



Nr.16826/RG/1211/DAS/ /D.06.2016

Către: Domnului Negoiaș Voinea, Vicepreședinte
Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor ProLex

Ref: la adresa dumneavoastră nr.97044/27.05.2016, înregistrată la Registratura
Generală a Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor
Vârstnice cu nr.16826/30.05.2016

Stimate domnule,

Urmare solicitării dumneavoastră transmisă Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, vă comunicăm următoarele :

Reglementările care făceau referire la încadrarea în grupele I și II de muncă au fost abrogate începând cu data de 1 aprilie 2001, data intrării în vigoare a Legii nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale (act normativ abrogat prin Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice).

Astfel, grupele I și II de muncă au fost înlocuite cu locuri de muncă încadrate în condiții speciale și condiții deosebite.

Hotărârea de Guvern nr.261/2001 privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite (abrogată ulterior prin HG nr.246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite) și Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr.352/2001 pentru aprobarea Normelor de aplicare a Hotărârii Guvernului nr.261/2001 privind criteriile și metodologia de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, stabilește metodologia/procedura de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite de muncă.

Astfel, angajatorii care și-au nominalizat locurile de muncă în condiții deosebite aveau obligația ca, într-o anumită perioadă de timp, să ia toate măsurile tehnico-organizatorice pentru normalizarea condițiilor de muncă în conformitate cu actele normative în vigoare din domeniul protecției muncii/securității și sănătății în muncă. Termenul pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile încadrate în această categorie, a fost prelungit succesiv, până la 31 decembrie 2015, prin Hotărârea Guvernului nr.246/2007, cu modificările și completările ulterioare.

Analizând legislația invocată mai sus se poate constata:

- avizul pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite a fost obținut numai de către angajatorii care au îndeplinit prevederile menționate în Hotărârea Guvernului nr.261/2001 și respectiv a Ordinului 352/2001 în ceea ce privește respectarea criteriilor și a

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICI

metodologiei de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, precum și a datelor pentru reevaluarea acestora prevăzute de Hotărârea Guvernului nr.261/2001 modificată și completată prin H.G nr.676/2001, H.G nr.1337/2001 și H.G. nr.1014/2015;

- reînnoirea avizelor pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite s-a efectuat numai pentru angajatorii care au depus documentele în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.246/2007, modificată și completată prin H.G nr.1622/2008, H.G nr.1627/2009, H.G nr.1349/2010, H.G nr.1280/2011, H.G nr.1274/2012, H.G nr.1077/2013 și H.G nr.1173/2014.

În conformitate cu prevederile art.1 alin. (1) din H.G. nr.1014/2015 *privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite*, „avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite acordate, valabile până la data de 31 decembrie 2015 inclusiv, pot fi reînnoite potrivit metodologiei stabilite prin prezenta hotărâre”

Totodată, alin. (2) al aceluiași articol prevede că această procedură „se aplică numai angajatorilor care dețin la data de 31 decembrie 2015 avizul de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, reînnoite, și care nu au realizat, până la această dată măsurile necesare în vederea normalizării condițiilor de muncă pentru locurile de muncă încadrate în condiții deosebite”.

Prin adresa nr. P677/7541/17.05.2016, Inspekția Muncii precizează faptul că în evidențele sale nu figurează documente depuse de conducerea angajatorului personalului vamal pentru ca locurile de muncă la care își desfășoară activitatea personalul vamal să obțină aviz de încadrare în condiții deosebite.

Având în vedere cele menționate mai sus, apreciem că, nu există temei legal pentru încadrarea în condiții deosebite a unor noi locuri de muncă, întrucât nu au fost respectate cerințele de legalitate în ceea ce privește metodologia și criteriile prevăzute de actele normative referitoare la acest subiect.

Cu stimă,

Georgeta JUGĂNARU

Director

Direcția Asigurări Sociale

