fost semnalate nu o dată. Cea mai recentă întâmplare a revelat tocmai vulnerabilitățile din sistem, asupra cărora PRO LEX avertizase în mai multe rânduri. Polițiștii au stat de vorbă cu reporterii PROLEX TV și au spus care le sunt problemele.



## COLABORARE

### Iași, orașul unde polițiile națională și locală și-au dat mâna!

Dintre toate grupele sindicale din teritoriu, cea din Iași este de departe cea mai activă în materie de colaborare cu televiziunea. Are și de ce! Aici polițiile locală și națională colaborează perfect și au permanent realizări notabile! Și la nivel sindical, liderii de la poliția locală și de frontieră formează o echipă.





# partea TA!

## POZIȚIE FERMĂ



### Sindicatul PRO LEX i-a cerut ministrului Oprea să iasă din viața publică!

Cazul polițistului Bogdan Gigină, cel care și-a pierdut viața când deschidea coloana oficială a ex-ministrului Oprea, a făcut mare valvă. Spre deosebire de alte sindicate din poliție, care au făcut rapid scut în jurul ministrului, PRO LEX a avut o poziție fermă: i-a cerut lui Gabriel Oprea să se retragă din viața publică, dacă suspiciunile și acuzațiile ce planau asupra lui se dovedeau a fi reale.

## DEZVĂLUIRI



### Directorul Poliției Locale Sector 2, front comun cu ProLex

Sectorul 2, singurul din București unde polițiștii locali nu beneficiau de norma de hrană la valoarea prevăzută de lege și nici de majorarea salariilor cu 12%, a fost permanent în atenția sindicatului. Într-un final, după adrese, pregătiri de miting și negocieri directe cu primarul Neculai Onțanu, situația a fost rezolvată.

## DOCUMENTAR



### PROLEX TV a făcut o prezentare completă a Academiei de Poliție!

După nenumărate telefoane, solicitări, adrese, aprobări, echipa PROLEX TV a pătruns acolo unde niciun civil nu ajunsese până acum: între zidurile unității, sălile de clase, bucătăria și în dormitoarele Academiei de Poliție Alexandru Ioan Cuza. Un reportaj complex despre așa-numita pepinieră de ofițeri.

### Echipa PROLEX TV la fotbal și la pescuit cu polițiștii!

Acțiunile de socializare organizate de PRO LEX sunt foarte bine primite de polițiști. Pentru ei e important să petreacă timp împreună și în afara orelor de program, să se distreze și să se împrietenească. Pesemne că și-au propus să strângă relațiile și cu televiziunea, că prea au invitat reporterii pe la toate acțiunile lor!



## SOCIALIZARE



## INFORMAȚII ECONOMICE

### sinTAXE fiscale! Emisiunea unde afli totul despre taxe(le) tale!

Pentru o zi pe săptămână, echipei PROLEX TV i s-a alăturat și vicepreședintele sindicatului, Voinea Negoită. În calitate de realizator al unei emisiuni cu informații economice, extrem de utile atât ca și contribuabil, dar și ca specialist în domeniu, mai ales în condițiile în care legislația în domeniu se schimbă permanent. Așadar, nu ratați, în fiecare joi ... Sin Taxe Fiscale!

# Echipa Prolex TV

## te cheamă să-i fii alături!

Din luna mai a acestui an a început să se contureze echipa de televiziune. Au fost discuții lungi, tatonari, încercări, variante. Interviuuri, selecții. Fiecare a pornit la drum cu mici rezerve și cu mari speranțe, fiecare a investit timp, pricepere și suflet. Rezultatul? Îl vedem cu toții! Nimic nu ar fi fost însă posibil fără cel mai important membru al echipei: membrul de sindicat! Cel de la care vine deseori informația, care semnalează problema, care are uneori și soluția. Așa că nu mai sta pe gânduri, vino alături de echipa Prolex tv! Scrie-ne, sună-ne și participă activ la televiziunea ta!



**Florina Drăgulin**  
**moderator, realizator**  
**PROLEX TV**

Realizam două emisiuni la TV Giurgiu când l-am întâlnit pe Vasile Lincu, președintele PRO LEX. L-am invitat într-o emisiune și i-am cerut exclusivitate. Așa m-am trezit cu o propunere. Aceea de a lucra pentru PROLEX TV. Am știut că postul mi se potrivea mânășă. Și vă spun și de ce. Vin dintr-o familie de polițiști. Le respect munca, îi înțeleg, le știu problemele. Perioada ce avea să urmeze mi-a dovedit că instinctul nu m-a înșelat. Și acum, după șase luni, pot să vă spun cu mâna pe inimă: sunt Florina Drăgulin și, ca de fiecare dată, și astăzi SUNT DE PARTEA TA!



**Oana Costea**  
**producător general**  
**PROLEX TV**

În primul moment, când am aflat despre proiect, mi s-a părut extrem de interesant. Am făcut presă scrisă, de la Evenimentul Zilei până la Cancan, am făcut radio, am lucrat pentru Antena 1 și ProTV, însă niciodată la un post nișat. Așa că în al doilea moment am zis da, mă bag. Pe urmă, în al treilea moment, mi-a venit să fug mâncând pământul. Aveam un platou în construcție, aveam ședințe lungi, erau prea multe lucruri noi de reținut, prea mulți termeni noi și prea multe legi de înțeles. Dar, în egală măsură, aveam și apucături sindicaliste, dar și provocarea de a lua de la zero un proiect unic și de a-l ajuta să crească. Și astea au învins!



**Bogdan Radu**  
**reporter si operator**  
**PROLEX TV**

În primă fază m-am gândit că e un job nou și atât, m-a atras ideea de a construi, de a gândi totul de la zero, culorile din platou, lumini, poziția camerelor. Pe atunci eram mai degrabă tehnic, prea puțin implicat în concept. Totul s-a schimbat după prima delegație în țară. I-am însoțit pe doi dintre liderii de

la București pe un traseu aproape imposibil, o cursă contra-cronometru în vreo 12 orașe la sfârșitul căreia am spus: Doamne, chiar îmi place jobul ăsta! Sunt atâtea lucruri de făcut, de semnalat, de rezolvat!

**Mircea Marinescu**  
**operator, editor montaj**  
**PROLEX TV**

Întâi aveam timp. Mergeam cu viitorii colegi pe la o terasă, beam cola cu gheață și vorbeam despre cum o să fie. Apoi totul a luat-o razna. Trebuia să montez, să instalez, să reglez, să verific. În ziua primei emisii în direct am slăbit trei kilograme! Un lucru e sigur: fac totul cu drag pentru că la PROLEX TV mă simt ca în familie!



**Floriana Iacob**  
**reporter PROLEX TV**

Nu m-a speriat faptul că urma să lucrez pentru un post conceput pentru polițiști și vameși. Veneam din zona de sport a presei, în ultimii zece ani am lucrat la Antena 1, așa că mi s-a părut o provocare să schimb domeniul și să învăț lucruri noi. Auzisem de PRO LEX și-mi plăcea tocmai ideea că e un sindicat... luptător. Așa, ca mine! Am învățat și încă învăț. De la lideri, de la colegi, de la fiecare dintre polițiștii pe care îi întâlnesc pe teren și cu care vorbesc. Am mai învățat că vorba aceea UNIȚII SUNTEM MAI PUTERNICI, nu e doar un slogan. E o realitate!



**Gabriel Vidrean**  
**operator, editor imagine**

Unul dintre primele materiale la care am lucrat la PROLEX TV a fost la Academia de Poliție. Intram, așadar, într-un sistem care până atunci mi se părea închis. În tăvălugul unei vieți agitate, aproape că nu mai stai să te gândești că, în primul rând, polițistul e și el om. Un om a cărui meserie este să vegheze la aplicarea legii. Un om care se lovește de diverse probleme, neajunsuri încât ajungi să te minunezi cum totuși, în asemenea condiții, reușește să-și facă meseria!





## IULIE

L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

## AUGUST

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

## SEPTEMBRIE

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

## OCTOMBRIE

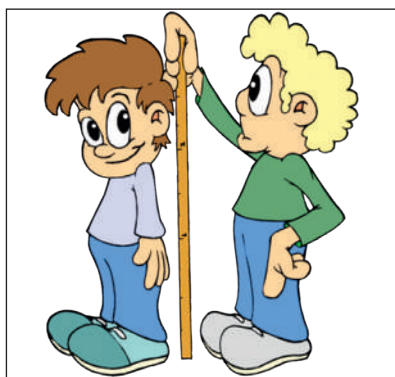
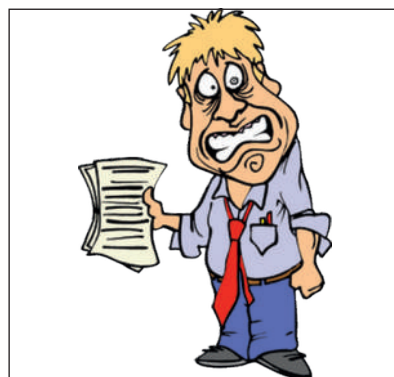
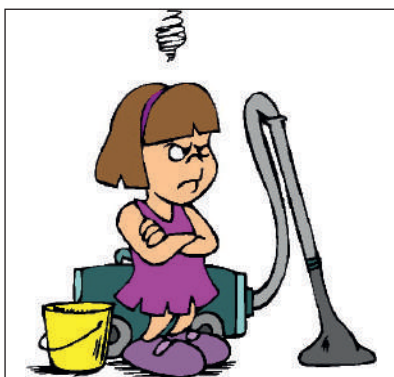
L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

## NOIEMBRIE

L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

## DECEMBRIE

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	



# Diferența între o viață tristă și una fericită

Continuând cercetările în vasta bibliotecă a Internetului, am aflat un alt capitol demn de luat în seamă de către cei ce doresc să se cunoască și să se autoperfecționeze.

Filozoful german Albert Schweitzer spunea că fericirea înseamnă o sănătate bună și o memorie... "slabă". Asta înseamnă că, dacă la un moment dat, cineva te-a rănit sau ți-a făcut un rău, e mai bine să ierți și să uiți, decât să lași sentimentele negative să te domine tot restul vieții.

## 1. Nu purta resentimente

A purta pică înseamnă a fi deprimat, anxios, stresat. Uitând ofensa, îți limpezești mintea, ai mai multă energie și te poți bucura de ceea ce are viața bun să-ți ofere

## 2. Tratează pe toată lumea cu amabilitate, demnitate și respect.

Bunătatea și altruismul determina creierul să producă serotonina - "hormonul fericirii".

## 3. Privește o situație dificilă ca pe o provocare

Dacă, în loc să te consideri învins, lupti pentru rezolvarea ei, poți s-o transformi într-o nouă șansă în viață.

## 4. Nu-ți face griji din orice, mai ales în legătură cu situațiile în care n-ai nicio putere să intervii

De cele mai multe ori, acestea se rezolvă și fără ajutorul tău. Trăiește în prezent și nu te frământa în privința viitorului. Vei fi mult mai fericit.

## 5. Vorbește-i de bine pe ceilalți

Să fii bun e mai bine decât să fii rău, nu? Bârfa poate fi, până la un punct, amuzantă, dar te lasă întotdeauna cu un sentiment de jenă și de vinovăție. A spune numai lucruri plăcute despre alții este o formă de gândire pozitivă, benefică pentru sănătatea ta.

## 6. Nu te compara cu alții

Fiecare om are propriul ritm al vieții și propriul destin. A te simți superior sau inferior altcuiva nu-ți va aduce niciodată pacea interioară de care ai nevoie ca să fii mulțumit cu tine însuși. Concentrează-te pe evoluția ta, fără să te raportezi la cei din jur.

## 7. Alege-ți cu grijă prietenii

Ține minte că toți nefericiții au nevoie de companie, ca să aibă un umăr pe care să plângă. Prin urmare, înconjoară-te numai de oameni optimiști. Cu cât mai multă energie pozitivă există în jurul tău, cu atât mai bine te vei simți.

## 8. Nu căuta aprobarea celorlalți pentru ceea ce faci

Oamenilor fericiți nu le pasă de ceea ce gândesc ceilalți despre ei. Fă ce-ți dictează inima și rațiunea ta și nu-i lăsa pe negativiști să te influențeze. Este imposibil să faci pe plac tuturor.

## 9. Vorbește mai puțin și ascultă mai mult

Vei deveni mai înțelept. Meditează. Momentele de singurătate, într-o liniște totală, te ajută să-ți găsești pacea interioară. Nu trebuie să fii un maestru Zen ca să reușești asta.

## 10. Mănâncă bine și fă mișcare

Ceea ce mănânci determină organismul să producă anumiți hor-

moni, care-ți vor influența dispoziția și nivelul de energie. O hrană naturală te face sănătos și fericit. De asemenea, fă mișcare. Exercițiul fizic îți dă întotdeauna o stare de bine.

## 11. Fii mulțumit de tine și de ceea ce ai realizat

Nu tânji toată viața la mai mult. Fericirea nu înseamnă să ai tot ce dorești, ci să apreciezi ceea ce ai! Înconjoară-te numai de lucruri importante și utile pentru tine. Oamenii fericiți nu simt nevoia să acumuleze în exces. Cu cât ai mai multe lucruri, cu atât ai mai multe griji. Oamenii care locuiesc în case modeste și își cumpără numai strictul necesar sunt mai fericiți.

## 12. Nu minți, nu fura și nu înșela niciodată pe nimeni

Te pui singur într-o stare de stress, cu consecințe pe termen lung în planul sănătății. Minciuna atrage disprețul celorlalți și erodează stima de sine, iar înșelăciunea poate avea consecințe și mai grave.

(DR. NET)

# Anul realizărilor Poliției Locale

## Situația poliției locale până în octombrie 2014

Salarizare precară și diferită de la o primărie la alta și chiar în cadrul aceleiași instituții, la funcționari cu același grad și vechime.

Curtea de Conturi era o sperietoare, sista și imputa norma de hrană în țară și „închidea ochii” la controalele din București.

Polițiștii locali erau înconjurați numai de persoane ostile: parlamentari, primari, conducerea MAI, mulți polițiști (inclusiv lideri de sindicate), mass-media.

Deși mulți la număr la nivelul țării, personalul poliției locale era dezbinat, împărțit în multe sindicate locale constituite la nivelul primăriilor.

Efortul Pro Lex de unificare a avut succes parțial, calitatea de membri de sindicat a polițiștilor locali alături de polițiștii din Poli-

ția Română constituia motive de nemulțumire din partea unora, propunerile de modificări legislative au fost respinse de coaliția anti-locală sau de instanță.

## Situația poliției locale între octombrie 2014- februarie 2015

Reglementarea normei de hrană pentru polițiștii locali a dat speranță spre normalitate, dar a creat mari probleme de interpretare și aplicare. Acum aveam legea, dar acordarea normei de hrană depindea de primar, consilieri, buget și plafonul maxim al cheltuielilor de personal.

## Situația poliției locale după februarie 2015

Pentru prima dată în România, polițiștii locali și-au arătat forța și solidaritatea prin participarea la mitingul organizat de Pro Lex în

Piața Constituției din București în data de 17 februarie 2015.

Experiența negocierilor, cunoașterea legislației polițiștilor și sprijinul mulțimii prin participarea la miting, ne-a ajutat ca la discuțiile cu cei din ministerul dezvoltării regionale și administrației publice să obținem norma de hrană pentru întreg personalul poliției locale, în valori și condiții similare celor reglementate pentru angajații structurilor de poliție și apărare.

Au urmat lupte „la baionetă” pentru fiecare primărie, municipiu sau comună, pentru acordarea drepturilor prevăzute de lege, dar a căror acordare ținea de voința politică.

Întrucât în anumite primării bunăvoința politică s-a lovit de plafonul maxim al cheltuielilor de personal, Pro Lex a făcut demersuri și a contribuit la anularea acestui obstacol.

Adresele, procesele, emisiunile tv, mitingurile și negocierile au reprezentat cea mai mare parte din activitatea Pro Lex.

Polițiștii locali au realizat că pot conta dacă sunt uniți și activi în Pro Lex.

Solidaritatea acestora, materializată prin susținerea colegilor din alte localități la mitinguri, materializate sau doar autorizate, a împiedicat disponibilizarea a 27 angajați din Poliția Locală Giurgiu și a condus la acordarea normei de hrană și majorarea salariului cu 12% pentru angajați din Poliția Locală Focșani și Sectorul 2 București.

Obiectivele Pro Lex pentru personalul poliției locale sunt legate de stabilirea grupei de muncă și a vârstei de pensionare, precum și de anularea numărului maxim de polițiști locali la nivelul unei administrații publice locale.

(Vasile Lincu)



## Acțiuni Pro Lex în instanță pentru Poliția Locală

- Acțiunea de anulare a dispozițiilor Primarului privind imputarea sumelor acordate ca normă de hrană polițiștilor locali de la Turceni, județul Gorj. Prin dispozițiile respective se impută sume între 15 și 16 mii de lei pentru perioada mai 2012-decembrie 2014, deși au existat hotărâri ale consiliului local prin care se prevedea acordarea normei de hrană.
- Anularea Dispozițiilor emise de Primarul Municipiului Sebeș împotriva membrilor noștri polițiști locali prin care s-a dispus diminuarea salariului brut după sistarea plății sporului de dispozitiv, ca urmare a unei decizii a Curții de Conturi.
- Anulare dispoziții imputare norma hrana pentru membrii de la Poliția Locală Turceni.
- acțiune pentru obligarea la acordarea despăgubirilor privind tichetele de vacanță aferente perioadei 2012 - 2014, în sumă de 6 salarii de bază minime brute, pentru membrii de la polițiile locale Târgoviște, Vulcan (Hunedoara), Oțelu Roșu (Caraș-Severin), Giurgiu, Iași, Dorohoi, Cărbunești și Gorgota, (Prahova), Focșani, Direcția Generală de Poliția Locală și Control a Municipiului București, Galați, Pecica și Nădlac (Arad), Bacău, Tulcea, Sector 2 București.
- 27 de acțiuni de anulare a deciziilor emise de șeful Poliția Locală Făgăraș de revocare a deciziilor anterioare prin care s-a stabilit salarizarea la nivelul maxim din cadrul aceleiași instituții, conform art. 1 alin. (5 indice 1) din OUG 83/2014. Poliția Locală Făgăraș a dispus și recuperarea sumelor considerate a fi fost încasate necuvenit, invocând o adresă a Instituției Prefectului Brașov, deși aceasta nu viza legalitatea deciziilor directorului Poliției Locale, ci alte acte emise de Primarul Municipiului Făgăraș.
- acțiuni pentru anularea dispozițiilor de sancționare cu „mustrare scrisă” pentru trei polițiști locali de la Deva și unul de la Bârlad;
- anularea sancțiunii disciplinare cu diminuarea salariului cu 5% pe o perioadă de o lună a doi membri de la Polițiile Locale Sector 3 București, respectiv Târgu Jiu.
- acordarea timpului liber compensator pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, în ultimii 3 ani până la 19.06.2014 pentru polițiștii locali de la: Lumina (CT), Pucioasa, Târnăveni, Giurgiu, Râmnicu Vâlcea, Târgu Secuiesc, Galați, Deva, Focșani.
- Recuperarea diferențelor de venituri salariale cuvenite funcționarilor publici polițiști locali încadrați pe aceeași funcție publică, cu același grad profesional, dar plătiți cu salarii de bază diferite, conform art. I punctul 1 din Legea nr. 71/2015.



**Angelica Lincu**  
juridic,  
redactor

**Gabriel Stoia**  
avocat  
ProLex

**Costică Filimon**  
poliție locală,  
turism

**Teodora Ghiveci**  
poliție  
națională –  
legislație

**Vasile Lincu**  
președinte

**Voinea Negoită**  
ANAF,  
financiar

**Andra Popa**  
secretariat

**Mariana Zagoneanu**  
telefonie

**Costel Gheorghe**  
poliție  
națională –  
comunicare

**George Alexandrescu**  
poliție  
națională  
și locală

# Sclavie vs respect de sine

## Obligația de a executa ordinele și dispozițiile/condițiile în care se pot refuza

Funcționarii publici sunt obligați să se conformeze dispozițiilor primite de la superiorii ierarhici și răspund de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția publică pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate.

Funcționarul public are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Dacă cel care a emis dispoziția o formulează în scris, funcționarul public este obligat să o execute, cu excepția cazului în care aceasta este vădit ilegală. Funcționarul public are îndatorirea să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția în astfel de situații.

Dispozițiile și ordinele trebuie să fie doar de natura atribuțiilor din fișa postului. Dacă nu au legătură cu fișa postului, ordinele sunt nelegale, iar angajatul nu trebuie să le execute.

### „Sclavia” – regulă în instituțiile publice, în general și în MAI, în special

Majorității angajaților le este frică de șefi, execută orice dorință a acestora, chiar cu riscul de a răspunde pen-

tru executarea respectivelor ordine.

Cei mai mulți angajații nu contestă când, în mod nelegal sunt:

- schimbați din funcții de conducere (aflând de schimbare mai întâi la televizor);
- sancționați disciplinar (aflând din presă că au fost sancționați înainte de a fi cercetați disciplinar);
- obligați să plătească reparația autovehiculelor de serviciu, deși nu au fost vinovați;
- mutați în alte structuri, chiar și în alte localități;
- puși să muncească în afara programului fără vreo dispoziție scrisă din partea șefului unității;
- în timpul liber și li se cere să stea acasă și să nu plece nicăieri pentru a putea ajunge la serviciu cât mai repede, la simpla cerere verbală a șefilor;
- puși să dea declarații sub dictare, împotriva colegilor sau chiar a lor;
- puși să îndeplinească sarcini ce nu au legătură cu atribuțiile din fișa postului.

### Efecte

De multe ori, angajații care execută ordine nelegale (care nu se regăsesc în atribuțiile

prevăzute în fișa postului) ajung să răspund disciplinar, material (plătesc reparațiile autovehiculelor, pagubele făcute terților), penal (complici sau coautori) sau cu propria viață (accidente care puteau fi evitate).

### Protecția din partea colegilor și asociației sindicale sau profesionale

Sunt foarte puține organizații independente de conducerea instituției, foarte mulți lideri sindicali sunt „cumpărați” prin grade profesionale, loc de muncă „călduț”, „mângâiere pe creștet” sau diferite beneficii și recompense.

Cei mai mulți colegi sunt revoltați doar sub anonim pe rețele de socializare, fiind foarte rare cazurile în care iau apărarea unui coleg care a devenit victimă a abuzurilor.

### Protecția celor care sesizează orice faptă care presupune o încălcare a legii

Legea nr. 571/2004 reprezintă cadrul legal al protecției persoanelor care fac o sesizare cu bună-credință cu privire la orice faptă care presupune o încălcare a legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor bunei administrări,

eficienței, eficacității, economicității și transparenței.

Domeniile în care poate acționa instituția avertizării sunt: infracțiuni de corupție, infracțiunile de fals și infracțiunile de serviciu sau în legătură cu serviciul, încălcarea prevederilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese, incompetența sau neglijența în serviciu, evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, promovare, retrogradare și eliberare din funcție, încălcări ale procedurilor administrative sau stabilirea unor proceduri interne cu nerespectarea legii.

### Poziția Pro Lex

Pro Lex a luat ființă din nevoia de a proteja membrii cărora li se încălcă drepturile profesionale și salariale.

Pro Lex este singurul sindicat reprezentativ din MAI care a avut și are biroul în spații închiriate și nu în spațiile MAI.

Pro Lex a fost singurul sindicat care a fost verificat de toate instituțiile statului (financiare, penale și de integritate), iar deciziile finale au certificat corectitudinea.

Pro Lex este singurul sindicat care nu depinde de mass-

media comercială, având propria publicație „Monitorul drepturilor polițistului”, propria televiziune „PROLEX.TV”, pagini de site, facebook și youtube.

### Respectul de sine

Modul în care ne percepem depinde de gradul de autostimă pe care îl avem.

Astfel, dacă ne acceptăm pe noi înșine, dacă ne apreciem pentru ceea ce facem bine - aceasta contribuie la autorespectul și încrederea în sine - dacă acceptăm că avem și slăbiciuni fără să ne criticăm în permanență pentru ele - aceasta constituie baza toleranței față de sine și, implicit, față de alții - putem trăi confortabil din punct de vedere emoțional.

Imaginea de sine ne influențează comportamentele. Când ai o imagine de sine bună îți poți îndeplini obiectivele pentru că, o imagine de sine bună îți dă entuziasm, energie și determinarea necesare pentru acest lucru, iar obstacolele sunt percepute ca provocări ce trebuie depășite pentru atingerea obiectivelor.

O imagine de sine bună te face să relaționezi armonios cu ceilalți.

(Pro Lex)

# Soldele compensatorii au fost câștigate

Din 2010 guvernul Boc a prevăzut neaplicarea dreptului polițiștilor la solde compensatorii la data ieșirii la pensie. Prevederea a fost reluată în toate legile anuale de salarizare emise până în prezent. Pro Lex a

câștigat în instanță, irevocabil, pentru polițiștii din București, contravaloarea reactualizată la data plății efective a ajutorului egal cu 12 solde convenite politistului la iesirea la pensie. Pro Lex este singurul sindi-

cat care îi reprezintă în instanță, gratuit, pe foștii membri și după ieșirea acestora la pensie. În alte procese, instanța a recunoscut dreptul, dar a respins acțiunea ca fiind prematur introdusă. Această dispoziție în-

seamnă că neaplicarea dreptului la solde compensatorii este o măsură de suspendare temporară, iar polițiștii sunt îndreptățiți să primească banii după încetarea suspendării.

(Vasile Lincu)

## Ajutoarele materiale

### Redirecționarea către Pro Lex a 2% din impozitul pe venitul membrilor fără alte condiții sau obligații.

Membrii de sindicat participă la constituirea fondului de întraajutorare prin redirecționarea unui procent de 2% din impozitul pe venit. Aceste fonduri se administrează de către liderii de sindicat ai grupelor sindicale teritoriale, în beneficiul membrilor care au contribuit la constituirea fondului. Membrii unor grupe sindicale

au înțeles că doar prin redirecționarea procentului de 2% din impozitul pe venit au fonduri din care să beneficieze de ajutoare la nevoie și chiar și pentru dotări logistice, iar alții au fost indiferenți sau au preferat să redirecționeze către alte fundații. Tot ceea ce este de făcut, se rezumă la completarea formularului 230 aflat la

liderul de sindicat sau pe pagina de internet, după care se depune la Administrația Finanțelor Publice de care aparține cu domiciliu sau se înmânează liderului. Formularul se depune anual, până în data de 25 mai. Mai jos, aveți un tabel comparativ privind condițiile de acordare ajutoare medicale/ deces.

Nr. crt.		Pro Lex	SNPPC
1	Sursa de finanțare	2% din impozit	2% din impozit + cotizația de 5 lei către Fundație Sf. Nicolae + 15% din cotizație
2	Condiții financiare	În limita fondurilor constituie. Ajutoarele de deces sunt plătite din cotizații. Administrarea se face de către liderii respectivelor grupe sindicale.	În limita fondurilor, administrarea se face prin Colegiul director al Fundației
3	Plafon	La aprecierea liderilor grupei sindicale, cu excepția ajutoarelor pentru deces	Prevăzute în Statutul fundației
4	Priorități	Membrii care au completat Declarația 230	Membrii care au completat Declarația 230
	Condiție acordare ajutor deces membru	Se acordă o sumă de 1.000 lei, fără nicio condiție.	să nu fi decedat în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu.
5	Condiție acordare ajutor deces soț/ copil	Se acordă o sumă de 800 lei, pentru deces soție/ copil, fără nicio condiție.	- suma de 500 lei soț/soție; - angajament de a nu se retrage din sindicat timp de 4 ani pentru deces soție/ copil sau restituirea sumei
	Condiție acordare ajutor deces părinți	La aprecierea liderilor grupei sindicale	- suma de 250 lei; - angajament de a nu se retrage din sindicat timp de 2 ani pentru deces părinte sau restituirea sumei; - solicitantul trebuie să fie membru de sindicat de cel puțin 12 luni de zile neîntrerupt.
6	Condiții acordare ajutor naștere copil	La aprecierea liderilor grupei sindicale	- angajament de a nu se retrage din sindicat timp de 2 ani de la data primirii sumei de 200 lei sau restituirea sumei; - solicitantul trebuie să fie membru de sindicat de cel puțin 12 luni de zile neîntrerupt.
7	Condiții acordare ajutor boală sau accident	La aprecierea liderilor grupei sindicale, în funcție de diagnostic, fără a se ține cont dacă prezintă facturi sau bonuri nedecontate de stat	- se iau în calcul numai cheltuielile pentru spitalizare și medicamente, nedecontate de stat; - să nu fi fost rănit în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu; - solicitantul trebuie să fie membru de sindicat de cel puțin 12 luni de zile neîntrerupt; - angajament de a nu se retrage din sindicat timp de 4 ani de la data primirii ajutorului sau restituirea sumei.
8	Cotizație	12 lei	1% din salariul brut realizat

## Oferta de telefonie

### PLAN TARIFAR 2

- abonament lunar 4.50 €
- 250 minute naționale;
- NELIMITAT minute în rețea
- 30 sms-uri naționale;
- 500 sms-uri în rețea;
- 700 MB internet trafic național/ după depășire, nelimitat la viteza de 256 kbps
- Discount telefon la activare sau resemnare la termen scadent - 45 €;

### PLAN TARIFAR 4

- abonament lunar 7,00 €
- NELIMITAT minute naționale;
- NELIMITAT minute în rețea;
- NELIMITAT sms-uri naționale;
- 1.5 GB internet trafic național/ după depășire, nelimitat la viteza de 256 kbps
- 100 minute internaționale către UE fix și mobil
- Discount telefon la activare sau resemnare la termen scadent - 60 €;

### PLAN TARIFAR 5

- abonament lunar 9,00 €
- NELIMITAT minute naționale;
- NELIMITAT minute în rețea;
- NELIMITAT sms-uri naționale;
- 2.5 GB internet trafic național/ după depășire, nelimitat la viteza de 256 k
- 200 minute internaționale către UE fix și mobil
- 60 minute primite și efectuate în roaming UE;
- 50 sms-uri roaming UE
- Discount telefon la activare sau resemnare la termen scadent - 80 €;

### PLAN TARIFAR 6

- abonament lunar 12.00 €
- NELIMITAT minute naționale;
- NELIMITAT minute în rețea;
- NELIMITAT sms-uri naționale;
- 2.5 GB internet trafic național/ după depășire, nelimitat la viteza de 256 kbps
- 500 minute internaționale către UE fix și mobil
- 120 minute primite și efectuate în roaming UE;
- 70 sms-uri roaming UE;
- Discount telefon la activare sau resemnare la termen scadent - 110 €.

### TELEFOANELE SE POT PLĂTI ÎN 3 RATE EGALE.



#### Redacție

Redactor șef: Vasile LINCĂ

Colectiv de redacție: Voinea NEGOIȚĂ, Teodora GHIVECI, Michi LEPĂDAT, Angi LINCĂ, Florin ZAGONEANU, Costică FILIMON, George ALEXANDRESCU

DTP: Cristian HERȚA

Fotoreporteri: Costică FILIMON, Costel GHEORGHE

Secretar general de redacție: Angi LINCĂ

Publicație editată de Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor „Pro Lex”

monitorul@prolex.ro, 0728788100

ISSN: 1842 - 1016



În semn de recunoaștere a eforturilor depuse alături de conducerea ministerului pentru asigurarea drepturilor personalului MAI, domnul Gabriel Oprea, viceprim-ministrul pentru securitate națională și Ministrul Afacerilor Interne i-a conferit Placheta de Onoare a Ministerului Afacerilor Interne, domnului Vasile Lincu, Președintele Sindicatului Național al Polițiștilor și Vameșilor „Pro Lex”.

## Distincție pentru Pro Lex



### Polițistul anului la Frontieră e liderul PRO LEX de la Sighetul Marmației!

Daniel Ghiță Nistor, președinte al PRO LEX Sighetul Marmației a fost declarat polițistul de frontieră al anului și premiat de ministrul pe atunci în funcție Gabriel Oprea. Daniel Nistor Ghiță a primit această înaltă distincție pentru profesionalism, loialitate și integritate, dar și pentru că a contribuit la destructurarea unora dintre cele mai periculoase rețele de contrabandiști din nordul țării. Vreau doar să le transmit colegilor mei să facă la fel ca mine, a spus polițistul, numai așa vom putea fi puternici în fața flagelului corupției! Profesionalist desăvârșit, Daniel Nistor Ghiță are rezultate absolut notabile și pe linie sindicală.



### Eroii neștiuți! Polițiștii, afectați psihic de drama din clubul Colectiv

Au fost clipe cumplite, ore, zile, săptămâni. Au fost polițiști, jandarmi, polițiști locali care au lucrat cot la cot. În noaptea aceea cruntă când s-a dezlănțuit iadul într-un club în care se distrau sute de tineri, au dispărut gradele și distanțele dintre oameni. Polițiștii secțiilor 14 și 15 din Capitală, dar și polițiștii locali de la sectorul 4 au fost acolo. Printre ei, mulți membri PRO LEX. Oameni în uniformă, în spatele căreia se ascunde o inimă. Cu toții au făcut tot ce a fost omenește posibil. Au fost eroii neștiuți ai acelor zile de groază. Oameni pe care, spun psihologii, traumele a ceea ce au văzut și simțit îi vor însoți tot restul vieții.



### Un polițist local din Iași și-a riscat viața ca să salveze un om

Romeo Neagu, membru PRO LEX, polițist local în Iași. Pe 28 octombrie, pe un frig pătrunzător, s-a aruncat îmbrăcat și încărcat cu echipamentul din dotare în apele unui lac cu apa rece ca gheața. Fusese lansat un apel prin 112 că un bărbat se îneacă. Ajuns la fața locului alături de un coleg din poliția națională, Romeo Neagu n-a mai stat pe gânduri. Știa că orice secundă poate face diferența dintre viață și moarte. Nu numai că a înotat și l-a adus pe om la mal, dar a și început manevrele de resuscitare până la sosirea ambulanței. Modest, polițistul local a ridicat din umeri când a fost lăudat pentru eroism. *Oricine ar fi făcut la fel, a spus el.*