

Volner
Angajat. av.)



Parlamentul României Camera Deputaților

COMISIA PENTRU MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

Către

**Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor Pro Lex
Domnului Președinte Vasile Lincu**

Urmare memoriului d-vs., prin care ne solicitați un punct de vedere privind aplicarea art.1 alin.(5¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.83/2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.71/2015, vă comunicăm următoarele:

La pct.1 al art.I din Legea nr.71/2015 a fost completat art.1 din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr.83/2014*, prin introducerea unui nou alineat, alin.(5¹), potrivit căruia, prin derogare de la prevederile alin.(1) și (2) ale aceluiași articol, personalul din aparatul de lucru al Parlamentului și din celelalte instituții și autorități publice, salarizat la același nivel, ..., care beneficiază de un quantum al salariilor de bază și al sporurilor mai mici decât cele stabilite la nivel maxim în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice pentru fiecare funcție/grad/treaptă și gradație, va fi salarizat la nivelul maxim dacă își desfășoară activitatea în aceleiași condiții.

Din analiza textului alin. (5¹), rezultă că prevederile acestuia sunt incidente personalului "din aparatul de lucru al Parlamentului și din celelalte instituții și autorități publice, salarizat la același nivel, ...".

Prin sintagma "din celelalte instituții și autorități publice, salarizat la același nivel" sunt desemnate alte instituții și autorități publice pentru care legislația specifică în vigoare prevede în mod expres că nivelul de salarizare al personalului din cadrul acestora se realizează prin raportare la salarizarea personalului din aparatul de lucru al Parlamentului.

Exemplificăm în acest sens:

- Autoritatea Electorală Permanentă – prin *Legea nr.208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente*, se precizează că salarizarea personalului din aparatul de specialitate al

AEP se face la nivelul prevăzut de lege pentru personalul din aparatul celor două Camere ale Parlamentului.

- Curtea Constituțională - prin *Legea nr.124/2000 privind structura personalului Curții Constituționale*, personalul economic, administrativ și de serviciu este asimilat, ca rang și salarizare, personalului corespunzător din cadrul Parlamentului

- Consiliul Superior la Magistraturii – prin *Legea nr.317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii*, funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al Consiliului Superior al Magistraturii sunt salariați potrivit dispozițiilor legale aplicabile aceluiași categorii de personal din aparatul Parlamentului.

În situația în care prevederile alin.(5¹) ar fi aplicabile tuturor instituțiilor și autorităților publice, și nu doar pentru personalul din aparatul de lucru al Parlamentului și cel asimilat acestuia din punct de vedere al salarizării, acest lucru ar fi fost realizat prin modificarea corespunzătoare a alin.(1) și (2) ale art.1 din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014* și nu prin aprobarea unor norme derogatorii de la prevederile acestor alineate.

De asemenea, precizăm că această categorie de persoane (personalul din aparatul de lucru al Parlamentului) a beneficiat de un salariu de bază, potrivit legislației anterioare anului 2010, între limite, minim și maxim, stabilirea acestuia fiind la latitudinea ordonatorului de credite/șefului ierarhic superior, având uneori un grad ridicat de subiectivism, fără a se ține cont de complexitatea funcției ocupate, de atribuții, fapt ce a dus la apariția unor diferențe salariale majore între persoane care ocupau aceeași funcție. Prin textul alin.(5¹) s-au corectat aceste diferențe și s-a restabilit echilibrul salarial pentru persoanele care ocupă aceeași funcție, în aceleași condiții de studii, vechime și cu aceleași atribuții.

Cu deosebită considerație,

PREȘEDINTE
ADRIAN SOLOMON

