



GVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU

624 / 05052017

Biroul parlamentar Senatului
Bp. 161 / 05.05.2017

Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la *propunerea legislativă intitulată LEGE-CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, inițiată de domnul deputat PSD Nicolae-Liviu Dragnea și de domnul senator ALDE Călin-Constantin-Anton Popescu-Tăriceanu împreună cu un grup de parlamentari PSD, ALDE (Bp. 161/2017).

I. Principalele reglementări

Inițiativa legislativă are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, creându-se cadrul legislativ pentru:

- dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;
- dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;
- remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Astfel, potrivit *Expunerii de motive*, la elaborarea inițiativei legislative s-au avut în vedere, în principal, următoarele:

- eliminarea disfuncționalităților salariale existente în sistemul public de salarizare;
- creșterea salariilor de bază mici cu un procent mai mare față de celelalte salarii de bază din grila de salarizare, astfel încât raportul între salariul de bază

minim și cel maxim în sectorul bugetar se reduce la 1 la 12, față de 1 la 15 cât este în prezent;

- creșterea salariilor de bază pentru personalul medical, începând cu anul 2018, (medici și asistente medicale) astfel încât medicul UPU să beneficieze de echivalentul a 3.600 euro pe lună, medicul rezident UPU să beneficieze de echivalentul a 1.200 euro/lună;

- creșterea salariilor de bază pentru personalul didactic din educație, astfel încât salariile de bază pentru această categorie să înregistreze o creștere cuprinsă între 90% -150%, pentru învățământul preuniversitar și între 33% - 125% pentru învățământul universitar;

- creșterea substanțială, de peste 100%, a salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție pentru personalul din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, în special pentru funcțiile cu nivel mai mic de salarizare, cum ar fi funcția de soldat;

- stabilirea salariilor de bază ca valori nominale în lei pentru anul 2022, eliminarea coeficienților de ierarhizare și a valorii de referință utilizate în prezent conform *Legii-cadru nr. 284/2010*;

- stabilirea salariilor de bază, a soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază, indemnizațiilor de încadrare, începând cu anul 2023, pe baza unor coeficienți prevăzuți în Anexele I-IX la lege și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare la acea dată;

- stabilirea aceluiași nivel de salarizare pentru funcțiile comune existente în cadrul familiilor ocupaționale;

- stimularea performanței profesionale, prin majorarea procentului de acordare a premiilor lunare de la 2% din cheltuielile cu salariile, cum a fost prevăzut în *Legea-cadru nr. 284/2010*, la 5% din cheltuielile cu salariile, pentru persoanele care obțin rezultate deosebite în activitatea desfășurată în cadrul instituției;

- acordarea primei de vacanță anuale, sub formă de vouchere de vacanță, la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- acordarea indemnizației de hrană anuale la nivelul a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Această măsură nu se va aplica personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, potrivit *Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată*.

- reglementarea modului de stabilire a veniturilor lunare pentru personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al municipiului București, fără a depăși limita maximă a indemnizației lunare a funcției de viceprimar, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a vicepreședintelui

consiliului general al municipiului București, corespunzător nivelului de organizare;

- încadrarea sumei sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor în procentul de 30% din suma salariilor de bază, pe total buget pentru fiecare ordonator de credite;

- aplicarea Legii-cadru etapizat, începând cu 1 iulie 2017, astfel:

- în perioada iulie 2017 – decembrie 2017 se vor menține în plată la nivelul acordat pentru luna martie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, indemnizațiilor lunare și al sporurilor pentru personalul plătit din fonduri publice, cu excepția personalului militar, a polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, a personalului din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, a personalului care ocupă funcții de demnitate publică, aceste categorii urmând să beneficieze de creșteri salariale începând cu 1 iulie 2017;

- în anii 2018 -2022 se vor acorda alte creșteri salariale anuale prin legea bugetului de stat;

- în anul 2022 se vor acorda salariile de bază nominale prevăzute în anexele la lege;

- începând cu anul 2023 salariile de bază se vor stabili prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele la lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare la acea dată.

II. Propuneri și observații

A. Considerații privind impactul bugetar

Din estimările efectuate pe baza datelor disponibile la nivelul Ministerului Finanțelor Publice, aplicarea propunerii legislative determină un necesar de finanțare, astfel:

În anul 2022, când se preconizează aplicarea în integralitate a salariilor de bază prevăzute în anexele la propunerea legislativă, precum și vouchere de vacanță și indemnizații de hrană, se estimează un plafon al cheltuielilor de personal aferente bugetului general consolidat de cca. 106,9 miliarde lei, cu 43 miliarde lei mai mult decât plafonul cheltuielilor de personal aferente bugetului general consolidat aprobat pe anul 2017.

La estimare s-a avut în vedere că de la 1 ianuarie 2018 se modifică prevederile din Codul fiscal în sensul preluării de către salariat în totalitate a sarcinii de plată a contribuțiilor de asigurări.

Pentru funcționarii publici și personalul contractual, categorii de personal pentru care, potrivit propunerii legislative, salariile lunare se stabilesc prin decizie a consiliilor locale și județene în limita maximă a indemnizației lunare a funcției de viceprimar/vicepresedinte consiliu județean, cu încadrarea în

cheltuielile cu salariile aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, în estimare s-a mers pe ipoteza că salariile de bază din martie 2017 se majorează în medie cu 50%.

Salariul de bază minim brut lunar pentru anul 2022 avut în vedere la estimarea cheltuielilor de personal este de 2.500 lei.

În anul 2017, majorarea salariilor polițiștilor, militarilor și funcționarilor publici din administrația penitenciarelor, demnitarilor și a indemnizațiilor de ședință ale consilierilor locali conform art. 37 alin. (2) lit. a)-e), determină un necesar suplimentar de cca. 0,55 miliarde lei pentru 5 luni de plată.

De asemenea, în condițiile în care în perioada 1 iulie - 31 decembrie 2017 personalul bugetar ar beneficia de voucher de vacanță, la nivelul unui salariu de bază minim brut lunar, necesarul suplimentar este de 1,73 miliarde lei.

Menționăm că estimarea necesarului nu include și impactul suplimentar (cca.6,7 mild. lei) asupra cheltuielilor bugetare pe anul 2017 rezultat din abrogarea prevederilor *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările ulterioare*.

În anul 2018, majorările salariale propuse la art. 37 alin. (3) lit. a)-d) determină un impact de cca. 18,3 miliarde lei.

De asemenea, acordarea voucherului de vacanță, la nivelul unui salariu de bază minim brut lunar conduce la un impact de 2,3 miliarde lei, iar acordarea indemnizației de hrană anuale la nivelul a 2 salarii de bază minime brute conduce la un impact de 3,8 miliarde lei. Salariul de bază minim brut lunar pe anul 2018 avut în vedere la estimare este de 1.900 lei.

B. Observații cu caracter general

Prezenta inițiativă legislativă se dorește să reprezinte cadrul legal general care să stea la baza salarizării întregului personal plătit din fonduri publice, prin care să se stabilească în mod clar și precis, principiile sistemului de salarizare, precum și elementele din care acesta este constituit.

Menționăm că este necesar ca aplicarea etapizată a propunerii legislative să se realizeze prin aprobarea de majorări salariale pentru personalul din sectorul bugetar sustenabile din punct de vedere bugetar, cu încadrare în plafoanele de cheltuieli totale și de personal aferente bugetului general consolidat, dimensionate anual pe baza prognozelor indicatorilor macroeconomici pentru anul bugetar pentru care se elaborează Strategia fiscal-bugetară și proiectul de buget.

Astfel, anual, pe baza celor mai recente prognoze macroeconomice se poate stabili o politică salarială realistă care într-un context macroeconomic

favorabil va permite implementarea integrală a propunerii legislative mai devreme decât anul 2022.

În acest context menționăm că indemnizația de hrană anuală la nivelul a 2 salarii de bază minime brute ar trebui evidențiat că se aplică începând cu 2018.

Totodată, din textul art. 43, literele z), aa) și bb) prin care se propune abrogarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2016, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 2/2017 și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.9/2017, ar trebui să se elimine.

De asemenea, potrivit normelor de tehnică legislativă necesar a fi respectate la elaborarea unui act normativ, dispozițiile inițiativei legislative trebuie să se integreze organic în sistemul legislației, sens în care dispozițiile acestora trebuie corelate cu prevederile actelor normative cu care se află în conexiune, în special cu cele ale *Legii nr. 53/2003*¹, ale *Legii nr.188/1999*² sau, după caz, ale *Legii nr. 393/2004*³.

În consecință, în contextul în care sistemul de salarizare reprezintă totalitatea normelor prin care se stabilesc principii, obiective, elemente și forme ale salarizării muncii personalului plătit din fonduri publice, atragem atenția că o serie de dispoziții prin care se reglementează cumulul de funcții, promovarea personalului plătit din fonduri publice, transferul și altele asemenea țin de desfășurarea raporturilor de muncă/serviciu, sens în care propunem reanalizarea acestora și modificarea corespunzătoare a prevederilor legale existente în legislația specifică în vigoare.

C. Observații cu caracter punctual

1. În ceea ce privește domeniul de aplicare al legii statuat la **art. 2** din propunerea legislativă, apreciem necesară completarea art. 2 alin. (1) lit. a) și cu prevederi referitoare la autoritățile administrației publice la nivel teritorial, cu atât mai mult cu cât, în cuprinsul Anexei nr. VIII, cap. I lit. A – *Salarizarea funcționarilor publici – II. Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale*, se regăsește sintagma „(...) pentru personalul din unitățile teritoriale”.

Menționăm că este necesară clarificarea intenției de reglementare în ceea ce privește norma statuată la art. 2 alin. (1) lit. d) potrivit căreia prezenta lege se aplică și „persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă” întrucât nu reiese cu claritate care este categoria de personal căreia îi este aplicabilă.

2. Pentru claritatea normei, **art. 4** ar trebui reformulat, dat fiind că din varianta propusă se înțelege, pe de o parte, că există ministere „de apărare,

¹ Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

² privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare

³ privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare

ordine publică și securitate națională” și că ministerele sunt autorități publice centrale autonome și pe de altă parte că pentru celelalte ministere Guvernul exercită controlul doar prin ANFP, ceea ce depășește domeniul de competență al acestei instituții. Textul ar putea fi reformulat de maniera: „Controlul ...se realizează de către Guvern, prin ANFP, instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, ministere, autorități publice centrale autonome, potrivit atribuțiilor legale”.

3. Cu privire la **art. 6 lit. a)** din inițiativa legislativă propunem următoarea formulare: *„a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art.11 alin.(1), conform principiilor enunțate de art.120 din Constituția României, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;”*

4. Cu privire la dispozițiile **art. 8 alin. (3) și (4)** din propunerea legislativă, este necesar ca acesta să fie completat cu norme din care să rezulte nivelul actului normativ prin care sunt aprobate criteriile speciale de performanță prevăzute în statute proprii, precum și modalitatea concretă de stabilire și aprobare a criteriilor de performanță specifice unui domeniu de activitate.

5. La **art. 10**, considerăm necesar să se introducă un nou alineat, alin. (6) cu următorul cuprins *„(6) Pentru personalul nou încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin.(4), corespunzător gradației deținute.”*

Totodată, la **art. 10** și la art. 22 sunt prevăzute două tipuri de sporuri ce se acordă personalului din sectorul bugetar; menționăm că pentru claritatea normei, pentru aceste două sporuri este necesar a se specifica dacă se includ în salariul de bază sau constituie sporuri supuse limitelor stabilite la art. 25 și în cadrul anexelor aferente familiilor ocupaționale.

6. La **art.11**, propunem următoarele:

Alin.(1), se reformulează după cum urmează:

”Art.11 – (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” din aparatul propriu de specialitate al administrației publice locale, salariile lunare se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al municipiului București, după caz.”

Este necesară renumerotarea alineatelor, respectiv alin.(3) devine alin.(4) și alin.(4) devine alin.(5)

La alin.(4) din propunerea legislativă, trebuie înlocuită sintagma *”vicepreședintelui consiliului general al municipiului București”* cu *”viceprimarului Capitalei”*, sens în care alin. (4) se va reformula astfel:

”(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului Capitalei, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Municipiul București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

7. Cu privire la prevederile **art. 13 alin. (2)** apreciem necesară reconsiderarea locului normei în arhitectura propunerii legislative întrucât aceasta reglementează stabilirea vechimii în muncă și în specialitate și nu drepturi de natură salarială așa cum este prevăzut în titlul articolului *„modul de stabilire a indemnizațiilor pentru funcțiile de demnitate publică”*.

8. La **art. 16**, se reglementează posibilitatea acordării majorării salariale de până la 25% și președinților/vicepreședinților consiliilor județene precum și primarilor/viceprimarilor pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene. La alin. (4) al aceluiași articol se prevede că activitățile prestate vor fi reflectate corespunzător în fișa postului. Având în vedere că președinții/vicepreședinții consiliilor județene și primarii/viceprimarii nu dețin fișa postului recomandăm la **art. 16 alin. (4)** includerea sintagmei *„cu excepția funcțiilor de președinte și vicepreședinte al consiliului județean și de primar și viceprimar”* după sintagma *„prevăzute la alin. (1)”*.

În ceea ce privește **art. 16 alin. (6)**, semnalăm că, din economia textului, înțelegem că se propune ca acordarea procentului de majorare să se realizeze de la data semnării contractului/acordului/ordinului de finanțare. Or, această majorare salarială își găsește justificare exclusiv din momentul începerii prestării efective a activității în cadrul respectivului contract de finanțare, respectiv de la data încheierii contractului individual de muncă pe durată determinată. În acest sens, propunem reformularea în mod corespunzător a articolului vizat.

De asemenea, la **art. 16 alin. (8)**, propunem înlocuirea sintagmei *„soldele de funcție/salariile de funcție”* cu sintagma *„soldele funcției de bază/salariile funcției de bază”*. Avem în vedere faptul că, potrivit prevederilor art. 7 solda funcției de bază/salariul funcției de bază reprezintă echivalentul salariului de bază.

Propunem reformularea **art. 16 alin. (9)**, după cum urmează:

”Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă

pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției.

Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin. (1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare.

Prin actul de înființare se aprobă organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare precum și salarizarea personalului structurii responsabile cu implementarea proiectului.

Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcțiile similare în instituția/autoritatea publică unde se desfășoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite.”.

Prin propunerea de modificare se păstrează principiile stabilite prin art. 34 din *Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice*, prevedere care este mai completă inclusiv pentru înființarea echipelor de proiect/unități de implementare a proiectelor, după caz.

De asemenea, în lipsa acestor prevederi, în cazul unor persoane pentru care nu există expertiză similară în instituția respectivă ar conduce la probleme în stabilirea salariului similar.

După alin. 10, propunem introducerea unui nou alineat, alineatul (11), cu următorul conținut:

”(11) Condițiile de înființare a structurilor responsabile cu implementarea proiectelor, în afara organigramei și procedura de recrutare și selecție a persoanelor care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile se realizează pe baza unui regulament-cadru, elaborat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene și Ministerul Finanțelor Publice, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.”.

9. La **art. 18**, se reglementează acordarea indemnizației de hrană pentru personalul din sectorul bugetar.

Considerăm necesară completarea textului în ceea ce privește reglementarea modului de acordare a acestui drept, respectiv lunar, trimestrial anual, precum și metodologia de calcul a acestuia (în funcție de numărul de zile lucrătoare, etc.).

De asemenea, era necesar să se precizeze dacă personalul din sectorul bugetar beneficiază de acest drept și pe perioada în care se află în concediul de odihnă, conform legii sau nu, aceasta influențând metodologia de calcul a acestui drept.

Menționăm că este necesară actualizarea denumirii pentru Ministerul Afacerilor Interne.

Totodată, având în vedere că, potrivit art. 7 lit. d), indemnizația lunară reprezintă unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției de demnitate publică, considerăm necesar ca la art. 18 să se prevadă că funcțiile de demnitate publică nu pot beneficia de acest drept.

10. **Art. 19** din propunerea legislativă nu clarifică modalitatea de încadrare în cele două grade pentru funcțiile publice de conducere în raport cu care se stabilesc salariile de bază, la **alin. (1)** al articolului menționat nefăcându-se referire la acestea. În formularea actuală a textului de lege se lasă la latitudinea conducătorului instituției stabilirea încadrării în unul sau altul dintre grade, în funcție de complexitatea activității. Or, în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite (cum ar fi cazul direcțiilor generale regionale ale finanțelor publice), având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, există pericolul ca pentru același tip de funcții, încadrarea în cele două grade să se facă diferit. Totodată, apreciem că ar fi necesar să fie evidențiate și alte criterii comensurabile, alături de cel al complexității muncii, care să fie avute în vedere la încadrarea pe cele două grade sau, cel puțin, să se dea posibilitatea conducătorilor instituțiilor să stabilească asemenea criterii, precum și modalitatea de trecere de la un grad la altul.

11. La aplicarea **art. 22**, considerăm necesar ca sintagma „*handicap grav și accentuat*” să fie înlocuită cu sintagma „*handicap grav sau accentuat*”, pentru a nu genera confuzii în aplicare.

12. La **art. 25**, se prevede că suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Remarcăm faptul că, potrivit prevederilor inițiativei legislative, indemnizația lunară este dreptul de care beneficiază personalul care ocupă funcții de demnitate publică, reprezentând în același timp unica formă de remunerare a activității prestate. În condițiile în care aceste categorii de personal nu pot beneficia de sporuri salariale, atunci procentul de 30% nu ar trebui să includă fondurile aferente acestor indemnizații.

În opinia noastră poate apărea situația, în cazul unor instituții în care ponderea funcțiilor de demnitate publică este semnificativă, ca suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, indemnizațiilor pentru celelalte categorii de personal din cadrul instituției să se calculeze prin raportare și indemnizațiile lunare ale demnitarilor. Precizăm că propunerea legislativă stabilește un nivel maxim al acestor drepturi la nivel de ordonator de credite,

dar nu și la nivel de angajat, cum reglementează în prezent *Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare*.

13. Potrivit prevederilor **art. 26**, ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență în limita a 5% din cheltuielile salariale în bani aferente personalului prevăzut în statul de funcții, cu condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.

Precizăm că, potrivit *Clasificației indicatorilor privind finanțele publice, aprobată prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1954/2005, cu modificările și completările ulterioare*, alineatul bugetar 10.01.08 „Fond de premii” este inclus în cadrul articolului bugetar 10.01 „Cheltuieli salariale în bani”. Ca urmare, prin propunerea legislativă se propune stabilirea bazei de calcul pentru dimensionarea fondului de premii la totalul cheltuielilor salariale în bani, care include însă și fondul de premii. Întrucât dimensionarea fondului nu se poate face prin raportare la el însuși, propunem ca baza de calcul a acestuia să o constituie suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor de încadrare.

În acest mod se realizează corelarea cu prevederile art. 25, care reglementează nivelul maxim al sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, indemnizațiilor și a altor drepturi.

Propunem reformularea art. 26 alin. (4) după cum urmează:

„(4) Ordonatorii de credite acordă prime de vacanță anuale sub formă de vouchere de vacanță”.

Totodată, este necesară completarea prevederilor art. 43 cu o nouă literă, cu următorul conținut:

„lit. ...) prevederile referitoare la acordarea voucherelor de vacanță salariaților din sectorul bugetar prevăzute de art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare”.

Avem în vedere necesitatea evitării paralelismelor legislative, precum și o interpretare și aplicare unitară a legislației în domeniu.

De asemenea, apreciem necesar stabilirea în textul legii a momentului acordării voucherelor de vacanță (la data plecării în concediu, la data plecării în fracțiunea cea mai mare de concediu, etc.) precum și să se prevadă ca funcțiile de demnitate publică să nu poată beneficia de acest drept.

14. Menționăm că **art. 27 alin. (2)** nu se referă și la „*vechimea în funcție*”, astfel ca, la reluarea activității de către personalul ale cărui raporturi de muncă sau de serviciu au fost suspendate, la stabilirea drepturilor salariale să se ia în calcul și vechimea în funcție, dacă legile speciale prevăd că perioada de suspendare constituie vechime în funcție/specialitate, după caz.

15. Referitor la **art. 28 alin. (2)**, propunem completarea acestuia în sensul în care avizele Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Finanțelor Publice și Agenției Naționale a Funcționarilor Publice se dau potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestor instituții, reglementate de legislația în vigoare.

16. Cu privire la **art. 29**, pentru claritatea textului, apreciem că este necesar să se facă trimitere la textele legale care reglementează funcțiile didactice de predare, funcțiile de specialitate medico-sanitară și asistență socială, respectiv funcțiile de specialitate artistică, prevăzute în alin. (2) sau să se definească aceste sintagme pentru ca norma să poată fi interpretată și aplicată unitar.

17. Cu privire la **art. 31 alin. (8)**, considerăm că acesta poate să dea naștere în aplicare la discriminări ale persoanelor aflate în aceeași situație juridică.

18. La **art. 32**, se reglementează transferul personalului contractual pe un post temporar vacant în sistemul bugetar. Precizăm că transferul reprezintă o modalitate de ocupare definitivă a posturilor vacante, și prin urmare propunem eliminarea sintagmei „sau temporar vacant” din textul alin. (1) al acestui articol. În ce privește posibilitatea ocupării posturilor temporar vacante din sistemul bugetar precizăm că aceasta se poate realiza prin detașare în condițiile prevăzute de Codul muncii.

Totodată, menționăm că nu reiese cu claritate categoria de personal căreia îi sunt aplicabile prevederile art. 32.

19. Față de denumirea **art. 33**, respectiv „*Detașare și delegare*”, apreciem că alin. (1) al acestui articol ar trebui să se refere la aceste două instituții.

Cu privire la alin. (3) propunem înlocuirea sintagmei „*Până la data aprobării actelor normative prevăzute la alin. (1) (...)*” cu sintagma „*Până la data aprobării actelor normative prevăzute la alin. (2) (...)*”.

20. De asemenea, propunem completarea **art. 35** din inițiativa legislativă cu o prevedere referitoare la posibilitatea reîncadrării personalului de conducere angajat la data intrării în vigoare a prezentei legi în conformitate cu prevederile art. 19. Această propunere este justificată, pe de o parte, de creșterea volumului și a complexității activității unor instituții publice, iar pe de altă parte, de imposibilitatea stabilirii până în prezent a gradului II pentru posturile de conducere stabilite la gradul I în anul 2011, în funcție de responsabilitățile, complexitatea și impactul deciziilor survenite în această perioadă.

Totodată, la **art. 35** „*Reîncadrarea personalului*” propunem reanalizarea trimiterii la art. 38, ținând cont de faptul că modalitatea de aplicare a legii este

prevăzută și la art. 37, impunându-se înlocuirea sintagmei ”38” cu ”37” și textul devine alin. (1).

De asemenea, propunem introducerea unui nou alineat, alin. (2), cu următorul cuprins:

”(2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, se va face reîncadrarea pe una din funcțiile prevăzute de prezenta lege.”

21. La **art. 37 alin. (2)**, apreciem necesară reglementarea separată a majorărilor salariale propuse a se acorda cadrelor militare respectiv polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor (la litere diferite). La lit. b) formula introductivă este necesar să se elimine, întrucât la lit. a) nu se reglementează aspecte privind nivelul soldelor/salariilor de funcție.

La alin. (2) lit. d) în situația în care obiectul reglementării îl constituie personalul prevăzut la art. 11 din propunerea legislativă, apreciem necesară modificarea corespunzătoare. În opinia noastră, formularea lit. d) este prea largă, incluzând și alte categorii de personal decât cele prevăzute la art. 11.

La **art.37 alin.(3) lit. c)**, propunem ca enumerarea ”a), b) și c)” să fie înlocuită cu ”a) și b)”, iar **lit. d)** a art. 37 să fie eliminată.

La **art.37 alin. (5)** din propunere, se prevede că „În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022”.

Totodată, potrivit art. 10 alin.(3) din propunere „Salariile de bază prevăzute în anexele I-VIII din prezenta lege pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0”.

În prezent, salariile de bază *sunt stabilite diferențiat în funcție de cele 5 gradații de vechime și sunt majorate corespunzător cu clasele suplimentare de salarizare aferente fiecărei gradații. De altfel, potrivit legislației actuale, din salariul de bază, ca majorări ale acestuia prin acordarea de clase suplimentare mai fac parte și alte drepturi salariale (de ex. cele 25 de clase acordate personalului prevăzut la art. 1 din Legea nr.490/2004 pentru gestionarea fondurilor europene, clasele suplimentare pentru membrii echipelor de proiect din cadrul instituțiilor și autorităților beneficiare, cele 10 clase suplimentare pentru activitatea de control financiar preventiv, ș.a.).*

Având în vedere diferența de concepție dintre cele două legi – cea în vigoare, respectiv Legea nr. 284/2010 și prezenta propunere legislativă, în opinia noastră, determinarea diferenței *dintre cele două salarii de bază prevăzută la art. 37 alin.(5) din propunere ar trebui să țină cont de acest aspect, urmând ca aceasta să se determine prin raportarea celor două niveluri salariale la gradația 0 și fără a cuprinde vreo altă majorare acordată în prezent sub forma unor clase suplimentare care se includ în salariul de bază.*

La **art. 37 alin.(6)**, textul trebuie completat cu sintagma *”și alin.(5), după caz”*, care reglementează modul de stabilire al salariilor de bază în anul 2018.

Totodată, considerăm că referirea, în cuprinsul articolului menționat, la luna martie 2017, poate crea probleme de aplicare în condițiile în care între luna martie și luna iunie s-au produs modificări ale raportului de muncă (promovări în funcții, grade, trepte, modificări ale tranșelor de vechime etc), fiind necesar să se aibă în vedere și aceste ipoteze.

22. La **art. 38 alin. (2)** propunem următoarea formulare:

”(2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază/ soldei de funcție/salariului de funcție /indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexele la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se adaugă, după caz, gradația corespunzătoare vechimii în muncă.”.

23. La **art. 39**, considerăm necesară reanalizarea acestuia, întrucât, potrivit prevederilor *Legii nr. 393/2004*, consilierii beneficiază de o indemnizație de ședință de 5% pentru un număr maxim de 3 ședințe. Din textul propus nu rezultă cum se stabilește nivelul indemnizației în situația în care consilierii participă la 1 sau 2 ședințe (proporțional sau tot 10%, în funcție de intenția de reglementare).

24. La **art. 41** este necesară reanalizarea trimiterii la *Legea nr.288/2004*, dat fiind că art. 18 din această lege creează temei pentru cele două ministere să stabilească, potrivit competențelor lor, anumite aspecte, or această propunere legislativă nu este un act subsecvent.

25. La **art. 43**, apreciem necesară identificarea în concret a tuturor textelor de lege ce se propun a fi abrogate și redarea titulaturii complete a actelor normative abrogate, inclusiv menționarea acelor articole proprii cuprinse în legile de aprobare, precum și a modificărilor și completărilor ulterioare aduse acestora (dacă acestea există). Cu titlu de exemplu propunem reformularea art. 43 lit.1) astfel:

*„1) Ordonanța de urgență a Guvernului nr.70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015, aprobată cu modificări și completări prin *Legea nr.185/2015*”.*

Pe cale de consecință, întrucât *Legea nr.185/2015* nu are norme proprii, abrogarea *Ordonanței de urgență a Guvernului nr.70/2014* atrage implicit și abrogarea acestei legi de aprobare.

De asemenea, potrivit prevederilor **art. 43**, începând cu data intrării în vigoare a legii, se abrogă prevederile din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/2017*, ceea ce determină un impact financiar suplimentar asupra cheltuielilor bugetare de cca. 6,7 miliarde lei, și implicit asupra deficitului bugetar aprobat pe anul 2017.

În acest sens, precizăm că măsurile bugetare aprobate prin *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/2017* cu aplicabilitate pe perioada 1 martie – 31 decembrie a.c. au fost avute în vedere la construcția bugetară pe anul 2017 și prin urmare considerăm ca acest act normativ nu ar trebui abrogat.

De asemenea, având în vedere că prin art. 43 se abrogă și prevederile legale în vigoare care reglementează salarizarea personalului ANRE și ANCOM, acesta urmând să fie salarizat potrivit prevederilor legii unitare, menționăm că inițiativa legislativă nu cuprinde măsuri tranzitorii care să reglementeze modul de stabilire a drepturilor salariale de care beneficiază acest personal după data intrării în vigoare a noii legi, în condițiile în care în prezent acest personal este salarizat prin negociere directă între angajat și angajator.

26. Înainte de **art. 45** din propunerea legislativă, propunem să se introducă un articol cu următorul conținut:

”Art. 45 – La data intrării în vigoare a prezentei legi, art. 46 alin.(1) din Legea nr.101 din 19 mai 2016, privind remediile și căile de atac în materie de atribuire a contractelor de achiziție publică, a contractelor sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii, precum și pentru organizarea și funcționarea Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 393 din 23 mai 2016, se modifică după cum urmează:

„Art. 46 (1) - Membrii Consiliului sunt funcționari publici cu statut special, denumiți consilieri de soluționare a contestațiilor în domeniul achizițiilor publice, iar salarizarea acestora se face potrivit reglementărilor legale în vigoare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice”.

27. Potrivit **art. 45**, prevederile propunerii legislative intră în vigoare începând cu 1 iulie 2017, cu aceeași dată urmând a se abroga *Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare*, precum și legile anuale de salarizare emise în aplicarea prevederilor acesteia.

În această situație, în aplicarea legii în practică, pot apărea diferențe de interpretare și stabilire a anumitor drepturi salariale prin propunerea legislativă.

Exemplificăm în acest sens:

- indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor; În prezent, în plată, pot exista trei variante de salarizare pentru persoanele care dețin titlul științific de doctor: beneficiar al unei sume compensatorii incluse în salariul de bază, beneficiarul unei majorări salariale conform prevederilor *Legii-cadru*

nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare sau neacordarea niciunei sume pentru deținerea acestui titlu.

- dreptul acordat pentru activitatea de control financiar preventiv care în plată se poate regăsi acordat sub formă de sumă compensatorie sau sub formă de clase de salarizare suplimentare.

Prin urmare, apreciem necesară completarea art. 38 cu prevederi tranzitorii care să reglementeze în mod unitar modul de stabilire a drepturilor salariale de care beneficiază aceste persoane de la data intrării în vigoare a legii, respectiv a persoanelor care vor dobândi titlul științific de doctor/majorarea pentru activitatea de control financiar preventiv după data intrării în vigoare a legii.

În mod similar, este necesară reglementarea începând cu 1 iulie 2017 a salarizării personalului care beneficiază în prezent de majorarea salarială de până la 25 de clase salariale pentru activitatea desfășurată în cadrul echipelor de proiect sau care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor cu atribuții în gestiunea fondurilor europene.

Avem în vedere că la art. 37 se prevede menținerea în plată la nivelul acordat pentru luna martie a cuantumului brut al salariilor de bază, precum și cuantumului sporurilor, indemnizațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, în condițiile în care majorarea pentru activitatea depusă se propune a se diminua de la 62,5% la 25%.

D. Observații privind Anexele la propunerea legislativă

1. În Capitolul I din **Anexa II**, remarcăm că pentru personalul de specialitate salariile de bază sunt stabilite pe categorii de unități sanitare în funcție de specificul activității, respectiv unități clinice, anatomie patologică și medicină legală, servicii de ambulanță, UPU-SMURD, UPU, CUPU și unități sanitare, altele decât clinice.

Totodată, remarcăm că la art. 7 din Capitolul II din aceeași anexă sunt prevăzute o serie de sporuri care se acordă în funcție de specificul activității. Spre exemplu, sporul pentru condiții deosebit de periculoase de 45-85% din salariul de bază pentru personalul din servicii de ambulanță, UPU-SMURD, UPU și CUPU.

Având în vedere că personalul din unitățile sanitare beneficiază de sporuri care se acordă în funcție de specificul activității și condițiile de muncă, apreciem că trebuie reanalizată existența unei grile diferențiată de salarizare.

Considerăm necesară reanalizarea art. 10 din Anexa II, întrucât personalul contractual din cabinetele medicale individuale organizate conform *Ordonanței Guvernului nr 124/1998* nu intră în categoriile de personal prevăzute la art. 2 alin.(1) din propunerea legislativă și, prin urmare, reglementarea salariilor pentru aceștia nu face obiectul acestei legi.

2. Totodată, la **Anexa II**, propunem următoarele:

- La **Cap.I nr.1 I.1** se renumerează liniile din tabel
 - i. la nr.6 se completează cu "*șef secție*" astfel: "*Farmacist șef serviciu, șef secție*".
 - ii. la pct.8 se completează cu "*Farmacist*" astfel: "*Farmacist, chimist, biolog, biochimist, asistent medical, cu gestiune*".
- La **Cap.I nr.2:**
 - i. Se modifică nota de la pct.1 după cum urmează: "*Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate medicală din direcțiile de sănătate publică.*".
 - ii. Se completează pct.3 cu sintagma "*cu diplomă de bacalaureat sau diplomă de absolvire*", după cum urmează: "*3. Nivelul de studii (M) cu diplomă de bacalaureat sau diplomă de absolvire pentru funcțiile de ambulanțier și șofer autosanitară I și II se utilizează numai pentru încadrarea și promovarea....*".
 - iii. se completează nota de la pct.6 cu sintagma "*și pentru personalul medical din serviciile teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă.*"
 - iv. Se introduce un punct nou 7 după cum urmează: "*7. Salarizarea prevăzută pentru funcția de infirmier se utilizează și pentru muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși din unitățile, secțiile sau compartimentele de psihiatrie, cu condiția absolvirii unui curs de infirmier în termen de 24 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.*".
- La **Cap. II art.7 lit.b)** se completează cu sintagma "*unități în cadrul farmaciilor de spital de dizolvare centralizată a medicamentelor citostatice*" după cum urmează:

"b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor - UPU - SMURD, UPU și CPU -, secții și compartimente de ATI și de terapie intensivă, secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, unități în cadrul farmaciilor de spital de dizolvare centralizată a medicamentelor citostatice, radioterapie, unitatea de îngrijire a arșilor gravi, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, transplant de organe,

neurologie, neurochirurgie, urgență neurovasculară, hematologie oncologică, genetică medicală precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;”.

3. Considerăm necesară eliminarea art. 29 din **Anexa V**. Avem în vedere faptul că acesta contravine prevederilor art. 25 alin. (1) din propunerea legislativă. Potrivit art. 29 suma sporurilor acordate automat pe ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din câștigurile salariale brute lunare.

Precizăm că noțiunea de „*câștig salarial brut lunar*” nu este definită de la art. 7 din lege. În ipoteza în care conținutul acestuia ar fi similar noțiunii de „*venit salarial*”, remarcăm faptul că, în această situație, sporurile se stabilesc prin raportare la salariul lunar, care include sporurile, precum și la alte drepturi în bani și în natură, care nu sunt incluse în categoria salariilor (de ex. contravaloarea chiriei, diurnă, etc.).

4. Referitor la **Anexa V**, propunem următoarele:

- La **Cap.II** se modifică Nota la nr. 2 după cum urmează:
”Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.”

- La **Cap. VI** se modifică la lit.b) nr.crt.4 ”Bază 0-5 ani” cu ”Bază 0-1 an”.

- La **Cap.VIII** se modifică titlul Secțiunii 6 după cum urmează:
”SECȚIUNEA a 6-a

Salarizarea specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete”.

5. Considerăm necesară eliminarea art. 7 alin. (3) din **Anexa VI**. Potrivit prevederilor legislației în vigoare (*Codul Muncii, Legea dialogului social nr. 62/2011, cu modificările și completările ulterioare*) drepturile salariale de care beneficiază personalul din sectorul bugetar se stabilesc prin lege. În condițiile în care soldele de grad/salariile gradului profesional deținut sunt aprobate prin legea-cadru, acestea nu pot fi modificate decât printr-un act normativ de forță legii.

Apreciem necesară reanalizarea art. 88 alin. (4) din Anexa VI, având în vedere faptul că drepturile salariale (salarii de bază/solde de funcție/salarii de funcție/indemnizații lunare de încadrare) se acordă pentru timpul efectiv lucrat.

6. De asemenea, la **Anexa VI** Cap. II, propunem următoarele:

- se introduce un nou articol, art.91, cu următorul cuprins:

”Art. 91 Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care dețin grad didactic și își desfășoară activitatea în instituții militare de învățământ superior, pe funcții corespunzătoare funcției de profesor universitar, conferențiar universitar, precum și personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare – medici – care își desfășoară activitatea în instituții sanitare cu paturi, finanțate integral din venituri proprii sau în centrele medicale de diagnostic și tratament ambulatoriu sau specializate, beneficiază de majorarea cu 25% a soldei de funcție/salariului de funcție.”

- Se renumerează și art.91 devine art.92.

7. La **Anexa VIII**, Capitolul I lit. A – *”Salarizarea funcționarilor publici”*, la I *”Salarii pentru administrația publică centrală”*, propunem eliminarea următoarelor note de subsol care prevăd majorări salariale cu 10, respectiv 15% pentru anumite instituții: Nota 1 și Nota 2; la II *”Salarii pentru personalul din unităților teritoriale”*, Nota 2; precum și la Capitolul II lit. A la III *”Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale”*, Nota 2.

8. Totodată, la **Anexa nr. VIII**, Capitolul I, Lit. B art. 5 – *„Reglementări specifice funcționarilor publici”*, din considerente de imprecizie și lipsă de claritate și predictibilitate a normei juridice, apreciem necesară revizuirea sintagmei *„cel puțin salariul de bază avut din clasa corespunzătoare nivelului de studii absolvite”* în ceea ce privește stabilirea salariului la promovare în clasă a funcționarului public, cu stabilirea gradului profesional în care urmează a fi promovat funcționarul public.

9. De asemenea, la **Anexa nr. VIII**, Capitolul I lit. A – *”Salarizarea funcționarilor publici”*, la III a) este necesară completarea, la nivelul studiilor aferente funcției publice de conducere de secretar UAT, cu acronimul corespunzător nivelului de studii, respectiv „S”.

10. Tot la **Anexa VIII**, menționăm că la pct.2 – *Funcții specifice unor ministere – pct.2.7 – Funcții specifice din aparatul propriu și unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice, nr.crt.2*, se mențin funcțiile de *„numărător bani”* și *„operator rol”*, în condițiile în care acestea nu se mai utilizează la nivelul instituției.

În același timp, la nivelul **Anexei nr. VIII**, nu pot fi identificate toate funcțiile publice utilizate la nivelul ANAF sau acestea se regăsesc sub denumiri incorecte. De exemplu:

- se regăsește funcția publică de conducere de „șef administrație financiară”, funcție neutilizată în sistem (corect ar fi „șef administrație”) și nu se regăsesc funcțiile publice de conducere de „șef serviciu fiscal orășenesc” sau „șef birou fiscal comunal”;
- nu se regăsește funcția publică specifică de „inspector antifraudă” (nivel execuție/conducere), introdusă prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.74/2013.

De asemenea, la **Anexa nr. VIII**, propunem următoarele:

- Cap.I lit.d) se completează poziția 15 cu funcția de ”consilier de soluționare a contestațiilor în domeniul achizițiilor publice”.
- Cap. II lit.A
 - i. I 2.4 lit.a) se modifică după cum urmează:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director instituție subordonată	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct instituție subordonată	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Director direcție	S	10880	11933	4,35	4,77
6	Șef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35
7	Șef birou	S	8247	9125	3,30	3,65

ii.pct. IV la nota devine pct.1 și se introduce pct.2 cu următorul cuprins:

”2. Salariile de bază stabilite pentru personalul contractual nu vor depăși 85% din salariul de bază stabilit pentru funcțiile publice.”

11. Semnalăm ca la nivelul Inspectoratului de Stat în Construcții sunt funcții publice specifice (inspector în construcții), care nu se regasesc pe anexa

funcțiilor publice, iar această instituție se finanțează din venituri proprii. Va fi dificil de identificat anexa pe care se vor încadra acești funcționari (cea cu funcții publice sau cea cu venituri proprii).

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate, **Guvernul susține adoptarea acestei propuneri legislative, sub rezerva însușirii propunerilor și observațiilor de la pct. II.**

Cu stimă,



Sorin Mihai GRINDEANU

Domnului senator **Călin-Constantin-Anton POPESCU-TĂRICEANU**
Președintele Senatului