



MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE
Agenția Națională de
Administrare Fiscală
Secretar General

ANAF

Agencia Națională de Administrare Fiscală

Str. Apolodor nr. 17,
sector 5, București, CP 050741
Tel: +021 387 11 10 / 2193
Fax: +021 319 96 41



Domnului **NEGOIȚĂ VOINEA**

Vicepreședinte, Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor Pro Lex

adresa: Str. Mendeleev, nr. 36-38,

etaj 8, camera 86,

sector 1, București

Nr. 913812 / 23 .11.2016

Stimate Domn,

Referitor la adresa dumneavoastră nr. 97176/02.06.2016 privind elaborarea unui proiect de act normativ care să permită încadrarea activității personalului vamal în categoria locurilor de muncă cu condiții deosebite, înregistrată la Direcția generală de organizare și resurse umane din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală sub nr. 913812/03.06.2016, vă facem cunoscut următoarele:

Personalul vamal care își desfășoară activitatea în condiții deosebite beneficiază de un spor de 15%, calculat la salariul de bază, odată cu intrarea în vigoare a Ordonanței Guvernului nr. 16/1998 privind Statutul personalului vamal. Articolul 67 din respectivul act normativ prevedea că **"(1) Pentru personalul vamal care își desfășoară activitatea în locuri cu condiții deosebite se atribuie un spor de 15%, calculat la salariul de bază. (2) De sporul prevăzut la alin. (1) poate beneficia personalul vamal care își exercită activitatea de control vamal la: cala de mărfuri a navelor și aeronavelor, compartimentele de mărfuri și bagaje ale mijloacelor de transport auto și de cale ferată, precum și în mesagerii la coletele poștale și la bagajele introduse sau scoase din țară"**.

Ordonanța Guvernului nr. 16/1998 a fost abrogată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 10/2004 privind Statutul personalului vamal, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 243/2004. Acordarea sporului pentru condiții deosebite este reglementată de art. 12 alin. (4¹) din Statutul personalului vamal astfel: **"Personalul vamal care își desfășoară activitatea în locuri de muncă cu condiții deosebite beneficiază de un spor de 15%, calculat la salariul de bază."**

Modalitatea de acordare și categoriile de personal vamal care au dreptul să beneficieze de acest spor au fost reglementate prin prevederile punctului 2 din Nota de subsol de la Anexa nr. 3 la Ordonanța Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi

ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 232/2007, potrivit căroră: "Personalul vamal care desfășoară activități de control în cala de mărfuri a navelor și aeronavelor, compartimentele de mărfuri și bagaje ale mijloacelor de transport auto și de cale ferată, precum și în mesagerii la coletele postale și la bagajele introduse sau scoase din țară beneficiază de sporul pentru condiții deosebite."

Totodată, potrivit reglementărilor art. 30 alin. (5) lit. a) din Legea nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice: "salariul de bază, solda funcției de bază sau, după caz, indemnizația lunară de încadrare va fi cel/cea corespunzătoare funcțiilor din luna decembrie 2009, la care se adaugă sporurile care se introduc în acesta/aceasta potrivit anexelor la prezenta lege."

De asemenea, potrivit art. 30 alin. (1) din respectiva lege: "Începând cu data de 1 ianuarie 2010, sporurile acordate prin legi sau hotărâri ale Guvernului, și, după caz, indemnizațiile de conducere, care potrivit legii făceau parte din salariul de bază, din soldele funcțiilor de bază, respectiv din indemnizațiile lunare de încadrare, prevăzute în notele din anexele la prezenta lege, se introduc în salariul de bază, în soldele funcțiilor de bază, respectiv în indemnizațiile lunare de încadrare corespunzătoare funcțiilor din luna decembrie 2009, atât pentru personalul de execuție, cât și pentru funcțiile de conducere."

În același timp, art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2010 privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea acestora, precum și alte măsuri în domeniul bugetar precizează: "În cazul în care drepturile salariale determinate în conformitate cu Legea-cadru nr. 330/2009 și cu prezenta ordonanță de urgență sunt mai mici decât cele stabilite prin legi sau hotărâri ale Guvernului pentru funcția respectivă pentru luna decembrie 2009 se acordă o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să acopere diferența, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceeași condiții. Această sumă se include în salariul de bază, solda/salariul funcției de bază sau indemnizația lunară de încadrare, după caz, dar nu este luată în calcul la determinarea altor drepturi de natură salarială care se stabilesc în funcție de acestea."

Totodată, conform art. 6 alin. (3) din același act normativ: "Cuantumul individual al salariilor/soldelor, inclusiv sporuri, indemnizații și alte drepturi salariale stabilite începând cu luna ianuarie 2010 în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 330/2009, nu va depăși nivelul acestuia stabilit pentru luna decembrie 2009, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceeași condiții."

Măsura anterior evidențiată se aplică în mod corespunzător personalului încadrat și pentru perioada 2011 - 2016, cu respectarea dispozițiilor art. 6 alin. (4) din Legea-cadru nr. 284/2010 și, pe cale de consecință, afirmată dumea noastră că personalul vamal care își desfășoară activitatea în locurile de muncă reglementate prin punctul 2 din Nota de subsol de la Anexa nr. 3 la Ordonanța Guvernului nr. 6/2007 cu modificările și completările ulterioare nu beneficiază de prevederile art. 12 alin. (4) din Statutul personalului vamal nu corespunde realității.

În altă ordine de idei, conform prevederilor art. 29 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul public de pensii, cu modificările și completările ulterioare, "Sunt încadrate în condiții deosebite locurile de muncă stabilite în baza criteriilor și metodologiei prevăzute de legislația în vigoare la data încadrării acestora."

Încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite se putea realiza conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 261/2001 privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, dar acest act normativ a fost abrogat prin Hotărârea Guvernului nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

Criteriile pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite erau enunțate în art. 2 alin. (1) din respectivul act normativ, după cum urmează:

a) *prezența în mediul de muncă a noxelor profesionale fizice constând în zgomot, vibrații, unde electromagnetice, presiune, radiații ionizante, radiații laser de putere neprotejate, precum și a noxelor profesionale chimice sau biologice prevăzute în Normele generale de protecție a muncii, care nu respectă limitele admise prevăzute în aceste norme;*

b) *răspunsul specific al organismului la agresiunea noxei profesionale, evidențiat prin indicatori de expunere și/sau de efect biologic, stabiliți prin ordin al ministrului sănătății și familiei;*

c) *morbiditatea, exprimată prin boli profesionale înregistrate la locul de muncă în ultimii 15 ani.*

Totodată, conform art. 2 alin. (2), încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite se putea realiza cu îndeplinirea cumulativă a criteriilor prevăzute la alin. (1) lit. a) și b) sau la alin. (1) lit. a) și c) dar, după cum rezultă din adresa Inspecției Muncii pe care ați anexat-o în fotocopie, **în evidențele Inspecției Muncii nu figurează documente depuse de conducerea instituției vamale pentru ca locurile de muncă ale personalului vamal să obțină aviz de încadrare în condiții deosebite.**

Mai mult, **în cadrul sistemului vamal nu au existat niciodată locuri de muncă, activități și categorii profesionale încadrate în grupa I și a II-a de muncă**, fapt ce ar fi făcut posibilă reevaluarea acestora, în vederea încadrării locurilor de muncă în condiții deosebite.

În concluzie, nu există temei legal și nici motive obiective pentru elaborarea unui proiect de act normativ privind încadrarea în condiții deosebite a locurilor de muncă în care își desfășoară activitatea personalul vamal.

Cu stimă,

Nicolae Grofu
Secretar general



