

Concluzii:

1. Norma de hrană și cea de echipare nu fac obiectul legii de salarizare unitară. Să rămână în forma juridică actuală pentru personalul militar și civil, precum și pentru polițiști;
2. Vouchere/tichete de vacanță pentru întreg personalul M.A.I., polițiști, personal militar și civil;
3. Majorarea salarială pentru activitatea desfășurată de polițiști, personalul militar și civil din M.A.I. în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care potrivit legii nu se lucrează, să fie acordată în procent de 100%, similar familiei ocupaționale „Sănătate”, în durata normală a timpului de lucru, iar pentru munca suplimentară în procent de 200%;
4. Polițiștii și personalul militar care execută și asigură intervenția de la domiciliu, fiind nominalizați în acest sens, vor fi salarizați pentru perioada cât asigură intervenția de la domiciliu cu 40% din salariul de funcție/solda de funcție, proporțional cu timpul efectiv alocat intervenției;
5. Majorarea salarială pentru realizarea prerogativelor constituționale de apărare, ordine publică și siguranță națională în procent de 10% din salariul de bază/salariul de funcție/solda de funcție;
6. Spor de suprasolicitare neuropsihică de până la 25% pentru agenții și ofițerii de poliție judiciară, din salariul de funcție;
7. Spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază/salariul de funcție/solda de funcție;
8. Organigrame pentru funcțiile de agenți de poliție cu studii superioare, pe valorile prevăzute în acest sens în grila de funcții;
9. Acordarea sporului pentru condiții grele de muncă în cazul personalului din cadrul M.A.I.;
10. Acordarea sporului de 5% pentru personalul care are în primire cai sau câini, potrivit competențelor profesionale, din salariul de bază/salariul de funcție/solda de funcție;
11. Spor pentru izolare și activitate rurală (în funcție de distanța față de zona urbană), până la 25% din salariul de bază/salariul de funcție/solda de funcție;
12. Spor de stabilitate pentru activitatea de peste 10 ani în instituțiile din familia ocupațională, de până la 15% din salariul de bază/salariul de funcție/solda de funcție;
13. Armonizarea legislației naționale cu cele europene pentru acordarea celui de-al 13-lea salariu (Regulamentul nr. 549/2013);
14. Menținerea acordării ajutoarelor la încetarea raporturilor de serviciu/la trecerea în rezervă doar pentru vechimea în serviciu;
15. Acordarea unor grile de funcții pe valori comparative cu cele stabilite pentru alte familii ocupaționale, pe funcții corespondente;
16. Corespondentul salariului de bază este salariul de funcție sau solda de funcție în cazul polițiștilor, respectiv în cazul personalului militar;
17. Derogare de la limita de 30% a sumei sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și primelor acordate personalului din cadrul M.A.I. sau să se mențină principiul actual, conform căruia suma sporurilor, compensațiilor, primelor și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază;

18. Acordare majorare salarială pentru maiștrii militari, subofițerii, soldații și gradații voluntari, agenții de poliție și personalul contractual care desfășoară activități de conducători de autovehicule de 5%-25% din salariul de bază/salariul de funcție/solda de funcție;

19. Cuantumul sodei de grad/salariului gradului profesional deținut să se actualizeze prin Hotărâre a Guvernului, proporțional cu evoluția valorii salariului de bază minim pe țară garantat în plată.

J. Cămin *V. Fung* *[Signature]* *[Signature]*
Lana Doble

Sin partea MAI a participat la discutii
Srijela Haidzi

[Signature] 14.03.2017