

Alina
Alpines

SERV. "PRO LEX"	
INTRARE	Nr. 104846
IESIRE	
Ziua 28	Luna 02
Anul 2017	

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
Inspectoratul General al Poliției de Frontieră

NECLASIFICAT
București



Ex. Nr.1

Nr.C.R./600 din 28.02.2017

Către,

SINDICATUL NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR ȘI VAMEȘILOR "PRO LEX"
Afiliat la Confederația Sindicală Națională „Meridian”
Domnului VASILE LINCU
Președinte

Având în vedere adresa dumneavoastră nr.103.464 din 26.01.2017, adresată Inspectoratului General al Poliției de Frontieră, înregistrată cu nr. **CR/600** din **30.01.2017**, referitoare la activitățile subsecvente desfășurării unui concurs de ocupare al unui post vacant, în temeiul art.8 din *Ordonanța de Guvern nr.27/2002 privind activitatea de soluționare a petițiilor*, aprobată prin Legea nr.233/2002, în urma analizei, vă comunicăm următoarele:

Principiile generale, privind activitățile desfășurate de personalul Poliției de Frontieră Române, în vederea participării la concursurile pentru ocuparea unor posturi vacante, sunt reglementate de OMAI 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne, care la art.2, art.17 și art.19 din anexa 4 prevede:

(1) *Formarea profesională are ca scop dobândirea și menținerea statutului profesional de polițist prin dezvoltarea de competențe în domenii de activitate sau calificări specifice MAI.*

(2) **Formarea profesională reprezintă totalitatea activităților de învățare realizate pe parcursul carierei, pentru îndeplinirea misiunilor și atribuțiilor postului prin:**

a) *menținerea și dezvoltarea competențelor certificate sau dobândirea de noi competențe profesionale;*

b) **evoluția în cariera profesională pe linie de specialitate;**

c) **evoluția în cariera profesională prin schimbarea categoriei;**

d) *obținerea gradului profesional următor, în cadrul aceleiași categorii.*

(3) *Formarea profesională a polițistului se realizează în contexte de învățare formale, nonformale și informale în cadrul unui sistem articulat de pregătire, care cuprinde formarea inițială și continuă.*

Art.17

Formarea profesională continuă a polițistului, în context nonformal, cuprinde:

a) **participarea la concursuri, respectiv examene pentru dezvoltarea carierei;**

art.19

(1) *Șefii răspund de organizarea și desfășurarea formării profesionale continue pe post a polițiștilor din subordine;*

(2) **Formarea profesională continuă reprezintă o responsabilitate individuală și constituie obligație de serviciu pentru personalul MAI.**

În condițiile în care participarea la concursuri pentru ocuparea de posturi vacante este parte a formării profesionale, iar formarea profesională constituie obligație de serviciu pentru personalul MAI, considerăm că activitățile în discuție nu pot fi calificate ca „desfășurate în interes personal”.

Referitor la prevederile art.21, alin.(1). lit. c) din H.G.1578/2002 privind condițiile în baza cărora polițistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii și învoiri plătite, concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare, conform căruia „Polițiștii au dreptul la concediu fără plată, a cărei durată însumată poate fi de 30 de zile calendaristice anual, pentru rezolvarea următoarelor situații personale: c) prezentarea la concurs în vederea ocupării unui post în altă unitate”, în opinia noastră, acestea sunt aplicabile pentru situațiile în care polițistul dorește să participe la concursuri pentru ocuparea unor posturi în afara Ministerului Afacerilor Interne.

În concluzie, activitățile desfășurate de personalul Poliției de Frontieră Române în vederea participării la concursurile pentru ocuparea unor posturi vacante, sunt derulate în interesul serviciului și nu ar trebui să afecteze drepturile salariale ale personalului implicat.

Cu deosebită stimă,

INSPECTOR GENERAL
Chestor general de poliție

IOAN BUDA

Întocmit,
Chestor de poliție
TÎRSÎNOAGĂ IONEL