PARLAMENTUL ROMÂNIEI
L 111/22.05.2017

ROMÂNIA
SENAT

# Parlamentul României
# Senat

*Comisia pentru muncă, familie şi protecţie socială*

*Nr. XXVII/68/22.05.2017*

# RAPORT

***asupra propunerii legislative intitulată LEGE-CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice***

În conformitate cu prevederile art.68 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările şi completările ulterioare, **Comisia pentru muncă, familie şi protecţie socială**, prin adresa nr. **L111/2017**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii şi elaborării raportului, asupra ***propunerii legislative intitulată LEGE-CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice***, iniţiatori: Arcan Emilia - senator PSD; Arcaş Viorel - senator PSD; Avram Nicolae - senator PSD; Bădălău Niculae - senator PSD; Benea Adrian-Dragoş - senator PSD; Bodog Florian Dorel - senator PSD; Botnariu Emanuel-Gabriel - senator PSD; Breaz Valer-Daniel - senator PSD; Butunoi Ionel-Daniel - senator PSD; Cârciumaru Florin - senator PSD; Cazanciuc Robert-Marius - senator PSD; Chisăliţă Ioan-Narcis - senator PSD; Corlăţean Titus - senator PSD; Craioveanu Elena-Lavinia - senator PSD; Creţu Gabriela - senator PSD; Dan Carmen Daniela - senator PSD; Deneş Ioan - senator PSD; Diaconescu Renică - senator PSD; Diaconu Adrian-Nicolae - senator PSD; Dogariu Eugen - senator PSD; Federovici Doina-Elena - senator PSD; Fifor Mihai-Viorel - senator PSD; Hadârcă Ion - senator ALDE; Ilea

Vasile - senator PSD; Ilie Viorel - senator ALDE; Iordache Virginel - senator PSD; Iriza Scarlat - senator ALDE; Leş Gabriel-Beniamin - senator PSD; Lupu Victorel - senator PSD; Manda Iulian-Claudiu - senator PSD; Manoliu Dan - senator PSD; Marciu Ovidiu-Cristian-Dan - senator PSD; Marin Gheorghe - senator PSD; Marin Nicolae - senator PSD; Matei Constantin-Bogdan - senator PSD; Mazilu Liviu-Lucian - senator PSD; Mihu Ştefan - senator PSD; Moga Nicolae - senator PSD; Niţă Ilie - senator ALDE; Nicolae Şerban - senator PSD; Oprea Stefan-Radu - senator PSD; Orţan Ovidiu-Florin - senator PSD; Pănescu Doru-Adrian - senator PSD; Pavel Marian - senator PSD; Pop Gheorghe - senator PSD; Popescu-Tăriceanu Călin-Constantin-Anton - senator ALDE; Preda Radu-Cosmin - senator PSD; Resmeriţă Cornel-Cristian - senator PSD; Romaşcanu Lucian - senator PSD; Rotaru Ion - senator PSD; Ruse Mihai - senator ALDE; Salan Viorel - senator PSD; Savin Emanoil - senator PSD; Sbîrnea Liliana - senator PSD; Sibinescu Ionuţ - senator ALDE; Silistru Doina - senator PSD; Simionca Ioan - senator ALDE; Smarandache Miron-Alexandru - senator PSD; Stan Ioan - senator PSD; Stănescu Paul - senator PSD; Stocheci Cristina-Mariana - senator PSD; Toma Vasilică - senator PSD; Trufin Lucian - senator PSD; Ţuţuianu Adrian - senator PSD; Andrei Alexandru-Ioan - deputat PSD; Andruşcă Dănuţ - deputat PSD; Anton Anton - deputat ALDE; Avram Constantin - deputat ALDE; Axinte Vasile - deputat PSD; Babuş Radu - deputat PSD; Badea Leonardo - deputat PSD; Bălănescu Alexandru - deputat PSD; Bârlădeanu Dragoş-Petruţ - deputat PSD; Bejinariu Eugen - deputat PSD; Birchall Ana - deputat PSD; Boboc Tudoriţa-Rodica - deputat PSD; Boboc Valentin Gabriel - deputat PSD; Bogaciu Alexandra-Corina - deputat PSD; Bogdan Gheorghe-Dănuţ - deputat PSD; Borza Remus-Adrian - deputat ALDE; Bran Ioana - deputat PSD; Bucura-Oprescu Simona - deputat PSD; Budăi Marius-Constantin - deputat PSD; Buicu Corneliu-Florin - deputat PSD; Burciu Cristina - deputat PSD; Căciulă Aurel - deputat PSD; Călin Ion - deputat PSD; Calotă Florică Ică - deputat ALDE; Căprar Dorel-Gheorghe - deputat PSD; Căruceru Aida-Cristina - deputat PSD; Chiriac Viorel - deputat PSD; Chiriţă Dumitru - deputat PSD; Ciocan Dan - deputat PSD; Ciofu Tamara-Dorina - deputat PSD; Ciolacu Ion-Marcel - deputat PSD; Cîtea Vasile - deputat PSD; Cobuz Maricela - deputat PSD; Cocoş Vasile - deputat PSD; Cucşa Marian-Gheorghe - deputat ALDE; Dîrzu Ioan - deputat PSD; Dobre Mircea-Titus - deputat PSD; Dobrică Ionela Viorela - deputat PSD; Dobrovici-Bacalbaşa Nicolae - deputat PSD; Drăghici Mircea-Gheorghe - deputat PSD; Dragnea Nicolae-Liviu - deputat PSD; Dumitrache Ileana Cristina - deputat PSD; Dunava Costel Neculai - deputat PSD; Durbacă Eugen - deputat ALDE; Florea Oana-Consuela - deputat PSD; Floroiu Ionel - deputat PSD; Furtună Mirela - deputat PSD; Găină Mihăiţă - deputat PSD; Gavrilă Camelia - deputat PSD; Gavriliţă Bianca - Miruna - deputat PSD; Georgescu Nicolae - deputat PSD; Gerea Andrei Dominic - deputat ALDE; Halici Nicuşor - deputat PSD; Havrici

Emanuel-Iuliu - deputat PSD; Holban Georgeta-Carmen - deputat PSD; Huncă Mihaela - deputat PSD; Iacomi Iulian - deputat PSD; Iancu Iulian - deputat PSD; Iancu Marius-Ionel - deputat PSD; Ilişanu Claudiu-Augustin - deputat PSD; Intotero Natalia-Elena - deputat PSD; Iordache Florin - deputat PSD; Itu Cornel - deputat PSD; Jivan Luminiţa-Maria - deputat PSD; Lazăr Sorin - deputat PSD; Lovin Dumitru - deputat ALDE; Lupaşcu Costel - deputat PSD; Macovei Silviu Nicu - deputat PSD; Manole Petre-Florin - deputat PSD; Mărgărit Mitică-Marius - deputat PSD; Marica Petru-Sorin - deputat PSD; Matei Călin-Vasile-Andrei - deputat PSD; Meiroşu Marilena-Emilia - deputat PSD; Mihălcescu Carmen Ileana - deputat PSD; Mînzatu Roxana - deputat PSD; Moagher Laura-Mihaela - deputat PSD; Mohaci Mihai - deputat PSD; Munteanu Ioan - deputat PSD; Muşoiu Ştefan - deputat PSD; Nasra Gabriel-Horia - deputat PSD; Neaţă Eugen - deputat PSD; Nechifor Cătălin-Ioan - deputat PSD; Nicolicea Eugen - deputat PSD; Nistor Laurenţiu - deputat PSD; Niţă Nicu - deputat PSD; Nosa Iuliu - deputat PSD; Oteşanu Daniela - deputat PSD; Păle Dănuţ - deputat PSD; Pană Adriana-Doina - deputat PSD; Paraschiv Rodica - deputat PSD; Pau Radu - Adrian - deputat PSD; Peţa Eliza-Mădălina - deputat PSD; Petrea Gabriel - deputat PSD; Petric Octavian - deputat PSD; Pleşoianu Liviu Ioan Adrian - deputat PSD; Pop Andrei - deputat PSD; Popa Florin - deputat PSD; Popa Mihai Valentin - deputat PSD; Popa Ştefan-Ovidiu - deputat PSD; Presură Alexandra - deputat PSD; Radu Anişoara - deputat PSD; Radu Nicolaie-Sebastian-Valentin - deputat PSD; Răduţ Violeta - deputat PSD; Roman Ioan Sorin - deputat PSD; Roşca Lucreţia - deputat PSD; Rotaru Alexandru - deputat PSD; Rotaru Răzvan-Ilie - deputat PSD; Şarapatin Elvira - deputat PSD; Şerban Ciprian-Constantin - deputat PSD; Simion Lucian-Eduard - deputat PSD; Simonis Alfred - Robert - deputat PSD; Solomon Adrian - deputat PSD; Şotcan Theodora - deputat PSD; Şova Lucian - deputat PSD; Spânu Ion - deputat PSD; Stancu Florinel - deputat PSD; Stănescu Alexandru - deputat PSD; Suciu Matei - deputat PSD; Suciu Vasile-Daniel - deputat PSD; Surgent Marius-Gheorghe - deputat ALDE; Tănăsescu Alina-Elena - deputat PSD; Tîlvăr Angel - deputat PSD; Todor Adrian - deputat PSD; Toma Ilie - deputat PSD; Tripa Florin-Dan - deputat PSD; Truşcă Constantin - deputat PSD; Tudor Beatrice - deputat PSD; Tudose Mihai - deputat PSD; Tuşa Adriana Diana - deputat PSD; Ursu Răzvan-Ion - deputat PSD; Văcaru Alin Vasile - deputat PSD; Vasilescu Lia-Olguţa - deputat PSD; Vasilică Radu Costin - deputat PSD; Velcea Nicolae - deputat PSD; Vîrză Mihăiţă - deputat PSD; Vişan George-Gabriel - deputat PSD; Vlăducă Oana-Silvia - deputat PSD; Vlase Petru Gabriel - deputat PSD; Vosganian Varujan - deputat ALDE; Weber Mihai - deputat PSD; Zamfira Constantin-Cătălin - deputat PSD

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului; potrivit Expunerii de motive, intervenţiile

legislative vizează aspecte precum: eliminarea disfuncţionalităţilor salariale existente în sistemul public de salarizare, stabilirea aceluiaşi nivel de salarizare pentru funcţiile comune existente în cadrul familiilor ocupaţionale, stimularea performanţei profesionale, reglementarea modalităţii de remunerare a personalului care deţine titlul ştiinţific de doctor prin acordarea unei indemnizaţii lunare pentru titlul ştiinţific de doctor, încadrarea sumei sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor în procentul de 30% din suma salariilor de bază, pe total buget pentru fiecare ordonator de credite, precum şi definirea unor termeni şi expresii, cum ar fi salariul de bază, salariul lunar, venitul salarial, prin care se urmăreşte eliminarea neclarităţilor existente în prezent; de semnalat că se propune ca prevederile legii să se aplice etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017, prin acordarea de majorări salariale în anii 2017-2021, prin acordarea în anul 2022 a salariilor de bază nominale prevăzute în anexele la lege, iar începând cu anul 2023, salariile de bază se vor stabili prin înmulţirea coeficienţilor prevăzuţi în anexele la lege cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare la acea dată.

**Consiliul Legislativ** a transmis un aviz *favorabil cu observaţii şi propuneri.*

**Guvernul României**, prin Punctul său de vedere susţine adoptarea acestei iniţiative legislative, sub rezerva însuşirii propunerilor şi observaţiilor menţionate.

**Comisia pentru transporturi şi energie** a avizat favorabil, fără amendamente, propunerea legislativă.

**Comisia pentru juridică, de numiri, disciplină, imunităţi şi validări** a avizat favorabil *cu amendamente,* propunerea legislativă.

**Comisia pentru buget, finanţe, activitate bancară şi piaţă de capital** a avizat favorabil *cu amendamente*, propunerea legislativă.

**Comisia economică, industrii şi servicii** a avizat favorabil *cu amendamente*, propunerea legislativă.

**Comisia pentru agricultură, silvicultură şi dezvoltare rurală** a avizat favorabil *cu amendamente*, propunerea legislativă.

**Comisia pentru politică externă** a avizat favorabil, *cu amendamente*, propunerea legislativă.

**Comisia pentru administraţie publică şi organizarea teritoriului** a avizat favorabil *cu amendamente*, propunerea legislativă.

**Comisia pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** a avizat favorabil, *cu amendamente*, propunerea legislativă.

**Comisia pentru învăţământ, ştiinţă, tineret şi sport** a avizat favorabil *cu amendamente,* propunerea legislativă.

**Comisia pentru sănătate publică** a avizat favorabil *cu amendamente*, propunerea legislativă.

**Comisia pentru cultură şi media** transmite a avizat favorabil *cu amendamente*, propunerea legislativă.

**Comisia pentru dezvoltare şi strategie economică** a avizat favorabil, fără amendamente, propunerea legislativă.

**Comisia pentru egalitatea de şanse** a avizat favorabil *cu amendamente*, propunerea legislativă.

În cadrul dezbaterilor au fost discutate amendamente care, supuse votului, au fost adoptate şi se regăsesc **în anexa nr. 1, iar amendamentele respinse se regăsesc în anexa nr. 2. Anexa nr.1 şi anexa nr.2** fac parte integrantă din prezentul raport.

Menţionăm că amendamentele cuprinse în anexe sunt de competenţa decizională a Camerei Deputaţilor.

La Comisia pentru muncă au fost depuse amendamente şi din partea unor deputaţi dar, având în vedere prevederile art. 74 din Regulamentul Senatului şi ale art.99 din Regulamentul Camerei Deputaţilor, s-a decis ca acestea să fie transmise, pentru dezbatere şi avizare Camerei Deputaţilor, care are competenţă în acest sens.

La dezbaterea propunerii legislative au participat, în conformitate cu prevederile art.61 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările şi completările ulterioare, din partea Guvernului, doamna Lia Olguţa Vasilescu, ministrul Muncii şi Justiţiei Sociale, doamna Daniela Pescaru, secretar de stat în Ministerul Finanţelor Publice.

De asemenea, pe parcursul dezbaterilor au fost prezenţi liderii principalelor formaţiuni sindicale, printre care domnul Cosmin Andreica, reprezentantul Blocului Naţional Sindical, domnul Bogdan Hossu, preşedintele Confederaţiei Naţionale Sindicale "Cartel Alfa", domnul Leonard Bărăscu, preşedintele Confederaţiei Naţionale a Sindicatelor Libere din România "FRĂŢIA", domnul Ion Popescu, Confederaţiei Sindicale Naţionale Meridian, domnul Iulian Pope, Prim vicepreşedintele Uniunii Sanitas, domnul Ion Cotojman, preşedintele Federaţiei Sindicale Hipocrat, domnul Dumitru Coarnă – Preşedintele Sindicatului Naţional al Poliţiştilor şi Personalului Contractual.

În urma finalizării dezbaterilor, care au avut loc pe parcursul mai multor zile, în şedinţa din data de 18 mai a.c., având în vedere toate argumentele prezentate, Comisia pentru muncă, familie şi protecţie socială a hotărât, cu majoritate de voturi (*6 voturi „pentru", 1 vot „împotrivă" şi o abţinere*), să adopte **raport de admitere cu *amendamente admise şi amendamente respinse.***

În consecinţă, Comisia pentru muncă, familie şi protecţie socială supune spre dezbatere şi adoptare, Plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamente** şi **propunerea legislativă.**

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice**.

Propunerea legislativă urmează a fi adoptată de Senat în calitate de primă Cameră sesizată.

***Preşedinte,***

***Senator Ion ROTARU***

***Secretar,***

***Senator Valer-Daniel BREAZ***

ANEXA 1 la L111/2017

# AMENDAMENTE ADMISE
# la
# propunerea legislativă Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
# L111/2017

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| 1. | Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice | -nemodificat | |
| 2. | **CAPITOLUL I**<br>**Dispoziţii generale**<br><br>**SECŢIUNEA 1**<br>**Dispoziţii comune**<br><br>**Art. 1 - Obiectul de reglementare**<br><br>(1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.<br><br>(2) Prezenta lege creează cadrul legislativ pentru:<br>**a.** dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar şi de supraveghere a aplicării acestora;<br>**b.** dezvoltarea unui sistem de | **Art 1 se modifică și va avea următorul cuprins:**<br><br>**-nemodificat**<br><br>**Alin 2 se modifică și va avea următorul cuprins:**<br><br>"(2) Prezenta lege creează cadrul legislativ pentru:<br>a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar şi de supraveghere a aplicării acestora;<br>b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul | Pentru unitate de marcare cu celelalte norme similare din proiect, literele care identifică enumerările vor fi marcate cu paranteză pe partea dreaptă, în locul punctului. Formulăm prezenta observaţie şi pentru **art.2 alin.(l), art.8 alin.(l)** şi **(2), art.37 alin.(2),** precum şi pentru celelalte situaţii similare din proiect. |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanţei individuale;<br>**c.** remunerarea persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică.<br><br>(3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin.(1) sunt şi rămân în mod exclusiv cele prevăzute în prezenta lege.<br><br>(4) Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă şi contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi. | bugetar, în vederea promovării performanţei individuale;<br>c) remunerarea persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică.<br>**(Consiliul Legislativ)**<br><br>**-nemodificat**<br><br>**-nemodificat** | **(Consiliul Legislativ)** |
| **3.** | **Art. 2 - Domeniul de aplicare**<br><br>**(1)** Dispoziţiile prezentei legi se aplică:<br>a. personalului din autorităţi şi instituţii publice, respectiv Parlamentul, Administraţia Prezidenţială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, | **Art 2 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>**Alin (1), lit a) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>" a) personalului din autorităţi şi instituţii publice, respectiv Parlamentul, Administraţia Prezidenţială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, **unităţile teritoriale,** autorităţi ale | **Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Amendament adoptat cu majoritate de voturi**<br>În ceea ce priveşte domeniul de aplicare al legii statuat la art. 2 din proiect, apreciem necesară completarea art. 2 alin. (1) lit. a) şi cu prevederi referitoare la autorităţile administraţiei publice la nivel |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | celelalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, autorităţi ale administraţiei publice locale, alte autorităţi publice, autorităţi administrative autonome, precum şi instituţiile din subordinea acestora, finanţate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale; | administraţiei publice locale, alte autorităţi publice, autorităţi administrative autonome, precum şi instituţiile din subordinea acestora, finanţate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;" | teritorial, cu atât mai mult cu cât, în cuprinsul Anexei nr. VIII, cap. I lit. A - Salarizarea funcţionarilor publici - II. Salarii pentru personalul din unităţile teritoriale, se regăseşte sintagma „(...) pentru personalul din unităţile teritoriale". |
| | b. personalului din autorităţi şi instituţii publice finanţate din venituri proprii şi subvenţii acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale; | **-nemodificat** | |
| | c. personalului din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii; | **-nemodificat** | |
| | d. persoanelor care sunt conducători ai unor instituţii publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă; | **-nemodificat** | |
| | e. persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică. | **-nemodificat** | |
| | **(2)** Dispoziţiile prezentei legi nu se | **Alin (2) se modifică și va avea următorul cuprins:** „(2) Dispoziţiile prezentei legi nu se aplică | Pentru unitate terminologică cu alin.(l), |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | aplică Băncii Naţionale a României şi Autorităţii de Supraveghere Financiară.<br>**(3)** Intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcţii de demnitate publică numite sau alese şi personalul care ocupă funcţii asimilate funcţiilor de demnitate publică, magistraţii, precum şi personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcţionarii publici şi funcţionarii publici cu statut special. | ***personalului din Banca*** Naţională a României şi ***Autoritatea*** de Supraveghere Financiară.**"**<br>**(Consiliul Legislativ)**<br>- nemodificat | recomandăm reformularea textului.<br>**(Consiliul Legislativ)** |
| **4.** | **Art. 3 - Gestionarea sistemului de salarizare**<br>**(1)** Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile şi autorităţile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.<br>**(2)** Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile de învăţământ preuniversitar şi universitar de stat se asigură de Ministerul Educaţiei Naţionale.<br>**(3)** Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unităţile sanitare publice, din reţeaua Ministerului Sănătăţii şi a autorităţilor administraţiei publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite şi | **Art 3 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>-nemodificat<br>-nemodificat<br>-nemodificat | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | de Ministerul Sănătăţii.<br>**(4)** Ordonatorii de credite au obligaţia să stabilească salariile de bază/soldele funcţiilor de bază/salariile funcţiilor de bază/indemnizaţiile de încadrare/indemnizaţiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani şi în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcţii, grade şi trepte profesionale şi avansarea în gradaţie în condiţiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinaţie în bugetul propriu. | **Alin (4) se modifică şi va avea următorul cuprins.**<br>"(4) Ordonatorii de credite au obligaţia să stabilească salariile de bază ***/soldele de funcţie/salariile de funcţie/***, ***soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă /salariile de comandă*** indemnizaţiile de încadrare/indemnizaţiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani şi în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcţii, grade şi trepte profesionale şi avansarea în gradaţii, în condiţiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinaţie în bugetul propriu." | **Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| **5.** | **Art. 4 - Controlul aplicării legii**<br>Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, prin Agenţia Naţională a Funcţionarilor Publici, ministerele şi instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională, precum şi de alte autorităţi publice centrale autonome cu atribuţii în domeniu, potrivit atribuţiilor din domeniul de activitate al acestor autorităţi şi instituţii publice. | **Art 4 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**Art. 4 - Controlul aplicării legii**<br>"Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, **prin** ministerele şi instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională, precum şi de alte autorităţi publice centrale autonome cu atribuţii în domeniu, potrivit atribuţiilor din domeniul de activitate al acestor autorităţi şi instituţii publice" | **Amendament propus de dna senator Severica Covaciu**<br><br>**Adoptat cu unanimitate de voturi** |
| **6.** | **Art. 5 - Raportul salariat**<br>În sectorul bugetar, raportul între cel mai mic salariu de bază şi cel mai mare salariu de bază/soldă a funcţiei | **Art 5 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**"Art. 5 – Raportul salarial**<br>În sectorul bugetar, raportul între cel mai mic salariu de bază şi cel mai mare salariu de bază**/soldă de** | **Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională**<br><br>**Adoptat cu unanimitate de voturi**<br>Articolul reglementează raportul salarial în |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | de bază/salariu al funcţiei de bază/indemnizaţie de încadrare/ indemnizaţie lunară este de 1 la 12. | **funcţie/salariu de funcţie**/indemnizaţie de încadrare/indemnizaţie lunară este de 1 la 12." | sectorul bugetar, dar ca elemente salariale specifice diferenţiate prin acest raport sunt cuprinse soldele/salariile funcţiei de bază ("soldă a funcţiei de bază / salariu al funcţiei de bază") în condiţiile în care în anexa VI la proiect, coeficienţii de ierarhizare cuprinşi de raportul salarial sunt prevăzuţi pentru soldele/ salariile de funcţie, astfel că se impune modificarea corespunzătoare a art. 5 pentru eliminarea interpretărilor sau a aplicării eronate. |
| 7. | **SECŢIUNEA a 2-a**<br>**Principiile sistemului de salarizare**<br><br>**Art. 6 - Principii**<br><br>Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:<br><br>a) principiul legalităţii, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc numai prin norme juridice de forţa legii;<br><br>b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare şi instituirii unui tratament egal cu privire la personalul | **Art 6 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>**Lit a) se modifică va avea următorul cuprins:**<br>"a) principiul legalităţii, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forţa legii, **cu excepţia hotărârilor prevăzute la art.11 alin.(1), conform principiilor enunţate de art.120 din Constituţia României, dar cu încadrare între limitele minime şi maxime prevăzute prin prezenta lege;"**<br>**-nemodificat** | **Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br><br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | din sectorul bugetar care prestează aceeaşi activitate şi are aceeaşi vechime în muncă şi în funcţie; | | |
| | c) principiul egalităţii, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală; | **-nemodificat** | |
| | d) principiul importanţei sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activităţii şi nivelul studiilor; | **-nemodificat** | |
| | e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoaşterii şi recompensării performanţelor profesionale obţinute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii şi a regulamentelor proprii; | **-nemodificat** | |
| | f) principiul ierarhizării, pe verticală cât şi pe orizontală, în cadrul aceluiaşi domeniu, în funcţie de complexitatea şi importanţa activităţii desfăşurate;<br>g) principiul transparenţei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilităţii salariale pentru personalul din sectorul bugetar; | **-nemodificat** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | h) principiul sustenabilităţii financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condiţiile legii. | **-nemodificat** | |
| **8.** | **SECŢIUNEA a 3-a**<br>**Definiţii**<br><br>**Art. 7 - Termeni**<br>Termenii utilizaţi în prezenta lege au următoarea semnificaţie:<br>a) **salariul de bază** reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcţiei, gradului/treptei profesionale, gradaţiei, vechimii în specialitate astfel cum este stabilită în anexele la prezenta lege;<br>b) **solda de funcţie/salariul de funcţie** reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, stabilită conform anexelor la prezenta lege;<br>c) **indemnizaţia de încadrare** reprezintă suma de bani | **Art 7 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>**"În înţelesul prezentei legi, termenii şi expresiile de mai jos** au următoarea semnificaţie :<br>a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcţiei, gradului/treptei profesionale, gradaţiei, vechimii în specialitate astfel cum este stabilită în ***anexele*** **nr.I-IX.**<br>**(Consiliul Legislativ)**<br><br>**Lit. b) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>"b) solda de funcţie/salariul de funcţie reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, corespunzător funcţiei îndeplinite, stabilită conform **anexelor nr.I-IX., care nu poate fi mai mică/mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată;"** | Pentru rigoare normativă<br>**(Consiliul Legislativ)**<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională**<br><br>**Adoptat cu unanimitate de voturi**<br><br>Articolul 7 din proiectul Legii-cadru reglementează semnificaţia unor termeni utilizaţi, dar în cazul sistemului de apărare, ordine publică şi securitate naţională se generează neconcordanţe cu alte dispoziţii şi |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | corespunzătoare funcției, gradului, gradației și vechimii în funcție, prevăzută în anexele la prezenta lege;<br>d) **indemnizația lunară** reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat; | **-nemodificat** | principii ale legii-cadru, în sensul în care se prevede o echivalenţă a soldelor/salariilor funcţiei de bază cu salariile de bază, fapt ce generează concluzia eronată că nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată se raportează la suma care cuprinde solda/salariul de funcţie, solda/salariul de grad, solda/salariul de comandă şi gradaţiile, contrar intenţiei de legiferare prevăzută în cuprinsul proiectului la art. 12 alin. (2), art. 13 alin. (1), art. 37 alin. (2)-(4) şi (6)-(7), art. 5 din anexa VI la proiect, care stabileşte că soldele/salariile de funcţie se stabilesc prin înmulţirea coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi în anexe cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată.<br>Având în vedere faptul că elementul caracteristic al funcţiei militare, respectiv cel care reflectă remunerarea pentru îndeplinirea atribuţiilor specifice funcţiei, este solda de funcţie/salariul de funcţie, iar în cazul funcţiilor civile este salariul de bază, rezultă că solda de funcţie/salariul de funcţie sunt echivalentele salariului de bază.<br>Această corespondenţă a fost stabilită deja de legiuitor prin legea de aprobare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, aflată în prezent la promulgare |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | | (Plx-157/2017) care la pct. 4 art. 4 alin. (2) prevede că sporurile, indemnizaţiile şi alte asemenea drepturi specifice acordate personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare se determină prin raportare la salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie al cărui/cărei cuantum nu poate fi mai mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată. |
| | e) **salariul funcţiei de bază** se compune din salariul de funcţie, salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, salariul de comandă şi este echivalent cu salariul de bază; | **-se elimină** | **Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| | f) **solda funcţiei de bază** se compune din solda de funcţie, solda de grad, gradaţii şi, după caz, solda de comandă și este echivalentă cu salariul de bază; | **-se elimină** | **Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| | g) **salariul lunar** cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizaţia lunară sau indemnizaţia de încadrare, compensaţiile, indemnizaţiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum şi celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar; | **Lit. h) se modifică și va vea următorul cuprins:** | **Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | h) **solda lunară/salariul lunar** cuprinde solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii, adaosuri şi din alte drepturi salariale în bani; | **"h) solda lunară/salariul lunar** cuprinde **solda de funcţie/salariul de funcţie, solda de grad/ salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, solda de comandă/ salariul de comandă**, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii, adaosuri şi din alte drepturi salariale în bani;" | **Adoptat cu majoritate de voturi** |
| | i) **funcţie similară** reprezintă o funcţie de acelaşi fel din cadrul aceleiaşi instituţii sau autorităţi publice, care implică aceleaşi condiţii de studii, grad/treaptă profesională, gradaţie, vechime în funcţie şi condiţii de muncă. | **-nemodificat** | |
| | j) **funcţia de demnitate publică** este acea funcţie publică care se ocupă prin mandat obţinut direct, prin alegeri organizate, sau indirect, prin numire, în condiţiile legii; | **-nemodificat** | |
| | k) **sporul** reprezintă un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare, în condiţiile legii, pentru fiecare categorie de personal; | **-nemodificat** | |
| | l) **gradaţia** reprezintă salariul de bază corespunzător funcţiei acordat în raport cu vechimea în muncă, în condiţiile prezentei legi; | **-nemodificat** | |
| | m) **treapta profesională** reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | funcţiilor cu studii medii;<br>n) **gradul profesional** reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcţiilor cu studii superioare, studii superioare de scurtă durată şi studii medii, după caz, în condiţiile legii;<br>o) **venitul salarial** al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele funcţiei de bază/salariile funcţiei de bază, indemnizaţiile de încadrare, indemnizaţiile lunare şi, după caz, compensaţiile, indemnizaţiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele şi premiile, precum şi alte drepturi în bani şi/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar. | **-nemodificat**<br><br>**Lit.o) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>"o) **venitul salarial** al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, **soldele de funcţie/salariile de funcţie, soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile şi soldele/salariile de comandă**, indemnizaţiile de încadrare, indemnizaţiile lunare şi, după caz, compensaţiile, indemnizaţiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele şi premiile, precum şi alte drepturi în bani şi/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar." | **Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| **9.** | **SECŢIUNEA a 4-a**<br>**Criterii de performanţă**<br><br>**Art. 8 - Criterii generale**<br><br>(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor funcţiilor de bază sau a salariilor funcţiilor de bază şi a indemnizaţiilor lunare de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât şi în cadrul aceluiaşi domeniu, are la bază următoarele criterii generale: | **Art 8 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>**Alin (1) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**Art. 8** (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, ***a soldelor de funcţie sau a salariilor de funcţie*** şi a indemnizaţiilor lunare de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât şi în cadrul aceluiaşi domeniu, are la bază următoarele criterii generale: | **Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | a cunoştinţe şi experienţă;<br>b. complexitate, creativitate şi diversitatea activităţilor;<br>c. judecata şi impactul deciziilor;<br>d. responsabilitate, coordonare şi supervizare;<br>e. dialog social şi comunicare;<br>f. condiţii de muncă;<br>g. incompatibilităţi şi regimuri speciale. | | |
| | **(2)** Criteriile de performanţă generale avute în vedere la promovarea în funcţie, grade/ trepte profesionale **sau avansarea în gradaţie** a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:<br>a. Cunoştinţe profesionale şi abilităţi;<br>b. Calitatea, operativitatea şi eficienţa activităţilor desfăşurate;<br>c. Perfecţionarea pregătirii profesionale;<br>d. Capacitatea de a lucra în echipă;<br>e. Comunicare;<br>f. Disciplină;<br>g. Rezistenţă la stres şi adaptabilitate;<br>h. Capacitatea de asumare a responsabilităţii;<br>i. Integritate şi etică profesională. | **Alin (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**<br>(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/ trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele: | **Amendament Comisia pentru învățământ**<br>**Adoptat cu unanimitate de voturi** |
| | **(3)** Pentru categoriile de personal | **-nemodificat** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | plătite din fonduri publice care beneficiază de criterii specifice de performanţă reglementate prin statute proprii, se aplică acestea din urmă.<br><br>(4) Conţinutul criteriilor de performanţă specifice domeniului de activitate, precum şi procedura de evaluare, se stabileşte potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal. | **-nemodificat** | |
| 10. | **CAPITOLUL II**<br>**Salarizarea**<br><br>**SECŢIUNEA 1**<br>**Sistemul de stabilire a salariilor de bază/soldelor funcţiei de bază/salariilor funcţiei de bază, indemnizaţiilor de încadrare şi indemnizaţiilor lunare în sectorul bugetar**<br><br>**Art.9 - Salariile de bază/soldele funcţiei de bază/salariile funcţiei de bază, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare**<br><br>Salariile de bază, soldele funcţiei de bază/salariile funcţiei de bază, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare, sporurile şi alte | **Art 9 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>**" Sistemul de stabilire a salariilor de bază/*soldelor de funcţie/salariilor de funcţie*, indemnizaţiilor de încadrare şi indemnizaţiilor lunare în sectorul bugetar**<br><br>**Art. 9 – Salariile de bază/*soldele de funcţie/salariile de funcţie*, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare**<br><br>Salariile de bază, **soldele de funcţie/salariile de funcţie, soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă /salariile de comandă,** indemnizaţiile de încadrare şi | **Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br><br>**Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaţionale de funcţii bugetare, pentru personalul din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii precum şi pentru funcţiile de demnitate publică sunt prevăzute în anexele nr. I - IX **din** prezenta lege. | indemnizaţiile lunare, sporurile şi alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaţionale de funcţii bugetare, pentru personalul din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii precum şi pentru funcţiile de demnitate publică sunt prevăzute în anexele nr. I-IX din prezenta lege." | |
| **11.** | **Art. 10 - Salariile de bază şi gradaţiile**<br>**(1)** Salariile de bază sunt diferenţiate pe funcţii, grade/trepte şi gradaţii.<br>**(2)** Fiecărei funcţii, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund ***cinci*** gradaţii, corespunzătoare tranşelor de vechime în muncă, cu excepţia funcţiilor de demnitate publică şi funcţiilor de conducere pentru care gradaţia este inclusă în indemnizaţia lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcţii în anexele la lege, precum şi a personalului militar, poliţiştior şi funcţionarior publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor.<br>**(3)** Salariile de bază prevăzute în anexele I - VIII **din** prezenta lege pentru funcţiile de execuţie sunt la gradaţia 0. | **Art 10 se modifică și va avea următorul cuprins:**<br>**-nemodificat**<br>**-nemodificat**<br>**-nemodificat**<br>**Alin (4) se modifică și va avea următorul cuprins:** | Semnalăm utilizarea improprie a |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **(4)** Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:<br>- gradaţia 1 - de la 3 la 5 ani şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu procentul de 7,5% , rezultând noul salariu de bază;<br>- gradaţia 2 - de la 5 la 10 ani şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază;<br>- gradaţia 3 - de la 10 la 15 ani şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază;<br>- gradaţia 4 - de la 15 la 20 de ani şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;<br>- gradaţia 5 - peste 20 de ani şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.<br>**(5)** Gradaţia obţinută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii | "(4) Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta sunt următoarele:<br>- gradaţia 1 - de la 3 la 5 ani şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu **cota procentuală** de 7,5% , rezultând noul salariu de bază;<br>- gradaţia 2 - de la 5 la 10 ani şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu **cota procentuală** de 5% , rezultând noul salariu de bază;<br>- gradaţia 3 - de la 10 la 15 ani şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu **cota procentuală** de 5% , rezultând noul salariu de bază;<br>- gradaţia 4 - de la 15 la 20 de ani şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu **cota procentuală** de 2,5% , rezultând noul salariu de bază;<br>- gradaţia 5 - peste 20 de ani şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu **cota procentuală** de 2,5% , rezultând noul salariu de bază. "<br>**(Consiliul Legislativ)** | substantivului *„procentul"*. Menţionăm că, potrivit Dicţionarului explicativ al limbii române (DEX) editat de Institutul „Iorgu Iordan" al Academiei Române, procentul este *„a suta parte dintr-o cantitate dată sau proporţia în raport cu o sută"*. Ca urmare, pentru rigoare normativă, propunem înlocuirea substantivului „procentul" prin sintagma **„cota procentuală"**<br>Formulăm prezenta observaţie pentru toate situaţiile similare.<br>**(Consiliul Legislativ)** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | următoare celei în care s-au împlinit condiţiile de acordare. | **După alin (5) se introduce un alin nou, alin (6) cu următorul cuprins:**<br>(6) „Pentru personalul nou încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradaţiei deţinute." | **Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| **12.** | **Art.11 - (1)** Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie" din instituţiile şi autorităţile publice ale administraţiei publice locale, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.5 şi pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare, cu excepţia instituţiilor şi autorităţile publice finanţate integral din venituri proprii, salariile lunare se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a consiliului general al municipiului Bucureşti, după caz. | **Art 11, alin (1), (2) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:**<br>"(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" **din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile lunare** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al municipiului Bucureşti, după caz.." | **Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| | **(2)** Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi publice ale administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor sunt | "2) Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau **autorităţi ale administraţiei publice locale,** precum şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în anexa VIII, Cap. I, lit. A, pct. III şi Cap. II, lit. A, pct.IV la prezenta lege." | Pentru o exprimare specifică stilului normativ<br>(Consiliul Legislativ) |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | prevăzute în Anexa VIII, Cap.I, lit.A, pct.III şi Cap.II, lit.A, pct.IV la prezenta lege. | **(Consiliul Legislativ)** | |
| | **(3)** Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează cu respectarea art.25 din prezenta lege. | "(4) Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin.(1), fară a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a **viceprimarului** municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a Municipiului Bucureşti, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli." | **Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| | *(3)* Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin.(1), fară a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a vicepreşedintelui consiliului general al municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a Municipiului Bucureşti, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli. | **Eroare materială la numerotarea alineatelor, alin (3) din propunere devine alin (4)** | |
| | **(4)** Angajarea, promovarea, avansarea | **Eroare materială la numerotarea alineatelor, alin** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | în gradaţie a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum şi a celorlalte reglementări specifice funcţionarilor publici şi personalului contractual. | **(4) din propunere se va renumerota alin (5)** | |
| **13.** | **Art.12 - Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor funcţiei de bază/salariilor funcţiei de bază, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare**<br><br>**(1)** Salariile de bază, soldele funcţiei de bază/salariile funcţiei de bază, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare, se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi şi Anexelor I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale şi bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor şi proiectelor stabilite. | **Articolul 12 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**"Art. 12 – Modul de stabilire a salariilor de bază, *soldelor de funcţie/salariilor de funcţie*, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare**<br><br>(1) Salariile de bază, **soldele de funcţie/salariile de funcţie, soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă /salariile de comandă** indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare, se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi şi Anexelor I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale şi bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor şi proiectelor stabilite." | **Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **(2)** Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare, se stabilesc prin înmulţirea coeficienţilor prevăzuţi în Anexele I-VIII la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare. | **-nemodificat** | |
| **14.** | **Art.13** - Modul de stabilire a indemnizaţiilor pentru funcţiile de demnitate publică<br>**(1)** Indemnizaţiile pentru funcţiile de demnitate publică se determină prin înmulţirea coeficienţilor din Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare.<br>**(2)** Perioada în care persoanele prevăzute la alin. (1) au ocupat funcţii de demnitate publică constituie vechime în muncă şi în specialitate. | -nemodificat | |
| **15.** | **SECŢIUNEA a 2-a**<br>**Alte drepturi salariale**<br><br>**Art. 14 - Drepturi salariale pentru deţinerea titlului ştiinţific de doctor**<br>**(1)** Personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi | **Articolul 14 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>**Alin (1) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>"(1) Personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care | **Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul.<br><br>(2) Personalul didactic de predare care solicită şi obţine gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor ordinului ministrului educaţiei naţionale, nu primeşte indemnizaţia pentru titlul ştiinţific de doctor. Cadrele didactice optează în favoarea indemnizaţiei pentru titlul ştiinţific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I. | deţine titlul. **Cuantumul salarial pentru sporul de doctor, nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzute la art. 25 din lege.**<br><br>**Alin (2) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>(2) Personalul didactic de predare care solicită şi obţine gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor **Ordinului nr.5.561 din 7 octombrie 2011 al ministrului educaţiei, cercetării, tineretului şi sportului,** nu primeşte indemnizaţia pentru titlul ştiinţific de doctor. Cadrele didactice optează în favoarea indemnizaţiei pentru titlul ştiinţific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.<br>**(Consiliul legislativ)** | Pentru precizia exprimării, recomandăm să fie prevăzute, în mod expres, datele de identificare ale ordinului ministrului educaţiei naţionale vizat. Menţionăm că, *de lege lata*, în speţă este aplicabil<br>Ordinul nr.5.561 din 7 octombrie 2011 al ministrului educaţiei, cercetării, tineretului şi sportului pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învăţământul preuniversitar, cu modificările şi completările ulterioare<br>**(Consiliul legislativ)** |
| **16.** | **Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**<br>Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 5%. | **Art. 15 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**"Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**<br><br>Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de salariul de bază **mai mare cu 10%."** | **Autori: Derzsi Akos - senator UDMR şi Iulian Claudiu Manda – senator PSD**<br>**Motivare senator Iulian Claudiu Manda:**<br>Prevederea este valabilă în acest moment, conform OUG 119/1999 modificată. |
| **17.** | **Art. 16 - Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene** | **Art. 16 alin (1), (5), (6), (8) se modifică şi vor avea următorul cuprins:**<br>**Art. 16 - Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene** | **Amendament al domnilor senatori Ion Rotaru – senator PSD, Daniel Cătălin Zamfir- senator PNL şi Daniel Breaz - senator PSD**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | (1) Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, precum şi din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiază de salarii de bază/solde de funcţie/salarii de funcţie/**indemnizaţii de încadrare/ indemnizaţii lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor/viceprimarilor,** mai mari cu până la 25%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această creştere se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat realizării activităţilor pentru fiecare proiect. | (1) Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, precum şi din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiază de salarii de bază/solde de funcţie/salarii de funcţie/indemnizaţii de încadrare, mai mari cu până la 25%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această creştere se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect. | Reglementarea posibilităţii de a beneficia de acest drept, acordată şi primarului şi viceprimarului, respectiv preşedintelui şi vicepreşedintelui consiliului judeţean este salutară, dar atragem atenţia că nu este normal ca aceştia să beneficieze de acest drept pentru că au fost nominalizaţi în echipa de implementare a proiectului, ci pentru că au calitate (directă sau delegată, în cazul viceprimarului/vicepreşedintelui CJ) de **reprezentant legal al autorităţii publice beneficiare de finanţare nerambursabilă şi, implicit, toate atribuţiile şi responsabilităţile aferente.** |
| | | **După alineatul (1) al articolului 16, se introduce un nou alineat, alin.($1^1$), cu următorul cuprins:**<br><br>**Art.16 - ($1^1$)** Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor/viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri nerambursabile, precum şi din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile | **Amendament al domnilor senatori Ion Rotaru – senator PSD, Daniel Cătălin Zamfir- senator PNL şi Daniel Breaz - senator PSD**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br>Vezi motivaţia de la art. 16 alin. (1). Preşedinţii şi vicepreşedinţii consiliilor judeţene şi primarii/viceprimarii unităţilor administrativ-teritoriale vor beneficia de această majorare doar pe perioada de implementare a proiectelor, în |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | (2) Pentru fiecare proiect contractat în condiţiile alin. (1), conducătorul instituţiei/autorităţii publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect. | sau nerambursabile, se majorează cu 25%.<br><br>-nemodificat | condiţiile art. 16 alin. (6). |
| | (3) Numărul maxim de persoane la nivelul unei instituţii sau autorităţi dintre cele prevăzute la alin. (1) care pot fi nominalizate în echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/acordului/ordinului de finanţare semnat de către instituţia beneficiară cu autoritatea finanţatoare. | -nemodificat | |
| | (4) Echipa de proiect din instituţia beneficiară este responsabilă de realizarea activităţilor stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activităţi aprobat, precum şi a celor care derivă din obligaţiile beneficiarului faţă de autoritatea finanţatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanţare semnat şi în conformitate cu sistemul de management şi control intern aplicabil. Activităţile prestate de către personalul instituţiei sau autorităţii publice nominalizat în echipele de proiect | -nemodificat | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | în cadrul proiectelor finanţate din fondurile prevăzute la alin. (1) vor fi reflectate corespunzător în cuprinsul fişei postului, conform prevederilor legale în vigoare. | | |
| | (5) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/şeful de proiect semnează fişele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate. | **(5)** Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/şeful de proiect **avizează** fişele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate. | **Amendament Comisia pentru învăţământ**<br>**Adoptat cu unanimitate de voturi** |
| | (6) Procentul de până la 25% prevăzut la alin. (1) se acordă de la data semnării contractului/acordului/ordinului de finanţare de către părţile contractante, respectiv instituţia beneficiară şi autoritatea finanţatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanţare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect. | **(6)** Procentul de până la 25% prevăzut la alin. (1) şi **(1[1])** se acordă de la data **implementării** contractului/acordului/ordinului de finanţare de către părţile contractante, respectiv instituţia beneficiară şi autoritatea finanţatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanţare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect." | **Amendament al domnilor senatori Ion Rotaru – senator PSD, Daniel Cătălin Zamfir- senator PNL şi Daniel Breaz - senator PSD**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| | (7) Prevederile prezentului articol nu | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | sunt aplicabile demnitarilor, cu excepţia funcţiilor de preşedinte şi vicepreşedinte consiliu judeţean şi primar şi viceprimar, şi personalului care beneficiază de prevederile Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările şi completările ulterioare. | -nemodificat | |
| | (8) Cheltuielile cu salariile de bază/soldele de funcţie/salariile de funcţie/indemnizaţiile de încadrare/ indemnizaţiile lunare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuţiile salariale aferente , pot fi rambursate de către autoritatea finanţatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate şi procedurile de rambursare aplicabile, precum şi cu procentul de cofinanţare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanţare semnat cu autoritatea finanţatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în | (8) Cheltuielile cu salariile **lunare**/ soldele **lunare**/salariile **lunare** /indemnizaţiile de încadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuţiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanţatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate şi procedurile de rambursare aplicabile, precum şi cu procentul de cofinanţare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanţare semnat cu autoritatea finanţatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporţional cu timpul efectiv realizat, conform fişei de pontaj | **Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | parte, proporţional cu timpul efectiv realizat, conform fişei de pontaj.<br>(9) Prin excepţie de la prevederile alin. (1), în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, cu aprobarea ordonatorului de credite. Angajarea se face cu unicul scop de a desfăşura numai activităţi în cadrul proiectelor finanţate în condiţiile alin. (1), conform prevederilor contractului de finanţare semnat de către instituţia beneficiară cu autoritatea finanţatoare şi în limita sumelor . Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcţiile similare în instituţia/autoritatea publică unde se desfăşoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute, şi a contribuţiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanţat din fonduri europene, conform regulilor privind exigibilitatea cheltuielilor stabilite de autoritatea finanţatoare. | (9) Prin excepţie de la prevederile alin. (1), în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, **prin act administrativ al conducătorului instituţiei**. Angajarea se face cu unicul scop de a desfăşura numai activităţi în cadrul proiectelor finanţate în condiţiile alin. (1), conform prevederilor contractului de finanţare semnat de către instituţia beneficiară cu autoritatea finanţatoare şi în limita sumelor . Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcţiile similare în instituţia/autoritatea publică unde se desfăşoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute, şi a contribuţiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanţat din fonduri europene, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care îşi desfăşoară activitatea în cadrul proiectelor finanţate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanţat proiectul, în limita bugetului aprobat. | **Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | Cheltuielile cu salariile personalului care îşi desfăşoară activitatea în cadrul proiectelor finanţate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanţat proiectul, în limita bugetului aprobat.<br>(10) Conducătorul instituţiei/autorităţii publice are obligaţia de a asigura respectarea condiţiilor şi limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiect organizate în cadrul instituţiei/autorităţii publice pe care o conduce. | -nemodificat | |
| **18.** | **Art. 17 - Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanţate din fonduri europene**<br>Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările şi completările ulterioare, pe durata desfăşurării activităţii în acest domeniu, în loc de | **Art. 17 se modifică şi vor avea următorul cuprins:**<br>**Art. 17 - Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanţate din fonduri europene**<br>Personalul prevăzut la art. 1 **din Legea nr. 490/2004, cu modificările şi completările ulterioare,** pe durata desfăşurării activităţii în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive faţă de clasa deţinută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare mai mare cu până la 25 %.<br>**( Consiliul legislativ)** | La **art.17,** având în vedere că titlul Legii nr.490/2004 a mai fost menţionat în textul propunerii legislative, potrivit normelor de tehnică legislativă, trimiterile ulterioare la acest act normativ se vor realiza fară indicarea titlului, ci doar a evenimentelor legislative suferite de acesta.<br>***Reiterăm observaţia pentru toate situaţiile similare în care un act normativ este menţionat de mai multe ori în proiect.***<br>Totodată, recomandăm dezvoltarea normei în partea de final, deoarece, în actuala redactare, |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive faţă de clasa deţinută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcţie/salariul de functie/indemnizatia de încadrare mai mare cu până la 25%. | | este incompletă.<br>**( Consiliul legislativ)** |
| **19.** | **Art. 18 - Indemnizaţie de hrană**<br>(1) Ordonatorii de credite acordă indemnizaţii de **hrană anuale** la nivelul a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, cu excepţia personalului Ministerul Apărării Naţionale, Ministerul Administraţiei şi Internelor, Ministerul Justiţiei - Administraţia Naţională a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informaţii, Serviciul de Informaţii Externe, Serviciul de Protecţie şi Pază şi Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, precum şi personalului poliţiei locale care beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanţei Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, republicată.<br><br>**(2)** Indemnizaţiile de hrană anuale prevăzute la alin. (1) se acordă cu | **Art. 18 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**"Art. 18 - Indemnizaţie de hrană**<br>Ordonatorii de credite acordă indemnizaţii de **hrană la nivelul anual** a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, cu excepţia personalului Ministerului Apărării Naţionale, **Ministerului Afacerilor Interne**, Ministerului Justiţiei – Administraţia Naţională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informaţii, Serviciului de Informaţii Externe, Serviciului de Protecţie şi Pază şi Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, precum şi personalului poliţiei locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanţei Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, republicată, **cu modificările şi completările ulterioare.**<br><br>(2) Indemnizaţiile de hrană anuale prevăzute la alin. (1) se acordă cu încadrarea în *prevederile* **art.25** | **Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br><br>Schimbarea denumirii Ministerului Administraţiei şi Internelor cu Ministerul Afacerilor Interne.<br><br>Pentru unitate redacţională cu alte acte normative |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | încadrarea în prevederile alin. (1) al art. 25 din prezenta lege.<br><br>**(3)** Personalul care, **la data intrării în vigoare**, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanţei Guvernului nr.26/1994, şi nu este angajat/încadrat în instituţiile şi autorităţile publice prevăzute art.1 din Ordonanţa Guvernului nr.26/1994, sau în cadrul poliţiei locale, beneficiază exclusiv de indemnizaţia de hrană anuală prevăzută la alin.(1). | **alin.(l)**<br>**(Consiliul Legislativ)**<br><br>(3)Personalul care la data intrării în vigoare **a prezentei legi** beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanţei Guvernului nr. 26/1994 şi nu este angajat/încadrat în instituţiile şi autorităţile publice prevăzute art. 1 din Ordonanţa Guvernului nr. 26/1994 sau în cadrul poliţiei locale, beneficiază exclusiv de indemnizaţia de hrană anuală prevăzută la alin. (1).<br>**(Consiliul Legislativ)** | precum şi pentru toate situatiile similare.<br>**(CL)**<br><br>pentru rigoarea exprimării<br>**(CL)** |
| **20.** | **Art.19 - Salariul de bază pentru funcţiile de conducere**<br>(1) Salariul de bază pentru funcţiile de conducere se stabileşte la încadrarea în funcţie, de către conducătorul instituţiei publice, în raport cu complexitatea activităţii desfăşurate în cadrul acesteia.<br>(2) În salariul de bază pentru funcţiile de conducere atât la gradul I, cât şi la gradul II, este inclusă gradaţia aferentă tranşei de vechime în muncă, la nivel maxim. | **Art. 19, alin.(1) se modifică şi va vea următorul cuprins:**<br>**"Art.19 - Salariul de bază pentru funcţiile de conducere**<br>(1) Salariul de bază şi **indemnizaţiile** pentru funcţiile de conducere se stabilesc la încadrarea în funcţie **sau la încheierea contractului de management,** de către conducătorul instituţiei publice, în raport cu complexitatea activităţii desfăşurate."<br><br>-nemodificat | **Autor: Derzsi Ákos, senator UDMR**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br>Având în vedere faptul că baza prestării activităţii pentru mai multe funcţii de conducere din cadrul instituţiilor şi autorităţilor publice şi instituţiilor subordonate acestora, este contractul de management (de ex: administrator public, manager spital, manager instituţie de cultură etc), în tot cuprinsul Legii este de recomandat de a reglementa modul de stabilire a salariilor şi indemnizaţiilor şi pentru aceste categorii de angajaţi, care nu se înscriu în nici una dintre categoriile principale utilizate în textul proiectului de lege (demnitari, funcţionari publici şi personal contractual). |
| **21.** | **SECŢIUNEA a 3-a** | -nemodificat | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **Sporuri**<br>**Art. 20 - Sporul pentru munca de noapte**<br><br>**(1)** Personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22,00 şi 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul funcţie/indemnizaţia de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.<br><br>**(2)** Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzute la art.25. | | |
| **22.** | **Art. 21 - Sporul pentru munca suplimentară**<br>**(1)** Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum şi munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal şi în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia. | -nemodificat | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **(2)** În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi compensată în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/ indemnizaţia de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.<br>**(3)** În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celealte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi compensată în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.<br>(4) Plata muncii în condiţiile alin.(2) şi (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de şeful ierarhic în scris, fără a se depăşi 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanţilor salariaţilor, potrivit legii.<br>(5) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depăşirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.<br>(6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcţii în cadrul aceleiaşi instituţii sau autorităţi publice sau persoanelor angajate cu timp parţial. | | |
| 23. | **Art. 22 - Sporul pentru persoanele cu handicap**<br>Pentru activitatea desfăşurată de persoanele cu handicap vizual **grav** şi accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/ indemnizaţia de încadrare. | **Art. 22 se modifică și va vea următorul cuprins:**<br><br>**"Art. 22 - Sporul pentru persoanele cu handicap**<br>Pentru activitatea desfăşurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/ indemnizaţia de încadrare. **Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor vor fi stabilite prin hotarâre a Guvernului. "** | **Autori: Ion Rotaru senator PSD și Dorin-Valeriu Bădulescu, senator PMP**<br>**Adoptat cu unanimitate de voturi** |
| 24. | **Art. 23 - Sporul pentru condiţii de** | **Art. 23 se modifică și va vea următorul cuprins:**<br><br>**"Art. 23– Sporul pentru condiţii de muncă** | Denumirea corectă a editorialului **(Consiliul** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **muncă**<br>Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexele nr. I - VIII, **precum şi** condiţiile de acordare a acestuia, se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea legii-cadru în Monitorul Oficial, prin Regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv administraţie, sănătate şi asistenţă socială, învăţământ, justiţie, cultură, diplomaţie, de către instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională, precum şi de către autorităţile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, fiecăreia dintre instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau autorităţile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale şi al Ministerului Finanţelor Publice şi cu consultarea federaţiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate. | Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexele nr. I - VIII, precum şi condiţiile de acordare a acestuia, se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea legii-cadru în Monitorul Oficial **al României, Partea I**, prin Regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv administraţie, sănătate şi asistenţă socială, învăţământ, justiţie, cultură, diplomaţie, de către instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională, precum şi de către autorităţile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, fiecăreia dintre instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau autorităţile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale şi al Ministerului Finanţelor Publice şi cu consultarea federaţiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate."<br>**(Consiliul Legislativ)** | **Legislativ)** |
| **25.** | **Art. 24 - Sporuri şi drepturi** | -nemodificat | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **salariale specifice**<br>Limita maximă a sporurilor, compensaţiilor, indemnizaţiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor şi alte elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate sunt prevăzute în prezenta lege şi în anexele I - VIII la prezenta lege. | | |
| **26.** | **Art. 25 - Limitarea sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor şi a altor drepturi**<br>(1) Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcţiilor de bază, a salariilor funcţiilor de bază, a indemnizaţiilor de încadrare şi a indemnizaţiilor lunare, după caz.<br><br>(2) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzută de alin.(1), se includ şi drepturile prevăzute în Anexa II, Capitolul II, art.2 alin.(1) şi art.3 **din** prezenta lege.<br><br>**(3)** Prevederile alin.(1) nu se aplică personalului trimis în misiune în | **Art. 25 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>**"Alin (1) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>(1) Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator **principal** de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, **a soldelor/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor şi a soldelor/salariilor de comandă** sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare, după caz."<br><br>(2) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzută de alin. (1), se includ şi drepturile prevăzute la **Anexa nr.II Cap II art.2 alin.(1) si art.(3)**<br>**Consiliul legislativ:**<br><br>-nemodificat | **Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br><br>(pentru rigoarea exprimării)<br>**Consiliul legislativ:** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | străinătate. | | |
| 27. | **Art. 26 - Premii şi prime**<br>(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenţă pentru personalul care a participat direct la obţinerea unor rezultate deosebite în activitatea instituţiilor sau autorităţilor publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile în bani aferente personalului prevăzut în statul de funcţii, sub condiţia încadrării în fondurile aprobate prin buget.<br><br>**(2)** Premiile de excelenţă se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obţinerea unor rezultate deosebite în activitatea instituţiei/autorităţii publice sau a sistemului din care fac parte, a participat la activităţi cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepţional ori a avut un volum de activitate ce depăşeşte în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ţinându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin.(2) din prezenta lege. Sumele | **Art. 26 se modifică şi va vea următorul cuprins:**<br><br>"(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenţă pentru personalul care a participat direct la obţinerea unor rezultate deosebite în activitatea instituţiilor sau autorităţilor publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile **de bază** aferente personalului prevăzut în statul de funcţii, sub condiţia încadrării în fondurile aprobate prin buget. "<br><br>**-nemodificat** | **Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br><br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiaşi an bugetar | | |
| | **(3)** Premiile de excelenţă individuale nu pot depăşi lunar două salarii de bază minim brute pe ţară garantate în plată şi se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinaţie, în condiţiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizaţiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanţilor salariaţilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizaţii sindicale. | -nemodificat | |
| | **(4)** Ordonatorii de credite acordă prime de vacanţă anuale, sub formă de vouchere de vacanţă **prevăzute la art.1 alin.(2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările şi completările ulterioare.** | „(4) Ordonatorii de credite acordă prime de vacanţă anuale sub formă de vouchere de vacanţă. **Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.**” | **Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale**<br><br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| | (5) Începând cu 1 ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacanţă **(prime de vacanţă)** este la | ”(5) Începând cu 1 ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacantă este la nivelul unui salariu de | **Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | nivelul unui salariu de bază minim brut pe ţară garantat în plată şi se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic. | bază minim brut pe ţară garantat în plată şi se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic." | **Adoptat cu majoritate de voturi** |
| **28.** | **Capitolul III**<br>**Alte dispoziţii**<br>**Art. 27 - Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu**<br>(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creşterea şi îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum şi personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activităţii îşi păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării.<br><br>(2) Pentru personalul prevăzut la alin.(1), gradaţia se stabileşte luând în considerare şi perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă ce se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale. | **Art. 27 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creşterea şi îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum şi personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activităţii îşi păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, ***salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcţii similare."***<br><br>-nemodificat | **Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br>În legătură cu **salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu**, apreciem că este necesară completarea şi cu sintagma *vechimea în funcţie*, dacă legile speciale prevăd că perioada de suspendare constituie vechime în funcţie/specialitate, după caz, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcţii similare. |
| **29.** | **Art. 28 - Stabilirea salarizării pentru funcţii specifice** | -nemodificat | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | (1) Autorităţile, instituţiile publice şi celelalte unităţi bugetare pot include în statele de funcţii şi unele funcţii specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfăşurării activităţii.<br><br>(2) Salariile de bază ale personalului încadrat în funcţii specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale, al Ministerului Finanţelor Publice şi al Agenţiei Naţionale a Funcţionarilor Publici pentru funcţionarii publici, prin asimilare cu funcţiile şi salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege şi aplicabile categoriei de personal respective. | | |
| 30. | **Art. 29 - Cumulul de funcţii pentru unele funcţii specifice**<br><br>(1) În cazuri excepţionale, posturile vacante şi temporar vacante aferente funcţiilor didactice de predare, funcţiilor de specialitate medico- | -nemodificat | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | sanitară şi asistenţă socială şi funcţiilor de specialitate artistică pot fi ocupate şi prin cumul de funcţii de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcţii şi a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condiţiile prevăzute la alin. (2).<br><br>**(2)** Posturile vacante şi temporar vacante aferente funcţiilor didactice de predare, funcţiilor de specialitate medico-sanitară şi asistenţă socială şi funcţiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul şi de către persoane din aceeaşi unitate şi numai în condiţiile în care programul funcţiei cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcţiei de bază. În astfel de situaţii nu sunt aplicabile prevederile art.16 din prezenta lege. | | |
| **31.** | **Art. 30 - Exercitarea cu caracter temporar a unei funcţii de conducere**<br>(1) Exercitarea cu caracter temporar a unei funcţii de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate care îndeplineşte | **Art. 30 se modifică și va avea următorul cuprins:**<br>**"Art. 30 - Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere**<br><br>(1) Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/**numite** care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care | **Autori: Derzsi Ákos, senator UDMR și Iulian Claudiu Manda, senator PSD**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br>Această prevedere este necesară pentru a se respecta toate principiile generale, care guvernează sistemul de salarizare, prevăzute de prezenta lege, inclusiv pentru personalul bugetar care exercită, cu caracter temporar, |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | condiţiile specifice pentru ocuparea funcţiei de conducere şi care nu a fost sancţionată disciplinar, pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.<br><br>**(2)** În mod excepţional, perioada prevăzută la alin. (1) poate fi prelungită cu maximum 6 luni, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.<br><br>**(3)** În perioadele prevăzută la alin. (1) şi (2), persoana beneficiază de drepturile salariale aferente funcţiei de conducere respective. | nu a fost sancționată disciplinar, **până la ocuparea prin concurs a postului**, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel."<br><br>**Alin. (2) se elimină.**<br><br>**Alin 3 se modifică și va avea următorul cuprins:**<br><br>(3) **În perioada în care persoana angajată/numită exercită cu caracter temporar o funcție de conducere, aceasta** beneficiază de drepturile salariale aferente functiei de conducere respective. | funcţii de conducere, din diverse motive care nu ţin de incapacitatea sa operaţională de a exercita funcţia, dar care îşi asumă responsabilitatea de a îndruma, coordona, organiza, gestiona, controla şi corecta activitatea altor bugetari cu funcţii de execuţie<br><br>Autor: **Derzsi Ákos, senator UDMR și Iulian Claudiu Manda, senator PSD**<br><br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br>**Idem punctul anterior**<br>nu mai are obiect<br><br>Autor: **Derzsi Ákos, senator UDMR și Iulian Claudiu Manda, senator PSD**<br><br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| **32.** | **Art. 31 - Încadrarea şi promovarea unor categorii de personal**<br>(1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.<br>(2) Încadrarea şi promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcţii, grade sau trepte profesionale, se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte | **Art. 31 se modifică și va avea următorul cuprins:**<br><br>-nemodificat<br><br>-nemodificat | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative al ordonatorului principal de credite, după caz. | | |
| | (3) În situaţia în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcţie, grad sau treaptă profesională, nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face, de regulă, pe un post vacant existent în statul de funcţii. | -nemodificat | |
| | (4) În situaţia în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcţii, grade sau trepte profesionale, se va face prin transformarea postului din statul de funcţii în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior. | -nemodificat | |
| | (5) Promovarea în funcţii, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, ce se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice. | -nemodificat | |
| | (6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcţie de performanţele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puţin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziţie a ordonatorului de credite bugetare, din | **Alin (6) se modifică și va avea următorul cuprins:**<br>"(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcţie de performanţele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puţin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziţie a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte **reprezentanţii organizaţiilor sindicale reprezentative la nivel de unitatea** sau, după caz, | **Amendamentul domnului senator Liviu Marian Pop și a doamnei senator Carmen Hărău**<br><br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | care fac parte sindicatele sau, după caz, reprezentanţii salariaţilor.<br>(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanţelor profesionale individuale, de către conducătorul instituţiei publice, la propunerea şefului ierarhic, prin acordare de calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător" şi "nesatisfăcător", dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.<br>(8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcţii, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiţia încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget. | reprezentanţii salariaţilor, **dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.**"<br><br>-nemodificat<br><br>-nemodificat | |
| 33. | **Art. 32 – Transferul**<br>**(1)** Ocuparea unui post vacant **sau temporar vacant** în sistemul bugetar se poate face şi prin transfer, dacă se realizează de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent.<br>**(2)** Transferul poate avea loc după cum urmează:<br>a) în interesul serviciului, numai cu acordul scris al persoanei care se transferă;<br>b) la cererea persoanei, în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul autorităţii sau instituţiei publice la care se solicită transferul şi | **Art. 32 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**"(1)** Ocuparea unui post vacant în sistemul bugetar se poate face şi prin transfer, dacă se realizează de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent.<br><br>-nemodificat | **Amendament m propus de Ministerul Finanțelor Publice**<br><br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | de la care se transferă.<br>**(3)** Prevederile din actele normative specifice domeniului de activitate referitoare la transfer rămân în vigoare.<br>**(4)** Ordonatorul de credite, în raport cu cerinţele postului, stabileşte criterii de selecţie proprii de transfer în completarea celor prevăzute la alin.(1) şi **alin.**(2), cu consultarea organizaţiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanţilor salariaţilor, acolo unde nu sunt astfel de organizaţii sindicale. | -nemodificat<br><br>(4) Ordonatorul de credite, în raport cu cerinţele postului, stabileşte criterii de selecţie proprii de transfer în completarea celor **prevăzute la alin. (1) şi (2),** cu consultarea organizaţiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanţilor salariaţilor, acolo unde nu sunt astfel de organizaţii sindicale.<br>**(Consiliul legislativ)** | pentru corectitudinea redactării<br>**(Consiliul Legislativ)** |
| **34.** | **CAPITOLUL IV**<br>**Dispoziţii finale şi tranzitorii**<br><br>**Art. 33 – Detaşare şi delegare,**<br>(1) Prevederile din actele normative referitoare la acordarea concediilor, *cheltuieli* de transport, *cheltuieli* cu cazarea şi locuinţa rămân în vigoare.<br>(2) Drepturile şi obligaţiile personalului autorităţilor şi instituţiilor publice care îndeplineşte unele activităţi cu caracter temporar, în ţară şi în străinătate, inclusiv cu ocazia delegării sau detaşării, se stabilesc prin | Capitolul IV - Dispoziţii **tranzitorii** şi finale<br>**(Consiliul legislativ)**<br><br>**Art. 33 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**Art. 33 – Detaşare, delegare <u>şi alte drepturi</u>**<br>(1) Prevederile din actele normative referitoare la **mutare,** acordarea concediilor, *cheltuieli* de transport, *cheltuieli* cu cazarea şi locuinţa rămân în vigoare.<br><br>-nemodificat | Potrivit prevederilor Legii nr.24/2000, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, dispoziţiile tranzitorii sunt clasate înaintea dispoziţiilor finale şi nu invers.<br>**(Consiliul Legislativ)**<br><br>**Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br><br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | hotărâre a Guvernului, dacă prin prezenta lege sau alte acte normative în vigoare nu se reglementează altfel.<br>(3) Până la data **aprobării** actelor normative prevăzute la **alin.(1)** rămân aplicabile prevederile din actele normative în vigoare la data **aprobării** prezentei legi. | (3) Până la data **intrării în vigoare a actelor normative** prevăzute la alin. (2) rămân aplicabile prevederile din actele normative **în vigoare la data** aprobării prezentei legi. | **Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale**<br><br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| **35.** | **Art. 34 - Caracterul drepturilor salariale**<br>Sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută şi supuse impozitării, potrivit **legislaţiei în vigoare.** | **Art. 34 se modifică și va avea următorul cuprins:**<br><br>"Sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută şi supuse impozitării, potrivit **legii**." | **Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale**<br><br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| **36.** | **Art. 35 - Reîncadrarea personalului**<br><br>La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului se face pe funcţii, grade/trepte profesionale şi gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă/vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază/ soldelor funcţiilor de bază/salariilor funcţiilor de bază, indemnizaţiilor lunare de încadrare potrivit **art.38** din prezenta lege. | **Art. 35 se modifică și va avea următorul cuprins:**<br><br>La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului se face pe funcţii, grade/trepte profesionale şi gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă/vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază/**soldelor de funcţie/salariilor de funcţie**, indemnizaţiilor lunare de încadrare potrivit art. **37** din prezenta lege.<br><br>**După alin (1) se introduce un alin nou, alin (2) cu următorul cuprins:**<br>"(2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, se va face reîncadrarea pe una din funcțiile prevăzute de prezenta lege." | **Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale**<br><br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br><br>**Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale**<br><br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| 37. | **Art. 36 - Soluţionarea contestaţiilor**<br><br>**(1)** Soluţionarea contestaţiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/soldelor funcţiilor de bază/salariilor funcţiilor de bază/indemnizaţiilor de încadrare, a sporurilor, a creşterilor salariale, premiilor şi a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competenţa ordonatorilor de credite.<br>**(2)** Contestaţia poate fi depusă în termen de 15 zile **lucrătoare** de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.<br>**(3)** Ordonatorii de credite vor soluţiona contestaţiile în termen de 30 de zile **lucrătoare.**<br>**(4)** Împotriva modului de soluţionare a contestaţiei persoana nemulţumită se poate adresa instanţei de contencios administrativ sau, după caz, instanţei judecătoreşti competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluţionării contestaţiei. | **Art. 36 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>"(1) Soluţionarea contestaţiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/**soldelor de funcţie/salariilor de funcţie**/indemnizaţiilor de încadrare, a sporurilor, a creşterilor salariale, premiilor şi a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competenţa ordonatorilor de credite."<br><br>**"(2)** Contestaţia poate fi depusă în termen de **20 zile calendaristice** de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.<br><br>**(3)** Ordonatorii de credite vor soluţiona contestaţiile în termen de 30 de zile **calendaristice**.<br><br>(4) Împotriva modului de soluţionare a contestaţiei persoana nemulţumită se poate adresa instanţei de contencios administrativ sau, după caz, instanţei judecătoreşti competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluţionării contestaţiei. **Instanţa se pronunţă de urgenţă şi cu precădere"** | **Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br><br>**Amendamentele domnilor senatori Ion Rotaru şi Dorin Bădulescu**<br>**Adoptate cu majoritate de voturi** |
| 38. | **Art. 37 - Aplicarea legii**<br>(1)Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu 1 iulie 2017. | **Art 37 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**-nemodificat** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **(2)** Începând cu data de 1 iulie 2017:<br>a. se menţin în plată la nivelul acordat pentru luna martie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază /indemnizaţiilor de încadrare şi indemnizaţiilor lunare, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, indemnizaţia brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii; | **-nemodificat** | |
| | b. prin excepţie de la lit.a, se acordă următoarele creşteri salariale:<br>- soldele de funcţie ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017;<br>- salariile de funcţie ale poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017; | **La art. 37 alin. (2) se modifică lit. b) care va avea următorul cuprins:**<br>**"b) prin excepţie de la prevederile lit. a, pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor, în soldele de funcţie/salariile de funcţie se include cuantumul sporului de fidelitate de 20% din solda lunară/salariul de bază prevăzută/prevăzut de legislaţia în vigoare la data de 31 decembrie 2009. În situaţia în care personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor beneficiază de cuantumul sporului de fidelitate inclus în solda de funcţie/salariul de funcţie potrivit reconstrucţiei salariale reglementate după 01.01.2010, se acordă diferenţa dintre cuantumul** | **Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **sporului de fidelitate aflat în plată şi cuantumul acestui spor stabilit pentru 20% din solda lunară/salariul de bază prevăzută/prevăzut de legislaţia în vigoare la data de 31 decembrie 2009;"** | |
| | c. stabilirea nivelului concret al majorărilor prevăzute la lit.b pe funcţii se face prin ordin comun al ordonatorilor principali de credite din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, fără a depăşi nivelul prevăzut în anexa nr. VI pentru anul 2022; | **-nemodificat** | |
| | d. prin excepţie de la lit.a, salariile lunare care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituţiile şi autorităţile publice ale administraţiei publice locale, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.5 şi pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare, se stabilesc conform prevederilor prezentei legi. | **-nemodificat** | |
| | e. prin excepţie de la lit.a, indemnizaţiile lunare ale personalului care ocupă funcţii de demnitate publică se stabilesc prin înmulţirea coeficienţilor din Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare. | **-nemodificat**<br><br>**Alin (3) se modifică şi va avea următorul cuprins:** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **(3)** Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creşteri salariale:<br>a) salariile de bază de care beneficiază funcţiile de medici şi asistenţi medicali prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;<br>**b)** salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învăţământ se majorează cu 50% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;<br>**c)** salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie/ indemnizaţiile de încadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepţia celui prevăzut la literele a), b) şi c) se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;<br>**d)** indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienţilor şi a salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare.<br>**(4)** În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creştere a salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de | **-lit. d se elimină** | **Amendament formulat de Ioan Deneş – senator PSD şi Cseke Attila - Senator UDMR**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br>aplicarea dispoziţiilor privind indemnizaţia lunară pentru funcţiile de demnitate publică este prevăzută la alin.2, lit. e) |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | funcţie /indemnizaţiilor de încadrare, reprezentând 1/4 din diferenţa dintre salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/ indemnizaţia de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 şi cel din luna decembrie 2018. Creşterea respectivă şi data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art.6 lit. h) din prezenta lege. | | **Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| | **(5)** În situaţia în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele **funcţiilor bază**/salariile **funcţiilor de bază**/indemnizaţiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a **majorărilor** se acordă cele prevăzute pentru anul 2022. | **Alin (5) se modifică și va avea următorul cuprins:**<br>"(5) În situaţia în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/**soldele de funcţie/salariile de funcţie**/indemnizaţiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022." | ***(Consiliul legislativ)*** |
| | **(6)** Începând cu 1 ianuarie 2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, premiilor şi celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază/solda de funcţie/ salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare stabilite conform alin.(2) lit.b., c. şi d., alin. (3) şi alin. (4). | **Alin (6) se modifică și va avea următorul cuprins:**<br>"(6)Începând cu 1 ianuarie 2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, premiilor şi celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază/ solda de funcţie/salariul de funcţie /indemnizaţia de încadrare stabilite **conform alin. (2) lit.b)-d), alin.(3) şi (4)**."<br>***(Consiliul legislativ)*** | |
| | (7) Salariile de bază, soldele/salariile | **-nemodificat** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | de funcţie şi indemnizaţiile lunare de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului. | | |
| 39. | **Art. 38 - Aplicarea tranzitorie**<br>(1) Până la aplicarea integrală a prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcţii similare.<br><br>(2) În situaţia în care nu există funcţie similară în plată, nivelul de salarizare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel se stabileşte prin reconstrucţie salarială, pornind de la luna decembrie 2009, cu aplicarea succesivă a actelor normative ulterioare şi aplicarea prevederilor alin. (2) al art. 37 din prezenta lege. | **Art. 38 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>"(1)Până la aplicarea integrală a **prevederilor** prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcţii similare."<br>**Observaţie Consiliul legislativ:**<br><br>"(2) În situaţia în care nu există funcţie similară în plată, nivelul **salariului de bază/ soldei de funcţie/salariului de funcţie /indemnizaţiei de încadrare pentru personalul nou-încadrat,** pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel se stabileşte **prin înmulţirea coeficientului prevăzut în anexele la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare, la care se adaugă, după caz, gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă.**". | **Consiliul legislativ:**<br><br>**Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br><br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| 40. | **Art. 39 - Indemnizaţiile consilierilor locali şi consilierilor judeţeni**<br>Prin derogare de la prevederile art. 34 alin.(2) din Legea nr.393/2004 privind | -nemodificat | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | Statutul aleşilor locali, cu modificările şi completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021, indemnizaţia maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de şedinţe este de 10% din indemnizaţia lunară a primarului, preşedintelui consiliului judeţean sau primarului general al municipiului Bucureşti, după caz. | | |
| 41. | **Art. 40 - Pensiile de serviciu**<br>Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, se suspendă temporar actualizarea în funcţie de majorarea salariilor, soldelor, indemnizaţiilor de încadrare şi indemnizaţiilor lunare a pensiilor de serviciu ale funcţionarilor publici parlamentari reglementată de alin. (5) al art. 73^1 din Legea nr. 7/2006, ale membrilor Corpului diplomatic şi consular al României reglementată de alin.(5) al art.6 din Legea nr.216/2015, ale judecătorilor, şi procurorilor reglementată de alin.(2) al art.85 din Legea nr.303/2004, ale militarilor, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare reglementată de art.60 alin.(1) din | **Art.40 se elimină** | **Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | Legea nr.223/2015, ale auditorilor publici externi reglementată de alin.(10) al art.51 din Legea nr.94/1992, precum şi actualizarea indemnizaţiei pentru limită de vârstă de care beneficiază deputaţii şi senatorii, prevăzută la art.49 alin.(6) din Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaţilor şi al senatorilor, republicată. | | |
| **42.** | **Art. 41 - Echivalarea unor studii**<br>În baza art.18 alin.(1) şi (3) din Legea nr.288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările şi completările ulterioare, salarizarea absolvenţilor ciclului I şi/sau II (Bologna) se face la nivelul absolvenţilor cu studii superioare de lungă durată (S). | **Art 41 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>**"Art. 41 - Echivalarea unor studii**<br>**Salarizarea absolvenţilor ciclului I şi/sau II (Bolonia) se face la nivelul absolvenţilor cu studii superioare de lungă durată (S), potrivit art. 18 alin.(l) şi (3) din Legea nr. 288/2004"**<br>**Consiliul Legislativ** | pentru rigoare normativă, sugerăm reformularea textului<br>**Consiliul Legislativ** |
| **43.** | **Art. 42 - Răspunderea aplicării legii**<br>Încălcarea dispoziţiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor funcţiilor de bază/salariilor funcţiilor de bază, indemnizaţiilor de încadrare, a sporurilor, creşterilor şi a celorlalte drepturi salariale, precum şi acordarea de drepturi fără respectarea | **Art 42 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**"Art. 42 - Răspunderea aplicării legii**<br>Încălcarea dispoziţiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a **soldelor de funcţie/salariilor de funcţie/ soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor, soldelor de comandă /salariilor de comandă** indemnizaţiilor de încadrare, a sporurilor, creşterilor şi a celorlalte drepturi salariale, precum şi acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor | **Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii. | acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii." | |
| **44.** | **Art. 43 - Abrogarea unor dispoziţii**<br><br>z) Capitolul I din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare<br><br>aa) art. 1 din Ordonanta de Urgentă a Guvernului nr. 2/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum şi modificarea şi completarea unor acte normative<br><br>bb)art. 1 – art. 5, art. 17, art. 20 alin. (2), art. 22 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum şi modificarea şi completarea unor acte normative | **La Art 43 literele z), aa) şi bb) se elimină şi se introduce o nouă literă, renumerotându-se corespunzător întregul articol, conform observaţiilor Consiliului Legislativ:**<br><br>-Se elimină<br><br>-Se elimină<br><br>Se elimină<br><br>**După lit. ee) se introduce o nouă literă, lit. ff), cu următorul cuprins:**<br>**ff)** art. 21 al. (2) şi (3) al Legii nr. 752/ 2001 privind | **Amendament propus de Ministerul Finanţelor Publice**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br><br>**Amendament Comisia pentru învăţământ**<br>**Adoptat cu unanimitate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | organizarea şi funcţionarea Academiei Române (modificată de Legea Nr. 80/ 2007) privind salarizarea personalului din cadrul Academiei Române şi a celui din unităţile subordonate acesteia.„ | |
| **45.** | **Art. 44 - Anexele**<br><br>Anexele nr. I - IX fac parte integrantă din prezenta lege. | **Art.45** Anexele<br>**(Consiliul legislativ)** | **Acesta trebuie plasat în finalul proiectului ca ultim articol. CL** |
| **46.** | **Art. 45 - Intrarea în vigoare**<br><br>Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2017. | **Art.44** – Intrarea în vigoare | **Vezi pct anterior** |

**Amendamente ADMISE**

**Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"**

<table>
<tr><th>Nr. Crt.</th><th>Text act normative de bază</th><th>Amendamente</th><th>Motivare</th></tr>
<tr><td>1.</td><td>Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT"<br>Capitolul I lit. B – Reglementări specifice personalului didactic din învățământ<br><br>Art. 5. – Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de baza detinut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de <u>4 ani.</u></td><td>Art. 5. – Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor central-universitare respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de baza detinut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.</td><td>Amendament Comisia pentru învățământ<br><br>Adoptat cu majoritate e voturi</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Anexa nr. I – Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ"<br>Capitolul 1 lit.A – Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ<br>1. Funcțiile de conducere din învățământul superior<br><br>
<table>
<tr><th colspan="3">An</th><th colspan="2">2022</th><th colspan="2" rowspan="2">Coeficient</th></tr>
<tr><th rowspan="2">Nr. crt</th><th rowspan="2">Funcția</th><th rowspan="2">Nivelul studiilor</th><th>Salariul de bază - lei</th><th>Salariul de bază - lei</th></tr>
<tr><th>Grad I</th><th>Grad II</th><th>Grad I</th><th>Grad II</th></tr>
</table></td><td>Anexa nr. I – Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ"<br>Capitolul 1 lit.A – Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ<br>1. Funcțiile de conducere din învățământul superior<br><br>
<table>
<tr><th colspan="3">An</th><th colspan="2">2022</th><th colspan="2" rowspan="2">Coeficient</th></tr>
<tr><th rowspan="2">Nr. crt</th><th rowspan="2">Funcția</th><th rowspan="2">Nivelul studiilor</th><th>Salariul de bază - lei</th><th>Salariul de bază - lei</th></tr>
<tr><th>Grad I</th><th>Grad II</th><th>Grad I</th><th>Grad II</th></tr>
</table></td><td>Amendament Comisia pentru învățământ<br><br>Adoptat cu majoritate e voturi</td></tr>
</table>

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Rector*) | S | 13705 | 16232 | 5,48 | 6,49 |
| 2 | Prorector*) | S | 11582 | 14916 | 4,63 | 5,97 |
| 3 | Decan *) | S | 11003 | 14477 | 4,40 | 5,79 |
| 4 | Prodecan*) | S | 10037 | 12459 | 4,01 | 4,98 |
| 5 | Director de departament *) | S | 10423 | 14038 | 4,17 | 5,62 |
| 6 | Director general administrativ al universitatii *) | S | 9072 | 13249 | 3,63 | 5,30 |
| 7 | Director general adjunct administrativ al universitatii *) | S | 8493 | 10880 | 3,40 | 4,35 |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Rector*) | S | 13705 | 16232 | 5,48 | 6,49 |
| 2 | Prorector*) | S | 11582 | 14916 | 4,63 | 5,97 |
| **3** | **Director general administrativ al universitatii** | **S** | **11003** | **14477** | **4,40** | **5,79** |
| 4 | **Decan *)** | **S** | **11003** | **14477** | **4,40** | **5,79** |
| 5 | Prodecan*) | S | 10037 | 12459 | 4,01 | 4,98 |
| 6 | Director de departament *) | S | 10423 | 14037 | 4,17 | 5,62 |
| 7 | Director general adjunct administrativ al universitatii/ Director | S | 8493 | 10880 | 3,40 | 4,35 |

***) Salariile de bază pot cuprinde şi salariul de bază aferente unei norme didactice**

****) Salarizarea Preşedintelui Senatului se face la nivel de Rector**

*****) Stabilirea salariului de bază se face prin hotărârea**

<table>
<tr><td></td><td></td><td>conducerii, potrivit Cartei universităţii, după caz, între valorile corespunzătoare gradului I şi gradului II, cu încadrarea în bugetul instituţiei, funcţie de gradul universităţii, mărimea şi complexitatea structurii conduse.</td><td></td></tr>
<tr><td>3.</td><td>1. Funcţiile de conducere, de îndrumare şi control din învăţământul preuniversitar

<table>
<tr><th rowspan="3">Nr. crt.</th><th rowspan="3">Funcţia</th><th rowspan="3">Nivelul studiilor</th><th colspan="4">An 2022</th></tr>
<tr><th colspan="2">Salariul de bază - lei</th><th colspan="2" rowspan="2">Coeficient</th></tr>
<tr><th>Grad I</th><th>Grad II</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Inspector şcolar general*)</td><td>S</td><td>6844</td><td>8072</td><td>2,74</td><td>3,23</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Inspector şcolar general adjunct*)</td><td>S</td><td>6580</td><td>7721</td><td>2,63</td><td>3,09</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Director casa corpului didactic*)</td><td>S</td><td>6229</td><td>7546</td><td>2,49</td><td>3,02</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Director unitate de învăţământ*) **)</td><td>S</td><td>5966</td><td>7282</td><td>2,39</td><td>2,91</td></tr>
<tr><td>5</td><td>Director adjunct unitate de învăţământ*) **)</td><td>S</td><td>5791</td><td>6844</td><td>2,32</td><td>2,74</td></tr>
<tr><td>6</td><td>Inspector şcolar de specialitate, inspector</td><td>S</td><td>5528</td><td>6229</td><td>2,21</td><td>2,49</td></tr>
</table>

2. Funcţiile de conducere, de îndrumare şi control din învăţământul preuniversitar

<table>
<tr><th rowspan="3">Nr crt</th><th rowspan="3">Funcţia</th><th rowspan="3">Nivelul studiilor</th><th colspan="4">An 2022</th></tr>
<tr><th colspan="2">Salariul de bază - lei</th><th colspan="2" rowspan="2">Coeficient</th></tr>
<tr><th>Grad I</th><th>Grad II</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Inspector şcolar general*)</td><td>s</td><td>6844</td><td>8072</td><td>2,74</td><td>3,23</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Inspector şcolar general adjunct*)</td><td>s</td><td>6580</td><td>7721</td><td>2,63</td><td>3,09</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Director casa corpului didactic*)</td><td>s</td><td>6229</td><td>7546</td><td>2,49</td><td>3,02</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Inspector şcolar de specialitate,inspector şcolar*)</td><td>s</td><td>5966</td><td>7282</td><td>2,39</td><td>2,91</td></tr>
<tr><td>5</td><td>Director unitate de învăţământ*) **)</td><td>s</td><td>5966</td><td>7282</td><td>2,39</td><td>2,91</td></tr>
<tr><td>6</td><td>Director adjunct unitate de învăţământ *)</td><td>s</td><td>5791</td><td>6844</td><td>2,32</td><td>2,74</td></tr>
</table>

</td><td>Amendament Comisia pentru învăţământ<br><br>Adoptat cu majoritate e voturi</td></tr>
</table>

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | şcolar*) | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | **) | | | | | |

4. **Anexa nr. I – Familia ocupaţională de funcţii bugetare „Învăţământ"**
**Capitolul 1 lit.A – Salarii de bază pentru funcţiile din învăţământ**
**3. Funcţiile de conducere pentru funcţiile didactice auxiliare:**

| Nr. crt | Funcţia | Nivelul studiilor | 2022 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Salariul de bază-lei | | Coeficient | |
| | | | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II |
| 1 | Director, contabil şef | s | 7019 | 9125 | 2,81 | 3,65 |
| 3 | Secretar şef universitate | s | 6580 | 7546 | 2,63 | 3,02 |
| 5 | Secretar şef facultate | s | 6520 | 7200 | 2,61 | 2,88 |
| 6 | Şef serviciu | s | 6520 | 7200 | 2,61 | 2,88 |
| 7 | Şef birou | s | 5950 | 6650 | 2,38 | 2,66 |

**Anexa nr. I – Familia ocupaţională de funcţii bugetare „Învăţământ"**
**Capitolul 1 lit.A – Salarii de bază pentru funcţiile din învăţământ**
**3. Funcţiile de conducere pentru funcţiile didactice auxiliare:**

| Nr. crt | Funcţia | Nivelul studiilor | 2022 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Salariul de bază-lei | | Coeficient | |
| | | | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II |
| 1 | Director, contabil şef | s | 7019 | 9125 | 2,81 | 3,65 |
| 2 | **Administrator şef facultate** | **s** | **6580** | **7546** | **2,63** | **3,02** |
| 3 | **Secretar şef universitate** | s | **8493** | **10880** | **3,40** | **4,35** |
| 4 | Secretar şef facultate | s | 6520 | 7200 | 2,61 | 2,88 |
| 5 | Şef serviciu | s | 6520 | 7200 | 2,61 | 2,88 |
| **6** | Şef birou | s | 5950 | 6650 | 2,38 | 2,66 |

Amendament Comisia pentru învăţământ

Adoptat cu majoritate e voturi

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | |
| 5. | **Art. 5.** – Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de baza deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 4 ani. | **La art 5 se introduce un alin nou, alin (2) cu următorul cuprins:**<br>**Art. 5. - (2)** Metodologia și criteriile de acordare a gradației de merit se elaborează de către Ministerul Educației Naționale pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare și de senatele Universitare pentru instituțiile de învățământ superior. | Amendament Comisia pentru învățământ<br><br>Adoptat cu majoritate e voturi |
| 6. | **Art. 7.** Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează:<br>- pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de baza deținut;<br>- pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de baza deținut;<br>- pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de baza deținut;<br>- pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de baza deținut. | **Articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:**<br><br>**Art. 7. -** (1) Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează:<br>a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de baza deținut;<br>b) pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de baza deținut;<br>c) pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de baza deținut;<br>d) pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de baza deținut. | Amendament Comisia pentru învățământ si Consiliul Legislativ<br><br>Adoptat cu majoritate e voturi |
| 7. | **Art. 12.** Personalul didactic de predare, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută la Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare. | **Articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins:**<br><br>**Art. 12.** Personalul didactic de predare, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ **preuniversitar,** poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută la Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare. | Amendament Comisia pentru învățământ<br><br>Adoptat cu majoritate e voturi |
| 8. | **Art. 14.** – Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă <u>și care au fost reglementate prin acte</u> | **Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins:**<br><br>**Art. 14.** – Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă, se vor utiliza salariile de bază din | Amendament Comisia pentru învățământ<br><br>Adoptat cu |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | normative anterioare, se vor utiliza salariile de baza din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar, aplicându-i-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic. | anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar, **Ministerul Educației în colaborare cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale va emite in 30 de zile de la publicarea prezentei legi un nou ordin cu reglementarea funcțiilor cu statut de personal didactic auxiliar**, aplicându-i-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic. | majoritate e voturi |
| 9. | **Anexa nr. I – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT "**<br>**Capitolul III lit.E –** Reglementări specifice personalului clerical, care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii, **Secțiunea a 3-a, Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute:**<br>**Art. 9, alin.(1), lit. a:**<br>**(1)**Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase din România se asigură, la cerere, în limita prevederilor bugetare anuale, după cum urmează:<br>a)de la bugetele locale:<br>- 18.951 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile de cult din țară prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. **Cuantumul contribuției lunare se stabilește prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat;** | **Anexa nr. I – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT "**<br>**Capitolul III lit.E –** Reglementări specifice personalului clerical, care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii, **Secțiunea a 3-a, Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute, art. 9, alin.(1), lit. a se modifică și se completează după cum urmează:**<br>**Art. 9**<br>**(1)**Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase din România se asigură, la cerere, în limita prevederilor bugetare anuale, după cum urmează:<br>a)de la bugetele locale:<br>- **19.899** de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile de cult din țară prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. **Contribuția lunară este la nivelul salariului de bază minim brut pe țară;**<br><br>Motivare<br>Potrivit art. 2, alin. (1), literele a) și b) din O.G. nr. 82/2001 privind stabilirea unor forme de sprijin financiar pentru unitățile de cult aparținând cultelor religioase recunoscute din România, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sprijinul salarial pentru personalul neclerical, angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase din România, era stabilit sub formă de contribuție lunară la nivelul salariului minim brut pe economie. Această prevedere a fost inclusă și în Legea nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, la Anexa XII - Reglementări specifice personalului clerical care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii, Secțiunea a - 3 a Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute, art. 9-10. Prin dispozițiile O.G. nr. 15/2015 pentru | Amendament al domnului Senator Derzsi Akos, Adoptat cu majoritate de voturi |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | modificarea Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, prevederea mai sus menţionată a fost introdusă şi la Anexa II, Capitolului III - Culte, Secţiunea a 3-a Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute, art. 8-9, din Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.<br>Prin Proiectul de Lege actual se produce o discriminare a acestei categorii sociale, nemaiexistând o corelare cu salariul minim pe economie.<br>Prin Anexa nr. 9 la Legea nr. 6/2017 s-a prevăzut creşterea cu 5% a numărului de posturi neclericale sprijinite de la bugetul de stat, care în prezent sunt în număr de 19.899. Astfel, trebuie corelate prevederile din Proiectul de Lege cu dispoziţiile legale în vigoare. | |

**Amendamente ADMISE**

**ANEXA II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ**

**CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate,din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale**

| Nr. crt | ANEXA II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ<br>CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate,din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale | AMENDAMENTE ADMISE | Observații |
|---|---|---|---|
| 1. | **ANEXA II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ**<br>**CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate,din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale**<br><br>**Art 3 - (4)** Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se aprobă trimestrial de comitetul director. | **ANEXA II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ**<br>**CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate,din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale, Art 3, alin (4) se modifică și va avea următorul cuprins:**<br><br>**"Art 3 - (4)** Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se aprobă trimestrial de comitetul director, **după consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentanților** angjaților." | **Amenadment senator PSD Liviu Marian Pop**<br><br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| 2. | **ANEXA II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ**<br>**CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate,din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale**<br><br>**Art 5 - (2)**Gărzile efectuate de medici în **afara** normei | **ANEXA II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ**<br>**CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate,din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale, Art 5, alin (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**<br>**Art 5 - (2)**Gărzile efectuate de medici în **cadrul** normei legale de muncă și a programului normal | **Amendament al Ministerului Muncii și Justiției Sociale**<br><br>**Adoptat cu majoritate de voturi, o abținere dl sen Liviu Marian Pop** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | legale de muncă şi a programului normal de lucru de la funcţia de bază în limita a 48 de ore pe săptămână, care reprezintă durata maximă legală a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, reprezintă gărzi obligatorii. | de lucru de la funcţia de bază în limita a 48 de ore pe săptămână, care reprezintă durata maximă legală a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, reprezintă gărzi obligatorii. | |
| 3. | **ANEXA II - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE " SĂNĂTATE ŞI ASISTENŢĂ SOCIALĂ**<br>**CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate,din unităţile de asistenţă medico-socială şi din unităţile de asistenţă socială/servicii sociale** | **ANEXA II - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE " SĂNĂTATE ŞI ASISTENŢĂ SOCIALĂ**<br>**CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate,din unităţile de asistenţă medico-socială şi din unităţile de asistenţă socială/servicii sociale, Art 7, alin (1) lit a) şi b) şi alin (4) se modifică şi vor avea următorul cuprins:** | |
| | **Art. 7.** – **(1)** În raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul din unităţile sanitare şi unităţile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:<br>**a)** pentru activităţile care se desfăşoară în unităţile de urgenţă neurovasculare, în secţii şi compartimente de neurologie şi neurochirurgie şi care solicită o încordare psihică foarte ridicată, precum şi pentru personalul din unităţi, secţii şi compartimente de boli infecţioase, neonatologie, săli de naştere şi din laboratoarele de analize medicale, care îşi desfăşoară activitatea în condiţii periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază; | **Art. 7.** – **(1)** În raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul **de specialitate medico sanitară** din unităţile sanitare şi unităţile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:<br>**"a)pentru personalul din unităţi, secţii şi compartimente de boli infecţioase, neonatologie, săli de naştere şi din laboratoarele de analize medicale, care îşi desfăşoară activitatea în condiţii periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;"** | **Amendament al Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Amenadment al Comisiei pentru sănătate publică**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| | **b)** pentru condiţii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular şi neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistenţă medicală de urgenţă şi transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanţă şi structurile de primire a urgenţelor - UPU - SMURD, UPU şi CPU -, secţii şi compartimente de ATI şi de terapie intensivă, secţii şi compartimente de îngrijiri paliative, secţii şi compartimente de oncologie | **"b)** pentru condiţii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular şi neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistenţă medicală de urgenţă şi transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanţă şi structurile de primire a urgenţelor - UPU - SMURD, UPU,CPU -, secţii şi compartimente de ATI, de terapie intensivă, şi de | **Amenadment al Comisiei pentru sănătate publică, cu o modificare propusă de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, sintagma "**cuantumul sporului este de 45- 85%" se înlocuieşte **cu sintagma** "cuantumul sporului este de **până la** 85%"<br>**Adoptat cu majoritate de** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, unitatea de îngrijire a arşilor gravi, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervenţională, în laboratoarele de endoscopie intervenţională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgenţă neurovasculară, hematologie oncologică, genetică medicală precum şi medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave şi altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătăţii, cuantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabileşte de conducerea fiecărei unităţi sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar şi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri şi cheltuieli; | **terapie acută, unităţi de supraveghere şi tratament avansat al pacienţilor cardiaci critici-USTACC,** secţii şi compartimente de îngrijiri paliative, secţii şi compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secţii/compartimente pentru arşi **laboratoare de radioterapie, centru pentru arşi, serviciul/compartimentul de prevenire a infecţiilor asociate asistenţei medicale, Institutul Naţional de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" Bucureşti, centrele de transfuzie sanguină regionale/judeţene şi a Municipiului Bucureşti,** personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie **şi radiologie** intervenţională, în laboratoarele de endoscopie intervenţională, **Unitati de accidente vasculare cerebrale acute – UAVCA/ Unitate de urgente neurovasculare**, genetică medicală precum şi medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave şi altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătăţii, cuantumul sporului este de **până la** 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabileşte de conducerea fiecărei unităţi sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar şi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri şi cheltuieli; | **voturi** |
| | c) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective; | **c)- nemodificat** | |
| | d) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective; | **d) nemodificat** | |
| | e) pentru personalul care îşi desfăşoară | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | activitatea cu surse de radiaţii sau generator de radiaţii, un spor pentru condiţii periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferenţiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a şi 30% la categoria a IV-a; | **e)nemodificat** | |
| | f) pentru unităţile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătăţii, un spor de până la 15% din salariul de bază; | **f)nemodificat** | |
| | g) pentru personalul care lucrează în unităţi sanitare aflate în localităţi izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază; | **g)nemodificat** | |
| | h) pentru activităţi care se desfăşoară în condiţii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective. | **h) nemodificat** | |
| | (2)Localităţile prevăzute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătăţii. | **(2)- nemodificat** | |
| | (3)Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens. | **(3)- nemodificat** | |
| | (4)Sporurile prevăzute la alin.(1) lit. c) şi h) nu pot fi acordate cumulat aceleiasi persoane. | "(4)Sporurile prevăzute la alin.(1) lit. a), b), c), d), e), f) şi h) nu pot fi acordate cumulat aceleiasi persoane. | |
| | (5)Personalul din cadrul direcţiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condiţiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c) şi e), dacă îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii cu personalul care beneficiază de aceste sporuri. | **(5) nemodificat** | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 4. | **c.4 Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice, şi unităţi de asistenţă medico-socială**<br>*6) Se ocupă prin concurs sau examen de promovare de către personalul care îndeplineşte condiţiile de încadrare pentru funcţia de şofer autosanitară I, conducător de şalupă medicală, motorist şi marinar cu o vechime de minimum 5 ani, şi posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanţier potrivit Ordinului Ministrului Sănătăţii nr. 388/1992 privind înfiinţarea Şcolii de Ambulanţieri în cadrul Staţiei de Salvare a Municipiului Bucureşti, actual Serviciul de Ambulanţă al Municipiului Bucureşti - Ilfov şi în alte servicii judeţene de ambulanţă acreditate de Ministerul Sănătăţii prin ordin al ministrului. | **REFORMULARE**<br>*6) Se ocupă prin concurs sau examen de promovare de către personalul care îndeplineşte condiţiile de încadrare pentru funcţia de şofer autosanitară I, conducător de şalupă medicală, motorist şi marinar cu o vechime de minimum 5 ani, şi posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanţier **potrivit Ordinului Ministrului Sănătăţii nr. 388/1992 privind înfiinţarea Şcolii de Ambulanţieri în cadrul Staţiei de Salvare a Municipiului Bucureşti, actual Serviciul de Ambulanţă al Municipiului Bucureşti - Ilfov şi în alte servicii judeţene de ambulanţă acreditate de Ministerul Sănătăţii prin ordin al ministrului.**<br>**(Consiliul Legislativ)** | La **pct.2 al Capitolului I,** în ceea ce priveşte asteriscul marcat cu cifra **„6"** situat după **tabelul c.4,** cu referire la norma de trimitere la Ordinul ministrului sănătăţii nr.388/1992, semnalăm că acest act nu figurează în evidenţa oficială a legislaţiei, astfel încât este necesară reformularea corespunzătoare a normei.<br>**CL** |
| 5. | **NOTĂ:**<br>**2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unităţi clinice se poate aplica şi personalului de cercetare cu studii superioare din unităţile clinice, din institutele şi centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit. a 1 nr. crt. 1 - 13, nr. crt. 16 - 17, nr. crt. 19 - 21 şi lit. b 1nr. crt. 1, 2, 5, 11.** | **NOTĂ:**<br>2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unităţi clinice se poate aplica şi personalului de cercetare cu studii superioare din unităţile clinice, din institutele şi centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la **lit.al nr.crt.1-13,16 şi 17,19-21 şi lit.bl nr.crt.l, 2, 5,11.**<br>**(Consiliul Legislativ)** | Totodată, la **pct.2 din Notă,** normele de trimitere la *„lit.al nr.crt.1-13, nr.crt. 16-17, nr.crt. 19-21 şi lit.bl nr.crt.l, 2, 5, 77"* se vor realiza sub forma „lit.al nr.crt.1-13,**16 şi 17,19-21** şi lit.bl nr.crt.l, 2, 5,11".<br>**CL** |
| 2) | **Capitolul II - Reglementări specifice personalului din sănătate, din unităţile de asistenţă medico-socială şi din unităţile de asistenţă socială/servicii sociale**<br>**Art. 2.** – (1) Munca prestată de personalul din unităţile sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială, în vederea asigurării continuităţii activităţii, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plăteşte cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcţiei îndeplinite.<br>(2) Munca astfel prestată şi plătită nu se compensează şi cu timp liber corespunzător. | **Art. 2.** – (1) Munca prestată de personalul din unităţile sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială, în vederea asigurării continuităţii activităţii, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul **programului** normal de lucru, se plăteşte cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcţiei îndeplinite.<br>**(Consiliul Legislativ)** | pentru rigoare normativă<br>**CL** |

**Amendamente ADMISE Anexa nr. III – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”**

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Textul Propunerii legislative</th><th>Amendamente</th><th>Observații</th></tr>
<tr>
<td>1.</td>
<td>Anexa nr. III – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”<br><br>UNITĂȚI DE CULTURĂ<br><br>Capitolul I. Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Național de Cameră „Madrigal” – Marin Constantin, Centrului Național de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă națională, precum și din instituțiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte instituții de spectacole sau concerte<br><br>I. Instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră Madrigal – Marin Constantin, centre naționale de cultură/artă naționale, Centrul Național de Artă Tinerimea Română precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București<br><br>a) Funcții de conducere<br><br>2022</td>
<td>La Anexa nr. III – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”, UNITĂȚI DE CULTURĂ, Capitolul I. Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Național de Cameră „Madrigal” – Marin Constantin, Centrului Național de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă națională, precum și din instituțiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte instituții de spectacole sau concerte, I. Instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră Madrigal – Marin Constantin, centre naționale de cultură/artă naționale, Centrul Național de Artă Tinerimea Română precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, lit. a) Funcții de conducere, după poziția 7 se introduce o poziție nouă, 7[1], cu următorul cuprins:
<table>
<tr><th></th><th></th><th></th><th colspan="2">2022</th></tr>
<tr><th rowspan="2">Nr. crt.</th><th rowspan="2">Funcția</th><th rowspan="2">Nivelul studiilor</th><th colspan="2">Instituții de spectacole și concerte</th></tr>
<tr><th>Salariile de bază - lei</th><th>Coeficient</th></tr>
</table>
</td>
<td>Amendament formulat de Comisia pentru cultură și media și adoptat cu majoritate de voturi</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr>
<td></td>
<td>
<table>
<tr><th rowspan="3">Nr. crt.</th><th rowspan="3">Funcţia</th><th rowspan="3">Nivelul studiilor</th><th colspan="4">Instituţii de spectacole şi concerte</th></tr>
<tr><th colspan="2">Salariile de bază - lei</th><th colspan="2">Coeficient</th></tr>
<tr><th>Grad I</th><th>Grad II</th><th>Grad I</th><th>Grad II</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Manager (director general/director)</td><td>S</td><td>10529</td><td>14038</td><td>4,21</td><td>5,62</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Director general adjunct</td><td>S</td><td>9651</td><td>13512</td><td>3,86</td><td>5,40</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Director</td><td>S</td><td>9651</td><td>13512</td><td>3,86</td><td>5,40</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef</td><td>S</td><td>8774</td><td>10529</td><td>3,51</td><td>4,21</td></tr>
<tr><td>5</td><td>Şef secţie</td><td>S</td><td>8072</td><td>9125</td><td>3,23</td><td>3,65</td></tr>
<tr><td>6</td><td>Şef serviciu</td><td>S</td><td>8072</td><td>9125</td><td>3,23</td><td>3,65</td></tr>
<tr><td>7</td><td>Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier</td><td>S</td><td>7546</td><td>8423</td><td>3,02</td><td>3,37</td></tr>
<tr><td>8</td><td>Şef formaţie muncitori</td><td></td><td>4475</td><td>5008</td><td>1,79</td><td>2,00</td></tr>
</table>
</td>
<td>
<table>
<tr><th></th><th></th><th></th><th>Grad I</th><th>Grad II</th><th>Grad I</th><th>Grad II</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Manager (director general/director)</td><td>S</td><td>10529</td><td>14038</td><td>4,21</td><td>5,62</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Director general adjunct</td><td>S</td><td>9651</td><td>13512</td><td>3,86</td><td>5,40</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Director</td><td>S</td><td>9651</td><td>13512</td><td>3,86</td><td>5,40</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef</td><td>S</td><td>8774</td><td>10529</td><td>3,51</td><td>4,21</td></tr>
<tr><td>5</td><td>Şef secţie</td><td>S</td><td>8072</td><td>9125</td><td>3,23</td><td>3,65</td></tr>
<tr><td>6</td><td>Şef serviciu</td><td>S</td><td>8072</td><td>9125</td><td>3,23</td><td>3,65</td></tr>
<tr><td>7</td><td>Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier</td><td>S</td><td>7546</td><td>8423</td><td>3,02</td><td>3,37</td></tr>
<tr><td>7[1]</td><td>Şef atelier</td><td>PL, M</td><td>5966</td><td>6580</td><td>2,39</td><td>2,63</td></tr>
<tr><td>8</td><td>Şef formaţie muncitori</td><td></td><td>4475</td><td>5008</td><td>1,79</td><td>2,00</td></tr>
</table>
</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td>Anexa nr. III FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „CULTURĂ”<br>UNITĂŢI DE CULTURĂ<br>Capitolul I<br>Instituţii de spectacole sau concerte naţionale sau de importanţă naţională, instituţii de spectacole la care spectacolele se desfăşoară preponderent în limba unei minorităţi, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Naţional de Cameră Madrigal - Marin Constantin, centre naţionale de cultură/artă naţionle, Centrul Naţional de Artă Tinerimea Română precum şi instituţii de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucureşti.</td>
<td>Anexa nr. III FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „CULTURĂ”<br>UNITĂŢI DE CULTURĂ<br>Capitolul I se numerotează conform observaţiilor Consiliului legislativ<br><br>1.Instituţii de spectacole sau concerte naţionale sau de importanţă naţională, instituţii de spectacole la care spectacolele se desfăşoară preponderent în limba unei minorităţi, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Naţional de Cameră Madrigal - Marin Constantin, centre naţionale de cultură/artă naţionale, Centrul Naţional de Artă Tinerimea Română precum şi instituţii de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucureşti.<br>Consiliul Legislativ</td>
<td>- pentru rigoare legislativă</td>
</tr>
<tr>
<td>3.</td>
<td>Anexa nr. III FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „CULTURĂ”</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</table>

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **UNITĂȚI DE CULTURĂ**<br>**lit. b) Funcţii de execuţie**<br><br>Muncitor din activitatea specifică instituţiilor de spectacole sau concerte - treapta I | **Anexa nr. III FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ"**<br>**UNITĂȚI DE CULTURĂ**<br>Capitolul I **lit. b) Funcţii de execuţie**<br>**Se completează şi se numerotează conform observaţiilor Consiliului legislativ**<br><br>**Nr. crt. 10** Muncitor din activitatea specifică instituţiilor de spectacole sau concerte - treapta I<br><br>**Consiliul Legislativ** | **- pentru rigoare legislativă** |
| **4.** | **Anexa nr. III, Capitolul VI. Reglementări specifice personalului din cultură**<br>C) Pentru funcţiile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III şi V se încheie contracte de management în baza Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituţiilor publice de cultură, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările ulterioare. | **Anexa nr. III, Capitolul VI. Reglementări specifice personalului din cultură, litera C se completează, astfel:**<br><br>C) Pentru funcţiile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III şi V se încheie contracte de management în baza Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituţiilor publice de cultură, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările **şi completările** ulterioare.<br><br>**Consiliul Legislativ** | **- pentru rigoare legislativă** |

**Amendamente ADMISE la Anexa nr. IV – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "DIPLOMAŢIE"**

| Nr. crt. | Textul actului normativ de bază | Amendamente | Observaţii |
|---|---|---|---|
| 1. | **Art. 2.** – Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României şi pentru personalul care îndeplineşte funcţii de execuţie specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe sunt prevăzute în prezenta anexă cap. II. | Art. 2 se modifică şi va avea următorul cuprins:<br>„Art. 2. – Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României şi pentru personalul care îndeplineşte funcţii de execuţie specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe sunt **prevăzute în prezenta anexă la cap. II".**<br><br>**Consiliul Legislativ** | - pentru rigoare legislativă |
| 2. | **Capitolul IV – Salarizarea în valută şi alte drepturi în valută şi în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate** | Capitolul IV – Salarizarea în valută şi alte drepturi în valută şi în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate **se numerotează cu cifre arabe conform observaţiilor Consiliului Legislativ** | - pentru rigoare legislativă |
| 3. | **Art. 7.**<br><br>.....<br>(4) În vederea ducerii la îndeplinire a obligaţiei menţionate la alin. (1), unităţile trimiţătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuţiilor, fără a depăşi:<br>a) 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic;<br>b) 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;<br>c) 7 zile calendaristice, pentru restul personalului. | **Art. 7, alin. (4) se modifică după urmează:**<br><br>(4) În vederea ducerii la îndeplinire a obligaţiei **prevăzute** la alin. (1), unităţile trimiţătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuţiilor, fără a depăşi:<br>a) 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic;<br>b) 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;<br>c) 7 zile calendaristice, pentru restul personalului.<br><br>**Consiliul Legislativ** | - pentru rigoare legislativă |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 4. | **8.** – Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în România, de:<br><br>a) drepturile prevăzute la punctul 1 (a);<br>... | **La art. 8, lit. a) se modifică după cum urmează:**<br>„Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în România, de:<br>a) drepturile prevăzute la **pct. l alin.(l) lit. a);"**<br><br>**Consiliul Legislativ** | - pentru rigoare legislativă |
| 5. | **Capitolul VI – Sporuri, premii şi alte drepturi**<br>**Art. 5.** – Celelalte categorii de personal angajate în Ministerul Afacerilor Externe, personalul încadrat pe funcţii specifice MAE din cadrul Institutului Diplomatic Român, precum şi personalul încadrat pe funcţii şi grade diplomatice din administraţia centrală a Ministerului Economiei beneficiază de toate drepturile băneşti şi obligaţiile prevăzute pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României. | **La Capitolul VI – Sporuri, premii şi alte drepturi**<br><br>**Art. 5 se modifică după cum urmează:**<br><br>„Art.5. – Celelalte categorii de personal angajate în Ministerul Afacerilor Externe, personalul încadrat pe funcţii specifice **Ministerului Afacerilor Externe** din cadrul Institutului Diplomatic Român, precum şi personalul încadrat pe funcţii şi grade diplomatice din administraţia centrală a Ministerului Economiei beneficiază de toate drepturile băneşti şi obligaţiile prevăzute pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României."<br><br>**Consiliul Legislativ** | pentru rigoare legislativă |
| 6. | **9.** – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, precum si persoanele prevăzute la punctul 5 alin. (1), în masura in care prin contractele încheiate cu acestea s-a prevazut acest lucru, beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în ţara de reşedinţă sau în altă ţară străină, pe lângă drepturile în valută şi în lei prevăzute în prezenta lege, şi de:<br>a) cazare, transport şi 30% din diurnă, pentru deplasări în ţara de reşedinţă; | **Art. 9 se modifică după cum urmează:**<br>**„**(1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, precum si persoanele prevăzute la **pct.5 alin. (1),** în măsura in care prin contractele încheiate cu acestea s-a prevăzut acest lucru, beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în ţara de reşedinţă sau în altă ţară străină, pe lângă drepturile în valută şi în lei prevăzute în prezenta lege, şi de:<br>a) cazare, transport şi 30% din diurnă, pentru deplasări | - pentru rigoare legislativă |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | b) cazare, transport şi 50% din diurnă, pentru deplasări în altă ţară străină.<br>(2) Cazarea şi diurna se acordă în condiţiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar în ţările respective, calculate în funcţie de categoria de diurnă la care are dreptul, potrivit funcţiei de încadrare.<br>(3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate sunt următoarele:<br>a) la categoria a II-a - şefii de misiune;<br>b) la categoria I - restul personalului. | în ţara de reşedinţă;<br>b) cazare, transport şi 50% din diurnă, pentru deplasări în altă ţară străină.<br>(2) Cazarea şi diurna se acordă în condiţiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar în ţările respective, calculate în funcţie de categoria de diurnă la care are dreptul, potrivit funcţiei de încadrare.<br>(3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate sunt următoarele:<br>a) la categoria a II-a - şefii de misiune;<br>b) la categoria I - restul personalului."<br><br>**Consiliul Legislativ** | |

**AMENDAMENTE ADMISE**
**ANEXA NR. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " JUSTIȚIE"**

| Nr. crt. | Text propunere legislativă | Amendamente | Observații |
|---|---|---|---|
| 1. | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ**<br>Cap. I Indemnizaţia lunara de încadrare pentru judecători, procurori, magistraţi - asistenţi | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ**<br>Cap. I Indemnizaţia lunara de încadrare pentru judecători, procurori, magistraţi - asistenţi<br>La Cap. I lit. A, şi B, la nr. crt. 4, sintagma „**baza 2-3 ani**" se înlocuieşte cu sintagma „**baza 0-3 ani**". | **Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| **2.** | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ**<br><br>Capitolul I- ***Indemnizaţia lunara de încadrare*** pentru judecători, procurori, magistraţi -asistenţi | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ**<br>Cap. I Indemnizaţia lunara de încadrare pentru judecători, procurori, magistraţi - asistenţi<br><br>Titlul Capitolului I se modifică şi va avea următorul cuprins:<br>Capitolul I- ***Indemnizaţia de încadrare*** pentru judecători, procurori, magistraţi - asistenţi | **Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br><br>Noțiunea de indemnizație lunară de încadrare, folosită în cuprinsul anexelor, nu este definită în art. 7 din partea generală, intrând de altfel în contradicție cu două noțiuni distincte și incompatibile din partea generală (art. 7 lit. c) și d) din propunerea legislativă):<br>- ***indemnizația*** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | ***de încadrare*** *reprezintă suma de bani corespunzătoare funcției, gradului, gradației și vechimii în funcție, prevăzută în anexele la prezenta lege;*<br>***- indemnizația lunară*** *reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică* ***nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat.***<br>Propunem înlocuirea în cuprinsul întregii anexe V a sintagmei „indemnizație lunară de încadrare" cu sintagma „indemnizație de încadrare". |
| **3.** | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ** | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ**<br>Cap. I Indemnizaţia lunara de încadrare pentru judecători, | **Amendament formulat de Șerban Nicolae – senator PSD și cuprins** |

<table>
<tr>
<td></td>
<td>Capitolul I- Indemnizaţia lunara de încadrare pentru judecători, procurori, magistraţi -asistenţi<br><br>NOTĂ:<br>1. Prin "vechime în funcţie", în sensul prezentei anexe, se înţelege vechimea în funcţia de judecător, procuror, personal asimilat acestora sau magistrat-asistent.<br><br>3. Indemnizaţia lunară/coeficientul cuprinde sporul de vechime In muncă corespunzător gradaţiei.</td>
<td>procurori, magistraţi - asistenţi<br><br>La Cap. I, lit A şi B pct. 1 şi 3 ale Notei de subsol se modifică şi vor avea următorul cuprins:<br>„1. Prin "vechime în funcţie", în sensul prezentei anexe, se înţelege vechimea în funcţia de judecător, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent sau auditor de justiţie.”<br><br>3.Indemnizaţia de încadrare/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradaţiei.”<br>Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice</td>
<td>în Avizul Comisiei juridice<br>Adoptat cu majoritate de voturi<br><br>Este necesară includerea, la calculul vechimii în funcţie, şi a perioadei în care judecătorul a avut calitatea de auditor de justiţie, în vederea corelării cu dispoziţiile art. 17 alin. (5) din Legea nr. 303/2004, potrivit cărora, perioada în care o persoană a avut calitatea de auditor de justiţie, dacă a promovat examenul de absolvire a Institutului Naţional al Magistraturii, constituie vechime în funcţia de judecător sau procuror.</td>
</tr>
<tr>
<td>4.</td>
<td>Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE" ŞI CURTEA CONSTITUŢIONALĂ<br>Capitolul II - Salarii de baza pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanţelor şi parchetelor
<table>
<tr><th rowspan="2">Nr. crt.</th><th rowspan="2">Funcţia</th><th rowspan="2">Nivelul studiilor</th><th rowspan="2">Vechimea în funcţie</th><th>Salariul de bază - lei</th><th rowspan="2">Coeficient</th></tr>
<tr><th>2022</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Prim- grefier, grefier-şef secţie, grefier - şef, grefier-şef cabinet</td><td>S</td><td></td><td>10178</td><td>4.07</td></tr>
</table>
</td>
<td>Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE" ŞI CURTEA CONSTITUŢIONALĂ<br>Capitolul II - Salarii de baza pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanţelor şi parchetelor
<table>
<tr><th rowspan="2">Nr. crt.</th><th rowspan="2">Funcţia</th><th rowspan="2">Nivelul studiilor</th><th rowspan="2">Vechimea în funcţie</th><th>Salariul de bază - lei</th><th rowspan="2">Coeficient</th></tr>
<tr><th>2022</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Prim- grefier, grefier-şef secţie, grefier - şef, grefier-şef cabinet,</td><td>S</td><td></td><td>10178</td><td>4.07</td></tr>
</table>
</td>
<td>Amendament al domnului senator PMP Dorin Badulescu<br>Adoptat cu unanimitate de voturi<br>Categoria de personal grefier arhivar si grefier registrator are stabilite atributii de serviciu prin HP CSM nr. 1375/17.12.2015.</td>
</tr>
</table>

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2 | Grefier-şef serviciu | S | | 9476 | 3.79 | | 2 | Grefier-şef serviciu **,grefier-arhivar sef** | S | | 9476 | 3.79 | | In plus, in multe instante din tara, aceasta categorie de personal a actionat in instanta si a castigat drepturile ce i se cuveneau ca recunoasterea studiilor superioare si aplicarea acelorasi coeficienti de multiplicare ca in cazul celorlalte categorii de grefieri. |
| | 3 | Prim-grefier, grefier-şef secţie, grefier - şef | M | | 7546 | 3.02 | | 3 | Prim-grefier, grefier-şef secţie, grefier – şef, **grefier arhivar sef** | M | | 7546 | 3.02 | | |
| | 4 | Grefier-şef serviciu, grefier-şef cabinet | M | | 7019 | 2.81 | | 4 | Grefier-şef serviciu, grefier-şef cabinet | M | | 7019 | 2.81 | | |
| | 5 | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist , gradul I | S | Peste 20 ani | 5417 | 2.17 | | 5 | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, **grefier- arhivar, grefier-registrator** gradul I | S | Peste 20 ani | 5417 | 2.17 | | |
| | | | S | 15-20 ani | 5315 | 2.13 | | | | S | 15-20 ani | 5315 | 2.13 | | |
| | | | S | 10-15 ani | 5212 | 2.08 | | | | S | 10-15 ani | 5212 | 2.08 | | |
| | | | S | 5-10 ani | 5110 | 2.04 | | | | S | 5-10 ani | 5110 | 2.04 | | |
| | | | S | Baza 1-5 ani | 5008 | 2.00 | | | | S | Baza 1-5 ani | 5008 | 2.00 | | |
| | 6 | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist , gradul II | S | Peste 20 ani | 5315 | 2.13 | | 6 | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, **grefier- arhivar, grefier-registrator** gradul II | S | Peste 20 ani | 5315 | 2.13 | | |
| | | | S | 15-20 ani | 5212 | 2.08 | | | | S | 15-20 ani | 5212 | 2.08 | | |
| | | | S | 10-15 ani | 5110 | 2.04 | | | | S | 10-15 ani | 5110 | 2.04 | | |
| | | | S | 5-10 ani | 5008 | 2.00 | | | | S | 5-10 ani | 5008 | 2.00 | | |
| | | | S | Baza 1-5 ani | 4905 | 1.96 | | | | S | Baza 1-5 ani | 4905 | 1.96 | | |
| | 7 | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist debutant | S | Baza 0-1 ani | 3950 | 1.58 | | 7 | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, **grefier- arhivar, grefier-registrator** debutant | S | Baza 0-1 ani | 3950 | 1.58 | | |
| | 8 | Grefier, | M | Peste | 5212 | 2.08 | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | grefier-statistician, grefier-documentarist treapta I | | 20 ani | | | | 8 | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, **grefier- arhivar, grefier-registrator** treapta I | M | Peste 20 ani | 5212 | 2.08 | | |
| | | | M | 15-20 ani | 5110 | 2.04 | | | | M | 15-20 ani | 5110 | 2.04 | | |
| | | | M | 10-15 ani | 5008 | 2.00 | | | | M | 10-15 ani | 5008 | 2.00 | | |
| | | | M | 5-10 ani | 4905 | 1.96 | | | | M | 5-10 ani | 4905 | 1.96 | | |
| | | | M | Baza 1-5 ani | 4819 | 1.93 | | | | M | Baza 1-5 ani | 4819 | 1.93 | | |
| | 9 | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist treapta II | M | Peste 20 ani | 5110 | 2.04 | | 9 | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, **grefier –arhivar, grefier – registrator** treapta II | M | Peste 20 ani | 5110 | 2.04 | | |
| | | | M | 15-20 ani | 5008 | 2.00 | | | | M | 15-20 ani | 5008 | 2.00 | | |
| | | | M | 10-15 ani | 4905 | 1.96 | | | | M | 10-15 ani | 4905 | 1.96 | | |
| | | | M | 5-10 ani | 4819 | 1.93 | | | | M | 5-10 ani | 4819 | 1.93 | | |
| | | | M | Baza 1-5 ani | 4561 | 1.82 | | | | M | Baza 1-5 ani | 4561 | 1.82 | | |
| | 10 | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist debutant | M | Baza 0-1 ani | 3750 | 1.50 | | 10 | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier –arhivar, grefier – registrator debutant | M | Baza 0-1 ani | 3750 | 1.50 | | |
| | 11 | Grefier-arhivar şef | M | | 5212 | 2.08 | | 11 | Tehnician criminalist din cadrul parchetelor | M | Peste 20 ani | 4561 | 1.82 | | |
| | 12 | Grefier–arhivar, grefier – registrator treapta I | M | Peste 20 ani | 4561 | 1.82 | | | | M | 15-20 ani | 4388 | 1.76 | | |
| | | | M | 15-20 ani | 4259 | 1.70 | | | | M | 10-15 ani | 4216 | 1.69 | | |
| | | | M | 10-15 ani | 4130 | 1.65 | | | | M | 5-10 ani | 4130 | 1.65 | | |
| | | | M | 5-10 ani | 3950 | 1.58 | | | | M | Baza 1-5 ani | 3750 | 1.50 | | |
| | | | M | Baza 1-5 | 3850 | 1.54 | | 12 | Tehnician | M | Baza | 3610 | 1.44 | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ani | | | | | | | | | |
| | 13 | Grefier–arhivar, grefier – registrator treapta II | M | Peste 20 ani | 4259 | 1.70 | | | | | | | |
| | | | M | 15-20 ani | 4130 | 1.65 | | | | | | | |
| | | | M | 10-15 ani | 3950 | 1.58 | | | | | | | |
| | | | M | 5-10 ani | 3850 | 1.54 | | | | | | | |
| | | | M | Baza 1-5 ani | 3750 | 1.50 | | | | | | | |
| | 14 | Grefier–arhivar, grefier – registrator, debutant | M | Baza 0-1 ani | 3610 | 1.44 | | | | | | | |
| | 15 | Tehnician criminalist din cadrul parchetelor | M | Peste 20 ani | 4561 | 1.82 | | | | | | | |
| | | | M | 15-20 ani | 4388 | 1.76 | | | | | | | |
| | | | M | 10-15 ani | 4216 | 1.69 | | | | | | | |
| | | | M | 5-10 ani | 4130 | 1.65 | | | | | | | |
| | | | M | Baza 1-5 ani | 3750 | 1.50 | | | | | | | |
| | 16 | Tehnician criminalist debutant | M | Baza 0-1 ani | 3610 | 1.44 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | criminalist debutant | | 0-1 ani | | |
| **5.** | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ**<br>**Capitolul II - Salarii de baza pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor** | | | | | | | | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ**<br>**Capitolul II - Salarii de baza pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor**<br>**Nota 2 se modifică și va avea următorul cuprins:**<br>**Nota 2** Salariile de bază prevăzute la pozițiile **1-6 și 10** cuprind | | | | **Amendament propus de Ministerul Muncii și Justiției Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **Nota 2** Salariile de bază prevăzute la poziţiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim | sporul de vechime în muncă la nivel maxim | |
| **6.** | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei**<br><br>*SECŢIUNEA 1*<br>***Dispoziţii comune***<br>**Art. 1.** - Dispoziţiile prezentului capitol reglementează salarizarea şi celelalte drepturi salariate ale:<br>a) judecătorilor de la înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la curţile de apel, tribunale, tribunalele specializate şi judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanţe, judecătorilor militari şi procurorilor militari de la instanţele şi parchetele militare, ale inspectorilor judiciari, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat magistraţilor, potrivit Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor şi procurorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi ale magistraţilor-asistenţi de la înalta Curte de Casaţie şi Justiţie;<br>b) asistenţilor judiciari;<br>c) personalului auxiliar de specialitate şi personalului conex din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea;<br>d) personalului de instruire, precum şi ale personalului care ocupă funcţii auxiliare din cadrul Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistică şi personalului auxiliar de specialitate | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei**<br><br>*SECŢIUNEA 1*<br>***Dispoziţii comune***<br><br>**La articolul 1, litera a) se modifică şi vor avea următorul cuprins:**<br>„a) judecătorilor de la înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la curţile de apel, tribunale, tribunalele specializate şi judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanţe, judecătorilor militari şi procurorilor militari de la instanţele şi parchetele militare, ale inspectorilor judiciari, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat magistraţilor, potrivit Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor şi procurorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, ***ale auditorilor de justiţie,*** precum şi ale magistraţilor-asistenţi de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie; | **Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br><br>**Capitolul VIII**<br>În legătură cu **categoriile de personal cuprinse în familia ocupaţională *Justiţie***, prevăzute de **art. 1**, este necesară introducerea auditorilor de justiţie în categoriile de personalul a cărui salarizare este reglementată de anexă. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice;<br>e) specialiştilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, inclusiv al Direcţiei Naţionale Anticompţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism şi al celorlalte parchete, precum şi specialiştilor în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiţiei, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie şi al Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, al Inspecţiei Judiciare, al Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea;<br>f) personalului de probaţiune şi personalului din cadrul Oficiului Naţional al Registrului Comerţului. | | |
| 7. | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei**<br><br>*SECŢIUNEA 1*<br>***Dispoziţii comune***<br>**Art 4.** - (1) Pentru condiţii de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la art. 1 beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază sau, după caz, din ***indemnizaţia lunară de încadrare***, corespunzător timpului lucrat. | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei**<br><br>*SECŢIUNEA 1*<br>***Dispoziţii comune***<br>**Art 4 alin(1) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**Art 4.** - (1) Pentru condiţii de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la art. 1 beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază sau, după caz, din ***indemnizaţia de încadrare***, corespunzător timpului lucrat. | **Amendament propus de ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| 8. | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei** | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei** | **Amendament propus de ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | *SECŢIUNEA 1*<br>***Dispoziţii comune***<br><br>Art. 5. - Judecătorii de la înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la curţile de apel, tribunale, tribunalele specializate şi judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanţe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, magistraţii-asistenţi de la înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, asistenţii judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică şi personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofiţerii* şi agenţii de poliţie judiciară, precum şi specialiştii din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, personalul de probaţiune beneficiază şi de un spor pentru risc şi suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidenţialităţii de până la 5 %, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizaţia lunară de încadrare. | *SECŢIUNEA 1*<br>***Dispoziţii comune***<br><br>**Articolul 5 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**„Art. 5** – (1) Art. 5. - Judecătorii de la înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la curţile de apel, tribunale, tribunalele specializate şi judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanţe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, magistraţii-asistenţi de la înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, asistenţii judiciari, **inspectori judiciari,** personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică şi personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofiţerii şi agenţii de poliţie judiciară, precum şi specialiştii din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, personalul de probaţiune beneficiază şi de un spor pentru risc şi suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidenţialităţii de până la 5 %, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizaţia lunară de încadrare. | |
| **9.** | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei**<br><br>*SECŢIUNEA 1*<br>***Dispoziţii comune***<br><br>**Art. 7.** - (1) Personalul salarizat potrivit prezentului capitol nemulţumit de modul de stabilire a drepturilor | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei**<br><br>*SECŢIUNEA 1*<br>***Dispoziţii comune***<br><br>**La articolul 7, alineatul (1) se modifică şi va avea următorul cuprins:** | **Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi Dorin Bădulescu senator PMP**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br><br>În legătură cu procedura de **soluţionare a** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | salariate poate face contestaţie, în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariate, la organele de conducere ale Ministerului Justiţiei, Consiliului Superior al Magistraturii, Inspecţiei Judiciare, Institutului Naţional al Magistraturii şi Şcolii Naţionale de Grefieri, Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, Direcţiei Naţionale Anticorupţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, la colegiul de conducere al înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie ori la colegiile de conducere ale curţilor de apel sau parchetelor de pe lângă acestea sau la organele de conducere ale celorlalte instituţii din sistem care au stabilit drepturile salariate, după caz. Contestaţiile se soluţionează în termen de cel mult 30 de zile lucrătoare.<br>(2) Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secţia de contencios administrativ şi fiscal a Curţii de Apel Bucureşti. | „**Art. 7** – (1) ***Prin derogare de la art. 36 din lege,*** personalul salarizat potrivit prezentului capitol nemulţumit de modul de stabilire a drepturilor salariate poate face contestaţie, în termen de **20 de zile calendaristice** de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariate, la organele de conducere ale Ministerului Justiţiei, Consiliului Superior al Magistraturii, Inspecţiei Judiciare, Institutului Naţional al Magistraturii şi Şcolii Naţionale de Grefieri, Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, Direcţiei Naţionale Anticorupţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, la colegiul de conducere al înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie ori la colegiile de conducere ale curţilor de apel sau parchetelor de pe lângă acestea sau la organele de conducere ale celorlalte instituţii din sistem care au stabilit drepturile salariate, după caz. Contestaţiile se soluţionează în termen de cel mult 30 de zile **calendaristice**." | **contestaţiilor** privind modul de stabilire a drepturilor salariale, prevăzută de **art. 7 alin. (1)**, este necesară stabilirea clară a modalităţii de soluţionare, întrucât art. 36 din partea generală vorbeşte despre ordonatori de credite, iar norma specială face trimitere la colegiul de conducere, organism care nu este nici angajator, nici ordonator de credite.<br><br>În cazul în care legiuitorul menţine soluţia propusă prin proiect, ca decizia asupra contestaţiei să fie luată de colegiul de conducere, iar nu de ordonatorul de credite, atunci se impune clarificarea textului art. 7 din Anexa nr. V, în forma propusă. |
| **10.** | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei** | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei** | **Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | *SECŢIUNEA a 2-a*<br>***Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora şi a magistraţilor-asistenţi***<br><br>**Art. 8.** - (1) Judecătorii, procurorii şi magistraţii-asistenţi au dreptul pentru activitatea desfăşurată la o ***indemnizaţie ~~lunară~~ de încadrare*** stabilită în raport cu nivelul instanţelor sau parchetelor, cu funcţia deţinută şi, după caz, cu vechimea în muncă şi în funcţie, potrivit prevederilor prezentei legi.<br>(2) ***Indemnizaţiile ~~lunare~~ de încadrare*** şi celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraţilor-asistenţi, inspectorilor judiciari şt ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor şi procurorilor şi ale personalului de instruire de la Institutul Naţional al Magistraturii şi Şcoala Naţională de Grefieri se stabilesc, după caz, de ministrul justiţiei, de preşedintele înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, de preşedintele Consiliului Superior al Magistraturii, de inspectorul şef al Inspecţiei Judiciare, directorul institutului Naţional al Magistraturii şi Şcolii Naţionale de Grefieri sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, cu excepţia cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel. | *SECŢIUNEA a 2-a*<br>***Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora şi a magistraţilor-asistenţi***<br><br>**Articolul 8 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**„Art. 8.** - (1) Judecătorii, procurorii şi magistraţii-asistenţi au dreptul pentru activitatea desfăşurată la o ***indemnizaţie de încadrare*** stabilită în raport cu nivelul instanţelor sau parchetelor ***sau, după caz, cu gradul profesional obţinut,*** cu funcţia deţinută şi, după caz, cu vechimea în muncă şi în funcţie, potrivit prevederilor prezentei legi.<br>(2) ***Indemnizaţiile de încadrare*** şi celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraţilor-asistenţi, inspectorilor judiciari şt ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor şi procurorilor şi ale personalului de instruire de la Institutul Naţional al Magistraturii şi Şcoala Naţională de Grefieri se stabilesc, după caz, de ministrul justiţiei, de preşedintele înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, de preşedintele Consiliului Superior al Magistraturii, de inspectorul şef al Inspecţiei Judiciare, directorul institutului Naţional al Magistraturii şi Şcolii Naţionale de Grefieri sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, cu excepţia cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel."<br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** | **Adoptat cu majoritate de voturi**<br><br>**Art. 8.** - (1) Judecătorii, procurorii şi magistraţii-asistenţi au dreptul pentru activitatea desfăşurată la o ***indemnizaţie ~~lunară~~ de încadrare*** stabilită în raport cu nivelul instanţelor sau parchetelor, cu funcţia deţinută şi, după caz, cu vechimea în muncă şi în funcţie, potrivit prevederilor prezentei legi.<br>(2) ***Indemnizaţiile ~~lunare~~ de încadrare*** şi celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraţilor-asistenţi, inspectorilor judiciari şt ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor şi procurorilor şi ale personalului de instruire de la Institutul Naţional al Magistraturii şi Şcoala Naţională de Grefieri se stabilesc, după caz, de ministrul justiţiei, de preşedintele |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, de preşedintele Consiliului Superior al Magistraturii, de inspectorul şef al Inspecţiei Judiciare, directorul institutului Naţional al Magistraturii şi Şcolii Naţionale de Grefieri sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, cu excepţia cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel. |
| **11.** | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei**<br><br>*SECŢIUNEA a 2-a*<br>***Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora şi a magistraţilor-asistenţi***<br><br>**Art. 9.** - Indemnizaţiile **lunare** de încadrare ale judecătorilor şi ale procurorilor sunt prevăzute în anexa nr. V capitolul I lit. A şi respectiv lit. B la | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei**<br><br>*SECŢIUNEA a 2-a*<br>***Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora şi a magistraţilor-asistenţi***<br><br>**Articolul 9 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**Art. 9.** - Indemnizaţiile de încadrare ale judecătorilor şi ale procurorilor sunt prevăzute în anexa nr. V capitolul I lit. A şi respectiv lit. B la prezenta lege. | **Amendament formulat de Ion Rotaru – senator PSD**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | prezenta lege. | | |
| 12. | **Art. 10.** - (1) Judecătorii şi procurorii care ocupă funcţii de conducere beneficiază de ***indemnizaţia de încadrare*** ~~***lunara***~~ maximă corespunzătoare nivelului instanţei sau parchetului unde exercită funcţia de conducere, majorată după cum urmează: | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei**<br><br>*SECŢIUNEA a 2-a*<br>***Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora şi a magistraţilor-asistenţi***<br><br>**Articolul 10 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**Art. 10.** - (1) Judecătorii şi procurorii care ocupă funcţii de conducere beneficiază de ***indemnizaţia de încadrare*** maximă corespunzătoare nivelului instanţei sau parchetului unde exercită funcţia de conducere, majorată după cum urmează: | **Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi** |
| 13. | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei**<br><br>*SECŢIUNEA a 2-a*<br>***Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora şi a magistraţilor-asistenţi***<br><br>**Art. 11** - ***Indemnizaţiile*** ~~***lunare***~~ ***de încadrare*** pentru celelalte funcţii din cadrul sistemului justiţiei se stabilesc în raport de funcţia, gradul şi, după caz, vechimea în muncă şi în funcţie avute, după cum urmează:<br>a) pentru funcţiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector şef al Inspecţiei Judiciare şi în cadrul Ministerului Justiţiei, sunt cele | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei**<br><br>*SECŢIUNEA a 2-a*<br>***Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora şi a magistraţilor-asistenţi***<br><br>**Articolul 11 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>**Art. 11** - ***Indemnizaţiile de încadrare*** pentru celelalte funcţii din cadrul sistemului justiţiei se stabilesc în raport de funcţia, gradul şi, după caz, vechimea în muncă şi în funcţie avute, după cum urmează: | **Amendament propus de Comisia pentru muncă**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br><br>**Art. 11** - ***Indemnizaţiile*** ~~***lunare***~~ ***de încadrare*** pentru celelalte funcţii din cadrul sistemului justiţiei se stabilesc în raport de funcţia, gradul şi, după caz, vechimea în muncă şi în funcţie avute, după cum urmează:<br>a) pentru funcţiile de secretar general al Consiliului Superior al |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | prevăzute la Anexa V, Cap. I lit. A nr. crt. I şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 2;<br>b) pentru funcţiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Naţional al Magistraturii-şLal Şcolii Naţionale de Grefieri, inspector şef adjunct al Inspecţiei Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiţiei, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I lit A nr. crt. 1 şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 3;<br>c) pentru funcţiile de director al direcţiilor de inspecţie judiciara din cadrul Inspecţiei Judiciare, director adjunct al Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridică şi director la direcţii de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiţiei şi Inspecţiei Judiciare, prim-magistrat-asistent şi magistrat-asistent-şef gradul I, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2 şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt 4;<br>d) pentru funcţiile de inspector judiciar în cadrul Inspecţiei Judiciare, inspector în cadrul Ministerului Justiţiei, director adjunct la direcţii de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiţiei şi Inspecţiei Judiciare, magistrat-asistent-şef gradul II, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. 1, lit. A nr. crt 2 şi art. 10 alin. (1) lit a) nr. crt. 5;<br>e) pentru funcţia de şef serviciu de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiţiei, al Ministerului Public, Inspecţiei Judiciare, Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, magistrat-asistent-şef gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 şi art. 10 alin. (!) lit. a) nr. crt. 6;<br>f) pentru funcţia de şef birou de specialitate juridică | | Magistraturii, inspector şef al Inspecţiei Judiciare şi în cadrul Ministerului Justiţiei, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I lit. A nr. crt. I şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 2;<br>b) pentru funcţiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Naţional al Magistraturii-şLal Şcolii Naţionale de Grefieri, inspector şef adjunct al Inspecţiei Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiţiei, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I lit A nr. crt. 1 şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 3;<br>c) pentru funcţiile de director al direcţiilor de inspecţie judiciara din cadrul Inspecţiei Judiciare, director adjunct al Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridică şi director la |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiţiei şi al Ministerului Public, Inspecţiei Judiciare Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, magistrat-asistent gradul I sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 şi art 10 alin. (I) lit. a) nr. crt. 7;<br>g) pentru funcţia de magistrat-asistent gradul II, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 şi art. 10 alin. (I) lit a) nr. crt 8;<br>h) pentru funcţia de magistrat-asistent gradul II sau III, după caz, cu vechime în funcţie sub 6 ani, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2, diminuate cu 10%;<br>i) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, cu o vechime in funcţie de peste 8 ani, ***personalul de instruire de specialitate juridică la Şcoala Naţională de Grefieri,*** magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt 2;<br>j) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, cu o vechime în funcţie între 5 - 8 ani, ***personalul de instruire de specialitate juridică la Şcoala Naţională de Grefieri,*** sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 3;<br>k) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, cu o vechime în funcţie între 1 - 5 ani, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 4;<br>l) pentru funcţia de personal de specialitate juridică stagiar asimilat magistraţilor stagiari sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt. 5. | i) pentru funcţia de ***personal de instruire de specialitate juridică la Institutul Naţional al Magistraturii*** **şi** magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2;<br><br>j) pentru funcţia de personal de instruire de specialitate juridică la Şcoala Naţională de Grefieri, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 3; | direcţii de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiţiei şi Inspecţiei Judiciare, prim-magistrat-asistent şi magistrat-asistent-şef gradul I, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2 şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt 4;<br>d) pentru funcţiile de inspector judiciar în cadrul Inspecţiei Judiciare, inspector în cadrul Ministerului Justiţiei, director adjunct la direcţii de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiţiei şi Inspecţiei Judiciare, magistrat-asistent-şef gradul II, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. 1, lit. A nr. crt 2 şi art. 10 alin. (1) lit a) nr. crt. 5;<br>e) pentru funcţia de şef serviciu de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | Ministerului Justiţiei, al Ministerului Public, Inspecţiei Judiciare, Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, magistrat-asistent-şef gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 şi art. 10 alin. (!) lit. a) nr. crt. 6;<br>f) pentru funcţia de şef birou de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiţiei şi al Ministerului Public, Inspecţiei Judiciare Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, magistrat-asistent gradul I sunt cele prevăzute Ia Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 şi art 10 alin. (I) lit. a) nr. crt. 7;<br>g) pentru funcţia de magistrat-asistent gradul II, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 şi art. 10 alin. (I) lit a) nr. crt 8;<br>h) pentru funcţia de magistrat-asistent gradul |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | II sau III, după caz, cu vechime în funcţie sub 6 ani, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2, diminuate cu 10%;<br>i) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, cu o vechime in funcţie de peste 8 ani, ***personalul de instruire de specialitate juridică la Şcoala Naţională de Grefieri,*** magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt 2;<br>j) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, cu o vechime în funcţie între 5 -8 ani, ***personalul de instruire de specialitate juridică la Şcoala Naţională de Grefieri,*** sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 3;<br>l) pentru funcţia de personal de specialitate juridică stagiar asimilat magistraţilor stagiari sunt cele prevăzute la |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt. 5. |
| 14. | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei**<br><br>*SECŢIUNEA a 2-a*<br>***Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora şi a magistraţilor-asistenţi***<br><br>**Art. 18** - Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcţii medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare şi ~~***cel mult***~~ jumătate din timpul cât a lucrat în funcţiile respective. | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei**<br><br>*SECŢIUNEA a 2-a*<br>***Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora şi a magistraţilor-asistenţi***<br><br>**Articolul 18 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>**Articolul 18 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**„Art. 18** - Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcţii medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare şi jumătate din timpul cât a lucrat în funcţiile respective." | **Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br><br>Referitor la calculul vechimii în specialitate pentru personalul auxiliar de specialitate, în cazul ocupării funcţiilor cu studii medii, anterior ocupării funcţiei cu studii superioare, este necesară modificarea **art. 18** în sensul unei reglementări clare şi previzibile a **părţii din vechime ce se ia în considerare.** |
| 15. | *SECŢIUNEA a 6-a*<br>*Salarizarea specialiştilor din cadrul Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, inclusiv al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism şi al celorlalte parchete,* ***precum şi pentru specialiştii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiţiei, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie şi al Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casaţie şi Justiţie şi al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea*** | **Titlul secţiunii a 6a se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>*Salarizarea specialiştilor din cadrul Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, inclusiv al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism şi al celorlalte parchete* | **Amendament propus de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale**<br><br>**Adoptat cu majoritate de votur** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **16.** | **Art. 27.** – Personalul prevăzut la art. 1 din prezentul capitol aflat în activitate la data intrării în vigoare a prezentei legi se consideră că îndeplineşte toate condiţiile legale pentru funcţia în care este încadrat, păstrându-şi toate drepturile aferente acesteia dobândite în condiţiile legii. | **Eliminarea art 27**<br>**Observaţia Consiliului Legislativ** | **Observaţia Consiliului Legislativ**<br><br>**S-ar crea o discriminare faţă de celelalte categorii de personal** |
| **17.** | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei**<br><br>*SECŢIUNEA a 2-a*<br>***Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora şi a magistraţilor-asistenţi***<br><br>**Art. 29.** - Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din câştigurile salariale brute lunare. | **Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE"**<br><br>**Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei**<br><br>*SECŢIUNEA a 2-a*<br>***Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora şi a magistraţilor-asistenţi***<br><br>**-se elimină** | **Amendament propus de Ministerul Finanţelor Publice**<br>**Adoptat cu majoritate de voturi**<br>Reglementarea cuantumului sporurilor s-a rezolvat în cuprinsul art 25 din lege |

**Amendamente ADMISE la Anexa nr. VI – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ŞI SECURITATE NAŢIONALĂ"**

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| 1. | **Anexa nr. VI – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ŞI SECURITATE NAŢIONALĂ"**<br>**CAPITOLUL II - Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA 1***<br>***Soldele personalului militar şi salariile poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare***<br><br>**Art.1**<br>**.....**<br>(3) Drepturile băneşti acordate militarilor în termen, soldaţilor şi gradaţilor profesionişti care urmează modulul instruirii individuale, elevilor şi studenţilor instituţiilor militare de învăţământ, elevilor şi studenţilor din, instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, respectiv ale cursanţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare sunt prevăzute în secţiunea a 7-a din prezentul capitol. | **Anexa nr. VI – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ŞI SECURITATE NAŢIONALĂ"**<br>**CAPITOLUL II - Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA 1***<br>***Soldele personalului militar şi salariile poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare***<br><br>**Art.1, alin. (3) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>„Drepturile băneşti **cuvenite** militarilor în termen, soldaţilor şi gradaţilor profesionişti care urmează modulul instruirii individuale, elevilor şi studenţilor instituţiilor militare de învăţământ, elevilor şi studenţilor din, instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, respectiv ale cursanţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare sunt prevăzute în secţiunea a 7-a din prezentul capitol." | - **rigoare legislativă** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **Consiliul Legislativ** | |
| 2. | **Anexa nr. VI – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ŞI SECURITATE NAŢIONALĂ"**<br>**Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>**SECŢIUNEA a 2-a**<br>**Soldele şi salariile funcţiilor de bază**<br><br>**Art. 3** - (1) Personalul militar are dreptul la soldă lunară.<br><br>(2) Solda lunară se compune din solda funcţiei de bază, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii şi din alte drepturi salariale.<br><br>(3) Solda funcţiei de bază este formată din solda de funcţie, solda de grad, gradaţii şi, după caz, solda de comandă. Pentru realizarea diferenţierii soldelor funcţiilor de bază, se stabilesc soldele de funcţie. | **Anexa nr. VI – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ŞI SECURITATE NAŢIONALĂ"**<br>**Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>**SECŢIUNEA a 2-a**<br>**Soldele şi salariile funcţiilor de bază**<br>**Art. 3 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**(1)** – nemodificat<br><br>**(2)** Solda lunară se compune din ***solda de funcţie, solda de grad, gradaţii şi, după caz, solda de comandă***, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii şi din alte drepturi salariale.<br><br>**(3) se elimină**<br><br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 3. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi** | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **securitate naţională**<br>**SECŢIUNEA a 2-a**<br>**Soldele şi salariile funcţiilor de bază**<br><br>**Art. 4** - (1) Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare au dreptul la salariu lunar.<br><br>(2) Salariul lunar se compune din salariul funcţiei de bază, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii şi din alte drepturi salariale.<br><br>(3) Salariul funcţiei de bază este format din salariul de funcţie, solda gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, salariul de comandă. Pentru realizarea diferenţierii salariilor funcţiilor de bază, se stabilesc salariile de funcţie. | **publică şi securitate naţională**<br>**SECŢIUNEA a 2-a**<br>**Soldele şi salariile funcţiilor de bază**<br>**Art. 4 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**(1)** – nemodificat<br><br>**(2)** Salariul lunar se compune din ***salariul de funcţie, salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, salariul de comandă***, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii şi din alte drepturi salariale.<br><br>**(3) se elimină**.<br><br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 4. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>**SECŢIUNEA a 2-a**<br>**Soldele şi salariile funcţiilor de bază** | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>**SECŢIUNEA a 2-a**<br>**Soldele şi salariile funcţiilor de bază**<br>**Art. 5 se modifică şi va avea următorul cuprins:** | - pentru rigoare legislativă |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **Art. 5.** – (1) Soldele de funcţie, respectiv salariile de funcţie sunt diferenţiate în raport cu nivelul studiilor, pregătirea profesională, atribuţiile ce revin fiecărei funcţii, solicitările la efort, complexitatea şi gradul de răspundere cerut de îndeplinirea acesteia, precum şi cu eşalonul la care se desfăşoară activitatea, prevăzute în Anexa nr. VI capitolul I la prezenta lege. | **Art. 5.** – (1) Soldele de funcţie, respectiv salariile de funcţie sunt diferenţiate în raport cu nivelul studiilor, pregătirea profesională, atribuţiile ce revin fiecărei funcţii, solicitările la efort, complexitatea şi gradul de răspundere cerut de îndeplinirea acesteia, precum şi cu eşalonul la care se desfăşoară activitatea, **prevăzute în cap. I din prezenta anexă.** | |
| | (2) Pentru personalul militar, precum şi pentru poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, soldele de funcţie corespunzător gradelor militare şi nivelului studiilor, respectiv salariile de funcţie corespunzătoare gradelor profesionale şi nivelului studiilor sunt prevăzute în anexa nr. VI capitolul I la prezenta lege. | (2) Pentru personalul militar, precum şi pentru poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, soldele de funcţie corespunzător gradelor militare şi nivelului studiilor, respectiv salariile de funcţie corespunzătoare gradelor profesionale şi nivelului studiilor sunt **prevăzute în cap. I din prezenta anexă.** | |
| | (3) Soldele de funcţie/salariile de funcţie şi nivelul studiilor pentru funcţiile de comandă, respectiv de execuţie ale personalului militar pe grade militare, respectiv ale poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele prevăzute în anexa nr. VI capitolul I la prezenta lege, în raport cu eşalonul la care se desfăşoară activitatea. | (3) Soldele de funcţie/salariile de funcţie şi nivelul studiilor pentru funcţiile de comandă, respectiv de execuţie ale personalului militar pe grade militare, respectiv ale poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele **prevăzute în cap. I din prezenta anexă**, în raport cu eşalonul la care se | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | desfăşoară activitatea. | |
| | (4) Solda de funcţie se acordă de la data prevăzută în ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de funcţie se acordă de la data prezentării la serviciu. | (4) - nemodificat | |
| | (5) Salariul de funcţie se acordă de la data prevăzută în ordinul/dispoziţia/decizia de numire. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, salariul de funcţie se acordă de la data prezentării la serviciu. | (5) - nemodificat<br><br>**Consiliul Legislativ** | |
| 5. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>**SECŢIUNEA a 2-a**<br>**Soldele şi salariile funcţiilor de bază**<br>**Art. 15**<br><br>(1) Pentru personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care execută lucrări de excepţie sau misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, se acordă o majorare de până la 50% calculată la solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>**SECŢIUNEA a 2-a**<br>**Soldele şi salariile funcţiilor de bază**<br>**Art. 15 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>**(1)** – nemodificat<br><br>(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) poate fi acordat | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | (2) Dreptul prevăzut la alin. (1) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de bază, ***a soldelor funcţiilor de bază/salariilor funcţiilor de bază*** şi a indemnizaţiilor lunare de încadrare, cumulat pe total buget, pentru fiecare ordonator principal de credite.<br><br>(3) Condiţiile de acordare a dreptului prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite. | pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de bază, ***a soldelor/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor, soldelor/salariilor de comandă*** şi a indemnizaţiilor lunare de încadrare, cumulat pe total buget, pentru fiecare ordonator principal de credite.<br><br>(3) – nemodificat<br><br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 6. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA a 3-a***<br>***Drepturi specifice activităţii desfăşurate în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională***<br><br>***Art.21***<br>(1) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA a 3-a***<br>***Drepturi specifice activităţii desfăşurate în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională***<br>***Art.21*** **se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>(1) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | mutate sau transferate, în interes de serviciu, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, individual sau împreună cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la: | administraţiei penitenciare, mutate sau transferate, în interes de serviciu, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, individual sau împreună cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la: | |
| | a) o indemnizaţie de mutare egală cu solda funcţiei de bază, respectiv salariul funcţiei de bază cuvenită/cuvenit pentru noile funcţii în care au fost încadraţi; | a) o indemnizaţie de mutare egală cu ***solda de funcţie/salariul de funcţie*** cuvenită/cuvenit pentru noile funcţii în care au fost încadraţi; | |
| | b) o indemnizaţie pentru fiecare membru de familie aflat în întreţinere, egală cu 1/4 din solda funcţiei de bază, respectiv din salariul funcţiei de bază cuvenită/cuvenit, în luna schimbării domiciliului membrilor de familie; | b) o indemnizaţie pentru fiecare membru de familie aflat în întreţinere, egală cu 1/4 din ***solda de funcţie, respectiv din salariul de funcţie*** cuvenită/cuvenit, în luna schimbării domiciliului membrilor de familie; | |
| | c) rambursarea costului transportului pentru personalul militar, membrii de familie şi gospodăria lor; | - nemodificat | |
| | d) o permisie, respectiv o învoire plătită de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordată la cerere. | - nemodificat | |
| | (2) Indemnizaţia de mutare prevăzută la alin. (1) lit. a) se acordă personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare în luna schimbării domiciliului. | - nemodificat | |
| | (3) Rambursarea costului transportului pentru personalul militar se efectuează la data prezentării la unitate, iar pentru membrii de familie şi gospodăria lor | - nemodificat | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | se efectuează la data schimbării domiciliului, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite. | | |
| | (4) Drepturile prevăzute la alin. (1) se acordă şi persoanelor chemate sau rechemate în rândul cadrelor militare în activitate ori cărora li se acordă gradul la absolvirea cursului de formare a cadrelor militare în activitate, persoanelor nou-încadrate sau reintegrate în rândul poliţiştilor sau, după caz, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare. Indemnizaţia se calculează în raport cu solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază, stabilită pentru funcţiile în care acestea sunt numite. | - nemodificat | |
| | (5) Cadrele militare în activitate care urmează cursurile unei instituţii de învăţământ militar beneficiază, după absolvire, de indemnizaţia de mutare şi de decontarea costului transportului, prevăzute la alin. (1). | - nemodificat | |
| | (6) La absolvirea instituţiilor de învăţământ militar, elevii şi studenţii militari cărora li se acordă grade de ofiţeri, maiştri militari sau subofiţeri ori cei care au obţinut asemenea grade pe timpul şcolarizării au dreptul, la prezentarea la unităţi, la o indemnizaţie de instalare egală cu solda funcţiei de bază stabilită pentru funcţiile în care au fost numiţi şi la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie şi gospodăria lor. | (6) La absolvirea instituţiilor de învăţământ militar, elevii şi studenţii militari cărora li se acordă grade de ofiţeri, maiştri militari sau subofiţeri ori cei care au obţinut asemenea grade pe timpul şcolarizării au dreptul, la prezentarea la unităţi, la o indemnizaţie de instalare egală cu ***solda/salariul de funcţie*** stabilită pentru funcţiile în care au fost numiţi şi la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie şi gospodăria lor. | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | (7) Prevederile alin. (6) se aplică în mod corespunzător şi poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare. | - nemodificat | |
| | (8) Soldaţii şi gradaţii profesionişti în activitate care au obţinut grade de subofiţeri ca urmare a absolvirii unor cursuri beneficiază de indemnizaţie de instalare numai în situaţia în care nu au beneficiat de indemnizaţie în condiţiile alin. (10). | - nemodificat | |
| | (9) In localităţile izolate sau în zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizaţia prevăzută la alin. (6) poate fi la nivelul a două solde ale funcţie de bază, respectiv a două salarii ale funcţiei de bază. | 9) În localităţile izolate sau în zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizaţia prevăzută la alin. (6) poate fi la nivelul a două ***solde de funcţie, respectiv a două salarii de funcţie***. | |
| | (10) Soldaţii şi gradaţii profesionişti în activitate, la semnarea primului contract, beneficiază de o indemnizaţie de instalare egală cu solda funcţiei de bază cuvenită. | (10) Soldaţii şi gradaţii profesionişti în activitate, la semnarea primului contract, beneficiază de o indemnizaţie de instalare egală cu ***solda de funcţie*** cuvenită. | |
| | (11) Personalul militar care a beneficiat de indemnizaţia de instalare şi care, ulterior, şi-a prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituţiilor de învăţământ, respectiv de la semnarea primului contract va restitui indemnizaţia primită, proporţional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani. Această prevedere se aplică în mod corespunzător şi | - nemodificat | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | personalului care a urmat cursul de formare a cadrelor militare în activitate.<br>(12) Cadrelor militare trecute în rezervă sau direct în retragere, în baza art. 85 alin. 1 lit. a) - f) din Legea nr. 80/1995, cu modificările şi completările ulterioare, care îşi schimbă domiciliul în termen de 12 luni de la data schimbării poziţiei de activitate, li se rambursează cheltuielile de transport pentru ele, membrii lor de familie şi gospodărie, până la localitatea unde îşi stabilesc domiciliul.<br>(13)Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care au beneficiat de indemnizaţia de instalare şi care ulterior şi-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituţiilor de învăţământ vor restitui indemnizaţia primită, proporţional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani.<br>(14) În cazul decesului personalului militar, familia acestuia are dreptul la rambursarea costului transportului prevăzut la alin. (1) lit. c), dacă în termen de 12 luni de la data decesului îşi stabileşte domiciliul în altă localitate. | - nemodificat<br>- nemodificat<br>- nemodificat<br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 7. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din** | **Cap. II – Reglementări specifice personalului** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA a 3-a***<br>***Drepturi specifice activităţii desfăşurate în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională***<br>**Art. 24**<br>Pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în structurile instituţiilor din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională, preoţii militari sunt asimilaţi ofiţerilor şi beneficiază de solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază, de compensaţiile, primele, sporurile, indemnizaţiile şi de alte drepturi salariale prevăzute în prezenta lege. | **din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA a 3-a***<br>***Drepturi specifice activităţii desfăşurate în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională***<br>**Art. 24** ***se modifică şi va avea următorul cuprins:***<br>„Pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în structurile instituţiilor din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională, preoţii militari sunt asimilaţi ofiţerilor şi beneficiază de ***solda de funcţie/salariul de funcţie, solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, solda/salariul de comandă***, de compensaţiile, primele, sporurile, indemnizaţiile şi de alte drepturi salariale prevăzute în prezenta lege."<br><br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 8. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA a 3-a***<br>***Drepturi specifice activităţii desfăşurate în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională***<br><br>**Art. 25.** – Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA a 3-a***<br>***Drepturi specifice activităţii desfăşurate în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională***<br>***Art. 25 se modifică şi va avea următorul cuprins:*** | **- rigoare legislativă** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | special din sistemul administraţiei penitenciare care asigură paza, escortarea şi supravegherea deţinuţilor, reţinuţilor, arestaţilor preventiv şi a minorilor condamnaţi în penitenciare sau internaţi în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secţii (ateliere) de producţie, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiţii, la o indemnizaţie pentru pază şi supraveghere de 5% din salariul de funcţie. | „Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care asigură paza, escortarea şi supravegherea deţinuţilor, reţinuţilor, arestaţilor preventiv şi a minorilor condamnaţi în penitenciare sau internaţi în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secţii **sau ateliere** de producţie, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiţii, la o indemnizaţie pentru pază şi supraveghere de 5% din salariul de funcţie."<br><br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 9. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 4-A***<br>***Primele şi compensaţiile acordate personalului aeronautic***<br><br>**Art. 30.** – Personalul aeronavigant definit la art. 8, 17 şi 31 din Statutul personalului aeronautic din aviaţia militară a României, denumit în continuare *statut*, aprobat prin Legea nr. 35/1990, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcţii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte şi care desfăşoară efectiv activităţi aeronautice, beneficiază, | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 4-A***<br>***Primele şi compensaţiile acordate personalului aeronautic***<br>***Art. 30 se modifică şi va avea următorul cuprins:***<br>„Personalul aeronavigant definit la art. 8, 17 şi 31 din Statutul personalului aeronautic din aviaţia militară a României, **aprobat prin Legea nr.35/1990, cu modificările şi completările ulterioare, denumit în continuare statut**, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcţii specifice categoriei de personal aeronautic din | **- rigoare legislativă** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | în condiţiile prevăzute de statut, de următoarele prime:<br>a) prima de clasificare;<br>b) prima orară de zbor;<br>c) prima de paraşutare;<br>d) prima specială pentru încercarea, recepţia şi verificarea în zbor a tehnicii aeronautice. | care face parte şi care desfăşoară efectiv activităţi aeronautice, beneficiază, în condiţiile prevăzute de statut, de următoarele prime:<br>a) prima de clasificare;<br>b) prima orară de zbor;<br>c) prima de paraşutare;<br>d) prima specială pentru încercarea, recepţia şi verificarea în zbor a tehnicii aeronautice."<br><br>**Consiliul Legislativ** | |
| 10. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 4-A***<br>***Primele şi compensaţiile acordate personalului aeronautic***<br>**Art. 33**<br><br>(3) Pentru catapultarea din aeronavă, piloţilor li se acordă prime echivalente cu:<br>a) o soldă a funcţiei de bază, în cazul catapultării ca urmare a unui caz de forţă majoră prevăzut în instrucţiunile de pilotaj;<br><br>b) două solde ale funcţiei de bază, în cazul catapultării de încercare-testare sau recepţie a sistemelor de salvare. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 4-A***<br>***Primele şi compensaţiile acordate personalului aeronautic***<br>**Art. 33, alin. (3) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>„(3) Pentru catapultarea din aeronavă, piloţilor li se acordă prime echivalente cu:<br>a) ***suma soldei de funcţie, soldei de grad, gradaţiilor şi, după caz, a soldei de comandă***, în cazul catapultării ca urmare a unui caz de forţă majoră prevăzut în instrucţiunile de pilotaj;<br>b) ***de două ori suma prevăzută la lit. a)***, în cazul catapultării de încercare-testare sau recepţie a sistemelor de salvare."<br><br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **voturi** | |
| 11. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 4-A***<br>***Primele şi compensaţiile acordate personalului aeronautic***<br><br>**Art. 39.** - (1) In cazul imposibilităţii desfăşurării activităţilor aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviaţie, a unei boli profesionale sau a unor defecţiuni cauzate de activităţile aeronautice desfăşurate, personalul aeronautic beneficiază de:<br><br>a) toate drepturile prevăzute pentru categoria de personal aeronautic din care face parte, pe timpul recuperării capacităţii de muncă, până la stabilirea situaţiei medico-militare, fără a se depăşi însă durata de 2 ani;<br><br>b) o compensaţie la solda funcţiei de bază, astfel încât noile drepturi salariale să nu se micşoreze, în cazul în care desfăşoară alte activităţi militare decât cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, până la limita de vârstă prevăzută la art. 45 | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 4-A***<br>***Primele şi compensaţiile acordate personalului aeronautic***<br>**Art. 39 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>(1) În cazul imposibilităţii desfăşurării activităţilor aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviaţie, a unei boli profesionale sau a unor defecţiuni cauzate de activităţile aeronautice desfăşurate, personalul aeronautic beneficiază de:<br><br>- nemodificat<br><br>b) o compensaţie la ***suma soldei de funcţie, soldei de grad, gradaţiilor şi, după caz, a soldei de comandă***, astfel încât noile drepturi salariale să nu se micşoreze, în cazul în care desfăşoară alte activităţi militare decât cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | din statut.<br><br>(2) Compensaţia reprezintă diferenţa dintre solda funcţiei de bază şi prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, şi solda funcţiei de bază cuvenită pentru funcţia în care este încadrat cel în cauză.<br><br>(3) Prevederile alin.(l) lit. b) se aplică pentru personalul aeronautic care are o vechime efectivă în serviciu de cel puţin 80% din vechimea minimă prevăzută de legislaţia în vigoare pentru pensionare. | parte, până la limita de vârstă prevăzută la art. 45 din statut.<br><br>(2) Compensaţia reprezintă diferenţa dintre ***suma soldei de funcţie, soldei de grad, gradaţiilor şi, după caz, a soldei de comandă*** şi prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, şi ***suma soldei de funcţie, soldei de grad, gradaţiilor şi, după caz, a soldei de comandă*** cuvenită pentru funcţia în care este încadrat cel în cauză.<br><br>- nemodificat<br><br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 12. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 6-A***<br>***Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor şi în alte situaţii***<br>**Art.57** (1) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, pe timpul cât urmează | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 6-A***<br>***Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor şi în alte situaţii***<br>**Art.57 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>(1) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | cursuri de zi în cadrul instituţiilor de învăţământ superior, cu acordul şi în interesul autorităţilor sau instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, beneficiază de solda funcţiei de bază avută/salariul funcţiei de bază avut la data începerii cursurilor, cu excepţia soldei de comandă/salariului de comandă, precum şi de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituţia de învăţământ, în condiţiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite. | funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, pe timpul cât urmează cursuri de zi în cadrul instituţiilor de învăţământ superior, cu acordul şi în interesul autorităţilor sau instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, beneficiază de **solda de funcţie/salariul de funcţie avută/avut la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deţinut şi de gradaţii**, precum şi de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituţia de învăţământ, **cu excepţia soldei de comandă/salariului de comandă**, în condiţiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite. | |
| | (2) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care urmează cursuri de carieră şi nivel, precum şi alte activităţi de perfecţionare sau formare continuă beneficiază de solda funcţiei de bază avută/salariul funcţiei de bază avut la data începerii cursurilor şi de celelalte drepturi salariale avute, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite. | (2) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care urmează cursuri de carieră şi nivel, precum şi alte activităţi de perfecţionare sau formare continuă beneficiază de **solda de funcţie/salariul de funcţie şi, după caz, solda/salariul de comandă avute la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, de gradaţii** şi de celelalte drepturi salariale avute, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite. | |
| | (3) Drepturile prevăzute la alin. (1) şi (2) se menţin şi pe perioada stagiului la unităţi. | - nemodificat | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | (4) Elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ superior pentru formarea personalului militar după obţinerea gradului de ofiţer beneficiază de solda gradului acordat. | - nemodificat | |
| | (5) Personalul contractual care participă la cursuri sau stagii de formare profesională cu scoatere integrală din activitate, cu acordul şi în interesul autorităţilor sau instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, beneficiază, în această perioadă, de o indemnizaţie egală cu salariul de bază, indemnizaţiile, compensaţiile şi sporurile acordate în luna anterioară trimiterii la aceste forme de pregătire profesională, cu excepţia celor care se acordă în raport cu timpul efectiv lucrat. | - nemodificat | |
| | (6) Pentru ofiţerii care în timp ce urmează cursurile instituţiilor de învăţământ superior militare sau civile, precum şi doctoratul sunt înaintaţi în grad sau pentru maiştrii militari şi subofiţerii aflaţi în această situaţie când li se acordă grade de ofiţeri, solda de funcţie a acestora nu poate fi mai mică decât solda de funcţie minimă prevăzută pentru gradul respectiv. | - nemodificat | |
| | (7) Pentru poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care, în timp ce urmează cursurile instituţiilor de învăţământ | - nemodificat | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | superior, precum şi doctoratul, sunt avansaţi în grad profesional sau pentru poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare cărora li se acordă grade profesionale superioare, salariul de funcţie al acestora nu poate fi mai mic decât salariul de funcţie minim prevăzut pentru gradul profesional respectiv.<br><br>(8) Solda funcţiei de bază şi alte drepturi salariale pentru personalul militar detaşat la alte unităţi în vederea îndeplinirii atribuţiilor unor funcţii sau a unor misiuni se stabilesc şi plătesc de unităţile de la care acesta este detaşat. | (8) **Solda de funcţie, solda de grad, gradaţiile şi, după caz, solda de comandă** precum şi alte drepturi salariale pentru personalul militar detaşat la alte unităţi în vederea îndeplinirii atribuţiilor unor funcţii sau a unor misiuni se stabilesc şi se plătesc de unităţile de la care acesta este detaşat.<br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 13. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 6-A***<br>***Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor şi în alte situaţii***<br>**Art. 58**<br><br>(1) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care sunt puşi la dispoziţie în situaţii temeinic justificate, potrivit legii, beneficiază de ***solda funcţiei de bază avută/salariul funcţiei de bază avut***, cu excepţia soldei de | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 6-A***<br>***Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor şi în alte situaţii***<br>**Art. 58, alin. (1) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>(1) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care sunt puşi la dispoziţie în situaţii temeinic justificate, potrivit legii, beneficiază de **solda de funcţie avută/salariul de funcţie avut, solda de** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | comandă/salariului de comandă, precum şi de celelalte drepturi salariale avute, în condiţiile prevăzute prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite. | **grad/salariul gradului profesional deţinut, gradaţii**, precum şi de celelalte drepturi salariale avute, cu excepţia soldei de comandă/salariului de comandă, în condiţiile prevăzute prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.<br><br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 14. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 6-A***<br>***Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor şi în alte situaţii***<br>Art. 59 - (1) Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere primesc solda funcţiei de bază, precum şi celelalte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la sfârşitul lunii în care a avut loc schimbarea poziţiei de activitate. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 6-A***<br>***Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor şi în alte situaţii***<br>Art.59 se modifică şi va avea următorul cuprins:<br>(1) Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere primesc **solda de funcţie, solda de grad, gradaţiile şi, după caz, solda de comandă**, precum şi celelalte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la sfârşitul lunii în care a avut loc schimbarea poziţiei de activitate.<br><br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | (2) Termenul legal de predare a funcţiei începe de la data schimbării poziţiei de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcţiei depăşeşte luna respectivă, plata drepturilor băneşti prevăzute la alin. (1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăşi acest termen. Termenul legal de predare a funcţiei nu poate depăşi 30 de zile calendaristice pentru cadrele militare, respectiv 22 de zile lucrătoare pentru poliţişti şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare. | (2) Termenul legal de predare a funcţiei începe de la data schimbării poziţiei de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcţiei depăşeşte luna respectivă, plata drepturilor băneşti prevăzute la alin. (1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăşi acest termen. Termenul legal de predare a funcţiei nu poate **depăşi 22 de zile lucrătoare**.<br><br>**Amendament formulat de Comisia pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| | (3) In situaţiile prevăzute la alin. (1) şi (2), pentru cadrele militare înaintate în grad în activitate şi trecute în rezervă cu aceeaşi dată, solda funcţiei de bază se stabileşte, proporţional, în raport cu noul grad. | (3) În situaţiile prevăzute la alin. (1) şi (2), pentru cadrele militare înaintate în grad în activitate şi trecute în rezervă cu aceeaşi dată, ***drepturile salariale*** se stabilesc, proporţional, în raport cu noul grad. | |
| | (4) Cadrele militare prevăzute la alin. (1) trecute în rezervă sau direct în retragere, din iniţiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda funcţiei de bază, precum şi alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de | (4) Cadrele militare prevăzute la alin. (1) trecute în rezervă sau direct în retragere, din iniţiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc ***solda de funcţie, solda de grad, gradaţiile şi, după caz, solda de comandă***, precum şi alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | credite până la data schimbării poziţiei de activitate. Situaţiile prevăzute la prezentul alineat sunt reglementate, în limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.<br><br>(5) Prevederile alin. (1), (3) şi (4) se aplică, în mod corespunzător, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, cărora le încetează raporturile de serviciu. | ordonatorului principal de credite, până la data schimbării poziţiei de activitate. Situaţiile prevăzute la prezentul alineat sunt reglementate, în limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.<br><br>- nemodificat<br><br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 15. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 6-A***<br>***Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor şi în alte situaţii***<br>Art. 60 alin. (3) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum şi în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin. (1) - (3) vor fi repuse în toate drepturile băneşti avute la data punerii la dispoziţie, respectiv a suspendării din funcţie, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziţie, | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 6-A***<br>***Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor şi în alte situaţii***<br>***Art.60, alin. (3) se modifică şi va avea următorul cuprins:***<br>„În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum şi în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin. (1) - **(2)** vor fi repuse în toate drepturile băneşti avute la data punerii la dispoziţie, respectiv a | **- rigoare legislativă** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | respectiv a suspendării din funcţie, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale. | suspendării din funcţie, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziţie, respectiv a suspendării din funcţie, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale."<br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | |
| 16. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>**SECŢIUNEA a 8-a**<br>**Salarizarea personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau în regii autonome ori în companii naţionale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum şi salarizarea cadrelor militare şi personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorităţii judecătoreşti**<br>§1. Salarizarea personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor<br>**Art. 65.** alin. (1) | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>**SECŢIUNEA a 8-a**<br>**Salarizarea personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau în regii autonome ori în companii naţionale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum şi salarizarea cadrelor militare şi personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorităţii judecătoreşti**<br>§1. Salarizarea personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor<br>**Art. 65.** alin. (1), lit.b) va avea următorul | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | b) solda de grad/salariul gradului profesional şi gradaţiile calculate la acestea. | conţinut:<br>b) solda de grad/salariul gradului profesional.<br><br>**Amendament formulat de Comisia pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 17. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>**SECŢIUNEA a 8-a**<br>**Salarizarea personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau în regii autonome ori în companii naţionale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum şi salarizarea cadrelor militare şi personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorităţii judecătoreşti**<br>**§1. Salarizarea personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor** | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>**SECŢIUNEA a 8-a**<br>**Salarizarea personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau în regii autonome ori în companii naţionale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum şi salarizarea cadrelor militare şi personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorităţii judecătoreşti**<br>**§1. Salarizarea personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor**<br><br>**Art. 66 se modifică după cum urmează:** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **Art. 66.** – (1) Personalul detaşat între instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, care nu este încadrat pe funcţiile prevăzute în statele „Anexa M", este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcţiei îndeplinite. | (1) Personalul detaşat între instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcţiei îndeplinite **în instituţia unde acesta este detaşat.**<br>**Amendament formulat de Comisia pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| | (2) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (1) se plătesc de către instituţiile unde acesta este detaşat. | - nemodificat | |
| | (3) Personalul detaşat între instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională care participă la orice forme de pregătire este salarizat conform Secţiunii a 6-a la prezenta anexă. | 3) Personalul detaşat între instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională care participă la orice forme de pregătire este salarizat conform Secţiunii a 6-a **din prezentul capitol.** | |
| | (4) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (3) se plătesc de către instituţiile de unde acesta este detaşat. | - nemodificat<br>**Consiliul Legislativ** | |
| 18. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>**SECŢIUNEA a 8-a** | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>**SECŢIUNEA a 8-a** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **Salarizarea personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau în regii autonome ori în companii naţionale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum şi salarizarea cadrelor militare şi personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorităţii judecătoreşti**<br>**§2. Salarizarea personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îşi desfăşoară activitatea în societăţile comerciale, regiile autonome şi companiile naţionale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora**<br><br>**Art. 67.** – (1) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îşi desfăşoară activitatea în societăţile comerciale, regiile autonome şi companiile naţionale aflate în subordinea sau în coordonarea instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională beneficiază de salariul de bază al funcţiei îndeplinite, de premii, de sporuri şi | **Salarizarea personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau în regii autonome ori în companii naţionale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum şi salarizarea cadrelor militare şi personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorităţii judecătoreşti**<br>**§2. Salarizarea personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îşi desfăşoară activitatea în societăţile comerciale, regiile autonome şi companiile naţionale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora**<br><br>**Art. 67 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>(1) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îşi desfăşoară activitatea în societăţile comerciale, regiile autonome şi companiile naţionale aflate în subordinea sau în coordonarea instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi, precum şi de solda de grad/salariul gradului profesional şi *gradaţiile calculate la acestea.*<br><br>(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) se plătesc de către entităţile unde personalul îşi desfăşoară activitatea. | naţională beneficiază de salariul de bază al funcţiei îndeplinite, de premii, de sporuri şi de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi, precum şi de solda de grad/salariul gradului profesional.<br><br>- nemodificat<br>**Amendament formulat de Comisia pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 19. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>**SECŢIUNEA a 8-a**<br>**Salarizarea personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau în regii autonome ori în companii naţionale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum şi salarizarea cadrelor militare şi personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorităţii judecătoreşti**<br>**§3. Salarizarea judecătorilor şi procurorilor militari, precum şi a personalului auxiliar de** | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>**SECŢIUNEA a 8-a**<br>**Salarizarea personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau în regii autonome ori în companii naţionale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum şi salarizarea cadrelor militare şi personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorităţii judecătoreşti**<br>**§3. Salarizarea judecătorilor şi procurorilor militari, precum şi a personalului auxiliar de** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **specialitate şi personalului conex militar şi civil**<br><br>**Art. 70.** – Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art. 69 mai beneficiază de solda de grad şi gradaţiile calculate la aceasta. | **specialitate şi personalului conex militar şi civil**<br>**Art. 70 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>„Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art. 69 mai beneficiază de solda de grad."<br><br>**Amendament formulat de Comisia pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 20. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA a 9-a***<br>***Salarizarea şi alte drepturi băneşti ale personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională care desfăşoară misiuni în afara teritoriului statului român***<br><br>Art.71 - (1) Personalul militar care participă la misiuni şi operaţii în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:<br><br>a) solda funcţiei de bază, compusă din:<br>i) solda de funcţie, prevăzută prin ordinul de numire/detaşare sau avută | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA a 9-a***<br>***Salarizarea şi alte drepturi băneşti ale personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională care desfăşoară misiuni în afara teritoriului statului român***<br><br>**Art. 71 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>(1) Personalul militar care participă la misiuni şi operaţii în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:<br>a) **solda de funcţie, prevăzută prin ordinul de numire/detaşare sau avută anterior, dacă este mai mare, solda de grad, gradaţiile la care are** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | anterior, dacă este mai mare;<br>ii) solda de grad;<br>iii) gradaţiile la care are dreptul;<br>iv) solda de comandă, după caz; | **dreptul şi solda de comandă, după caz;** | |
| | b) compensaţiile, indemnizaţiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite; | - nemodificat | |
| | c) o compensaţie lunară specifică teatrului de operaţii de până la 100% aplicată la solda funcţiei de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte; | c) o compensaţie lunară specifică teatrului de operaţii de până la 100% aplicată la **solda de funcţie**, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte; | |
| | d) o primă de campanie egală cu solda funcţiei de bază stabilită potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfăşurării misiunii şi se plăteşte la plecarea în misiune. | - nemodificat | |
| | (2) Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care desfăşoară misiuni şi operaţii similare celor prevăzute la alin. (1) beneficiază de următoarele drepturi salariale:<br>a) salariul funcţiei de bază, compus din:<br>i) salariul de funcţie, prevăzut prin dispoziţia/ordinul de numire/detaşare sau avut anterior, dacă este mai mare;<br>ii) salariul gradului profesional;<br>iii) gradaţiile la care are dreptul;<br>iv) salariul de comandă, după caz; | **a) salariul de funcţie, prevăzut prin dispoziţia/ordinul de numire/detaşare sau avut anterior, dacă este mai mare, salariul gradului profesional, gradaţiile la care are dreptul, salariul de comandă, după caz;** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | b) compensaţiile, indemnizaţiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite; | - nemodificat | |
| | c) o compensaţie lunară specifică teatrului de operaţii de până la 100% aplicată la salariul funcţiei de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte; | c) o compensaţie lunară specifică teatrului de operaţii de până la 100% aplicată la **salariul de funcţie**, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte; | |
| | d) o primă de campanie egală cu salariul funcţiei de bază stabilit potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfăşurării misiunii şi se plăteşte la plecarea în misiune. | d) o primă de campanie egală cu **salariul de funcţie** stabilită potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfăşurării misiunii şi se plăteşte la plecarea în misiune | |
| | (3) Personalul civil care participă la misiuni şi operaţii în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale: | | |
| | a) salariul de bază; | | |
| | b) compensaţiile, indemnizaţiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, stabilite în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite; | - nemodificat | |
| | c) o compensaţie lunară specifică teatrului de operaţii de până la 100% aplicată la salariul de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte; | - nemodificat | |
| | d) o primă de campanie egală cu salariul de bază | d) **o primă de campanie egală cu salariul de bază.** Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfăşurării misiunii şi | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | stabilit potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfăşurării misiunii şi se plăteşte la plecarea în misiune. | se plăteşte la plecarea în misiune.<br><br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 21. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA a 9-a***<br>***Salarizarea şi alte drepturi băneşti ale personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională care desfăşoară misiuni în afara teritoriului statului român***<br>Art. 73<br>Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare trimişi în afara teritoriului statului român pentru a participa la cursuri, stagii de practică şi specializare, perfecţionare sau care desfăşoară orice fel de activitate în străinătate, în interesul unităţii trimiţătoare, mai puţin cele menţionate la art. 71, beneficiază pe timpul acestor activităţi, în ţară, de solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază şi celelalte drepturi salariale avute, stabilite potrivit reglementărilor în vigoare. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA a 9-a***<br>***Salarizarea şi alte drepturi băneşti ale personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională care desfăşoară misiuni în afara teritoriului statului român***<br>**Art.73 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>„Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare trimişi în afara teritoriului statului român pentru a participa la cursuri, stagii de practică şi specializare, perfecţionare sau care desfăşoară orice fel de activitate în străinătate, în interesul unităţii trimiţătoare, mai puţin cele menţionate la art. 71, beneficiază pe timpul acestor activităţi, în ţară, de **solda de funcţie/salariul de funcţie, solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, de solda/salariul de comandă,** precum şi de celelalte drepturi salariale avute, stabilite potrivit reglementărilor | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | în vigoare."<br><br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 22. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 11-A***<br>***Alte dispoziţii***<br><br>Art. 84. - (1) Drepturile prevăzute de prezenta lege se acordă în condiţiile exercitării, potrivit reglementărilor în vigoare, a controlului financiar preventiv propriu.<br>(2) Controlul financiar preventiv propriu se exercită, prin viză, de persoanele din cadrul structurilor de specialitate, desemnate potrivit reglementărilor în vigoare.<br>(3) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care desfăşoară activităţi de control financiar preventiv propriu şi, după caz, de audit beneficiază de majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie cu până la 5%, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 11-A***<br>***Alte dispoziţii***<br>**Art. 84 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>- **nemodificat**<br><br>- **nemodificat**<br><br>(3) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care desfăşoară activităţi de control financiar preventiv propriu şi, după caz, de audit beneficiază de majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie cu până la **10%,** în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.<br><br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 23. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 11-A***<br>***Alte dispoziţii***<br><br>**Art. 85.** - (1) Ofiţerii, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care ocupă funcţii de demnitate publică beneficiază pe lângă drepturile salariale cuvenite acestei funcţii şi de solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, ca drept al titularului acestuia, *precum şi gradaţiile calculate la solda de grad/salariul gradului profesional.* | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 11-A***<br>***Alte dispoziţii***<br>**Art. 85 alin. (1) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>(1) Ofiţerii, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care ocupă funcţii de demnitate publică beneficiază pe lângă drepturile salariale cuvenite acestei funcţii şi de solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, ca drept al titularului acestuia.<br><br>**Amendament formulat de Comisia pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 24. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 11-A***<br>***Alte dispoziţii***<br><br>Art.86, alin. (8) În Ministerul Apărării Naţionale, | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 11-A***<br>***Alte dispoziţii***<br>***Art.86, alin. (8) se modifică şi se completează şi va avea următorul cuprins:***<br><br>„În Ministerul Apărării Naţionale şi **Serviciul de** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | alocarea şi scoaterea la şi de la solda funcţiei de bază/salariul de bază şi la şi de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate. | **Telecomunicaţii Speciale**, alocarea şi scoaterea la şi de la ***solda de funcţie***/salariul de bază şi la şi de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate."<br><br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 25. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 11-A***<br>***Alte dispoziţii***<br>Art.87<br><br>1) Drepturile băneşti stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda de bază se vor calcula faţă de ***solda funcţiei de bază*** aflată în plată.<br><br>(2) Drepturile băneşti stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda lunară, se vor calcula faţă de solda de funcţie aflată în plată.<br><br>(3) Drepturile băneşti stabilite a fi acordate poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, prin alte acte normative, în raport cu salariul de bază se vor calcula faţă de salariul de funcţie aflat în plată. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***SECŢIUNEA A 11-A***<br>***Alte dispoziţii***<br>**Art. 87 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>(1) Drepturile băneşti stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda de bază sau solda lunară se vor calcula faţă de ***solda de funcţie*** aflată în plată.<br><br>**Alin. (2) se elimină.**<br><br>- nemodificat | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 26. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***La SECŢIUNEA A 11-A***<br>***Alte dispoziţii***<br><br>**Art. 90.** – Drepturile specifice prevăzute la art. 32, art. 33, art. 34, art. 40 alin. (4) lit. a) şi în secţiunea a 5-a din prezenta anexă nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzută la art. 25 din prezenta lege. | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***La SECŢIUNEA A 11-A***<br>***Alte dispoziţii,* Art. 90**<br><br>**– se elimină**<br><br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 27. | | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***La SECŢIUNEA A 11-A***<br>***Alte dispoziţii, după art. 91, se introduce un articol nou 92, cu următorul cuprins:***<br><br>**Art. 92** – „În caz de deces al personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, soţia sau soţul supravieţuitor ori copiii, iar în lipsa acestora, părinţii beneficiază de un ajutor egal cu 12 solde de funcţie/salarii de funcţie, fără a fi necesară îndeplinirea condiţiilor referitoare la | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | trecerea în rezervă sau direct în retragere/încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, a celor decedaţi."<br><br>**Amendament formulat de Comisia pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională, adoptat cu majoritate de voturi** | |
| 28. | | **Cap. II – Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională**<br>***La SECŢIUNEA A 11-A***<br>***Alte dispoziţii se introduce un articol nou 93, cu următorul cuprins:***<br>(1) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care deţin grad didactic şi îşi desfăşoară activitatea în instituţii militare de învăţământ sau în instituţii de învăţământ pentru formarea poliţiştilor ori în instituţii de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare – personal de specialitate medico-sanitar –din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională, indiferent de funcţia pe care este încadrat, pot opta, în locul soldei lunare brute/salariului lunar brut, pentru salariul lunar brut stabilit potrivit prevederilor din familia | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | ocupaţională „Învăţământ" şi „Sănătate", la care se adaugă solda de grad/salariul gradului profesional deţinut.<br>(2) Pensia şi alte drepturi specifice care se acordă, potrivit legii, se stabilesc în raport cu soldele/salariile lunare brute cuvenite în calitate de personal militar, poliţist sau funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, corespunzătoare funcţiilor încadrate, potrivit legii.<br><br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** | |

**Amendamente ADMISE la Anexa nr. VII - „Reglementări specifice personalului din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale şi locale, precum şi cele aflate în coordonarea Primului-ministru şi cele aflate sub controlul Parlamentului"**

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| 1. | **Anexa nr.VII - „Reglementări specifice personalului din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale şi locale, precum şi cele aflate în coordonarea Primului-ministru şi cele aflate sub controlul Parlamentului"** | Titlul Anexei nr.VII se modifică după cum urmează: „Reglementări specifice personalului din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale şi locale, precum şi cele aflate în coordonarea **primului-ministru** şi cele aflate sub controlul Parlamentului"<br><br>**Consiliul Legislativ** | - **pentru rigoarea legislativă** |
| 2. | **Art. 9.** – Personalul încadrat în autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii beneficiază de sporurile şi indemnizaţiile specifice domeniului de activitate căruia îi aparţine. | Art. 9 se modifică după cum urmează: „Personalul încadrat în autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii beneficiază de sporurile şi indemnizaţiile **aplicabile domeniului de activitate în care este încadrat."**<br><br>**Consiliul Legislativ** | - **pentru rigoarea legislativă** |

**Amendamente ADMISE la Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "ADMINISTRAŢIE"**

| Nr. crt. | Text<br>act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| 1. | **Capitolul I lit. A - Salarizarea funcţionarilor publici**<br>**I. Salarii pentru administraţia publică centrală**<br><br>*) Funcţii publice de stat, stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administraţiei Prezidenţiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al Consiliului Concurenţei, al Curţii de Conturi, al Consiliului Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii, al Consiliului Naţional al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, al Casei Naţionale de Pensii Publice, al Inspecţiei Muncii, al Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate, al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, al Inspecţiei Muncii, al Agenţiei Naţionale pentru Plăţi şi Inspecţie Socială, al Autorităţii Naţionale Sanitară-Veterinară şi pentru Siguranţa Alimentelor, precum şi pentru funcţiile publice corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici din cadrul Instituţiei Prefectului. | ***) de la Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "ADMINISTRAŢIE"**<br>**Capitolul I lit. A – Salarizarea funcţionarilor publici**<br>**I. Salarii pentru administraţia publică centrală se completează şi va avea următorul cuprins:**<br><br>„*) Funcţii publice de stat, stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administraţiei Prezidenţiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al Consiliului Concurenţei, al Curţii de Conturi, al Consiliului Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii, al Consiliului Naţional al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, al Casei Naţionale de Pensii Publice, al Inspecţiei Muncii, al Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate, al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, al Inspecţiei Muncii, al Agenţiei Naţionale pentru Plăţi şi Inspecţie Socială, al Autorităţii Naţionale Sanitară-Veterinară şi pentru Siguranţa Alimentelor, **al Agenţiei Naţionale de Administrare Fiscală şi unităţilor subordonate,** precum şi pentru funcţiile publice corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici din cadrul | **Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** |

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text<br>act normativ de bază</th><th>Text amendament</th><th>Observaţii</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>Instituţiei Prefectului.”</td><td></td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Anexa VIII, Capitolul I, lit. A – Salarizarea funcţionarilor publici<br><br>II – Salarii pentru personalul din unităţile teritoriale<br><br>Nota 2 – Funcţionarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituţiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Finanţelor Publice şi Ministerului Muncii si Justitiei Sociale beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de baza.</td><td>La Anexa VIII, Capitolul I, lit. A – Salarizarea funcţionarilor publici<br><br>II – Salarii pentru personalul din unităţile teritoriale<br><br>Nota 2 – Funcţionarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituţiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului şi Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază.</td><td>Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi</td></tr>
<tr><td>3.</td><td colspan="3">La Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE ”ADMINISTRAŢIE” Capitolul II<br>II. Salarizarea personalului din autorităţi publice şi agenţii<br>1. Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Curţii de Conturi<br>Lit. a) Funcţii de conducere se completează după cum urmează:
<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Funcţia</th><th>Nivelul studiilor</th><th>Gradul</th><th>Salariul de bază - lei Gradaţia 0</th><th>Coeficient</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">1</td><td rowspan="2">Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public</td><td rowspan="2">S</td><td>I</td><td>7528</td><td>3,01</td></tr>
<tr><td>II</td><td>7238</td><td>2,90</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | | | | | | Observaţii |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, **consilier din cabinetul demnitarului** din cadrul Curţii de Conturi a României şi Autorităţii de Audit<br><br>Superior<br>*Vechimea minimă în specialitate 12 ani* | | III | 6852 | 2,74 | |
| | | 2 | Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, **consilier din cabinetul demnitarului** din cadrul Curţii de Conturi a României şi Autorităţii de Audit<br><br>Principal<br>*Vechimea minimă în specialitate 8 ani* | S | I | 7238 | 2,90 | |
| | | | | | II | 6852 | 2,74 | |
| | | | | | III | 6563 | 2,63 | |
| | | 3 | Auditor public extern, consilier juridic asimilat | S | I | 6852 | 2,74 | |
| | | | | | II | 6563 | 2,63 | |

| Nr. crt. | Text<br>act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, **consilier din cabinetul demnitarului** din cadrul Curţii de Conturi a României şi Autorităţii de Audit<br>*Vechimea minimă în specialitate 5 ani* | III | 6370 | 2,55 |

**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD, adoptat cu majoritate de voturi**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **4.** | Cap. II lit. C – Alte funcţii comune din sectorul bugetar<br>Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, care desfăşoară activitate de secretariat – administrativ, gospodărire, întreţinere – reparaţii şi de deservire<br>b) Funcţii de execuţie pe grade şi trepte profesionale<br><br>Pct. 14 Muncitor calificat I | **La Capitolul II lit. C – Alte funcţii comune din sectorul bugetar**<br>**Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, care desfăşoară activitate de secretariat – administrativ, gospodărire, întreţinere – reparaţii şi de deservire**<br>**b) Funcţii de execuţie pe grade şi trepte profesionale**<br>**pct. 14 se completează şi va avea următorul cuprins:**<br><br>Pct. 14 Muncitor calificat I/**bucătar calificat** | **Amendament formulat de Comisia pentru învăţământ, ştiinţă, tineret şi sport, adoptat cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text<br>act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| 5. | **Capitolul 1 lit. A – Salarizarea funcţionarilor publici**<br>**I. Salarii pentru administraţia publică centrală**<br>**Nota 1.** Pentru personalul de specialitate implicat în finalizarea procesului legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, aparatului de lucru al Parlamentului şi Preşedinţiei, salariul de bază este mai mare cu 10%. | **La Capitolul 1 lit. A – Salarizarea funcţionarilor publici**<br>**I. Salarii pentru administraţia publică centrală**<br>**Nota 1 se completează după cum urmează:**<br>„Pentru personalul de specialitate implicat în finalizarea procesului legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, aparatului de lucru al Parlamentului şi Preşedinţiei, **Consiliul Legislativ** salariul de bază este mai mare cu 10%." | **Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** |
| 6. | **CAP. II lit. A**<br>**Salarizarea personalului din autorităţi publice şi agenţii**<br>**1. Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Consiliului Concurenţei**<br>**b) Funcţii de execuţie**<br>Notă:<br><br>5. Locurile de muncă, categoriile de personal şi condiţiile de acordare a sporului prevăzut la pct.3 se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens. | **La CAP. II lit. A**<br>**Salarizarea personalului din autorităţi publice şi agenţii**<br>**1. Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Consiliului Concurenţei**<br>**b) Funcţii de execuţie**<br>**Nota nr. 5 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>5. Locurile de muncă, categoriile de personal şi condiţiile de acordare a sporului prevăzut la **pct.4** se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.<br><br>**Consiliul Legislativ** | **Pentru rigoare legislativă** |
| 7. | **Capitolul II. Lit. C – Alte funcţii comune din sectorul bugetar**<br>**Salarii de bază pentru personalul plătit din** | **Capitolul II. Lit. C – Alte funcţii comune din sectorul bugetar**<br>**Salarii de bază pentru personalul plătit din** | - **completare cu nivelul studiilor, respectiv, studii medii - M** |

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text<br>act normativ de bază</th><th>Text amendament</th><th>Observaţii</th></tr>
<tr><td></td><td>fonduri publice, care desfăşoară activitate de secretariat – administrativ, gospodărire, întreţinere-reparaţii şi de deservire<br><br>a) Funcţii de conducere<br><br><table><tr><th>Nr. Crt.</th><th>Funcţia</th><th>Nivelul studiilor</th></tr><tr><td>1</td><td>Şef formaţie muncitori</td><td></td></tr></table></td><td>fonduri publice, care desfăşoară activitate de secretariat – administrativ, gospodărire, întreţinere-reparaţii şi de deservire<br><br>a) Funcţii de conducere<br><br><table><tr><th>Nr. Crt.</th><th>Funcţia</th><th>Nivelul studiilor</th></tr><tr><td>1</td><td>Şef formaţie muncitori</td><td>M</td></tr></table><br>Consiliul Legislativ</td><td></td></tr>
<tr><td>8.</td><td>Capitolul II. Lit. D – UNITĂŢI SPORTIVE<br>1. Salariul de bază pentru funcţiile de specialitate din alte unităţi sportive<br><br>*) Nivelul studiilor şi condiţiile de ocupare a funcţiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.<br>**) Se poate utiliza şi la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului.</td><td>Capitolul II Lit. D – UNITĂŢI SPORTIVE<br>1. Salariul de bază pentru funcţiile de specialitate din alte unităţi sportive<br>*) şi **) se completează după cum urmează:<br><br>*) Nivelul studiilor şi condiţiile de ocupare a funcţiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului şi sportului.<br>**) Se poate utiliza şi la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului tineretului şi sportului<br><br>Consiliul Legislativ</td><td>Pentru rigoare legislativă</td></tr>
<tr><td>9.</td><td>Capitolul II. Lit. D – UNITĂŢI SPORTIVE<br>II. Salariul de bază pentru funcţiile de</td><td>La Capitolul II Lit. D – UNITĂŢI SPORTIVE<br>1. Salariul de bază pentru funcţiile de specialitate</td><td>Pentru rigoare legislativă</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text<br>act normativ de bază</th><th>Text amendament</th><th>Observaţii</th></tr>
<tr><td></td><td>specialitate din alte unităţi sportive<br><br>***)Salariile de bază pentru antrenorii cu studii superioare se majorează cu 10% faţă de nivelul prevăzut în anexă.</td><td>din alte unităţi sportive<br>***) se completează după cum urmează:<br><br>***)Salariile de bază pentru antrenorii cu studii superioare se majorează cu 10% faţă de nivelul prevăzut în prezenta anexă.<br><br>Consiliul Legislativ</td><td></td></tr>
<tr><td>10.</td><td>Cap. II lit. E<br><table><tr><td>Nr. crt.</td><td>Funcţia</td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>a) Funcţii de execuţie pe nave maritime</td></tr><tr><td>1</td><td>Comandant instructor</td></tr><tr><td>2</td><td>Şef mecanic instructor</td></tr><tr><td></td><td><strike>a) Funcţii de execuţie pe nave maritime</strike></td></tr><tr><td>3</td><td>Comandant</td></tr><tr><td>4</td><td>Şef mecanic</td></tr><tr><td>5</td><td>Pilot maritim I</td></tr><tr><td>6</td><td>Pilot maritim II</td></tr><tr><td>7</td><td>Ofiţer punte secund, pilot maritim aspirant</td></tr></table></td><td>Capitolul II lit. E – UNITĂŢI DE NAVIGAŢIE<br>2. Funcţii de execuţie<br>se modifică şi va avea următorul cuprins:<br><table><tr><td>Nr. crt.</td><td>Funcţia</td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>a) Funcţii pe nave maritime</td></tr><tr><td>1</td><td>Comandant instructor</td></tr><tr><td>2</td><td>Şef mecanic instructor</td></tr><tr><td>3</td><td>Comandant</td></tr><tr><td>4</td><td>Şef mecanic</td></tr><tr><td>5</td><td>Pilot maritim I</td></tr><tr><td>6</td><td>Pilot maritim II</td></tr></table></td><td>Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi<br>Pentru rigoare legislativă</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text<br>act normativ de bază</th><th>Text amendament</th><th>Observaţii</th></tr>
<tr><td></td><td><table><tr><td>8</td><td>Ofiţer mecanic secund, şef electrician</td></tr><tr><td>9</td><td>Ofiţer maritim punte</td></tr><tr><td>10</td><td>Ofiţer mecanic maritim, ofiţer electrician maritim</td></tr><tr><td>11</td><td>Ofiţer punte aspirant</td></tr><tr><td>12</td><td>Ofiţer maritim mecanic, electrician aspirant</td></tr></table></td><td><table><tr><td>7</td><td>Ofiţer punte secund, pilot maritim aspirant</td></tr><tr><td>8</td><td>Ofiţer mecanic secund, şef electrician</td></tr><tr><td>9</td><td>Ofiţer maritim punte</td></tr><tr><td>10</td><td>Ofiţer mecanic maritim, ofiţer electrician maritim</td></tr><tr><td>11</td><td>Ofiţer punte aspirant</td></tr><tr><td>12</td><td>Ofiţer maritim mecanic, electrician aspirant</td></tr></table><br>Amendament formulat de Comisia pentru muncă, familie şi protecţie socială, adoptat cu majoritate de voturi</td><td></td></tr>
<tr><td>11.</td><td>Cap. II lit. G<br>I. Salarii de bază pentru funcţii de specialitate<br>b) Funcţii de execuţie</td><td>La Capitolul II, lit. G – AVIAŢIA CIVILĂ, I. Salarii de bază pentru funcţii de specialitate, lit. b) Funcţii de execuţie, punctul 4 se renumerotează conform observaţiilor Consiliului Legislativ</td><td>- pentru rigoare legislativă</td></tr>
<tr><td>12.</td><td>Capitolul II lit. K – Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personal contractual din administraţia publică<br>Art. 3. – Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare şi care se acordă personalului contractual din respectivele domenii,</td><td>Capitolul II lit. K – Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personal contractual din administraţia publică<br>Art. 3 se modifică după cum urmează:<br>„Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare şi care se acordă personalului</td><td>Pentru rigoare legislativă</td></tr>
</table>

| Nr. crt. | Text<br>act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | sunt prevăzute, după caz, în capitolul II lit. C – lit. K din prezenta anexă care cuprind salariile de bază pentru personalul din unităţile bugetare din aceste domenii. | contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz, în capitolul II lit. **A** – lit. K din prezenta anexă care cuprind salariile de bază pentru personalul din unităţile bugetare din aceste domenii."<br><br>**Consiliul Legislativ** | |
| 13. | **Capitolul II lit. L – Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curţii de Conturi**<br><br>(2) Salariile de bază pentru funcţiile de specialitate, specifice activităţii de control audit: auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al preşedintelui şi vicepreşedinţilor Curţii de Conturi şi Autorităţii de Audit, sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap. II, lit.A, II, pct.1. | **Capitolul II lit. L – Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curţii de Conturi**<br>**Art. 1, alin. (2) se modifică după cum urmează:**<br><br>„Salariile de bază pentru funcţiile de specialitate, specifice activităţii de control audit: auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al preşedintelui şi vicepreşedinţilor Curţii de Conturi şi Autorităţii de Audit, **prevăzute la lit.A, pct. II. 1, lit.b)".**<br><br>**Consiliul Legislativ** | - **pentru rigoare legislativă** |
| 14. | **Capitolul II lit. L – Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curţii de Conturi**<br>Art. 4 (1) Promovarea personalului de specialitate în funcţii şi grade profesionale se face, de regulă, o dată pe an, cu respectarea condiţiilor de vechime minimă în specialitate prevăzute în anexă. | **Capitolul II lit. L – Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curţii de Conturi**<br>**Art. 4 , alin. (1) se modifică după cum urmează:**<br>„Promovarea personalului de specialitate în funcţii şi grade profesionale se face, de regulă, o dată pe an, cu respectarea condiţiilor de vechime minimă în specialitate prevăzute în **prezenta** anexă."<br>**Consiliul Legislativ** | - **pentru rigoare legislativă** |

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text<br>act normativ de bază</th><th>Text amendament</th><th>Observaţii</th></tr>
<tr><td>15.</td><td>Anexa nr. VIII – FAMILIA OCUPAŢIONALA DE FUNCŢII BUGETARE "ADMINISTRAŢIE" Capitolul 1 lit. A - Salarizarea funcţionarilor publici I. Salarii pentru administraţia publică centrală<br>Lit. d) funcţii publice specifice de execuţie
<table>
<tr><td>10</td><td>Comisar, grad profesional superior</td><td>S</td><td>4130</td><td>1,65</td></tr>
<tr><td></td><td>grad profesional principal</td><td>S</td><td>3950</td><td>1,58</td></tr>
<tr><td></td><td>grad profesional asistent</td><td>S</td><td>4647</td><td>1,86</td></tr>
<tr><td></td><td>grad profesional debutant</td><td>S</td><td>3950</td><td>1,58</td></tr>
</table></td><td>Capitolul 1 lit. A - Salarizarea funcţionarilor publici I. Salarii pentru administraţia publică centrală<br>Lit. d) Funcţii publice specifice de execuţie, punctul 10 se modifică după cum urmează:
<table>
<tr><td>10</td><td>Comisar, grad profesional superior</td><td>S</td><td>6580</td><td>2,63</td></tr>
<tr><td></td><td>grad profesional principal</td><td>S</td><td>5791</td><td>2,32</td></tr>
<tr><td></td><td>grad profesional asistent</td><td>S</td><td>4647</td><td>1,86</td></tr>
<tr><td></td><td>grad profesional debutant</td><td>S</td><td>3950</td><td>1,58</td></tr>
</table></td><td>Amendament formulat de Derzsi Akos – senator UDMR, adoptat cu majoritate de voturi</td></tr>
<tr><td>16.</td><td></td><td>Capitolul 1 lit. A - Salarizarea funcţionarilor publici I. Salarii pentru administraţia publică centrală<br>Lit. d) Funcţii publice specifice de execuţie<br>se completează la poziţia 13 cu „Consilier de soluţionare a contestaţiilor în domeniul achiziţiilor publice”</td><td>Amendament formulat de Derzsi Akos – senator UDMR</td></tr>
<tr><td>17.</td><td></td><td>Capitolul II lit. A - Salarizarea personalului contractual din administraţia publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor şi ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii judeţene, municipii, administraţia publică locală – consilii,</td><td>Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi</td></tr>
</table>

| Nr. crt. | Text<br>act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **primării şi servicii publice din subordinea centrală**<br>**II Salarizarea personalului din autorităţi publice şi agenţii**<br>**4. Indemnizaţiile pentru preşedintele şi vicepreşedintele Agenţiei Naţionale de Integritate, precum şi salarii de bază pentru funcţii publice specifice din cadrul acestei autorităţi,**<br>**se introduce o nota nouă având următorul cuprins:**<br>**„2.** Personalul din cadrul Agenţiei Naţionale pentru Integritate care, prin natura muncii desfăşurate, are acces la documente şi informaţii clasificate, potrivit legii, beneficiază de un spor de până la 15% acordat pentru gestionarea datelor şi informaţiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al preşedintelui Agenţiei Naţionale de Integritate, în funcţie de certificatul/avizul de securitate deţinut, obţinut potrivit legii." | |
| 18. | **Anexa nr. VIII – FAMILIA OCUPAŢIONALA DE FUNCŢII BUGETARE "ADMINISTRAŢIE" Capitolul 1 lit. A - Salarizarea funcţionarilor publici I. Salarii pentru administraţia publică centrală**<br>2. Funcţii specifice unor ministere<br>2.7 Funcţii specifice din aparatul propriu şi din unităţile teritoriale din Ministerul Finanţelor Publice | **Capitolul 1 lit. A - Salarizarea funcţionarilor publici I. Salarii pentru administraţia publică centrală**<br>2. Funcţii specifice unor ministere<br>2.7 Funcţii specifice din aparatul propriu şi din unităţile teritoriale din Ministerul Finanţelor Publice **se modifică şi va avea următorul cuprins:** | - **se elimină funcţiile de operator rol şi numărător bani**<br><br>**Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi** |

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text<br>act normativ de bază</th><th>Text amendament</th><th>Observaţii</th></tr>
<tr><td></td><td>
<table>
<tr><td>2.</td><td>Agent fiscal, ~~operator rol, numărător bani I~~</td><td>M;G</td><td>3850</td><td>1,54</td></tr>
<tr><td></td><td>debutant</td><td>M;G</td><td>3610</td><td>1,44</td></tr>
</table>
</td><td>
<table>
<tr><td>2.</td><td>Agent fiscal</td><td>M;G</td><td>3850</td><td>1,54</td></tr>
<tr><td></td><td>debutant</td><td>M;G</td><td>3610</td><td>1,44</td></tr>
</table>
</td><td></td></tr>
<tr><td>19.</td><td>
Anexa nr. VIII – FAMILIA OCUPAŢIONALA DE FUNCŢII BUGETARE "ADMINISTRAŢIE" Capitolul 1 lit. A - Salarizarea funcţionarilor publici I. Salarii pentru administraţia publică centrală<br>
2. Funcţii specifice unor ministere<br>
2.4 Ministerul Dezvoltării Regionale, Administraţiei Publice şi Fondurilor Europene<br>
Funcţii specifice Agenţiei Naţionale de Cadastru şi Publicitate Imobiliară<br>
a) Funcţii de conducere:
<table>
<tr><th rowspan="2">Nr. crt</th><th rowspan="2">Funcţia</th><th rowspan="2">Nivelul studiilor</th><th colspan="2">Salariile de bază - lei</th><th colspan="2">Coeficient</th></tr>
<tr><th>Grad I</th><th>Grad II</th><th>GradI</th><th>Grad II</th></tr>
</table>
</td><td>
Capitolul II lit. A - Salarizarea personalului contractual din administraţia publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor şi ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii judeţene, municipii, administraţia publică locală – consilii, primării şi servicii publice din subordinea centrală<br>
I. Salarii pentru administraţia publică centrală<br>
2. Funcţii specifice unor ministere<br>
2.4 Ministerul Dezvoltării Regionale, Administraţiei Publice şi Fondurilor Europene Funcţii specifice Agenţiei Naţionale de Cadastru şi Publicitate Imobiliară, lit. a) Funcţii de conducere se modifică şi va avea următorul cuprins:
<table>
<tr><th>Nr. crt</th><th>Funcţia</th><th>Nivelul studiilor</th><th>Salariile de bază - lei</th><th>Coeficient</th></tr>
</table>
</td><td>Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi</td></tr>
</table>

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|

**Text act normativ de bază**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Director general | S | 9476 | 11055 | 3,79 | 4,42 |
| 2 | Director general adjunct | S | 8774 | 10529 | 3,51 | 4,21 |
| 3 | Director instituţie subordonata | S | 8774 | 10529 | 3,51 | 4,21 |
| 4 | Director adjunct instituţie subordonata | S | 8774 | 10529 | 3,51 | 4,21 |
| 5 | Director direcţie | S | 8774 | 10529 | 3,51 | 4,21 |
| 6 | Şef serviciu | S | 8247 | 9476 | 3,30 | 3,79 |
| 7 | Şef birou | S | 7546 | 8072 | 3,02 | 3,23 |

**Text amendament**

| | | | Grad I | Grad II | GradI | Grad II |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Director general | S | **11406** | **12459** | **4,56** | **4,98** |
| 2 | Director general adjunct | S | **10880** | **11933** | **4,35** | **4,77** |
| 3 | Director instituţie subordonata | S | **10880** | **11933** | **4,35** | **4,77** |
| 4 | Director adjunct instituţie subordonata | S | **10178** | **11055** | **4,07** | **4,42** |
| 5 | Director direcţie | S | **10880** | **11933** | **4,35** | **4,77** |
| 6 | Şef serviciu | S | **10002** | **10880** | **4,00** | **4,35** |
| 7 | Şef birou | S | **8247** | **9125** | **3,30** | **3,65** |

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text<br>act normativ de bază</th><th>Text amendament</th><th>Observaţii</th></tr>
<tr>
<td>20.</td>
<td>Anexa nr. VIII – FAMILIA OCUPAŢIONALA DE FUNCŢII BUGETARE "ADMINISTRAŢIE" Capitolul 1 lit. A - Salarizarea funcţionarilor publici I. Salarii pentru administraţia publică centrală<br>2. Funcţii specifice unor ministere<br>2.4 Ministerul Dezvoltării Regionale, Administraţiei Publice şi Fondurilor Europene<br>Funcţii specifice Agenţiei Naţionale de Cadastru şi Publicitate Imobiliară<br>a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale:
<table>
<tr><td>18</td><td>Specialist GIS/IT IA</td><td>s</td><td>5966</td><td>2,39</td></tr>
<tr><td>19</td><td>Specialist GIS/IT I</td><td>s</td><td>5110</td><td>2,04</td></tr>
<tr><td>20</td><td>Specialist GISATII</td><td>s</td><td>4216</td><td>1,69</td></tr>
</table></td>
<td>La Anexa nr. VIII – FAMILIA OCUPAŢIONALA DE FUNCŢII BUGETARE "ADMINISTRAŢIE" Capitolul II lit. A - Salarizarea funcţionarilor publici I. Salarii pentru administraţia publică centrală<br>2. Funcţii specifice unor ministere<br>2.4 Ministerul Dezvoltării Regionale, Administraţiei Publice şi Fondurilor Europene<br>Funcţii specifice Agenţiei Naţionale de Cadastru şi Publicitate Imobiliară, lit. a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale, punctele 18, 19 şi 20 se modifică şi vor avea următorul cuprins:
<table>
<tr><td>18</td><td>Specialist GIS/IT IA</td><td>s</td><td>6580</td><td>2,63</td></tr>
<tr><td>19</td><td>Specialist GIS/IT I</td><td>s</td><td>5791</td><td>2,32</td></tr>
<tr><td>20</td><td>Specialist GIS/IT II</td><td>s</td><td>4647</td><td>1,86</td></tr>
</table></td>
<td>Amendament formulat de Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, adoptat cu majoritate de voturi</td>
</tr>
<tr>
<td>21.</td>
<td>Anexa VIII Capitolul II lit. G, Salarii de bază pentru funcţii de specialitate<br>a) funcţii de conducere</td>
<td>Capitolul II lit. G – AVIAŢIA CIVILĂ AEROCLUBUL ROMÂNIEI ŞI ŞCOALA SUPERIOARĂ DE AVIAŢIE CIVILĂ, I. Salarii de bază pentru funcţii de specialitate</td>
<td>Amendament formulat de Ion Rotaru – senator PSD, adoptat cu majoritate de voturi</td>
</tr>
</table>

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **a) Funcţii de conducere se modifică şi completează după cum urmează:** | |

| | Funcţii de conducere | | | 2022 | Coeficient |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Nr. crt. | Funcţia | Nivelul studiilor*) | Salariile de bază | |
| | 1. Director general | | S | 8774 | 3,51 |
| | 2. Director general adjunct | | S | 8423 | 3,37 |
| | 1) Funcţiile de conducere specifice activităţii de zbor | | | | |
| | 1 | Comandant detaşament de zbor; **Şef pregătire activităţi aeronautice; Şef birou piloţi aeronave** | | 7546 | 3,02 |
| | 2 | Comandant aeroclub teritorial; Şef serviciu aerodrom | | 7546 | 3,02 |
| | 3 | Comandant adjunct aeroclub teritorial; **instructor şef de zbor; instructor şef zbor sintetic** | | 6844 | 2,74 |
| | 4 | Şef zbor aeroclub teritorial; Şef pregătire la sol | | 5791 | 2,32 |
| | 2)Funcţiile de conducere specifice activităţii tehnic-aeronautice | | | | |
| | 1 | Şef secţie întreţinere şi reparaţii de bază; Şef serviciu întreţinere | | 6844 | 2,74 |
| | 2 | Şef sector tehnic | | 4905 | 1,96 |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Şef birou proiecte şi componente aeronautice; Şef birou tehnic tehnologic; | | 5110 | 2,04 |
| | | 3)Funcţiile de conducere specifice activităţii operativ-aeronautice | | | |
| | 1 | Director zbor; Director | | 8247 | 3,30 |
| | 2 | Director tehnic; Director | S | 8247 | 3,30 |
| | 3 | Şef serviciu certificare personal şi tehnică aeronautică; **Şef serviciu aeronave ultraşoare;** Şef serviciu; **Şef serviciu continuitatea navigabilităţii** | | 7546 | 3,02 |
| | 4 | Şef serviciu informare zboruri-navigaţie; Şef serviciu dispecerat zbor | | 6844 | 2,74 |
| | 5 | Şef birou managementul calităţii | | 7546 | 3,02 |
| | 6 | Şef birou securitate aeronautică;Şef birou siguranţă aeronautică | | 6844 | 2,74 |
| | 7 | Şef birou demonstraţii aeriene; **şef birou pregătire personal navigant** | | 5791 | 2,32 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 22. | **Anexa VIII Capitolul II lit. G, Salarii de bază pentru funcţii de specialitate b) funcţii de execuţie** | **Capitolul II lit. G – AVIAŢIA CIVILĂ AEROCLUBUL ROMÂNIEI ŞI ŞCOALA SUPERIOARĂ DE AVIAŢIE CIVILĂ, I. Salarii** | **Amendament formulat de Ion Rotaru – senator PSD, adoptat cu majoritate de voturi** |

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text<br>act normativ de bază</th><th>Text amendament</th><th>Observaţii</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>
de bază pentru funcţii de specialitate<br>
b) Funcţii de execuţie<br>
2. Personal tehnic aeronautic se completează cu un punct nou 8[1], după cum urmează:
<table>
<tr><td rowspan="6">8[1]</td><td>Tehnician aviaţie</td><td>M+Licenţă</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>clasa I</td><td></td><td>4130</td><td>1,65</td></tr>
<tr><td>clasa a II-a</td><td></td><td>4087</td><td>1,63</td></tr>
<tr><td>clasa a III-a</td><td></td><td>3950</td><td>1,58</td></tr>
<tr><td>clasa a IV-a</td><td></td><td>3850</td><td>1,54</td></tr>
<tr><td>debutant</td><td></td><td>3610</td><td>1,44</td></tr>
</table>
</td><td></td></tr>
</table>

## Amendamente ADMISE la Anexa nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text<br>act normativ de bază</th><th>Text amendament</th><th>Observaţii</th></tr>
<tr><td>1.</td><td>Anexa nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ<br><br>B - FUNCŢII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE<br>Curtea de Conturi<br><br><table><tr><td>11</td><td>Preşedinte</td><td>10,50</td></tr><tr><td>12</td><td>Vicepreşedinte</td><td>9,50</td></tr><tr><td>13</td><td>Preşedinte Autoritatea de audit</td><td>9,50</td></tr><tr><td>14</td><td>Vicepreşedinte Autoritatea de audit</td><td>9,00</td></tr><tr><td>15</td><td>Consilier conturi</td><td>8,00</td></tr></table></td><td>La Anexa nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ<br><br>B - FUNCŢII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE<br><br>Curtea de Conturi, următoarele puncte se modifică:<br><br><table><tr><td>11</td><td>Preşedinte</td><td>10,70</td></tr><tr><td>12</td><td>Vicepreşedinte</td><td>9,70</td></tr><tr><td>13</td><td>Preşedinte Autoritatea de audit</td><td>9,70</td></tr><tr><td>14</td><td>Vicepreşedinte Autoritatea de audit</td><td>9,50</td></tr><tr><td>15</td><td>Consilier conturi</td><td>9,50</td></tr></table><br>Derzsi Akos – senator UDMR</td><td>Adoptat cu majoritate de voturi</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Anexa IX, litera C</td><td>La Anexa IX, litera C se modifică şi se completează va avea următorul cuprins:<br><br>„5. Primar municipiu reşedinţă de judeţ inclusiv sectoarele municipiului Bucureşti, coeficient 9,00.<br><br>14. Viceprimar municipiu reşedinţă de judeţ inclusiv sectoarele municipiului Bucureşti, coeficient 7,50.”</td><td>Adoptat cu majoritate de voturi</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text<br>act normativ de bază</th><th>Text amendament</th><th>Observaţii</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>- Derzsi Akos – senator UDMR,<br><br>- Daniel Zamfir – senator PNL (cuprins în avizul Comisiei economice)</td><td></td></tr>
<tr><td>3.</td><td>Anexa IX, litera C</td><td>La finalul Anexei IX, Punctul C se introduce NOTA 1, cu următorul conţinut:<br><br>„*NOTA 1: Pentru primarii şi viceprimarii oraşelor şi municipiilor, coeficienţii prevăzuţi la punctele 6-13 şi 15-22 se majorează cu 1,00.”<br><br>Derzsi Akos – senator UDMR<br><br>Carmen Eleonora Hărău – senator PNL<br><br>Daniel Cătălin Zamfir – senator PNL (cuprins in avizul Comisiei economice)</td><td>Adoptat cu majoritate de voturi</td></tr>
<tr><td>4.</td><td></td><td>Ca urmare a amendamentelor admise la punctele 2 şi 3, Anexa IX, litera C va avea următoarul cuprins:
<table>
<tr><th>Nr Crt</th><th>Funcţia</th><th>Coeficient</th></tr>
<tr><td colspan="3">PRIMĂRII ŞI CONSILII</td></tr>
<tr><td>1</td><td>Primar General al Capitalei</td><td>9,70</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Viceprimar al Capitalei</td><td>8,00</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Preşedinte al consiliului judeţean</td><td>9,00</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Vicepreşedinte al consiliului</td><td>7,50</td></tr>
</table></td><td></td></tr>
</table>

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | | | Observaţii |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | județean | | |
| | | **5** | **Primar municipiu reședință de județ, inclusiv sectoarele municipiului București** | **9,00** | |
| | | 6 | Primar (localitate cu peste 200.001 locuitori) | 8,00 | |
| | | 7 | Primar (localitate cu 100.001 până la 200.000 ) | 7,00 | |
| | | 8 | Primar (localitate cu 50.001 până la 100.000 ) | 6,50 | |
| | | 9 | Primar (localitate cu 20.001 până la 50.000 ) | 6,00 | |
| | | 10 | Primar (localitate cu 10.001 până la 20.000 ) | 5,50 | |
| | | 11 | Primar (localitate cu 5.001 până la 10.000 ) | 5,00 | |
| | | 12 | Primar (localitate cu 3.001 până la 5.000 ) | 4,50 | |
| | | 13 | Primar (localitate până la 3.000 ) | 4,00 | |
| | | **14** | **Viceprimar municipiu reședință de județ, inclusiv sectoarele municipiului București** | **7,50** | |
| | | 15 | Viceprimar ( localitate cu peste 200.001) | 6,50 | |
| | | 16 | Viceprimar ( localitate cu 100.001 până la 200.000 locuitori ) | 6,00 | |
| | | 17 | Viceprimar ( localitate cu 50.001 până la 100.000 locuitori ) | 5,50 | |

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text<br>act normativ de bază</th><th>Text amendament</th><th>Observaţii</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td>18</td><td>Viceprimar ( localitate cu 20.001 până la 50.000 locuitori )</td><td>5,00</td></tr>
<tr><td>19</td><td>Viceprimar ( localitate cu 10.001 până la 20.000 locuitori )</td><td>4,50</td></tr>
<tr><td>20</td><td>Viceprimar ( localitate cu 5.001 până la 10.000 locuitori )</td><td>4,00</td></tr>
<tr><td>21</td><td>Viceprimar ( localitate cu 3.001 până la 5.000 locuitori )</td><td>3,50</td></tr>
<tr><td>22</td><td>Viceprimar ( localitate până la 3000 locuitori )</td><td>3,00</td></tr>
</table>
<br>
***NOTA: Pentru primarii şi viceprimarii oraşelor şi municipiilor, coeficienţii prevăzuţi la punctele 6-13 şi 15-22 se majorează cu 1,00.**
</td><td></td></tr>
</table>

**Anexa 2 la L111/2017**

# AMENDAMENTE RESPINSE
## la
## propunerea legislativă Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
## L111/2017

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| 1. | **Art. 2 - Domeniul de aplicare**<br><br>**(1)** Dispoziţiile prezentei legi se aplică:<br>a. personalului din autorităţi şi instituţii publice, respectiv Parlamentul, Administraţia Prezidenţială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, autorităţi ale administraţiei publice locale, alte autorităţi publice, autorităţi administrative autonome, precum şi instituţiile din subordinea acestora, finanţate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;<br><br>b. personalului din autorităţi şi instituţii publice finanţate din venituri proprii şi subvenţii acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;<br><br>c. personalului din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii;<br><br>d. persoanelor care sunt conducători ai unor instituţii publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;<br><br>e. persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică.<br><br>**(2)** Dispoziţiile prezentei legi nu se aplică Băncii Naţionale a României şi Autorităţii de Supraveghere Financiară.<br><br>**(3)** Intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcţii de demnitate publică numite sau alese şi personalul care ocupă funcţii asimilate funcţiilor de demnitate publică, magistraţii, precum şi personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcţionarii publici şi funcţionarii publici cu statut special. | **Alineatul (2) al articolului 2 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>(2) Dispoziţiile prezentei legi nu se aplică Băncii Naţionale a României, Autorităţii de Supraveghere Financiară, **Autorităţii Naţionale de Reglementare în Domeniul Energiei şi Autorităţii Naţionale pentru Administrare şi Reglementare în Comunicaţii.**<br><br>**Amendament formulat de Ioan Cristian Chirteş – senator PNL şi Eugen Ţapu Nazare - senator PNL, cuprins în Avizul Comisiei economice, industrii şi servicii**<br><br>**Amendament cuprins în Avizul Comisiei pentru buget, finanţe, activitate bancară şi piaţă de capital** | **Amendament respins cu majoritate de voturi**<br><br>Pentru asigurarea independenţei financiare şi organizatorice a autorităţilor de reglementare în domeniul comunicaţiilor şi al energiei şi pentru tratarea unitară şi nediscriminatorie a acestora, având în vedere regimul lor similar, precum şi faptul că au corespondent la nivelul instituţiilor din Uniunea Europeană. |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| 2. | **Art. 3 - Gestionarea sistemului de salarizare**<br><br>**(1)** Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile şi autorităţile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.<br>**(2)** Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile de învăţământ preuniversitar şi universitar de stat se asigură de Ministerul Educaţiei Naţionale.<br>**(3)** Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unităţile sanitare publice, din reţeaua Ministerului Sănătăţii şi a autorităţilor administraţiei publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite şi de Ministerul Sănătăţii.<br>**(4)** Ordonatorii de credite au obligaţia să stabilească salariile de bază/soldele funcţiilor de bază/salariile funcţiilor de bază/indemnizaţiile de încadrare/indemnizaţiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani şi în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcţii, grade şi trepte profesionale şi avansarea în gradaţie în condiţiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinaţie | *La articolul 3, după alineatul (1) se adaugă un nou alineat, alin. ($1^1$), cu următorul cuprins:*<br><br>„($1^1$) În termen de 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial, fiecare minister elaborează norme metodologice de aplicarea a acesteia, care se aprobă prin hotărâre de Guvern."<br>**Amendament Comisia pentru învăţământ** | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | în bugetul propriu. | | |
| 3. | | **La art. 3, după alin. (3) se introduce un nou alineat, alin. ($3^1$), cu următorul cuprins:**<br>($3^1$) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională se asigură de fiecare ordonator principal de credite.<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională** | **Amendament respins cu majoritate de voturi**<br><br>Pentru stabilirea unei soluţii judicioase este necesar să se păstreze reglementarea actuală prevăzută la art. 6 alin. (1) din Legea-cadru nr. 284/2010, conform căruia „gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile şi autorităţile publice se asigură de fiecare ordonator principal de credite" sau să se instituie o excepţie pentru sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională, similar cu cea stabilită pentru Ministerul Sănătăţii şi Ministerul Educaţiei Naţionale.<br>Art. 3 din proiectul legii-cadru reglementează modalitatea de gestionare a sistemului de salarizare în sectorul bugetar, iar pentru sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională se prevede că gestionarea respectivă „se asigură de fiecare ordonator de credite", eliminând astfel posibilitatea ordonatorilor principali de credite din sistem să elaboreze, să adapteze, să reformeze sau să actualizeze un mod unitar de salarizare pentru toţi ordonatorii secundari şi terţiari de credite aflaţi în subordine (câteva sute la nivelul sistemului). |
| 4. | e) **salariul funcţiei de bază** se | e) **salariul funcţiei de bază** se compune din salariul de | **Amendament respins cu majoritate de** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | compune din salariul de funcţie, salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, salariul de comandă şi este echivalent *cu salariul de bază*; | funcţie, salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, salariul de comandă;<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională** | **voturi** |
| **5.** | f) **solda funcţiei de bază** se compune din solda de funcţie, solda de grad, gradaţii şi, după caz, solda de comandă şi este echivalentă *cu salariul de bază*; | f) **solda funcţiei de bază** se compune din solda de funcţie, solda de grad, gradaţii şi, după caz, solda de comandă;<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională** | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |
| **6.** | | *La articolul 7, se introduce o nouă literă, lit. p), cu următorul cuprins:*<br><br>„p) **compensaţie - în situaţiile în care prin aplicarea legii rezultă un salariu mai mic se pastrează cel aflat în plată.**<br><br>**Amendament Comisia pentru învăţământ** | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |
| **7.** | **Art. 10 - Salariile de bază şi gradaţiile**<br><br>**(1)** Salariile de bază sunt diferenţiate pe funcţii, grade/trepte şi gradaţii.<br><br>**(2)** Fiecărei funcţii, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund *cinci* gradaţii, corespunzătoare tranşelor de vechime în muncă, cu | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | excepţia funcţiilor de demnitate publică şi funcţiilor de conducere pentru care gradaţia este inclusă în indemnizaţia lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcţii în anexele la lege, precum şi a personalului militar, poliţiştior şi funcţionarior publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor.<br><br>**(3)** Salariile de bază prevăzute în anexele I - VIII **din** prezenta lege pentru funcţiile de execuţie sunt la gradaţia 0.<br><br>**(4)** Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:<br>- gradaţia 1 - de la 3 la 5 ani şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu procentul de 7,5% , rezultând noul salariu de bază;<br>- gradaţia 2 - de la 5 la 10 ani şi se determină prin majorarea salariului de | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | bază avut cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază;<br>- gradaţia 3 - de la 10 la 15 ani şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază;<br>- gradaţia 4 - de la 15 la 20 de ani şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;<br>- gradaţia 5 - peste 20 de ani şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.<br><br>**(5)** Gradaţia obţinută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condiţiile de acordare. | | |
| **8.** | | **La articolul 10, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin. (6), cu următorul cuprins:**<br>„(6) La trecerea într-o altă tranşă de vechime **în funcţie,** majorarea se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condiţiile de acordare."<br><br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |
| **9.** | **Art.12 - Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor funcţiei de bază/salariilor funcţiei de bază,** | **Articolul 12 se modifică şi va avea următorul cuprins:** | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare**<br><br>**(1)** Salariile de bază, soldele funcţiei de bază/salariile funcţiei de bază, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare, se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi şi Anexelor I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale şi bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor şi proiectelor stabilite. | **Art. 12 - Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare**<br><br>(1) Salariile de bază, **soldele de funcţie /salariile de funcţie**, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare, se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi şi Anexelor I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale şi bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile cu salariile, în vederea realizării obiectivelor, programelor şi proiectelor stabilite.<br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | Conform argumentelor prezentate la modificările aduse art.7<br><br>În legătură cu modalitatea de stabilire a salariilor de bază, soldelor/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare şi indemnizaţii lunare, **după perioada de aplicare tranzitorie a legii**, prevăzută de **art. 12 alin. (2)** din propunerea legislativă, se poate observa că salariile de bază sunt calculate, în concret, prin aplicarea coeficienţilor din anexe la o valoare de 2.500 lei.<br>Propunerea legislativă nu cuprinde garanţia expresă că salariile aflate în plată la data de 31.12.2022 nu vor scădea începând cu anul 2023, situaţie în care s-ar putea ajunge dacă salariul minim brut pe economie nu va atinge nivelul de 2.500 lei până la această dată. |
| | **(2)** Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare, se stabilesc prin înmulţirea coeficienţilor prevăzuţi în Anexele I-VIII la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare. | **La articolul 12, alineatul (2) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>„(2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare, se stabilesc prin înmulţirea coeficienţilor prevăzuţi în Anexele I-VIII la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare, ***însă nu mai puţin decât valoarea prevăzută în Anexele I-VIII.”***<br><br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator** | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** | **Subliniem că, în prezent, salariul minim brut garantat este în cuantum de 1.450 lei.** |
| **10.** | **SECŢIUNEA a 2-a**<br>**Alte drepturi salariale**<br><br>**Art. 14 - Drepturi salariale pentru deţinerea titlului ştiinţific de doctor**<br>**(1)** Personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul.<br>**(2)** Personalul didactic de predare care solicită şi obţine gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor ordinului ministrului educaţiei naţionale, nu primeşte indemnizaţia pentru titlul ştiinţific de doctor. Cadrele didactice optează în favoarea indemnizaţiei pentru titlul ştiinţific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I. | **Art. 14 - Drepturi salariale pentru deţinerea titlului ştiinţific de doctor**<br><br>(1) Personalul didactic care deţine titlul de doctor beneficiază de o majorare salarială de 15 % a salariului de bază.<br><br>**Amendament Comisia pentru învăţământ**<br><br>**Art 14 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>**(1)** Personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă **titlul este o cerinţa a postului.**<br><br>**Amendament dna senator Covaciu Severica** | **Amendament respins cu majoritate de voturi**<br><br>**Amendament respins cu majoritate de voturi** |
| **11.** | **Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**<br>Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, | ***Amendament 1:***<br>**Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv *şi de audit***<br>Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, ***precum şi auditorii,*** pe perioada de exercitare ***a acestei activităţi***, beneficiază de o | **Amendament respins cu majoritate de voturi**<br><br>**Motivare comisia juridică:**<br>În prezent, atât auditorii, cât şi personalul care exercită activitatea de control financiar |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 5%. | majorare a salariului de bază cu 5%.<br><br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice**<br><br>***Amendament 2:***<br>**Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**<br><br>Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de salariul de bază mai mare **cu 15%.**<br>**Amendament Comisia pentru învăţământ** | preventiv beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de până la 25%, însă proiectul nu mai prevede acordarea majorării de 5% decât în privinţa personalului care exercită activitatea de control financiar preventiv.<br><br>**Amendament respins cu majoritate de voturi** |
| **12.** | | **După art. 15 se introduce un nou articol, art. 15[1], cu următorul cuprins:**<br><br>**Art. 15[1]** – Personalul care exercită activitatea de audit intern, pe perioada de exercitarea a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 5%.<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | **Amendament respins cu majoritate de voturi**<br><br>prezent, atât personalul care desfăşoară activitatea de control financiar preventiv, cât şi cel care desfăşoară activitatea de audit intern beneficiază, în cadrul salariului de bază, de o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu. |
| **13.** | | **După art. 15[1] se introduce un nou articol, art. 15[2], cu următorul cuprins:**<br><br>**Art. 15[2]** – Personalul care ocupă o funcţie cu acces la informaţii clasificate secret de stat beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 25%. | **Amendament respins cu majoritate de voturi**<br><br>Recunoaşterea importanţei şi complexităţii unei funcţii care are ca atribut accesul la informaţii clasificate.<br>Persoanele care ocupă aceste funcţii, în foarte |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | multe cazuri, fac parte din structurile de securitate cumulând atribuţii pe linia protecţiei informaţiilor clasificate în organizaţia din care fac parte, în afara atribuţiilor specifice funcţiei. |
| **14.** | **Art. 16 - Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene**<br>**Art.16 - (1)** Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, precum şi din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiază de salarii de bază/solde de funcţie/salarii de funcţie/indemnizaţii de încadrare/**indemnizaţii lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor/viceprimarilor,** mai mari cu până la 25%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această creştere se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect. | **Alineatul (1) al articolului 16 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>***Amendament 1:***<br>**1)** Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice, nominalizat **ca reprezentant legal** şi cel în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, precum şi din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiază de salarii de bază/solde de funcţie/salarii de funcţie/indemnizaţii de încadrare/ indemnizaţii lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor/viceprimarilor, mai mari **cu până la 25%,** indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această creştere se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat realizării activităţilor pentru fiecare proiect.<br>**Autor: Comisia pentru administraţie publică şi organizarea teritoriului**<br><br>***Amendament 2:***<br>La articolul 16, alineatele (1), (5) şi (6) se modifică şi vor avea următorul cuprins: | **Amendament respins cu majoritate de voturi**<br><br>**Motivare Comisia pentru administraţie publică**<br><br>Prin adăugarea în text a prevederii "**ca reprezentant legal**" se clarifică dreptul primarilor/viceprimarilor şi preşedinţilor/vicepreşedinţilor consiliilor judeţene de a beneficia de sporuri pentru proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, precum şi din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile.<br><br>**Amendament respins cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | (1)Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, precum şi din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiază de salarii de bază/**tarife orare**/salarii de funcţie/indemnizaţii de încadrare/indemnizaţii lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor **judeţene şi primarilor/viceprimarilor, prevăzute** în **ghidurile aplicantului.** Această creştere se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat realizării activităţilor pentru fiecare proiect.<br><br>**Amendament Comisia pentru învăţământ** | |
| **15.** | (5) Coordonatorul de proiect/ managerul de proiect/şeful de proiect semnează fişele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate. | | |
| **16.** | (6) Procentul de până la 25% prevăzut la alin. (1) se acordă de la data semnării contractului/ acordului/ordinului de finanţare de către părţile contractante, respectiv instituţia beneficiară şi autoritatea finanţatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum | ***Amendament 2:***<br>**(6)** Drepturile prevăzute la alin (1) se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanţare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.<br>**Amendament Comisia pentru învăţământ** | **Amendament respins cu unanimitate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | a fost stabilită în contractul/ acordul/ordinul de finanţare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect. | | |
| 17. | **(7) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile demnitarilor, cu excepţia funcţiilor de preşedinte şi vicepreşedinte *consiliu* judeţean şi primar şi viceprimar, şi personalului care beneficiază de prevederile Legii nr.490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările şi completările ulterioare.** | ***Amendament 2:***<br><br>**(7) se elimină**<br>**Amendament Comisia pentru învăţământ** | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |
| 18. | | **Articolul 16 se va completa cu un nou aliniat, aliniatul 11 care va avea următorul cuprins:**<br><br>„(11) Acordarea drepturilor salariale personalului din instituţiile şi/sau autorităţile publice prevăzute la alin. (1) se va face proporţional cu coeficientul de succes al proiectului calculat ca raportul dintre stadiul realizat şi stadiul programat, conform graficului de execuţie respectiv, dar nu mai mult decât prevederea programată."<br><br>**Amendament formulat de Gabi Ionaşcu – senator PMP şi cuprins în Avizul Comisiei pentru egalitatea de şanse** | **Amendament respins cu majoritate de voturi**<br><br>Sistemul actual, respectiv cel prevăzut în prezentul proiect de lege, condiţionează acordarea drepturilor salariale numai funcţie de „timpul efectiv alocat realizării activităţilor pentru fiecare proiect" – factor de proporţionalitate subiectiv, care nu garantează angajamentul personalului angajat în vederea respectării graficului de execuţie a proiectului/proiectelor.<br>În vederea evitării sancţiunilor contractuale, ritmului scăzut al absorbţiei fondurilor |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | | europene, respectării termenelor de execuţie şi pierderilor financiare, se impune responsabilizarea echipelor şi personalului nominalizate.<br>Pentru evitarea „abuzului de proceduri" ale echipelor/personalului angajat care conduce la prelungirea termenelor de verificare, avizare, conformare, raportare şi aprobare, este necesară introducerea unui criteriu complementar privind obligativitatea încadrării în graficul de execuţie a proiectului, respectiv la succesul acestuia. Nu este necesară o sursă de finanţare sau suplimentarea sumelor necesare realizării amendamentului propus. |
| 19. | **Art. 17 - Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanţate din fonduri europene**<br>Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările şi completările ulterioare, pe durata desfăşurării activităţii în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive faţă de clasa deţinută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcţie/salariul de functie/indemnizatia de încadrare mai | ***Amendament 1:***<br>**Articolul 17 se modifică şi completează şi va avea următorul cuprins:**<br>**Art. 17 Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanţate din fonduri europene**<br>(1) Începând cu data **de 1 ianuarie 2018**, personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările şi completările ulterioare, **precum şi personalul care beneficiază de o majorare a salariului de bază pentru gestionarea fondurilor europene potrivit prevederilor unor acte normative cu caracter special**, pe durata desfăşurării activităţii în acest domeniu, beneficiază de salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare mai mari cu până la 25 %, **rezultând noul** | **Amendamente respinse cu majoritate de voturi**<br>**Motivare Comisia pentru agricultură:**<br>Lipsă de reglementare pentru categoriile de personal care nu intră sub incidenţa prevederilor art. 1 din Legea nr. 490/2004.<br>Prin această propunere se reglementează şi situaţia acestei categorii de personal, astfel încât să poată beneficia de majorarea cu 25% a salariului de bază.<br>Totodată, prin introducerea sintagmei "...,rezultând noul salariu de bază." se clarifică faptul că majorarea de 25% face parte din salariul de bază.<br><br>În proiectul de lege, personalul Agenţiei |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | mare cu până la 25%. | **salariu de bază.”**<br><br>**(2) Personalul prevăzut la art. 1 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 41/2014 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei pentru Finanţarea Investiţiilor Rurale, prin reorganizarea Agenţiei de Plăţi pentru Dezvoltare Rurală şi Pescuit, cu modificările şi completările ulterioare, pe durata desfăşurării activităţii în domeniul gestionării fondurilor comunitare, beneficiază începând cu data de 01.01.2018 de salarii de bază mai mari cu până la 25%, în baza criteriilor stabilite prin decizia ordonatorului de credite.**<br><br>**Amendament formulat de Silistru Doina – senator PSD, Tanczos Barna – Senator UDMR, Trufin Lucian – senator PSD, Stănescu Paul – senator PSD, Pereş Alexandru – senator PNL, Mirea Siminica – senator PNL, Şoptică Costel – senator PNL, Baciu Gheorghe — senator PMP şi cuprins în Avizul Comisiei pentru agricultură**<br><br>***<u>Amendament 2:</u>***<br>**Art. 17 se modifică şi se completează cu un nou alineat, alin. (2), după cum urmează:**<br><br>**Art. 17** Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanţate din fonduri europene **şi a celor finanţate din fonduri naţionale** | pentru Finanţarea Investiţiilor Rurale (AFIR) este exclus de la aplicarea prevederilor art. 17, deşi obiectul de activitate al Agenţiei îl constituie implementarea tehnică şi financiară a Fondului European pentru Agricultură şi Dezvoltare Rurală (FEADR), astfel cum este stipulat la art. 1 alin. (2) din OUG nr. 41/2014 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei pentru Finanţarea Investiţiilor Rurale, prin reorganizarea Agenţiei de Plăţi pentru Dezvoltare Rurală şi Pescuit, aprobată prin Legea nr. 43/2015.<br>Salarizarea personalului AFIR este specifică fiind stabilită conform art. 45 din Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, art. 16 din OUG nr. 41/2014 şi art. 1 alin. (6) din OUG nr. 83/2014.<br><br>**Motivare senator Derzsi Ákos:**<br>Se impune păstrarea procentului de 75%, acordat până în prezent, în toată perioada preaderare şi post-aderare a României la Uniunea Europeană, din aceleaşi raţiuni pentru care a fost acordat iniţial.<br>Tot personalul bugetar din structurile de achiziţii publice, care gestionează fonduri din |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | (1) Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiara a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările şi completările ulterioare, pe durata desfăşurării activităţii în acest domeniu, beneficiază de salariul de bază /solda de funcţie /salariul de funcţie /indemnizaţia de încadrare mai mare cu până la **75 %.**<br><br>**(2) Personalul din structurile de achiziţii publice, din cadrul tuturor instituţiilor şi autorităţilor publice centrale şi locale, care gestionează fonduri naţionale, pe durata desfăşurării activităţii în acest domeniu, beneficiază de salariu de bază/ solda de funcţie/ salariu de funcţie/ indemnizaţia de încadrare mai mare cu până la 75%.**<br><br>**Autor: Derzsi Ákos, senator UDMR**<br><br>***<u>Amendament 3:</u>***<br><br>**Art. 17 Drepturi salariale pentru gestionarea pentru proiecte finanţate din fonduri europene**<br><br>Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările şi completările ulterioare, pe durata desfăşurării activităţii în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive faţă de clasa deţinută, beneficiază de salariul de bază/solda de | bugetul naţional, pentru efectuarea achiziţiilor publice, trebuie să fie la fel de motivat pentru buna gestionare a acestora, la fel ca şi personalul care gestionează fondurile comunitare.<br><br>La **art.17,** având în vedere că titlul Legii nr.490/2004 a mai fost menţionat în textul propunerii legislative, potrivit normelor de tehnică legislativă, trimiterile ulterioare la acest act normativ se vor realiza fară indicarea titlului, ci doar a evenimentelor legislative suferite de acesta.<br>***Reiterăm observaţia pentru toate situaţiile similare în care un act normativ este menţionat de mai multe ori în proiect.***<br>Totodată, recomandăm dezvoltarea normei în |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare mai mare cu până la **50%.**<br>**Amendament Comisia pentru învăţământ** | partea de final, deoarece, în actuala redactare, este incompletă. |
| **20.** | | **Dupa art.17 se introduce un nou art.17¹ cu urmatorul cuprins:**<br><br>**Art. 17¹ – Drepturi salariale pentru personalul de specialitate din cadrul structurilor centrale şi teritoriale subordonate Agenţiei Naţionale de Administrare Fiscală**<br><br>Personalul de specialitate, cu atribuţii specifice din domeniul fiscal, respectiv de inspectie fiscala, de analiză de risc, de soluţionare a contestaţiilor, precum şi de colectare şi executare silită, din cadrul structurilor centrale şi teritoriale subordonate Agenţiei Naţionale de Administrare Fiscală, beneficiază de un salariu de bază mai mare cu 25%.<br>**Autor: Iulian Claudiu Manda – senator PSD** | **Amendament respins cu majoritate de voturi**<br><br>Având în vedere faptul că personalul de specialitate, cu atribuţii specifice de control, de analiză de risc şi de soluţionare a contestaţiilor, precum şi de colectare şi executare silită, din cadrul structurilor centrale şi teritoriale subordonate Agenţiei Naţionale de Administrare Fiscală, nu beneficiază de funcţii cu statut special, ca alte categorii de personal bugetar cu atribuţii de control, din alte domenii de activitate, care beneficiază de statute speciale şi de salarii substanţial mărite (Agenţia Naţională de Integritate, Consiliul Concurenţei, Curtea de Conturi), şi nu beneficiază de niciun fel de spor salarial, dar ţinând cont şi de faptul că personalul respectiv este cel care efectuează control - fie la sediul contribuabililor, fie control şi analiză documentară, în multitudinea de baze de date la care au acces şi din care trebuie să extragă, să prelucreze şi să coreleze informaţii relevante privind riscurile fiscale de nedeclarare sau neplată a obligaţiilor fiscale, chiar de la sediul organului fiscal, în scopul stabilirii corecte a |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | | obligaţiilor bugetare ale contribuabililor, în scopul descoperirii şi prevenirii evaziunii fiscale şi respectiv, al încasării debitelor datorate de contribuabilii rău platnici, asumându-şi riscuri, atât personal, cât şi pentru propria familie, fiind supuşi unor interdicţii şi incompatibilităţi, atât în timpul cât deţin respectivele funcţii, cât şi o perioadă de încă trei ani, după data la care nu mai deţin funcţiile respective, iar pe de altă parte, luând în considerare importanţa socială majoră a muncii acestor categorii de personal, pentru realizarea încasărilor, în ritm continuu, a creanţelor bugetare, pentru a susţine buna funcţionare a statului român, cu toate categoriile sale de instituţii şi autorităţi publice, din toate familiile ocupaţionale de bugetari, este necesar ca prin noua lege a salarizării unitare, să le fie recunoscută munca, la adevărata ei valoare.<br>Stabilirea unor salarii similare, pentru toate categoriile de personal bugetar, cu atribuţii de control, în scopul protejării bugetului de stat al României, fie care au atribuţii de verificare pentru felul în care se cheltuiesc fondurile bugetare sau comunitare, adică **pentru partea de cheltuieli a bugetului de stat** (aşa cum este cazul personalului din cadrul Curţii de Conturi sau din cadrul autorităţilor de management al proiectelor ce se derulează din fondurile europene), fie care au atribuţii de |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | | verificare a corectitudii şi completitudinii declarării şi plăţii obligaţiilor fiscale, de către contribuabili, în funcţie de situaţia de fapt fiscală a acestora, cu atribuţii majore, inclusiv în descoperirea evaziunii fiscale, tocmai pentru a asigura încasarea creanţelor bugetare la nivelul corect, care să asigure alimentarea constantă a bugetului de stat şi funcţionalitatea tuturor instituţiilor şi autorităţilor publice, ca o expresie a interesului financiar fundamental al statului român, **adică pentru partea de venituri a bugetului de stat** (aşa cum este cazul personalului de specialitate, cu atribuţii specifice de control, de analiză de risc şi de soluţionare a contestaţiilor, precum şi de colectare şi executare silită, din cadrul structurilor centrale şi teritoriale subordonate Agenţiei Naţionale de Administrare Fiscală), **este o măsură de echilibru**, care asigură motivarea personalului implicat în protejarea bugetului de stat, **nu numai pentru partea de cheltuieli,** aşa cum a fost până în prezent ( fiind plătiţi corespunzător doar funcţionarii publici care se ocupă de controlul şi gestionarea fondurilor europene şi cei din cadrul Curţii de Conturi ), ci şi, mai ales, pentru protejarea bugetului de stat **pentru partea de venituri** care trebuie să fie în continuă creştere, pentru a asigura nevoia sporită de resurse financiare ale statului, |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | | necesare punerii în practică a programelor de guvernare ( fiind necesar să fie, la fel de bine plătiţi, şi funcţionarii publici care colectează banii la bugetul statului).<br>Practic, fiecare dintre funcţionarii publici cu atribuţii de control fiscal, analiză de risc, soluţionare contestaţii şi colectare şi executare silită, trebuie să fie pregătit, cel puţin, la nivelul unui director economic, conducător al departamentului de impozite şi taxe, consultant fiscal, expert contabil, etc. (funcţii care sunt foarte bine recunoscute şi plătite în toate categoriile de entităţi din ţară şi din străinătate), astfel încât, în confruntarea cu documentele şi informaţiile furnizate de contribuabili, sau cu informaţiile furnizate de bazele de date interinstituţionale, la care au acces, ei trebuie să stabilească starea de fapt fiscală a contribuabililor sau riscurile fiscale ale acestora şi să stabilească obligaţiile fiscale reale ale contribuabililor, precum şi să ia măsuri de recuperare a creanţelor fiscale, inclusiv prin formularea de plângeri penale, după caz. |
| **21.** | **Art. 18 - Indemnizaţie de hrană**<br><br>**(1)** Ordonatorii de credite acordă indemnizaţii de hrană anuale la nivelul a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, cu excepţia personalului Ministerul Apărării | **Art 18 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>**(1)** Ordonatorii de credite acordă indemnizaţii de hrană **sub formă de tichete de masă anuale** la nivelul a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, cu excepţia personalului Ministerul Apărării Naţionale, Ministerul Administraţiei şi Internelor, | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | Naţionale, Ministerul Administraţiei şi Internelor, Ministerul Justiţiei - Administraţia Naţională a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informaţii, Serviciul de Informaţii Externe, Serviciul de Protecţie şi Pază şi Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, precum şi personalului poliţiei locale care beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanţei Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, republicată. | Ministerul Justiţiei - Administraţia Naţională a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informaţii, Serviciul de Informaţii Externe, Serviciul de Protecţie şi Pază şi Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, precum şi personalului poliţiei locale care beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanţei Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, republicată.<br><br>**Amendament Dorin Bădulescu** | |
| | **(2)** Indemnizaţiile de hrană anuale prevăzute la alin. (1) se acordă cu încadrarea în prevederile alin. (1) al art. 25 din prezenta lege.<br><br>**(3)** Personalul care, *la data intrării în vigoare,* beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanţei Guvernului nr.26/1994, şi nu este angajat/încadrat în instituţiile şi autorităţile publice prevăzute art.1 din Ordonanţa Guvernului nr.26/1994, sau în cadrul poliţiei locale, beneficiază exclusiv de indemnizaţia de hrană anuală | **Alin (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins:**<br>**(2)** Indemnizaţiile de hrană anuale prevăzute la alin. (1) se acorda **lunar şi se exceptează de la limita de 30 % prevăzută la art.25.**<br>**Autori:** Membrii Comisiei pentru sănătate | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | prevăzută la alin.(1). | | |
| 22. | **Art. 21 - Sporul pentru munca suplimentară**<br>**(1)** Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum şi munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal şi în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.<br>**(2)** În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi compensată în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/ indemnizaţia de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate<br>**(3)** În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celealte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi | ***Art.17*** **? Sporul pentru munca suplimentară**<br>(1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum şi munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal şi în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează **prin dublul orelor lucrate** în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acestora.<br>**Autor amendament: Stângă George - senator PNL**<br>***Amendament 1:***<br>(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi compensată în luna următoare cu un spor **de 100%** din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare, pentru orele suplimentare efectuate.<br>**Amendament senator PNL Stângă George**<br>***Amendament 2:***<br>**(2)** În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi **plătită lucrătorului** în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de baza/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.<br>**Autori: Membrii Comisiei pentru sănătate**<br>**3)** În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus | **Amendamente respinse cu majoritate de voturi**<br><br>**Motivare senator Stângă George :**<br>Orele lucrate în zilele de sărbătoare se compensează în varianta propusă cu un număr de ore egal. Este incorect să se lucreze duminica iar orele să fie compensate luni.<br>Munca prestată de personalul din unităţile vamale, în vederea asigurării continuităţii activităţii, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plăteşte cu salariul de bază al funcţiei îndeplinite.<br>(2) Munca astfel prestată şi plătită nu se compensează şi cu timp liber corespunzător. |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | compensată în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.<br>(4) Plata muncii în condiţiile alin.(2) şi (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de şeful ierarhic în scris, fără a se depăşi 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanţilor salariaţilor, potrivit legii.<br>(5) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depăşirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.<br>(6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcţii în cadrul aceleiaşi instituţii sau autorităţi publice sau persoanelor angajate cu timp parţial. | săptămânal, de sărbători legale şi in celelalte zile în care, in conformitate cu reglementările in vigoare, nu se lucrează, va fi **platită lucrătorului** in luna următoare **termenului prevăzut de alin. (1)**_cu un spor de 100% din salariul de bază/solda de funcţie/ salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.<br>**Autori: Membrii Comisiei pentru sănătate** | |
| **23.** | **Art. 25 - Limitarea sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor,** | ***Amendament 1:***<br>**La art. 25 alin. (1) se modifică şi va avea următorul** | **Amendamente respinse cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **primelor, premiilor şi indemnizaţiilor şi a altor drepturi**<br>(1) Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcţiilor de bază, a salariilor funcţiilor de bază, a indemnizaţiilor de încadrare şi a indemnizaţiilor lunare, după caz<br><br>(2) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzută de alin.(1), se includ şi drepturile prevăzute în Anexa II, Capitolul II, art.2 alin.(1) şi art.3 **din** prezenta lege.<br><br>**(3)** Prevederile alin.(1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate. | **cuprins:**<br>**Art. 25. - Limitarea sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor şi a altor drepturi**<br>(1) Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare, după caz.<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională**<br><br>***<u>Amendament 2:</u>***<br>(1) Suma sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator **principal** de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor functiilor de baza, a salariilor functiilor de baza, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.<br><br>***Amendament formulat de domnul senator Eugen Orlando Teodorovici şi adoptat de Comisia pentru buget cu 6 voturi "pentru".***<br><br>***<u>Amendament 3:</u>***<br>**(1)** Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator **principal** de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de | **Motivare Comisia pentru apărare:**<br>Articolul 25 din proiectul legii-cadru limitează suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, premiilor, primelor şi indemnizaţiilor acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite la 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcţiei de bază sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare, după caz.<br>Aplicarea normei juridice în aceasta formă în structuri ale sistemului de apărare, ordine publică şi securitate naţională, ar produce următoarele disfuncţionalităţi:<br>• O parte din sporurile, primele, compensaţiile, indemnizaţiile şi premiile reglementate în *corpul legii* şi în anexa VI la lege devin inaplicabile, ducând la situaţia ca personalul să desfăşoare activităţi, de regulă, în condiţii de muncă deosebite sau cu un grad de risc sau de pericol foarte ridicat, pentru care legiuitorul a reglementat drepturi salariale, dar aceste activităţi să nu fie remunerate.<br>• În condiţiile în care entitatea de raportare a limitei de 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcţiilor de bază sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare, după caz, rămâne ordonatorul terţiar sau secundar de credite se încalcă însuşi principiul egalităţii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, golind de conţinut |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | baza, a soldelor funcţiilor de baza, a salariilor funcţiilor de bază sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare, după caz.<br>**Amendament Comisia pentru sănătate publică**<br><br>***Amendament 4:***<br>(2) **Prin hotărâri ale Guvernului se pot aproba depăşiri ale limitei prevăzute la alin. (1) pentru anumite categorii de personal si pentru conditii temporare de munca ce fac necesara acordarea unor plăţi suplimentare.**<br><br>**Amendament formulat de domnul senator Eugen Orlando Teodorovici şi adoptat de Comisia pentru buget cu 6 voturi "pentru".**<br><br>***Amendament 5:***<br><br>**(2) - se elimină**<br><br>**Amendament Comisia pentru sănătate publică**<br><br>***Amendament 6:***<br><br>(3) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate, **militarilor, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special şi personalului Oficiului Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat.** | totodată şi prevederea legală potrivit căreia în aplicarea legii, instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională emit norme metodologice, aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.<br>• Datorită diferenţelor de număr de indicatori, a ponderii personalului civil, a ponderii personalului din structurile administrative – *de suport*, a specificităţii social-geografice a unor ordonatori, vor apărea inevitabil situaţii în care militarii sau poliţiştii vor avea solde/salarii diferite, chiar dacă lucrează în aceleaşi condiţii.<br>• Nu se respectă principiul ierarhizării salarizării, pe verticală şi pe orizontală, în cadrul aceluiaşi domeniu de activitate, în funcţie de complexitatea şi importanţa activităţii desfăşurate<br>.....<br>Având în vedere specificul activităţilor desfăşurate de militari, poliţişti şi funcţionarii publici cu statut special, retribuirea acestora trebuie făcută uneori şi pentru activităţi care exced timpul normal de lucru, pentru activităţi cu grad mare de pericol, pentru cointeresarea în perfecţionarea şi menţinerea unui înalt nivel de pregătire şi calificare, etc..., iar toate acestea se pot face doar prin acordarea sporurilor, care să-i diferenţieze de cei care din anumite motive aleg să execute |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională**<br><br>***Amendament 7:***<br><br>**La art. 25 alin. (1) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**Art. 25. - Limitarea sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor şi a altor drepturi**<br>(1) Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi **33%** din suma salariilor de bază, sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare, după caz.<br>**Amendament susţinut de dl senator Dorin Badulescu** | activităţi cotidiene, care nu implică un consum fizic şi psihic comparativ cu al celor dintâi. Mai ales că soldele de funcţii în contextul actual se acordă doar în concordanţă cu evoluţia în carieră, ţinând cont mai puţin de ceea ce face individul, de efortul depus, de risc şi de consumul fizic şi psihic.<br>Acordarea sporurilor în procente corespunzătoare pentru activităţi mari consumatoare de energie fizica şi psihică este obligatorie deoarece oamenii supuşi acestor tipuri de activităţi se uzează prematur, fiind obligaţi să se pensioneze anticipat de cele mai multe ori, iar ulterior se vor confrunta cu probleme de sănătate, care vor reduce calitatea vieţii acestora şi timpul de încasare a pensiei.<br>Fără acordarea unor sporuri corespunzătoare activităţilor aeronautice, (în special), militari supra- specializaţi, vor părăsi sistemul pentru companii civile româneşti sau străine, ceea ce duce la scăderea moralului şi gradului de operativitate în unităţile de aviaţie. Similar se vor petrece lucrurile şi în celelalte elemente ale SNApOP, va pleca elementul combatant şi specializat, rămânând birocraţii, exploatatorii sistemelor, cei care nu sunt dispuşi să ofere prea mult din viaţa şi sănătatea lor.<br><br>***Motivare Comisia pentru sănătate publică:*** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | | - deoarece în cazul spitalelor de specialitate cu specific deosebit, respectiv spitalele de psihiatrie, spitalele de pneumoftiziologie, Leprozeria Tichileşti, suma pentru sporul de condiţii de muncă deosebit de periculoase, în limita procentului de 30% stabilită la nivelul ordonatorului de credite, rămasă după salarizarea gărzilor, a muncii efectuată în vederea asigurării continuităţii în zilele de sâmbătă/duminică şi sărbători legale şi după acordarea indemnizaţiei de hrană, a voucherelor de vacanţă, a titlului de doctor şi a premiilor/primelor este practic inexistentă sau foarte mică. Acest fapt a rezultat ca urmare a simulării efectuată pe mai multe tipuri de unităţi sanitare.<br>- se elimina alin.(2) deoarece, pentru sistemul sanitar atât asigurarea continuităţii prin linie de gardă de către medici, şi alt personal de specialitate medico-sanitar cu studii superioare, cât şi activitatea desfăşurată de personalul mediu şi auxiliar sanitar, în zilele de sâmbătă, duminică şi zilele de sărbători legale, în vederea asigurării continuităţii asistenţei medicale, reprezintă o particularitate a acestui sistem.<br>Asistenţa medicală de specialitate presupune în mod obligatoriu asigurarea continuităţii, care trebuie judecată şi încadrată în mod diferit faţă de munca suplimentară.<br>De exemplu, în cazul serviciilor de ambulanţă |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | | unde activitatea se desfăşoară în mod continuu, în echipaje din care fac parte medici, asistenţi medicali, ambulanţieri şi şoferi autosanitară, în funcţie de tipul echipajului, numai ponderea gărzilor şi a activităţii desfăşurată în zilele de sâmbătă, duminică şi sărbători legale depăşeşte procentul de 30%. |
| **24.** | **Art. 26 - Premii şi prime**<br>(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenţă pentru personalul care a participat direct la obţinerea unor rezultate deosebite în activitatea instituţiilor sau autorităţilor publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile în bani aferente personalului prevăzut în statul de funcţii, sub condiţia încadrării în fondurile aprobate prin buget.<br>**(2)** Premiile de excelenţă se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obţinerea unor rezultate deosebite în activitatea instituţiei/autorităţii publice sau a sistemului din care fac parte, a participat la activităţi cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepţional ori a avut un volum de activitate ce depăşeşte în mod semnificativ volumul optim de | (2) Premiile de excelenţă se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obţinerea unor rezultate în activitatea instituţiei/autorităţii publice sau a sistemului din care fac parte, a participat la activităţi cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepţional ori a avut un volum de activitate de depăşeşte în mod semnificativ volumul de activităţi, în raport cu complexitatea sarcinilor. **Modul concret de acordare a acestor premii sau prime va fi stabilit prin Regulamentul de evaluare a personalului contractual şi va fi acordat după consultarea sindicatului reprezentativ din fiecare instituţie.** | **Amendamente respinse cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ţinându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin.(2) din prezenta lege. Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiaşi an bugetar<br>**(3)** Premiile de excelenţă individuale nu pot depăşi lunar două salarii de bază minim brute pe ţară garantate în plată şi se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinaţie, în condiţiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizaţiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanţilor salariaţilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizaţii sindicale.<br>**(4)** Ordonatorii de credite acordă prime de vacanţă anuale, sub formă de vouchere de vacanţă prevăzute la art.1 alin.(2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările şi completările ulterioare.<br>(5) Începând cu 1 ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacanţă (prime de vacanţă) este la | Amendament formulat de **Dircă George-Edward senator USR şi Presadă Florina - senator USR**<br><br>**Articolul 26 aliniatul (2) se va completa cu două noi aliniate ($2^1$) şi ($2^2$) care vor avea următorul text:**<br><br>„($2^1$) Acordarea premiilor de excelenţă prevăzute la alin. (2) pot fi acordate numai dacă după două evaluări succesive, personalul respectiv a obţinut punctajul maxim posibil al criteriilor de performanţă generale prevăzute la art. 8. Alin. (2) din prezenta lege."<br>„($2^2$) Evaluarea criteriilor prevăzute la alin. ($2^1$) se realizează de către conducătorul/şeful ierarhic superior aprobate de conducătorul instituţiei/autorităţii."<br><br>**Amendament formulat de Gabi Ionaşcu – senator PMP şi cuprins în Avizul Comisiei pentru egalitatea de şanse**<br><br>***<u>Amendament 1:</u>***<br>**Alineatul (5) al articolului 26 se modifica si va avea urmatorul cuprins:**<br><br>(5) Incepand **cu data intrarii in vigoare a prezentei legi,** valoarea anuala a voucherelor de vacanta (prime de vacanta) este la nivelul unui salariu de baza minim brut pe tara garantat in plata.<br>**Amendament formulat de domnul senator Eugen** | Criteriile prevăzute la art. 8, alin. (2) sunt „criterii de performanţă generale avute în vedere la promovarea în funcţie, grade/trepte profesionale sau avansarea în grade a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii" şi nu pentru excelenţă.<br>Este necesară evidenţierea excelenţei personalului comparativ cu cel premiat, nivelul de apreciere ale criteriilor fiind cel mai înalt posibil.<br>Stabilirea nivelului aprecierii este necesar a se realiza de către conducătorul/şeful ierarhic a persoanei vizate, iar cenzura aprecierii este necesar a se realiza de către conducătorul instituţiei/autorităţii pentru a se evita factori subiectivi de apreciere dar şi exercitarea obligaţiei de încadrare în prevederile bugetare aprobate cu acest scop, obligaţie ce revine ordonatorului principal/secundar/terţiar de credite bugetare.<br>**Asigurarea imparţialităţii şi legalităţii aprecierii şi acordării premiilor de excelenţă.** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | nivelul unui salariu de bază minim brut pe ţară garantat în plată şi se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic. | **Orlando Teodorovici şi adoptat de Comisia pentru buget cu 6 voturi "pentru".**<br><br>***Amendament 2:***<br>**(5)** Incepand cu 1 ianuarie 2018, valoarea anuala a voucherelor de vacanta (prime de vacanta) este la nivelul unui salariu de baza minim brut pe lara garantat in plata si se acorda **in luna precedenta acordarii zilelor de concediu de odihna,** proportional cu timpul efectiv lucrat in cursul anului calendaristic.<br><br>**Autor: Comisia pentru sănătate publică** | |
| **25.** | | **La art. 26 se introduce un nou alineat, alin. (6), cu următorul cuprins:**<br><br>(6) Pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare se acordă prime de vacanţă anuale, începând cu 1 ianuarie 2018, la nivelul prevăzut la alin. (5), în condiţiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |
| **26.** | Capitolul III<br>Alte dispoziţii<br><br>Art. 27 - Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu | **Art. 27 – Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu**<br><br>(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creşterea şi îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum şi personalul ale cărui raporturi de muncă sau | **Amendamente respinse cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | (1) **Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creşterea şi îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum şi personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activităţii îşi păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării.**<br>**(2)** Pentru personalul prevăzut la alin.(1), gradaţia se stabileşte luând în considerare şi perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă ce se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale. | raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activităţii îşi păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării **şi beneficiază de salariul de bază/salariul funcţiei de bază/solda funcţiei de bază/indemnizaţia de încadrare aferente gradului sau treptei profesionale similare în plată la data reluării activităţii.**<br><br>**Amendament Comisia pentru învăţământ**<br><br>**La articolul 27, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins:**<br>„(3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), salarizarea se va face luând în considerare şi perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în funcţie/specialitate, după caz, ce se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale."<br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** | |
| 27. | **Art. 30 - Exercitarea cu caracter temporar a unei funcţii de conducere**<br>(1) Exercitarea cu caracter temporar a unei funcţii de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate care îndeplineşte condiţiile specifice pentru ocuparea funcţiei de conducere şi care nu a fost sancţionată disciplinar, pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | calendaristic, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.<br>**(2)** În mod excepţional, perioada prevăzută la alin. (1) poate fi prelungită cu maximum 6 luni, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.<br>**(3)** În perioadele prevăzută la alin. (1) şi (2), persoana beneficiază de drepturile salariale aferente funcţiei de conducere respective. | (3) În perioadele **prevăzute** la alin. (1) şi (2), persoana beneficiază de drepturile salariale aferente funcţiei de conducere respective.<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |
| **28.** | **Art. 35 - Reîncadrarea personalului**<br><br>La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului se face pe funcţii, grade/trepte profesionale şi gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă/vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază/ soldelor funcţiilor de bază/salariilor funcţiilor de bază, indemnizaţiilor **lunare** de încadrare potrivit **art.38** din prezenta lege. | *Articolul 35 se modifică şi va avea următorul cuprins:*<br><br>**Art. 35 – Reîncadrarea personalului**<br><br>(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului se face pe funcţii, grade/trepte profesionale şi gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă/vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază/ soldelor funcţiilor de bază/salariilor funcţiilor de bază, indemnizaţiilor lunare de încadrare potrivit art. 38 din prezenta lege.<br><br>(2) Prin excepţie de la alin. (1), reîncadrarea personalului didactic de predare pe noile tranşe de vechime în învăţământ se va face la data aplicării prevederilor art.37, alin. (4) din prezenta lege<br><br>(3) Utilizarea funcţiilor nou introduse se va face din 2022 sau de la data asimilării acestora conform | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | prevederilor art. 28, alin. (2) din prezenta lege.<br>**Amendament Comisia pentru învăţământ** | |
| **29.** | **Art. 36 - Soluţionarea contestaţiilor**<br><br>**(1)** Soluţionarea contestaţiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/soldelor funcţiilor de bază/salariilor funcţiilor de bază/indemnizaţiilor de încadrare, a sporurilor, a creşterilor salariale, premiilor şi a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competenţa ordonatorilor de credite.<br><br>**(2)** Contestaţia poate fi depusă în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.<br><br>**(3)** Ordonatorii de credite vor soluţiona contestaţiile în termen de 30 de zile lucrătoare.<br><br>**(4)** Împotriva modului de soluţionare a contestaţiei persoana nemulţumită se poate adresa instanţei de contencios administrativ sau, după caz, instanţei judecătoreşti competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | de la data comunicării soluţionării contestaţiei. | | |
| 30. | **Art. 37 - Aplicarea legii**<br><br>**(1)** Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu 1 iulie 2017. | | |
| 31. | **(2)** Începând cu data de 1 iulie 2017:<br>a. se menţin în plată la nivelul acordat pentru luna martie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază /indemnizaţiilor de încadrare şi indemnizaţiilor lunare, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, indemnizaţia brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii;<br>b. prin excepţie de la lit.a, se acordă următoarele creşteri salariale:<br>- soldele de funcţie ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017;<br>- salariile de funcţie ale poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special | a. se menţin în plată la nivelul acordat **la momentul intrării în vigoare a prezentei legi,** până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază /indemnizaţiilor de încadrare şi indemnizaţiilor lunare, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, indemnizaţia brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii;<br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice**<br><br>**La articolul 37, alineatul (2) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>„(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:<br>a. se menţin în plată la nivelul acordat ***la momentul intrării în vigoare a prezentei legi,*** până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază /indemnizaţiilor de încadrare şi indemnizaţiilor lunare, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, | **Amendamente respinse cu majoritate de voturi**<br><br>În legătură cu **nivelul de referinţă** pentru salarizarea personalului în perioada tranzitorie de aplicare a legii, propunem înlocuirea în cuprinsul **art. 37 alin. (2)** a sintagmei *pentru luna martie 2017* cu sintagma *la momentul intrării în vigoare a prezentei legi*, raportat la posibilitatea unor modificări ale raportului de serviciu între luna martie şi data intrării în vigoare a legii.<br>De asemenea, având în vedere că există în continuare diferenţe de salarizare la nivelul diferiţilor ordonatori de credite, soluţia menţinerii salarizării din luna martie 2017 nu va înlătura aceste diferenţe, ce se vor perpetua pe toată perioada tranzitorie de aplicare a legii sau până la momentul în care indemnizaţia, calculată potrivit art. 37, va depăşi valoarea prevăzută în anexe.<br>Referitor la ipoteza stabilirii, ca salariu de referinţă, a celui de la nivelul acordat pentru luna martie 2017, având în vedere că, de la acel moment şi până la momentul intrării în |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | din sistemul administraţiei penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017;<br>c. stabilirea nivelului concret al majorărilor prevăzute la lit.b pe funcţii se face prin ordin comun al ordonatorilor principali de credite din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, fără a depăşi nivelul prevăzut în anexa nr. VI pentru anul 2022;<br><br>d. prin excepţie de la lit.a, salariile lunare care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituţiile şi autorităţile publice ale administraţiei publice locale, astfel cum sunt definite la art.2 alin.(1) pct.5 şi pct.39 din Legea nr.273/2006 ~~privind finanţele publice locale~~, cu modificările şi completările ulterioare, se stabilesc conform prevederilor prezentei legi.<br>e. prin excepţie de la lit.a, indemnizaţiile lunare ale personalului | potrivit legii, din salariul brut, indemnizaţia brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii;<br>b. prin excepţie de la lit.a, se acordă următoarele creşteri salariale:<br>- soldele de funcţie ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% faţă de nivelul acordat ***la momentul intrării în vigoare a prezentei legi***;<br>- salariile de funcţie ale poliţiştilor şi funţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% faţă de nivelul acordat ***la momentul intrării în vigoare a prezentei legi;***<br>c. Stabilirea nivelului concret al majorărilor prevăzute la lit. b pe funcţii se face prin ordin comun al ordonatorilor principali de credite din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, iară a depăşi nivelul prevăzut în anexa nr. VI pentru-anul 2022;<br>d. prin excepţie de la lit.a, salariile lunare care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituţiile şi autorităţile publice ale administraţiei publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 şi pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare, se stabilesc conform prevederilor prezentei legi.<br>e. Prin excepţie de la lit. a, indemnizaţiile lunare ale personalului care ocupă funcţii de demnitate | vigoare a prezentei propuneri legislative, pot exista situaţii în care unele salarii să crească, urmare a aplicării altor acte normative, recomandăm ca momentul de referinţă să fie o lună cât mai aproape de data prevăzută la art.45, eventual prin raportare la nivelul acordat pentru luna iunie 2017. Totodată, semnalăm că, din considerentele Deciziei Curţii Constituţionale nr.794/2016 rezultă că, excluderea majorărilor salariale stabilite sau recunoscute prin hotărâri judecătoreşti, de la calculul nivelului maxim al salariului de bază/indemnizaţiei de încadrare din cadrul autorităţii publice, afectează art124 şi art126 din Constituţie<br>Pentru rigoarea redactării<br>Reiterăm observaţiile pentru toate situaţiile similare. **CL**<br><br>**Motivare Comisia pentru agricultură:**<br><br>Instituţiile publice aflate în subordinea MADR, enumerate în cuprinsul amendamentului, sunt instituţii al căror personal a rămas la nivelul de salarizare aferent anului 2009, nivel care este foarte scăzut în comparaţie cu al celelorlalte instituţii subordonate MADR.<br>Având în vedere activitatea deosebit de |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | care ocupă funcţii de demnitate publică se stabilesc prin înmulţirea coeficienţilor din Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare.<br><br>- | publică se stabilesc prin înmulţirea coeficienţilor din Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare.<br><br>**Amendament cuprins în Avizul Comisiei juridice**<br><br>La alineatul (2) al articolului 37, după litera g.se introduce o nouă literă, lit. h., cu următorul cuprins: *"h. Prin exceptie de la prevederile literei a), salarizarea personalului angajat al Gărzii Naționale de Mediu, inclusiv cel din cadrul Comisariatelor Județene se va face conform anexei nr. VIII, capitolul 1, litera A."*<br>**Amendament dl senator Badulescu Dorin**<br><br>***<u>Amendament 1:</u>***<br><br>**Lit. b se completează după cum urmează:**<br>**- cuantumul brut al salariilor de bază pentru personalul din cadrul instituţiilor aflate în subordinea Ministerului Agriculturii şi Dezvoltării Rurale, repectiv Autoritatea pentru Administrarea Sistemului Național Antigrindină și de Creștere a Precipitațiilor, Inspectoratele Teritoriale pentru Calitatea Semințelor și a Materialului Săditor, Institutul de Stat pentru Testarea și Înregistrarea Soiurilor, Laboratorul Central pentru Calitatea Semințelor și a Materialului Săditor, Laboratorul Central pentru Controlul Calității și Igienei** | importantă în asigurarea calitativă şi sigură a alimentaţiei populaţiei din România, a stării de sănătate a oamenilor prin controlul produselor vegetale, precum şi pentru realizarea unui sold pozitiv al balanţei comerciale, pentru evitarea discriminărilor pe criterii salariale între categoriile de personal menţionate, precum şi pentru evitarea migrării personalului de specialitate către alte structuri cu nivel de salarizare ridicat, s-a propus majorarea salariilor cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017.<br>Impactul financiar estimat pe 6 luni /2017, generat de prezentul amendament, este de 6.301 mii lei.<br><br>**Motivare Comisia pentru apărare:**<br><br>Dispoziţiile art. 37 din proiectul de lege implică menţinerea în continuare a situaţiilor discriminatorii existente în cadrul sistemului de apărare, ordine publică şi securitate naţională, pot determina alte discriminări/majorări diferenţiate în instituţiile publice din sistem pentru aceleaşi |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **Vinului, Agenţia Naţională de Îmbunătăţiri Funciare şi Autoritatea Naţională Fitosanitară, se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017, cu excepţia personalului care beneficiază de majorare salarială conform HG nr. 606/2009, cu modificările şi completările ulterioare;**<br>**- de majorarea salarială de mai sus, beneficiază şi personalul din cadrul Direcţiilor pentru Agricultură Judeţene şi a municipiului Bucureşti, cu excepţia personalului ale căror drepturi salariale au fost majorate în anul 2016 conform hotărârilor judecătoreşti sau depăşesc plafonul maxim al salariului de bază brut de 4300 lei.**<br>**Amendament formulat de Silistru Doina – senator PSD, Tanczos Barna – Senator UDMR, Trufin Lucian – senator PSD, Stănescu Paul – senator PSD, Pereş Alexandru – senator PNL, Mirea Siminica – senator PNL, Şoptică Costel – senator PNL, Baciu Gheorghe — senator PMP şi cuprins în Avizul Comisiei pentru agricultură**<br>***<u>Amendament 2:</u>***<br>**b. pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor drepturile salariale se stabilesc potrivit dispoziţiilor prezentei legi, cu excepţia soldelor de funcţie/salariilor de funcţie care se stabilesc şi se acordă în procent de 75% din soldele de funcţie/salariile de funcţie prevăzute în Cap. I la Anexa nr. VI.**<br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | funcţii şi generează dificultăţi majore în gestionarea sistemului de salarizare prin menţinerea soldelor de funcţie determinate conform legislaţiei în vigoare la 31.12.2009, ca punct de plecare în calculul diferitelor elemente salariale ce compun soldele/salariile.<br>De asemenea, raportarea la elementele salariale ale lunii martie 2017 este incorectă, deoarece:<br>- prin legea de aprobare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 9/2017 *privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative*, aflată în prezent la promulgare (Plx-157/2017) au fost incluse, începând cu luna aprilie 2017 diferenţele reprezentând solda de merit/salariul de merit care trebuiau acordate în luna august 2017 conform art. $3^1$ alin. (6) şi (9) din *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare*, cu modificările şi completările ulterioare.<br>- în perioada 01.04-01.07.2017 pot avea loc evenimente care conduc la modificarea cuantumului soldei de funcţie (promovări, acordarea unor coeficienţi de ierarhizare superiori, modificarea unor elemente care formează suma compensatorie cuprinsă în |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | ***Amendament 3:***<br>**Lit. b se completează după cum urmează:**<br><br>- **cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din aparatul propriu al Ministerului Sănătăţii se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017.**<br>**Autori: Membrii Comisiei pentru sănătate**<br><br>***Amendament 4:***<br>**La alin. (2), lit. b. prin excepţie de la litera a. se acordă următoarele creşteri salariale :**<br>- Soldele de funcţie ale personalului militar, se majorează cu 20% fata de nivelul acordat pentru luna martie 2017.<br>- Salariile de funcţie ale poliţiştilor, se majorează cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna martie 2017.<br>- Salariile personalului contractual din domeniul cultura care se regăseşte pe anexa VIII-administraţie (funcţii comune) cap. II lit. B si cap. II lit. C – cu 20% faţă de nivelul de salarizare din luna martie 2017.<br><br>**Amendament formulat de Dircă George-Edward – senator USR şi Presadă Florina – senator USR**<br><br>***Amendament 5:***<br><br>**Litera b) se completează, astfel:**<br>**- salariile personalului din cadrul Ministerului** | solda de funcţie/salariul de funcţie etc.)<br>Art. 37 alin. (3) lit. c) din proiectul legii-cadru reglementează majorările salariale acordate începând cu data de 1 ianuarie 2018, dar introducerea *lit. c)* în textul soluţiei legislative pentru identificarea situaţiilor exceptate, creează ipoteza că exact aceste dispoziţii sunt exceptate, fapt pentru care se impune înlocuirea sintagmei "cu excepţia celui prevăzut la literele a), b) şi c)" cu sintagma " cu excepţia celui prevăzut la literele a) b) şi b[1]).<br>O altă neconcordanţă este legată de prevederile alin. (5) al aceluiaşi art. 37 care reglementează o măsură asiguratorie pentru a nu se acorda un nivel salarial mai mare decât cel prevăzut pentru anul 2022, dar referirea la solda/salariul funcţiei de bază este eronată în condiţiile în care solda/salariul de funcţie reprezintă echivalentul salariului de bază şi aceasta/acesta este elementul salarial prevăzut în anexa VI la proiect care se majorează potrivit prevederilor proiectului de lege.<br>Pentru eliminarea interpretărilor eronate se impune înlocuirea sintagmei "soldele funcţiilor de bază/salariile funcţiilor de bază" cu sintagma "soldele de funcţie/salariile de funcţie".<br>În acest sens este necesară modificarea art. 37 având ca scop:<br>- stabilirea soldei de funcţie/salariului de |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **Mediului, Gărzii Naţionale de Mediu şi din cadrul comisariatelor judeţene ale acesteia, Agenţiei Naţionale pentru Protecţia Mediului şi din cadrul Agenţiilor judeţene pentru protecţia mediului, Administraţiei Rezervaţiei Biosferei "Delta Dunării" şi Agenţiei Naţionale pentru Arii Naturale Protejate, se majorează în medie cu 50% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017.**<br><br>Autor: **Derzsi Ákos, senator UDMR**<br><br>***Amendament 6:***<br>b. prin excepţie de la lit.a, se acordă următoarele creşteri salariale:<br>- soldele de funcţie ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% faţă de nivelul acordat ***la momentul intrării în vigoare a prezentei legi***;<br>- salariile de funcţie ale poliţiştilor şi funţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% faţă de nivelul acordat ***la momentul intrării în vigoare a prezentei legi;***<br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice**<br><br>***Amendament 7:***<br>*La articolul 37, litera b) a alineatului (2) se modifică şi va avea următorul cuprins:*<br>**(2)**<br>**„b)** prin excepţie de la lit. a, se acordă următoarele | funcţie care se acordă începând cu luna iulie 2017 ca procent din cuantumurile soldelor de funcţie/salariilor de funcţie prevăzute în Tabelul din Anexa nr. VI la Lege;<br>- stabilirea pe perioada de aplicare etapizată a legii a modului de calcul al gradaţiilor şi soldelor de comandă/salariilor de comandă prin raportarea la soldele de funcţie/salariile de funcţie stabilite conform regulii prezentate anterior.<br>Sistemul de salarizare la nivelul ORNISS reprezintă principalul factor care a condus la o reducere continuă a numărului de angajaţi cu înaltă calificare şi experienţă în domeniul protecţiei informaţiilor clasificate.<br><br>În ultimii ani o parte din personalul cu experienţă în domeniu a optat pentru încetarea raporturilor de muncă cu instituţia noastră, preferând să se angajeze în cadrul unor alte instituţii ale administraţiei publice centrale, în care desfăşoară activităţi similare sau chiar în raport cu pregătirea şi experienţa profesională dobândite în cadrul ORNISS, însă la un nivel de salarizare de câteva ori mai mare. Pe de altă parte, încercările ORNISS de a înlocui personalul plecat sunt mult îngreunate de acelaşi nivel de salarizare oferit, persoanele calificate preferând angajarea în cadrul altor instituţii ale administraţiei publice centrale sau companii private (acesta descurajând chiar |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | creşteri salariale:<br>- soldele de funcţie ale personalului militar, se majorează cu 20% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017;<br>- salariile de funcţie ale poliţiştilor, se majorează cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017;<br><br>**- salariile de bază de care beneficiază personalul din învăţământ şi BCU-uri, se majorează, în medie cu 20%, iar în acest sens Ministerul Educaţiei Naţionale va emite anexele cu cuantumul noilor salarii pentru personalul din învăţământ;**<br><br>**- salariile de bază ale personalului salarizat din instituţiile din subordinea Ministerului Tineretului şi Sportului, se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017.**<br><br>**- salariile de bază de care beneficiază personalul care desfăşoară activităţi de cercetare ştiinţifică conform OG 57/2002 privind cercetarea ştiinţifică şi dezvoltarea tehnologică, se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017.**<br><br>**Autor Comisia pentru învăţământ**<br><br>**c. în situaţia în care soldele de funcţie/salariile de funcţie ale personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, determinate conform lit. b. sunt mai mici decât cele aflate în plată în luna** | şi tinerii la început de carieră, absolvenţi ai facultăţilor de specialitate). Pornind de la un principiu fundamental conform căruia persoanele care ocupă funcţii similare la nivelul administraţiei publice trebuie să fie remunerate echivalent indiferent de instituţia în care acestea îşi desfăşoară activitatea, apreciem că sistemul de salarizare al ORNISS trebuie adus la un nivel care să elimine inechităţile existente în prezent în raport cu alte instituţii publice, să motiveze personalul angajat şi, de asemenea, să permită completarea acestuia cu personal calificat/cu experienţă în domeniul protecţiei informaţiilor clasificate. În acest context, apreciem ca absolut necesare abordarea nediscriminatorie şi eliminarea diferenţelor vizibile în prezent între grila de salarizare a ORNISS şi cele ale altor instituţii fundamentale ale statului de drept care reglementează/autorizează/controlează domenii esenţiale în funcţionarea unei administraţii eficiente: politica în domeniul concurenţei, prevenirea şi combaterea spălării banilor, integritatea, controlul execuţiei bugetului public etc.<br><br>**Motivare Comisia pentru sănătate**<br>Rezolvarea inechităţii conform căreia |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **iunie 2017 se menţin în plată soldele de funcţie/salariile de funcţie aferente lunii iunie 2017.**<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională**<br><br>e. Prin excepţie de la lit. a, indemnizaţiile lunare ale personalului care ocupă funcţii de demnitate publică **se acordă la nivelul stabilit** prin înmulţirea coeficienţilor din Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare.<br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională**<br><br>***Amendament 1:***<br>**Se adaugă o nouă literă, lit. f), cu următorul cuprins:**<br>**f) prin excepţie de la lit. A, pentru personalul Oficiului Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat drepturile salariale se stabilesc şi se acordă în procent de 75% din salariile de bază prevăzute în anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. A, punctul II, numărul 5 la prezenta lege.**<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională**<br><br>***Amendament 2:*** | începând cu luna decembrie 2016, a fost majorat cu 25% numai cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din aparatul propriu al Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate în condiţiile în care prin Legea nr.185/2015 pentru personalul din cadrul Ministerului Sănătăţii salariile de bază au fost stabilite la acelaşi nivel cu salariile de bază din cadrul Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate.<br><br>**Motivare senator Derzsi Ákos:**<br>Apreciem necesară completarea art. 37 alin. (2) litera b) prin introducerea unui nou punct cu prevederi referitoare la acordarea de creşteri salariale în medie cu 50% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017, pentru personalul din cadrul Ministerului Mediului, Gărzii Naţionale de Mediu şi din cadrul comisariatelor judeţene ale acesteia, Agenţiei Naţionale pentru Protecţia Mediului şi din cadrul Agenţiilor judeţene pentru protecţia mediului, Administraţiei Rezervaţiei Biosferei "Delta Dunării" şi Agenţiei Naţionale pentru Arii Naturale Protejate, având în vedere importanţa activităţii lor, responsabilitatea asumată, volumul mare de muncă şi lipsa de personal din cauza salariului necorespunzător. |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **La alineatul (2) al articolului 37, după litera e) se introduc doua noi litere, lit. f) si g) cu următorul cuprins:**<br><br>f) prin excepţie de la prevederile lit. a, salarizarea personalului angajat al Consiliului Economic şi Social se face conform Anexei nr. VIII – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "ADMINISTRAŢIE", CAPITOLUL II LIT. A – Salarizarea personalului contractual din administraţia publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor şi ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, comisii judeţene, municipii, administraţia publică locală – consilii, primării şi servicii publice din subordinea acestora.<br><br>g) prin excepţie de la prevederile lit. a, salarizarea personalului angajat in Ministerul Mediului si structurile subordonate acestuia se va face conform Anexei nr. VIII – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "ADMINISTRAŢIE", CAPITOLUL I LIT. A – Salarizarea functionarilor publici.<br>***Amendament adoptat de Comisia pentru buget cu 5 voturi "pentru" si 1"abţinere".***<br><br>**2[1]) Începând cu data de 1 decembrie 2017, salariile de bază de care beneficiază personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri** | **Motivare Comisia pentru agricultură:**<br>Începând cu ianuarie 2015, prin OUG nr.83/2014, drepturile de natură salarială pentru angajaţii din cadrul APIA au fost stabilite la nivelul a 85% din drepturile salariale ale personalului din cadrul Ministerului Fondurilor Europene, faţă de procentul de 100% de care beneficiază o mare parte din personalul MADR şi AFIR, deşi Agenţiei de Plăţi şi Intervenţie pentru Agricultură i-au fost delegate de către AFIR (fostă APDRP) o serie de măsuri finanţate din FEADR, iar corelativ drepturile de natură salarială ale funcţionarilor publici din cadrul APIA nu au fost majorate cu 100% şi nici nu au fost acordate funcţionarilor noştri stimulentele de care au beneficiat angajaţii AFIR pentru măsurile delegate către instituţia noastră.<br><br>Totodată, precizăm faptul că Agenţia de Plăţi şi Intervenţie pentru Agricultură este instituţia publică ce a atras cele mai mari sume de bani din fondurile UE pentru susţinerea agriculturii româneşti, respectiv peste 20 de miliarde de euro începand cu 2007 şi până în prezent pentru schemele şi măsurile de sprijin gestionate de Agentie din Fondul European de Garantare Agricolă, Fondul European pentru Agricultură si Dezvoltare Rurală şi din |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **comunitare, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi personalul care beneficiază de o majorare a salariului de bază pentru gestionarea fondurilor europene potrivit prevederilor unor acte normative cu caracter special, sunt prevăzute în anexa nr. VIII[1] la prezenta lege.**<br><br>**Amendament formulat de Silistru Doina – senator PSD, Tanczos Barna – Senator UDMR, Trufin Lucian – senator PSD, Stănescu Paul – senator PSD, Pereş Alexandru – senator PNL, Mirea Siminica – senator PNL, Şoptică Costel – senator PNL, Baciu Gheorghe — senator PMP şi cuprins în Avizul Comisiei pentru agricultură** | Bugetul Naţional, având în cei 10 ani de activitate o rata medie anuală a absorbţiei de peste 96 %. |
| **32.** | **(3)** Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creşteri salariale:<br><br>a) salariile de bază de care beneficiază funcţiile de medici şi asistenţi medicali prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;<br>**b)** salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învăţământ se majorează cu 50% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;<br>**c)** salariile de bază, soldele de | **Articolul 37, aliniatul (3), litera a) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>"Art. 37 (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creşteri salariale:<br>a) salariile de bază de care beneficiază **personalul de specialitate medico sanitar, pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare, precum şi pentru personalul auxiliar sanitar** prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct.2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;"<br>**Amendament formulat de Adrian Wiener – senator USR şi cuprins în Avizul Comisiei pentru egalitatea de şanse şi în Avizul Comisiei pentru** | **Amendamente respinse cu majoritate de voturi**<br><br>Considerăm că se face discriminare între categoriile de personal care îşi desfăşoară activitatea în acelaşi loc de muncă, cărora li se aplică creşteri salariale de la 1 ianuarie 2018. |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | funcţie/salariile de funcţie/ indemnizaţiile de încadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepţia celui prevăzut la literele a), b) şi c) se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;<br>d) indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienţilor şi a salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare. | **sănătate publică**<br><br>*La articolul 37, litera b) a alineatului (3) se modifică și va avea următorul cuprins:*<br><br>**„b)** salariile de bază de care beneficiază personalul din învățământ **și BCU-uri**, se majorează **cu 30%** față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, **iar în acest sens Ministerul Educației Naționale va emite, in termen de 60 de zile de la apariția acestei legi, anexele cu cuantumul noilor salarii pentru personalul didactic de predare si didactic auxiliar**;"<br>**Amendament Comisia pentru învățământ**<br><br>***Amendament 1***<br>c) soldele de funcţie/salariile de funcţie ale personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor se stabilesc şi se acordă în procent de 80% din soldele de funcţie/salariile de funcţie prevăzute în Cap. I la Anexa nr. VI.<br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională**<br><br>***Amendament 2:***<br>Se elimină lit. c din conținutul articolului, acesta devenind: „Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: salariile de bază, soldele de funcție/ salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare ale personalului salarizat potrivit prezentei | . |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | legi, cu excepţia celui prevăzut la lit. a) şi b) se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017".<br>**Amendament formulat de Dircă George-Edward senator USR şi Presadă Florina senator USR**<br><br>**c[1]) prin excepţie de la lit.c), salariile de bază ale personalului ORNISS se majorează cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;**<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională**<br><br>***Amendament 3:***<br>**La articolul 37 alineatul (3), litera c) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>„c) salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie/indemnizaţiile de încadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepţia celui prevăzut la literele **a) şi b)** se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;"<br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice**<br><br>***Amendament 1:***<br>d) salariile de bază/indemnizaţiile de încadrare ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepţia celui prevăzut la literele a), b) şi c) se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017; | Este necesară îndreptarea erorii din cuprinsul art. **37 alin. (3) lit. c)**, în sensul eliminării din cuprinsul acestei norme a trimiterii către chiar norma respectivă: în loc de *literele a), b) şi c)* să se scrie *litere a) şi b)*, în caz contrar întreaga normă fiind neaplicabilă.<br>La alin.(3) lit. c), propunem ca enumerarea "a), b) şi c)" să fie înlocuită cu "a) şi b)", iar lit. d) să fie eliminată. |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională**<br><br>e) indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienţilor şi a salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare.<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | |
| **33.** | **(4)** În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creştere a salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie /indemnizaţiilor de încadrare, reprezentând 1/4 din diferenţa dintre salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/ indemnizaţia de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 şi cel din luna decembrie 2018. Creşterea respectivă şi data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art.6 lit. h) din prezenta lege. | | |
| **34.** | **(5)** În situaţia în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele **funcţiilor bază**/salariile **funcţiilor de bază**/indemnizaţiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul | ***Amendament 1:***<br>(5) În situaţia în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de baza/soldele funcţiilor de baza/salariile funcţiilor de baza/indemnizaţiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare | **Amendamente respinse cu majoritate de voturi**<br><br>Totodată, precizăm faptul că Agenţia de Plăţi şi Intervenţie pentru Agricultură este instituţia publică ce a atras cele mai mari sume de bani |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a **majorărilor** se acordă cele prevăzute pentru anul 2022. | a majorărilor, se acordă cele prevăzute pentru anul 2022, **cu excepţia personalului prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi personalul care beneficiază de o majorare a salariului de bază pentru gestionarea fondurilor europene potrivit prevederilor unor acte normative cu caracter special, care îşi menţine nivelul salariului de bază aferent lunii ianuarie 2018, calculat potrivit prezentei legi.**<br><br>**Amendament formulat de Silistru Doina – senator PSD, Tanczos Barna – Senator UDMR, Trufin Lucian – senator PSD, Stănescu Paul – senator PSD, Pereş Alexandru – senator PNL, Mirea Siminica – senator PNL, Şoptică Costel – senator PNL, Baciu Gheorghe — senator PMP şi cuprins în Avizul Comisiei pentru agricultură**<br><br>***Amendament 2:***<br>(5) În situaţia în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele de funcţie /salariile de funcţie/indemnizaţiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a creşterilor prevăzute la alin. (3) şi (4) se acordă cele prevăzute pentru anul 2022. | din fondurile UE pentru susţinerea agriculturii româneşti, respectiv peste 20 de miliarde de euro începand cu 2007 şi până în prezent pentru schemele şi măsurile de sprijin gestionate de Agentie din Fondul European de Garantare Agricolă, Fondul European pentru Agricultură si Dezvoltare Rurală şi din Bugetul Naţional, având în cei 10 ani de activitate o rata medie anuală a absorbţiei de peste 96 %.<br><br>Pentru respectarea drepturilor salariale aflate în plată şi acordate salariaţilor în baza unor |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională**<br><br>***Amendament 3:***<br>**(5)** In situatia in care, incepand cu 1 ianuarie 2018, **salariile de baza/soldele functiilor de baza/salariile functiilor de baza/indemnizatiile de incadrare sunt mai mari decat cele prevazute in anexele la prezenta lege pentru anul 2022 se menţin în plată salariile de bază/soldele functiilor de baza/salariile functiilor de baza/indemnizatiile de incadrare avute.**<br><br>**Autor: Comisia pentru sănătate publică**<br><br>***Amendament 4:***<br>(5) În situaţia în care, începand cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele functiilor de bază/salariile functiilor de baza/indemnizatiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor, se acordă **valoarea cea mai mare, dintre cele două, menţionate, astfel încât salariile de bază/soldele funcţiile de bază/salariile funcţiilor de bază/indemnizaţiile de încadrare să nu fie mai mici decât cele în plată în luna decembrie 2017.**<br><br>**Autor: Iulian Claudiu Manda – senator PSD**<br><br>***Amendament 5:***<br>Eliminarea alin. 5 de la art. 37 sau reformularea, în | acte normative în vigoare la momentul acordării acestora<br><br>**Motivare senator Iulian Claudiu Manda:**<br>Pentru păstrarea unui echilibru firesc al evoluţiei salariilor din sistemul bugetar, pentru toate categoriile de personal, în vederea evitării inechităţilor şi discriminării care s-ar genera, dacă salariile unor categorii de bugetari ar avea un trend crescător continuu, iar salariile altor categorii de bugetari ar scădea, nefiresc şi nejustificat, de la 1 ianuarie 2018.<br><br>**Motivare senator George Stângă:** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | sensul acordării salariilor existente în plată.<br><br>**Autor: George Stângă – senator PNL**<br><br>***Amendament 6:***<br>Să se elimine sau să se modifice cu păstrarea drepturilor salariale aflate la momentul 31 decembrie 2017.<br>**Amendament formulat de Dircă George-Edward senator USR şi Presadă Florina senator USR** | La alin 5 se prevede că, în situaţia în care, începând cu data de 01 ianuarie 2018, salariile de bază sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la lege pentru 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor, se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.<br>Acest lucru va conduce la o diminuare a salariilor de bază a unor angajaţi (ex. ANAF).<br><br>**Motivare USR:**<br>Pe tot cuprinsul proiectului de lege se vorbeşte despre creşteri salariale. Mai mult, în cuprinsul aceluiaşi art. 37 se stipulează ca începând cu 1 ianuarie 2018 se acordă creşteri salariale pentru tot personalul salarizat potrivit prezentei legi. Cu toate acestea, conţinutul alin. 5 se referă la reduceri de salarii în cazul în care cele aflate în plată sunt mai mari decât cele prevăzute de prezentul proiect de lege.<br>Ori, în forma curentă a proiectului de lege, cu încadrarea specialiştilor IT în grila personalului auxiliar, cf. Anexei V cap. II, aceste prevederi ar conduce la o diminuare începând cu 1 ianuarie 2018 a salariului cu cca. 60-70%, salariu care va fi apoi plafonat la acea valoare cel puţin până în 2022. |
| **35.** | | **($5^1$) În situaţia în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcţiilor de bază/salariile funcţiilor de bază/indemnizaţiile de** | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **încadrare devin mai mari ca urmare a majorărilor decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.**<br>**Autor: Comisia pentru sănătate publică** | Pentru respectarea drepturilor salariale aflate în plată şi acordate salariaţilor în baza unor acte normative în vigoare la momentul acordării acestora |
| **36.** | **(6)** Începând cu 1 ianuarie 2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, premiilor şi celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază/solda de funcţie/ salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare stabilite conform alin.(2) lit.b., c. şi d., alin. (3) şi alin. (4). | ***Amendament 1:***<br>(6) **Începând cu 01.01.2018**, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, premiilor şi celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază / solda de funcţie/salariul de funcţie / indemnizaţia de încadrare stabilite **începând cu data de 01.01.2018.**<br>**Amendament formulat de Silistru Doina – senator PSD, Tanczos Barna – Senator UDMR, Trufin Lucian – senator PSD, Stănescu Paul – senator PSD, Pereş Alexandru – senator PNL, Mirea Siminica – senator PNL, Şoptică Costel – senator PNL, Baciu Gheorghe — senator PMP şi cuprins în Avizul Comisiei pentru agricultură**<br><br>***Amendament 2:***<br>(6) Începând cu 1 ianuarie 2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, premiilor şi celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază/indemnizaţia de încadrare stabilite conform alin. (2), alin. (3) şi alin. (4). | **Amendamente respinse cu majoritate de voturi**<br><br>Având în vedere importanţa deosebită pe care o are absorbţia în proporţie cât mai mare a fondurilor europene, este necesară şi stimularea financiară a personalului care gestionează aceste fonduri, pentru a se preîntâmpina migrarea personalului calificat spre alte domenii de activitatate mai atractive din punct de vedere financiar. |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | |
| **37.** | (7) Salariile de bază, soldele/salariile de funcţie şi indemnizaţiile lunare de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului. | | |
| **38.** | **Art. 38 - Aplicarea tranzitorie**<br><br>(1) Până la aplicarea integrală a prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcţii similare.<br><br>(2) În situaţia în care nu există funcţie similară în plată, nivelul de salarizare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel se stabileşte prin reconstrucţie salarială, pornind de la luna decembrie 2009, cu aplicarea succesivă a actelor normative ulterioare şi aplicarea prevederilor alin. (2) al art. 37 din prezenta lege. | **La articolul 38, alineatul (1) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>„Art. 38 - (1) Până la aplicarea integrală a prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale ***şi pentru personalul care trece într-o altă tranşă de vechime, în muncă sau în funcţie,*** salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcţii similare."<br><br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** | **Amendament respins cu majoritate de voturi**<br><br>Procentele corespunzătoare diferitelor gradaţii aferente **tranşelor de vechime în muncă**, reglementate în **art. 10 alin. 4** din partea generală a propunerii legislative, de 7,5%, 5%, respectiv 2,5%, diferite de cele din legislaţia actuală care prevede o diferenţă de 5% în cazul trecerii într-o altă tranşă de vechime, vor conduce la salarii diferite în funcţie de momentul trecerii într-o nouă tranşă de vechime: anterior intrării în vigoare a noii legi sau ulterior acestui moment. Pentru evitarea unei asemenea situaţii, apreciem că se impune completarea art. 38 alin. (1) din proiect în sensul adăugării şi a **trecerii într-o altă tranşă de vechime, în muncă sau în funcţie,** în lista ipotezelor în care salarizarea se face la nivel de **salarizare pentru funcţii similare**.<br>O formă similară celei din propunerea legislativă s-a regăsit în ordonanţele anuale de salarizare din perioada 2011-2017, generând |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | | probleme în aplicare şi conducând la numeroase litigii, soluţionate de către instanţele judecătoreşti în sensul amendamentului propus. |
| 39. | **Art. 39 - Indemnizaţiile consilierilor locali şi consilierilor judeţeni**<br><br>Prin derogare de la prevederile art. 34 alin.(2) din Legea nr.393/2004 privind Statutul aleşilor locali, cu modificările şi completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021, indemnizaţia maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de şedinţe este de 10% din indemnizaţia lunară a primarului, preşedintelui consiliului judeţean sau primarului general al municipiului Bucureşti, după caz. | | |
| 40. | **Art. 40 - Pensiile de serviciu**<br><br>Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, se suspendă temporar actualizarea în funcţie de majorarea salariilor, soldelor, indemnizaţiilor de încadrare şi indemnizaţiilor lunare a pensiilor de serviciu ale funcţionarilor publici parlamentari reglementată de alin. (5) al art. 73^1 din Legea nr. 7/2006, ale | ***Amendament 1:***<br><br>**Art. 40 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>Art. 40 – Pensiile de serviciu<br>Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, se suspendă temporar actualizarea în funcţie de majorarea salariilor, indemnizaţiilor de încadrare şi indemnizaţiilor lunare a pensiilor de serviciu ale funcţionarilor publici parlamentari reglementată de alin.(5) al art. $73^1$ din Legea nr. 7/2006, ale membrilor Corpului diplomatic şi consular al României | **Amendament respins cu majoritate de voturi**<br><br>**Pensiile militarilor sunt pensii militare de stat şi nu de serviciu**, rezultate în urma aplicării prevederilor Legii 223/2015. În urma recalculării, acestea au scăzut semnificativ. **Peste 60% din totalul pensiilor recalculate au fost diminuate cu un procent de la 20% până la 60%** faţă de pensile aflate în plată, deci creşterea cuatumului recalculat ar fi mai |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | membrilor Corpului diplomatic şi consular al României reglementată de alin.(5) al art.6 din Legea nr.216/2015, ale judecătorilor, şi procurorilor reglementată de alin.(2) al art.85 din Legea nr.303/2004, ale militarilor, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare reglementată de art.60 alin.(1) din Legea nr.223/2015, ale auditorilor publici externi reglementată de alin.(10) al art.51 din Legea nr.94/1992, precum şi actualizarea indemnizaţiei pentru limită de vârstă de care beneficiază deputaţii şi senatorii, prevăzută la art.49 alin.(6) din Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaţilor şi al senatorilor, republicată. | reglementată de alin. (5) al art. 6 din Legea nr. 216/2015, ale judecătorilor şi procurorilor, reglementată de alin. (2) al art. 85 din Legea nr. 303/2004, ale auditorilor publici externi, reglementată de alin.(10) al art. 51 din Legea nr. 94/1992, precum şi actualizarea indemnizaţiei pentru limită de vârstă de care beneficiază deputaţii şi senatorii, prevăzută la art.49 alin.(6) din Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaţilor şi al senatorilor, republicată.<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | mult o reparaţie morală, fără implicaţii bugetare semnificative, deoarece conform Legii 223/2015 în plată a rămas oricum cuantumul avantajos;<br>2) Pensiile militare sunt singurele pensii care începând cu 3 iulie 1865, prin legea dată sub domnia lui Alexandru Ioan Cuza, şi continuând cu legile pensiilor militare până în zilele noastre, sunt pensii plătite din bugetele MApN, MAI sau SRI şi se raportează la solda militarilor activi proporţional din acestea ( ¾ din solda cea mai avantajoasă (A.I. Cuza), sau egală cu solda maximă corespunzătoare gradului imediat inferior).<br>3) Spiritul Legii 223/ 2015 a fost acela de a corela pensiile militarilor rezervişti cu soldele militarilor activi, similari în grad şi funcţie, iar actualizarea pensiilor militarilor va elimina discrepanţa actuală între subofiţeri-maiştri militari-ofiţeri, în funcţie de gradul şi funcţia avute ca militari activi. |
| **41.** | **Art. 41 - Echivalarea unor studii**<br><br>În baza art.18 alin.(1) şi (3) din Legea nr.288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările şi completările ulterioare, salarizarea absolvenţilor ciclului I şi/sau II (Bologna) se face la nivelul | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | absolvenţilor cu studii superioare de lungă durată (S). | | |
| 42. | **Art. 42 - Răspunderea aplicării legii**<br><br>Încălcarea dispoziţiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor funcţiilor de bază/salariilor funcţiilor de bază, indemnizaţiilor de încadrare, a sporurilor, creşterilor şi a celorlalte drepturi salariale, precum şi acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii. | **Art. 42 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>**Art. 42 – Răspunderea aplicării legii**<br>Încălcarea dispoziţiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a **soldelor de funcţie/salariilor de funcţie/indemnizaţiilor de încadrare,** a sporurilor, creşterilor şi a celorlalte drepturi salariale, precum şi acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională**<br><br>Încălcarea dispoziţiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor funcţiilor de bază/salariilor funcţiilor de bază/indemnizaţiilor de încadrare, **promovare şi avansare**, a sporurilor, creşterilor şi a celorlalte drepturi salariale, precum şi acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.<br><br>**Autor: Comisia pentru sănătate publică** | **Amendamente respinse cu majoritate de voturi**<br><br>Conform argumentelor prezentate la art.7<br><br>După sintagma „indemnizaţiilor de încadrare", propunem introducerea sintagmei „la încadrare, promovare şi avansare", aşa cum este prevăzută sfera răspunderii în textul de lege la art. 38 din Legea – cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice. |
| 43. | **Art. 43 - Abrogarea unor dispoziţii**<br><br>**La data intrării în vigoare a** | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **prezentei legi, se abrogă:**<br><br>a) art. $1^2$ din Legea nr. 82/1992 privind rezervele de stat, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 354 din 11 decembrie 1997, cu modificările şi completările ulterioare; | | |
| **44.** | b) alin. 2 - 5 ale art. 18 din Ordonanţa Guvernului nr. 15/1998 privind Institutul European din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 40din 30 ianuarie 1998, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 207/1998, cu modificările şi completările ulterioare | | |
| **45.** | c) prevederile referitoare la acordarea tichetelor de masă salariaţilor din sectorul bugetar prevăzute de art. 1 din Legea 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă | -eliminarea literei c)<br><br>**Amendament al domnului senator PMP Badulescu Dorin** | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |
| **46.** | d) alin. 3 al art. 30 din Ordonanţa Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României! Partea I, nr. 99 din 8 februarie 2007, cu modificările şi completările | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | ulterioare | | |
| **47.** | **e) art. 7 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 153/2002 privind organizarea şi funcţionarea Oficiului registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 826 din 15 noiembrie 2002, aprobată prin Legea nr. 101/2003, cu modificările şi completările ulterioare** | **Art. 43, lit. e) se elimină**<br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | **Amendament respins cu majoritate de voturi**<br><br>Nu există referiri similare în cazul altor instituţii publice centrale.<br>Apreciem că această prevedere trebuie să rămână în actul normativ care stă la baza organizării şi funcţionării Oficiului Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat. |
| **48.** | f) alin. 3 al art. 10 din Legea nr. 274/2004 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Oficiului Român pentru Adopţii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 108 din 17 februarie 2010 | | Semnalăm faptul ca Legea nr.274/2004 a fost abrogată prin Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 11/2014, la rândul său aprobată prin Legea nr. 145/2015. Pe cale de consecinţă, se impune înlăturarea textului propus spre abrogare, eliminarea literei f) şi renumerotarea corespunzătoare a literelor subsecvente. **CL** |
| **49.** | g) lit. f a art. 36 din Legea nr. 293/2004 privind statutul funcţionarilor publici cu statut special din Administraţia Naţională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 628 din 22 septembrie 2009, cu modificările ulterioare | | |
| **50.** | h) art. 14 şi art. 15 din Legea nr. 227/2006 privind prevenirea şi | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | combaterea dopajului în sport, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 63 din 25 ianuarie 2011, cu modificările ulterioare | | |
| **51.** | i) alin. 2 al art. 13 din Hotărârea Guvernului nr. 1522/2006 privind aprobarea structurii organizatorice şi a Regulamentului de organizare şi funcţionare ale Agenţiei Naţionale Anti- Doping, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 41 din 19 ianuarie 2010, cu modificările şi completările ulterioare | | |
| **52.** | j) art. 23 din Legea nr. 435/2006 privind salarizarea şi alte drepturi ale personalului care îşi desfăşoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 980 din 7 decembrie 2006, cu modificările şi completările ulterioare n) alin. 11 al art. 16 din Legea organizării şi funcţionării statisticii oficiale din România, nr. 226/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 397 din 11 iunie 2009, cu modificările şi completările ulterioare | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| 53. | k) Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; | | |
| 54. | l) Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar şi sistemului public de asistenţă socială în anul 2015; | | |
| 55. | m) art. 1-13 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată prin modificări şi completări prin Legea nr.71/2015; | | |
| 56. | n) alin.(2) al art.8 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 13/2015 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale pentru Achiziţii Publice; ş) Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.27/2015 pentru completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice şi pentru stabilirea unor măsuri bugetare; | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | | |
| 57. | o) art.III din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.31/2015 pentru modificarea şi completarea Legii concurenţei nr. 21/1996 şi pentru completarea art. 1 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice; | | |
| 58. | p) art.4 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.32 /2015 privind înfiinţarea Gărzilor forestiere; | | |
| 59. | r) Legea nr. 185/2015 pentru aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar şi sistemului public de asistenţă socială în anul 2015; | | |
| 60. | s) Ordonanţa Guvernului nr. 14/2015 pentru completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice; | | |
| 61. | ş) art.I din Ordonanţa de urgenţă a | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | Guvernului nr.35/2015 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precum şi pentru modificarea şi completarea Legii nr. 152/1998 privind înfiinţarea Agenţiei Naţionale pentru Locuinţe; | | |
| **62.** | t) alin.(10) al art.101 din Legea nr.208/2015 privind alegerea Senatului şi a Camerei Deputaţilor, precum şi pentru organizarea şi funcţionarea Autorităţii Electorale Permanente; | | |
| **63.** | ţ) art. 1- art. 7, art. 8 alin. (2) - (6), art.9, art. 10 alin. (1) si (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările şi completările ulterioare; | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| **64.** | u) Art. I din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr.43/2016 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea şi completarea unor acte normative şi pentru aplicarea unitară a dispoziţiilor legale | | |
| **65.** | v) Art. I şi Art. II din Legea nr. 193/2016 pentru completarea Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum şi pentru stabilirea unor măsuri fiscal-bugetare | | |
| **66.** | w) Legea nr. 250/2016 privind aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative | | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| **67.** | x) Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 5/2013 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate | | |
| **68.** | z) Capitolul I din Ordonanţa de Urgenta a Guvernului nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare | | |
| **69.** | aa) art. 1 din Ordonanţa de Urgentă a Guvernului nr. 2/2017 privind unele măsuri fiscal- bugetare, precum şi modificarea şi completarea unor acte normative | | |
| **70.** | bb)art. 1 - art. 5, art. 17, art. 20 alin. (2), art. 22 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum şi modificarea şi completarea unor acte normative | | |
| **71.** | cc) Art. 13 alin. (1), lit. k) şi art. 18 alin. (4) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 22/2009 privind înfiinţarea Autorităţii Naţionale pentru | **Literele (cc) şi (dd) ale articolului 43 elimină.** | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | Administrare şi Reglementare Comunicaţii, aprobata prin Legea nr. 113/2010, cu modificările şi completările ulterioare<br><br>dd) Art. 7 alin. (3) din Legea nr. 160/2012 pentru aprobarea Ordonanţei de urgentă a Guvernului nr. 33/2007 privind modificarea şi completarea Legii energiei electrice nr. 13/2007 şi Legii gazelor nr. 351/2004 | **cc) se elimină**<br><br>**dd) se elimină**<br><br>**Amendament formulat de Ioan Cristian Chirteş – senator PNL şi Eugen Ţapu Nazare - senator PNL, cuprins în Avizul Comisiei economice, industrii şi servicii**<br><br>**Amendament cuprins în Avizul Comisiei pentru buget, finanţe, activitate bancară şi piaţă de capital** | Amendament adoptat de Comisia pentru buget cu 6 voturi "pentru", avand in vedere corelarea cu amendamentul de la pozitia 1 prin care se modifica alin.(2) al art. 2. |
| **72.** | ee) orice alte dispoziţii contrare prezentei legi. | - eliminare<br>**Autor: Stângă George – senator PNL** | **Amendament respins cu majoritate de voturi**<br><br>Până la litera w sunt enumerate clar o serie de acte normative care se abrogă.<br>Exemplu de ambiguitate prevederile OUG 10 / 2004 Statutul personalului vamal adoptat, ca urmare a cerinţelor Uniunii Europene referitoare la armonizarea legislaţiei române, inclusiv a necesităţii urgentării alinierii drepturilor, îndatoririlor specifice şi a incompatibilităţilor funcţionarilor vamali români cu cele ale funcţionarilor din administraţiile vamale din alte ţări. |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| 73. | **Art. 44 - Anexele**<br>Anexele nr. I - IX fac parte integrantă din prezenta lege. | | |
| 74. | **Art. 45 - Intrarea în vigoare**<br>Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2017. | | |

**AMENDAMENTE RESPINSE**

**ANEXA NR. I – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „ÎNVĂŢĂMÂNT"**

<table>
<tr><th>Nr. Crt.</th><th>Text act normativ de bază</th><th>Amendamente</th><th>Observaţii</th></tr>
<tr><td>1.</td><td>
Anexa nr.I - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "ÎNVĂŢĂMÂNT"<br>
Capitolul II – UNITĂŢI DE CERCETARE ŞTIINŢIFICĂ, DEZVOLTARE TEHNOLOGICĂ ŞI PROIECTARE.<br>
Salarii de bază<br>
b) Funcţii de execuţie
<table>
<tr><th>Nr crt</th><th>Funcţia</th><th>Nivelul studiilor</th><th>Salariile de bază – lei Gradaţia 0</th><th>Coeficient</th></tr>
<tr><td colspan="3"></td><td>2022</td><td></td></tr>
<tr><td>1</td><td>Cercetător ştiinţific I</td><td>S</td><td>7546</td><td>3,02</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Cercetător ştiinţific II</td><td>S</td><td>5966</td><td>2,39</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Cercetător ştiinţific III</td><td>S</td><td>4216</td><td>1,69</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Cercetător ştiinţific</td><td>S</td><td>4130</td><td>1,65</td></tr>
<tr><td>5</td><td>Asistent de cercetare ştiinţifică</td><td>S</td><td>4087</td><td>1,63</td></tr>
<tr><td>6</td><td>Asistent de cercetare ştiinţifică stagiar</td><td>S</td><td>3950</td><td>1,58</td></tr>
<tr><td>7</td><td>Asistent I</td><td>M</td><td>3850</td><td>1,54</td></tr>
</table>
</td><td>
Anexa nr.I - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "ÎNVĂŢĂMÂNT"<br>
Capitolul II – UNITĂŢI DE CERCETARE ŞTIINŢIFICĂ, DEZVOLTARE TEHNOLOGICĂ ŞI PROIECTARE, INSTITUTE DE CERCETARE ŞTIINŢIFICĂ ALE ACADEMIEI ROMÂNE, ACADEMIEI OAMENILOR DE ŞTIINŢĂ ŞI ACADEMIILOR DE RAMURĂ ŞI DIN INSTITUŢIILE DE ÎNVĂŢĂMÂNT SUPERIOR.<br>
Salarii de bază<br>
b) Funcţii de execuţie
<table>
<tr><th>Nr crt</th><th>Funcţia</th><th>Nivelul studiilor</th><th>Salariile de bază – lei Gradaţia 0</th><th>Coeficient</th></tr>
<tr><td colspan="3"></td><td>2022</td><td></td></tr>
<tr><td>1</td><td>Cercetător ştiinţific I</td><td>S</td><td>7546</td><td>4,35</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Cercetător ştiinţific II</td><td>S</td><td>5966</td><td>3,02</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Cercetător ştiinţific III</td><td>S</td><td>4216</td><td>2,08</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Cercetător ştiinţific</td><td>S</td><td>4130</td><td>1,82</td></tr>
<tr><td>5</td><td>Asistent de cercetare ştiinţifică</td><td>S</td><td>4087</td><td>1,77</td></tr>
<tr><td>6</td><td>Asistent de cercetare ştiinţifică stagiar</td><td>S</td><td>3950</td><td>1,73</td></tr>
<tr><td>7</td><td>Asistent I</td><td>M</td><td>3850</td><td>1,54</td></tr>
</table>
</td><td>Amendament respins cu majoritate de voturi</td></tr>
</table>

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 8 | Asistent II | M | 3750 | 1,50 | | 8 | Asistent II | M | 3750 | 1,50 |
| | 9 | Asistent stagiar | M | 3610 | 1,44 | | 9 | Asistent stagiar | M | 3610 | 1,44 |
| | | | | | | | **Amendament Comisia pentru învățământ și Doina Silistru - senator PSD** | | | | |
| 2. | **Anexa nr. 1 – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE DE FUNCȚII BUGETARE „INVĂȚĂMÂNT„ Capitolul I lit.A – salarii de bază pentru funcțiile din învățământ** | | | | | | **Coeficienții prevăzuți în Anexa nr.1 la prezenta lege, Capitolul I și Capitolul II se majorează cu un punct.** **Amendament Comisia pentru învățământ** | | | | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |
| 3. | **Art. 5.** – Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de baza deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 4 ani. | | | | | | *Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:* **Art. 5.** ..... (2) Pentru personalul didactic de predare din învățământ se va acorda un spor de suprasolicitare neuropsihică, prin creșterea salariilor de bază cu 3% pentru fiecare tranșă de vechime în învățământ. (3) Pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, care nu beneficiază de gradația de merit prevăzută la alin.(1), beneficiază de spor de performanță academică acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 15% din posturile didactice existente la nivelul instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 10% a salariului de bază deținut. Sporul de performanță academică se atribuie pe o perioadă de 1 an. Metodologia și criteriile de acordare sporului de performanță academică se elaborează de către senatele universitare. (4) Pentru personalul didactic din învățământ se va acorda un spor de fidelitate a personalului didactic cu peste 30 de ani vechime în învățământ în cuantum de 5%. | | | | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **Amendament Comisia pentru învățământ** | |
| 4. | | **Text nou:**<br>**$5^1$ ) Pentru învățământul preuniversitar poate fi acordat sporul de performanță în cuantum de 10% pentru 15 % din posturile didactice cu încadrarea în suma totală acordată sporurilor.**<br><br>**Amendament Comisia pentru învățământ** | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |
| 5. | **Art. 7.** Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preşcolar, primar sau gimnazial primeşte o majorare a salariului de bază, după cum urmează:<br>-pentru 2 clase de elevi/grupe, o creştere cu 7% a salariului de baza deţinut;<br>-pentru 3 clase de elevi/grupe, o creştere cu 10% a salariului de baza deţinut;<br>-pentru 4 clase de elevi/grupe, o creştere cu 15% a salariului de baza deţinut;<br>-pentru 5 clase de elevi/grupe, o creştere cu 20% a salariului de baza deţinut. | *Articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:*<br><br>**Art. 7. - (1)** Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preşcolar, primar sau gimnazial primeşte o majorare a salariului de bază, după cum urmează:<br>-pentru 2 clase de elevi/grupe, o creştere cu 7% a salariului de baza deţinut;<br>-pentru 3 clase de elevi/grupe, o creştere cu 10% a salariului de baza deţinut;<br>-pentru 4 clase de elevi/grupe, o creştere cu 15% a salariului de baza deţinut;<br>-pentru 5 clase de elevi/grupe, o creştere cu 20% a salariului de baza deţinut.<br>**(2)** În învățământul gimnazial creşterea salariului de bază cu procentul stabilit conform alin. (1) se face numai pentru orele efectiv lucrate cu clasele/grupele simultane.<br>**Amendament Comisia pentru învățământ** | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |
| 6. | | *La Anexa nr.I - - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „ÎNVĂŢĂMÂNT"*<br>*Capitolul I lit. B – Reglementări specifice personalului didactic din învățământ,*<br>*după lit. B se introduce o nouă literă, lit.C, cu următorul cuprins:*<br><br>**„Capitolul I lit. C – Reglementări specifice personalului din cadrul Academiei Române și a celui din unitățile subordonate acesteia**<br><br>**Amendament Comisia pentru învățământ** | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |
| 7. | | **Art. 1** – Salarizarea personalului din Academia Română și a | **Amendament** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | celui din unităţile subordonate acesteia se face conform grilelor prezentate in anexele I-VIII din prezenta lege, ţinând cont de specificaţiile din respectivele anexe.<br><br>**Art. 2** – Salarizarea funcţiilor de conducere şi de cercetare din Academia Română şi a celor din unităţile subordonate acesteia se face conform Anexei nr. I, Capitolul II .<br><br>**Art. 3** – Salarizarea personalului din bibliotecile Academiei Române şi a celor din unităţile subordonate acesteia se face conform Anexa nr. III - Familia ocupaţională de funcţii bugetare "cultură",<br>Capitolul II. Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România, I. Biblioteci naţionale sau de importanţă naţională, stabilite potrivit legii, precum şi Biblioteca Academiei Române.<br><br>**Art. 4** – Salarizarea personalului de specialitate din cadrul Academiei Române şi a celor din unităţile subordonate acesteia se face conform Anexa nr. I - familia ocupaţională de funcţii bugetare "Învăţământ", 3. Funcţiile de conducere pentru funcţiile didactice auxiliare şi 6. Salarii de bază pentru funcţiile didactice auxiliare.<br><br>**Art. 5** – Pentru celelalte funcţii de specialitate şi comune din cadrul Academiei Române şi a celor din unităţile subordonate acesteia, care nu se regăsesc la articolele 2 - 4 stabilite în prezenta anexă şi care au fost reglementate prin acte normative anterioare, se vor utiliza salariile de baza din Anexa nr. VIII - Familia ocupaţională de funcţii bugetare "Administraţie", Capitolul II lit. B - Alte unităţi bugetare de subordonare centrală şi locală, precum şi din compartimentele<br>de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiţii şi din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar.<br>**Amendament Comisia pentru învăţământ** | **respins cu majoritate de voturi** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 8. | | **Se introduce un art nou, art 16 cu urmatorul cuprins:**<br>(1)Personalul didactic cu rezultate excelente în activitatea didactică, educativă şi ştiinţifică poate primi decoraţii, ordine, medalii, titluri, potrivit legii.<br>(2)Ordinele şi medaliile care pot fi conferite personalului didactic din învăţământul preuniversitar sunt: Ordinul Spiru Haret clasele Comandor, Cavaler şi Ofiţer, Medalia Membru de onoare al corpului didactic. Medalia se acordă cadrelor didactice pensionabile, cu activitate deosebită în învăţământ.<br>(3)În afara distincţiilor prevăzute la alin. (2), ministrul educaţiei, cercetării, tineretului şi sportului este autorizat să acorde personalului didactic din învăţământul preuniversitar următoarele distincţii:<br>a)adresă de mulţumire publică;<br>b)diplomă "Gheorghe Lazăr" clasele I, a II-a şi a III-a;<br>c)diplomă de excelenţă, care se acordă cadrelor didactice pensionate sau pensionabile, cu activitate deosebită în învăţământ.<br>(4)Diploma "Gheorghe Lazăr" clasele I, a II-a şi a III-a este însoţită de un premiu de 20%, 15% şi, respectiv, 10% din suma salariilor de bază primite în ultimele 12 luni de activitate. Diploma de excelenţă este însoţită de un premiu de 20% din suma salariilor de bază primite în ultimele 12 luni de activitate.<br>(5)Distincţiile şi premiile prevăzute la alin. (3) se acordă în baza unui regulament aprobat prin ordin al ministrului educaţiei, cercetării, tineretului şi sportului, în limita unui procent de 1% din numărul total al posturilor didactice din fiecare judeţ/sector al municipiului Bucureşti.<br>(6)Fondurile pentru acordarea distincţiilor prevăzute la alin. (3) sunt asigurate de Ministerul Educaţiei, Cercetării, Tineretului şi Sportului.<br><br>**Amendament al dlui Liviu Marian POP, senator PSD** | **Amendament respins cu majoritate de voturi** |

# Amendamente RESPINSE la Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ

**Capitolul I - Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială**

. **Salarii de bază pentru funcții de conducere**

| | | AMENDAMENTE COMISIA PENTRU SANATATE | | | | 2022 | | | | AMENDAMENTE COMISIA PENTRU SANATATE | | | | 2022 | | | | AMENDAMENTE COMISIA PENTRU SANATATE | | | | 2022 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcția | Nivelul studiilor | Spitale peste 400 de paturi | | | | Spitale peste 400 de paturi | | | | Spitale sub 400 de paturi | | | | Spitale sub 400 de paturi | | | | Servicii de ambulanță | | | | Servicii de ambulanță | | | |
| | | Salariile de bază-lei | | Coeficient | | Salariile de bază-lei | | Coeficient | | Salariile de bază-lei | | Coeficient | | Salariile de bază-lei | | Coeficient | | Salariile de bază-lei | | Coeficient | | Salariile de bază-lei | | Coeficient | |
| | | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II |
| Manager | S | **18000** | **18200** | **7.20** | **7.28** | 14257 | 14975 | 5.70 | 5.99 | **17600** | **17800** | **7.04** | **7.12** | 13849 | 14664 | 5.54 | 5.87 | | | | | | | | |
| Manager general | S | | | | | | | | | - | - | - | - | | | | | **18000** | **18200** | **7.20** | **7.28** | 14257 | 14975 | 5.7 | 5.99 |
| **Director medical** | **S** | **17500** | **17800** | **7.00** | **7.12** | | | | | **17400** | **17600** | **6.96** | **7.04** | | | | | **17400** | **17600** | **6.96** | **7.04** | | | | |
| Director de cercetare - dezvoltare | S | **17000** | **17200** | **6.80** | **6.88** | 9287 | 10591 | 3.71 | 4.24 | **16800** | **16850** | **6.72** | **6.7** | 8473 | 9776 | 3.39 | 3.91 | - | - | - | - | | | | |
| Director financiar -contabil | S | | | | | 8310 | 8798 | 3.32 | 3.52 | - | - | - | - | 6762 | 7169 | 2.7 | 2.87 | - | - | - | - | | | | |
| Director economic | S | | | | | | | | | - | - | - | - | | | | | - | - | - | - | 6762 | 7658 | 2.7 | 3.06 |
| Director tehnic | S | | | | | | | | | - | - | - | - | | | | | - | - | - | - | 7169 | 8147 | 2.87 | 3.26 |
| Director de îngrijiri | S,SSD | **7300** | **7500** | **2.92** | **3.00** | 6517 | 7006 | 2.61 | 2.80 | **7000** | **7200** | **2.80** | **2.88** | 5540 | 6110 | 2.22 | 2.44 | - | - | - | - | | | | |
| Alți directori | S | **8000** | **8200** | **3.20** | **3.28** | 7658 | 8147 | 3.06 | 3.26 | **7200** | **7500** | **2.88** | **3.00** | 6762 | 7169 | 2.7 | 2.87 | - | - | - | - | | | | |
| Asistent șef | S,SSD,PL | | | | | | | | | | | | | | | | | **7100** | **7300** | **2.84** | **2.92** | 5377 | 5784 | 2.15 | 2.31 |

ota
ılariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă
nivel maxim.

| | | Amendamente Comisia pentru Sanatate publica | | | | 2022 | | | | Amendamente Comisia pentru Sanatate publica | | | | 2022 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcţia | Nivelul studiilor | Institutul Naţional de Hematologie Tranfuzională "Prof.Dr.C.T.Nicolau" | | | | Institutul Naţional de Hematologie Tranfuzională "Prof.Dr.C.T.Nicolau" | | | | Centrul de Transfuzie Sanguină al Municipiului Bucureşti | | | | Centrul de Transfuzie Sanguină al Municipiului Bucureşti | | | |
| | | Salariile de bază-lei | | Coeficient | | Salariile de bază-lei | | Coeficient | | Salariile de bază-lei | | Coeficient | | Salariile de bază-lei | | Coeficient | |
| | | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Gra II |
| Director general | S | **17600** | **17800** | **7.04** | **7.12** | 11568 | 12057 | 4.63 | 4.82 | | | | | | | | |
| Director, director general adjunct | S | **17500** | **17700** | **7.00** | **7.08** | 10102 | 10591 | 4.04 | 4.24 | **17400** | **17600** | **6.96** | **7.04** | 10102 | 10591 | 4.04 | 4.2 |
| Director adjunct ştiinţific | S | **17400** | **17600** | **6.96** | **7.04** | 99450 | 10102 | 3.78 | 4.04 | | | | | | | | |
| Director adjunct financiar contabilitate | S | | | | | 7495 | 8310 | 3.00 | 3.32 | | | | | | | | |
| Director resurse umane | S | | | | | 7495 | 8310 | 3.00 | 3.32 | | | | | | | | |
| Contabil şef | S | | | | | | | | | | | | | 7006 | 7495 | 2.80 | 3.0 |

| r<br>t | Funcţia | Nivelul studiilor | **Amendamente Comisia pentru Sanatate publica** | | | | 2022 | | | | **Amendamente Comisia pentru Sanatate publica** | | | | 2022 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Centre de transfuzie sanguină regionale | | | | Centre de transfuzie sanguină regionale | | | | Centre de transfuzie sanguină judeţene | | | | Centre de transfuzie sanguină judeţene | | | |
| | | | Salariile de bază-lei | | Coeficient | | Salariile de bază-lei | | Coeficient | | Salariile de bază-lei | | Coeficient | | Salariile de bază-lei | | Coeficient | |
| | | | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II |
| | Director general | S | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Director, director general adjunct | S | **17200** | **17400** | **6.88** | **6.96** | 9450 | 10102 | 3.78 | 4.04 | **17000** | **17200** | **6.80** | **6.88** | 9287 | 9776 | 3.71 | 3.91 |
| | Director adjunct ştiinţific | S | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Director adjunct financiar contabilitate | S | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Director resurse umane | S | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Contabil şef | S | | | | | 6354 | 6762 | 2.54 | 2.70 | | | | | 5784 | 6354 | 2.31 | 2.54 |

ota

ılariile de baza prevazute la gradul 1 si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

**AMNDAMENTE COMISIA PENTRU SANATATE** | 2022

| Nr. crt. | Alte funcţii de conducere | Nivelul studiilor | **Salariile de bază-lei** | | **Coeficient** | | Salariile de bază-lei | | Coeficient | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II |
| 1 | Director general *) | S | **17400** | **17600** | **6.96** | **7.04** | 8961 | 9450 | 3.58 | 3.78 |
| 2 | Director general adjunct, director, director executiv *) | S | **17200** | **17500** | **6.88** | **7.00** | 8798 | 9287 | 3.52 | 3.71 |
| 3 | Director adjunct *) | S | **17000** | **17200** | **6.80** | **6.88** | 8310 | 8798 | 3.32 | 3.52 |
| 4 | Director adjunct financiar-contabil, **director economic*)** | S | - | - | - | - | 6517 | 7169 | 2.61 | 2.87 |
| 5 | Contabil- şef *) | S | **6072** | **7006** | **2.43** | **2.80** | 5540 | 7006 | 2.22 | 2.80 |
| **6** | **Medic şef ambulatoriu de specialitate şi altele similare** | **S** | **16800** | **17000** | **6.72** | **6.80** | | | | |
| 7 | Şef serviciu ~~medical~~ | S | **6000** | **6200** | **2.40** | **2.48** | 6110 | 7658 | 2.44 | 3.06 |
| 8 | Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef oficiu | S | - | - | - | - | 5132 | 6110 | 2.05 | 2.44 |
| **9** | **Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) şef sectie, şef laborator, şef serviciu medical şi altele similare** | **S** | **16800** | **17000** | **6.72** | **6.80** | | | | |
| 10 | Asistent medical-şef pe unitate | S,SSD,PL | **6500** | **6800** | **2.60** | **2.72** | 5030 | 5540 | 2.01 | 2.22 |
| 11 | Şef formaţie muncitori | | | | | | 4475 | 5008 | 1.79 | 2.00 |

*) se utilizează în unităţile ~~sanitare~~ fără paturi **şi în unităţile de asistenţă medico-socială.**

Notă :

1. Medicii în specialitatea anatomie patologică şi medicină legală care ocupă funcţia de medic şef serviciu medicină legală/anatomie patologică beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.
2. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcţia de şef laborator şi altele similare în cadrul institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.
3. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcţii în conducerea institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.
4. Medicii în specialitatea anatomie patologică şi medicină legală care ocupă funcţii de conducere în comitetul director al unităţilor sanitare cu paturi, beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.
5. Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

. Persoanele care exercită funcţiile nominalizate în tabel pe perioada cît exercită aceste funcţii, beneficiază de majorarea salariului de
ză avut, după cum urmează:

**AMENDAMENTE**
**COMISIA PENTRU SANATATE**

| Nr crt | Funcţia | **Majorare salariu de bază %** | Majorare salariu de bază % |
|---|---|---|---|
| 1 | Director program de rezidenţiat medicină de urgenţă | | 7,5 |
| | ~~**Director medical**~~ | | ~~**7,5**~~ |
| | ~~**Medic şef ambulatoriu de specialitate şi altele similare**~~ | | **5** |
| | ~~**Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) şef secţie, şef laborator şi altele similare**~~ | | **5** |
| 2 | Responsabil de formare în rezidenţiat medicină de urgenţă | | 7,5 |
| 3 | Farmacist şef serviciu | | 7,5 |
| 4 | Asistent medical (tehnician sanitar,soră medicală, oficiant medical, moaşă, laborant şi altele similare) şef | **20** | 10 |
| **5** | **Asistent medical (tehnician sanitar,soră medicală, oficiant medical, moaşă, laborant şi altele similare) coordonator** | **10** | |
| 6 | Chimist, biolog, biochimist, **farmacist,** asistent medical **şi alt personal** cu gestiune | | 5 |
| 7 | Spălătoreasă cu gestiune | | 2,5 |
| 8 | Şef echipă | | 2,5 |
| 9 | **Medic, biolog, chimist, inginer, farmacist, fizician, psiholog, etc, (inspector/consilier) şi asistent inspector(referent) care exercită atribuţii de control în sănătate publică - direcţia de sănătate publică** | | 7,5 |
| 10 | Medic coordonator substaţie ~~**sector municipiul Bucureşti**~~ **Serviciul de ambulanţă Bucureşti - Ilfov**/ substaţie serviciul de ambulanţă **judeţean** | | 7,5 |
| 11 | Asistent medical coordonator substaţie ~~**sector municipiul Bucureşti**~~ **Serviciul de ambulanţă Bucureşti - Ilfov**/ substaţie serviciul de ambulanţă **judeţean** | | 10 |
| 12 | Ambulanţier cu atribuţii de avizare tehnică substaţie ~~**sector municipiul Bucureşti**~~ **Serviciul de ambulanţă Bucureşti - Ilfov/** substaţie serviciul de ambulanţă **judeţean** | | 10 |
| 13 | Asistent medical responsabil ~~**pe tură**~~ cu stocul 3 de medicamente **(stocul de urgenţă din staţia centrală a Serviciul de ambulanţă Bucureşti - Ilfov şi staţiile centrale din serviciile de ambulanţă judeţene) conform graficului de activitate** | | 10 |

**I.2. Indemnizaţii de cel mult 10% în cursul unei luni, din salariul de bază al funcţiei de execuţie îndeplinită, pentru activităţi**
**medico-legală, ai comisiilor de expertiză şi recuperare a capacităţii de muncă şi ai comisiilor medicale.**

**nexa nr. II - FAMILIA OCUPAŢIONALA DE FUNCŢII BUGETARE "SANATATE ŞI ASISTENŢA SOCIALA"**

**apitolul I - Unităţi sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială**

Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi sanitare şi unităţi de asistenţă medico-socială

nităţile clinice cuprind: spitale clinice judeţene de urgenţă, spitale judeţene de urgenţă, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgenţă, spitale inice, spitale de urgenţă, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgenţă "Elias"*), Institutul Naţional de Sănătate Publică, institute şi centre medicale, istitute de medicină legală, centre de transfuzie sanguină judeţene şi al municipiului Bucureşti**, Registrul Naţional al Donatorilor Voluntari de Celule Stem ematopoietice; Agenţia Naţională a Medicamentului şi a Dispozitivelor Medicale**, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu şi Medicină reventivă din subordinea Academiei Române*), Institutul Naţional de Expertiză Medicală şi Recuperare a Capacităţii de Muncă.

a) Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar

a.1 Unităţi clinice

| r. t. | Funcţia | Nivelul studiilor | Unităţi clinice | Coeficient | **Amendamente Comisia pentru sanatate publica** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | Coeficient |
| 1 | Medic primar | S | 12500 | 5.00 | | |
| 2 | Medic primar dentist | S | 12500 | 5.00 | | |
| 3 | Medic specialist | S | 9900 | 3.96 | | |
| 4 | Medic specialist dentist | S | 9900 | 3.96 | | |
| 5 | Medic rezident anul VI-VII | S | 7900 | 3.16 | | |
| 6 | Medic rezident anul IV-V | S | 7300 | 2.92 | | |
| 7 | Medic dentist rezident anul IV-V | S | 7300 | 2.92 | | |
| 8 | Medic rezident anul III | S | 6700 | 2.68 | | |
| 9 | Medic dentist rezident anul III | S | 6700 | 2.68 | | |
| 10 | Medic rezident anul II | S | 6100 | 2.44 | | |
| 11 | Medic dentist rezident anul II | S | 6100 | 2.44 | | |
| 12 | Medic rezident anul I | S | 5700 | 2.28 | | |
| 13 | Medic dentist rezident anul I | S | 5700 | 2.28 | | |
| 14 | Medic | S | 6400 | 2.56 | | |
| 15 | Medic dentist | S | 6400 | 2.56 | | |
| 16 | Farmacist primar *1) | S | 5528 | 2.21 | **6765** | **2.71** |
| 17 | Farmacist specialist | S | 5315 | 2.13 | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | Farmacist | S | 4475 | 1.79 | | |
| 9 | Farmacist rezident anul III | S | 4388 | 1.76 | | |
| 0 | Farmacist rezident anul II | S | 4345 | 1.74 | | |
| 1 | Farmacist rezident anul I | S | 4302 | 1.72 | | |
| 2 | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal | S | 4819 | 1.93 | | |
| 3 | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist | S | 4302 | 1.72 | | |
| 4 | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical | S | 4087 | 1.63 | | |
| 5 | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant | S | 3950 | 1.58 | | |
| 6 | Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică, moaşă; principal | S | 4345 | 1.74 | | |
| 7 | Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică, moaşă | S | 4173 | 1.67 | | |
| 8 | Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică, moaşă; debutant | S | 3950 | 1.58 | **4000** | **1.60** |
| 9 | Dentist principal | SSD | 4087 | 1.63 | | |
| 0 | Dentist | SSD | 3900 | 1.56 | **3950** | **1.58** |
| 1 | Dentist debutant | SSD | 3850 | 1.54 | **3875** | **1.55** |
| 2 | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială | SSD | 4087 | 1.63 | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | pentru varstnici, asistent medical de igiena şi sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal | | | | | |
| 3 | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar | SSD | 3900 | 1.56 | **3950** | **1.58** |
| 4 | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant | SSD | 3850 | 1.54 | **3875** | **1.55** |
| 5 | Asistent medical principal *2) | PL | 3900 | 1.56 | **3950** | **1.58** |
| 6 | Asistent medical *2) | PL | 3750 | 1.50 | **3875** | **1.55** |
| 7 | Asistent medical debutant *2) | PL | 3700 | 1.48 | **3800** | **1.52** |
| 8 | Asistent medical principal *2) | M | 3850 | 1.54 | **3900** | **1.56** |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 9 | Asistent medical *2) | M | 3700 | 1.48 | **3800** | **1.52** |
| 0 | Asistent medical debutant *2) | M | 3610 | 1.44 | **3650** | **1.46** |
| 1 | Tehnician dentar principal *3) | M | 3850 | 1.54 | **3900** | **1.56** |
| 2 | Tehnician dentar *3) | M | 3700 | 1.48 | **3800** | **1.52** |
| 3 | Tehnician dentar debutant *3) | M | 3610 | 1.44 | **3650** | **1.46** |
| 4 | Soră medicală principală *4) | M | 3750 | 1.50 | **3800** | **1.52** |
| 5 | Soră medicală *4) | M | 3650 | 1.46 | **3750** | **1.50** |
| 6 | Soră medicală debutant *4) | M | 3610 | 1.44 | **3650** | **1.46** |
| 7 | Autopsier principal | M | 3750 | 1.50 | **3775** | **1.51** |
| 8 | Autopsier | M | 3650 | 1.46 | **3750** | **1.50** |
| 9 | Autopsier debutant | M | 3610 | 1.44 | **3650** | **1.46** |
| 0 | Statistician medical, registrator medical; principal | M | 3750 | 1.50 | **3800** | **1.52** |
| 1 | Statistician medical, registrator medical | M | 3650 | 1.46 | **3750** | **1.50** |
| 2 | Statistician medical, registrator medical; debutant | M | 3610 | 1.44 | **3650** | **1.46** |

a.2 Anatomia patologică şi medicina legală

| r. t. | Funcţia | Nivelul studiilor | Anatomia patologică şi medicina legală | Coeficient | **Amendamente Comisia pentru sanatate publica** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | | **Salariul de bază - lei Gradaţia 0** | **Coeficient** |
| 1 | Medic primar | S | 16250 | 6.50 | **18750** | **7.50** |
| 2 | Medic specialist | S | 12870 | 5.15 | **14850** | **5.94** |
| 3 | Medic rezident anul IV-V | S | 7300 | 2.92 | **10950** | **4.38** |
| 4 | Medic rezident anul III | S | 6700 | 2.68 | **10050** | **4.02** |
| 5 | Medic rezident anul II | S | 6100 | 2.44 | **9150** | **3.66** |
| 6 | Medic rezident anul I | S | 5700 | 2.28 | **8550** | **3.42** |
| 7 | Farmacist primar *1) | S | 7186 | 2.87 | **10148** | **4.06** |
| 8 | Farmacist specialist | S | 6909 | 2.76 | **7973** | **3.19** |
| 9 | Farmacist | S | 5135 | 2.05 | **6713** | **2.69** |
| 0 | Asistent medical, tehnician de radiologie **şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat**; principal | S | 5649 | 2.26 | **6518** | **2.61** |
| 1 | Asistent medical, tehnician de radiologie **şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat** | S | 5425 | 2.17 | **6260** | **2.50** |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | Asistent medical, tehnician de radiologie **şi imagistica licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat;** debutant | S | 5135 | 2.05 | **5925** | **2.37** |
| 3 | Asistent medical, asistent medical specialist, **tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică**; principal | SSD | 5313 | 2.13 | **6131** | **2.45** |
| 4 | Asistent medical, asistent medical specialist, **tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică** | SSD | 5070 | 2.03 | **5850** | **2.34** |
| 5 | Asistent medical, asistent medical specialist, **tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică;** debutant | SSD | 5005 | 2.00 | **5775** | **2.31** |
| 6 | Asistent medical principal *2) | PL | 5070 | 2.03 | **5850** | **2.34** |
| 7 | Asistent medical *2) | PL | 4875 | 1.95 | **5625** | **2.25** |
| 8 | Asistent medical debutant *2) | PL | 4810 | 1.92 | **5550** | **2.22** |
| 9 | Asistent medical principal *2) | M | 5005 | 2.00 | **5775** | **2.31** |
| 0 | Asistent medical *2) | M | 4810 | 1.92 | **5550** | **2.22** |
| 1 | Asistent medical debutant *2) | M | 4693 | 1.88 | **5415** | **2.17** |
| 2 | Soră medicală principală *4) | M | 4875 | 1.95 | **5625** | **2.25** |
| 3 | Soră medicală *4) | M | 4745 | 1.90 | **5475** | **2.19** |
| 4 | Soră medicală debutant *4) | M | 4693 | 1.88 | **5415** | **2.17** |
| 5 | Autopsier principal | M | 4875 | 1.95 | **5625** | **2.25** |
| 6 | Autopsier | M | 4745 | 1.90 | **5475** | **2.19** |
| 7 | Autopsier debutant | M | 4693 | 1.88 | **5415** | **2.17** |
| 8 | Statistician medical, registrator medical, **registrator medical anatomie patologică**; principal | M | 4875 | 1.95 | **5625** | **2.25** |
| 9 | Statistician medical, registrator medical, **registrator medical anatomie patologică** | M | 4746 | 1.90 | **5475** | **2.19** |
| 0 | Statistician medical, registrator medical, **registrator medical anatomie patologică**; debutant | M | 4693 | 1.88 | **5415** | **2.17** |

a. 3 Servicii de ambulanţă; Compartimente de primire urgenţe: UPU-SMURD, UPU, CPU, **CPU-S; Secţii/compartimente cu paturi de ATI/TI; Unitate de transport neonatală**

| r. t. | Funcţia | Nivelul studiilor | Servicii de ambulanţă; Compartimente de primire urgenţe: UPU-SMURD, UPU, CPU, **CPU-S;** Secţii/compartimente cu paturi de ATI/TI; Unitate de transport neonatală | Coeficient | **Amendamente Comisia pentru Sanatate publica** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | Coeficient |
| 1 | Medic primar | S | 13338 | 5.34 | | |
| 2 | Medic dentist primar | S | 13338 | 5.34 | | |
| 3 | Medic specialist | S | 10563 | 4.23 | | |
| 4 | Medic dentist specialist | S | 10563 | 4.23 | | |
| 5 | Medic rezident anul IV-V | S | 7300 | 2.92 | **7811** | **3.12** |
| 6 | Medic rezident anul III | S | 6700 | 2.68 | **7169** | **2.87** |
| 7 | Medic rezident anul II | S | 6100 | 2.44 | **6527** | **2.61** |
| 8 | Medic rezident anul I | S | 5700 | 2.28 | **6099** | **2.44** |
| 9 | Medic | S | 6509 | 2.60 | | |
| 10 | Medic dentist | S | 6082 | 2.43 | **6509** | **2.60** |
| 11 | Farmacist primar *1) | S | 5898 | 2.36 | **7212** | **2.88** |
| 12 | Farmacist specialist | S | 5671 | 2.27 | | |
| 13 | Farmacist rezident anul III | S | 4682 | 1.87 | | |
| 14 | Farmacist rezident anul II | S | 4636 | 1.85 | | |
| 15 | Farmacist rezident anul I | S | 4591 | 1.84 | | |
| 16 | Farmacist | S | 4774 | 1.91 | | |
| 17 | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal | S | 5142 | 2.06 | | |
| 18 | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist | S | 4591 | 1.84 | | |
| 19 | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical | S | 4361 | 1.74 | | |
| 20 | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant | S | 4215 | 1.69 | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, moaşă, **asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică;** principal | S | 4636 | 1.85 | | |
| 2 | Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, moaşă, **asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică** | S | 4453 | 1.78 | | |
| 3 | Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, moaşă, **asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică;** debutant | S | 4215 | 1.69 | | |
| 4 | Dentist principal | SSD | 4361 | 1.74 | | |
| 5 | Dentist | SSD | 4161 | 1.66 | | |
| 6 | Dentist debutant | SSD | 4108 | 1.64 | | |
| 7 | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal | SSD | 4361 | 1.74 | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar | SSD | 4161 | 1.66 | | |
| 9 | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant | SSD | 4108 | 1.64 | | |
| 0 | Asistent medical principal *2) | PL | 4161 | 1.66 | | |
| 1 | Asistent medical *2) | PL | 4001 | 1.60 | | |
| 2 | Asistent medical debutant *2) | PL | 3948 | 1.58 | | |
| 3 | Asistent medical principal *2) | M | 4108 | 1.64 | | |
| 4 | Asistent medical *2) | M | 3948 | 1.58 | | |
| 5 | Asistent medical debutant *2) | M | 3852 | 1.54 | | |
| 6 | Tehnician dentar principal *3) | M | 4108 | 1.64 | | |
| 7 | Tehnician dentar *3) | M | 3948 | 1.58 | | |
| 8 | Tehnician dentar debutant *3) | M | 3852 | 1.54 | | |
| 9 | Soră medicală principală *4) | M | 4001 | 1.60 | | |
| 0 | Soră medicală *4) | M | 3895 | 1.56 | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Sora medicala debutant *4) | M | 3852 | 1.54 | | |
| 2 | Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenţă; principal | M | 4001 | 1.60 | | |
| 3 | Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenţă | M | 3895 | 1.56 | | |
| 4 | Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenţă; debutant | M | 3852 | 1.54 | | |

a.4 Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice, şi unităţi de asistenţă medico-socială- **NEMODIFICAT**

| r. t. | Funcţia | Nivelul studiilor | Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice, şi unităţi de asistenţă medico-socială<br>Salariul de bază - lei<br>Gradaţia 0 | Coeficient | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Medic primar | S | 12250 | 4.90 | | |
| 2 | Medic dentist primar | S | 12250 | 4.90 | | |
| 3 | Medic specialist | S | 9702 | 3.88 | | |
| 4 | Medic dentist specialist | S | 9702 | 3.88 | | |
| 5 | Medic | S | 6272 | 2.51 | | |
| 6 | Medic dentist | S | 6272 | 2.51 | | |
| 7 | Farmacist primar *1) | S | 5251 | 2.10 | | |
| 8 | Farmacist specialist | S | 5049 | 2.02 | | |
| 9 | Farmacist | S | 4251 | 1.70 | | |
| 10 | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal | S | 4578 | 1.83 | | |
| 11 | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist | S | 4200 | 1.68 | | |
| 12 | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical | S | 4087 | 1.63 | | |
| 13 | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant | S | 3950 | 1.58 | | |
| 14 | Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în | S | 4128 | 1.65 | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | nutriție și dietetica, moașa; principal | | | | | |
| 5 | Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în nutriție și dietetică, moașă | S | 4020 | 1.61 | | |
| 6 | Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant | S | 3950 | 1.58 | | |
| 7 | Dentist principal | SSD | 3950 | 1.58 | | |
| 8 | Dentist | SSD | 3900 | 1.56 | | |
| 9 | Dentist debutant | SSD | 3850 | 1.54 | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal | SSD | 3950 | 1.58 | | |
| 1 | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar | SSD | 3900 | 1.56 | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant | SSD | 3850 | 1.54 | | |
| 3 | Asistent medical principal *2) | PL | 3900 | 1.56 | | |
| 4 | Asistent medical *2) | PL | 3850 | 1.54 | | |
| 5 | Asistent medical debutant *2) | PL | 3750 | 1.50 | | |
| 6 | Asistent medical principal *2) | M | 3850 | 1.54 | | |
| 7 | Asistent medical *2) | M | 3750 | 1.50 | | |
| 8 | Asistent medical debutant *2) | M | 3610 | 1.44 | | |
| 9 | Tehnician dentar principal *3) | M | 3850 | 1.54 | | |
| 0 | Tehnician dentar *3) | M | 3750 | 1.50 | | |
| 1 | Tehnician dentar debutant *3) | M | 3610 | 1.44 | | |
| 2 | Soră medicală principală *4) | M | 3750 | 1.50 | | |
| 3 | Soră medicală *4) | M | 3700 | 1.48 | | |
| 4 | Soră medicală debutant *4) | M | 3610 | 1.44 | | |
| 5 | Autopsier principal | M | 3750 | 1.50 | | |
| 6 | Autopsier | M | 3700 | 1.48 | | |
| 7 | Autopsier debutant | M | 3610 | 1.44 | | |
| 8 | Statistician medical, registrator medical; principal | M | 3750 | 1.50 | | |
| 9 | Statistician medical, registrator medical | M | 3700 | 1.48 | | |
| 0 | Statistician medical, registrator medical; debutant | M | 3610 | 1.44 | | |

**) Salarii de baza pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare**

b.1 Unităţi clinice

| r. t. | Funcţia | Nivelul studiilor | Unităţi clinice | Coeficient | **Amendamente Comisia pentru sanatate publica** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | Coeficient |
| 1 | Biolog,biochimist,chimist,fizician;principal, expert în fizică medicală | S | 4905 | 1.96 | | |
| 2 | Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical | S | 4388 | 1.76 | | |
| 3 | Biolog, biochimist, chimist, fizician | S | 4087 | 1.63 | | |
| 4 | Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant | S | 3950 | 1.58 | **3975** | **1.59** |
| 5 | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal | S | 4733 | 1.89 | | |
| 6 | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social | S | 4259 | 1.70 | | |
| 7 | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant | S | 3950 | 1.58 | **3975** | **1.59** |
| 8 | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5) | SSD | 4302 | 1.72 | | |
| 9 | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5) | SSD | 3950 | 1.58 | | |
| 10 | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5) | SSD | 3850 | 1.54 | **3875** | **1.55** |
| 11 | Psiholog principal | S | 4905 | 1.96 | | |
| 12 | Psiholog specialist | S | 4388 | 1.76 | | |
| 13 | Psiholog practicant | S | 4130 | 1.65 | | |
| 14 | Psiholog stagiar | S | 3950 | 1.58 | | |

b.2 Anatomia patologică şi medicina legală

| r. t. | Funcţia | Nivelul studiilor | Anatomia patologică şi medicina legală | Coeficient | **Amendamente Comisia pentru sanatate publica** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | Coeficient |
| 1 | Biolog,biochimist,chimist,fizician;principal, expert în fizică medicală | S | 6377 | 2.55 | **7358** | **2.94** |
| 2 | Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical | S | 5705 | 2.28 | **6582** | **2.63** |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3 | Biolog, biochimist, chimist, fizician | S | 5313 | 2.13 | **6131** | **2.45** |
| 4 | Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant | S | 5135 | 2.05 | **5962** | **2.38** |
| 5 | Psiholog principal | S | 6377 | 2.55 | **7358** | **2.94** |
| 6 | Psiholog specialist | S | 5705 | 2.28 | **6582** | **2.63** |
| 7 | Psiholog practicant | S | 5369 | 2.15 | **6195** | **2.48** |
| 8 | Psiholog stagiar | S | 5135 | 2.05 | **5925** | **2.37** |

b. 3 Servicii de ambulanţă**;** **C**ompartimente de primire urgenţe: UPU-SMURD, UPU, CPU, **CPU-S;** **S**ecţii/compartimente cu paturi de ATI/TI**;** **U**nitate de transport **neonatală**

| Nr. crt. | Funcţia | Nivelul studiilor | Servicii de ambulanţă**;** **C**ompartimente de primire urgenţe: UPU-SMURD, UPU, CPU, **CPU-S;** **S**ecţii/compartimente cu paturi de ATI/TI**;** **U**nitate de transport neonatală | Coeficient | **Amendamente Comisia pentru sanatate publica** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | Coeficient |
| 1 | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal | S | 5050 | 2.02 | | |
| 2 | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social | S | 4545 | 1.82 | | |
| 3 | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant | S | 4215 | 1.69 | | |
| 4 | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5) | SSD | 4591 | 1.84 | | |
| 5 | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5) | SSD | 4215 | 1.69 | | |
| 6 | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5) | SSD | 4108 | 1.64 | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 7 | Psiholog principal | S | 5234 | 2.09 | | |
| 8 | Psiholog specialist | S | 4682 | 1.87 | | |
| 9 | Psiholog practicant | S | 4407 | 1.76 | | |
| 10 | Psiholog stagiar | S | 4215 | 1.69 | | |

b.4 Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice, şi unităţi de asistenţă medico-socială

| Nr. crt. | Funcţia | Nivelul studiilor | Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice, şi unităţi de asistenţă medico-socială | Coeficient | **Amendamente Comisia pentru sanatate publica** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | Coeficient |
| 1 | **Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală** | S | 4672 | 1.87 | | |
| 2 | **Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical** | S | 4179 | 1.67 | | |
| 3 | Biolog, biochimist, chimist, fizician | S | 4000 | 1.60 | | |
| 4 | Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant | S | 3950 | 1.58 | | |
| 5 | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal | S | 4508 | 1.80 | | |
| 6 | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social | S | 4087 | 1.63 | | |
| 7 | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant | S | 3950 | 1.58 | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5) | SSD | 4087 | 1.63 | | |
| 9 | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5) | SSD | 3900 | 1.56 | | |
| 0 | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5) | SSD | 3850 | 1.54 | | |
| 1 | Psiholog principal | S | 4672 | 1.87 | | |
| 2 | Psiholog specialist | S | 4179 | 1.67 | | |
| 3 | Psiholog practicant | S | 4000 | 1.60 | | |
| 4 | Psiholog stagiar | S | 3950 | 1.58 | | |

c) Salarii de baza pentru personalul auxiliar sanitar

c.1 Unităţi clinice

| Nr. crt. | Funcţia | Nivelul studiilor | Unităţi clinice | Coeficient | **Amendamente Comisia pentru sanatate publica** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | Coeficient |
| 1 | Infirmieră, agent DDD | M;G | 3550 | 1.42 | **3560** | **1.42** |
| 2 | Infirmieră, agent DDD; debutant | M;G | 3450 | 1.38 | **3460** | **1.38** |
| 3 | Brancardier, băieş, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare | G | 2950 | 1.18 | **2960** | **1.18** |
| ~~4~~ | ~~**Bucatar**~~ | | ~~**2950**~~ | 1.18 | | |
| 4 | Şofer autosanitară II *7) | M | 3850 | 1.54 | **3860** | **1.54** |
| 5 | Şofer autosanitară III *7) | M;G | 3750 | 1.50 | **3760** | **1.50** |

c.2 Anatomia patologică şi medicina legală

| Nr. crt. | Funcţia | Nivelul studiilor | Anatomia patologică şi medicina legală | Coeficient | **Propunere Comisia pentru sanatate publica** |
|---|---|---|---|---|---|

| | | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | Coeficient |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | **Brancardier**, ~~băieş, nămolar, spălătoreasă,~~ **îngrijitoare** | | 3835 | 1.53 | **4440** | **1.78** |

c. 3 Servicii de ambulanţă**;** **C**ompartimente de primire urgenţe: UPU-SMURD, UPU, CPU, **CPU-S; Secţii/compartimente cu paturi de ATI/TI; Unitate de transport neonatală**

| Nr. crt. | Funcţia | Nivelul studiilor | Servicii de ambulanţă**;** **C**ompartimente de primire urgenţe: UPU-SMURD, UPU, CPU, **CPU-S; S**ecţii/compartimente cu paturi de ATI/TI**; U**nitate de transport neonatală | Coeficient | **Amendamente Comisia pentru sanatate publica** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | Coeficient |
| 1 | Infirmieră, agent DDD | M;G | 3610 | 1.44 | | |
| 2 | Infirmieră, agent DDD; debutant | M;G | 3550 | 1.42 | | |
| 3 | Brancardier, băieş, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare | G | 3000 | 1.20 | | |
| 4 | Ambulanţier *6) | M | 4130 | 1.65 | | |
| 5 | Şofer autosanitară I *7) | M | 3900 | 1.56 | | |
| 6 | Şofer autosanitară II *7) | M | 3850 | 1.54 | **3880** | 1.55 |

c.4 Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice, şi unităţi de asistenţă medico-socială

| r. t. | Funcţia | Nivelul studiilor | Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice, şi unităţi de asistenţă medico-socială | Coeficient | **Propunere Comisia pentru sanatate publica** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | Coeficient |
| 1 | Infirmieră, agent DDD | M;G | 3550 | 1.42 | | |
| 2 | Infirmieră, agent DDD; debutant | M;G | 3450 | 1.38 | | |
| 3 | Brancardier, băieş, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare | G | 2950 | 1.18 | | |
| ~~4~~ | ~~**Bucatar**~~ | | ~~**2950**~~ | ~~**1.18**~~ | | |
| 4 | Şofer autosanitară II *7) | M | 3850 | 1.54 | | |
| 5 | Şofer autosanitară III *7) | M;G | 3750 | 1.50 | | |

1) Se poate utiliza numai în unităţi sanitare mane.

2) Se aplică şi funcţiilor de asistent farmacie, asistent social şi educator-uericultor şi instructor de **ergoterapie**, tehnician dentar şi tehnician nitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică şi rotezare auditivă care au studii de acest nivel.

3) Se aplică şi funcţiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje edicale, optician, protezare ortopedică şi protezare auditivă.

4) Se aplică şi funcţiilor de oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, oaşă, maseur, gipsar, instructor CFM, instructor de educaţie, instructor ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

5) Se aplică şi funcţiilor de educator-puericultor, asistent social şi osmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă ivăţământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani ivăţământ de zi sau de 3 - 4 ani învăţământ seral sau fără frecvenţă.

**6) Se ocupă prin concurs/examen de promovare, în condițiile legii, e personalul încadrat pe funcția de șofer autosanitară I, conducător e șalupă medicală, motorist și marinar și posedă diploma de bsolvire a cursului de ambulanțier potrivit Ordinului ministrului ănătății nr. 388/1992 privind înființarea Școlii de Ambulanțieri în adrul Stației de Salvare a Municipiului București, actual Serviciul e Ambulanță al Municipiului București–Ilfov și în alte servicii ideț ene de ambulanță acreditate de Ministerul Sănătății prin ordin l ministrului.**

7) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor in serviciile de ambulanță județene și al municipiului București–Ilfov, ir nivelurile de salarizare II și III șoferilor autosanitarelor din alte unități anitare.

**NOTE:**

1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și ersonalului de specialitate contractual din direcțiile de sănătate publică.

**2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice, anatomie atologică și medicină legală și compartimente de primire urgențe: PU-SMURD, UPU, CPU, CPU-S; secții/compartimente cu paturi de TI/TI, se poate aplica și personalului de cercetare cu studii iperioare din unități clinice, institute și centre medicale, care este onfirmat în gradele profesionale de la lit. a1) nr. crt. 1 - 13, nr. crt. 6 - 17, nr. crt. 19 - 21, lit. a2) nr. crt. 1 - 8, lit. a3) nr. crt. 1 - 8, nr. rt. 11 - 15, lit. b1) nr. crt. 1, 2, 5, 11, lit. b2) nr. crt. 1, 2, 5, lit. b3) nr. rt. 1, 7.**

**3. Nivelul de studii (M) cu diplomă de bacalaureat sau diplomă de bsolvire pentru funcțiile de ambulanțier și șofer autosanitară I și II e utilizează numai pentru încadrarea și promovarea acestor funcții i serviciile de ambulanță și se aplică ulterior intrării în vigoare a rezentei legi.**

**4. Anexele a.1, b.1, c.1 se utilizează și pentru cabinetele medicale și e medicină dentară din unitățile de învățământ preșcolar, școlar și niversitar.**

**5. Salarizarea prevăzută pentru funcția de infirmier se utilizează și entru muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici ericuloși din unitățile, secțiile sau compartimentele de psihiatrie.**

**6. Anexele a.4, b.4, c.4 se utilizează și pentru personalul din creșe.**

**ANEXA II - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE " SĂNĂTATE ŞI ASISTENŢĂ SOCIALĂ**
**APITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate,din unităţile de asistenţă medico-socială şi din unităţile de asistenţă socială/servici ociale**

| Nr. crt | ANEXA II - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE " SĂNĂTATE ŞI ASISTENŢĂ SOCIALĂ<br>CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate,din unităţile de asistenţă medico-socială şi din unităţile de asistenţă socială/servicii sociale | AMENDAMENTE | MOTIVARE |
|---|---|---|---|
| 1. | **Art. 3.** – (1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi pentru asigurarea continuităţii asistenţei medicale în afara normei legale de muncă şi a programului normal de lucru de la funcţia de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.<br><br>(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuităţii asistenţei medicale în afara normei legale de muncă şi a programului de lucru de la funcţia de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază.<br><br>(3) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, pentru asigurarea continuităţii asistenţei medicale în afara normei legale de muncă şi a programului de lucru de la funcţia de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, potrivit dispoziţiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază. | **Art.3.- (1)- nemodificat**<br><br>(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuităţii asistenţei medicale în afara normei legale de muncă şi a programului de lucru de la funcţia de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază, **dar care nu poate fi mai mic de 25%.**<br><br>(3) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, pentru asigurarea continuităţii asistenţei medicale în afara normei legale de muncă şi a programului de lucru de la funcţia de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, potrivit dispoziţiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază, **dar care nu poate fi mai mic de 50%.** | La articolul 3, alineatele 2 şi 3, a fost eliminată limita minimă a sporului prevăzut pentru tariful orar de gardă, atât în zilele lucrătoare, cât şi în zilele de sâmbătă/duminică şi zilele de sărbători legale.<br>Astfel, decizia aparţine în integralitate comitetului director care poate dispune în mod aleatoriu asupra acestui procent.<br>Ca urmare propunem reintroducerea limitei minime de spor de 25% în zilele lucrătoare şi 50% în zilele de sâmbătă, duminică şi sărbători legale prin reformularea alin. (2) şi (3).<br><br>**- respins cu majoritate de voturi** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | **(4)** Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) şi (3) se aprobă trimestrial de comitetul director.<br>**(5)** Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă şi care la nivelul acestei unităţi desfăşoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parţial pentru activitatea prestată în linia de gardă şi vor beneficia numai de drepturile aferente activităţii prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabileşte pentru funcţia şi gradul profesional în care aceştia sunt confirmaţi prin ordin al ministrului sănătăţii, corespunzător vechimii în muncă şi se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.<br><br>**(6)** Medicii care sunt nominalizaţi să asigure asistenţa medicală de urgenţă, prin chemări de la domiciliu, sunt salarizaţi pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de bază şi numărul de ore cât asigură garda la domiciliu. | **(4) - nemodificat**<br><br>**(5) - nemodificat**<br><br>**(6)** Medicii care sunt nominalizaţi să asigure asistenţa medicală de urgenţă, prin chemări de la domiciliu, sunt salarizaţi pentru perioada în care asigură garda la domiciliu **cu un venit determinat în funcţie de** 40% din tariful orar aferent salariului de bază şi numărul de ore cât asigură garda la domiciliu.<br><br>**Comisia pentru sănătate publică** | Propunem o exprimare mai clară a alineatului 6, aşa cum este prevăzut şi la art. 3, alin. 6 din Capitolul II, Anexa 3 la Legea – cadru nr. 284/2010<br><br>**- respins cu majoritate de voturi** |
| **2.** | **Art. 7.** – **(1)** În raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul din unităţile sanitare şi unităţile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:<br>**a)** pentru activităţile care se desfăşoară în unităţile de urgenţă neurovasculare, în secţii şi compartimente de neurologie şi neurochirurgie şi care solicită o încordare psihică foarte ridicată, precum şi pentru personalul din unităţi, secţii şi compartimente de boli infecţioase, neonatologie, săli de naştere şi din laboratoarele de analize medicale, care îşi desfăşoară activitatea în condiţii periculoase, un spor de până la | **Art.7.-**<br><br>**După alin.(5) se introduce un alineat nou, alin.(6) cu următorul cuprins:**<br><br>**„(6) Pentru unităţile din reţeaua Ministerului Sănătăţii, precum şi pentru cele al căror management a fost transferat la autorităţile administraţiei publice locale depăşirea procentului de 30% prevăzut la articolul 25(1) din lege se aprobă prin Hotărâre a Guvernului iniţiată de ordonatorul principal de credite."** | Pentru a putea corela specificul sistemului sanitar cu motivarea corespunzătoare a tuturor categoriilor de personal care fac echipă cu medicul şi asistentul medical este necesar a se păstra prevederea legală prin care sistemului sanitar să fie exceptat de la prevederile articolului 25, alineatul 1.<br>În acest sens, propunem completarea Anexei nr. II, Capitolul II, art. 7 prin |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | 25% din salariul de bază;<br><br>**b)** pentru condiţii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular şi neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistenţă medicală de urgenţă şi transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanţă şi structurile de primire a urgenţelor - UPU - SMURD, UPU şi CPU -, secţii şi compartimente de ATI şi de terapie intensivă, secţii şi compartimente de îngrijiri paliative, secţii şi compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, unitatea de îngrijire a arşilor gravi, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervenţională, în laboratoarele de endoscopie intervenţională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgenţă neurovasculară, hematologie oncologică, genetică medicală precum şi medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave şi altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătăţii, cuantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabileşte de conducerea fiecărei unităţi sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar şi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri şi cheltuieli; | **Comisia pentru sănătate publică** | introducerea unui nou alineat, alin.(6).<br>În situaţia în care unităţile din sistemul sanitar nu vor fi exceptate de la prevederile articolul 25, alineatul 1 din proiectul de lege, sporurile prevăzute în Anexa nr. 2, la Capitolul II, articolul 7, atât cele de la lit.b) în procent de 45-85% din salariul de bază, cât şi celelalte sporuri nu vor putea fi acordate, şi se va crea o contradicţie intre cele 2 prevederi legale, respectiv art. 7 care dă dreptul la acordarea sporurilor conform regulamentului de acordare a sporurilor prevăzut la articolul 23 şi încadrarea în procentul de 30% prevăzut în acelaşi act normativ.<br><br>Unităţile vor fi în situaţia în care nu vor putea respecta prevederea conform căreia, pentru anumite locuri de muncă şi categorii de personal, se acordă spor în procent minim de 45% din salariul de bază.<br><br>Astfel, în baza regulamentului de acordare a sporurilor prevăzut la articolul 23, nu se pot acorda sporurile prevăzute la articolul 7 din Anexa nr. 2, Capitolul II la proiectul de lege, întrucât se depăşeste procentul de 30%.<br><br>Ca urmare a faptului că nu se poate acorda spor pentru condiţii |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | c) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;<br>d) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;<br>e) pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea cu surse de radiaţii sau generator de radiaţii, un spor pentru condiţii periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferenţiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a şi 30% la categoria a IV-a;<br>f) pentru unităţile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătăţii, un spor de până la 15% din salariul de bază;<br>g) pentru personalul care lucrează în unităţi sanitare aflate în localităţi izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;<br>h) pentru activităţi care se desfăşoară în condiţii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.<br>(2)Localităţile prevăzute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătăţii.<br>(3)Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile | | deosebite de muncă, la nivelul unor unităţi sanitare există categorii de personal, care începând cu 1 ianuarie 2018, vor înregistra o diminuare a venitului salarial, exemplu ambulanţieri, operatori registratori de urgenţă, şoferi autosanitară, asistenţi medicali, personal TESA, farmacişti, etc., şi diferenţa în unele situaţii este destul de substanţială, de peste 1000 lei.<br><br>**- respins cu majoritate de voturi** |

de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

(4)Sporurile prevăzute la alin.(1) lit. c) şi h) nu pot fi acordate cumulat aceleiasi persoane.

(5)Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.

**3.**

**Anexa II, Cap. I, pct. 2 lit. b subpunctul b.1**

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază – lei gradația O | Coeficient |
|---|---|---|---|---|
| 1. | Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală | S | 4905 | 1,96 |
| 2. | Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical | S | 4388 | 1,76 |
| 3. | Biolog, biochimist, chimist, fizician | S | 4087 | 1,63 |
| 4. | Biolog, biochimist, chimist, | S | 3950 | 1,58 |

**Subpunctul b., lit. b 1, pct. 2, Cap. I din Anexa II se modifică după cum urmează:**

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei gradația O | Coeficient |
|---|---|---|---|---|
| 5. | **Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală** | **S** | **7300** | **2,92** |
| 6. | **Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical** | **S** | **6700** | **2,68** |
| 7. | **Biolog, biochimist, chimist,** | **S** | **6100** | **2,44** |

Biologii, chimiștii ,biochimiștii și fizicienii au studii superioare și lucrează în sistemul sanitar alături de medici, efectuează și validează rezultatele analizelor medicale care stau la baza diagnosticului și a conduitei terapeutice medicale, 70 – 80 % dintre diagnosticele medicale având la bază analizele medicale de laborator.

IMPACTUL SOCIO ECONOMIC nu există deoarece în sistemul sanitar public lucrează aprox.1700 de biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni pentru care efortul bugetar este minim.

**- respins cu majoritate de**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | fizician; fizician medical; debutant | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | fizician | | | |
| 8. | Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical; debutant | S | 5700 | 2,28 |

**Iniţiator : Dorin Bădulescu – senator PMP**

**voturi**

| | | | |
|---|---|---|---|
| **4.** | **ANEXA II.**<br><br>**FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „SĂNĂTATE ŞI ASISTENŢĂ SOCIALĂ"**<br><br>**Capitolul I – Unităţi sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială**<br><br>**2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţile sanitare şi unităţi de asistenţă medico-socială**<br><br>**NOTĂ:**<br><br>**1.** Nivelul de salarizare prevăzut pentru unităţile clinice se aplică şi personalului de specialitate contractual din direcţiile de sănătate publică;<br><br>**2.** Nivelul de salarizare prevăzut pentru unităţile clinice se poate aplica şi personalului de cercetare cu studii superioare din unităţile clinice, din institutele şi centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la litera a 1. Nr. crt. 1-13, nr. crt. 16-17, nr. crt. 19-21 şi lit. b 1 | După punctul 6. al Notei de la sfârşitul Capitolului I din Anexa II. FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „SĂNĂTATE ŞI ASISTENŢĂ SOCIALĂ"se adaugă un punct nou, punctul 7, cu următorul cuprins:<br><br>**„7. <u>În tot cuprinsul ANEXEI II - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „SĂNĂTATE ŞI ASISTENŢĂ SOCIALĂ" se adăugă termenul "medical" pentru funcţiile de biologi, biochimişti şi chimişti specialişti şi principali în textul de lege – acolo unde sunt menţionate aceste profesii şi ocupaţii"</u>**<br><br>Iniţiator : Dorin Bădulescu – senator PMP | Corelarea articolelor din Legea salarizării unice unde se face referire la funcţiile/ocupaţiile de biolog, chimist şi biochimist specialist şi principal cu alte texte legislative în vigoare care fac referire la funcţiile şi ocupaţiile de biolog, chimist şi biochimist **medical** specialist şi principal:<br><br>a. Ocupaţiile de biolog, chimist şi biochimist medical specialist şi principal au fost introduse în Clasificarea ocupaţiilor din România (COR ) prin ORDINUL Nr. 190/76 din 14 februarie 2014 privind modificarea şi completarea Clasificării ocupaţiilor din România – nivel de ocupaţie (şase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale şi al |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | nr. crt. 1, 2, 5, 11.<br><br>**3.** Nivelul de studii (M) pentru funcţiile de ambulanţier şi şofer auto-sanitară I şi II se utilizează numai pentru încadrarea şi promovarea acestor funcţii la serviciile de ambulanţă şi se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi.<br><br>**4.** Anexele a4, b4, c4 se utilizează şi pentru dispensarele medicale şcolare.<br><br>5. Salariile de bază prevăzute la Cap. I pct.2 sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.<br><br>**6.** Anexele a4, b4, c4 se utilizează şi pentru personalul din creşe. | | preşedintelui Institutului Naţional de Statistică nr. 1.832/856/2011<br>EMITENT: MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECŢIEI SOCIALE cu următoarele coduri:<br><br>1. biochimist medical principal \|codul – 226915<br>2. biochimist medical specialist \|codul – 226912<br>3. biolog medical principal \|codul – 226916<br>4. biolog medical specialist \|codul – 226913<br>5. chimist medical principal \|codul – 226917<br>6. chimist medical specialist \|codul – 226914<br><br>b. Ocupaţiile de biolog, chimist şi biochimist medical specialist şi principal au fost introduse începând cu anul 2016 în Normele metodologice de aplicare în anul 2016 şi 2017 a H.G. nr. 161/2016 care reglementează condiţiile acordării asistenţei medicale, a medicamentelor şi a dispozitivelor medicale, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2016 – 2017 care prevede în Anexele nr. 18 şi 19 aceste profesii/ocupaţii însoţite de titulatura de MEDICAL |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | prin :<br>- **Ordinul nr. 763/377/2016** (emis de către Ministerul Sănătății și Casa Națională de Asigurări de Sănătate);<br>- **Ordinul nr. 196/139/2017** (emis de către Ministerul Sănătății și Casa Națională de Asigurări de Sănătate).<br><br>IMPACTUL SOCIO ECONOMIC nu există deoarece în sistemul sanitar public lucrează aprox.1700 de biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni pentru care efortul bugetar este minim.<br><br>**- respins cu majoritate de voturi** |

**Amendamente RESPINSE la Anexa nr. III – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”**

| Nr. crt. | Textul Propunerii legislative | Amendamente | Observaţii |
|---|---|---|---|
| 1. | **Anexa nr. III – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”**<br><br>UNITĂȚI DE CULTURĂ<br><br>Capitolul I. Salarii de bază din instituţii de spectacole sau concerte naţionale sau de importanţă naţională, din instituţii de spectacole la care spectacolele se desfăşoară preponderent în limba unei minorităţi, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Naţional de Cameră „Madrigal” – Marin Constantin, Centrului Naţional de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă naţională, precum şi din instituţiile de spectacole şi/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucureşti, precum şi din alte instituţii de spectacole sau concerte<br><br>I. Instituţii de spectacole sau **concerte naţionale sau de importanţă naţională**, instituţii de spectacole la care spectacolele se desfăşoară preponderent în limba unei minorităţi, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Naţional de Cameră Madrigal – Marin Constantin, centre naţionale de cultură/artă naţionale, Centrul Naţional de Artă Tinerimea Română precum şi instituţii de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucureşti | **La Anexa nr. III – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”, UNITĂȚI DE CULTURĂ, Capitolul I. Salarii de bază din instituţii de spectacole sau concerte naţionale sau de importanţă naţională, din instituţii de spectacole la care spectacolele se desfăşoară preponderent în limba unei minorităţi, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Naţional de Cameră „Madrigal” – Marin Constantin, Centrului Naţional de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă naţională, precum şi din instituţiile de spectacole şi/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucureşti, precum şi din alte instituţii de spectacole sau concerte, I. Instituţii de spectacole sau concerte naţionale sau de importanţă naţională, instituţii de spectacole la care spectacolele se desfăşoară preponderent în limba unei minorităţi, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Naţional de Cameră Madrigal – Marin Constantin, centre naţionale de cultură/artă naţionale, Centrul Naţional de Artă Tinerimea Română precum şi instituţii de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucureşti, lit. a) Funcţii de conducere, salariile de bază şi coeficienţii corespunzători poziţiei 5 – Şef secţie se modifică după cum urmează:** | |

a) Funcţii de conducere

| Nr. crt. | Funcţia | Nivelul studiilor | 2022 Instituţii de spectacole şi concerte – Salariile de bază - lei | | Coeficient | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II |
| 1 | Manager (director general/director) | S | 10529 | 14038 | 4,21 | 5,62 |
| 2 | Director general adjunct | S | 9651 | 13512 | 3,86 | 5,40 |
| 3 | Director | S | 9651 | 13512 | 3,86 | 5,40 |
| 4 | Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef | S | 8774 | 10529 | 3,51 | 4,21 |
| 5 | Şef secţie | S | 8072 | 9125 | 3,23 | 3,65 |
| 6 | Şef serviciu | S | 8072 | 9125 | 3,23 | 3,65 |
| 7 | Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier | S | 7546 | 8423 | 3,02 | 3,37 |
| 8 | Şef formaţie muncitori | | 4475 | 5008 | 1,79 | 2,00 |

| Nr. crt. | Funcţia | Nivelul studiilor | 2022 Instituţii de spectacole şi concerte – Salariile de bază - lei | | Coeficient | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II |
| 1 | Manager (director general/director) | S | 10529 | 14038 | 4,21 | 5,62 |
| 2 | Director general adjunct | S | 9651 | 13512 | 3,86 | 5,40 |
| 3 | Director | S | 9651 | 13512 | 3,86 | 5,40 |
| 4 | Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef | S | 8774 | 10529 | 3,51 | 4,21 |
| 5 | Şef secţie | S | 8774 | 10529 | 3,51 | 4,21 |
| 6 | Şef serviciu | S | 8072 | 9125 | 3,23 | 3,65 |
| 7 | Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier | S | 7546 | 8423 | 3,02 | 3,37 |
| 8 | Şef formaţie muncitori | | 4475 | 5008 | 1,79 | 2,00 |

***Amendament Comisia pentru cultură şi media***

| | | | |
|---|---|---|---|
| 2. | **Anexa nr.III – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "CULTURĂ" – Capitolul II Alte instituţii de spectacole sau concerte - litera b) funcţii de execuţie – Notă:**<br><br>Notă:<br><br>Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0.Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege. | **Anexa nr.III – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "CULTURĂ" – Capitolul II Alte instituţii de spectacole sau concerte - litera b) funcţii de execuţie – NOTA se modifică şi va avea următorul conţinut:**<br><br>Notă:<br><br>Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0.Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 **cuprind şi sporul de vechime în muncă în funcţie de grad.**<br><br>**Autor: Senator PNL Marius Petre NICOARĂ** | Amendamentul are rolul de a stabili existenţa unei diferenţe între salariile aferente funcţiilor de conducere şi cele privind funcţiile de execuţie. Altfel spus trebuie să existe |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | o raportare financiară impusă şi de ierarhia funcţilor dintre salariile personalului de conducere şi cele de execuţie. |

**Amendamente RESPINSE la Anexa nr. IV – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "DIPLOMAŢIE"**

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Textul act normativ de bază</th><th>Amendamente</th><th>Observaţii</th></tr>
<tr>
<td>1.</td>
<td>
Anexa IV – Familia ocupationala de functii bugetare "DIPLOMATIE", litera b) Salarii de baza pentru functii specifice de executie din MAE<br><br>
2.6 CONSILIERI PENTRU AFACERI EUROPENE DIN AUTORITATI SI INSTITUTII PUBLICE
<table>
<tr><th>Nr. crt</th><th>Functia</th><th>Nivelul Studiilor</th><th colspan="2">Administratia publica centrala de specialitate</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>Salariul de baza – lei<br><br>Gradatia 0</td><td>Coeficient</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td>2,63</td></tr>
<tr><td>1.</td><td>consilieri pentru afaceri europene</td><td>S</td><td colspan="2">6580</td></tr>
</table>
</td>
<td>
Anexa IV – Familia ocupationala de functii bugetare "DIPLOMATIE", litera b) Salarii de baza pentru functii specifice de executie din MAE<br><br>
2.6 CONSILIERI PENTRU AFACERI EUROPENE DIN AUTORITATI SI INSTITUTII PUBLICE
<table>
<tr><th>Nr. crt</th><th>Functia</th><th>Nivelul Studiilor</th><th colspan="2">Administratia publica centrala de specialitate*)</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>Salariul de baza – lei<br><br>Gradatia 0</td><td>Coeficient</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td>4,00</td></tr>
<tr><td>1.</td><td>consilieri pentru afaceri europene*)</td><td>S</td><td colspan="2">10000</td></tr>
</table>
*Salarizarea si acordarea altor drepturi banesti ale consilierilor pentru afaceri europene se fac pentru functia de consilier diplomatic.<br><br>
Amendament formulat de Eugen Orlando Teodorovici – senator PSD, Victor Viorel Ponta – deputat PSD, Daniel Constantin – deputat ALDE şi cuprins în Avizul Comisiei pentru buget
</td>
<td>Respins cu majoritate de voturi</td>
</tr>
</table>

**Amendamente RESPINSE la Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE " JUSTIŢIE"**

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Amendamente | Observaţii |
|---|---|---|---|
| 1. | Cap. I Indemnizaţia lunara de încadrare pentru judecători, procurori, magistraţi - asistenţi<br>**B. Indemnizaţia lunară de încadrare pentru procurori** | La Capitolul I, se elimină litera B, urmând a fi prevăzută o singură grilă de salarizare, care să îi vizeze atât pe judecători, cât şi pe procurori, ceea ce presupune şi includerea unui nou număr curent, nr. crt. 2, pentru procurorii cu grad de PICCJ, iar pentru restul gradelor profesionale va exista identitate de salarizare între judecători şi procurori.<br><br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** | 1) Plenul CSM apreciază că adoptarea unor norme legale care să prevadă o ***salarizare diferenţiată a judecătorilor şi procurorilor*** este de natură a aduce atingere statutului constituţional al procurorilor şi creează premisele încălcării principiului egalităţii în drepturi prevăzut de art. 16b alin. (1) din Constituţie, prin tratamentul discriminatoriu aplicat magistraţilor.<br>În acest sens, s-a avut în vedere şi jurisprudenţa Curţii Constituţionale – Deciziile nr. 886/2006 şi 8/2010 – prin care s-a reţinut identitatea statutului constituţional al procurorilor şi judecătorilor.<br><br>2) Propunerea legislativă prezintă ***erori în privinţa judecătorilor militari şi procurorilor militari,*** în sensul că nu sunt menţionaţi judecătorii militari cu grad de curte de apel sau procurorii militari cu grad de parchet de pe lângă curtea militară de apel. Propunem fie rectificarea Capitolului I, în sensul consemnării corecte a acestora, fie eliminarea în totalitate a menţiunilor referitoare la magistraţii militari, urmând să se aplice dispoziţiile din Legea nr. 255/2013 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative care cuprind dispoziţii procesual penale, cu modificările şi completările ulterioare, referitoare la gradele fiecărui tip de instanţă militară sau |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | parchet militar.<br><br>3) De asemenea, propunerea legislativă prezintă ***erori în privința indicării gradelor de jurisdicție în cazul procurorilor***, fiind necesară precizarea corectă a procurorilor cu grad de parchet de pe lângă judecătorie, a procurorilor cu grad de parchet de pe lângă tribunal sau a procurorilor cu grad de parchet de pe lângă curte de apel.<br><br>4) ***Salarizarea procurorilor cu grad de PÎCCJ, aplicabilă și DIICOT și DNA***, pornește de la o vechime în funcție de minim 8 ani, prag care contravine art. $79^1$ alin. (3) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ce specifică o vechime de cel puțin 6 ani în funcția de procuror sau judecător, lăsând astfel fără temei legal pentru salarizare procurorii din cadrul direcțiilor menționate, cu o vechime în funcție de 6-8 ani.<br><br>5) De asemenea, ***baza pentru judecători și procurori cu grad de judecătorie/parchet de pe lângă judecătorie, trebuie stabilită la 0-3 ani,*** iar nu la 2-3 ani, prin raportare la modalitatea de admitere în magistratură prevăzută de art. 33 alin. (1) din Legea nr. 303/2004 privind statutul magistraților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.<br><br>**Respins cu majoritate de voturi** |
| 2. | **Art 4.** - (1) Pentru condiţii de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la art. 1 beneficiază de un spor ~~***de până la***~~ 15% din salariul de bază sau, după caz, din | **Articolul 4 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**„Art 4.** - Pentru condiţii de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul | Propunem eliminarea sintagmei *„până la"* din cuprinsul **art. 4 şi 5**, referitoare la **sporurile** acordate diferitelor categorii de personal domeniul justiției (sporul pentru risc și solicitare neuropsihică, |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | ***indemnizaţia ~~lunară~~ de încadrare***, corespunzător timpului lucrat.<br>***(2) Condiţiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite.*** | prevăzut la art. 1 beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază sau, după caz, din ***indemnizaţia de încadrare,*** corespunzător timpului lucrat."<br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** | sporul pentru păstrarea confidenţialităţii şi sporul pentru condiţii de muncă grele, vătămătoare sau periculoase), având în vedere că aceasta este de natură să genereze diferenţe salariale între persoane aflate în situaţii identice. De asemenea, menţionăm că există hotărâri judecătoreşti definitive care au stabilit cuantumul acestor sporuri şi obligativitatea plăţii lor.<br><br>În măsura în care se însuşeşte acest amendament, ***se elimină şi alin. (2),*** care nu îşi mai găseşte utilitatea, ceea ce va atrage modificarea în întregime a art. 4.<br><br>**- respins cu majoritate de voturi** |
| **3.** | **Art. 5.** - Judecătorii de la înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la curţile de apel, tribunale, tribunalele specializate şi judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanţe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, magistraţii-asistenţi de la înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, asistenţii judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică şi personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofiţerii* şi agenţii de poliţie judiciară, precum şi specialiştii din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, personalul de probaţiune beneficiază şi de un ***spor*** pentru risc şi suprasolicitare neuropsihică de ***~~până la~~*** 25%, respectiv de un ***spor*** pentru păstrarea confidenţialităţii de ***~~până la~~*** 5 %, aplicate la salariul de bază lunar, | **Articolul 5 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**„Art. 5** – (1) ***Personalul*** din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, al Ministerului Justiţiei, al Consiliului Superior al Magistraturii şi instituţiilor ***din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora,*** al Inspecţiei Judiciare, al Direcţiei Naţionale de Probaţiune, al Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice, al Oficiului Naţional al Registrului Comerţului şi al oficiilor Registrului Comerţului de pe lângă tribunale beneficiază de o ***majorare*** de 25% a salariului de bază lunar, respectiv a indemnizaţiei de încadrare, pentru risc şi suprasolicitare neuropsihică, respectiv de o ***majorare*** de 5% a salariului de bază lunar, respectiv a indemnizaţiei de | Se elimină riscul omiterii unor categorii de personal/salariaţi care aparţin sistemului justiţiei şi care îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii de stres şi suprasolicitare ori care este ţinut să respecte confidenţialitatea.<br>Pe de altă parte, în condiţiile în care legea limitează la 30% sporurile ce pot fi acordate de către ordonatorul de credite, se impune introducerea unor prevederi suplimentare, prin reglementarea sporului pentru risc şi solicitare neuropsihică de 25% şi, respectiv, a sporului de 5% pentru păstrarea confidenţialităţii ca majorare a salariilor de bază (similar prevederilor art. 16-17 din partea generală).<br><br>**- respins cu majoritate de voturi** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | respectiv la ***indemnizaţia ~~lunară~~ de încadrare.*** | încadrare, pentru păstrarea confidenţialităţii.<br>***(2) Majorările prevăzute la alineatul (1) se includ în salariul de bază lunar, respectiv în indemnizaţia de încadrare, după caz, dar nu sunt luate în calcul la determinarea altor sporuri sau altor drepturi de natură salarială care se stabilesc în funcţie de acestea."***<br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** | |
| **4.** | | **Art. 5** – Judecătorii de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la curţile de apel, tribunale, tribunalele specializate şi judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanţe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personalul de specialitate juridică asimilat magistraţilor, magistraţii-asistenţi de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, asistenţii judiciari, personalul auxiliar de specialitate şi **personalul conex**, personalul de specialitate criminalistică şi personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofiţerii şi agenţii de poliţie judiciară, precum şi specialiştii din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, personalul de probaţiune, **personalul de specialitate şi** | Cele două categorii de personal din sistemul justiţiei sunt excluse fără nicio justificare de la acordarea celor două sporuri (toate celelalte categorii de personal specifice sistemului justiţiei fiind menţionate).<br><br>- respins cu majoritate de voturi |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **personalul auxiliar de specialitate din cadrul oficiului registrului comerţului** beneficiază şi de un spor pentru risc şi suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidenţialităţii de până la 5 %, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizaţia lunară de încadrare.<br>**Autori: Şerban Nicolae – senator PSD, Robert Marius Cazanciuc – senator PSD** | |
| 5. | **Art. 6.** - (1) Personalul prevăzut la art. 1 care are calitatea de membru al unor comisii de examinare, de soluţionare a contestaţiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri este remunerat prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dacă activitatea se desfăşoară în afara programului zilnic de lucru.<br>(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare salariul de bază sau, după caz, indemnizaţia de încadrare a persoanei.<br>(3) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (I) care se deplasează în altă localitate decât cea în care îşi au locul de muncă beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport şi cazare, potrivit legii.<br>(4) Dispoziţiile prezentului articol se aplică în mod corespunzător şi funcţionarilor publici şi personalului contractual din cadrul instanţelor judecătoreşti, parchetelor, Ministerului Justiţiei, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Naţional de Expertize Criminalistice, Institutului | **La articolul 6, alineatul (4) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>„(4) Dispoziţiile prezentului articol se aplică în mod corespunzător şi funcţionarilor publici şi personalului contractual din cadrul instanţelor judecătoreşti, parchetelor, Ministerului | În legătură cu participarea la comisii de examinare, soluţionare a contestaţiilor ori de organizare de examene sau concursuri, prevăzută de art. 6, este necesară completarea alin. (4) cu menţionarea şi a Inspecţiei Judiciare.<br><br>- respins cu majoritate de voturi |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Naţional al Magistraturii şi Şcolii Naţionale de Grefieri. | Justiţiei, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Naţional de Expertize Criminalistice, Institutului Naţional al Magistraturii, ***Inspecţiei Judiciare*** şi Şcolii Naţionale de Grefieri."<br><br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** | |
| **6.** | **Art. 11** - ***Indemnizaţiile ~~lunare~~ de încadrare*** pentru celelalte funcţii din cadrul sistemului justiţiei se stabilesc în raport de funcţia, gradul şi, după caz, vechimea în muncă şi în funcţie avute, după cum urmează:<br>a) pentru funcţiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector şef al Inspecţiei Judiciare şi în cadrul Ministerului Justiţiei, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I lit. A nr. crt. I şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 2;<br>b) pentru funcţiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Naţional al Magistraturii-şLal Şcolii Naţionale de Grefieri, inspector şef adjunct al Inspecţiei Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiţiei, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I lit A nr. crt. 1 şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 3;<br>c) pentru funcţiile de director al direcţiilor de inspecţie judiciara din cadrul Inspecţiei Judiciare, director adjunct al Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridică şi director la direcţii de specialitate juridică din cadrul Consiliului | **Art. 11** - ***Indemnizaţiile de încadrare*** pentru celelalte funcţii din cadrul sistemului justiţiei se stabilesc în raport de funcţia, gradul şi, după caz, vechimea în muncă şi în funcţie avute, după cum urmează: | **Art. 11** - ***Indemnizaţiile ~~lunare~~ de încadrare*** pentru celelalte funcţii din cadrul sistemului justiţiei se stabilesc în raport de funcţia, gradul şi, după caz, vechimea în muncă şi în funcţie avute, după cum urmează:<br>a) pentru funcţiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector şef al Inspecţiei Judiciare şi în cadrul Ministerului Justiţiei, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I lit. A nr. crt. I şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 2;<br>b) pentru funcţiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Naţional al Magistraturii-şLal Şcolii Naţionale de Grefieri, inspector şef adjunct al Inspecţiei Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiţiei, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I lit A nr. crt. 1 şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 3;<br>c) pentru funcţiile de director al direcţiilor de inspecţie judiciara din cadrul Inspecţiei Judiciare, director adjunct al Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridică şi director la direcţii de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiţiei şi Inspecţiei Judiciare, prim-magistrat- |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Superior al Magistraturii, Ministerului Justiţiei şi Inspecţiei Judiciare, prim-magistrat-asistent şi magistrat-asistent-şef gradul I, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2 şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt 4;<br>d) pentru funcţiile de inspector judiciar în cadrul Inspecţiei Judiciare, inspector în cadrul Ministerului Justiţiei, director adjunct la direcţii de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiţiei şi Inspecţiei Judiciare, magistrat-asistent-şef gradul II, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. 1, lit. A nr. crt 2 şi art. 10 alin. (1) lit a) nr. crt. 5;<br>e) pentru funcţia de şef serviciu de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiţiei, al Ministerului Public, Inspecţiei Judiciare, Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, magistrat-asistent-şef gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 şi art. 10 alin. (!) lit. a) nr. crt. 6;<br>f) pentru funcţia de şef birou de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiţiei şi al Ministerului Public, Inspecţiei Judiciare Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, magistrat-asistent gradul I sunt cele prevăzute Ia Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 şi art 10 alin. (I) lit. a) nr. crt. 7;<br>g) pentru funcţia de magistrat-asistent gradul II, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 şi art. 10 alin. (I) lit a) nr. crt 8;<br>h) pentru funcţia de magistrat-asistent gradul II sau III, după caz, cu vechime în funcţie sub 6 | | asistent şi magistrat-asistent-şef gradul I, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2 şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt 4;<br>d) pentru funcţiile de inspector judiciar în cadrul Inspecţiei Judiciare, inspector în cadrul Ministerului Justiţiei, director adjunct la direcţii de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiţiei şi Inspecţiei Judiciare, magistrat-asistent-şef gradul II, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. 1, lit. A nr. crt 2 şi art. 10 alin. (1) lit a) nr. crt. 5;<br>e) pentru funcţia de şef serviciu de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiţiei, al Ministerului Public, Inspecţiei Judiciare, Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, magistrat-asistent-şef gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 şi art. 10 alin. (!) lit. a) nr. crt. 6;<br>f) pentru funcţia de şef birou de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiţiei şi al Ministerului Public, Inspecţiei Judiciare Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, magistrat-asistent gradul I sunt cele prevăzute Ia Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 şi art 10 alin. (I) lit. a) nr. crt. 7;<br>g) pentru funcţia de magistrat-asistent gradul II, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 şi art. 10 alin. (I) lit a) nr. crt 8;<br>h) pentru funcţia de magistrat-asistent gradul II sau III, după caz, cu vechime în funcţie sub 6 ani, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2, diminuate cu 10%;<br>i) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, cu o vechime in funcţie de |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | ani, sunt<br>cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2, diminuate cu 10%;<br>i) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, cu o vechime in funcţie de peste 8 ani, ***personalul de instruire de specialitate juridică la Şcoala Naţională de Grefieri,*** magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt 2;<br>j) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, cu o vechime în funcţie între 5 -8 ani, ***personalul de instruire de specialitate juridică la Şcoala Naţională de Grefieri,*** sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 3;<br>k) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, cu o vechime în funcţie între 1 - 5 ani, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 4;<br>l) pentru funcţia de personal de specialitate juridică stagiar asimilat magistraţilor stagiari sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt. 5. | k) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, *sunt cele prevăzute în Anexa nr. V Capitolul I punctele……(corespunzătoare nivelurilor de salarizare pentru judecătorii sau procurorii cu grad de curte de apel/parchet de pe lângă curte de apel, tribunal/ parchet de pe lângă tribunal şi, respectiv, judecătorie/parchet de pe lângă judecătorie)*<br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** | peste 8 ani, ***personalul de instruire de specialitate juridică la Şcoala Naţională de Grefieri,*** magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt 2;<br>j) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, cu o vechime în funcţie între 5 -8 ani, ***personalul de instruire de specialitate juridică la Şcoala Naţională de Grefieri,*** sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 3;<br>k) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, cu o vechime în funcţie între 1 - 5 ani, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt. 4;<br>l) pentru funcţia de personal de specialitate juridică stagiar asimilat magistraţilor stagiari sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt. 5.<br><br>**- respins cu majoritate de voturi** |
| 7. | **Art. 14.** - (1) Pe durata mandatului preşedintelui Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al preşedintelui Consiliului Superior ai Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, al procurorului şef al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, al procurorului şef al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizata şi Terorism şi al ministrului justiţiei, consilierii acestora, personal contractual ***cu studii superioare ~~juridice~~***, sunt salarizaţi cu o indemnizaţie de încadrare lunară stabilită la nivelul funcţiei de preşedinte de | **Art. 14.** - (1) Pe durata mandatului preşedintelui Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al preşedintelui Consiliului Superior ai Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, al procurorului şef al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, al procurorului şef al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizata şi Terorism şi al ministrului justiţiei, consilierii acestora, personal contractual ***cu studii superioare***, sunt salarizaţi cu o | În legătură cu **salarizarea consilierilor** preşedintelui ÎCCJ, preşedintelui CSM, procurorului general al PÎCCJ, procurorilor şefi ai DIICOT şi DNA, respectiv ai Ministrului Justiţiei, prevăzută de **art. 14 alin. (1)**, propunem înlocuirea sintagmei „studii superioare juridice" cu sintagma „studii superioare", având în vedere specificul funcţiei reglementate de această normă, precum şi caracterul complex şi multidisciplinar al activităţii desfăşurate de conducătorii instituţiilor menţionate, care justifică angajarea unor consilieri cu studii superioare din diferite domenii, precum ştiinţele economice, jurnalism etc. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | tribunal.<br>(2) Consilierii prevăzuţi la alin. (1) beneficiază, în mod corespunzător, de drepturile prevăzute la art 4 din prezentul capitol, precum şi de drepturile prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. c) şi art 23 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea si alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor şi altor categorii de personal din sistemul justiţiei, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările şi completările ulterioare. | indemnizaţie de încadrare lunară stabilită la nivelul funcţiei - de preşedinte de tribunal.<br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** | **- respins cu majoritate de voturi** |
| **8.** | **Art 16.** - (l) Asistenţii judiciari numiţi în condiţiile Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, sunt salarizaţi cu indemnizaţia lunară de încadrare prevăzută la nr. crt. 4 din anexa nr. V capitolul I lit. A la prezenta lege, ***aferenţi unei vechimi în funcţie de la 0 la 3 ani, respectiv de la 3 la 5 ani.***<br>(2) Asistenţii judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art. 24 şi 25 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.27/2006, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările şi completările ulterioare.<br>(3) Indemnizaţiile de încadrare şi celelalte drepturi ale asistenţilor judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului justiţiei. | **La articolul 16, alineatul (1) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**„Art. 16.** - (l) Asistenţii judiciari numiţi în condiţiile Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, sunt salarizaţi cu indemnizaţia lunară de încadrare prevăzută la nr. crt. 4 din anexa nr. V capitolul I lit. A la prezenta lege, ***corespunzător vechimii în funcţie.”***<br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** | Referitor la salarizarea **asistenţilor judiciari**, reglementată în **art. 16**, semnalăm că aceasta se face, potrivit propunerii, la nivelul indemnizaţiei judecătorului de judecătorie, iar vechimea în funcţie este avută în vedere doar între limitele de 0-3 ani, respectiv 3-5 ani, în pofida faptului că mulţi asistenţi judiciari au mandate multiple.<br>**- respins cu majoritate de voturi** |
| **9.** | **Art. 17.** - (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi conex din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările şi completările | | **Art. 17.** - (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi conex din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările şi completările ulterioare, se stabilesc pe grade sau |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, în raport de funcţia deţinută, de nivelul studiilor, de vechimea In specialitate, precum şi de nivelul instanţei sau al parchetului, după caz.<br>(2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi conex din cadrul judecătoriilor şi al parchetelor de pe lângă acestea sunt cele prevăzute în anexa nr. V capitolele II şi III la prezenta lege.<br>(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de Ia tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare şi de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul Bucureşti şi din localităţile reşedinţă de judeţ, precum şi de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 5%.<br>(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la curţile de apel şi parchetele de pe lângă acestea sunt cete prevăzute la alin. (2) majorate cu 7,5%. | (3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare şi de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul Bucureşti şi din localităţile reşedinţă de judeţ, precum şi de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 5%. ***De această majorare beneficiază şi funcţionarii publici şi personalul contractual de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare şi de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul Bucureşti şi din localităţile reşedinţă de judeţ, precum şi de la parchetele de pe lângă acestea.***<br>(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la curţile de apel şi parchetele de pe lângă acestea sunt cete prevăzute la alin. (2) majorate cu 7,5%. ***De această majorare beneficiază şi funcţionarii publici şi personalul contractual de la curţile de apel şi parchetele de pe lângă*** | trepte profesionale, în raport de funcţia deţinută, de nivelul studiilor, de vechimea In specialitate, precum şi de nivelul instanţei sau al parchetului, după caz.<br>(2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi conex din cadrul judecătoriilor şi al parchetelor de pe lângă acestea sunt cele prevăzute în anexa nr. V capitolele II şi III la prezenta lege.<br>(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de Ia tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare şi de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul Bucureşti şi din localităţile reşedinţă de judeţ, precum şi de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 5%.<br>(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la curţile de apel şi parchetele de pe lângă acestea sunt cete prevăzute la alin. (2) majorate cu 7,5%.<br>(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Direcţia Naţională Anticorupţie şi de la Direcţia de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | (5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Direcţia Naţională Anticorupţie şi de la Direcţia de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 10%. | ***acestea.***<br>(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Direcţia Naţională Anticorupţie şi de la Direcţia de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 10%. ***De această majorare beneficiază şi funcţionarii publici şi personalul contractual de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Direcţia Naţională Anticorupţie, de la Direcţia de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, de la Ministerul Justiţiei, Consiliul Superior al Magistraturii, precum şi din cadrul instituţiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora."***<br><br>**La articolul 17, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin. (6), cu următorul cuprins:**<br>„(6) Salariile de bază şi celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate şi personalul conex se stabilesc, după caz, de preşedintele Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, de procurorul General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de preşedintele curţii de apel sau de procurorul general al | Terorism sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 10%.<br><br>**- respins cu majoritate de voturi** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | parchetului de pe lângă curtea de apel, de procurorul şef al Direcţiei Naţionale Anticorupţie ori de cel al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism."<br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** | |
| **10.** | *SECŢIUNEA a 6-a*<br>**Art. 22.** – **(1)** Salariile de bază pentru specialiştii din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, inclusiv al Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi al Direcţiei de Investigare a infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism şi al celorlate parchete sunt prevăzute la crt.4 din anexa nr, V capitolul I lit. B la prezenta lege | **Art. 22 - (1)** Salariile de baza pentru specialiştii din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie si Justiţie, inclusiv al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizata si Terorism si al celorlalte parchete, precum si pentru specialiştii in domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiţiei, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curţi de Casaţie si Justiţie, al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie si Justiţie, inclusiv al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată si Terorism, precum al instanţelor judecătoreşti si al parchetelor de pe lângă acestea sunt prevăzute la nr. crt. 4 din Anexa nr. V capitolul I lit. B1 la prezenta lege.<br><br>**(2)** Specialiştii şi specialiştii în domeniul informatic prevăzuţi la **alin. (1)** beneficiază si de celelalte drepturi salariale prevăzute de lege pentru | Prin proiectul propus de Guvern, specialiştii IT din cadrul instanţelor şi parchetelor şi din cadrul instituţiilor coordonatoare rămân fără salarizarea existentă. Deşi iniţiatorul legii a introdus acest personal în tabelele / grilele privind grefierii, totuşi menţionăm că specialiştii IT nu au fost niciodată salarizaţi ca şi grefierii, ci prin raportare la profesia de magistrat în considerarea nevoii de atragere în sectorul justiţiei de specialişti IT calificaţi, având în vedere importanţa deosebită a asigurării funcţionării şi dezvoltării/ modernizării continue a sistemelor informatice în cadrul acestui sector strategic. Astfel, creşterea salarizării specialiştilor IT din justiţie a fost o preocupare constantă a tuturor miniştrilor justiţiei, informatizarea fiind o componentă esenţială în modernizarea, celerizarea şi asigurarea calităţii actului de justiţie, inclusiv prin prisma alinierii sistemelor informatice din sistemul judiciar naţional la iniţiativele promovate la nivel comunitar, în cadrul e-justiţiei europene. În ultimii ani, s-au implementat foarte multe proiecte în acest sens, precum sistemul ECRIS (gestiunea informatizată a dosarelor instanţelor, inclusiv distribuirea aleatorie a dosarelor), Statis Ecris (sistem de colectare şi de procesare de date statistice din toate instanţele judecătoreşti dezvoltat şi întreţinut în stare de |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | categoria profesională din care fac parte, după caz, cu excepția elementelor salariale care compun salariul de baza stabilit pentru categoriile profesionale din care fac parte.<br>Specialiștii în domeniul informatic, care ocupă funcții de conducere, beneficiază de salariul de bază corespunzător funcției de execuție, majorat după cum urmează:<br>**a)** cu 8% pentru funcția de specialist IT șef birou;<br>**b)** cu 10% pentru funcția de specialist IT șef serviciu."<br><br>*Se renumerotează celelalte alineate ale articolului 22.*<br><br>**Autori: Șerban Nicolae – senator PSD, Robert Marius Cazanciuc – senator PSD** | funcționare doar cu efortul specialiștilor IT din sistem), Info Dosar, SIISJ (sistemul de înregistrare a ședințelor de judecată) etc., atragerea celor mai buni specialiști în sistemul judiciar și pregătire profesională continuă a acestora fiind un obiectiv esențial, de care depinde însăși funcționarea unor sisteme informatice vitale pentru activitățile specifice ale sistemului judiciar.<br>Propunerea din proiectul legislativ în sensul scăderii la mai puțin de jumătate față de salariile în plată este de neînțeles și total lipsită de justificare raportat la considerentele expuse anterior, necunoscându-se rațiunile pentru care a intervenit o astfel de scădere salarială, de natură a crea riscuri majore în sectorul justiție, prin prisma funcționării corespunzătoare și a perspectivelor viitoare de dezvoltare a sistemelor informatice specifice, o condiție esențială a modernizării și a alinierii acestora cu sistemele similare existente la nivel european. Astfel, implementarea acestei propuneri legislative în forma actuală va avea cu siguranță un impact negativ major asupra calității componentei IT a realizării actului de justiție, oamenii simțindu-se nedreptățiți și nemulțumiți, după ce ani la rând au contribuit la crearea actualului sistem funcțional și apreciat de informatizare a justiției.<br>Totodată, în condițiile în care, în cadrul Strategiei de dezvoltare a sistemului judiciar 2015 – 2020, procesul de informatizare a sistemului judiciar constituie un obiectiv major asumat de Guvernul Romaniei, apreciem că nivelul de salarizare a acestei categorii profesionale nu poate înregistra o diminuare (astfel cum s-ar întâmpla dacă această categorie nu ar fi inclusă, printr-un articol distinct, în cadrul Secțiunii a 6-a a proiectului Legii-cadru de salarizare), cu atat mai mult cu cat prin Planul de |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | acţiune pentru implementarea acestei strategii, aprobat prin H.G. nr. 282/2016, s-a prevăzut in cadrul Obiectivului B.3. „Consolidarea capacităţii administrative a Ministerului Justiţiei şi instituţiilor din subordinea şi din coordonarea sa", ca măsura (B 3.35): *Identificarea de soluţii pentru crearea unui sistem de salarizare unitar şi atractiv pentru specialiştii IT din cadrul MJ, al instituţiilor în coordonarea şi subordonarea acestuia, al instanţelor şi parchetelor, ÎCCJ şi PÎCCJ".*<br>În plus, realizarea obiectivelor privind informatizarea sistemului judiciar este prevăzută ca domeniu prioritar de finanţare şi în cadrul Programului Operaţional „Capacitate Administrativă 2014-2020" (POCA), imposibilitatea îndeplinirii acestora din lipsă de personal de specialitate IT la nivelul sistemului judiciar fiind de natură a avea un impact negativ şi asupra atingerii indicatorilor POCA agreaţi împreună cu Comisia Europeană şi, implicit, a atragerii de fonduri europene nerambursabile semnificative ca valoare.<br>Considerăm că salarizarea propusă în proiectul de lege pentru specialiştii IT din cadrul instanţelor şi parchetelor nu corespunde nici importanţei muncii lor (sub 3 % din totalul angajatilor din justitie gestionează întrega infrastructură IT a sistemului judiciar furnizând servicii IT de mare interes atât intern cât şi publicului larg, comparativ atât cu specialiştii IT din alte instituţii, cât şi cu alte categorii de personal) şi nici importanţei de a menţine în sistemul justiţiei specialişti IT deja formaţi şi bine pregătiţi în domeniu.<br>Potrivit criteriului importanţei de a menţine în sistemul judiciar specialiştii IT pentru a căror instruire s-au alocat resurse financiare importante de-a lungul timpului (în principal, din fonduri |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | nerambursabile), apreciem că acestora trebuie să li se ofere un salariu atractiv, cel puţin la nivelul celui actual, care să preîntâmpine migrarea lor spre mediul privat, unde pot găsi activităţi mai bine remunerate, având în vedere experienţa şi foarte buna pregătire a acestora, fiind de notorietate faptul că specialiştii IT reprezintă o categorie profesională care nu ar întâmpina dificultăţi deosebite în a se angaja în sectorul privat, ceea ce nu este valabil pentru sectorul public care, pentru a atrage/ păstra specialiştii IT în sistem, trebuie să asigure, la rândul său, condiţii atractive de salarizare. Un astfel de fenomen, care s-ar produce cu siguranţă dacă proiectul de lege ar fi adoptat în forma curentă, având ca efect imediat diminuarea salariilor specialiştilor IT şi apoi plafonarea acestora până în 2022, ar readuce sistemul judiciar în situaţia de acum 9 ani (când, de ex., Ministerul Justitiei - aparatul propriu nu mai avea niciun specialist în domeniul informatic în condiţiile în care coordonează activitatea IT a tuturor instanţelor de judecată şi a celorlalte instituţii subordonate, cf. expunerii de motive ale legii 97/2008).<br>În consecinţă, această măsură ar avea efecte ireversibile în ceea ce priveşte buna funcţionare a activităţii sistemului judiciar în ansamblul său, nemaiputând fi atinse obiectivele asumate prin Strategia de dezvoltare a sistemului judiciar 2015-2020, prin Programul de Guvernare (de ex., dosarul electronic), prin Programul Operaţional „Capacitate Administrativă" 2014-2020 şi, nu în ultimul rând, va afecta negativ capacitatea Ministerului Justiţiei de a-şi îndeplini obligaţiile asumate la nivel comunitar în domeniul e-justiţiei europene, chiar la momentul pregătirii de către România a exercitării Preşedinţiei Consiliului UE, context în care Ministerul Justiţiei |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | va trebui să asigure experţi inclusiv pentru domeniul e-justiţiei europene.<br>Opinăm că ar trebui introdusă şi o notă de subsol, în sensul reglementării noţiunii de „vechime în funcţie", respectiv, vechimea în funcţie pentru stabilirea salariilor de bază ale specialiştilor in domeniul informatic este vechimea dobândită în perioadele lucrate în acelaşi domeniu la Ministerul Justiţiei, Consiliul Superior al Magistraturii, Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, Direcţia Naţionala Anticorupţie, Direcţia de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată si Terorism şi al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea.<br>Astfel, s-ar crea posibilitatea promovării şi în raport de vechimea în specialitate pe care specialistul IT o deţine, şi nu numai de vechimea în muncă, respectându-se astfel principiul ierarhizării atât pe verticală, cât şi pe orizontală, în cadrul aceluiaşi domeniu.<br><br>**- respins cu majoritate de voturi** |
| **11.** | *SECŢIUNEA a 6-a*<br>*Salarizarea specialiştilor din cadrul Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, inclusiv al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism şi al celorlalte parchete,* ***precum şi pentru specialiştii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiţiei, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie şi al Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casaţie şi Justiţie şi al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea*** | **După articolul 22, se introduce un <u>nou articol</u>, cu următorul cuprins:**<br>„(1) Salariile de bază ale specialiştilor IT din cadrul instituţiilor centrale ale sistemului justiţiei se stabilesc în raport cu vechimea în muncă şi în funcţie, după caz, după cum urmează:<br>a) pentru conducătorul departamentului informatic al Ministerului Justiţiei, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al Consiliului Superior al Magistraturii, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de | 1) În pofida faptului că **<u>Secţiunea a 6-a</u>** include, în titlu, **specialiştii în domeniul informatic** din aparatul propriu al Ministerului Justiţiei, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţiei şi al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie şi al instanţelor judecătoreşti şi parchetelor de pe lângă acestea, niciuna dintre normele cuprinse în această secţiune nu reglementează salarizarea acestei categorii de personal.<br><br>2) Este drept că, în ceea ce îi priveşte pe specialiştii |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Casaţie şi Justiţie, inclusiv al Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcţia de preşedinte de tribunal;<br>b) pentru adjunctul conducătorului din cadrul instituţiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcţia de vicepreşedinte de tribunal;<br>c) pentru şefii compartimentelor subordonate departamentului din cadrul instituţiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcţia de preşedinte de secţie de tribunal;<br>d) pentru specialiştii IT din cadrul instituţiilor prevăzute la lit. a), precum şi din cadrul Inspecţiei Judiciare, Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri salariul de bază este cel prevăzut pentru funcţia de judecător de tribunal.<br>(2) Salariile de bază ale specialiştilor IT din cadrul instanţelor judecătoreşti şi parchetelor se stabilesc după cum urmează:<br>a) pentru informaticienii şefi din cadrul instanţelor şi al parchetelor, salariul de bază se stabileşte potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzător funcţiei de preşedinte de secţie de judecătorie;<br>b) pentru specialiştii IT din cadrul instanţelor şi al parchetelor, salariul de bază se stabileşte potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzător funcţiei de | IT ***de la instanţe şi parchete***, aceştia sunt menţionaţi în Capitolul II al Anexei V, fiind salarizaţi similar grefierilor, grefierilor-statisticieni şi grefierilor-documentarişti. Menţionăm că, în cazul menţinerii formei din propunerea legislativă, această categorie profesională va fi afectată de o diminuare semnificativă a salariilor (având în vedere că potrivit legislaţiei în vigoare, salarizarea specialiştilor IT se face prin raportare la indemnizaţia magistraţilor). Propunem ca această categorie de personal să fie introdusă explicit în cuprinsul art. 22 alin. (1), precum şi în mod corespunzător în cuprinsul art. 22 alin. (3) pentru funcţiile de conducere, potrivit denumirii secţiunii în care se regăseşte articolul menţionat.<br><br>3) Având în vedere cele mai sus expuse, precum şi faptul că specialiştii IT de la unele instituţii, cum este cazul aparatului propriu al Ministerului Justiţiei sau al Consiliului Superior al Magistraturii, sunt omişi în totalitate din cuprinsul propunerii legislative, propunem o reglementare similară celei din Legea cadru nr. 284/2010.<br>**- respins cu majoritate de voturi** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | judecător de judecătorie.<br>(3) Personalul informatic prevăzut la alin. (1) beneficiază şi de celelalte drepturi de care beneficiază personalul auxiliar al instanţelor şi al parchetelor de pe lângă acestea.<br>(4) Pentru funcţia de specialist IT, constituie vechime în funcţie în sensul prezentei legi perioadele lucrate în acelaşi domeniu la instanţele judecătoreşti, parchetele de pe lângă acestea, Ministerul Justiţiei, Consiliul Superior al Magistraturii, Inspecţia Judiciară, Institutul Naţional al Magistraturii şi Şcoala Naţională de Grefieri."<br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** | |
| **12.** | *SECTIUNEA a 7-a*<br>**Art. 23** Salariile de bază pentru personalul de probaţiune şi pentru directorul general şi directorul general adjunct ai Direcţiei Naţionale de Probaţiune sunt prevăzute în anexa nr. V capitolul VII la prezenta lege, în raport de funcţia deţinută, gradul profesional avut şi de vechimea în probaţiune, după caz. Salariile de bază şi celelalte drepturi ale personalului de probaţiune şi ale directorului general şi directorului general adjunct ai Direcţiei Naţionale de Probaţiune se stabilesc de ministrul justiţiei, cu excepţia cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel. | **Art. 23 (1)** Salariile de bază pentru personalul de probaţiune şi pentru directorul general şi directorul general adjunct ai Direcţiei Naţionale de Probaţiune sunt prevăzute în anexa nr. V capitolul VII la prezenta lege, în raport de funcţia deţinută, gradul profesional avut şi de vechimea în probaţiune, după caz. Salariile de bază şi celelalte drepturi ale personalului de probaţiune şi ale directorului general şi directorului general adjunct ai Direcţiei Naţionale de Probaţiune se stabilesc de ministrul justiţiei, cu excepţia cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel. | La articolul referitor la salarizarea personalului de probaţiune, propunem să nu se elimine un drept existent, obţinut de acest personal. Nu se înţelege care este justificarea eliminării **alin. (2)** al acestui articol.<br>Propunem să se menţină drepturile care au fost dobândite legal până la acest moment.<br><br>**- respins cu majoritate de voturi** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **(2) Nou introdus**<br>**Personalul de probaţiune, în activitate sau pensionari, soţul sau soţia acestora, precum şi copiii aflaţi în întreţinerea acestora, beneficiază în mod gratuit de asistenţă medicală, medicamente, proteze şi orteze, în condiţiile stabilite prin hotărâre a Guvernului şi ale respectării dispoziţiilor legale privind plata contribuţiei la asigurările sociale de sănătate.**<br><br>**Autori: Şerban Nicolae – senator PSD, Robert Marius Cazanciuc – senator PSD** | |
| **13.** | | **După art. 22 , se introduce un art. nou 23, cu următoarea formă:**<br>Art. 23.- (1) Salariile de bază ale specialiştilor IT din cadrul instituţiilor centrale ale sistemului justiţiei se stabilesc în raport cu vechimea în muncă şi în funcţie, după caz după cum urmează:<br>Pentru directorul compartimentului informatic al Ministerului Justiţiei, al Parchetului pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Inspecţiei Judiciare, Institutul Naţional al Magistraturii, Şcolii Naţionale de Grefieri, al Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de | 27 din Anexa nr. 5- Familia ocupaţională de funcţii bugetare Justiţie, din prezentul proiect de lege, statuează că „personalul prevăzut la art. 1 din prezentul capitol aflat în activitate la data intrării în vigoare a legii se consideră că îndeplineşte toate condiţiile legale pentru funcţia în care este încadrat, păstrându-şi toate drepurile aferente acesteia dobândite în condiţiile legii", prin urmare dreptul de a fi încadraţi în ceea ce priveşte salarizarea în grila de salarizare a judecătorilor este unul dintre drepturile dobândite în condiţiile legii, prin urmare ar trebui menţinut.<br>De asemenea, în toate modificările legislative intervenite încă din 2008 în ceea ce priveşte funcţia de specialist IT şi modalitatea în care sunt stabilite drepturile salariale pentru această categorie, grila aplicată a fost cea a judecătorilor de judecătorie. A se vedea în acest sens art. 16 din legea nr. 97 din 14 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Criminalitate Organizată şi Terorism, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcţia de preşedinte de tribunal;<br>pentru directorul adjunct din cadrul instituţiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcţia de vicepreşedinte de tribunal;<br>pentru şefii de serviciu din cadrul instituţiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcţia de preşedinte de secţie de tribunal;<br>pentru specialiştii IT din cadrul instituţiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcţia de judecător de tribunal.<br>(2) Salariile de bază ale personalului din cadrul compartimentelor informatice ale instanţelor judecătoreşti şi parchetelor se stabilesc în raport cu vechimea în muncă şi în funcţie după caz, după cum urmează:<br>a) pentru informaticienii-şefi din cadrul instanţelor şi al parchetelor, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcţia de preşedinte de secţie de judecătorie;<br>b) pentru specialiştii IT din cadrul instanţelor şi al parchetelor, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcţia de judecător de judecătorie;<br>(3) Personalul informatic prevăzut la alin. (1) beneficiază, pe lângă salariul de bază, de celelalte drepturi salariale de care beneficiază personalul auxiliar al instanţelor şi al parchetelor de pe lângă acestea;<br>(4) Pentru funcţia de specialist IT, | aprilie 2008 privind aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 100/2007 pentru modificare şi completarea unor acte normative în domeniul justiţiei, art. 23 din Legea 284/2010.<br>Raportat la faptul că, în varianta iniţială a procesului de lege, prevederile art. 23 se regăseau în conţinutul propunerii legislative iar fără nicio argumentaţie sau justificare bugetară sau de altă natură, o întreagă categorie profesională a dispărut din textul de lege, specialiştii IT propun includerea în secţiunea a 6-a a unui nou art. care să reglementeze situaţia specialiştilor IT din instanţele judecătoreşti, aşa cum de altfel se menţionează în denumirea secţiunii.<br>Prevederile mai sus menţionate au fost eliminate, iar funcţiile de specialitate informatică au fost incluse pur şi simplu în **Anexa nr. V- FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „JUSTIŢIE" ŞI CURTEA CONSTITUŢIONALĂ, Capitolul II- Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanţelor şi parchetelor.**<br>Astfel, în condiţiile în care proiectul de lege ar rămâne în forma actuală, salariile specialiştilor IT ar scădea cu peste 50% faţă de cele aflate în plată.<br>În expunerea de motive publicată pe site-ul Senatului României, la secţiunea „Schimbări preconizate" se vorbeşte despre creştere accentuată (în jur de 100%) a salariilor de bază aflate la baza piramidei salariale şi o creştere din ce în ce mai mică pentru salariile aflate în partea superioară a acestei piramide salariale. Ori, prin excluderea specialiştilor IT din grila de salarizare aferentă judecătorilor, categoria profesională a specialiştilor IT din cadrul familiei ocupaţionale Justiţiei nu numai că nu va înregistra nicio creştere, chiar mică, a salariului de bază, dar se va înregistra o reducere |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | constituie vechime în funcție în sensul prezentei legi perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea, Ministerul Justiției și la Consiliul Superior al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri".<br><br>**Amendament formulat de Dircă George-Edward senator USR și Presadă Florina senator USR** | drastică a **salariului**, cu 60-70% față de cel aflat în acest moment în plată.<br>precizează că impactul social al legii va fi „atragerea personalului în sectorul bugetar și stoparea migrației în străinătate a unor categorii de personal bugetar". Ori, prin diminuarea drastică a salariilor specialiștilor IT aflate în plată în prezent, specialiștii IT opineacă că în aceste condiții salariale vor căuta alternative în mediul privat, iar efectele în cadrul sistemului judiciar sunt greu de preconizat, punându-se în pericol progrese înregistrate prin softurile dezvoltate intern și siguranța bazelor de date de gestiune a dosarelor la nivelul întregului sistem. Atribuțiunile și activitatea efectiv desfășurată de specialiștii IT din instanțe presupun un grad ridicat de complexitate și responsabilitate, ce implică asigurarea integrității bazei Ecris, iar prin diminuarea majoră a salariilor, specialiștii IT bine pregătiți vor migra din sistem, cu efecte imprevizibile în ceea ce privește chiar desfășurarea actului de justiție. În aceste condiții, este greu de estimat care va fi efectul juridic al pierderii controlului asupra cauzelor înregistrate în sistemul informatic Ecris, în eventualitatea neasigurării securității bazelor de date. Pe nivelul salarial propus de proiectul de lege, în cadrul sistemului vor ajunge să își desfășoare acivitatea specialiști IT cu un grad de pregătire redus, iar efectele vor fi imprevizibile. Aceasta tinând cont și de deficitul de specialiști IT înalt calificați și cu experiență în activități practice existent la nivelul UE, constatat cu îngrijorare chiar de Comisia Europeană. În același timp, Strategia de dezvoltare a sistemului judiciar 2015-2020, strategie asumată în fața CE, pune mare accent pe informatizarea sistemului judiciar și pe sisteme IT de analiză și prognoză pe baza datelor statistice |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | colectate. De asemenea, se pune accent si pe nevoia tot mai mare de date statistice de natură să asigure informațiile pentru luarea deciziilor în sistemul judiciar, date statistice care, în prezent, sunt colectate prin sistemul informatic StatisEcris, sistem ce a fost evidențiat ca element de progres al sistemului judiciar românesc în Raportul MCV.<br>În plus se constată numeroase anomalii. De la un salariu de judecător de judecătorie (care în actualul proiect corespunde unui coeficient cuprins în intervalul 3,93÷6,90) un specialist IT va avea salariul corespunzător unui coeficient de 1,58÷2,17. De exemplu:<br>Salariul Directorului Direcției Tehnologia Informației din Ministerul Justiției va fie egal cu al unui grefier-șef având studii superioare;<br>Salariul oricărui specialist IT, chiar cu vechime maximă este mai mic decât al unui grefier-șef cu studii medii;<br>Specialist IT 10÷15 ani vechime are același salariu cu al unui grefier studii medii având peste 20 ani vechime;<br>Salariul unui specialist IT nou intrat în sistem (coeficient 1,58) va fi comparabil cu al unui:<br>Brancardier, băieș, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare Anatomie patologică și medicină legală (coef. 1,53- pag. 47)<br>Ambulanțier UPU (coef. 1,65)<br>Șofer autosanitară (coef. 1.56)<br>devine evidentă încălcarea principiului importanței sociale a muncii, prevăzut de art. 6 lit. D din proiectul de lege cadru, care stabilește că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | **- respins cu majoritate de voturi** |
| **23.** | **ANEXA nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTITIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ**<br>Capitolul II - Salarii de baza pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor<br><br>1) Prim-grefier, grefier-șef sectie, grefier-șef, grefier-șef cabinet, **director departament informatic**<br><br>2) Grefier-șef serviciu, **director adjunct departament informatica**<br><br>**3) Sef serviciu departament informatic**<br><br>**4) Informatician șef**<br><br>7) Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, **specialist IT** gradul I<br><br>8) Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, **specialist IT** gradul II<br><br>9) Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, **specialist IT** debutant | **Se modifică după cum urmează:**<br><br>1) Prim-grefier, grefier-șef sectie, grefier-șef, grefier-șef cabinet<br><br>2) Grefier-șef serviciu<br><br>3) Se elimină<br><br>4) Se elimină<br><br>7) Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist gradul I<br><br>8) Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist gradul II<br><br>9) Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist debutant<br><br>**Autori: Șerban Nicolae – senator PSD, Robert Marius Cazanciuc – senator PSD** | 1) Se elimină **"director departament informatic"**<br><br>2) Se elimină "**director adjunct departament informatic**"<br><br>7) Se elimină "**specialist IT**"<br><br>8) Se elimină "**specialist IT**"<br><br>9) Se elimină "**specialist IT**"<br><br>Această funcție nu se regăsește conform legii |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **Amendament formulat de Dircă George-Edward senator USR și Presadă Florina senator USR** | 567/2004 în schema de funcțiuni aferentă personalului auxiliar de specialitate din instanțe și parchete<br><br>**- respins cu majoritate de voturi** |

**Amendamente RESPINSE la Anexa nr. VI – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ŞI SECURITATE NAŢIONALĂ"**

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text<br>act normativ de bază</th><th>Text amendament</th><th>Observaţii</th></tr>
<tr><td>1.</td><td>Capitolul I<br>Soldele/salariile de funcţie pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din instituţiile publice din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională</td><td>Capitolul I<br>Soldele/salariile de funcţie pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din instituţiile publice din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională<br><br>Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională</td><td>Respins cu majoritate de voturi</td></tr>
<tr><td></td><td>

**CAPITOLUL I**

**Soldele/salariile de funcţie pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din instituţiile publice din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională**

<table>
<tr><th rowspan="2">Nr. crt.</th><th rowspan="2">FUNCŢIA</th><th>2022</th><th rowspan="2">Coeficienti de ierarhizare</th></tr>
<tr><th>Soldele de funcţie/ salariile de funcţie</th></tr>
</table>

</td><td></td><td></td></tr>
</table>

| | | | | minim | maxim | minim | maxim |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 | Şeful Statului Major General,secretar de stat în Ministerul Afacerilor Interne, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informaţii, primul adjunct al directorului Serviciului de Informaţii Externe, directorul Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, directorul Serviciului de Protecţie şi Pază | | 15,000 | | 6.00 |
| | | 2 | Adjuncţii directorului Serviciului Român de Informaţii, adjuncţii directorului Serviciului de Informaţii Externe, directorul general al Direcţiei Generale de Informaţii a Apărării, funcţii asimilate funcţiei de secretar de stat | | 14,750 | | 5.90 |
| | | 3 | Prim-adjunctul şi adjuncţii directorului Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, prim-adjunctul şi adjunctul directorului Serviciului de Protecţie şi Pază, subsecretarii de stat din Ministerul Afacerilor Interne | | 14,500 | | 5.80 |
| | | 4 | Funcţii corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general de poliţie, director general al Administratiei Nationale a Penitenciarelor | 14,000 | 14,250 | 5.60 | 5.70 |
| | | 5 | Funcţii corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-şef de poliţie, director generali adjuncţi al Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor | 12,750 | 13,750 | 5.10 | 5.50 |
| | | 6 | Funcţii corespunzătoare gradului de general-maior, contraamiral, chestor principal de poliţie | 11,500 | 12,625 | 4.60 | 5.05 |
| | | 7 | Funcţii corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliţie/penitenciare | 10,000 | 11,250 | 4.00 | 4.50 |
| | | 8 | Funcţii corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-şef de poliţie/penitenciare | 8,250 | 9,750 | 3.30 | 3.90 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 9 | Funcţii corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, căpitan–comandor, comisar de poliţie/penitenciare | 7,000 | 8,000 | 2.80 | 3.20 | |
| | | 10 | Funcţii corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliţie/ penitenciare | 6,125 | 6,875 | 2.45 | 2.75 | |
| | | 11 | Funcţii corespunzătoare gradului de căpitan, inspector principal de poliţie/penitenciare | 5,375 | 6,000 | 2.15 | 2.40 | |
| | | 12 | Funcţii corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliţie/ penitenciare | 4,750 | 5,250 | 1.90 | 2.10 | |
| | | 13 | Funcţii corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliţie/penitenciare | 4,375 | 4,625 | 1.75 | 1.85 | |
| | | 14 | Funcţii corespunzătoare gradului de subinspector de poliţie/penitenciare debutant | | 4,625 | | 1.85 | |
| | | 15 | Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/şef | 4,250 | 4,350 | 1.70 | 1.74 | |
| | | | | 4,075 | 4,175 | 1.63 | 1.67 | |
| | | | | 3,950 | 4,125 | 1.58 | 1.65 | |
| | | 16 | Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls.I/plutonier adjutant | 4,175 | 4,250 | 1.67 | 1.70 | |
| | | | | 3,950 | 4,125 | 1.58 | 1.65 | |
| | | | | 3,900 | 4,075 | 1.56 | 1.63 | |
| | | 17 | Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a II-a/plutonier major | 4,125 | 4,225 | 1.65 | 1.69 | |
| | | | | 3,900 | 4,075 | 1.56 | 1.63 | |
| | | | | 3,850 | 3,950 | 1.54 | 1.58 | |
| | | 18 | Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a III-a/plutonier | 4,075 | 4,175 | 1.63 | 1.67 | |
| | | | | 3,850 | 3,950 | 1.54 | 1.58 | |
| | | | | 3,750 | 3,900 | 1.50 | 1.56 | |
| | | 19 | Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a IV-a/sergent major | 3,950 | 4,125 | 1.58 | 1.65 | |
| | | | | 3,750 | 3,900 | 1.50 | 1.56 | |
| | | | | 3,600 | 3,850 | 1.44 | 1.54 | |
| | | 20 | Funcţii corespunzătoare gradului de agent - agent şef principal de poliţie/penitenciare (şef formaţiune*) | 4,250 | 4,350 | 1.70 | 1.74 | |
| | | | | 3,950 | 4,125 | 1.58 | 1.65 | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 21 | **Funcţii corespunzătoare gradului de agent - agent şef principal de poliţie/penitenciare** | **4,175** | **4,250** | **1.67** | **1.70** | |
| | | | | **3,900** | **4,075** | **1.56** | **1.63** | |
| | | 22 | **Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a V-a/sergent/agent de poliţie/penitenciare debutant** | | **3,750** | | **1.50** | |
| | | | | | **3,600** | | **1.44** | |
| | | 23 | **Funcţii corespunzătoare gradului de caporal clasa I** | | **3,125** | | **1.25** | |
| | | 24 | **Funcţii corespunzătoare gradului de caporal clasa a II-a** | | **3,000** | | **1.20** | |
| | | 25 | **Funcţii corespunzătoare gradului de caporal clasa a III-a** | | **2,875** | | **1.15** | |
| | | 26 | **Funcţii corespunzătoare gradului de fruntaş** | | **2,750** | | **1.10** | |
| | | 27 | **Funcţii corespunzătoare gradului de soldat** | | **2,625** | | **1.05** | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **2.** | **Art. 7. – ...**<br><br>(2) Cuantumurile soldelor/salariilor de grad sunt următoarele:<br>Ofiţeri:<br>- General, amiral, chestor general de poliţie: 410 lei<br>- General-locotenent, viceamiral, chestor-şef de poliţie: 390 lei<br>- General-maior, contraamiral, chestor principal de poliţie: 380 lei<br>- General de brigadă, general de flotilă aeriană,<br>contraamiral de flotilă, chestor de poliţie/penitenciare: 370 lei<br>- Colonel, comandor, comisar-şef de poliţie/penitenciare: 360 lei<br>- Locotenent-colonel, căpitan–comandor, comisar de poliţie/ penitenciare: 340 lei<br>- Maior, locotenet-comandor, subcomisar de poliţie/ penitenciare: 330 lei | **La anexa VI, cap. II, alin. (2) al art. 7 se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>(2) Cuantumurile soldelor/salariilor de grad sunt următoarele:<br>a) pentru ofiţeri:<br>- general, amiral, chestor general de poliţie: **1.450 lei;**<br>- general-locotenent, viceamiral, chestor-şef de poliţie: **1.300 lei;**<br>- general-maior, contraamiral, chestor principal de poliţie: **1.200 lei;**<br>- general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliţie/penitenciare: **1.100 lei;**<br>- colonel, comandor, comisar-şef de poliţie/penitenciare: **1.000 lei;**<br>- locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliţie/penitenciare: **950 lei;**<br>- maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliţie/penitenciare: **900 lei;**<br>- căpitan, inspector principal de | La art. 7, cuantumul soldelor de grad nu este stabilit corespunzător importanţei gradului militar, nu reflectă recunoaşterea în plan social a profesiei militare şi este incorect ierarhizat (un general are de 2 ori solda de grad a unui soldat, respectiv 410 lei raportat la 200 lei).<br>De asemenea, **cuantumul soldelor de grad propuse este mai mic decât cel aflat în plată în prezent**, deoarece:<br>- nu s-a ţinut cont de majorarea soldelor de grad cu 10% aplicabilă de la data de 1 decembrie 2015;<br>- a fost eliminată prevederea referitoare la acordarea diferenţei de 50% dintre gradul funcţiei deţinute şi gradul deţinut.<br>Exemplu: un maior care ocupă o funcţie prevăzută în statul de organizare cu gradul de colonel are în prezent o soldă de grad de 376 lei, iar potrivit proiectului de lege, solda de grad va fi de 330 lei rezultând o diferenţă în minus de 46 lei.<br>În acest sens este necesară modificarea art. 7 alin. (2) astfel încât solda de grad să fie corelată cu salariul minim brut pe ţară, cea mai mare soldă de grad urmând |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | - Căpitan, inspector principal de poliţie/penitenciare: 320 lei<br>- Locotenent, inspector de poliţie/penitenciare: 310 lei<br>- Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliţie/penitenciare: 300 lei<br>Maiştri militari<br>- Maistru militar principal: 290 lei<br>- Maistru militar clasa I: 280 lei<br>- Maistru militar clasa a II-a: 270 lei<br>- Maistru militar clasa a III-a: 260 lei<br>- Maistru militar clasa a IV-a: 250 lei<br>- Maistru militar clasa a V-a: 240 lei<br>Subofiţeri şi agenţi de poliţie/penitenciare<br>- Plutonier adjutant principal/şef, agent-şef principal de poliţie/<br>Penitenciare: 290 lei<br>- Plutonier adjutant, agent-şef de poliţie/penitenciare: 280 lei<br>- Plutonier major, agent-şef adjunct de poliţie/penitenciare: 270 lei<br>- Plutonier, agent principal de poliţie/penitenciare: 260 lei<br>- Sergent major, agent de poliţie/penitenciare: 250 lei<br>- Sergent: 240 lei<br>Soldaţi şi gradaţi profesionişti<br>- Caporal clasa I: 235 lei<br>- Caporal clasa a II-a: 225 lei<br>- Caporal clasa a III-a: 220 lei<br>- Fruntaş: 210 lei<br>- Soldat: 200 lei. | poliţie/penitenciare: **850 lei;**<br>- locotenent, inspector de poliţie/penitenciare: **800 lei;**<br>- sublocotenent, aspirant, subinspector de poliţie/penitenciare: **750 lei;**<br><br>b) maiştri militari:<br>- maistru militar principal: **700 lei;**<br>- maistru militar clasa I: **650 lei;**<br>- maistru militar clasa a II-a: **600 lei;**<br>- maistru militar clasa a III-a: **550 lei**<br>- maistru militar clasa a IV-a: **500 lei;**<br>- maistru militar clasa a V-a: **450 lei;**<br>c) subofiţeri şi agenţi de poliţie/penitenciare:<br>- plutonier adjutant principal/şef, agent-şef principal de poliţie/penitenciare: **700 lei;**<br>- plutonier adjutant, agent-şef de poliţie/penitenciare: **650 lei;**<br>- plutonier major, agent-şef adjunct de poliţie/penitenciare: **600 lei;**<br>- plutonier, agent principal de poliţie/penitenciare: **550 lei;**<br>- sergent major, agent de poliţie/penitenciare: **500 lei;**<br>- sergent: **450 lei;**<br>d) soldaţi şi gradaţi profesionişti:<br>- caporal clasa I: **350 lei;**<br>- caporal clasa a II-a: **325 lei;**<br>- caporal clasa a III-a: **300 lei;**<br>- fruntaş: **275 lei;**<br>- soldat: **250 lei.** | a fi egală cu salariul minim brut pe ţară garantat în plată.<br><br>**Respins cu majoritate de voturi** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională | |
| 3. | **Art. 14.** – (1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiţii de pericol deosebit, desfăşurată în exercitarea atribuţiilor funcţionale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unităţii, personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operaţii speciale, misiunilor şi/sau activităţilor deosebite ori de specialitate, misiunilor operative de protecţie a demnitarilor, a acţiunilor de gardare, protecţie şi control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale şi activităţilor de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare şi asistenţă medicală şi psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecţie în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare şi valorificare a informaţiilor sau datelor/situaţiilor/ | **La art. 14, cap. II, anexa VI,** alin. (3) **se modifică şi se introduc patru noi alineate, alin. (6), (7), (8) şi (9), cu următorul cuprins:**<br><br>**Nemodificat** | Având în vedere dificultăţile majore în atragerea personalului care desfăşoară activităţi de creaţie de programe pentru calculator, precum şi a specialiştilor în tehnologia informaţiei şi comunicaţiilor, datorită nivelului scăzut al salarizării în raport cu sectorul privat specific, situaţii de natură a afecta buna desfăşurare a misiunilor ce revin instituţiei, precum şi generarea unor fluctuaţii majore în structura de personal, se impune identificarea unor măsuri de stimulare salarială a personalului care îşi desfăşoară activitatea în acest domeniu specific.<br>În acest sens este necesară acordarea unei majorări salariale personalului care desfăşoară activităţi de creaţie de programe de calculator, precum şi cel care este încadrat în posturi de specialişti în tehnologia informaţiei/comunicaţii, cu până la 30%, prin introducerea alineatului (6).<br>Pe perioada participării la misiuni operative sau la trageri de luptă, aplicaţii, exerciţii tactice şi instrucţie în tabere, veniturile salariale ale personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi al personalului civil se diminuează, ca urmare a schimbării condiţiilor de muncă specifice unităţii din care provin, precum şi prin neacordarea contravalorii financiare a normei de hrană. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | documentelor/actelor, investigaţii, acţiuni şi intervenţie, efectuarea actelor de cercetare penală specială beneficiază de o compensaţie de risc/pericol deosebit de până la 30% calculată la solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.<br>(2) Compensaţia prevăzută la alin. (1) se acordă şi personalului din structurile din domeniile informaţii pentru apărare, cercetare sau operaţii speciale ale Ministerului Apărării Naţionale.<br>(3) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care desfăşoară activităţi privind prevenirea şi combaterea corupţiei în rândul personalului propriu beneficiază de o compensaţie de 30% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.<br>(4) Prevederile alin. (3) nu se aplică personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil care beneficiază de compensaţia prevăzută la alin. (1).<br>(5) Unităţile, categoriile de personal, condiţiile, criteriile şi mărimea compensaţiei se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite. | **Nemodificat**<br>**Nemodificat**<br>**Nemodificat**<br>**Nemodificat**<br>**(6)** Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care desfăşoară | Încă de la înfiinţarea aviaţiei ca armă în cadrul Armatei României, legiuitorul a considerat în mod just că riscurile şi pericolele la care se expun aviatorii militari justifică acordarea de compensaţii financiare incluse în solda de funcţie stabilind o diferenţiere între specialităţile militare, personalului aeronavigant fiind-ui recunoscute riscurile şi privaţiunile la care este expus. Aceste compensaţii au fost menţinute atât în perioadainterbelică, în perioada următoare până şi după 1989, fiind anulate odată cu intrarea îmvigoare a Legii 138/1999 când în mod nedrept diferenţele dintre solda de funcţie a personalului aeronavigant a fost stabilită la acelaşi nivel cu a celorlalte specialităţi militare (logistică, financiar, transmisiuni, etc).<br>Personalului aeronavigant tânăr (piloţi militari) după absolvirea academiei militare parcurg o perioadă destul de mare(uneori până la 10 ani) de pregătire teoretică şi practică în vederea trecerii pe noi categorii de aeronave, în comparaţie cu celelalte specialităţi militare care după absolvirea instituţiilor militare de învăţământ sunt încadraţi pe funcţii cu acelaşi nivel de salarizare (uneori superioare) nemaifiind necesare pregătiri suplimentare pentru desfăşurarea activităţilor specifice<br>Salarizarea personalului aeronavigant militar la începutul carierei este uneori chiar şi de 10 ori mai mică |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | activităţi de creaţie de programe pentru calculator, precum şi cel care este încadrat în posturi de specialişti în tehnologia informaţiei/ comunicaţiilor, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcţie de până la 30%, în condiţiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.<br>**(7)** Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil, pe perioada participării la misiuni operative sau la trageri de luptă, aplicaţii, exerciţii tactice şi instrucţie în tabere, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcţie de până la 10%, în condiţiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite;<br>**(8)** Pentru munca cu grad ridicat de risc, în condiţii de pericol deosebit şi încordare psihică foarte ridicată, desfăşurată în exercitarea atribuţiilor funcţionale personalul aeronavigant din aviaţia militară a României, definit la art.8 şi 9 din Statutul personalului aeronautic din aviaţia militară a României, aprobat prin Legea nr. 35/1990, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcţii specifice categoriei de personal aeronavigant din care face parte şi care desfăşoară efectiv activităţi aeronautice beneficiază de o majorare a coeficientului soldei de funcţie de 30%; | decât a unui pilot civil, acest lucru ducând uneori la părăsirea sistemu-lui militar prin demisie şi alegerea unei cariere în aviaţia civilă, la companii aeriene române sau străine, statul român înregistrând pierderi foarte mari atât financiar cât şi din punct de vedere al resursei umane.<br>Personalul aeronavigant militar este obligat ca pe întreaga durată a carierei sădesfăşoare în permanenţă un program de pregătire teoretică şi practică constând în două examene de licenţă anuale (militar şi civil), convocări de specialitate (5 – 6/an), studierea la fiecare 28 de zile a ciclurilor AIRAC, examene de atestare a calificărilor, etc, activităţi ce nu se regăsesc în pregătirea celorlalte categorii de specialităţi militare, toate acestea generând o uzură psihică accentuată.<br>Posibilităţile de evoluţie în carieră a personalului aeronavigant militar sunt limitate de specificul specialită- ţii militare, categoria de aviaţie şi tipul de aeronavă pe care îşi desfăşoară activitatea, funcţii de personal navigant exis-tând doar în câteva baze aerienedin România. În comparaţie, celelalte specialităţi militare au o mobilitate superioară şi mult mai multe şanse de evoluţia în cariera militară.<br>Personalul aeronavigant militar încadrează pe toată durata carierei, în cea mai mare parte funcţii de execuţie cu coeficient al soldei de funcţie redus, aceasta având repercusiuni asupra cuantumului pensiilor militare, existând situaţii când un pilot militar instructor cu o carieră de peste 30 de ani de zbor la final să aibă un cuantum al pensiei la jumătate faţă de un militar din alte specialităţi militare. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **(9)** Personalul aeronavigant, care execută serviciul de luptă permanent, beneficiază de o majorare a coeficientului soldei de funcţie cu 10%.<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | Serviciul de luptă permanent este singura misiune de luptă care se desfăşoară în timp de pace şi în situaţii de criză. Acesta se execută în bazele aeriene fiind cel mai solicitant serviciu permanent din armata României.<br><br>**Respins cu majoritate de voturi** |
| **4.** | **Art. 32.** – (1) Prima orară de zbor se acordă tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal navigant de aviaţie, definite la art. 9 şi 17 din statut, astfel: | **La art. 32 alin. (1) se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br><br>**Art. 32.** – (1) Prima orară de zbor **face parte din solda lunară** şi se acordă la aceeaşi dată cu aceasta tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal navigant de aviaţie, definite la art. 9 şi 17 din statut, astfel:<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | Prima orară de zbor este o primă cu caracter permanent, care se acordă odată cu solda lunară şi este calculată în funcţie de numărul orelor de zbor executate şi de complexitatea zborurilor pentru care se plăteşte. Ea are caracterul permanenţei soldei lunare.<br><br>**Respins cu majoritate de voturi** |
| **5.** | | **Se modifică lit. b), alin. (1) şi se introduce un nou alineat, alin. (9) la art. 65, cap. II, anexa VI, după cum urmează:**<br>(9) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia şi alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcţie/salariul de funcţie şi celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii.<br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | **Respins cu majoritate de voturi** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 6. | | **Se modifică alin. (1) şi se introduce un nou alineat, alin. (5) la art. 66, cap. II, anexa VI, după cum urmează:**<br>5) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia şi alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcţie/salariul de funcţie şi celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii.<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | pentru eliminarea interpretărilor eronate se impune modificarea şi completarea reglementării şi a dificultăţilor ivite în aplicarea legislaţiei actuale, propunem modificarea şi completarea art. 66 alin. (1) din anexa VI la proiect.<br><br>**Respins cu majoritate de voturi** |
| 7. | | **La art. 67, cap. II, anexa VI se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins:**<br>(3) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia şi alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcţie/salariul de funcţie şi cu celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii.<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | **Respins cu majoritate de voturi** |
| 8. | **Art. 70.** – Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art. 69 mai beneficiază de solda de grad şi gradaţiile calculate la aceasta. | **Art. 70, cap. II, anexa VI se modifică şi va avea următorul cuprins:**<br>**Art. 70. – (1)** Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art. 69 mai beneficiază de solda de grad.<br>**(2)** Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia şi alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în | **Respins cu majoritate de voturi** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | vigoare, se stabilesc în raport cu indemnizaţia de încadrare, stabilită potrivit legii, şi cu celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii, după caz.<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | |
| **9.** | | **La art. 84, cap. II, anexa VI şi se introduce un nou alineat, alin. (4), după cum urmează:**<br><br>4) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care are calitatea de ordonator de credite sau îndeplineşte/îndeplinesc efectiv prin delegare atribuţiile acestuia, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcţie de până la 10%, în condiţiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | **Respins cu majoritate de voturi** |
| **10.** | **Art. 88.** – (1) Prin excepţie de la prevederile art. 21 din prezenta lege, **pentru activitatea desfăşurată** de personalul militar, poliţişti, | **La art. 88, cap. II, anexa VI se modifică alineatele (1)-(4) şi se introduc două noi alineate, alineatele (5) şi (6) şi vor avea următorul cuprins:**<br>(1) Prin excepţie de la prevederile art. 21 din prezenta lege, personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi | **Art. 88.** – (1) Prin excepţie de la prevederile art. 21 din prezenta lege, **pentru activitatea desfăşurată** de personalul militar, poliţişti, funcţionari publici cu statut |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă o majorare de 100% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază. | personalul civil din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, pentru munca suplimentară prestată peste durata normală a timpului de lucru, **beneficiază de o majorare de 75% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază, iar pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale** şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, beneficiază de o majorare de 100% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază. | special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă o majorare de 100% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază. |
| | (2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se stabileşte proporţional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective şi se determină pe baza raportului dintre baza de calcul şi durata normală a timpului de lucru, iar condiţiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite. | **(2) Orele prestate suplimentar se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice.** | (2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se stabileşte proporţional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective şi se determină pe baza raportului dintre baza de calcul şi durata normală a timpului de lucru, iar condiţiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite. |
| | (3) Munca astfel prestată şi plătită nu se compensează şi cu timp liber corespunzător. | **(3) În cazul în care orele prestate suplimentar nu se pot compensa prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice, majorarea prevăzută la alin. (1) se plăteşte prin adăugare la drepturile salariale corespunzătoare muncii astfel prestate.** | (3) Munca astfel prestată şi plătită nu se compensează şi cu timp liber corespunzător. |
| | (4) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor care sunt planificaţi să asigure continuitatea îndeplinirii atribuţiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, | **(4) Majorarea prevăzută la alin. (1) se stabileşte proporţional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective şi se determină pe baza raportului dintre baza de calcul şi durata normală a timpului de lucru, iar** | (4) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor care sunt planificaţi să asigure continuitatea îndeplinirii atribuţiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din solda de funcţie/salariul de funcţie acordat în conformitate cu prevederile legale în vigoare. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din solda de funcţie/salariul de funcţie acordat în conformitate cu prevederile legale în vigoare. | **condiţiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.**<br><br>**(5) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil din cadrul instituţiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională, planificat să asigure continuitatea îndeplinirii atribuţiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie, acordată în conformitate cu prevederile legale în vigoare.**<br>**(6) Condiţiile de acordare a majorării prevăzute la alin. (5), inclusiv activităţile pentru care se asigură continuitatea îndeplinirii atribuţiilor specifice, se stabilesc prin ordin al conducătorilor instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională.**<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională** | **Respins cu majoritate de voturi** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 11. | **Art. 90.** – Drepturile specifice prevăzute la art. 32, art. 33, art. 34, art. 40 alin. (4) lit. a) şi în secţiunea a 5-a din prezenta anexă nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzută la art. 25 din prezenta lege. | **Se modifică art. 90, cap. II, anexa VI, după cum urmează:**<br>**Art. 90.** – Prevederile **art. 25 alin.** (1) din prezenta lege nu se aplică instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională.<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională** | Art. 25 din proiectul legii-cadru limitează suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, premiilor, primelor şi indemnizaţiilor acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite la 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcţiei de bază sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare, după caz.<br>Aplicarea normei juridice în aceasta formă în Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, dar şi în celelalte structuri ale sistemului de apărare, ordine publică şi securitate naţională, ar produce următoarele disfuncţionalităţi:<br>- o parte din sporurile, primele, compensaţiile, indemnizaţiile şi premiile reglementate în *corpul legii* şi în anexa VI la lege devin inaplicabile, ducând la situaţia ca personalul să desfăşoare activităţi, de regulă, în condiţii de muncă deosebite sau cu un grad de risc sau de pericol foarte ridicat, pentru care legiuitorul a reglementat drepturi salariale, dar aceste activităţi să nu fie remunerate.<br>- în condiţiile în care entitatea de raportare a limitei de 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcţiilor de bază sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare, după caz, rămâne ordonatorul terţiar de credite se încalcă principiul egalităţii prevăzut la art. 6 lit. c) din lege care presupune asigurarea de salarii de bază egale pentru munca cu valoare egală.<br>De asemenea, este dificil de determinat care din sporurile, primele, compensaţiile, indemnizaţiile şi premiile reglementate ce sunt reglementate de lege să nu se acorde sau să se reducă în cuantum/procent, precum şi care sunt criteriile care să stea la baza |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | reducerii acestora.<br>În acest sens este necesară eliminarea restricţiei pentru sectorul de apărare, ordine publică şi securitate naţională prin modificarea în mod corespunzător a prevederilor art. 90. O prevedere similară există şi la art. 29 din Anexa nr. V- Justiţie din cadrul legii.<br>**Respins cu majoritate de voturi** |
| **12.** | | **Introducerea a şase noi articole, art. .... cap. II, anexa VI, cu următorul cuprins:**<br>**Art.** ....(1) La trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie militară, personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, pentru activitatea depusă, în funcţie de vechimea efectivă ca militar, poliţist, funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personal civil în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, beneficiază de un ajutor stabilit în raport cu solda funcţiei de bază avută, respectiv salariul funcţiei de bază avut în luna schimbării poziţiei de activitate, astfel:<br>Vechime efectivă:<br>- între 10 - 15 ani - un ajutor egal cu 3 solde ale funcţiei de bază/salarii ale funcţiei de bază;<br>- între 15 - 20 ani - un ajutor egal cu 6 solde ale funcţiei de bază/salarii ale funcţiei de bază;<br>- între 20 - 25 ani - un ajutor regal cu 9 solde | Din proiectul de act normativ au fost eliminate fără justificare prevederile referitoare la acordarea ajutoarelor la trecerea în rezervă.<br>Chiar dacă începând cu luna iulie 2010, prin legile anuale de salarizare, acordarea acestui drept salarial a fost practic suspendată, prevederea referitoare la stabilirea şi acordarea acestui drept nu a fost eliminată din lege.<br>De altfel, acordarea ajutoarelor la trecerea în rezervă, sub diferite forme este o practică curentă în armatele din statele membre NATO şi s-a regăsit în legislaţia românească încă de la Decretul Consiliului de Stat nr. 163/1975.<br>În acest sens este necesară completarea Anexei nr. VI prin introducerea după art 20 a cinci noi articole privind ajutoarele la trecerea în rezervă.<br>**Respins cu majoritate de voturi** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | ale funcţiei de bază/salarii ale funcţiei de bază;<br>- între 25 - 30 ani - un ajutor egal cu 12 solde ale funcţiei de bază/salarii ale funcţiei de bază;<br>- la împlinirea vârstei standard de pensionare prevăzută de Legea nr. 223/2015 privind pensile militare de stat, cu modificările şi completările ulterioare - un ajutor egal cu 18 solde ale funcţiei de bază/salarii ale funcţiei de bază.<br>(2) În caz de deces al beneficiarului înainte de data plăţii ajutorului, acesta se acordă soţiei sau soţului supravieţuitor ori copiilor, iar în lipsa acestora, părinţilor.<br>**Art....** - (1) Personalul militar trecut în rezervă, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare ale căror raporturi de serviciu au încetat, fiind clasaţi „Apt limitat" sau ca urmare a implinirii limitei de vârstă în grad, a reorganizării unor unităţi, a reducerii unor funcţii din statele de organizare, şi pentru care nu sunt posibilităţi pentru a fi încadraţi în alte funcţii corespunzătoare in aceeaşi unitate sau în alte unităţi, sau pentru alte motive sau nevoi ale instituţiilor, şi care nu indeplinesc condiţiile de acordare a pensiei militare, beneficiază de un ajutor egal cu 3 solde ale funcţiei de bază avute, respectiv cu 3 salarii ale funcţiei de bază avute, in luna schimbării poziţiei de activitate. | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | (2) În cazul în care persoanele aflate în situaţiile prevăzute la alin. (1) sunt apte de muncă, dar nu se pot încadra din lipsă de locuri de muncă corespunzătoare pregătirii lor, acestea mai beneficiază de plata unui ajutor, stabilit în raport cu vechimea efectivă în calitate de personal militar, poliţist, funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personal civil în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi siguranţă naţională, după cum urmează:<br>- 50% din solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază avută/avut în luna schimbării poziţiei de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 1 şi 5 ani;<br>- 55% din solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază avută/avut în luna schimbării poziţiei de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 5 şi 15 ani;<br>- 60% din solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază avută/avut în luna schimbării poziţiei de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă de peste 15 ani.<br>(3) Ajutorul prevăzut la alin. (2) se acordă cu data de întâi a lunii următoare celei în care a avut loc trecerea în rezervă, respectiv încetarea raporturilor de serviciu, până la încadrarea în muncă, fără a se depăşi durata maximă prevăzută de lege pentru acordarea indemnizaţiei de şomaj.<br>(4) Perioada pentru care se acordă ajutorul | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | prevăzut la alin. (2) constituie vechime în muncă şi stagiu de cotizare pentru care unităţile au obligaţia să calculeze şi să vireze contribuţiile sociale.<br>(5) Contribuţiile sociale prevăzute de lege pentru angajat şi angajator se suportă din fondurile aprobate prin buget cu această destinaţie.<br>(6) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului militar care beneficiază de plăţi compensatorii.<br>(7) Drepturile băneşti prevăzute la alin. (2) se plătesc pe baza unei declaraţii de angajament lunare, pe propria răspundere, din care să rezulte că beneficiarii ajutorului nu sunt încadraţi în muncă sau nu desfăşoară nicio activitate care să le asigure un venit lunar.<br>**Art. ....** - (1) Persoanele care redobândesc calitatea de personal militar, respectiv poliţist şi funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, după 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetării raporturilor de serviciu, atunci când sunt trecute din nou în rezervă sau în retragere, respectiv încetează din nou raporturile de serviciu beneficiază de ajutorul la trecerea în rezervă acordat pentru activitatea depusă, în funcţie de vechimea efectivă în serviciul militar, din care se deduce ajutorul acordat la trecerea în rezervă anterioară/încetarea anterioară a raporturilor | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | de serviciu, exprimat în număr de solde ale funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază.<br>(2) În caz de rechemare în activitate, în termen de până la 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetarea raporturilor de serviciu, ajutorul la trecerea în rezervă exprimat în număr de solde ale funcţiei de bază/salarii ale funcţiei de bază se restituie, iar la o nouă trecere în rezervă sau retragere/încetare a raporturilor de serviciu se ia în considerare şi timpul servit înaintea primei treceri în rezervă sau retragere/încetarea raporturilor de serviciu.<br>(3) Prevederile alin. (1) şi (2) se aplică în mod corespunzător şi persoanelor provenite, după caz, din rândul personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care au trecut în rezervă, respectiv au încetat raporturile de serviciu şi care, la trecerea în rezervă/încetarea raporturilor de serviciu, au beneficiat de ajutorul la trecerea în rezervă stabilit conform legii.<br>**Art. ...** - Drepturile prevăzute la art. .... şi ..... nu se acordă personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare trecute în rezervă, respectiv le-au încetat raporturile de serviciu din motive imputabile acestora, în condiţiile prevăzute de Statutul personalului militar, respectiv | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Statutul poliţistului şi Statutul funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor<br><br>**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională** | |

**Amendamente RESPINSE la Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "ADMINISTRAŢIE"**

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| 1. | **Capitolul I lit. A - Salarizarea funcţionarilor publici**<br>**I. Salarii pentru administraţia publică centrală**<br>**b) Funcţii publice de conducere**<br>**c) Funcţii publice generale de execuţie**<br><br>*) Funcţii publice de stat, stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administraţiei Prezidenţiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al Consiliului Concurenţei, al Curţii de Conturi, al Consiliului Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii, al Consiliului Naţional al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, al Casei Naţionale de Pensii Publice, al Inspecţiei Muncii, al Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate, al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, al Inspecţiei Muncii, al Agenţiei Naţionale pentru Plăţi şi | *) **de la Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "ADMINISTRAŢIE"**<br>**Capitolul I lit. A – Salarizarea funcţionarilor publici**<br>**I. Salarii pentru administraţia publică centrală**<br>**b) Funcţii publice de conducere**<br>**c) Funcţii publice generale de execuţie**<br><br>**se completează şi va avea următorul cuprins:**<br><br>*) Funcţii publice de stat, stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administraţiei Prezidenţiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al Consiliului Concurenţei, al Curţii de Conturi, al Consiliului Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii, al Consiliului Naţional al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, al Casei Naţionale de Pensii Publice, al Inspecţiei Muncii, al Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate, al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, al Inspecţiei Muncii, al Agenţiei Naţionale pentru Plăţi şi Inspecţie Socială, al Autorităţii Naţionale Sanitară-Veterinară şi pentru Siguranţa Alimentelor ***şi structurilor subordonate acesteia***, precum şi pentru funcţiile publice corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici | Pentru a da consistenţă O.G. nr. 42/2004 pentru organizarea activităţii sanitar-veterinare şi pentru siguranţa alimentelor, care stabileşte existenţa unui sistem unic sanitar veterinar şi pentru siguranţa alimentelor, cât şi pentru a limita înregistrarea unor pierderi semnificative în sistemul de salarizare al funcţionarilor publici – medici veterinari, funcţii de execuţie şi de conducere, din cadrul structurilor subordonate ANSVSA, ţinând cont de importanţa activităţilor desfăşurate la acest nivel.<br>În considerarea faptului că actualul sistem de salarizare, existent în plată, a fost promovat în aprecierea faptului că Autorităţii Naţionale Sanitare Veterinare şi Pentru Siguranţa Alimentelor – ANSVSA, i-au fost delegate importante atribuţii pentru realizarea controlului şi supracontrolului în materia cerinţelor legate de gestionarea şi identificarea animalelor, sănătatea publică şi sănătatea animalelor, notificarea bolilor şi mediu în cadrul schemelor şi măsurilor de sprijin pentru agricultori, personalul ANSVSA, prin structurile subordonate, realizând practic toate activităţile de verificare, control şi atestare a realităţii de fapt pentru acordarea subvenţiilor şi celorlalte |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | Inspecţie Socială, al Autorităţii Naţionale Sanitară-Veterinară şi pentru Siguranţa Alimentelor, precum şi pentru funcţiile publice corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici din cadrul Instituţiei Prefectului. | din cadrul Instituţiei Prefectului.<br><br>**Amendament formulat de Silistru Doina – senator PSD, Tanczos Barna – senator UDMR, Trufin Lucian – senator PSD, Stănescu Paul – senator PSD, Pereş Alexandru – senator PNL, Mirea Siminica – senator PNL, Şoptică Costel – senator PNL, Baciu Gheorghe — senator PMP şi cuprins în Avizul Comisiei pentru agricultură** | forme de sprijin în agricultură, asigurate la nivelul UE, precum şi activităţi proprii de gestionare a unor programe specifice de activitate, solicitate, susţinute şi finanţate de Comisia Europeană cu privire la activităţile de supraveghere sanitară veterinară, vaccinare a animalelor şi măsuri de combatere a bolilor. Pentru a corecta o diferenţiere nejustificată a veniturilor salariale, raportat la veniturile salariale de la nivelul instituţiilor subordonate, care a creat şi până acum nemulţumiri, dar care în contextul promovării actualei propuneri de Lege unică de salarizare, nemulţumirile cresc exponenţial, prevederile legale propuse prefigurând o scădere dramatică a veniturilor salariale ale medicilor veterinari funcţionari publici de la nivelul structurilor subordonate ANSVSA. În plus deşi mult reduse (la mai mult de jumătate faţă de medicii umani), veniturile medicilor veterinari ar fi în măsură să depăşească veniturile funcţionarilor publici – medici veterinari, respectiv ar tinde să egalizeze anumite funcţii publice de conducere, cu efect asupra coerenţei şi ierarhiei sistemului de salarizare.<br>**Respins cu majoritate de voturi** |
| 2. | **Anexa VIII, Capitolul I, lit.A – Salarizarea functionarilor publici**<br>I - Salarii pentru administratia publica | **Anexa VIII, Capitolul I, lit.A – Salarizarea functionarilor publici**<br>I - Salarii pentru administratia publica centrala | 1. Introducerea familiei ocupationale Ministerul de Finante, ANAF si serviciile publice deconcentrate din subordinea, |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | centrala<br><br>Nota 2 – Functionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finantelor Publice, Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, precum si din cadrul institutiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, si respectiv functionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Justitiei, beneficiaza de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de baza. | Nota 2 – Se modifica si va avea urmatorul cuprins: **Pentru** functionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finantelor Publice, Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, precum si din cadrul institutiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, **precum si functionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Justitiei, salariul de baza este mai mare cu 15% fata de anexa, ca urmare a complexitatii muncii.**<br><br>**Autor: Iulian Claudiu Manda, senator PSD** | coordonarea sau sub autoritatea acestora.<br>2. Incompatibilitatile si conflictul de interese pentru functionarii din Ministerul de Finante, ANAF si serviciile publice deconcentrate din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora si limitarea accesului la munca, in afara institutiei publice, comparativ cu alte categorii de bugetari. De exemplu, interdictia de a suplimenta veniturile prin activitati in afara institutiei publice, interdictia de a activa la societati controlate intr-un interval de 3 ani de la iesirea din sistem.<br>3. Cresterea coeficientilor din anexa pentru personalul din unitatile administrativ - teritoriale, in conditiile in care coeficientii din anexa pentru administratia publica centrala sunt prea mari, fara corelatie directa cu atributiile, raspunderea si riscurile activitatii, iar sporul de coeficient nu este acelasi pentru toate functiile. Intre unitatile teritoriale si nivelul central, sporul de coeficient este intre 4% la debutant, 34% la consilierul superior si 58 % la directorul general si seful de serviciu, diferentiat pe functii, fara respectarea proportionalitatii. In acest moment, acest spor de coeficient este de 18% la seful de serviciu (fata de 58% in anul 2022), de 19% la consilierul superior grad 5 (fata de 34% in anul 2022). Cum se motiveaza adancirea diferentei de salariu intre nivelul central si |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | | regiune ?<br>4.Coeficientii din anexa VIII sunt semnificativ mai mici fata de celelalte familii ocupationale. Nu se respecta principiile prevazute in proiectul de lege, la art.6, Constitutia Romaniei art.16. (de exemplu principiul importantei sociale a muncii, principiul ierarhizarii).<br>De exemplu:<br>Cazul 1<br>- Referent comercial 1A de la ONRC are coefient 2,74<br>- Actor grad 1A de la alte institutii de control are coeficient 3,37, iar artistul instrumentist 1A are coeficient 2,81, sufleorul are coeficient 2<br>- Bibliotecar biblioteca importanta nationala 2,13<br>**- Consilier superior servicii descentralizate ANAF 1,96**<br>Cazul2<br>**- Directorul general de regiune are coeficient 3,23**<br>- Director general biblioteca nationala are coeficient 3,51<br><br>**Respins cu majoritate de voturi**<br>. |
| **3.** | **Anexa VIII, Capitolul I, lit.A –** | **Anexa VIII, Capitolul I, lit.A – Salarizarea** | **Respins cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | **Salarizarea functionarilor publici**<br><br>II – Salarii pentru personalul din unitatile teritoriale<br><br>Nota 2 – Functionarii publici din serviciile publice deconcentrate ale institutiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Finantelor Publice si Ministerului Muncii si Justitiei Sociale beneficiaza de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de baza. | **functionarilor publici**<br><br>II – Salarii pentru personalul din unităţile teritoriale<br><br>Nota 2 – Se modifică şi va avea următorul cuprins : **Pentru** functionarii publici din serviciile publice deconcentrate ale institutiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Finantelor Publice şi Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale**, salariul de bază este mai mare cu 15% faţă de anexă, ca urmare a complexităţii muncii.**<br>**Autor: Iulian Claudiu Manda - senator PSD** | |
| **4.** | **Anexa VIII, Capitolul I lit. B - Reglementări specifice funcţionarilor publici**<br><br>Art. 4. - (1) înalţii funcţionari publici şi funcţionarii publici de conducere care solicită mutarea într-o funcţie publică de conducere sau, după caz, de execuţie vacantă pentru care îndeplinesc condiţiile specifice au dreptul la salariul de bază pentru funcţia publică în care vor fi numiţi.<br>(2) Funcţionarii publici de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcţii publice de | **Art. 4 se completează cu un nou alineat (3), cu următorul cuprins :**<br><br>(3)Numirea în funcţiile publice de conducere se poate face prin concurs o data la 5 ani. Un funcţionar public | În situaţia actuală promovarea unor funcţionari publici în funcţiile de conducere este blocată.<br><br>Respins cu majoritate de voturi |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | conducere de nivel inferior sau, după caz, de execuţie au dreptul la salariul de bază pentru funcţia publică în care vor fi numiţi. | nu poate ocupa aceeaşi funcţie de conducere pe o perioadă mai mare de 10 ani.<br><br>**Autor : George Stângă – senator PNL** | |
| 5. | Anexa VIII modificarea coeficienţilor prevăzuţi pentru structurile teritoriale ale ministerelor din această familie. | Refacerea grilei de salarizare prin reducerea diferenţei între structurile centrale şi teritoriale.<br>**Autor : George Stângă – senator PNL** | Nu se justifică diferenţa de 34% între salariile structurilor ANAF centrale faţă de cele teritoriale.<br>Argumente : principiile legii, Directiva 78/CE/2000 |
| 6. | Punctul 2 din Nota de la capitolul I lit. A – Salarizarea funcţionarilor publici, pct. I. Salarii pentru administraţia publică centrală: Funcţionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanţelor Publice, Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale precum şi din cadrul instituţiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, şi respectiv funcţionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Justiţiei, beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază. | Punctul 2 din Nota de la capitolul I lit. A – Salarizarea funcţionarilor publici, pct. I. Salarii pentru administraţia publică centrală: Funcţionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanţelor Publice, Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale, ***Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, Ministerului Justiţiei şi Consiliului Superior al Magistraturii,*** precum şi din cadrul instituţiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază.<br><br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** | În prezent, salarizarea funcţionarilor publici din sistemul judiciar este unitară, nediscriminatorie, conform art. 90^2, alin. (1) din Legea nr. 567/2004, cu modificările şi completările ulterioare, privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea şi al personalului care funcţionează în cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice.<br>Doar prin includerea în enumerare a Consiliului Superior al Magistraturii, precum şi a instituţiilor din coordonarea Ministerului Justiţiei şi a Consiliului Superior al Magistraturii, vor fi respectate dispoziţiile legale în vigoare.<br>De sporul de complexitate de 15% propus ar trebui sa beneficieze si funcţionarii publici si |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | | personalul contractual din ICCJ, mai ales în perspectiva preluării bugetului instanţelor de către ICCJ.<br>Astfel, dispoziţiile art. 134 din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, prevăd că *„Începând cu data de 1 ianuarie 2010, atribuţiile Ministerului Justiţiei referitoare la gestionarea bugetului curţilor de apel, al tribunalelor, al tribunalelor specializate şi al judecătoriilor vor fi preluate de Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie."*<br>Prin art. III din O.U.G. nr. 80/2016, termenul prevăzut la art. 136 a fost prorogat până la data de 1 ianuarie 2018.<br><br>**Respins cu majoritate de voturi** |
| 7. | Punctul 2 din Nota de la capitolul II lit. A – Salarizarea personalului contractual, pct. I. Salarii pentru administraţia publică centrală: Personalul contractual de specialitate din cadrul aparatului Ministerului Finanţelor Publice, Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale precum şi din cadrul instituţiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, şi respectiv personalul de | Punctul 2 din Nota de la capitolul II lit. A – Salarizarea personalului contractual, pct. I. Salarii pentru administraţia publică centrală: Personalul contractual de specialitate din cadrul aparatului Ministerului Finanţelor Publice, Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale, ***Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, Ministerului Justiţiei şi Consiliului Superior al Magistraturii,*** precum şi din cadrul instituţiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, şi respectiv personalul de specialitate din cadrul aparatului Consiliului Superior al Magistraturii, | **Respins cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | specialitate din cadrul aparatului Ministerului Justiţiei, beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază. | beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază.<br><br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** | |
| **8.** | Art. 7, alin. (1), lit. b) din cadrul capitolului I lit. B – Reglementări specifice funcţionarilor publici: alte drepturi ***care nu sunt de natură salarială***, stabilite în condiţiile legii. | Art. 7, alin. (1), lit. b) din cadrul capitolului I lit. B – Reglementări specifice funcţionarilor publici: alte drepturi, stabilite în condiţiile legii.<br><br>**Amendament formulat de Şerban Nicolae – senator PSD şi cuprins în Avizul Comisiei juridice** | Dispoziţiile unor legi aflate în vigoare nu pot fi afectate prin adoptarea legii-cadru de salarizare.<br>**Respins cu majoritate de voturi** |
| **9.** | **Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "ADMINISTRAŢIE" Capitolul II Lit. L**<br>Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curţii de Conturi<br><br>ART. 1 (2) Salariile de bază pentru funcţiile de specialitate, specifice activităţii de control audit: auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al preşedintelui şi vicepreşedinţilor Curţii de Conturi şi Autorităţii de Audit, sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap. II, lit.a, 2, pct.1. | **Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "ADMINISTRAŢIE" Capitolul II Lit.L**<br>Reglementări **specifice membrilor Plenului şi** a personalului de specialitate din cadrul Curţii de Conturi<br><br>Art. 1 (2) Salariile de bază pentru funcţiile de specialitate specifice activităţii de control/audit: auditor public extern, **consilier juridic şi specialist in informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarilor** din cadrul Curţii de Conturi şi Autorităţii de Audit sunt prevăzute în Anexa nr. VIII, Capitolul II lit. a, 2, pct.l<br>**(3) Personalului din cadrul Curţii de Conturi i se aplică şi legislaţia privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările şi completările** | **Respins cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | **ulterioare.**<br><br>**Autor Şerban Nicolae – senator PSD** | |
| **10.** | | **După art.10 se introduc 2 noi articole Art. 11 şi 12 cu următorul cuprins:**<br><br>**Art.11 (1) Pentru acordarea de ajutoare, recompense şi contribuţii de acţiuni umanitare la nivelul Curţii de Conturi se constituie fondul preşedintelui cu încadrarea in creditele bugetare aprobate.**<br>**(2) Modalitatea de acordare a ajutoarelor, recompenselor şi contribuţiilor se stabileşte prin hotărâre a Plenului Curţii de Conturi.**<br><br>**Art.12**<br>**Prevederile prezentei secţiuni se aplică şi membrilor Plenului Curţii de Conturi.**<br><br>**Autor Şerban Nicolae – senator PSD** | **Respins cu majoritate de voturi** |
| **11.** | | **Anexa nr. VIII – FAMILIA OCUPAŢIONALP DE FUNCŢII BUGETARE „ADMINISTRAŢIE"**<br>**Capitolul I lit. B – Reglementări specifice funcţionarilor publici se completează cu un nou. art., art. 8, cu următorul cuprins:**<br>„Art. 8 (1) Dispoziţiile legale prin care sunt stabilite sporuri, indemnizaţii şi alte drepturi de natură salarială pentru personalul din alte domenii de activitate din sectorul bugetar se aplică şi funcţionarilor publici, indiferent de tipul unităţii în care îşi desfăşoară | **Respins cu majoritate de voturi** |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | activitatea, cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale.<br>(2) Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite."<br><br>**Autor: Dorin Bădulescu – senator PMP** | |

| Nr. crt. | Text propunere legislativă<br>*Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* | Amendament/autori | Motivare |
|---|---|---|---|
| 13. | Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. A, punctul II, numărul 5<br><br>5. Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat<br>a) Salarii de bază pentru funcţii de conducere specifice<br><br>[table 1] | **Propunem modificarea Anexei nr. VIII, Capitolul II, lit. A, punctul II, numărul 5 după cum urmează:**<br><br>*5. Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat*<br>*a) Salarii de bază pentru funcţii de conducere specifice*<br><br>[table 2]<br><br>*Notă:*<br>*Salariile de bază cuprind sporul de vechime la nivel maxim.* | Eliminarea gradaţiilor în cazul funcţiilor de conducere. Eliminarea funcţiei de şef sector audit. Eliminarea Notei 1 de la lit. b şi renumerotarea celor rămase. Reformularea Notei 2 la lit. b (renumerotată Nota 1) în conformitate cu legea de organizare şi funcţionare şi includerea în cadrul acesteia a personalului ORNISS care |

[table 1]

| | | | 2022 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Nr. crt. | Funcţia | Nivelul studiilor | Salariile de bază - lei - | | Coeficient | |
| | | | Grad I | Grad II | Grad I | Grad II |
| 1 | Şef departament | S | 11055 | 12459 | 4,42 | 4,98 |
| 2 | Director general adjunct | S | 10880 | 11933 | 4,35 | 4,77 |
| 3 | Director, Şef sector audit | S | 10880 | 11933 | 4,35 | 4,77 |
| 4 | Director adjunct | S | 10178 | 11055 | 4,07 | 4,42 |
| 5 | Şef serviciu | S | 10002 | 10880 | 4,00 | 4,35 |

Notă:
Salariile de bază cuprind sporul de vechime la nivel maxim.

[table 2]

| | | | *2022* | |
|---|---|---|---|---|
| *Nr. crt.* | *Funcţia* | *Nivelul studiilor* | *Salariile de bază - lei -* | *Coeficient* |
| *1* | *Şef departament* | *S* | *12459* | *4,98* |
| *2* | *Director general adjunct* | *S* | *11933* | *4,77* |
| *3* | *Director* | *S* | *11933* | *4,77* |
| *4* | *Director adjunct* | *S* | *11055* | *4,42* |
| *5* | *Şef serviciu* | *S* | *10880* | *4,35* |

b) Salarii de bază pentru funcţii de execuţie specifice

| Nr. crt. | Funcţia | Nivelul studiilor | Salariile de bază – lei Gradaţia 0 | Coeficient |
|---|---|---|---|---|
| | | | 2022 | |
| 1 | Consilier de securitate a informaţiilor *) | S | 6580 | 2,63 |
| 2 | Referent de securitate a informaţiilor | PL | 4388 | 1,76 |
| 3 | Referent de securitate a informaţiilor | M | 4345 | 1,74 |

*) Se aplică şi funcţiei de consilier juridic

Notă:

1. Persoanele care ocupă funcţiile de consilier şi referent se consideră reîncadrate pe funcţiile de consilier de securitate a informaţiilor şi, respectiv, referent de securitate a informaţiilor.
2. Personalul din cadrul Oficiului Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat care, potrivit legii, gestionează informaţii clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% acordat pentru gestionarea datelor şi informaţiilor clasificate, stabilit de conducerea instituţiei, în funcţie de certificatul/avizul de securitate deţinut, conform prevederilor legale.
3. Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

*b) Salarii de bază pentru funcţii de execuţie specifice*

| *Nr. crt.* | *Funcţia* | *Nivelul studiilor* | *Salariile de bază – lei Gradaţia 0* | *Coeficient* |
|---|---|---|---|---|
| | | | *2022* | |
| ***1*** | ***Consilier de securitate a informaţiilor *)*** | ***S*** | ***6844*** | ***2,74*** |
| *2* | *Referent de securitate a informaţiilor* | *PL* | *4388* | *1,76* |
| *3* | *Referent de securitate a informaţiilor* | *M* | *4345* | *1,74* |

**) Se aplică şi funcţiei de consilier juridic*

*Notă:*

*1. Personalul Oficiului Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat (inclusiv personalul încadrat pe funcţiile de la Cabinetul demnitarului regăsite în Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. A, punctul I, numărul 2.8 din prezenta lege şi personalul încadrat pe alte funcţii comune din sectorul bugetar regăsite în Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. C din prezenta lege) beneficiază suplimentar de un spor de confidenţialitate de până la 25% din salariul de bază, stabilit de conducerea instituţiei.*
*2. Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.*

**Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică şi siguranţă naţională**

ocupă funcţii comune sau la cabinetul demnitarului. Alinierea coeficienţilor din grila de salarizare a ORNISS (în cazul consilierului de securitate a informaţiilor) la nivelul celorlalte instituţii prevăzute în anexă.

**Respins cu majoritate de voturi**

**Amendament al dnei senator PNL Carmen Harau, respins cu majoritate de voturi**

| Nr.crt. | Text initial | Amendamente propuse/autori | Motivatia amendamentului |
|---|---|---|---|
| 23. | | | 1. Prin acest amandament se doreste respectarea Deciziei CCR nr.794/2016, prin care Curtea constată că, pentru **respectarea principiului constituţional al egalităţii în faţa legii**, nivelul maxim al salariului de bază/indemnizaţiei de încadrare, prevăzut de Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2015, corespunzător fiecărei funcţii, grad/treaptă, gradaţie, vechime în funcţie sau în specialitate, trebuie să includă majorările (indexările) stabilite prin hotărâri judecătoreşti şi să fie acelaşi pentru tot personalul salarizat potrivit dispoziţiilor de lege aplicabile în cadrul **aceleiaşi categorii profesionale, respectiv familii ocupaţionale** prevăzute de Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice. ***Aşadar, personalul care beneficiază de aceleaşi condiţii trebuie să fie salarizat la nivelul maxim al salariului de bază/indemnizaţiei de încadrare din cadrul aceleiaşi categorii profesionale şi familii ocupaţionale, indiferent de instituţie sau autoritate publică.*** *Totodată, se precizează că, în cazul instituţiilor sau autorităţilor publice aflate în subordinea aceluiaşi ordonator de credite, având acelaşi scop, îndeplinind aceleaşi funcţii şi atribuţii, aflate la acelaşi nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul maxim al salariului de bază indemnizaţiei de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituţii sau autorităţi publice subordonate.*<br><br>2. Astfel, dispoziţiile de lege lipsesc de sens şi, practic, anulează voinţa legiuitorului şi raţiunea esenţială a edictării actului normativ respectiv, astfel cum sunt precizate în Preambulul Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 20/2016, anume acelea de a |

**Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "ADMINISTRAŢIE"**
Capitolul I lit. A - Salarizarea funcţionarilor publici
II. Salarii pentru personalul din unităţile administrativ-teritoriale

a) Funcţii publice de conducere

| Nr. crt. | Funcţia | Nivelul studiilor | 2022 Funcţii publice teritoriale **) Salariile de bază - lei Grad I | Grad II | Coeficient Grad I | Grad II |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Director general , controlor financiar şef, comisar general prim adjunct | S | 7282 | 8072 | 2,91 | 3,23 |
| 2 | Director general adjunct, inspector de stat şef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct, controlor financiar şef adjunct | S | 6844 | 7546 | 2,74 | 3,02 |
| 3 | Director, şef compartiment, inspector şef, comisar şef divizie, şef sector la Consiliul Legislativ, comisar şef secţie, director executiv, trezorier şef, şef administraţie financiară | S | 6844 | 7546 | 2,74 | 3,02 |
| 4 | Director adjunct, contabil şef, inginer şef, inspector şef adjunct, şef sector, comisar şef adjunct, comisar şef secţie divizie, director executiv adjunct, trezorier şef adjunct, şef administraţie financiară adjunct, comisar şef secţie adjunct, şef birou vamal | S | 6580 | 7282 | 2,63 | 2,91 |
| 5 | Şef serviciu, şef administraţie financiară - nivel oraş, arhitect şef la nivel oraş, şef adjunct birou vamal, comisar şef divizie secţie, şef adjunct birou vamal, comisar şef divizie secţie | S | 6229 | 6844 | 2,49 | 2,74 |
| 6 | Şef birou, şef oficiu, şef administraţie financiară | S | 5966 | 6580 | 2,39 | 2,63 |

Nota
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii publice generale de execuţie

| Nr. crt. | Funcţia, gradul profesional | Nivelul studiilor | Funcţii publice teritoriale **) Salariul de bază - lei Gradaţia 0 2022 | Coeficient |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Auditor, grad profesional superior | S | 5008 | 2 |
| | grad profesional principal | S | 4733 | 1,89 |
| | grad profesional asistent | S | 4345 | 1,74 |
| 2 | Consilier, consilier juridic, expert, inspector; | S | 4905 | 1,96 |

**Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "ADMINISTRAŢIE"**
Capitolul I lit. A - Salarizarea funcţionarilor publici
II. Salarii pentru personalul din unităţile administrativ-teritoriale

a) Funcţii publice de conducere

| Nr. crt. | Funcţia | Nivelul studiilor | 2022 Funcţii publice teritoriale **) Salariile de bază - lei Grad I | Grad II | Coeficient Grad I | Grad II |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Director general , controlor financiar şef, comisar general prim adjunct | S | 11406 | 12459 | 4,56 | 4,98 |
| 2 | Director general adjunct, inspector de stat şef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct, controlor financiar şef adjunct | S | 10880 | 11933 | 4,35 | 4,77 |
| 3 | Director, şef compartiment, inspector şef, comisar şef divizie, şef sector la Consiliul Legislativ, comisar şef secţie, director executiv, trezorier şef, şef administraţie financiară | S | 10880 | 11933 | 4,35 | 4,77 |
| 4 | Director adjunct, contabil şef, inginer şef, inspector şef adjunct, şef sector, comisar şef adjunct, comisar şef secţie divizie, director executiv adjunct, trezorier şef adjunct, şef administraţie financiară adjunct, comisar şef secţie adjunct, şef birou vamal | S | 10178 | 11055 | 4,07 | 4,42 |
| 5 | Şef serviciu, şef administraţie financiară - nivel oraş, arhitect şef la nivel oraş, şef adjunct birou vamal, comisar şef divizie secţie, şef adjunct birou vamal, comisar şef divizie secţie | S | 10002 | 10880 | 4,00 | 4,35 |
| 6 | Şef birou, şef oficiu, şef administraţie financiară | S | 8247 | 9125 | 3,30 | 3,65 |

Nota
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii publice generale de execuţie

| Nr. crt. | Funcţia, gradul profesional | Nivelul studiilor | Funcţii publice teritoriale **) Salariul de bază - lei Gradaţia 0 2022 | Coeficient |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Auditor, grad profesional superior | S | 6844 | 2,74 |
| | grad profesional principal | S | 5966 | 2,39 |
| | grad profesional asistent | S | 5008 | 2,00 |
| 2 | Consilier, consilier juridic, expert, inspector; | S | 6580 | 2,63 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | grad profesional superior | | | |
| | grad profesional principal | S | 4561 | 1,82 |
| | grad profesional asistent | S | 4216 | 1,69 |
| | grad profesional debutant | S | 3950 | 1,58 |
| 3 | Referent de specialitate; grad profesional superior | SSD | 4216 | 1,69 |
| | grad profesional principal | SSD | 4130 | 1,65 |
| | grad profesional asistent | SSD | 3950 | 1,58 |
| | grad profesional debutant | SSD | 3850 | 1,54 |
| 4 | Referent; grad profesional superior | M | 4087 | 1,63 |
| | grad profesional principal | M | 3900 | 1,56 |
| | grad profesional asistent | M | 3750 | 1,50 |
| | grad profesional debutant | M | 3610 | 1,44 |

c) Funcţii publice specifice de execuţie

| Nr. crt. | Funcţia, gradul profesional | Nivelul studiilor | Funcţii publice teritoriale **) | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | Coeficient |
| | | | 2022 | |
| 1 | Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior | S | 4905 | 1,96 |
| | grad profesional principal | S | 4561 | 1,82 |
| | grad profesional asistent | S | 4216 | 1,69 |
| | grad profesional debutant | | 3950 | 1,58 |
| 2 | Comisar, grad profesional superior | S | 4905 | 1,96 |
| | grad profesional principal | S | 4561 | 1,82 |
| | grad profesional asistent | S | 4216 | 1,69 |
| | grad profesional debutant | S | 3950 | 1,58 |
| 3 | Comisar, agent vamal grad profesional superior | SSD | 4216 | 1,69 |
| | grad profesional principal | SSD | 4130 | 1,65 |
| | grad profesional asistent | SSD | 3950 | 1,58 |
| | grad profesional debutant | SSD | 3850 | 1,54 |
| 4 | Comisar, controlor vamal, casier trezorier grad profesional superior | M | 4087 | 1,63 |
| | grad profesional principal | M | 3900 | 1,56 |
| | grad profesional asistent | M | 3750 | 1,50 |
| | grad profesional debutant | M | 3610 | 1,44 |

Notă:
1. În compartimentul Inspecţie şi Pază Ecologică al Administraţiei Rezervaţiei Biosferei Delta Dunării va fi utilizată funcţia de inspector ecolog în locul funcţiei de consilier , pentru cei cu studii superioare, respectiv funcţia de agent ecolog în locul funcţiei de referent , pentru cei cu studii medii, fiind salarizaţi în mod corespunzător la nivelul funcţiei înlocuite.
2. Funcţionarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituţiilor din subordinea, coordonarea sau subautoritatea Ministerului Finanţelor Publice şi Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15 % din salariul de bază.
3. Salariile de bază prevăzute la lit. b) şi c) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

**) Funcţii publice teritoriale stabilite şi avizate potrivit legii din cadrul instituţiei prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor şi ale celorlalte organe ale administraţiei publice centrale din unităţile administrativ-teritoriale

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | grad profesional superior | | | |
| | grad profesional principal | S | 5791 | 2,32 |
| | grad profesional asistent | S | 4647 | 1,86 |
| | grad profesional debutant | S | 3950 | 1,58 |
| 3 | Referent de specialitate; grad profesional superior | SSD | 4647 | 1,86 |
| | grad profesional principal | SSD | 4173 | 1,67 |
| | grad profesional asistent | SSD | 4087 | 1,63 |
| | grad profesional debutant | SSD | 3850 | 1,54 |
| 4 | Referent; grad profesional superior | M | 4259 | 1,70 |
| | grad profesional principal | M | 3950 | 1,58 |
| | grad profesional asistent | M | 3850 | 1,54 |
| | grad profesional debutant | M | 3610 | 1,44 |

c) Funcţii publice specifice de execuţie

| Nr. crt. | Funcţia, gradul profesional | Nivelul studiilor | Funcţii publice teritoriale **) | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Salariul de bază - lei Gradaţia 0 | Coeficient |
| | | | 2022 | |
| 1 | Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior | S | 6580 | 2,63 |
| | grad profesional principal | S | 5791 | 2,32 |
| | grad profesional asistent | S | 4302 | 1,72 |
| | grad profesional debutant | | 4216 | 1,69 |
| 2 | Comisar, grad profesional superior | S | 4130 | 1,65 |
| | grad profesional principal | S | 3950 | 1,58 |
| | grad profesional asistent | S | 4647 | 1,86 |
| | grad profesional debutant | S | 3950 | 1,58 |
| 3 | Comisar, agent vamal grad profesional superior | SSD | 4647 | 1,86 |
| | grad profesional principal | SSD | 4173 | 1,67 |
| | grad profesional asistent | SSD | 4087 | 1,63 |
| | grad profesional debutant | SSD | 3850 | 1,54 |
| 4 | Comisar, controlor vamal, casier trezorier grad profesional superior | M | 4259 | 1,70 |
| | grad profesional principal | M | 3950 | 1,58 |
| | grad profesional asistent | M | 3850 | 1,54 |
| | grad profesional debutant | M | 3610 | 1,44 |

Notă:
1. În compartimentul Inspecţie şi Pază Ecologică al Administraţiei Rezervaţiei Biosferei Delta Dunării va fi utilizată funcţia de inspector ecolog în locul funcţiei de consilier , pentru cei cu studii superioare, respectiv funcţia de agent ecolog în locul funcţiei de referent , pentru cei cu studii medii, fiind salarizaţi în mod corespunzător la nivelul funcţiei înlocuite.
2. Funcţionarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituţiilor din subordinea, coordonarea sau subautoritatea Ministerului Finanţelor Publice şi Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15 % din salariul de bază.
3. Salariile de bază prevăzute la lit. b) şi c) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

**) Funcţii publice teritoriale stabilite şi avizate potrivit legii din cadrul instituţiei prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor şi ale celorlalte organe ale administraţiei publice centrale din unităţile administrativ-teritoriale

**Autori: senator Carmen Harau / deputat Lucian Ovidiu Heius**

**egaliza veniturile personalului bugetar cu aceeaşi funcţie, grad/treaptă, gradaţie, vechime în funcţie sau în specialitate, prin raportare la nivelul maxim, şi de a elimina inechităţile existente.**

3. Art. 16 din Constitutia Romaniei prevede la alin.(1) faptul ca "Cetăţenii sunt egali în faţa legii şi a autorităţilor publice, fără privilegii şi fără discriminări."

4. Constatam faptul ca exista o diferenta semnificativa intre coeficientii propusi pentru functiile aparatului teritorial, care sunt extrem de mici (1,96 la un consilier superior din aparatul teritorial – fata de 2,63 la nivel central), ori functionarii publici, fie ca lucreaza in aparatul central, teritorial, regional sau jedetean au sarcinile si atributiile similare, ceea ce inseamna ca trebuie remunerati la fel si trebuie sa beneficieze de acceasi coeficienti.
Spre exemplu, un functionar public din cadrul unei directii centrale din minister (resurse umane, contabilitate, juridic, etc.) trebuie sa aiba aceeasi pregatire profesionala, sa indeplineasca aceleasi atributii, are aceleasi drepturi si obligatii, desfasoara aceeasi activitate ca un functionar public din cadrul aceluiasi minister, dar aflat in structura teritoriala a acestuia (directie regionala, structura deconcentrata ), de aceea se impune sa aiba exact aceiasi coeficienti si aceeasi salarizare.

## Amendamente RESPINSE la Anexa nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text<br>act normativ de bază</th><th>Text amendament</th><th>Observații</th></tr>
<tr><td>1.</td><td>Anexa nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ<br><br>B - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE<br>Curtea de Conturi<br><table><tr><td>11</td><td>Preşedinte</td><td>10,50</td></tr><tr><td>12</td><td>Vicepreşedinte</td><td>9,50</td></tr><tr><td>13</td><td>Preşedinte Autoritatea de audit</td><td>9,50</td></tr><tr><td>14</td><td>Vicepreşedinte Autoritatea de audit</td><td>9,00</td></tr><tr><td>15</td><td>Consilier conturi</td><td>8,00</td></tr></table></td><td>Anexa nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ<br><br>B - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE<br><br>Curtea de Conturi<br><table><tr><td>11</td><td>Preşedinte</td><td>11,50</td></tr><tr><td>12</td><td>Vicepreşedinte</td><td>10,70</td></tr><tr><td>13</td><td>Preşedinte Autoritatea de audit</td><td>10,70</td></tr><tr><td>14</td><td>Vicepreşedinte Autoritatea de audit</td><td>10,50</td></tr><tr><td>15</td><td>Consilier conturi</td><td>10,50</td></tr></table><br>Autor: Şerban Nicolae – senator PSD</td><td>Respins cu majoritate de voturi</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Anexa IX, litera C</td><td>La Anexa IX, litera C, poziția 1 se modifică și se introduc două poziții noi cu următorul cuprins:<br><br>1. Primarul General al Capitalei, coeficient 10,70.<br><br>5. Primar municipiu reşedință de județ inclusiv sectoarele municipiului Bucureşti, coeficient 9.<br><br>14. Viceprimar municipiu reşedință de județ inclusiv sectoarele municipiului Bucureşti, coeficient</td><td>Amendamentul vine în completarea amendamentului inițial adoptat în avizul comisiei economice, astfel, avem o reformulare şi o completare la Anexa IX litera C.<br><br>Se modifică coeficientul la poziția 1, se introduc poziţiile 5 şi 14 şi se renumerotează poziţiile din Anexa IX litera C.<br><br>Solicităm această modificare ca urmare a importanței acestor categorii, primar general dar şi municipii, adevărați poli de creştere urbană.</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text act normativ de bază</th><th>Text amendament</th><th>Observaţii</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>7,50.<br><br>Autor: Daniel Cătălin Zamfir- senator PNL</td><td>Municipiile reşedinţă de judeţ furnizează o serie de servicii publice care se adresează populaţiei de pe întreg teritoriul judeţului, de aici şi o creştere a responsabilităţilor pe care le implică activitatea aleşilor locali. De această majorare ar beneficia un număr de 40 de primari/viceprimari de municipii reşedinţă de judeţ.<br><br>Respins cu majoritate de voturi</td></tr>
<tr><td>3.</td><td></td><td>Anexa IX, Punctul C se modifică şi va avea următorul conţinut:<br><br>Anexa nr. IX - FUNCŢII DE DEMNITATE PUBLICĂC - FUNCŢII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂŢILOR PUBLICE LOCALE<br><br>Coeficienţii corespunzători indemnizaţiilor pentru persoanele alese
<table>
<tr><th>Nr Crt</th><th>Funcţia</th><th>Coeficient Propus de Guvern</th><th>Coeficie propus prin amenda nt</th></tr>
<tr><td></td><td>PRIMĂRII ŞI CONSILII</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>1</td><td>Primar General al Capitalei</td><td>9,70</td><td>10,70</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Viceprimar al Capitalei</td><td>8,00</td><td>8.00</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Preşedinte al consiliului judeţean</td><td>9,00</td><td>9,00</td></tr>
</table></td><td>Respins cu majoritate de voturi</td></tr>
</table>

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | | | | Observaţii |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 4 | Vicepreşedinte al consiliului judeţean | 7,50 | 7,50 | |
| | | **5** | **Primar municipiu reşedinţă de judeţ inclusiv sectoarele municipiului Bucureşti** | - | **9** | |
| | | 6 | Primar ( localitate cu peste 200.001 locuitori ) | 8,00 | 8,00 | |
| | | 7 | Primar (localitate cu 100.001 până la 200.000 ) | 7,00 | 7,00 | |
| | | 8 | Primar (localitate cu 50.001 până la 100.000 ) | 6,50 | 6,50 | |
| | | 9 | Primar (localitate cu 20.001 până la 50.000 ) | 6,00 | 6,00 | |
| | | 10 | Primar (localitate cu 10.001 până la 20.000 ) | 5,50 | 5,50 | |
| | | 11 | Primar (localitate cu 5.001 până la 10.000 ) | 5,00 | 5,00 | |
| | | 12 | Primar (localitate cu 3.001 până la 5.000 ) | 4,50 | 4,50 | |
| | | 13 | Primar (localitate până la 3.000 ) | 4,00 | 4,00 | |
| | | **14** | **Viceprimar municipiu reşedinţă de judeţ inclusiv sectoarele municipiului Bucureşti** | | **7,50** | |
| | | 15 | Viceprimar ( localitate cu peste 200.001 inclusiv sectoarele municipiului Bucureşti) | 6,50 | 6,50 | |
| | | 16 | Viceprimar ( localitate cu 100.001 până la 200.000 locuitori ) | 6,00 | 6,00 | |
| | | 17 | Viceprimar ( localitate cu 50.001 până la 100.000 locuitori ) | 5,50 | 5,50 | |
| | | 18 | Viceprimar ( localitate cu 20.001 până la 50.000 locuitori ) | 5,00 | 5,00 | |
| | | 19 | Viceprimar ( localitate cu 10.001 până la 20.000 locuitori ) | 4,50 | 4,50 | |
| | | 20 | Viceprimar ( localitate cu 5.001 până la 10.000 locuitori ) | 4,00 | 4,00 | |
| | | 21 | Viceprimar ( localitate cu 3.001 până la 5.000 locuitori ) | 3,50 | 3,50 | |

| Nr. crt. | Text act normativ de bază | Text amendament | Observaţii |
|---|---|---|---|
| | | 2 2 Viceprimar ( localitate până la 3.000 locuitori ) 3,00 **3,00**<br><br>**Autor: Daniel Cătălin Zamfir - senator PNL; Dorin Bădulescu – senator PMP** | |