

MONITORUL

DREPTURILOR POLIȚISTULUI



NORMA DE HRANĂ, FĂRĂ DISCRIMINARE!

Mitingul și argumentele juridice privind discriminarea angajaților au avut rezultate. Guvernul a aprobat prin ordonanță de urgență ca norma de hrană să se acorde pentru tot personalul poliției locale, nu doar pentru polițiști. Prin același act normativ s-a decis prelungirea cu 1 an a școlarizării polițiștilor locali de la ordine publică și rutier. Guvernul a aprobat și HG privind metodologia de acordare a normei de hrană nr. 6, similar celei avute de polițiști și militari, calculată pe zile calendaristice. *Pag 8-9*

Fără cercetare disciplinară

Prin Decizia 392/02.07.2014, Curtea Constituțională a constatat neconstituționalitatea prevederilor din Statutul polițistului privind cercetarea disciplinară. În acest context instanțele judecătorești au anulat sancțiunile disciplinare aplicate anterior în temeiul unor prevederi neconstituționale. *Pag 4*

Și Statutul, domnule Oprea!

Se împlinește mai mult de un deceniu de când, în procesul de modernizare al Poliției Române, s-a făcut o cotitură importantă. S-a dat angajaților săi statutul de funcționari publici, cu toate consecințele ce decurg de aici. Acest corolar de prevederi ce definesc o profesie absolut specială este încă „o piesă” foarte discutată în decorul legislativ, dacă acesta ar semăna cu o tablă de șah. Jucătorii: pe o parte managerii instituției, pe cealaltă, angajații - reprezentanți de sindicate și alte organizații profesionale. Lungile partide de... dialog au creionat trăsăturile STATUTULUI. Exemple zilnice, neajunsurile sau greșelile dovedite, determinate de prevederi existente, sunt criterii serioase pentru punerea în pagină a unui cod profesional deosebit.

Din păcate, managerii se schimbă, partenerii de dialog rează piesele pe tablă, iar timpul trece...

Domnule viceprim-ministru Gabriel Oprea, polițiștii români așteaptă noul lor Statut! V-ar plăcea ca el să rămână în conștiința acestei profesii drept „Statutul Oprea” sau „Codul Oprea”? Punerea pe roți a unei Poliții moderne și eficiente, cu oameni bine selecționați echipați și instruiți, se încadrează perfect în politica majoră de întărire a securității naționale. În cadrul unui acord nescris și neparafat, vă stăm la dispoziție cu propunerile noastre argumentate și materializate într-un proiect care are la bază principiile sistemului de carieră al polițiilor eficiente din Europa.

(Florin Zagoneanu)

Week-end compensat

Munca prestată sâmbăta și duminica se compensează cu o majorare salarială de 75%, fără să afecteze repausul săptămânal.

Pag 4

Acțiuni în instanțe

Procese câștigate de Pro Lex înseamnă, în majoritatea dosarelor, bani recuperați pentru membrii de sindicat.

Pag 5,7

2% pentru membrii noștri

Aflați la ce vă sunt de folos cele două procente din impozitul pe venit pe care le puteți direcționa către sindicat.

Pag 14

Calculul concediului de odihnă

Sărbătorile legale și zilele libere plătite sunt incluse în durata concediului de odihnă anual?
DA. Hotărârea Guvernului 1578/2003 privind condițiile în baza cărora polițistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii și învoiri plătite, concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare stipulează în art. 1 alin. 1 că durata concediului de odihnă se stabilește pe zile calendaristice (și nu lucrătoare, așa cum prevăd Codul Muncii și HG 250/08.05.1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare).

Vechimea ca militar cu contract

Vechimea ca militar angajat cu contract se ia în considerare la calculul perioadei pentru care se acordă semnul onorific „În Serviciul Patriei”?

NU. Acordarea acestui semn este reglementată de Legea 573/2004 privind Semnul onorific „În Serviciul Patriei” pentru ofițeri și funcționari publici cu statut special, cu grade profesionale echivalente cu gradele de ofițeri și Legea 574/2004 privind Semnul onorific „În Serviciul Patriei” pentru maiștri militari, subofițeri și pentru funcționari publici cu statut special, cu grade profesionale echivalente cu gradele de maiștri militari și subofițeri. Ambele legi prevăd acordarea distincției în funcție de numărul anilor de activitate (15, 20 respectiv 25) în domeniile apărării, ordinii publice și siguranței naționale. OMAI 561/2005, respectiv OMAI 562/2005 privind stabilirea condițiilor în care se poate conferi semnul onorific „În Serviciul Patriei” pentru ofițeri, respectiv agenți de poliție, precizează că, prin activitate în domeniile apărării, ordinii publice și siguranței naționale care se ia în considerare la acordarea acestuia, se înțelege vechimea în serviciu ca ofițer (polițist sau cadru militar), respectiv maestru militar, subofițer și polițist desfășurată în unități ale MAI, MAN, MJ, SRI, SIE, SPP și STS. Astfel, perioada în care polițistul a desfășurat activitate în calitate de militar angajat cu contract este exclusă. (Teodora Ghiveci)

POLIȚISTUL EROU



Stelică salvatorul

Pentru a salva viața unui copil Stelică Răileanu a sărit îmbrăcat în lacul Ciric, cu tot cu telefon mobil și stație. Băiețelul de 10 ani căzuse din barca în care se plimba, împreună cu sora lui. Copilul s-a

scufundat sub privirile disperate ale tatălui său aflat departe de scenă. Polițistul l-a scos exact la timp. „Patrulem când am decis să supra-veghez barca ocupată numai de cei doi copii. Am fost inspirat, de-

oarece fata apucase să se dea jos, dar băiețelul s-a dezechilibrat. Eram în apropiere, am sărit imediat în apă. Mă bucur enorm că am reușit să-l salvez pe copil”, a spus polițistul-erou Stelică Răileanu.

Succese în procese

Polițiști ultragiați, agresori condamnați. Drepturi salariale recuperate. Restanțe plătite la valoarea actualizată

Polițiștii, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, au de-a face și cu persoane violente care ripostează atunci când sunt prinse asupra faptului. Ministerul Afacerilor Interne le asigură asistență juridică polițiștilor doar pentru fapte săvârșite de aceștia în exercitarea, potrivit legii, a atribuțiilor de serviciu, nu și atunci când aceștia sunt victime în infracțiunile de ultraj. Pentru astfel de situații, polițiștii se apără singuri sau beneficiază de sprijinul sindicatului din care fac parte.



Asistența juridică gratuită este printre punctele forte ale Pro Lex, fapt dovedit prin numărul foarte mare de procese. De la ultimul număr al publicației, avocații noștri au obținut condamnarea la 3 ani și 6 luni închisoare a infractorilor care au ultragiat polițiștii D.D. și Ș.V. de la DGPMB Secția 16, precum și condamnarea lui M.A.I. la pedeapsa de 2.000 lei amendă penală, pentru săvârșirea infracțiunii de ultraj și majorează de la 300 lei la 4.000 lei suma cu titlu de daune morale, pe care inculpa este obligată să o plătească părții civile DF din IPJ Sibiu.

De asemenea, Judecătoria Pucioasa l-a condamnat pe agresor la 1 an și 6 luni închisoare cu suspendarea executării pedepsei pentru ultragierea polițistului local S.C.S. Judecătoria Sectorului 4 București, a respins ca neîntemeiată plângerea împotriva rezoluției procurorului de netrimiteră în judecată a polițiștilor P.G.A. și P.C. din cadrul DGPMB Secția 16.

În ceea ce privește drepturile salariale neacordate, Pro Lex a obținut pentru membrii săi, chiar și actualizarea cu indicele de inflație a normei de echipament plătită cu întârziere. Pentru cei ce au urmat cursurile de la Centrul Chinologic Sibiu, am obținut indemnizația de delegare celor ce ne-au împuternicit. La cei menționați în numerele anterioare se adaugă și B.P., L.E., O.L.I., P.N.O., S.G., M.A.J., M.G. din IPJ Harghita și S.D. IPJ Galați.

(Angi Lincu)

Recunoaștere pentru polițiștii din Afganistan

Patru colegi din Misiunea de Poliție a Uniunii Europene în Afganistan au primit, la sfârșitul anului 2014, Medalia de Serviciu EUPOL.

Ceremonia s-a desfășurat la sediul Misiunii de Poliție a Uniunii Europene (EUPOL) din capitala Kabul. Șeful Misiunii EUPOL în Afganistan, Karl Åke Roghe le-a înmănat polițiștilor români înalta distincție. Roghe le-a mulțumit angajaților Poliției Române pentru contribuția lor la îndeplinirea obiectivelor Misiunii.

Forța de poliție a Uniunii Europene acționează în Afganistan din 17 iunie 2007. Misiunea EUPOL vizează acordarea de sprijin guvernului Republicii Islamice Afganistan pentru crearea și consolidarea unei forțe polițienești care să contribuie



la asigurarea securității și a siguranței poporului afgan, într-un stat organizat pe principii democratice. În prezent, în teatrul de operațiuni din Afganistan, unul dintre cele mai dificile din lume, se află 15 polițiști

români. Ei desfășoară activități de pregătire profesională, îndrumare și consiliere a polițiștilor afgani din Ministerul de Interne, Ministerul Justiției și din Parchetul General din Afganistan. (Michi Lepădat)

Când ei intră, ceilalți ies!



La Serviciul Pirotehnic al Poliției Capitalei, creat în 1986, lucrează o mână de oameni. La fiecare misiune își riscă viața. Cinci echipe au grijă de București și județele limitrofe, 24 de ore din 24, șapte zile din șapte. Mulți suntem curioși: ce gândesc acești polițiști, la

intervenții, mai ales că nu există protecție totală. Costumul asigură protecție doar pentru o anumită forță a exploziei. Răspunsul vine prompt de la șeful structurii, Mugurel Săftoiu: „Nu stai pe gânduri, te concentrezi la maximum și acționezi”.

Dotările sunt la standardele Uniunii Europene: costum din Kevlar de 40 de kilograme, robot telecomandat pentru inspectarea, mutarea și neutralizarea dispozitivului suspect, câini dresați special pentru detectarea explozibililor. Serviciul se bazează mult pe prevenție. Nu există eveniment de amploare, meciuri sau concerte, fără ca pirotehniștii desfășurați în zonă. Cele mai mari probleme le fac curioșii care, în loc să se îndepărteze când aud o mașină de poliție, se apropie să vadă ce se întâmplă. Oamenii curajoși sunt membri într-un sindicat curajos! Așa se explică că 23 din cei 26 de polițiști pirotehniști sunt membri ai Pro Lex. (Michi Lepădat)

Sprijin logistic

Pentru buna desfășurare a activităților profesionale ale polițiștilor Pro Lex a continuat acțiunile de sprijinire logistică, astfel:

IPJ Sibiu – trei computere și o imprimantă multifuncțională;
IPJ Teleorman – trei computere și o imprimantă multifuncțională;
IPJ Alba – unsprezece imprimante și un computer;
IPJ Mehedinți – un computer;
IPJ Ilfov – un computer;
IPJ Maramureș – un computer și o imprimantă;
DGPMB – Secția 7 – un computer și o imprimantă;

DGPMB – Secția 11 – două computere și două imprimante;
DGPMB – Secția 16 – un computer;
DGPMB – Secția 24 – un computer și o imprimantă;
DGPMB – Serviciul grupări infracționale violente – un computer;
ITPF Sighetu Marmatiei – o imprimantă multifuncțională;
Poliția Locală Târgoviște – o imprimantă multifuncțională.



Decontarea transportului la locul de muncă

Polițiștul pus la dispoziție beneficiază de decontarea cheltuielilor de transport la și de la locul de muncă?

DA. Art. 65. alin. (4) din Legea 360/2002 privind Statutul polițiștilor stipulează că „polițiștul pus la dispoziție îndeplinește numai acele sarcini și atribuții de serviciu stabilite în scris de șeful unității de poliție și beneficiază de drepturile bănești corespunzătoare gradului profesional pe care îl are, la nivelul de bază, precum și de celelalte drepturi prevăzute în prezenta lege.” Art. 28 alin. (1) lit. j) din Lege prevede dreptul polițiștilor la „decontarea cheltuielilor de transport în cazul deplasării în interesul serviciului, mutării în alte localități și o dată pe an pentru efectuarea concediului de odihnă, precum și în alte situații, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.” Hotărârea Guvernului 1292/2003 privind drepturile de transport ale polițiștilor, elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor stabilește dreptul polițiștilor la decontarea cheltuielilor de transport la și de la locul de muncă, pe o distanță de 5-70 km, pentru polițiștii mutați în interesul serviciului, într-o altă localitate decât cea de domiciliu sau de reședință, cărora nu li se pot asigura locuințe în localitatea în care au fost mutați (art. 6 alin. 1) lit. f).

Normele metodologice privind decontarea cheltuielilor de transport în unele situații în care cadrele militare, polițiștii și personalul civil se deplasează la și de la locul de muncă sunt stabilite de Anexa la OMAI 51/2014. Polițiștii aflați în situația determinată de cadrul normativ amintit vor întocmi un raport în care vor solicita aprobarea deplasării la și de la locul de muncă, pe care îl vor înainta ordonatorului de credit (șeful unității). Acesta va aproba deplasarea numai după ce o comisie constituită în acest sens va analiza solicitarea polițiștilor și va propune: aprobarea deplasării la și de la locul de muncă cu autoturismul proprietate personală sau, după caz, cu mijlocul de transport deținut legal, cu orice titlu; emiterea ordinului de zi pe unitate/dispoziției zilnice, specificându-se expres data de la care se efectuează deplasarea sau respingerea solicitării și comunicarea în scris a motivelor respingerii. (Teodora Ghiveci)

Plata muncii în week-end

Munca prestată sâmbăta și duminica se compensează cu o majorare salarială de 75%

După multe procese, divergențe și negocieri cu specialiștii din MAI, polițiștii beneficiază de o compensație a muncii prestate în zilele de repaus săptămânal și în sărbătorile legale. Aceasta constă în plata unei majorări salariale de 75% și a fost reglementată prin OUG 37/2014, modificată prin Legea 183/29.12.2014. De reținut este faptul că această compensație nu afectează repausul săptămânal, care este garantat de Constituție prin art. 41 alin. 2.

Noua prevedere legislativă confirmă, fără echivoc, că liderii de syndicate au avut dreptate când au susținut că această compensare nu afectează zilele de repaus săptămânal. Cu alte cuvinte, până în data de 18



iunie 2014, pe lângă zilele de repaus săptămânal, polițiștii aveau dreptul la o compensare, cu timp liber corespunzător, de încă o zi liberă pentru fiecare zi

lucrată în week-end. După data de 19 iunie 2014, dacă nu primeau ziua liberă compensatorie, în plus față de zilele de repaus săptămânal, polițiștii aveau

dreptul la o compensație constând într-o majorare de 75% a salariului.

Pro Lex a inițiat acțiuni în instanță pentru membrii săi care au semnat

împuterniciri în vederea obligării angajatorului la compensarea cu timp liber corespunzător până în data de 19.06.2014 sau cu o majorare de 75%, după această dată, a muncii prestate sâmbăta și duminica, în timpul programului normal de lucru.

Acordarea repausului săptămânal este un drept constituțional (art. 41 alin. 2 din Constituția României) a cărui acordare nu poate fi lăsată la aprecierea angajatorului. Plata majorării de 75% reprezintă o reparație pentru salariat. Acesta a efectuat repausul în alte zile decât majoritatea salariaților, fiind supus unei suprasolicitări și privat de posibilitățile de recreere din week-end. (Vasile Lincu)

Fără cercetare disciplinară

Prin Decizia 392/02.07.2014, definitivă și obligatorie, Curtea Constituțională a constatat neconstituționalitatea prevederilor art. 59 alin. (2), art. 60 alin. (1) și art. 62 alin. (3) din Legea 360/2002 privind Statutul polițistului. Cele 3 articole se referă la cercetarea prealabilă, aplicarea sancțiunilor disciplinare și consiliile de disciplină.

Prin Hotărârea 109/2015, pronunțată de Curtea de Apel București în dosarul 9967/2/21011, a fost declarat nelegal OMAI 400/2004. În acest context, se constată că nu există o procedură specială care să reglementeze cercetarea disciplinară a polițistului. Instanțele judecătorești au anulat sancțiunile disciplinare aplicate în temeiul acestor acte normative. Exemplificăm cu sentința 3113/2014, pronunțată de Tribunalul Sibiu în dosarul 3103/85/2014, în care instanța a anulat sancțiunea de trecere a B.O.N. într-o funcție inferioară, respectiv cea de agent III. (Teodora Ghiveci)

Diurnă, normă de hrană, ore suplimentare

Indemnizația zilnică de delegare și detașare. Persoana delegată sau detașată la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care are locul permanent de muncă primește o indemnizație zilnică de delegare sau de detașare de 17 lei. Suma se acordă indiferent de funcția persoanei, de autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea. Cuantumul indemnizației s-a majorat de la 13 lei la 17 lei prin OMFP 60/2015.

Normă de hrană actualizată, nepusă în plată. Prin Ordinul MApN MS 76/19.07.2013, valoarea hranei s-a actualizat la 27 lei/zi. Cu toate acestea nu este pusă în plată întrucât, conform art. 13 din OUG 103/2013, acordarea contravalorii financiare a normelor de hrană se realizează fără a depăși nivelul aflat în plată în luna iunie 2010. Ministrul Gabriel Oprea a convenit cu syndicatele reprezentative, ca obiectiv în 2015, actualizarea normei de hrană și a normei de echipament.

Plata orelor suplimentare. Potrivit OMAI 4/2015, pentru activitatea desfășurată peste durata normală a timpului de lucru, în zilele de sâmbăta, duminică, precum și în zilele de sărbători legale declarate ca fiind nelucrătoare, indiferent dacă s-a acordat sau nu s-a acordat timp liber corespunzător, majorarea de 75% se plătește prin adăugare la drepturile salariale plătite în luna următoare expirării termenului de 60 zile calendaristice.



Acțiuni pentru Poliție

Pro Lex apără în instanțe drepturile membrilor săi din poliția națională.

Procesele câștigate înseamnă, în majoritatea dosarelor, bani recuperați pentru oamenii noștri.

Drepturile polițiștilor ajung să fie respectate, în unele cazuri, doar în urma acțiunilor introduse cu sprijinul sindicatului.

- obligarea la plata compensației de 5-25% din salariul de funcție cuvenit agenților de poliție care desfășoară activități de conducători de autovehicule pentru: IPJ-urile AR, BC, BH, BN, BV, CJ, CT, DB, GL, GR, IF, IL, MH, NT, SB (2 dosare), TR, VS, Garda de Coastă, ITPF IS, ITPF Sighetu Marmatiei, Centrul Chinologic SB, DGPMB Secțiile 1, 4, 11, 24, BPR, IGPR DOS, SRPT București Aeroport HC.
- acordarea timpului liber compensator pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, în ultimii 3 ani: DGPMB Secțiile 4, 11, 24, Poliție, BPR, Serviciul Dispecerat, IPJ-urile CV, HD, HR, MH, TR, AG, DB, VR, VS, SRPT București Aeroport HC, IGPR-CCPI, SRPT CJ.

Reamintim din ediția trecută că județele în care a fost introdusă acțiunea sunt: Constanța (IPJ), Cluj (IPJ), Harghita (IPJ), Timișoara (ITPF-SPF Moldova Veche), Bacău (IPJ), Botoșani (IPJ și SRPT), Gorj (IPJ și SRPT), Mehedinți (IPJ și SRPT), Maramureș (IPJ și SRPT), Ialomița (IPJ și SRPT), Sibiu (IPJ), Timiș (ITPF), DGPMB

(Secțiile 1, 8 și 20, 22, precum și BPTP Serviciul Metrou).

- decontarea cheltuielilor de transport: V.N. (IPJ CL); I.G. (IPJ MM); C.B.D. (IPJ GL).
- plata sporului de noapte de 25% din salariul de bază pentru serviciile de permanență: M.F.D. (ȘFICPF IS);
- contestație dispoziție sancționare cu „diminuarea salariului cu 20% pentru o perioadă de 3 luni”: L.E. (IPJ HR);
- plata drepturilor salariale conform funcției de ofițer specialist III: N.V. (IPJ IL)
- plata drepturilor salariale aferente funcției de agent I: C.P. (IGI);
- acordarea sporului de 25% pentru studii superioare: F.D. (IPJ TL);
- plata indemnizației de delegare (diurna) pentru conducători câini care au urmat cursuri la Centrul Chinologic Sibiu începând cu anul 2012: S.C.F. (IPJ PH); N.G. (ITPF IS); I.G.N. (IPJ SB);
- sporul de 30% din salariul de funcție acordat pentru combaterea corupției, pentru polițiștii din cadrul BCCO Brașov, Ilfov (2 acțiuni) și Ialomița;
- emitere dispoziții de numire în post pentru membrii noștri S.G.M. și D.V.M. Aceștia au luat examenul dar nu au fost numiți pentru că șeful IPJ Alba nu și-a dat avizul.



Majorarea de 75% pentru 2014

Pro Lex are acțiuni pentru recuperarea majorării salariale de 75% aferentă muncii prestate în zilele de repaus săptămânal și în zilele de sărbători legale declarate ca fiind nelucrătoare. Acțiunile sunt pentru perioada 19.06 - 31.12.2014 și sunt pe rol pentru DGPMB Secțiile 2, 4, 11, 12, 16, 24, SIRAP, IGPR - CCPI, IPJ-urile CJ, CV, GL, MM, PH, TR, VR, Garda de Coastă, ITPF Sighetu Marmatiei, SRPT CJ, SRPT București Aeroport HC. Reamintim din ediția trecută că celelalte județe în care a fost introdusă acțiunea sunt: IPJ Sibiu, DGPMB - BPTP S.P. Metrou și Suprafață, SRPT București - SJPT Dâmbovița PPTF Găești, SRPT Brașov - SJPT Harghita; SRPT Gara de Nord.

- anulare calificative 2014, pentru: M.G. (ITPF IS), C.D.M. (IPJ PH);
- anulare calificative 2012-2013 nefinalizate, pentru: L.E. (IPJ HR), B.N. (DGPMB S2), O.B. și S.I. (DGPMB S4), M.I. (IPJ PH), T.M.S. (DGPMB S9), D.E. (DGPMB S12);
- plata diferențelor salariale corespunzătoare funcției ierarhic superioare având în vedere atribuțiile similare din fișa postului, în cadrul aceleiași compartiment, pentru: S.R.E. și N.A. (DGPMB S10), 24 de polițiști de la ITPF Sighetu Marmatiei - SPF Suceava;
- sporul de 100% pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal înainte de 2010 pentru membrii de la IPJ: Alba (două dosare), Brașov,

- Brăila, Hunedoara, DGPMB (SIRAP);
- anularea ordinului de punere la dispoziție a lui B.D.M. și obligarea la re-integrare pe un post similar celui ocupat, precum și plata daunelor suferite;
- recuperare spor 25% pentru studii superioare sistat pentru M.F.C. (IPJ Maramureș); P.M. (DGPMB Secția 10); B.M.S., C.C., S.N.V., Z.A.G. (IPJ Vrancea)
- noi acțiuni pentru obligarea la plata tuturor drepturilor salariale cuvenite de la data până la care ar fi trebuit să susțină examenul de absolvire a Școlii de Agenți de Poliție/ Academiei de Poliție și până la data încadrării efective în structurile MAI, promoțiile 2011-2012, pentru: A.V.A. și

- M.V.N. (IPJ BC), M.I. și D.A.M. (IPJ SB), V.M.C. (DGPMB S9), B.C.G. (ITPF Sighetu Marmatiei);
- obligarea la plata către polițiștii pensionați de la IPJ Teleorman a contravaloarei ajutorului în solde ca urmare a încetării raporturilor de serviciu, prin pensionare pentru limita de vârstă, pentru: D.I.M., G.I., S.G.P., P.S.I.; D.I. (IPJ TR) și C.G. (DGPMB);
- anulare contravenție și reținere permis de conducere pentru R.T.A. (IPJ Prahova), care a făcut accident în timpul unei misiuni cu autovehiculul din dotare;
- asistarea membrilor O.D., M.T. și N.A. (DGPMB) în cazuri de plângeri pentru abuz în serviciu;
- ultraj - B.M. (IPJ TM)

(Angi Lincu)

Stop pentru reunirea familiei !

MAI preferă să piardă polițiști decât să accepte mutarea lor pentru reîntregirea familiei. Viceprim-ministrul Oprea n-a putut soluționa problema.

Prin adresa 83009/26.01.2015 către viceprim-ministrul pentru securitate națională, Gabriel Oprea, Pro Lex a solicitat mutarea agentului șef adjunct V. O. de la un post de poliție al IPJ Galați. Polițistul a cerut să se mute în județul Neamț, pentru a se alătura soției și celor doi copii mici, care locuiesc acolo. IPJ Neamț a avizat favorabil cererea de mutare, dar nu a contat. Problema reală e la IPJ Galați. Inspectorul șef a aprobat mutarea altor polițiști, nu și a lui V.O. Subsecretarul de stat Florea Oprea ne-a răspuns (înregistrat sub nr. 212807/02.03.2015) că mutarea nu poate fi soluționată favorabil. Dacă o astfel de cerere nu poate fi rezolvată la nivel de ministru și se preferă ca polițiștii să demisioneze, atunci să nu ne mai mirăm de ce pleacă oamenii din MAI și nu se rezolvă probleme mult mai serioase.

O soluție la îndemâna polițiștilor este acțiunea în instanță, care durează foarte mult, raportat la urgența situației. Pro Lex are o speță legată de neemiterea deciziei de mutare, din cauză că șeful IPJ Alba a dat aviz negativ, deși polițistul a fost declarat admis la concurs. În această acțiune am solicitat constatarea nelegalității articolului din Legea 360/2003, care se prevede ca modificarea raporturilor de serviciu să fie reglementată prin OMAI.

Altă soluție e ca polițistul să găsească un coleg la schimb. V.O. n-a identificat un polițist care să vrea să se mute de la Neamț, la Galați.



În fine, ultima soluție e sistemul de pile și șpăgi, care ar rezolva sigur problema, fapt de notorietate, deși nerecunoscut și infirmat oficial.

(Vasile Lincu)

Evaluarea Poliției Judiciare

Aprecierea activității de urmărire penală vizează constatarea infracțiunilor, calitatea actelor întocmite și operativitatea în soluționarea cauzelor, precum și relația cu organele judiciare.

Potrivit art. 6 alin. 3 din Legea 364/2004 privind organizarea poliției judiciare, evaluarea profesională a angajaților poliției judiciare se face de către șeful nemijlocit. La evaluare se va ține cont și de referatul conducătorului parchetului sub coordonarea, controlul și conducerea căruia își desfășoară activitatea aceștia. Punerea în executare se face prin Regulamentul (aprobat prin OMAI 3119/2014) privind întocmirea și comunicarea referatului de evaluare profesională întocmit de conducătorul parchetului. Șefii structurilor de poliție au obligația să solicite întocmirea acestui referat. Fac excepție șefii posturilor și secțiilor de poliție rurală, pentru care solicitarea o va face șeful poliției orașenești sau al celei municipale, care coordonează structurile rurale.

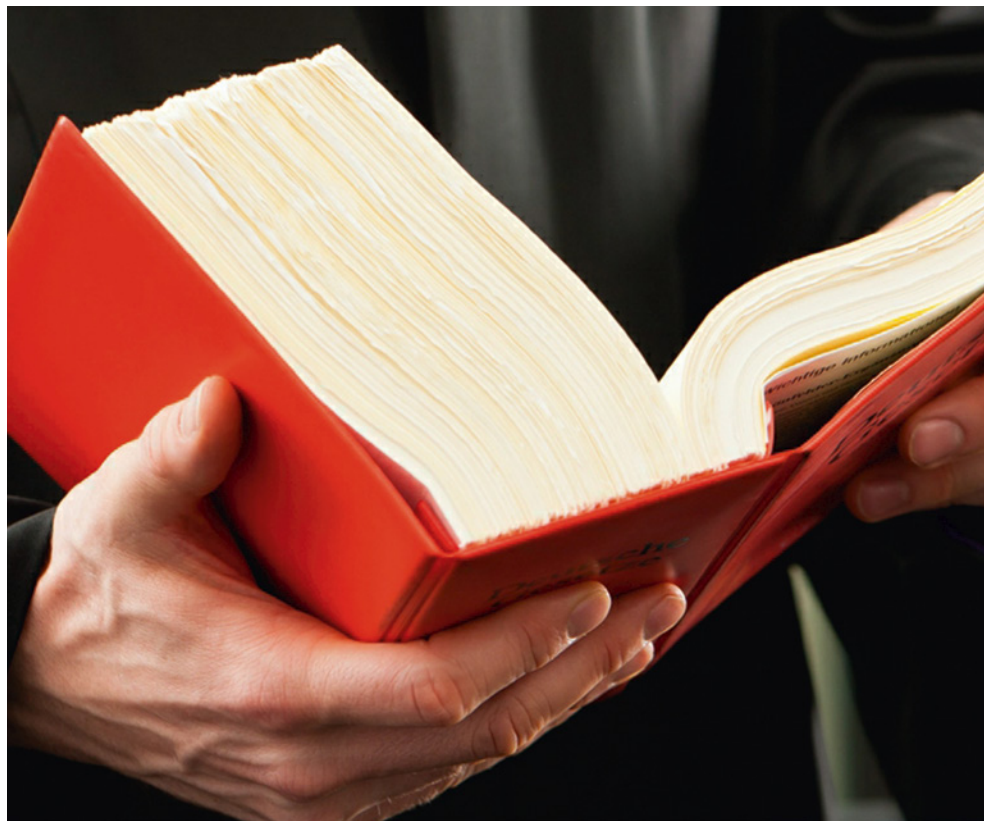
Referatul de evaluare profesională cuprinde aprecieri generale privind activitatea de constatare a infracțiunilor și de urmărire penală desfășurată de polițiștii de la Judiciară. De asemenea, se includ în referat aprecieri specifice despre activitatea polițiștilor, menționarea rezultatelor superioare sau inferioare obținute de aceștia și recomandări privind îmbunătățirea activității de urmărire penală. Aprecierile vizează calitatea actelor întocmite și operativitatea în soluționarea cauzelor, precum și relația cu organele judiciare.

(Teodora Ghiveci)

Asistența juridică gratuită

O.D. din DGPMB, L.E. din IPJ Harghita, V.C., C.I.M. și S.C. din IPJ Sibiu au fost acuzați de fapte săvârșite în timpul și în legătură cu serviciul, de genul neglijență în serviciu sau purtare abuzivă. Ei au beneficiat de decontarea de către instituție a onorariului avocatului. Chiar dacă se întârzie decontarea, Pro Lex finanțează membrilor săi plata avocatului, banii fiind restituiți după decontarea la angajator a cheltuielilor de judecată.

Polițiștii au dreptul să solicite acordarea asistenței juridice gratuite conform OMAI 9/2009, prin cerere adresată șefului, de la data săvârșirii faptei. Cererea va fi însoțită de dovezile că împotriva sa sunt efectuate acte premergătoare sau că are calitatea de învinuit, inculpat ori de pârât, pentru fapte săvârșite în exercitarea atribuțiilor de serviciu. În 5 zile lucrătoare de la data în-



registrării cererii, o comisie prezintă șefului unității rezultatul verificărilor și pro-

punerile, consemnate într-un proces-verbal. Termenul maxim pentru emiterea dis-

poziției zilnice de acordare a sumelor necesare asigurării asistenței juridice este

de 20 de zile lucrătoare de la data aprobării cererii.

Pentru asigurarea asistenței juridice, unitatea încheie anual contract/convenție cu unul sau mai mulți avocați, urmând ca șeful unității să comunice polițistului datele de contact ale acestora. În cazul în care polițistul agreează să fie asistat de unul dintre acești avocați, îl informează în acest sens pe șeful unității. Polițistul căruia i s-a aprobat cererea poate să încheie contract de asistență juridică și cu un alt avocat decât cel selectat de către unitate. În această situație unitatea asigură plata sumelor de bani către polițist, pe baza documentelor justificative legal întocmite de avocat, din care să reiasă plata onorariului acestuia de către polițist. Atenție! Se decontează doar cheltuielile efectuate după data depunerii cererii de asistență juridică.

(Vasile Lincu)

Acțiuni pentru Poliția Locală

Procesele câștigate de Pro Lex înseamnă, în majoritatea dosarelor, bani recuperați pentru membrii noștri.



- Acordare timp liber compensator pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care nu se lucrează, în schimbul normal de lucru sau spor aferent, pe ultimii trei ani de la data introducerii acțiunii pentru membrii de la Focșani, Giurgiu, Medgidia, Pucioasa, Râmnicu-Vâlcea, Deva;
- Plata sporului de 100% pentru sâmbete și duminici cuvenit polițiștilor locali de la Petroșani;
- Obligarea la plata normei de hrană sistate, drept ce a fost stabilit prin hotărâre de consiliu local pentru polițiștii locali din Giurgiu;
- Anularea sancțiunii de destituire pentru D.Ș.M. din Poliția Locală Călărași;
- Anularea dispozițiilor primarului de recuperare a sporurilor de fidelitate și dispozitiv acordate polițiștilor locali din Cluj Napoca.
- Anularea calificativului pe anul 2013 acordat lui C.V.P de la Poliția Locală

- Târgoviște;
- Suspendarea și anularea deciziei prin care s-a dispus destituirea polițiștilor locali G.G. de la Târgoviște, precum și reintegrarea în funcția publică deținută anterior;
- Anularea deciziilor de imputare emise de directorul general pentru recuperarea normei de hrană acordată polițiștilor locali din Galați.
- Obligarea Primăriei Rovinari, județul Gorj, la plata către polițiștii locali, pentru perioada 03.07.2013 – 31.10.2013, a contravalorii sporului pentru condiții vătămătoare în cuantum de 15% din salariul de bază, actualizată cu indicele de inflație;
- Obligare la reîncadrare conform dispozițiilor Legii 284/2010 și la stabilirea corectă a modului de calcul a drepturilor salariale lunare, în care să fie inclusă vechimea, precum și acordarea sporului de 15% pentru lucrul în condiții deosebite; obligarea la emiterea deciziilor de reîncadrare pentru polițiștii locali din

- Râmnicu-Vâlcea.
- Reprezentarea în penal a polițiștilor S.I.C. – PL Tg Jiu, acuzat de purtare abuzivă.

Succese în procese

- Tribunalul București a obligat Primăria Chiajna la plata către reclamantii B. M., C.M., D. G., E.M., G.V., M.G., P.G., S.N.D., V.C. a drepturilor salariale pentru orele lucrate în zilele de sărbători legale și repaus săptămânal, conform expertizei contabile.
- S-a anulat la fond sancțiunea disciplinară de destituire pentru B.A.B. din Poliția Locală Călărași.
- Tribunalul a anulat decizia directorului executiv al Poliției Locale Târgu-Jiu prin care s-a dispus recuperarea sumelor reprezentând norma de hrană aprobată prin hotărârea consiliului local;
- S-a anulat definitiv decizia 22/10.05.2013 emisă de Camera de Conturi a județului Giurgiu, respingându-se ca nefondat recursul declarat.

Contra imputării

Iată câteva recomandări pentru apărarea împotriva dispozițiilor de imputare. Polițiștii locali din Galați au primit normă de hrană prin HCL 173/2011. Curtea de Conturi a constatat nelegalitatea HCL și a indicat ca polițiștilor să li se impute sumele primite, care nu intră sub incidența legii privind amnistia fiscală, norma de hrană nefiind drept salarial. Dar HCL este supusă controlului de legalitate de către Instituția Prefectului. Este un act administrativ care, o dată intrat în circuitul civil, potrivit Legii 554/2004, nu mai poate fi revocat, ci doar anulat de instanță. Curtea de Conturi nu poate anula un act administrativ. Instituția, pe baza deciziei Curții de Conturi putea cere instanței constatarea nulității HCL. Hotărârea instanței prin care constată nelegalitatea HCL, produce efecte doar pentru viitor. Astfel nu se mai justifică imputarea iar polițiștilor locali li se aplică Legea 124/2014, care dispune amnistia fiscală. Aceasta este și poziția Ministerului Finanțelor din adresa 429.693/09.10.2014. Norma de hrană este un drept salarial, potrivit Sistemului european de conturi 1995 (ESA 95), aprobat prin Regulamentul (CE) 2223/96, vezi și Ministerul Finanțelor în adresa 365.005/04.10.2011. Pro Lex a folosit aceste argumente pentru membrii săi din Poliția Locală Galați. (Av. Gabi Stoia)

Oftalmologie gratuită pentru ANAF

Majoritatea angajaților ANAF și din unitățile subordonate folosește, timp îndelungat, aparatura dotată cu ecran de vizualizare, ceea ce duce la afecțiuni oculare. HG 1028/2006 conține prevederi referitoare la cerințele minime de sănătate în muncă, acolo unde personalul lucrează în astfel de condiții. În urma sesizărilor Pro Lex către unitățile în care lucrează membrii noștri, la Brașov și Ploiești deja s-a dispus efectuarea de controale oftalmologice gratuite. (Voinea Negoită)



Acțiuni pentru Vamă

Tribunalul București ne-a admis acțiunea reclamantei D.A. împotriva Direcției Generale Regionale a Finanțelor Publice Craiova și a anulat deciziile șefului instituției, prin care i se imputau 28.716 lei, pentru neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu. Ne judecăm în continuare în dosarele: M.V. pentru anularea ordinului ANAF de eliberare din funcție; G.M.S. (DGRFP Brașov), N.A. (DGRFP Ploiești) și C.B. (DGRFP Iași), pentru anularea deciziilor de eliberare din funcție; M.D., chemată în calitate de pârâtă pentru a plăti despăgubiri unei firme. Tribunalul București a admis acțiunea membrilor noștri din ANRSC (Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice) și a obligat pârâții la plata drepturilor salariale reprezentând norma de hrană, conform OG 26/1994, retroactiv din 01.01.2008 până la 31.03.2010, sume indexate cu indicele de inflație.

Nu e norma de hrană,



„V-aș da normă de hrană dacă aș avea bază legală” spuneau unii primari.

Într-un moment electoral a venit și reglementarea normei de hrană, mai exact prin OUG 65/2014. Campania a trecut și a venit timpul să se emită HCL pentru acordarea normei de hrană. Dacă erau oameni de pe stradă și nu făceau un text mai prost decât cel din OUG 65/2014, conceput parcă să dea frâu liber creativității primarilor și consilierilor locali.

La aceeași lege, au fost următoarele interpretări:

Cuantumul normei de hrană

- unele consilii locale nu au acordat normă de hrană, prevalându-se de expresia „pot acorda”. Astfel, se creează discriminare în raport cu alți polițiști care lucrează în aceleași condiții de muncă. Acest lucru este în contradicție chiar cu motivul adoptării OUG 65/2014 exprimat în expunerea de motive.
- unele consilii locale s-au prevalat de expresia „în limita bugetului aprobat” și au prevăzut sume care nu se raportează la o valoare calorică și cu atât mai puțin la cele menționate în anexa nr. 1 a OG 26/1994.
- alte consilii locale au acordat norma de hrană

nr. 6, acordată și polițiștilor din MAI.

Modul de calcul al normei

- unele consilii locale au acordat norma de hrană pe zile efectiv lucrate, fără să motiveze în vreun fel hotărârea;
- alte consilii locale au acordat norma de hrană pe zile calendaristice, similar personalului cu statut special din cadrul structurilor MAI.

Personalul care primește norma

- unele consilii locale au acordat normă de hrană întregului personal din Poliția Locală, respectând voința legiuitorului exprimată în expunerea de motive prin menționarea numărului posturilor ocupate.
- alte consilii locale au acordat norma de hrană doar personalului încadrat în funcții publice specifice.

Pentru a clarifica situația, Guvernul a modificat din nou legea și a prevăzut norme metodologice aprobate prin HG. Asta a creat alte probleme. Unii au suspendat plata normei de hrană până apar normele metodologice, alții au conștientizat că nu există temei de sus-

pendare și au plătit. A început altă discuție pe normele metodologice de aplicare a normei de hrană: de la norma 6, s-a ajuns la norma 1, de la zile calendaristice, la zile efectiv lucrate, de la acordare, potrivit plafoanelor calorice stabilite în OG 26/1994, la cât vor primarii.

Oamenii aceștia nu vor să înțeleagă că norma de hrană este o alimentație de protecție care se acordă pentru efortul suplimentar depus în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu. Acest drept nu se negociază și trebuie acordat, fără posibilitatea de a fi cenzurat de decizia politică a primarilor sau consilierilor locali.

Miting și manevre necolegiale

Pe fondul acestei situații, Pro Lex a decis că vorba bună și argumentele legale nu sunt suficiente. Forța argumentelor pierdea teren în fața argumentelor forței. Drept pentru care, în 16 martie s-a organizat miting de protest în Piața Constituției din București și în fața Instituției Prefectului din Arad. Câteva sute de polițiști locali din multe zone ale țării, indiferent de apartenența sindicală, au venit să-și arate nemulțumirea în legătură cu intenția MDRAP de a reduce ceea ce



ba e norma de hrană!

primiseră deja, prin hotărâri ale consiliilor locale. A fost cel mai important miting al polițiștilor locali, arătând solidaritatea acestora, capacitatea de mobilizare și implicare, precum și faptul că doar Pro Lex a făcut ceva concret pentru ei.

Rectificăm, și alte sindicate au făcut ceva... „au împiedicat desfășurarea mitingurilor și participarea oamenilor la proteste”. Avem în acest sens situația de la Cluj-Napoca. Acolo, Sindicatul Polițiștilor Locali „Napoca”, informat în legătură cu mitingul din fața Instituției Prefectului, a formulat propria cerere de autorizare a unui miting, în aceeași zi, aceeași locație și aceeași oră cu Pro Lex. Știau foarte bine că astfel nu va mai fi autorizat mitingul nostru. A doua zi, liderul Pro Lex a fost sunat să meargă de urgență la director în birou. De față cu toți șefii poliției locale, liderul de la „Napoca” i-a zis că retrage cererea de autorizație și nu mai participă la miting. A motivat că pichetarea Prefecturii n-ar fi cea mai bună soluție, că nu ies în stradă toate polițiile locale din țară și că ar fi penibil dacă ar ieși doar cei din Cluj.

Ne-am zis: „Treaba lor, oricum nu ne bazăm pe ei, noi ieșim în stradă ca și cei-

lalți polițiști locali din Arad, Suceava, București și alte județe.” Dar hotărârea de a merge mai departe își are costurile sale: în încercarea de a se deplasa la Turda, pentru a discuta cu membrii din acel oraș, liderul nostru Ionuț Rotaru Bodea și-a găsit mașina personală cu roțile dezumflate.

Jocul de-a autorizația

În ziua mitingului, de la Primărie a venit mesajul că acesta nu se poate organiza din cauză că autorizația a fost aprobată pentru Sindicatul „Napoca”. După ce am adus în discuție și plângeri penale, Primăria a revenit cu mesajul: „s-a făcut o greșeală, de fapt pentru Pro Lex s-a autorizat mitingul”. Dar lucrurile nu s-au terminat aici. Directoarea poliției locale Cluj Napoca i-a convocat de urgență pe toți angajații structurii chiar în ziua mitingului și le-a transmis următorul mesaj: „Atenție! Până la sfârșitul lunii februarie aveți banii de hrană pe card, inclusiv retroactiv, deci 1440 RON. Dar dacă ieșiți azi la protest, poate se răzgândește primarul și atunci toată lumea va suferi, din cauza celor care vor să iasă azi în stradă”. Cei mai mulți au crezut, mitingul nu a mai avut loc, deși

problema era proiectul de HG, nu neaplicarea HCL, iar în data de 19 februarie se da citire unui document prin care primarul Emil Boc decide ca norma de hrană să nu se mai acorde până la elaborarea metodologiei.

În loc de concluzii

Polițiștii locali pot conta, pot reprezenta o forță dacă sunt uniți și nu se mai lasă prostiți. Acum s-a făcut dreptate prin reglementarea normei de hrană și nu este loc de negocieri în modul de aplicare, legea trebuie aplicată în integralitatea sa. Locul polițiștilor locali este doar în Pro Lex, nu în sindicatele primăriilor. Polițiștii locali trebuie să-și decidă singuri soarta, să aleagă să fie activi într-un sindicat în care se regăsesc.

Mitingul și argumentele juridice privind discriminarea angajaților au avut rezultate. Guvernul a aprobat prin ordonanță de urgență ca norma de hrană să se acorde pentru tot personalul poliției locale, nu doar pentru polițiști. Prin același act normativ s-a decis prelungirea cu 1 an a școlarizării a polițiștilor locali de la ordine publică și rutier. Cursurile din unitățile de învățământ ale MAI vor avea, astfel, o durată de 6 ani.

(Vasile Lincu)



Din ce în ce mai curați

Avem legislație anticorupție mai bună, s-au luat mai multe măsuri iar personalul MAI este mult mai informat. Polițistul refuză mită de zeci de mii de euro.



A bordarea corupției, din perspectiva prevenirii acesteia, trebuie să se pleze pe noile date. Să ne reamintim câteva dintre progresele făcute.

2011 – se modifică baza legală privind testarea integrității profesionale a personalului ministerului. Astfel apar: publicitatea actului în Monitorul Oficial al României, prevederea expresă că provocarea din partea testatorilor Direcției Generale Anticorupție (DGA) este interzisă, obligația prelucrării de către șefi cu întreg personalul structurii a cazurilor pozitive (cei care nu au pretins sume de bani/avantaje) etc.

2012 – intră în vigoare Strategia Națională Anticorupție 2012-2015 (SNA 2012-2015). Printre altele SNA implementează, experimental, testele de integritate, la nivelul instituțiilor publice, ca o măsură cu caracter exclusiv administrativ.

2013 – este adoptat OMAI privind prevenirea corupției.

ei. Pentru prima dată s-au introdus prevederi privind obligativitatea participării, o dată la trei ani, a întregului personal al MAI, la cel puțin o instruire anticorupție organizată de DGA.

2014 – începe implementarea noilor coduri Penal și de Procedură Penală.

Finalizarea unor proiecte cu parteneri străini în care s-au analizat cele mai bune practici anticorupție din statele UE, implicarea societății civile, creșterea mobilității DGA, îmbunătățirea dotării auto sunt alte măsuri care merită amintite. Prin contribuția structurilor ministerului, apare un nou Ghid Anticorupție, descărcabil de pe pagina de internet a instituției. Indicele Transparency International 2014 situează România, pentru al doilea an consecutiv, pe locul 69 din 100 (0 - o țară extrem de coruptă, 100 - foarte curată).

Informarea, conștientizarea și instruirea anticorupției, prin DGA, a înregistrat cel mai ridicat număr de participanți (polițiști, per-

sonal militar, personal contractual și civil). Rezultatul a fost înmulțirea denunțurilor făcute de lucrătorii ministerului și a valorii sumelor refuzate. Dacă în 2013 se ajungea la valori de 15.000, 35.000 sau 50.000 euro, în decembrie 2014 un polițist de frontieră a refuzat 80.000 euro, oferiți de un cetățean ce intenționa să introducă în țară țigări de contrabandă.

Concluziile sunt: avem o legislație mai bună, s-au luat mai multe măsuri iar personalul MAI este mult mai bine informat. Statisticile DGA și DNA arată însă că fapte de corupție tot au loc în MAI. Ce mai putem face în continuare? Două sintagme ar trebui să caracterizeze acțiunile anticorupției în MAI: perseverență și adaptabilitate. Psihologul și filosof american, William James spunea: „Poartă-te ca și când ceea ce faci contează. Pentru că așa și este.”

(Robert Neacșu – Direcția Generală Anticorupție, Serviciul Prevenire)

NOUTĂȚI LEGISLATIVE

Regimul contravențiilor

Din 1 februarie 2015 au intrat în vigoare modificările aduse OG 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor. Prin OG 5/2015 pentru modificarea unor termene prevăzute de OG nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor s-a majorat, de la o lună la două luni, termenul în care organul care a aplicat sancțiunea contravențională are obligația să comunice procesul-verbal de constatare a contravenției. Executarea sancțiunii contravenționale se prescrie în cazul necomunicării procesului verbal de constatare a contravenției, în termen de două luni de la data aplicării sancțiunii.

Concediere nulă fără preaviz

Din 24.02.2015 concedierea este lovită de nulitate absolută dacă angajatorul nu a acordat preaviz salariatului. Prin Decizia 8 din 8 decembrie 2014 pronunțată în dosarul 7/2014 privind recursul în interesul legii, ÎCCJ a statuat că neacordarea preavizului cu durata minimă prevăzută de art. 75 alin.1 din Codul Muncii republicat, respectiv cu durata cuprinsă în contractele colective sau individuale de muncă, dacă aceasta este mai favorabilă angajatului, atrage nulitatea absolută a măsurii de concediere și a deciziei de concediere.



Amenzile pentru roviniete

Amenzile privind neplata rovinietelor sunt lovite de nulitate absolută în lipsa semnăturii olografe a agentului constator. Prin Decizia 6 din 16 februarie 2015 pronunțată în dosarul 14/2014 privind recursul în interesul legii, ÎCCJ a decis că procesele-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate pe numele deținătorilor vehiculelor surprinse fără rovinietă, transmise acestora pe suport de hârtie, sunt lovite de nulitate absolută în absența semnăturii olografe a agentului constator. (Av. Gabi Stoia)



Poliția Presei

Sporul pentru munca în zilele nelucrătoare a dominat începutul de an. Norma de hrană a polițiștilor locali a fost în pericol de înjumătățire.

Mediafax, Hotnews

Angajații MAI vor primi, din 2015, sporuri de 75% pentru zilele de weekend și sărbătorile lucrate

Angajații Ministerului Afacerilor Interne (MAI) vor primi, din 2015, sporuri de 75 la sută pentru orele muncite în zilele declarate nelucrătoare, potrivit unui ordin de ministru pus în dezbatere publică pe site-ul instituției. Ordinul supus dezbaterii publice reglementează condițiile de acordare, în 2015, pentru personalul MAI a majorării salariale prevăzute de art.13 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014. Oficialii MAI au declarat pentru MEDIAFAX că, odată cu intrarea în vigoare a acestui ordin, angajații ministerului vor primi sporul indiferent dacă ziua de sărbătoare lucrată este „recuperată” cu o zi liberă la o altă dată. „Ziua liberă oferită în compensație pentru o zi muncită în weekend sau cu ocazia

unei sărbători legale nu este de ajuns. Sporul reprezintă ceva în plus față de compensație. Înainte, pentru o astfel de zi lucrată, angajații primeau două zile libere”, a declarat, pentru MEDIAFAX, președintele Pro Lex, Vasile Lincu. Lincu a mai spus că, în condițiile actuale, când MAI are deficit de personal, ar fi fost imposibil ca pentru o zi lucrată un angajat să primească două zile libere. Din acest motiv, la presiunea sindicatelor, s-a stabilit ca cea de-a doua zi să fie plătită cu 75 la sută din valoarea unei zile lucrate.

Cuget Liber

Tentația uniforme. ISU Dobrogea, pe lista unităților care fac angajări?

Liderii Sindicatului Național al Polițiștilor și Vameșilor „Pro Lex” au anunțat o veste bună pentru militari ce au fost disponibilizați în urmă cu aproximativ patru ani: o parte dintre ei se vor putea întoarce la serviciu, căci reprezentanții Ministerului Afacerilor Interne urmează

să facă angajări.

„În cadrul ședinței de dialog social cu reprezentanții Ministerului Afacerilor Interne, ni s-a comunicat verbal că 180 de posturi vor fi scoase la concurs, pentru a fi ocupate prin rechemare în activitate a celor disponibilizați. Posturile ce urmează să fie scoase la concurs sunt pentru pompieri și jandarmi”, a precizat Vasile Lincu, președintele Sindicatului „Pro Lex”. Surse din rândul militarilor susțin că printre unitățile vizate s-ar număra și Inspectoratul pentru Situații de Urgență „Dobrogea”, în condițiile în care, la începutul lui 2014, de aici au fost disponibilizați aproximativ 160 de angajați, în baza unei hotărâri a Înaltei Curți de Casație și Justiție.

Sursa Zilei

Gabriel Oprea: Noua lege a pensiilor militare garantează drepturile angajaților din sistemul de apărare
Varianta finală a proiectului de lege va fi înaintată Guvernului și, ulterior, promovată

în Parlament. Respectivul proiect de lege are ca obiect reintroducerea sistemului pensiilor ocupaționale pentru militari. Beneficiarii acestui sistem de pensii militare urmează să fie cadrele militare, așa cum sunt definite de Legea 80/1995, soldații și gradații profesioniști, prevăzuți de Legea nr.348/2006, polițiștii, așa cum sunt definiți de Legea nr.360/2002, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, conform Legii nr.293/2004. Potrivit proiectului de lege, categoriile de pensii care vor compune sistemul pensiilor militare de stat, vor include pensia de serviciu pentru limită de vârstă, pensia de invaliditate și pensia de urmaș.

Adevărul

Fabuloasa istorie a bișnițarului Cristian Troacă, ajuns ministrul Cristian David
Cristian David, născut sub numele Troacă, este acuzat de procurorii DNA că a primit mită în valoare

de 500.000 de euro. Istoria problemelor sale cu legea este, însă, mai veche. Troacă, cunoscut în lumea mondenă și pentru căsătoria sa cu designerul Vanda Vlasov, a cunoscut ascensiunea în politică sub aripa socrului său, controversatul Mihail Vlasov, unul dintre sponsorii USL.

Ring

Tăierea normei de hrană scoate Poliția Locală în stradă

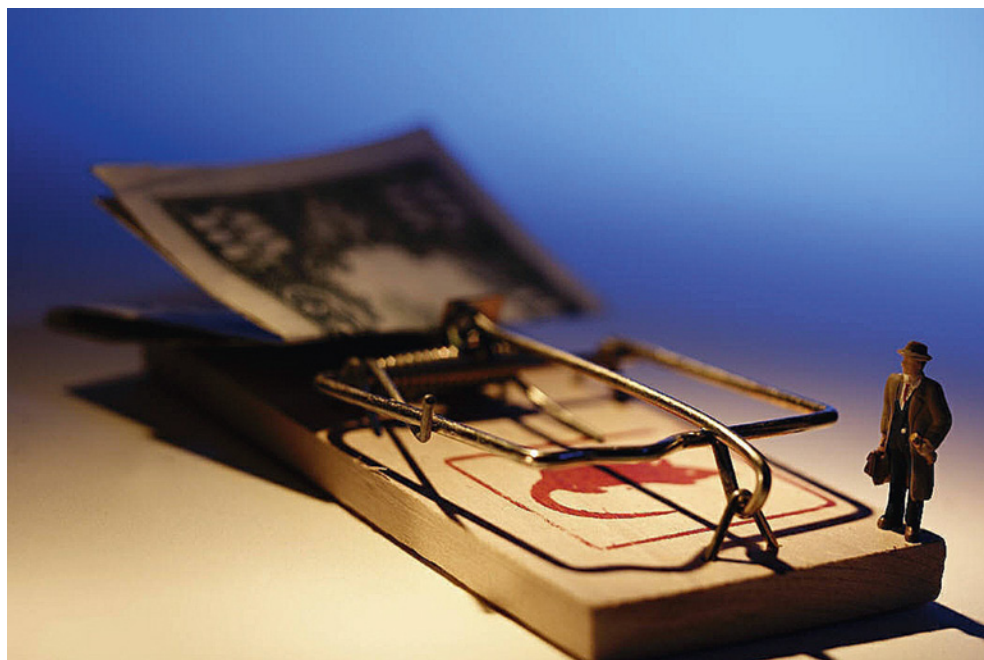
Revolta angajaților acestei instituții are la bază intenția guvernului de a le tăia la jumătate norma de hrană. Proiectul de hotărâre care urmează să fie adoptat prevede reducerea cu aproape 50% a acesteia, motiv pentru care sute de polițiști locali din toată țara au decis să iasă în stradă. 700 de lei este salariul a 80% din polițiștii locali. „La salariul de 700 de lei se adaugă norma de hrană și 10% spor de antenă pentru cei care folosesc stațiile de emisie-recepție” spune Vasile Lincu, președintele Pro Lex.

Scrisoarea unui debtor

Oricare ar fi numele tău, te-am cunoscut în urmă cu șapte-opt ani, asemeni multora dintre colegii mei. Mă întreb cum de astăzi, doar doi-trei dintre aceștia nu se află într-o relație cu tine. Era imposibil să nu te observăm și să nu ne dorim să-ți trecem pragul. Ce-i drept, și tu te-ai străduit! De dragul vânzărilor pe care le puteai face, ai creat chiar și nevoi.

Îți amintești cum se derulau obsesiv promoțiile cu tine pe toate canalele TV? Îți amintești cum tronau afișele imense în vitrine, atât de atractive, de ademenitoare, care mai de care mai ofertante? Oriunde și oricât, accesibilă și la îndemână...

Nu prea ți-a trebuit mult ca să reușești. Și asta pentru că erai convingătoare, deosebit de amabilă, prezentabilă, serioasă și extrem de pricepută în a specula credulitatea, naivitatea, vul-



nerabilitatea, ignoranța și dorințele noastre, ale celor care am crezut într-o falsă prosperitate. Targetul tău a fost îndeplinit, astfel încât mulți dintre noi am intrat în jocul tău, cu reguli stabilite

doar de tine.

Costul, sau cum se mai spune în limbajul tău, DAE nu te-a preocupat, n-ai vrut să-l prezinți onest de la început. Însă ți-ai „rezervat dreptul”, prin clauzele inse-

rate în fiecare contract, ca oricând doreai tu, dobânda să fie o surpriză. Da, chiar te-ai priceput la asta. O ade-vărată profesionistă, n-am ce zice! Astfel, te-ai asigurat pe zeci de ani că-ți satisfaci

apetitul excesiv, adică a lua toată leafa colegilor mei, muncită din greu, și casele pe care le-ai supraevaluat și pe care le vinzi acum pe nimic, prietenilor tăi.

P.S. Din toate timpurile și în toate orânduirile sociale, legislațiile penale au incriminat și sancționat sever infracțiunile săvârșite împotriva proprietății particulare. Deosebirea s-a făcut în funcție de perioada istorică și de particularitățile unei societăți sau a alteia. Normele penale din orânduirile cu exploatare de clasă nu au incriminat, însă, niciodată faptele prin care minoritatea exploatatoare spoliază fără cruțare munca celor exploatați. Așteptăm, încă, reacția și implicarea celor care ar fi trebuit să ne protejeze de capcanele contractelor pre-formulate, care te transformă din om liber în dator până la moarte!

(Cms.șef. Viorica Popa)

ARS PRO LEX



Polițist în versuri

O angajată a Poliției Locale Iași și-a impresionat colegii cu un talent ascuns vreme de mulți ani. Olguța Luncașu Trifan tocmai a debutat cu volumul de poezii intitulat „43”, exact vârsta autoarei. Polițista scria, cu intermitențe, de peste zece ani. Curaj a prins după ce a postat pe Facebook o poezie, la care au avut multe reacții pozitive, inclusiv de la oameni din domeniul literaturii. „Lumea se miră cum pot eu, polițist local, să scriu poezii? Și noi suntem oameni, avem sentimente, trăiri. Nu suntem acei zbiri așa cum suntem percepuți, este o activitate profesională ce presupune o latură preventivă. Eu chiar mă inspir din viața socială, din ceea ce se întâmplă în jurul meu atât la serviciu, cât și în particular și vreau să transmit un mesaj bine țintit”, spune Olguța Trifan.

(Lucian Bunduc)

Te apără de bănci

„Asociația de Consiliere a Clienților Bancari și a Asiguraților din România” apără drepturile și interesele consumatorilor din domeniul financiar-bancar.

„Asociația de Consiliere a Clienților Bancari și a Asiguraților din România” s-a înființat în scopul consilierii, gratuite, a clienților bancari și a asiguraților din România cu privire la drepturile pe care aceștia le au și mijloacele legale prin care își pot apăra drepturile și interesele în calitate de consumatori.

Asociația apără drepturilor și interesele legitime ale clienților inclusiv prin introducerea de acțiuni în justiție. Președinta asociației este avocata Stan Anamaria, specializată în acest tip de procese. Aceasta a apărut cu succes mai mulți păgubiți, printre care și polițiști.

Potrivit publicației Economica.net, doi polițiști cu credit în franci elvețieni au câștigat procesul cu Raiffeisen, rata scăzând la jumătate. Și asta după o restructurare a creditului care, în loc să-i ajute, i-a pus în situația să plătească cu 27.000 de franci elvețieni în plus. Aceștia vor plăti o dobândă de doar 2% în loc de 8%.

Rata e la discreția băncii

Pentru a pronunța o asemenea soluție, instanța a reținut următoarele: „Clauza de dobândă a fost clar în defavoarea consumatorului, din moment ce banca nu a explicat metoda de variație a dobânzii și rata era, practic, la discreția ei”. Astfel, motivează instanța „au fost încălcate prevederile OG 21/1992 și ale Legii 193/2000,

care stabilesc că variația dobânzii trebuie să fie clar precizată în contract, verificabilă și în afara voinței profesionistului”.

Instanța a eliminat și comisionul de administrare pe motiv că acesta are un quantum nejustificat și disproportionat, la aproximativ 200 de franci, și nu prezintă o contraprestație a băncii pentru încasarea sa de la clienți.

(Angi Lincu)





Ultragiați și tot ei condamnați!

Doi polițiști locali au primit închisoare 1 an și 10 luni cu suspendare, după ce un taximetrist i-a înjurat și a refuzat legitimarea.

Polițiștii locali J.D. și S.I.C. din Târgu-Jiu i-au solicitat unui șofer de taxi să părăsească zona carosabilă, pe care staționa neregular. Mașina se afla pe banda a II-a, în paralel cu alt autoturism. Taximetristul C.A. a deplasat mașina aprox. 50 m, după care s-a întors și a parcat regulamentar, în stația de taxi. Din cauză că i-a înjurat și a refuzat să se legitimeze, cei doi polițiști au încercat să-l conducă pe taximetrist, cu forța, la sediul poliției, pentru stabilirea identității.

Judecătoria Raluca Elena Preda i-a condamnat pe polițiștii locali la 1 an și 10 luni închisoare cu suspendare, reținând în motivarea hotărârii următoarele:

„Deși inculpații au susținut că persoana vătămată le-a adresat injurii și aceasta a refuzat să

prezinte documentele de identitate solicitate, declarațiile acestora nu sunt susținute de nici un alt mijloc de probă. Martorul B.C. a declarat că l-a auzit pe C.A. rostind cuvinte injurioase, însă acestea nu erau adresate agenților de poliție, ci era modalitatea prin care acesta își manifesta nemulțumirea față de intervenția organelor de poliție (...).”

La ce mai e bună uniformă?

În opinia judecătorei, susținerile polițiștilor că cineva refuză să se legitimeze și că i-a ultragiat trebuie dovedite și cu alte mijloace. Cu alte cuvinte, îți trebuie înregistrări video și audio sau martori pentru a proba că un cetățean refuză să se legitimeze. „În exercitarea atribuțiilor de serviciu, polițistul este

obligat să prezinte insigna sau legitimația de serviciu, după caz, pentru a-și face cunoscută, în prealabil, calitatea (...). Astfel, pentru a beneficia și a se prevala de dispozițiile legale care dispun absolvirea de orice răspundere a polițistului pentru fapte comise în exercitarea atribuțiilor de serviciu, este necesar ca inculpații să se fi situat în cazurile stabilite de lege. Din declarațiile părții vătămate, coroborate cu declarațiile martorilor ... rezultă că cei doi inculpați nu s-au legitimat, nu și-au declinat calitatea, nici la momentul abordării părții și nici ulterior.”

Deci, judecătoria e de părere că, și dacă ești în uniformă și susții că te-ai legitimat, pentru a beneficia de protecția legii, trebuie să mai ai și alte dovezi. Mai mult, oamenii de

pe stradă pot fi martori ai acuzării, dacă nu au auzit că te-ai legitimat. Practic, înainte de vreo intervenție trebuie să te asiguri că poți dovedi că te-ai prezentat. Atenție! Colegul de echipaj nu este martor, ci doar oamenii de pe stradă.

Când invoci calitatea de suspect

„Chiar și în ipoteza în care identitatea părții vătămate nu ar fi putut fi stabilită în condițiile legii (prin prezentarea unui act de identitate) – conducerea la poliție și folosirea forței în acest scop, legea o impune dacă este vorba de persoane care, prin acțiunile lor periclitează viața persoanelor, ordinea publică sau alte valori sociale, precum și persoanele suspecte de săvârșirea unor fapte ilegale – împrejurări, condiții, premise – nedovedite în

cauză.”

Aceeași judecătore Raluca Elena Preda consideră că, dacă cineva refuză legitimarea și nu face ceva de natură a periclita viața persoanelor, ordinea publică sau alte valori sociale, trebuie lăsat să-și vadă de drum. Nu poți să invoci nici că este suspect de săvârșirea unor fapte ilegale, pentru că dacă nu l-ai nimerit pe infractor, vei fi tras la răspundere pentru purtare abuzivă.

În situația celor doi polițiști locali se pot afla toți polițiștii, indiferent de structură. Interpretarea eronată a legii vulnerabilizează sistemul de ordine publică. De aceea, Sindicatul Pro Lex asigură asistență juridică a polițiștilor locali și are încredere că soluția nu va rămâne definitivă, cu condamnarea acestora. (Vasile Lincu)



1. *Ofertă Pensiunea Daniela 3* - 2015*
Localitate: Orăștioara de jos
Perioada: 01.03. - 10.12.2015
 80 - 100 lei/zi/camera/2persoane

2. *Ofertă Specială Pensiunea Maridor 3* - 2015*
Localitate: Mănăstirea Humorului
Perioada: 01.03. - 10.12.2015
 Pachet 3nopti/4 zile, cazare cu mic dejun inclus, 1 cameră/2 paturi - 273lei/2persoane

3. *Ofertă Specială Pensiunea Ermitage 3* - 2015*
Localitate: Bușteni
Perioada: 01.03. - 01.12.2015
 Pachet 3 nopti/4 zile cazare demipensiune, 1 cameră/2 paturi - 360 lei/2 persoane

4. *Ofertă Specială Vilă Maria - Litoral 2015*
Localitate: Costinești
Perioada: 19.06 - 10.09.2015
 400-600 lei/5 nopti/2 persoane, mic dejun inclus.

5. *Ofertă Hotel Sanda 2*- Litoral 2015*
Localitate: Venus
Perioada: 19.06. - 12.09.2015
 370 - 620 lei/cazare/5 nopti/2 persoane

6. *Ofertă Hotel Topaz 2* - Litoral 2015*
Localitate: Cap Aurora
Perioada: 15.06 - 09.09.2015
 600 -850 lei/5 nopti/2 persoane, mic dejun inclus.

7. *Ofertă Specială Hotel Cupidon 2* superior - Eforie Nord - 2015*
Localitate: Eforie Nord
Perioada: 15.06 - 10.09.2015
 900 -1260 lei/5 și 6 nopti/2 persoane, bonuri de masă incluse.

8. *Ofertă Specială Hotel Claudia 2* - Eforie Sud - 2015*
Localitate: Eforie Sud
Perioada: 09.06 - 07.09.2015
 400 -850 lei/5 nopti/2 persoane, bonuri de masă incluse.

Fondul de întraajutorare

Cei 2% din impozitul pe venit pe care îi direcționați către sindicat vi se întorc atunci când aveți nevoie mai mare.

Membrii de sindicat participă la constituirea fondului de întraajutorare prin redirectionarea unui procent de 2% din impozitul pe venit. Aceste fonduri le administrează liderii grupelor sindicale teritoriale, în folosul membrilor care au constituit fondul. Membrii unor grupe sindicale au înțeles că doar prin redirectionarea celor 2% din impozitul pe venit au fonduri din care beneficiază de ajutoare la nevoie, chiar și pentru dotări logistice.

I-am remarcat pe membrii din Prahova, care au colectat 27.600 lei, din donații și sponsorizări. Colegii din poliția prahoveană au atras fonduri de 16.000 lei, cu care au decis să-și renoveze și doteze spațiul de birouri (scaune, monitoare, tocătoare hârtie, aer condiționat, dulapuri pentru arhive, scannere, tv, frigider, etc).

Cei 2% virăți de cei 47 membri din Zimnicea s-au materializat în 4000 lei, sumă folosită pentru achizițio-

narea de echipament de fotbal, de calculatoare și imprimante, precum și pentru sprijinirea materială a nevoiașilor.

Tot ceea ce aveți de făcut se rezumă la completarea formularului 230, luat de la liderul sindical sau din pagina de internet. Liderul preia documentul completat sau îl depuneți personal la Administrația Finanțelor Publice de care aparțineți, până în data de 25 mai.

Nr. crt.		Pro Lex	SNPPC
1	Sursa de finanțare	2% din impozit + din cotizații pentru ajutor deced membru/soț/copil	2% din impozit + cotizația de 5 lei către Fundație Sf. Nicolae + 15 % din cotizație
2	Condiții financiare	Fiecare grupă sindicală constituie și administrează propriile fonduri	În limita fondurilor, administrarea se face prin Colegiul director al Fundației
3	Plafon	La aprecierea liderilor grupei sindicale	Prevăzute în Statutul fundației
4	Priorități	Membri care au completat Declarația 230	Membri care au completat Declarația 230
	Condiție acordare ajutor deced membru	Se acordă o sumă de 1.000 lei, fără nicio condiție, chiar și în lipsa fondului disponibil al grupei sindicale	membru fundație; să nu intre sub incidența HG nr. 1083/2008 (în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu)
5	Condiție acordare ajutor deced soț/copil	Se acordă o sumă de 800 lei, pentru deced soț/copil, fără nicio condiție, chiar și în lipsa fondului disponibil al grupei sindicale	membru fundație; angajament de a nu se retrage din sindicat timp de 4 ani pentru deced soț/copil sau restituirea sumei
	Condiție acordare ajutor deced părinți	La aprecierea liderilor grupei sindicale	membru fundație; angajament de a nu se retrage din sindicat timp de 2 ani pentru deced părinte sau restituirea sumei
6	Condiții acordare ajutor naștere copil	La aprecierea liderilor grupei sindicale	membru de sindicat; angajament de a nu se retrage din sindicat timp de 2 ani de la data primirii ajutorului de 200 lei pentru naștere copil sau restituirea sumei
7	Condiții acordare ajutor boală sau accident	La aprecierea liderilor grupei sindicale, în funcție de diagnostic, fără a se ține cont dacă prezintă facturi sau bonuri nedecontate de stat	se iau în calcul numai cheltuielile pentru spitalizare și medicamente, nedecontate de stat; angajament de a nu se retrage din sindicat timp de 4 ani de la data primirii ajutorului sau restituirea sumei
8	Cotizație	12 lei	1% din salariul brut realizat

Oferta de telefonie



Planul tarifar 1:

- abonament lunar 4 EUR
- minute naționale: 100
- minute în rețeaua Telekom incluse: 1000
- SMS-uri în rețeaua Telekom incluse: 1000
- Internet mobil național inclus: 700MB*
- discount telefon la activare sau prelungire contract: 40 EUR

Planul tarifar 3:

- abonament lunar 6 EUR
- minute naționale: 250
- minute în rețeaua Telekom incluse: 2000
- SMS-uri în rețeaua Telekom incluse: 2000
- Internet mobil național inclus: 1,5GB*
- discount telefon la activare sau prelungire contract: 45 EUR

Planul tarifar 4:

- abonament lunar 12 EUR
- minute naționale: nelimitate
- minute internaționale zona 1 - Europa fix, SUA, Canada, Israel - fix și mobil: nelimitate
- minute în rețeaua Telekom incluse: nelimitate
- SMS-uri naționale, nelimitate
- Internet mobil național inclus: 2,5GB*
- discount telefon la activare sau prelungire contract: 100 EUR

*La abonamentele Pro Lex 1 și Pro Lex 3 după depășirea traficului internet inclus, viteza scade la 128 kbps. Prețurile sunt fără TVA.

Lanțurile slăbiciunilor

Câteva explicații necesare despre protestele sindicale ale polițiștilor, de la sfârșitul anului trecut



Polițiștii afiliați în Federația Sindicatelor Democratice a Polițiștilor din România au hotărât să protesteze în prezența lui Klaus Iohannis, scria Evenimentul Zilei în decembrie 2014. Aceștia i-au cerut președintelui ales să li se alăture într-un demers prin care își revendică drepturi pe care gu-

vernele care s-au perindat la conducerea țării, nu le-au onorat. Protestatarii spun că „dialogul social până acum a fost mimat de către angajator, s-au făcut diverse jocuri de culise”. Cele câteva zeci de polițiști au protestat în fața Ministerului de Finanțe, nemulțumiți că nu primesc al 13-lea salariu

sau banii pentru orele suplimentare. În plus, ei cer mărirea salariilor cu 10%.

Cățiva dintre polițiști au fost legați în lanțuri la protest, iar liderul sindical Iulian Surugiu a declarat că aceștia vor să transmită că mentalitatea în Poliția Română este o mentalitate de tip comunist. Protestatarii se simt trădați, „după ce nici un lider sindical din cadrul altor organizații sindicale nu a fost alături de noi. În seara zilei de 03.12.2014 un lider sindical (trimitere la Florin Ilie Vîlnei – FNSP Sed Lex, n.r.) care nu a făcut niciodată un protest își dădea cu părerea despre acțiunea FSDPR. Printre altele a afirmat că „protestul nu este bun de niciun fel”. Acest lucru se întâmplă când un lider de sindicat este cumpărat de angajator ori are ceva dosare penale, că tot e la modă în rândul politicianilor, de ce nu ar fi la modă și în rândul sindicalistilor?”

Aparenta lipsă de solidaritate

Avem tot respectul pentru polițiștii care își exercită dreptul la liberă exprimare, deplasându-se de la sute de kilometri pentru a-și clama drepturile. Pro Lex susține cooperarea dintre sindicate și acțiunile de protest ce exprimă revendicări în care

se regăsesc și membrii noștri, dacă suntem informați în timp util și convenim asupra unor mesaje.

Spre exemplu, din punctul nostru de vedere, a protesta cu lanțuri legate de picior dăunează imaginii polițiștilor. Mesajul „dialogul social până acum a fost mimat de către angajator” nu l-am fi folosit, în condițiile în care nu am avut cu niciun ministru comunicarea pe care o avem în prezent cu dl. Gabriel Oprea. Mai mult, suntem convinși că același lucru l-au remarcat și colegii din SNAP, când i-au oferit ministrului o plachetă, ca semn de apreciere pentru ceea ce a făcut pentru polițiști, pentru drepturile acestora.

Regretăm faptul că dl. Iulian Surugiu a declarat că a fost invitat la sediul MAI, unde a discutat cu viceprim-ministrul pentru securitate națională Gabriel Oprea, revendicările exprimate de FSDPR „Alexandru Ioan Cuza”. De fapt, la întâlnirea respectivă, de la Excelsior, am participat toți liderii sindicatelor reprezentative, fiind o întâlnire lunară cu staff-ul MAI. Toți liderii de sindicat ne-am arătat nemulțumirea față de neacordarea majorării de 75% pentru munca prestată în week-end. Nu s-a discutat despre al 13-lea

salariu sau despre creșteri salariale.

Confuzii și dezinformări

Cu siguranță ar fi fost și membrii altor sindicate la protestele organizate de SNAP, dacă am fi fost informați mai din timp, dacă locul de desfășurare a mitingului nu ar fi fost schimbat în ultima clipă de la sediul MAI la sediul MFP și dacă autorizația pentru miting ar fi fost pe numele organizatorului și nu pe numele unei federații inexistente. La acel moment, eram în posesia autorizației pentru mai multe proteste (în zilele de 2, 4, 5 și 6 decembrie 2014), în fața sediului MAI, eliberată pentru FSNPPCR (!?), la cererea trezorerului general al SNAP, Marian Dragu.

FSNPPC este federația la care sunt afiliați cei de la SNNPC, iar dl. Gruia Marin nu știa să fi autorizat vreun miting. Pe de altă parte, în zilele de 2, 4 și 5 decembrie nu s-a prezentat niciun polițist la protestele autorizate. De aceea nu înțelegem de ce dl. Iulian Surugiu este supărat că nu i-am fost alături în data de 6 decembrie, pentru a-i completa numărul de protestatari de la aproximativ 60, câți s-au prezentat, până la 600, cât erau autorizați.

(Vasile Lincu)



„Apreciam munca depusă de dl. Iulian Surugiu pentru binele polițiștilor, mai ales că în calitate sa de pensionar și om de afaceri, ar fi putut să se ocupe de alte probleme personale. Sunt convins că problemele de comunicare menționate mai sus vor fi remediate în viitor. Îi asigurăm și pe această cale, pe liderii și colegii noștri din alte sindicate, că se pot baza pe solidaritate din partea Pro Lex”.

(Vasile Lincu)

Fără polițiști la casa Iohannis

În urma intervenției Pro Lex s-a revenit la normal privind paza locuinței din Sibiu a președintelui Klaus Iohannis. Din 21 decembrie 2014 casa era păzită de polițiști, care nu au pregătire specifică pentru protejarea obiectivelor aparținând demnitarilor.



Președintele Pro lex, Vasile Lincu a trimis plângeri către Inspectoratul Județean de Poliție Sibiu și către Ministerul de Interne în care a semnalat situația inadmisibilă a polițiștilor sibieni de la ordinea publică, puși să păzească non-stop locuința lui Klaus Iohannis din Sibiu.

„Paza pentru obiective se face, de regulă, doar patru ore, iar polițiștii au program de opt ore. În afara faptului că sunt scoși 18 polițiști din dispozitivul de ordine și siguranță publică, problema este că ei stau opt ore în picioare. Ar trebui să aibă gheretă, să nu stea în

ploaie, vânt sau ninsoare. Celor cu mașini personale li s-a permis să mai stea în ele să se încălzească, dar benzina e pe banii lor. Este de asemenea o problemă când trebuie să se ducă la toaletă sau să mănânce. Cei de la IPJ Sibiu au spus că au făcut și ei demersuri pentru ridicarea dispozitivului, iar de la Ministerul de Interne am primit o adresă că totul este în regulă și că s-au luat măsuri pentru a le asigura ce le trebuie, dar nu este adevărat. Este pază permanentă pentru casa președintelui, pe care ar trebui să o facă SPP-ul”, afirma președintele Pro

Lex. El a atenționat că paza obiectivelor nu intră în atribuțiile polițiștilor, care nu sunt pregătiți pentru așa ceva. „Putem spune că, fiind păzită doar de polițiști, în condiții improvizate, casa președintelui nu e protejată cu adevărat”, a afirmat Vasile Lincu.

O problemă temporară?

Gabriel Ivanov, liderul Pro Lex Sibiu spune că șefii poliției au promis că vor rezolva problemele. „După ultimele discuții purtate ni s-a spus că este o problemă temporară și că se va rezolva în scurt timp. Problemele cu programul de lucru sunt în curs de soluționare, iar inspectoratul le-a pus la dispoziție o mașină ca să desfășoare activitățile în zona respectivă. Marea problemă este preluarea serviciului de către cei competenți să desfășoare acest tip de activități, SPP, Jandarmeria”, a precizat Gabriel Ivanov.

În urma sesizărilor Pro Lex, dispozitivul polițiștilor a fost retras și SPP a preluat complet protecția locuinței președintelui României.

Pleci din Pro Lex, pierzi 20.000 lei

Pro Lex a formulat acțiuni pentru recuperarea sporului de 100% aferent muncii prestate în weekend, până în 2009. Pe parcursul procesului, din diferite motive personale, posibil justificate sau pur și simplu la sfatul altor colegi, unii membri s-au retras din Pro Lex. Timpul a trecut, procesul s-a terminat și cei retrași au constatat că aceia rămași în sindicat au început să primească tranșe din suma de 20.000 lei. Iar ei s-au ales cu regretele. Calitatea de reclamant au avut-o și după retragerea din sindicat însă, din neglijență sau dezinteres, în lipsa unui avocat care să-i reprezinte, din eroare, instanța de judecată i-a scos din proces. Prin trecerea timpului, s-a prescris și dreptul la acțiune.

În București, s-au aflat în această situație și au pierdut, în medie, 20.000 lei, 10 polițiști de la Secția 3, 51 de la Secția 8, 28 de la Secția 4 și 34 de la Secția 11. Pentru cine nu s-a convins încă, Pro Lex are cele mai multe acțiuni formulate și câștigate pentru membrii săi.

Acțiune pentru tichetele de vacanță

Pro Lex a inițiat acțiune în instanță pentru plata unei despăgubiri echivalente cu contravaloarea tichetelor/voucherelor de vacanță aferente perioadei 2012-2014, în sumă de 6 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată/an. Acțiunea noastră a avut ca model acțiunea judecătorească. Membrii care nu ne-au împuternicit până în prezent să-i reprezentăm în instanță, sunt rugați să contacteze liderii Pro Lex.



5% pentru conducători

Pro Lex a formulat acțiune în instanță pentru membrii Centrului Chinologic „Dr. Aurel Greblea” Sibiu. Sindicatul are în vedere recuperarea sporului de până la 5% din salariul de bază cuvenit polițiștilor care au în dotare câini de serviciu.

Cine să-l mai înțeleagă?

Peța Gelu Ancu din cadrul Secției 16 Poliție a fost reprezentat în instanță de avocații Pro Lex pentru o contestație la o rezoluție a procurorului, formulată de un cetățean care îl acuza pentru fapte în legătură cu serviciul. La scurt timp după ce am câștigat procesul, acesta s-a retras din sindicat, întrucât calculatorul donat de Pro Lex Secției 16 Poliție, nu a ajuns în biroul său, ci într-o locație în care se folosesc mai mulți polițiști. Cine ar fi crezut că reprezentarea în instanță, gratuită și cu succes, precum și donația de aparatură logistică, creează nemulțumiri?

Pro Lex

Redacție

Redactor șef: Vasile LINCUL

Colectiv de redacție: Voinea NEGOIȚĂ, Teodora GHIVECI, Michi LEPAȚAT, Angi LINCUL, Florin ZAGONEANU, Costică FILIMON, George ALEXANDRESCU

Editor: Cristian NICULESCU

DTP: Cristian HERȚA

Fotoreporteri: Costică FILIMON, Costel GHEORGHE

Secretar general de redacție: Angi LINCUL

Publicație editată de Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor „Pro Lex”

monitorul@prolex.ro, 0728788100

ISSN: 1842 - 1016