



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
DIRECȚIA ASIGURĂRI SOCIALE

NR. 72367/DAS/ 11 .12.2012

bku
11.11.2012

Domnului Negoită Voinea
Vicepreședinte
Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor "PRO LEX"

Referitor: la adresa dvs. nr. 68849/13.11.2012 înregistrată la Registratura Generală MMFPS cu nr. 26551/14.11.2012

Stimate domnule,

Urmare solicitării dvs. transmisă Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, vă aducem la cunoștință următoarele:

Începând cu 1 ianuarie 2011 sistemul public de pensii este reglementat de *Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice*, act normativ prin care a fost abrogată Legea nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale precum și actele normative subsecvente acestei legi.

Prin adoptarea Legii nr. 19/2000, act normativ care a reglementat sistemul public de pensii în perioada 01.04.2001-01.01.2011, reglementările care făceau referire la încadrarea în grupele I și a-II -a de muncă au fost abrogate.

În conformitate cu prevederile **art.19 și art.20** din Legea nr.19/2000, grupele I și II de muncă au fost înlocuite cu locuri de muncă încadrate în: **condiții speciale și condiții deosebite**.

A. Locuri de muncă în condiții deosebite

Hotărârea de Guvern nr. 261/2001 privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite (abrogată ulterior prin **HG nr.246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite**) și **Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr.352/2001 pentru aprobarea Normelor de aplicare a Hotărârii Guvernului nr.261/2001 privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite**, cuprindeau reglementări, punct de vedere metodologic cu referire la procedura de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
DIRECȚIA ASIGURĂRI SOCIALE

Angajatorii care au nominalizat locurile de muncă în condiții deosebite aveau obligația să ia toate măsurile tehnico-organizatorice pentru normalizarea condițiilor de muncă în conformitate cu actele normative în vigoare din domeniul protecției muncii/securității și sănătății în muncă. Termenul pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile încadrate în această categorie, a fost prorogată succesiv, până la **31 decembrie 2012**, prin **Hotărârea Guvernului nr.246/2007**, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere cele de mai sus rezultă următoarele:

- avizul pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite a fost obținut numai de către angajatorii care au îndeplinit prevederile menționate în **Hotărârea Guvernului nr. 261/2001** și respectiv a **Ordinului nr. 352/2001** în ceea ce privește respectarea criteriilor și a metodologiei de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite;

- reînnoirea avizelor pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite s-a efectuat numai pentru angajatorii care au depus documentele în conformitate cu prevederile **Hotărârii Guvernului nr. 246/2007**, modificată și completată prin **HG nr.1622/2008**, **HG nr.1627/2009**, **HG nr.1349/2010** și **HG 1280/2011**.

Dorim să subliniem că, potrivit art. 2 alin.(1) din HG nr.246/2007, cu modificările și completările ulterioare, *în vederea obținerii avizului de încadrare în condiții deosebite unu dintre condiții era reprezentată de* „solicitarea de reînnoire a avizului de încadrare în condiții deosebite, semnată de către reprezentantul legal al angajatorului ori de către altă persoană împuternicită de acesta, potrivit legii, împreună cu reprezentanții sindicatelor reprezentative sau, după caz, cu reprezentanții salariaților, depusă în termen de maximum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri;

B. Locuri de muncă în condiții speciale

În vederea încadrării locurilor de muncă în condiții speciale, a fost adoptată **Hotărârea Guvernului nr.1025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale**.

La **art. 2 din HG nr. 1025/2003** erau prezentate criteriile pentru încadrarea persoanelor în locurile de muncă în condiții speciale, iar la **art.3**, al aceluiași act normativ, erau prezentate, în ordine cronologică, etapele ce trebuiau parcurse în vederea încadrării locurilor de muncă în condiții speciale.



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
DIRECȚIA ASIGURĂRI SOCIALE

În acest scop s-a constituit, în cadrul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, *Comisia pentru acordarea avizelor de încadrare în condiții speciale*, prin ordin comun al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului sănătății.

Angajatorul avea obligația de a depune la secretariatul acestei Comisii un dosar în conformitate cu prevederile **art. 5 alin. (3) din HG nr.1025/2003**. În urma analizării dosarului de către *Comisia pentru acordarea avizelor de încadrare în condiții speciale* constituită se acorda avizul sau se respingea motivat solicitarea de emitere a acestuia.

În conformitate cu prevederile **art. 16 din HG nr. 1025/2003**, angajatorii împreună cu sindicatele reprezentative sau, după caz, cu reprezentanții lucrătorilor în cadrul comitetului de securitate și sănătate în muncă ori cu responsabilul cu protecția muncii puteau solicita reevaluarea locurilor de muncă până la data de **31.12.2004**, termen care a fost prorogat, conform **Hotărârii Guvernului nr.2280/2004 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1025/2003**, până la data de **30.06.2005**, **termen care nu a mai fost prorogat**.

Pe baza avizelor acordate de *Comisia pentru acordarea avizelor de încadrare în condiții speciale*, Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale a inițiat procedura de elaborare a proiectului de lege privind completarea prevederilor **art. 20 din Legea nr.19/2000**, cu modificările și completările ulterioare, fiind concretizată prin adoptarea **Legii nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale**. Astfel, în **Anexa nr. 1** sunt prezentate locurile de muncă în care se desfășoară activități ce pot fi încadrate în condiții speciale și **Anexa nr.2** sunt prezentate unitățile care au obținut avizul pentru îndeplinirea procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții speciale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.1025/2003, ambele anexe fiind parte integrantă din **Legea nr. 226/2006**.

Prin adoptarea **Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice**, **actele normative menționate anterior au fost abrogate** iar locurile de muncă în condiții speciale sunt cele prevăzute în cuprinsul art. 30 alin. (1), respectiv:

- a) unitățile miniere, pentru personalul care își desfășoară activitatea în subteran cel puțin 50% din timpul normal de muncă în luna respectivă;
- b) activitățile de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materiilor prime nucleare, zonele I și II de expunere la radiații;
- c) activitățile din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale, prevăzute de actele normative cu regim clasificat emise până la data intrării în vigoare a prezentei legi;
- d) aviația civilă, pentru personalul navigant prevăzut în anexa nr. 1;

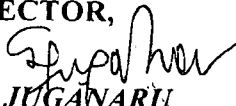


GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
DIRECȚIA ASIGURĂRI SOCIALE

- e) activitățile și unitățile prevăzute în anexele nr. 2 și 3;
- f) activitatea artistică desfășurată în profesiile prevăzute în anexa nr. 4.

În completarea celor mai sus menționate, vă reamintim prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006 potrivit căroră angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă.

Vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

DIRECTOR,

Georgeta JUGĂNARU