



MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE ȘI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE
Agencia Națională a Funcționarilor Publici

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5129

București
Nr. 46727/

19 SEP 2016

SINDICATUL NAȚIONAL AL POLITIȘTILOR ȘI VAMEȘILOR "PRO LEX"
DOMNULUI VICEPREȘEDINTE NEGOIȚĂ VOINEA

Referitor la adresa nr. 39365/05.09.2016 înregistrată la Agenția Națională a Funcționarilor Publici sub nr. 46727/07.09.2016, vă comunicăm următoarele:

Funcțiile publice de conducere vacante pot fi exercitate cu caracter temporar pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, conform art.92 alin. (2) din Legea nr.188/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar în mod excepțional, potrivit alin. (3), perioada menționată mai sus poate fi prelungită cu maximum 3 luni, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, dacă autoritatea sau instituția publică a organizat concurs de recrutare sau promovare și funcția publică nu a fost ocupată, în condițiile legii.

În condițiile art.92 alin. (4) din actul normativ anterior invocat, dacă funcția publică este temporar vacantă, măsura prevăzută la alin. (1) se dispune de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică, până la data încetării suspendării din funcția publică, a detașării titularului funcției publice, până la radierea de drept a sancțiunii disciplinare prevăzute la art. 77 alin. (3) lit. c) sau, după caz, în situația în care funcționarul public de conducere exercită cu caracter temporar o altă funcție publică de conducere vacantă sau temporar vacantă ori din categoria înalților funcționari publici, până la expirarea perioadei pentru care s-a dispus exercitarea cu caracter temporar, în condițiile legii.

Art. 88 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevede că delegarea se dispune în interesul autorității sau instituției publice în care este încadrat funcționarul public, pe o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice într-un an. În condițiile art. 117 din Legea nr. 188/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile acestui act normativ se completează cu prevederile legislației muncii, precum și cu reglementările de drept comun civile, administrative sau penale, după caz.

Potrivit art. 42 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, locul muncii poate fi modificat unilateral de către angajator prin delegarea sau detașarea salariatului într-un alt loc de muncă decât cel prevăzut în contractul individual de muncă. Conform art. 43 din același act normativ delegarea reprezintă exercitarea temporară, din dispoziția angajatorului, de către salariat, a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu în afara locului său de muncă.

Prin urmare, raportat la dispozițiile legale anterior invocate, din care rezultă că delegarea presupune modificarea temporară a locului muncii, cu exercitarea atribuțiilor corespunzătoare postului al cărui titular este funcționarul public delegat, o funcție publică de conducere nu poate fi ocupată prin delegare (astfel cum este reglementată de art. 88 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare).

Cu stimă,

Președinte
József BIRT

