Conf. cu originalul

Parlamentul României
Camera Deputaţilor

COMISIA PENTRU MUNCĂ ŞI PROTECŢIE SOCIALĂ

Bucureşti, 7 iunie 2017
Nr. 4c-7/608

R A P O R T
asupra proiectului de Lege privind salarizarea personalului din fonduri publice

În conformitate cu prevederile art.95 şi 115 din Regulamentul Camerei Deputaţilor, republicat, Comisia pentru muncă şi protecţie socială a fost sesizată, prin adresa nr. **PLx 209/2017** din 23 mai 2017, cu dezbaterea pe fond, în procedură de urgenţă, a *proiectului de Lege privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.*

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** crearea cadrului legal privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Principalele reglementări se referă la:

- definirea unor termeni, cum ar fi salariul de bază, salariul lunar, venitul salarial, prin care se urmăreşte eliminarea neclarităţilor existente în prezent;
- creşterea salariilor de bază mici, cu un procent mai mare faţă de celelalte salarii de bază din grila de salarizare, astfel încât raportul între salariul de bază minim şi cel maxim, în sectorul bugetar, se reduce la 1 la 12, faţă de 1 la 15 cât este în prezent;
- creşterea substanţială a salariilor de bază pentru personalul medical, începând cu anul 2018 (medici şi asistente medicale), astfel încât medicul de la unitatea de primiri urgenţe să beneficieze de echivalentul a 3.600 euro pe lună, iar medicul rezident de la aceeaşi unitate să beneficieze de echivalentul a 1.200 euro/lună;

- creşterea substanţială a salariilor de bază pentru personalul din educaţie, această creştere fiind cuprinsă între 90% -150%, pentru învăţământul preuniversitar şi între 33% - 125% pentru învăţământul universitar;

- creşterea substanţială, de peste 100%, a salariilor de bază pentru personalul artistic din familia ocupaţională “Cultură”;

- acordarea primei de vacanţă anuale, sub formă de vouchere de vacanţă, la nivelul unui salariu de bază minim brut pe ţară garantat în plată;

- acordarea indemnizaţiei de hrană anuală la nivelul a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată;

- stabilirea salariilor de bază ca valori nominale în lei, eliminarea coeficienţilor de ierarhizare și a valorii de referință utilizate în prezent conform Legii-cadru nr.284/2010;

- stabilirea salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare, începând cu anul 2023, prin înmulţirea coeficienţilor prevăzuţi în Anexele I-VIII la lege cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare la acea dată;

- stimularea performanţei profesionale, prin majorarea procentului de acordare a premiilor lunare de la 2% din cheltuielile cu salariile, cum a fost prevăzut în Legea-cadru nr. 284/2010, la 5% din cheltuielile cu salariile, pentru persoanele care obţin rezultate deosebite în activitatea desfăşurată în cadrul instituţiei;

- reglementarea modului de stabilire a veniturilor lunare pentru personalul plătit din fonduri publice din instituţiile şi autorităţile publice ale administraţiei publice locale, prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a consiliului general al municipiului Bucureşti, fără a depăşi limita maximă a indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, vicepreşedinte al consiliului judeţean sau, după caz, de vicepreşedinte al consiliului general al municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare;

- reglementarea modalităţii de remunerare a personalului care deţine titlul ştiinţific de doctor prin acordarea unei indemnizaţii lunare pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Proiectul de lege a fost **adoptat** de Senat în şedinţa din 23 mai 2017.

La întocmirea prezentului raport, Comisia a avut în vedere avizele favorabile:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.308/08.05.2017)
- avizul favorabil al Consiliului Economic şi Social (nr.2518/16.05.2017)
- avizul favorabil al Comisiei pentru buget, finanţe şi bănci (nr.4c-2/638/30.05.2017)
- punctul de vedere, favorabil, al Guvernului (nr.624/05.05.2017).

La dezbaterile care au avut loc în şedinţele comisiei din 29 şi 30 mai 2017 şi 6 iunie 2017 au participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaţilor, republicat:

La lucrările comisiei şi-au înregistrat prezenţa 25 deputaţi, din totalul de 25 membri ai comisiei.
Raportul comisiei a fost adoptat cu 15 voturi pentru, 2 voturi împotrivă şi 4 abţineri.

Proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituţia României, republicată.

Camera Deputaţilor este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituţia României şi ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaţilor, republicat.

În urma finalizării dezbaterilor, Comisia propune Plenului Camerei Deputaţilor, **adoptarea** proiectului de lege **cu amendamente, admise şi respinse,** redate în anexa A, respectiv în anexa B, care fac parte integrantă din prezentul raport.

PREŞEDINTE,
Adrian Solomon

SECRETAR,
Violeta Răduţ

Întocmit,
Consilier parlamentar Lidia Vlădescu

Anexa A

Amendamente admise

În urma finalizării dezbaterilor, Comisia propune adoptarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
1.	Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	Nemodificat	
2.	CAPITOLUL I Dispoziţii generale	Nemodificat	
3.	*Secţiunea 1* *Dispoziţii comune*	Nemodificat	
4.	Art.1. - Obiectul de reglementare (1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului. (2) Prezenta lege creează cadrul legislativ pentru: a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar şi de supraveghere a aplicării acestora; b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanţei individuale; c) remunerarea persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică. (3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin.(1) sunt şi rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege. (4) Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă şi contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi.		
5.	Art.2 alin.(1) Art.2. - Domeniul de aplicare (1) Dispoziţiile prezentei legi se aplică: a) personalului din autorităţi şi instituţii publice, respectiv Parlamentul, Administraţia Prezidenţială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, unităţile teritoriale, autorităţi ale administraţiei publice locale, alte autorităţi publice, autorităţi administrative autonome, precum şi instituţiile din subordinea acestora, finanţate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale; b) personalului din autorităţi şi instituţii publice	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	finanţate din venituri proprii şi subvenţii acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale; c) personalului din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii; d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituţii publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă; e) persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică.		
6.	Art.2 alin.(1) (2) Dispoziţiile prezentei legi nu se aplică personalului din Banca Naţională a României şi Autoritatea de Supraveghere Financiară.	(2) Dispoziţiile prezentei legi nu se aplică personalului din Banca Naţională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, **Autoritatea Naţională de Reglementare în domeniul Energiei şi Autoritatea Naţională pentru Administrare şi Reglementare în Comunicaţii.** *Autori: deputat Varujan Pambuccian și membrii comisiei*	Prin Legea nr.113/2010 s-a stabilit că ANCOM este o autoritate publică autonomă cu personalitate juridică, sub control parlamentar, finanțată integral din venituri proprii. Acest mod de organizare și funcționare a ANCOM răspunde necesităților de asigurare a independenței și capacității de administrare și reglementare în domeniul comunicațiilor electronice, pentru asigurarea îndeplinirii în bune condiții a sarcinilor cu care autoritatea a fost investită, în conformitate cu cerințele Comisiei Europene, principiu esențial care a fost transpus în legislația națională din legislația comunitară.
7.	Art.2 alin.(3)	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	(3) Intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcţii de demnitate publică numite sau alese şi personalul care ocupă funcţii asimilate funcţiilor de demnitate publică, magistraţii, precum şi personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcţionarii publici şi funcţionarii publici cu statut special.		
8.	Art.3. - Gestionarea sistemului de salarizare (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile şi autorităţile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. (2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile de învăţământ preuniversitar şi universitar de stat se asigură de Ministerul Educaţiei Naționale. (3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unităţile sanitare publice, din reţeaua Ministerului Sănătăţii şi a autorităţilor administraţiei publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite şi de Ministerul Sănătăţii. (4) Ordonatorii de credite au obligaţia să stabilească salariile de bază/soldele de funcţie/salariile de funcţie/soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare/indemnizaţiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani şi în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	personalului în funcţii, grade şi trepte profesionale şi avansarea în gradaţii, în condiţiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinaţie în bugetul propriu.		
9.	Art.4. - Controlul aplicării legii Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, prin **ministerele** şi instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională, precum şi de alte autorităţi publice centrale autonome cu atribuţii în domeniu, potrivit atribuţiilor din domeniul de activitate **al acestor autorităţi şi instituţii publice**.	Art.4. - Controlul aplicării legii Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, prin **ministere** şi instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională, **potrivit atribuţiilor din domeniul de activitate al acestora**, precum şi de alte autorităţi publice centrale autonome cu atribuţii în domeniu. *Autori: membrii comisiei*	Pentru claritatea textului.
10.	Art.5.- Raportul salarial În sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de bază şi cel mai mare salariu de bază/soldă de funcţie/salariu de funcţie/indemnizaţie de încadrare/ indemnizaţie lunară este de 1 la 12.	Art.5.- Raportul salarial În sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de bază şi cel mai mare salariu de bază**,** soldă de funcţie/salariu de funcţie**,** indemnizaţie de încadrare, indemnizaţie lunară este de 1 la 12. *Autori: membrii comisiei*	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
11.	*Secţiunea a 2-a* *Principiile sistemului de salarizare*	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
12.	Art.6. - Principii Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii: a) *principiul legalităţii*, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art.11 alin.(1), conform principiilor enunțate de art.120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege; b) *principiul nediscriminării*, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție; c) *principiul egalităţii*, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală; d) *principiul importanţei sociale a muncii*, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activităţii şi nivelul studiilor; e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar*, în contextul recunoaşterii şi recompensării performanţelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii şi regulamentelor proprii; f) *principiul ierarhizării*, pe verticală cât și pe orizontală, în cadrul aceluiaşi domeniu, în funcţie de complexitatea şi importanţa activităţii desfăşurate; g) *principiul transparenţei mecanismului* de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	bugetar; h) *principiul sustenabilităţii financiare*, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii.		
13.	*Secţiunea a 3-a* *Definiții*	Nemodificat	
14.	**Art.7 lit.a)** Art.7. - Termeni În înţelesul prezentei legi, termenii şi expresiile de mai jos au următoarea semnificaţie: a) *salariul de bază* reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr.I-IX;	Art.7. - Termeni În înţelesul prezentei legi, termenii şi expresiile de mai jos au următoarea semnificaţie: a) *salariul de bază* reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr.I-IX **la prezenta lege**; *Autori: membrii comisiei*	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
15.	Art.7 lit.b) b) *solda de funcţie/salariul de funcţie* reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special	b) *solda de funcţie/salariul de funcţie* reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	din sistemul administraţiei penitenciare, corespunzător funcţiei îndeplinite, stabilită conform anexelor nr.I-IX, care nu poate fi mai mică/mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată;	din sistemul administraţiei penitenciare, corespunzător funcţiei îndeplinite, stabilită/**stabilit** conform anexelor nr.I-IX **la prezenta lege**, care nu poate fi mai mică/mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată; *Autori: membrii comisiei*	
16.	Art.7 lit.c) c) *indemnizația de încadrare* reprezintă suma de bani corespunzătoare funcției, gradului, gradației și vechimii în funcție, prevăzută în anexele la prezenta lege;	c) *indemnizația de încadrare* reprezintă suma de bani corespunzătoare funcției, gradului, gradației și vechimii în funcție, prevăzută în anexele **nr.I-IX** la prezenta lege; *Autori: membrii comisiei*	
17.	Art.7 lit.d)-e) d) *indemnizația lunară* reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcţii de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activităţii corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat; e) *salariul lunar* cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensaţiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;		
18.	Art.7 lit.f) f) *solda lunară/salariul lunar* cuprinde solda de funcţie/salariul de funcţie, solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii, **adaosuri** şi **din** alte drepturi salariale în bani;	f) *solda lunară/salariul lunar* cuprinde solda de funcţie/salariul de funcţie, solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii şi alte drepturi salariale în bani; *Autori: membrii comisiei*	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
19.	Art.7 lit.g) g) *funcția similară* reprezintă o funcție de același fel din cadrul aceleiași instituții sau autorități publice, care implică aceleași condiții de studii, grad/treaptă profesională, gradație, vechime în funcţie și condiții de muncă;	g) *funcția similară* reprezintă o funcție de același fel din cadrul aceleiași instituții sau autorități publice, care implică aceleași condiții de studii, grad/treaptă profesională, gradație, vechime în funcţie **sau vechime în specialitate, după caz,** și condiții de muncă; *Autori: membrii comisiei*	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
20.	Art.7 lit.h) h) *funcția de demnitate publică* este acea funcție publică care se ocupă prin mandat obținut direct, prin alegeri organizate, sau indirect, prin numire, în	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	condițiile legii;		
21.	Art.7 lit.i) i) *sporul* reprezintă un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, în condițiile legii, pentru fiecare categorie de personal;	i) *sporul* reprezintă un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de bază**,** solda de funcție/salariul de funcție**,** indemnizația de încadrare, în condițiile legii, pentru fiecare categorie de personal; *Autori: membrii comisiei*	
22.	Art.7 lit.j) – l) j) *gradația* reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile prezentei legi; k) *treapta profesională* reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcţiilor cu studii medii; l) *gradul profesional* reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcţiilor cu studii superioare, studii superioare de scurtă durată şi studii medii, după caz, în condițiile legii;	Nemodificate	
23.	Art.7 lit.m) m) *venitul salarial* al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, soldele de grad/salariile	m) *venitul salarial* al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, soldele de grad/salariile	Pentru unitate de terminologie în

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	gradului profesional deţinut, gradaţiile şi soldele/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani şi/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.	gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele **de comandă**/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani şi/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar. *Autori: membrii comisiei*	cuprinsul legii.
24.	*Secţiunea a 4-a* *Criterii de performanţă*	Nemodificat	
25.	Art.8 alin.(1), partea introductivă Art.8. - Criterii generale (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcţie sau a salariilor de funcţie şi a indemnizaţiilor **lunare** de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât şi în cadrul aceluiaşi domeniu, are la bază următoarele criterii generale:	(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie şi a indemnizaţiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât şi în cadrul aceluiaşi domeniu, are la bază următoarele criterii generale: *Autori: membrii comisiei*	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
26.	Art.8 alin.(1) lit.a)-g) a) cunoştinţe şi experienţă; b) complexitate, creativitate şi diversitatea	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	activităţilor; c) judecata şi impactul deciziilor; d) responsabilitate, coordonare şi supervizare; e) dialog social şi comunicare; f) condiţii de muncă; g) incompatibilităţi şi regimuri speciale.		
27.	Art.8 alin.(2)-(4) (2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele: a) cunoștințe profesionale și abilități; b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate; c) perfecționarea pregătirii profesionale; d) capacitatea de a lucra în echipă; e) comunicare; f) disciplină; g) rezistență la stres și adaptabilitate; h) capacitatea de asumare a responsabilității; i) integritate și etică profesională. (3) Pentru categoriile de personal plătite din fonduri publice care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă. (4) Conținutul criteriilor de performanță specifice	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.		
28.	CAPITOLUL II Salarizarea	Nemodificat	
29.	*Secţiunea 1* *Sistemul de stabilire a salariilor de bază/soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare şi indemnizaţiilor lunare în sectorul bugetar*	*Secţiunea 1* *Sistemul de stabilire a salariilor de bază**,** soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare şi indemnizaţiilor lunare în sectorul bugetar* *Autori: membrii comisiei*	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
30.	Art.9. - Salariile de bază/soldele de funcţie/salariile de funcţie, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare Salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă /salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare, sporurile şi alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaţionale de funcţii bugetare, pentru personalul din	Art.9. - Salariile de bază**,** soldele de funcţie/salariile de funcţie, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare Salariile de bază**,** soldele de funcţie/salariile de funcţie, soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare, sporurile şi alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaţionale de funcţii bugetare, pentru personalul din	Pentru unitate de terminologie în

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, precum şi pentru funcţiile de demnitate publică sunt prevăzute în anexele nr. I-IX.	autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, precum şi pentru funcţiile de demnitate publică, sunt prevăzute în anexele nr. I-IX **la prezenta lege.** *Autori: membrii comisiei*	cuprinsul legii.
31.	Art.10 alin.(1) Art.10. - Salariile de bază şi gradaţiile (1) Salariile de bază sunt diferenţiate pe funcţii, grade/trepte şi gradaţii.	Nemodificat	
32.	Art.10 alin.(2) (2) Fiecărei funcţii, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradaţii, corespunzătoare tranşelor de vechime în muncă, cu excepţia funcţiilor de demnitate publică şi funcţiilor de conducere, pentru care gradaţia este inclusă în indemnizaţia lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcţii în anexele la lege, precum şi a personalului militar, poliţiştior şi funcţionarior publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor.	(2) Fiecărei funcţii, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradaţii, corespunzătoare tranşelor de vechime în muncă, cu excepţia funcţiilor de demnitate publică şi funcţiilor de conducere pentru care gradaţia este inclusă în indemnizaţia lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcţii în anexele **nr.I-IX** la **prezenta** lege, precum şi a personalului militar, **poliţiştilor** şi funcţionarior publici cu statut special din sistemul administraţiei **penitenciare**.	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Corectarea unor erori materiale.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		Autori: membrii comisiei	
33.	Art.10 alin.(3) (3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr.I-VIII pentru funcţiile de execuţie sunt la gradaţia 0.	Nemodificat	
34.	Art.10 alin.(4), partea introductivă (4) Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi **procentele** corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie și incluse în acesta, sunt următoarele:	(4) Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi **cotele procentuale** corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie și incluse în acesta, sunt următoarele: *Autori: membrii comisiei*	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
35.	Art.10 alin.(4) lit.a) - e), alin.(5)-(6) a) *gradaţia 1* - de la 3 la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază; b) *gradaţia 2* - de la 5 la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază; c) *gradaţia 3* - de la 10 la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	d) *gradaţia 4* - de la 15 la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază; e) *gradaţia 5* - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază. (5) Gradaţia obţinută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condiţiile de acordare. (6) Pentru personalul nou încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin.(4), corespunzător gradaţiei deţinute.		
36.	Art.11 alin.(1) Art.11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”*Administrație*” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, **salariile lunare** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz.	Art.11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”*Administrație*” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, **salariile de bază** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, **în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.**	Este necesară consultarea sindicatelor.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		Autori: membrii comisiei	
37.	Art.11 alin.(2) (2) Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi a administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în anexa VIII, Cap.I, lit.A, pct.III şi Cap.II, lit.A, pct.IV **la prezenta lege.**	(2) Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi a administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în anexa **nr.**VIII - cap.I, lit.A, pct.III şi cap.II, lit.A, pct.IV. *Autori: membrii comisiei*	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
38.	Art.11 alin.(3) (3) Stabilirea **salariilor lunare** potrivit alin.(1) se realizează cu respectarea prevederilor art.25 din prezenta lege.	(3) Stabilirea **salariilor lunare** potrivit alin.(1) se realizează **de către ordonatorul de credite,** cu respectarea prevederilor art.25 din prezenta lege. *Autori: membrii comisiei*	Salariul lunar este stabilit de ordonatorul de credite, iar consiliul local stabileşte salariul de bază.
39.	Art.11 alin.(4) (4) Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin.(1), fără a depăşi nivelul	(4) Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin.(1) **şi (3)**, fără a depăşi	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, Primăria Generală a Municipiului Bucureşti, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.	nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, **exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2),** cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli. *Autori: membrii comisiei*	Corelare cu modificările anterioare.
40.	Art.11 alin.(5) (5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradaţie a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum şi a celorlalte reglementări specifice funcţionarilor publici şi personalului contractual.	Nemodificat	
41.	Art.12. - Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, a indemnizaţiilor de încadrare şi a indemnizaţiilor lunare (1) Salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi şi	Nemodificat (1) Salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi şi	Pentru respectarea normelor de

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	anexelor I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale şi bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor şi proiectelor stabilite. (2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, indemnizaţiile de încadrare și **indemnizațiile lunare** se stabilesc prin înmulţirea coeficienţilor prevăzuţi în anexele nr.I-VIII cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare.	anexelor **nr.** I-IX **la prezenta lege**, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale şi bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor şi proiectelor stabilite. (2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie **şi** indemnizaţiile de încadrare se stabilesc prin înmulţirea coeficienţilor prevăzuţi în anexele nr.I-VIII **la prezenta lege** cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare. *Autori: membrii comisiei*	tehnică legislativă. Indemnizaţiile lunare se regăsesc la art.13.
42.	Art.13 alin.(1) Art.13. - Modul de stabilire a indemnizațiilor pentru funcțiile de demnitate publică (1) Indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.	Art.13. - Modul de stabilire a indemnizațiilor **lunare** pentru funcțiile de demnitate publică (1) Indemnizațiile **lunare** pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. *Autori: membrii comisiei*	
43.	Art.13 alin.(2)	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	(2) Perioada în care persoanele prevăzute la alin.(1) au ocupat funcţii de demnitate publică constituie vechime în muncă şi în specialitate.		
44.	*Secţiunea a 2-a* *Alte drepturi salariale*	Nemodificat	
45.	Art.14 alin.(1) Art.14. - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor (1) Personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o *indemnizaţie lunară pentru titlul ştiinţific de doctor* în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul. Cuantumul salarial **pentru sporul de doctor** nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor **prevăzute** la art.25 din prezenta lege.	Nemodificat (1) Personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o *indemnizaţie lunară pentru titlul ştiinţific de doctor* în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul. Cuantumul salarial **al acestei indemnizații** nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor **prevăzută** la art.25 din prezenta lege. *Autori: membrii comisiei*	Pentru claritatea textului şi unitate de terminologie.
46.	Art.14, alineat nou	**(2) În situaţia cumulului de funcţii, indemnizaţia prevăzută la alin.(1) se acordă, la cerere, numai de către angajatorul unde beneficiarul are funcţia de bază declarată.**	Prevedere necesară, pentru evitarea unor confuzii.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		Autori: membrii comisiei	
47.	Art.14 alin.(2) (2) Personalul didactic de predare care solicită şi obţine gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului nr.5561 **din 7 octombrie** 2011 al ministrului educaţiei, cercetării, tineretului şi sportului, pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învăţământul preuniversitar, cu modificările şi completările ulterioare, nu primeşte indemnizația pentru titlul ştiinţific de doctor. Cadrele didactice optează în favoarea indemnizației pentru titlul ştiinţific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.	**(3)** Personalul didactic de predare care solicită şi obţine gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului nr.5561/2011 al ministrului educaţiei, cercetării, tineretului şi sportului, pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învăţământul preuniversitar, cu modificările şi completările ulterioare, nu primeşte *indemnizația pentru titlul ştiinţific de doctor*. Cadrele didactice optează **pentru indemnizația** pentru titlul ştiinţific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I. *Autori: membrii comisiei*	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
48.	Art.15. - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de **salariul** de bază **mai mare** cu 10%.	Nemodificat Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de **o majorare a** salariului de bază cu 10%. *Autori: membrii comisiei*	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
49.	Art.16 alin.(1)		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	Art.16. - Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, **precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile,** beneficiază de salarii de bază/solde de funcție/salarii de funcție/indemnizații de încadrare, **mai mari** cu până la 25%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această **creștere** se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.	(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de **majorarea salariilor** de bază, **soldelor** de funcție/**salariilor** de funcție, **indemnizațiilor** de încadrare, cu până la **50%**, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această **majorare** se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect **şi se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene**. *Autori: membrii comisiei*	Corelare cu modificările anterioare.
50.	Art.16 alin.(2) (2) Indemnizaţiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/ viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri nerambursabile, **precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat, rambursabile sau nerambursabile**, se majorează cu 25%.	(2) Indemnizaţiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/ viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri **europene** nerambursabile se majorează cu 25%. *Autori: membrii comisiei*	Corelare cu modificările anterioare.
51.	Art.16 alin.(3)-(6)	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	(3) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin.(1), conducătorul instituţiei/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect. (4) Numărul maxim de persoane la nivelul unei instituții sau autorităţi dintre cele prevăzute la alin.(1) care pot fi nominalizate în echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/ acordului/ordinului de finanţare semnat de către instituţia beneficiară cu autoritatea finanţatoare. (5) Echipa de proiect din instituţia beneficiară este responsabilă de realizarea activităţilor stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activităţi aprobat, precum şi a celor care derivă din obligaţiile beneficiarului faţă de autoritatea finanţatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanţare semnat şi în conformitate cu sistemul de management şi control intern aplicabil. Activităţile prestate de către personalul instituţiei sau autorității publice nominalizat în echipele de proiect în cadrul proiectelor finanţate din fondurile prevăzute la alin.(1) vor fi reflectate corespunzător în cuprinsul fişei postului, conform prevederilor legale în vigoare. (6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/şeful de proiect avizează fişele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.		
52.	Art.16 alin.(7) (7) Procentul de până la 25% prevăzut la alin.(1) și (2)	(7) **Procentele prevăzute** la alin.(1) și (2) se acordă de	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	se acordă de la data implementării contractului/acordului/ ordinului de finanţare de către părţile contractante, respectiv instituţia beneficiară şi autoritatea finanţatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanţare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.	la data implementării contractului/acordului/ ordinului de finanţare de către părţile contractante, respectiv instituţia beneficiară şi autoritatea finanţatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanţare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect. *Autori: membrii comisiei*	Corelare cu modificările anterioare.
53.	Art.16 alin.(8) (8) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile demnitarilor, cu excepţia funcţiilor de președinte și vicepreședinte de consiliu județean și primar şi viceprimar**,** și personalului care beneficiază de prevederile Legii nr.490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările şi completările ulterioare.	(8) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile personalului care beneficiază de prevederile **art.17 şi** demnitarilor, cu excepţia funcţiilor de președinte/vicepreședinte **al consiliului** județean și primar/ viceprimar. *Autori: membrii comisiei*	Pentru claritatea textului.
54.	Art.16 alin.(9) (9) Cheltuielile cu salariile lunare/soldele lunare/salariile lunare/indemnizațiile de încadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuţiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanţatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate și procedurile de rambursare	(9) Cheltuielile cu salariile lunare**,** soldele lunare/salariile lunare **și** indemnizațiile de încadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuţiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanţatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate și procedurile de rambursare	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	aplicabile, precum şi cu procentul de cofinanţare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanţare semnat cu autoritatea finanţatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporţional cu timpul efectiv realizat, conform fişei de pontaj.	aplicabile, precum şi cu procentul de cofinanţare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanţare semnat cu autoritatea finanţatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporţional cu timpul efectiv realizat, conform fişei de pontaj. *Autori: membrii comisiei*	
55.	Art.16 alin.(10) (10) Prin excepție de la prevederile alin.(1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităţilor publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin.(1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de către instituţia beneficiară cu autoritatea finanţatoare și în limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcţiile similare **în** instituţia/autoritatea publică unde se desfăşoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile	(10) Prin excepție de la prevederile alin.(1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităţilor publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin.(1), conform prevederilor contractului**/acordului/ordinului** de finanțare semnat de către instituţia beneficiară cu autoritatea finanţatoare și în limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcţiile similare **din** instituţia/autoritatea publică unde se desfăşoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene **nerambursabile**, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile	Pentru corectitudinea textului.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	personalului care îşi desfăşoară activitatea în cadrul proiectelor finanţate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanţat proiectul, în limita bugetului aprobat.	cu salariile personalului care îşi desfăşoară activitatea în cadrul proiectelor finanţate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanţat proiectul, în limita bugetului aprobat. *Autori: membrii comisiei*	
56.	Art.16 alin.(11) (11) Conducătorul instituţiei/autorității publice are obligaţia de a asigura respectarea condiţiilor şi limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiect organizate în cadrul instituţiei/autorității publice pe care o conduce.	(11) Conducătorul instituţiei/autorității publice are obligaţia de a asigura respectarea condiţiilor şi limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de **proiecte** organizate în cadrul instituţiei/autorității publice pe care o conduce. *Autori: membrii comisiei*	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
57.	Art.17. - Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanţate din fonduri europene Personalul prevăzut la art.1 din Legea nr.490/2004, cu modificările şi completările ulterioare, pe durata desfăşurării activităţii în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive faţă de clasa deţinută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația	Nemodificat **(1)** Personalul prevăzut la art.1 din Legea nr.490/2004, cu modificările şi completările ulterioare, **personalul din cadrul Direcţiei pentru Coordonarea Agenţiilor de Plăţi, prevăzut la art.11 alin.(1) şi personalul prevăzut la art.16 alin.(1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.41/2014 privind înfiinţarea,**	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	de încadrare mai mare cu până la 25 %.	**organizarea şi funcţionarea Agenţiei pentru Finanţarea Investiţiilor Rurale, prin reorganizarea Agenţiei de Plăţi pentru Dezvoltare Rurală şi Pescuit, aprobată prin Legea nr.43/2015, cu modificările şi completările ulterioare,** precum și personalul prevăzut la art.7 alin.(1) din Legea nr.1/2014 privind înființarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei de Plăţi şi Intervenţie pentru Agricultură, cu modificările şi completările ulterioare, pe durata desfăşurării activităţii în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de bază cu până la 75%, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 25%, în baza criteriilor stabilite prin decizia ordonatorului de credite. De majorarea salariilor de bază cu până la 25% beneficiază și personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operaționale, precum și cel din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor Publice. *Autori: membrii comisiei*	
58.	Art.17, alineat nou	**(2) La finalul desfășurării activității prevăzute la alin. (1), personalul care a beneficiat de salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare mai mare cu până la 25%, revine la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare avute anterior desfășurării activității în**	La finalizarea implementării proiectului, personalului care a beneficiat de majorarea salariului de bază i se recalculează salariul de bază prin diminuarea acestuia cu până la 25%, respectiv procentul cu care i s-a majorat

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		acest domeniu. *Autori: membrii comisiei*	salariul de bază.
59.	Art.18. - Indemnizaţia de hrană (1) Ordonatorii de credite acordă indemnizaţii de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, cu excepţia personalului Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiţiei - Administraţia Naţională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informaţii, Serviciului de Informaţii Externe, Serviciului de Protecţie şi Pază şi Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, precum şi personalului poliţiei locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanţei Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.	Art.18. - Indemnizaţia de hrană (1) **Începând cu 1 decembrie 2018,** ordonatorii de credite acordă **obligatoriu, lunar,** indemnizaţii de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, cu excepţia personalului Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiţiei - Administraţia Naţională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informaţii, Serviciului de Informaţii Externe, Serviciului de Protecţie şi Pază şi Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, precum şi **a** personalului poliţiei locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană **în temeiul** Ordonanţei Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, republicată, cu modificările şi completările ulterioare. *Autori: membrii comisiei*	Pentru imperativitatea textului. Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
60.	Art.18 alin.(2) (2) Indemnizaţiile de hrană **anuale** prevăzute la alin.(1) se acordă cu încadrarea în prevederile art.25 alin.(1).	(2) Indemnizaţiile de hrană prevăzute la alin.(1) se acordă **proporţional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară,** cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1)	Corelare cu modificările aduse prezentei legi şi pentru evitarea unor confuzii în aplicare.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		din prezenta lege. *Autori: membrii comisiei*	
61.	Art.18 alin.(3) (3) Personalul care la data intrării în vigoare a prezentei legi beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanţei Guvernului nr.26/1994, republicată, cu modificările şi completările ulterioare și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art.1 din Ordonanţa Guvernului nr.26/1994, republicată, cu modificările şi completări ulterioare **sau** în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană anuală prevăzută la alin.(1).	(3) Personalul care**,** la data intrării în vigoare a prezentei legi**,** beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanţei Guvernului nr.26/1994, republicată, cu modificările şi completările ulterioare și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art.1 din Ordonanţa Guvernului nr.26/1994, republicată, cu modificările şi **completările** ulterioare, **respectiv** în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin.(1). *Autori: membrii comisiei*	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
62.	Art.18, alineat nou	**(4) Indemnizaţia de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică, alese şi numite.** *Autori: membrii comisiei*	Pentru a nu se crea confuzii în aplicare.
63.			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	Art.19 alin.(1) Art.19. - Salariul de bază pentru funcţiile de conducere (1) Salariul de bază **şi indemnizaţiile** pentru funcţiile de conducere se stabilesc la încadrarea în funcţie sau la încheierea contractului de management, de către conducătorul instituţiei publice, în raport cu complexitatea activităţii desfăşurate.	(1) Salariul de bază pentru funcţiile de conducere se **stabileşte** de către conducătorul instituţiei publice, în raport cu **responsabilitatea,** complexitatea **şi impactul deciziilor impuse de atribuţiile corespunzătoare** activităţii defăşurate. *Autori: membrii comisiei*	Formulare mai clară, ce poate fi cuantificată.
64.	Art.19 alin.(2) (2) În salariul de bază pentru funcţiile de conducere atât la gradul I, cât şi la gradul II, este inclusă gradaţia aferentă tranşei de vechime în muncă, la nivel maxim.	Nemodificat	
65.	*Secţiunea a 3-a* *Sporuri*	Nemodificat	
66.	Art.20 alin.(1) Art.20. - Sporul pentru munca de noapte (1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22,00 şi 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de	(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22,00 şi 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază**,** solda de funcție/salariul de funcție,	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	funcţie/indemnizaţia de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.	indemnizaţia de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. *Autori: membrii comisiei*	
67.	Art.20 alin.(2) (2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzute la art.25.	Nemodificat	
68.	Art.21 alin.(1) Art.21. - Sporul pentru munca suplimentară (1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.	Nemodificat	
69.	Art.21 alin.(1) (2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin.(1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi compensată în luna următoare cu un spor de 75%	(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin.(1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi **plătită** în luna următoare cu un spor de 75% din	Corectitudinea textului.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.	salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate. *Autori: membrii comisiei*	
70.	Art.21 alin.(1) (3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin.(1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în **celealte** zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi compensată în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.	(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară-prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în **celelalte** zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi **plătită** în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate. *Autori: membrii comisiei*	Corectitudinea textului.
71.	Art.21 alin.(4)-(5) (4) Plata muncii în condițiile alin.(2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanţilor salariaţilor, potrivit legii. (5) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	pe zi, depăşirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.		
72.	Art.21 alin.(6) (6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcţii în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice sau persoanelor angajate cu timp parțial.	(6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcţii în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice **ori** persoanelor angajate cu timp parțial. *Autori: membrii comisiei*	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
73.	Art.22. - Sporul pentru persoanele cu handicap Pentru activitatea desfăşurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare. Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor **vor fi stabilite** prin hotărâre a Guvernului.	Nemodificat Pentru activitatea desfăşurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare. Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor **se stabilesc** prin hotărâre a Guvernului. *Autori: membrii comisiei*	Pentru precizia textului.
74.	Art.23. - Sporul pentru condiții de muncă Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut	Nemodificat Locurile de muncă **şi** categoriile de personal, **precum şi** mărimea concretă a sporului pentru condiţii de	Pentru respectarea normelor de

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	în anexele nr.I-VIII, **precum** şi condiţiile de acordare a acestuia se stabilesc în cel mult 60 de zile de la publicarea **legii-cadru** în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv administraţie, sănătate și asistență socială, învățământ, justiţie, cultură, diplomaţie, de către instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională, precum şi de către autorităţile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, fiecăreia dintre instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau autorităţile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale şi al Ministerului Finanţelor Publice şi cu consultarea federaţiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.	muncă prevăzut în anexele nr.I-VIII **şi** condiţiile de acordare a acestuia, se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea **prezentei legi** în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv **învăţământ, sănătate şi asistenţă socială, cultură, diplomaţie, justiţie, administraţie**, de către instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională, precum şi de către autorităţile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, **a** fiecăreia dintre instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau **a fiecăreia dintre** autorităţile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale şi al Ministerului Finanţelor Publice şi cu consultarea federaţiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate. *Autori: membrii comisiei*	tehnică legislativă. Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
75.	Art.24. - Sporuri și drepturi salariale specifice Limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizaţiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor şi alte elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate **sunt prevăzute** în prezenta lege și în anexele nr.I-VIII la prezenta lege.	Nemodificat Limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizaţiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor şi **a altor** elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate **este prevăzută** în prezenta lege și în anexele nr.I-VIII. *Autori: membrii comisiei*	Corectitudinea textului.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
76.	Art.25 alin.(1) Art.25. - Limitarea sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor și a altor drepturi (1) Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator **principal** de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor şi a soldelor/salariilor de comandă **sau** a indemnizaţiilor **lunare** de încadrare, după caz.	Nemodificat (1) Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, **inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă,** acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor **de funcţie**/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor şi a soldelor **de comandă**/salariilor de comandă, a indemnizaţiilor de încadrare **şi a indemnizaţiilor lunare,** după caz. *Autori: membrii comisiei*	Corelare cu modificările anterioare. Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
77.	Art.25, alineat nou	**(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut,**	Având în vedere activitatea şi sporurile specifice acordate pentru aceste categorii.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		gradaţiilor şi a soldelor de comandă/salariilor de comandă şi a indemnizaţiilor lunare, după caz. *Autori: membrii PSD şi ALDE ai comisiei*	
78.	Art.25 alin.(2) (2) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la **alin.(1)** se includ şi drepturile prevăzute la Anexa nr.II Capitolul II art.2 alin.(1) și art.3.	**(3)** Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la **alin.(2)** se includ şi drepturile prevăzute la anexa nr.II – cap.II art.2 alin.(1) și art.3 **alin.(2) şi (3)**. *Autori: membrii PSD, ALDE, UDMR şi Minorităţi ai comisiei*	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
79.	Art.25 alin.(3) (3) Prevederile alin.(1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.	**Devine alin.(4) nemodificat**	
80.	Art.26 alin.(1) Art.26. - Premii și prime (1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obţinerea unor rezultate deosebite în activitatea instituţiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază aferente personalului	Nemodificat (1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obţinerea unor rezultate deosebite în activitatea instituţiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, **soldele de**	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	prevăzut în statul de funcţii, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.	**funcţie/salariile de funcţie, soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile şi soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare** aferente personalului prevăzut în statul de funcţii, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. *Autori: membrii comisiei*	
81.	Art.26 alin.(2) (2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obţinerea unor rezultate deosebite în activitatea instituţiei/autorității publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art.8 alin.(2) din prezenta lege. Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiaşi an bugetar.	Nemodificat	
82.	Art.26 alin.(3) (3) Premiile de excelență individuale nu pot depăși **lunar** două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această	(3) Premiile de excelen□ă individuale **lunare** nu pot depăşi, **anual**, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate	În vederea eliminării abuzurilor □i a acoli□ilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	destinaţie, în condiţiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin.(2), cu consultarea organizaţiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanţilor salariaţilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizaţii sindicale.	în buget cu această destinaţie, în condiţiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin.(2), cu consultarea organizaţiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanţilor salariaţilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizaţii sindicale. *Autori: membrii comisiei*	abona□i la primirea acestor drepturi, pentru care munca prestată □i performan□ele nu au nici o relevan□ă.
83.	Art.26 alin.(4) (4) Ordonatorii de credite acordă prime de vacanţă anuale sub formă de vouchere de vacanţă. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.	(4) **Începând cu data de 1 decembrie 2018,** ordonatorii de credite acordă, **obligatoriu, o indemnizaţie** de vacanţă. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului. *Autori: membrii comisiei*	Corelare cu modificările anterioare şi cu alte acte normative în vigoare.
84.	Art.26 alin.(5) (5) Începând cu data de 1 ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacanţă este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe ţară garantat în plată şi se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.	(5) Valoarea anuală a **indemnizaţiei** de vacanţă este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe ţară garantat în plată şi se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic. *Autori: membrii comisiei*	Corelare cu modificările anterioare.
85.	Art.26, alineate noi	**(6) Indemnizaţia de vacanţă prevăzută la alin.(4) şi**	Prevederi necesare.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		(5) se acordă cu încadrarea în prevederile art.25 alin.(1). **(7) Indemnizaţia de vacanţă nu se acordă persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică, alese şi numite.** *Autori: membrii comisiei*	Corelare cu modificările anterioare.
86.	CAPITOLUL III Alte dispoziții	Nemodificat	
87.	Art.27. - Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu (1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creşterea şi îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum şi personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activităţii îşi păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcţii similare. (2) Pentru personalul prevăzut la alin.(1), gradaţia se stabileşte luând în considerare şi perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă ce se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
88.	Art.28. - Stabilirea salarizării pentru funcții specifice (1) Autorităţile, instituţiile publice şi celelalte unităţi bugetare pot include în statele de funcţii şi unele funcţii specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfăşurării activităţii. (2) Salariile de bază ale personalului încadrat în funcţii specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale, al Ministerului Finanţelor Publice şi al Agenţiei Naţionale a Funcţionarilor Publici pentru funcţionarii publici, prin asimilare cu funcţiile şi salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege şi aplicabile categoriei de personal respective.	Nemodificat	
89.	Art.28, alineat nou	(3) Salarizarea personalului contractual încadrat potrivit legii la cabinetele parlamentare ale deputaţilor şi senatorilor din circumscriţiile electorale, se stabileşte şi se aprobă prin hotărâre a Birourilor permanente reunite ale Camerei Deputaţilor şi Senatului, având ca limită minimă salariul minim brut pe ţară garantat în plată, iar ca limită maximă salariul de bază al funcţiei echivalente utilizată în cabinetul demnitarului. Nomenclatorul şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII, cap.II, lit.A, pct.I, pct.2.9. *Autori: membrii comisiei*	Prevedere necesară, întrucât şi această categorie este plătită din fonduri publice.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
90.	Art.29. - Cumulul de funcții pentru unele funcții specifice (1) În cazuri excepţionale, posturile vacante şi temporar vacante aferente funcţiilor didactice de predare, funcţiilor de specialitate medico-sanitară şi asistenţă socială şi funcţiilor de specialitate artistică pot fi ocupate şi prin cumul de funcţii de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcţii şi a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condiţiile prevăzute la alin.(2). (2) Posturile vacante şi temporar vacante aferente funcţiilor didactice de predare, funcţiilor de specialitate medico-sanitară şi asistenţă socială şi funcţiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul şi de către persoane din aceeaşi unitate şi numai în condiţiile în care programul funcţiei cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcţiei de bază. În astfel de situaţii nu sunt aplicabile prevederile art.16 din prezenta lege.	Nemodificat	
91.	Art.30 alin.(1)-(2) Art.30.- Exercitarea cu caracter temporar a unei funcţii de conducere (1) Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	nu a fost sancționată disciplinar, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. (2) În perioada în care persoana angajată/numită exercită cu caracter temporar o funcţie de conducere, aceasta beneficiază de drepturile salariale aferente funcţiei de conducere respective.		
92.	(3) În perioadele prevăzute la alin.(1) şi (2), persoana beneficiază de drepturile salariale aferente funcţiei de conducere respective.	**Alin.(3) se elimină.** *Autori: membrii comisiei*	Se regăseşte în reformularea alin.(2).
93.	Art.31 alin.(1)-(3) Art.31. - Încadrarea și promovarea unor categorii de personal (1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului. (2) Încadrarea şi promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcţii, grade sau trepte profesionale, se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz. (3) În situaţia în care promovarea personalului	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcţie, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcţii.		
94.	Art.31 alin.(4) (4) În situaţia în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcţii, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcţii în care **acestea sunt încadrate** într-unul de nivel imediat superior.	(4) În situaţia în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcţii, grade sau trepte profesionale, se va face prin transformarea postului din statul de funcţii în care **acesta este încadrat** într-unul de nivel imediat superior. *Autori: membrii comisiei*	Corectitudinea textului.
95.	Art.31 alin.(5)-(6) (5) Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, ce se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice. (6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcţie de performanţele profesionale individuale, apreciate cu calificativul *foarte bine*, cel puţin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziţie a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanţii salariaţilor, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.		
96.	Art.31 alin.(7) (7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanţelor profesionale individuale, de către conducătorul instituţiei publice, la propunerea şefului ierarhic, prin acordare de calificative: *foarte bine, bine, satisfăcător şi nesatisfăcător,* dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.	(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanţelor profesionale individuale, de către conducătorul instituţiei publice, la propunerea şefului ierarhic, prin **acordarea calificativelor** "foarte bine", "bine", "satisfăcător" **sau** "nesatisfăcător", dacă în statute sau în legi speciale nu seprevede altfel. *Autori: membrii comisiei*	Corectitudinea textului.
97.	Art.31 alin.(8) (8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcţii, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiţia încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.	Nemodificat	
98.	Art.32.- Transferul (1) Ocuparea unui post vacant în sistemul bugetar se poate face şi prin transfer, dacă se realizează de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent. (2) Transferul poate avea loc după cum urmează: a) în interesul serviciului, numai cu acordul scris al	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	persoanei care se transferă; b) la cererea persoanei, în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul autorității sau instituției publice la care se solicită transferul și de la care se transferă. (3) Prevederile din actele normative specifice domeniului de activitate referitoare la transfer rămân în vigoare. (4) Ordonatorul de credite, în raport cu cerinţele postului, stabileşte criterii de selecţie proprii de transfer în completarea celor prevăzute la alin.(1) şi (2), cu consultarea organizaţiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanţilor salariaţilor, acolo unde nu sunt astfel de organizaţii sindicale.		
99.	CAPITOLUL IV Dispoziţii tranzitorii și finale	Nemodificat	
100.	Art.33 alin.(1)-(2) Art.33. - Detaşarea, delegarea şi alte drepturi (1) Prevederile din actele normative referitoare la mutare, acordarea concediilor, cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea şi locuinţa rămân în vigoare. (2) Drepturile şi obligaţiile personalului autorităţilor şi	Nemodificate	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	instituţiilor publice care îndeplinește unele activități cu caracter temporar, în țară și în străinătate, inclusiv cu ocazia delegării sau detașării, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, dacă prin prezenta lege sau alte acte normative în vigoare nu se reglementează altfel.		
101.	Art.33 alin.(3) (3) Până la data intrării în vigoare a actelor normative prevăzute la alin.(2), rămân aplicabile prevederile din actele normative în vigoare la data **aprobării** prezentei legi.	(3) Până la data intrării în vigoare a actelor normative prevăzute la alin.(2), rămân aplicabile prevederile **referitoare la delegare şi detaşare** din actele normative în vigoare la data **prevăzută la art.42**. *Autori: membrii comisiei*	Pentru claritatea textului.
102.	Art.34. - Caracterul drepturilor salariale Sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii.	Nemodificat	
103.	Art.35 alin.(1) Art.35. - Reîncadrarea personalului (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului se face pe funcţii, grade/trepte profesionale şi gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă/vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază/soldelor de funcţie/salariilor	(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului **salarizat potrivit prezentei legi** se face pe **noile** funcţii, grade/trepte profesionale, **gradaţie** corespunzătoare vechimii în muncă **şi vechime** în specialitate/**vechime în învăţământ** avute,	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	de funcţie, indemnizaţiilor **lunare** de încadrare potrivit art.37 din prezenta lege.	cu stabilirea salariilor de bază**,** soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare **şi indemnizaţiilor lunare** potrivit art.37 din prezenta lege. *Autori: membrii comisiei*	
104.	Art.35 alin.(2) (2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, se **va** face reîncadrarea pe una dintre funcțiile prevăzute de prezenta lege.	(2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, **reîncadrarea** se face pe una dintre funcțiile prevăzute **în anexele la** prezenta lege. *Autori: membrii comisiei*	Claritatea formulării.
105.	Art.35 alineat nou	**(3) Salarizarea personalului din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi a celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale şi locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum şi din cele aflate sub controlul Parlamentului se realizează potrivit anexei nr.VII la prezenta lege, în limita cheltuielilor de personal aprobate.** *Autori: membrii comisiei*	Prevedere necesară, pentru stabilirea în lege a salarizării acestor categorii de personal.
106.	Art.35 alineat nou	**(4) Personalul autorităţilor şi instituţiilor publice**	Prevedere necesară, pentru

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		finanţate integral din venituri proprii, nou-înfiinţate, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi a celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale şi locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum şi din cele aflate sub controlul Parlamentului, beneficiază de salariile stabilite potrivit anexei nr.VII la prezenta lege. *Autori: membrii comisiei*	stabilirea în lege a salarizării acestor categorii de personal.
107.	Art.36 alin.(1)-(2) Art.36. - Soluționarea contestațiilor (1) Soluţionarea contestaţiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/soldelor de funcţie/salariilor de funcţie/indemnizaţiilor de încadrare, a sporurilor, a creşterilor salariale, premiilor şi a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competenţa ordonatorilor de credite. (2) Contestaţia poate fi depusă în termen de 20 zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.	Nemodificate	
108.	Art.36 alin.(3) (3) Ordonatorii de credite **vor soluţiona** contestaţiile în termen de 30 de zile calendaristice.	(3) Ordonatorii de credite **soluţionează** contestaţiile în termen de 30 de zile calendaristice.	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		Autori: membrii comisiei	
109.	Art.36 alin.(3) (4) Împotriva modului de soluţionare a contestaţiei persoana nemulţumită se poate adresa instanţei de contencios administrativ sau, după caz, instanţei judecătoreşti competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluţionării contestaţiei. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.	Nemodificat	
110.	Art.37 alin.(1) Art.37. - Aplicarea legii (1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.	Nemodificat	
111.	(2) Începând cu data de 1 iulie 2017: a) se menţin în plată la nivelul acordat pentru luna **martie** 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază/indemnizaţiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, indemnizaţia brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în	(2) Începând cu data de 1 iulie 2017: a) se menţin în plată la nivelul acordat pentru luna **iunie** 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de functie/salariilor de funcţie şi indemnizaţiilor de încadrare, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizaţia brută de încadrare, **solda lunară** de	Având în vedere modificările legislative pentru perioada aprilie – iunie 2017.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleaşi condiţii; b) prin excepţie de la prevederile lit.a), pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor, în soldele de funcţie/salariile de funcţie se include cuantumul sporului de fidelitate de 20% din solda lunară/salariul de bază prevăzută/prevăzut de legislaţia în vigoare la data de 31 decembrie 2009. În situaţia în care personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor beneficiază de cuantumul sporului de fidelitate inclus în solda de funcţie/salariul de funcţie potrivit reconstrucţiei salariale reglementate după 1 ianuarie 2010, se acordă diferenţa dintre cuantumul sporului de fidelitate aflat în plată şi cuantumul acestui spor stabilit pentru 20% din solda lunară/salariul de bază prevăzută/prevăzut de legislaţia în vigoare la data de 31 decembrie 2009; c) stabilirea nivelului concret al majorărilor prevăzute la lit.b) pe funcţii se face prin ordin comun al ordonatorilor principali de credite din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, fără a depăşi nivelul prevăzut în anexa nr.VI pentru anul 2022; d) prin excepție de la prevederile lit.a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.	care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleaşi condiţii; **b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art.11 din prezenta lege se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;** **c)** prin excepție de la prevederile lit. a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată; **d) până la data de 31 decembrie 2017 se acordă drepturile de hrană și tichetele de masă de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.** *Autori: membrii comisiei*	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii. Prevedere necesară, pentru stabilirea salariiilor personalului din administraţia publică locală. Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Pentru menţinerea acestor drepturi pentru anul 2017.
112.			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	Art.37 alin.(3) (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: a) salariile de bază de care beneficiază funcţiile de medici şi asistenţi medicali prevăzute în anexa nr.II - Cap.I, pct.2 **la prezenta lege**, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022; b) salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învățământ se majorează cu 50% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017; c) salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizaţiile de încadrare ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celor prevăzute la lit.a) şi b), se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017.	(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizaţiilor de încadrare, precum şi cuantumul **brut** al sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizaţia brută de încadrare, **solda lunară/salariul lunar** de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăşi limita prevăzută la art.25, **în măsura în care personalul respectiv îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii;** b) prin excepţie de la lit.a), începand cu 1 martie 2018, salariile de bază **ale personalului care ocupă funcţiile** de medici şi asistenţi medicali din unităţile sanitare **publice**, prevăzute în anexa nr.II, cap.I **se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;** c) prin excepţie de la lit.a), începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr.II, **cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, premiilor şi celorlalte elemente ale sistemului de salarizare se determină, în condițiile reglementate de prezenta lege, utilizând salariul de bază stabilit potrivit prezentului articol, fără a depăşi limita prevăzută la art.25;**	Având în vedere impactul bugetar al majorărilor propuse.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		d) prin excepţie de la lit.a), începând cu 1 martie 2018, **cuantumul brut al** salariilor de bază, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, **de care beneficiază personalul care ocupă funcţii** didactice din unităţile de învăţământ preuniversitar şi universitar de stat, se majorează cu **20% faţă de nivelul acordat pentru luna februarie 2018;** **e) prin excepţie de la lit.a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art.11 din prezenta lege se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;** **f) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr.IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;** **g) pentru personalul încadrat în unități sanitare publice aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la lit. a)-c) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă.** *Autori: membrii PSD, ALDE, UDMR şi Minorităţi ai*	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		comisiei	
113.	Art.37 alin.(4) (4) În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare, reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat, cu respectarea prevederilor art.6 lit.h) din prezenta lege.	(4) În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creştere a salariilor de bază**,** soldelor de funcţie/salariilor de funcţie**,** indemnizaţiilor de încadrare, **fiecare creştere** reprezentând 1/4 din diferenţa dintre salariul de bază**,** solda de funcţie/salariul de funcţie**,** indemnizaţia de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 şi cel/**cea** din luna decembrie 2018. Creşterea respectivă şi data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art.6 lit.h) din prezenta lege. *Autori: membrii PSD, ALDE, UDMR şi Minorităţi ai comisiei*	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
114.	Art.37 alineat nou	**(5) Prin legea privind plafoanele unor indicatori specificaţi în cadrul fiscal-bugetar se pot stabili anual alte majorari salariale decât cele prevăzute de prezentul articol.** *Autori: membrii PSD, ALDE, UDMR şi Minorităţi ai comisiei*	Prevedere necesară.
115.	Art.37 alin.(5) (5) În situaţia în care, începând cu data de 1 ianuarie	**(6)** În situaţia în care, începând cu 1 ianuarie 2018,	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	2018, salariile de bază/soldele de funcţie/salariile de funcţie/indemnizaţiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor, se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.	salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022. *Autori: membrii PSD, ALDE, UDMR și Minorități ai comisiei*	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
116.	Art.37 alin.(6) (6) Începând cu data de 1 ianuarie 2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, premiilor şi celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege se determină utilizând salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare stabilite conform alin.(2) lit.b)-d) şi alin.(3) şi (4).	**Alin.(6) se elimină.** *Autori: membrii PSD, ALDE, UDMR și Minorități ai comisiei*	A fost preluat în reformularea alin.(3).
117.	Art.37 alin.(7) (7) Salariile de bază, soldele/salariile de funcţie şi indemnizaţiile **lunare** de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.	(7) Salariile de bază, soldele **de funcţie**/salariile de funcţie şi indemnizaţiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului. *Autori: membrii comisiei*	Pentru unitate de terminologie în cuprinsul legii.
118.	Art.38 alin.(1)	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	Art.38. - Aplicarea tranzitorie (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcţii similare.		
119.	Art.38 alin.(2) (2) În situația în care nu există funcţie similară în plată, nivelul salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție/indemnizaţiei de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel se stabileşte prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexele la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se **adaugă,** după caz, gradația corespunzătoare vechimii în muncă.	(2) În situația în care nu există funcţie similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizaţiei de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel se stabileşte prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexele la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se **aplică**, după caz, **prevederile art.10 privind** gradația corespunzătoare vechimii în muncă. *Autori: membrii comisiei*	Pentru o formulare mai clară.
120.	Art.38 alineat nou	**(3) Sporul pentru titlul științific de doctor, acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de**	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, după caz, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă, personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor, indiferent de data obţinerii acestuia, beneficiind de prevederile art.14. *Autori: membrii comisiei*	Prevederi necesare, pentru reglementarea situaţiilor în care acest spor a fost acordat în moduri diferite.
121.	Art.39. - Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni Prin derogare de la prevederile art.34 alin.(2) din Legea nr.393/2004 privind Statutul aleşilor locali, cu modificările şi completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizaţia lunară a primarului, preşedintelui consiliului judeţean sau primarului general al municipiului Bucureşti, după caz.	Nemodificat Prin derogare de la prevederile art.34 alin.(2) din Legea nr.393/2004 privind Statutul aleşilor locali, cu modificările şi completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de **până la** 10% din indemnizaţia lunară a primarului, preşedintelui consiliului judeţean sau primarului general al municipiului Bucureşti, după caz, **exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2).** *Autori: membrii comisiei*	Corelare cu modificările anterioare.
122.	Art.40. - Echivalarea unor studii	Nemodificat	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	Salarizarea absolvenţilor ciclului I şi/sau II (Bologna) se face la nivelul absolvenţilor cu studii superioare de lungă durată (S), potrivit art.18 alin.(1) şi (3) din Legea nr.288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările şi completările ulterioare.		
123.	Art.41.- Răspunderea aplicării legii Încălcarea dispoziţiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie/soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă, indemnizaţiilor de încadrare, a sporurilor, creşterilor şi a celorlalte drepturi salariale, precum şi acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială **sau penală** a persoanelor vinovate, potrivit legii.	Nemodificat **(1)** Încălcarea dispoziţiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie**,** soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă, indemnizaţiilor de încadrare, **indemnizaţiilor lunare**, a sporurilor, creşterilor şi a celorlalte drepturi salariale, precum şi acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară sau patrimonială a persoanelor vinovate, potrivit legii. *Autori: membrii comisiei*	Corelare cu modificările anterioare.
124.	Art.41, alineate noi	(2) Nerespectarea prevederilor art.25 constituie contravenţie şi se sancţionează, în funcţie de gradul de vinovăţie a persoanelor responsabile, cu amendă între 5.000 lei şi 20.000 lei şi recuperarea prejudiciului. (3) Constatarea contravenţiilor pentru nerespectarea prevederilor art. 25, precum şi aplicarea amenzii se fac de către organele de control ale Curţii de Conturi a României.	Prevederi necesare.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		Autori: membrii comisiei	
125.	__	**Art.42.** - Intrarea în vigoare Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2017.	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
126.	Art. 42 - Abrogarea unor dispoziţii La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă:	**Art.43.** - Abrogarea unor dispoziții **(1)** La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă:	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
127.	a) art.1^2 din Legea nr.82/1992 privind rezervele de stat, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.354 din 11 decembrie 1997, cu modificările şi completările ulterioare;	**1. alin.(2) şi (3) ale** art.1^2 din Legea nr. 82/1992 privind rezervele de stat, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 354 din 11 decembrie 1997, cu modificările şi completările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
128.	b) art.18 alin.(2)-(5) din Ordonanţa Guvernului nr.15/1998 privind Institutul European din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.40 din 30 ianuarie 1998, aprobată cu modificări prin Legea nr.207/1998, cu modificările şi completările ulterioare;	**2.** art.18 alin.(2)-(5) din Ordonanţa Guvernului nr. 15/1998 privind Institutul European din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.40 din 30 ianuarie 1998, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr.207/1998, cu modificările şi completările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
129.	c) prevederile referitoare la acordarea tichetelor de	**Lit.c) se elimină.**	Pentru corelare cu prevederile

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	masă salariaţilor din sectorul bugetar prevăzute la art.1 din Legea nr.142/1998 privind acordarea tichetelor de masă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.260 din 13 iulie 1998, cu modificările şi completările ulterioare;		art.37 alin.(2) lit.d) din prezenta lege.
130.	d) art.30 alin.(3) din Ordonanţa Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.166 din 7 martie 2014;	**3.** art.30 alin.(3) din Ordonanţa Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, **nr. 166 din 7 martie 2014;**	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
131.	e) art.7 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.153/2002 privind organizarea şi funcţionarea Oficiului Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.826 din 15 noiembrie 2002, aprobată prin Legea nr.101/2003, cu modificările şi completările ulterioare;	**devine pct.4 nemodificat**	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
132.	f) art.36 lit.f) din Legea nr.293/2004 privind Statutul funcţionarilor publici cu statut special din Administraţia Naţională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.264 din 10 aprilie 2014;	**5.** art.36 lit.f) din Legea nr.293/2004 privind statutul funcţionarilor publici cu statut special din Administraţia Naţională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.264 din 10 aprilie 2014, **cu modificările ulterioare;**	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
133.	g) ~~**art.14 şi 15**~~ din Legea nr.227/2006 privind prevenirea şi combaterea dopajului în sport, republicată	**6. art.16 - 19** din Legea nr.227/2006 privind prevenirea şi combaterea dopajului în sport, republicată în	Art.14 şi 15 au fost renumerotate în urma republicării legii în 2016.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.156 din 1 martie 2016, cu modificările şi completările ulterioare;	Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 156 din 1 martie 2016, cu modificările ulterioare;	
134.	h) art.23 din Legea nr.435/2006 privind salarizarea şi alte drepturi ale personalului care îşi desfăşoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.980 din 7 decembrie 2006, cu modificările ulterioare;	**devine pct.7 nemodificat**	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
135.	i) art.16 alin.(11) din Legea organizării şi funcţionării statisticii oficiale din România nr.226/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.397 din 11 iunie 2009, cu modificările şi completările ulterioare;	**8.** art.16 alin.(11) **şi (12)** din Legea organizării şi funcţionării statisticii oficiale din România nr.226/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 397 din 11 iunie 2009, cu modificările şi completările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
136.	j) Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.877 din 28 decembrie 2010, cu modificările şi completările ulterioare;	**9.** Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 877 din 28 decembrie 2010, cu modificările şi completările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
137.	k) Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar şi sistemului public de asistenţă socială în anul 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.811 din 6 noiembrie 2014, aprobată cu modificări şi compeltări prin Legea nr.185/2015, **cu modificările ulterioare;**	**10.** Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar şi sistemului public de asistenţă socială în anul 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 811 din 6 noiembrie 2014, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr.185/2015;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
138.	l) art.1-13 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.925 din 18 decembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.71/2015, cu modificările şi completările ulterioare;	**11. Capitolul I, cuprinzând** art.1 – 13, **şi art. 32, 32[1] şi 33** din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 925 din 18 decembrie 2014, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr.71/2015, cu modificările şi completările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
139.	—	**12. art.II din Legea nr.71/2015 pentru aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.233 din 6 aprilie 2015;**	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
140.	m) art.8 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.13/2015 privind înființarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale pentru Achiziţii Publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.362 din 26 mai 2015, aprobată cu completările ulterioare prin Legea nr.244/2015, **cu modificările ulterioare;**	**13.** art.8 alin.(2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.13/2015 privind înființarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale pentru Achiziţii Publice publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 362 din 26 mai 2015, aprobată prin Legea nr.244/2015;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
141.	n) Ordonanța de urgență a Guvernului nr.27/2015 pentru completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului	**14. art.II din** Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.27/2015 pentru completarea Ordonanţei de urgenţă a	Nu este necesară abrogare expresă întrucât art.I este o

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice şi pentru stabilirea unor măsuri bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.474 din 30 iunie 2015, aprobată prin Legea nr.38/2016;	Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice şi pentru stabilirea unor măsuri bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.474 din 30 iunie 2015, aprobată prin Legea nr.38/2016;	modificare a OUG nr.83/2014 şi se abrogă implicit. Numai art.II din OUG 27 are dispoziţii de sine stătătoare.
142.	o) art.III din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.31/2015 pentru modificarea şi completarea Legii concurenţei nr.21/1996 şi pentru completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.474 din 30 iunie 2015, aprobată **cu modificări şi completări** prin Legea nr.347/2015;	**15.** art.III din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.31/2015 pentru modificarea şi completarea Legii concurenţei nr. 21/1996 şi pentru completarea art. 1 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.474 din 30 iunie 2015, aprobată prin Legea nr.347/2015;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
143.	p) art.4 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.32/2015 privind înfiinţarea Gărzilor forestiere, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.474 din 30 iunie 2015, cu modificările ulterioare;	**16.** art.4 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.32/2015 privind înfiinţarea Gărzilor forestiere, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.474 din 30 iunie 2015, cu modificările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
144.	r) Legea nr.185/2015 pentru aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar şi sistemului public de asistenţă socială în anul 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.490 din 3 iulie 2015;	**Lit.r) se elimină.**	Este inclusă în dispoziţia de abrogare a OUG nr.70/2015.
145.			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	s) Ordonanţa Guvernului nr.14/2015 pentru completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.506 din 8 iulie 2015;	**Lit.s) se elimină.**	Este inclusă în dispoziţia de abrogare a OUG nr.83/2014. Nu este necesară abrogare expresă întrucât OUG nr.14/2015 este o modificare a OUG nr.83/2014 şi este abrogată implicit.
146.	ş) art.I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.35/2015 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precum şi pentru modificarea şi completarea Legii nr.152/1998 privind înfiinţarea Agenţiei Naţionale pentru Locuinţe, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.669 din 2 septembrie 2015, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr.293/2015;	**Lit.ş) se elimină.**	Este inclusă în dispoziţia de abrogare a OUG nr.83/2014. Nu este necesară abrogare expresă întrucât OUG nr.35/2015 este o modificare a OUG nr.83/2014 şi este abrogată implicit.
147.	—	**17. art.II şi III din Legea nr.293/2015 privind aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.35/2015 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precum şi pentru modificarea şi completarea Legii nr.152/1998 privind înfiinţarea Agenţiei Naţionale pentru**	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		Locuinţe, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 884 din 25 noiembrie 2015, cu modificările ulterioare;	
148.	—	**18. art.17 alin.(2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administraţiei publice centrale şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 920 din 17 decembrie 2014, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr.174/2015, cu modificările şi completările ulterioare;**	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
149.	t) art.101 alin.(10) din Legea nr.208/2015 privind alegerea Senatului şi a Camerei Deputaţilor, precum şi pentru organizarea şi funcţionarea Autorităţii Electorale Permanente, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.553 din 24 iulie 2015, cu modificările şi completările ulterioare;	**Devine pct.19 nemodificat**	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
150.	ţ) art.1-7, art.8 alin.(2)-(6), art.9, art.10 alin.(1) şi (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.923 din 11 decembrie 2015, cu modificările şi completările	**20. Capitolul I, cuprinzând art.1 - 12^1, art.13 şi art.16 din** Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.923 din 11 decembrie 2015**,** cu modificările şi completările	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	ulterioare;	ulterioare;	
151.	u) art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.43/2016 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea şi completarea unor acte normative şi pentru aplicarea unitară a dispoziţiilor legale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.673 din 31 august 2016;	**21. art.I, art. II, art.III şi art.IV** din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.43/2016 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea şi completarea unor acte normative şi pentru aplicarea unitară a dispoziţiilor legale, publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.673 din 31 august 2016, **cu modificările şi completările ulterioare**;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
152.	v) **art.I** și II din Legea nr.193/2016 pentru completarea Legii-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum şi pentru stabilirea unor măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.876 din 2 noiembrie 2016;	**22.** art.II din Legea nr. 193/2016 pentru completarea Legii-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum şi pentru stabilirea unor măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.876 din 2 noiembrie 2016;	Art.I modifică OUG nr.57/2015, iar art.III are dispoziţie de abrogare a unui text din OUG nr.57/2015.
153.	x) Legea nr.250/2016 privind aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.20/2016 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare şi pentru	**23. art.I, art.I^{1}, art.I^{2} şi art.III din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.20/2016** pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare şi pentru	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, întrucât art.II se aplică şi în 2017.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	modificarea şi completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.1028 din 21 decembrie 2016;	modificarea şi completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, **nr.434 din 9 iunie 2016, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr.250/2016, cu modificările ulterioare;**	
154.	—	**24. art.29[1] din Legea nr.144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.535 din 3 august 2009, cu modificările şi completările ulterioare;**	Corelare cu punctul 25. Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
155.	y) Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.5/2013 pentru modificarea şi completarea Legii nr.144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.72 din 4 februarie 2013, aprobată prin Legea nr.132/2013;	**25. art.II din** Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.5/2013 pentru modificarea şi completarea Legii nr.144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.72 din 4 februarie 2013, aprobată prin Legea nr.132/2013;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, întrucât OUG nr.5/2013 cuprinde norme modificatoare ale Legii nr.144/2007 care nu trebuie abrogate, nefiind legate de salarizare.
156.	—	**26. Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.340 din 18 mai 2012, aprobată cu modificări prin Legea nr.182/2012, cu modificările şi completările ulterioare;**	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
157.	—	**27. art.II din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului**	Pentru respectarea normelor de

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		nr.80/2010 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum şi pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.636 din 10 septembrie 2010, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr.283/2011, cu excepţia art.19;	tehnică legislativă. Art.19 se aplică şi în 2017
158.	__	**28. Capitolul I, cuprinzând art.1-14 şi art.18 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 703 din 15 noiembrie 2013, aprobată cu completări prin Legea nr.28/2014, cu modificările şi completările ulterioare;**	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
159.	__	**29. Capitolul I, cuprinzând art.1-5, art.9 şi art.10 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.845 din 13 decembrie 2012, aprobată prin Legea nr.36/2014;**	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
160.	__	**30. Legea nr.285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice,**	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.878 din 28 decembrie 2010, cu modificările şi completările ulterioare, cu excepţia art.14;	
161.	—	**31. Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.340 din 18 mai 2012, aprobată prin Legea nr.182/2012, cu modificările ulterioare;**	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
162.	—	**32. Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.26/1997 privind protecţia copilului aflat în dificultate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.276 din 24 iulie 1998, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr.108/1998, cu modificările şi completările ulterioare;**	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
163.	z) art.13 alin.(1) lit.k) şi art.18 alin.(4) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.22/2009 privind înfiinţarea Autorităţii Naţionale pentru Administrare şi Reglementare în Comunicaţii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.174 din 19 martie 2009, aprobată prin Legea nr.113/2010, cu modificările şi completările ulterioare;	**Lit.z) se elimină.**	Ca urmare a aprobării amendamentului de la art.2 alin.(2) din lege.
164.	aa) art.7 alin.(3) din Legea nr.160/2012 pentru aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului	**Lit.aa) se elimină**	Ca urmare a aprobării amendamentului de la art.2

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
	nr.33/2007 privind modificarea şi completarea Legii energiei electrice nr.13/2007 şi Legii gazelor nr.351/2004, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.685 din 3 octombrie 2012;		alin.(2) din lege.
165.	bb) art.21 alin.(2) și (3) din Legea nr.752/2001 privind organizarea și funcționarea Academiei Române, republicată, cu modificările ulterioare;	**33.** alin.(3) şi prevederile referitoare la acordarea sporului de importanţă naţională de 25% din cuprinsul alin.(2) al art.21 din Legea nr.752/2001 privind organizarea și funcționarea Academiei Române, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.299 din 7 mai 2009;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
166.	—	**34. art.16 alin.(2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.41/2014 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei pentru Finanţarea Investiţiilor Rurale, prin reorganizarea Agenţiei de Plăţi pentru Dezvoltare Rurală şi Pescuit, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 472 din 26 iunie 2014, aprobată prin Legea nr.43/2015, cu modificările şi completările ulterioare;**	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
167.	cc) art.13 alin.(2) din Hotărârea Guvernului nr.1522/2006 privind aprobarea structurii organizatorice şi a Regulamentului de organizare şi funcţionare ale Agenţiei Naţionale Anti-Doping, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.41 din 19 ianuarie 2010, cu modificările şi completările ulterioare;	**35.** art.13 alin.(2) din Hotărârea Guvernului nr.1522/2006 privind aprobarea structurii organizatorice şi a Regulamentului de organizare şi funcţionare ale Agenţiei Naţionale Anti-Doping, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 41 din 19 ianuarie 2010, cu modificările şi completările ulterioare;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
168.	dd) orice alte dispoziţii contrare prezentei legi.	**Devine pct.36 nemodificat**	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
169.	Art.43 alineat nou	**(2) Începând cu data de 1 ianuarie 2018, p**revederile referitoare la acordarea tichetelor de masă salariaţilor din sectorul bugetar prevăzute la art.1 **alin.(1) şi (2)** din Legea nr.142/1998 privind acordarea tichetelor de masă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.260 din 13 iulie 1998, cu modificările şi completările ulterioare, **se abrogă.** *Autori: membrii comisiei*	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
170.	Art.43. - Intrarea în vigoare Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2017.	**Art.43 se elimină.** *Autori: membrii comisiei*	S-a preluat ca art.42, pentru cursivitatea legii şi pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
171.	Art.44. - Anexele Anexele nr.I-IX fac parte integrantă din prezenta lege.	Nemodificat	
172.	Anexa nr.I	Anexa nr.I se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.I la	Pentru respectarea normelor de

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		prezentul raport. *Autori: membrii comisiei*	tehnică legislativă.
173.	Anexa nr.II	Anexa nr.II se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.II la prezentul raport. *Autori: membrii comisiei*	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
174.	Anexa nr.III	Anexa nr.III se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.III la prezentul raport. *Autori: membrii comisiei*	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
175.	Anexa nr.IV	Anexa nr.IV se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.IV la prezentul raport. *Autori: membrii comisiei*	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
176.	Anexa nr.V	Anexa nr.V se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.V la prezentul raport. *Autori: membrii comisiei*	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
177.	Anexa nr.VI	Anexa nr.VI se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.VI la prezentul raport.	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendamente)	Motivare
		Autori: membrii comisiei	
178.	Anexa nr.VII	Anexa nr.VII se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.VII la prezentul raport. *Autori: membrii comisiei*	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
179.	Anexa nr.VIII	Anexa nr.VIII se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.VIII la prezentul raport. *Autori: membrii comisiei*	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
180.	Anexa nr.IX	Anexa nr.IX se modifică și se înlocuiește cu anexa nr.IX la prezentul raport. *Autori: membrii comisiei*	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Anexa B

Amendamente respinse:

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
1.	**Titlul Legii** Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice **neunitare** *Autor: deputat PNL Roman Florin*	1. 2. respins la vot	Camera Deputaţilor
2.	Art. 1 alin. (3) (3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin.(1) sunt şi rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.	(3) Incepând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevazut la alin. (1) sunt și rămân cele prevăzute în prezenta lege, **fără a se diminua salariile de bază existente în plată la data intrării în vigoare a legii.** *Autori: deputati PNL Dumitru Oprea, Mara Calista şi Roman Florin*	1. Salariul de bază în plată este un drept patrimonial câștigat care nu poate fi pierdut dacă se respectă prevederile legale și convențiile internaționale. 2.	Camera Deputaţilor
3.	Art.3. - Gestionarea sistemului de salarizare (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile şi autorităţile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.	(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile şi autorităţile publice se asigură de fiecare ordonator **principal** de credite. *Autor: deputat USR Cristian Seidler*	***1.*** Textul inițial elimină posibilitatea ordonatorilor principali de credite din sistem să elaboreze, să adapteze, să reformeze sau să actualizeze un mod unitar de salarizare pentru toţi ordonatorii secundari şi terţiari de credite aflaţi în subordine. ***2.*** gestionarea sistemului se face de ordonatorul de credite, cel care	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			stabileşte salariile potrivit prezentei legi, indiferent de nivelul său – principal, secundar, terţiar.	
4.	Art. 3 alin (2) (2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile de învăţământ preuniversitar şi universitar de stat se asigură de Ministerul Educaţiei Naționale.	Art. 3 alin (2) (2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile de învăţământ preuniversitar şi universitar de stat se asigură de **ordonatorii principali de credite şi de** Ministerul Educaţiei Naționale. *Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă*	***1.*** ***2.*** gestionarea sistemului se face de ordonatorul de credite, cel care stabileşte salariile potrivit prezentei legi, indiferent de nivelul său – principal, secundar, terţiar.	Camera Deputaţilor
5.	Art. 3 Introducere alin nou, alin $(3)^1$ la art 3	La art. 3 se introduce alin $(3)^1$ după alin (3) care va avea următorul cuprins: **"$(3)^1$ Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională se asigură de fiecare ordonator principal de credite din instituţiile respective."** *Autori: deputati PNL Dumitru Oprea, Mara Calista şi Cezar Preda*	***1.*** Pentru stabilirea unei soluţii judicioase este necesar să se păstreze reglementarea actuală prevăzută la art. 6 alin. (1) din Legea-cadru nr. 284/2010, conform căruia „gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile şi autorităţile publice se asigură de fiecare ordonator principal de credite" sau să se instituie o excepţie pentru sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională, similar cu cea stabilită pentru Ministerul Sănătăţii şi Ministerul Educaţiei Naţionale.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			2. gestionarea sistemului se face de ordonatorul de credite, cel care stabileşte salariile potrivit prezentei legi, indiferent de nivelul său – principal, secundar, terţiar.	
6.	Art.3. (4) Ordonatorii de credite au obligaţia **să stabilească** salariile de bază/soldele de funcţie/salariile de funcţie/soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare/indemnizaţiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani şi în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcţii, grade şi trepte profesionale şi avansarea în gradaţii, în condiţiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinaţie în bugetul propriu.	Art. 3 alin (4) (4) Ordonatorii de credite au obligația să asigure sumele necesare pentru salariile de bază / soldele de funcție / salariile de funcție / soldele de grad / salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă / indemnizațiile de încadrare / indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu. *Autor: deputat Cristian Seidler - USR*	***1.*** Ordonatorii de credite trebuie să facă o planificare realistă și responsabilă atât a nevoilor de personal și să se asigure că dispun de sumele necesare plății salariilor, mai ales în cazul autorităților locale obișnuite să solicite fonduri pentru echilibrarea / regularizarea bugetelor locale **2. respins la vot**	Camera Deputaţilor
7.	**Art. 4 - Controlul aplicarii legii** Controlul aplicarii prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizeaza de catre Guvem, prin Agentia Nationala a Functionarilor Publici, ministerele si instituliile de aparare, ordine publica si securitate naponala, precum si de alte autoritati publice centrale autonome cu atributi in domeniu, potrivit	**Art. 4 - Controlul aplicarii legii** Controlul aplicarii prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizeaza de catre Guvem, **prin Ministerul Muncii si Justitiei Sociale, ajutat de** Agentia Nationala a Functionarilor Publici, ministerele si instituliile de aparare, ordine publica si securitate naponala, precum si de alte autoritati publice centrale autonome cu atributi in domeniu, potrivit	**1.** Este institutia care are expertiza aplicarii unitare a legii de salarizare **2.** Controlul se face prin fiecare minister coordonator al familiei ocupaţionale. Textul adoptat de	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	atributiilor din domeniul de activitate al acestor autoritatii si institutii publice.	atributiilor din domeniul de activitate al acestor autoritatii si institutii publice. *Autor: Deputat ALDE Mihai Niţă*	comisie este acoperitor.	
8.	**Art.4.- Controlul aplicarii legii** Controlul aplicarii prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizeaza de catre Guvem, prin ministerele și instituțiile de aparare, ordine publica și securitate națională, precum și de alte autorități publice centrale autonome cu atribujii in domeniu, potrivit atribupilor din domeniul de activitate al acestor autorități și instituții publice	**La articolul 4, se introduce un nou alineat, alin. (2) cu următorul cuprins:** **(2) În termen de 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial, Ministerul Muncii şi Justiției Sociale, împreună cu toate ministerele din Guvern, elaborează normele metodologice de aplicarea a acesteia, care se aprobă prin hotărâre de Guvern.** *Autori:deputaţi PNL Cristinel Romanescu, şi Mara Calista*	***1.*** Este necesar stabilirea prin lege în cât timp se elaborează normele la prezentul proiect ***2.*** Legea nu va avea norme, întrucât prevederile sunt foarte acoperitoare.	Camera Deputaţilor
9.	**Art.5.- Raportul salarial** In sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de baza și cel mai mare salariu de baza/solda de funcție/salariu de functie/indemnizatie de incadrare/indemnizatie lunara este de 1 la 12.	Art.5.- Raportul salarial În sectorul bugetar, raportul între cel mai mic salariu de bază şi cel mai mare salariu de bază/soldă de funcţie/salariu de funcţie /indemnizaţie de încadrare/indemnizaţie lunară este **de 1 la 13.** *Autori: deputati PNL Dumitru Oprea şi Mara Calista*	***1.*** Considerăm că raportul este necesar a fi 1 la 13 nu 1 la 12, largind astfel un pic marja de coeficienți. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
10.	**Art.5.- Raportul salarial** In sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de baza și cel mai mare salariu de baza/solda de funcție/salariu de functie/indemnizatie de incadrare/indemnizatie lunara este de 1 la 12.	Art. 5 – Raportul salarial În sectorul bugetar, raportul între cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază/soldă de funcție/salariu de funcție/indemnizație de încadrare/indemnizație lunară este de 1 la 12. **Cel mai mic salariu de bază este salariul minim brut garantat în plată.** *Autori: grup USR*	***1.*** Precizarea era necesară pentru că în trecut au existat situații în care s-a considerat că salariul minim garantat în plată nu este echivalentul salariului de bază. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
11.		La articolul 6, după litera h) se introduce litera i) cu următorul cuprins: **i) principiul securităţii juridice în sensul stabilităţii situatiilor si raporturilor juridice consfinţite potrivit legii**. *Autor: Deputat ALDE Mihai Niţă*	***1.*** Salariaţii trebuie protejaţi contra unui pericol "care vine chiar din partea dreptului, contra unei insecurităţi pe care a creat-o dreptul sau pe care acesta riscă sa o creeze". Se are în vedere neretroactivitatea legii, accesibilitatea si previzibilitatea legii pentru a întări încrederea salariatului în statul de drept – Curtea Constituţională, Decizia nr. 830/2008. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
12.	**Art. 7.** *Reintroducerea unor texte respinse de Senat*	**Se reintroduc lit. e) şi f) la art. 7, după cum urmează:** e) **salariul funcţiei de bază** se compune din salariul de funcţie, salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, salariul de comandă; f) **solda funcţiei de bază** se compune din solda de funcţie, solda de grad, gradaţii şi, după caz, solda de comandă; *Autor: Cezar Preda, deputat PNL*	***1.*** Articolul 7 din proiectul legii-cadru reglementează semnificaţia unor termeni utilizaţi, dar în cazul sistemului de apărare, ordine publică şi securitate naţională se generează neconcordanţe cu alte dispoziţii şi principii ale legii-cadru, în sensul în care se prevede o echivalenţă a soldelor/salariilor funcţiei de bază cu salariile de bază, fapt ce generează concluzia eronată că nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată se raportează la suma care cuprinde solda/salariul de funcţie,	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			solda/salariul de grad, solda/salariul de comandă şi gradaţiile, contrar intenţiei de legiferare prevăzută în cuprinsul proiectului la art. 12 alin. (2), art. 13 alin. (1), art. 37 alin. (2)-(4) şi (6)-(7), art. 5 din anexa VI la proiect, care stabileşte că soldele/salariile de funcţie se stabilesc prin înmulţirea coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi în anexe cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată. Având în vedere faptul că elementul caracteristic al funcţiei militare, respectiv cel care reflectă remunerarea pentru îndeplinirea atribuţiilor specifice funcţiei, este solda de funcţie/salariul de funcţie, iar în cazul funcţiilor civile este salariul de bază, rezultă că solda de funcţie/salariul de funcţie sunt echivalentele salariului de bază. Această corespondenţă a fost stabilită deja de legiuitor prin legea de aprobare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 9/2017 aflată în prezent la promulgare (Plx-157/2017) care la pct. 4 [art. 4 alin. (2) prevede	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			că sporurile, indemnizaţiile şi alte asemenea drepturi specifice acordate personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare se determină prin raportare la salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie al cărui/cărei cuantum nu poate fi mai mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată. ***2.*** Respins la vot.	
13.	Art.6, literă nouă	**i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.** *Autori: grup USR*	***1.*** Dat fiind că toate posturile sunt finanțate din fonduri publice, valoarea salariilor, a soldelor, a indemnizatiilor și a sporurilor trebuie să fie accesibile oricui, constituind informație publică. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
14.	Art. 8 alin (2) (2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele: a) cunoștințe profesionale și abilități;	(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade / trepte profesionale sau avansarea în gradație a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele: a. Cunoștințe profesionale și abilități **profesionale**	***1.*** Nu orice cunoștință sau abilitate profesională este utilă funcției ocupate, de aceea trebuie incluse doar acelea utile funcției ocupate. Integritatea și etica profesională precum și Capacitatea de	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate; c) perfecționarea pregătirii profesionale; d) capacitatea de a lucra în echipă; e) comunicare; f) disciplină; g) rezistență la stres și adaptabilitate; h) capacitatea de asumare a responsabilității; i) integritate și etică profesională.	**utile funcției ocupate**; b. Calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate; **c. Integritate si etică profesională;** **d. Capacitatea de asumare a responsabilității;** e. Perfecționarea pregătirii profesionale; f. Capacitatea de a lucre în echipă; g. Comunicare; h. Disciplină; i. Rezistență la stres și adaptabilitate. *Autori: grup USR*	asumare a responsabilității sunt criterii de performanță mai critice decât perfecționarea pregătirii profesionale care depinde oricum de bugetul alocat la nivelul fiecărei instituții în parte pentru acest obiectiv. ***2.*** Respins la vot.	
15.	**Art. 10 Salariile de baza si gradatiile** (4)Tranșele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum și procentele corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradate si incluse in acesta, sunt urmatoarele: ***gradatia 1 -*** de la 3 la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza; ***gradatia 2*** - de la 5 la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5% , rezultand noul salariu de baza; ***gradatia 3*** - de la 10 la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza; ***gradatia 4*** - de la 15 la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;	"(4) Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si procentele corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradate si incluse in acesta sunt urmatoarele: -gradatia 1 - de la 3 la 5 ani si se determina prin majorarea salariului de baza, **soldelor de functie/salariilor de functie**, prevazut in anexele la prezenta lege cu procentul de 7,5%, rezultand noul salariu de baza; -gradatia 2 - de la 5 la 10 ani si se determina prin majorarea salariului de baza, **soldelor de functie/ salariilor de functie,** avut cu procentul de 5% , rezultand noul salariu de baza; -gradatia 3 - de la 10 la 15 ani si se determina prin majorarea salariului de baza, **soldelor de functie/salariilor de functie,** avut cu procentul de 5% , rezultand noul salariu de baza; - gradatia 4 - de la 15 la 20 de ani si se determina prin majorarea salariului de baza, **soldelor de functie/ salariilor**	***1.*** Pentru unitate text – o cerință din partea sindicatelor la folosirea terminologiei ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.	**de functie,** avut cu procentul de 2,5% , rezultand noul salariu de baza; -gradatia 5 - peste 20 de ani si se determina prin majora-rea salariului de baza**, soldelor de functie/salariilor de functie,** avut cu procentul de 2,5% , rezultand noul salariu de baza." *Autori: deputati PNL Dumitru Oprea şi Mara Calista*		
16.	Art.11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "*Administrație*" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile lunare se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz.	Art. 11. alin.(1) se elimină. *Autor: deputat PNL Cristian Buican*	***1.*** Pentru o lege unitara este strict necesar a se trece valoare efectiva in lei si a coeficientului pentru toate categoriile de personal plătite din fonduri publice, inclusiv pentru administrația publică locală. ***2.*** Textul este necesar. Pentru a da putere şi responsabilitate autoritţilor locale în scopul realizării efective a autonomiei locale.	Camera Deputaţilor
17.	Art. 11, alin. (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 și pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția instituțiilor și autorităților publice finanțate integral din venituri proprii, salariile	**Art. 11** (1) Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie" din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale şi din serviciile publice din subordinea acestora, salariile lunare se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a consiliului general al municipiului Bucureşti, după caz, **dar nu pot fi mai mici decât cele prevăzute în grila familiei ocupaţionale „Administraţie".**	***1.*** textul iniţial creează premizele stabilirii unor salarii mai mici decât cele în plată (reducerea salariilor), fiind astfel neconstituţional (CCR prin Decizia 874/2010 a stabilit că măsura de reducerea a salariilor este constituţională „*numai în condiţiile strict şi limitativ prevăzute de art.53 din*	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	lunare se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al municipiului București, după caz.	*Autor : deputat PMP Petru MOVILĂ*	*Constituţie).* ***2.***	
18.	Art. 11, alin. (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 și pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția instituțiilor și autorităților publice finanțate integral din venituri proprii, salariile lunare se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al municipiului București, după caz.	Art. 11, alin. (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 și pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția instituțiilor și autorităților publice finanțate integral din venituri proprii, salariile lunare se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al municipiului București, după caz. **Asemenea hotărâri trebuie să cuprindă prevederi referitoare la salariile lunare aferente tuturor funcțiilor din cadrul instituției sau autorității publice a administrației public locale precum și din serviciile publice din subordinea acesteia, fără a se limita doar la o parte din acestea.** *Autor: grup USR*	***1.*** În lipsa unei asemenea prevederi se vor putea adopta hotărâri de consiliul local, consiliu județean sau consiliu general al municipiului București care să definească salariile lunare ale unei părți din nomenclatorul funcțiilor, ignorând alte funcții pentru care există sau dimpotrivă, nu există, vreun interes special. ***2.*** Textul adoptat de comisie la art.11 este acoperitor.	Camera Deputaţilor
19.	Art.11 alin. nou	La art. 11 după alin (1) se introduce alin (1^1) (1^1) Salariile lunare pot fi stabilite și între limite, a căror valoare se aprobă prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al municipiului București, după caz, pe baza criteriilor de stabilire a salariilor lunare între limite și metodologiile de aplicare a acestora, aprobate prin act administrativ al ordonatorului principal de credite cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanţilor angajaţilor.” *Autor: Florin Roman, deputat PNL*	***1.*** Prin stabilirea salariului lunar între limite se urmăreşte dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, în vederea promovării performanţei individuale. Grila de intervale pentru stabilirea salariilor de bază pentru acest sector de activitate bugetară se va compune din intervalele de valori prevăzute pentru fiecare	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			funcţie de execuţie, grad profesional sau treapta profesională. La stabilirea grilelor de interval vor putea fi luate în considerare complexitatea şi volumul de muncă al postului precum şi calificativul obţinut la evaluarea anuală a performanţelor profesionale individuale a personalului, efectuată în condiţiile legii. În concret, potrivit actualei forme a proiectului de lege, funcționarul cu vechimea cea mai mare în specialitate va avea cel mai mare salariu indiferent de complexitatea muncii pe care o prestează și de calitatea acesteia. De exemplu funcționarul din compartimentul „casierie” va avea același salariu cu cel al unui funcționar care urmărește și răspunde de efectuarea unei investiții cu o valoare foarte mare. De asemenea un funcționar ale cărui calificative anuale din ultimii 2-3 ani au fost de „bine” sau „satisfăcător” va avea același salariu ca si un funcționar ale cărui calificative anuale din ultimii 2-3 ani au fost de „foarte	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			bine”. ***2.*** Textul adoptat de comisie la art.11 este acoperitor. Sunt prevăzute limitele minimă şi maximă.	
20.	Art. 11 alin (2) (2) Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau ***autorităţi ale administraţiei publice locale,*** precum şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în anexa VIII, Cap. I, lit. A, pct. III şi Cap. II, lit. A, pct.IV la prezenta lege.	(2) **Salariile de bază,** nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi a administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în anexa VIII, Cap.I, lit.A, pct.III şi Cap.II, lit.A, pct.IV la prezenta lege. *Autor: deputat PNL Cristian Buican şi grupul PNL*	***1.*** Grilă necesară salarizării angajaților din administrația publică locală. La amendamentul nr 6 se regaseste grila modificată, ce cuprinde salariile de baza, nomenclatorul și ierarhia functiilor. ***2.*** Pentru a da putere și responsabilitate autorităţilor locale în scopul realizării efective a autonomiei locale.	Camera Deputaţilor
21.	Art. 11, alin. (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează cu respectarea art. 25 din prezenta lege.	Art. 11, alin. (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează **după consultarea prealabilă și cu acordul sindicatelor reprezentate la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale,** cu respectarea art. 25 din prezenta lege.	***1.*** În lipsa altor indicații legale referitoare la grila salarială din domeniul administrației publice locale în afară de valorile minimală și maximală, se impune consultarea organizațiilor sindicale sau a reprezentanților salariaților. ***2.*** Textul adoptat de comisie la art.11 este acoperitor.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
22.	Art.11 alineat nou	După art. 11, alin. (3), se introduce un nou alin. (3^1), având următorul conținut: **Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin (1), după consultarea reprezentanților instituțiilor și autorităților publice ale administrației publice locale cu sediul în aceeași localitate, pentru a asigura respectarea principiului nediscriminării prevăzut la art. 6 lit. b.** *Autor: grup USR*	***1.*** Pentru a nu se ajunge în situația ca în insitutiții similare din aceeași localitate (consiliu local și consiliu județean sau consilii locale ale sectoarelor și consiliul general al municipiului București), pe funcții și în condiții similare, personalul să beneficieze de salarii lunare diferite, stabilite arbitrar, e nevoie de o consultare prealabilă a acestora. Altfel, s-ar adânci situația curentă în care unele instituții se confruntă cu criză de personal datorită salariilor mai mari oferite de instituții similare cu sediul în aceeași localitate. ***2.*** Textul adoptat de comisie la art.11 este acoperitor.	Camera Deputaţilor
23.	Art. 11. Alin (4) (4) Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin.(1), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, Primăria Generală a Municipiului Bucureşti, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.	**Alin (4) se elimină.** *Autor: deputat PNL Cristian Buican şi grupul PNL*	***1.*** Pentru o lege unitara este strict necesar a se trece valoare efectiva in lei si a coeficientului pentru toate categoriile de personal plătite din fonduri publice, inclusive pentru administrația public locală. ***2.*** Pentru a da putere şi responsabilitate autorităţilor locale în scopul realizării efective a autonomiei locale.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
24.		După art. 11, alin. (4), se introduce un nou alin. (4^1), având următorul conținut: **Prin excepție de la alin. (4), la stabilirea veniturilor salariale pentru funcțiile de arhitect-șef, arhitect-șef la nivel de oraș și arhitect este posibilă depășirea nivelului indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz a vicepreședintelui consiliului general al municipiului București.** *Autor: grup USR*	***1.*** Pentru a se putea atrage dinspre o meserie liberală cu potențial de câștig mult peste media națională către administrația publică locală arhitecți competenți și integri, capabili să facă față presiunilor de volum și detaliu de muncă dar mai ales de influență asupra deciziilor la care sunt supuși, e nevoie ca salarizarea arhitecților să fie pe măsura pieței muncii și a pretențiilor pe care le avem de la ei în materie de profesionalism și integritate. ***2.*** Vine în contradicţie cu alte prevederi ale legii.	Camera Deputaţilor
25.	Art.11 alineat nou	**(6) Criteriile de stabilire a veniturilor salariale potrivit alin.(1)-(5) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Dezvoltării Regionale, Administraţiei Publice şi Fondurilor Europene.** *Autori: deputat PNL Varga Glad Aurel*	***1.*** Este necesară stabilirea unor criterii unitare pentru posturile din administraţia publică locală în vederea evitării discrepanţelor între judeţe, regiuni, în funcţie de resursele financiare de care dispun, precum şi între categoriile profesionale, în vederea : - instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeaşi activitate şi are aceeaşi vechime în muncă şi în funcţie şi asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			egală, ***2.*** Pentru a da putere şi responsabilitate autorităţilor locale în scopul realizării efective a autonomiei locale.	
26.	Art.11 alineat nou	**(6) Venitul salarial existent pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriilor, consiliilor locale și al consiliului general al municipiului București, precum și din serviciile publice din subordinea acestora, nu scade în nicio perioadă ca urmare a aplicării prezentei legi, dacă acesta nu depășește nivelul indemnizației lunare prevăzute la alin. (4).** *Autor: grup USR*	***1.*** Este necesară asigurarea cel puțin a stabilității salariale pentru personalul ce își desfășoară activitatea în cadrul administrației publice locale. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
27.	Art. 12 Alineat nou	**(3) In cazul in care, salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, indemnizaţiile de încadrare și indemnizațiile lunare, rezultate potrivit alin (2) sunt mai mici decat nivelul prevazut pentru 2022, se vor mentine salariile de baza avute in plata la data de 31.12.2022**. *Autor : deputat Ioan Liviu BALINT, PMP*	***1.*** Pentru mentinerea salariilor de baza la nivelul prevazut pentru anul 2022, este necesar la salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata la 1.01.2023 sa fie de cel putin 2.500 RON. In cazul in care salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata nu atinge acest nivel, ne aflam in situatia diminuarii salariilor de baza. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
28.	**Art. 13 Modul de stabilire a indemnizatiilor pentru functiile de demnitate publica**	(2) Perioada in care persoanele prevazute la alin. (1) au	***1.*** Este necesar ca pentru ocuparea oricarei functii alese este absolut necesara	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	(2) Perioada in care persoanele prevazute la alin. (1) au ocupat functii de demnitate publica constituie vechime in munca si in specialitate.	ocupat functii de demnitate publica **sau alte functii pentru care este prevazuta suspendarea raporturilor de munca/serviciu** constituie vechime in munca si in specialitate. *Autor: Deputat ALDE Mihai Niţă*	recunoasterea vechimii in munca si in specialitate cu conditia platii contributiilor catre stat. ***2.*** Respins la vot.	
29.	Art.14. - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor (1) Personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o *indemnizaţie lunară pentru titlul ştiinţific de doctor* în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul. Cuantumul salarial pentru sporul de doctor nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art.25 din prezenta lege.	Art. 14 – Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor (1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de **un spor lunar** pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul **și dacă titlul științific de doctor este o cerință a postului.** *Autor: grup USR*	***1.*** Noțiunea de indemnizație lunară este definită la art. 7 lit. d) ca menită celor ce ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate, fiind unica formă de remunerare a acestora. Tot la litera d) regăsim noțiunea de spor de doctorat. Așadar noțiunea de indemnizația lunară trebuie înlocuită cu cea de spor lunar. Dacă titlul de doctor nu este o cerință a postului, acordarea unui spor nu ar fi justificată pentru că drepturile salariale sunt aferente postului, nu persoanei. ***2.*** Textul este restrictiv. Respins la vot.	Camera Deputaţilor
30.	Art.14 (2) Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului nr.5.561 din 7 octombrie 2011 al ministrului educației, cercetării,	(2) Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare potrivit prevederilor ordinului ministrului educației naționale, nu primește **sporul** pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice	***1.*** ***2.*** textul adoptat de comisiei este acoperitor.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	tineretului și sportului, pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continua a personalului din invatamantul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, nu primește indemnizația pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice optează în favoarea indemnizației pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.	optează în favoarea indemnizației pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I. *Autor: grup USR*		
31.	**Art.14.- Drepturi salariale pentru detinerea titlului stiintific de doctor** (2) Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului nr.5.561 din 7 octombrie 2011 al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului, pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continua a personalului din invatamantul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, nu primește indemnizația pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice optează în favoarea indemnizației pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.	Alin. (2) al art. 14 **se elimină** *Autor: Florica Cherecheş, deputat PNL şi membrii PNL*	***1.*** Nu este clar dacă se referă la personalul care obţine titlul ştiinţific de doctor după intrarea în vigoare a prezentei legi sau pentru toate cadrele didactice. Oricum ar fi, este discriminatoriu. Se ajunge din nou la conflicte de genul celor provocate de Legea 330/2009 (acolo soluţia finală a fost dată de ICCJ prin Decizia 21/13.12.2016). Dacă e pentru toată lumea, nu e corect. Unii şi-au echivalat la momentul dobândirii, iar alţii când deja aveau gradul I. Dacă e aplicabil doar celor care vor dobândi titlul de doctor după intrarea în vigoare a legii, e inechitabil să nu le aplici şi lor aceleaşi reguli. De asemenea, e discriminatoriu faţă de cadrele universitare. Şi acestea sunt ajutate de titlul de doctor pentru	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			a promova în ierarhia universitară ***2.*** textul este necesar.	
32.	**Art.15.- Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventive** Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de salariul de baza mai mare cu 10%.	**Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu **25**%. *Autori: deputaţi PNL Glad Varga şi Florin Stamatian*	***1.*** În conformitate cu dispozițiile Notei 2. de la Anexa nr. VIII Capitolul I lit. A pct. II., funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea MFP și MMJS beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15%din salariul de bază. Acordarea vizei CFP implică un grad și mai ridicat de complexitate a muncii și de responsabilitate. Astfel, sporul de 5% nu este motivant și nici motivat în raport cu acestea. Procentul de 5% prevăzut pentru majorarea salariului de bază pentru activitatea de Control financiar preventiv este unul foarte mic, având în vedere responsabilitatea implicată de această activitate. Consider că se impune revenirea la sporul CFP de 25%, cum era până în prezent. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
33.	**Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de salariul de bază mai mare cu 5%.	**Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de salariul de bază mai mare cu 10%. Autor : deputat Ioan Liviu BALINT, PMP	***1.*** Activitatea de CFP este o activitate complexa, cu raspundere si implicare profesionala maxima, fapt pentru care este necesara o salarizare corespunzatoare. Dimunuarea procentului va duce la refuzul personalului de a accepta această sarcină responsabilă. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
34.	Articol nou	**Art. 15¹. Personalul cu responsabilitate în domeniul urbanismului și amenajării teritoriului și al autorizării executării lucrărilor de construcții, pe perioada de exercitare a acestor atribuții, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 25%.** *Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea şi Mara Calista*	***1.*** Emiterea certificatelor de urbanism și a autorizațiilor de costruire implică un grad ridicat de complexitate a muncii și de responsabilitate. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
35.	Articol nou	Art.15^{2}. – Personalul care ocupă o funcţie cu acces la informaţii clasificate secret de stat beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 25%. *Autori:deputaţi: Dorel Gheorghe Căprar, Georgian Pop, Eugen Nicolicea, Mihai Weber şi Silviu Vexler*	***1.*** Recunoașterea imprtanței și complexității unei funcții care are ca atribut accesul la informații clasificate. Persoanele care ocupă aceste funcții, în foarte multe cazuri, fac parte din structurile de securitate cumulând atribuții pe linia protecției informațiilor clasificate în organizația din	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			care fac parte, în afara atribuțiilor specifice funcției. Pentru funcţionarii publici parlamentari din Camera Deputaţilor şi Senat nu este legiferat acest drept şi ca urmare, aceştia nu beneficiază de el. Numărul acestora este foarte mic raportat la salariaţii celor două Camere ale Parlamentului. ***2.*** Motivarea nu este corelată cu textul. Impactul financiar nu este prezentat.	
36.	Titlul articolului 16: Art. 16 Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate în proiecte finanțate din fonduri europene	Art. 16 Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate în proiecte finanțate din **fonduri externe nerambursabile** *Inițiator: Mînzatu Roxana, Grup parlamentar PSD*	***1.*** Pentru a corela cu prevederile alin. 1 al art. 16, titlul articolului 16 trebuie să reflecte că el se aplică și salarizării personalului implicat în proiecte finanțate din alte fonduri externe atrase, decât cele ale Uniunii Europene. **2.** Text necesar. Fondurile europene accesate nu sunt numai nerambursabile. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	Camera Deputaţilor
37.	**Art. 16, alin. (1):** Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile,	Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile **are dreptul, pentru activitățile**	***1.*** ***2.*** Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	beneficiază de salarii de bază /tarife orare/ solde de funcție/ salarii de funcție/indemnizații de încadrare, prevăzute în ghidurile aplicantului mai mari cu până la 25%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această creștere se plică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.	**de implementare prestate, la o remunerație corespunzătoare calculată pe baza tarifelor orare prevăzute în ghidurile aferente apelurilor de proiecte respective.** *Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă*		
38.	Art.16 Alineat nou	**După alin (1) al art. 16 se introduce alin (1^1)** **(1^1) Instituţiile sau autorităţile publice ale administraţiei publice locale astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 şi pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare, pot aproba prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a consiliului general al municipiului Bucureşti, după caz, criterii proprii de acordare a creșterii de până la 25%."** *Autor: Florin Roman, Deputat PNL*	***1.*** Potrivit art. 11 din proiectul de lege pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie" din instituţiile şi autorităţile publice ale administraţiei publice locale, salariile lunare și veniturile lunare se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a consiliului general al municipiului Bucureşti, după caz. Conform definițiilor prevăzute la art. 7 din proiectul de lege din categoria veniturilor salariale fac parte și majorările, majorări prevăzute și de art. 16 din proiectul de lege „… salarii de bază … mai mari cu până la 25% ...". Astfel această categorie de venit trebuie	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			aprobată de către consiliului local, consiliului judeţean sau consiliului general al municipiului Bucureşti, după caz. Prin crearea unor criterii proprii de acordare a creșterii de până la 25% a salariului de bază/indemnizațiilor lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor în administrația publică locală, se vor crea premisele implementării eficiente și rapide a proiectelor, evitându-se astfel pierderi importante de fonduri nerambursabile, se va asigura o stabilitate în ceea ce privește fluctuația de personal și se vor limita potențialii factori de corupție, toate acestea raportate la posibilitățile financiare ale fiecărei instituţii sau autoritate publică. Forma actuala a proiectului de lege dă posibilitatea majorării cu 25% doar pentru personalul care lucrează în totalitate pe proiecte fără a mai avea și alte atribuții specifice instituției, or considerăm că tocmai personalul	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			de specialitate din cadrul compartimentelor implicate în atragerea de fonduri nerambursabile (economic, tehnic, achiziții, etc.) trebuie stimulat într-o proporție mai mare, aceștia trebuind să cunoască atât legislația specifică implementării proiectelor cât și cea a administrației publice. La stabilirea criteriilor vor putea fi luate în considerare pe lângă volumul de muncă necesar implementării proiectelor și complexitatea lucrărilor. De exemplu personalul care lucrează la partea de arhivare a proiectului ar putea primi un procent diferit față de personalul care lucrează la partea de achiziții de lucrări/servicii, recepții tehnice, cereri de rambursare etc. ***2.*** Respins la vot.	
39.	Art. 16. (6) Coordonatorul de proiect/ managerul de proiect/şeful de proiect avizează fişele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.	Art.16 **(6) Plata orelor lucrate în aceste proiecte, se va face conform ghidurilor de finanțare aferente fiecărui program**, se acordă de la data semnării contractului/acordului/ordinului de finanţare de către părţile contractante, respectiv instituţia beneficiară şi autoritatea finanţatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. **Acesta se acordă pe perioada de scriere,**	***1.*** Responsabilitatea este în întregime a beneficiarului (statului), iar personalul aferent răspunde conform normelor europene și internaționale de aceste proiecte, de ex: 3 ani implementare, 3 ani sustenabilitate și încă 4 ani de la	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		implementare, sustenabilitate, precum și până la închiderea definitivă a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect. *Autor: Raluca Turcan, Deputat PNL*	închierea proiectelor. În toată această perioadă de 10 ani personalul de la stat răspunde în totalitate în fața solicitărilor/ controalelor organelor avizate din țară și de la Uniunea Europeană. ***2.*** Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	
40.	**Art. 16** - Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene **(7)** Procentul de până la 25% prevăzut la alin. (1) și (2) se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.	**Art. 16, alin.(7) se modifică și se completează, după cum urmează:** **(7)** Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile demnitarilor, cu excepția funcțiilor de președinte și vicepreședinte consiliu județean și primar și viceprimar, **aceştia beneficiind de drept de cuantumul maxim al sporului prevăzut la alin. (1), pe toată durata perioadei de implementare a proiectului, precum** și personalului care beneficiază de prevederile Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare. *Autor: Csép Éva – Andrea, deputat UDMR*	***1.*** Se impune clarificarea textului de lege pentru a se înțelege că președintele și vicepreședinții consiliilor județene, primarii și viceprimarii beneficiază de drept de cuantumul maxim al sporului de 25% fiind suficient faptul că aceștia conduc autoritățile publice care au accesat respectivele fonduri nerambursabile și sunt reprezentanții legali ai acestora, angajându-li-se răspunderea juridică corespunzătoare. În plus nu poate fi imaginată situația ca demnitarii locali să facă parte din echipele de proiect (așa cum s-ar înțelege din formularea proiectului de lege), de vreme ce aceștia avizează, respectiv aprobă toate proiectele cu	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			finanțare nerambursabilă, etapele de procedură ale acestora precum și operațiunile aferente (pontaje, etc). ***2.*** Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	
41.	**Art. 16, alin. (7):** Procentul de până la 25% prevăzut la alin.(1) și (2) se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului , astfel cum a fost stabilită în contractul /acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.	***Art. 16, alin. (7) se modifică și va avea următorul cuprins***: **Suma reprezentând remunerația prevăzută** la alin.(1) precum și suma rezultată prin aplicarea procentului de 25% asupra indemnizației prevăzută la alin. (2) se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect. Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă	***1.*** ***2.*** Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	Camera Deputaţilor
42.	Art. 16 (9) Cheltuielile cu salariile lunare/soldele lunare/salariile lunare/indemnizațiile de încadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuţiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanţatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate și procedurile de	Art. 16 "(9) Cheltuielile cu salariile de baza/soldele de functie/salarii de functie/indemnizatii de incadrare/ indemnizatii lunare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contributiile salariale suportate de catre angajat si angajator, **vor fi rambursate** de catre autoritatea finantatoare, in conformitate cu regulile de eligibilitate si	***1.*** ***2.*** Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	rambursare aplicabile, precum şi cu procentul de cofinanţare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanţare semnat cu autoritatea finanţatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporţional cu timpul efectiv realizat, conform fişei de pontaj.	procedurile de rambursare aplicabile, precum si cu procentul de cofinantare stabilit in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat cu autoritatea finantatoare. Pentru persoanele implicate in mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect in parte, proportional cu timpul efectiv realizat, conform fisei de pontaj." *Autori: deputaţi PNL Mara Calista, Dumitru Oprea şi Florin Roman*		
43.	Art. 16 (10) Prin excepție de la prevederile alin.(1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităţilor publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin.(1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de către instituţia beneficiară cu autoritatea finanţatoare și în limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcţiile similare **în** instituţia/autoritatea publică unde se desfăşoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care își desfăşoară activitatea în cadrul proiectelor finanţate din fonduri externe	Art. 16 (10) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităţilor publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, cu aprobarea ordonatorului de credite. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finan țate în condițiile alin. (1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de către instituţia beneficiară cu autoritatea finanţatoare. **Plata orelor lucrate în aceste proiecte, se va face conform ghidurilor de finanţare aferente fiecărui program** de instituţia/autoritatea publică unde se desfăşoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale, a taxelor, impozitelor și a contribu țiilor sociale aferente din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene, dacă aceste cheltuieli sunt considerate cheltuieli eligibile de către autoritatea finanţatoare. *Autor: Raluca Turcan, Deputat PNL*	***1.*** Pentru respectarea normelor legislative- corelare cu prevederile cuprinse în alineatele precedente. ***2. Respins la vot.***	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanţat proiectul, în limita bugetului aprobat.			
44.	Art. 16. (10) Prin excepție de la prevederile alin.(1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităţilor publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin.(1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de către instituţia beneficiară cu autoritatea finanţatoare și în limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcţiile similare **în** instituţia/autoritatea publică unde se desfăşoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care îşi desfăşoară activitatea în cadrul proiectelor finanţate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanţat proiectul, în	**Art. 16** **(10)** Prin excepție de la prevederile alin (1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrative al conducătorului instituției. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin (1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor **prevăzute și aprobate în bugetul proiectului** Salarizarea se va face **la nivelul sumelor stabilite și aprobate prin bugetul proiectului finanțat din fonduri europene cu titlu de cheltuieli de personal, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute și a contribuțiilor sociale aferente,** conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care-și desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă, pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat. *Autor: deputat PMP Adrian TODORAN*	***1.*** Se impune această modificare motivat de faptul că la data intrării în vigoare a noii legi, se vor afla proiecte finanțate din fonduri europene, în faza de implementare, care au deja stabilite cuantumurile salariilor în bugetul proiectului și în contractele individuale de muncă , iar prin aplicarea prevederilor art. 16 alin (10) din noua Lege, ar conduce la modificarea bugetului și a indicatorilor proiectelor, fapt ce nu mai este posibil, date fiind prevederile Ghidurilor finanțatorului. ***2. Respins la vot.***	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	limita bugetului aprobat.			
45.	Art. 16 alin (10) (10) Prin excepție de la prevederile alin.(1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităţilor publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin.(1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de către instituţia beneficiară cu autoritatea finanţatoare și în limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcţiile similare **în** instituţia/autoritatea publică unde se desfăşoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanţate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanţat proiectul, în limita bugetului aprobat.	(10) ”Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităţilor publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin. (1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de către instituţia beneficiară cu autoritatea finanţatoare și în limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul **tarifelor prevăzute de autoritatea finanțatoare prin ghidul cu condiţii generale şi specifice aplicabile**, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe perioadă determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.” *Inițiator: Mînzatu Roxana, Grup parlamentar PSD*	Amendarea alin. 10 nu are impact asupra bugetului de stat ci se referă strict la modul de utilizare a fondurilor nerambursabile pentru acele cheltuieli eligibile cu salarizarea personalului contractual. Ca atare, reglementările autorității finanțatoare trebuie să fie cele aplicabile personalului care derulează proiectele aprobate. Este corect și benefic ca salarizarea să fie cea stabilită de finanțator, prin ghidul fiecărui program. Ea nu trebuie să fie automat cea aplicabilă ”funcțiilor similare” deoarece și activitățile eligibile pe care acest personal le va executa – deci efectiv fișa postului executată în proiect - sunt definite și aprobate de autoritatea finanțatoare care aprobă proiectul și aprobă, în implementare, și decontarea sumelor respective. Deci, nivelul salarizării trebuie să fie cel definit de autoritatea finanțatoare și acesta trebuie aplicat, în funcție de prevederile ghidului pentru fiecare program. Prin urmare, unde autoritatea	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			finanțatoare va reglementa pentru salarizarea personalului care implementează proiecte un tarif orar eligibil, acesta se va aplica și rândul angajaților tuturor beneficiarilor eligibili, fie că sunt ei autorități /instituții publice, structuri private nonprofit sau profit. fără nicio discriminare. Remunerearea în proiecte trebuie realizată în mod egal și nescriminatoriu cu cea aplicată pentru personalul organizațiilor private profit sau nonprofit eligibile în aceleași programe de finanțare și care derulează aceleași activități, uneori chiar în aceleași proiecte. Am legiferat acest mod nediscriminatoriu de salarizare și prin OUG 58/2014 iar recent prin amendamentul introdus în legea de aprobare a OUG 80/2016. Exemplific cu doar una dintre categoriile care ar fi extrem de afectate de păstrarea prevederilor adoptate de Senat ale alin. 10 - personalul din învățământ. În 2017, 2018, 2019 va avea de derulat proiecte care atrag sute	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			de milioane de euro combaterea abandonului școlar, integrarea tinerilor pe piața muncii, combaterea sărăciei prin Programul Operațional Capital Uman. Proiectele efective au ca beneficiari instituțiile de învățământ și ca personal de implementare – profesorii. Când vor începe implementarea profesorii vor fi nevoiți să regândească bugetele, să reducă valoarea salariilor și le vor implementa la un nivel financiar mult mai scăzut decât nivelul la care l-au elaborat, conform OUG 58/2015. În acest timp ONG-urile sau alte organizații private vor putea derula aceleași activități în aceleași proiecte la un nivel al salarizării mult mai bun – cel tarifat conform programului de finanțare! De exemplu, la momentul 2017: un profesor debutant dintr-o comunitate defavorizată care elaborat un proiect și și-a asumat ca, pe lângă ore, să implementeze în școală acel proiect european în cadrul POCU va fi plătit: - fie cu 19 lei/oră, dacă păstrăm	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			prevederile art. 16 alin. 10 - între 50 și 70 lei/oră, dacă se adoptă amendamentul și ne raportăm la tarifele din ghidul programului de finanțare, care trebuie să fie aplicabile egal, tuturor celor care implementează proiecte Simulările pentru salariile personalului didactic în perioada 2017-2020 arată că salarizarea la tarifele orare ale programelor de finanțare rămâne superioară salarizării calculate la nivelul salariului de bază, in argument în favoarea modificării art. 16 alin. 10. Trebuie să reținem că oricum nivelul salarizării din fonduri UE a fost drastic redus după 2014 iar numărul maxim de ore care poate fi lucrat în proiecte, peste norma de bază, este de asemenea plafonat. Dar, dincolo de măririle prevăzute de legea salarizării unitare, salarizarea la nivelul tarifului prevăzut în ghidul programului de finanțare rămâne superioară salariilor de bază al unor cadre didactice din comunitățile afectate de abandon școlar, de exemplu.	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			2. Respins la vot.	
46.	**Art. 17.- Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finantate din fonduri europene** Personalul prevazut la art.l din Legea nr.490/2004, cu modificarile și completarile ulterioare, pe durata desfașurarii activitatii in acest domeniu, in loc de majorarea de pana la 25 de clase de salarizare succesive fata de clasa detinuta, beneficiaza de salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare mai mare cu pana la 25 ***%.***	Art.17 Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările şi completările ulterioare, pe durata desfăşurării activităţii în acest domeniu, beneficiază **de plata orelor lucrate în aceste proiecte, se va face conform ghidurilor de finanțare aferente fiecărui program** *Autor: Raluca Turcan, Deputat PNL*	***1.*** Absorbția fondurilor europene din exercițiul financiar trecut ne-a arătat că, din cauza salarizării dezastroase a personalului din administrația locală sau centrală, precum și din alte instituții de stat, a fost una foarte slabă. Pe principiul ”muncă egală, plată egală” orele lucrate în proiecte trebuie să fie plătite la fel și în sistemul de stat și în sistemul privat, doar așa vom încuraja și venirea în sistemul de stat a oamenilor bine pregătiți în domeniu. Plata ‘’la ghid’’ nu înseamnă decât că există un input mai mare de resurse financiare în țară, resurse care sunt eligibile la rambursare. Un exemplu concret: 1 angajat din sectorul bugetar caștigă net 2500 lei/lună, în timp ce un angajat în același proiect, dar la un partener privat, caștigă 6200 lei net/lună. ***2. Respins la vot.***	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
47.	**Art. 17 - Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene** Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004, cu modificările și completările ulterioare pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/ salariul de funcție/ indemnizația de încadrare mai mare cu până la 25%.	**Art. 17 se modifică și se completează cu un nou alineat, alin. (2), după cum urmează:** **Art. 17** Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finantate din fonduri europene **şi a celor finanţate din fonduri naţionale** **(1)** Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiara a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, beneficiază de salariul de bază /solda de funcție /salariul de funcție /indemnizația de încadrare mai mare cu până la **75 %.** **(2) Personalul din structurile de achiziţii publice, din cadrul tuturor instituţiilor şi autorităţilor publice centrale şi locale, care gestionează fonduri naţionale, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, beneficiază de salariu de bază/ solda de funcție/ salariu de funcție/ indemnizația de încadrare mai mare cu până la 75%.** *Autor:Csép Éva – Andrea, deputat UDMR*	Se impune păstrarea procentului de 75%, acordat până în prezent, în toată perioada preaderare şi postaderare a României la Uniunea Europeană, din aceleaşi raţiuni pentru care a fost acordat iniţial. Tot personalul bugetar din structurile de achiziţii publice, care gestionează fonduri din bugetul naţional, pentru efectuarea achiziţiilor publice, trebuie să fie la fel de motivat pentru buna gestionare a acestora, la fel ca și personalul care gestionează fondurile comunitare. **2.** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
48.	Art. 17 Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de	 Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare successive față de clasa	***1.*** Sumele din care sunt plătite cele 25 de clase (75% la salariu) pentru complexitatea muncii nu vin de la bugetul național al României, ci vin din fonduri europene, pe Programul Oprațional Asistență Tehnică.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	clase de salarizare successive față de clasa deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai are cu până la 25%.	deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai are cu **~~până la~~ 75%.** *Autor: grup USR*	Reducând procentul de la 75% la 25%, nu se fac economii la bugetul României, ci se reduce absorbția de fonduri europene. Formularea ”până la”, ar lăsa loc arbitrariului. ***2.*** Respins la vot.	
49.	**Art.17 – Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene** Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizatia de încadrare mai mare cu până la 25 %.	**Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările şi completările ulterioare, personalul care , la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de o majorare a salariului de bază pentru gestionarea fondurilor europene în baza prevederilor art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei de Plăţi şi Intervenţie pentru Agricultură şi ale art. 16 din O.U.G nr. 41/2014 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei pentru Finanţarea Investiţiilor Rurale, prin reorganizarea Agenţiei de Plăţi pentru Dezvoltare Rurală şi Pescuit, precum și personalul din cadrul Direcției pentru Coordonarea Agențiilor de Plăți în calitate de organism public de coordonare a agențiilor de plăți, pe durata desfăşurării activităţii în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de functie/indemnizația de încadrare mai mare cu până la 25 %, rezultând noul salariu de bază.”**	Lipsă de reglementare pentru categoriile de personal care nu intră sub incidența prevederilor art. 1 din Legea nr. 490/2004, dar care au ca obiect de activitate gestionarea fondurilor europene (FEADR ,FEGA). Prin această propunere se reglementează și situația acestei categorii de personal, astfel încât să poată beneficia de majorarea cu 25% a salariului de bază. Totodată, prin introducerea sintagmei ”…,rezultând noul salariu de bază.” se clarifică faptul că majorarea de 25% face parte din salariul de bază. APIA și AFIR sunt instituții publice al căror personal este salarizat în baza unor prevederi special, respectiv art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 și art. 45 din Legea nr. 284/2010, precum și art. 16 din OUG nr. 41/2014.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		Amendament propus de *Deputat PMP SEFER Cristian George* *Senator PMP COVACIU Severica Rodica*	În cazul în care art. 17 din proiectul Legii privind salarizarea personalului platit din fonduri publice în anul 2017 nu ar fi modificat cele două instituții nu ar beneficia de nicio majorare salarială. Direcția pentru Coordonarea Agențiilor de Plăți este structura din cadrul MADR desemnată ca singur organism public de coordonare la nivel național care, conform prevederilor Regulamentului (UE) nr. 1306/2013 privind finanţarea, gestionarea şi monitorizarea politicii agricole comune şi de abrogare a Regulamentelor (CEE) nr. 352/78, (CE) nr. 165/94, (CE) nr. 2799/98, (CE) nr. 814/2000, (CE) nr. 1290/2005 şi (CE) nr. 485/2008 ale Consiliului**,** asigură consecvența în privința gestionării fondurilor, stabilește legătura între Comisie și agențiile de plăți acreditate din cadrul MADR. Direcția pentru Coordonarea Agențiilor de Plăți beneficiază în prezent de majorare salarială și, în cazul în care, art. 17 din proiectul Legii privind	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			salarizarea personalului platit din fonduri publice nu ar fi modificat, personalul din cadrul acestei structuri nu ar beneficia de nicio majorare salarială. ***2. Respins la vot.***	
50.	**Art. 17.- Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finantate din fonduri europene** Personalul prevazut la art.l din Legea nr.490/2004, cu modificarile și completarile ulterioare, pe durata desfașurarii activitatii in acest domeniu, in loc de majorarea de pana la 25 de clase de salarizare succesive fata de clasa detinuta, beneficiaza de salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare mai mare cu pana la 25 ***%.***	**Art. 17 - Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene** Personalul prevăzut la art. 1 din Legea 490/2004, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, **va beneficia de majorarea de până la 62,5%, aplicat la salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.** *Autor : deputat PMP Adrian TODORAN*	***1.*** Motivăm propunerea noastră prin faptul că în loc să fie stimulat financiar personalul din administrația publică să depună eforturi pentru inițierea de proiecte în vederea atragerii de fonduri nerambursabile, acestora le este mult micșorat acest stimulent prin reducerea cu aproximativ 38% față de ceea ce este acuma în vigoare de până la 25 de clase de salarizare, reprezentând un procent de 62,5% din salariul de bază. ***2. Respins la vot.***	Camera Deputaţilor
51.	**Art.17 alineat nou**	**(3) La finalul desfășurării activității menționate la alin.(1), personalul care a beneficiat de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai mare cu până la 75% revine la salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare avute anterior desfășurării activității în acest**	Dacă la art. 16 alin. (6) se prevede expres faptul că mărirea se aplică doar pe perioada de implementare a unui proiect cu finanțare din fonduri europene, în acest caz lipsea o prevedere expresă similară. La finalul	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		domeniu. *Autor: grup USR*	desfășurării activității de gestionare a proiectelor finanțate din fonduri europene trebuia clarificată situația angajaților care și-au desfășurat activitatea în acest domeniu.	
52.	Art.18. - Indemnizaţia de hrană (1) Ordonatorii de credite acordă indemnizaţii de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, cu excepţia personalului Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiţiei - Administraţia Naţională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informaţii, Serviciului de Informaţii Externe, Serviciului de Protecţie şi Pază şi Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, precum şi personalului poliţiei locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanţei Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.	(1) Ordonatorii de credite acordă indemnizaţii de hrană anuale, la nivelul a **trei salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată**, cu excepţia personalului Ministerul Apărării Naţionale, Ministerul Administraţiei şi Internelor, Ministerul Justiţiei - Administraţia Naţională a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informaţii, Serviciul de Informaţii Externe, Serviciul de Protecţie şi Pază şi Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, precum şi personalului poliţiei locale care beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanţei Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, republicată. *Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea şi Mara Calista*	***1.*** Se prevede introducerea indemnizației de hrană anuale în cuantum de două salarii minime brute pe țară respectiv 1450*2=2900 lei/an, ceea ce este mai puțin decât cuantumul tichetelor de masă acordate în prezent respectiv 300 lei *12 luni=3600 lei/an. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
53.	Art.18. - Indemnizaţia de hrană (1) Ordonatorii de credite acordă indemnizaţii de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, cu excepţia personalului Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Afacerilor Interne,	**(1)** Ordonatorii de credite acordă, **începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi**, indemnizaţii de hrană anuale la nivelul a două salarii de baza minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Administrației și Internelor,	***1.*** Este necesar să se prevadă cu ce dată întrucât avem prevederi în proiectul de lege de aplicare separată a prevederilor sale ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	Ministerului Justiţiei - Administraţia Naţională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informaţii, Serviciului de Informaţii Externe, Serviciului de Protecţie şi Pază şi Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, precum şi personalului poliţiei locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanţei Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.	Ministerul Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Paza și Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum si personalului politiei locale care beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrana, in timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată." *Autor: Cristinel Romanescu, Deputat PNL*		
54.	Art. 18 – Indemnizație de hrană (1) Ordonatorii de credite acordă indemnizații de hrană anuale la nivelul a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor, Ministerului Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 prividn drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine public și siguranță națională, republicată.	(1) **Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi,** ordonatorii de credite acordă **lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat** indemnizații de hrană **în valoare maximă anuală echivalentă cu** două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor, Ministerului Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 prividn drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine public și siguranță națională, republicată. *Autor: grup USR*	***1.*** Trebuie clarificat momentul de la care se acordă acest beneficiu și periodicitatea plății. Trebuie să existe similitudine între prevederile referitoare la indemnizațiile de hrană prevăzute aici și cele referitoare la voucherele de vacanță prevăzute la art. 26, alin. (4) și (5) în ceea ce privește proporționalitatea acordării acestora raportat la timpul efectiv lucrat în cursul lunii/anului calendaristic. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
55.	Art. 18 (1) Ordonatorii de credite acordă indemnizaţii de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, cu excepţia personalului Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiţiei - Administraţia Naţională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informaţii, Serviciului de Informaţii Externe, Serviciului de Protecţie şi Pază şi Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, precum şi personalului poliţiei locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanţei Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.	(1) Ordonatorii de credite acordă pentru toate categoriile de personal indemnizații de hrană sub formă de tichete de masă la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. *Autori: deputati PMP Petru Movilă, Cristian George Sefer și Dorin Valeriu Bădulescu*	***1.*** ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
56.	Art. 18 (1) Ordonatorii de credite acordă indemnizaţii de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, cu excepţia personalului Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiţiei - Administraţia Naţională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informaţii, Serviciului de Informaţii Externe, Serviciului de Protecţie şi Pază şi Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, precum și personalului poliției locale	(1) Ordonatorii de credite acordă, **începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi**, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerul Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor. *Autor : deputat PMP Petru MOVILĂ*	***1.*** ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanţei Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.			
57.	Art. 18 alin (2) (2) Indemnizatiile de hrana anuale prevazute la alin. (1) se acorda cu incadrarea in prevederile alin. (1) al art. 25 din prezenta lege.	(2) Indemnizatiile de hrana anuale prevazute la alin. (1) **nu se iau in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazute la art. 25.** *Autor: deputat ALDE Mihai Niţă*	***1.*** ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
58.	**Art. 18 - Indemnizaţie de hrană** (2) Indemnizaţiile de hrană anuale prevăzute la alin. (1) se acordă cu încadrarea în prevederile alin. (1) al art. 25 din prezenta lege.	**La art. 18 alin. (2) se elimină.** Autor : deputat Ioan Liviu BALINT, PMP	***1.*** Propunem eliminarea aliniatului 2 deoarece prin aplicarea acestui aliniat sunt afectate sporurile, rezultand un procent mai mic. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
59.	Art. 21 Sporul pentru munca suplimentara (2) În cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru va fi compensata in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.	(2) În cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru va fi **platita lucratorului** in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate. (3) În cazul in care compensarea prin ore libere platite nu	***1.*** ***2.*** Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	(3) În cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celealte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, va fi compensata in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza/solda de functie/ salariul de functie/indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.	este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celealte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, va fi **platita lucratorului** in luna urmatoare **termenului prevazut de alin. (1)** cu un spor de 100% din salariul de baza/solda de functie/ salariul de functie/indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate. *Autor: deputat ALDE Mihai Niţă*		
60.	Art.21 alin (4) (4) Plata muncii în condițiile alin.(2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de şeful ierarhic în scris, fără a se depăşi 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanţilor salariaţilor, potrivit legii.	(4) Plata muncii in conditiile alin. (2) si (3) se poate face **cu acordul personalului bugetar,** numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de șeful ierarhic in scris, fara a se depași 360 de ore anual. În cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii. *Autor: Deputat PNL Constantin Şovăială şi membrii PNL*	***1.*** Orele suplimentare trebuie efectuate cu acordul personalului bugetar, pentru a fi în același registru de reglementare cu art 120, alin (2) din Codul Muncii. Este normal ca această situație să fie fără acordul personalului bugetar, doar în situații de forță majoră sau pentru lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente, ori înlăturarea consecințelor unor accidente. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
61.	Art.21	La art. 21 – Sporul pentru munca suplimentară, se introduce	***1.*** Similar prevederii de la articolul	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	Alineat nou	un nou aliniat, având următorul conținut: **(7) Sporul pentru munca suplimentară nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.** *Autor: grup USR*	anterior referitor la munca de noapte, se impune excluderea sporului pentru munca suplimentară de la prevederile art. 25, pe motiv că acest spor este prevăzut de Codul muncii iar limitarea plății acestuia ar constitui o încălcare a legislației generale din materia muncii. ***2.*** Respins la vot.	
62.	Art. 22 – Sporul pentru persoanele cu handicap Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap vizual grav și accentuat, în cadrul programului normal e lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază / solda de funcție / salariul de funcție / indemnizația de încadrare.	Art. 22 – Sporul pentru persoanele cu handicap, se modifică după cum urmează: Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav **sau** accentuat, în cadrul programului normal e lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază / solda de funcție / salariul de funcție / indemnizația de încadrare.	***1.*** Discriminarea persoanelor cu un anume handicap din rândul tuturor persoanelor cu handicap nu are niciun argument, oricare dintre dizabilități îngreunând desfășurarea activității lucrative. Se impune deci eliminarea limitării acordării acestui spor doar persoanelor cu handicap vizual. De asemenea se impune corectarea formulării cumulative a handicapului grav cu cel accentuat și disjungerea lor. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
63.	Art.22. - Sporul pentru persoanele cu handicap	Art.22. - Sporul pentru persoanele cu handicap	***1.*** Având în vedere numărul scăzut al persoanelor cu handicap grav sau accentuat	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	Pentru activitatea desfăşurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare. **Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor vor fi stabilite prin hotărâre a Guvernului.**	Pentru activitatea desfăşurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare. *Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea şi Mara Calista*	angajate în sistemul bugetar, considerăm că nu este nevoie de HG. Textul de lege stabilește în mod clar castegoriile de persoane cărora li se poate acorda. ***2.*** Respins la vot.	
64.	Art. 22 - Sporul pentru persoanele cu handicap Pentru activitatea desfașurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/ salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Categoriile de personae cu handicap care vor beneficia de acest spor vor fi stabilite prin hotărâre a Guvernului.	**Art. 22** Pentru activitatea desfașurata de persoanele cu handicap vizual grav și accentuat, in cadrul programului normal de lucru, se acorda **un spor de 25%** din salariul de baza/solda de functie/ salariul de functie/indemnizatia de incadrare. *Autor: Deputat PNL Constantin Șovăială*	***1.*** Propunem majorarea sporului la 25% având în vedere gradul de dizabilitate. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
65.	Art.22 alineat nou	La art. 22 – Sporul pentru persoanele cu handicap, se introduce un al doilea aliniat, având următorul conținut: **(2) Sporul pentru persoanele cu handicap nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.** *Autor: grup USR*	***1.*** Se impune excluderea sporului pentru persoanele cu handicap de la prevederile art. 25, pe motiv că existența unor angajați cu handicap grav sau accentuat nu trebuie să se realizeze prin dezavantajarea celorlaltori salariați. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
66.	Articol nou	**Art. 23[1] – Sporuri pentru funcțiile aferente posturilor greu ocupabile**, care va avea următorul conținut:	***1.*** În cazul posturilor greu ocupabile (ex: profesor de informatică, profesor de limba germană, medici în specialități	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar un spor pentru funcțiile aferente posturilor greu ocupabile, în limita a 100% din salariul de bază corespunzător funcției, cu încadrarea în fondurile aprobate prin buget. **(2) În cazul instituțiilor și autorităților administrației publice locale, sporul pentru funcțiile aferente posturilor greu ocupabile nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art.25.** *Autor: grup USR*	de nișă, mai ales în zone mai puțin ofertante ale țării) trebuie să oferim posibilitatea suplimentărilor salariale pentru a face față concurenței cu angajatorii din sectorul privat. Autoritățile administrațiilor publice locale ar trebui să își poată gestiona autonom bugetul local în acest sens, cunoscând mai bine nevoile comunităților locale. ***2. Respins la vot.***	
67.	Art. 25 - Limitarea sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor şi a altor drepturi (1) Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, **a soldelor funcţiilor de bază, a salariilor funcţiilor de bază, a indemnizaţiilor de încadrare şi** a indemnizaţiilor lunare, după caz.	(1) Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare, după caz. *Autori: deputati PNL Cezar Preda, Mihai Weber şi membrii PNL*	***1.*** Articolul 25 din proiectul legii-cadru limitează suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, premiilor, primelor şi indemnizaţiilor acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite la 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcţiei de bază sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare, după caz. Aplicarea normei juridice în aceasta formă în structuri ale sistemului de apărare, ordine publică şi securitate naţională, ar produce următoarele disfuncţionalităţi: O parte din sporurile, primele, compensaţiile, indemnizaţiile şi	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			premiile reglementate în *corpul legii* şi în anexa VI la lege devin inaplicabile, ducând la situaţia ca personalul să desfăşoare activităţi, de regulă, în condiţii de muncă deosebite sau cu un grad de risc sau de pericol foarte ridicat, pentru care legiuitorul a reglementat drepturi salariale, dar aceste activităţi să nu fie remunerate. În condiţiile în care entitatea de raportare a limitei de 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcţiilor de bază sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare, după caz, rămâne ordonatorul terţiar sau secundar de credite se încalcă însuşi principiul egalităţii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, golind de conţinut totodată şi prevederea legală potrivit căreia în aplicarea legii, instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională emit norme metodologice, aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite. Datorită diferenţelor de număr de indicatori, a ponderii personalului civil, a ponderii	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			personalului din structurile administrative – *de suport*, a specificităţii social-geografice a unor ordonatori, vor apărea inevitabil situaţii în care militarii sau poliţiştii vor avea solde/salarii diferite, chiar dacă lucrează în aceleaşi condiţii. Nu se respectă principiul ierarhizării salarizării, pe verticală şi pe orizontală, în cadrul aceluiaşi domeniu de activitate, în funcţie de complexitatea şi importanţa activităţii desfăşurate ***2.*** Respins la vot.	
68.	**Art. 25 alin (1)** (1) Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcţiilor de bază, a salariilor funcţiilor de bază sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare, după caz.	(1) Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcţiilor de bază, a salariilor funcţiilor de bază sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare, după caz, cu excepţia sporurilor permanente, al căror procente se stabilesc prin Hotărâre de Guvern *pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă,a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiţii de muncă precum şi condiţiile de acordare a acestora.Suma sporurilor permanente acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăşi 30%* din suma salariilor de bază.	***1.*** Se impune introducerea uneia din variante propuse la art. 25 pe următoarele motive: 1. limitarea sporurilor şi a celorlalte elemente salariale cumulate pe total buget, sumă care nu poate depăşi 30% pe ordonatorul de credite, duce la scăderea salariilor în serviciile de ambulanţă, situaţie care reiese din simularea făcută în baza proiectului depus în parlament. În această limită se încadrează doar sporurile de gardă, sporurile de sâmbăta /duminica şi sărbătorile legale. Sporurile pentru condiţii deosebit de periculoase de care beneficiază personalul operativ de intervenţie nu poate fi acordat,	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		Autor : deputat Ioan Liviu BALINT, PMP	ceea ce intră în contradicţie cu prevederile din anexa II, art. 7, litera b), unde este prevăzut un spor pentru condiţii deosebit de periculoase acordat între 45-85%; 2. afectează personalul care lucrează în unităţi cu condiţii de lucru specifice activităţii unităţii, acolo unde atracţia personalului se face cu greutate şi sau introdus sporuri pentru condiţii de muncă care să compenseze salarizarea acestora. Prin procentul impus in proiect se va încurajarea migrarea personalului operativ către alte unităţi /secţii care nu lucrează în condiţii de teren. Deci, în concluziei ce am construit din 2006, se va distruge prin acest articol şi salariile în serviciile de ambulanţă vor scădea; 3. nu se respectă principiul care stă la baza elaborării acestei legii din art. 6 liera d) „principiul importanţei sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu **responsabilitatea, complexitatea, riscurile activităţii** şi nivelul studiilor"; 2. Respins la vot.	
69.	Art. 25 – Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi	Art. 25 – Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi, se modifică după cum urmează:	***1.*** Trebuie făcută dinstincția între indemnizația lunară prevăzută la art. 7 lit. d și	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.	(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor **de hrană** acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator **principal, secundar și terțiar** de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz. *Autor: grup USR*	indemnizația de hrană prevăzută la art. 18, cele două fiind concepte diferite. Fără a menționa la nivelul căruia dintre ordonatorii de credite se limitează suma sporurilor, se poate interpreta că această limitare va fi aplicabilă la nivelul ordonatorilor principali, secundari sau terțiari. Asta ar duce la diferențe de interpretare și de aplicarea legii, o situație de nedorit și care poate fi evitată prin această clarificare, conform căreia limitarea operează la nivelul fiecărui ordonator de credite, indiferent de nivelul său. ***2.*** Respins la vot.	
70.	Art. 25 (2) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin.(1) se includ și drepturile prevăzute la Anexa nr.II Capitolul II art.2 alin.(1) și art.3.	**Eliminare alin.(2) al art.25.** *Autori: deputaţi Andrea Eva Csep UDMR şi Mihai Niţă ALDE*	***1.*** Drepturile prevăzute sunt cele referitoare la munca suplimentară prestată de personalul medical precum și cele pentru gărzi efectuate în afara normei, ori în unitățile sanitare, medico-sociale și de asistență socială unde personalul este insuficient și nu poate acoperi nevoile de servicii de sănătate de asistență socială ale populației deservite în cadrul programului normal de lucru, acesta va fi privat în mod	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			nelegal de drepturile salariale cuvenite. ***2.*** Respins la vot.	
71.	Art.25 alineat nou	După alineatul (2) al articolului 25 se introduce alin (2^1) cu următorul cuprins: **(2^1) Prin hotărâri ale Guvernului se pot aproba depăşiri ale limitei prevazute la alin. (1) pentru anumite categorii de personal si pentru conditii temporare de munca care fac necesara acordarea unor plati suplimentare**. *Autor: Deputat ALDE Mihai Niţă*	***1.*** ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
72.	Art. 25 alin (3) (3) Prevederile alin.(1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.	(3) Prevederile alin. (1) nu se aplică: - personalului trimis în misiune în strainătate **- personalului care își desfășoară activitatea din subordinea Ministerului Afacerilor Interne și Ministerului Apărării Naționale.** **- sporurile prevăzute la cap. II Anexa II – Familia ocupațională de funcții bugetare ”Sănătate și asistență socială”** *Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea şi Mara Calista*	***1.*** Reglementarea acestei limite la nivelul fiecărui ordonator de credite, astfel cum este prevăzut la art. 25 alin. (1) din proiect, face aproape imposibilă acordarea oricărui element de salarizare din categoria sporurilor, compensaţiilor, primelor şi indemnizaţiilor pentru executarea activităţilor şi misiunilor specifice, deosebite, în domeniul de activitate, acordate prin raportare la natura şi complexitatea activităţilor desfă-şurate (munca în ture/schimburi, munca de noapte, operaţii speciale, combaterea şi prevenirea	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			corupţiei, etc.), la condiţiile de muncă şi timpul efectiv lucrat, la expunerea la risc, pericol şi efort prelungit, mai ales în cazul structurilor cu activitate complexă şi operativă care au calitatea de ordonator secundar sau terţiar de credite (ex.: inspectoratele judeţene de poliţie, de jandarmi, de situaţii de urgenţă; comandamente de armă/inspectorate generale; unităţi de aviaţie Aviaţie; Garda de Coastă, alpinişti, scafandri, Direcţia Generală Anticorupţie). ***2. Respins la vot.***	
73.	Art. 25 alin (3) (3) Prevederile alin.(l) nu se aplica personalului trimis in misiune in strainatate.	Art. 25 alin (3) (3) Prevederile alin.(1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate, **militarilor, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special şi personalului Oficiului Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat.** *Autor: Deputat PNL Mihai Weber*	***1.*** Având în vedere specificul activităților desfășurate de militari, polițiști și funcționarii publici cu statut special, retribuirea acestora trebuie făcută uneori și pentru activități care exced timpul normal de lucru, pentru activități cu grad mare de pericol, pentru cointeresarea în perfecționarea și menținerea unui înalt nivel de pregătire și calificare, etc..., iar toate acestea se pot face doar prin acordarea sporurilor, care să-i diferențieze de cei care din	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			anumite motive aleg să execute activități cotidiene, care nu implică un consum fizic și psihic comparativ cu al celor dintâi. Mai ales că soldele de funcții în contextul actual se acordă doar în concordanță cu evoluția în carieră, ținând cont mai puțin de ceea ce face individul, de efortul depus, de risc și de consumul fizic și psihic. Acordarea sporurilor în procente corespunzătoare pentru activități mari consumatoare de energie fizica și psihică este obligatorie deoarece oamenii supuși acestor tipuri de activități se uzează prematur, fiind obligați să se pensioneze anticipat de cele mai multe ori, iar ulterior se vor confrunta cu probleme de sănătate, care vor reduce calitatea vieții acestora și timpul de încasare a pensiei. Fără acordarea unor sporuri corespunzătoare activităților aeronautice, (în special), militari supra- specializați, vor părăsi sistemul pentru companii civile românești sau străine, ceea ce duce la scăderea moralului și gradului de operativitate în unitățile de aviație. Similar se	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			vor petrece lucrurile și în celelalte elemente ale SNApOP, va pleca elementul combatant și specializat, rămânând birocrații, exploatatorii sistemelor, cei care nu sunt dispuși să ofere prea mult din viața și sănătatea lor. ***2.*** Respins la vot.	
74.	Art.25 alineat nou	La art. 25 se introduce un alineat nou, alin (4) **(4) De la prevederile alin. (1) sunt exceptate sporul pentru zile nelucrătoare și sporul de gardă** . *Autor: Florin Stamatian, Deputat PNL*	***1.*** Conform noii legi a salarizării, sporurile vor fi diminuate (spor de ATI, spor de secție, etc.), fapt ce va demotiva personalul medical. Totodată, presiunea acestor reduceri revine asupra ordonatorilor de credite care vor trebui să își asume și să susțină în fața salariaților diminuarea sporurilor. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
75.	Art.25 Alineat nou	La art. 25 se introduce un nou aliniat, cu următorul conținut: **(4) Toate sporurile, compensațiile, adaosurile, primele, premiile care se raportează la valoarea salariului minim brut pe economie garantat în plată se calculează, fără excepție, la valoarea acestuia aflat în vigoare la data întocmirii statelor de plată.** *Autor: grup USR*	***1.*** Legea e menită printre altele să aducă o metodologie unitară de calcul a salariilor din sistemul bugetar. Pentru a ne asigura că și pe viitor modul de calcul rămâne unitar, e nevoie ca valoarea de referință să fie aceeași pentru toate categoriile de salariați. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
76.	Art.25 Alineat nou	La art. 25 se introduce un alineat nou, alin (4) **(4) La stabilirea limitării prevăzute la alin (1) nu se iau în calcul sporurile prevăzute la art. 20, art. 21, art. 22 și art. 23 din prezenta lege**. *Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea şi Mara Calista*	***1.*** Reglementarea acestei limite la nivelul fiecărui ordonator de credite, astfel cum este prevăzut la art. 25 alin. (1) din proiect, face aproape imposibilă acordarea oricărui element de salarizare din categoria sporurilor, compensaţiilor, primelor şi indemnizaţiilor pentru executarea activităţilor şi misiunilor specifice, deosebite, în domeniul de activitate, acordate prin raportare la natura şi complexitatea activităţilor desfă-şurate (munca în ture/schimburi, munca de noapte, operaţii speciale, combaterea şi prevenirea corupţiei, etc.), la condiţiile de muncă şi timpul efectiv lucrat, la expunerea la risc, pericol şi efort prelungit, mai ales în cazul structurilor cu activitate complexă şi operativă care au calitatea de ordonator secundar sau terţiar de credite (ex.: inspectoratele judeţene de poliţie, de jandarmi, de situaţii de urgenţă; comandamente de armă/inspectorate generale; unităţi de aviaţie Aviaţie; Garda de Coastă, alpinişti, scafandri, Direcţia Generală Anticorupţie).	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			2. Respins la vot.	
77.	Art. 26 – Premii și prime (1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile în bani aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. (2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care fac parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, tinându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2) din prezenta lege. Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare în cadrul aceluiași an bugetar.	(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul **care în luna anterioară** a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile în bani aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. (2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului, **respectiv în luna Ianuarie pentru activitatea desfășurată în luna Decembrie a anului anterior,** personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care fac parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, tinându-se seama de evaluarea **lunară a** criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2) din prezenta lege. **Persoanele care nu obțin calificativul maxim la criteriul Integritate și etică profesională, nu pot beneficia de asemenea premii sau prime.** Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare în cadrul aceluiași an bugetar. *Autor: grup USR*	***1.*** Evaluarea activității lucrative se realizează în luna următoare celeia în care a fost desfășurată. În lipsa unei asemenea prevederi, există riscul introducerii arbitrariului în acordarea de asemenea premii și prime prin lipsa unei evaluării lunare reale datorată imposibilității de a o realiza chiar în luna calendaristică la care se referă, inainte de finalul acesteia. În mod logic, plata premiilor și primelor aferente activității desfășurate în luna decembrie se face împreună cu salariul aferent lunii Ianuarie, după ce evaluarea lunară va fi fost realizată. Integritatea și etica profesională trebuie să fie criteriu eliminatoriu de acordare a oricăror beneficii extra-salariale. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
78.	Art. 26 (3) Premiile de excelență individuale nu pot depăși lunar două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.	(3) Premiile de excelență individuale nu pot depăși **anual** două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), **pe baza unui Regulament de evaluare a personalului,** cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale *Autor: grup USR*	***1.*** Dacă indemnizația pentru hrană anuală este, conform art. 18, pentru toată lumea de maxim două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată, premiile de excelență, conform textului inițial ar urma să poată fi acordate individual în valoare de 12 ori mai mare (lunar 2 salarii de bază minim brute), ceea ce ar crea o discrepanță foarte mare, mai ales printr-o procedură susceptibilă a fi preponderent subiectivă. Evaluarea trebuie realizată pe baza unui regulament predictibil și transparent. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
79.	**Art. 26 - Premii si prime** (3) Premiile de excelenta individuale **nu pot depasi lunar** doua salarii de baza minim brute pe tara garantate in plata si se stabilesc de catre ordonatorii de credite in limita sumelor aprobate in buget cu aceasta destinatie, in conditiile legii, avandu-se in vedere elementele prevazute la alin.(2), cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizatii sindicale.	(3) Premiile de excelenta individuate lunare **nu pot depasi, <u>intr-un an</u>**, doua salarii de baza minim brute pe tara garatate in plata si se stabilesc de catre ordonatorii de credite in limita sumelor aprobate in buget cu aceasta destinatie, in conditiile legii, avandu-se in vedere elementele prevazute la alin. (2), cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentanților salariatilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizatii sindicale. *Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea, Mara Calista şi Florin Roman*	***1.*** În vederea eliminării abuzurilor și a acoliților abonați la primirea acestor drepturi, pentru care munca prestată și performanțele nu au nici o relevanță. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
80.	**Art. 26** (4) Ordonatorii de credite acordă prime de vacanţă anuale sub formă de vouchere de vacanţă. Modalitatea de acordare se stabileşte prin hotărâre a Guvernului.	**(4)** Ordonatorii de credite acordă, **începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi,** prime de vacanţă anuale, sub forma de vouchere de vacanță prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare. *Autori: Deputat PNL Cristinel Romanescu şi membrii PNL şi deputat PMP Petru MOVILĂ*	***1.*** Pentru a se cunoaște exact momentul de câns salariații din sistemul bugetar pot beneficia de ele. ***2.*** Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	Camera Deputaţilor
81.	**Art. 26** (4) Ordonatorii de credite acordă prime de vacanţă anuale sub formă de vouchere de vacanţă. Modalitatea de acordare se stabileşte prin hotărâre a Guvernului.	(4) Ordonatorii de credite acordă prime de vacanță anuale sub formă de vouchere de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului. **Numărul voucherelor de vacanță poate fi majorat prin legea bugetară anuală.** *Autor: deputat UDMR Andrea Eva Csep*	***1.*** Pentru crearea cadrului legal ca, în funcție de resursele bugetare numărul voucherelor de vacanță să poată fi majorat. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
82.	**Art. 26** (5) Începând cu data de 1 ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacanţă este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe ţară garantat în plată şi se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.	(5) Începând cu 1 ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacantă **(prime de vacanță)** este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă lunar proporţional **cu activitatea prestată** în cursul anului calendaristic. *Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea şi Mara Calista*	***1.*** Sintagma „timp efectiv lucrat” elimina cel puțin concediile de la calculul valorii primei de vacanță. Se introduce „activitate prestată” și conținutul acesteia, prevedere existentă și în Codul muncii, art.145 alin. 4 ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
83.	Art. 26			Camera

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	(5) Incepand cu 1 ianuarie 2018, valoarea anuala a voucherelor de vacanta (prime de vacanta) este la nivelul unui salariu de baza minim brut pe lara garantat in plata si se acorda lunar proportional cu timpul efectiv lucrat in cursul anului calendaristic.	(5) Incepand cu **1 iulie 2017**, valoarea anuala a voucherelor de vacanta (prime de vacanta) este la nivelul unui salariu de baza minim brut pe lara garantat in plata si se acorda **in luna precedenta acordării zilelor de concediu de odihnă,** proportional cu timpul efectiv lucrat in cursul anului calendaristic. *Autor: deputat ALDE Mihai Niţă*	***1.*** ***2.*** Respins la vot.	Deputaţilor
84.	Art. 26 (5) Începând cu 1 Ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacanță (prime de vacanță) este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.	(5) Începând cu **1 iulie 2017**, valoarea anuală a voucherelor de vacanță (prime de vacanță) este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic. *Autor: grup USR*	***1.*** Având prevăzut doar termenul de 1 Ianuarie 2018, în perioada de la intrarea în vigoare a acestei legi (anunțată a fi 1 Iulie 2017) și până în data de 1 Ianuarie 2018, acordarea voucherelor de vacanță ar urma să fie nelimitată valoric. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
85.	Art.26 Alineate noi	**(6) Pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare se acordă prime de vacanţă anuale, începând cu 1 ianuarie 2018, la nivelul prevăzut la alin. (5), în condiţiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.** **(7) Valoarea anuală a voucherelor de vacanţă nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art.25.** *Autor: grup USR*	***1.*** În contextul în care, categoriile personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor nu este cuprinsă la art. 1 alin. (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009, cu modificările şi completările ulterioare, iar specificul activităţilor desfăşurate de aceste categorii de personal solicită asigurarea unor măsuri de protecţie a	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			informaţiilor referitoare la identitatea personalului şi a instituţiei angajatoare, inclusiv la profesia deţinută, care nu ar fi respectate în procedura de acordare a voucherelor de vacanţă, pentru eliminarea posibilelor discriminări salariale şi pentru instituirea unor prevederi corespunzătoare se impune introducerea acestui nou alineat. Impactul bugetar al aplicării prezentei legi, estimat de Guvern, se referă în mod distinct la valoare voucherelor de vacanță. De aceea, acestea trebuie excluse de la limitarea impusă de art. 25. ***2.*** Respins la vot.	
86.	Art.26 Alineat nou	**(6) Zilele nelucrătoare, concediul de odihna anual, perioadele de incapacitate temporara de munca si cele aferente concediului de maternitate, concediului de risc maternal si concediului pentru îngrijirea copilului bolnav se considera perioade de activitate prestata.** *Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea şi Mara Calista*	***1.*** Se introduce „activitate prestată” și conținutul acesteia, prevedere existentă și în Codul muncii, art.145 alin. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
87.	Art. 26 Alineat nou	(**6) Pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei**	***1.*** Art. 26 alin. (4) şi (5) din proiectul legii-cadru reglementează acordarea	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		penitenciare se acordă prime de vacanţă anuale, începând cu 1 ianuarie 2018, la nivelul prevăzut la alin. (5), în condiţiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite. *Autori: Deputati PNL Cezar Preda şi Mihai Weber*	primelor de vacanţă anuale, sub forma voucherelor de vacanţă prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 *privind acordarea voucherelor de vacanţă*, cu modificările şi completările ulterioare. În contextul în care, categoriile personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor nu este cuprinsă la art. 1 alin. (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009, cu modificările şi completările ulterioare, iar specificul activităţilor desfăşurate de aceste categorii de personal solicită asigurarea unor măsuri de protecţie a informaţiilor referitoare la identitatea personalului şi a instituţiei angajatoare, inclusiv la profesia deţinută, care nu ar fi respectate în procedura de acordare a voucherelor de vacanţă, pentru eliminarea posibilelor discriminări salariale şi pentru instituirea unor prevederi corespunzătoare se impune introducerea acestui nou	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			alineat. ***2.*** Respins la vot.	
88.	Art.27. - Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu (1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creşterea şi îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum şi personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activităţii îşi păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcţii similare.	**(1)** Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, in cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de munca sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională *aferente gradului sau treptei profesionale* **în care** a fost încadrat anterior suspendării **sau similare în plată la data reluării activităţii.** *Autor: Deputat PNL Cristinel Romanescu şi membrii PNL*	***1.*** Pentru a avea cadru legislativ în cazul în care postul nu mai există sau a fost asimilat cu o altă încadrare. ***2.***	Camera Deputaţilor
89.	Art.27. - Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu (1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creşterea şi îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum şi personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activităţii îşi păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcţii similare.	(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare **aferent gradului sau treptei profesionale similare în plată la data reluării activității.**	***1.*** ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		Autor: Deputat PSD Camelia Gavrilă		
90.	Art. 28 Stabilirea salarizarii pentru functii specific (2) Salariile de baza ale personalului incadrat in functii specifice, care nu sunt prevazute in prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministemlui Muncii și Justitiei Sociale, al Ministemlui Finantelor Publice și al Agentiei Nationale a Functionarilor Publici pentm functionarii publici, prin asimilare cu functiile și salariile de baza prevazute in anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective.	(2) Salariile de baza/**soldele functiei de baza/salariul functiei de baza** ale personalului incadrat in functii specifice, care nu sunt prevazute in prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principal de credite cu avizul Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, al Ministerului Finantelor Publice, si al Agentiei Nationale a Functionarilor Publici pentru functionarii publici, prin asimilare cu functiile si salariile de baza **/soldele functiei de baza/salariul functiei de baza** prevazute in anexele la prezenta lege si aplicabile categoriei de personal respective. *Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea şi Mara Calista*	***1.*** Se are in vedere gasirea unor solutii pentru salarizarea unor salariati care se suspenda pentru a efectua alte atributii in cadrul altor institutii publice, misiuni internationale, indeplinirea unor functii alese, etc. ***2.*** Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	Camera Deputaţilor
91.	Art.29. (1) În cazuri excepţionale, posturile vacante şi temporar vacante **aferente funcţiilor didactice de predare, funcţiilor de specialitate medico-sanitară şi asistenţă socială şi funcţiilor de specialitate artistică** pot fi ocupate şi prin cumul de funcţii de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcţii şi a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condiţiile prevăzute la alin.(2).	(1) În cazuri exceptionale, posturile vacante și temporar vacante pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin. (2). *Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea, Mara Calista şi Glad Varga*	***1.*** Având în vedere că este vorba despre cazuri excepționale, prevederile referitoare la cumulul de funcții trebuie aplicate tuturor celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, nu doar pentru unele funcții specifice. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
92.	Art.29	Art.29. - Cumulul de funcții pentru unele funcții specifice	***1.***	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	(1) În cazuri excepţionale, posturile vacante şi temporar vacante **aferente funcţiilor didactice de predare, funcţiilor de specialitate medico-sanitară şi asistenţă socială şi funcţiilor de specialitate artistică** pot fi ocupate şi prin cumul de funcţii de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcţii şi a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condiţiile prevăzute la alin.(2).	(1) În cazuri excepţionale, posturile vacante şi temporar vacante aferente funcţiilor didactice de predare, funcţiilor de specialitate medico-sanitară şi asistenţă social, funcţiilor de specialitate artistic, **precum şi a funcţiilor de specialitate din sectorul de îmbunătăţiri funciare** pot fi ocupate şi prin cumul de funcţii de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcţii şi a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condiţiile prevăzute la alin.(2). *Autor: Deputat PNL Mara Calista*	***2.*** Respins la vot.	
93.	Art. 29 alin (2) (2) Posturile vacante și temporar vacante aferente functiilor didactice de predare, functiilor de specialitate medico-sanitara și asistenta sociala și functiilor de specialitate artistica, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de catre persoane din aceeași unitate și numai in conditiile in care programul functiei cumulate nu se suprapune celui corespunzator functiei de baza.In astfel de situații nu sunt aplicabile prevederile art. 16 din prezenta lege	**(2) Posturile vacante și temporar vacante, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai in condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzator funcției de bază. În astfel de situații nu sunt aplicabile prevederile art. 16 din prezenta lege.** *Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea, Mara Calista şi Glad Varga*	***1.*** Având în vedere că este vorba despre cazuri excepționale, prevederile referitoare la cumulul de funcții trebuie aplicate tuturor celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, nu doar pentru unele funcții specifice. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
94.	Art.30.- Exercitarea cu caracter temporar a unei funcţii de conducere (1) Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/**numite** care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată	Art. 30 - Exercitarea cu caracter temporar a unei funcţii de conducere (1) Exercitarea cu caracter temporar a unei funcţii de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate care îndeplinește condiţiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere şi care nu a fost sancţionată disciplinar, **pe o perioadă de maximum 6 luni**	***1.*** Pentru a preîntâmpina perpetuarea numirilor temporare care devin cvasi-definitive datorită duratei de 6+6 luni și descurajează astfel eventualii concurenți, durata termenului poate și trebuie înjumătățită. Nu există niciun motiv pentru care în termen de 3 luni de zile de la	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	disciplinar**, până la ocuparea prin concurs a postului**, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.	**într-un an calendaristic**, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. *Autor: grup USR*	eliberarea unei funcții de conducere nu s-ar putea organiza (anunț, concurs, contestații) un concurs pentru ocuparea postului rămas vacant. ***2.*** Respins la vot.	
95.	Art.30. (1) Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.	(1) Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/ numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. *Autor: deputat UDMR Andrea Eva Csep*	***1.*** Condiția privind sancțiunile de ordin disciplinar sau de altă natură este prevăzută în statutele/legile speciale sau în regulamentele specifice fiecărei autorități/instituții. Această reglementare nu își are locul în legea salarizării. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
96.	Art. 30 alin (2) (2) În perioada în care persoana angajată/numită exercită cu caracter temporar o funcție de conducere, aceasta beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.	(2) În mod excepțional, perioada prevăzută la alin. (1) poate fi prelungită cu maximum 6 luni, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. *Autor: grup USR*	***1.*** Persoanele care nu obțin calificativul maxim la criteriul integritate și etică profesională cel puțin în ultimele 24 de luni, nu ar trebui sa poată ocupa cu caracter temporar nicio funcție de conducere. Trebuie definită foarte clar situația excepțională invocată la alin. 2, altfel aceasta ar fi putut fi interpretată abuziv cu scopul de a prelungi nejustificat	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			perioada de interimat. ***2.*** Respins la vot.	
97.	Art. 31 alin (7) (7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanţelor profesionale individuale, de către conducătorul instituţiei publice, la propunerea şefului ierarhic, prin acordare de calificative: *foarte bine, bine, satisfăcător şi nesatisfăcător,* dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.	(7) Activitatea profesională se apreciază **lunar și** anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative ”foarte bine”, ”bine”, ”satisfăcător” și ”nesatisfăcător” dacă în statute sau în legi special nu se prevede altfel. *Autor: grup USR*	***1.*** În vederea acordării justificate a premiilor și primelor lunare, așa cum e prevăzut la art. 26, e necesară realizarea unor evaluări lunare, nu doar a celei anuale. Altfel, am legifera arbitrariul în acordarea premiilor și primelor respective. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
98.	Art.32 Alineat nou	**(5) De la data intrării în vigoare a prezentei legi, pe perioada ocupării unei funcții din sistemul bugetar prin transfer, personalul în cauză beneficiază de drepturi salariale aferente postului ocupat prin transfer.** *Autor: grup USR*	***1.*** Se cunoaște practica transferurilor și detașărilor /delegărilor din sectorul privat către sectorul public și păstrarea salariilor aferente celui privat chiar dacă acestea adeseori sunt mult superioare salariului aferent postului ocupat în sistemul bugetar. Practica trebuie să înceteze pentru a putea asigura o salarizare nediscriminatorie celor care desfășoară activități similare. ***2.*** Textul este restrictiv și încalcă prevederile Codului muncii.	Camera Deputaţilor
99.	Articol nou	După art. 32, se introduce **art. 32[1] – Transparența veniturilor salariale**, care va avea urmatorul continut:	***1.*** În spiritul transparenței, orice cetățean interesat poate afla	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		(1) Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 Martie și 30 Septembrie ale fiecărui an și vor menține publicate, o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele: **a) salariul de bază, solda funcției de bază / salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;** **b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție precum și baza legală a acordării acestora;** **c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță ce urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;** **d) valoarea anuală a indemnizației de hrană ce urmează să fie acordată pentru o perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;** **e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă e cazul, precum și baza legală a acordării acestora;** **f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora;** **(2) Nerespectarea prevederilor alin. 1 atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5000 și 10000 lei.** **(3) Inspecția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția descrisă la alin. (2).** **(4) Contravenției descrise la alin. (2) i se aplică regimul general stabilit prin Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravenţiilor.**	nenominal, veniturile salariale aferente fiecărei funcții. Nepublicarea binauală a acestor date, constituie contravenție. ***2. Respins la vot.***	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		Autor: grup USR		
100.	Art.33 alineat nou	La art. 33 – Detașare și delegare, se introduce un nou alin. (4), cu următorul conținut: **(4) De la data intrării în vigoare a prezentei legi, pe perioada ocupării unei funcții din sistemul bugetar prin detașare sau delegare, personalul în cauză beneficiază de drepturi salariale aferente postului ocupat prin detașare sau delegare.** *Autor: grup USR*	***1.*** Se cunoaște practica transferurilor și detașărilor /delegărilor din sectorul privat către sectorul public și păstrarea salariilor aferente celui privat chiar dacă acestea adeseori sunt mult superioare salariului aferent postului ocupat în sistemul bugetar. Practica trebuie să înceteze pentru a putea asigura o salarizare nediscriminatorie celor care desfășoară activități similare. ***2.*** Text restrictiv. Încalcă prevederile Codului muncii.	Camera Deputaţilor
101.	Art. 36 – Soluționarea contestațiilor (2) Contestația poate fi depusă în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării actului administrative de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.	(2) Contestația poate fi depusă în termen de **30** zile lucrătoare de la data comunicării actului administrative de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite. *Autor: grup USR*	***1.*** Legea e prevăzută a intra în vigoare la data de 1 Iulie 2017, dată ce conicide cu începutul perioadei concediilor de odihnă din timpul verii. Pentru ca cel puțin o parte dintre angajați să nu fie puși în situația de a dispune de un termen faptic de doar câteva zile, precum și pentru a așeza angajatul și angajatorul pe picior de egalitate, e nevoie ca termenul de la alin. 2 să fie identic cu cel de la alin. 3, anume de 30 de zile	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			lucrătoare. ***2.*** Respins la vot.	
102.	**Art. 37 – Aplicarea legii** (2). Începând cu data de 1 iulie 2017: b) prin exceptie de la prevederile lit.a), pentru personalul militar, polițtii și functionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor, in soldele de functie/salariile de functie se include cuantumul sporului de fidelitate de 20% din solda lunara/salariul de baza prevazuta/prevazut de legislatia in vigoare la data de 31 decembrie 2009. In situatia in care personalul militar, polițtii și functionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor beneficiaza de cuantumul sporului de fidelitate inclus in solda de functie/salariul de functie potrivit reconstructiei salariale reglementate dupa ianuarie 2010, se acorda diferenta dintre cuantumul sporului de fidelitate aflat in plata și cuantumul acestui spor stabilit pentru 20% din solda lunara/salariul de baza prevazuta/prevazut de legislatia in vigoare la data de 31 decembrie 2009;	b. prin excepţie de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale: - soldele de funcție ale personalului militar, se majorează cu 20% faţă de nivelul acordat pentru luna iunie 2017; -salariile de funcție ale polițiștilor, se majorează cu 20% faţă de nivelul acordat pentru luna iunie 2017; *Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea şi Mara Calista*	***1.*** ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
103.	**Art. 37 – Aplicarea legii** (2). Începând cu data de 1 iulie 2017: b)- prin exceptie de la prevederile lit.a), pentru personalul militar, polițtii și functionari publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciarelor, in soldele de functie/salariile de	**Litera b a alin 2 a art. 37 – se completează cu:** b) prin exceptie de la prevederile lit.a), pentru personalul militar, polițtii și functionari publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciarelor, in soldele de functie/salariile de functie se include cuantumul sporului de fidelitate de 20% din solda lunara/salariul de baza prevazuta/prevazut de legislatia in vigoare la data de 31	***1.*** Salariile de bază ale personalului salarizat din instituțiile din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului, nu au mai fost majorate din anul 2008, cu excepția Legii 293/2015, iar mai mult de jumătate dintre salariați	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	functie se include cuantumul sporului de fidelitate de 20% din solda lunara/salariul de baza prevazuta/prevazut de legislatia in vigoare la data de 31 decembrie 2009. In situatia in care personalul militar, politștii și functionarii publici cu statut special din sistemul administrate! penitenciarelor beneficiaza de cuantumul sporului de fidelitate inclus in solda de functie/salariul de functie potrivit reconstructiei salariale reglementate dupa ianuarie 2010, se acorda diferenta dintre cuantumul sporului de fidelitate aflat in plata și cuantumul acestui spor stabilit pentru 20% din solda lunara/salariul de baza prevazuta/prevazut de legislatia in vigoare la data de 31 decembrie 2009;	decembrie 2009. In situatia in care personalul militar, politștii și functionarii publici cu statut special din sistemul administrate! penitenciarelor beneficiaza de cuantumul sporului de fidelitate inclus in solda de functie/salariul de functie potrivit reconstructiei salariale reglementate dupa ianuarie 2010, se acorda diferenta dintre cuantumul sporului de fidelitate aflat in plata și cuantumul acestui spor stabilit pentru 20% din solda lunara/salariul de baza prevazuta/prevazut de legislatia in vigoare la data de 31 decembrie 2009; - ***salariile de bază ale personalului salarizat din instituțiile din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;*** ***Autor: deputat PNL Cristinel Romanescu***	iau, la acest moment **salariul minim pe economie, in care este inclus si sporul de vechime! Sunt incalcate principiile sistemului de salarizare,pentru ca modul in care s-a facut aplicarea HG 1/2017 a determinat nediferentierea salariilor pe functii si grade/trepte si gradatii si perturbarea raportului intre salariati.** ***Propunerea noastra vizeaza ca salariului minim brut pe tara sa fie garantat in plata.fara a include in el sporul de vechime, iar salariile de baza sa fie majorate cu 25% incepand de la 1 iulie.*** Fiind vorba de 3000 de salariați impactul bugetar al acestor creșteri este nesemnificativ față de creșterile acordate altor categorii de salariați, ca de exemplu cei din educație, sănătate și administrația publică prin care s-a creat o inechitate între diverse categorii profesionale. ***2. Respins la vot.***	
104.	**Art. 37 – Aplicarea legii**	**Art. 37 alin. (2) se completează, după cum urmează:**	Apreciem necesară completarea art. 37 alin. (2) prin	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	alin. (2) Începând cu data de 1 iulie 2017:	Începând cu data de 1 iulie 2017: **b[1].)** prin excepție de la prevederile lit.a), **salariile personalului din cadrul Ministerului Mediului, Gărzii Naționale de Mediu și din cadrul comisariatelor județene ale acesteia, Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și din cadrul Agențiilor județene pentru protecția mediului, Administrației Rezervației Biosferei "Delta Dunării" și Agenției Naționale pentru Arii Naturale Protejate, se majorează în medie cu 50% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017.** **b[2].) Prin excepție de la prevederile lit. a), salariile personalului din cadrul instituțiilor publice de spectacole sau concerte, indiferent de subordonarea acestora, care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. III Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" se stabilesc conform prevederilor prezentei legi.** d. prin excepție de la lit. a, salariile lunare care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct.5 și pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc conform prevederilor prezentei legi; *Autor: deputat UDMR Andrea Eva Csep*	introducerea unui nou punct cu prevederi referitoare la acordarea de creșteri salariale în medie cu 50% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017, pentru personalul din cadrul Ministerului Mediului, Gărzii Naționale de Mediu și din cadrul comisariatelor județene ale acesteia, Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și din cadrul Agențiilor județene pentru protecția mediului, Administrației Rezervației Biosferei "Delta Dunării" și Agenției Naționale pentru Arii Naturale Protejate, având în vedere importanța activității lor, responsabilitatea asumată, volumul mare de muncă și lipsa de personal din cauza salariului necorespunzător. De asemenea, un alt punct nou propus se referă la reașezarea ierarhiei salariilor din instituțiile de cultură, spectacole și concerte, așa cum se prevede în prezenta lege. ***2. Respins la vot.***	
105.	**Art. 37 – Aplicarea legii** (2) Începand cu data de 1 iulie 2017:	b[1]. prin excepție de la lit. a, se acordă următoarele creșteri salariale: **- salariile de funcție ale personalului angajat din**	***1.*** Personalului angajat din Ministerul Mediului, Apelor și	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	După litera b) se adaugă b[1])	**Ministerul Mediului, Apelor şi Pădurilor şi din instituţiile aflate în subordinea/coordonarea sau sub autoritatea acestuia, se majorează în medie cu 15% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017;** Autor: Glad Varga, deputat PNL	Pădurilor şi din instituţiile aflate în subordinea/coordonarea sau sub autoritatea acestuia **sunt remuneraţi conform celei mai mici grile de salarizare din întregul sistem bugetar.** ***2.*** Respins la vot.	
106.		b[1]. prin excepţie de la lit. a, se acordă următoarele creşteri salariale: - **salariile de bază ale personalului salarizat din instituţiile din subordinea Ministerului Tineretului şi Sportului, se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017;** *Autor: deputat PNL Cristinel Romanescu*	***1.*** ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
107.		Alin 2, al art. 37 se completeaza cu o noua litera, lit. e) si va avea urmatorul cuprins: **e) prin exceptie de la prevederile lit. a), cuantumul brut al salariilor de bază pentru personalul Autorităţii pentru Administrarea Sistemului Naţional Antigrindină şi de Creştere a Precipitaţiilor se majorează cu 75 % faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017.** *Autor : deputat ALDE Mihai Niţă*	***1.*** Îndeplinirea obiectivelor asumate prin Programul de Guvernare 2017-2020, aprobat prin Hotărârea Parlamentului nr. 1/2017, respectiv îndeplinirea obiectivelor Etapei a XVIII-a 2017 a Programului de realizare a Sistemului naţional antigrindină şi de creştere a precipitaţiilor (S.N.A.C.P.) pe perioada 2010-2024, aprobate prin H.G. nr. 70 din 23 februarie 2017 presupune un volum foarte mare de activităţi necesar a fi realizat într-un interval scurt de	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			timp, în condițiile în care personalul Autorității pentru Administrarea Sistemului Național Antigrindină și de Creștere a Precipitațiilor este insuficient și având nivelul cel mai mic de salarizare comparativ cu nivelul salarial existent la nivelul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale ; Proiecțiile actuale stabilite cu ocazia participării factorilor decidenți la activitățile de începere a sezonului 2017 de combatere a grindinei, prin care se intenționează suplimentarea încă din anul 2017 a numărului de Puncte de Lansare, fapt ce va conduce atât la extinderea S.N.A.C.P. și implicit, la creșterea suprafețelor agricole care vor fi protejate de fenomenele meteo periculoase. Autoritatea pentru Administrarea Sistemului National Antigrindina si de Crestere a Precipitatiilor are un numar total de 52 posturi la nivel central si teritorial. ***2. Respins la vot.***	
108.	Art 37 alin 2 litera b	Art 37 alin 2 litera b	***1.*** Salariaţii ANIF, cu toate că au	Camera

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	b. prin exceptie de la lit.a, se acorda urmatoarele cresteri salariale: - soldele de functie ale personalului militar, se majoreaza în medie cu 20% fata de nivelul acordat pentru luna martie 2017; - salariile de functie ale politistilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor, se majoreaza în medie cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna martie 2017;	b. prin exceptie de la lit.a, se acorda urmatoarele cresteri salariale: - soldele de functie ale personalului militar, se majoreaza în medie cu 20% fata de nivelul acordat pentru luna martie 2017; - salariile de functie ale politistilorşi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor, se majoreaza în medie cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna martie 2017; - salariile de bază ale personalului ANIF se majorează cu 50% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017. **Sau varianta a II a** ***„ Începând cu data de 1 iulie 2017, stabilirea drepturilor salariale pentru personalul din cadrul Agenţiei Naţionale de Îmbunătăţiri Funciare, se va face la nivelul maxim aflat în plată al salariilor de bază pentru fiecare funcţie, grad/treaptă, gradaţie din cadrul tuturor instituţiilor sau autorităţilor publice subordonate MADR.”*** *Autor : deputat Cătălina BOZIANU, PMP*	sarcini deosebit de complexe si importante, (implementarea si verificarea masurilor din cadrul PNDR, desfăşoara acorduri transfrontaliere, implementează Programul Naţional de Irigaţii), din anul 2009 până în prezent, au beneficiat de o singura majorare de 10%, acordata tuturor salariatilor din sectorul bugetar. ***2.*** Respins la vot.	Deputaţilor
109.	Art. 37 alin 2 (1) Prevederile prezentei legi se aplica etapizat, incepand cu 1 iulie 2017. (2) Începand cu data de 1 iulie 2017:	La alineatul (2) al articolului 37, după litera g. se introduce o nouă literă, lit. h., cu următorul cuprins: “h. Prin exceptie de la prevederile literei a), salarizarea personalului angajat al Gărzii Naționale de Mediu, inclusiv cel din cadrul Comisariatelor Județene se va face conform anexei nr. VIII, capitolul 1, litera A.” *Autor : deputat Petru MOVILĂ, PMP* *Senator Dorin Valeriu BĂDULESCU, PMP* *Deputat Adrian TODORAN, PMP*	***1.*** Acordarea, prin excepție de la graficul de creștere etapizată, a valorilor din aceste anexe, personalului din cadrul GNM, începând cu 01.07.2017, ar reprezenta o modestă reparație pentru întreaga perioadă scursă din anul 2009, timp în care a persistat situația actuală pentru salariații din GNM, având în	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			vedere că în aceeași perioadă au fost acordate creșteri salariale succesive personalului bugetar din alte domenii, la care au fost adăugate sporuri salariale și indemnizații, inclusiv pentru personalul cu atribuții similare din cadrul instituțiilor cu atribuții similare, care au deja în plată, de mai bine de 20 de luni, salarii de aproximativ 2,5 - 3 ori mai mari și considerarea serviciului suplimentar de permanență, coroborat cu gradul de risc al serviciului prestat. ***2.*** Respins la vot.	
110.	Art. 37 – Aplicarea legii (2) Începând cu data de 1 iulie 2017: b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale: - soldele de funcție ale personalului militar, se majorează cu 20% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017; - salariile de funcție ale polițiștilor, se majorează cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017;	Art. 37 – Aplicarea legii b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale: - soldele de funcție ale personalului militar, se majorează cu 20% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017; - salariile de funcție ale polițiștilor, se majorează cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017; - ***salariile de bază ale personalului salarizat din instituțiile din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului, se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017*** *Autor: deputat ALDE Andrei Dominic Gerea*	***1.*** Salariile de bază ale personalului salarizat din instituțiile din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului, nu au mai fost majorate din anul 2008, cu excepția Legii 293/2015, iar mai mult de jumătate dintre salariați sunt remunerați, la acest moment, cu **salariul minim pe economie, în care este inclus şi sporul de vechime!** ***Propunerea noastră vizează ca salariul minim brut pe ţară să fie garantat în plată fără a include în el sporul de vechime, iar***	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			salariile de bază să fie majorate cu 20% începând de la 1 iulie. Fiind vorba de 3000 de salariați impactul bugetar al acestor creșteri este nesemnificativ față de creșterile acordate altor categorii de salariați, ca de exemplu cei din educație, sănătate și administrația publică prin care s-a creat o inechitate între diverse categorii profesionale. ***2. Respins la vot.***	
111.	Art. 37 alin (2) (2) Începând cu data de 1 iulie 2017: b). prin excepţie de la lit.a, se acordă următoarele creşteri salariale: - soldele de funcţie ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017: - salariile de funcţie ale poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna martie 2017; c. Stabilirea nivelului concret al majorărilor prevăzute la lit. B pe funcţii se face prin ordin comun al ordonatorilor principali de credite din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, fără a depăşi nivelul prevăzut în anexa nr. VI pentru anul 2022;	La art. 37 se modifică lit. b. şi c. de la alin. (2), după cum urmează: b. **pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor drepturile salariale se stabilesc potrivit dispoziţiilor prezentei legi, cu excepţia soldelor de funcţie/salariilor de funcţie care se stabilesc şi se acordă în procent de 75% din soldele de funcţie/salariile de funcţie prevăzute în Cap. I la Anexa nr. VI.** **c. în situaţia în care soldele de funcţie/salariile de funcţie ale personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, determinate conform lit. b. sunt mai mici decât cele aflate în plată în luna iunie 2017 se menţin în plată soldele de funcţie/salariile de funcţie aferente lunii iunie 2017.**	***1.*** Dispoziţiile art. 37 din proiectul de lege implică menţinerea în continuare a situaţiilor discriminatorii existente în cadrul sistemului de apărare, ordine publică şi securitate naţională, pot determina alte discriminări/majorări diferenţiate în instituţiile publice din sistem pentru aceleaşi funcţii şi generează dificultăţi majore în gestionarea sistemului de salarizare prin menţinerea soldelor de funcţie determinate conform legislaţiei în vigoare la 31.12.2009, ca punct de plecare în calculul diferitelor elemente salariale ce compun	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creşteri salariale: c) salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie/indemnizaţiile de încadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepţia celui prevăzut la literele a) b) şi c) se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017; d) indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienţilor şi a salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare.	*Autor: deputat PNL Cezar Preda* **La art. 37 se introduce la alin. (3) o nouă literă, lit. d¹), se modifică lit. c) şi d) de la alin. (3), după cum urmează:** (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creşteri salariale: c) **soldele de funcţie/salariile de funcţie ale personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor se stabilesc şi se acordă în procent de 80% din soldele de funcţie/salariile de funcţie prevăzute în Cap. I la Anexa nr. VI.** **d) salariile de bază/indemnizaţiile de încadrare ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepţia celui prevăzut la literele a), b) şi c) se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;** **d¹) indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienţilor şi a salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare.** *Autor: deputat PNL Cezar Preda*	soldele/salariile. De asemenea, raportarea la elementele salariale ale lunii martie 2017 este incorectă, deoarece: - - prin legea de aprobare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 9/2017 *privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative*, aflată în prezent la promulgare (Plx-157/2017) au fost incluse, începând cu luna aprilie 2017 diferenţele reprezentând solda de merit/salariul de merit care trebuiau acordate în luna august 2017 conform art. 3^1 alin. (6) şi (9) din *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare*, cu modificările şi completările ulterioare. - - în perioada 01.04-01.07.2017 pot avea loc evenimente care conduc la modificarea cuantumului soldei de funcţie (promovări, acordarea	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	(5) În situaţia în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcţiilor de bază/salariile funcţiilor de bază/indemnizaţiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022. (6) Începând cu 1 ianuarie 2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, premiilor şi celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază/ solda de funcţie/salariul de funcţie /indemnizaţia de încadrare stabilite conform alin. (2) lit.b, c şi d, alin. (3) şi alin. (4). (7) Salariile de bază, soldele/salariile de funcţie şi indemnizaţiile lunare de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.	(5) În situaţia în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele de funcţie /salariile **de funcţie**/indemnizaţiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a creşterilor prevăzute la alin. (3) şi (4) se acordă cele prevăzute pentru anul 2022. (6) Începând cu 1 ianuarie 2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, premiilor şi celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază/indemnizaţia de încadrare stabilite conform alin. (2), alin. (3) şi alin. (4). **Autor: Cezar Preda, deputat PNL**	unor coeficienţi de ierarhizare superiori, modificarea unor elemente care formează suma compensatorie cuprinsă în solda de funcţie/salariul de funcţie etc.) - Art. 37 alin. (3) lit. c) din proiectul legii-cadru reglementează majorările salariale acordate începând cu data de 1 ianuarie 2018, dar introducerea *lit. c)* în textul soluţiei legislative pentru identificarea situaţiilor exceptate, creează ipoteza că exact aceste dispoziţii sunt exceptate, fapt pentru care se impune înlocuirea sintagmei "cu excepţia celui prevăzut la literele a), b) şi c)" cu sintagma " cu excepţia celui prevăzut la literele a) b) şi b^1). O altă neconcordanţă este legată de prevederile alin. (5) al aceluiaşi art. 37 care reglementează o măsură asiguratorie pentru a nu se acorda un nivel salarial mai mare decât cel prevăzut pentru anul 2022, dar referirea la solda/salariul funcţiei de bază este eronată în condiţiile în care solda/salariul de funcţie	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			reprezintă echivalentul salariului de bază şi aceasta/acesta este elementul salarial prevăzut în anexa VI la proiect care se majorează potrivit prevederilor proiectului de lege. Pentru eliminarea interpretărilor eronate se impune înlocuirea sintagmei "soldele funcţiilor de bază/salariile funcţiilor de bază" cu sintagma "soldele de funcţie/salariile de funcţie". În acest sens este necesară modificarea art. 37 având ca scop: - - stabilirea soldei de funcţie/salariului de funcţie care se acordă începând cu luna iulie 2017 ca procent din cuantumurile soldelor de funcţie/salariilor de funcţie prevăzute în Tabelul din Anexa nr. VI la Lege; - stabilirea pe perioada de aplicare etapizată a legii a modului de calcul al gradaţiilor şi soldelor de comandă/salariilor de comandă prin raportarea la soldele de funcţie/salariile de funcţie stabilite conform regulii prezentate anterior. ***2. Respins la vot.***	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
112.		**1. La articolul 37, punctul 2, după litera a), se introduce o nouă literă, lit. a[1]) cu următorul cuprins:** **„a[1]) salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învă□ământ se majorează cu 20% fa□ă de nivelul acordat pentru luna martie 2017;** **Autor: deputat PSD Marilena Meiroşu**	***1.*** ***2. Respins la vot.***	Camera Deputaţilor
113.		d) prin excepţie de la lit.a, salariile lunare care beneficiază **funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora** se stabilesc conform prevederilor prezentei legi. Autor : deputat PNL Bogdan Huțucă	***1.*** ***2. Respins la vot.***	Camera Deputaţilor
114.	Art. 37 - Aplicarea legii	La articolul 37, alin.(2) după lit.d) se introduce o nouă literă lit.e) cu următorul cuprins: **e) prin excepție de la prevederile lit.a) cuantumul brut al salariilor de bază pentru personalul din cadrul instituțiilor aflate în subordinea Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale cu excepția Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și a Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017, respectiv cu 40% pentru personalul Agenției Domeniilor Statului și Inspectoratelor Teritoriale pentru Calitatea**	1. Instituțiile publice aflate în subordinea MADR sunt instituții al căror personal a rămas la nivelul de salarizare aferent anului 2009, nivel care este foarte scăzut în comparație cu nivelul de salarizare al altor instituții subordonate altor ministere datorită faptului că acestea din urmă începând cu anul 2011 au beneficiat de o majorare salarială prin	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		Semințelor și Materialului Săditor, Laboratorul Central pentru Calitatea Semințelor și a Materialului Săditor. *Autori:Deputat PMP SEFER Cristian George* *Senator PMP COVACIU Severica Rodica*	introducerea în salariul de bază a cuantumului bonusurilor pe care le-au încasat din amenzi. Pentru anul 2017 nu există impact bugetar iar pentru anul 2018 presupune un impact bugetar de 4 milioane lei/lună. Instituțiile pentru care este propusă majorarea au atribuții preponderent de inspecție și control pentru asigurarea calitativă și sigură a alimentației populației din România, a stării de sănătate a oamenilor. **2. Respins la vot.**	
115.		La articolul 37, după alin.(2) se introduce un nou alin.(2^1) cu următorul cuprins: **(2^1)„ Începând cu data de 1 decembrie 2017, salariile de bază de care beneficiază personalul Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură sunt prevăzute în anexa nr. VIII[1] la prezenta lege.** *Autori: Deputat PMP SEFER Cristian George şi Senator PMP COVACIU Severica Rodica*	**Impact bugetar: 1,750 mil lei față de bugetul alocat pentru 2017** 760 mii /lună pentru anul 2018 Incepând cu ianuarie 2015, prin OUG nr.83/2014, drepturile de natură salarială pentru angajaţii din cadrul APIA au fost stabilite la nivelul a 85% din drepturile salariale ale personalului din cadrul Ministerului Fondurilor Europene, fapt ce creează o situație discriminatorie între angajații APIA și angajații organismelor intermediare din cadrul MFE susținem acestea deoarece APIA este similar ca	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			nivel al poziționării funcțiilor la nivel administrativ cu organismele intermediare. Totodată, precizăm faptul că Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură este instituția publică ce a atras cele mai mari sume de bani din fondurile UE pentru susținerea agriculturii românești, respectiv peste 20 de miliarde de euro începand cu 2007 şi până în prezent pentru schemele şi măsurile de sprijin gestionate de Agentie din Fondul European de Garantare Agricolă, Fondul European pentru Agricultură si Dezvoltare Rurală şi din Bugetul Național, având în cei 10 ani de activitate o rata medie anuală a absorbției de peste 96 %. Impact bugetar : 3,5 milioane lei /lună. 2. Respins la vot.	
116.	**Art. 37 alin (3) lit. a)** a) salariile de bază de care beneficiază funcţiile de medici şi asistenţi medicali prevăzute în anexa nr.II - Cap.I, pct.2 **la prezenta lege**, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;	**Art. 37 alin (3) lit. a)** **a)** salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici, asistenți medicali, **biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni din sistemul sanitar,** prevăzute în Anexa II, cap. I, pct 2 la prezanta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022.	***1.*** Stabilirea la 1.01.2018 a nivelului salariului de bază al funcțiilor de medici și asistenți medicali la nivelul salariilor de bază prevăzute pentru anul 2022 (art.37, lit. a) pct. 3) dar nu și a nivelului salariului de bază al	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		Autori: *Deputati PNL Dumitru Oprea, Mara Calista, Florin Stamatian*	funcțiilor de biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni din sistemul sanitar încalcă principiile sistemului de salarizare pe care a fost construită Legea, respectiv lit. d) art. 6, referitoare la **nivelul studiilor.** Aproximativ 1000 de angajați biologi chimiști , biochimiști și fizicieni din sistemul public de sănătate **cu studii superioare** care nu au grade profesionale (care au până la 4 ani vechime în sistemul sanitar și pot susține examen de grad specialist sau principal doar după 4 respectiv 9 ani vechime în sistemul sanitar), vor avea de la 1.01.2018 prin aplicarea lit. c alin. 3 al art. 37 din Legea salarizării unice un salariu de bază mai mic decât angajații **cu studii postliceale** cărora li se aplică alt articol al Legii salarizării unice respectiv lit. b) alin. 3, art. 3. Indiferent de gradația funcției așa cum este ea definită la lit. l) art.7 a Legii salarizării unice și de gradul profesional așa cum este el definit la lit. n) art.7 a Legii salarizării unice, salariile de bază ale funcțiilor de biologi	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			chimiști , biochimiști și fizicieni din sistemul public de sănătate cu studii superioare nu trebuie să fie mai mici decât ale funcțiilor cu studii postliceale, fapt care se va întâmpla prin aplicarea diferită a creșterilor salariale de la 1.01. 2018 pentru aceste funcții încălcându-se principiile de salarizare definite la art.6 lit. d) și f) respectiv nivelul studiilor și principiul ierarhizării pe verticală în cadrul aceluiași domeniu, în acest caz domeniul sanitar. ***2. Respins la vot.***	
117.		**Art. 37 alin (3) lit. a)** **a)** salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici, asistenți medicali, **biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni din sistemul sanitar,** prevăzute în Anexa II, cap. I, pct 2 la prezanta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022. *Autor:deputaţi PSD Mihaela Huncă şi Violeta Răduţ*	***1.*** ***2. Respins la vot.***	Camera Deputaţilor
118.	**Art. 37 – Aplicarea legii** (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: a) salariile de bază de care beneficiază funcţiile de medici şi asistenţi medicali prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;	(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: a) salariile de bază de care beneficiază funcţiile de medici şi asistenţi medicali /respectiv personalul operativ de intervenţie din cadrul serviciilor de ambulanţă (medici, asistenţi medicali ,ambulanţieri şi operatori registratori de urgenţă) prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la	***1.*** Se impune completarea propusă pentru a elimina discriminarea de salarizare a membrilor din acelaşi echipaj medical, având în vedere că personalul operativ de intervenţie din serviciile de	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022, Autor : deputat Ioan Liviu BALINT, PMP	ambulanţă desfăşoară activitate numai în echipaj. Măsura impusă de proiectul de lege v-a creea discuţii şi nemulţumiri în rândul echipajelor, care în final se poate răsfrânge asupra actului medical. Inpactul financiar este nesemnificativ, având în vedere că salariul de bază a ambulanţierului şi operatorului registrator de urgenţă este de nivel mediu. ***2. Respins la vot.***	
119.	**Art. 37 alin (3) lit. a)** a) salariile de bază de care beneficiază funcţiile de medici şi asistenţi medicali prevăzute în anexa nr.II - Cap.I, pct.2 **la prezenta lege**, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;	**Art. 37 alin (3) lit. a)** **a)** salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici, asistenți medicali, **biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni din sistemul sanitar,** prevăzute în Anexa II, cap. I, pct 2 la prezanta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022. *Autor:deputat PSD Mihaela Huncă*	***1.*** Creterea salariilor și pentru aceste categorii de personal țin de siguranța națională privind sănătatea românilor. Analizele medicale sunt o componentă importantă a tuturor strategiilor de sănătate pe termen mediu şi lung deoarece vizează atât prevenţia, depistarea precoce cât şi monitorizarea corectă a numeroase afecţiuni (diabetul - mai ales în rândul tinerilor, sindromul metabolic este îngrijorătoare creşterea numărului cetăţenilor de toate vârstele dar mai ales tineri,	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			supraponderali şi obezi, etc). De aceea creşte implicit responsabilitatea profesională a tuturor profesioniştilor din laboratoarele de analize medicale. Amendamentul respectă sustenabilitatea financiară şi nu schimbă fondul legii. Propunerea de aplicare a creşterii salariale prevăzute deja în proiect însă de la 01.01.2018, ca pentru medici şi asistenţi medicali, nu presupune modificarea fondului legii şi nici un efort bugetar consistent deoarece există numai 1568 de biologi, chimişţi biochimişti care lucrează în sistemul sanitar public pentru care ar trebui aplicată creşterea salariului la 01.01.2018 la nivelul salariului din 2022, fapt ce nu ar încălca principiul sustenabilităţii financiare şi nu ar schimba fondul legii. Acest amendament repară o inechitate evidentă deoarece în laboratorul de analize medicale lucrează împreună medici, biologi, chimişti şi asistenţi medicali cu studii medii şi postliceale.	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			2. Respins la vot.	
120.	**Art. 37 alin (3) lit. a)** a) salariile de bază de care beneficiază funcţiile de medici şi asistenţi medicali prevăzute în anexa nr.II - Cap.I, pct.2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;	Art. 37, alin. (3), lit. a), se modifică după cum urmează: **a**) salariile de bază de care beneficiază **personalul de specialitate medico sanitar, pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare precum si pentru personalul auxiliar sanitar** prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct.2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022**;** *Autor:grup USR*	***1.*** Considerăm că se face discriminare între categoriile de personal care îşi desfăşoară activitatea în acelaşi loc de muncă, cărora li se aplică creşteri salariale de la 1 ianuarie 2018. ***2. Respins la vot.***	Camera Deputaţilor
121.	**Art. 37 alin (3) lit. a)** a) salariile de bază de care beneficiază funcţiile de medici şi asistenţi medicali prevăzute în anexa nr.II - Cap.I, pct.2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;	Art. 37 alin. (3), lit. a), se modifică după cum urmează: a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici, asistenți medicali, **biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni** prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022; *Autor:grup USR*	***1.*** Completarea e necesară pentru a preveni situația ca măririle salariale să se aplice diferențiat în timp pentru persoane care își desfășoară activitatea în cadrul acelorași laboratoare de analize medicale din sectorul public, cu desconsiderarea nivelului de studii ale acestora. ***2. Respins la vot.***	Camera Deputaţilor
122.	**art. 37 alin. 3 lit. a):** a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici, asistenți medicali prevăzute în Anexa II, cap. I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022	a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici, asistenți medicali, biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni din sistemul sanitar, prevăzute în Anexa II, cap. I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022 *Autor : deputat Petru MOVILĂ, PMP*	***1.*** Aproximativ 1000 de angajați biologi chimiști , biochimiști și fizicieni din sistemul public de sănătate **cu studii superioare** care nu au grade profesionale (care au până la 4 ani vechime în sistemul sanitar și pot susține examen de grad specialist sau	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			principal doar după 4 respectiv 9 ani vechime în sistemul sanitar), vor avea de la 1.01.2018 prin aplicarea lit. c alin. 3 al art. 37 din Legea salarizării unice un salariu de bază mai mic decât angajații **cu studii postliceale** cărora li se aplică alt articol al Legii salarizării unice respectiv lit. b) alin. 3, art. 3. 2. Respins la vot.	
123.	**Art. 37, alin. (3), lit. a):** a) Salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învățământ se majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;	***Art. 37, alin. (3), lit. a) se modifică și va avea următorul cuprins***: a) Salariile de bază de care beneficiază personalul didactic **de predare și didactic auxiliar** din învățământ **precum și personalul din cadrul entităților de interes național din domeniul învățământului ori în cadrul entităților aflate în coordonarea/subordonarea Ministerului Educației Naționale** se majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017; Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă	***1.*** ***2. Respins la vot.***	Camera Deputaţilor
124.	b) salariile de baza de care beneficiaza personalul didactic din invatamant se majoreaza cu 50% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;	Art. 37 alin.(3) lit. b) (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: b) **salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învățământ ,prevăzute în Anexa I, la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022**; ***Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea şi Mara Calista***	***1.*** Conform programului PNL de guvernare, învățământul și domeniul sanitar reprezintă o prioritate. Pentru a exista o predictibilitate exactă a aplicării acestor creșteri salariale, nu cum dorește Guvernul. Astfel, de mărirea	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			aceasta să beneficieze odată cu drepturile salariale ale lunii ianuarie a fiecărui an, nu începând cu luna martie sau iulie. ***2. Respins la vot.***	
125.	b) salariile de baza de care beneficiaza personalul didactic din invatamant se majoreaza cu 50% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;	**2. La articolul 37 punctul 3, litera b) se modifică şi va avea următorul cuprins:** ,,b) salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învătământ se majorează cu **30%** faă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;" Autor: deputat PSD Marilena Meiroşu	***1.*** ***2. Respins la vot.***	Camera Deputaţilor
126.		**La art. 37 se introduce la alin. (3) o nouă literă, lit. d[1]), se modifică lit. c) şi d) de la alin. (3), după cum urmează:** (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creşteri salariale: c) **soldele de funcţie/salariile de funcţie ale personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor se stabilesc şi se acordă în procent de 80% din soldele de funcţie/salariile de funcţie prevăzute în Cap. I la Anexa nr. VI.** **d) salariile de bază/indemnizaţiile de încadrare ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepţia celui prevăzut la literele a), b) şi c) se majorează cu 25%**	***1.*** ***2. Respins la vot***	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017; **d¹) indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienţilor şi a salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare.** Autor: Cezar Preda, deputat PNL		
127.	**Art. 37** (5)In situaţa in care, incepand cu data de 1 ianuarie 2018, salariile de baza/soldele de functie/salariile de functie/indemnizatiile de incadrare sunt mai mari decat cele prevazute in anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorarilor, se acorda cele prevazute pentru anul 2022.	Art. 37 (5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă **salariul cel mai mare**." *Autori: Deputati PNL Dumitru Oprea şi Mara Calista*	***1.*** Toți salariații din sănătate trebuie să beneficieze de prevederile favorabile din lege. Un exemplu: Anexa II, cap I, a.1 Unităţi clinice, poziția 16 farmacist Salariul de bază în plată conform Legii 250/2016 – 4510 lei Salariul de bază în 2022 conform proiectului de lege – **5528 lei** Salariul de bază majorat cu 25% de la 1 ianuarie 2018 = **5638 lei** ***2. Respins la vot.***	Camera Deputaţilor
128.	(5)In situaţa in care, incepand cu data de 1 ianuarie 2018, salariile de baza/soldele de functie/salariile de functie/indemnizatiile de incadrare sunt mai mari	**(5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de baza/soldele funcțiilor de baza/salariile funcțiilor de baza/indemnizațiile de încadrare sunt mai**		Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	decat cele prevazute in anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorarilor, se acorda cele prevazute pentru anul 2022.	**mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor, se acordă cele prevăzute pentru anul 2022**, **cu excepția salariilor de bază ale personalului prevăzut la articolul 17.** *Amendament propus de* *Deputat PMP SEFER Cristian George* *Senator PMP COVACIU Severica Rodica*		
129.	**Art. 37 - Aplicarea legii** I(5) In situatia in care, incepand cu 1 ianuarie 2018, salariile de baza/soldele functiilor de baza/salariile functiilor de baza/indemnizatiile de incadrare sunt mai mari decat cele prevazute in anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorarilor se acorda cele prevazute pentru anul 2022.	(5) In situatia in care, incepand cu 1 ianuarie 2018, salariile de baza/soldele functiilor de baza/salariile functiilor de baza/indemnizatiile de incadrare sunt mai mari decat cele prevazute in anexele la prezenta lege pentru anul 2022, **atunci se menţin în plată salariile de baza/soldele functiilor de baza/salariile functiilor de baza/indemnizatiile de incadrare avute în plată.** *Autor: deputat ALDE Mihai Niţă*	1. Pentru respectarea drepturilor câştigate de salariaţi prin lege şi pentru a garanta securitatea juridică a raporturilor de muncă si de serviciu din perspectiva drepturilor salariale. 2. Respins la vot.	Camera Deputaţilor
130.	Art. 37, alin. (5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.	Art. 37, alin. (5), se modifică după cum urmează: În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022, **cu excepția situației în care acestea din urmă nu sunt mai mici decât cele pentru luna Martie 2017, caz în care salariatului nu i se vor diminua veniturile salariale.** *Autor: grup USR*	***1.*** Pe tot cuprinsul proiectului de lege se vorbește despre creșteri salariale. Mai mult, în cuprinsul aceluiași art. 37 se stipulează ca începând cu 1 ianuarie 2018 se acordă creșteri salariale pentru tot personalul salarizat potrivit prezentei legi. Cu toate acestea, conținutul alin. 5 se referă la reduceri de salarii în	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			cazul în care cele aflate în plată sunt mai mari decât cele prevăzute de prezentul proiect de lege. ***2. Respins la vot.***	
131.	**Art. 37 alin (5)** (5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.	(5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 **se menţin în plată salariile de bază avute.** *Autor : deputat Petru MOVILĂ, PMP*	***1.*** Formula este cea prevăzută şi în alte acte normative (ex. OUG nr. 57/2015 *(1^{10}) Pentru persoanele prevăzute la alin. (1^5)-(1^8) ale căror salarii de bază sunt mai mari decât cele stabilite potrivit alin. (1^5), (1^6) şi (1^8)* ***se menţin în plată salariile de bază avute****.)* 2. Respins la vot.	Camera Deputaţilor
132.	**Art. 38, alin. (2):** În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție/indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexele la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se adaugă, după caz, gradația corespunzătoare vechimii în muncă.	În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază/soldei de funcție/salariului de funcție/indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică **și pentru personalul promovat** pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexele la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se adaugă, după caz, gradația corespunzătoare vechimii în muncă. Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă	***1.*** ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
133.	Art.39 Alineat nou	**(2) Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali și consilierii județeni, conform alin. (1), nu include participarea acestora la ședintele consiliilor de administrație în calitate de reprezentanți ai autorității publice locale. Pentru această activitate se pot stabili indemnizații distincte prin hotărâri ale consiliilor locale și a consiliilor județene, fără a depăși 15% din indemnizația lunară a primarului, a președintelui consiliului județean sau a primarului general al municipiului București, după caz, pentru participarea la un număr maxim 3 astfel de ședințe.** *Autor: grup USR*	***1.*** Indemnizația consilierilor locali și județeni urmează să scadă cu 33%, de la maximul de 15% impus de alin. 2 si 3 al art 34. din Legea 393/2004, la 10% din indemnizația lunară a primarului sau președintelui de consiliu județean, desi aceste sume sunt plătite exclusiv de la bugetele locale respectiv județene. Consilierii locali sunt și membri ai consiliilor de admninistrație a unităților de învățământ, a unităților medicale, de asistență socială sau sportive aflate în administrarea unităților administrativ teritoriale. Participarea acestora la ședintele consiliilor de admnistrație respective este descurajată de faptul că această activitate este neremunerată, fiind prestată pe bază de voluntariat deși se află în legătură directă cu funcția electivă deținută. Participarea consilierilor locali și județeni la ședințele consiliilor de administrație a acestor unități i-ar face mai informați, mai implicați și i-ar responsabiliza cu privire la viața comunităților pe care le	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			reprezintă. ***2.*** Respins la vot.	
134.	**Art. 41 – Răspunderea aplicării legii** Incalcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de baza sau, dupa caz, a soldelor de **funcție/**salariilor **de funcție**/soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, **soldelor de comanda/salariilor de comanda**, indemnizațiilor de incadrare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fara respectarea prevederilor acesteia atrag, dupa caz, raspunderea disciplinar, patrimoniala sau penala a persoanelor vinovate, potrivit legii.	Încălcarea dispoziţiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor **de funcţie**/salariilor **de funcţie**/indemnizaţiilor de încadrare, a sporurilor, creşterilor şi a celorlalte drepturi salariale, precum şi acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii. **Autor: Cezar Preda, deputat PNL**	***1.*** În cazul sistemului de apărare, ordine publică şi securitate naţională se generează neconcordanţe cu alte dispoziţii şi principii ale legii-cadru, în sensul în care se prevede o echivalenţă a soldelor/salariilor funcţiei de bază cu salariile de bază, fapt ce generează concluzia eronată că nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată se raportează la suma care cuprinde solda/salariul de funcţie, solda/salariul de grad, solda/salariul de comandă şi gradaţiile, contrar intenţiei de legiferare prevăzută în cuprinsul proiectului la art. 12 alin. (2), art. 13 alin. (1), art. 37 alin. (2)-(4) şi (6)-(7), art. 5 din anexa VI la proiect, care stabileşte că soldele/salariile de funcţie se stabilesc prin înmulţirea coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi în anexe cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată. Având în vedere faptul că elementul caracteristic al	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			funcţiei militare, respectiv cel care reflectă remunerarea pentru îndeplinirea atribuţiilor specifice funcţiei, este solda de funcţie/salariul de funcţie, iar în cazul funcţiilor civile este salariul de bază, rezultă că solda de funcţie/salariul de funcţie sunt echivalentele salariului de bază. ***2.*** Respins la vot. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	
135.	**Articol nou**	După articolul 41 se introduce un articol nou după cum urmează: Articol nou. După intrarea în vigoare a prezentei legi, nici o modificare ulterioară a Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, nu poate afecta cuantumul net aflat în plată al salariilor personalului plătit din fonduri publice. Deputat Corneliu Olar	***1.*** ***2.*** Respins la vot.	
136.	**Art. 42 - Abrogarea unor dispozitii** La data intrarii in vigoare a prezentei legi, se abroga: c) prevederile referitoare la acordarea tichetelor de masa salariatilor din sectorul bugetar	**litera c) se elimină.**	***1.*** ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	prevazute de art. 1 din Legea 142/1998 privind acordarea tichetelor de masa, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 260 din 13 iulie 1998, cu modificările şi completările ulterioare;	***Autor: deputat ALDE Mihai Niţă***		
137.	**Art. 42 - Abrogarea unor dispozitii**	Litere noi: - alin. (2) al art. 16 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2014 privind înființarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei pentru Finanţarea Investiţiilor Rurale, prin reorganizarea Agenţiei de Plăţi pentru Dezvoltare Rurală şi Pescuit, cu modificările ulterioare. - alin. (1) al art.7 din Legea nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei de Plăţi şi Intervenţie pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare. Autor: deputat PNL Bogdan Huţucă	***1.*** ***2.*** Abrogarea lasă fără temei legal salarizarea acestor categorii de personal. Prin amendamentele admise, s-a clarificat modul de salarizare, iar forma adoptată este acoperitoare.	Camera Deputaţilor
138.	**Anexa nr.I**	**Coeficientii prevazuti in Anexa nr. I la prezenta lege, Capitolul I, lit. A si Capitolul II, se majoreaza cu un punct.** **Autor: membrii USR**	***1.*** Sistemul de educație trebuie să fie o prioritate pentru orice guvernare. Un coeficient majorat va poziționa corespunzător familia ocupațională de funcţii bugetare „ÎNVĂŢĂMÂNT” în raport cu celelalte familii ocupationale. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
139.	**Anexa nr. I**	**La finalul Anexei I, Capitolul I, litera A, se introduce**	***1.*** În condițiile în care în ultimii	Camera

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	Capitolul I **lit.A – Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ** **text nou, ca notă**	**NOTA 2, cu următorul conţinut:** **„*NOTA 2: Pentru toate funcțiile din Anexa I, Capitolul I, litera A, punctele 1-6, coeficienţii prevăzuţi se majorează cu 1,00.”** **Inițiator:** **Deputat PNL Cristian Buican**	27 de ani, la nivel declarativ, de la cel mai înalt nivel, învățământul a fost declarat o prioritate absolută, majorarea cu 1,00 a coeficienților prevăzuți pentru toate funcțiile din Anexa nr. I FAMILIA OCUPAȚIONALĂ FUNCȚII BUGETARE ”ÎNVĂȚĂMÂNT”, Capitolul I, lit. A – Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ, reprezintă o reparație morală pentru subfinanțarea crasă a acestui domeniu. Orice dezbatere reală despre modernizarea învățământului românesc trebuie să înceapă cu asigurarea unui nivel de salarizare decent, care să reprezinte un imbold suficient pentru toți aceia care au vocația de dascăl. Nu putem solicita performanță învățământului românesc până nu vom reuși să atragem spre acest domeniu oameni performanți, iar acest lucru se poate asigura prin intermediul unui nivel de salarizare ridicat. Prevederile actuale ale legii nu sunt în concordonață cu importanța pe care domeniul	Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			educațional din România ar trebui să o aibă. De exemplu, pe grilele propuse în acest proiect de lege, un profesor debutant cu studii superioare de lunga durată are un coeficient de doar 1,64, adică puțin peste salariul minim pe economie. Un alt exemplu din grila propusă în proiectul de lege care demonstrează că nivelul de salarizare din învățământ este mic o reprezintă și coeficientul de 2,21 acordat unui profesor cu studii superioare de lungă durată, grad didactic I și cu vechime în învățământ de peste 25 de ani. Aceste două exemple sunt mai mult decât sugestive în privința necesității majorării coeficienților pentru personalul didactic și tocmai de aceea acest amendament vine în întâmpinarea acestei necesități, majorând cu 1,00 toți coeficienții din această anexă. De asemenea, majorarea tuturor salariilor cu un coeficient egal, pentru toate funcțiile menționate în anexă nu interferează, de niciun fel, cu criteriile și principiile stabilite de inițiatori.	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			2. Respins la vot. Nu este identificată sursa de finanţare.	
140.	**Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"** **Capitolul I, lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ** **Art.4.-** Personalul didactic din invatamantul special beneficiaza de o majorare cu **15%** a salariului de baza.	Art. 4 din Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT" Capitolul I, lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ, se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 4. - Personalul didactic din învățământul special **și cel din învățământul obligatoriu incluziv beneficiază de o majorare cu** 15% a salariului de bază. **Autori: Dumitru Oprea, deputat PNL** **Mara Calista, deputat PNL**	***1.*** În forma legii, sporul de 15% acordat celor din învățământul special nu este prezent și în sistemul de învățământ obligatoriu, de masă, incluziv Considerăm că această categorie de personal didactic, care are inclus în formațiunea de elevi, clasă, un număr de unu până la cel mult trei elevi, cu diverse dizabilități ușoare, care au fost orientați de către Centrul de Resurse Educaționale al județului sau al municipiului București, ar trebui să beneficieze de un spor între 5% și 15%, în funcție de numărul de elevi incluși la clasă. Introducerea acestei forme de motivare a personalului didactic care lucrează cu acești elevi ar fi binevenită. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
141.	**Anexa I,** **Capitolul I** **lit. B – Reglementari specifice personalului didactic din învățământ** **Art. 5.- (1)** Personalul didactic din invatamant,	**La Capitolul I, lit. B, Art. 5 se modifică şi va avea următorul cuprins:** **„Art. 5 -** Personalul didactic din învăţământ, inclusiv	***1.*** Contravine art. 264 din Legea 1/2011, care prevede că gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani. De 6 ani s-a trecut la acordarea gradațiilor de merit pe o	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiaza de gradate de merit, acordata prin concurs. Aceasta gradatie se acorda pentru **16%** din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, **bibliotecilor central-universitare**, respectiv al institutiei de nivel superior, și reprezinta o creștere cu 25% a salariului de baza detinut. Gradatia de merit se atribuie pe o perioada de 5 ani.	personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradaţie de merit, acordată prin concurs. Această gradaţie se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului şcolar, respectiv al instituţiei de nivel superior, şi reprezintă o creştere cu 25% a salariului de baza deţinut. Gradaţia de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.” *Autor: Florica Cherecheș, deputat PNL*	perioadă de 5 ani. Până atunci perioada evaluată era de 4 ani. ***2.*** Forma adoptată de Senat este acoperitoare.	
142.	**Anexa nr. I** **Capitolul I** **lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ** **Art. 5.- (1)** Personalul didactic din invatamant, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiaza de gradate de merit, acordata prin concurs. Aceasta gradatie se acorda pentru **16%** din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor central-universitare, respectiv al institutiei de nivel superior, și reprezinta o creștere cu 25% a salariului de baza detinut. Gradatia de merit se atribuie pe o perioada de 5 ani. (2) Metodologia și criteriile de acordare a gradatiei de merit se elaboreaza de catre Ministerul Educatiei Nationale pentru personalul didactic din invatamantul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile	Art. 5 din Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT” Capitolul I, lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ, **se modifică și se completează după cum urmează:** Art. 5. (1) Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, **bibliotecii centrale universitare**, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de baza deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 4 ani. **Metodologia și criteriile de acordare a gradației de merit se elaborează de către Ministerul Educației Naționale pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare și de senatele Universitare pentru instituțiile de învățământ superior.**	***1.*** Art. 5 nu prevede clar responsabilitățile cu privire la elaborarea metodologiei și a criteriilor de acordare. În lipsa acestora, personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare nu ar putea să beneficieze de acest drept deși el este prevăzut de art. 5. Sporul de performanță academică este exclusiv acordat pentru recunoașterea muncii depuse de cadrele didactice de predare în activitatea didactică și de cercetare și are menirea de a stimula tipărirea de manuale, scrierea de articole în reviste indexate și aplicarea de granturi în competițiile de cercetare, comparativ pentru gradația de merit care in criteriile de	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	centrale universitare și de senatele universitare pentru institutiile de invatamant superior.	**(2) Pentru personalul didactic de predare din învățământ se va acorda un spor de suprasolicitare neuropsihică, prin creșterea salariilor de bază cu 3% pentru fiecare tranșă de vechime.** **(3) Pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, care nu beneficiază de gradația de merit prevăzută la al.(1), beneficiază de spor de performanță academică acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 15% din posturile didactice existente la nivelul instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 10% a salariului de baza deținut. Sporul de performanță academică se atribuie pe o perioadă de 1 an.** **Metodologia și criteriile de acordare sporului de performanță academică se elaborează de către senatele Universitare.** **(4) Pentru personalul didactic din învățământ se va acorda un spor de fidelitate a personalului didactic cu peste 30 de ani vechime în învățământ în cuantum de 5%.** **Autori: Dumitru Oprea, deputat PNL** **Mara Calista, deputat PNL**	acordare se țin cont și de alte criterii specifice derulării activităților dintr-o universitate. Fidelitatea personalului didactic cu peste 30 de ani vechime în învățământ trebuie răsplătită cu un spor de 5%. Având în vedere că stresul la care este supus un cadru didactic este comparabil cu cel al magistraților, se impune acordarea unui spor de suprasolicitare neuropsihică, prin creșterea salariilor de bază cu 3% pentru fiecare tranșă de vechime. Facem precizarea că, în trecut, cadrele didactice au beneficiat de acest drept. ***2.*** Respins la vot.	
143.	**Anexa nr. I** **Capitolul I** **lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învățământ** **Art.5**	La art. 5, după alin. (2) se introduc trei noi alin., (3), (4) şi (5), cu următorul cuprins: **(3) Personalul didactic din învăţământul preuniversitar, inclusiv personalul didactic auxiliar, beneficiază de salariul de merit, acordat prin concurs la nivelul unităţii de învăţământ de Consiliul de administraţie. Salariul de**	***1.*** Reintroducerea salariului de merit determină creşterea calităţii actului educaţional prin recompensarea cadrelor didactice care desfăşoară activităţi educaţionale în anul precedent. Prin acordarea	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		merit se atribuie pe o perioadă de 1 an pentru activităţile desfăşurate în anul precedent şi se acordă pentru 15% din posturile existente la nivelul şcolii. **(4) Personalul didactic inclusiv personalul didactic auxiliar care beneficiază de gradaţia de merit nu poate participa la concursul susţinut pentru salariul de merit.** **(5) Pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, care nu beneficiază de gradația de merit prevăzută la alin.(1), beneficiază de spor de performanță academică acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 15% din posturile didactice existente la nivelul instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 10% a salariului de bază deținut. Sporul de performanță academică se atribuie pe o perioadă de 1 an.** *Autor grup USR*	acestor stimulente financiare se poate ajunge la ierarhizare corectă a familiilor ocupationale în privința sporurilor acordate, având în vedere că un corp didactic remunerat pe măsură, contribuie la dezvoltarea și îmbunătățirea calității actului educațional, atât la nivelul educației formale cât mai ales la nivelul educației non formale, la îmbunătățirea percepției asupra statutului cadrului didactic și atragerii de tineri de calitate în sistemul de învățământ. În acest moment calitatea este relativă în ofertele educaționale ale universităților. Acordarea sporului de performanţă academică contribuie la stimularea cadrelor didactice pentru a desfăşura activităţi de cercetare la cele mai înalte nivele, dar şi să urmărească perfecţionarea continuă în domeniul de interes. ***2.*** Respins la vot.	
144.	**Anexa nr. I - FAMILIA OCUPATIONALĂ DE FUNCTII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”** Capitolul I lit. B - Reglementări specifice		***1.*** Nu este reglementată funcţionarea simultană a grupelor de preşcolari	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	personalului didactic din învăţământ **Art.7.-** Personalul didactic care asigura predarea simultana la 2-5 clase de elevi/**grupe in invatamantul preşcolar,** primar sau gimnazial, primește o majorare a salariului de baza, dupa cum urmeaza: a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de baza detinut; b) pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de baza detinut; c) pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de baza detinut; d) pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de baza detinut.	 **Art. 7 -** Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi în învăţământul primar sau gimnazial primeşte o majorare a salariului de bază, după cum urmează: pentru 2 clase de elevi, o creştere cu 7% a salariului de baza deţinut; pentru 3 clase de elevi, o creştere cu 10% a salariului de baza deţinut; pentru 4 clase de elevi, o creştere cu 15% a salariului de baza deţinut; pentru 5 clase de elevi, o creştere cu 20% a salariului de baza deţinut.” *Autor: Florica Cherecheș, deputat PNL*	(OMECTS 3062/19.01.2012). ***2.*** Respins la vot.	
145.	**Anexa nr. I** **Capitolul I** **lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învăţământ** **Art.7**	**La art. 7 se introduce un nou alineat, alin. (2) cu următorul cuprins:** **(2) În învăţământul gimnazial creşterea salariului de bază cu procentul stabilit conform alin. (1) se face numai pentru orele efectiv lucrate cu clasele/grupele simultane**” **Autor: Cristinel Romanescu, Deputat PNL**	***1.*** Nu este cuprinsă în reglementare. ***2.*** textul alin.(1) este acoperitor.	Camera Deputaţilor
146.	**Anexa nr. I**		***1.*** Nu este cuprinsă în	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	Capitolul I **lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învăţământ** **Art.7**	**Dupa alin. 1 al art. 7 se introduce un nou alineat cu urmatorul cuprins:** (2) In invatamantul gimnazial cresterea salariului de baza cu procentul stabilit conform alin. 1 se face numai pentru orele efectiv lucrate simultan cu clasele/ grupele de elevi. **Autor : deputat Petru MOVILĂ, PMP**	reglementare. ***2.*** textul alin.(1) este acoperitor.	
147.	**Anexa nr. I** **Capitolul I** **lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învăţământ** Art. 8. – Personalul didactic care îndeplineşte funcţia de diriginte, învăţătorii, educatoarele, instructorii, profesorii pentru învăţământul primar, profesorii pentru învăţământul preşcolar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.	Art. 8 se modifică şi va avea următorul cuprins **-** Personalul didactic care îndeplineşte funcţia de diriginte, învăţătorii, educatoarele, instructorii, profesorii pentru învăţământul primar, profesorii pentru învăţământul preşcolar, **profesorii care coordonează activităţi educaţionale** beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază. *Autor: grup USR*	***1.*** Avem nevoie să motivăm toate categoriile personalului didactic pentru a contribui activ la îmbunătăţirea actului de educaţie prin asumarea de responsabilităţi şi activităţi suplimentare de coordonare si de management al grupurilor de elevi sau a activitatilor educative. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor
148.	**Anexa nr. I** **Capitolul I** **lit. B - Reglementări specifice personalului didactic din învăţământ** După Art. 15. – se introduce un nou articol	La Anexa 1, după art. 15 se introduce un nou articol, art. 16 având următorul cuprins: ***Art. 16.*** **Majorările şi creşterile salariale prevăzute la art. 4, art. 5, art. 7, art. 8, art. 9 şi cuantumul salarial pentru *sporul* de doctor, nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzute la art. 25 din lege."**	***1.*** Pentru că sunt sporuri specifice și necesare care ar trebui excluse de la calculul impus de art. 25 din lege. ***2.*** Respins la vot.	Camera Deputaţilor

<table>
<tr><th>Nr.
crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera
decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>Autor: Cristinel Romanescu, Deputat PNL</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>149.</td><td>Anexa 1
Cap. I
Lit.B

art. 15
Salarizarea cadrelor didactice incadrate ca profesor pentru invatamantul prescolar, respectiv profesor pentru invatamantul primar, se face la nivelul incadrarii pentru un profesor cu studii superioare din invatamantul preuniversitar.</td><td>Art. 15 se modifica si va avea urmatorul continut:

art.15. Majorarile si cresterile salariale revazute la art. 4, 5, 7, 8 si 9 si cuantumul salarial pentru sporul de doctor nu se iau in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazute la art. 25 din prezenta lege.

Autor : deputat Petru MOVILĂ, PMP</td><td></td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
<tr><td>150.</td><td>Anexa I

Capitolul II
Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare

b) funcții de execuție

<table><tr><td>Cercetător științific I</td><td>S</td><td>7546</td><td>3,02</td></tr><tr><td>Cercetător științific II</td><td>S</td><td>5966</td><td>2,39</td></tr><tr><td>Cercetător științific III</td><td>S</td><td>4216</td><td>1,69</td></tr><tr><td>Cercetător științific</td><td>S</td><td>4130</td><td>1,65</td></tr></table></td><td>Grila de salarizare se modifică și va avea următorul cuprins:

<table><tr><td>Funcţia*)</td><td>Nivelul studiilor</td><td>Vechimea in invatamant</td><td>Salariul de baza - lei Gradația 0</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td></tr><tr><td rowspan="5">Cercetător științific I</td><td>S</td><td>peste 25 de ani</td><td>10880</td></tr><tr><td>S</td><td>20-25 ani</td><td>9125</td></tr><tr><td>S</td><td>15-20 ani</td><td>7250</td></tr><tr><td>S</td><td>10-15 ani</td><td>5950</td></tr><tr><td>S</td><td>6-10 ani</td><td>5625</td></tr><tr><td>Cercetător</td><td>S</td><td>peste 25 de</td><td>7546</td></tr></table></td><td>1. Este necesară modificarea grilelor în sensul corelării pe funcții cu Legea 250/2016
în legea 250/2016, PSD a cuprins alături de cadrele universitare și pe cele din cercetare .
Astfel erau echivalate:
Cercetător științific I = profesorul universitar
Cercetător științific II = conferențiarul universitar
Cercetător științific III= lectorul universitar

2. Respins la vot.</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr.
crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera
decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td rowspan="5">ştiinţific II</td><td>S</td><td>20-25 ani</td><td>6580</td></tr>
<tr><td>S</td><td>15-20 ani</td><td>5517</td></tr>
<tr><td>S</td><td>10-15 ani</td><td>5101</td></tr>
<tr><td>S</td><td>6-10 ani</td><td>4828</td></tr>
<tr><td>S</td><td>3-6 ani</td><td>4508</td></tr>
<tr><td rowspan="6">Cercetător ştiinţific III</td><td>S</td><td>peste 25 de ani</td><td>5212</td></tr>
<tr><td>S</td><td>20-25 ani</td><td>4828</td></tr>
<tr><td>S</td><td>15-20 ani</td><td>4554</td></tr>
<tr><td>S</td><td>10-15 ani</td><td>4417</td></tr>
<tr><td>S</td><td>6-10 ani</td><td>4372</td></tr>
<tr><td>S</td><td>3-6 ani</td><td>4326</td></tr>
<tr><td rowspan="7">Cercetător ştiinţific</td><td>S</td><td>peste 25 de ani</td><td>4554</td></tr>
<tr><td>S</td><td>20-25 ani</td><td>4417</td></tr>
<tr><td>S</td><td>15-20 ani</td><td>4326</td></tr>
<tr><td>S</td><td>10-15 ani</td><td>4259</td></tr>
<tr><td>S</td><td>6-10 ani</td><td>4216</td></tr>
<tr><td>S</td><td>3-6 ani</td><td>4173</td></tr>
<tr><td>S</td><td>pana la 3 ani</td><td>4130</td></tr>
</table>
Autori: Dumitru Oprea , deputat PNL
Mara Calista , deputat PNL
</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>151.</td><td>Anexa I
Capitolul II Unităţi de cercetare ştiinţifică,</td><td>Nota se completează cu un nou punct 4 cu următorul cuprins:</td><td>1. În cadrul INP avem personal încadrat cu funcţia de cercetător</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	dezvoltare tehnologică şi proiectare **Salarii de bază** **b) funcţii de execuţie** **Notă**	4. **Salariile de bază prevăzute la lit b) se aplică şi pentru personalul încadrat pe funcţii similare din Institutul Naţional al Patrimoniului.** **Autori: Dumitru Oprea , deputat PNL** **Mara Calista , deputat PNL**	științific care este salarizat ca personal administrative și nu pe funcția sa. ***2.*** Respins la vot.	
152.	**Anexa nr. I** **Capitolul II - Unităţi de cercetare ştiinţifică, dezvoltare tehnologică şi proiectare**	**La finalul Anexei I, Capitolul II, se introduce NOTA 4, cu următorul conţinut:** **„*NOTA 4: Pentru toate funcţiile din Anexa I, Capitolul II, punctele a) şi b), coeficienţii prevăzuţi se majorează cu 1,00.”** **Iniţiator:** **Deputat PNL Cristian Buican**	***1.*** Cercetarea este unul dintre domeniile din România care a pierdut foarte mulți specialiști. Fie că s-au reprofilat în alte domenii, fie că au plecat din țară, personalul calificat din domeniul cercetării este astăzi pe cale de dispariție. Mai mult decât atât, acest domeniu poate aduce țării noastre plus valoare, în toate domeniile. De aceea, ca și în cazul funcțiilor din învățământ, și unitățile de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare trebuie să aibă un nivel de salarizare la nivel ridicat, mai ales dacă analizăm faptul că efortul bugetar pentru majorarea coeficienților cu 1,00 la toate funcțiile prevăzute la acest capitol din Legea salarizării nu este unul considerabil.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			Coeficienții actuali din Anexa nr. I FAMILIA OCUPAȚIONALĂ FUNCȚII BUGETARE ”ÎNVĂȚĂMÂNT” Capitolul II - Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare nu asigură un nivel de salarizare atractiv. De exemplu, în proiectul de lege, inițiatorii au prevăzut un coeficient de doar 1,65 pentru un cercetător științific. Nu este normal, atâta timp cât clamăm importanța deosebită a cercetării, să asigurăm unui cercetător științific un salariu puțin mai mare decât salariul minim pe economie. Majorarea cu 1,00 a coeficienților prevăzuți în această anexă ar asigura un venit decent celor din domeniul cercetării. De asemenea, majorarea tuturor salariilor cu un coeficient egal, pentru toate funcțiile menționate în anexă nu interferează, de niciun fel, cu criteriile și principiile stabilite de inițiatori. **2.** Respins la vot.	
153.	**Anexa I,** **Capitolul III – Culte**	c) personalul clerical care îşi desfăşoară activitatea în	***1.***	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	lit. E Reglementări specifice personalului clerical, care îşi desfăşoară activitatea în ţară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii **Secțiunea 1.** **Art. 2, alin. (1), lit. c)** **Art. 2, alin. (2)**	unităţile de cult beneficiază de sprijin lunar la salarizare în cuantum de **80%** din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învăţământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obţinut şi vechimii în activitatea clericală deţinută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor." **(2)** Prin excepţie de la prevederile alin. (1) lit. c), personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare în cuantum de **100%** din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obţinut şi vechimii în activitatea clericală deţinută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor**."** *Autor: deputat UDMR Andrea Éva Csép*	***2.*** Respins la vot.	
154.	**Anexa I, Cap. III, lit. E, Art. 2, alin. (1) lit. c)** „personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult beneficiază de sprijin lunar la salarizare în cuantum de 65% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat..."	**Art. 2, alin. (1) lit. c) se modifică având următorul cuprins** – „personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult beneficiază de sprijin lunar la salarizare în cuantum de **80%** din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat..." **Autor : deputat Constantin CODREANU, PMP**	1. 2. Respins la vot.	Camera Deputaţilor
155.	**Anexa I, Cap. III, lit. E,** **Art. 2, alin. (2)** – „prin excepție de la prevederile alin.(1) lit. c), personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare în cuantum de 80% din salariile de	„prin excepție de la prevederile alin. (1) lit. c), personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare în cuantum de **100%** din salariile de bază stabilite potrivit legii..."	1. 2. Respins la vot.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	bază stabilite potrivit legii..."	**Autor : deputat Constantin CODREANU, PMP**		
156.	**Anexa I, Cap. III, lit. E,** **Art. 5 alin. (1)** „Pentru sprijinirea așezămintelor religioase românești din afara granițelor, care desfășoară activități deosebite în vederea menținerii identității lingvistice, culturale și religioase a românilor din afara granițelor, se alocă de la bugetul de stat, prin unitatea centrală de cult din România, o sumă stabilită prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat".	„Pentru sprijinirea așezămintelor religioase românești din afara granițelor, care desfășoară activități deosebite în vederea menținerii identității lingvistice, culturale și religioase a românilor din afara granițelor, se alocă de la bugetul de stat, prin unitatea centrală de cult din România, o sumă **reprezentând echivalentul în lei a 235.000 de euro lunar".** **Autor : deputat Constantin CODREANU, PMP**	1. Mulți dintre credincioșii aflați în dificultate au cerut și cer sprijinul Bisericii, tot mai puțini fiind cei care au posibilitatea de a sprijini financiar funcționarea și activitatea unităților de cult. 2. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	Camera Deputaţilor
157.	Anexa I Capitolul III lit. E – Reglementări specifice personalului clerical, care își desfăşoară activitatea în ţară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii Art. 7 (2) Numărul de posturi pentru personalul clerical se poate majora prin legea bugetului de stat.	**La articolul 7 se elimină - alin. (2)** Autori: membrii USR	1. Creşterea continuă a personalului clerical poate crea dezechilibre majore în bugetul de stat, dar şi raportat la numărul total al personalului plătit din fonduri publice mai ales că nu există prevederi clare care să menţioneze condiţiile în care au loc aceste majorări ale numărului de posturi. 2. Respins la vot.	Camera Deputaţilor
158.	**Anexa nr. 1, Cap. I, lit. A, nr. 2:** 1. Funcția: Inspector școlar general	***Anexa nr. 1, Cap. I, lit. A, nr. 2 se modifică și va avea următorul cuprins***: 1. Funcția: Inspector școlar general	1.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	Salariul de bază – lei: Grad I – **6844** Grad II – **8072** 2. Funcția: Inspector școlar general adjunct Salariul de bază – lei: Grad I – **6580** Grad II – **7721** 3. Funcția: Director Casa Corpului Didactic Grad I – **6229** Grad II – **7546** 4. Funcția: inspector școlar de specialitate Grad I – **5966** Grad II – **7282**	Salariul de bază – lei: Grad I – **8493** Grad II – **10880** 2. Funcția: Inspector școlar general adjunct Salariul de bază – lei: Grad I – **7019** Grad II – **9125** 3. Funcția: Director Casa Corpului Didactic Grad I – **7019** Grad II – **9125** 4. Funcția: inspector școlar de specialitate Grad I **– 6229** Grad II – **7546** ***Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă***	2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanţare suplimentare	
159.	**Anexa nr. 1, Cap. I, lit. B, Art. 4:** Personalul didactic din învățământul special beneficiază de o majorare cu 15%a salariului de bază.	***Anexa nr. 1, Cap. I, lit. B, Art. 4 se modifică și va avea următorul cuprins***: Personalul didactic **de predare și didactic auxiliar** din învățământul special beneficiază de o majorare cu 15% a salariului de bază. ***Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă***	1. 2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanţare suplimentare	Camera Deputaţilor
160.	**Anexa nr. 1, Cap. I, lit. B,**	***Se introduce un nou articol, art. 16, după art. 15, Cap. I, lit. B:*** Majorările și creșterile salariale prevăzute la art. 4, art. 5, art. 8 și art. 9 nu se iau în calcul la stabilirea limitei de sporuri prevăzute de art. 25, alin. (1). ***Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă***	1. 2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanţare suplimentare	Camera Deputaţilor
161.	**Anexa nr. 1, Cap. I,**			Camera

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	Literă nouă	**Capitolul I, lit. C – Reglementări specifice personalului din cadrul Academiei Române și a academiilor de științe înființate prin lege și a personalului din unitățile subordonate acestora.** **Art. 1** – Salarizarea personalului din Academia Română **și din academiile de științe înființate prin lege** și a personalului din entitățile subordonate **acestora** se face conform grilelor prezentate în anexele I-VIII din prezenta lege, ținând cont de specificațiile din respectivele anexe. **Art. 2** – Salarizarea funcțiilor de conducere și de cercetare din Academia Română **și a academiilor de știință înființate prin lege** și a celor din unitățile subordonate **acestora** se face conform Anexei nr. 1, Capitolul II. **Art. 3** – Salarizarea personalului de specialitate din cadrul Academiei Române **și din cadrul academiilor de științe înființate prin lege** precum și a personalului din entitățile subordonate **acestora** se face conform *Anexei nr. 1 – Familia ocupațională de funcții bugetare "învățământ"*, 3. Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare și 6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare. **Art. 5** – Pentru celelalte funcții de specialitate și comune din cadrul Academiei Române **și din cadrul academiilor de științe înființate prin lege,** precum și a personalului din entitățile subordonate **acestora,** care nu se regăsesc la articolele 2 – 4 stabilite în prezenta anexă și care au fost reglementate prin acte normative anterioare, se vor utiliza salariile de bază din Anexa nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", Cap. II, lit. B – Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții și din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar.	1. 2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanţare suplimentare	Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă		
162.	**Cap. II, lit. b):** Cercetător științific III – coeficient – **1.69**	***Cap. II, lit. b) se modifică și va avea următorul cuprins***: Cercetător științific III – coeficient – **1.82** ***Autor: deputat PSD Camelia Gavrilă***	1. 2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanţare suplimentare	Camera Deputaţilor
163.	**Anexa II**	Corelarea articolelor din Legea salarizării unice unde se face referire la funcțiile/ocupațiile de biolog, chimist și biochimist specialist și principal cu alte texte legislative în vigoare care fac referire la funcțiile și ocupațiile de biolog, chimist și biochimist **medical** specialist și principal: adăugarea termenului ”medical” pentru funcțiile de biologi, biochimiști și chimiști specialiști și principali în textul de lege – acolo unde sunt menționate aceste profesii și ocupații *Autor : deputat Petru MOVILĂ, PMP*	***1.*** a.Ocupațiile de biolog, chimist și biochimist medical specialist și principal au fost introduse în Clasificarea ocupațiilor din România (COR) prin ORDINUL Nr. 190/76 din 14 februarie 2014 cu următoarele coduri: 1. biochimist medical principal |codul – 226915 2. biochimist medical specialist |codul – 226912 3. biolog medical principal |codul – 226916 4. biolog medical specialist |codul – 226913 5. chimist medical principal |codul – 226917 6. chimist medical specialist |codul – 226914 b.Ocupațiile de biolog, chimist și biochimist medical specialist	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			și principal au fost introduse începând cu anul 2016 în Normele metodologice de aplicare în anul 2016 și 2017 a H.G. nr. 161/2016 în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2016 – 2017 aceste profesii/ocupații însoțite de titulatura de MEDICAL. 2. Respins la vot.	
164.	**Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”SĂNĂTATE ŞI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”**	Dl deputat Petru Movilă propune majorarea salariilor de bază şi a coeficienţilor pentru toate funcţiile din anexa nr.II	1. 2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanţare suplimentare	Camera Deputaţilor
165.	**Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”SĂNĂTATE ŞI ASISTENȚĂ SOCIALĂ” Capitolul I - Unităţi sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială** **2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi sanitare şi unităţi de asistenţă medico-socială** NOTĂ: 1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate contractual din direcţiile de sănătate publică.	Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”SĂNĂTATE ŞI ASISTENȚĂ SOCIALĂ” Capitolul I - Unităţi sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială 2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi sanitare şi unităţi de asistenţă medico-socială, **se modifică și va avea următorul cuprins:** NOTĂ: 1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică şi personalului de specialitate contractual din direcţiile de sănătate publică, **direcțiile județene pentru sport și tineret, complexurilor sportive naționale,**	1. Se impune plata personalului medical din subordinea Ministerului Tineretului si Sportului la nivelul celui din Institutul Național de Medicină Sportivă. 2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanţare suplimentare	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		cluburilor sportive și celorlalte instituții din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului. *Autori: Mara Calista, deputat PNL* *Dumitru Oprea, deputat PNL* *Cristinel Romanescu, deputat PNL*		
166.	**Anexa nr. II** **FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”** **Capitolul I – Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială**	**La finalul Anexei II, Capitolul I, se introduce NOTA 2, cu următorul conţinut:** **„*NOTA 2: Pentru toate funcțiile din Anexa II, Capitolul I, punctele 1-3, coeficienţii prevăzuţi se majorează cu 1,00.”** *Inițiator:Deputat PNL Cristian Buican*	1. Chiar dacă la nivel declarativ inițiatorii acestui proiect de lege insistă pe faptul că salariile din domeniul medical cresc foarte mult, majoritatea sindicatelor din sănătate sunt nemulțumite de plafonarea sporurilor la nivelul de maxim 30% din fondul de salarii pe ordonator principal de credite. Ținând cont că veniturile angajaților din sistemul sanitar se bazează foarte mult pe sporuri care depășesc, în majoritatea cazurilor plafonul introdus prin acest proiect de lege de doar 30% pe ordonator principal de credite, veniturile unor categorii de personal din domeniul sanitar vor scădea. În aceste condiții, este obligatorie majorarea cu 1.00 a coeficienților stabiliți pentru toate funcțiile din familia ocupațională de funcții bugetare ”Sănătate și asistență socială”.	Camera Deputaţilor

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanţare suplimentare.</td><td></td></tr>
<tr><td>167.</td><td>Anexa II, Cap. I, pct. 2 lit. b subpunctul b.1
<table><tr><td colspan="5">Text existent în Proiectul de lege</td></tr><tr><td>Nr. crt.</td><td>Funcția</td><td>Nivelul studiilor</td><td>Salariul de bază – lei gradația O</td><td>Coeficient</td></tr><tr><td>1.</td><td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală</td><td>S</td><td>4905</td><td>1,96</td></tr><tr><td>2.</td><td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical</td><td>S</td><td>4388</td><td>1,76</td></tr><tr><td>3.</td><td>Biolog,</td><td>S</td><td>4087</td><td>1,63</td></tr></table></td><td>Modificarea coeficienților de creștere a salariului de bază pentru funcțiile de biolog, biochimist, chimist și fizician din Anexa II, Cap. I, pct. 2 lit. b subpunctul b.1 după cum urmează:
<table><tr><td colspan="5">Text modificat</td></tr><tr><td>Nr. crt.</td><td>Funcția</td><td>Nivelul studiilor</td><td>Salariul de bază - lei gradația O</td><td>Coeficient</td></tr><tr><td>1.</td><td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală</td><td>S</td><td>7300</td><td>2,92</td></tr><tr><td>2.</td><td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical</td><td>S</td><td>6700</td><td>2,68</td></tr><tr><td>3.</td><td>Biolog, biochimist, chimist, fizician</td><td>S</td><td>6100</td><td>2,44</td></tr><tr><td>4.</td><td>Biolog,</td><td>S</td><td>5700</td><td>2,28</td></tr></table></td><td>1. Biologii, chimiștii ,biochimiștii și fizicienii au studii superioare și lucrează în sistemul sanitar alături de medici, efectuează și validează rezultatele analizelor medicale care stau la baza diagnosticului și a conduitei terapeutice medicale, 70 – 80 % dintre diagnosticele medicale având la bază analizele medicale de laborator.
IMPACTUL SOCIO ECONOMIC al propunerilor OBBCSSR nu există deoarece în sistemul sanitar public lucrează aprox.1700 de biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni pentru care efortul bugetar este minim.</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td>
<table>
<tr><td></td><td>biochimist, chimist, fizician</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>4.</td><td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical; debutant</td><td>S</td><td>3950</td><td>1,58</td></tr>
</table>
</td><td>
<table>
<tr><td></td><td>biochimist, chimist, fizician; fizician medical; debutant</td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>
Autor : deputat Petru MOVILĂ, PMP
</td><td>2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanţare suplimentare</td><td></td></tr>
<tr><td>168.</td><td>Anexa nr. II
Capitolul I
I.1 :
<table>
<tr><th>Nr.crt.</th><th>Funcţia</th><th>Majorare salariu de bază%</th></tr>
<tr><td>3</td><td>Farmacist şef serviciu</td><td>7,5</td></tr>
<tr><td>5.</td><td>Chimist,biolog,biochimist, asistent medical,cu gestiune</td><td>5</td></tr>
</table>
</td><td>La Anexa II, Capitolul I, I.1 se modifică şi va avea următorul cuprins:
<table>
<tr><td></td><td>Funcţia</td><td>Majorare salariu de bază%</td></tr>
<tr><td></td><td>.....</td><td>.....
.....
.....
.....</td></tr>
<tr><td></td><td>Farmacist şef punct de lucru (oficină)</td><td>7,5</td></tr>
<tr><td></td><td>.....</td><td>.....
.....
.....
.....</td></tr>
<tr><td></td><td>Farmacist,chimist,biolog,biochi</td><td>5</td></tr>
</table>
</td><td>1. În situaţia actuală,farmacistul şef de oficină este farmacistul pe a cărei licenţă funcţionează farmacia dintr-un spital care şi-a pierdut identitatea juridică,prin comasarea acestuia cu un alt spital dintr-un oraş,şi care are un anumit specific. Această farmacie fiind punct de lucru al farmaciei – mamă,a spitalului tutelar.
În situaţia de faţă cele mai mari gestiuni valorice sunt ale farmaciştilor într-un spital, indiferent că îşi desfăşoară activitatea în farmacia spitalului,în laboratorul medical al spitalului sau în laboratorul Institutului de Medicină Legală.</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td><table><tr><td></td><td>mist, asistent medical,cu gestiune</td><td></td></tr></table>
Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL
Mara Calista, Deputat PNL</td><td>2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanţare suplimentare.</td><td></td></tr>
<tr><td>169.</td><td>Anexa nr. II Familia Ocupațională de Funcții Bugetare ”Sănătate și Asistență social
Capitolul I – Unități sanitare, de asitență social și de asistență medico-socială
pct. 2- ”Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi sanitare şi unităţi de asistenţă medico-socială”
a)Salarii de bază pentru personalul medico-sanitar
a.1 Unități clinice
<table><tr><th>Nr. crt.</th><th>Functia</th><th>Nivelul studiilor</th><th>Salariul de baza -lei gradatia 0</th><th>Coeficient</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr><tr><td>10</td><td>Medic rezident anul II</td><td>s</td><td>6100</td><td>2,44</td></tr><tr><td>11</td><td>Medic dentist rezident anul II</td><td>s</td><td>6100</td><td>2,44</td></tr><tr><td>12</td><td>Medic rezident anul I</td><td>s</td><td>5700</td><td>2,28</td></tr></table></td><td>Anexa nr. II, Capitolul I, pct. 2

”Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi sanitare şi unităţi de asistenţă medico-socială”
a)Salarii de bază pentru personalul medico-sanitar
a.1 Unități clinice
Se modifică şi va avea următorul cuprins:
<table><tr><th>Nr. crt.</th><th>Functia</th><th>Nivelul studiilor</th><th>Salariul de baza -lei gradatia 0</th><th>Coeficient</th></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr><tr><td>10</td><td>Medic rezident anul II</td><td>s</td><td><u>6600</u></td><td><u>2.64</u></td></tr><tr><td>11</td><td>Medic dentist rezident anul II</td><td>s</td><td><u>6600</u></td><td><u>2.64</u></td></tr><tr><td>12</td><td>Medic rezident anul I</td><td>s</td><td><u>6509</u></td><td><u>2.60</u></td></tr><tr><td>13</td><td>Medic dentist rezident anul I</td><td>s</td><td><u>6509</u></td><td><u>2.60</u></td></tr><tr><td>14</td><td>Medic</td><td>s</td><td>6400</td><td>2.56</td></tr></table></td><td>Pentru aceste categorii de unităţi sanitare trebuie să avem în vedere respectarea principiului egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală, a principiului stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoaşterii şi recompensării performanţelor profesionale obţinute pe baza criteriilor stabilite potrivit legii şi a reglementărilor proprii, dar şi a principiului ierarhizării pe verticală şi pe orizontală, în cadrul aceluiaşi domeniu, în funcţie de complexitatea şi importanţa activităţii desfăşurate.

2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanţare suplimentare</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr>
<td></td>
<td>
<table>
<tr><td>13</td><td>Medic dentist rezident anul I</td><td>s</td><td>5700</td><td>2,28</td></tr>
<tr><td>14</td><td>Medic</td><td>s</td><td>6400</td><td>2,56</td></tr>
<tr><td>15</td><td>Medic dentist</td><td>s</td><td>6400</td><td>2,56</td></tr>
<tr><td>16</td><td>Farmacist primar *1)</td><td>s</td><td>5528</td><td>2,21</td></tr>
<tr><td>17</td><td>Farmacist specialist</td><td>s</td><td>5315</td><td>2,13</td></tr>
<tr><td>18</td><td>Farmacist</td><td>s</td><td>4475</td><td>1,79</td></tr>
<tr><td>19</td><td>Farmacist rezident anul III</td><td>s</td><td>4388</td><td>1,76</td></tr>
<tr><td>20</td><td>Farmacist rezident anul II</td><td>s</td><td>4345</td><td>1,74</td></tr>
<tr><td>21</td><td>Farmacist rezident anul I</td><td>s</td><td>4302</td><td>1,72</td></tr>
</table>
</td>
<td>
<table>
<tr><td>15</td><td>Medic dentist</td><td>s</td><td>6400</td><td>2.56</td></tr>
<tr><td>16</td><td>Farmacist primar *1)</td><td>s</td><td><u>12500</u></td><td><u>5,00</u></td></tr>
<tr><td>17</td><td>Farmacist specialist</td><td>s</td><td><u>9900</u></td><td><u>3.96</u></td></tr>
<tr><td>18</td><td>Farmacist</td><td>s</td><td><u>6400</u></td><td><u>2.56</u></td></tr>
<tr><td>19</td><td>Farmacist rezident anul III</td><td>s</td><td><u>6700</u></td><td><u>2.68</u></td></tr>
<tr><td>20</td><td>Farmacist rezident anul II</td><td>s</td><td><u>6600</u></td><td><u>2.64</u></td></tr>
<tr><td>21</td><td>Farmacist rezident anul I</td><td>s</td><td><u>6509</u></td><td><u>2.60</u></td></tr>
</table>

Autor: Florin Stamatian, Deputat PNL
</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>170.</td>
<td>Anexa nr. II Familia Ocupațională de Funcții Bugetare ”Sănătate și Asistență social
Capitolul I – Unități sanitare, de asitență social și de asistență medico-socială
pct. 2- ”Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi sanitare şi unităţi de asistenţă medico-socială”
a)Salarii de bază pentru personalul medico-</td>
<td>Anexa nr. II, Capitolul I, pct. 2

”Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi sanitare şi unităţi de asistenţă medico-socială”
a)Salarii de bază pentru personalul medico-sanitar
a.2 Anatomia pathologică și medicină legală
Se modifică și va avea următorul cuprins:</td>
<td>1. Pentru aceste categorii de unităţi sanitare trebuie să avem în vedere respectarea principiului egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală, a principiului stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul</td>
<td>Camera Deputaţilor</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td>sanitar
a.2 Anatomia pathologică și medicină legală

<table><tr><td rowspan="2">Functia</td><td rowspan="2">Nivelul studiilor</td><td colspan="2">Unitati clinice</td></tr><tr><td>Salariul de baza – lei Gradatia 0</td><td rowspan="2">Coeficient</td></tr><tr><td></td><td></td><td>2022</td></tr><tr><td>Medic primar</td><td>S</td><td>16250</td><td>6.50</td></tr><tr><td>Medic specialist</td><td>S</td><td>12870</td><td>5.15</td></tr><tr><td>Medic rezident anul IV-V</td><td>S</td><td>7300</td><td>2.92</td></tr><tr><td>Medic rezident anul III</td><td>S</td><td>6700</td><td>2.68</td></tr><tr><td>Medic rezident anul II</td><td>S</td><td>6100</td><td>2.44</td></tr><tr><td>Medic rezident anul I</td><td>S</td><td>5700</td><td>2.28</td></tr><tr><td>Farmacist primar*1)</td><td>S</td><td>7186</td><td>2.87</td></tr><tr><td>Farmacist specialist</td><td>S</td><td>6909</td><td>2.76</td></tr><tr><td>Farmacist</td><td>S</td><td>5135</td><td>2.05</td></tr></table></td><td><table><tr><td rowspan="2">Functia</td><td rowspan="2">Nivelul studiilor</td><td colspan="2">Unitati clinice</td></tr><tr><td>Salariul de baza – lei Gradatia 0</td><td rowspan="2">Coeficient</td></tr><tr><td></td><td></td><td>2022</td></tr><tr><td>Medic primar</td><td>S</td><td>16250</td><td>6.50</td></tr><tr><td>Medic specialist</td><td>S</td><td>12870</td><td>5.15</td></tr><tr><td>Medic rezident anul IV-V</td><td>S</td><td>7300</td><td>2.92</td></tr><tr><td>Medic rezident anul III</td><td>S</td><td>6700</td><td>2.68</td></tr><tr><td>Medic rezident anul II</td><td>S</td><td><u>6600</u></td><td><u>2.64</u></td></tr><tr><td>Medic rezident anul I</td><td>S</td><td><u>6509</u></td><td><u>2.60</u></td></tr><tr><td>Farmacist primar*1)</td><td>S</td><td><u>16250</u></td><td><u>6.50</u></td></tr><tr><td>Farmacist specialist</td><td>S</td><td><u>12870</u></td><td><u>5.15</u></td></tr><tr><td>Farmacist</td><td>S</td><td>5135</td><td>2.05</td></tr></table>
Autor: Florin Stamatian, Deputat PNL</td><td>recunoaşterii şi recompensării performanţelor profesionale obţinute pe baza criteriilor stabilite potrivit legii şi a reglementărilor proprii, dar și a principiului ierarhizării pe verticală şi pe orizontală, în cadrul aceluiaşi domeniu, în funcţie de complexitatea şi importanţa activităţii desfăşurate.

2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanţare suplimentare</td><td></td></tr>
<tr><td>171.</td><td>Anexa nr. II, Capitolul I, pct. 2

”Salarii de bază pentru personalul de</td><td>Anexa nr. II, Capitolul I, pct. 2

”Salarii de bază pentru personalul de specialitate</td><td>1. Pentru aceste categorii de unităţi sanitare trebuie să avem în vedere respectarea</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr>
<td></td>
<td>specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi sanitare şi unităţi de asistenţă medico-socială”
a)Salarii de bază pentru personalul medico-sanitar
a.3 Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU
<table>
<tr><td>Functia</td><td>Nivelul studiilor</td><td colspan="2">Unitati clinice</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>Salariul de baza – lei Gradatia 0</td><td>Coeficient</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr>
<tr><td>Medic primar</td><td>S</td><td>13338</td><td>5.34</td></tr>
<tr><td>Medic primar dentist</td><td>S</td><td>13338</td><td>5.34</td></tr>
<tr><td>Medic specialist</td><td>S</td><td>10563</td><td>4.23</td></tr>
<tr><td>Medic specialist dentist</td><td>S</td><td>10563</td><td>4.23</td></tr>
<tr><td>Medic rezident anul IV-V</td><td>S</td><td>7300</td><td>2.92</td></tr>
<tr><td>Medic rezident anul III</td><td>S</td><td>6700</td><td>2.68</td></tr>
<tr><td>Medic rezident anul II</td><td>S</td><td>6100</td><td>2.44</td></tr>
<tr><td>Medic rezident anul I</td><td>S</td><td>5700</td><td>2.28</td></tr>
<tr><td>Medic</td><td>S</td><td>6509</td><td>2.60</td></tr>
<tr><td>Medic dentist</td><td>S</td><td>6082</td><td>2.43</td></tr>
</table>
</td>
<td>medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi sanitare şi unităţi de asistenţă medico-socială”
a)Salarii de bază pentru personalul medico-sanitar
a.3 Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU
Se modifică și va avea următorul cuprins:
<table>
<tr><td>Functia</td><td>Nivelul studiilor</td><td colspan="2">Unitati clinice</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>Salariul de baza – lei Gradatia 0</td><td>Coeficient</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr>
<tr><td>Medic primar</td><td>S</td><td>13338</td><td>5.34</td></tr>
<tr><td>Medic primar dentist</td><td>S</td><td>13338</td><td>5.34</td></tr>
<tr><td>Medic specialist</td><td>S</td><td>10563</td><td>4.23</td></tr>
<tr><td>Medic specialist dentist</td><td>S</td><td>10563</td><td>4.23</td></tr>
<tr><td>Medic rezident anul IV-V</td><td>S</td><td>7300</td><td>2.92</td></tr>
<tr><td>Medic rezident anul III</td><td>S</td><td>6700</td><td>2.68</td></tr>
<tr><td>Medic rezident anul II</td><td>S</td><td><u>6600</u></td><td><u>2.64</u></td></tr>
<tr><td>Medic rezident anul I</td><td>S</td><td><u>6509</u></td><td><u>2.60</u></td></tr>
<tr><td>Medic</td><td>S</td><td>6509</td><td>2.60</td></tr>
<tr><td>Medic dentist</td><td>S</td><td>6082</td><td>2.43</td></tr>
<tr><td>Farmacist primar*1)</td><td>S</td><td><u>13338</u></td><td><u>5.34</u></td></tr>
</table>
</td>
<td>principiului egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală, a principiului stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoaşterii şi recompensării performanţelor profesionale obţinute pe baza criteriilor stabilite potrivit legii şi a reglementărilor proprii, dar și a principiului ierarhizării pe verticală şi pe orizontală, în cadrul aceluiaşi domeniu, în funcţie de complexitatea şi importanţa activităţii desfăşurate.

2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanţare suplimentare</td>
<td></td>
</tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td>
<table>
<tr><td>Farmacist primar*1)</td><td>S</td><td>5898</td><td>2.36</td></tr>
<tr><td>Farmacist specialist</td><td>S</td><td>5671</td><td>2.27</td></tr>
<tr><td>Farmacist</td><td>S</td><td>4774</td><td>1.91</td></tr>
<tr><td>Farmacist rezident anul III</td><td>S</td><td>4682</td><td>1.87</td></tr>
<tr><td>Farmacist rezident anul II</td><td>S</td><td>4636</td><td>1.85</td></tr>
<tr><td>Farmacist rezident anul I</td><td>S</td><td>4591</td><td>1.84</td></tr>
</table>
</td><td>
<table>
<tr><td>Farmacist specialist</td><td>S</td><td><u>10563</u></td><td><u>4.23</u></td></tr>
<tr><td>Farmacist</td><td>S</td><td><u>6509</u></td><td><u>2.60</u></td></tr>
<tr><td>Farmacist rezident anul III</td><td>S</td><td><u>6700</u></td><td><u>2.68</u></td></tr>
<tr><td>Farmacist rezident anul II</td><td>S</td><td><u>6600</u></td><td><u>2.64</u></td></tr>
<tr><td>Farmacist rezident anul I</td><td>S</td><td><u>6509</u></td><td><u>2.60</u></td></tr>
</table>
Autor: Florin Stamatian, Deputat PNL
</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>172.</td><td>Anexa nr. II, Capitolul I, pct. 2

”Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi sanitare şi unităţi de asistenţă medico-socială”
a)Salarii de bază pentru personalul medico-sanitar
a.4 Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice, şi unităţi de asistenţă medico-socială

<table>
<tr><td rowspan="2">Functia</td><td rowspan="2">Nivelul studiilor</td><td colspan="2">Unitati clinice</td></tr>
<tr><td>Salariul de baza</td><td>Coeficient</td></tr>
</table>
</td><td>Anexa nr. II, Capitolul I, pct. 2

”Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi sanitare şi unităţi de asistenţă medico-socială”
a)Salarii de bază pentru personalul medico-sanitar
a.4 Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice, şi unităţi de asistenţă medico-socială

Se modifică şi va avea următorul cuprins:

<table>
<tr><td rowspan="2">Functia</td><td rowspan="2">Nivelul studiilor</td><td colspan="2">Unitati clinice</td></tr>
<tr><td>Salariul de baza – lei Gradatia 0</td><td>Coeficient</td></tr>
</table>
</td><td>1. Pentru aceste categorii de unităţi sanitare trebuie să avem în vedere respectarea principiului egalităţii, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală, a principiului stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoaşterii şi recompensării performanţelor profesionale obţinute pe baza criteriilor stabilite potrivit legii şi a reglementărilor proprii, dar şi a principiului ierarhizării pe</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr>
<td></td>
<td>
<table>
<tr><td></td><td></td><td>– lei Gradatia 0</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr>
<tr><td>Medic primar</td><td>S</td><td>12250</td><td>4.90</td></tr>
<tr><td>Medic primar dentist</td><td>S</td><td>12250</td><td>4.90</td></tr>
<tr><td>Medic specialist</td><td>S</td><td>9702</td><td>3.88</td></tr>
<tr><td>Medic specialist dentist</td><td>S</td><td>9702</td><td>3.88</td></tr>
<tr><td>Medic</td><td>S</td><td>6272</td><td>2.51</td></tr>
<tr><td>Medic dentist</td><td>S</td><td>6272</td><td>2.51</td></tr>
<tr><td><u>Farmacist primar*1)</u></td><td>S</td><td>5251</td><td>2.10</td></tr>
<tr><td><u>Farmacist specialist</u></td><td>S</td><td>5049</td><td>2.02</td></tr>
<tr><td><u>Farmacist</u></td><td>S</td><td>4251</td><td>1.70</td></tr>
</table>
</td>
<td>
<table>
<tr><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr>
<tr><td>Medic primar</td><td>S</td><td>12250</td><td>4.90</td></tr>
<tr><td>Medic primar dentist</td><td>S</td><td>12250</td><td>4.90</td></tr>
<tr><td>Medic specialist</td><td>S</td><td>9702</td><td>3.88</td></tr>
<tr><td>Medic specialist dentist</td><td>S</td><td>9702</td><td>3.88</td></tr>
<tr><td>Medic</td><td>S</td><td>6272</td><td>2.51</td></tr>
<tr><td>Medic dentist</td><td>S</td><td>6272</td><td>2.51</td></tr>
<tr><td><u>Farmacist primar*1)</u></td><td>S</td><td><u>12250</u></td><td><u>4.90</u></td></tr>
<tr><td><u>Farmacist specialist</u></td><td>S</td><td><u>9702</u></td><td><u>3.88</u></td></tr>
<tr><td><u>Farmacist</u></td><td>S</td><td><u>6272</u></td><td><u>2.51</u></td></tr>
</table>
Autor: Florin Stamatian, Deputat PNL
</td>
<td>verticală şi pe orizontală, în cadrul aceluiaşi domeniu, în funcţie de complexitatea şi importanţa activităţii desfăşurate.

2. Respins la vot. Nu se precizează sursele de finanţare suplimentare</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>173.</td>
<td>Anexa nr. II Familia Ocupațională de Funcții Bugetare ”Sănătate și Asistență social
Capitolul I – Unități sanitare, de asitență social și de asistență medico-socială
pct. 2- ”Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unități sanitare şi unități de asistenţă medico-socială”
- lit. b subpunctele b.1 și b. 2
b 1 Unități clinice</td>
<td>Subpunctule b.1 și b2 ale Anexei II, Cap. I, pct. 2 se modifică și vor avea următorul cuprins:

b 1 Unități clinice
<table>
<tr><td rowspan="2">Nr. crt.</td><td rowspan="2">Funcția</td><td rowspan="2">Nivelul studiilor</td><td colspan="2">Unități clinice</td></tr>
<tr><td>Salariul de bază – lei gradația O</td><td>Coeficient</td></tr>
</table>
</td>
<td>Biologii, chimiștii ,biochimiștii și fizicienii au studii superioare și lucrează în sistemul sanitar alături de medici, efectuează și validează rezultatele analizelor medicale care stau la baza diagnosticului și a conduitei terapeutice medicale, 70 – 80 % dintre diagnosticele medicale având la bază analizele medicale</td>
<td>Camera Deputaţilor</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr>
<td></td>
<td>
<table>
<tr><td rowspan="2">Nr. crt.</td><td rowspan="2">Funcția</td><td rowspan="2">Nivelul studiilor</td><td colspan="2">Unități clinice</td></tr>
<tr><td>Salariul de bază – lei gradația O</td><td>Coeficient</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr>
<tr><td>5.</td><td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală</td><td>S</td><td>4905</td><td>1,96</td></tr>
<tr><td>6.</td><td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical</td><td>S</td><td>4388</td><td>1,76</td></tr>
<tr><td>7.</td><td>Biolog, biochimist, chimist, fizician</td><td>S</td><td>4087</td><td>1,63</td></tr>
<tr><td>8.</td><td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical; debutant</td><td>S</td><td>3950</td><td>1,58</td></tr>
</table>
b 2 Anatomia patologică și medicina legală
</td>
<td>
<table>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>1</td><td>Biolog medical, biochimist medical, chimist medical, fizician; principal, expert în fizică medicală</td><td>S</td><td>4905</td><td>1,96</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Biolog medical, biochimist medical, chimist medical, fizician; specialist, fizician medical</td><td>S</td><td>4388</td><td>1,76</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Biolog, biochimist, chimist, fizician</td><td>S</td><td>4087</td><td>1,63</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical; debutant</td><td>S</td><td>3950</td><td>1,58</td></tr>
</table>
b 2 Anatomia patologică și medicina legală
<table>
<tr><td rowspan="2">Nr. crt.</td><td rowspan="2">Funcția</td><td rowspan="2">Nivelul studiilor</td><td colspan="2">Anatomia patologică și medicină megală</td></tr>
<tr><td>Salariul de bază – lei gradația O</td><td>Coeficient</td></tr>
</table>
</td>
<td>de laborator.
IMPACTUL SOCIO ECONOMIC al propunerilor nu există deoarece în sistemul sanitar public lucrează aprox.1700 de biologi, chimiști, biochimiști și fizicieni pentru care efortul bugetar este minim.

2. Respins la vot.</td>
<td></td>
</tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td>
<table>
<tr><td rowspan="2">Nr crt</td><td rowspan="2">Funcția</td><td rowspan="2">Nivelul studiilor</td><td colspan="2">Anatomia patologică și medicină megală</td></tr>
<tr><td>Salariul de bază – lei gradația O</td><td>Coeficient</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr>
<tr><td>1</td><td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală</td><td>S</td><td>6377</td><td>2,55</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical</td><td>S</td><td>5705</td><td>2,28</td></tr>
</table>
</td><td>
<table>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr>
<tr><td>1</td><td>Biolog medical, biochimist medical, chimist medical, fizician; principal, expert în fizică medicală</td><td>S</td><td>6377</td><td>2,55</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Biolog medical, biochimist medical, chimist medical, fizician; specialist, fizician medical</td><td>S</td><td>5705</td><td>2,28</td></tr>
</table>
Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL
Mara Calista, Deputat PNL
</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>174.</td><td>Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”SĂNĂTATE SI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”
Funcții de bază personal auxiliar:
c.2. anatomie patologică și medicină legală</td><td>Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”SĂNĂTATE SI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”
Funcții de bază personal auxiliar:
c.2. anatomie patologică şi medicină legală
<table>
<tr><td>Şofer autosanitară I *7)</td><td>M</td><td>3900</td></tr>
<tr><td>Şofer autosanitară II *7)</td><td>M</td><td>3850</td></tr>
</table>
Autori: Dumitru Oprea , deputat PNL
Mara Calista , deputat PNL</td><td>1. Nu există reglementare

2. Respins la vot.</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr.
crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera
decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>175.</td><td>Anexa II FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE « SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA »
Cap. I Unitati sanitare, de asistenta sociala si de asistentia medico-sociala

3. Unităţi de asistenţă socială/ servicii sociale cu sau fără cazare</td><td>La Anexa II, Capitolul I, punctul 3 se modifică şi va avea următorul cuprins:

3. Unităţi de asistenţă socială/ servicii sociale cu sau fără cazare/ DGASPC

Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL
Mara Calista, Deputat PNL</td><td>1. Definitia sistem asistenta sociala din Legea 292/2011 art 2: “sistemul de asistenta sociala reprezinta ansamblul de institutii, masuri si actiuni prin care statul, reprezentat de autoritatile administratiei publice centrale si locale, … si se compune din sistemul de beneficii sociale, asigurat prin aparatul de specialitate al DGASPC, si sistemul de servicii sociale, asigurat prin unitati subordonate fara personalitate juridica…”
A se elimina interpretarea neunitara existenta

2. Respins la vot.</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
<tr><td>176.</td><td>Anexa nr. II – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”
Capitolul I – Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială
3. Unități de asistență socială/ servicii sociale cu sau fără cazare
2. Salarii de bază pentru pesonalul de specialitate din unitățile de asistență social/centre cu sau fără personalitate juridică</td><td>La Anexa nr. II Capitolul I pct. 3.cu 2. la poziția 1 se introduce o nouă funcție, după nr. crt.1, cu următorul cuprins:

<table><tr><td>Nr. crt.</td><td>Functia</td><td>Nivelul studiilor</td><td>Salariul de baza -și gradatia</td><td>Coeficient</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr><tr><td>1[1]</td><td>Asistent social</td><td>SSD</td><td>3850</td><td>1,54</td></tr></table></td><td>1. Funcția de asistent social cu studii superioare de scurtă durată nu se regăsește în grila de salarizare.

2. Nu există asistent social cu SSD.</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>Autori: Mara Calista, deputat PNL
Dumitru Oprea, deputat PNL</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>177.</td><td>Anexa nr. II – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE “SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”

3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare

2. Salarii de bază pentru personalul de spcialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică

<table><tr><td>Nr. crt.</td><td>Functia</td><td>Nivelul studiilor</td><td>Salariul de baza - lei Gradatia 0</td><td>Coeficient</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr><tr><td>38</td><td>Asistent maternal profesiosist</td><td>M,G</td><td>2640</td><td>1,06</td></tr><tr><td>39</td><td>Părinte social, îngrijitor la domeciliu, asistent personal, asistent personal profesionist</td><td>M,G</td><td>2535</td><td>1,01</td></tr></table></td><td>Anexa nr. II – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE “SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”

3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare

2. Salarii de bază pentru personalul de spcialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică

<table><tr><td>Nr. crt.</td><td>Functia</td><td>Nivelul studiilor</td><td>Salariul de baza -lei Gradatia 0</td><td>Coeficient</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr><tr><td>38</td><td>Asistent maternal profesiosist</td><td>M,G</td><td>3550</td><td>1,42</td></tr><tr><td>39</td><td>Părinte social, îngrijitor la domeciliu, asistent personal, asistent personal profesionist</td><td>M,G</td><td>3450</td><td>1,38</td></tr></table></td><td>Asistenții maternali profesioniști fac parte din categoria personalului de specialitate, ei fiind angajați în urma unor cursuri de calificare, nivelul studiilor fiind medii cu bacalaureat, participă la cursuri de perfecționare în fiecare an iar activitatea lor implică: îngrijirea copiilor de la stadiul de nou-născuți și sugari până la vârsta adolescenței sau chiar majorat ceea ce include cunoștințe de neonatologie, pediatrie, educație, îngrijire și asistență medicală primară, activitatea desfășurându-se 24 de ore din 24 ore, 7 zile pe săptămână.
Părintele social, îngrijitorul la domiciliu, asistentul personal, asistentul personal profesionist este tot personal de specialitate: își desfășoară activitatea la domiciliul persoanei cu handicap grav, de cele mai multe ori permanent,</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL
Mara Calista, Deputat PNL</td><td>activitatea implicând multe cunoștințe de asistență medicală, recuperare, îngrijire specială, motiv pentru care solicităm stabilirea coeficientului de salarizare și salariului la nivelul infirmierei debutante.

2. Respins la vot. Nu se precizează sursa de finanţare suplimentară.</td><td></td></tr>
<tr><td>178.</td><td>Anexa nr. II – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE “SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”

3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare

3. Salarii de bază pentru personalul de îngrijire și asistență pentru unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică

<table><tr><td>Nr. crt.</td><td>Functia</td><td>Nivelul studiilor</td><td>Salariul de baza - lei Gradatia 0</td><td>Coefi-cient</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr><tr><td>6</td><td>Bucatar</td><td></td><td>2950</td><td>1,18</td></tr></table></td><td>Anexa nr. II – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE “SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”

3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare

3. Salarii de bază pentru personalul de îngrijire și asistență pentru unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică

<table><tr><td>Nr. crt.</td><td>Functia</td><td>Nivelul studiilor</td><td>Salariul de baza -lei Gradatia 0</td><td>Coeficient</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr><tr><td>6</td><td>Bucatar</td><td></td><td>3550</td><td>1,42</td></tr></table></td><td>1. Funcția de bucătar, face parte din categoria muncitorilor calificați, fiind cu studii generale sau medii și cu calificare de bucătar, ar trebui încadrați și salarizați conform grilei de ”muncitor calificat” ce se regăsește pe Anexa VIII Capitolul II, lit. C Alte funcții comune din sectorul bugetar, b) Funcții de execuție pe trepte profesionale, orice altă încadrare pentru funcția de bucătar fiind discriminatorie.

2. Respins la vot. Nu se precizează sursa de finanţare suplimentară.</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL **Mara Calista, Deputat PNL**		
179.	**Anexa nr. II – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ** **Capitolul I - Unităţi sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială** **2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi sanitare şi unităţi de asistenţă medico-socială** **c) salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar** **NOTĂ:** 1. Nivelul de salarizare prevazut pentru unitați clinice se aplica Și personalului de specialitate contractual din directiile de sanatate publica.	La notă , punctul 1 se modifică și va avea următorul cuprins: 1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate contractual din direcţiile de sănătate publică , **directiile judetene pentru sport si tineret, complexurilor sportive nationale, cluburilor sportive si celorlalte institutii din subordinea Ministerului Tineretului si Sportului .** **Autori: Mara Calista , deputat PNL** **Glad Varga, deputat PNL** ***Cristinel Romanescu, deputat PNL***	1. Se impune plata personalului medical din subordinea Ministerului Tineretului si Sportului la nivelul celui din Institutul National de Medicina Sportivă. 2. Forma adoptată de comisie este acoperitoare. Pentru personalul medico-sanitar s-a reglementat.	Camera Deputaţilor
180.	Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ" Capitolul I - Unităţi sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi sanitare şi unităţi de asistenţă medico-socială NOTĂ: 1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate contractual din direcţiile de sănătate	1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate contractual din direcţiile de sănătate publică , **direcţiile judeţene pentru sport şi tineret, complexurilor sportive naţionale,**	1. Se impune plata personalului medical din subordinea Ministerului Tineretului şi Sportului la nivelul celui din Institutul Naţional de Medicină Sportivă. 2. Forma adoptată de comisie este acoperitoare. Pentru personalul medico-sanitar s-a	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	publică.	**cluburilor sportive şi celorlalte instituţii din subordinea Ministerului Tineretului şi Sportului.** *Autor: deputat ALDE Andrei Dominic Gerea*	reglementat.	
181.	**ANEXA II - FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE " SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA.** ***CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate,din unitățile de asistență medico-sociologică şi din unitățile de asistență socială/servicii sociale*** **Art. 1.** – (2) În unităţile sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială, unde activitatea se desfăşoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum şi personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 ~~poate primi~~, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopţii, prevăzut la art. 20 din prezenta lege, un spor de ~~15%~~ din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.	**Art. 1.** – (2) În unităţile sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială, unde activitatea se desfăşoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum şi personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 **primeşte**, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopţii, prevăzut la art. 20 din prezenta lege, un spor de **20%** din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture. *Autor: deputat ALDE Mihai Niţă*	1. **2.** Respins la vot. Nu se precizează sursa de finanţare suplimentară.	Camera Deputaţilor
182.	**Anexa nr. II – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „SĂNĂTATE ŞI ASISTENŢĂ SOCIALĂ”** **Capitolul I**	Propuneri la: **Anexa nr. II. Familia ocupaţională de funcţii bugetare “sănătate şi asistenţă socială”** **Capitolul I** **- Unităţi sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială.**	1. Se impune corectarea pe motivul că, în proiect salariul de bază a directorului medical este asimilat la funcţia de medic primar, salar de bază care este superior salariului de bază a managerului general prevăzut în	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		1. Salarii de bază pentru funcţii de conducere Pentru funcţia de manager general din serviciile de ambulanţă (gradul 1 şi 2) să fie stabilit salariul de bază cel puţin la nivelul salariului de bază a directorului medical corespunzător gradului serviciului pe care în reprezintă. Pentru functia de director economic din serviciile de ambulanta (gradul 1 si 2) sa fie stabilit salariul de baza la nivelul salariului de baza a directorului tehnic corespunzator gradului serviciului pe care il reprezinta. Autor : deputat Ioan Liviu BALINT, PMP	proiect, deşi în ierarhia funcţiilor şi a responsabilităţilor managerul general are responsabilităţi generale de management al unităţii. Directorul medical este subordonat managerului general, şi trebuie respectată şi ierarhia salarizării. Impactul bugetar pe diferenţă este nesemnificativ, luând în calcul un număr maxim de 41 de manageri generali. 2. Respins la vot.	
183.	**Anexa II Cap. II** **Art. 2.** – (1) Munca prestată de personalul din unităţile sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială, în vederea asigurării continuităţii activităţii, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plăteşte cu un spor de ~~până la~~ 100% din salariul de bază al funcţiei îndeplinite.	**Art. 2.** – (1) Munca prestată de personalul din unităţile sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială, în vederea asigurării continuităţii activităţii, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plăteşte cu un spor **de 100%** din salariul de bază al funcţiei îndeplinite. *Autor: deputat ALDE Mihai Niţă*	1. **2.** Respins la vot. Nu se precizează sursa de finanţare suplimentară.	Camera Deputaţilor
184.	**Anexa II Cap. II**	După alineatul (2) al articolului 2 din Capitolul II, Anexa II se introduce un nou alineat cu următorul cuprins: **(3) Sporul prevazut la alin (1) nu se ia in calcul la determinarea limitelor sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazute la**	1. 2. Respins la vot.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		art.25 din prezenta Lege. *Autor: deputat ALDE Mihai Niţă*		
185.	**Anexa II Cap. II Art. 5 alin (2)** (2) Gărzile efectuate de medici în ~~afara~~ normei legale de muncă şi a programului normal de lucru de la funcţia de bază în limita a ~~48~~ de ore pe săptămână, care reprezintă durata maximă legală a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, reprezintă gărzi obligatorii.	(2) Gărzile efectuate de medici în **cadrul** normei legale de muncă şi a programului normal de lucru de la funcţia de bază în limita a **35** de ore pe săptămână, care reprezintă durata maximă legală a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, reprezintă gărzi obligatorii. *Autor: deputat ALDE Mihai Niţă*	1. 2. Respins la vot.	Camera Deputaţilor
186.	**Anexa II Cap. II Art. 5 alin (2)** **Art. 7.** – (1) În raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, **pot fi acordate,** pentru personalul din unităţile sanitare şi unităţile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri: b) pentru condiţii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular şi neurologică, psihiatrie, medicină legală, **asistenţă medicală de urgenţă şi transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanţă** şi structurile de primire a urgenţelor - UPU - SMURD, UPU şi CPU -, secţii şi compartimente de ATI şi de terapie intensivă,	A**rt. 7.** – (1) În raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, **se acorda,** pentru personalul din unităţile sanitare şi unităţile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri: b) pentru conditii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologica, TBC,SIDA, dializa, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular si neurologica, psihiatrie, medicina legala, **servicii de ambulanţă** si structuri de primire a urgentelor- UPU-SMURD, UPU si CPU, sectii si compartimente de ATI si de terapie intensiva, secţii şi compartimente de îngrijiri paliative, secţii şi compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, unitatea de îngrijire a	1. Eliminarea diferentelor de salarizare intre functia de director economic si director tehnic deoarece nu se respecta principiile sistemului de salarizare, prevazute la art. 6 din proiectul de lege, privind nediscriminarea, egalitatea, importanta sociale a muncii, stimularea personalului, ierarhizarea. Salariile astfel stabilite sunt discriminatorii pentru cele doua functii de conducere in conditiile in care cele doua functii actioneaza in acelasi domeniu de activitate, au acelasi nivel de studii, de vechime in munca si in functie,	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	secţii şi compartimente de îngrijiri paliative, secţii şi compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, unitatea de îngrijire a arșilor gravi, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervenţională, în laboratoarele de endoscopie intervenţională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgență neurovasculară, hematologie oncologică, genetică medicală precum şi medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave şi altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătăţii, cuantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabileşte de conducerea fiecărei unităţi sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar şi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri şi cheltuieli;	arșilor gravi, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervenţională, în laboratoarele de endoscopie intervenţională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgență neurovasculară, hematologie oncologică, genetică medicală precum şi medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave şi altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătăţii, cuantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabileşte de conducerea fiecărei unităţi sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar şi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri şi cheltuieli; Autor : deputat Ioan Liviu BALINT, PMP	au acealeasi conditii de munca.Responsabilitatea, complexitatea si riscurile activitatii directorului economic sunt cel putin la fel de mari ca ale directorului tehnic, dupa cum si importanta activitatii desfasurate de directorul tehnic nu este mai mare decat cea a directorului economic. Totodata sporul de 5% de care beneficiaza persoana care acorda CFP-ul nu este acordat in toate cazurile directorului economic (care desfasoara aceasta activitate in mod benevol). Impactul bugetar pe diferenţă este nesemnificativ, luând în calcul un număr maxim de 41 de directori economici. Folosirea conditionalului optativ in cazul acordarii unor drepturi salariale sau sporuri, **poate** conduce la subiectivitate sau chiar obiectivitate, in conditiile in care se **POATE** dori acest lucru. Asistenta medicala de urgenta prespitaliceasca , asa cum este definita si de legiuitor, prin Legea 95/2006, se acorda in sistem integrat, fiecare segment de personal avand rolul lui in	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			buna desfasurare a activitatii. Stabilirea, limitativ, a unui drept constituit, doar pentru o anumita categorie de personal din interiorul serviciului de ambulanta va crea discriminare si insecuritate. Se elimina, astfel, posibilitatea de a stabili, in concret, modalitatea de acordare a acestor sporuri, prin legislatia subsecventa. Activitatea serviciilor de ambulanta trebuie perceputa ca un intreg, neputand fi exclusa o anumita categorie de personal – fiind , asa cum se poate observa- singura exceptie din cuprinsul art. Pe cale de consecinta, consideram ca dreptul constituit prin prezenta lege trebuie sa apartina intreg personalului SAJ. **Fireste, cu pastrarea proportiilor, functie de riscul ce decurge din activitatea prestata.** 2. Respins la vot.	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
187.	**Anexa nr. II – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ŞI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”, Capitolul II** Art 7 alin (1) b) pentru conditii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologica, TBC, SID A, dializa, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologica, psihiatrie, medicina legaia, asistenta medicaia de urgenta și transport sanitar, acordata prin serviciile de ambulanta și structurile de primire a urgentelor (UPU - SMURD, UPU,CPU), sectii și compartimente de ATI, de terapie intensiva si de terapie acuta, unitati de supraveghere și tratament avansat al pacientilor cardiaci critici (USTACC), sectii și compartimente de tngrijiri paliative, sectii și compartimente de oncologie medicaia, oncologie pediatrica, radioterapie, hematologie oncologica, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, sectii/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/compartimentul de prevenire a infecfiilor asociate asistentei medicale, Institutul National de Hematologie Transfuzionala “Prof. Dr. C.T. Nicolau” București, centrele de transfuzie sanguina regionale/judefene și a municipiului București, personalul incadrat in blocul operator, in punctele de transfuzii din spital, in laboratoarele de cardiologie și radiologie intervenfionala, in laboratoarele de endoscopie intervenfionala, unitati de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgente	**La Anexa II, Capitolul II, alin. (1), litera b) a art. 7 se modifică şi va avea următorul cuprins:** b) pentru condiţii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular şi neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistenţă medicală de urgenţă şi transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanţă şi structurile de primire a urgenţelor - UPU - SMURD, UPU şi CPU -, secţii şi compartimente de ATI şi de terapie intensivă, secţii şi compartimente de îngrijiri paliative, secţii şi compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, **, unităţi (în cadrul farmaciilor de spital) de dizolvare centralizată a medicamentelor citostatice**, radioterapie, **secţii/compartimente pentru arşi,** personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervenţională, în laboratoarele de endoscopie intervenţională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgenţă neurovasculară, hematologie oncologică, **terapie acută, unităţi de Supraveghere şi Tratament Avansat al pacienţilor Cardiaci Critici (USTACC), Unităţi de Accidente Vasculare Cerebrale Acute (UAVCA), laboratoare de radioterapie, serviciul/compartimentul de prevenire a infecţiilor asociate asistenţei medicale,** genetică medicală precum şi medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave şi altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătăţii, cuantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabileşte de conducerea fiecărei unităţi sanitare cu personalitate juridică.	1. În concordanţă cu ghidurile internaţionale care sunt reglementate prin QUAPOS 5 (ultima variantă),acceptate şi de OMS,dizolvarea citostaticelor trebuie făcută în farmacia de spital/ unitate centralizată de dizolvare a soluţiilor citostatice.Acest aspect a fost cerut şi de către CNAS, dar în acest moment trebuie creat cadrul legislativ,dotarea farmaciilor cu aparatură specifică (hote cu flux laminar și sistem de lucru aseptic sau izolatoare cu un alt sistem de lucru) şi pregătirea personalului prin cunoaşterea normelor de securitate a muncii (deoarece soluţiile citostatice sunt foarte toxice având efecte mutagene şi teratogene demonstrate). Eliminarea abuzului conducerilor locale Se elimină sintagma “unitatea de îngrijire a arșilor gravi” și se introduce prevederea existentă în Legea 284/2010 “secţii/compartimente pentru arşi”	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	neurovasculare, genetica medicaia, precum și medicii de specialitate chirurgicala, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sanatații, cuantumul sporului este de pana la 85% din salariul de baza. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecarei unitati sanitare cu personalitate juridica, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de munca la nivel de sistem sanitar și cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetul de venituri și cheltuieli;	**Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL** **Mara Calista, Deputat PNL**	Activitatea în terapia acută se desfășoară în aceleași condiții de muncă cu terapia intensivă. Ordinul Ministrul Sănătății 1322/2012 Art. 4 Unități de Supraveghere și Tratament Avansat al pacienților Cardiaci Critici (USTACC) sunt echivalate drept unităţi de terapie intensivă de categoria a II-a Introducerea Unității de Accidente Vasculare Cerebrale Acute (UAVCA) alături de structuri de primire urgența, terapie, intensivă sau recuperare neurologică OMS 1408/2015 pentru înființarea unităților de accidente vasculare cerebrale acute, prevede : Art. 1 „…UAVCA …..asigură asistența neurologică de urgenţă. 2. Respins la vot.	
188.	**Anexa nr. II –** **Capitolul II** Art. 7. – (1) În raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul din unităţile sanitare şi unităţile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale,	La art. 7, alineatul (1), literele a), b) şi e) se modifică după cum urmează:	1. 2. Respins la vot.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	următoarele categorii de sporuri: a) pentru ~~activităţile care se desfăşoară în unităţile de urgenţă neurovasculare, în secţii şi compartimente de neurologie şi neurochirurgie şi care solicită o încordare psihică foarte ridicată~~, ~~precum şi pentru~~ personalul din unităţi, secţii şi compartimente de boli infecţioase, neonatologie, ~~săli de naştere~~ şi din laboratoarele de analize medicale, care îşi desfăşoară activitatea în condiţii periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;	a) pentru personalul din unităţi, secţii şi compartimente de boli infecţioase, neonatologie, **pediatrie**, **chirurgie generala şi pediatrică, ortopedie şi traumatologie** şi din laboratoarele de analize medicale, care îşi desfăşoară activitatea în condiţii periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;		
	b) pentru condiţii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular şi neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistenţă medicală de urgenţă şi transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanţă şi structurile de primire a urgenţelor - UPU - SMURD, UPU şi CPU -, secţii şi compartimente de ATI şi de terapie intensivă, secţii şi compartimente de îngrijiri paliative, secţii şi compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, unitatea de îngrijire a arşilor ~~gravi~~, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervenţională, în laboratoarele de endoscopie intervenţională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgență neurovasculară, hematologie oncologică, genetică medicală precum şi medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave şi altele asemenea,	b) pentru condiţii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular şi neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistenţă medicală de urgenţă şi transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanţă şi structurile de primire a urgenţelor - UPU - SMURD, UPU,CPU **şi camere de gardă** -, secţii şi compartimente de ATI şi de terapie intensivă,**terapie acută, unităţi de supraveghere şi tratament avansat al pacienţilor cardiac critici,** secţii şi compartimente de îngrijiri paliative, secţii şi compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, **secţii/compartimente de pregătire a medicamentelor citostatice,** radioterapie, **laboratoare de radioterapie, unităţi/compartimente de îngrijire a arşilor, serviciul/compartimentul de prevenire a infecţiilor asociate asistenţei medicale, Institutul Naţional de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" Bucureşti, centrele de transfuzie sanguină regionale/judeţene şi a Municipiului Bucureşti,** personalul încadrat în blocul operator, **săli de naştere,** în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	stabilite de Ministerul Sănătăţii, cuantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabileşte de conducerea fiecărei unităţi sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu ~~sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar~~ şi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri şi cheltuieli;	de cardiologie intervenţională, în laboratoarele de endoscopie intervenţională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgență neurovasculară, hematologie oncologică, genetică medicală precum şi medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave şi altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătăţii,**personalul medical din Institutul Naţional de Expertiză Medicală şi Recuperare a Capacităţii de Muncă şi din cabinetele medicale din cadrul structurilor teritoriale de expertiză medicală a capacităţii de munca** cuantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabileşte de conducerea fiecărei unităţi sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicat**ul reprezentativ la nivel de unitate, în cazul în care nu există un sindicat reprezentativ la nivel de unitate cu sindicatul afiliat la o federaţie reprezentativă la nivel de sector de activitate** şi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri şi cheltuieli;		
	e) pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea cu surse de radiaţii sau generator de radiaţii, un spor pentru condiţii periculoase de până la ~~30%~~ din salariul de bază, diferenţiat pe categorii de risc radiologic astfel: ~~10%~~ la categoria I, ~~15%~~ la categoria a II-a, ~~20%~~ la categoria a III-a şi ~~30%~~ la categoria a IV-a;	e) pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea cu surse de radiaţii sau generator de radiaţii, un spor pentru condiţii periculoase de până la **40%** din salariul de bază, diferenţiat pe categorii de risc radiologic astfel: **15%** la categoria I, **20%** la categoria a II-a, **30%** la categoria a III-a şi **40%** la categoria a IV-a; *Autor: deputat ALDE Mihai Niţă*		
189.				Camera

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	Anexa nr. II – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „SĂNĂTATE ŞI ASISTENȚĂ SOCIALĂ", Capitolul II **Art. 7 alin (5) şi (8)** (5)Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică ~~poate~~ beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.	(5) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică **beneficiază,** în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c), **d)**, e) **şi h),** dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri. *Autor: deputat ALDE Mihai Niţă*	1. 2. Respins la vot.	Deputaţilor
190.	Anexa nr. II Capitolul II Art. 7 Alineate noi	La Anexa nr. II – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „SĂNĂTATE ŞI ASISTENȚĂ SOCIALĂ", Capitolul II Art. 7 după alineatul (5) se introduce alineatele (6) şi (7) cu următorul cuprins: **(6) Angajatii care îşi desfăşoară activitatea în structuri/secţii/compartimente în care se efectuează spitalizări de zi, nivelul sporului va fi similar cu cel al secţiilor în care se efectuează internări continue.** **(7) Pentru sistemul sanitar şi de asistenţă socială depăşirea procentului de 30% prevăzut la art. 25, alin (1) din prezenta Lege se aprobă prin hotărâre de Guvern la iniţiativa Ministerului Sănătăţii.** *Autor: deputat ALDE Mihai Niţă*	1. **2.** Respins la vot. Nu se precizează sursa de finanţare suplimentară.	Camera Deputaţilor
191.	**Anexa nr. II – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „SĂNĂTATE ŞI**		1.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	ASISTENȚĂ SOCIALĂ", Capitolul II **Art. 7 alin (8)** Art. 8. – Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea şi efectuarea gărzilor în unităţile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătăţii cu consultarea organizaţiilor sindicale ~~semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.~~	Art. 8. – Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea şi efectuarea gărzilor în unităţile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătăţii cu consultarea organizaţiilor sindicale **reprezentative la nivelul sectorului de activitate.** *Autor: deputat ALDE Mihai Niţă*	**2.** Respins la vot.	
192.	**ANEXA II** ***CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate,din unitățile de asistență medico-sociologică şi din unitățile de asistență socială/servicii sociale*** **Art 15** **g)** pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;	g) pentru asisgurarea continuitatii, asistentii maternali profesionisti **si asistentii personali** pot beneficia de un spor de 7,5%. **Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL** **Mara Calista, Deputat PNL**	1. Si asistentul personal asigura continuitate in munca deoarece este un angajat permanent al primariilor de domiciliu al persoanelor cu handicap sau al DGASPC-urilor de sectoare. **2.** Respins la vot. Nu se precizează sursa de finanţare suplimentară.	Camera Deputaţilor
193.	**Anexa nr. II** **Capitolul II – Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale** **Art. 15.alin (1)** se adaugă o **nouă literă, h)**	La alineatul (1) al articolului 15 din Anexa nr. II Capitolul II, după litera g) se introduce o nouă literă, h), cu următorul cuprins: **h) pentru îngrijirea unui copil cu handicap, asistenții maternali profesioniști pot beneficia de un spor de până 15% din salariul de bază.**	1. Asistenții maternali profesioniști care au în îngrijire un copil cu handicap exercită o activitate care implică mai multă responsabilitate, grijă și atenție. Drepturile prevăzute la lit.f) şi h) sunt acordate **şi în prezent** asistenţilor maternali profesioniști, prin OUG	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		Autori: Mara Calista, deputat PNL **Dumitru Oprea, deputat PNL**	nr.26/1997. La momentul apariţiei Legii nr.272/2004 privind protecţia şi promovarea drepturilor copilului, OUG nr.26/1997 a fost abrogată, cu excepţia art.20, care cuprinde acordarea acestor drepturi. Pentru evitarea paralelismelor legislative, aceste prevederi trebuie abrogate din OUG nr.26/1997 şi reglementate în legea salarizării, acolo unde sunt prevăzute şi alte drepturi acordate asistenţei sociale / asistenţilor maternali profesionişti. **2.** Respins la vot. Nu se precizează sursa de finanţare suplimentară.	
194.	**Anexa nr.III – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”** **UNITĂȚI DE CULTURĂ** **<u>Capitolul I.</u> Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră „Madrigal”- Marin Constantin, Centrul**	**Anexa nr.III – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „CULTURĂ”** **UNITĂȚI DE CULTURĂ** **<u>Capitolul I.</u> Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderant în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră „Madrigal”- Marin Constantin, *<u>Centrul de Cultură „George Apostu”,</u>* Centrul Național de Artă Tinerimea Română, din**	**1. Profilul Centrului de Cultură ”George Apostu” Bacău are un <u>caracter unic în România</u>** și nu se regăsește, din punct de vedere al activităților culturale desfășurate, în profilul altor centre de cultură. **Profilul acestei instituții se regăsește secvențial în activitatea filarmonicilor, teatrelor, centrelor de cultură sau artă naționale, centre de**	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	Național de Artă Tinerimea Română, din centrele de Cultură/artă națională, precum și din alte instituțiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte instituții de spectacole și/sau concerte Instituții de spectacole sau concerte **naționale sau de importanță națională,** instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră „Madrigal”- Marin Constantin, centre naționale de cultură/artă naționale, Centrul Național de Artă Tinerimea Română,precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București	**centrele de cultură/artă națională, precum și din alte instituțiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte instituții de spectacole și/sau concerte** Instituții de spectacole sau concerte **naționale sau de importanță națională,** instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră „Madrigal”- Marin Constantin, ***Centrul de Cultură „George Apostu”,*** Centrul Național de Artă Tinerimea Română, centre naționale de cultură/artă naționale, precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București *Autor: Mihai Niţă, deputat ALDE*	**rezidență artistică, muzee, biblioteci, edituri etc**. Centrul de Cultură ”George Apostu” Bacău, ***contribuie strategic și programatic la educația și modelarea valorilor tinerilor,*** desfășoară cu regularitate, ***activități cultural – artistice, științifice, muzeistice, editoriale, educaționale, cât și programe de rezidență artistică în domeniul dansului contemporan și al artelor plastice și nu în ultimul rând proiecte europene dezvoltate în parteneriat cu alte organizații din Europa și din întreaga lume.*** Consecința firească a aplicării prevederilor menţionate, este cea de încadrare a Centrului de Cultură „George Apostu” – alături de celelalte instituții de cultură – acolo unde a fost menită să fie, încă de la înființare – conf. Ordinului Ministrului Culturii nr.449/20.08.1990 – când această instituție purta numele de ***<<Centrul Internațional de Cultură şi Arte „George Apostu”>>,*** denumire cunoscută și recunoscută, în	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			timp, în relaţiile instituţiei cu partenerii naţionali și internaţionali. Totodată, discrepanţele salariale înregistrate de personalul angajat al acestei instituții, în ultimii 2 ani prin aplicarea prevederilor: **OU nr.27/2015, OU nr.43/2016 și OU nr.2 / 2017,** au generat inadvertențe și inechități salariale care au creat nu numai disfuncționalități în desfășurarea activității instituției, ci și tensiuni relaționale și interumane, întreaga activitate a instituției având de suferit. – astăzi, ***personalul angajat având salarii cu cel puțin 32 % mai mici decât personalul angajat al celorlalte instituții de cultură de subordonare locală.*** **Menţinerea discrepanţelor salariale între aceste categorii de personal generează un climat de muncă neproductiv cu implicaţii majore asupra actului cultural.** Având în vedere cele sus-menţionate, propunem introducerea unei reglementări care să elimine aceste discrepanţe salariale și	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			poziționarea Centrului de Cultură „George Apostu” alături de instituțiile de cultură care contribuie în cea mai mare măsură la promovarea patrimoniului cultural si a imaginii României în întreaga lume. 2. Respins la vot.	
195.	Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”CULTURĂ” UNITĂŢI DE CULTURĂ **Capitolul I.** Salarii de baza din institutii de spectacole sau concerte nafionale sau de important najionaia, din institutii de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent in limba unei minoritaji, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului National de Camera Madrigal - Marin Constantin, Centrului National de Arta Tinerimea Romana din centrele de cultura/arta najionaia, precum și din institutiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte institutii de spectacole sau concerte	*Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”CULTURĂ” UNITĂŢI DE CULTURĂ* *Se modifică şi va avea următorul cuprins:* *Capitolul I. Salarii de bază din instituţii de spectacole sau concerte naţionale sau de importanţă naţională, din instituţii de spectacole la care spectacolele se desfăşoară preponderent în limba unei minorităţi, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Naţional de Cameră "Madrigal" - Marin Constantin, Centrului Naţional de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă naţională, precum şi din instituţiile de spectacole şi/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucureşti,* ***Caselor de Cultură ale Studenților, Complexul Cultural Sportiv Studențesc Tei și Sălilor Polivalente din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului,*** *precum și din alte instituții de spectacole sau concerte.* ***Autori:***	Din proiect, de la anexa III, cap.V, lipsesc funcțiile artistice (dirijor, coregraf etc) care se regăsesc pe ștatele de funcții ale Caselor de Cultură ale Studenților și funcțiile ce țin de activitatea specifică instituțiilor de spectacole și concerte care se regăsesc pe ștatele de funcții ale Sălilor Polivalente. Propunem ca salarizarea funcțiilor artistice din cadrul Caselor de Cultură ale Studenților, precum și a funcțiilor ce țin activitatea specifică instituțiilor de spectacole și concerte regăsite în ștatul de funcții ale Caselor de Cultură și Sălilor Polivalente din subordinea MTS, să se facă în conformitate cu anexa III cap.I alin.II “ Alte instituții de	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		Mara Calista, deputat PNL **Dumitru Oprea, deputat PNL** **Cristinel Romanescu , deputat PNL**	spectacole sau concerte (în mod nedrept Casele de Cultură ale Studenților nu sunt denumite în actele normative " instituții de cultură", ci "instituții publice" și nu le este recunoscut dreptul de a funcționa ca instituții de spectacole și concerte, deși ele promovează în mod real cultura națională prin programe culturale ale ansamblurilor artistice folclorice, corale, coregrafice,trupelor de teatru și au prevăzută în ROF activitatea de organizare și găzduire spectacole și concerte. 2. Respins la vot.	
196.	Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ" UNITĂŢI DE CULTURĂ Capitolul I. Salarii de bază din instituţii de spectacole sau concerte naţionale sau de importanță naţională, din instituţii de spectacole la care spectacolele se desfăşoară preponderent în limba unei minorităţi, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Naţional de Cameră "Madrigal" - Marin Constantin, Centrului Național de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă națională, precum şi din instituţiile de spectacole şi/sau concerte din subordinea Consiliului General al	Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ" UNITĂŢI DE CULTURĂ Capitolul I. Salarii de bază din instituţii de spectacole sau concerte naţionale sau de importanță naţională, din instituţii de spectacole la care spectacolele se desfăşoară preponderent în limba unei minorităţi, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Naţional de Cameră "Madrigal" - Marin Constantin, Centrului Național de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă națională, precum şi din instituţiile de spectacole şi/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucureşti, **Caselor de Cultură ale Studenţilor, Complexul Cultural Sportiv Studenţesc Tei şi Sălilor Polivalente din subordinea** Ministerului	Din proiect, de la anexa III, cap.V, lipsesc funcţiile artistice (dirijor, coregraf etc) care se regăsesc pe statele de funcţii ale Caselor de Cultură ale Studenţilor şi funcţiile ce ţin de activitatea specifică instituţiilor de spectacole şi concerte care se regăsesc pe statele de funcţii ale Sălilor Polivalente. **Propunem ca salarizarea funcţiilor artistice din cadrul Caselor de Cultură ale Studenţilor, precum şi a**	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	Municipiului Bucureşti, precum și din alte instituții de spectacole sau concerte	Tineretului și Sportului, precum și din alte instituții de spectacole sau concerte. *Autor: Andrei Dominic Gerea, deputat ALDE*	**funcţiilor ce ţin de activitatea specifică instituţiilor de spectacole şi concerte regăsite în statul de funcţii ale Caselor de Cultură şi Sălilor Polivalente din subordinea MTS, să se facă în conformitate cu anexa III cap.I alin.II " Alte instituţii de spectacole sau concerte (**în mod nedrept Casele de Cultură ale Studenţilor nu sunt denumite în actele normative " instituţii de cultură", ci "instituţii publice" şi nu le este recunoscut dreptul de a funcţiona ca instituţii de spectacole şi concerte, deşi ele promoveaza în mod real cultura naţională prin programe culturale ale ansamblurilor artistice folclorice, corale, coregrafice, trupelor de teatru şi au prevazută în ROF activitatea de organizare şi găzduire spectacole şi concerte. 2. Respins la vot.	
197.	*Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ" UNITĂŢI DE CULTURĂ* **I. UNITATI DE CULTURA** **Capitolul I.** Salarii de baza din institutii de spectacole sau concerte nafionale sau de important	**Se modifică și se completează cu următorul cuprins:** **I. UNITATI DE CULTURA** **Capitolul I.** Salarii de baza din institutii de spectacole sau concerte naționale sau de important națională, din institutii de spectacole la care spectacolele se desfășoară	**Institutul Național al Patrimoniului (I.N.P.)** este o instituție publică de importanță națională, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Ministerului Culturii și	Camera Deputaţilor

<table>
<tr><th>Nr.
crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera
decizională</th></tr>
<tr><td></td><td>najionaia, din institutii de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent in limba unei minoritaji, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului National de Camera Madrigal - Marin Constantin, Centrului National de Arta Tinerimea Romana din centrele de cultura/arta najionaia, precum și din institutiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte institutii de spectacole sau concerte</td><td>preponderent in limba unei minorităţii, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului National de Camera Madrigal - Marin Constantin, Centrului National de Arta, Institutul Naţional al Patrimoniului, Tinerimea Romana din centrele de cultura/arta najionaia, precum și din institutiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte institutii de spectacole sau concerte
Autori:
Mara Calista, deputat PNL
Dumitru Oprea, deputat PNL</td><td>Identităţii Naţionale</td><td></td></tr>
<tr><td>198.</td><td>Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE ”CULTURĂ
Capitolul IV - presă, edituri, informare documentară şi alte instituţii publice de cultură
Funcţii conducere<table><tr><td>Redactor-şef adjunct (manager)</td><td>4905</td><td>5212</td></tr><tr><td>Redactor-şef adjunct</td><td>4819</td><td>5110</td></tr></table></td><td>Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE ”CULTURĂ
presă, edituri, informare documentară şi alte instituţii publice de cultură
Funcţii conducere<table><tr><td>Redactor-şef adjunct (manager)</td><td></td><td>5110</td><td>5212</td></tr><tr><td>Redactor-şef adjunct</td><td></td><td>4819</td><td>5110</td></tr></table>Autori: Dumitru Oprea şi Mara Calista, deputaţi PNL</td><td>1. Corelare cu funcţia din subordine

2. Respins la vot.</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
<tr><td>199.</td><td>Anexa nr. III - FAMILIA OCUPA□IONALĂ DE FUNC□II BUGETARE „CULTURĂ”

Capitol nou - Grilă nouă</td><td>Anexa nr. III - FAMILIA OCUPA□IONALĂ DE FUNC□II BUGETARE „CULTURĂ”

Capitolul X. Salarii de bază în Institutul Na□ional al Patrimoniului</td><td></td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general)	S	8.247	8.774	3,30	3,51
2	Director general adjunct	S	6.229	8.072	2,49	3,23
3	Director	S	6.229	8072	2,49	3,24
4	Şef serviciu	S	5.008	6.844	2,00	2,74
5	Şef birou	S	4.905	5.528	1,96	2,21

Nota: Salariile de bază prevăzute la gradul I □i gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Func□ii de execu□ie

Nr. crt.	Func□ia	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei. Grada□ia 0	Coeficient
1	Cercetător □tiin□ific			
	- gradul I	S	6.229	2,49
	- gradul II	S	5.996	2,39
	- gradul III	S	5.008	2,00
	- cercetător ştiinţific	S	4130	1,65
	- asistent de cercetare ştiinţifică	S	4087	1,63
	- asistent cercetare ştiinţifică stagiar	S	3950	1,58
2	Analist,			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia					Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
				arheolog, arhitect, inginer, arhivist, bibliotecar, consilier juridic, consultant artistic, documentarist, economist, etnograf, expert, fotograf, inginer de sistem, inspector de specialitate, consilier, istoric, maestru de balet/dans, programator, redactor, referent de specialitate, secretar de redac□ie, tehnoredactor, topograf				
				gradul IA	S	5.315	2,13	
				gradul I	S	5.008	2,00	
				gradul II	S	4.302	1,72	
				debutant	S	3.950	1,58	
			3	Arhivist, bibliotecar, conductor arhitect, subinginer, topograf				
				gradul I	SSD	4.216	1,69	
				gradul II	SSD	3.950	1,58	
				gradul III	SSD	3.900	1,56	
				debutant	SSD	3.850	1,54	
			4	Arhivar, fotograf, operator de date, operator				

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		<table><tr><td></td><td>de imagine, programator ajutor, referent, contabil, tehnoredactor, topograf</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>gradul IA</td><td>M</td><td>3.900</td><td>1,56</td></tr><tr><td></td><td>gradul I</td><td>M</td><td>3.850</td><td>1,54</td></tr><tr><td></td><td>gradul II</td><td>M</td><td>3.750</td><td>1,50</td></tr><tr><td></td><td>debutant</td><td>M</td><td>3.610</td><td>1,44</td></tr><tr><td>5</td><td>Îngrijitor, muncitor, portar, □ofer, supraveghetor</td><td></td><td>2.900</td><td>1,16</td></tr></table> Notă: Salariile de bază prevăzute la Iit. b) sunt pentru grada□ia 0. Salariile de bază pentru grada□iile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru grada□ia 0 potrivit prevederilor art 10 din prezenta lege. **Autor: deputaţi USR Cristian Seidler şi Iulian Bulai**		
200.	**Anexa IV „Diplomație”** Art. 4 Alin. (1) – Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și având-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoara activitatea. Alin. (2) – Salariul lunar în valută corespunzător	Alin. (1) – Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții **în raport cu nivelul salariului funcției de portar**, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și având-se în vedere costul vieții și condițiile de viață, de muncă **și de securitate** din țara în care personalul își desfășoara activitatea. Alin. (2) – Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de	1. Corelare cu prevederile legale în vigoare prevăzute la art. 3 a Hotărârii Guvernului nr. 837/1995 cu privire la criteriile de salarizare în valută și celelalte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate, republicată, pentru a nu avea în vigoare temeiuri legale contradictorii. Este necesar să se facă o actualizare anuală a	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă. (3) - Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul a salariilor și indemnizațiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoara activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.	ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra **funcției de portar luată ca bază** de calcul pentru țara respectivă. (3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul a salariilor și indemnizațiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoara activitatea, se stabilește **anual** prin hotărâre a Guvernului. **Autor: Florin Claudiu Roman, deputat PNL**	coeficientului de ierarhizare pentru a răspunde optim necesităților reale în zone de conflict armat, cu delincvență și criminalitate ridicată (vezi Venezuela, Sri Lanka). O adaptare de fond a salariilor personalului trimis în misiune permanentă în străinătate la costurile vieţii din ţările în care îşi desfăşoară activitatea nu a mai avut loc din anul 2002 pentru 11 % din ţări şi din anul 2004 pentru 50 % din ţări, în condiţiile în care nivelul de trai a crescut simţitor, preţurile la produsele de bază şi servicii au înregistrări semnificative, deprecierea continuă a raportului de schimb între dolarul american, euro şi moneda locală, consecinţa fiind, în unele spaţii, prăbuşirea nivelului de viaţă. După anul 2004, ajustări ale bazei de calcul s-au efectuat în situaţii determinate de contexte politice şi sociale speciale (Canada - aprecierea dolarului canadian în raport cu cel american, Coreea de Sud - creşterea costului vieţii şi a nivelului de trai, Norvegia - Oslo considerată cea mai	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			scumpă capitală din lume). Considerente de ordin economic, precum recesiunea economică în zone extinse, urmate de creşterea inflaţiei - conform institutelor nationale de statistica - au contribuit la creşterea preţurilor, conducând la scăderea puterii de cumpărare. Procesul de depreciere continuă a dolarului şi euro în raport cu monedele locale constituie un alt factor de scădere a puterii de cumpărare a salariilor (exemplu ţările din Orientul Mijlociu care au ca principala sursă de venit petrolul cu o pondere de peste 75 % in export, devalorizarea dolarului american, moneda în care se fac încasările din petrol, accentuează fenomenul inflaţionist cu implicatii deosebit de grave asupra costului vieţii). În ţări în care salariile sunt de regulă mai mici (exemplu Africa) produsele de bază se importă, conducând la creşterea preţurilor acestora. 2. Respins la vot.	
201.	**Anexa nr.IV** Secțiunea a 2-a Salarii Art. 2	Art. 2	1. Corelare cu modificările avute în vedere la art. 4 din anexa IV	Camera Deputaţilor

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td>Alin. (1) – Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoara activitatea.
Alin. (2) – Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.
(3) - Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul a salariilor și indemnizațiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoara activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.</td><td>Alin. (1) – Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții în raport cu nivelul salariului funcției de portar, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață, de muncă și de securitate din țara în care personalul își desfășoara activitatea.
Alin. (2) – Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra funcției de portar luată ca bază de calcul pentru țara respectivă.
(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul a salariilor și indemnizațiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoara activitatea, se stabilește anual prin hotărâre a Guvernului.

Autor:Florin Claudiu Roman, deputat PNL</td><td>„Diplomație”

2. Respins la vot.</td><td></td></tr>
<tr><td>202.</td><td>Anexa IV
Capitolul V – Nomenclatorul funcțiilor și coeficienților de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valută pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate
<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Funcția de încadrare la misiune</th><th>Nivelul studii</th><th>Coef. de ierarhizare</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Ambasador-șef de misiune, emisar</td><td>S</td><td>6,60</td></tr>
</table></td><td>Capitolul V – Nomenclatorul funcțiilor și coeficienților de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valută pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate
<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Funcţia de încadrare la misiune</th><th>Nivelul studii</th><th>Coef. de ierarhizare</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Ambasador-şef de misiune, emisar special pentru zonele de conflict
armat, reprezentant special SECI</td><td>S</td><td>6,60</td></tr>
</table></td><td>1.

2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare necesare.</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat			Amendamentul propus şi autorul acestuia			Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI							
2	Ambasador de carieră	S	6,27	2	Ambasador de carieră	S	6,27	
3	Consul general-şef al unui consulat general, ministru plenipotenţiar Funcţii de reprezentant militar prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior în structuri de reprezentare naţionale şi funcţii în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior; şef secţiune apărare	S	6,16	3	Consul general-şef al unui consulat general, ministru plenipotenţiar Funcţii de reprezentant militar prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior în structuri de reprezentare naţionale şi funcţii în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior; şef secţiune apărare	S	6,16	
4	Ministru consilier, consul general de carieră, reprezentant diplomatico-militar pe lângă organizaţiile internaţionale, director institut	S	6,05	4	Ministru consilier, consul general de carieră, reprezentant diplomatico-militar pe lângă organizaţiile internaţionale, director institut cultural, ataşat al apărării principal, militar, aero şi naval. Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general de brigadă	S	6,05	
				5	Consilier diplomatic clasa I, **<u>consilier relaţii clasa I,</u>** consilier economic clasa I, ataşat apărare clasa I, ataşat de afaceri interne clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale clasa I, şef birou presă clasa I, director centru	S	4,84	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat			Amendamentul propus şi autorul acestuia			Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		cultural, ataşat al apărării principal, militar, aero şi naval. Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE /ONU prevăzute cu gradul de general de brigadă				de informare, director adjunct institut cultural Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de colonel				
	5	Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I, ataşat apărare clasa I, ataşat de afaceri interne clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale clasa I, şef birou presă clasa I, director centru de informare, director adjunct institut cultural Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE /ONU prevăzute cu gradul de colonel	S	4,84		6	Consilier diplomatic clasa a II-a**, consilier relaţii clasa a II-a,** consilier economic clasa a II-a, ataşat apărare clasa a II-a, ataşat de afaceri interne clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale clasa a II-a, şef birou presă clasa a II-a, reprezentant militar Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de locotenent-colonel Funcţii de personal civil contractual a Ministerului Apărării Naţionale în structuri de reprezentare naţionale prevăzute cu studii superioare	S	4,62		
	6	Consilier diplomatic clasa a	S	4,62		7	Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, economist principal clasa I, ataşat apărare adjunct clasa I, ataşat de afaceri interne adjunct clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa I, consul clasa I, ataşat principal comunicaţii clasa I,	S	4,18		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat			Amendamentul propus şi autorul acestuia				Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		II-a, consilier economic clasa a II-a, ataşat apărare clasa a II-a, ataşat de afaceri interne clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale clasa a II-a, şef birou presă clasa a II-a, reprezentant militar Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE /ONU prevăzute cu gradul de locotenent-colonel Funcţii de personal civil contractual a Ministerului Apărării Naţionale în structuri de reprezentare naţionale prevăzute cu studii superioare				Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de maior				
	7	Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, economist principal clasa I, ataşat apărare adjunct clasa I,	S	4,18	8	Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, , ataşat apărare adjunct clasa a II-a, ataşat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa a II-a, consul clasa a II-a, ataşat principal comunicaţii clasa a II-a Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de căpitan	S	4,07		
					9	Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, economist clasa I, viceconsul clasa I, şef birou turism clasa I, ataşat comunicaţii I clasa I	S	3,85		
					10	Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, corespondent de presă clasa I, economist clasa a II-a, şef serviciu administrativ clasa I, viceconsul clasa a II-a, ataşat comunicaţii I clasa a II-a Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU	S	3,74		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat			Amendamentul propus şi autorul acestuia				Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		ataşat de afaceri interne adjunct clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa I, consul clasa I, ataşat principal comunicaţii clasa I, Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE /ONU prevăzute cu gradul de maior				prevăzute cu gradul de sublocotenent/locotenent				
	8	Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, , ataşat apărare adjunct clasa a II-a, ataşat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa a II-a, consul clasa a II-a, ataşat principal comunicaţii clasa a II-a Funcţii militare în structuri de	S	4,07		11	Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, şef serviciu administrativ clasa a II-a, referent principal relaţii clasa I, şef birou turism clasa a II-a, corespondent de presă clasa a II-a, ataşat comunicaţii II clasa I; documentarist în secţiunea apărare	S	3,63		
						12	Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, referent principal relaţii clasa a II-a, ataşat comunicaţii II clasa a II-a	S	3,41		
						13	Ataşat clasa I, referent relaţii clasa I, bibliotecar principal, agent consular clasa I, ataşat comunicaţii III clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa I, referent principal protecţie clasa I	S	3,19		
						14	Ataşat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relaţii clasa a II-a, ataşat comunicaţii III clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa a II-a, referent principal protecţie clasa a II-a	S	3,08		
						15	Şef birou administrativ, referent principal de specialitate Funcţii în cadrul structurilor de reprezentare naţională sau	M	2,97		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat			Amendamentul propus şi autorul acestuia				Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE /ONU prevăzute cu gradul de căpitan				a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de plutonier-major-plutonier adjutant principal/maistru militar clasa a II-a - maistru militar principal. Funcţii de personal civil contractual al Ministerului Apărării Naţionale în structuri de reprezentare naţională prevăzute cu studii medii				
	9	Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, economist clasa I, viceconsul clasa I, şef birou turism clasa I, ataşat comunicaţii I clasa I	S	3,85	16	Contabil principal, referent transmitere, funcţionar consular principal Funcţii în cadrul structurilor de reprezentare naţională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sergent-plutonier/maistru militar clasa a V-a - maistru militar clasa a III-a	M	2,86		
	10	Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, corespondent de presă clasa I, economist clasa a II-a, şef serviciu administrativ clasa I, viceconsul clasa a II-a, ataşat comunicaţii I clasa a II-a Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE /ONU prevăzute cu gradul de sublocotenent/loc otenent	S	3,74	17	Contabil, cancelarist, bibliotecar, funcţionar consular	M	2,75		
					18	Secretar-dactilograf principal, referent de specialitate I, referent protecţie I	M	2,75		
					19	Intendent I, referent de specialitate II, referent protecţie II	M	2,53		
					20	Ssecretar-dactilograf, referent relaţii II, intendent II	M G	2,42		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională

11	Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, şef serviciu administrativ clasa a II-a, consilier relaţii clasa I, referent principal relaţii clasa I, şef birou turism clasa a II-a, corespondent de presă clasa a II-a, ataşat comunicaţii II clasa I; documentarist în secţiunea apărare	S	3,63
12	Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, consilier relaţii clasa a II-a, referent principal relaţii clasa a II-a, ataşat comunicaţii II clasa a II-a	S	3,41
13	Ataşat clasa I, referent relaţii clasa I, bibliotecar principal, agent consular clasa I, ataşat comunicaţii III clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa I, referent principal protecţie	S	3,19

21	**Șofer I, muncitor calificat I**	**M G**	**2,31**
22	**Şofer II, muncitor calificat II Funcţii de soldaţi şi gradaţi voluntari în cadrul structurilor de reprezentare naţională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU**	**G**	**1,98**
23	Portar	G	1,87
24	Îngrijitor	G	1,76

Notă:

1. La trimiterea în misiune, încadrarea în clasa I a funcției se face în cazul personalului care a mai fost trimis minimum un an în misiune permanentă în străinătate în aceeași funcție sau într-o funcție ierarhizată cel puțin cu același coeficient de ierarhizare. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, pentru personalul aflat în misiune, care este trecut în altă funcție, încadrarea pe noua funcție se face la clasa a II-a.
Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea acelorași condiții de vechime.
2. La misiunile unde nu se justifică utilizarea unor funcții distincte, acestea pot fi comasate. Salariul funcției de încadrare a persoanei numite se va stabili ținându-se seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesională și de vechimea în specialitate.
3. Funcțiile și asimilarea acestora sau coeficienții de ierarhizare a funcțiilor, altele decât cele prevăzute în prezenta anexă, specifice unor ministere, altor organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.
4. Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este angajat pe perioadă nedeterminată pe funcții specifice MAE, și care prin memorandum aprobat de ministrul afacerilor externe au fost acreditați, pentru acoperirea necesităților de personal din schema externă, în fața autorităților străine în funcții diplomatico-consulare își păstrează gradul respectiv, prin transformarea corespunzătoare a

Nr. crt.	Text adoptat de Senat			Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
				posturilor. **5. În termen de 15 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial, Ministerul Afacerilor Externe va organiza concurs pentru admiterea în Corpul Diplomatic şi Consular al României prin recrutare din sursă internă, din rândul personalului specific MAE, a personalului detaşat sau numit. Metodologia se va stabili prin ordin al ministrului afacerilor externe.** *Autor:Deputat PNL ,Florin-Claudiu ROMAN*		

	clasa I		
14	Ataşat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relaţii clasa a II-a, ataşat comunicaţii III clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa a II-a, referent principal protecţie clasa a II-a	S	3,08
15	Şef birou administrativ, referent principal de specialitate Funcţii în cadrul structurilor de reprezentare naţională sau a structurilor NATO/UE/OSCE /ONU prevăzute cu gradul de plutonier-major-plutonier adjutant principal/maistru militar clasa a II-a - maistru militar principal. Funcţii de personal civil contractual al Ministerului Apărării Naţionale în	M	2,97

Nr. crt.	Text adoptat de Senat				Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		structuri de reprezentare naţională prevăzute cu studii medii					
	16	Contabil principal, referent transmitere, funcţionar consular principal Funcţii în cadrul structurilor de reprezentare naţională sau a structurilor NATO/UE/OSCE /ONU prevăzute cu gradul de sergent-plutonier/maistru militar clasa a V-a - maistru militar clasa a III-a	M	2,86			
	17	Contabil, cancelarist, bibliotecar, funcţionar consular	M	2,75			
	18	Secretar-dactilograf principal, referent de specialitate I, referent protecţie I	M	2,75			
	19	Intendent I, referent de specialitate II, referent protecţie	M	2,53			

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională

	II		
20	Ssecretar-dactilograf, referent relații II, intendent II	M G	2,42
21	Șofer I, muncitor calificat I	M G	1,98
22	Șofer II, muncitor calificat II Funcţii de soldaţi şi gradaţi voluntari în cadrul structurilor de reprezentare naţională sau a structurilor NATO/UE/OSCE /ONU	G	2,31
23	Portar	G	1,87
24	Îngrijitor	G	1,76

Notă:
1. La trimiterea în misiune, încadrarea în clasa I a funcției se face în cazul personalului care a mai fost trimis minimum un an în misiune permanentă în străinătate în aceeași funcție sau într-o funcție ierarhizată cel puțin cu același coeficient de ierarhizare. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, pentru personalul aflat în misiune, care este trecut în altă funcție, încadrarea pe noua funcție se face la clasa a II-a.
Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea acelorași condiții de vechime.

<table>
<tr><th>Nr.
crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera
decizională</th></tr>
<tr><td></td><td>2. La misiunile unde nu se justifică utilizarea unor funcții distincte, acestea pot fi comasate. Salariul funcției de încadrare a persoanei numite se va stabili ținându-se seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesională și de vechimea în specialitate.
3. Funcțiile și asimilarea acestora sau coeficienții de ierarhizare a funcțiilor, altele decât cele prevăzute în prezenta anexă, specifice unor ministere, altor organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>203.</td><td>Anexa nr. V

Funcții personal instațe judecătorești și parchete

<table><tr><td>Tehnician criminalist din cadrul parchetelor</td><td>M</td><td>Baza 1-5 ani</td><td>3750</td></tr></table></td><td>Anexa nr. V

Funcții personal instațe judecătorești și parchete

<table><tr><td>Tehnician criminalist din cadrul parchetelor</td><td>M</td><td>Baza 1-5 ani</td><td>3850</td></tr></table>
Autori: Mara Calista , deputat PNL
Dumitru Oprea , deputat PNL</td><td>1. Corelare cu personalul de specialitate din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertiză criminalistică. Toate celelalte grade sunt identice, la baza1-5 ani este diferență de 100 lei.

2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare necesare.</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
<tr><td>204.</td><td>Anexa V

Capitolul II
Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanţelor şi parchetelor</td><td>La Anexa nr.V, capitolul II, se propune:

1. Eliminarea funcţiilor de „director departament informatic” de la poziţia 1, de „director adjunct departament informatic” de la poziţia 2 și eliminarea în totalitate a pozițiilor 3 și 4.</td><td>1. Analizând proiectul Legii cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice aprobat de SENAT constatăm că în cadrul Capitolului VIII – Reglementări</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>
2. Introducerea unei noi poziții, poziţia 5, cu următorul cuprins:
<table>
<tr><th rowspan="2">Nr. crt.</th><th rowspan="2">Funcția</th><th rowspan="2">Nivelul studiilor</th><th rowspan="2">Vechimea în funcție</th><th>Salariul de bază - lei</th><th rowspan="2">Coeficient</th></tr>
<tr><th>Anul 2022</th></tr>
<tr><td rowspan="5">5</td><td rowspan="5">Specialist IT</td><td>S</td><td>Peste 20 ani</td><td>10178</td><td>4,07</td></tr>
<tr><td>S</td><td>15-20 ani</td><td>9928</td><td>3,97</td></tr>
<tr><td>S</td><td>10-15 ani</td><td>9678</td><td>3,87</td></tr>
<tr><td>S</td><td>5-10 ani</td><td>9428</td><td>3,77</td></tr>
<tr><td>S</td><td>Baza 0-5 ani</td><td>9178</td><td>3,67</td></tr>
</table>
3. Eliminarea funcţiei de „specialist IT” de la poziţiile 7, 8 și 9.

4. Modificarea notelor 2 și 3 și introducerea unui nou punct, punctul 4, la Nota din finalul tabelului, după cum urmează:
2. Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-4 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
3. Pentru funcțiile de la poziţiile 5 -13 sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.
„4. Vechimea în funcție pentru stabilirea salariilor de bază ale specialiștilor în domeniul informatic este vechimea dobândită în perioadele lucrate în același domeniu la Înalta Curte de Casație și Justiție, Inspecția Judiciară, Ministerului Justiției, Parchetul de pe lângă înalta Curte de Casație și
</td><td>specifice personalului din sistemul de justiție nu sunt prevăzute dispoziții privind salarizarea personalului încadrat cu funcția de specialist IT, categoria personal auxiliar de specialitate. Funcția de specialist IT, personal auxiliar de specialitate este prevăzută la art.3 alin. (2) din Legea nr. 567 din 9 decembrie 2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanţelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcţionează în cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice.
Condiții de îndeplinit și numirea în funcție a acestei categorii de personal este prevăzută la art. 33 - art.34 din aceeași lege, iar condițiile de desfășurare a concursului specific sunt reglementate de art.8 din aceeași lege precum și Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 184/2007 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea</td><td></td></tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		Justiție, inclusiv Direcția Națională Anticorupție, Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, Consiliul Superior al Magistraturii, Institutul Naţional al Magistraturii, Școala Naţională de Grefieri şi instanțele judecătorești și parchetele de pe lângă acestea." **La anexa nr.V, capitolul VIII se propune:** **1. introducerea, la art.18, a unui nou alineat, alin.(2), cu următorul cuprins:** „(2) Specialiștii în domeniul informatic care ocupă funcții de conducere beneficiază de o majorare a salariului de bază corespunzător funcției de execuție după cum urmează: a) cu 4% pentru specialistul IT care ocupă funcţia de şef compartiment informatic b) cu 6% pentru specialistul IT care ocupă funcţia de şef serviciu departament informatic c) cu 8% pentru specialistul IT care ocupă funcţia de director adjunct departament informatic d) cu 10% pentru specialistul IT care ocupă funcţia de director departament informatic." **Autori: deputat Florin Iordache + membrii PNL şi USR din comisie**	posturilor vacante de grefieri informaticieni din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea. Includerea funcției de specialist IT din cadrul familiei ocupaționale Justiție în categoria personalului auxiliar de specialitate atrage după sine și respectarea dispozițiilor cu caracter special prevăzute de lege referitoare la regimul incompatibilităților. În acest sens precizăm dispozițiile art.77-art.78, precum și dispozițiile art.81 din Legea nr. 567 din 9 decembrie 2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea şi al personalului care funcţionează în cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice. ***2.*** Respins la vot.	
205.	**Anexa nr. V - FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "JUSTITIE" ȘI CURTEA CONSTITUTIONALA** Capitolul II - Salarii de baza pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instantelor și	**Anexa nr. V - FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "JUSTITIE" ȘI CURTEA CONSTITUTIONALA** Capitolul II - Salarii de baza pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instantelor și parchetelor se	1. Se elimină **"director departament informatic"** Se elimină "**director adjunct departament informatic**" Punctele 3 și 4 se elimină	Camera Deputaţilor

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr>
<td></td>
<td>parchetelor
<table>
<tr><td>Nr. crt.</td><td>Functia</td></tr>
<tr><td>1</td><td>Prim- grefier, grefier-jef secjie, grefier -Șef, grefier-Șef cabinet, director departament informatic</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Grefier-șef serviciu, director adjunct departament informatic</td></tr>
<tr><td>3</td><td>șef serviciu departament informatic</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Informatician Șef</td></tr>
<tr><td>5</td><td>Prim-grefier, grefier-jef secjie, grefier -șef</td></tr>
<tr><td>6</td><td>Grefier-jef serviciu, grefier-șef cabinet</td></tr>
<tr><td>7</td><td>Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, specialist IT gradul I</td></tr>
<tr><td>8</td><td>Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, specialist IT gradul II</td></tr>
<tr><td>9</td><td>Grefier, grefier-statistician, grefier-</td></tr>
</table></td>
<td>modifică și are următorul cuprins:
<table>
<tr><td>Nr. crt.</td><td>Functia</td></tr>
<tr><td>1</td><td>Prim- grefier, grefier-jef secjie, grefier -Șef, grefier-Șef cabinet,</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Grefier-șef serviciu,</td></tr>
<tr><td>3</td><td>-</td></tr>
<tr><td>4</td><td>-</td></tr>
<tr><td>5</td><td>Prim-grefier, grefier-jef secjie, grefier -șef</td></tr>
<tr><td>6</td><td>Grefier-jef serviciu, grefier-șef cabinet</td></tr>
<tr><td>7</td><td>Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul I</td></tr>
<tr><td>8</td><td>Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul II</td></tr>
<tr><td>9</td><td>Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, debutant</td></tr>
</table>
Autor: Corneliu Olar, deputat PNL</td>
<td>Puntele 7,8,9- se elimină”specialist IT”

Prin amendamentul formulat la art. 22 Anexa V Familia ocupațională de funcții bugetare ”Justiție”, Cap. VIII Reglementări specifice ale personalului din sistemul justiției, secțiunea a 6-a, personalul IT este asimilat procurorului cu grad de judecătorie, prevăzut la nr. crt. 4 Lit. B Cap. I din anexa V.

2. Respins la vot.</td>
<td></td>
</tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	documentarist, **specialist IT** debutant			
206.	**Anexa V** **Capitolul II – Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor**	**Ierarhizare funcții în sistemul judiciar:** 1. Magistrat 2. Grefier 3. Specialist IT/grefier informatician 4. Grefier-arhivar si grefier-registrator 5. Tehnician criminalist 6. Personal conex - șofer și agent procedural. *Deputat Ioan Sorin Roman - PSD*	1. O adevărată ierarhizare a funcțiilor în cadrul sistemului judiciar trebuie făcută în raport cu atribuțiile specifice fiecărei funcții în parte și responsabilitatea impusă de nivelul funcției. Deoarece grefierilor li se impun o serie de incompatibilități, consider că salariile acestora trebuie să fie considerabil mai mari față de cele ale specialiștilor IT, iar salariile grafierilor-arhivari și grefierilor-registratori trebuie să fie mai mari decât cele ale tehnicienilor criminaliști. Apreciez că se impune ca salariile de încadrare ale grefierilor-arhivari și ale grefierilor-registratori cu studii superioare în domeniul juridic să fie mai mari cu 10% față de cele ale colegilor lor cu studii medii. 2. Respins la vot.	Camera Deputaţilor
207.	**Anexa V**	**Ierarhizarea funcțiilor de conducere** 1.Prim-grefier, grefier șef, director departament informatic – **30%**	1. Ierarhizarea funcțiilor de conducere să se facă în raport de	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	Capitolul II	2.Grefier-șef secție, grefier-șef cabinet, director adjunct departament informatic – **25%** 3.Grefier-șef serviciu, șef serviciu departament informatic – **20%** Grefier-arhivar șef, informatician șef – **15%** *Deputat Ioan Sorin Roman - PSD*	atribuțiile specifice fiecărei funcții de conducere în parte și structura organizatorică a instanțelor judecătorești și a parchetelor de pelângă acestea, iar venitul lunar să se compună din salariul ce i s-ar cuveni în raport de vechimea în funcție și în muncă, la care să se adauge indemnizația de conducere, exprimată în procente. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare necesare.	
208.	**Anexa V**	**Pragurile de vechime** -Grefieri debutanți – 0 – 6 luni -Grefieri absolvenți ai Școlii Naționale de Grefieri – 6 luni – 5 ani *Deputat Ioan Sorin Roman - PSD*	1. Pragurile de vechime prevăzute în grila de salarizare nu sunt corelate cu dispozițiile Legii nr.567/2004 privind Statutul personalului auxiliar de specialitate,în sensul că: în sensul că: - în ceea ce privește grefierii debutanți, pragul de vechime în funcție prevăzut în proiectul de lege este de 0-1 ani, în timp ce în Legea nr. 567/2004 este de 0-6 luni (art. 42 alin. 1	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			din Legea nr. 567/2004 dispune că ”personalul auxiliar de specialitate (...) are calitatea de debutant o perioadă de 6 luni de la încadrare, fiind definitivat în funcție și promovat în funcția de grefier gradul II pe bază de examen”). Astfel, trebuie modificate nr. crt. 9, nr. crt. 12, nr. crt. 16 și nr. crt. 18 din Anexa V, Capitolul II; - în ceea ce privește grefierii absolvenți ai Școlii Naționale de Grefieri, conform art. 21 alin. 2 și art. 24 alin. 1 din Legea nr. 567/2004, după absolvirea cursurilor de 6 luni, aceștia vor fi încadrați în funcția de grefier gradul II. Pragul de vechime în funcție prevăzut în Anexa V, Capitolul II nr. crt. 8 este de 1-5 ani, fiind necesară corelarea acestuia cu prevederile Legii nr. 567/2004, devenind 6 luni – 5 ani. 2. Respins la vot.	
209.	**Anexa V** **Cap. VIII** **SECŢIUNEA a 6-a** **Art. 22.** – Salariile de baza pentru specialiştii din	**Anexa V Familia ocupațională de funcții bugetare ”Justiție”** **Art. 22.** – (1) Salariile de bază pentru specialiştii din cadrul	1. În condițiile in care proiectul de lege ar rămâne in forma actuala, salariile specialiștilor IT ar scădea cu peste 50% față de cele aflate în plată, ceea ce constituie un element	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
	cadrul Parchetului de pe langa Inalta Curte de Casatie și Justice, inclusiv al Directiei Nationale Anticoruptie și al Directiei de Investigare a Infracfiunilor de Criminalitate Organizata și Terorism și al celorlalte parchete sunt prevazute la anexa nr.V capitolul I lit. B nr.crt. 4. .	Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, inclusiv al Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi al Direcţiei de Investigare a infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete ***precum şi pentru specialiştii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiţiei, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie şi al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie şi al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea*** sunt prevazute la anexa nr.V capitolul I lit. B nr.crt. 4. **Autor: Corneliu Olar, deputat PNL**	discriminatoriu în comparație cu toate celelalte categorii de personal din familia ocupațională JUSTITIE, care vor avea creșteri salariale. De asemenea, această diminuare reprezintă o încălcare a deciziilor Curții Constituționale. Astfel prin **diminuarea drastica a salariilor specialistilor IT aflate in plată in prezent,** aceștia au opinat că in aceste conditii salariale vor cauta alternative in mediul privat, iar efectele in cadrul sistemului judiciar sunt greu de preconizat, punându-se in pericol progresele înregistrate prin softurile dezvoltate intern si siguranta bazelor de date de gestiune a dosarelor la nivelul intregului sistem. De asemenea trebuie ținit cont si de deficitul de specialisti IT inalt calificati si cu experienta in activitati practice existent la nivelul UE, constatat cu ingrijorare chiar de Comisia Europeana.(Menționăm că numărul Specialiștilor IT din sistemul judiciar este de aproximativ 500). Atributiile si activitatea efectiv desfasurata de specialistii IT din	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			instante presupun un grad ridicat de complexitate si responsabilitate, în acelasi timp, Strategia de dezvoltare a sistemului judiciar 2015-2020, strategie asumata in fata CE, pune mare accent pe informatizarea sistemului judiciar si pe sisteme IT de analiza si prognoza pe baza datelor statistice colectate. În plus se constată numeroase anomalii. De exemplu: Salariul oricărui specialist IT, chiar cu vechime maximă este mai mic decât al unui grefier-șef cu studii medii; Salariul unui specialist IT nou intrat în sistem (coeficient 1,58) va fi comparabil cu al unui: Brancardier, băieș, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare Anatomie patologică și medicină legală (coef. 1,53 – pag. 47) Ambulanțier UPU (coeficient 1,65) Șofer autosanitară I (coeficient 1,56) Astfel, devinde evidenta incalcarea principiului importantei sociale a muncii, prevazut de art. 6 lit. d din	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			proiectul de lege cadru, care stabileste ca salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizeaza in raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activitatii si nivelul studiilor 2. Respins la vot.	
210.	Anexa nr. V – Familia ocupațională de funcții bugetare ”JUSTIȚIE” Cap. VIII – Reglementări specifice personalului din sistemul justiției	După Secțiunea 6, se inserează o nouă **Secțiune 6[1]** – Salarizarea specialiștilor din domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea **(1) Salariile de bază ale specialiștilor IT din cadrul instituțiilor centrale ale sistemului justiției se stabilesc în raport cu vechimea în muncă și în funcție, după caz, după cum urmează:** **a) pentru conducătorul departamentului informatic al Ministerului Justiției, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de președinte de tribunal;** **b) pentru adjunctul conducătorului din cadrul instituțiilor prevăzute la lit.a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de vicepreședinte de tribunal;**	1. În urma modificărilor aduse de Senat textului legii, categoria specialiștilor din domeniul informatic a fost exclusă și nu e reglementată în niciun fel în momentul de față. Salarizarea, pentru un domeniu cu o medie a veniturilor cu mult peste salariul mediu la nivel național, trebuie realizată cel puțin în așa fel încât să nu ducă la micșorarea veniturilor actuale. 2. Respins la vot.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		c) pentru șefii compartimentelor subordonate departamentului din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de președinte de secție de tribunal; **d) pentru specialiștii IT din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), precum și din cadrul Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de judecător de tribunal.** **(2) Salariile de bază ale specialiștilor din domeniul informatic din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor se stabilesc după cum urmează:** **a) pentru informaticienii șefi din cadrul instanțelor și al parchetelor, salariul de bază se stabilește potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzător funcției de președinte de secție de judecătorie;** **b) pentru specialiști IT din cadrul instanțelor și al parchetelor, salariul de bază se stabilește potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzător funcției de judecător de judecătorie.** **(3) Personalul prevăzut la alin. (1) beneficiază și de celelalte drepturi de care beneficiază personalul auxiliar al instanțelor și al parchetelor de pe lângă acestea.** **(4) Pentru funcția de specialist IT, constituie vechime în funcție în sensul prezentei legi perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea, Ministerul Justiției, Consiliul Superior al Magistraturii, Inspecția Judiciară, Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri.** *Autor: grup USR*		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
211.	**Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”JUSTIȚIE” ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ**	**Art. 23.** – (1) Salariile de bază ale specialiştilor IT din cadrul instituţiilor centrale ale sistemului justiţiei se stabilesc în raport cu vechimea în muncă și în funcție, după caz după cum urmează: a) pentru directorul compartimentului informatic al Ministerului Justiţiei, al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii, Școlii Naționale de Grefieri, al Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi al Direcţiei de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, salariul de bază este cel prevazut pentru funcţia de preşedinte de tribunal; b) pentru directorul adjunct din cadrul instituţiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevazut pentru funcţia de vicepreşedinte de tribunal; c) pentru şefii de serviciu din cadrul instituţiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevazut pentru funcţia de preşedinte de secţie de tribunal; d) pentru specialiştii IT din cadrul instituţiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevazut pentru funcţia de judecător de tribunal. (2) Salariile de bază ale personalului din cadrul compartimentelor informatice ale instanţelor judecătoreşti şi parchetelor se stabilesc în raport cu vechimea în muncă și în funcție, după caz, după cum urmează: a) pentru informaticienii şefi din cadrul instanţelor şi al parchetelor, salariul de bază este cel prevazut pentru funcţia de preşedinte de secţie de judecătorie; b) pentru specialiştii IT din cadrul instanţelor şi al parchetelor, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcţia de judecător de judecătorie.	1. In motivare, specialistii IT au invocat prevederile art. 27 din Anexa nr. 5 – Familia ocupationala de functii bugetare Justitie, din prezentul proiect de lege, care statueaza ca „personalul prevazut la art. 1 din prezentul capitol aflat in activitate la data intrarii in vigoare a legii se considera ca indeplineste toate conditiile legale pentru functia in care este incadrat, pastrandu-si toate drepturile aferente acesteia dobandite in conditiile legii”, opinand ca dreptul de a fi incadrati in ceea ce priveste salarizarea in grila de salarizare a judecatorilor este unul dintre drepturile dobandite in conditiile legii, prin urmare ar trebui mentinut. Au aratat in acelasi timp ca in toate modificarile legislative intervenite inca din 2008 in ceea ce priveste functia de specialist IT si modalitatea in care sunt stabilite drepturile salariale pentru aceasta categorie, grila aplicata a fost cea a judecatorilor de judecatorie. A se vedea in acest sens art. 16 din legea nr. 97 din 14 aprilie 2008 privind	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
		(3) Personalul informatic prevăzut la alin. (1) și (2) beneficiază, pe lângă salariul de bază, de celelalte drepturi salariale de care beneficiază personalul auxiliar al instanţelor şi al parchetelor de pe lângă acestea. (4) Pentru funcţia de *specialist IT,* constituie vechime în funcţie în sensul prezentei legi perioadele lucrate în acelaşi domeniu la instanţele judecătoreşti, parchetele de pe lângă acestea, Ministerul Justiţiei şi la Consiliul Superior al Magistraturii, Inspecției Judiciare, al Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri”. Autor: deputat PSD Georgescu Nicolae	aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 100/2007 pentru modificarea şi completarea unor acte normative în domeniul justiţiei, art. 23 din Legea 284/2010. Raportat la faptul ca, in varianta initiala a proiectului de lege, prevederile art. 23 se regaseau in continutul propunerii legislative, iar fara nici o argumentatie sau justificare bugetara sau de alta natura o intreaga categorie profesionala a disparut din textul de lege, propunem includerea in sectiunea a 6-a a unui nou art. care sa reglementeze situatia specialistilor IT din instantele judecatoresti, asa cum de altfel se mentioneaza in denumirea sectiunii. Prevederile mai sus mentionate au fost eliminate, iar funcțiile de specialitate informatică au fost incluse pur si simplu în **Anexa nr. V, Capitolul II.** Astfel, in conditiile in care proiectul de lege ar ramane in forma actuala, salariile specialiștilor IT ar scădea cu peste 50% față de cele aflate în plată. In expunerea de motive publicata pe site-ul Senatului	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			Romaniei, la sectiunea „Schimbari preconizate” se vorbeste despre crestere accentuata (in jur de 100%) a salariilor de baza aflate la baza piramidei salariale si de o crestere din ce in ce mai mica pentru salariile aflate in partea superioara a acestei piramide salariale. Ori, prin excluderea specialistilor IT din grila de salarizare aferenta judecatorilor, categoria profesionala a specialistilor IT din cadrul familiei ocupationale Justitie nu numai ca nu va inregistra nici o crestere, chiar mica, a salariului de baza, dar se va inregistra o reducere drastica a salariului, cu 60-70% fata de cel aflat la acest moment in plata. La sectiunea a 3-a, se precizeaza ca impactul social al legii va fi „atragerea personalului in sectorul bugetar si stoparea migratiei in strainatate a unor categorii de personal bugetar”. Ori, prin diminuarea drastica a salariilor specialistilor IT aflate in plata in prezent, specialistii IT au opinat ca in aceste conditii salariale vor cauta alternative in mediul privat, iar efectele in	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			cadrul sistemului judiciar sunt greu de preconizat, punandu-se in pericol progrese inregistrate prin softurile dezvoltate intern si siguranta bazelor de date de gestiune a dosarelor la nivelul intregului sistem. Atributiunile si activitatea efectiv desfasurata de specialistii IT din instante presupun un grad ridicat de complexitate si responsabilitate, ce implica asigurarea integritatii bazei Ecris, iar prin diminuarea majora a salariilor specialistii IT bine pregatiti vor migra din sistem, cu efecte imprevizibile in ceea ce priveste chiar desfasurarea actului de justitie. In aceste conditii, este greu de estimat care va fi efectul juridic al pierderii controlului asupra cauzelor inregistrate in sistemul informatic Ecris, in eventualitatea neasigurarii securitatii bazelor de date. Pe nivelul salarial propus de proiectul de lege, in cadrul sistemului vor ajunge sa isi desfasoare activitatea specialisti IT cu un grad de pregatire redus, iar efectele vor fi imprevizibile. Aceasta tinand cont si de deficitul de specialisti IT inalt	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			calificati si cu experienta in activitati practice existent la nivelul UE, constatat cu ingrijorare chiar de Comisia Europeana. In acelasi timp, Strategia de dezvoltare a sistemului judiciar 2015-2020, strategie asumata in fata CE, pune mare accent pe informatizarea sistemului judiciar si pe sisteme IT de analiza si prognoza pe baza datelor statistice colectate. De asemenea, se pune accent si pe nevoia tot mai mare de date statistice de natura sa asigure informatiile pentru luarea deciziilor in sistemul judiciar, date statistice care, in prezent, sunt colectate prin sistemul informatic StatisEcris, dezvoltat in cadrul Tribunalului Arges in parteneriat cu CSM si Ministerul Justitiei, sistem ce a fost evidentiat ca element de progres al sistemul judiciar romanesc in Raportul MCV. În plus se constată numeroase anomalii. De la un salariu de judecător de judecătorie (care în actualul proiect corespunde unui coeficient cuprins în intervalul 3,93÷6,90) un specialist IT va	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare *1. Argumente pentru susţinere:* *2. Argumente pentru respingere:*	Camera decizională
			avea salariul corespunzător unui coeficient de 1,58÷2,17. 2.Respins la vot.	
212.	**Anexa V Familia ocupațională de funcții bugetare ”Justiție”** **Capitolul II - Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanţelor şi parchetelor**	**Doamna deputat Mariana Venera Popescu – grup parlamentar al minorităţilor naţionale propune modificarea textului capitolului II din anexa nr.V, după cum urmează:** *(capitolul modificat se regăseşte la următoarele 3 pagini)*	1. 2. Respins la vot	Camera Deputaţilor

Amendament nr. crt. 231
“Capitolul II din Anexa V se modifică și va avea următorul cuprins:

Capitolul II - Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor

Nr.crt	Funcția	Vechimea în funcție	2022 Salariul de bază - lei/ Gradația											
			0		1		2		3		4		5	
			Salariul de bază - lei	Coeficient	Salariul de bază - lei	Coeficient	Salariul de bază - lei	Coeficient	Salariul de bază - lei	Coeficient	Salariul de bază - lei	Coeficient	Salariul de bază - lei	Coeficient
1.	Grefier gradul I (SS)	Peste 20 ani											12.075	4,83
		15-20 ani									10.650	4,26	11.183	4,47
		10-15 ani							9.650	3,86	10.125	4,05	10.625	4,25
		5-10 ani					8.700	3,48	9.125	3,65	9.600	3,84	10.075	4,03
		3 ani-5 ani			7.825	3,13	8.225	3,29	8.625	3,45	9.050	3,62	9.500	3,80
2.	Grefier gradul II (SS)	Peste 20 ani											10.875	4,35
		15-20 ani									9.575	3,83	10.050	4,02
		10-15 ani							8.675	3,47	9.125	3,65	9.575	3,83
		5-10 ani					7.825	3,13	8.225	3,29	8.650	3,46	9.075	3,63
		3 ani-5 ani	6.925	2,75	7.050	2,82	7.400	2,96	7.775	3,11	8.150	3,26	8.550	3,42
		6 luni-3 ani	6.250	2,50	6.925	2,77	7.050	2,82	7.400	2,96	7.775	3,11	8.150	3,26
3.	Grefier debutant (SS)	0-6 luni	5.700	2,28	5.975	2,39	6.275	2,51	6.600	2,64	6.925	2,77	7.275	2,91
4	Grefier treapta I (M)	Peste 20 ani											10.875	4,35
		15-20 ani									9.575	3,83	10.050	4,02
		10-15 ani							8.675	3,47	9.125	3,65	9.575	3,83
		5-10 ani					7.825	3,13	8.225	3,29	8.650	3,46	9.075	3,63
		3 ani-5 ani	6.925	2,75	7.050	2,82	7.400	2,96	7.775	3,11	8.150	3,26	8.550	3,42
5.	Grefier treapta II (M)	Peste 20 ani											9.800	3,92
		15-20 ani									8.625	3,45	9.050	3,62

		10-15 ani							7.800	3,12	8.225	3,29	8.625	3,45
		5-10 ani					7.050	2,82	7.400	2,96	7.775	3,11	8.175	3,27
		3 ani-5 ani	6.200	2,48	6.350	2,54	6.650	2,66	7.000	2,80	7.325	2,93	7.700	3,08
		6 luni-3 ani	5.625	2,25	6.250	2,50	6.350	2,54	6.650	2,66	7.000	2,80	7.325	2,93
6.	Grefier debutant (M)	0-6 luni	5.125	2,05	5.375	2,15	5.650	2.26	5.950	2,38	6.250	2,50	6.550	2,62

Notă:

1. Prin ”vechime în funcție”, în sensul prezentei anexe, se înțelege vechimea în funcții auxiliare de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea.
2. Salariul de bază/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradației.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient
				2022	
1.	Grefier-statistician, grefier - documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator gradul I	S	Peste 20 ani	**5.417**	**2,17**
		S	15-20 ani	**5.315**	**2,13**
		S	10-15 ani	**5.212**	**2,08**
		S	5-10 ani	**5.110**	**2,04**
		S	Baza 1-5 ani	**5.008**	**2,00**
2.	Grefier-statistician, grefier - documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator gradul II	S	Peste 20 ani	**5.315**	**2,13**
		S	15-20 ani	**5.212**	**2,08**
		S	10-15 ani	**5.110**	**2,04**
		S	5-10 ani	**5.008**	**2,00**
		S	Baza 1-5 ani	**4.905**	**1,96**
3.	Grefier-statistician, grefier - documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator debutant	**S**	Baza 0-1 ani	**3.950**	**1,58**
4.	Grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator treapta I	M	Peste 20 ani	**5.212**	**2,08**
		M	15-20 ani	**5.110**	**2,04**
		M	10-15 ani	**5.008**	**2,00**
		M	5-10 ani	**4.905**	**1,96**
		M	Baza 1-5 ani	**4.819**	**1,93**

5.	Grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator treapta II	M	Peste 20 ani	**5.110**	**2,04**
		M	15-20 ani	**5.008**	**2,00**
		M	10-15 ani	**4.905**	**1,96**
		M	5-10 ani	**4.819**	**1,93**
		M	Baza 1-5 ani	**4.561**	**1,82**
6.	Grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator debutant	**M**	Baza 0-1 ani	**3.750**	**1,50**

Notă:
1. Prin ”vechime în funcție”, în sensul prezentei anexe, se înțelege vechimea în funcții auxiliare de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea.
2. Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă, la nivel maxim.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
213.	**Anexa V Familia ocupațională de funcții bugetare ”Justiție”** **Cap. VIII Reglementări specifice ale personalului din sistemul justiției** *SECŢIUNEA a 4-a* *Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar de specialitate şi ale personalului conex* **Art.17.-** (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi conex din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art.3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările şi completările ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, în raport de funcţia deţinută, de nivelul studiilor, de vechimea în specialitate, precum şi de nivelul instanţei sau al parchetului, după caz. (2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi conex din cadrul judecătoriilor şi al parchetelor de pe lângă acestea sunt cele prevăzute în anexa nr.V capitolele II şi III la prezenta lege. (3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare şi de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul Bucureşti şi din localităţile reşedinţă de judeţ, precum şi de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 5%. (4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la curţile de apel şi parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 7,5%.	**Anexa V, Capitolul VIII, Secțiunea a 4-a se modifică și va avea următorul cuprins:** *SECȚIUNEA a 4 -a* *Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar de specialitate și ale personalului conex* Art. 17. - (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, în raport de funcția deținută, de nivelul studiilor, de vechimea în specialitate, de vechimea în muncă, precum și de nivelul instanței sau al parchetului, după caz. (2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul judecătoriilor și al parchetelor de pe lângă acestea sunt cele prevăzute în Anexa nr. V, Capitolele II și III la prezenta lege. (3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea, sunt cele prevăzute la alin. (2), majorate cu 5%. (4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2), majorate cu 7,5%. (5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt cele	1.Prin raportare la principiile sistemului de salarizare, prevăzute în legile succesive de salarizare unitare din sectorul bugetar și, cu precădere, ***a principiului importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsbilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor (art. 6, lit. d, din proiectul de lege)***, precum și principiile generale de performanță conform cărora se realizează *ierarhzarea și echivalarea posturilor în vedereea stabilirii salariilor de bază*, cum ar fi: cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitatea activităților, judecata și impactul deciziilor, condiții de muncă, ***incompatibilități și regimuri speciale***. De asemenea, principiile prevăzute de art. 6 lit. b și c din proiectul legii de salarizare nu se aplică față de personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, întructâ la momentul intrării în vigoare a acestui proiect de lege, grilele de salarizare care se vor aplica au în vedere salariile în plată la data de 1 martie 2017, la nivelul autorității judecătorești	Camera Deputaţilor

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td>(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Direcţia Naţională Anticorupţie şi de la Direcţia de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 10%.

Art.18.- Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcţii medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare şi jumătate din timpul cât a lucrat în funcţiile respective.</td><td>prevăzute la alin. (2), majorate cu 10%.
Art. 18 - Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare și jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.
Se introduce un nou articol:
Art. 19 - Personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea care ocupă funcții de conducere beneficiază de salariul de bază, la care se adaugă vechimea în muncă, vechimea în funcție, precum și de majorarea corespunzătoare nivelului instanței sau parchetului unde exercită funcția de conducere, la care se adaugă indemnizația de conducere, exprimată în procente, după cum urmează:
<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Funcția</th><th>Indemnizația de conducere</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Prim-grefier, grefier-șef</td><td>30%</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Grefier-șef secție, grefier-șef cabinet</td><td>25%</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Grefier-șef serviciu</td><td>20%</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Grefier-arhivar șef</td><td>15%</td></tr>
</table>
Art. 20 - La data intrării în vigoare a prezentului proiect de lege, personalul auxiliar de specialitate și personalul conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea își păstrează drepturile salariale corespunzătoare funcției de execuție sau de conducere pe care o dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.</td><td>nefiind finalizat procesul de uniformizare a salariilor în raport de Decizia nr. 23/2016 a Înaltei Curți de Casație și Justiție - Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept.
Pe de altă parte, începând cu data de 1 ianuarie 2018, deși în cuprinsul art. 37 alin. 3 lit. c, se prevede majorarea cu 25% a salariului de bază, pentru această categorie profesională se menține starea de discriminare, din aceleași considerente prevăzute mai sus.

2.Respins la vot.</td><td></td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>Autor: deputat minorităţi Mariana Venera Popescu</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>214.</td><td>Anexa VI
Familia ocupațională de funcții bugetare”Apărare, Ordine Publică și Securitate Națională)</td><td>Anexa VI Familia ocupațională de funcții bugetare”Apărare, Ordine Publică și Securitate Națională) se introduce o grilă nouă cu următorul cuprins:

Salarii de bază pentru personalul civil din MAI

<table>
<tr><td></td><td></td><td>2022</td><td>2022</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Functia</td><td>Nivelul studiilor</td><td>Salarii de baza min</td><td>Salarii de baza max</td><td>Coeficient minim</td><td>Coeficient maxim</td></tr>
<tr><td>Lucrător tehnic de specialtate I</td><td>M;G</td><td>3900</td><td>4000</td><td>1.56</td><td>1.6</td></tr>
<tr><td>Lucrător tehnic de specialtate II</td><td>M;G</td><td>3800</td><td>3875</td><td>1.52</td><td>1.55</td></tr>
<tr><td>Lucrător tehnic de specialtate III</td><td>M;G</td><td>3675</td><td>3775</td><td>1.47</td><td>1.51</td></tr>
<tr><td>Lucrător tehnic de specialtate IV</td><td>M;G</td><td>3600</td><td>3650</td><td>1.44</td><td>1.46</td></tr>
</table>

Autori:
Mara Calista, deputat PNL
Dumitru Oprea, deputat PNL</td><td>1. Este omisă în anexă

2. Respins la vot.</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td>215.</td><td>Anexa nr. VI – Familia ocupaţională de funcţii bugetare „APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ŞI SECURITATE NAŢIONALĂ”

Capitolul I
Soldele/salariile de funcţie pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din instituţiile publice din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională</td><td>Anexa nr. VI – Familia ocupaţională de funcţii bugetare „APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ŞI SECURITATE NAŢIONALĂ”

Capitolul I
Soldele/salariile de funcţie pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din instituţiile publice din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională

Se modifică după cum urmează:
<table>
<tr><th rowspan="3">Nr. crt.</th><th rowspan="3">FUNCŢIA</th><th colspan="2">2022</th><th colspan="2" rowspan="2">Coeficienti de ierarhizare</th></tr>
<tr><th colspan="2">Soldele de funcţie/ salariile de funcţie</th></tr>
<tr><th>minim</th><th>maxim</th><th>minim</th><th>maxim</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Şeful Statului Major General,secretar de stat în Ministerul Afacerilor Interne, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informaţii, primul adjunct al directorului Serviciului de Informaţii Externe, directorul Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, directorul Serviciului de Protecţie şi Pază</td><td></td><td>15,000</td><td></td><td>6.00</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Adjuncţii directorului Serviciului Român de Informaţii, adjuncţii directorului Serviciului de Informaţii Externe, directorul general al</td><td></td><td>14,750</td><td></td><td>5.90</td></tr>
</table></td><td>1. Funcţii echivalente secretarului de stat beneficiază, în propunerea iniţială, de un coeficient de 4,35, în condiţiile în care, conform Anexei IX, un secretar de stat are un coeficient de 8,00 iar un primar al unei localităţi cu până la 5000 de locuitori are un coeficient de 4,50.

2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare necesare.</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia					Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			Direcţiei Generale de Informaţii a Apărării, funcţii asimilate funcţiei de secretar de stat					
		3	Prim-adjunctul şi adjuncţii directorului Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, prim-adjunctul şi adjunctul directorului Serviciului de Protecţie şi Pază, subsecretarii de stat din Ministerul Afacerilor Interne		14,500		5.80	
		4	Funcţii corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general de poliţie, director general al Administratiei Nationale a Penitenciarelor	14,000	14,250	5.60	5.70	
		5	Funcţii corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-şef de poliţie, director generali adjuncţi al Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor	12,750	13,750	5.10	5.50	
		6	Funcţii corespunzătoare gradului de general-maior, contraamiral, chestor principal de poliţie	11,500	12,625	4.60	5.05	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia					Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		7	Funcţii corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliţie/penitenciare	10,000	11,250	4.00	4.50	
		8	Funcţii corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-şef de poliţie/penitenciare	8,250	9,750	3.30	3.90	
		9	Funcţii corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, căpitan–comandor, comisar de poliţie/penitenciare	7,000	8,000	2.80	3.20	
		10	Funcţii corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliţie/ penitenciare	6,125	6,875	2.45	2.75	
		11	Funcţii corespunzătoare gradului de căpitan, inspector principal de poliţie/penitenciare	5,375	6,000	2.15	2.40	
		12	Funcţii corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliţie/ penitenciare	4,750	5,250	1.90	2.10	
		13	Funcţii corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliţie/penitenciare	4,375	4,625	1.75	1.85	
		14	Funcţii corespunzătoare gradului de subinspector de poliţie/penitenciare debutant		4,625		1.85	
		15	Funcţii corespunzătoare	4,250	4,350	1.70	1.74	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia						Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/şef	4,075	4,175	1.63	1.67		
				3,950	4,125	1.58	1.65		
		16	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls.I/plutonier adjutant	4,175	4,250	1.67	1.70		
				3,950	4,125	1.58	1.65		
				3,900	4,075	1.56	1.63		
		17	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a II-a/plutonier major	4,125	4,225	1.65	1.69		
				3,900	4,075	1.56	1.63		
				3,850	3,950	1.54	1.58		
		18	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a III-a/plutonier	4,075	4,175	1.63	1.67		
				3,850	3,950	1.54	1.58		
				3,750	3,900	1.50	1.56		
		19	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a IV-a/sergent major	3,950	4,125	1.58	1.65		
				3,750	3,900	1.50	1.56		
				3,600	3,850	1.44	1.54		
		20	Funcţii corespunzătoare gradului de agent - agent şef principal de poliţie/penitenciare (şef formaţiune*)	4,250	4,350	1.70	1.74		
				3,950	4,125	1.58	1.65		
		21	Funcţii corespunzătoare gradului de agent - agent şef principal de poliţie/penitenciare	4,175	4,250	1.67	1.70		
				3,900	4,075	1.56	1.63		
		22	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a V-a/sergent/agent de poliţie/penitenciare debutant		3,750		1.50		
					3,600		1.44		
		23	Funcţii corespunzătoare gradului de caporal clasa I		3,125		1.25		

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td>24</td><td>Funcţii corespunzătoare gradului de caporal clasa a II-a</td><td></td><td>3,000</td><td></td><td>1.20</td></tr>
<tr><td>25</td><td>Funcţii corespunzătoare gradului de caporal clasa a III-a</td><td></td><td>2,875</td><td></td><td>1.15</td></tr>
<tr><td>26</td><td>Funcţii corespunzătoare gradului de fruntaş</td><td></td><td>2,750</td><td></td><td>1.10</td></tr>
<tr><td>27</td><td>Funcţii corespunzătoare gradului de soldat</td><td></td><td>2,625</td><td></td><td>1.05</td></tr>
</table>

Autor grup USR</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>216.</td><td>Anexa nr. VI</td><td>
Anexa nr. VI – FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE „APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ŞI SECURITATE NAŢIONALĂ”

CAPITOLUL I
Soldele/salariile de funcţie pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din instituţiile publice din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională

<table>
<tr><td rowspan="3">Nr. crt.</td><td rowspan="3">FUNCŢIA</td><td colspan="2">2022</td><td colspan="2" rowspan="2">Coeficienti de ierarhizare</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soldele de funcţie/ salariile de funcţie</td></tr>
<tr><td>minim</td><td>maxim</td><td>minim</td><td>maxim</td></tr>
</table>
</td><td>1.

2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia					Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		1	Şeful Statului Major General,secretar de stat în Ministerul Afacerilor Interne, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informaţii, primul adjunct al directorului Serviciului de Informaţii Externe, directorul Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, directorul Serviciului de Protecţie şi Pază		15,000		6.00		
		2	Adjuncţii directorului Serviciului Român de Informaţii, adjuncţii directorului Serviciului de Informaţii Externe, directorul general al Direcţiei Generale de Informaţii a Apărării, funcţii asimilate funcţiei de secretar de stat		14,750		5.90		
		3	Prim-adjunctul şi adjuncţii directorului Serviciului de		14,500		5.80		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia						Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			Telecomunicaţii Speciale, prim-adjunctul şi adjunctul directorului Serviciului de Protecţie şi Pază, subsecretarii de stat din Ministerul Afacerilor Interne						
		4	Funcţii corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general de poliţie, director general al Administratiei Nationale a Penitenciarelor	14,000	14,250	5.60	5.70		
		5	Funcţii corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-şef de poliţie, director generali adjuncţi al Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor	12,750	13,750	5.10	5.50		
		6	Funcţii corespunzătoare gradului de general-maior, contraamiral, chestor principal de poliţie	11,500	12,625	4.60	5.05		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia						Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		7	Funcţii corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliţie/penitenciare	10,000	11,250	4.00	4.50		
		8	Funcţii corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-şef de poliţie/penitenciare	8,250	9,750	3.30	3.90		
		9	Funcţii corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, căpitan–comandor, comisar de poliţie/penitenciare	7,000	8,000	2.80	3.20		
		10	Funcţii corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliţie/ penitenciare	6,125	6,875	2.45	2.75		
		11	Funcţii corespunzătoare gradului de căpitan, inspector principal de	5,375	6,000	2.15	2.40		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia					Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			poliţie/penitenciare					
		12	Funcţii corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliţie/ penitenciare	4,750	5,250	1.90	2.10	
		13	Funcţii corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliţie/penitenciare	4,375	4,625	1.75	1.85	
		14	Funcţii corespunzătoare gradului de subinspector de poliţie/penitenciare debutant		4,625		1.85	
		15	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/şef	4,250	4,350	1.70	1.74	
				4,075	4,175	1.63	1.67	
				3,950	4,125	1.58	1.65	
		16	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls.I/plutonier adjutant	4,175	4,250	1.67	1.70	
				3,950	4,125	1.58	1.65	
				3,900	4,075	1.56	1.63	
		17	Funcţii corespunzătoare gradului de	4,125	4,225	1.65	1.69	
				3,900	4,075	1.56	1.63	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia						Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			maistru militar cls. a II-a/plutonier major	3,850	3,950	1.54	1.58		
		18	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a III-a/plutonier	4,075	4,175	1.63	1.67		
				3,850	3,950	1.54	1.58		
				3,750	3,900	1.50	1.56		
		19	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a IV-a/sergent major	3,950	4,125	1.58	1.65		
				3,750	3,900	1.50	1.56		
				3,600	3,850	1.44	1.54		
		20	Funcţii corespunzătoare gradului de agent - agent şef principal de poliţie/penitenciare (şef formaţiune*)	4,250	4,350	1.70	1.74		
				3,950	4,125	1.58	1.65		
		21	Funcţii corespunzătoare gradului de agent - agent şef principal de poliţie/penitenciare	4,175	4,250	1.67	1.70		
				3,900	4,075	1.56	1.63		
		22	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a V-a/sergent/agent de poliţie/penitenciare debutant		3,750		1.50		
					3,600		1.44		
		23	Funcţii corespunzătoare gradului de		3,125		1.25		

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td></td><td>caporal clasa I</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>24</td><td>Funcţii corespunzătoare gradului de caporal clasa a II-a</td><td></td><td>3,000</td><td></td><td>1.20</td></tr>
<tr><td>25</td><td>Funcţii corespunzătoare gradului de caporal clasa a III-a</td><td></td><td>2,875</td><td></td><td>1.15</td></tr>
<tr><td>26</td><td>Funcţii corespunzătoare gradului de fruntaş</td><td></td><td>2,750</td><td></td><td>1.10</td></tr>
<tr><td>27</td><td>Funcţii corespunzătoare gradului de soldat</td><td></td><td>2,625</td><td></td><td>1.05</td></tr>
</table>
Autor: deputat PNL Mihai Weber
</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>217.</td><td>Anexa nr. VI

Capitolul I – Soldele/Salariile de funcție pentru personalul militar, polițiști și funcționari publici cu statut special din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională</td><td>La finalul Anexei VI, Capitolul I, se introduce NOTA 2, cu următorul conţinut:

„*NOTA 2: Pentru toate funcțiile din Anexa VI, Capitolul I, coeficienţii prevăzuţi se majorează cu 1,00.”

Inițiator:
Deputat PNL Cristian Buican</td><td>1. În acest moment, salariile de bază ale majorității celor care lucrează în domeniul apărării, ordinii publice și siguranței naționale sunt foarte mici, în comparație cu munca și restricțiile la care aceștia sunt supuși. Mai mult decât atât, și în grila de salarizare propusă prin acest proiect de lege, salariile celor din acest domeniu rămân mici. Cum putem solicita noi profesionalism, cinste și onoare unui soldat sau unui agent de poliție dacă salariul său este echivalent salariului minim pe</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			economie. Consider că reprezintă o reparație morală majorarea cu 1.00 a coeficienților stabiliți pentru toate funcțiile din familia ocupațională de funcții bugetare ”Apărare, Ordine Publică și Securitate Națională”, mai ales în actualul context regional și internațional, în care trebuie pus accent pe siguranța cetățeanului. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.	
218.	Anexa VI, Cap. II Art. 7. – ... (2) Cuantumurile soldelor/salariilor de grad sunt următoarele: Ofiţeri: - General, amiral, chestor general de poliţie: 410 lei - General-locotenent, viceamiral, chestor-şef de poliţie: 390 lei - General-maior, contraamiral, chestor principal de poliţie: 380 lei - General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliţie/penitenciare: 370 lei - Colonel, comandor, comisar-şef de	**Se modifică alin. (2) al art. 7, cap. II, anexa VI, după cum urmează:** (2) Cuantumurile soldelor/salariilor de grad sunt următoarele: a) pentru ofițeri: - general, amiral, chestor general de poliţie: **1.450 lei;** - general-locotenent, viceamiral, chestor-şef de poliţie: **1.300 lei;** - general-maior, contraamiral, chestor principal de poliţie: **1.200 lei;** - general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliţie/penitenciare: **1.100 lei;** - colonel, comandor, comisar-şef de poliţie/penitenciare: **1.000 lei**; - locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliţie/penitenciare: **950 lei;** - maior, locotenent-comandor, subcomisar de	1. La art. 7, cuantumul soldelor de grad nu este stabilit corespunzător importanţei gradului militar, nu reflectă recunoaşterea în plan social a profesiei militare şi este incorect ierarhizat (un general are de 2 ori solda de grad a unui soldat, respectiv 410 lei raportat la 200 lei). De asemenea, cuantumul soldelor de grad propuse este mai mic decât cel aflat în plată în prezent, deoarece: - nu s-a ţinut cont de majorarea soldelor de grad cu 10% aplicabilă de la data de 1	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	poliţie/penitenciare: 360 lei - Locotenent-colonel, căpitan–comandor, comisar de poliţie/ penitenciare: 340 lei - Maior, locotenet-comandor, subcomisar de poliţie/ penitenciare: 330 lei - Căpitan, inspector principal de poliţie/penitenciare: 320 lei - Locotenent, inspector de poliţie/penitenciare: 310 lei - Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliţie/penitenciare: 300 lei Maiştri militari - Maistru militar principal: 290 lei - Maistru militar clasa I: 280 lei - Maistru militar clasa a II-a: 270 lei - Maistru militar clasa a III-a: 260 lei - Maistru militar clasa a IV-a: 250 lei - Maistru militar clasa a V-a: 240 lei Subofiţeri şi agenţi de poliţie/penitenciare - Plutonier adjutant principal/şef, agent-şef principal de poliţie/ Penitenciare: 290 lei - Plutonier adjutant, agent-şef de poliţie/penitenciare: 280 lei - Plutonier major, agent-şef adjunct de poliţie/penitenciare: 270 lei - Plutonier, agent principal de poliţie/penitenciare: 260 lei - Sergent major, agent de poliţie/penitenciare: 250 lei - Sergent: 240 lei Soldaţi şi gradaţi profesionişti - Caporal clasa I: 235 lei - Caporal clasa a II-a: 225 lei	poliţie/penitenciare: **900 lei;** - căpitan, inspector principal de poliţie/penitenciare: **850 lei;** - locotenent, inspector de poliţie/penitenciare: **800 lei**; - sublocotenent, aspirant, subinspector de poliţie/penitenciare: **750 lei**; b) maiştri militari: - maistru militar principal: **700 lei**; - maistru militar clasa I: **650 lei**; - maistru militar clasa a II-a: **600 lei**; - maistru militar clasa a III-a: **550 lei;** - maistru militar clasa a IV-a: **500 lei**; - maistru militar clasa a V-a: **450 lei;** c) subofiţeri şi agenţi de poliţie/penitenciare: - plutonier adjutant principal/şef, agent-şef principal de poliţie/penitenciare: **700 lei**; - plutonier adjutant, agent-şef de poliţie/penitenciare: **650 lei;** - plutonier major, agent-şef adjunct de poliţie/penitenciare: **600 lei**; - plutonier, agent principal de poliţie/penitenciare: **550 lei**; - sergent major, agent de poliţie/penitenciare: **500 lei;** - sergent: **450 lei;** d) soldaţi şi gradaţi profesionişti: - caporal clasa I: **350 lei;** - caporal clasa a II-a: **325 lei;** - caporal clasa a III-a: **300 lei;** - fruntaş: **275 lei;** - soldat: **250 lei**. **Autori: Mihai Weber şi Cezar Preda, deputaţi PNL**	decembrie 2015; - a fost eliminată prevederea referitoare la acordarea diferenţei de 50% dintre gradul funcţiei deţinute şi gradul deţinut. Exemplu: un maior care ocupă o funcţie prevăzută în statul de organizare cu gradul de colonel are în prezent o soldă de grad de 376 lei, iar potrivit proiectului de lege, solda de grad va fi de 330 lei rezultând o diferenţă în minus de 46 lei. În acest sens este necesară modificarea art. 7 alin. (2) astfel încât solda de grad să fie corelată cu salariul minim brut pe ţară, cea mai mare soldă de grad urmând a fi egală cu salariul minim brut pe ţară garantat în plată. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	- Caporal clasa a III-a: 220 lei - Fruntaş: 210 lei - Soldat: 200 lei.			
219.	**Anexa VI, Cap.II** **Art. 14.** Alineate noi	**La art. 14, cap. II, anexa VI, se introduc două noi alineate, alin. (5¹) şi (5²), cu următorul cuprins:** **(5¹) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care desfăşoară activităţi de creaţie de programe pentru calculator, precum şi cel care este încadrat în posturi de specialişti în tehnologia informaţiei/ comunicaţiilor, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcţie de până la 30%, în condiţiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.** **(5²) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil, pe perioada participării la misiuni operative sau la trageri de luptă, aplicaţii, exerciţii tactice şi instrucţie în tabere, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcţie de până la 10%, în condiţiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.** **Autor: Cezar Preda, deputat PNL**	1. Având în vedere dificultăţile majore în atragerea personalului care desfăşoară activităţi de creaţie de programe pentru calculator, precum şi a specialiştilor în tehnologia informaţiei şi comunicaţiilor, datorită nivelului scăzut al salarizării în raport cu sectorul privat specific, situaţii de natură a afecta buna desfăşurare a misiunilor ce revin instituţiei, precum şi generarea unor fluctuaţii majore în structura de personal, se impune identificarea unor măsuri de stimulare salarială a personalului care îşi desfăşoară activitatea în acest domeniu specific. În acest sens este necesară acordarea unei majorări salariale personalului care desfăşoară activităţi de creaţie de programe de calculator, precum şi cel care este încadrat în posturi de specialişti în tehnologia informaţiei/comunicaţii, cu până la 30%, prin introducerea alineatului (6). Pe perioada participării la misiuni operative sau la trageri de luptă, aplicaţii, exerciţii tactice şi instrucţie în tabere, veniturile salariale ale personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			administraţiei penitenciare şi al personalului civil se diminuează, ca urmare a schimbării condiţiilor de muncă specifice unităţii din care provin, precum şi prin neacordarea contravalorii financiare a normei de hrană. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.	
220.	**Anexa VI, Cap.II** **Art. 14.** Alineate noi	**La art. 14, cap. II, anexa VI, alin. (3) se modifică şi se introduc patru noi alineate, alin. (6), (7), (8) și (9), cu următorul cuprins:** (6) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care desfăşoară activităţi de creaţie de programe pentru calculator, precum şi cel care este încadrat în posturi de specialişti în tehnologia informaţiei/ comunicaţiilor, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcţie de până la 30%, în condiţiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite. (7) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil, pe perioada participării la misiuni operative sau la trageri de luptă, aplicaţii, exerciţii tactice şi instrucţie în tabere, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcţie de până la 10%, în condiţiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite; (8) Pentru munca cu grad ridicat de risc, în condiţii de	1. Având în vedere dificultăţile majore în atragerea personalului care desfăşoară activităţi de creaţie de programe pentru calculator, precum şi a specialiştilor în tehnologia informaţiei şi comunicaţiilor, datorită nivelului scăzut al salarizării în raport cu sectorul privat specific, situaţii de natură a afecta buna desfăşurare a misiunilor ce revin instituţiei, precum şi generarea unor fluctuaţii majore în structura de personal, se impune identificarea unor măsuri de stimulare salarială a personalului care îşi desfăşoară activitatea în acest domeniu specific. În acest sens este necesară acordarea unei majorări salariale personalului care desfăşoară activităţi de creaţie de programe de calculator, precum şi cel care este încadrat în posturi de specialişti în tehnologia informaţiei/comunicaţii,	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		pericol deosebit şi încordare psihică foarte ridicată, desfăşurată în exercitarea atribuţiilor funcţionale personalul aeronavigant din aviația militară a României, definit la art.8 şi 9 din Statutul personalului Pesonalul aeronautic din aviaţia militară a României, aprobat prin Legea nr. 35/1990, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcţii specifice categoriei de personal aeronavigant din care face parte şi care desfăşoară efectiv activităţi aeronautice beneficiază de o majorare a coeficientului soldei de funcție de 30%; (9) Personalul aeronavigant, care execută serviciul de luptă permanent, beneficiază de o majorare a coeficientului soldei de funcție cu 10%. *Autor: deputat PNL Mihai Weber*	cu până la 30%, prin introducerea alineatului (6). Pe perioada participării la misiuni operative sau la trageri de luptă, aplicaţii, exerciţii tactice şi instrucție în tabere, veniturile salariale ale personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi al personalului civil se diminuează, ca urmare a schimbării condiţiilor de muncă specifice unității din care provin, precum şi prin neacordarea contravalorii financiare a normei de hrană. Încă de la înființarea aviației ca armă în cadrul Armatei României, legiuitorul a considerat în mod just că riscurile și pericolele la care se expun aviatorii militari justifică acordarea de compensații financiare incluse în solda de funcție stabilind o diferențiere între specialitățile militare, personalului aeronavigant fiind-ui recunoscute riscurile și privațiunile la care este expus. Aceste compensații au fost menținute atât în perioadainterbelică, în perioada următoare până și după 1989, fiind anulate odată cu intrarea îmvigoare a Legii 138/1999 când în mod nedrept diferențele dintre solda de funcție a personalului aeronavigant a fost stabilită la	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			același nivel c a celorlalte specialități militare (logistică, financiar, transmisiuni, etc). Personalului aeronavigant tânăr (piloți militari) după absolvirea academiei militare parcurg o perioadă destul de mare(uneori până la 10 ani) de pregătire teoretică și practică în vederea trecerii pe noi categorii de aeronave, în comparație cu celelalte specialități militare care după absolvirea instituțiilor militare de învățământ sunt încadrați pe funcții cu același nivel de salarizare (uneori superioare) nemaifiind necesare pregătiri suplimentare pentru desfășurarea activităților specifice Salarizarea personalului aeronavigant militar la începutul carierei este uneori chiar și de 10 ori mai mică decât a unui pilot civil, acest lucru ducând uneori la părăsirea sistemu-lui militar prin demisie și alegerea unei cariere în aviația civilă, la companii aeriene române sau străine, statul român înregistrând pierderi foarte mari atât financiar cât și din punct de vedere al resursei umane. Personalul aeronavigant militar este obligat ca pe întreaga durată a carierei sădesfășoare în permanență un program de pregătire teoretică și practică constând în două examene	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			de licență anuale (militar și civil), convocări de specialitate (5 – 6/an), studierea la fiecare 28 de zile a ciclurilor AIRAC, examene de atestare a calificărilor, etc, activități ce nu se regăsesc în pregătirea celorlalte categorii de specialități militare, toate acestea generând o uzură psihică accentuată. Posibilitățile de evoluție în carieră a personalului aeronavigant militar sunt limitate de specificul specialită- ții militare, categoria de aviație și tipul de aeronavă pe care își desfășoară activitatea, funcții de personal navigant exis-tând doar în câteva baze aerienedin România. În comparație, celelalte specialități militare au o mobilitate superioară și mult mai multe șanse de evoluția în cariera militară. Personalul aeronavigant militar încadrează pe toată durata carierei, în cea mai mare parte funcții de execuție cu coeficient al soldei de funcție redus, aceasta având repercusiuni asupra cuantumului pensiilor militare, existând situații când un pilot militar instructor cu o carieră de peste 30 de ani de zbor la final să aibă un cuantum al pensiei la jumătate față de un militar din alte specialități militare. Serviciul de luptă permanent este singura misiune de luptă care se desfășoară în timp de pace și în	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			situații de criză. Acesta se execută în bazele aeriene fiind cel mai solicitant serviciu permanent din armata României. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanțare suplimentare.	
221.	**Anexa VI** **Art.20.-** (1) Pentru activitatea desfașurata in unitati situate in localitati sau in zone izolate ori in unitati situate in localitati sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, politiștii și functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, precum și personalul civil beneficiaza de un spor de pana la 20% din solda de functie/salariul de functie/salariul de baza. (2) Criteriile de stabilire a localitatilor și zonelor izolate, a localitatilor și zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal și marimea concreta a sporului se stabilesc conform actelor normative in vigoare, prin ordin al ordonatomlui principal de credite.	**La Anexa VI, Capitolul II, alineatul (1) al art 20 se modifică și va avea următorul cuprins:** **"Art. 20.** (1) Pentru activitatea desfăşurată în unităţi situate în localităţi sau în zone izolate ori în unităţi situate în localităţi sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, **precum şi în mediul rural,** personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul civil, beneficiază de un spor de până la 20% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază." **Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL** **Mara Calista, Deputat PNL** **Cezar Preda, deputat PNL**	1. În vederea creşterii atractivităţii posturilor din mediul rural se impune completarea modalităţii de acordare a unor drepturi specifice. 2. Respins la vot.	Camera Deputaţilor
222.	**Anexa VI** **Art.32.-** (1) Prima orara de zbor se acorda tuturor categoriilor și specialitatilor de personal navigant de aviatie, definite la art.9 și 17 din statut, astfel:	**Se modifică lit. a), alin. (1) al art. 32, cap. II, secţiunea a 4-a, anexa VI, după cum urmează:** a) prima orară de zbor se acordă pilotului comandant de	1. Este necesară corelarea bazei de referinţă a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcţie s-a majorat.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	a) prima orara de zbor se acorda pilotului comandant de bord, diferentiat in functie de categoria de aeronave și de conditiile de zbor, in procente cuprinse intre 2-10% din **1/2** a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de escadrila/similar;	bord, diferenţiat în funcţie de categoria de aeronave şi de condiţiile de zbor, în procente cuprinse între 2 - 10% **din 1/4** a soldei de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de escadrilă/similar; **Autor: Cezar Preda, deputat PNL**	2. Forma adoptată de comisie este mai avantajoasă.	
223.	**Anexa VI** Art. 33.- (1) Prima de parașutare se acorda lunar tuturor categoriilor și specialitaților de personal aeronavigant, definite la art.9, 10 și 17 din statut, in procente cuprinse intre 2-8% din 1/2 a soldei de funcfie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, pentru fiecare parașutare executata, diferen|iat in raport cu conditiile de lansare și aterizare, cu conditiile de zbor și meteorologice și cu dificultatea lansarii. (2) Pentru parașutarile executate sub forma de exercitii combinate, cu actionarea comenzii manuale, cu deschiderea parașutei de rezerva, cu lansarea cu container de lupta sau materiale și de la inaltimi și viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art.9, 10 și 17 din statut i se acorda compensatii in procente cuprinse intre 1-5% din 1/2 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar.	**Se modifică alin. (1) şi (2) ale art. 33, cap. II, secţiunea a 4-a, anexa VI, după cum urmează:** **Art. 33.** – (1) Prima de paraşutare se acordă lunar tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal aeronavigant, definite la art. 9, 10 şi 17 din statut, în procente cuprinse între 2 - 8% din **1/4** a soldei de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion paraşutişti/similar, pentru fiecare paraşutare executată, diferenţiat în raport cu condiţiile de lansare şi aterizare, cu condiţiile de zbor şi meteorologice şi cu dificultatea lansării. (2) Pentru paraşutările executate sub formă de exerciţii combinate, cu acţionarea comenzii manuale, cu deschiderea paraşutei de rezervă, cu lansarea cu container de luptă sau materiale şi de la înălţimi şi viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art. 9, 10 şi 17 din statut i se acordă compensaţii în procente cuprinse între 1-5% din **1/4** a soldei de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion paraşutişti/similar. **Autor: Cezar Preda, deputat PNL**	1. Este necesară corelarea bazei de referinţă a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcţie s-a majorat. 2. Forma adoptată de comisie este mai avantajoasă.	Camera Deputaţilor
224.	**Anexa VI**	**Se modifică lit. a), b), c) şi d) alin. (1) al art. 34, cap. II,**	1. Este necesară corelarea bazei	Camera

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	Art.34.- (1) Prima speciala pentru incercarea, receptia și verificarea in zbor a tehnicii aeronautice se acorda tuturor categoriilor și specialitatilor de personal aeronavigant, definite la art.8 și 17 din statut, astfel: a)pentru zborurile de incercare, receptie și verificare a aeronavelor prototip și a celor nou-construite, personalului navigant de aviatie i se acorda prime speciale, calculate in procente fata de 1/2 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviatie/similar, la categoria respectiva de aeronave, dupa cum urmeaza ... b) pentru parașutarile executate in scopul incercarii, receptiei și verificarii parașutelor prototip sau nou-construite, parașutiștilor li se acorda prime speciale, calculate in procente fata de 1/2 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, dupa cum urmeaza: c) pentru zborurile de incercare a unei aeronave dupa reparatia capitals sau medie, pentru receptia unei aeronave noi sau reparate, precum și pentru verificarea dupa executarea unor lucrari de import anja majora (lucrari regulamentare, schimbari de agregate de motoare) se acorda prime speciale, calculate tn limitele a 4-18% din 1/2 a soldei de functie prevazute tn statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviatie/similar, la categoria respectiva de aeronave; (lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acordă prime speciale, calculate în limitele a 4 - 18% din 1/2 a soldei de funcţie	**secţiunea a 4-a, anexa VI, după cum urmează:** a) pentru zborurile de încercare, recepţie şi verificare a aeronavelor prototip şi a celor nou-construite, personalului navigant de aviaţie i se acordă prime speciale, calculate în procente faţă **de 1/4** a soldei de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviaţie/similar, la categoria respectivă de aeronave, după cum urmează: ... b) pentru paraşutările executate în scopul încercării, recepţiei şi verificării paraşutelor prototip sau nou-construite, paraşutiştilor li se acordă prime speciale, calculate în procente faţă de **1/4** a soldei de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion paraşutişti/similar, după cum urmează: ... c) pentru zborurile de încercare a unei aeronave după reparaţia capitală sau medie, pentru recepţia unei aeronave noi sau reparate, precum şi pentru verificarea după executarea unor lucrări de importanţă majoră (lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acordă prime speciale, calculate în limitele a 4 - 18% din **1/4** a soldei de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviaţie/similar, la categoria respectivă de aeronave; d) pentru paraşutările executate în scopul recepţiei paraşutelor după reparaţia capitală sau medie, precum şi pentru verificările prin paraşutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanţă majoră, paraşutiştilor li se acordă prime speciale în procente faţă de **1/4** a soldei de	de referinţă a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcţie s-a majorat. 2. Forma adoptată de comisie este mai avantajoasă.	Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	prevăzută în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviaţie/similar, la categoria respectivă de aeronave; d) pentru paraşutările executate în scopul recepţiei paraşutelor după reparaţia capitală sau medie, precum şi pentru verificările prin paraşutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanţă majoră, paraşutiştilor li se acordă prime speciale în procente faţă de 1/2 a soldei de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion paraşutişti/similar, în limitele a 4 - 8%.	funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion paraşutişti/similar, în limitele a 4 - 8%. **Autor: Cezar Preda, deputat PNL**		
225.	**Anexa VI** **Art.38**.- (1) Primele pentru asigurarea activitatilor aeronautice se acorda tuturor categoriilor și specialitatilor de personal aeronautic nenavigant, definite la art. 12 și 17 din statut, precum și inginerilor, subinginerilor și tehnicienilor de bord, astfel: a) prima de aterizare se acorda lunar personalului tehnic-ingineresc de aviatie, definit la art.13 și 17 din statut, din unitati (similare) care executa activitati de pregatire pentru zbor a aeronavelor, exploateaza la sol și in zbor aeronave, exploateaza și tntretin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferentiat pe categorii de functii ale personalului și tipuri de aeronave, tn limitele a 0,04-3% din 1/2 a soldei de functie prevazuta tn statul de organizare pentru inginerul-șef al escadrilei/similar, pentru fiecare aterizare urmata	**Se modifică lit. a), alin. (1) al art. 38, cap. II, secţiunea a 4-a, anexa VI, după cum urmează:** a) prima de aterizare se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviaţie, definit la art. 13 şi 17 din statut, din unităţi (similare) care execută activităţi de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol şi în zbor aeronave, exploatează şi întreţin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine şi de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferenţiat pe categorii de funcţii ale personalului şi tipuri de aeronave, în limitele a 0,04 - 3% **din 1/4** a soldei de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru inginerul-şef al escadrilei/similar, pentru fiecare aterizare urmată de refacerea capacităţii de zbor; **Autor: Cezar Preda, deputat PNL**	1. Este necesară corelarea bazei de referinţă a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcţie s-a majorat. 2. Forma adoptată de comisie este mai avantajoasă.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	de refacerea capacitatii de zbor;			
226.	**Anexa VI** **Art. 45.** – (2) Scafandrii brevetati și scafandrii cursanti au dreptul pentru orice scufundare reala sau in simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv și decompresia, la o prima orara sau zilnica, in procente, din 1/2 a soldei de functie prevazute in statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:	**Se modifică alin. (2) al art. 45, cap. II, secţiunea a 5-a, anexa VI, după cum urmează:** (2) Scafandrii brevetaţi şi scafandrii cursanţi au dreptul pentru orice scufundare reală sau în simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv şi decompresia, la o primă orară sau zilnică, în procente, din **1/4** a soldei de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel: **Autor: Cezar Preda, deputat PNL**	1. Este necesară corelarea bazei de referinţă a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcţie s-a majorat. 2. Forma adoptată de comisie este mai avantajoasă.	Camera Deputaţilor
227.	**Anexa VI** **Art. 46.** – (1) Scafandrii lansaţi sau recuperaţi din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiază de o primă de salt sau de recuperare, în procente, din ½ a soldei de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:	**Se modifică alin. (1) al art. 46, cap. II, secţiunea a 5-a, anexa VI, după cum urmează:** **Art. 46.** – (1) Scafandrii lansaţi sau recuperaţi din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiază de o primă de salt sau de recuperare, în procente, **din 1/4** a soldei de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel: **Autor: Cezar Preda, deputat PNL**	1. Este necesară corelarea bazei de referinţă a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcţie s-a majorat. 2. Forma adoptată de comisie este mai avantajoasă.	Camera Deputaţilor
228.	**Anexa VI** **Art. 65.**	**Se introduce un nou alineat, alin. (8¹) la art. 65, cap. II, anexa VI, după cum urmează:** **(8¹) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia şi alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcţie/salariul de funcţie şi celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii.** **Autor: Cezar Preda, deputat PNL**	Având în vedere că potrivit art. 11 alin. (2), baza de calcul a gradaţiilor este solda de funcţie, este necesară eliminarea din cuprinsul secţiunii a 8-a şi de la art. 85 a referinţelor privind aplicarea gradaţiilor la solda de grad. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			suplimentare.	
229.	**Anexa VI** **Art. 66**	**Se introduce un nou alineat, alin. (4¹) la art. 66, cap. II, anexa VI, după cum urmează:** **Art. 66.** – **(4¹) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia şi alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcţie/salariul de funcţie şi celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii.** **Autor: Cezar Preda, deputat PNL**	1. Pentru eliminarea interpretărilor eronate se impune modificarea şi completarea reglementării şi a dificultăţilor ivite în aplicarea legislaţiei actuale, propunem modificarea şi completarea art. 66 alin. (1) din anexa VI la proiect. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	Camera Deputaţilor
230.	**Anexa VI** **Art. 67**. –	**Se introduce un nou alineat, alin. (2¹) la art. 67, cap. II, anexa VI, după cum urmează:** ... **(2¹) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia şi alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcţie/salariul de funcţie şi cu celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii.** **Autor: Cezar Preda, deputat PNL**	1. Având în vedere că potrivit art. 11 alin. (2), baza de calcul a gradaţiilor este solda de funcţie, este necesară eliminarea din cuprinsul secţiunii a 8-a şi de la art. 85 a referinţelor privind aplicarea gradaţiilor la solda de grad. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	Camera Deputaţilor
231.	**Anexa VI**	**Se modifică art. 70 și se introduce un nou alineat la Capitolul II, anexa VI, după cum urmează:**	1. Având în vedere că potrivit	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	Art. 70. – Pentru calitatea de cadru militar in activitate, cadrele militare prevazute la art.69 mai beneficiaza de solda de grad. .	**(2) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia şi alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu inndemnizaţia de încadrare, stabilită potrivit legii, şi cu celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii, după caz.** **Autor: Cezar Preda, deputat PNL**	art. 11 alin. (2), baza de calcul a gradaţiilor este solda de funcţie, este necesară eliminarea din cuprinsul secţiunii a 8-a şi de la art. 85 a referinţelor privind aplicarea gradaţiilor la solda de grad. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	
232.	**Anexa nr. VI** **Capitolul II Reglementări specifice** **După art. 80 se introduce un nou articol**	**Introducerea unoi nou articol, art 80^1 la Anexa nr. VI care va avea următorul cuprins:** **„80^1 - Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor şi personalul civil din cadrul instituţiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională, planificat să asigure continuitatea îndeplinirii atribuţiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie acordat în conformitate cu prevederile legale în vigoare**." **Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL** **Mara Calista, Deputat PNL**	1. Este nevoie de reglementarea unei soluţii legislative asemănătoare cu cea prevăzută pentru familia ocupaţională Sănătate, prin introducerea în Anexa VI a unui articol nou, pentru recunoaşterea unor regimuri speciale sau a unor restricţii profesionale. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţ are suplimentare.	Camera Deputaţilor
233.	**Anexa nr. VI**	**Introducerea unoi nou articol, art 80^2 la Anexa nr. VI care va avea următorul cuprins:**	1. Este nevoie de reglementarea unei soluţii legislative pentru	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	Capitolul II Reglementări specifice **După art. 80 se introduce un nou articol**	**„80[2] - Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor şi personalul civil din cadrul instituţiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională, poate beneficia și de alte sporuri, pe lângă cele specifice, prevăzute în statutele speciale, după cum urmează:** **a)** Pentru munca prestată în vederea asigurării continuităţii activităţii, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, **nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se acordă un procent de până la 100% din salariul de bază al funcţiei îndeplinite, iar pentru munca suplimentară un procent de 200%;** **b) Spor de suprasolicitare neuropsihică cu un procent de până la 25% pentru angajații SMURD, IGSU, Jandarmerie, doar personalul de intervenție;** c) Spor de **condiții grele de muncă cu un procent de până la 15% pentru personalul din cadrul MAI**; d) Spor **pentru izolare și activitate rurală, în funcție de distanța urbană cu un procent de până la 25% din salariul de bază/salariul de funcție/solda de funcție**; **e) Spor de până la 25% din salariul de bază/salariul de funcție/solda de funcție pentru maiștri militari, subofițeri, soldați și gradați voluntari, agenți de poliție și personal contractual care desfășoară activități de conducători de autovehicule.** **Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL** **Mara Calista, Deputat PNL**	recunoaşterea unor regimuri speciale sau a unor restricţii profesionale. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanț are suplimentare.	
234.	**Anexa VI**	**La art. 84, cap. II, anexa VI, se introduce un nou**	1. Având în vedere organizarea	Camera

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	Art. 84. –	**alineat, alin. (3¹), după cum urmează:** **(3¹) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care are calitatea de ordonator de credite sau îndeplineşte/îndeplinesc efectiv prin delegare atribuţiile acestuia, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcţie de până la 10%, în condiţiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.** **Autor: Cezar Preda, deputat PNL**	instituţiilor din sectorul de apărare, ordine publică şi securitate naţională se impune identificarea unei măsuri de stimulare a conducătorilor unităţilor care au calitatea de ordonator de credite faţă de conducătorii celorlalte structuri care nu derulează operaţiuni economico-financiare, prin acordarea unei majorări salariale. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	Deputaţilor
235.	**Anexa VI** **Art. 88.** – **(1)** Prin exceptie de la prevederile art.21 din prezenta lege, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, politiști, functionari publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare și personalul civil in zilele de repaus săptămanal, de sarbatori legale și in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementSrile in vigoare, nu se lucrează, se acorda o majorare de 100% din solda de functie/salariul de functie/salariul de bază (2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se stabilește proportional cu timpul efectiv lucrat in zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normals a timpului de lucru, iar conditiile de acordare se stabilesc	**La art. 88, cap. II, anexa VI, se modifică alin. (1)-(4) şi se introduc două noi alineate, alin. (4¹) şi (4²), după cum urmează:** (1) Prin excepţie de la prevederile art. 21 din prezenta lege, personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil **din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, pentru munca suplimentară prestată peste durata normală a timpului de lucru, beneficiază de o majorare de 75% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază,** iar pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, **beneficiază de** o majorare de 100% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.	1. Pentru menţinerea condiţiilor actuale de acordare a drepturilor specifice cuvenite personalului militar pentru munca suplimentară prestată peste durata normală a programului de lucru, fără a fi necesară condiţionarea de posibilitatea compensării cu timp liber corespunzător, aşa cum este prevăzută la art. 21 din lege, precum şi pentru acordarea în continuare a drepturilor prevăzute la pct. 2 art. 3^1 din Legea de aprobare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	prin ordin al ordonatorului principal de credite. (3) Munca astfel prestată și plătită nu se compenseaza și cu timp liber corespunzator. (4) Personalul militar, polițiștii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciarelor care sunt planificati sa asigure continuitatea indeplinirii atributiilor specifice, in afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiaza pentru aceasta perioada de o majorare de 40% din solda de functie/salariul de functie acordat in conformitate cu prevederile legale in vigoare.	(2) **Orele prestate suplimentar se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice.** (3) **În cazul în care orele prestate suplimentar nu se pot compensa prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice, majorarea prevăzută la alin. (1) se plăteşte prin adăugare la drepturile salariale corespunzătoare muncii astfel prestate.** (4) **Majorarea prevăzută la alin. (1) se stabileşte proporţional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective şi se determină pe baza raportului dintre baza de calcul şi durata normală a timpului de lucru, iar condiţiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.** **(4¹) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil din cadrul instituţiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională, planificat să asigure continuitatea îndeplinirii atribuţiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie, acordată în conformitate cu prevederile legale în vigoare.** **(4²) Condiţiile de acordare a majorării prevăzute la alin. (5), inclusiv activităţile pentru care se asigură continuitatea îndeplinirii atribuţiilor specifice, se stabilesc prin ordin al conducătorilor instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională.** **Autori: Mihai Weber şi Cezar Preda, deputaţi PNL**	9/2017 *privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative*, aflată în prezent la promulgare (Plx-157/2017) este necesară completarea prevederilor art. 88, cu respectarea prevederilor Codului muncii (art. 123 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificările şi completările ulterioare). 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
236.	**Anexa nr. VI** După Art. 88 se introduce un nou articol 88^1	După art. 88se introduce un nou articol, art. 88^1 cu următorul cuprins: Art. 88^1 **Drepturile și sporurile specifice prevăzute la capitolul II reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, se vor acorda și polițiștilor din cadrul administrației publice locale, care lucrează în cadrul poliției locale.** **Autor: Glad Varga, deputat PNL**	1. Această categorie este mereu omisă în cadrul stabilirii salarizării. Deși au fost trecuți în subodinea administrației locale ei nu mai beneficiază de drepturile care li se cuveneau și de care beneficiau atunci când erau în subordinea MAI. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	Camera Deputaţilor
237.	**Anexa VI** **Art.89.-** Acordarea drepturilor bănești reglementate prin prezenta lege se face in limita fondurilor bugetare aprobate anual cu aceasta destinatie in bugetele institutiilor publice de aparare, ordine publica și securitate nationala.	**Se modifică art. 89, cap. II, anexa VI, după cum urmează:** **Art. 90**. – **(2)Prevederile art. 25 alin. (1) din prezenta lege nu se aplică instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională.** **Autor: Cezar Preda, deputat PNL**	1. Art. 25 din proiectul legii-cadru limitează suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, premiilor, primelor şi indemnizaţiilor acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite la 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcţiei de bază sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare, după caz. Aplicarea normei juridice în aceasta formă în Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, dar şi în celelalte structuri ale sistemului de apărare, ordine publică şi securitate naţională, ar produce următoarele disfuncţionalităţi: - o parte din sporurile, primele,	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			compensaţiile, indemnizaţiile şi premiile reglementate în *corpul legii* şi în anexa VI la lege devin inaplicabile, ducând la situaţia ca personalul să desfăşoare activităţi, de regulă, în condiţii de muncă deosebite sau cu un grad de risc sau de pericol foarte ridicat, pentru care legiuitorul a reglementat drepturi salariale, dar aceste activităţi să nu fie remunerate. - în condiţiile în care entitatea de raportare a limitei de 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcţiilor de bază sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare, după caz, rămâne ordonatorul terţiar de credite se încalcă principiul egalităţii prevăzut la art. 6 lit. c) din lege care presupune asigurarea de salarii de bază egale pentru munca cu valoare egală. De asemenea, este dificil de determinat care din sporurile, primele, compensaţiile, indemnizaţiile şi premiile reglementate ce sunt reglementate de lege să nu se acorde sau să se reducă în cuantum/procent, precum şi care sunt criteriile care să stea la baza	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			reducerii acestora. În acest sens este necesară eliminarea restricţiei pentru sectorul de apărare, ordine publică şi securitate naţională prin modificarea în mod corespunzător a prevederilor art. 90. O prevedere similară există şi la art. 29 din Anexa nr. V-Justiţie din cadrul legii. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	
238.	**Anexa VI**	**Introducerea a şase noi articole la Capitolul II, anexa VI, cu următorul cuprins:** **Art. NOU** La trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie militară, personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, pentru activitatea depusă, în funcţie de vechimea efectivă ca militar, poliţist, funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personal civil în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, beneficiază de un ajutor stabilit în raport cu solda funcţiei de bază avută, respectiv salariul funcţiei de bază avut în luna schimbării poziţiei de activitate, astfel: Vechime efectivă: - între 10 - 15 ani - un ajutor egal cu 3 solde ale funcţiei de bază/salarii ale funcţiei de bază; - între 15 - 20 ani - un ajutor egal cu 6 solde ale funcţiei de	1. Din proiectul de act normativ au fost eliminate fără justificare prevederile referitoare la acordarea ajutoarelor la trecerea în rezervă. Chiar dacă începând cu luna iulie 2010, prin legile anuale de salarizare, acordarea acestui drept salarial a fost practic suspendată, prevederea referitoare la stabilirea şi acordarea acestui drept nu a fost eliminată din lege. De altfel, acordarea ajutoarelor la trecerea în rezervă, sub diferite forme este o practică curentă în armatele din statele membre NATO şi s-a regăsit în	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		bază/salarii ale funcţiei de bază; - între 20 - 25 ani - un ajutor regal cu 9 solde ale funcţiei de bază/salarii ale funcţiei de bază; - între 25 - 30 ani - un ajutor egal cu 12 solde ale funcţiei de bază/salarii ale funcţiei de bază; - la împlinirea vârstei standard de pensionare prevăzută de Legea nr. 223/2015 privind pensile militare de stat, cu modificările şi completările ulterioare - un ajutor egal cu 18 solde ale funcţiei de bază/salarii ale funcţiei de bază. (2) În caz de deces al beneficiarului înainte de data plăţii ajutorului, acesta se acordă soţiei sau soţului supravieţuitor ori copiilor, iar în lipsa acestora, părinţilor. **Art. NOU**- (1) Personalul militar trecut în rezervă, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare ale căror raporturi de serviciu au încetat, fiind clasaţi „Apt limitat" sau ca urmare a implinirii limitei de vârstă în grad, a reorganizării unor unităţi, a reducerii unor funcţii din statele de organizare, şi pentru care nu sunt posibilităţi pentru a fi încadraţi în alte funcţii corespunzătoare in aceeaşi unitate sau în alte unităţi, sau pentru alte motive sau nevoi ale instituţiilor, şi care nu indeplinesc condiţiile de acordare a pensiei militare, beneficiază de un ajutor egal cu 3 solde ale funcţiei de bază avute, respectiv cu 3 salarii ale funcţiei de bază avute, in luna schimbării poziţiei de activitate. **Art. NOU** - (1) Persoanele care redobândesc calitatea de personal militar, respectiv poliţist şi funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, după 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetării raporturilor de serviciu, atunci când sunt trecute din nou în rezervă sau în retragere, respectiv încetează din nou raporturile de serviciu beneficiază de ajutorul la trecerea în rezervă acordat pentru activitatea	legislaţia românească încă de la Decretul Consiliului de Stat nr. 163/1975. În acest sens este necesară completarea Anexei nr. VI prin introducerea după art 20 a cinci noi articole privind ajutoarele la trecerea în rezervă. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		depusă, în funcţie de vechimea efectivă în serviciul militar, din care se deduce ajutorul acordat la trecerea în rezervă anterioară/încetarea anterioară a raporturilor de serviciu, exprimat în număr de solde ale funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază. (2) În caz de rechemare în activitate, în termen de până la 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetarea raporturilor de serviciu, ajutorul la trecerea în rezervă exprimat în număr de solde ale funcţiei de bază/salarii ale funcţiei de bază se restituie, iar la o nouă trecere în rezervă sau retragere/încetare a raporturilor de serviciu se ia în considerare şi timpul servit înaintea primei treceri în rezervă sau retragere/încetarea raporturilor de serviciu. (3) Prevederile alin. (1) şi (2) se aplică în mod corespunzător şi persoanelor provenite, după caz, din rândul personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care au trecut în rezervă, respectiv au încetat raporturile de serviciu şi care, la trecerea în rezervă/încetarea raporturilor de serviciu, au beneficiat de ajutorul la trecerea în rezervă stabilit conform legii. **Art. NOU** - Drepturile prevăzute la art. …. şi ….. nu se acordă personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare trecute în rezervă, respectiv le-au încetat raporturile de serviciu din motive imputabile acestora, în condiţiile prevăzute de Statutul personalului militar, respectiv Statutul poliţistului şi Statutul funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor **Art. NOU** (1) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		statut special din sistemul administraţiei penitenciare care deţin grad didactic şi îşi desfăşoară activitatea în instituţii militare de învăţământ superior, precum şi personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare – personal medico-sanitar – care îşi desfăşoară activitatea în instituţii sanitare cu paturi, finanţate integral din venituri proprii sau în centrele medicale de diagnostic şi tratament ambulatoriu sau specializate, pot opta în locul soldei de funcţie pentru salariul de bază şi celelalte drepturi de natură salarială specifice familiilor ocupaţionale „Învăţământ" respectiv „Sănătate", la care se adaugă solda gradului deţinut. (2) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia şi alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcţie/salariul de funcţie şi celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii. **Autor: Cezar Preda, deputat PNL**		
239.	**Anexa nr. VII** **Capitolul I** Art.1 Alineat nou	**Anexa nr. VII** **Capitolul I** ***La art.1 se adaugă alineatul (2)*** **(2) Salariile de bază ale personalului de execuţie din autorităţile şi instituţiile publice prevăzute la alin.(1), care administrează infrastructuri critice naționale, astfel cum sunt identificate și definite în O.U.G. nr.98/2011 și în Directiva 2008/114/CE, se majorează cu 30%.** Autor: deputat Mara Calista, PNL	1. Amendamentul vizează salarizarea din cadrul instituției Administrația Națională "Apele Române" care și în prezent este cu 30% mai mare decât nivelul prevăzut în Legea nr.284/2010. Administrația Națională "Apele Române", operator unic pentru resursele de apă, este instituție publică finanțată din venituri proprii, aflată în coordonarea Ministerului Apelor și Pădurilor care administrează complexul	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			infrastructurilor critice naționale din componența Sistemului Național de gospodărirea apelor. Potrivit Ordonanței de Urgență nr. 98/2010 și a Directivei 2008/114/CE a Consiliului, Sistemul național de gospodărirea apelor constituie Infrastructură Critică Națională (I.C.N.) de importanță maximă având în alcătuirea sa infrastructuri critice, precum: I.C.N. Baraje cu rol multiplu precum; I.C.N. de diguri și lucrări de apărare împotriva inundațiilor, I.C.N. de monitorizare a rezervelor de apă subterane și de suprafață sub aspect cantitativ și calitativ în vederea asigurării securității acestora, I.C.N. de veghe hidrologică, I.C.N. sistemului informatic din domeniul gospodăririi apelor. Mai menţionăm, ca argumente în favoarea aprobării: - gradul de vulnerabilitate ridicat al Sistemului național de gospodărirea apelor și necesitatea unui nivel ridicat de specializare a forței de muncă ce trebuie să-i asigure funcționarea în condiții de siguranță și eficiență.	

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>- Asigurarea securității surselor de apă este obiectiv critic de maximă importanță, iar infrastructura critică prin care se realizează aceasta, este un bun material care este vital pentru funcționarea economiei și societății.
- Sistemul național de gospodarirea apelor – Infrastructură critică națională, îndeplinește condiția de unicat în cadrul infrastructurilor naționale, iar funcționarea acestuia în condiții de siguranță este necesară prin prisma importanței vitale pe care o are ca suport material în funcționarea sistemelor economice, sociale, și politice.

2. Respins la vot.</td><td></td></tr>
<tr><td>240.</td><td>Anexa nr. VIII Familia ocupațională de funcții bugetare ”Administrație”

Capitolul I lit. A Salarizarea funcționarilor publici
1.. Salarii pentru administrația publică centrală
d)funcții publice de executie
<table><tr><th>Nr. crt.</th><th>Funcția</th><th>Nivelul studiilor</th><th>Funcții publice de stat *)</th></tr></table></td><td>Lit. d) de la pct. I al Capitolului I lit. A de la Anexa nr. VIII se modifică și va avea următorul conținut:

d)funcții publice de executie
<table><tr><th>Nr. crt.</th><th>Funcția</th><th>Nivelul studiilor</th><th>Funcții publice de stat *)</th></tr></table></td><td>1. Este absolut necesară corelarea coeficienţilor cu importanţa socială a muncii, nivelul studiilor absolvite şi ierarhizarea cu alte funcţii specifice din domeniul public. În forma adoptată de Senat, funcţiile publice pentru care se propune majorarea, atât la nivelul Parlamentului, cât şi la</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td>Salariul de baza - lei Gradația 0</td><td>Coeficient</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>Consilier parlamentar</td><td>S</td><td>6580</td><td>2,63</td></tr><tr><td>2</td><td>Expert parlamentar</td><td>S</td><td>5791</td><td>2,32</td></tr><tr><td>3</td><td>Consultant</td><td>S</td><td>4647</td><td>1,86</td></tr><tr><td>4</td><td>șef cabinet</td><td>S</td><td>4647</td><td>1,86</td></tr><tr><td>5</td><td>șef cabinet</td><td>SSD</td><td>4173</td><td>1,67</td></tr><tr><td>6</td><td>șef cabinet</td><td>PL</td><td>3950</td><td>1,58</td></tr><tr><td>7</td><td>șef cabinet (stenodactilograf)</td><td>M</td><td>3850</td><td>1,54</td></tr></table>	<table><tr><td></td><td></td><td></td><td>Salariul de baza - lei Gradația 0</td><td>Coeficient</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr><tr><td>1</td><td>Consilier</td><td>S</td><td>11.575</td><td>4,63</td></tr><tr><td>2</td><td>Expert parlamentar</td><td>S</td><td>10.800</td><td>4,32</td></tr><tr><td>3</td><td>Consultant</td><td>S</td><td>7.150</td><td>2,86</td></tr><tr><td>4</td><td>șef cabinet</td><td>S</td><td>7.150</td><td>2,86</td></tr><tr><td>5</td><td>șef cabinet</td><td>SSD</td><td>5.425</td><td>2,17</td></tr><tr><td>6</td><td>șef cabinet</td><td>PL</td><td>3.950</td><td>1,58</td></tr><tr><td>7</td><td>șef cabinet (stenodactilograf)</td><td>M</td><td>3.850</td><td>1,54</td></tr></table> **Autor: Corneliu Olar, Deputat PNL**	nivelul aparatului de lucru din cabinetul demnitarului, salarizarea nu este stimulativă pentru atragerea de resurse umane bine pregătite profesional, mai ales dacă luăm în considerare faptul că întreaga activitate a demnitarilor trebuie să beneficieze de cea mai înaltă expertiză la nivelul administraţiei publice centrale de specialitate. 2. Respins la vot.	
241.	**Anexa nr. VIII, Capitolul I lit. A – Salarizarea funcţionarilor publici pct. I Salarii pentru administraţia publică centrală, lit. b)-e) Notă *)** “Funcţii publice de stat, stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administraţiei Prezidenţiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al Consiliului Concurenţei, al Curţii de Conturi, al Consiliului Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii, al Consiliului Naţional al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administraţiei	**La Anexa**: **nr. VIII, Capitolul I lit. A – Salarizarea funcţionarilor publici pct. I Salarii pentru administraţia publică centrală, lit. b)-e), Nota *) se completează şi va avea următorul cuprins:** “Funcţii publice de stat, stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administraţiei Prezidenţiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al Consiliului Concurenţei, al Curţii de Conturi, al Consiliului Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii, **al Arhivelor Naţionale (incluzând structurile subordonate)**, al Consiliului Naţional al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, al	1. În forma actuală, proiectul legii introduce discriminări între categoriile de salariaţi plătiţi din fonduri publice angajaţi în instituţii similare din punct de vedere al statutului şi modului de organizare. Conform art. 1, alin 1 din H.G. nr. 1376/2009 “Arhivele Naţionale funcţionează ca organ de specialitate al administraţiei publice centrale”. Cu toate acestea, personalul Arhivelor Naţionale **nu se regăseşte**	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	publice centrale, al Casei Naţionale de Pensii Publice, al Inspecţiei Muncii, al Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate, al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, al Inspecţiei Muncii, al Agenţiei Naţionale pentru Plăţi şi Inspecţiei Socială, al Autorităţii Naţionale Sanitară-Veterinară şi pentru Siguranţa Alimentelor, precum şi pentru funcţiile publice corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici din cadrul Instituţiei Prefectului”.	Casei Naţionale de Pensii Publice, al Inspecţiei Muncii, al Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate, al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, al Inspecţiei Muncii, al Agenţiei Naţionale pentru Plăţi şi Inspecţiei Socială, al Autorităţii Naţionale Sanitară-Veterinară şi pentru Siguranţa Alimentelor, precum şi pentru funcţiile publice corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici din cadrul Instituţiei Prefectului”. **Autor: Lucian Bode, Deputat PNL**	**printre instituţiile nominalizate în nota la anexa nr. VIII, capitolul I, lit. A, pct. I, lit. b-e, instituţii cu organizare similară (ex.** Casa Naţională de Pensii Publice, Casa Naţională de Asigurări de Sănătate). Neoperarea modificărilor solicitate va perpetua discriminările introduse prin legea 284/2010, preluate în prezentul proiect de lege. Arhivele Naţionale exercită **atribuţii unice la nivel naţional** privind administrarea, supravegherea şi protecţia specială a Fondului Arhivistic Naţional al României, desfăşurându-şi activitatea în baza legii Arhivelor Naţionale nr. 16/1996, republicată. Instituţia funcţionează ca organ de specialitate al administraţiei publice centrale în subordinea Ministerului Afacerilor Interne, conform H.G. nr. 1376/2009, cu modificările şi completările ulterioare. Având în vedere caracterul unitar al activităţilor desfăşurate de toţi funcţionarii publici din Arhivele Naţionale, legea va trebui să asigure o	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			salarizare unitară a acestora, indiferent de structurile unde îşi desfăşoară activitatea. 3. Proiectul "Legii cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice" **are prevederi clare doar în ceea ce priveşte personalul contractual din Arhivele Naţionale**, în timp ce salarizarea funcţionarilor publici nu este reglementată în mod cert. Astfel, proiectul legii stabileşte că personalul contractual din Arhivele Naţionale urmează a fi salarizat unitar, indiferent dacă îşi desfăşoară activitatea la nivel central sau teritorial, conform prevederilor din anexa VIII, cap. II, lit A.I, pct. 2.3 (p. 143-144). În consecinţă includerea Arhivelor Naţionale printre instituţiile nominalizate în anexa nr. VIII, capitolul I, lit. A, pct. I, lit. b-e (nota de la p. 137) va soluţiona şi problema salarizării funcţionarilor publici din această instituţie. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanț are suplimentare.	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
242.	**Anexa nr. VIII,** **Capitolul I lit. A –** **Pct. I** **Salarii pentru administraţia publică centrală, lit. b)-e)** **Notă *)** "Funcţii publice de stat, stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administraţiei Prezidenţiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al Consiliului Concurenţei, al Curţii de Conturi, al Consiliului Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii, al Consiliului Naţional al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, al Casei Naţionale de Pensii Publice, al Inspecţiei Muncii, al Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate, al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, al Inspecţiei Muncii, al Agenţiei Naţionale pentru Plăţi şi Inspecţiei Socială, al Autorităţii Naţionale Sanitară-Veterinară şi pentru Siguranţa Alimentelor, precum şi pentru funcţiile publice corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici din cadrul Instituţiei Prefectului".	Domnul deputat Cătălin Constantin Zamfira – Grup Parlamentar PSD, propune **introducerea** sintagmei "**al Arhivelor Naţionale**" după sintagma "*al Consiliului Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii*".	1. Având în vedere specificul activităţii şi unicitatea atribuţiilor, din punct de vedere organizatoric şi funcţional Arhivele Naţionale pot fi assimilate celorlalte instituţii enumerate în nota anexei nr.VIII. 2.Respins la vot.	
243.	**Anexa nr.VIII**	*) **Salariile de bază se majorează cu un procent de 30% pentru func□iile publice teritoriale de conducere din cadrul centrelor**	1. 2. Respins la vot/	

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>judeene ale Ageniei de Plăi i Intervenie pentru Agricultură.

Autor: deputat Roman Florin</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>244.</td><td>Anexa nr. VIII
Familia ocupațională de funcții bugetare ”Administrație”
Capitolul I lit. A Salarizarea funcționarilor publici
1.. Salarii pentru administrația publică centrală
e) Funcții specifice de manager public
<table>
<tr><td rowspan="2">Nr. crt.</td><td rowspan="2">Funcţia</td><td rowspan="2">Nivelul studiilor</td><td>Salariul de bază - lei Gradaţia 0</td><td rowspan="2">Coeficient</td></tr>
<tr><td>2022</td></tr>
<tr><td>1</td><td>Manager public,grad profesional superior</td><td>S</td><td>6844</td><td>2,74</td></tr>
<tr><td>2</td><td>grad profesional principal</td><td>S</td><td>6229</td><td>2,49</td></tr>
<tr><td>3</td><td>grad profesional asistent</td><td>S</td><td>5966</td><td>2,39</td></tr>
</table></td><td>Lit. e) de la pct. I al Capitolului I lit. A de la Anexa nr. VIII se modifică și va avea următorul conținut:

e) Funcții specifice de manager public
<table>
<tr><td rowspan="2">Nr. crt.</td><td rowspan="2">Funcţia</td><td rowspan="2">Nivelul studiilor</td><td>Salariul de bază - lei Gradaţia 0</td><td rowspan="2">Coeficient</td></tr>
<tr><td>2022</td></tr>
<tr><td>1</td><td>Manager public, grad profesional superior</td><td>S</td><td>11932</td><td>4,77</td></tr>
<tr><td>2</td><td>grad profesional principal</td><td>S</td><td>11055</td><td>4,42</td></tr>
<tr><td>3</td><td>grad profesional asistent</td><td>S</td><td>10880</td><td>4,35</td></tr>
</table>
Autori: Lucian Bode, Deputat PNL</td><td>1. Trebuie asigurată o creștere echitabilă și similară cu media de cca 52% aplicată salariilor celorlalte funcții publice, deoarece grila actuală prevede pentru managerii publici doar o ajustare subunitară medie de 0,6%. Chiar și OUG nr. 92/2008, cu modificările și completările ulterioare, prevede o diferențiere clară între nivelul de salarizare al managerilor publici și cel aferent funcțiilor publice de execuție prin majorări de până la 55%.
În realitate, complexitatea atribuţiilor și volumul de lucru al funcţionarilor publici cu statut specific denumiți manageri publici sunt echivalente cu cele de conducere, astfel: manager public asistent ~ șef serviciu, manager public principal ~ director adjunct, manager public superior ~ director general adjunct. Această echivalare a fost parte din concluziile unui audit al funcției publice, realizat</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			de experţi străini independenți în cadrul unui proiect finanţat de guvernul României printr-un împrumut de la Banca Mondială, și aprobat de comisia constituită prin OMFPS nr. 1774/2009. Drept urmare, coeficientele actuale aferente salariilor managerilor publici sunt echivalente cu cele ale funcţiilor de conducere. Statutul specific al managerilor publici este conferit de lege deoarece sunt îndeplinite câteva condiționalități diferite comparativ cu celelalte funcții publice: - sunt specializați înainte de a fi numiţi, la fel ca și înalţii funcţionari publici, pe cheltuiala statului român. Astfel, pentru recrutarea în programul de formare specializată a managerilor publici trebuie promovate mai multe examene organizate la nivel naţional: limbi străine, teste psihometrice și de IQ, teste teoretice etc. - după absolvirea programului de un an, continuă pregătirea teoretică și practică în Uniunea Europeană până la încă un an, în centre universitare și instituţii publice reprezentative.	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			- ulterior numirii în instituții publice, la fel ca și în cazul înalților funcționari publici, activitatea profesională a managerilor este evaluată suplimentar şi de experţi independenţi după alte criterii decât cele aplicabile tuturor funcţionarilor publici. Impactul bugetar al asigurării salarizării corespunzătoare a managerilor publici este nesemnificativ, având în vedere că numărul acestor funcționari publici în activitate este de 292, conform ultimelor date. Având în vedere cele de mai sus, ținând cont de faptul că salariul de bază și coeficienții propuși în proiectul de lege reflectă inechitabil realitatea complexității sarcinilor și atribuțiilor managerilor publici, propunem modificarea acestora în vederea salarizării adecvate și pentru asigurarea valorificării acestei resurse umane specializate, pentru pregătirea căreia România a investit până în prezent peste 13,61 milioane de euro din fonduri europene. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			suplimentare.	
245.	**Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”ADMINISTRAȚIE”** **Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici** **I.Salarii pentru administraţia publică centrală** d) Funcţii publice specifice de execuţie Nota 1. Pentru personalul de specialitate implicat in finalizarea procesului legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvemului, aparatului de lucru al Parlamentului, Președintiei și Consiliului Legislativ, salariul de baza este mai mare cu 10%. 2. Functionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finantelor Publice, Ministerului Muncii și Justitiei Sociale, precum și din cadrul institutiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, și respectiv functionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Justitiei, beneficiaza de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de baza.	Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”ADMINISTRAȚIE” Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici I.Salarii pentru administraţia publică centrală d) Funcţii publice specifice de execuţie **Nota – se modifică și se completează cu următorul cuprins:** 1.Pentru **personalul de specialitate implicat în procesul legislativ** din cadrul Secretariatului General al Guvernului, **serviciilor Parlamentului,** Administrației Prezidențiale și Consiliului Legislativ, salariul de bază este mai mare cu 10%. **Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizia ordonatorului principal de credite.** 2 Funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale precum și din cadrul instituțiilor din subordinea, coordonarea sau autoritatea acestora, funcționarii publici din cadrul aparatului propriu al Ministerului Justiției**, și respectiv funcționarii publici parlamentari,** beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază. **Autor: Mara Calista , deputat PNL** **Glad Varga, deputat PNL**	Parlamentul este organul reprezentativ suprem al poporului român şi unica autoritate legiuitoare a ţării. Personalul de specialitate, atâ funcționarii publici parlamentari cât și cei angajați cu contract individual de muncă **au un statut special, conferit de atribuţiile şi răspunderile ce le revin, în scopul realizării prerogativelor constituţionale ale Parlamentului.** Printre activităţile desfăşurate de funcționarii publici parlamentari şi care implică exercitarea prerogativelor constituţionale ale Parlamentului sunt următoarele: **a)**asigurarea din punct de vedere tehnic şi de specialitate a elaborării, redactării şi definitivării actelor legislative; **b)**elaborarea de studii, sinteze şi analize comparative, în scopul îmbunătăţirii şi perfecţionării cadrului legislativ; **c)**organizarea, prezentarea şi redactarea lucrărilor de specialitate ale comisiilor parlamentare; **d)**organizarea lucrărilor plenului Camerei Deputaţilor şi Senatului, inclusiv a şedinţelor comune; **e)**organizarea şi desfăşurarea activităţii Biroului permanent; **f)**documentarea, evidența și	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			informatizarea activităţii legislative; **g)**gestionarea resurselor umane şi financiare, contenciosul administrativ şi auditul intern; **h)**organizarea şi desfăşurarea activităţilor de relaţii parlamentare externe şi de protocol, precum şi activitatea de informatică, relaţii cu presa şi cu publicul, registratură şi arhivă. Funcționarii parlamentar nu pot deține funcții și nu pot desfășura alte activități așa cum este reglementat prin legea nr. 7/2006. Prin acceptarea acestor amendamente, considerăm că se face o dreptate în domeniul salarial prin acordarea acestor drepturi acestei categorii de personal, puțini la număr care de foarte mulți ani muncesc în structurile de specialitate ale Parlamentului, uneori chiar și sâmbăta, duminica fără a primi ore suplimentare, liber pentru aceste zile sau alte beneficii materiale. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	
246.	**Anexa nr. VIII, Cap. I, lit. A, pct. III şi Cap. II, lit. A, pct.IV se modifică şi vor avea următorul cuprins:** **III. Nomenclatorul şi ierarhia funcţiilor publice**	**Anexa nr. VIII, Cap. I, lit. A, pct. III şi Cap. II, lit. A, pct.IV se modifică şi vor avea următorul cuprins:** **III. Nomenclatorul şi ierarhia funcţiilor publice din administratia publica locală**	1. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	Camera Deputaţilor

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td>din administratia publica locală

a) Functii publice de conducere</td><td>b) Functii publice de conducere
<table>
<tr><th>Nr. crt</th><th>Funcţia</th><th>Coeficient</th><th colspan="2">Salarii de baza</th></tr>
<tr><td>1.</td><td>Secretarul General al Municipiului Bucureşti</td><td>7,20 - 7,90</td><td>18,000</td><td>19,750</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Secretarul Judeţului</td><td>7,90 - 8.40</td><td>19,750</td><td>21,000</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Secretar (localitate cu peste 300.000 locuitori)</td><td>7,30 - 7.90</td><td>18,250</td><td>19,750</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Secretar (localitate cu 200.001 locuitori până la 300.000 locuitori)</td><td>6,90 - 7.40</td><td>17,250</td><td>18,500</td></tr>
<tr><td>5</td><td>Secretar (localitate cu 100.001 locuitori până la 200.000 locuitori)</td><td>6,20 - 6,90</td><td>15,500</td><td>17,250</td></tr>
<tr><td>6</td><td>Secretar (localitate cu 50.001 locuitori până la 100.000 locuitori)</td><td>5,90 - 6.40</td><td>14,750</td><td>16,000</td></tr>
<tr><td>7</td><td>Secretar (localitate cu 20.001 locuitori până la 50.000 locuitori)</td><td>5,40 - 5.90</td><td>13,500</td><td>14,750</td></tr>
<tr><td>8</td><td>Secretar (localitate cu 10.001 locuitori până la 20.000 locuitori)</td><td>4,80 - 5.40</td><td>12,000</td><td>13,500</td></tr>
<tr><td>9</td><td>Secretar (localitate cu 5.001 locuitori până la 10.000 locuitori)</td><td>4,50 - 4.90</td><td>11,250</td><td>12,250</td></tr>
<tr><td>10</td><td>Secretar (localitate cu 3.001 locuitori până la 5.000 locuitori)</td><td>4,10 - 4.40</td><td>10,250</td><td>11,000</td></tr>
<tr><td>11</td><td>Secretar (localitate până la 3000 locuitori)</td><td>3,60 - 3.90</td><td>9,000</td><td>9,750</td></tr>
<tr><td>12</td><td>Director general, controlor financiar şef</td><td>5,70 -7,60</td><td>14,250</td><td>19,000</td></tr>
<tr><td>13</td><td>Arhitect şef</td><td>4,30 -7,60</td><td>10,750</td><td>19,000</td></tr>
<tr><td>14</td><td>Director general adjunct, controlor financiar şef</td><td>4.20 - 7.20</td><td>10,500</td><td>18,000</td></tr>
</table></td><td></td><td></td></tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională

	adjunct			
15	Director, sef compartiment, director executiv, trezorier şef, şef administraţie financiară	3,50 - 7,40	8,750	18,500
16	Director adjunct, contabil şef, inginer şef, şef sector, director executive adjunct, trezorier şef adjunct, şef administraţie financiară adjunct, şef birou	3,10 – 7.10	7,750	17,750
17	Şef serviciu, şef administraţie financiară – nivel oraş, architect şef nivel oraş	3,50 – 3.90	8,750	9,750
18	Şef birou, şef oficiu, şef administraţie financiară – nivel comună	3,10 – 3.40	7,750	8,500

b) Funcţii publice generale de execuţie

Nr. crt	Funcţia	Coeficient	Salarii de baza	
1	Auditor grad professional superior	2,80 – 3,00	7,000	7,500
	grad professional principal	2,70 – 2,90	6,750	7,250
	grad professional asistent	2,60 – 2.80	6,500	7,000
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad professional superior	2,70 – 2.90	6,750	7,250
		2,60 – 2,80	6,500	7,000

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională

	grad professional principal			
	grad professional asistent	2,50 – 2.70	6,250	6,750
	grad professional debutant	2,00 – 2,40	5,000	6,000
3	Referent de specialitate grad professional superior	2.60 - 2.80	6,500	7,000
	grad professional principal	2,50 – 2.70	6,250	6,750
	grad professional asistent	2.20 - 2.40	5,500	6,000
	grad professional debutant	2.00 - 2.20	5,000	5,500
4	Referent grad professional superior	2.20 - 2.40	5,500	6,000
	grad professional principal	2.00 - 2.20	5,000	5,500
	grad professional asistent	1,80 – 2.10	4,500	5,250
	grad professional debutant	1,50 – 1.90	3,750	4,750

2. Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

a) Funcţii de conducere

Nr. crt	Funcţia	Coeficient	Salarii de baza	
1.	Director general	4.00 – 7.60	10,000	19,000

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională

2.	Director general adjunct	4.00 – 7.20	10,000	19,000
3	Director, inspector şef, şef sector, şef compartiment	3,50 – 7.40	8,750	18,500
4	Director adjunct, inspector şef adjunct, contabil şef, inginer şef	3,10 – 6.10	7,750	15,250
5	Şef serviciu, şef secţie	3,50 – 3,90	8,750	9,750
6	Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef oficiu	3,10 – 3.40	7,750	8,500

b) Funcţii de execuţie pe grade şi trepte profesionale

Nr. crt	Funcţia	Coeficient	Salarii de baza	
1	Auditor grad I A	2,80 – 3,00	7,000	7,500
	gradul I	2,70 – 2,90	6,750	7,250
	gradul II	2,60 – 2.80	6,500	7,000
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, architect, referent de specialitate, inspector casier , consilier juridic grad I A	2,70 – 2.90	6,750	7250
	grad I	2,60 – 2,80	6,500	7,000
	grad II	2,50 – 2.70	6,250	6,750
	debutant	2,00 – 2,40	5,000	6,000

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td>3</td><td>Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor architect, inspector, referent, subinginer, archivist
grad I A</td><td>2.60 - 2.80</td><td>6,500</td><td>7,000</td></tr>
<tr><td></td><td>grad I</td><td>2,50 – 2.70</td><td>6,250</td><td>6,750</td></tr>
<tr><td></td><td>grad II</td><td>2.20 - 2.40</td><td>5,500</td><td>6,000</td></tr>
<tr><td></td><td>debutant</td><td>2.00 - 2.20</td><td>5,000</td><td>5,500</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Referent, inspector, referent casier
I A</td><td>2.20 - 2.40</td><td>5,500</td><td>6,000</td></tr>
<tr><td></td><td>I</td><td>2.00 - 2.20</td><td>5,000</td><td>5,500</td></tr>
<tr><td></td><td>II</td><td>1,80 – 2.10</td><td>4,500</td><td>5,250</td></tr>
<tr><td></td><td>debutant</td><td>1,50 – 1.90</td><td>3,750</td><td>4,750</td></tr>
</table>
Inițiator:
Deputat PNL Cristian Buican
</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>247.</td><td>Anexa nr. VIII

Capitolul I lit. A – Salarizarea funcţionarilor publici</td><td>La Anexa nr. VIII
Capitolul I lit. A – Salarizarea funcţionarilor publici, după punctul d) Funcţii publice specifice de execuţie se introduce o Notă cu următorul cuprins:</td><td>1. Personalul contractual prevăzut la art.5 alin(3) din Legea nr. 7/2006 privind statutul funcţionarului public parlamentar, realizează aceleaşi</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	d) Funcţii publice specifice de execuţie	Nota: Salarizarea personalului contractual prevăzut de Legea 7/2006 din cadrul aparatului de lucru al Parlamentului se asimilează cu salarizarea funcţionarilor publici parlamentari. *Autor: Csép Éva – Andrea, deputat UDMR*	activităţi de specialitate la Cancelaria preşedintelui, la cabinetele membrilor Biroului permanent, la cabinetele preşedinţilor comisiilor permanente, la cabinetele liderilor grupurilor parlamentare şi la grupurile parlamentare ca şi funcţionarii publici parlamentari, prin urmare şi nivelul de salarizare trebuie să fie similar celui acordat funcţionarilor parlamentari, în acord cu *principiile nediscriminării și egalității* prevăzute la art. 6, lit. b), c). 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	
248.	Anexa nr. VIII – Familia Ocupaţională de funcţii bugetare „Administraţie” Capitolul I lit. A – Salarizarea funcţionarilor publici d) Funcţii publice specifice de execuţie Nr. crt. 1 Consilier parlamentar – coeficient 2,63	Propunem modificarea coeficientului: Nr. crt. 1 Consilier parlamentar – coeficient **2,74.** *Autor:Csép Éva – Andrea, deputat UDMR*	Ținând cont de importanța muncii Legislativului, funcția de consilier parlamentar ar trebui asimilată din punctul de vedere al salarizării cu cea a *„inspectorului de integritate, grad profesional superior”, „inspector de concurență superior”* 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
			suplimentare.	
249.	**Anexa VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ''ADMINISTRAȚIE", Capitolul I lit. B - Reglementări specifice funcţionarilor publici** **Art.l** **Alineat nou**	*La Art. 1 din Anexa VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE", Capitolul I, lit. B - Reglementări specifice funcţionarilor publici,* ***se introduce un nou alineat:*** ... **(3) Funcționarii publici care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază.** ***Autori: Dumitru Oprea, deputat PNL*** ***Mara Calista, deputat PNL***	1. Funcționarii publici sunt discriminați deoarece această reglementare este prezentă în cazul altor categorii de personal bugetar: personal contractual din administrația publică, personal sanitar și din asistență socială, personal militar, polițiști, funcționari publici cu statul special din sistemul administrației penitenciarelor și personal civil. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	Camera Deputaţilor
250.	**Anexa nr. VIII** **Capitolul II** **lit. A** - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării şi servicii publice din subordinea acestora I.Salarii pentru administraţia publică centrală 2. Funcţii specifice unor ministere 2.8 Cabinetul demnitarului	Anexa nr. VIII Capitolul II lit. A - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării şi servicii publice din subordinea acestora I.Salarii pentru administraţia publică centrală 2. Funcţii specifice unor ministere **se completează și se modifică cu următorul cuprins:** **2.8 Cabinetul demnitarului și serviciile Parlamentului**	În structurile de specialitate ale Parlamentului și Secretariatului General al Guvernului se regăsesc alături de funcționarii publici și personal contractual ce îndeplinesc aceleași sarcini ca și funcționarii publici. Dintr-o omisiune a PSD-ului aceștia nu sunt încadrați nicăeri în proiectului legislativ Astfel facem o dreptate acestor oameni și dorim încadrarea lor alături ce cei de la cabinetul demnitarului datorită	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	Nota 1. Pentru funcţia de consilier juridic din cadrul Administraţiei Prezidenţiale şi al Secretariatului General al Guvernului care desfăşoară activităţi de reprezentare a interesului instituţiilor statului în relaţia cu terţii, şi pentru cei implicaţi în finalizarea procesului legislativ, se acordă o majorare de 10% a salariului de bază.	**Nota – se completează şi se modifică cu următorul cuprins:** 1^1. **Personalul contractual din serviciile Parlamentului, beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază.** **Autori: Mara Calista , deputat PNL** **Glad Varga, deputat PNL**	complexității muncii şi a atribuțiilor prevăzute în fișele de post. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	
251.	**Anexa nr. VIII – Familia Ocupaţională de funcţii bugetare „Administraţie”** Capitolul I lit. A – Salarizarea funcţionarilor publici Nota 1.Pentru personalul de specialitate implicat în finalizarea procesului legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, aparatului de lucru al Parlamentului şi Preşedinţiei, salariul de bază este mai mare cu 10% 2.…. 3…..	**La Anexa nr. VIII – Familia Ocupaţională de funcţii bugetare „Administraţie”, Capitolul I lit. A** – Salarizarea funcţionarilor publici, punctul 1.) al Notei va avea următorul cuprins: 1.Pentru personalul de specialitate, **inclusiv personalul contractual** implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, aparatului de lucru al Parlamentului şi Preşedinţiei, salariul de bază este mai mare **cu 20%.** *Autor:Csép Éva – Andrea, deputat UDMR*	1. Modificarea se bazează pe o creştere a salariilor personalului care lucrează în procesul legislativ proporţională cu celelalte creşteri salariale. De altfel este de menţionat şi faptul că, în 2019 România va prelua preşedenţia UE, astfel funcţionarii din cele trei institutii, poate mai mult decât funcţionarii din celelalte ministere vor avea cea mai grea muncă - aceea de a pregăti şi a participa la toate reuniunile organizate la noi în ţară cu ţările membre UE. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	Camera Deputaţilor
252.	Anexa nr.VIII – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE “ADMINISTRAȚIE”	**Numărul curent 10 se comasează cu numărul curent 9**	1.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	Capitolul I lit A. Salarizarea funcționarilor publici I.Salarii pentru administrația publică centrală d) Funcții publice specifice de execuție	Astfel: Nr. crt. 9 – Funcțiile: Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator, comisar de protecție a consumatorilor Nr. crt. 10 se elimină, celelalte numere se vor renumerota *Autor: deputat ALDE Mihai Niţă*	2. Respins la vot. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	
253.	Anexa nr.VIII – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE" Capitolul I lit A. Salarizarea funcționarilor publici I.Salarii pentru administrația publică centrală NOTA	**NOTA se completează cu pct.4, astfel:** Pct.4 - Personalul din cadrul Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor care desfășoară activități de control sau prin atribuțiile specifice contribuie în actul oficial de control beneficiază de majorarea salariului de bază cu 12,5%. *Autor: deputat ALDE Mihai Niţă*	1. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	Camera Deputaţilor
254.	Capitolul I lit. A - Salarizarea functionarilor publici 1. Salarii pentru administratia publics centrals *) Functii publice de stat, stabilite si avizate potrivit legii in cadrul aparatului Administratiei Prezidentiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Inaltei Curti de Casalie si Justilie, al Consiliului Concurentei, al Curtii de Conturi, al Consiliului National pentru Studierea Arhivelor Securitatii, al Consiliului National al mAudiovizualului, al Consiliului Legislativ, al	Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "ADMINISTRATIE" Capitolul I lit. A - Salarizarea functionarilor publici 1. Salarii pentru administratia publica centrala se completeaza si va avea urmstorul cuprins: „*) Funcţii publice de stat, stabilite si avizate potrivit legii in cadrul aparatului Administraliei Prezidentiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Inaltei Curti de Casatie si Justitie, al Consiliului Concurentei, al Curtii de Conturi, al Consiliului National pentru Studierea Arhivelor Securitatii, al Consiliului National al	1. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, al Casei Nationale de Pensii Publice, al Inspectiei Muncii, al Casei Nationale de Asigurari de Sanatate, at Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, al Inspecliei Muncii, al Agentiei Nationale pentru Plati si Inspectie Sociale, al Autoritatii Nationale Sanitar-Veterinare si pentru Siguranla Alimentelor, precum si pentru functiile publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici din cadrul Institutiei Prefectului.	Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, al Casei Nationale de Pensii Publice, al Inspectiei Muncii, al Casei Nationale de Asigurari de Sanatate si **al caselor judetene subordonate**, al Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca, al Inspecliei Muncii, al Agentiei Nationale pentru Plati si Inspectie Sociale, al Autoritatii Nationale Sanitar-Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor, al Agentiei Nationale de Administrare Fiscale si **unitatilor subordonate**, precum si pentru functiile publice corespunzatoare categoriei inaltilor functionari publici din cadrul Institutiei Prefectului. *Autor: deputat ALDE Mihai Niţă*		
255.	Capitolul I lit A. Salarizarea funcționarilor publici II.Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale c)Funcții publice specifice de execuție Nr. crt. 1 – Funcțiile: Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator.	Nr. crt. 1 – Funcțiile: Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator, **comisar de protecție a consumatorilor**. Nr. crt. 2 se elimină, celălalte numere se vor renumerota. În acest sens, legea se aplică unitar atât la nivel central, cât și la nivelul unităților subordonate. *Autor: deputat ALDE Mihai Niţă*	1. 2. Respins la vot. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	Camera Deputaţilor
256.	Anexa nr.VIII – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE “ADMINISTRAȚIE” Capitolul I lit A. Salarizarea funcționarilor publici	NOTA se completează cu pct.4, astfel: Pct.4 - Personalul din cadrul unităților subordonate ale Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor care desfășoară activități de control sau prin atribuțiile specifice	1. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare	Camera Deputaţilor

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td>II.Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale
c) Funcții publice specifice de execuție

NOTA de la pagina 139</td><td>contribuie în actul oficial de control beneficiază de majorarea salariului de bază cu 12,5%.

Autor: deputat ALDE Mihai Niţă</td><td>suplimentare.</td><td></td></tr>
<tr><td>257.</td><td>Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”ADMINISTRAȚIE”
Capitolul II
lit. A - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării şi servicii publice din subordinea acestora
pct. 6. Administrație publică sanitară veterinară avem :
<table><tr><td>Agent veterinar, îngrijitor animale de experienţa I</td><td>M; G</td><td>3750</td></tr><tr><td>Agent veterinar debutant</td><td>M; G</td><td>3610</td></tr><tr><td>Îngrijitor animale de experienţa II</td><td>M; G</td><td>3750</td></tr></table></td><td>Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”ADMINISTRAȚIE”
Capitolul II
lit. A - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării şi servicii publice din subordinea acestora
pct. 6. Administrație publică sanitară veterinară avem
<table><tr><td>Agent veterinar, îngrijitor animale de experienţa I</td><td>M;G</td><td>3750</td></tr><tr><td>Agent veterinar debutant</td><td>M;G</td><td>3610</td></tr><tr><td>Îngrijitor animale de experienţa II</td><td>M;G</td><td>3700</td></tr></table>
Autori: Dumitru Oprea , deputat PNL
Mara Calista , deputat PNL</td><td>1. Corelare față de ceea ce avem deja introdus în grilă

2. Forma adoptată de comisie este mai bună.</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
<tr><td>258.</td><td>Anexa VIII, Capitolul II, Lit.A, pct.I, pct.2.6

2.6. Consilieri pentru afaceri europene din autorită□i □i institu□ii publice</td><td>2.6. Consilieri pentru afaceri europene din autorită□i □i institu□ii publice</td><td>I. Având în vedere atribuțiile exercitate în domeniul realizării programelor şi reformelor necesare în procesul pregătirii</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr>
<td></td>
<td>
<table>
<tr><th rowspan="2">Nr. crt.</th><th rowspan="2">Funcția</th><th rowspan="2">Nivelul studiilor</th><th colspan="2">Administrația publică centrală de specialitate *)</th></tr>
<tr><th>Salariul de bază - lei Gradația 0
2022</th><th>Coeficient</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Consilier pentru afaceri europene*)</td><td>S</td><td>6580</td><td>2,63</td></tr>
</table>
</td>
<td>
<table>
<tr><th rowspan="2">Nr. crt.</th><th rowspan="2">Funcția</th><th rowspan="2">Nivelul studiilor</th><th colspan="2">Administrația publică centrală de specialitate *)</th></tr>
<tr><th>Salariul de bază - lei Gradația 0
2022</th><th>Coeficient</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Consilier pentru afaceri europene *)</td><td>S</td><td>10000</td><td>4,00</td></tr>
</table>
Autori: deputat PSD Victor Viorel Ponta şi deputat neafiliat Daniel Constantin
</td>
<td>aderării României la UE (perioada 2003 – decembrie 2006), respectiv în contextul realizării obiectivelor procesului de integrare al României în Uniunea Europeană (perioada ianuarie 2007 până în prezent).
Din aprilie 2003 şi până în prezent, corpul CAE a fost şi a rămas un corp de elită, a cărei natură este dată de:
i. nivelul de pregătire academică şi profesională corespunzător îndeplinirii atribuțiilor în domeniul afacerilor europene şi a programelor cu finanțare europeană inclusiv: a. stagii profesionale desfășurate în cadrul instituțiilor, agențiilor sau oficiilor Uniunii Europene; b. reprezentarea instituției de proveniență, cu caracter temporar (detașare) în cadrul Reprezentanței Permanente a României pe lângă UE;
ii. folosirea în mod regulat în activitatea curentă a cel puțin o limbă de circulație internațională, în aceleași condiții ca şi corpul diplomatic şi consular;
iii. obligația de a respecta şi păstra informațiile clasificate</td>
<td></td>
</tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>secret de stat şi secret de serviciu.

2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.</td><td></td></tr>
<tr><td>259.</td><td>Capitolul II lit. A - Salarizarea personalului contractual din administratia publica centrala de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor şi ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii judefene, municipii, administratia publica locala - consilii, primarii şi servicii publice din subordinea acestora
I. Salarii pentru administratia publica centrala
2.8 Cabinetul demnitarului
<table>
<tr><th rowspan="2">Nr. crt</th><th rowspan="2">Functia</th><th rowspan="2">Nivelul studiilor</th><th colspan="2">Administratia publica centrala de specialitate *)</th></tr>
<tr><th>Salariul de baza - lei Gradatia 0</th><th>Coeficient</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr>
<tr><td>1</td><td>Director de cabinet</td><td>S</td><td>6844</td><td>2,74</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Consilier</td><td>S</td><td>6580</td><td>2,63</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Expert</td><td>S</td><td>5791</td><td>2,32</td></tr>
<tr><td>4</td><td>şef cabinet</td><td>s</td><td>4647</td><td>1,86</td></tr>
<tr><td>5</td><td>Referent</td><td>SSD</td><td>4647</td><td>1,86</td></tr>
<tr><td>6</td><td>şef cabinet, stenodactilograf, referent</td><td>SSD</td><td>4173</td><td>1,67</td></tr>
</table></td><td>Capitolul II lit. A - Salarizarea personalului contractual din administratia publica centrala de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor şi ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii judefene, municipii, administratia publica locala - consilii, primarii şi servicii publice din subordinea acestora
I. Salarii pentru administratia publica centrala
2.8 Cabinetul demnitarului
<table>
<tr><th rowspan="2">Nr. crt</th><th rowspan="2">Functia</th><th rowspan="2">Nivelul studiilor</th><th colspan="2">Administratia publica centrala de specialitate *)</th></tr>
<tr><th>Salariul de baza - lei Gradatia 0</th><th>Coeficient</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr>
<tr><td>1</td><td>Director de cabinet</td><td>S</td><td>11.850</td><td>4,74</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Consilier</td><td>S</td><td>11.575</td><td>4,63</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Expert</td><td>S</td><td>10.800</td><td>4,32</td></tr>
<tr><td>4</td><td>şef cabinet</td><td>s</td><td>7.150</td><td>2,86</td></tr>
<tr><td>5</td><td>Consultant</td><td>S</td><td>7.150</td><td>2,86</td></tr>
<tr><td>6</td><td>Referent</td><td>SSD</td><td>5.900</td><td>2,36</td></tr>
</table></td><td>Este absolut necesară corelarea coeficienţilor cu importanţa socială a muncii, nivelul studiilor absolvite şi ierarhizarea cu alte funcţii specifice din domeniul public.
În forma adoptată de Senat, funcţiile publice pentru care se propune majorarea, atât la nivelul Parlamentului, cât şi la nivelul aparatului de lucru din cabinetul demnitarului, salarizarea nu este stimulativă pentru atragerea de resurse umane bine pregătite profesional, mai ales dacă luăm în considerare faptul că întreaga activitate a demnitarilor trebuie să beneficieze de cea mai înaltă expertiză la nivelul administraţiei publice centrale de specialitate.

2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td>
<table>
<tr><td>7</td><td>Referent</td><td>PL, M</td><td>4259</td><td>1,70</td></tr>
<tr><td>8</td><td>șef cabinet, stenodactilograf, referent</td><td>PL</td><td>3950</td><td>1,58</td></tr>
<tr><td>9</td><td>șef cabinet, stenodactilograf, referent</td><td>M</td><td>3850</td><td>1,54</td></tr>
<tr><td>10</td><td>Consultant</td><td>S</td><td>4647</td><td>1,86</td></tr>
<tr><td>11</td><td>Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (șofer)</td><td>M</td><td>3850</td><td>1,54</td></tr>
</table>
</td><td>
<table>
<tr><td>7</td><td>șef cabinet, stenodactilograf</td><td>SSD</td><td>5.425</td><td>2,17</td></tr>
<tr><td>8</td><td>Referent</td><td>PL, M</td><td>4.259</td><td>1,70</td></tr>
<tr><td>9</td><td>șef cabinet, stenodactilograf</td><td>PL</td><td>3.950</td><td>1,58</td></tr>
<tr><td>10</td><td>șef cabinet, stenodactilograf</td><td>M</td><td>3.850</td><td>1,54</td></tr>
<tr><td>11</td><td>Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (șofer)</td><td>M</td><td>3.850</td><td>1,54</td></tr>
</table>
Autor: Corneliu Olar, Deputat PNL
</td><td>suplimentare.</td><td></td></tr>
<tr><td>260.</td><td>Anexa nr. VIII
Cap. II lit. A II. Salarizarea personalului din autorități publice și agenții
6. Administraţia publică sanitar-veterinară şi pentru siguranţa alimentelor
6.1. Salarii de bază pentru funcţii de specialitate
<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Funcţia</th><th>Nivelul studiilor</th><th>Salariile de bază – lei Gradația 0</th><th>Coeficient</th></tr>
<tr><td>1.</td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td>Medic veterinar gradul I/Medic primar veterinar</td><td>S</td><td>6580</td><td>2,63</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Medic veterinar gradul II</td><td>S</td><td>5791</td><td>2,32</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>Medic veterinar gradul III</td><td>S</td><td>4647</td><td>1,86</td></tr>
</table>
</td><td>Propunem următoarele:
<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Funcţia</th><th>Nivelul studiilor</th><th>Salariile de bază – lei Gradația 0</th><th>Coeficient</th></tr>
<tr><td>1.</td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td>Medic veterinar gradul I/Medic primar veterinar</td><td>S</td><td>6580</td><td>2,63</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Medic veterinar gradul II</td><td>S</td><td>5791</td><td>2,32</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>Medic veterinar gradul III</td><td>S</td><td>4647</td><td>1,86</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>Medic veterinar debutant</td><td>S</td><td>3950</td><td>1,58</td></tr>
</table>
</td><td>1. Salarizarea propusă se conformează principiilor nediscriminării și egalității enunțate în prezenta lege, astfel încât având muncă și responsabilități egale, un medic veterinar și un biolog ar trebui să aibă același coeficient de salarizare.

2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	4. Medic veterinar debutant S 3950 1,58 5. Inginer*), medic, chimist/biology gradul IA S 5966 2,39 6. Inginer*), medic, chimist/biolog gradul I S 5417 2,17 7. Inginer*), medic, chimist/biolog gradul II S 4388 1,76 8. Inginer*), medic, chimist/biolog debutant S 3950 1,58	5. Inginer*), medic, chimist/biolog gradul IA S 5966 **2,63** 6. Inginer*), medic, chimist/biolog gradul I S 5417 **2,32** 7. Inginer*), medic, chimist/biolog gradul II S 4388 **1,86** 8. Inginer*), medic, chimist/biolog debutant S 3950 1,58 *Autor:Csép Éva – Andrea, deputat UDMR*		
261.	Anexa nr.VIII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE " Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici I. Salarii pentru administrația publica centrala Literele a), b), c) Funcții publice de stat* *) Funcții publice de stat, stabilite și avizate	Mențiunea de la Funcții publice de stat* se completează după cum urmează: *) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, **al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării**, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al lnspecției	1. În urma analizării proiectului Legii-cadru de salarizare a personalului plătit din fonduri publice, Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii a constat omisiunea încadrării acestuia, în calitate de autoritate de stat autonomă, sub control parlamentar, printre instituțiile similare, în ceea ce privește stabilirea salariilor aferente personalului din cadrul instituției. Amendamentul vizează introducerea Consiliului Național pentru Combaterea	Camera Deputaţilor

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td>potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al lnspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale Sanitară-Veterinara și pentru Siguranța Alimentelor, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală și unităților subordonate precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul Instituției prefectului.</td><td>Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale Sanitară-Veterinara și pentru Siguranța Alimentelor, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală și unităților subordonate precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul Instituției prefectului.

Autor:Csép Éva – Andrea, deputat UDMR</td><td>Discriminării alături de celelalte instituții similare, respectiv autorități de stat aflate sub control parlamentar, pe segmentele de personal încadrat: înalți funcționari publici, funcționari publici de conducere și funcționari publici de execuție, respectiv personal contractual.
Menționăm faptul că o încadrare diferită ar conduce la încălcarea principiului nediscriminării și al egalității, în sensul în care autoritățile de stat autonome sunt supuse aceluiași regim juridic, își exercită atribuțiile în condiții de independență, exercitarea controlului de către Parlament, modalitatea de numire si eliberare din funcție a membrilor Colegiului director, etc. realizate tot de către Parlament.

2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.</td><td></td></tr>
<tr><td>262.</td><td>Anexa VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare ”Administrație”
Cap. II. Lit. C Alte funcții din sectorul bugetar
b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale</td><td>Se completează pct.b) funcții de execuție pe trepte profesionale cu o nouă categorie:

<table><tr><td>Manipulant
- treapta 1</td><td>M</td><td>2900</td><td>1,16</td></tr></table></td><td>1. În București avem această funcție în cadrul inspectoratelor școlare, fiind cei care manipulează manualele școlare în tot Bucureștiul. Această</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
		- treapta II **M** **2570** **1,03** ***Autori: Mara Calista, deputat PNL*** ***Dumitru Oprea, deputat PNL***	funcție în prezent a fost neglijată de toată legislația (legea 250/2016, OUG 2/2017, OUG 9/2017, OUG 17/2017) . Salariul actual al acestor oameni este de 1450 lei, salariu în care sunt cuprinse toate sporurile, inclusiv cel de vechime, deși celelalte categorii de personal tesa. Asimilarea în formarea grilei este cea a manipulatorului de decor, funcție care se regăsește în grilele cuprinse la prezentul proiect, deși acolo nu sunt necesare studiile medii. În present, pentru ca o persoană să ocupe această funcție are nevoie de funcții medii. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	
263.	**Anexa nr. VIII** **Capitolul II lit. C** **b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale** Notă: 1. În unităţile bugetare din subordinea ministerelor şi a celorlalte instituţii ale		1. Aceste categorii de personal îşi desfăţoară activitatea în staţiile de pompare apă (pentru irigaţii/desecare) sau la intervenţii în amenajările de imbunătăţiri funciare, obiective localizate la mari distanţe de localităţi, deplasarea la locul de	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	administraţiei publice, încadrarea şoferilor se face ţinându-se seama de importanţa activităţii şi de autovehiculul pe care îl deservesc. 3. Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.	2. Personalul contractual din domeniul îmbunătăţiri funciare, care îşi desfăşoară activitatea în exploatarea, întreţinerea şi revizia staţiilor de pompare din amenajările de îmbunătăţiri funciare, precum şi în echipele de intervenţii beneficiază de o majorare de 15% a salariului de bază prevăzut în grila de salarizare. **Autor : deputat Cătălina BOZIANU, PMP**	muncă se face greu, pe drumuri de exploatare agricolă, fiind supuşi riscurilor muncii generate de munca sub tensiune electrică, vibraţii, zgomot, în condiţii de izolare şi intemperii. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	
264.	Anexa nr. VIII Capitolul II lit. C b) Funcții de execuție pe trepte profesionale Notă: 1. În unitățile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea șoferilor se face ținându-se seama de importanța activității și de autovehiculul pe care îl deservesc. 2. Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.	Nota se completează cu două noi puncte 3 și 4 cu următorul cuprins: **3. Personalul contractual din domeniul îmbunătățiri funciare, care își desfășoară activitatea în exploatarea, întreținerea și revizia stațiilor de pompare din amenajările de îmbunătățiri funciare, precum și echipele de intervenție beneficiază de o majorare de 15% a salariului de bază prevăzut în grila de salarizare.** **4. Muncitorii calificați și necalificați din cadrul Institutului de Stat pentru Testarea și Înregistrarea Soiurilor beneficiază de o majorare de 15% a salariului de bază prevăzut în grila de salarizare.** Autori: Deputat PMP SEFER Cristian George Senator PMP COVACIU Severica Rodica	1. In cadrul Agentiei Nationale de Imbunatatiri funciare exista categorii de personal care isi desfasoara activitate in trei ture, precum si personal care lucreaza in doua ture in sistem de 12 cu 24 ore si care din anul 2009 nu a mai beneficiat de cresteri salariale. Avand in vedere importanta si complexitatea activitatilor desfasurate este necesar amendamentul propus. Muncitorii calificați și necalificați din cadrul ISTIS lucrează în câmp deschis, folosesc pesticide și conduc/întreţin tractoarele și utilajele din dotare în câmpurile de experienţe și uniformizare. Impact bugetar 720 mii lei/luna. 2. Respins la vot. Nu sunt	Camera Deputaţilor

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>precizate sursele de finanţare suplimentare.</td><td></td></tr>
<tr><td>265.</td><td>Anexa nr. VIII

Capitolul II lit. C
b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale

Notă:
1. În unităţile bugetare din subordinea ministerelor şi a celorlalte instituţii ale administraţiei publice, încadrarea şoferilor se face ţinându-se seama de importanţa activităţii şi de autovehiculul pe care îl deservesc.
2. Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.</td><td>La nota se adauga un nou punct 3 cu urmatorul cuprins :

3. Personalul contractual din domeniul îmbunătăţiri funciare, care îşi desfăşoară activitatea în exploatarea, întreţinerea şi revizia staţiilor de pompare din amenajările de îmbunătăţiri funciare, precum şi în echipele de intervenţii beneficiază de o majorare de 15% a salariului de bază prevăzut în grila de salarizare.

Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL
Mara Calista, Deputat PNL</td><td>1. Aceste categorii de personal îşi desfăţoară activitatea în staţiile de pompare apă (pentru irigaţii/desecare) sau la intervenţii în amenajările de imbunătăţiri funciare, obiective localizate la mari distanţe de localităţi, deplasarea la locul de muncă se face greu, pe drumuri de exploatare agricolă, fiind supuşi riscurilor muncii generate de munca sub tensiune electrică, vibraţii, zgomot, în condiţii de izolare şi intemperii.

2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
<tr><td>266.</td><td>Anexa nr. VIII – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”

Capitolul II lit. E – UNITĂȚI DE NAVIGAȚIE

2. Funcții de execuție
<table><tr><td>N</td><td>Functia</td><td>Nivelul</td><td>Salariile</td><td>Coeficien</td></tr></table></td><td>Anexa nr. VIII Capitolul II lit. E pct. 2 se modifică și va avea următorul cuprins:
2. Funcții de execuție
<table><tr><td>Nr. crt.</td><td>Functia</td><td>Nivelul studiilor</td><td>Salariile de bază - lei</td><td>Coeficient</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr></table></td><td>1. Salariile de bază trebuie să reflecte nivelul studiilor, dar și complexitatea activității desfășurate. Salariile șefilor nu pot fi mai mici decât ale subalternilor.

2. Respins la vot. Nu sunt</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională

Text adoptat de Senat

r. crt.		studiilor	de bază - lei	
			2022	
a) Functii de executie pe nave maritime				
1	Comandant instructor	S	5966	2,39
2	Șef mecanic instructor	S	4819	1,93
a) Functii de executie pe nave maritime				
3	Comandant	s	5528	2,21
4	șef mecanic	s	5315	2,13
5	r*ilot maritim I	s	4905	1,96
6	Pilot maritim II	s	4733	1,89
7	Ofrter punte secund, pilot maritim aspirant	s	4647	1,86
8	Ofiter mecanic secund, șef electrician	s	4561	1,82
9	Ofiter maritim punte	s	4345	1,74
10	Ofiter mecanic maritim, ofiter electrician maritim	s	4345	1,74
11	Ofiter punte	M	3550	1,42

Amendamentul propus şi autorul acestuia

a) Functii de executie pe nave maritime				
1	Comandant instructor	S	5966	2,39
2	Jef mecanic instructor	S	4819	1,93
a) Functii de executie pe nave maritime				
3	Comandant	s	5528	2,21
4	șef mecanic	s	5315	2,13
5	r*ilot maritim I	s	4905	1,96
6	Pilot maritim II	s	4733	1,89
7	Ofrter punte secund, pilot maritim aspirant	s	4647	1,86
8	Ofiter mecanic secund, șef electrician	s	4561	1,82
9	Ofiter maritim punte	s	4345	1,74
10	Ofiter mecanic maritim, ofiter electrician maritim	s	4345	1,74
11	Ofiter punte aspirant	M	3550	1,42
12	Ofiter maritim mecanic, electrician aspirant	M	3550	1,42
b) Functii de executie pe nave portuare, tehnice, fluviale				
13	**Capitan maritim-portuar**	**M**	**3950**	**1,58**
14	**Sef mecanic maritim-portuar**	**M**	**3750**	**1,50**
15	**Ofițer punte maritim-portuar, ofiter mecanic maritim-portuar, ofiter electrician maritim-portuar**	**M**	**3610**	**1,44**
16	Ofiter mecanic, ofiter electrician; aspirant	M	3550	1,42

Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:

precizate sursele de finanţare suplimentare.

Camera decizională

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională

1	aspirant			
12	Ofiter maritim mecanic, electrician aspirant	M	3550	1,42
b) Functii de executie pe nave portuare, tehnice, fluviale				
13	Capitan maritim-portuar	M	3850	1,54
14	Sef mecanic maritim-portuar	M	3610	1,44
15	Ofițer punte maritim-portuar, ofiter mecanic maritim-portuar, ofiter electrician maritim-portuar	M	3750	1,50
16	Ofiter mecanic, ofiter electrician; aspirant	M	3550	1,42
17	Ofiter maritim portuar SAR, capitan fluvial categoria A, capitan fluvial categoria B	SSD, M	3950	1,58
18	Ofijer punte aspirant	M	3550	1,42
19	Șef mecanic fluvial	M	3950	1,58
20	Timonier fluvial	M, G	3550	1,42
21	Mecanic	M	3550	1,42

17	**Ofiter maritim portuar SAR, capitan fluvial categoria A, capitan fluvial categoria B**	**SSD, M**	**3850**	**1,54**
18	Ofijer punte aspirant	M	3550	1,42
19	**Șef mecanic fluvial**	**M**	**3610**	**1,44**
20	Timonier fluvial	M, G	3550	1,42
21	Mecanic	M	3550	1,42
22	Marinar stagiar	M, G	2570	1,03
23	Mecanic stagiar	G	2500	1,00
c) Functii de executie comune pe nave				
24	**Conducator șalupa, timonier maritim**	**M;G**	**3850**	**1,54**
25	**Șef echipaj**	**M,G**	**3750**	**1,50**
26	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu	M;G	**3550**	**1,42**

Autori: Mara Calista , deputat PNL
Dumitru Oprea, deputat PNL

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	22 Marinar stagiar M, G 2570 1,03 23 Mecanic stagiar G 2500 1,00 c) Functii de executie comune pe nave 24 Şef echipaj M;G 3850 1,54 25 Conducator şalupa, timonier maritim M,G 3750 1,50 26 Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu M;G 3750 1,50			
267.	**Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”ADMINISTRAȚIE”** **Capitolul II lit. G - AVIAȚIA CIVILA AEROCLUBUL ROMÂNIEI ŞI SCOALA SUPERIOARĂ DE AVIAȚIE CIVILĂ, I, lit b), punctul 4** **4. Personalul operativ aeronautic** **….** Notă: salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezanta lege.	**Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit G, I, lit b), punctul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:** **4. Personalul operativ aeronautic la nota se adauga un nou punct:** **….** Notă: **Criteriile de încadrare şi de avansare în clase, grade şi trepte a personalului navigant şi tehnic navigant profesionist, tehnic-aeronautic şi operativ-aeronautic se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.** **Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL** **Mara Calista, Deputat PNL**	1. Amendamentul vizeaza ca să se stabilească prin ordin al ministrului transporturilor criteriile de încadrare şi de avansare în clase, grade şi trepte a personalului navigant şi tehnic navigant profesionist, tehnic-aeronautic şi operativ-aeronautic și nu să fie prevăzute în legea de față. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	Camera Deputaţilor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
268.	**Anexa nr. VIII, Capitolul I, lit. A, pct. II – Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale** Nota: 1. În compartimentul Inspecție si Pază Ecologică al Administrației Rezervației Biosferei Delta Dunării va fi utilizată în funcția de inspector ecolog în locul funcției de consilier, pentru cei cu studii superioare, respectiv funcția de agent ecolog în locul funcției de referent, pentru cei cu studii medii, fiind salarizați în mod corespunzător la nivelul funcției înlocuite. 2. Funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului și Ministerului Muncii și Justiției Sociale beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază. 3. Salariile de bază prevăzute la lit. b) și c) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege. **) Funcții publice teritoriale stabilite și avizate potrivit legii din cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale	**Anexa nr. VIII, Capitolul I, lit. A, pct. II – Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale** NOTA se completează cu pct.4, astfel: “Funcționarii publici din instituțiile subordonate Agenției Naționale de Administrare Fiscală beneficiază de salariile prevăzute la Anexa nr. VIII, Capitolul I, lit. A, pct 1 – Salarii pentru administrația publică centrală” *Autor: deputat ALDE Mihai Niţă*	1. 2. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	Camera Deputaţilor
269.	**Capitolul II lit. G - AVIAŢIA CIVILA AEROCLUBUL ROMÂNIEI ŞI SCOALA SUPERIOARĂ DE AVIAŢIE CIVILĂ, II:**	**Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit G, II se modifică şi va avea următorul cuprins:**	1. Pentru a acoperi toate instituțiile în domeniu	Camera Deputaţilor

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td>…….
2. Criteriile pentru acordarea indemnizaţiei de zbor şi de exploatare pe funcţii şi misiuni, în limitele maxime prevăzute, precum şi majorarea cu până la 60% a indemnizaţiei pentru zborurile ce se execută în condiţii deosebite se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului României. Valoarea indemnizaţiei de zbor şi de exploatare pe funcţii şi misiuni va fi stabilită prin criterii, astfel încât să nu depăşească alocaţia bugetară pe anul în curs.</td><td>…….

2. Criteriile pentru acordarea indemnizaţiei de zbor şi de exploatare pe funcţii şi misiuni, în limitele maxime prevăzute, precum şi majorarea cu până la 60% a indemnizaţiei pentru zborurile ce se execută în condiţii deosebite se stabilesc prin decizia directorului general al instituţiei. Valoarea indemnizaţiei de zbor şi de exploatare pe funcţii şi misiuni va fi stabilită prin criterii, astfel încât să nu depăşească alocaţia bugetară pe anul în curs.

Autori: Dumitru Oprea, Deputat PNL
Mara Calista, Deputat PNL</td><td>2. Respins la vot.</td><td></td></tr>
<tr><td>270.</td><td>Capitolul II lit. J
Salarii de baza pentru funcfiile de specialitate
a) Funcfii de execufie pe grade profesionale
<table><tr><td>Funcfia</td><td>Nivelul studiilor</td><td>Salariile de baza - lei Gradafia o</td><td>Coeficient</td></tr><tr><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr><tr><td>Inspector de specialitate, expert, inginer; expert *)</td><td>S</td><td>4647</td><td>1,86</td></tr><tr><td>gradul I</td><td>S</td><td>4302</td><td>1,72</td></tr><tr><td>gradul II</td><td>S</td><td>4216</td><td>1,69</td></tr><tr><td>debutant</td><td>s</td><td>3950</td><td>1,58</td></tr><tr><td>Subinginer I</td><td>SSD</td><td>4087</td><td>1,63</td></tr><tr><td>Subinginer II</td><td>SSD</td><td>3950</td><td>1,58</td></tr><tr><td>Subinginer III</td><td>SSD</td><td>3900</td><td>1,56</td></tr><tr><td>Subinginer debutant</td><td>SSD</td><td>3850</td><td>1,54</td></tr></table>b) Funcfii de execufie pe trepte profesionale</td><td>Capitolul II lit. J - PROTECTIA MEDIULUI AGENTII DE PROTECTIE A MEDIULUI, ADMINISTRATIA REZERVATIEI BIOSFEREI "DELTA DUNARII"
Salarii de baza pentru functiile de specialitate

a) Functii de execufie pe grade profesionale
<table><tr><td>Funcfia</td><td>Nivelul studiilor</td><td>Salariile de baza - lei Gradafia o</td><td>Coeficient</td></tr><tr><td></td><td></td><td>2022</td><td></td></tr><tr><td>Inspector de specialitate, expert, inginer; expert *)</td><td>S</td><td>7147</td><td>2,86</td></tr><tr><td>gradul I</td><td>S</td><td>6802</td><td>2,72</td></tr><tr><td>gradul II</td><td>S</td><td>6716</td><td>2,69</td></tr><tr><td>debutant</td><td>s</td><td>6450</td><td>2,58</td></tr><tr><td>Subinginer I</td><td>SSD</td><td>6587</td><td>2,63</td></tr><tr><td>Subinginer II</td><td>SSD</td><td>6450</td><td>2,58</td></tr></table></td><td>1. În forma prezentată, nivelul de salarizare propus la nivelul personalului din agenţiile de protecţia mediului şi Administraţia Rezervaţiei Biosferei Delta Dunării este în total dezacord cu importanţa socială a muncii, cu nivelul de calificare a personalului şi cu scopul urmărit de lege.
Menţinerea nivelului de salarizare propus (puţin peste salariul minim brut în plată pe economie) va genera neatractivitate pentru personalul calificat ingineri/subingineri /tehnicieni de a migra către locuri de muncă mai bine plătite.</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	Funcfia / Nivelul studiilor / Salariile de baza - lei Gradafia 0 / Coeficient 2022 Tehnician, observator condifii — M — 3900 — 1,56 Tehnician, observator condifii — M — 3850 — 1,54 Tehnician, observator condifii — M — 3750 — 1,50 Tehnician, observator condifii mediu; debutant — M — 3610 — 1,44 **)	**Subinginer III** — **SSD** — **6400** — **2,56** **Subinginer debutant** — **SSD** — **6350** — **2,54** b) Funcfii de executie pe trepte profesionale Funcfia / Nivelul studiilor / Salariile de baza - lei Gradafia 0 / Coeficient 2022 **Tehnician, observator condifii — M — 6400 — 2,56** **Tehnician, observator condifii — M — 6350 — 2,54** **Tehnician, observator condifii — M — 6250 — 2,50** **Tehnician, observator condifii mediu; debutant — M — 6110 — 2,44** **) 1 Specialitatea functiilor de tehnician §i de observator condifii mediu este cea care se regasejte in activitatea de baza a unitafii. **Nota:** Salariile de baza sunt pentru gradafia 0. Salariile de baza pentru gradafiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradafia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege. 1 Specialitatea funcfiilor de tehnician §i de observator condifii mediu este cea care se regasejte in activitatea de baza a unitafii. **Nota:** Salariile de baza sunt pentru gradafia 0. Salariile de baza pentru gradafiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradafia 0 potrivit prevederilor art. 10 din	2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>prezenta lege.

Autorul: Claudiu RĂCUCI, Deputat PNL</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>271.</td><td>ANEXA nr. IX

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Punctul B - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE

Coeficienții corespunzători indemnizațiilor persoanelor din cadrul organelor autorității publice, numite in funcții potrivit legii</td><td>1. Punctul B - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE de la ANEXA nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE se completează după cum urmează:

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării

<table><tr><td>31</td><td>Președinte</td><td>10,50</td></tr><tr><td>32</td><td>Vicepreședinte</td><td>9,50</td></tr><tr><td>33</td><td>Membri</td><td>8,00</td></tr></table>2. Funcțiile enumerate la punctul B al Anexei IX vor fi renumerotate corespunzător, începând cu nr. 34 pentru Autoritatea Electorală Permanentă și finalizând cu nr. 42 pentru funcția de Subprefect.

Autor:Csép Éva – Andrea, deputat UDMR</td><td>1. În urma analizării proiectului Legii-cadru de salarizare a personalului plătit din fonduri publice, Consiliul National pentru Combaterea Discriminarii a constat omisiunea încadrării acestuia, în calitate de autoritate de stat autonomă, sub control parlamentar, printre instituțiile similare, în ceea ce privește stabilirea salariilor aferente personalului din cadrul instituției.
Amendamentul vizează introducerea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării alături de celelalte instituții similare, respectiv autorități de stat aflate sub control parlamentar, pe segmentele de personal numit în funcții de demnitate publică, respectiv Președinte, Vicepreședinte și membrii Colegiului director, care sunt asimilați secretarilor de stat, în condițiile legii.
Menționăm faptul că o încadrare</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>diferită ar conduce la încălcarea principiului nediscriminării și al egalității, în sensul în care autoritățile de stat autonome sunt supuse aceluiași regim juridic, își exercită atribuțiile în condiții de independență, exercitarea controlului de către Parlament, modalitatea de numire si eliberare din funcție a membrilor Colegiului director, etc. realizate tot de către Parlament.

2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.</td><td></td></tr>
<tr><td>272.</td><td>Anexa IX
C - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE
Coeficientii corespunzatori indemnizatiilor pentru persoanele alese in functie potrivit prevederilor Constitutiei Romaniei
<table>
<tr><th>Nr. crt</th><th>Funția</th><th>Coefi nt</th></tr>
<tr><td>1</td><td>PRIMARII ș1CONSILII
Primar general al Capitalei</td><td>9,70</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Viceprimar al Capitalei</td><td>8,00</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Presedinte al consiliului judetean</td><td>9,00</td></tr>
</table></td><td>Anexa IX
C - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE
Coeficientii corespunzatori indemnizatiilor pentru persoanele alese m Constitutiei Romaniei
<table>
<tr><th>Nr. crt</th><th>Functia</th><th>Coeficient</th></tr>
<tr><td colspan="3">PRIMARII și CONSILII</td></tr>
<tr><td>1</td><td>Primar general al Capitalei</td><td>10,70</td></tr>
</table></td><td>Indemnizația primarului unui municipiu reședință de județ nu trebuie să aibă un nivel inferior celei a prefectului sau a președintelui consiliului județean.
Primarul și viceprimarul, respectiv președintele și vicepreședintele consiliului județean, trebuie să aibă cel mai înalt nivel al indemnizației în raport cu veniturile salariale (incluzând sporuri)</td><td>Camera Deputaţilor</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr>
<td></td>
<td>
<table>
<tr><td>4</td><td>Viceprejedinte al consiliului judetean</td><td>7,50</td></tr>
<tr><td>5</td><td>Primar municipiu reședinta de judef inclusiv sectoarele municipiului Bucure?ti</td><td>9,00</td></tr>
<tr><td>6</td><td>Primar (localitate cu peste 200.001 locuitori)</td><td>8,00</td></tr>
<tr><td>7</td><td>Primar (localitate cu 100.001 pana la 200.000)</td><td>7,00</td></tr>
<tr><td>8</td><td>Primar (localitate cu 50.001 pana la 100.000)</td><td>6,50</td></tr>
<tr><td>9</td><td>Primar (localitate cu 20.001 pana la 50.000)</td><td>6,00</td></tr>
<tr><td>10</td><td>Primar (localitate cu 10.001 pana la 20.000)</td><td>5,50</td></tr>
<tr><td>11</td><td>Primar (localitate cu 5.001 pana la 10.000)</td><td>5,00</td></tr>
<tr><td>12</td><td>Primar (localitate cu 3.001 pana la 5.000)</td><td>4,50</td></tr>
<tr><td>13</td><td>Primar (localitate pana la 3.000)</td><td>4,00</td></tr>
<tr><td>14</td><td>Viceprimar municipiu reședinta de j udet, inclusiv sectoarele municipiului Bucure?ti</td><td>7,50</td></tr>
<tr><td>15</td><td>Viceprimar (localitate cu peste 200.001)</td><td>6,50</td></tr>
<tr><td>16</td><td>Viceprimar (localitate cu 100.001 pana la 200.000</td><td>6,00</td></tr>
<tr><td>17</td><td>Viceprimar (localitate cu 50.001 pana la 100.000</td><td>5,50</td></tr>
<tr><td>18</td><td>Viceprimar (localitate cu 20.001 pana la 50.000</td><td>5,00</td></tr>
<tr><td>19</td><td>Viceprimar (localitate cu 10.001 pana la 20.000</td><td>4,50</td></tr>
<tr><td>20</td><td>Viceprimar (localitate cu 5.001 pana la 10.000</td><td>4,00</td></tr>
<tr><td>21</td><td>Viceprimar (localitate cu 3.001 pana la 5.000 locuitori)</td><td>3,50</td></tr>
<tr><td>22</td><td>Viceprimar (localitate pana la 3.000 locuitori)</td><td>3,00</td></tr>
</table>
</td>
<td>
<table>
<tr><td>2</td><td>Viceprimar al Capitalei</td><td>9,00</td></tr>
<tr><td>3</td><td>PreȘedinte al consiliului judetean</td><td>10,00</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Vicepreședinte al consiliului judetean</td><td>8,50</td></tr>
<tr><td>5</td><td>Primar (localitate cu peste 200.001 locuitori - inclusiv sectoarele municipiului Bucuresti)</td><td>9,00</td></tr>
<tr><td>6</td><td>Primar (localitate cu 100.001 pana la 200.000 locuitori)</td><td>7,00</td></tr>
<tr><td>7</td><td>Primar (localitate cu 50.001 pana la 100.000 locuitori)</td><td>7,50</td></tr>
<tr><td>8</td><td>Primar (localitate cu 20.001 pana la 50.000 locuitori)</td><td>7,00</td></tr>
<tr><td>9</td><td>Primar (localitate cu 10.001 pana la 20.000 locuitori)</td><td>6,50</td></tr>
<tr><td>10</td><td>Primar (localitate cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)</td><td>6,00</td></tr>
<tr><td>11</td><td>Primar (localitate cu 3.001 pana la 5.000 locuitori)</td><td>5,50</td></tr>
<tr><td>12</td><td>Primar (localitate pana la 3.000 locuitori)</td><td>5,00</td></tr>
<tr><td>13</td><td>Viceprimar (localitate cu peste 300.000 locuitori)</td><td>8,00</td></tr>
<tr><td>14</td><td>Viceprimar (localitate cu 200.001 pana la 300.000 locuitori - inclusiv sectoarele municipiului Bucuresti)</td><td>7,50</td></tr>
<tr><td>15</td><td>Viceprimar (localitate cu 100.001 pana la 200.000 locuitori)</td><td>7,00</td></tr>
<tr><td>16</td><td>Viceprimar (localitate cu 50.001 pana la 100.000 locuitori)</td><td>6,50</td></tr>
<tr><td>17</td><td>Viceprimar (localitate cu 20.001 pana la 50.000 locuitori)</td><td>6,00</td></tr>
<tr><td>18</td><td>Viceprimar (localitate cu 10.001 pana la 20.000 locuitori)</td><td>5,50</td></tr>
<tr><td>19</td><td>Viceprimar (localitate cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)</td><td>5,00</td></tr>
</table>
</td>
<td>funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul propriu dar și în raport cu veniturile salariale ale conducătorilor instituțiilor publice și serviciilor publice de interes local (incluzând unități școlare, spitale, instituții de cultură, secții de poliție, jandarmerie, etc).
Reglementarea coeficienților corespunzători indemnizațiilor aleșilor locali nu trebuie să țină seama doar de numărul de locuitori ai UAT ci și de rangul localității așa cum este definit prin Legea nr. 351/2001 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea a IV-a Rețeaua de localități. Rangul localității atestă un nivel minim al dotărilor și al serviciilor publice furnizate cetățenilor și, implicit, al responsabilităților pe care le implică activitatea aleșilor locali și funcționarilor din cadrul acelui UAT.

2. Respins la vot. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.</td>
<td></td>
</tr>
</table>

<table>
<tr><th>Nr. crt.</th><th>Text
adoptat de Senat</th><th>Amendamentul propus
şi autorul acestuia</th><th>Motivare
1. Argumente pentru susţinere:
2. Argumente pentru respingere:</th><th>Camera decizională</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td>20</td><td>Viceprimar (localitate cu 3.001 pana la 5.000 locuitori)</td><td>4,50</td></tr>
<tr><td>21</td><td>Viceprimar (localitate pana la 3.000 locuitori)</td><td>4,00</td></tr>
</table>
Autor: Florin Roman, deputat PNL</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>273.</td><td>Anexa IX
C - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE
Coeficientii corespunzatori indemnizatiilor pentru persoanele alese in functie potrivit prevederilor Constitutiei Romaniei
<table>
<tr><td>Nr. crt</td><td>Funția</td><td>Coeficient</td></tr>
<tr><td>1</td><td>PRIMARII ș1CONSILII
Primar general al Capitalei</td><td>9,70</td></tr>
</table></td><td>Anexa IX
C - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE
Coeficientii corespunzatori indemnizatiilor pentru persoanele alese m Constitutiei Romaniei
<table>
<tr><td>Nr. crt</td><td>Functia</td><td>Coeficient</td></tr>
<tr><td colspan="3">PRIMARII și CONSILII</td></tr>
<tr><td>1</td><td>Primar general al Capitalei</td><td>9,50</td></tr>
</table>
Autor: deputat USR Cristian Gabriel Seidler</td><td>1.Nu se justifică un coeficient asa de mare.

2. Respins la vot. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.</td><td></td></tr>
<tr><td>274.</td><td>Anexa IX
C - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE
Coeficientii corespunzatori indemnizatiilor pentru persoanele alese in functie potrivit prevederilor Constitutiei Romaniei
<table>
<tr><td>Nr. crt</td><td>Funția</td><td>Coeficient</td></tr>
<tr><td>1</td><td>PRIMARII ș1CONSILII
Primar general al Capitalei</td><td>9,70</td></tr>
</table></td><td>Anexa IX
C - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE
Coeficientii corespunzatori indemnizatiilor pentru persoanele alese in functie potrivit prevederilor Constitutiei Romaniei
<table>
<tr><td>Nr. crt</td><td>Funția</td><td>Coeficient</td></tr>
<tr><td>1</td><td>PRIMARII ș1CONSILII
Primar general al Capitalei</td><td>10,00</td></tr>
</table></td><td>1.
2. Respins la vot</td><td></td></tr>
</table>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	2 Viceprimar al Capitalei 8,00 3 Presedinte al consiliului judetean 9,00 4 Viceprejedinte al consiliului judetean 7,50 5 Primar municipiu rețedinta de judef inclusiv, sectoarele municipiului Bucure?ti 9,00 6 Primar (localitate cu peste 200.001 locuitori) 8,00 7 Primar (localitate cu 100.001 pana la 7,00 8 Primar (localitate cu 50.001 pana la 100.000) 6,50 9 Primar (localitate cu 20.001 pana la 50.000) 6,00 10 Primar (localitate cu 10.001 pana la 20.000) 5,50 11 Primar (localitate cu 5.001 pana la 10.000) 5,00 12 Primar (localitate cu 3.001 pana la 5.000) 4,50 13 Primar (localitate pana la 3.000) 4,00 14 Viceprimar municipiu reşedinta de j udet, 7,50 15 Viceprimar (localitate cu peste 200.001) 6,50 16 Viceprimar (localitate cu 100.001 pana la 6,00 17 Viceprimar (localitate cu 50.001 pana la 5,50 18 Viceprimar (localitate cu 20.001 pana la 5,00 19 Viceprimar (localitate cu 10.001 pana la 4,50 20 Viceprimar (localitate cu 5.001 pana la 4,00 21 Viceprimar (localitate cu 3.001 pana la 5.000 3,50 22 Viceprimar (localitate pana la 3.000 3,00	2 Viceprimar al Capitalei **9,00** 3 Presedinte al consiliului judetean **9,50** 4 Vicepreşedinte al consiliului judetean **8,50** **5.** Pimar al sectoarelor municipiului Bucurşti **9,50** 6 Primar municipiu reşedinţâ de judeţ **9,00** 7 Primar oraş/municipiu (peste 100.001) **8,00** 8 Primar comună (10.001 pana la 20.000 locuitori) **5,50** 9 Primar oraş/municipiu (50.001 pana la 100.000 **7,50** 10 Primar oraş/municipiu(20.001 pana la **7,00** 11 Primar comună 20.001 pana la 50.000 locuitori) **6,00** 12 Primar oraş(10.001 pana la 20.000 locuitori) **6,50** 13 Primar oraş(5.001 pana la 10.000 locuitori) **6,00** 14 Primar comună(5.001 până la 10.000 locuitori) **5,00** 15 Primar comună (3.001 până la 5.000 locuitori) **4,50** 16 Primar comună (până la 3.000 locuitori) **4,00** 17 Viceprimar al sectoarelor municipiului Bucureşti **8,00** 18 Viceprimar municipiu reşedinta de judet **8,00** 19 Viceprimar comună (10.001 până la 20.00 locuitori) **4,50** 20 Viceprimar oraş/municipiu (peste 100.001) **6,50** 21 Viceprimar oraş/municipiu (50.001 pana la 100.000 **6,00** 22 Viceprimar oraş/municipiu (20.001 pana la 50.000 **5,50** 23 Viceprimar comună (20.001 pana la 50.000 **5,00** 24 Viceprimar oraş (10.001 pana la 20.000 locuitori) **5,00** 25 Viceprimar oraş(5.001 pana la 10.000 locuitori) **4,50** 26 Viceprimar comună (5.001până la 10.000 locuitori) **4,00** 27 Viceprimar comună (3.001 până la 5.000 locuitori) **3,50** 28 Viceprimar comună (până la 3.000 locuitori) **3,00** Autor: deputat PSD Lia Olguţa Vasilescu		

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
275.	**Anexa nr. IX, litera C** ***NOTA: Pentru primarii şi viceprimarii oraşelor şi municipiilor, coeficienţii prevăzuţi la punctele 6-13 şi 15-22 se majorează cu 1,00.**	**Anexa IX, litera C** ***NOTA: Pentru primarii și viceprimarii comunelor, oraşelor şi municipiilor, coeficienţii prevăzuţi la punctele 6-13 și 15-22 se majorează cu 2,00 și coeficienții prevăzuți la punctele 1-5 și 14 se majorează cu 1.00.** *Inițiator:* *Deputat PNL Cristian Buican*	1. Responsabilitatea și răspunderea aleșilor locali trebuie remunerată corespunzător și tocmai de aceea prin acest amendament propun majorarea cu 2.00 a coeficientului acordat indemnizațiilor primarilor și viceprimarilor, prevăzuți în Anexa IX, litera C de la punctele 6-13 și 15-22 și majorarea cu 1.00 a coeficientului de la punctele 1-5 și 14 din Anexa IX, lit. C. Majorarea indemnizațiilor aleșilor locali, primari, viceprimari, președinți și vicepreședinți de consilii județene este necesară nu doar pentru echilibrarea balanței dintre veniturile unui ales local și responsabilități, dar și din punct de vedere al creșterii atractivității acestor funcții și implicit pentru implicarea unui număr din ce în ce mai mare de cetățeni în actul decizional local. **2.** Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	Camera Deputaţilor
276.	**Anexa nr. IX**	**Anexa nr. IX**		Camera

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Amendamentul propus şi autorul acestuia	Motivare 1. Argumente pentru susţinere: 2. Argumente pentru respingere:	Camera decizională
	FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA **Lit.C - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE** Notă: Pentru primarii și viceprimarii oraselor si municipiilor, coeficientii prevazuti la punctele 6-13 si 15-22 se majoreaza cu 1,00.	**FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA** **C - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE LOCALE** Notă: Pentru primarii și viceprimarii orașelor, municipiilor și comunelor coeficienţii prevăzuti la punctele 5-22 se majorează cu 1,50. Pentru funcţiile de demnitate publică alese prevăzute la punctele 1-4, coeficienţii se majorează cu 1.00. **Autor: deputat PNL Corneliu OLAR**	1. Pentru a asigura o mai justă aprecierea a funcţiilor de demnitate publică locală alese. Creşterea coeficienţilor urmăreşte creşterea performanţelor administrative ale aleşilor locali, mai ales pentru faptul că majoritatea acestora sunt ordonatori de credite. 2. Respins la vot. Nu sunt precizate sursele de finanţare suplimentare.	Deputaţilor

Anexa nr. I

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”ÎNVĂȚĂMÂNT”

Capitolul I

A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ

1. Funcţiile de conducere din învăţământul superior

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Rector*)	S	13705	16232	5,48	6,49
2	Prorector*)	S	11582	14916	4,63	5,97
3	Director general administrativ al universităţii	S	11003	14477	4,40	5,79
4	Decan *)	S	11003	14477	4,40	5,79
5	Prodecan*)	S	10037	12459	4,01	4,98
6	Director de departament*)	S	10423	14037	4,17	5,62
7	Director general adjunct administrativ al universităţii/Director	S	8493	10880	3,40	4,35

*) Salariile de bază pot cuprinde și salariul de bază aferent unei norme didactice.

Notă:
*) Salariile de bază pot cuprinde și salariul de bază aferent unei norme didactice.
Notă:
1. Salarizarea Preşedintelui Senatului universitar se face la nivel de rector.
2. Stabilirea salariului de bază se face prin hotărârea conducerii, potrivit Cartei universităţii, după caz, între valorile corespunzătoare gradului I şi gradului II, cu încadrarea în bugetul instituţiei, în funcţie de gradul universităţii, mărimea şi complexitatea structurii conduse.

2. Funcţiile de conducere, de îndrumare şi control din învăţământul preuniversitar

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Inspector şcolar general*)	S	**7100**	8072	**2,84**	3,23
2	Inspector şcolar general adjunct*)	S	**7050**	7721	**2,82**	3,09
3	Director casa corpului didactic*)	S	**7050**	**7721**	**2,82**	**3,09**
4	Inspector şcolar de specialitate, inspector şcolar*)	S	**7000**	**7382**	**2,80**	**2,95**
5	Director unitate de învăţământ*) **)	S	**7000**	**7382**	**2,80**	**2,95**
6	Director adjunct unitate de învăţământ*) **)	S	**6975**	**7100**	**2,79**	**2,84**

*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.
**) Nivelul salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere, respectiv director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, se va stabili prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

Notă:
1. Pentru funcțiile didactice de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus.
2. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. Funcţiile de conducere pentru funcţiile didactice auxiliare

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Învăţământ superior						
1	Director, contabil-şef	S	7019	9125	2,81	3,65
2	Administrator şef facultate	S	6580	7546	2,63	3,02
3	Secretar-şef universitate	S	8493	10880	3,40	4,35
4	Secretar-şef facultate	S	6520	7200	2,61	2,88
5	Şef serviciu	S	6520	7200	2,61	2,88
6	Şef birou	S	5950	6650	2,38	2,66
Învăţământ preuniversitar**)						
1	Contabil-şef *) - nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49
2	Secretar-şef unitate de învăţământ*) - nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49
3	Contabil-şef *) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76
4	Secretar - şef unitate de învăţământ*) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76

*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent funcției de execuție.
**) Categoriile de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere și nivelul salariilor de bază pentru acestea se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

Notă:
1. Pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul **prevăzut la pct.3.**
2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

4. Salarii de bază învăţământ universitar

Nr. crt.	Funcţia*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Profesor universitar	S	peste 25 de ani	10880	4,35
		S	20-25 ani	9125	3,65
		S	15-20 ani	7250	2,90
		S	10-15 ani	5950	2,38
		S	**5**-10 ani	5625	2,25
2	Conferenţiar universitar	S	peste 25 de ani	7546	3,02
		S	20-25 ani	6580	2,63
		S	15-20 ani	5517	2,21
		S	10-15 ani	5101	2,04
		S	**5**-10 ani	4828	1,93
		S	3-**5** ani	4508	1,80

3	Şef lucrări (lector universitar)	S	peste 25 de ani	5212	2,08
		S	20-25 ani	4828	1,93
		S	15-20 ani	4554	1,82
		S	10-15 ani	4417	1,77
		S	**5**-10 ani	4372	1,75
		S	3-**5** ani	4326	1,73
4	Asistent universitar	S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4259	1,70
		S	**5**-10 ani	4216	1,69
		S	3-**5** ani	4173	1,67
		S	până la 3 ani	4130	1,65

*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Notă:
1. Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la **pct.1, 3 și 4** reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acesteia în funcţie de specificul activităţii desfăşurate şi de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti exclusiv din venituri proprii.
2. Încadrarea între limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administrație.

5. Salarii de bază învăţământ preuniversitar

Nr. crt.	Funcţia didactică şi gradul didactic *)	Nivelul studiilor	Vechimea în învăţământ	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic I	S	peste 25 de ani	5517	2,21
		S	20-25 ani	5101	2,04
		S	15-20 ani	4828	1,93
		S	10-15 ani	4600	1,84
		S	5-10 ani	4508	1,80
		S	1-5 ani	4372	1,75
2	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic II	S	peste 25 de ani	4828	1,93
		S	20-25 ani	4554	1,82
		S	15-20 ani	4417	1,77
		S	10-15 ani	4372	1,75
		S	5-10 ani	4326	1,73
		S	1-5 ani	4235	1,69
3	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
		S	1-5 ani	4144	1,66
4	Profesor studii superioare de lungă durată debutant	S	până la 1 an	4098	1,64

5	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	4600	1,84
		SSD	20-25 ani	4463	1,79
		SSD	15-20 ani	4372	1,75
		SSD	10-15 ani	4326	1,73
		SSD	5-10 ani	4235	1,69
6	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	4463	1,79
		SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
		SSD	1-5 ani	4098	1,64
7	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	4326	1,73
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
		SSD	5-10 ani	4098	1,64
		SSD	1-5 ani	4052	1,62
8	Profesor studii superioare de scurtă durată debutant	SSD	până la 1 an	4007	1,60
9	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic I	S	peste 25 de ani	4600	1,84
		S	20-25 ani	4508	1,80
		S	15-20 ani	4417	1,77
		S	10-15 ani	4372	1,75
		S	5-10 ani	4280	1,71
10	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic II	S	peste 25 de ani	4463	1,79
		S	20-25 ani	4372	1,75
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4280	1,71
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	1-5 ani	4189	1,68
11	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	4372	1,75
		S	20-25 ani	4326	1,73
		S	15-20 ani	4280	1,71
		S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
		S	1-5 ani	4144	1,66
12	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, debutant	S	până la 1 an	4098	1,64
13	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	4463	1,79
		SSD	20-25 ani	4326	1,73
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
14	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	4372	1,75
		SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
		SSD	1-5 ani	4098	1,64

15	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	4280	1,71
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
		SSD	5-10 ani	4098	1,64
		SSD	1-5 ani	4052	1,62
16	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, debutant	SSD	până la 1 an	4007	1,60
17	Învăţător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic I	M	peste 25 de ani	4372	1,75
		M	20-25 ani	4280	1,71
		M	15-20 ani	4189	1,68
		M	10-15 ani	4144	1,66
		M	5-10 ani	4098	1,64
18	Învăţător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	M	peste 25 de ani	4280	1,71
		M	20-25 ani	4235	1,69
		M	15-20 ani	4189	1,68
		M	10-15 ani	4144	1,66
		M	5-10 ani	4098	1,64
		M	1-5 ani	4052	1,62
19	Învăţător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	M	peste 25 de ani	4235	1,69
		M	20-25 ani	4189	1,68
		M	15-20 ani	4144	1,66
		M	10-15 ani	4098	1,64
		M	5-10 ani	4052	1,62
		M	1-5 ani	4007	1,60
20	Învăţător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) debutant	M	până la 1 an	3916	1,57
21	Profesor, învăţător, educatoare, maistru-instructor; (cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate)	M	peste 25 de ani	4189	1,68
		M	20-25 ani	4144	1,66
		M	15-20 ani	4098	1,64
		M	10-15 ani	4052	1,62
		M	5-10 ani	4007	1,60
		M	1-5 ani	3961	1,58
		M	până la 1 an	3916	1,57

*) Funcţiile se ocupă potrivit prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011 .

6. Salarii de bază pentru funcţiile didactice auxiliare

Nr. crt	Funcţia, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
	Funcţii de execuţie			
1	Administrator financiar, **bibliotecar*);** grad I	S	4345	1,74
	grad II	S	4130	1,65
	grad III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58

2	Informatician, analist programator; grad IA	S	4647	1,86
	grad I	S	4302	1,72
	grad II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
3	Secretar instituţie/unitate de învăţământ; grad I	S	4259	1,70
	grad II	S	4130	1,65
	grad III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
4	Pedagog şcolar, laborant, **mediator şcolar**; grad IA	S	4173	1,67
	grad I	S	4130	1,65
	grad II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
5	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educaţie extraşcolară; grad I	S	4130	1,65
	grad II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
6	Administrator patrimoniu; grad I	S	4173	1,67
	grad II	S	4087	1,63
	grad III	S	4000	1,60
	debutant	S	3950	1,58
7	Administrator financiar, **bibliotecar*);** grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
8	Informatician, analist programator; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
9	Secretar instituţie/unitate de învăţământ; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
10	Pedagog şcolar, laborant, **mediator şcolar;** grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
11	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educaţie extraşcolară; grad I	SSD	3950	1,58
	grad II	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

12	Administrator patrimoniu; grad I	SSD	4000	1,60
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
13	Administrator financiar, **bibliotecar*);** treapta I	M	3900	1,56
	treapta II	M	3850	1,54
	treapta III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
14	Informatician, analist programator; treapta IA	PL/M	3950	1,58
	treapta I	PL/M	3900	1,56
	treapta II	PL/M	3850	1,54
	debutant	PL/M	3750	1,50
15	Secretar instituție/ unitate de învăţământ; treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
16	Pedagog școlar; treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
17	Instructor-animator, instructor educaţie extraşcolară; treapta I A	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
18	Corepetitor; treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
19	Şef atelier-şcoală, tehnician, administrator patrimoniu; treapta I	M	3900	1,56
	treapta II	M	3850	1,54
	treapta III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
20	Laborant; treapta I	PL/M	3900	1,56
	treapta II	PL/M	3850	1,54
	debutant	PL/M	3750	1,50
21	Instructor, model; treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
22	Mediator şcolar; treapta I	M/G	3300	1,32
	treapta II	M/G	3050	1,22
	debutant	M/G	2950	1,18

23	Supraveghetor noapte; treapta I	M/G	2570	1,03
	treapta II	M/G	2500	1,00

***) Se utilizează doar în bibliotecile din unităţile de învăţământ preuniversitar.**

Notă:
Salariile de bază prevăzute la pct.4, 5 şi 6 sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

B. Reglementări specifice personalului didactic din învăţământ

Art.1. - Pentru funcţiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesională nu mai apare în această anexă, salariul de bază se va stabili la gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă de la gradul/treapta profesională imediat superioară funcţiei pe care era încadrată persoana.

Art.2. - Ministerul Educaţiei Naționale, cu consultarea instituţiilor, unităţilor de învăţământ şi a partenerilor sociali, va stabili gradul funcţiilor de conducere **din învățământul preuniversitar și a altor instituții/unități din subordinea acestuia,** prin ordin al ministrului, emis în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, în funcţie de următoarele criterii: număr de personal, elevi **și** categorii de unităţi.

Art. 3. - Personalul didactic calificat de predare şi conducere care îşi desfăşoară activitatea în localităţi izolate primeşte o indemnizaţie de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferenţierea pe zone şi localităţi se aprobă prin hotărâre a Guvernului, **care nu se ia în calcul la stabilirea limitei prevăzută la art.25.**

Art.4. - Personalul didactic din învăţământul special beneficiază de o majorare cu 15% a salariului de bază.

Art. 5.- (1) Personalul didactic din învăţământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradaţie de merit, acordată prin concurs. Această gradaţie se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului şcolar, bibliotecilor central-universitare, respectiv al instituţiei de nivel superior, şi reprezintă o creştere cu 25% a salariului de bază deţinut. Gradaţia de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

(2) Metodologia și criteriile de acordare a gradației de merit se elaborează de către Ministerul Educației Naționale pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare și de senatele universitare pentru instituțiile de învățământ superior.

(3) Pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, care nu beneficiază de gradația de merit prevăzută la alin.(1), se acordă, prin concurs, un spor de performanță academică. Acest spor se acordă pentru un număr de până la 15% din posturile didactice de predare existente la nivelul instituției de învățământ superior și reprezintă 10% din salariul de bază deținut. Sporul de performanță academică se atribuie pe o perioadă de un an. Numărul de beneficiari, metodologia și criteriile de acordare a sporului de performanță academică se elaborează de către senatele universitare și se va plăti exclusiv din venituri proprii.

Art. 6.- Personalul didactic desemnat să conducă şi să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare şi a viitorilor învăţători, institutori şi profesori beneficiază de un spor de 10-25% din salariul de bază, în raport cu timpul efectiv lucrat şi calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenţilor practicanţi, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educaţiei Naționale, dacă nu beneficiază de reducerea normei didactice cu 2 ore pe săptămână.

Art.7.- Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învăţământul preşcolar, primar sau gimnazial, primeşte o majorare a salariului de bază, după cum urmează:

a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o creştere cu 7% a salariului de bază deţinut;

b) pentru 3 clase de elevi/grupe, o creştere cu 10% a salariului de bază deţinut;

c) pentru 4 clase de elevi/grupe, o creştere cu 15% a salariului de bază deţinut;
d) pentru 5 clase de elevi/grupe, o creştere cu 20% a salariului de bază deţinut.

Art.8.- Personalul didactic care îndeplineşte funcţia de diriginte, învăţătorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru învățământul primar, profesorii pentru învățământul preșcolar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.

Art.9.- (1) Pentru personalul din instituţiile de învăţământ superior, consiliile de administrație pot stabili salarii diferenţiate, cu o creştere de până la 30% a salariului de bază deţinut, în funcţie de specificul activităţii desfăşurate şi de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti exclusiv din venituri proprii.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiază şi personalul din învăţământul preuniversitar care participă direct la realizarea activităţilor finanţate din venituri proprii.

Art.10.- Personalul didactic de predare din învăţământul superior poate primi un spor pentru conducătorii de doctorat de până la 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 10% din salariul de bază.

Art.11.- Personalul didactic beneficiază de dreptul la concediul de odihnă, potrivit Legii nr.1/2011, cu modificările şi completările ulterioare, primind o indemnizaţie de concediu de odihnă calculată conform prevederilor legale aplicabile personalului plătit din fonduri publice.

Art.12.- Personalul didactic de predare, inclusiv cadrele didactice metodiste din unităţile de învăţământ preuniversitar, poate fi salarizat şi prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr.1/2011, cu modificările şi completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută de Legea nr.1/2011, cu modificările şi completările ulterioare.

Art.13.- (1) În raport cu condiţiile **de muncă** în care se desfăşoară activitatea, condiţii periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din Regulamentul prevăzut la art.23 din prezenta lege, elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

(3) Personalul didactic care desfăşoară activitate de predare - învăţare - evaluare în sistemul penitenciar primeşte un spor de până la 15% din salariul de bază.

Art.14.- Pentru funcţiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă, se vor utiliza salariile de bază din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar. Ministerul Educației Naţionale, în colaborare cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale, va emite, în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi, un nou ordin privind reglementarea funcțiilor cu statut de personal didactic auxiliar, aplicându-li-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.

Art.15.- Salarizarea cadrelor didactice încadrate ca profesor pentru învăţământul preşcolar, respectiv profesor pentru învăţământul primar, se face la nivelul încadrării pentru un profesor cu studii superioare din învăţământul preuniversitar.

Art.16. - Pentru personalul didactic de predare din învățământ se acordă un spor de suprasolicitare neuropsihică, de 10% din salariul de bază, începând cu data de 1 decembrie 2018.

Capitolul II
UNITĂŢI DE CERCETARE ŞTIINŢIFICĂ, DEZVOLTARE TEHNOLOGICĂ ŞI PROIECTARE

a) Salarii de bază funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general institut de cercetare *) (Ordonator secundar de credite)	S	10002	11406	4,00	4,56
2	Director general adjunct institut de cercetare*) (Ordonator secundar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
3	Director institut de cercetare (Ordonator terţiar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
4	Director adjunct institut de cercetare (Ordonator terţiar de credite)	S	9476	10178	3,79	4,07
5	Director centru de cercetare; director staţiune de cercetare (Ordonator terţiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
6	Secretar ştiinţific institut de cercetare; secretar ştiinţific secţie ASAS (Ordonator terţiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
7	Director adjunct centru de cercetare; director adjunct staţiune de cercetare (Ordonator terţiar de credite)	S	8949	9125	3,58	3,65
8	Secretar ştiinţific centru de cercetare; secretar ştiinţific staţiune de cercetare (Ordonator terţiar de credite)	S	8774	8949	3,51	3,58
9	Şef laborator cercetare	S	8423	8774	3,37	3,51

*) Nivelul de salarizare este stabilit de către ordonatorul principal de credite.

Notă:
1. Pentru conducătorii de doctorat salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.
2. Pentru funcţiile de conducere din cadrul Academiei Române salariile de bază **se majorează cu** 15%.
3. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Cercetător ştiinţific I	S	7546	3,02
2	Cercetător ştiinţific II	S	5966	2,39
3	Cercetător ştiinţific III	S	4216	1,69
4	Cercetător ştiinţific	S	4130	1,65
5	Asistent de cercetare ştiinţifică	S	4087	1,63
6	Asistent de cercetare ştiinţifică stagiar	S	3950	1,58
7	Asistent I	M	3850	1,54
8	Asistent II	M	3750	1,50
9	Asistent stagiar	M	3610	1,44

Notă:
1. Pentru conducătorii de doctorat, salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.
2. Pentru funcţiile de execuţie de cercetare științifică fundamentală din cadrul Academiei Române, salariile de bază **se majorează cu** 15%**.**
3. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Capitolul III
CULTE

A. Salarii de bază pentru personalul clerical încadrat în unităţile bugetare

Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
1	Preot		**Anul** 2022	
	gradul I	S	4000	1,60
	gradul II	S	3900	1,56
	definitiv	S	3850	1,54
	debutant	S	3700	1,48
2	Preot			
	gradul I	M	3700	1,48
	definitiv	M	3650	1,46
	debutant	M	3550	1,42

Notă:
1. Condiţiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. Secretariatul de Stat pentru Culte este autorizat să certifice asimilarea funcţiilor de la alte culte cu cea de preot.
2. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

B. Indemnizaţiile personalului din conducerea cultelor recunoscute şi a unităţilor centrale de cult, asimilat celui încadrat pe funcţii de demnitate publică

Nr. crt.	Funcţia	Numărul maxim de posturi	Funcția cu care se asimilează
1	Patriarhul Bisericii Ortodoxe Române	1	Preşedintele Senatului şi Preşedintele Camerei Deputaţilor
2	Arhiepiscop major, mitropolit Biserica Ortodoxă Română şi Biserica Romano-Catolică	11	Secretarii şi Chestorii Senatului şi ai Camerei Deputaţilor
3	Arhiepiscop, şef de cult (mitropolit, episcop, muftiu, şef rabin, preşedinte uniune, preşedinte)	**22**	Ministru
4	Episcop, episcop-vicar patriarhal	**34**	Vicepreşedinţii comisiilor permanente ale Senatului şi Camerei Deputaţilor
5	Episcop-vicar, episcop coajutor, episcop auxiliar, arhiereu-vicar	26	Senatori, deputați

C. Personalul din conducerea cultelor şi a unităţilor de cult, altul decât cel asimilat funcţiilor de demnitate publică

Nr. crt.	Funcţia clericală sau asimilată	Numărul de posturi	Funcţia didactică cu care se asimilează
1	Vicepreşedinte uniune, vicar administrativ patriarhal, vicar general, secretar general, consilier patriarhal, prim-rabin	**52**	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I şi vechime în învăţământ peste 25 ani
2	Secretar patriarhal, inspector general bisericesc, vicar administrativ eparhial, vicar episcopal	41	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I şi vechime în învăţământ între 20 şi 25 ani
3	Secretar Cancelaria patriarhală, consilier eparhial, secretar eparhial, inspector eparhial, exarh, protopop	**732**	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II şi vechime în învăţământ între 10 şi 15 ani
4	Stareţ, superioară, egumen	466	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II şi vechime în învăţământ între 1 şi 5 ani

D. Personal clerical angajat în unităţile cultelor recunoscute din România

Nr. crt.	Funcţia clericală	Numărul de posturi pentru care se asigură sprijin lunar la salarizare	Funcţia didactică cu care se asimilează
	Preot, diacon, pastor, vestitor, imam, rabin, cantor *), oficiant de cult	**15272**	
1	Cu studii superioare:	**10991**	Profesor cu studii superioare
	gradul I	**3040**	gradul didactic I
	gradul II	3250	gradul didactic II
	definitiv	2440	definitiv
	debutant	2261	debutant
2	Cu studii medii:	4281	Învăţător, educator, maistru-instructor, cu studii medii
	gradul I	663	gradul didactic I
	gradul II	784	gradul didactic II
	definitiv	1690	definitiv
	debutant	1144	debutant

*) Se utilizează la cultul mozaic.

E. Reglementări specifice personalului clerical care îşi desfăşoară activitatea în ţară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii

Art.1. - (1) Statul român sprijină cultele, recunoscute potrivit Legii nr. 489/2006 privind libertatea religioasă şi regimul general al cultelor, republicată, la cererea acestora, pentru salarizarea personalului clerical.

(2) Personalul clerical care beneficiază de prevederile prezentei legi îşi păstrează statutul de angajat al cultului religios recunoscut.

SECŢIUNEA 1
Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical

Art.2.- (1) Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical care îşi desfăşoară activitatea în ţară, în cadrul cultelor din România, recunoscute potrivit legii, se stabileşte după cum urmează:

a) personalul din conducerea cultelor asimilat celui încadrat pe funcţii de demnitate publică beneficiază de o indemnizaţie lunară, conform asimilărilor. Indemnizaţia lunară este unica formă de remunerare pentru personalul respectiv şi reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor şi obligaţiilor care se determină în raport cu venitul salarial;

b) personalul din conducerea cultelor, altul decât cel prevăzut la lit. a), beneficiază de sprijin lunar la salarizare, potrivit funcţiilor pe care le ocupă, la nivelul salariilor de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învăţământul preuniversitar de stat, conform asimilărilor;

c) personalul clerical care îşi desfăşoară activitatea în unităţile de cult beneficiază de sprijin lunar la salarizare în cuantum de 65% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învăţământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obţinut şi vechimii în activitatea clericală deţinută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor.

(2) Prin excepţie de la prevederile alin.(1) lit.c), personalul clerical care îşi desfăşoară activitatea în unităţile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare în cuantum de 80% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învăţământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obţinut şi vechimii în activitatea clericală deţinută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor.

(3) Criteriile în baza cărora unităţile de cult sunt considerate ca fiind cu venituri reduse, potrivit alin.(2), se stabilesc prin ordin al secretarului de stat pentru culte.

(4) Personalul clerical poate beneficia de prevederile alin.(2) în procent de 30% din totalul posturilor clericale pentru care se alocă sprijin la salarizare de la bugetul de stat.

(5) Numărul de posturi stabilite potrivit alin.(4) va fi repartizat pe culte, în raport cu numărul credincioşilor, conform ultimului recensământ, şi cu nevoile reale.

(6) Unităţile centrale de cult, în baza numărului de posturi comunicat anual, transmit Secretariatului de Stat pentru Culte propuneri motivate cuprinzând nominalizarea unităţilor de cult pentru al căror personal clerical se doreşte acordarea sprijinului lunar prevăzut la alin. (2) şi care întrunesc condiţiile şi criteriile prevăzute la alin. (2) şi (3).

(7) Listele unităţilor de cult al căror personal clerical beneficiază de sprijin lunar în condiţiile alin. (2), precum şi modificarea acestora se stabilesc la propunerea unităţilor centrale de cult şi se aprobă anual prin ordin al secretarului de stat pentru culte.

(8) Nu beneficiază de prevederile alin. (2) personalul clerical de la unităţile de cult care obţin venituri din închirierea, arendarea şi concesionarea proprietăţilor.

SECŢIUNEA a 2-a
Alte drepturi ale personalului clerical

Art. 3.- Condiţiile de ocupare a gradelor profesionale ale personalului clerical prevăzut la art.2 alin.(1) lit.c) se aprobă de Secretariatul de Stat pentru Culte, la propunerea cultelor recunoscute.

Art.4.- De la bugetul de stat se asigură, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, numai drepturile stabilite în condiţiile prevăzute la art. 2, inclusiv toate contribuţiile stabilite prin lege.

Art.5. - (1) Pentru sprijinirea aşezămintelor religioase româneşti din afara graniţelor, care desfăşoară activităţi deosebite în vederea menţinerii identităţii lingvistice, culturale şi religioase a românilor din afara graniţelor, se alocă de la bugetul de stat, prin unitatea centrală de cult din România, o sumă stabilită prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat, **care nu poate fi mai mică decât suma stabilită, potrivit legii, pentru anul 2017**.

(2) Suma prevăzută la alin.(1) se alocă unităţilor centrale ale cultelor recunoscute de către Secretariatul de Stat pentru Culte, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului.

(3) Destinaţiile sumei prevăzute la alin. (1) se stabilesc de unităţile centrale ale cultelor recunoscute, împreună cu conducerile unităţilor de cult din afara graniţelor, suma urmând a fi utilizată pentru completarea salariilor personalului clerical al respectivelor unităţi, inclusiv pentru plata tuturor contribuţiilor prevăzute de lege. Obligaţia de a justifica modul de utilizare a acestei sume revine unităţii centrale de cult din România, prin prezentarea la Secretariatul de Stat pentru Culte a documentelor prevăzute de normele legale în vigoare.

(4) Suma prevăzută la alin. (1) poate fi modificată anual, prin legea bugetului de stat **sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.**

Art.6. - Drepturile stabilite potrivit dispoziţiilor legale în vigoare se acordă în continuare personalului angajat în cadrul cultelor religioase din România, potrivit legii, pentru care nu sunt aplicabile prevederile prezentei legi.

Art.7. - (1) Modul de utilizare a fondurilor alocate de la bugetul de stat, potrivit prezentei legi, este supus controlului Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, şi altor organe abilitate de lege.

(2) Numărul de posturi pentru personalul clerical se poate majora anual prin legea bugetului de stat.

(3) Prin excepţie de la prevederile alin.(2), Secretariatul de Stat pentru Culte poate modifica numărul de posturi prevăzut la lit.D, prin transformarea unor posturi cu studii medii în studii superioare, în funcţie de necesităţi, respectiv diminuarea posturilor de la nr.crt.2 şi majorarea cu acelaşi număr la nr.crt.1, cu încadrarea în numărul total de posturi aprobate.

SECŢIUNEA a 3-a

Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute

Art. 8. - (1) Unităţile aparţinând cultelor religioase recunoscute din România, precum şi unităţile şi instituţiile de învăţământ teologic autorizate şi acreditate potrivit legii, aflate în subordinea acestora şi neintegrate în învăţământul de stat, respectiv unităţile de formare a personalului clerical, primesc de la bugetul de stat şi de la bugetele locale un sprijin sub formă de contribuţii, care va asigura completarea drepturilor salariale neacoperite din fondurile proprii ale unităţilor de cult centrale şi locale respective.

(2) Unităţile şi contribuţiile prevăzute la alin. (1) vor fi nominalizate de conducerea centrelor de cult, potrivit criteriilor stabilite de acestea.

Art.9. - (1) Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat în unităţile ce aparţin cultelor religioase din România se asigură, la cerere, în limita prevederilor bugetare anuale, după cum urmează:

a) de la bugetele locale:

i) 19.899 de contribuţii pentru personalul neclerical angajat în unităţile de cult din ţară prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. **Cuantumul contribuţiei lunare se stabileşte prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat şi nu poate fi mai mic decât cuantumul stabilit, potrivit legii, pentru anul 2017**;

ii) sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contribuţiilor prevăzute de lege;

b) de la bugetul de stat:

i) 300 de contribuţii pentru personalul neclerical angajat în unităţile şi instituţiile de învăţământ teologic, respectiv în unităţile de formare a personalului clerical, prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. Cuantumul contribuţiei lunare se stabileşte prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat **şi nu poate fi mai mic decât cuantumul stabilit, potrivit legii, pentru anul 2017**;

ii) 42 de contribuţii pentru personalul neclerical trimis să deservească aşezămintele din străinătate ale Bisericii Ortodoxe Române. Contribuţia lunară reprezintă echivalentul în lei a 50% din drepturile în valută stabilite în cuantum net, prin asimilare cu funcţiile pe care este încadrat personalul român trimis să îşi desfăşoare activitatea în cadrul misiunilor diplomatice, al oficiilor consulare şi al altor forme de reprezentare a României în străinătate;

iii) sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contribuţiilor stabilite de lege.

(2) Numărul contribuţiilor prevăzute la alin. (1) poate fi modificat prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

(3) La stabilirea sumelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat în vederea echilibrării bugetelor locale se va avea în vedere şi alocarea fondurilor pentru aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a).

(4) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unităţile ce aparţin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. a), se face de către autorităţile administraţiei publice locale, ţinându-se seama de numărul de adepţi ai fiecărui cult religios, şi se comunică Secretariatului de Stat pentru Culte.

(5) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unităţile ce aparţin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. b), se face de către Secretariatul de Stat pentru Culte.

(6) Autorităţile administraţiei publice locale pot aproba suplimentarea numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unităţile ce aparţin cultelor religioase recunoscute din România, ţinând seama de numărul de adepţi ai fiecărui cult religios, sprijinul financiar urmând a se asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale.

Anexa nr. II

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”SĂNĂTATE ŞI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”

Capitolul I
Unităţi sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială

1. Salarii de bază pentru funcţii de conducere

1.1. Spitale peste 400 de paturi, spitale sub 400 de paturi şi servicii de ambulanţă

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Spitale peste 400 de paturi				Spitale sub 400 de paturi				Servicii de ambulanţă			
			Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022				**Anul** 2022				**Anul** 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager	S	14257	14975	5,70	5,99	13849	14664	5,54	5,87				
2	Manager general	S									14257	14975	5,70	5,99
3	Director de cercetare	S	9287	10591	3,71	4,24	8473	9776	3,39	3,91				
4	Director financiar-contabil/**administrativ**	S	8310	8798	3,32	3,52	6762	7169	2,70	2,87				
5	Director economic	S									6762	7658	2,70	3,06
6	Director tehnic	S									7169	8147	2,87	3,26
7	Director de îngrijiri	S, SSD	6517	7006	2,61	2,80	5540	6110	2,22	2,44				
8	Alţi directori	S	7658	8147	3,06	3,26	6762	7169	2,70	2,87				
9	Asistent şef	S,SSD,PL									5377	5784	2,15	2,31

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1.2. Institutul Naţional de Hematologie Tranfuzională "Prof.Dr.C.T.Nicolau", Centrul de Transfuzie Sanguină al municipiului Bucureşti, centre de transfuzie sanguină regionale şi centre de transfuzie sanguină judeţene

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Institutul Naţional de Hematologie Tranfuzională "Prof.Dr.C.T.Nicolau"				Centrul de Transfuzie Sanguină al municipiului Bucureşti				Centre de transfuzie sanguină regionale				Centre de transfuzie sanguină judeţene			
			Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient		Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient		Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient		Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general		11568	12057	4,63	4,82												
2	Director, director general adjunct	S	10102	10591	4,04	4,24	10102	10591	4,04	4,24	9450	10102	3,78	4,04	9287	9776	3,71	3,91
3	Director adjunct ştiinţific	S	9450	10102	3,78	4,04												
4	Director adjunct financiar contabilitate	S	7495	8310	3,00	3,32												
5	Director resurse umane	S	7495	8310	3,00	3,32												
6	Contabil şef	S					7006	7495	2,80	3,00	6354	6762	2,54	2,70	5784	6354	2,31	2,54

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1.3. Alte funcţii de conducere

Nr. crt.	Alte funcţii de conducere	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general *)	S	8961	9450	3,58	3,78
2	Director general adjunct, director, director executiv *)	S	8798	9287	3,52	3,71
3	Director adjunct *)	S	8310	8798	3,32	3,52
4	Director adjunct financiar-contabil *)	S	6517	7169	2,61	2,87
5	Contabil- şef *)	S	5540	7006	2,22	2,80
6	Şef serviciu medical	S	6110	7658	2,44	3,06
7	Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef oficiu	S	5132	6110	2,05	2,44
8	Asistent medical-şef pe unitate	S, SSD, PL	5030	5540	2,01	2,22
9	Şef formaţie muncitori		4475	5008	1,79	2,00

*) Se utilizează în unităţile sanitare fără paturi.

Notă :

1. Medicii în specialitatea anatomie patologică şi medicină legală care ocupă funcţia de medic şef serviciu medicină legală/anatomie patologică beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.
2. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcţia de şef laborator şi altele similare în cadrul institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.
3. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcţii în conducerea institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.
4. Medicii în specialitatea anatomie patologică şi medicină legală care ocupă funcţii de conducere în comitetul director al unităţilor sanitare cu paturi, beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.
5. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1.4. Persoanele care exercită funcţiile nominalizate în următorul tabel, pe perioada cât exercită aceste funcţii, beneficiază de majorarea salariului de bază avut, după cum urmează:

Nr crt	Funcţia	Majorare salariu de bază - %
1	Director program de rezidenţiat medicină de urgenţă	7,5
2	Director medical	7,5
3	Medic şef ambulatoriu de specialitate şi altele similare	5
4	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) şef secţie, şef laborator şi altele similare	5
5	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgenţă	7,5
6	Farmacist şef serviciu, **şef secţie, farmacist şef punct de lucru (oficină)**	7,5
7	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, oficiant medical, moaşă, laborant şi altele similare) şef / **asistent coordonator**	10
8	Chimist, biolog, **farmacist,** biochimist, asistent medical, cu gestiune	5
9	Spălătoreasă cu gestiune	2,5
10	Şef echipă	2,5
11	**Personal care desfășoară control în sănătate publică** - direcţia de sănătate publică	7,5
12	Medic coordonator substaţie sector municipiul Bucureşti /substaţie serviciul de ambulanţă	7,5
13	Asistent medical coordonator substaţie sector municipiul Bucureşti /substaţie serviciul de ambulanţă	10
14	Ambulanţier cu atribuţii de avizare tehnică substaţie sector municipiul Bucureşti/ substaţie serviciul de ambulanţă	10
15	Asistent medical responsabil pe tură cu stocul 3 de medicamente	10

1.5. Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză şi recuperare a capacităţii de muncă şi ai comisiilor medicale, pentru activităţi prestate în afara obligaţiilor funcţiei de bază, beneficiază, în cursul unei luni, de indemnizaţii de cel mult 10% din salariul de bază al funcţiei de execuţie îndeplinită, care nu fac parte din salariul de bază.

2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi sanitare şi unităţi de asistenţă medico-socială

Unitățile clinice cuprind: spitale clinice judeţene de urgenţă, spitale judeţene de urgenţă, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgenţă, spitale clinice, spitale de urgenţă, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgenţă "Elias"*), Institutul Naţional de Sănătate Publică, institute şi centre medicale, institute de medicină legală, centre de transfuzie sanguină judeţene şi al municipiului Bucureşti, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu şi Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române*), Institutul Naţional de Expertiză Medicală şi Recuperare a Capacităţii de Muncă

a) Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

a.1. Unităţi clinice

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Unităţi clinice	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Medic primar	S	12500	5,00
2	Medic primar dentist	**S**	12500	5,00
3	Medic specialist	S	9900	3,96
4	Medic specialist dentist	S	9900	3,96
5	Medic rezident anul VI-VII	S	7900	3,16
6	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
7	Medic dentist rezident anul IV-V	S	7300	2,92
8	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
9	Medic dentist rezident anul III	S	6700	2,68
10	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
11	Medic dentist rezident anul II	S	6100	2,44
12	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
13	Medic dentist rezident anul I	S	5700	2,28
14	Medic	S	6400	2,56
15	Medic dentist	S	6400	2,56
16	Farmacist primar *1)	S	5528	2,21
17	Farmacist specialist	S	5315	2,13
18	Farmacist	S	4475	1,79
19	Farmacist rezident anul III	S	4388	1,76
20	Farmacist rezident anul II	S	4345	1,74
21	Farmacist rezident anul I	S	4302	1,72
22	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4819	1,93
23	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4302	1,72
24	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4087	1,63
25	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	3950	1,58

26	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	4345	1,74
27	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă;	S	4173	1,67
28	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant	S	3950	1,58
29	Dentist principal	SSD	4087	1,63
30	Dentist	SSD	3900	1,56
31	Dentist debutant	SSD	3850	1,54
32	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut,	SSD	4087	1,63

	cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal			
33	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	3900	1,56

34	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1,54
35	Asistent medical, principal *2)	PL	3900	1,56
36	Asistent medical *2)	PL	3750	1,50
37	Asistent medical, debutant *2)	PL	3700	1,48
38	Asistent medical, principal *2)	M	3850	1,54
39	Asistent medical *2)	M	3700	1,48
40	Asistent medical, debutant *2)	M	3610	1,44
41	Tehnician dentar, principal *3)	M	3850	1,54
42	Tehnician dentar *3)	M	3700	1,48
43	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3610	1,44
44	Soră medicală, principal *4)	M	3750	1,50
45	Soră medicală *4)	M	3650	1,46
46	Soră medicală, debutant *4)	M	3610	1,44
47	Autopsier, principal	M	3750	1,50
48	Autopsier	M	3650	1,46
49	Autopsier, debutant	M	3610	1,44
50	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50
51	Statistician medical, registrator medical	M	3650	1,46
52	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44

a.2. Anatomia patologică şi medicina legală

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Anatomia patologică şi medicina legală	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Medic primar	S	16250	6,50
2	Medic specialist	S	12870	5,15
3	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
4	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
5	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
6	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
7	Farmacist primar *1)	S	7186	2,87
8	Farmacist specialist	S	6909	2,76
9	Farmacist	S	5135	2,05
10	Asistent medical, tehnician de radiologie; principal	S	5649	2,26
11	Asistent medical, tehnician de radiologie	S	5425	2,17
12	Asistent medical, tehnician de radiologie; debutant	S	5135	2,05
13	Asistent medical, asistent medical specialist; principal	SSD	5313	2,13
14	Asistent medical, asistent medical specialist	SSD	5070	2,03
15	Asistent medical, asistent medical specialist; debutant	SSD	5005	2,00
16	Asistent medical, principal *2)	PL	5070	2,03
17	Asistent medical *2)	PL	4875	1,95
18	Asistent medical, debutant *2)	PL	4810	1,92
19	Asistent medical, principal *2)	M	5005	2,00
20	Asistent medical *2)	M	4810	1,92
21	Asistent medical, debutant *2)	M	4693	1,88
22	Soră medicală, principal *4)	M	4875	1,95
23	Soră medicală *4)	M	4745	1,90
24	Soră medicală, debutant *4)	M	4693	1,88
25	Autopsier, principal	M	4875	1,95
26	Autopsier	M	4745	1,90
27	Autopsier, debutant	M	4693	1,88
28	Statistician medical, registrator medical; principal	M	4875	1,95
29	Statistician medical, registrator medical	M	4745	1,90
30	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	4693	1,88

a.3. Servicii de ambulanţă, compartimente de primire urgenţe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secţii/ compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanţă, compartimente de primire urgenţe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secţii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Medic primar	S	13338	5,34
2	Medic dentist primar	S	13338	5,34
3	Medic specialist	S	10563	4,23
4	Medic dentist specialist	S	10563	4,23
5	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
6	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
7	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
8	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
9	Medic	S	6509	2,60
10	Medic dentist	S	6082	2,43
11	Farmacist primar *1)	S	5898	2,36
12	Farmacist specialist	S	5671	2,27
13	Farmacist rezident anul III	S	4682	1,87
14	Farmacist rezident anul II	S	4636	1,85
15	Farmacist rezident anul I	S	4591	1,84
16	Farmacist	S	4774	1,91
17	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	5142	2,06
18	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4591	1,84
19	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4361	1,74
20	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	4215	1,69
21	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, moaşă; principal	S	4636	1,85
22	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, moaşă	S	4453	1,78

23	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, moaşă; debutant	S	4215	1,69
24	Dentist, principal	SSD	4361	1,74
25	Dentist	SSD	4161	1,66
26	Dentist, debutant	SSD	4108	1,64
27	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	4361	1,74
28	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar	SSD	4161	1,66

	specialist, asistent dentar			
29	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	4108	1,64
30	Asistent medical, principal *2)	PL	4161	1,66
31	Asistent medical *2)	PL	4001	1,60
32	Asistent medical, debutant *2)	PL	3948	1,58
33	Asistent medical, principal *2)	M	4108	1,64
34	Asistent medical *2)	M	3948	1,58
35	Asistent medical, debutant *2)	M	3852	1,54
36	Tehnician dentar, principal *3)	M	4108	1,64
37	Tehnician dentar *3)	M	3948	1,58
38	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3852	1,54
39	Soră medicală, principal *4)	M	4001	1,60
40	Soră medicală *4)	M	3895	1,56
41	Soră medicală, debutant *4)	M	3852	1,54
42	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenţă; principal	M	4001	1,60
43	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenţă	M	3895	1,56
44	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenţă; debutant	M	3852	1,54

a.4. Unităţi sanitare, *cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice*, şi unităţi de asistenţă medico-socială

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Unităţi sanitare, *cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice,* şi unităţi de asistenţă medico-socială	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Medic primar	S	12250	4,90
2	Medic dentist primar	S	12250	4,90
3	Medic specialist	S	9702	3,88
4	Medic dentist specialist	S	9702	3,88
5	Medic	S	6272	2,51
6	Medic dentist	S	6272	2,51
7	Farmacist primar *1)	S	5251	2,10
8	Farmacist specialist	S	5049	2,02
9	Farmacist	S	4251	1,70
10	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4578	1,83
11	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4200	1,68
12	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4087	1,63
13	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	3950	1,58
14	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	4128	1,65
15	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă	S	4020	1,61

16	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moaşă; debutant	S	3950	1,58
17	Dentist, principal	SSD	3950	1,58
18	Dentist	SSD	3900	1,56
19	Dentist, debutant	SSD	3850	1,54
20	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	3950	1,58
21	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut,	SSD	3900	1,56

	cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar			
22	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1,54
23	Asistent medical, principal *2)	PL	3900	1,56
24	Asistent medical *2)	PL	3850	1,54
25	Asistent medical, debutant *2)	PL	3750	1,50
26	Asistent medical, principal *2)	M	3850	1,54
27	Asistent medical *2)	M	3750	1,50
28	Asistent medical, debutant *2)	M	3610	1,44
29	Tehnician dentar, principal *3)	M	3850	1,54
30	Tehnician dentar *3)	M	3750	1,50
31	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3610	1,44
32	Soră medicală, principal *4)	M	3750	1,50
33	Soră medicală *4)	M	3700	1,48
34	Soră medicală, debutant *4)	M	3610	1,44
35	Autopsier, principal	M	3750	1,50
36	Autopsier	M	3700	1,48
37	Autopsier, debutant	M	3610	1,44
38	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50
39	Statistician medical, registrator medical	M	3700	1,48
40	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44

b) Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

b.1. Unități clinice

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Unități clinice	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	4905	1,96
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4388	1,76
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4087	1,63
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician**;** fizician medical, debutant	S	3950	1,58
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	4733	1,89
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4259	1,70
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	3950	1,58
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4302	1,72
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3950	1,58
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11	Psiholog principal	S	4905	1,96
12	Psiholog specialist	S	4388	1,76
13	Psiholog practicant	S	4130	1,65
14	Psiholog stagiar	S	3950	1,58

b.2. Anatomia patologică şi medicina legală

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală	
			Salariul de bază – lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	6377	2,55
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	5705	2,28
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	5313	2,13
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	5135	2,05
5	Psiholog principal	S	6377	2,55
6	Psiholog specialist	S	5705	2,28
7	Psiholog practicant	S	5369	2,15
8	Psiholog stagiar	S	5135	2,05

b.3. Servicii de ambulanţă, compartimente de primire urgenţe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secţii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanţă, compartimente de primire urgenţe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secţii/ compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	5050	2,02
2	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4545	1,82
3	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	4215	1,69
4	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4591	1,84
5	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	4215	1,69
6	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	4108	1,64
7	Psiholog principal	S	5234	2,09
8	Psiholog specialist	S	4682	1,87
9	Psiholog practicant	S	4407	1,76
10	Psiholog stagiar	S	4215	1,69

b.4. Unităţi sanitare, *cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice*, şi unităţi de asistenţă medico-socială

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Unităţi sanitare, *cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice*, şi unităţi de asistenţă medico-socială	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	4672	1,87
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4179	1,67
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4000	1,60
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	3950	1,58
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	4508	1,80
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4087	1,63
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	3950	1,58
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4087	1,63
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3900	1,56
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11	Psiholog principal	S	4672	1,87
12	Psiholog specialist	S	4179	1,67
13	Psiholog practicant	S	4000	1,60
14	Psiholog stagiar	S	3950	1,58

c) Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

c.1. Unităţi clinice

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Unităţi clinice	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Infirmieră, agent DDD	M;G	3550	1,42
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M;G	3450	1,38
3	Brancardier, băieş, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare		2950	1,18
4	Bucătar		2950	1,18
5	Şofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54
6	Şofer autosanitară III *7)	M;G	3750	1,50

c.2. Anatomia patologică şi medicina legală

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Anatomia patologică şi medicina legală	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1.	Brancardier, băieş, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare		3835	1,53

c.3. Servicii de ambulanţă, compartimente de primire urgenţe: UPU-SMURD, UPU, CPU

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanţă, compartimente de primire urgenţe: UPU-SMURD, UPU, CPU	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Infirmieră, agent DDD	M;G	3610	1,44
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M;G	3550	1,42
3	Brancardier, băieş, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare		3000	1,20
4	Ambulanţier *6)	M	4130	1,65
5	Şofer autosanitară I *7)	M	3900	1,56
6	Şofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54

c.4. Unităţi sanitare, *cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice*, şi unităţi de asistenţă medico-socială

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Unităţi sanitare, *cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice*, şi unităţi de asistenţă medico-socială	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Infirmieră, agent DDD	M;G	3550	1,42
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M;G	3450	1,38
3	Brancardier, băieş, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare		2950	1,18
4	Bucătar		2950	1,18
5	Şofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54
6	Şofer autosanitară III *7)	M;G	3750	1,50

*1) Se poate utiliza numai în unităţi sanitare umane.
*2) Se aplică şi funcţiilor de asistent farmacie, asistent social şi educator-puericultor, instructor de energo-terapie, tehnician dentar şi tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică şi protezare auditivă care au studii de acest nivel.
*3) Se aplică şi funcţiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică şi protezare auditivă.
*4) Se aplică şi funcţiilor de oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, moaşă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educaţie, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

*5) Se aplică şi funcţiilor de educator-puericultor, asistent social şi cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învăţământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani învăţământ de zi sau de 3 - 4 ani învăţământ seral sau fără frecvenţă.
*6) Se ocupă prin concurs sau examen de promovare de către personalul care îndeplineşte condiţiile de încadrare pentru funcţia de şofer autosanitară I, conducător de şalupă medicală, motorist şi marinar cu o vechime de minimum **6 ani**, şi posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanţier potrivit Ordinului Ministrului Sănătăţii nr. 388/1992 privind înfiinţarea Şcolii de Ambulanţieri în cadrul Staţiei de Salvare a Municipiului Bucureşti, actual Serviciul de Ambulanţă al Municipiului Bucureşti - Ilfov şi în alte servicii judeţene de ambulanţă acreditate de Ministerul Sănătăţii prin ordin al ministrului.
*7) Se aplică nivelurile I şi II pentru salarizarea şoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanţă judeţene şi al municipiului Bucureşti-Ilfov, iar nivelurile de salarizare II şi III, şoferilor autosanitarelor din alte unităţi sanitare.

Notă:
1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică şi personalului de specialitate din direcţiile de sănătate publică.
2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unităţi clinice se poate aplica şi personalului de cercetare cu studii superioare din unităţile clinice, din institutele şi centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit.a.1. nr.crt.1-13,16 şi 17,19-21 şi lit.b.l. nr.crt.l, 2, 5,11.
3. Nivelul de studii (M) **cu diplomă de bacalaureat sau certificat de absolvire** pentru funcţiile de ambulanţier şi şofer autosanitară I şi II se utilizează numai pentru încadrarea şi promovarea acestor funcţii la serviciile de ambulanţă şi se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi.
4. Anexele a.4., b.4., c.4. se utilizează și pentru dispensarele medicale școlare, pentru personalul din creşe, **pentru personalul medical din cadrul cabinetelor medicale din structurile teritoriale de expertiză medicală şi recuperare a capacităţii de muncă, personalul medico-sanitar din direcţiile județene pentru tineret și sport, complexele sportive naționale și cluburile sportive, precum și pentru medicii din asistența socială.**
5. Salarizarea prevăzută pentru funcţia de infirmier se utilizează şi pentru muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoşi din unităţile, secţiile sau compartimentele de psihiatrie.
6. Salariile de bază prevăzute la pct.2 sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

3. Unităţi de asistenţă socială/servicii sociale cu sau fără cazare

3.1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
	a) Unități de asistență socială/centre cu personalitate juridică					
1	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
2	Contabil-șef	S	5417	6580	2,17	2,63
	b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică					
3	Şef centru	S	5315	5966	2,13	2,39
4	Coordonator personal de specialitate	S;SSD; PL	4905	5417	1,96	2,17

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3.2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unităţile de asistenţă socială/ centre cu sau fără personalitate juridică

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Asistent social principal	S	4561	1,82
2	Asistent social specialist	S	4259	1,70
3	Asistent social practicant	S	4173	1,67
4	Asistent social debutant	S	3950	1,58
5	Psiholog principal	S	4561	1,82
6	Psiholog specialist	S	4259	1,70
7	Psiholog practicant	S	4173	1,67
8	Psiholog stagiar	S	3950	1,58
9	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational; principal	S	4508	1,80
10	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational	S	4087	1,63
11	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational; debutant	S	3950	1,58
12	Fiziokinetoterapeut principal	S	4578	1,83

13	Fiziokinetoterapeut specialist	S	4200	1,68
14	Fiziokinetoterapeut	S	4087	1,63
15	Fiziokinetoterapeut debutant	S	3950	1,58
16	Educator principal	S	4128	1,65
17	Educator	S	4020	1,61
18	Educator debutant	S	3950	1,58
19	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă; principal	S	4128	1,65
20	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă	S	4020	1,61
21	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă; debutant	S	3950	1,58
22	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical; principal *1)	SSD	3950	1,58
23	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical *1)	SSD	3900	1,56
24	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical; debutant *1)	SSD	3850	1,54
25	Educator, educator puericultor, asistent medical; principal 1*)	PL	3900	1,56
26	Educator, educator puericultor, asistent medical 1*)	PL	3850	1,54
27	Educator, educator puericultor, asistent medical; debutant 1*)	PL	3750	1,50
28	Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical; principal 1*)	M	3850	1,54
29	Educator, educator puericultor, asistent igienă, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical 1*)	M	3750	1,50
30	Educator, educator puericultor, asistent igienă, asistent BFT,optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical; debutant 1*)	M	3610	1,44
31	Profesor CFM, interpret în limbaj mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate	M	3610	1,44
32	Instructor de educaţie, instructor CFM; principal	M	3850	1,54
33	Instructor de educaţie, instructor CFM	M	3750	1,50
34	Instructor de educaţie, instructor CFM; debutant	M	3610	1,44
35	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	PL	3900	1,56
36	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de	PL	3850	1,54

	recuperare			
37	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	PL	3750	1,50
38	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	M	3850	1,54
39	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	M	3750	1,50
40	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	M	3610	1,44
41	Soră medicală, masor; principal	M	3750	1,50
42	Soră medicală, masor	M	3700	1,48
43	Soră medicală, masor; debutant	M	3610	1,44
44	Asistent maternal profesionist	M, G	2640	1,06
45	Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist	M,G	2535	1,01
46	Tehnician protezist, tehnician audioprotezist	M, PL	3850	1,54
47	Agent informare privind cariera	M, PL	3750	1,50

*1) Se aplică și funcțiilor de asistent de fiziokinetoterapie, asistent medico-social, asistent medical generalist, tehnician de audiologie și protezare auditivă, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, nutriționist și dietetician, lucrător social, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, mediator social.

3.3. Salarii de bază pentru personalul de îngrijire și asistență pentru unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Infirmieră	G	3550	1,42
2	Infirmieră debutantă	G	3450	1,38
3	Supraveghetor de noapte	G	2570	1,03
4	Supraveghetor de noapte, debutant	G	2500	1,00
5	Îngrijitoare, spălătoreasă		2950	1,18
6	Bucătar		2950	1,18

Notă:
Salariile de bază prevăzute la pct.3.2. şi pct.3.3 sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Capitolul II
Reglementări specifice personalului din sănătate, din unităţile de asistenţă medico-socială şi din unităţile de asistenţă socială/servicii sociale

Art.1.- (1) În unităţile sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială, unde activitatea se desfăşoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum şi personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24, poate primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopţii, prevăzut la art. 20 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.

(2) Sporul prevăzut la alin.(1) nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor **prevăzută** la art.25 din **prezenta** lege.

Art.2.- (1) Munca prestată de personalul din unităţile sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială, în vederea asigurării continuităţii activităţii, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru**,** se plăteşte cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcţiei îndeplinite.

(2) Munca astfel prestată şi plătită nu se compensează şi cu timp liber corespunzător.

Art.3.- (1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi pentru asigurarea continuităţii asistenţei medicale în afara normei legale de muncă şi a programului normal de lucru de la funcţia de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.

(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuităţii asistenţei medicale în afara normei legale de muncă şi a programului de lucru de la funcţia de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază.

(3) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, pentru asigurarea continuităţii asistenţei medicale în afara normei legale de muncă şi a programului de lucru de la funcţia de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, potrivit dispoziţiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază.

(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin.(2) şi (3) se aprobă trimestrial de comitetul director, după consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentanților angajaților.

(5) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă şi care la nivelul acestei unităţi desfăşoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parţial pentru activitatea prestată în linia de gardă şi vor beneficia numai de drepturile aferente activităţii prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabileşte pentru funcţia şi gradul profesional în care aceştia sunt confirmaţi prin ordin al ministrului sănătăţii, corespunzător vechimii în muncă şi se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.

(6) Medicii care sunt nominalizaţi să asigure asistenţa medicală de urgenţă, prin chemări de la domiciliu, sunt salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de bază **pentru numărul de ore în care** asigură garda la domiciliu.

Art.4.- Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcţie de conducere care efectuează gărzi pentru asigurarea continuităţii asistenţei medicale în afara normei legale de muncă şi a programului normal de lucru de la funcţia de bază va beneficia de drepturile aferente activităţii prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexă; pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcţiei de execuţie stabilit pentru funcţia şi gradul profesional în care aceştia sunt confirmaţi prin ordin al ministrului sănătăţii, corespunzător vechimii în muncă.

Art. 5.- (1) În situaţia în care medicul de gardă la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistenţă medicală de urgenţă la nivelul unităţii sanitare publice şi nu poate fi contactat sau nu răspunde solicitării, acesta va fi sancţionat prin diminuarea salariului de bază individual cu un procent între 5-10% pe o perioadă de 3 luni, în condiţiile legii.

(2) Gărzile efectuate de medici în cadrul normei legale de muncă şi a programului normal de lucru de la funcţia de bază în limita a 48 de ore pe săptămână, care reprezintă durata maximă legală a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, reprezintă gărzi obligatorii.

(3) Pentru gărzile efectuate peste durata prevăzută la alin.(2) în vederea asigurării continuităţii asistenţei medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parţial pentru activitatea prestată în linia de gardă şi vor beneficia numai de drepturile aferente activităţii prestate în linia de gardă.

Art.6.- (1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfăşoară activitate integrată în unităţile sanitare în care funcţionează catedra sau disciplina didactică.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcţionează în alte unităţi decât cele sanitare este integrat în unităţile sanitare stabilite de Ministerul Sănătăţii.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) şi (2), cu excepţia rezidenţilor, desfăşoară activitate integrată prin cumul de funcţii în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate şi vacante.

(4) La încetarea raporturilor de muncă cu unităţile de învăţământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani îşi pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unităţile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

Art.7.- (1) În raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico-sanitar **şi auxiliar sanitar** din unităţile sanitare şi unităţile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru personalul din unităţi, secţii şi compartimente de boli infecţioase, neonatologie, săli de naştere şi din laboratoarele de analize medicale, care îşi desfăşoară activitatea în condiţii periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;

b) pentru condiţii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular şi neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistenţă medicală de urgenţă şi transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanţă şi structurile de primire a urgenţelor (UPU - SMURD, UPU,CPU), secţii şi compartimente de ATI, de terapie intensivă şi de terapie acută, unităţi de supraveghere şi tratament avansat al pacienţilor cardiaci critici (USTACC), secţii şi compartimente de îngrijiri paliative, secţii şi compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secţii/compartimente pentru arşi, laboratoare de radioterapie, centru pentru arşi, serviciul/compartimentul de prevenire a infecţiilor asociate asistenţei medicale, Institutul Naţional de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" Bucureşti, centrele de transfuzie sanguină regionale/judeţene şi a municipiului Bucureşti, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie şi radiologie intervenţională, în laboratoarele de endoscopie intervenţională, unităţi de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgente neurovasculare, genetică medicală, precum şi medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave şi altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătăţii, cuantumul sporului este de până la 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabileşte de conducerea fiecărei unităţi sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar şi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri şi cheltuieli;

c) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

d) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea cu surse de radiaţii sau generator de radiaţii, un spor pentru condiţii periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferenţiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a şi 30% la categoria a IV-a;

f) pentru unităţile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătăţii, un spor de până la 15% din salariul de bază;

g) pentru personalul care lucrează în unităţi sanitare aflate în localităţi izolate**,** situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

h) pentru activităţi care se desfăşoară în condiţii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

(2) Localităţile prevăzute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătăţii.

(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz, a reprezentanţilor salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

(4) Sporurile prevăzute la alin.(1) lit. a) - f) şi h) nu pot fi acordate cumulat aceleiași persoane.

(5) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit.a), b), c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.

Art.8.- Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea şi efectuarea gărzilor în unităţile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătăţii cu consultarea organizaţiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

Art.9.- Salariile de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în structuri sanitare care furnizează servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe funcţii, grade şi trepte profesionale corespunzător vechimii în muncă.

Art.10.- (1) În unităţile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcţii, grade şi trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.

(2) Criteriile privind angajarea şi promovarea în funcţii, grade şi trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătăţii, de comun acord cu organizaţiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

Art.11.- Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităţilor şi subunităţilor sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu funcţii de conducere, precum şi a indemnizaţiei pentru îndeplinirea unor sarcini, activităţi şi responsabilităţi suplimentare funcţiei de bază, se stabilesc prin ordin al ministrului sănătăţii.

Art.12.- Medicii angajaţi ai unităţilor de asistenţă socială/serviciilor sociale cu sau fără cazare şi ai serviciilor publice de asistenţă socială care administrează servicii sociale sunt salarizaţi la nivelul de salarizare din unitățile sanitare, altele decât cele clinice.

Art.13.- Personalul din unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără cazare se încadrează pe bază de contract individual de muncă.

Art.14.- (1) În unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără cazare, în raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiţii deosebit de periculoase, personalul care își desfășoară activitatea în centrele de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică/alte centre rezidențiale pentru persoane cu afecțiuni neuropsihiatrice, în module de reabilitare comportamentală**,** precum și personalul din unitățile de asistență socială în care sunt îngrijiți bolnavii cu TBC, SIDA sau cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologic, un spor de până la 75% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) pentru personalul care lucrează în unităţi de asistenţă socială aflate în localităţi izolate**,** situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

d) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru activităţi care se desfăşoară în condiţii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

f) pentru al II-lea copil dat în plasament, asistenţii maternali profesionişti pot beneficia de un spor de până la 15% din salariul de bază;

g) pentru asigurarea continuităţii în muncă, asistenţii maternali profesionişti pot beneficia de un spor de până la 7,5% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

(3) Sporurile prevăzute la alin.(1) lit.d) şi e) nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane.

Anexa nr. III

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”CULTURĂ”

UNITĂȚI DE CULTURĂ

Capitolul I
Salarii de bază din instituţii de spectacole sau concerte naţionale ori de importanță națională

I. Instituţii de spectacole sau concerte naţionale ori de importanță națională, instituţii de spectacole la care spectacolele se desfăşoară preponderent în limba unei minorităţi, din cadrul filarmonicilor, opere, teatre, teatre lirice sau muzicale, centre naționale de cultură/artă națională, Corul Naţional de Cameră Madrigal - Marin Constantin, Centrul Național de Artă Tinerimea Română, precum şi instituţii de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucureşti şi din alte instituții de spectacole sau concerte

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Instituţii de spectacole sau concerte naţionale ori de importanță națională			
			Salariul de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	10529	14038	4,21	5,62
2	Director general adjunct	S	9651	13512	3,86	5,40
3	Director	S	9651	13512	3,86	5,40
4	Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef	S	8774	10529	3,51	4,21
5	Şef secţie	S	8072	9125	3,23	3,65
6	Şef serviciu	S	8072	9125	3,23	3,65
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	7546	8423	3,02	3,37
8	Şef atelier	PL; M	5966	6580	2,39	2,63
9	Şef formaţie muncitori		4475	5008	1,79	2,00

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Instituţii de spectacole sau concerte naţionale ori de importanță naţională	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concertmaestru, actor (teatru, mânuitor păpuși-marionete) gradul IA	S	10880	4,35
	gradul I	S	7721	3,09
	gradul II	S	5528	2,21
	debutant	S	3950	1,58
2	Dirijor cor, șef partidă, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), gradul IA	S	8247	3,30
	gradul I	S	6844	2,74
	gradul II	S	5008	2,00
	debutant	S	3950	1,58
3	Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scenă (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, opereta) gradul IA	S	8072	3,23
	gradul I	S	6844	2,74
	gradul II	S	5008	2,00
	debutant	S	3950	1,58
4	Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor păpuși, artist plastic, grafician, sef orchestra gradul IA	S	6844	2,74
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4130	1,65
	debutant	S	3950	1,58
5	Impresar artistic, pictor, consultant-artistic, producător-delegat, sufleor (operă, operetă, teatru) gradul IA	S	6844	2,74
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
6	Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistent regie/ scenografie, secretar platou gradul IA	S	4345	1,74
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4130	1,65
	debutant	S	3950	1,58

7	Dirijor, dirijor cor, actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actor mânuitor-păpuși, corist, sufleor, balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuși, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic), solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concertmaestru, coregraf treapta I		5212	2,08
	treapta II		4388	1,76
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
8	Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat), șef orchestra treapta I		4259	1,70
	treapta II		3950	1,58
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
9	Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scenă, iluminist scenă, machior, peruchier, butafor, recuziter treapta I	M;G	4130	1,65
	treapta II	M;G	3950	1,58
	treapta III	M;G	3850	1,54
	debutant	M;G	3550	1,42
10	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte treapta I	M;G	3850	1,54
	treapta II	M;G	3750	1,50
	treapta III	M;G	3610	1,44
	debutant	M;G	3550	1,42
11	Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator sală		2900	1,16
12	Manipulant decor treapta I		3050	1,22
	treapta II		2570	1,03

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

II. Alte instituții de spectacole sau concerte

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Alte instituţii de spectacole sau concerte			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8423	11055	3,37	4,42
2	Director general adjunct	S	7546	10880	3,02	4,35
3	Director	S	7546	10880	3,02	4,35
4	Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef	S	6844	8423	2,74	3,37
5	Şef secţie	S	6580	7282	2,63	2,91
6	Şef serviciu	S	6229	7019	2,49	2,81
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	5966	6229	2,39	2,49
8	Şef formaţie muncitori		4475	5008	1,79	2,00

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Alte instituţii de spectacole sau concerte	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concert-maestru, actor (teatru, mânuitor păpuși-marionete) gradul IA	S	8423	3,37
	gradul I	S	6580	2,63
	gradul II	S	5008	2,00
	debutant	S	3950	1,58
2	Dirijor cor, șef partidă, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), gradul IA	S	7282	2,91
	gradul I	S	5528	2,21
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
3	Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scenă (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, opereta) gradul IA	S	7019	2,81
	gradul I	S	5417	2,17
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58

4	Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor păpuși, artist plastic, grafician, sef orchestra gradul IA	S	5528	2,21
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
5	Impresar artistic, pictor, consultant-artistic, producător-delegat, sufleor (operă, operetă, teatru) gradul IA	S	5008	2,00
	gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
6	Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistent regie/scenografie, secretar platou gradul IA	S	4173	1,67
	gradul I	S	4130	1,65
	gradul II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
7	Dirijor, dirijor cor, actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actor mânuitor-păpuși, corist, sufleor, balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuși, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic, solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concertmaestru, coregraf treapta I		4905	1,96
	treapta II		4259	1,70
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3550	1,42
8	Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat), sef orchestra treapta I		4130	1,65
	treapta II		3850	1,54
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3550	1,42
9	Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scenă, iluminist scenă, machior, peruchier, butafor, recuziter treapta I	M;G	3850	1,54
	treapta II	M;G	3750	1,50
	treapta III	M;G	3610	1,44
	debutant	M;G	3550	1,42

10	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte treapta I	M;G	3610	1,44
	treapta II	M;G	3500	1,40
	treapta III	M;G	2950	1,18
	debutant	M;G	2570	1,03
11	Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator sală		2900	1,16
12	Manipulant decor treapta I		2900	1,16
	treapta II		2570	1,03

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină
prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Capitolul II
Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România

I. Biblioteci naţionale sau de importanță naţională, stabilite potrivit legii, precum și Biblioteca Academiei Române

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Biblioteci naţionale sau de importanță naţională, precum și Biblioteca Academiei Române			
			Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8247	8774	3,30	3,51
2	Director general adjunct	S	6229	8247	2,49	3,30
3	Director	S	6229	7721	2,49	3,09
4	Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef	S	**6150**	7282	**2,46**	2,91
5	Şef secţie	S	**6000**	**7100**	**2,40**	**2,84**
6	Şef serviciu	S	**6000**	**7100**	**2,40**	**2,84**
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	**5800**	**6650**	**2,32**	**2,66**

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Biblioteci naţionale sau de importanță naţională, precum și Biblioteca Academiei Române	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul IA	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4302	1,72
	debutant	S	3950	1,58

2	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, **redactor, tehnoredactor,** conservator, restaurator gradul I	SSD	4216	1,69
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
3	Bibliotecar, **redactor, tehnoredactor** treapta I	PL	3950	1,58
	treapta II	PL	3900	1,56
	treapta III	PL	3850	1,54
	debutant	PL	3750	1,50
4	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
5	Supraveghetor sală		2900	1,16
6	Mânuitor carte, garderobier		2900	1,16

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege

II. Alte biblioteci

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Alte biblioteci			
			Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef	S	**5528**	**6844**	**2,21**	**2,74**
5	Şef secţie	S	**5400**	**6000**	**2,16**	**2,40**
6	Şef serviciu	S	**5300**	**5930**	**2,12**	**2,37**
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	**5000**	**5850**	**2,00**	**2,34**

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Alte biblioteci*)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul IA	S	4647	1,86
	gradul I	S	4345	1,74
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
2	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, **redactor, tehnoredactor,** conservator, restaurator gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
3	Bibliotecar, **redactor, tehnoredactor** treapta I	PL	3950	1,58
	treapta II	PL	3900	1,56
	treapta III	PL	3850	1,54
	debutant	PL	3750	1,50
4	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
5	Supraveghetor sală		2900	1,16
6	Mânuitor carte, garderobier		2900	1,16

***) Se utilizează şi în cadrul bibliotecilor universitare, pentru cei care au statut de personal didactic auxiliar.**

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Capitolul III
Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România

I. Muzee de importanţă naţională, stabilite potrivit legii

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Muzee de importanţă naţională			
			Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8247	8774	3,30	3,51
2	Director general adjunct	S	6229	8072	2,49	3,23
3	Director	S	6229	8072	2,49	3,23
4	Director adjunct, contabil şef, inginer şef	S	**6150**	7282	**2,46**	2,91
5	Şef secţie	S	**6000**	**7200**	**2,40**	**2,88**
6	Şef serviciu	S	**6000**	**7200**	**2,40**	**2,88**
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	**5800**	**7100**	**2,32**	**2,84**

Notă:

Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Muzee de importanţă naţională	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, **educator** muzeal, arhivist gradul IA	S	**5517**	**2,21**
	gradul I	S	**5101**	**2,04**
	gradul II	S	**4828**	**1,93**
	debutant	S	**3950**	**1,58**
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; **principal**	S	4561	1,82
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	4216	1,69

4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	4087	1,63
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician, debutant	S	3950	1,58
6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, **educator** muzeal, topograf gradul I	SSD	4216	1,69
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
7	Restaurator, conservator, trezorier, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
8	Supraveghetor muzeu, controlor bilete		2900	1,16
9	Garderobier		2900	1,16

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

II. Alte muzee

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Alte muzee			
			Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil şef, inginer şef	S	**5628**	**7100**	**2,25**	**2,84**
5	Şef secţie	S	**5500**	**7000**	**2,20**	**2,80**

6	Şef serviciu	S	**5500**	**7000**	**2,20**	**2,80**
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	**5400**	**6800**	**2,16**	**2,72**

Nota :
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Alte muzee	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, **educator** muzeal, arhivist gradul IA	S	**5417**	**2,17**
	gradul I	S	**5001**	**2,00**
	gradul II	S	**4728**	**1,89**
	debutant	S	3950	1,58
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; **principal**	S	4388	1,76
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	4130	1,65
4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	4087	1,63
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; debutant	S	3950	1,58
6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, pedagog muzeal, topograf - gradul I	SSD	4087	1,63
	- gradul II	SSD	3950	1,58
	- gradul III	SSD	3900	1,56
	- debutant	SSD	3850	1,54
7	Restaurator, conservator, trezorier, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician - treapta IA	M	3900	1,56
	- treapta I	M	3850	1,54
	- treapta II	M	3750	1,50
	- debutant	M	3610	1,44

8	Supraveghetor muzeu, controlor bilete		2900	1,16
9	Garderobier		2900	1,16

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Capitolul IV
Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară şi alte instituţii publice de cultură

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară			
			Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Redactor-şef adjunct (manager)		**5110**	5212	**2,04**	2,08
2	Redactor-şef adjunct		4819	5110	1,93	2,04

Nota:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Redactor de rubrică, redactor, lector, publicist comentator, tehnoredactor, corespondent în străinătate gradul IA	S	4345	1,74
	gradul I	S	4130	1,65
	gradul II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58

2	Şef agenţie publicitate, administrator (publicaţii, editură), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnic) de redacţie, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector gradul I	S	4216	1,69
	gradul II	S	4130	1,65
	gradul III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
3	Redactor, secretar de redacţie gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
4	Redactor, secretar (tehnic) de redacţie, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
5	Laborant foto, retuşor foto, fotograf treapta IA	M;G	3850	1,54
	treapta I	M;G	3750	1,50
	treapta II	M;G	3610	1,44
	debutant	M;G	3550	1,42

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Capitolul V
Salarii de bază din case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	**Case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii**			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director)	S	5008	5966	2,00	2,39
2	Director adjunct, contabil -şef	S	4819	**5600**	1,93	**2,24**
3	Şef serviciu	S	4647	5528	1,86	2,21
4	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, șef atelier	S	4259	5315	1,70	2,13

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	**Case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii**	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Referent, gradul I A	S	4388	1,76
	Referent, gradul I	S	4087	1,63
	Referent, debutant	S	3950	1,58
2	Referent, gradul I	SSD	3950	1,58
	Referent, gradul II	SSD	3900	1,56
	Referent, debutant	SSD	3850	1,54
3	Referent, treapta I	PL	3900	1,56
	Referent, treapta II	PL	3850	1,54
	Referent, debutant	PL	3750	1,50
4	Referent, treapta IA	M	3850	1,54
	Referent, treapta I	M	3750	1,50
	Referent, debutant	M	3500	1,40

Notă:

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Capitolul VI
Reglementări specifice personalului din cultură

Art.1. - (1) În raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:
a) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
b) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile respective de muncă.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

Art.2. - Persoanele încadrate în unităţile de cultură, care au rezultate valoroase în activitatea artistică, pot ocupa în condițiile legii, în mod cu totul excepţional, în baza regulamentului elaborat de Ministerul Culturii şi cu aprobarea nominală a ministrului culturii, funcţii de specialitate vacante, fără a avea studiile necesare postului.

Art.3. - Pentru funcțiile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III și V **din prezenta anexă** se încheie contracte de management în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.269/2009, cu modificările şi completările ulterioare.

Anexa nr.IV

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „DIPLOMAȚIE”

MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE

Capitolul I
Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României şi personalul care ocupă funcţii de execuţie specifice în administraţia centrală a Ministerului Afacerilor Externe şi care exercită funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivel de studii	Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general cu rang diplomatic	S	12722	13512	5,09	5,40
2	Secretar general adjunct cu rang diplomatic	S	11933	12985	4,77	5,19
3	Director general cu rang diplomatic	S	11406	12459	4,56	4,98
4	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
5	Director cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
6	Director adjunct cu rang diplomatic	S	10178	11055	4,07	4,42
7	Şef serviciu cu rang diplomatic	S	10002	10880	4,00	4,35
8	Şef birou cu rang diplomatic	S	8247	9125	3,30	3,65

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Capitolul II
Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României şi pentru personalul care îndeplineşte funcţii de execuţie specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe

a) Salarii de bază pentru funcţiile diplomatice şi consulare

Nr. crt	Funcţia	Nivel de studii	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Ambasador	S	10810	4,32
2	Ministru plenipotenţiar	S	10630	4,25
3	Ministru consilier	S	10200	4,08
4	Consilier diplomatic, consul general	S	10000	4,00
5	Secretar I, consul	S	7169	2,87
6	Secretar II, viceconsul	S	6762	2,70
7	Secretar III	S	5784	2,31
8	Ataşat, agent consular	S	5377	2,15

b) Salarii de bază pentru funcţiile specifice de execuţie

Nr crt	Funcţia	Nivel de studii	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
	Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Consilier relaţii, interpret relaţii I, consilier cabinet I	S	7169	2,87
2	Consilier relaţii, interpret relaţii II, consilier cabinet II	S	6354	2,54
3	Consilier relaţii, interpret relaţii III, consilier cabinet III	S	5784	2,31
4	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic I, referent cabinet	S	5540	2,22
5	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic I	SSD	5377	2,15
6	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic I, referent cabinet	PL	3995	1,60
7	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic I	M	3915	1,57
8	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic II	S	5377	2,15
9	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic II	SSD	5030	2,01
10	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic II	PL	3915	1,57
11	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic II	M	3795	1,52

12	Cancelarist relaţii I	S	6110	2,44	
13	Cancelarist relaţii I	PL	4155	1,66	
14	Cancelarist relaţii I	M	3955	1,58	
15	Cancelarist relaţii II	S	5540	2,22	
16	Cancelarist relaţii II	M	3835	1,53	
17	Cancelarist relaţii III	S	4555	1,82	
18	Cancelarist relaţii III	M	3755	1,50	
19	Curier relaţii I	M	3755	1,50	
20	Curier relaţii II	M	3595	1,44	

Notă:
Salariile de bază prevăzute la **lit.a) şi b)** sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Capitolul III
Reglementări specifice personalului încadrat în aparatul central al Ministerului Afacerilor Externe şi de la misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale româneşti din străinătate

SECŢIUNEA 1
Salarii de bază

Art.1.- Salarizarea membrilor Corpului diplomatic şi consular al României se face ţinându-se seama de rolul, răspunderea, complexitatea şi importanţa socială a funcţiei exercitate, de specificul activităţii de promovare a politicii externe a României, de pregătirea şi competenţa profesională a diplomaţilor, precum şi de incompatibilităţile şi interdicţiile prevăzute pentru diplomaţi de legislaţia în vigoare.

Art. 2.- Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României şi pentru personalul care îndeplineşte funcţii de execuţie specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe sunt prevăzute în prezenta anexă la cap.II.

Art. 3.- Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României şi personalul care ocupă funcţii de execuţie specifice în administraţia centrală a Ministerului Afacerilor Externe şi care exercită funcţii de conducere sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap.I.

Art.4.- (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcţii, ţinându-se seama de rolul, răspunderea şi complexitatea atribuţiilor ce revin fiecărei funcţii şi avându-se în vedere costul vieţii şi condiţiile de viaţă ~~şi~~ de muncă din ţara în care personalul îşi desfăşoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcţii se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcţiei, prevăzut în prezenta anexă la cap.V, asupra bazei de calcul pentru ţara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul a salariilor şi indemnizaţiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare ţară în care personalul îşi desfăşoară activitatea, se stabileşte prin hotărâre a Guvernului.

SECŢIUNEA a 2-a
Sporuri, premii şi alte drepturi

Art.5.- Sporurile la salariile de bază şi alte drepturi care sunt specifice domeniului sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. IV și cap.VI, care cuprind salariul de bază pentru personalul diplomatic şi consular şi personalul care ocupă funcţii de execuţie specifice.

SECŢIUNEA a 3-a
Angajarea şi avansarea în funcţii de execuţie specifice

Art. 6.- Criteriile și condiţiile de ocupare a posturilor vacante, precum și de încadrare şi promovare a personalului din administraţia centrală a Ministerului Afacerilor Externe şi misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale româneşti din străinătate în funcţiile de execuţie specifice Ministerului Afacerilor Externe se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe.

Art.7.- Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este încadrat în alte funcţii decât cele specifice Ministerului Afacerilor Externe poate trece, la cerere, pe funcţii specifice Ministerului Afacerilor Externe, prin transformarea corespunzătoare a posturilor.

Capitolul IV
Salarizarea în valută şi alte drepturi în valută şi în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate

SECŢIUNEA 1
Dispoziţii generale

Art.1.- (1) Personalul trimis în misiune permanentă la misiunile diplomatice, la oficiile consulare şi la institutele culturale româneşti din străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, precum şi de către celelalte ministere, organe şi instituţii de specialitate ale administraţiei publice centrale, denumite în continuare *unităţi trimiţătoare*, are dreptul, în condiţiile prevăzute de prezenta lege, la:

a) salariul lunar în valută;

b) o indemnizaţie lunară în valută pentru îndeplinirea funcţiei de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar ori a unor atribuţii, altele decât cele specifice funcţiei pe care este încadrat;

c) o indemnizaţie lunară în valută pentru şefii de misiune acreditaţi în mai multe ţări;

d) o indemnizaţie lunară în valută pentru îndeplinirea atribuţiilor de prim-colaborator;

e) o indemnizaţie lunară în valută pentru soţia/soţul aflată/aflat în întreţinere permanentă în străinătate;

f) o indemnizaţie lunară în valută pentru copiii minori aflaţi în întreţinere permanentă în străinătate;

g) o indemnizaţie lunară în valută pentru plata taxei de şcolarizare pentru fiecare copil care urmează forme de învățământ preuniversitar sau universitar în ţara în care îşi desfăşoară activitatea părintele;

h) o indemnizaţie lunară în valută pentru desfăşurarea activităţii în străinătate în zone de risc, insecuritate şi de conflict armat;

i) o indemnizaţie de reprezentare;

j) premii în valută pentru rezultate deosebite în activitatea desfăşurată la misiune;

k) o indemnizaţie lunară în lei pentru soţia/soţul aflată/aflat în întreţinere în ţară;

l) o indemnizaţie lunară în lei pentru fiecare copil aflat în întreţinere în ţară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea studiilor preuniversitare ori universitare, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani;

m) o indemnizaţie lunară în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreţinere a locuinţei în ţară;

n) o indemnizaţie lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută, pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate;

o) alte drepturi bănești.

(2) În sensul prezentei legi, sunt consideraţi membri de familie aflaţi în întreţinere permanentă la misiune în străinătate soţia/soţul şi copiii minori care însoţesc personalul trimis în misiune permanentă cu o durată mai mare de un an la misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale, precum și copiii minori față de care soția/soțul care însoțește titularul are îndatorirea legală de creștere și educare.

SECŢIUNEA a 2-a
Salarii

Art.2.- (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcţii, ţinându-se seama de rolul, răspunderea şi complexitatea atribuţiilor ce revin fiecărei funcţii şi având-se în vedere costul vieţii şi condiţiile de viaţă şi de muncă din ţara în care personalul îşi desfăşoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcţii se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcţiei, prevăzut în prezenta anexă la cap.V, asupra bazei de calcul pentru ţara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor şi indemnizaţiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare ţară în care personalul îşi desfăşoară activitatea, se stabileşte prin hotărâre a Guvernului.

Art.3.- (1) Salariile şi celelalte drepturi lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se acordă în funcţie de momentul trecerii frontierei de stat a României, astfel:

a) din ziua trecerii prin punctul de frontieră la plecarea în străinătate, dacă aceasta a avut loc înainte de ora 12,00;

b) până în ziua trecerii prin punctul de frontieră la sosirea din străinătate, dacă aceasta a avut loc după ora 12,00 inclusiv.

(2) Pe perioada prelungirii călătoriei peste limitele prevăzute de orarele internaţionale de transport sau în afara rutelor stabilite, personalul este considerat în concediu fără plată sau, la cererea acestuia, în concediu de odihnă, cu excepţia cazurilor în care întreruperea, respectiv prelungirea călătoriei, are loc din cauză de forţă majoră.

(3) Salariile şi indemnizaţiile lunare în valută cuvenite pentru o zi se determină prin raportarea drepturilor lunare la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar drepturile totale cuvenite se întregesc la unitatea valutară dacă depăşesc 0,50 şi se neglijează dacă sunt sub 0,50 inclusiv.

(4) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază la plecarea în misiune de o indemnizaţie de reprezentare în valută, inclusiv pentru cheltuielile de instalare şi procurarea de efecte personale, al cărei cuantum se situează la nivelul unui salariu lunar în valută, pentru acoperirea primelor cheltuieli cu ocazia prezentării la post a personalului.

(5) Indemnizaţia prevăzută la alin. (4) se acordă astfel:

a) în cuantum integral, la plecarea în misiune cu durata de minimum 12 luni;

b) în cuantum de 50%, la plecarea în misiune cu durata de minimum 6 luni;

c) nu se acordă în cazul misiunilor cu durata mai mică de 6 luni.

În cazul prelungirii misiunii, personalul primeşte diferenţa până la acoperirea indemnizaţiei prevăzute la lit.a).

(6) Indemnizaţiile acordate potrivit alin.(4) se restituie în cazul în care duratele misiunilor sunt mai mici decât cele prevăzute la alin.(5) din motive imputabile salariaţilor în cauză.

SECŢIUNEA a 3-a
Indemnizaţii lunare în valută

Art.4.- (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă salariile lunare în valută stabilite în condiţiile prevăzute la art. 2 şi de:

a) o indemnizaţie lunară pentru îndeplinirea funcţiei de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, calculată asupra salariului corespunzător funcţiei şi gradului diplomatic şi consular pe care este încadrat personalul, după cum urmează:

- 5% pentru personalul încadrat pe funcţia de ministru-consilier sau ministru plenipotenţiar sau consul general de carieră;
- 10% pentru personalul încadrat pe funcţia de consilier diplomatic;
- 15% pentru personalul încadrat pe funcţiile de secretar I, II sau III, consul ori viceconsul.

Pentru personalul diplomatic şi consular care îndeplineşte de la început funcţia de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, indemnizaţia se acordă de la data numirii în această funcţie, pe toată perioada cât o îndeplineşte.

Personalul diplomatic şi consular care, în lipsa şefului misiunii diplomatice, ambasador sau consul general, îndeplineşte funcţia de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar beneficiază de indemnizaţie pe timpul îndeplinirii acestei funcţii, dacă depăşeşte o perioadă de o lună. Indemnizaţia nu se acordă pe timpul cât şeful misiunii se află în concediu de odihnă sau în interes de serviciu în România, în ţara de reşedinţă sau în altă ţară;

b) o indemnizaţie lunară pentru şefii de misiune acreditaţi în mai multe state, calculată în cuantum de 10% din salariul lunar în valută, corespunzător funcţiei şi gradului diplomatic şi consular pe care sunt încadraţi;

c) o indemnizaţie lunară pentru îndeplinirea atribuţiilor de prim-colaborator, calculată în cuantum de 5% asupra salariului lunar în valută, corespunzător funcţiei şi gradului diplomatic şi consular pe care este încadrat.

Indemnizaţia de prim-colaborator se acordă numai la reprezentanţele diplomatice unde şeful misiunii este acreditat în funcţia de ambasador;

d) o indemnizaţie lunară pentru soţia/soţul neîncadrată/neîncadrat, pe timpul cât aceasta/acesta se află în întreţinere permanentă în străinătate, reprezentând 25% din salariul lunar în valută al soţului/soţiei, precum şi din indemnizaţia prevăzută la lit.a), b), g) şi h) acolo unde este cazul;

e) o indemnizaţie lunară corespunzătoare coeficientului 0,25 din baza de calcul prevăzută pentru ţara respectivă, precum şi din indemnizaţia prevăzută la lit. a), b), g) şi h) acolo unde este cazul, pentru fiecare copil minor aflat în întreţinere permanentă la misiune, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea cursurilor anului şcolar în care copilul împlineşte 18 ani. Indemnizaţia nu se acordă pentru copiii care repetă anul şcolar, cu excepţia cazurilor în care repetenţia este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

f) o indemnizaţie lunară în valută pentru plata taxei de şcolarizare pentru fiecare copil până la vârsta de 26 de ani, care urmează forme de învăţământ preuniversitare sau universitare în ţara unde părintele îşi desfăşoară activitatea, în situaţia în care sistemul de învăţământ de stat din ţara respectivă nu oferă în localitatea de reşedinţă instruire în domeniul ales, precum şi în situaţiile în care unităţile de învăţământ de stat percep taxe de şcolarizare. Această indemnizaţie se acordă cu condiţia promovării anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe bază de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, şi nu poate depăşi 500 euro lunar;

g) o indemnizaţie lunară în cuantum de 25% din salariul în valută pentru desfăşurarea activităţii în străinătate în zone de risc şi/sau de conflict armat, acordată numai pe durata existenţei situaţiei menţionate.

Zonele de risc şi/sau de conflict armat se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe. În cazuri justificate, pentru anumite zone, nivelul cuantumului poate fi majorat până la 50% din salariul în valută, prin ordin al ministrului afacerilor externe;

h) o indemnizaţie lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută, pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a indemnizaţiei, precum şi condiţiile de acordare a acesteia se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.

(2) De drepturile prevăzute la alin.(1) lit.g) și h), beneficiază şi persoanele prevăzute la art.5 alin.(1).

Art.5.- (1) Unităţile trimiţătoare pot să aprobe ca misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale româneşti din străinătate să utilizeze, fără afectarea schemei de personal aprobate activităţii de bază şi a fondului de salarii al ministerului, persoane fizice, cetăţeni români sau străini, de pe plan local ori persoane nesalariate din cadrul acestor reprezentanţe, cu respectarea legislaţiei din ţara respectivă. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc în raport cu nivelul studiilor, cu munca depusă şi cu timpul efectiv lucrat şi se plătesc potrivit prevederilor cap. V al prezentei anexe, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului**.**

(2) Pe perioada cât soţiile/soţii nesalariate/nesalariaţi prestează activităţi în condiţiile alin. (1), personalul nu beneficiază de indemnizaţiile prevăzute în prezenta lege pentru soţiile/soţii nesalariate/nesalariaţi.

(3) În situaţia în care personalul încadrat la misiuni îndeplineşte, în afara orelor de program, pe o durată mai mare de 30 de zile consecutive, şi atribuţii care revin unor posturi vacante din schema reprezentanţei respective sau a altei reprezentanţe din ţara de reşedinţă, cu aprobarea conducerii unităţii trimiţătoare, acesta beneficiază de o indemnizaţie reprezentând 25% din salariul în valută al funcţiei pe care este încadrat.

SECŢIUNEA a 4-a

Indemnizaţii lunare în lei

Art.6.- (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe durata misiunii, pe lângă drepturile în valută prevăzute în prezenta anexă, şi de următoarele indemnizaţii în lei, în ţară, astfel:

a) o indemnizaţie lunară reprezentând 25% din salariul de bază în lei, pentru soţia/soţul neîncadrată/neîncadrat, pe tot timpul cât aceasta/acesta se află în întreţinere permanentă în ţară şi nu realizează venituri sau indemnizaţii de orice natură, inclusiv din pensie;

b) o indemnizaţie lunară la nivelul alocaţiei de stat pentru copii, impozabilă, pentru fiecare copil aflat în întreţinere în ţară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea formelor de învăţământ preuniversitar ori universitar, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani.

Indemnizaţia nu se acordă pentru copiii care repetă anul şcolar, cu excepţia cazurilor în care repetenţia este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

c) o indemnizaţie lunară pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreţinere a locuinţei deţinute în proprietate din ţară, în sumă de 500 lei, impozabilă potrivit legii, în situaţia în care ambii soţi se află permanent în străinătate şi nu realizează niciun fel de venituri din chirii. Indemnizaţia se actualizează anual, prin hotărâre a Guvernului.

(2) Indemnizaţiile prevăzute la alin. (1) lit. a) şi c) se acordă de la data depunerii declaraţiei scrise, dată pe propria răspundere.

SECŢIUNEA a 5-a

Alte drepturi pe perioada de predare-primire a atribuţiilor

Art.7.- (1) Unităţile trimiţătoare sunt obligate ca, în vederea asigurării unei activităţi continue a reprezentanţelor din străinătate, să ia măsurile necesare ca atribuţiile ce revin personalului existent la post să fie transmise cu maximum de operativitate personalului care preia aceste atribuţii.

(2) Pe perioada de predare-primire a atribuţiilor, atât personalul care predă, cât şi personalul care primeşte beneficiază, pentru el şi pentru membrii săi de familie, de drepturi în valută şi în lei, după caz, în cuantumul şi în condiţiile stabilite prin prezenta lege.

(3) În cazul în care ambii soţi sunt salariaţi la aceeaşi reprezentanţă, persoana care nu are obligaţia de a preda atribuţii de serviciu este considerată în concediu fără plată, iar persoana care predă are dreptul la indemnizaţia în valută pentru soţie/soţ, precum şi la indemnizaţiile în valută pentru copiii aflaţi în întreţinere în străinătate, în condiţiile prezentei legi.

(4) În vederea ducerii la îndeplinire a obligaţiei prevăzute la alin. (1), unităţile trimiţătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuţiilor, fără a depăşi:

a) 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic;

b) 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;

c) 7 zile calendaristice, pentru restul personalului.

SECŢIUNEA a 6-a

Drepturile personalului pe perioada cât este plecat de la post în interesul serviciului în România, în ţara de reşedinţă sau în altă ţară străină

Art.8.- Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în România, de:

a) drepturile prevăzute la art.1 alin.(1) lit.a);

b) indemnizaţiile în valută pentru soţia/soţul şi copiii rămaşi în întreţinere permanentă în străinătate, în condiţiile prezentei legi.

Art.9.- (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, precum şi persoanele prevăzute la art.5 alin. (1), în măsura în care prin contractele încheiate cu acestea s-a prevăzut acest lucru, beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în ţara de reşedinţă sau în altă ţară străină, pe lângă drepturile în valută şi în lei prevăzute de prezenta lege, şi de:

a) cazare, transport şi 30% din diurnă, pentru deplasări în ţara de reşedinţă;

b) cazare, transport şi 50% din diurnă, pentru deplasări în altă ţară străină.

(2) Cazarea şi diurna se acordă în condiţiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar în ţările respective, calculate în funcţie de categoria de diurnă la care are dreptul, potrivit funcţiei de încadrare.

(3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate sunt următoarele:

a) la categoria a II-a - şefii de misiune;

b) la categoria I - restul personalului.

Art.10.- În situaţia în care, din motive de ordin protocolar, şeful misiunii diplomatice, al oficiului consular sau al institutului cultural trebuie să se deplaseze în România sau în străinătate, în interesul serviciului, împreună cu soţia/soţul nesalariată/nesalariat, cheltuielile de transport şi de cazare pentru aceasta/acesta se decontează în aceleaşi condiţii ca şi pentru şeful misiunii.

SECŢIUNEA a 7-a

Alte reglementări specifice

Art.11.- Misiunea permanentă în străinătate încetează de drept în cazul suspendării contractului individual de muncă la cererea salariatului, pentru creşterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani.

Art.12.- Personalul din instituţiile de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională și de comerț exterior, trimis în misiuni permanente sau temporare, potrivit legii, în străinătate, beneficiază de toate drepturile prevăzute în prezenta anexă la cap. IV și V.

Art.13.- În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispoziţiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile şi obligaţiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere şi celelalte organe şi instituţii de specialitate ale administraţiei publice centrale.

Capitolul V
Nomenclatorul funcţiilor şi coeficienţilor de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valută pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate

Nr. crt.	Funcţia de încadrare la misiune	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare
1	Ambasador-şef de misiune, emisar special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI	S	6,60
2	Ambasador de carieră	S	6,27
3	Consul general-şef al unui consulat general, ministru plenipotenţiar Funcţii de reprezentant militar prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior în structuri de reprezentare naţionale şi funcţii în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior; șef secțiune apărare	S	6,16
4	Ministru consilier, consul general de carieră, reprezentant diplomatico-militar pe lângă organizaţiile internaţionale, director institut cultural, ataşat al apărării principal, militar, aero și naval Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general de brigadă	S	6,05
5	Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I, ataşat apărare clasa I, ataşat de afaceri interne clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale clasa I, şef birou presă clasa I, director adjunct institut cultural Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de colonel	S	4,84
6	Consilier diplomatic clasa a II-a, consilier economic clasa a II-a, ataşat apărare clasa a II-a, ataşat de afaceri interne clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale clasa a II-a, şef birou presă clasa a II-a, reprezentant militar Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de locotenent-colonel Funcţii de personal civil contractual a Ministerului Apărării Naţionale în structuri de reprezentare naţionale prevăzute cu studii superioare	S	4,62
7	Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, economist principal clasa I, ataşat apărare adjunct clasa I, ataşat de afaceri interne adjunct clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa I, consul clasa I, ataşat principal comunicaţii clasa I Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de maior	S	4,18
8	Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, ataşat apărare adjunct clasa a II-a, ataşat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa a II-a, consul clasa a II-a, ataşat principal comunicaţii clasa a II-a Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de căpitan	S	4,07
9	Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, economist clasa I, viceconsul clasa I, şef birou turism clasa I, ataşat comunicaţii I clasa I	S	3,85

10	Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, corespondent de presă clasa I, economist clasa a II-a, şef serviciu administrativ clasa I, viceconsul clasa a II-a, ataşat comunicaţii I clasa a II-a Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sublocotenent/locotenent	S	3,74
11	Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, şef serviciu administrativ clasa a II-a, consilier relaţii clasa I, referent principal relaţii clasa I, şef birou turism clasa a II-a, corespondent de presă clasa a II-a, ataşat comunicaţii II clasa I; documentarist în secţiunea apărare	S	3,63
12	Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, consilier relaţii clasa a II-a, referent principal relaţii clasa a II-a, ataşat comunicaţii II clasa a II-a	S	3,41
13	Ataşat clasa I, referent relaţii clasa I, bibliotecar principal, agent consular clasa I, ataşat comunicaţii III clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa I, referent principal protecţie clasa I	S	3,19
14	Ataşat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relaţii clasa a II-a, ataşat comunicaţii III clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa a II-a, referent principal protecţie clasa a II-a	S	3,08
15	Şef birou administrativ, referent principal de specialitate Funcţii în cadrul structurilor de reprezentare naţională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de plutonier-major-plutonier adjutant principal/maistru militar clasa a II-a - maistru militar principal. Funcţii de personal civil contractual al Ministerului Apărării Naţionale în structuri de reprezentare naţională prevăzute cu studii medii	M	2,97
16	Contabil principal, referent transmitere, funcţionar consular principal Funcţii în cadrul structurilor de reprezentare naţională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sergent-plutonier/maistru militar clasa a V-a - maistru militar clasa a III-a	M	2,86
17	Contabil, cancelarist, bibliotecar, funcţionar consular	M	2,75
18	Secretar-dactilograf principal, referent de specialitate I, referent protecţie I	M	2,75
19	Intendent I, referent de specialitate II, referent protecţie II	M	2,53
20	Secretar-dactilograf, referent relaţii II, intendent II	M; G	2,42
21	Şofer I, muncitor calificat I	M; G	**2,31**
22	Şofer II, muncitor calificat II Funcţii de soldaţi şi gradaţi voluntari în cadrul structurilor de reprezentare naţională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU	G	**1,98**
23	Portar	G	1,87
24	Îngrijitor	G	1,76

Notă:

1. La trimiterea în misiune, încadrarea în clasa I a funcţiei se face în cazul personalului care a mai fost trimis minimum un an în misiune permanentă în străinătate în aceeaşi funcţie sau într-o funcţie ierarhizată cel puţin cu acelaşi coeficient de ierarhizare. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, pentru personalul aflat în misiune, care este trecut în altă funcţie, încadrarea pe noua funcţie se face la clasa a II-a.
Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea aceloraşi condiţii de vechime.
2. La misiunile unde nu se justifică utilizarea unor funcţii distincte, acestea pot fi comasate. Salariul funcţiei de încadrare a persoanei numite se va stabili ţinându-se seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesională şi de vechimea în specialitate.
3. Funcţiile şi asimilarea acestora sau coeficienţii de ierarhizare a funcţiilor, altele decât cele prevăzute în prezenta anexă, specifice unor ministere, altor organe şi instituţii de specialitate ale administraţiei publice centrale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Capitolul VI
Sporuri, premii şi alte drepturi

Art.1.- (1) Membrii Corpului diplomatic şi consular al României beneficiază de o indemnizaţie de până la 15% calculată asupra salariului de bază corespunzător funcţiei de încadrare, pentru cifrul de stat.

(2) Membrii Corpului diplomatic şi consular al României beneficiază de indemnizaţia prevăzută la alin.(1) de la data acordării autorizaţiei de acces la informaţii clasificate, eliberată în condiţiile legii.

Art.2.- (1) Pentru condiţii de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază corespunzător funcţiei de încadrare, proporţional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiţii.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Art.3.- Membrii Corpului diplomatic şi consular al României pot fi numiţi temporar într-o funcţie de conducere vacantă sau numai până la ocuparea acesteia, prin concurs, potrivit legii.

Art.4.- Persoanele numite în funcţii de conducere în Centrala Ministerului Afacerilor Externe îşi păstrează salariul de încadrare şi celelalte drepturi corespunzătoare funcţiilor de execuţie pe care le deţin, dacă acestea sunt mai favorabile.

Art.5.- Celelalte categorii de personal angajate în Ministerul Afacerilor Externe, **Ministerul pentru Românii de Pretutindeni și instituțiile subordonate acestuia,** personalul încadrat pe funcţii specifice Ministerului Afacerilor Externe, din cadrul Institutului Diplomatic Român, precum şi personalul încadrat pe funcţii şi grade diplomatice din administraţia centrală a Ministerului Economiei beneficiază de toate drepturile bănești şi obligaţiile prevăzute pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României.

Capitolul VII
INSTITUTUL CULTURAL ROMÂN

A. Salarii de bază pentru personalul care ocupă şi exercită funcţii de conducere în cadrul Institutului Cultural Român

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Anul 2022	
1	Secretar general	S	12722	5,09
2	Secretar general adjunct	S	11933	4,77
3	Director general	S	11406	4,56
4	Director	S	10880	4,35
5	Șef serviciu	S	10002	4,00
6	Șef birou	S	8247	3,30

Notă:
Salariile de bază cuprind şi sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

B. Salariile de bază pentru personalul care ocupă şi exercită funcţii de execuție în cadrul Institutului Cultural Român

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1.	Auditor gradul IA	S	6844	2,74
	gradul I	S	5966	2,39
	gradul II	S	5004	2,00
2.	Consilier juridic gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
3.	Consilier, expert gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
4.	Redactor gradul IA	S	4345	1,74
	gradul I	S	4130	1,65
	gradul II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
5.	Referent gradul IA	SSD	4647	1,86
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
6.	Arhivist gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
7.	Referent	M	4259	1,70

	treapta IA			
	treapta I	M	3950	1,58
	treapta II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradația 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

Anexa nr. V

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „JUSTIȚIE” ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

Capitolul I
Indemnizația de încadrare pentru judecători, procurori, magistraţi – asistenţi

A. Indemnizaţia de încadrare pentru judecători şi magistraţi asistenţi

Nr. crt.	Funcţia	Vechimea în funcţie	Indemnizația lunară - lei/Gradaţia **Anul** 2022											
			0		1		2		3		4		5	
			Indemnizatia lunară - lei	Coeficient	Indemnizatia lunară - lei	Coeficient	Indemnizatia lunară- lei	Coeficient	Indemnizatia lunară - lei	Coeficient	Indemnizatia lunară - lei	Coeficient	Indemnizatia lunară - lei	Coeficient
1	Judecător cu grad de ICCJ	Peste 20 ani											26.250	10,50
		15-20 ani									23.143	9,26	24.300	9,72
2	Judecător cu grad de curte de apel	Peste 20 ani											23.000	9,20
		15-20 ani									21.238	8,50	22.300	8,92
		10-15 ani							19.773	7,91	20.762	8,30	21.800	8,72
		6-10 ani					17.968	7,19	18.866	7,55	19.810	7,92	20.800	8,32
3	Judecător cu grad de tribunal, judecător militar la tribunalul militar	Peste 20 ani											22.500	9,00
		15-20 ani									20.524	8,21	21.550	8,62
		10-15 ani							18.639	7,46	19.571	7,83	20.550	8,22
		5-10 ani					17.147	6,86	18.005	7,20	18.905	7,56	19.850	7,94

4	Judecător cu grad de judecătorie	Peste 20 ani											17.250	6.90
		15-20 ani									15.214	6.09	15.975	6.39
		10-15 ani							13.764	5.51	14.452	5.78	15.175	6.07
		5-10 ani					12.418	4.97	13.039	5.22	13.690	5.48	14.375	5.75
		3-5 ani			11.168	4,47	11.727	4,69	12.313	4,93	12.929	5,17	13.575	5,43
		Baza 0-3 ani	9.814	3,93	10.304	4,12	10.820	4,33	11.361	4,54	11.929	4,77	12.525	5,01
5	Judecător stagiar	Baza 0-3 ani	8.149	3,26	8.556	3,42	8.984	3,59	9.433	3,77	9.905	3,96	10.400	4,16
6	Auditor de justiţie	anul I	6.582	2,63										
7	Auditor de justiţie	anul II	7.256	2,90										

Notă:

1. Prin "vechime în funcţie", în sensul **prezentului capitol**, se înţelege vechimea în funcţia de judecător, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent sau auditor de justiţie.

2. Promovarea judecătorilor, a personalului asimilat acestora şi a magistraţilor asistenţi se face doar prin examen sau concurs, în condiţiile Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor şi procurorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

3. Indemnizația de încadrare/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradației.

B. Indemnizaţia de încadrare pentru procurori

Nr. crt.	Funcţia	Vechimea în funcţie	Indemnizația lunară - lei/Gradaţia **Anul** 2022											
			0		1		2		3		4		5	
			Indemnizația lunară - lei	Coeficient	Indemnizația lunară - lei	Coeficient	Indemnizația lunară - lei	Coeficient	Indemnizația lunară - lei	Coeficient	Indemnizația lunară - lei	Coeficient	Indemnizația lunară - lei	Coeficient
1	Procuror cu grad de PICCJ	Peste 20 ani											25.000	10,00
		15-20 ani									22.041	8,82	23.143	9,26
		10-15 ani							19.998	8,00	20.998	8,40	22.048	8,82
		8-10 ani					17.956	7,18	18.854	7,54	19.796	7,92	20.786	8,31
2	Procuror cu grad de curte de apel	Peste 20 ani											21.905	8,76
		15-20 ani									20.227	8,09	21.238	8,50
		10-15 ani							18.832	7,53	19.773	7,91	20.762	8,30
		6-10 ani					17.113	6,85	17.968	7,19	18.867	7,55	19.810	7,92

3	Procuror cu grad de tribunal, judecător militar la tribunalul militar	Peste 20 ani											21.429	8,57
		15-20 ani									19.547	7,82	20.524	8,21
		10-15 ani							17.751	7,10	18.639	7,46	19.571	7,83
		5-10 ani					16.331	6,53	17.147	6,86	18.005	7,20	18.905	7,56
4	Procuror cu grad de judecători e	Peste 20 ani											16.429	6,57
		15-20 ani									14.490	5,80	15.214	6,09
		10-15 ani							13.108	5,24	13.764	5,51	14.452	5,78
		5-10 ani					11.826	4,73	12.417	4,97	13.038	5,22	13.690	5,48
		3-5 ani			10.637	4,25	11.169	4,47	11.727	4,69	12.313	4,93	12.929	5,17
		Baza 0-3 ani	9.347	3,74	9.814	3,93	10.305	4,12	10.820	4,33	11.361	4,54	11.929	4,77
5	Procuror stagiar	Baza 0-3 ani	7.761	3,10	8.149	3,26	8.556	3,42	8.984	3,59	9.433	3,77	9.905	3,96

Notă:

1. Prin „vechime în funcţie”, în sensul **prezentului capitol**, se înţelege vechimea în funcţia de judecător, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent sau auditor de justiţie.
2. Promovarea procurorilor, a personalului asimilat acestora şi a magistraţilor asistenţi se face doar prin examen sau concurs, în condiţiile Legii nr.303/2004 privind statutul judecătorilor şi procurorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.
3. Indemnizaţia de încadrare/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradaţiei.

Capitolul II
Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanţelor şi parchetelor

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechimea în funcţie	Salariul de bază - lei	Coeficient
				2022	
1	Prim - grefier, grefier-şef secţie, grefier - şef, grefier-şef cabinet, **director departament informatic**	S		10178	4,07
2	Grefier-şef serviciu**, director adjunct departament informatic,** grefier-arhivar şef	S		9476	3,79
3	**Şef serviciu departament informatic**	**S**		**8774**	**3,51**
4	**Informatician şef**	**S**		**8247**	**3,30**
5	Prim-grefier, grefier-şef secţie, grefier - şef, grefier - arhivar şef	M		7546	3,02
6	Grefier-şef serviciu, grefier-şef cabinet	M		7019	2,81
7	Grefier, grefier-statistician, grefier - documentarist, grefier-arhivar, grefier-registrator, **specialist IT** gradul I	S	Peste 20 ani	5417	2,17
		S	15-20 ani	5315	2,13
		S	10-15 ani	5212	2,08
		S	5-10 ani	5110	2,04
		S	Baza 1-5 ani	5008	2,00
8	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier-arhivar, grefier-registrator, **specialist IT** gradul II	S	Peste 20 ani	5315	2,13
		S	15-20 ani	5212	2,08
		S	10-15 ani	5110	2,04
		S	5-10 ani	5008	2,00
		S	Baza 1-5 ani	4905	1,96
9	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier – registrator, **specialist IT** debutant	S	Baza 0-1 ani	3950	1,58
10	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator treapta I	M	Peste 20 ani	5212	2,08
		M	15-20 ani	5110	2,04
		M	10-15 ani	5008	2,00
		M	5-10 ani	4905	1,96
		M	Baza 1-5 ani	4819	1,93
11	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator treapta II	M	Peste 20 ani	5110	2,04
		M	15-20 ani	5008	2,00
		M	10-15 ani	4905	1,96
		M	5-10 ani	4819	1,93
		M	Baza 1-5 ani	4561	1,82
12	Grefier, grefier-statistician, grefier - documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator debutant	M	Baza 0-1 ani	3750	1,50

13	Tehnician criminalist din cadrul parchetelor	M	Peste 20 ani	4561	1,82
		M	15-20 ani	4388	1,76
		M	10-15 ani	4216	1,69
		M	5-10 ani	4130	1,65
		M	Baza 1-5 ani	3750	1,50
14	Tehnician criminalist debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44

Notă:
1. Prin "vechime în funcţie", în sensul **prezentului capitol**, se înţelege vechimea în funcţii auxiliare de specialitate din cadrul instanţelor judecătoreşti şi parchetelor.
2. Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
3. Pentru funcții**le de la poziţiile 7 -14** sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Capitolul III
Salarii de bază pentru personalul conex din cadrul instanţelor judecătoreşti şi parchetelor

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechimea în funcţie	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Agent procedural, șofer	M	Peste 20 ani	3850	1,54
		M	15-20 ani	3810	1,52
		M	10-15 ani	3790	1,52
		M	5-10 ani	3770	1,51
		M	Baza 0-5 ani	3750	1,50
2	Aprod	M	Peste 20 ani	3850	1,54
		M	15-20 ani	3750	1,50
		M	10-15 ani	3610	1,44
		M	5-10 ani	3550	1,42
		M	Baza 0-5 ani	3500	1,40

Notă:
1. Prin "vechime în funcţie", în sensul **prezentului capitol**, se înţelege vechimea în funcţii de personal conex în cadrul instanţelor judecătoreşti şi parchetelor.
2. Salariile de bază prevăzute **în prezentul capitol** sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Capitolul IV
Salarii de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică şi pentru funcţiile auxiliare din cadrul Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechimea în funcţie	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Profesor gradul I	S	Peste 20 ani	5493	2,20
		S	15-20 ani	5296	2,12
		S	10-15 ani	5198	2,08
		S	5-10 ani	5100	2,04
		S	Baza 0-5 ani	5002	2,00
2	Profesor gradul II	S	Peste 20 ani	4560	1,82
		S	15-20 ani	4511	1,80
		S	10-15 ani	4462	1,78
		S	5-10 ani	4412	1,76
		S	Baza 0-5 ani	4216	1,69
3	Expert gradul I	S	Peste 20 ani	4560	1,82
		S	15-20 ani	4511	1,80
		S	10-15 ani	4462	1,78
		S	5-10 ani	4412	1,76
		S	Baza 0-5 ani	4216	1,69
4	Secretar gradul I	S	Peste 20 ani	4462	1,78
		S	15-20 ani	4412	1,76
		S	10-15 ani	4363	1,75
		S	5-10 ani	4314	1,73
		S	Baza 0-5 ani	4167	1,67

Notă:
1. În funcţiile de profesor gradul I şi gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar şi, respectiv, de conferenţiar universitar.
2. Salariile de bază prevăzute **în prezentul capitol** sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Capitolul V

Salarii de bază pentru personalul de specialitate criminalistică şi funcţiile auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertiză criminalistică

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechimea în funcţie	Salariul de bază - lei **Anul** 2022	Coeficient
1	Director Institutul Naţional de Expertize Criminalistice	S		12459	4,98
2	Director adjunct Institutul Naţional de Expertize Criminalistice	S		11933	4,77
3	Şef laborator interjudeţean expertize criminalistice, şef sector	S		11055	4,42
4	Expert criminalist gradul I (10 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	7282	2,91
		S	15-20 ani	6844	2,74
		S	10-15 ani	6229	2,49
		S	5-10 ani	5966	2,39
		S	Baza 1-5 ani	5791	2,32
5	Expert criminalist gradul II (7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	6844	2,74
		S	15-20 ani	6229	2,49
		S	10-15 ani	5966	2,39
		S	5-10 ani	5791	2,32
		S	Baza 1-5 ani	5528	2,21
6	Expert criminalist gradul III (4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	6229	2,49
		S	15-20 ani	5966	2,39
		S	10-15 ani	5791	2,32
		S	5-10 ani	5528	2,21
		S	Baza 1-5 ani	5008	2,00
7	Expert criminalist gradul IV (1 an vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5791	2,32
		S	15-20 ani	5528	2,21
		S	10-15 ani	5417	2,17
		S	5-10 ani	4905	1,96
		S	Baza 1-5 ani	4647	1,86
8	Asistent criminalist	S	Baza 0-1 ani	3950	1,58
9	Tehnician criminalist	M	Peste 20 ani	4561	1,82
		M	15-20 ani	4388	1,76
		M	10-15 ani	4216	1,69
		M	5-10 ani	4130	1,65
		M	Baza 1-5 ani	3850	1,54
10	Tehnician criminalist debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44
11	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice (1 an vechime în funcţii auxiliare juridice, economice sau administrative)	M	Peste 20 ani	4216	1,69
		M	15-20 ani	3950	1,58
		M	10-15 ani	3900	1,56
		M	5-10 ani	3850	1,54
		M	Baza 1-5 ani	3750	1,50

12	Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44

Notă:
1. Pentru pozițiile 4-10, prin vechime în funcţie, în sensul **prezentului capitol,** se înţelege vechimea în funcţii de specialitate criminalistică şi în funcţii auxiliare de specialitate criminalistică.
2. Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-3 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
3. Pentru funcții**le de la pozițiile 4 - 12** sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Capitolul VI
Salarii de bază pentru personalul cu funcţii de conducere şi de execuţie din cadrul Oficiului Naţional al Registrului Comerţului şi al oficiilor registrului comerţului de pe lângă tribunale

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	ONRC			
			Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general ONRC	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct ONRC	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Șef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Șef birou	S	8247	9125	3,30	3,65

Notă:

Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechimea în funcţie	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Registrator de registrul comerţului, consilier juridic specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	6844	2,74
		S	15-20 ani	5540	2,22
		S	10-15 ani	5132	2,05
		S	5-10 ani	4840	1,94
2	Registrator de registrul	S	Peste 20 ani	5132	2,05

	comerţului, consilier juridic specialist I (între 4 şi 7 ani vechime în specialitate)	S	15-20 ani	4840	1,94
		S	10-15 ani	4745	1,90
		S	5-10 ani	4555	1,82
		S	Baza 1-5 ani	4395	1,76
3	Registrator de registrul comerţului, consilier juridic specialist II (între 1 şi 4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4840	1,94
		S	15-20 ani	4555	1,82
		S	10-15 ani	4395	1,76
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	Baza 1-5 ani	4075	1,63
4	Registrator de registrul comertului, consilier juridic specialist debutant (intre 0 - 1 an vechime în specialitate)	S	Baza 0-5 ani	3950	1,58
5	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5377	2,15
		S	15-20 ani	5132	2,05
		S	10-15 ani	5030	2,01
		S	5-10 ani	4745	1,90
		S	baza 1-5 ani	4650	1,86
6	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist I (între 4 şi 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5030	2,01
		S	15-20 ani	4745	1,90
		S	10-15 ani	4650	1,86
		S	5-10 ani	4475	1,79
		S	baza 1-5 ani	4155	1,66
7	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist II (între 1 şi 4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4650	1,86
		S	15-20 ani	4475	1,79
		S	10-15 ani	4155	1,66
		S	5-10 ani	4035	1,61
		S	baza 1-5 ani	3995	1,60
8	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist debutant (între 0 şi 1 an vechime în specialitate)	S	baza 0-1 ani	3950	1,58
9	Referent specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5132	2,05
		S	15-20 ani	5030	2,01
		S	10-15 ani	4745	1,90
		S	5-10 ani	4650	1,86
		S	baza 1-5 ani	4475	1,79
10	Referent specialist I (între 4 şi 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4745	1,90
		S	15-20 ani	4650	1,86
		S	10-15 ani	4475	1,79
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	baza 1-5 ani	4035	1,61

11	Referent specialist II (între 1 şi 4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4555	1,82
		S	15-20 ani	4475	1,79
		S	10-15 ani	4075	1,63
		S	5-10 ani	4035	1,61
		S	baza 1-5 ani	3995	1,60
12	Referent specialist debutant (între 0 şi 1 an vechime în specialitate)	S	baza 0-1 ani	3950	1,58
13	Referent/Informatician IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4650	1,86
		SSD	15-20 ani	4475	1,79
		SSD	10-15 ani	4155	1,66
		SSD	5-10 ani	4035	1,61
		SSD	baza 0-5 ani	3995	1,60
14	Referent/Informatician I (între 4 şi 7 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4155	1,66
		SSD	15-20 ani	4075	1,63
		SSD	10-15 ani	4035	1,61
		SSD	5-10 ani	3995	1,60
		SSD	baza 1-5 ani	3955	1,58
15	Referent/Informatician II (între 1 şi 4 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4075	1,63
		SSD	15-20 ani	4035	1,61
		SSD	10-15 ani	3995	1,60
		SSD	5-10 ani	3955	1,58
		SSD	baza 1-5 ani	3915	1,57
16	Referent/Informatician debutant (între 0 şi 1 an vechime în specialitate)	SSD	baza 0-1 ani	3850	1,54
17	Referent asistent IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	4075	1,63
		M	15-20 ani	4035	1,61
		M	10-15 ani	3995	1,60
		M	5-10 ani	3955	1,58
		M	baza 1-5 ani	3915	1,57
18	Referent asistent I (între 4 şi 7 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	4035	1,61
		M	15-20 ani	3995	1,60
		M	10-15 ani	3955	1,58
		M	5-10 ani	3915	1,57
		M	baza 1-5 ani	3875	1,55
19	Referent asistent II (între 1 şi 4 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	3995	1,60
		M	15-20 ani	3955	1,58
		M	10-15 ani	3915	1,57
		M	5-10 ani	3875	1,55
		M	baza 1-5 ani	3835	1,53
20	Referent asistent debutant (între 0 şi 1 an vechime în specialitate)	M	baza 0-1 ani	3610	1,44

Notă:

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Capitolul VII
Salarii de bază pentru personalul de probaţiune

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechimea în funcţie	Salariul de bază - lei	Coeficient
				Anul 2022	
1	Director general al Direcției Naționale de Probațiune	S		12459	4,98
2	Director general adjunct al Direcției Naționale de Probațiune	S		11933	4,77
3	Șef serviciu în cadrul Direcției Naționale de Probațiune	S		10529	4,21
4	Șef birou în cadrul Direcției Naționale de Probațiune	S		10002	4,00
5	Şef serviciu de probaţiune local	S		10002	4,00
6	Șef birou de probațiune local	S		9125	3,65
7	Inspector de probaţiune gradul I	S	Peste 20 ani	6844	2,74
		S	15-20 ani	6580	2,63
		S	10-15 ani	6229	2,49
		S	5-10 ani	5966	2,39
8	Inspector de probaţiune gradul II	S	Peste 20 ani	6580	2,63
		S	15-20 ani	6229	2,49
		S	10-15 ani	5966	2,39
		S	5-10 ani	5791	2,32
		S	Baza 0-5 ani	5528	2,21
9	Consilier de probaţiune gradul I	S	Peste 20 ani	6229	2,49
		S	15-20 ani	5791	2,32
		S	10-15 ani	5528	2,21
		S	5-10 ani	5315	2,13
10	Consilier de probaţiune gradul II	S	Peste 20 ani	5791	2,32
		S	15-20 ani	5528	2,21
		S	10-15 ani	5315	2,13
		S	5-10 ani	5110	2,04
		S	Baza 0-5 ani	4905	1,96
11	Consilier de probaţiune gradul III	S	Peste 20 ani	5528	2,21
		S	15-20 ani	5315	2,13
		S	10-15 ani	5110	2,04
		S	5-10 ani	4905	1,96
		S	Baza 0-5 ani	4733	1,89
12	Consilier de probaţiune debutant	S	Baza 0-5 ani	3950	1,58

Notă:

1. Prin "vechime în funcţie", în sensul **prezentului capitol,** se înţelege vechimea în probaţiune.
2. Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
3. Pentru funcții**le de la pozițiile 7 - 12,** sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Capitolul VIII
Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei

SECŢIUNEA 1
Dispoziţii comune

Art.1.- Dispoziţiile prezentului capitol reglementează salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale:

a) judecătorilor de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la curţile de apel, tribunale, tribunalele specializate şi judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanţe, judecătorilor militari şi procurorilor militari de la instanţele şi parchetele militare, ale inspectorilor judiciari, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat magistraţilor potrivit Legii nr.303/2004 privind statutul judecătorilor şi procurorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, ale auditorilor de justiţie, precum şi ale magistraţilor-asistenţi de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie;

b) asistenţilor judiciari;

c) personalului auxiliar de specialitate şi personalului conex din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea;

d) personalului de instruire, precum şi ale personalului care ocupă funcţii auxiliare din cadrul Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistică şi personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice;

e) specialiştilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism și al celorlalte parchete, precum şi specialiştilor în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiţiei, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, al Inspecţiei Judiciare, al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;

f) personalului de probaţiune şi personalului din cadrul Oficiului Naţional al Registrului Comerţului.

Art.2.- (1) Salarizarea şi celelalte drepturi ale judecătorilor militari şi procurorilor militari se asigură de Ministerul Apărării Naţionale, potrivit prevederilor prezentei legi şi reglementărilor referitoare la drepturile materiale şi băneşti specifice calităţii de militar activ. Salarizarea şi celelalte drepturi ale procurorilor militari din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi şi reglementărilor referitoare la drepturile materiale şi băneşti specifice calităţii de militar activ.

(2) Salarizarea şi celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate şi personalului conex militar şi civil de la instanţele şi parchetele militare se asigură de Ministerul Apărării Naţionale, potrivit prevederilor prezentei legi şi reglementărilor referitoare la drepturile materiale şi băneşti specifice calităţii de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Apărării Naţionale.

(3) Salarizarea şi celelalte drepturi ale personalului civil al Ministerului Apărării Naţionale şi al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, se asigură de către acestea, potrivit prevederilor prezentei legi şi reglementărilor referitoare la drepturile materiale şi băneşti specifice calităţii de personal civil al Ministerului Apărării Naţionale. Pentru judecătorii şi procurorii militari, indemnizaţia de încadrare stabilită potrivit prezentei legi reprezintă solda de funcţie.

Art.3.- (1) Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale personalului prevăzut la art.1 din prezentul capitol se stabilesc ţinându-se seama de criteriile prevăzute la art. 8 din prezenta lege, precum şi de locul şi rolul justiţiei în statul de drept, echilibrul puterilor în stat, de importanţa socială a muncii, de participarea personalului din cadrul fiecărei categorii la buna funcţionare a sistemului judiciar, de răspunderea, complexitatea, riscurile fiecărei funcţii, de obligaţia de păstrare a confidenţialităţii, de pregătirea profesională, de interdicţiile prevăzute de lege pentru aceste categorii de personal şi de

exigenţele prevăzute de documentele internaţionale privind funcţionarea eficientă a sistemului judiciar şi statutul magistraţilor.

(2) Salarizarea judecătorilor şi procurorilor trebuie să le asigure o reală independenţă economică, condiţie necesară pentru protecţia acestora împotriva oricărei atingeri aduse independenţei şi imparţialităţii lor în înfăptuirea actului de justiţie.

Art.4.- (1) Pentru condiţii de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la art. 1 beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază sau, după caz, din indemnizaţia de încadrare, corespunzător timpului lucrat.

(2) Condiţiile de acordare a sporului prevăzut la alin.(1) se aprobă de ordonatorul principal de credite **în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.**

Art. 5. - Judecătorii de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la curţile de apel, tribunale, tribunalele specializate şi judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanţe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, magistraţii-asistenţi de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, asistenţii judiciari, inspectorii judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică şi personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului National de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofiţerii şi agenţii de poliţie judiciară, precum şi specialiştii din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, personalul de probaţiune beneficiază şi de un spor pentru risc şi suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidenţialităţii de până la 5%, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizaţia lunară de încadrare.

Art.6.- (1) Personalul prevăzut la art.1 care are calitatea de membru al unor comisii de examinare, de soluţionare a contestaţiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri este remunerat prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dacă activitatea se desfăşoară în afara programului zilnic de lucru.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin.(1) se face luându-se în considerare salariul de bază sau, după caz, indemnizaţia de încadrare a persoanei.

(3) Membrii comisiilor prevăzute la alin.(1) care se deplasează în altă localitate decât cea în care îşi au locul de muncă beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport şi cazare, potrivit legii.

(4) Dispoziţiile prezentului articol se aplică în mod corespunzător şi funcţionarilor publici şi personalului contractual din cadrul instanţelor judecătoreşti, parchetelor, Ministerului Justiţiei, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Naţional de Expertize Criminalistice, Institutului Naţional al Magistraturii şi Şcolii Naţionale de Grefieri.

Art.7.- (1) Prin derogare de la art. 36 din lege, personalul salarizat potrivit prezentului capitol, nemulţumit de modul de stabilire a drepturilor salariale, poate face contestaţie, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la organele de conducere ale Ministerului Justiţiei, Consiliului Superior al Magistraturii, Inspecţiei Judiciare, Institutului Naţional al Magistraturii şi Şcolii Naţionale de Grefieri, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, Direcţiei Naţionale Anticorupţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, la colegiul de conducere al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie ori la colegiile de conducere ale curţilor de apel sau parchetelor de pe lângă acestea sau la organele de conducere ale celorlalte instituţii din sistem care au stabilit drepturile salariale, după caz. Contestaţiile se soluţionează în termen de cel mult 30 de zile calendaristice.

(2) Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secţia de contencios administrativ şi fiscal a Curţii de Apel Bucureşti.

SECŢIUNEA a 2-a

Art.8.- (1) Judecătorii, procurorii şi magistraţii-asistenţi au dreptul, pentru activitatea desfăşurată, la o indemnizaţie de încadrare stabilită în raport cu nivelul instanţelor sau parchetelor sau, după caz, cu gradul profesional obţinut, cu funcţia deţinută şi, după caz, cu vechimea în muncă şi în funcţie, potrivit prevederilor prezentei legi.

(2) Indemnizaţiile de încadrare şi celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraţilor-asistenţi, inspectorilor judiciari şi ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor şi procurorilor şi ale personalului de instruire de la Institutul Naţional al Magistraturii şi Şcoala Naţională de Grefieri se stabilesc, după caz, de ministrul justiţiei, de preşedintele Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, de preşedintele Consiliului Superior al Magistraturii, de inspectorul şef al Inspecţiei Judiciare, directorul Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, cu excepţia cazurilor în care, prin lege specială sau prin prezenta lege, se prevede altfel.

Art.9.- Indemnizaţiile de încadrare ale judecătorilor şi ale procurorilor sunt prevăzute în **prezenta anexă la** cap.I lit.A şi, respectiv lit.B.

Art.10.- (1) Judecătorii şi procurorii care ocupă funcţii de conducere beneficiază de indemnizaţia de încadrare maximă corespunzătoare nivelului instanţei sau parchetului unde exercită funcţia de conducere, majorată după cum urmează:

a) funcţii de conducere la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie şi la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie:

Nr. crt.	Funcţia	Procent majorare %
1	Preşedinte, procuror general	13%
2	Vicepreşedinte, prim-adjunct al procurorului general, procuror şef al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, procuror şef al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	11,5%
3	Preşedinte secţie, adjunct al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, adjunct al procurorului şef al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, adjunct al procurorului şef al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	10%
4	Procuror şef secţie, procuror şef secţie în cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	8%
5	Procuror şef secţie adjunct, procuror şef secţie adjunct în cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	5%
6	Procuror şef serviciu, procuror şef serviciu în cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	3%
7	Procuror şef birou, procuror şef birou în cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	2%

b) funcţii de conducere în cadrul curţilor de apel, tribunalelor, tribunalelor specializate, judecătoriilor şi a parchetelor de pe lângă aceste instanţe:

Nr. crt.	Funcţia	Procent majorare %
1	Preşedinte, procuror general, prim procuror	10%
2	Vicepreşedinte, procuror general adjunct, prim procuror adjunct	8%
3	Preşedinte secţie, procuror şef secţie	5%
4	Procuror şef serviciu	3%
5	Procuror şef birou	2%

(2) Judecătorii şi procurorii numiţi în funcţii de conducere în cadrul instanţelor şi parchetelor îşi păstrează indemnizaţia lunară de încadrare şi celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcţiei de execuţie pe care o deţin, dacă acestea sunt mai favorabile.

Art.11.- Indemnizaţiile de încadrare pentru celelalte funcţii din cadrul sistemului justiţiei se stabilesc în raport de funcția, gradul și, după caz, vechimea în muncă și în funcție avute, după cum urmează:

a) pentru funcțiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector șef al Inspecției Judiciare și în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la** cap.I lit.A nr.crt.1 și art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.2;

b) pentru funcțiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, inspector șef adjunct al Inspecției Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la** cap.I lit.A nr.crt.1 și art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.3;

c) pentru funcțiile de director al direcțiilor de inspecție judiciară din cadrul Inspecției Judiciare, director adjunct al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridică și director la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, prim-magistrat-asistent și magistrat-asistent-șef gradul I, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la** cap.I, lit.A nr.crt.2 și art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.4;

d) pentru funcțiile de inspector judiciar în cadrul Inspecției Judiciare, inspector în cadrul Ministerului Justiției, director adjunct la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, magistrat-asistent-șef gradul II, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la** cap.I, lit.A nr.crt.2 și art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.5;

e) pentru funcția de șef serviciu de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției, Ministerului Public, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent-șef gradul III, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la** cap.I, lit.A nr.crt.2 și art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.6;

f) pentru funcția de șef birou de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Ministerului Public, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent gradul I sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la** cap.I, lit.A nr.crt.2 și art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.7;

g) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la** cap.I, lit.A nr.crt.2 și art.10 alin.(1) lit.a) nr.crt.7;

h) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II sau III, după caz, cu vechime în funcţie sub 6 ani, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la** cap.I, lit.A nr.crt.2, diminuate cu 10%;

i) pentru funcția de **personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție de peste 8 ani,** personal de instruire de specialitate juridică la Institutul Național al Magistraturii, magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la** cap.I, lit.A nr.crt.2;

j) pentru funcția de **personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 5 - 8 ani,** personalul de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la** cap.I, lit.A nr.crt.3;

k) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 1 - 5 ani, sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la** cap.I, lit.A nr.crt.4;

l) pentru funcția de personal de specialitate juridică stagiar asimilat magistraților stagiari sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la** cap.I, lit.A nr.crt.5.

Art.12.- (1) Pe perioada mandatului, preşedintele şi vicepreşedintele Consiliului Superior al Magistraturii primesc o indemnizaţie de încadrare egală cu cea a preşedintelui, respectiv a vicepreşedintelui Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie.

(2) Membrii aleşi ai Consiliului Superior al Magistraturii, care au funcţia de judecător sau procuror, cu excepţia celor prevăzuţi la alin.(1), primesc lunar pentru activitatea desfăşurată o indemnizaţie de încadrare egală cu cea a unui preşedinte de secţie al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie.

(3) La indemnizaţiile prevăzute la alin.(1) şi (2) se includ sporurile prevăzute de prezenta lege.

(4) Membrii Consiliului Superior al Magistraturii prevăzuţi la alin. (1) şi (2) beneficiază şi de o indemnizaţie de membru egală cu 25% din indemnizaţia brută lunară maximă a judecătorului de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie.

(5) Membrii de drept ai Consiliului Superior al Magistraturii şi reprezentanţii societăţii civile beneficiază de o indemnizaţie de membru egală cu 50% din indemnizaţia brută lunară maximă a judecătorului de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie.

(6) În baza de calcul a indemnizaţiei de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, prevăzută la alin. (4) și (5), nu se includ sporurile stabilite de prezenta lege.

Art.13.- Judecătorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, precum şi alte categorii de personal prevăzute la art.1 lit.a), c) şi f) din prezentul capitol, delegate sau detaşate sau care își desfășoară activitatea în sistemul penitenciar, beneficiază pe durata delegării sau detaşării sau a desfășurării activității în sistemul penitenciar, şi de un spor de până la 20% calculat la indemnizaţia de încadrare, sau, după caz, la salariul de bază.

Art.14.- (1) Pe durata mandatului preşedintelui Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al preşedintelui Consiliului Superior al Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al ministrului justiției, consilierii acestora, personal contractual cu studii superioare juridice, sunt salarizaţi cu o indemnizaţie de încadrare lunară stabilită la nivelul funcţiei de preşedinte de tribunal.

(2) Consilierii prevăzuţi la alin.(1) beneficiază, în mod corespunzător, de drepturile prevăzute la art.4 din prezentul capitol, precum şi de drepturile prevăzute la art.13 alin.(1) lit.c) şi art.23 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea si alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor şi altor categorii de personal din sistemul justiţiei, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr.45/2007, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 15.- Bursele auditorilor de justiţie sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la** cap.I lit.A nr.crt.6.

SECŢIUNEA a 3-a
Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale asistenţilor judiciari

Art.16.- (1) Asistenţii judiciari numiţi în condiţiile Legii nr. 304/2004, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, sunt salarizaţi cu indemnizaţia lunară de încadrare prevăzută **în prezenta anexă la** cap.I lit.A nr.crt.4, **aferentă** unei vechimi în funcţie de la 0 la 3 ani, respectiv de la 3 la 5 ani.

(2) Asistenţii judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art.24 și 25 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.27/2006, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările şi completările ulterioare.

(3) Indemnizaţiile de încadrare şi celelalte drepturi ale asistenţilor judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului justiţiei.

SECŢIUNEA a 4-a

Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar de specialitate şi ale personalului conex

Art.17.- (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi conex din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art.3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările şi completările ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, în raport de funcţia deţinută, de nivelul studiilor, de vechimea în specialitate, precum şi de nivelul instanţei sau al parchetului, după caz.

(2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi conex din cadrul judecătoriilor şi al parchetelor de pe lângă acestea sunt cele prevăzute **în prezenta anexă la** cap.II şi III.

(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare şi de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul Bucureşti şi din localităţile reşedinţă de judeţ, precum şi de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin.(2) majorate cu 5%.

(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la curţile de apel şi parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin.(2) majorate cu 7,5%.

(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Direcţia Naţională Anticorupţie şi de la Direcţia de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism sunt cele prevăzute la alin.(2) majorate cu 10%.

Art.18.- Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcţii medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare şi jumătate din timpul cât a lucrat în funcţiile respective.

SECŢIUNEA a 5-a

Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale personalului de instruire fără specialitate juridică, a personalului care ocupă funcţii auxiliare din cadrul Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, a personalului de specialitate criminalistică şi a personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice

Art.19.- Salariile de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică şi pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri sunt prevăzute în **prezenta anexă la** cap.IV, pe grade profesionale, în funcţie de nivelul studiilor şi de vechimea în specialitate, după caz.

Art.20.- (1) La Institutul Naţional al Magistraturii şi la Şcoala Naţională de Grefieri, pentru îndeplinirea unor activităţi pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu normă întreagă, se face plata cu ora. Aceste fracţiuni de normă sunt prevăzute în statul de funcţii. Activităţile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de preşedintele Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Calculul tarifului orar se face luându-se în considerare salariul de bază al celui în cauză, stabilit în condiţiile prevăzute la art. 19 din prezentul capitol.

(3) Pentru personalul care prestează activităţi didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare săptămânală şi cu funcţia didactică îndeplinită.

Art.21.- (1) Salariile de bază pentru personalul de execuţie de specialitate criminalistică şi personalul auxiliar de specialitate criminalistică din Institutul Naţional de Expertize Criminalistice şi din laboratoarele de expertize criminalistice sunt stabilite în **prezenta anexă la** cap.V, pe grade sau trepte profesionale, în raport cu nivelul studiilor şi vechimea în specialitate, după caz.

(2) Personalul de specialitate criminalistică şi personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice, au calitatea de personal contractual, având drepturile şi obligaţiile prevăzute de legislaţia aplicabilă acestei categorii profesionale, excepţie făcând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege.

(3) Personalul prevăzut la alin.(2) poate fi utilizat şi la parchete.

(4) Indemnizaţiile lunare prevăzute în **prezenta anexă la** cap.V, sunt mai mari cu 2% pentru personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice.

(5) La numirea în funcţia de tehnician criminalist şi la stabilirea treptei profesionale, pot fi luate în considerare şi perioadele lucrate în funcţii de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în **prezenta anexă** se majorează cu 3 ani.

(6) Dispoziţiile art.17 alin.(3)-(5) din prezentul capitol se aplică în mod corespunzător şi tehnicienilor criminalişti din cadrul parchetelor de pe lângă instanţele judecătoreşti.

SECŢIUNEA a 6-a
Salarizarea specialiştilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, inclusiv al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism şi al celorlalte parchete

Art.22.- (1) Salariile de bază pentru specialiştii din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie și Justiţie, inclusiv al Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism și al celorlalte parchete, sunt prevăzute **în prezenta anexă la** cap.I lit.B nr.crt.4.

(2) Specialiştii prevăzuţi la alin. (1) beneficiază şi de celelalte drepturi salariale prevăzute de lege pentru categoria profesională din care fac parte, după caz, cu excepţia elementelor salariale care compun salariul de bază stabilit pentru categoriile profesionale din care fac parte.

(3) Salariul de bază se stabileşte potrivit **prezentei anexe,** cap.I lit.A nr.crt.6 pentru agenţii de poliţie judiciară din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie și Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, şi cap.I lit.B nr.crt.4 pentru ofiţerii de poliţie judiciară. Şefii de birou din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie și Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism beneficiază de indemnizaţia de încadrare corespunzătoare funcţiei de prim-procuror adjunct din cadrul parchetului de pe lângă judecătorie, iar şefii de serviciu de indemnizaţia de încadrare corespunzătoare funcţiei de prim-procuror în cadrul parchetului de pe lângă judecătorie. Ofiţerii şi agenţii de poliţie judiciară din Direcţia Naţională Anticorupţie și Direcţia de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism beneficiază de drepturile prevăzute **în prezenta anexă**. Specialiştii prevăzuți la alin.(1) beneficiază şi de prevederile art.23 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.27/2006, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările şi completările ulterioare.

(4) Indemnizaţiile de încadrare sau salariile de bază, precum şi alte drepturi salariale ale personalului din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie și Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism se stabilesc de procurorul şef al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, respectiv al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, potrivit legii.

SECŢIUNEA a 7- a
Salarizarea personalului de probaţiune şi a personalului din cadrul Oficiului Naţional al Registrului Comerţului

Art.23.- Salariile de bază pentru personalul de probaţiune şi pentru directorul general și directorul general adjunct ai Direcţiei Naționale de Probaţiune sunt prevăzute în **prezenta anexă la** cap.VII, în raport de funcţia deţinută, gradul profesional avut şi de vechimea în probaţiune, după caz. Salariile de bază şi celelalte drepturi ale personalului de probaţiune şi ale directorului general și directorului general adjunct ai Direcţiei Naționale de Probaţiune se stabilesc de ministrul justiţiei, cu excepţia cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.

Art.24.- Salariile de bază pentru personalul din cadrul Oficiului Naţional al Registrului Comerţului şi al oficiilor Registrului Comerţului de pe lângă tribunale sunt prevăzute în **prezenta anexă la** cap.VI.

SECŢIUNEA a 8- a
Salarizarea judecătorilor şi personalului din cadrul Curţii Constituţionale

Art.25.- (1) Preşedintele Curţii Constituţionale este egal în grad cu preşedintele Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, iar judecătorii Curţii Constituţionale, cu vicepreşedintele Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, beneficiind de indemnizaţie egală cu a acestora la nivel maxim, necondiţionată de vechimea în funcţia de judecător sau procuror, precum şi de celelalte drepturi.

(2) Personalul Curţii Constituţionale este salarizat potrivit anexelor la prezenta lege în care se regăsesc aceste categorii de personal, în funcţie de încadrare, cu respectarea prevederilor prezentei legi, beneficiind, în mod corespunzător, şi de celelalte drepturi prevăzute de legislaţia în vigoare.

SECŢIUNEA a 9-a
Dispoziţii finale

Art.26.- Personalul din Ministerul Justiţiei cu atribuţii de coordonare şi control şi cel care efectuează lucrări în legătură cu activitatea penitenciarelor, cu excepţia funcţionarilor publici cu statut special, beneficiază de un spor la salariul de bază, respectiv indemnizaţia de încadrare, de până la 5%.

Art.27.- Statele de personal şi statele de funcţii se întocmesc în limita numărului de posturi legal aprobat.

Anexa nr.VI

FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE
„APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ŞI SECURITATE NAŢIONALĂ”

Capitolul I
Soldele de funcţie/salariile de funcţie pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din instituţiile publice din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Solde **de funcţie**/ salarii de funcţie - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Minim	Maxim	Minim	Maxim
1	Şeful Statului Major General, secretar de stat - şef al Departamentului Ordine şi Siguranţă Publică, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informaţii, primul adjunct al directorului Serviciului de Informaţii Externe, directorul Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, directorul Serviciului de Protecţie şi Pază	S	-	10880		4,35
2	Adjuncţii directorului Serviciului Român de Informaţii, adjuncţii directorului Serviciului de Informaţii Externe, directorul general al Direcţiei Generale de Informaţii a Apărării, secretarii de stat şi alte funcţii asimilate funcţiei de secretar de stat din Ministerul Afacerilor Interne	S	-	9651		3,86
3	Prim-adjunctul şi adjuncţii directorului Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, prim-adjunctul şi adjunctul directorului Serviciului de Protecţie şi Pază, subsecretarii de stat din Ministerul Afacerilor Interne	S	-	9125		3,65
4	Funcţii corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general de poliţie, directorul general al Administraţiei Naționale a Penitenciarelor	S	8247	8774	3,30	3,51
5	Funcţii corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-şef de poliţie, directorii generali adjuncţi din Administraţia Naţională a Penitenciarelor	S	8072	8247	3,23	3,30
6	Funcţii corespunzătoare gradului de general - maior, contraamiral, chestor principal de poliţie	S	7546	8072	3,02	3,23
7	Funcţii corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliţie/penitenciare	S	6844	7282	2,74	2,91

8	Funcţii corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-şef de poliţie/penitenciare	S	5791	6844	2,32	2,74
9	Funcţii corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliţie/penitenciare	S	5212	5528	2,08	2,21
10	Funcţii corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliţie/ penitenciare	S	4819	5110	1,93	2,04
11	Funcţii corespunzătoare gradului de căpitan, inspector principal de poliţie/penitenciare	S	4561	4819	1,82	1,93
12	Funcţii corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliţie/penitenciare	S	4302	4561	1,72	1,82
13	Funcţii corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliţie/penitenciare	S	4087	4259	1,63	1,70
14	Funcţii corespunzătoare gradului de subinspector de poliţie/penitenciare debutant	S	-	3950	-	1,58
15	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/şef	S	4259	4345	1,70	1,74
		PL	4087	4173	1,63	1,67
		M	3950	4130	1,58	1,65
16	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls.I/plutonier adjutant	S	4173	4259	1,67	1,70
		PL	3950	4130	1,58	1,65
		M	3900	4087	1,56	1,63
17	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls.a II-a/plutonier major	S	4130	4216	1,65	1,69
		PL	3900	4087	1,56	1,63
		M	3850	3950	1,54	1,58
18	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls.a III-a/plutonier	S	4087	4173	1,63	1,67
		PL	3850	3950	1,54	1,58
		M	3750	3900	1,50	1,56
19	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls.a IV-a/sergent major	S	3950	4130	1,58	1,65
		PL	3750	3900	1,50	1,56
		M	3610	3850	1,44	1,54
20	Funcţii corespunzătoare gradului de agent-agent şef principal de poliţie/penitenciare (şef formaţiune*))	S	4259	4345	1,70	1,74
		M	3950	4130	1,58	1,65
21	Funcţii corespunzătoare gradului de agent-agent şef principal de poliţie/penitenciare	S	4173	4259	1,67	1,70
		M	3900	4087	1,56	1,63
22	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls.a V-a/sergent/agent de poliţie/penitenciare debutant	PL	-	3750		1,50
		M	-	3610		1,44
23	Funcţii corespunzătoare gradului de caporal clasa I		-	2780		1,11
24	Funcţii corespunzătoare gradului de caporal clasa a II-a		-	2675		1,07

25	Funcţii corespunzătoare gradului de caporal clasa a III-a		-	2605		1,04
26	Funcţii corespunzătoare gradului de fruntaş		-	2570		1,03
27	Funcţii corespunzătoare gradului de soldat		-	2500		1,00

*) Prin formaţiune se înţelege: echipaj, post de poliţie, patrulă, arest, schimb, tură, atelier etc.

Notă:
Pentru personalul militar în activitate, poliţişti şi funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, care prin aplicarea programului de restructurare sunt numiţi/încadraţi în funcţii inferioare, se acordă solda/salariul de funcţie corespunzător funcţiei din care aceste categorii de personal au provenit, în condiţiile stabilite prin ordinul ordonatorului principal de credite.

Capitolul II
Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională

SECŢIUNEA 1
Soldele personalului militar şi salariile poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare

Art.1.- (1) Personalul încadrat în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională este salarizat în raport cu statutul, activităţile şi organizarea stabilite prin lege, cu îndeplinirea cu credinţă a obligaţiilor ce îi revin, potrivit jurământului depus, cu responsabilităţile, atribuţiile, rolul, complexitatea şi importanţa socială a funcţiei exercitate, cu gradul de efort şi risc, cu pregătirea şi competenţa profesională, precum şi cu interdicţiile şi restrângerea exerciţiului unor drepturi prevăzute pentru personalul din aceste instituţii de legislaţia în vigoare.

(2) Personalul instituţiilor publice prevăzute la alin.(1) beneficiază de solde, salarii, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii şi alte drepturi salariale.

(3) Drepturile băneşti cuvenite militarilor în termen, soldaţilor şi gradaţilor profesionişti care urmează modulul instruirii individuale, elevilor şi studenţilor instituţiilor militare de învăţământ, elevilor şi studenţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, respectiv ale cursanţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare sunt prevăzute în Secţiunea a 7-a din prezentul capitol.

Art.2.- (1) Personalul încadrat în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională este format din personal militar, poliţişti, funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, personal civil.

(2) Prin *personal militar*, în sensul prezentei legi, se înţelege cadrele militare în activitate, precum şi soldaţii şi gradaţii profesionişti în activitate.

(3) Prin *poliţişti*, în sensul prezentei legi, se înţelege funcţionarii publici cu statut special din unităţile Ministerului Afacerilor Interne, aflaţi sub incidenţa Legii nr.360/2002 privind Statutul poliţistului, cu modificările şi completările ulterioare.

(4) Prin *funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare*, în sensul prezentei legi, se înţelege funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi din Ministerul Justiţiei, aflaţi sub incidenţa Legii nr.293/2004 privind Statutul funcţionarilor publici cu statut special din Administraţia Naţională a Penitenciarelor, republicată.

(5) Prin *personal civil*, în sensul prezentei legi, se înţelege funcţionarii publici şi personalul contractual.

SECŢIUNEA a 2-a
*Soldele **de funcţie** şi salariile **de funcţie***

Art.3.- (1) Personalul militar are dreptul la soldă lunară.

(2) Solda lunară se compune din solda de funcţie, solda de grad, gradaţii şi, după caz, solda de comandă, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii şi din alte drepturi salariale.

Art.4.- (1) Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare au dreptul la salariu lunar.

(2) Salariul lunar se compune din salariul de funcţie, salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, salariul de comandă, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii şi din alte drepturi salariale.

Art.5.- (1) Soldele de funcţie, respectiv salariile de funcţie sunt diferenţiate în raport cu nivelul studiilor, pregătirea profesională, atribuţiile ce revin fiecărei funcţii, solicitările la efort, complexitatea şi gradul de răspundere cerut de îndeplinirea acesteia, precum şi cu eşalonul la care se desfăşoară activitatea, prevăzute **în prezenta anexă** la cap.I.

(2) Pentru personalul militar, precum şi pentru poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, soldele de funcţie corespunzătoare gradelor militare şi nivelului studiilor, respectiv salariile de funcţie corespunzătoare gradelor profesionale şi nivelului studiilor sunt prevăzute **în prezenta anexă** la cap.I.

(3) Soldele de funcţie/salariile de funcţie şi nivelul studiilor pentru funcţiile de comandă, respectiv de execuţie ale personalului militar pe grade militare, respectiv ale poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele prevăzute **în prezenta anexă** la cap.I, în raport cu eşalonul la care se desfăşoară activitatea.

(4) Solda de funcţie se acordă de la data prevăzută în ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de funcţie se acordă de la data prezentării la serviciu.

(5) Salariul de funcţie se acordă de la data prevăzută în ordinul/dispoziţia/ decizia de numire. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, salariul de funcţie se acordă de la data prezentării la serviciu.

Art.6.- Solda de funcţie, respectiv salariul de funcţie, sunt prevăzute **în prezenta anexă** la cap.I.

Art.7.- (1) Pentru gradul militar pe care îl deţine, ca drept al titularului şi recunoaştere în plan social, personalul militar, respectiv poliţistul şi funcţionarul public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, beneficiază de soldă de grad, respectiv de salariul gradului profesional deţinut.

(2) Cuantumurile soldelor/salariilor de grad sunt următoarele:

	Ofiţeri:	
-	General, amiral, chestor general de poliţie	410 lei
-	General-locotenent, viceamiral, chestor-şef de poliţie	390 lei
-	General-maior, contraamiral, chestor principal de poliţie	380 lei
-	General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliţie/penitenciare	370 lei
-	Colonel, comandor, comisar-şef de poliţie/penitenciare	360 lei
-	Locotenent-colonel, căpitan–comandor, comisar de poliţie/penitenciare	340 lei
-	Maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliţie/penitenciare	330 lei

-	Căpitan, inspector principal de poliţie/penitenciare	320 lei
-	Locotenent, inspector de poliţie/penitenciare	310 lei
-	Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliţie/penitenciare	300 lei
	Maiştri militari	
-	Maistru militar principal	290 lei
-	Maistru militar clasa I	280 lei
-	Maistru militar clasa a II-a	270 lei
-	Maistru militar clasa a III-a	260 lei
-	Maistru militar clasa a IV-a	250 lei
-	Maistru militar clasa a V-a	240 lei
	Subofiţeri şi agenţi de poliţie/penitenciare	
-	Plutonier adjutant principal/şef, agent-şef principal de poliţie/penitenciare	290 lei
-	Plutonier adjutant, agent-şef de poliţie/penitenciare	280 lei
-	Plutonier major, agent-şef adjunct de poliţie/penitenciare	270 lei
-	Plutonier, agent principal de poliţie/penitenciare	260 lei
-	Sergent major, agent de poliţie/penitenciare	250 lei
-	Sergent	240 lei
	Soldaţi şi gradaţi profesionişti	
-	Caporal clasa I	235 lei
-	Caporal clasa a II-a	225 lei
-	Caporal clasa a III-a	220 lei
-	Fruntaş	210 lei
-	Soldat	200 lei.

(3) Cuantumul soldei de grad/salariului gradului profesional deţinut se actualizează proporţional cu evoluţia salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

(4) Solda de grad se plăteşte de la data acordării gradului, respectiv a înaintării în grad. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de grad se plăteşte de la data prezentării la serviciu.

(5) Salariul gradului profesional deţinut se plăteşte de la data obţinerii gradului profesional, respectiv a avansării în gradul profesional. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, salariul gradului profesional deţinut se plăteşte de la data prezentării la serviciu.

Art.8.- (1) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îndeplinesc funcţii de comandă beneficiază lunar de solda **de comandă**/salariul de comandă de până la 25% din solda de funcţie/salariul de funcţie.

(2) Funcţiile pentru care se acordă solda **de comandă**/salariul de comandă, mărimea concretă a procentului, precum şi normele de acordare/suspendare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Solda **de comandă**/salariul de comandă se acordă de la data numirii în funcţiile cu drept la solda **de comandă**/salariul de comandă şi încetează la data schimbării din funcţie.

Art.9.- (1) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, care îndeplinesc, prin împuternicire, atribuţiile funcţiilor prevăzute cu solda **de comandă**/salariul de comandă beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda de funcţie/salariul de funcţie şi de solda **de comandă**/salariul de comandă corespunzător funcţiilor în care sunt împuternicite.

(2) Cadrele militare în activitate din Ministerul Apărării Naţionale, Serviciul Român de Informaţii şi Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, împuternicite să asigure îndeplinirea atribuţiilor funcţiilor de execuţie vacante sau ai căror titulari lipsesc temporar, beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda de funcţie corespunzătoare funcţiilor în care sunt împuternicite.

(3) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare împuternicite/împuterniciţi îşi menţin soldele de funcţie/salariile de funcţie şi, după caz, soldele **de comandă**/salariile de comandă avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele acordate în baza prevederilor alin.(1) şi (2).

(4) Normele metodologice privind împuternicirea pentru îndeplinirea atribuţiilor funcţiilor de comandă şi de execuţie se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art.10.- Cadrele militare în activitate, numite în funcţii inferioare gradelor pe care le au, ca urmare a situaţiilor prevăzute la art.81 alin.(1) lit.a) şi b) din Legea nr.80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările şi completările ulterioare, primesc soldele de funcţie minime corespunzătoare gradelor militare deţinute.

Art.11. - (1) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare au dreptul la 1-7 gradaţii, în raport cu timpul servit în calitate de personal militar, poliţist şi funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(2) Soldele de funcţie/salariile de funcţie prevăzute la cap. I din prezenta anexă sunt la gradaţia 0.

(3) Intervalul de timp cuprins între data acordării gradului militar şi data absolvirii instituţiei militare de învăţământ se ia în calcul la stabilirea de gradaţii. Perioada modulului instruirii individuale nu se ia în calcul la stabilirea de gradaţii.

(4) Intervalele de timp în funcţie de care se acordă cele 7 gradaţii, precum şi procentele corespunzătoare acestora, calculate la solda de funcţie/salariul de funcţie avută/avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în solda de funcţie/salariul de funcţie, sunt următoarele:

a) gradaţia I – de la 3 la 6 ani – şi se determină prin majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie prevăzut la cap.I din prezenta anexă cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcţie/salariului de funcţie;

b) gradaţia a II-a – de la 6 la 9 ani – şi se determină prin majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcţie/salariului de funcţie;

c) gradaţia a III-a – de la 9 la 12 ani – şi se determină prin majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcţie/salariului de funcţie;

d) gradaţia a IV-a – de la 12 la 15 ani – şi se determină prin majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcţie/salariului de funcţie;

e) gradaţia a V-a – de la 15 la 18 ani – şi se determină prin majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcţie/salariului de funcţie;

f) gradaţia a VI-a – de la 18 la 21 ani – şi se determină prin majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcţie/salariului de funcţie;

g) gradaţia a VII-a – peste 21 ani – şi se determină prin majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcţie/salariului de funcţie.

(5) Persoanele chemate sau rechemate în activitate, precum şi rezerviştii concentraţi beneficiază de gradaţii în raport cu vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat, legal stabilit, prin aplicarea succesivă a cotelor procentuale prevăzute la alin. (4), după cum urmează:

a) 3-6 ani, gradaţia I;

b) 6-10 ani, gradaţia a II-a;

c) 10-15 ani, gradaţia a III-a;

d) 15-20 ani, gradaţia a IV-a;

e) 20-25 ani, gradaţia a V-a;

f) peste 25 de ani, gradaţia a VI-a.

(6) Personalul militar trecut în rezervă care este rechemat în activitate beneficiază de numărul de gradaţii avut înainte de trecerea în rezervă, dacă acesta este mai mare decât cel cuvenit prin aplicarea prevederilor alin. (5), luându-se în calcul pentru acordarea gradaţiei următoare şi vechimea scursă de la acordarea ultimei gradaţii până la data schimbării poziţiei de activitate.

(7) Prevederile alin. (5) şi (6) se aplică şi absolvenţilor instituţiilor militare de învăţământ pentru vechimea în serviciu avută, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat până la data intrării în aceste instituţii şi, după caz, soldaţilor şi gradaţilor voluntari profesionişti în corpul cadrelor militare în activitate pentru vechimea în serviciu avută, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat până la data schimbării poziţiei de activitate.

(8) Prevederile alin. (5)-(7) se aplică în mod corespunzător şi poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(9) Gradaţia obţinută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condiţiile de acordare.

Art.12.- (1) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care lucrează în condiţii de pericol în unităţile de fabricare, experimentare, analiză sau depozitare a muniţiilor, pulberilor, explozivilor şi substanţelor toxice speciale sau care execută operaţiuni de depozitare, dezamorsare, manipulare, examinare ori neutralizare a acestora, precum şi cel care desfăşoară activităţi specifice la calamităţi naturale beneficiază de o primă pentru condiţii periculoase de muncă, diferenţiată în funcţie de gradul de pericol şi/sau de timpul efectiv lucrat în aceste locuri, calculată la solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază, astfel:

- locuri de muncă sau operaţiuni deosebit de periculoase - 37 - 50%;
- locuri de muncă sau operaţiuni foarte periculoase - 16 - 30%;
- locuri de muncă sau operaţiuni periculoase - până la 16%.

(2) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil beneficiază de următoarele sporuri, în funcţie de condiţiile de muncă:

a) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) pentru activităţile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, un spor de până la 15% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

(3) Locurile, condiţiile de muncă şi operaţiunile, precum şi procentele de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

Art.13.- (1) Dispoziţiile legale prin care sunt stabilite sporuri, indemnizaţii şi alte drepturi de natură salarială pentru personalul din alte domenii de activitate din sectorul bugetar se aplică şi personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil care se află în situaţii similare, indiferent de tipul unităţii în care îşi desfăşoară activitatea, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

(2) Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art.14.- (1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiţii de pericol deosebit, desfăşurată în exercitarea atribuţiilor funcţionale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unităţii, personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operaţii speciale, misiunilor şi/sau activităţilor deosebite ori de specialitate, misiunilor operative de protecţie a demnitarilor, a acţiunilor de gardare, protecţie şi control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale şi activităţilor de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare şi asistenţă medicală şi psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecţie în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare şi valorificare a informaţiilor sau datelor/situaţiilor/ documentelor/actelor, investigaţii, acţiuni şi intervenţie, efectuarea actelor de cercetare penală specială, beneficiază de o compensaţie de risc/pericol deosebit de până la 30% calculată la solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

(2) Compensația prevăzută la alin.(1) se acordă și personalului din structurile din domeniile informații pentru apărare, cercetare sau operații speciale ale Ministerului Apărării Naționale.

(3) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care desfăşoară activităţi privind prevenirea şi combaterea corupţiei în rândul personalului propriu beneficiază de o compensaţie de 30% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

(4) Prevederile alin.(3) nu se aplică personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil care beneficiază de compensaţia prevăzută la alin.(1).

(5) Unităţile, categoriile de personal, condiţiile, criteriile şi mărimea compensaţiei se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art.15.- (1) Pentru personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care execută lucrări de excepţie sau misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, se acordă o majorare de până la 50% calculată la solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

(2) Dreptul prevăzut la alin.(1) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de bază, a soldelor **de funcţie**/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor, soldelor **de comandă**/salariilor de comandă şi a indemnizaţiilor de încadrare, cumulat pe total buget, pentru fiecare ordonator principal de credite.

(3) Condiţiile de acordare a dreptului prevăzut la alin.(1) se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art.16.- Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil, trimişi în interesul serviciului în delegare sau detaşaţi la aplicaţii, trageri, instrucţie în tabără sau în alte misiuni în alte localităţi decât cele în care se află sediul unităţii din care fac parte, au dreptul la indemnizaţia de delegare sau de detaşare, precum şi la decontarea cheltuielilor de cazare, potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.

Art.17.- Drepturile de transport ale personalului militar în activitate, ale poliţiştilor, ale funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, ale elevilor şi studenţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor şi cursanţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi ale personalului civil sunt reglementate prin hotărâre a Guvernului.

Art.18.- (1) Personalul care lucrează cu cifru de stat beneficiază de o indemnizaţie de 15-20% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

(2) Funcţiile pentru care se acordă indemnizaţia de cifru şi mărimea concretă a procentului se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Funcţiile cu drept la indemnizaţie de cifru se prevăd prin statele de organizare.

SECŢIUNEA a 3-a

Drepturi specifice activităţii desfăşurate în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională

Art.19.- Pentru realizarea prerogativelor constituţionale de apărare, ordine publică şi securitate naţională, personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil beneficiază de majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie/salariului de bază cu 7,5%.

Art.20.- (1) Pentru activitatea desfăşurată în unităţi situate în localităţi sau în zone izolate ori în unităţi situate în localităţi sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul civil beneficiază de un spor de până la 20% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

(2) Criteriile de stabilire a localităţilor şi zonelor izolate, a localităţilor şi zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului se stabilesc conform actelor normative în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art.21.- (1) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, mutaţi sau transferaţi, în interes de serviciu, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, individual sau împreună cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la:

a) o indemnizaţie de mutare egală cu solda de funcţie/salariul de funcţie cuvenită/cuvenit pentru noile funcţii în care au fost încadraţi;

b) o indemnizaţie pentru fiecare membru de familie aflat în întreţinere, egală cu 1/4 din solda de funcţie/salariul de funcţie cuvenită/cuvenit, în luna schimbării domiciliului membrilor de familie;

c) rambursarea costului transportului pentru personalul militar, membrii de familie şi gospodăria lor;

d) o permisie, respectiv o învoire plătită de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordată la cerere.

(2) Indemnizaţia de mutare prevăzută la alin.(1) lit.a) se acordă personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare în luna schimbării domiciliului.

(3) Rambursarea costului transportului pentru personalul militar se efectuează la data prezentării la unitate, iar pentru membrii de familie şi gospodăria lor se efectuează la data schimbării domiciliului, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(4) Drepturile prevăzute la alin.(1) se acordă şi persoanelor chemate sau rechemate în rândul cadrelor militare în activitate ori cărora li se acordă gradul la absolvirea cursului de formare a cadrelor militare în activitate, persoanelor nou-încadrate sau reintegrate în rândul poliţiştilor sau, după caz, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare. Indemnizaţia se calculează în raport cu solda de funcţie/salariul funcţie, stabilită/**stabilit** pentru funcţiile în care acestea sunt numite.

(5) Cadrele militare în activitate care urmează cursurile unei instituţii de învăţământ militar beneficiază, după absolvire, de indemnizaţia de mutare şi de decontarea costului transportului, prevăzute la alin.(1).

(6) La absolvirea instituţiilor de învăţământ militar, elevii şi studenţii militari cărora li se acordă grade de ofiţeri, maiştri militari sau subofiţeri ori cei care au obţinut asemenea grade pe timpul şcolarizării au dreptul, la prezentarea la unităţi, la o indemnizaţie de instalare egală cu solda **de funcţie**/salariul de funcţie stabilită/**stabilit** pentru funcţiile în care au fost numiţi şi la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie şi gospodăria lor.

(7) Prevederile alin.(6) se aplică în mod corespunzător şi poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(8) Soldaţii şi gradaţii profesionişti în activitate care au obţinut grade de subofiţeri ca urmare a absolvirii unor cursuri beneficiază de indemnizaţie de instalare numai în situaţia în care nu au beneficiat de indemnizaţie în condiţiile alin.(10).

(9) În localităţile izolate sau în zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizaţia prevăzută la alin.(6) poate fi la nivelul a două solde de funcţie/salarii de funcţie.

(10) Soldaţii şi gradaţii profesionişti în activitate, la semnarea primului contract, beneficiază de o indemnizaţie de instalare egală cu solda de funcţie cuvenită.

(11) Personalul militar care a beneficiat de indemnizaţia de instalare şi care, ulterior, şi-a prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituţiilor de învăţământ, respectiv de la semnarea primului contract va restitui indemnizaţia primită, proporţional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani. Această prevedere se aplică în mod corespunzător şi personalului care a urmat cursul de formare a cadrelor militare în activitate.

(12) Cadrelor militare trecute în rezervă sau direct în retragere, în baza art.85 alin.(1) lit.a)-f) din Legea nr.80/1995, cu modificările şi completările ulterioare, care îşi schimbă domiciliul în termen de 12 luni de la data schimbării poziţiei de activitate, li se rambursează cheltuielile de transport pentru ele, membrii lor de familie şi gospodărie, până la localitatea unde îşi stabilesc domiciliul.

(13) Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care au beneficiat de indemnizaţia de instalare şi care ulterior şi-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituţiilor de învăţământ vor restitui indemnizaţia primită, proporţional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani.

(14) În cazul decesului personalului militar, familia acestuia are dreptul la rambursarea costului transportului prevăzut la alin.(1) lit.c), dacă în termen de 12 luni de la data decesului îşi stabileşte domiciliul în altă localitate.

Art.22.- Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul civil care au în primire cai sau câini de serviciu au dreptul, pe perioada respectivă, la un spor de până la 5% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

Art.23.- Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care sunt încadraţi în structurile centrale ale instituţiilor din sistemul naţional de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau în structuri militare ale NATO sau UE dislocate pe teritoriul României, beneficiază de majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie/salariului de bază cu 12,5%.

Art.24.- Pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în structurile instituţiilor din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională, preoţii militari sunt asimilaţi ofiţerilor şi beneficiază de solda de funcţie/salariul de funcţie, solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, solda **de comandă**/salariul de comandă, de compensaţiile, primele, sporurile, indemnizaţiile şi de alte drepturi salariale prevăzute de prezenta lege.

Art.25.- Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care asigură paza, escortarea şi supravegherea deţinuţilor, reţinuţilor, arestaţilor preventiv şi a minorilor condamnaţi în penitenciare sau internaţi în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secţii sau ateliere de producţie, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiţii, la o indemnizaţie pentru pază şi supraveghere de 5% din salariul de funcţie.

Art.26.- De indemnizaţia prevăzută la art.25 beneficiază şi membrii grupelor de intervenţie, precum şi cei care sunt desemnaţi să-şi desfăşoare activitatea în cadrul grupelor de intervenţie la unităţile unde funcţiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate.

Art. 27.- Guvernul României este abilitat să stabilească şi alte drepturi salariale specifice pentru personalul instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, la propunerea conducătorilor acestora.

Art. 28.- (1) Pentru asigurarea condiţiilor de îndeplinire a misiunilor specifice instituţiilor de apărare, ordine publică şi securitate naţională, în raport cu standardele de performanţă profesională, personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalului civil, li se poate acorda titlul de specialist de clasă/domeniu funcţional.

(2) Titlul de specialist de clasă/domeniu funcţional este ierarhizat, în ordinea crescătoare a calificării, pe trei niveluri: clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1. Acesta se obţine/menţine potrivit condiţiilor, criteriilor şi standardelor de performanţă stabilite pentru clasa respectivă, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul civil, pentru titlurile de specialist de clasă/domeniu funcţional deţinute în specialitate, beneficiază de majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie/salariului de bază cu 2,5%, 5%, respectiv 7,5%, corespunzător clasei a 3-a, clasei a 2-a sau clasei 1.

(4) Specialităţile, condiţiile de acordare şi de retragere a titlului de specialist de clasă/domeniu funcţional, retrogradarea dintr-o clasă superioară într-una inferioară, criteriile şi standardele de performanţă se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art.29.- Maiştrii militari, subofiţerii, soldaţii şi gradaţii profesionişti, agenţii de poliţie şi cei din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul contractual care desfăşoară activităţi de conducători de autovehicule, inclusiv cei care conduc motociclete cu ataş, care, prin natura muncii, lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal sau în zilele în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, şi cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător, au dreptul la o compensaţie de 5-25% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază, în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

SECŢIUNEA a 4-a
Primele şi compensaţiile acordate personalului aeronautic

Art.30.- Personalul aeronavigant definit la art.8, 17 şi 31 din Legea nr.35/1990 privind Statutul personalului aeronautic din aviaţia militară a României, cu modificările şi completările ulterioare, denumit în continuare *Statut*, încadrat potrivit statului de organizare, în funcţii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte şi care desfăşoară efectiv activităţi aeronautice, beneficiază, în condiţiile prevăzute de Statut, de următoarele prime:

a) prima de clasificare;
b) prima orară de zbor;
c) prima de paraşutare;
d) prima specială pentru încercarea, recepţia şi verificarea în zbor a tehnicii aeronautice.

Art.31.- (1) Prima de clasificare se acordă lunar personalului navigant de aviaţie şi paraşutiştilor militari, în limitele a 8-30% din solda de funcţie, diferenţiată în raport cu titlul de clasificare deţinut, categoria de personal navigant, aeronave şi activităţi.

(2) Pentru militarii în termen, prima de clasificare se calculează la solda de funcţie minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist, cu o gradaţie.

Art.32.- (1) Prima orară de zbor se acordă tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal navigant de aviaţie, definite la art.9 şi 17 din Statut, astfel:

a) prima orară de zbor se acordă pilotului comandant de bord, diferenţiat în funcţie de categoria de aeronave şi de condiţiile de zbor, în procente cuprinse între 2-10% din **1/3** a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de escadrilă/similar;

b) pentru zborurile executate în echipaj, membrii acestora au dreptul la prima orară de zbor, calculată în limitele a 50-85% din prima orară de zbor a pilotului comandant de bord, în raport cu categoria de personal navigant şi cu activităţile pe care le desfăşoară la bordul aeronavei.

(2) În funcţie de tipul şi de dificultatea misiunii de zbor, de condiţiile în care se execută zborul şi de categoria de aeronave respectivă, prima orară de zbor stabilită la alin.(1) se majorează în limitele a 50-200%, în condiţiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Drepturile salariale prevăzute la alin.(1) şi (2) se acordă în acelaşi cuantum ambilor piloţi de pe aeronave de instrucţie şi de luptă, în cazul zborurilor de încercare, recepţie şi verificare a aeronavelor, pentru cercetarea meteorologică, demonstrative sau în cadrul aplicaţiilor şi antrenamentelor.

(4) Pentru misiunile executate cu aeronave peste hotare sau în cadrul companiilor civile de transport aerian, drepturile salariale prevăzute la alin.(1) şi (2) se acordă, pentru întregul traiect de zbor, în cuantumurile prevăzute de reglementările în vigoare pentru aviaţia civilă.

(5) Prima orară de zbor se plăteşte în funcţie de durata misiunii de zbor rezultată din registrele de cronometraj. În cazurile în care calificativele obţinute în urma executării zborurilor nu sunt pozitive, durata acestora nu se ia în calcul la plata primelor orare de zbor.

Art. 33.- (1) Prima de paraşutare se acordă lunar tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal aeronavigant, definite la art.9, 10 şi 17 din Statut, în procente cuprinse între 2-8% din **1/3** a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion paraşutişti/similar, pentru fiecare paraşutare executată, diferenţiat în raport cu condiţiile de lansare şi aterizare, cu condiţiile de zbor şi meteorologice şi cu dificultatea lansării.

(2) Pentru paraşutările executate sub formă de exerciţii combinate, cu acţionarea comenzii manuale, cu deschiderea paraşutei de rezervă, cu lansarea cu container de luptă sau materiale şi

de la înălţimi şi viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art.9, 10 şi 17 din Statut i se acordă compensaţii în procente cuprinse între 1-5% din **1/3** a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion paraşutişti/similar.

(3) Pentru catapultarea din aeronavă, piloţilor li se acordă prime echivalente cu:

a) suma soldei de funcţie, soldei de grad, gradaţiilor şi, după caz, a soldei de comandă, în cazul catapultării ca urmare a unui caz de forţă majoră prevăzut în instrucţiunile de pilotaj;

b) de două ori suma prevăzută la lit.a), în cazul catapultării de încercare-testare sau recepţie a sistemelor de salvare.

Art.34.- (1) Prima specială pentru încercarea, recepţia şi verificarea în zbor a tehnicii aeronautice se acordă tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal aeronavigant, definite la art.8 şi 17 din Statut, astfel:

a) pentru zborurile de încercare, recepţie şi verificare a aeronavelor prototip şi a celor nou-construite, personalului navigant de aviaţie i se acordă prime speciale, calculate în procente faţă de **1/3** a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviaţie/similar, la categoria respectivă de aeronave, după cum urmează:

i) pentru primul zbor al unei aeronave prototip, în limitele a 200-500%, în funcţie de categoria de aeronave;

ii) pentru primul zbor al unei aeronave nou-construite, în limitele a 30-70%, în funcţie de categoria de aeronave;

iii) pentru fiecare zbor de încercare a unei aeronave nou-construite, prevăzut în programele de încercare pentru omologare sau de casă (cu excepţia primului zbor), în limitele a 5-20%, în funcţie de categoria de aeronave;

iv) pentru fiecare zbor de încercare a produselor noi de aviaţie (motoare, sisteme de salvare, rachete, muniţii, bombe, instalaţii de armament şi anvelope), în limitele a 4 - 15%;

b) pentru paraşutările executate în scopul încercării, recepţiei şi verificării paraşutelor prototip sau nou-construite, paraşutiştilor li se acordă prime speciale, calculate în procente faţă de **1/3** a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion paraşutişti/similar, după cum urmează:

i) pentru fiecare paraşutare de omologare a produselor prototip şi serie zero, în limitele a 10-20%, în funcţie de categoria şi tipul de paraşută;

ii) pentru fiecare paraşutare de recepţie şi verificare a produselor noi, în limitele a 5-10%, în funcţie de categoria şi tipul de paraşută;

c) pentru zborurile de încercare a unei aeronave după reparaţia capitală sau medie, pentru recepţia unei aeronave noi sau reparate, precum şi pentru verificarea după executarea unor lucrări de importanţă majoră (lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acordă prime speciale, calculate în limitele a 4-18% din **1/3** a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviaţie/similar, la categoria respectivă de aeronave;

d) pentru paraşutările executate în scopul recepţiei paraşutelor după reparaţia capitală sau medie, precum şi pentru verificările prin paraşutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanţă majoră, paraşutiştilor li se acordă prime speciale în procente faţă de **1/3** a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion paraşutişti/similar, în limitele a 4-8%.

(2) Primele speciale stabilite la alin.(1) lit.a) şi c) se acordă membrilor echipajului în cuantum de 75% din prima pilotului comandant de bord, iar pentru încercarea sau recepţia aeronavelor de instrucţie şi de luptă, integral ambilor piloţi.

Art.35.- Personalul aeronautic nenavigant, definit la art.12, 17 şi 31 din Statut, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcţii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte şi care desfăşoară efectiv activităţi aeronautice, beneficiază în condiţiile prevăzute de statut de următoarele prime:

a) prima de clasificare;

b) prima de specializare;

c) prima pentru asigurarea activităţilor aeronautice.

Art.36.- Prima de clasificare se acordă lunar personalului aeronautic nenavigant, cu excepţia inginerilor şi subinginerilor, în limitele a 5-19% din solda de funcţie, diferenţiat în raport cu titlul de clasificare deţinut, categoria de personal nenavigant şi categoria de tehnică aeronautică.

Art.37.- Prima de specializare se acordă lunar ofiţerilor ingineri şi subingineri de aviaţie, de transmisiuni aeronautice şi protecţia navigaţiei aeriene, în limitele a 8-22% din solda de funcţie, diferenţiat în raport cu titlul de specializare deţinut, categoria de personal nenavigant şi categoria de tehnică aeronautică.

Art.38.- (1) Primele pentru asigurarea activităţilor aeronautice se acordă tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal aeronautic nenavigant, definite la art.12 şi 17 din Statut, precum şi inginerilor, subinginerilor şi tehnicienilor de bord, astfel:

a) prima de aterizare se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviaţie, definit la art.13 şi 17 din Statut, din unităţi (similare) care execută activităţi de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol şi în zbor aeronave, exploatează şi întreţin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine şi de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferenţiat pe categorii de funcţii ale personalului şi tipuri de aeronave, în limitele a 0,04-3% din **1/3** a soldei de funcţie, pentru fiecare aterizare urmată de refacerea capacităţii de zbor;

b) pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare prevăzută la lit.a) se majorează cu 50%;

c) pentru personalul tehnic-ingineresc de aviaţie care operează tehnica de avioane fără pilot, prima de aterizare (lansare) reprezintă un cuantum în limitele a 5 - 40% din solda de funcţie, pentru fiecare lansare, diferenţiat pe categorii şi tipuri de avioane fără pilot;

d) personalul aeronautic care execută activităţi de exploatare a simulatoarelor de zbor beneficiază de o primă pentru asigurare tehnică, în cuantum de 0,10 - 0,50% din solda de funcţie, pentru fiecare oră de funcţionare a simulatorului în procesul de instruire a personalului navigant, diferenţiat pe categorii şi tipuri de simulatoare;

e) soldaţii şi gradaţii profesionişti în activitate, precum şi militarii în termen, calificaţi, care desfăşoară activităţi de asigurare tehnică de aviaţie, beneficiază lunar de o primă de aterizare în limitele a 0,5-2,5% din solda de funcţie corespunzătoare gradului de caporal clasa I, pentru fiecare aterizare, urmată de refacerea capacităţii de zbor, diferenţiat pe categorii de aeronave şi activităţi;

f) prima pentru asigurarea tehnică a zborului se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviaţie, definit la art.13 şi 17 din Statut, care execută lucrări regulamentare, periodice şi de întreţinere, reparaţii curente şi modernizări ale tehnicii de aviaţie, precum şi activităţi de conducere a proceselor de exploatare, reparare-fabricare, asimilare şi experimentare a tehnicii de aviaţie şi de asigurare cu tehnică de aviaţie. Face excepţie personalul tehnic-ingineresc de aviaţie din unităţile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice şi din comisiile de reprezentanţi militari de pe lângă acestea, în funcţie de numărul orelor de zbor realizate, la eşalonul respectiv, diferenţiat pe categorii de personal şi categorii de aeronave, în limitele a 0,003 - 0,1% din solda de funcţie, pentru ora de zbor;

g) pentru personalul de comandă din unităţile care operează tehnica de avioane fără pilot se acordă, la sfârşitul fiecărui an, o primă pentru asigurarea zborului, egală cu valoarea soldei de funcţie, în vigoare în luna decembrie, proporţional cu îndeplinirea planului anual de lansări a avioanelor;

h) prima de reparaţii se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviaţie, de transmisiuni aeronautice şi protecţia navigaţiei aeriene din unităţile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice şi comisiile de reprezentanţi militari de pe lângă acestea, care execută sau conduc activităţi de reparaţii, modernizări, proiectare, fabricare, asimilare şi experimentare a tehnicii aeronautice militare, precum şi recepţia acesteia din fabricaţie şi reparaţie, în funcţie de tehnica reparată, fabricată şi recepţionată, diferenţiat pe categorii de personal şi în raport de complexitatea lucrărilor, în procent de 0,2-15% din solda de funcţie, pentru fiecare produs recepţionat de beneficiar;

i) prima de start se acordă lunar meteorologilor, personalului tehnic de transmisiuni aeronautice şi protecţia navigaţiei aeriene şi personalului tehnic auto care execută, organizează sau conduc activităţi specifice asigurării starturilor de zbor cu aeronave militare, în funcţie de numărul de starturi de zbor executate/misiuni independente, în limitele a 1-2% din solda de funcţie, pentru fiecare start, diferenţiat pe categorii de personal şi aeronave;

j) prima de dirijare se acordă lunar navigatorilor de sol pentru conducerea, dirijarea şi coordonarea activităţii de zbor a aeronavelor militare, în funcţie de numărul de aeronave conduse,

dirijate sau coordonate, în limitele a 0,02-2% din solda de funcţie, diferenţiat pe categorii de personal, tehnică aeronautică şi activităţi.

(2) Prin start executat se înţelege startul îndeplinit în proporţie de cel puţin 50% din durata planificată, la care specialistul respectiv a desfăşurat activităţi specifice de asigurare a zborului.

(3) Prin misiune independentă se înţelege zborul executat la ordin de o aeronavă izolată sau, după caz, formaţie de aeronave, la care specialistul respectiv a desfăşurat activităţi specifice de asigurare a zborului.

Art.39.- (1) În cazul imposibilităţii desfăşurării activităţilor aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviaţie, a unei boli profesionale sau a unor defecţiuni cauzate de activităţile aeronautice desfăşurate, personalul aeronautic beneficiază de:

a) toate drepturile prevăzute pentru categoria de personal aeronautic din care face parte, pe timpul recuperării capacităţii de muncă, până la stabilirea situaţiei medico-militare, fără a se depăşi însă durata de 2 ani;

b) o compensaţie la suma soldei de funcţie, soldei de grad, gradaţiilor şi, după caz, a soldei de comandă, astfel încât noile drepturi salariale să nu se micşoreze, în cazul în care desfăşoară alte activităţi militare decât cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, până la limita de vârstă prevăzută la art.45 din Statut.

(2) Compensaţia reprezintă diferenţa dintre suma soldei de funcţie, soldei de grad, gradaţiilor şi, după caz, a soldei de comandă şi prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, şi suma soldei de funcţie, soldei de grad, gradaţiilor şi, după caz, a soldei de comandă cuvenite pentru funcţia în care este încadrat cel în cauză.

(3) Prevederile alin.(1) lit.b) se aplică pentru personalul aeronautic care are o vechime efectivă în serviciu de cel puţin 80% din vechimea minimă prevăzută de legislaţia în vigoare pentru pensionare.

Art.40.- (1) În conformitate cu art.57 din Statut, prevederile prezentei secţiuni se aplică în mod corespunzător personalului aeronautic din Ministerul Apărării Naţionale încadrat, potrivit statului de organizare, în funcţii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte şi care desfăşoară efectiv activităţi aeronautice, precum şi militarilor din unităţile de toate armele şi celor detaşaţi în afara Ministerului Apărării Naţionale, care execută activităţi aeronautice militare.

(2) Pentru personalul aeronautic definit de Statut, care participă la misiuni şi operaţii în afara teritoriului statului român, prevederile art.30-39 se aplică în mod corespunzător.

(3) Baza de calcul a primelor şi compensaţiilor acordate în lei personalului aeronautic prevăzut la alin.(2) se constituie, în mod corespunzător, din solda de funcţie prevăzută de statul de organizare sau, după caz, prin ordinul de numire/detaşare pentru fiecare participant la misiuni în afara teritoriului statului român.

(4) Personalul aeronautic trimis în misiune permanentă în străinătate, care încadrează funcţiile alocate României în cadrul Grupului de transport aerian de mare capacitate (HAW), beneficiază de următoarele drepturi în valută:

a) personalului navigant, aşa cum este definit la art.8 şi 31 din Statut, i se acordă o primă orară de zbor la nivelul a 1% din salariul lunar în valută. Pentru misiunile executate în zonele de conflict sau în teatrele de operaţii, prima orară de zbor se măreşte cu 100%. Prima orară de zbor se plăteşte în funcţie de durata zborului rezultată din registrele de cronometraj sau din documentele similare utilizate de HAW. Pentru catapultarea din aeronavă, piloţilor li se acordă o primă egală cu un salariu lunar în valută;

b) personalului aeronautic nenavigant, aşa cum este definit la art.12 din Statut, care execută activităţi de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol şi în zbor aeronave, exploatează şi întreţine mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine şi de prevenire a evenimentelor de zbor, i se acordă o primă de aterizare la nivelul a 1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare aterizare. Pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare se majorează cu 50%;

c) personalului tehnic-ingineresc de aviaţie, aşa cum este definit la art13 din Statut, care execută lucrări de exploatare, întreţineri curente şi reparaţii ale tehnicii de aviaţie i se acordă o primă pentru asigurarea tehnică a zborului la nivelul a 0,1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare oră de zbor asigurată tehnic.

(5) Condiţiile de acordare a primelor şi compensaţiilor de care beneficiază personalul aeronautic, precum şi diferenţierea procentelor/cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta secţiune, pe categorii de personal, tehnică aeronautică şi activităţi, se stabilesc prin norme aprobate de ordonatorul principal de credite.

Art.41.- (1) Dispoziţiile prezentei secţiuni se aplică în mod corespunzător întregului personal aeronautic militar şi poliţiştilor care îşi desfăşoară activitatea în condiţii similare.

(2) Pentru personalul, altul decât cel prevăzut la art.30, se acordă următoarele prime pentru coborârile pe frânghie din elicopter:

a) pentru personalul care execută rapel din elicopter, 2% din solda de funcţie/salariul de funcţie al comandantului/şefului unităţii din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborâre;

b) pentru personalul care execută coborâre rapidă pe frânghie din elicopter, 3% din solda de funcţie/salariul de funcţie al comandantului/şefului unităţii din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborâre.

SECŢIUNEA a 5-a

Drepturile băneşti specifice personalului ambarcat, ale celui care execută salturi din elicoptere în apă şi ale scafandrilor din marina militară

§1. Drepturile băneşti specifice personalului ambarcat pe nave de suprafaţă

Art.42.- (1) Personalul din subunităţile şi unităţile marinei militare, ambarcat pe nave de suprafaţă, au dreptul la o primă de ambarcare, astfel:

a) pe timpul cât navele se află în baza lor permanentă:

i) personalul militar şi personalul civil - 15% din solda de funcţie/salariul de bază;

ii) elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda de funcţie minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist;

b) pe timpul cât navele se deplasează din baza lor permanentă pentru instrucţii, aplicaţii sau alte misiuni, pe lângă drepturile prevăzute la lit.a), mai beneficiază de:

i) personalul militar şi personalul civil - 15% din solda de funcţie/salariul de bază;

ii) elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda de funcţie minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

(2) Prin personal ambarcat se înţelege personalul încadrat potrivit statelor de organizare ale navelor respective, precum şi cel ambarcat pentru diverse misiuni, inspecţii, controale, verificări, reparaţii ordonate sau planificate de organele competente în documentele care atestă prezenţa la bordul navelor.

Art.43.- Membrii echipajelor de pe nave care conduc, coordonează, evaluează sau execută efectiv manevrele de plecare şi de acostare, precum şi alte manevre şi activităţi periculoase, beneficiază de o primă egală cu 50% din solda de funcţie/salariul de bază zilnic, indiferent de numărul de manevre din zona respectivă.

§2. Drepturile băneşti specifice personalului care execută salturi din elicoptere în apă şi scafandrilor

Art.44.- Personalul care execută salturi din elicoptere în apă are dreptul, pentru fiecare salt, la o primă, astfel:

a) personalul militar şi personalul civil - 1% din solda de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul unităţii de scafandri;

b) elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar - 1% din solda de funcţie minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

Art.45.- (1) Scafandrii militari şi civili brevetaţi beneficiază de o primă de clasificare în limitele a 5 - 30% din solda de funcţie/salariul de bază, diferenţiat în raport cu titlul de clasificare deţinut.

(2) Scafandrii brevetaţi şi scafandrii cursanţi au dreptul pentru orice scufundare reală sau în simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv şi decompresia, la o primă orară sau zilnică, în procente, din **1/3** a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

a) pentru scufundarea autonomă cu circuit deschis, scufundarea cu alimentare de la suprafaţă sau scufundarea cu turela deschisă, o primă orară de 1 - 5%;

b) pentru scufundarea autonomă cu circuit semiînchis, o primă orară de 1,5 - 6%;

c) pentru scufundarea autonomă cu circuit închis, o primă orară de 2 - 3%;

d) pentru scufundarea unitară cu turela închisă, scufundarea unitară cu minisubmarin sau scufundarea unitară în simulatoare, o primă orară de 3 - 7%;

e) pentru scufundarea în saturaţie, o primă zilnică de 12 - 50%.

(3) Pentru scufundările reale, executate de scafandrii de mare adâncime, în scop de antrenament, prima se diminuează cu 20%.

(4) Pentru scufundările reale care se execută în apă, cu temperatura mai mică de 10^0C, precum şi pentru cele de testare de noi procedee, echipamente sau aparatură de scufundare, prima de scufundare se majorează cu 25%.

(5) Pentru scufundări reale în cadrul misiunilor de tip EOD, prima se majorează cu 100%.

Art.46.- (1) Scafandrii lansaţi sau recuperaţi din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiază de o primă de salt sau de recuperare, în procente, din **1/3** a soldei de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

Lansare Recuperare	Vedetă		Elicopter		Submarin	
	Viteză		Staţionare	Evoluţie	Sas	Tub lansare torpilă
	12 Nd	24 Nd				
	%	%	%	%	%	%
Cu micul echipament	2	3	3	4	-	-
Cu echipament complet	3	4	4	5	5,5	6

(2) Pentru misiunile de luptă reale, prima de salt sau de recuperare se majorează cu 100%.

Art.47.- Membrii echipajelor submersibilelor de cercetare şi intervenţie, precum şi personalul de altă specialitate, care, prin natura funcţiei, execută imersiuni în incintă nepresurizată, au dreptul la o primă orară de 2,5 - 5% din solda de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri.

Art.48.- Membrii echipei de suprafaţă care asigură scufundările din punct de vedere organizatoric, tehnic şi medical, stabiliţi în conformitate cu normele de organizare şi conducere a activităţilor de scufundare din unitatea de scafandri, au dreptul la o primă orară sau zilnică de 10 - 25% din prima de scufundare orară sau zilnică de care beneficiază scafandrii brevetaţi.

Art.49.- Prima orară sau zilnică de scufundare se acordă şi personalului de altă specialitate care, prin natura atribuţiilor de serviciu, execută scufundări reale sau în simulatoare.

Art.50.- Condiţiile de acordare a primei de clasificare şi a primei de scufundare, precum şi diferenţierea cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta **secţiune**, pe categorii de personal şi activităţi, se stabilesc prin norme aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art.51.- Pe timpul desfăşurării activităţilor de control la bordul navelor româneşti şi străine în cadrul misiunilor de luptă, reglementate prin ordin al ordonatorului principal de credite, personalul echipelor specializate beneficiază de o compensaţie de 30% din solda de funcţie.

§3. Drepturile personalului ambarcat pe submarine

Art.52.- Personalul militar şi personalul civil beneficiază de o primă de ambarcare de 30% din solda de funcţie/salariul de bază, iar elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar de o primă de ambarcare de 10% din solda de funcţie minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

Art.53.- (1) Pe timpul navigaţiei în imersiune, personalul militar şi personalul civil beneficiază de o primă orară de imersiune de 2% din solda de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul submarinului, iar elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar de o primă de imersiune de 10% din solda de funcţie minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

(2) Pentru navigaţia submarinului la adâncimi cuprinse între 100 - 200 m, prima orară de imersiune se dublează, iar pentru navigaţia la adâncimi de peste 200 m, aceasta se triplează.

(3) Pentru fiecare intrare sau ieşire în/din imersiune se adaugă 30% din valoarea primei orare de imersiune.

Art.54.- Personalul ambarcat pe submarine care participă la proba de imersiune la mare adâncime beneficiază de o primă egală cu două solde de funcţie ale comandantului de submarin.

Art.55.- Pentru ieşirea din submarinul avariat, membrii echipajului primesc o primă echivalentă cu 4 solde de funcţie ale comandantului de submarin.

Art.56.- Dispoziţiile prezentei secţiuni se aplică în mod corespunzător şi poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îşi desfăşoară activitatea în situaţii similare, în condiţiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

SECŢIUNEA a 6-a
Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor şi în alte situaţii

Art.57.- (1) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, pe timpul cât urmează cursuri de zi în cadrul instituţiilor de învăţământ superior, cu acordul şi în interesul autorităţilor sau instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, beneficiază de solda de funcţie/salariul de funcţie avută/avut la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deţinut şi de gradaţii, precum şi de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituţia de învăţământ, cu excepţia soldei de comandă/salariului de comandă, în condiţiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care urmează cursuri de carieră şi nivel, precum şi alte activităţi de perfecţionare sau formare continuă beneficiază de solda de funcţie/salariul de funcţie şi, după caz, solda **de comandă**/salariul de comandă avute la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, de gradaţii şi de celelalte drepturi salariale avute, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite .

(3) Drepturile prevăzute la alin.(1) şi (2) se menţin şi pe perioada stagiului la unităţi.

(4) Elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ superior pentru formarea personalului militar după obţinerea gradului de ofiţer beneficiază de solda gradului acordat.

(5) Personalul contractual care participă la cursuri sau stagii de formare profesională cu scoatere integrală din activitate, cu acordul şi în interesul autorităţilor sau instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, beneficiază, în această perioadă, de o indemnizaţie egală cu salariul de bază, indemnizaţiile, compensaţiile şi sporurile acordate în luna anterioară trimiterii la aceste forme de pregătire profesională, cu excepţia celor care se acordă în raport cu timpul efectiv lucrat.

(6) Pentru ofiţerii care, în timp ce urmează cursurile instituţiilor de învăţământ superior militare sau civile, precum şi doctoratul, sunt înaintaţi în grad sau pentru maiştrii militari şi subofiţerii aflaţi în această situaţie când li se acordă grade de ofiţeri, solda de funcţie a acestora nu poate fi mai mică decât solda de funcţie minimă prevăzută pentru gradul respectiv.

(7) Pentru poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care, în timp ce urmează cursurile instituţiilor de învăţământ superior, precum şi doctoratul, sunt avansaţi în grad profesional sau pentru poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare cărora li se acordă grade profesionale superioare, salariul de funcţie al acestora nu poate fi mai mic decât salariul de funcţie minim prevăzut pentru gradul profesional respectiv.

(8) Solda de funcţie, solda de grad, gradaţiile şi, după caz, solda de comandă, precum şi alte drepturi salariale pentru personalul militar detaşat la alte unităţi în vederea îndeplinirii atribuţiilor unor funcţii sau a unor misiuni se stabilesc şi se plătesc de unităţile de la care acesta este detaşat.

Art.58.- (1) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care sunt puşi la dispoziţie în situaţii temeinic justificate, potrivit legii, beneficiază de solda de funcţie avută/salariul de funcţie avut, solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, gradaţii, precum şi de celelalte drepturi salariale avute, cu excepţia soldei de comandă/salariului de comandă, în condiţiile prevăzute prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Prevederile alin.(1) se aplică şi cadrelor militare în activitate puse la dispoziţie ca efect al începerii urmăririi penale.

Art.59.- (1) Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere primesc solda de funcţie, solda de grad, gradaţiile şi, după caz, solda de comandă, precum şi celelalte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la sfârşitul lunii în care a avut loc schimbarea poziţiei de activitate.

(2) Termenul legal de predare a funcţiei începe de la data schimbării poziţiei de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcţiei depăşeşte luna respectivă, plata drepturilor băneşti prevăzute la alin.(1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăşi acest termen. Termenul legal de predare a funcţiei nu poate depăşi 22 de zile lucrătoare.

(3) În situaţiile prevăzute la alin.(1) şi (2), pentru cadrele militare înaintate în grad în activitate şi trecute în rezervă cu aceeaşi dată, drepturile salariale se stabilesc, proporţional, în raport cu noul grad.

(4) Cadrele militare prevăzute la alin.(1) trecute în rezervă sau direct în retragere, din iniţiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda de funcţie, solda de grad, gradaţiile şi, după caz, solda de comandă, precum şi alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la data schimbării poziţiei de activitate. Situaţiile prevăzute la prezentul alineat sunt reglementate, în limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) Prevederile alin.(1), (3) şi (4) se aplică, în mod corespunzător, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, cărora le încetează raporturile de serviciu.

Art.60.- (1) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare puşi la dispoziţie, potrivit legii, ca urmare a punerii în mişcare a acţiunii penale, ca efect al trimiterii în judecata unei instanţe penale, în stare de libertate, precum şi cel eliberat pe cauţiune, după caz, beneficiază de solda de funcţie/salariul de funcţie minimă/minim corespunzătoare/**corespunzător** gradului deţinut, de solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, de gradaţiile cuvenite, precum şi de alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situaţiei.

(2) Personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, arestaţi, le încetează plata drepturilor salariale începând cu data suspendării din funcţie.

(3) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum şi în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin.(1) şi (2) vor fi repuse în toate drepturile băneşti avute la data punerii la dispoziţie, respectiv a

suspendării din funcţie, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziţie, respectiv a suspendării din funcţie, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.

Art.61.- În caz de deces, drepturile băneşti cuvenite personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil se plătesc, pentru întreaga lună în care a avut loc decesul, după caz, soţului supravieţuitor, copiilor sau părinţilor, iar în lipsa acestora, celorlalţi moştenitori legali.

Art.62.- Drepturile neachitate personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil, nereclamate în termen de 3 ani de la data când trebuiau plătite, se prescriu.

SECŢIUNEA a 7-a

Drepturile băneşti cuvenite militarilor în termen, soldaţilor şi gradaţilor profesionişti care urmează modulul instruirii individuale, elevilor şi studenţilor instituţiilor militare de învăţământ, elevilor şi studenţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, respectiv ale cursanţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare

Art.63.- (1) Elevii şi studenţii din instituţiile militare de învăţământ, persoanele care urmează cursurile de formare a cadrelor militare şi militarii în termen beneficiază de o indemnizaţie lunară, stabilită astfel:

Instituţii de învăţământ	Indemnizaţie - lei			
	Anul I	Anul II	Anul III	Anul IV
Şcoli militare de maiştri militari şi subofiţeri	217	261	-	-
Academii şi instituţii de învăţământ superior	261	304	348	391
Şcoli militare de ofiţeri de rezervă	261			

(2) Prevederile alin.(1) se aplică în mod corespunzător şi elevilor şi studenţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, respectiv cursanţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(3) Elevii şi studenţii instituţiilor militare de învăţământ pentru formarea cadrelor militare, ai instituţiilor de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, respectiv cursanţii din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care sunt numiţi în funcţiile prevăzute mai jos, primesc, începând cu data de întâi a lunii următoare numirii în funcţie, pe lângă indemnizaţia lunară, şi o indemnizaţie suplimentară diferenţiată după cum urmează:

a) student sau elev comandant/şef de grupă -130 lei;
b) student sau elev locţiitor comandant de pluton/şef de clasă - 152 lei;
c) student sau elev plutonier de companie/monitor de detaşament (similare) - 174 lei;
d) student sau elev plutonier major de batalion/monitor de an (similare) - 196 lei;
e) student sau elev plutonier adjutant/monitor de instituţie de învăţământ - 217 lei.

(4) Persoanele declarate *ADMIS* la cursul de formare a cadrelor militare în activitate au dreptul la o indemnizaţie lunară, stabilită după cum urmează:

Tipul cursului	Indemnizaţie - lei
Curs de formare a maiştrilor militari/subofiţerilor în activitate	174
Curs de formare a ofiţerilor în activitate	348

(5) Prevederile alin.(4) se aplică în mod corespunzător şi elevilor şi studenţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, respectiv cursanţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(6) Pentru alte situaţii privind acordarea drepturilor băneşti reglementate prin prezenta secţiune, ordonatorul principal de credite stabileşte indemnizaţia prin asimilare.

(7) Drepturile prevăzute la art.16 se acordă şi elevilor şi studenţilor instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar, persoanelor care urmează cursurile de formare a cadrelor militare şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi elevilor şi studenţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, care se deplasează în interes de serviciu şi cărora nu li se pot asigura masa şi cazarea gratuit în unităţi din localitatea unde se execută misiunea.

(8) Indemnizaţiile prevăzute la alin.(1), (3) şi (4) se actualizează proporţional cu evoluţia salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

Art.64.- (1) Militarii în termen au dreptul la o indemnizaţie lunară, astfel:

Gradul prevăzut în statul de organizare pentru funcţia ce o îndeplinesc	Indemnizaţie - lei
Soldat	217
Fruntaş	239

(2) Indemnizaţia prevăzută la alin. (1) se actualizează proporţional cu evoluţia salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

SECŢIUNEA a 8-a

Salarizarea personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau în regii autonome ori în companii naţionale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum şi salarizarea cadrelor militare şi personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorităţii judecătoreşti

§1. Salarizarea personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor

Art.65.- (1) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, detaşaţi în afara instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau în regii autonome ori în companii naţionale aflate în subordinea/coordonarea acestora beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de bază al funcţiei îndeplinite, indemnizaţii, premii, sporuri, precum şi alte drepturi de natură salarială care se acordă personalului civil din entităţile unde îşi desfăşoară activitatea, potrivit reglementărilor care se aplică în entităţile respective;

b) solda de grad/salariul gradului profesional **deţinut**.

(2) Drepturile prevăzute la alin.(1) lit.a) se plătesc de către entităţile unde personalul detaşat îşi desfăşoară activitatea.

(3) Drepturile prevăzute la alin.(1) lit.b) se plătesc de către instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională de unde personalul a fost detaşat.

(4) În situaţia în care drepturile salariale lunare prevăzute la alin.(1) sunt mai mici decât cele ce li s-ar cuveni ca militari, poliţişti sau funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare încadraţi în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, pe funcţii stabilite potrivit alin.(5), cei în cauză pot opta pentru soldele lunare, respectiv salariile lunare, corespunzătoare acestor funcţii. În acest caz, diferenţa până la nivelul soldelor lunare, respectiv salariilor lunare cuvenite în calitate de personal militar, poliţist sau funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare se acordă de către instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională de unde personalul a fost detaşat.

(5) Pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională se prevăd funcţii în statele de organizare „Anexa M", în condiţiile reglementărilor în vigoare. Pentru alte cazuri în care personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare sunt detaşaţi în afara instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, asimilarea funcţiilor îndeplinite, precum şi a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

(6) Soldele de funcţie/salariile de funcţie pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare cărora le încetează detaşarea şi care sunt puşi la dispoziţie pentru încadrare ori trecere în rezervă/retragere/încetare a raporturilor de serviciu sunt cele corespunzătoare gradului militar/gradului profesional stabilit conform alin.(5).

(7) Personalul prevăzut la alin.(1) poate beneficia de premiile care se acordă personalului militar în activitate, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, calculate, în condiţiile reglementate pentru aceştia, care se achită din fondurile instituţiilor din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională de unde personalul a fost detaşat.

(8) Personalul instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională care îşi desfăşoară activitatea la compartimentele speciale din ministere şi alte organe centrale beneficiază de o compensaţie de 10% din salariul de bază. Compensaţia se plăteşte de către entităţile unde personalul detaşat îşi desfăşoară activitatea.

Art.66.- (1) Personalul detaşat între instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcţiei îndeplinite în instituţia unde acesta este detaşat.

(2) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin.(1) se plătesc de către instituţiile unde acesta este detaşat.

(3) Personalul detaşat între instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională care participă la orice forme de pregătire este salarizat conform Secţiunii a 6-a din prezentul capitol.

(4) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin.(3) se plătesc de către instituţiile de unde acesta este detaşat.

§2. Salarizarea personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îşi desfăşoară activitatea în societăţile comerciale, regiile autonome şi companiile naţionale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora

Art.67.- (1) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îşi desfăşoară activitatea în societăţile comerciale, regiile autonome şi companiile naţionale aflate în subordinea sau în coordonarea instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională beneficiază de salariul de bază al funcţiei îndeplinite, de premii, de sporuri şi de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi, precum şi de solda de grad/salariul gradului profesional **deţinut**.

(2) Drepturile prevăzute la alin.(1) se plătesc de către entităţile unde personalul îşi desfăşoară activitatea.

Art.68.- Modul de acordare şi de finanţare a drepturilor băneşti cuvenite personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îndeplinesc funcţii în societăţile comerciale, regiile autonome şi companiile naţionale aflate în subordinea sau în coordonarea instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională se stabileşte, conform legislaţiei în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

§3. Salarizarea judecătorilor şi procurorilor militari, precum şi a personalului auxiliar de specialitate şi personalului conex militar şi civil

Art.69.- (1) Pentru judecătorii şi procurorii militari se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiţiei.

(2) Pentru procurorii militari din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiţiei.

(3) Pentru personalul auxiliar de specialitate şi pentru personalul conex militar şi civil de la instanţele judecătoreşti şi parchetele militare se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiţiei.

(4) Pentru personalul civil al Ministerului Apărării Naţionale din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiţiei.

Art.70. - Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art.69 mai beneficiază de solda de grad.

SECŢIUNEA a 9-a

Salarizarea şi alte drepturi băneşti ale personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională care desfăşoară misiuni în afara teritoriului statului român

Art.71.- (1) Personalul militar care participă la misiuni şi operaţii în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) solda de funcţie, prevăzută prin ordinul de numire/detaşare sau avută anterior, dacă este mai mare, solda de grad, gradaţiile la care are dreptul şi solda de comandă, după caz;

b) compensaţiile, indemnizaţiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensaţie lunară specifică teatrului de operaţii de până la 100% aplicată la solda de funcţie, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu **solda de funcţie** stabilită potrivit prevederilor lit.a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfăşurării misiunii şi se plăteşte la plecarea în misiune.

(2) Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care desfăşoară misiuni şi operaţii similare celor prevăzute la alin.(1) beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de funcţie, prevăzut prin dispoziţia/ordinul de numire/detaşare sau avut anterior, dacă este mai mare, salariul gradului profesional **deţinut**, gradaţiile la care are dreptul, salariul de comandă, după caz;

b) compensaţiile, indemnizaţiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensaţie lunară specifică teatrului de operaţii de până la 100% aplicată la salariul de funcţie, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu salariul de funcţie stabilită potrivit prevederilor lit.a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfăşurării misiunii şi se plăteşte la plecarea în misiune.

(3) Personalul civil care participă la misiuni şi operaţii în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de bază;

b) compensaţiile, indemnizaţiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, stabilite în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensaţie lunară specifică teatrului de operaţii de până la 100% aplicată la salariul de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu salariul de bază. Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfăşurării misiunii şi se plăteşte la plecarea în misiune.

Art.72.- Drepturile băneşti cuvenite personalului care încadrează batalioanele mixte constituite între Armata României şi armatele altor ţări, precum şi cele constituite din poliţişti români şi poliţişti ai altor ţări, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Art.73.- Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare trimişi în afara teritoriului statului român pentru a participa la cursuri, stagii de practică şi specializare, perfecţionare sau care desfăşoară orice fel de activitate în străinătate, în interesul unităţii trimiţătoare, mai puţin cele menţionate la art.71, beneficiază pe timpul acestor activităţi, în ţară, de solda de funcţie/salariul de funcţie, solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, de solda **de comandă**/salariul de comandă, precum şi de celelalte drepturi salariale avute, stabilite potrivit reglementărilor în vigoare.

Art.74.- Personalul din instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională, trimis în misiuni permanente sau temporare în străinătate, potrivit legii, beneficiază de toate drepturile prevăzute pentru personalul trimis în misiune permanentă sau temporară de către Ministerul Afacerilor Externe, precum şi de către celelalte ministere, organe şi instituţii de specialitate ale administraţiei publice centrale.

Art.75.- În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispoziţiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile şi obligaţiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă sau temporară în străinătate de către ministere şi celelalte organe şi instituţii de specialitate ale administraţiei publice centrale.

SECŢIUNEA a 10-a

Art.76.- (1) Personalul civil din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională beneficiază de drepturile salariale reglementate prin prezenta lege, potrivit categoriei de personal şi domeniului în care îşi desfăşoară activitatea.

(2) Personalul civil prevăzut la alin.(1) care desfăşoară activităţi în condiţii similare cu cele ale personalului militar sau poliţiştilor ori funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, după caz, beneficiază de drepturile salariale prevăzute expres pentru personalul civil în prezenta anexă.

Art.77.- Funcţiile specifice pentru personalul contractual din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională se asimilează astfel:

a) director Centru de reeducare cu director din cadrul anexei nr.VIII cap.II lit.B;

b) director adjunct Centru de reeducare cu director adjunct din cadrul anexei nr.VIII cap.II lit.B;

c) funcţia de criptanalist III cu funcţia de cercetător ştiinţific, cercetător ştiinţific III;

d) funcţia de responsabil (şef) grup popote; responsabil (şef) popotă II cu funcţia de administrator II - I;

e) funcţia de şef spălătorie mecanică debutant, III – I, cu funcţia de tehnician debutant, II - IA;

f) funcţia de însoţitor de bord debutant, III – I, cu funcţia de referent debutant, II - IA;

g) funcţia de radiotelegrafist, radiogoniometrist, operator control spaţiu aerian III-I, cu funcţia de tehnician II-IA;

h) funcţia de telefonist, telegrafist, telexist IV-I, cu funcţia de muncitor calificat IV-I;

i) funcţia de şef formaţie pază şi ordine II-I, cu funcţia de administrator II-I;

j) funcţia de agent pază, agent însoţire II-I, cu funcţia de muncitor calificat II-I.

Art.78.- Alte funcţii specifice pentru personalul contractual din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

SECŢIUNEA a 11-a
Alte dispoziţii

Art.79.- Personalul militar, militarii în termen, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, rezervişti, pe timpul concentrării, beneficiază de drepturile băneşti prevăzute de prezenta lege pentru personalul militar, militari în termen, poliţişti şi funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, de la unităţile unde sunt concentraţi.

Art.80.- Funcţiile personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională sunt prevăzute în statele de organizare elaborate de aceste instituţii, pe baza structurilor organizatorice aprobate, şi cuprind, după caz, prevederile referitoare la gradul militar/profesional sau treapta profesională, nivelul studiilor, solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

Art.81.- Pe timp de mobilizare sau război se aplică prevederile prezentei legi, precum şi unele reglementări specifice stabilite prin hotărâre a Guvernului.

Art.82.- Prevederile anexei nr.X la Decretul nr.163/1975 se aplică în continuare, până la data intrării în vigoare a actului normativ care reglementează modul de stabilire a drepturilor pe timp de mobilizare sau război.

Art.83.- (1) Prevederile referitoare la contribuţiile pentru asigurări sociale de stat nu se aplică personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(2) Prevederile referitoare la contribuţiile pentru asigurările de şomaj nu se aplică personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(3) Prevederile referitoare la contribuţiile privind asigurarea pentru accidente de muncă şi boli profesionale nu se aplică personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil.

(4) Prevederile referitoare la contribuţia pentru concedii şi indemnizaţii de asigurări sociale de sănătate nu se aplică personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

Art.84.- (1) Drepturile prevăzute de prezenta lege se acordă în condiţiile exercitării, potrivit reglementărilor în vigoare, a controlului financiar preventiv propriu.

(2) Controlul financiar preventiv propriu se exercită, prin viză, de persoanele din cadrul structurilor de specialitate, desemnate potrivit reglementărilor în vigoare.

(3) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care desfăşoară activităţi de control financiar preventiv propriu şi, după caz, de audit, beneficiază de majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie cu până la 10%, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art.85.- (1) Ofiţerii, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care ocupă funcţii de demnitate publică beneficiază, pe lângă drepturile salariale cuvenite acestei funcţii, şi de solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, ca drept al titularului acestuia.

(2) Persoanele prevăzute la alin.(1) pot opta pentru drepturile salariale cuvenite pentru calitatea de cadru militar în activitate, poliţist sau funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(3) Ofiţerii, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care ocupă funcţii asimilate celor de secretar de stat/subsecretar de stat pot opta pentru indemnizaţiile lunare stabilite pentru funcţiile de demnitate publică.

Art.86.- (1) Cuantumul zilnic/orar al elementelor soldei lunare cuvenite personalului militar se determină prin raportare la numărul zilelor lucrătoare corespunzătoare fiecărei luni a anului/durata normală a timpului de lucru.

(2) Cuantumul zilnic/orar al elementelor salariului lunar cuvenit poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare se determină prin raportare la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă/durata normală a timpului de lucru, cu excepţia situaţiilor pentru care drepturile cuvenite sunt prevăzute a fi acordate pentru zile calendaristice.

(3) Soldele **lunare**/salariile lunare ale personalului se plătesc o dată pe lună, în perioada stabilită potrivit reglementărilor în vigoare, pentru luna precedentă.

(4) Soldele lunare ale personalului militar, respectiv salariile lunare ale poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare sunt confidenţiale, instituţiile din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională având obligaţia de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidenţialităţii.

(5) Soldele lunare ale personalului militar în activitate, respectiv salariile lunare ale poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare nu pot fi urmărite decât în cazurile şi în limitele prevăzute de reglementările în vigoare.

(6) Pe timpul absenţelor nejustificate de la unitate/serviciu nu se acordă **solda de funcţie/salariul de funcţie**/salariul de bază şi nici alte drepturi salariale.

(7) În Ministerul Apărării Naţionale şi Ministerul Afacerilor Interne, structura financiară centrală, prin componenta organizaţională specializată în domeniul salarizării, asigură îndeplinirea sarcinilor ordonatorului principal de credite din domeniile reglementării, implementării, coordonării metodologice, asistenţei de specialitate, monitorizării şi gestiunii sistemului de salarizare.

(8) În Ministerul Apărării Naţionale şi Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, alocarea şi scoaterea la şi de la solda de funcţie/**salariul de funcţie**/salariul de bază şi la şi de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.

Art.87.- (1) Drepturile băneşti stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda de bază sau solda lunară, se vor calcula faţă de solda de funcţie aflată în plată.

(2) Drepturile băneşti stabilite a fi acordate poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, prin alte acte normative, în raport cu salariul de bază se vor calcula faţă de salariul de funcţie aflat în plată.

Art.88.- (1) Prin excepţie de la prevederile art.21 din prezenta lege, pentru activitatea desfăşurată de personalul militar, poliţişti, funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă un **spor de până la** 100% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se stabileşte proporţional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective şi se determină pe baza raportului dintre baza de calcul şi durata normală a timpului de lucru, iar condiţiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Munca astfel prestată şi plătită nu se compensează şi cu timp liber corespunzător.

Art.89.- Acordarea drepturilor băneşti reglementate prin prezenta lege se face în limita fondurilor bugetare aprobate anual cu această destinaţie în bugetele instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională.

Art.90.- În aplicarea prezentei legi, instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională emit norme metodologice, **aprobate** prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art.91.- În caz de deces al personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, soţia sau soţul supravieţuitor ori copiii iar, în lipsa acestora, părinţii, beneficiază de un ajutor egal cu 12 solde de funcţie/salarii de funcţie, fără a fi necesară îndeplinirea condiţiilor referitoare la trecerea în rezervă sau direct în retragere/încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, a celor decedaţi.

Art.92.- (1) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care deţin grad didactic şi îşi desfăşoară activitatea în instituţii militare de învăţământ sau în instituţii de învăţământ pentru formarea poliţiştilor ori în instituţii de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare - personal de specialitate medico-sanitar - din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională, indiferent de funcţia pe care este încadrat, pot opta, în locul soldei lunare brute/salariului lunar brut, pentru salariul lunar brut stabilit potrivit prevederilor din **familiile ocupaţionale** *Învăţământ* şi *Sănătate şi asistenţă socială*, la care se adaugă solda de grad/salariul gradului profesional deţinut.

(2) Pensia şi alte drepturi specifice care se acordă, potrivit legii, se stabilesc în raport cu soldele **lunare brute**/salariile lunare brute cuvenite în calitate de personal militar, poliţist sau funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, corespunzătoare funcţiilor încadrate, potrivit legii.

Art.93. – Drepturile specifice prevăzute la art.32, 33, 34 şi 45 alin.(2) – (5) din prezenta anexă nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzută la art.25 alin.(2) din prezenta lege.

Anexa nr.VII

Reglementări specifice personalului din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi a celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale şi locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum şi din cele aflate sub controlul Parlamentului

CAPITOLUL I
Salarii de bază

Art.1.- Salariile de bază ale personalului de execuţie din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi **a** celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale**, din** cele aflate în coordonarea prim-ministrului, **precum** şi **din** cele aflate sub controlul Parlamentului, sunt diferenţiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei **Anul** 2022		Coeficient	
	minim	maxim *)	minim	maxim *)
Studii superioare	3950	6909	1,58	2,76
Studii superioare de scurtă durată	3850	5324	1,54	2,13
Studii postliceale	3700	5200	1,48	2,08
Studii medii	3500	5162	1,40	2,06
Studii generale	2500	4813	1,00	1,93

*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Art.2.- Salariile de bază ale personalului de execuţie din instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice locale sunt diferenţiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei **Anul** 2022		Coeficient	
	minim	maxim *)	minim	maxim *)
Studii superioare	3950	6024	1,58	2,41
Studii superioare de scurtă durată	3850	5162	1,54	2,06
Studii postliceale	3700	5050	1,48	2,02
Studii medii	3500	4938	1,40	1,98
Studii generale	2500	4750	1,00	1,90

*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Art.3. - Salariile de bază ale funcţiilor de conducere din autorităţile şi instituţiile publice prevăzute la art.1 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcţia	Salariul de bază *) – lei **Anul** 2022		Coeficient	
	Grad I	Grad II	**Grad I**	**Grad II**
Director general	8949	10880	3,58	4,35
Director general adjunct	8774	10002	3,51	4,00
Director	8774	10002	3,51	4,00
Director adjunct, inginer-şef, contabil-şef	8423	9651	3,37	3,86
Şef serviciu, şef secţie, şef filială	7721	8949	3,09	3,58
Şef birou, şef atelier, şef oficiu, şef sector	7100	7500	2,84	3,00

*) Salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Art.4. - Salariile de bază ale funcţiilor de conducere din instituţiile publice prevăzute la art.2 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcţia	Salariul de bază *) – lei **Anul** 2022		Coeficient	
	Grad I	Grad II	**Grad I**	**Grad II**
Director general	7546	8423	3,02	3,37
Director general adjunct	7282	8247	2,91	3,30
Director	7282	8247	2,91	3,30
Director adjunct, inginer-şef, contabil-şef	7019	8072	2,81	3,23
Şef serviciu, şef secţie, şef filială	6229	7546	2,49	3,02
Şef birou, şef atelier, şef oficiu, şef sector	6000	6500	2,40	2,60

*) Salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Art.5. - Salariile de bază ale conducătorilor din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, **din** cele aflate în coordonarea primului-ministru, **precum** şi **din** cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.

Art.6. - Salariile de bază ale conducătorilor din instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice locale se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.

Art.7.- Pentru personalul de execuţie, nivelul individual al salariilor de bază se stabileşte de către conducătorul autorităţii **sau** instituţiei publice finanţate integral din venituri proprii, pe baza criteriilor de evaluare a performanţelor profesionale, stabilite de către acesta.

Art.8.- Echivalarea funcţiilor specifice utilizate în prezentul capitol cu funcţiile prevăzute în anexele la prezenta lege se face de către Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.

CAPITOLUL II
Sporuri şi alte drepturi

Art.9.- Personalul încadrat în autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii beneficiază de sporurile și indemnizațiile aplicabile domeniului de activitate în care este încadrat.

Art.10.- Personalul încadrat în autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii beneficiază suplimentar şi de sporuri specifice pentru condiţii de muncă, după cum urmează:

a) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 10% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază;

d) pentru consemn la domiciliu, un spor de până la 15% din salariul de bază;

e) pentru siguranţa navigaţiei, siguranţa feroviară, siguranţa rutieră şi siguranţa aeronautică, un spor de până la 20% din salariul de bază.

Art.11.- Personalul încadrat în autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii beneficiază şi de celelalte drepturi aplicabile personalului din administraţia publică centrală, respectiv locală, în funcţie de subordonare.

Art.12.- Drepturile de natură salarială ale personalului încadrat în autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii sunt stabilite de către ordonatorul de credite, cu încadrarea strictă în resursele financiare alocate anual şi în numărul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri şi cheltuieli.

Anexa nr.VIII

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”ADMINISTRAȚIE”

Capitolul I

A. Salarizarea funcţionarilor publici

I. Salarii pentru administraţia publică centrală

a) Funcţii corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Funcţii publice de stat *)			
			Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general	S	12722	13512	5,09	5,40
2	Secretar general adjunct/comisar general	S	11933	12985	4,77	5,19
3	Șef departament	S	10880	12459	4,35	4,98
4	Inspector guvernamental	S	7282	9651	2,91	3,86

Notă:

1. Gradul I al funcției de secretar general și secretar general adjunct se utilizează, de regulă, la nivelul autorităților și instituțiilor publice din subordinea sau coordonarea ordonatorilor principali de credite din administrația publică centrală.

2. Gradul II al funcţiei de secretar general şi secretar general adjunct se utilizează la nivelul autorităților și instituțiilor publice care sunt ordonatori principali de credite din administrația publică centrală, și pentru Agenția Națională de Administrare Fiscală, Casa Națională de Pensii Publice, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă, Inspecția Muncii, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, Institutul Național de Statistică și altele asemenea, cu un grad ridicat de complexitate a activității, stabilite de către ordonatorii principali de credite.

b) Funcţii corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici din aparatul de lucru al Parlamentului

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei **Anul** 2022	Coeficient
1	Secretar general	S	17560	7,02
2	Secretar general adjunct	S	16530	6,61
3	Șef departament, director general	S	13420	5,37

Notă:

1. Salariul de bază de la poziţia 3 se aplică şi funcţiei de reprezentant permanent al Camerei Deputaţilor/ Senatului pe lângă Parlamentul European.

2. Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

c) Funcţii publice de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat *)			
			Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general, inspector de stat şef, inspector general de stat, controlor financiar şef, comisar general prim-adjunct	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct, inspector de stat şef adjunct, inspector general de **stat adjunct, controlor financiar şef adjunct, comisar general adjunct**	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director, șef compartiment, inspector șef, comisar șef divizie, șef sector la Consiliul Legislativ, comisar şef secţie, director executiv, trezorier şef, șef **administraţie financiară**	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, inspector şef adjunct, şef sector, comisar şef adjunct, comisar şef secţie divizie, director executiv adjunct, trezorier şef adjunct, şef administraţie financiară adjunct, comisar şef secţie adjunct, şef birou vamal	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Şef serviciu, comisar şef divizie secţie, şef secţie	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Şef birou, șef oficiu	S	8247	9125	3,30	3,65

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

d) Funcţii publice generale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat *)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Auditor, grad profesional superior	S	6844	2,74
	grad profesional principal	S	5966	2,39
	grad profesional asistent	S	5008	2,00
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58

3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	4647	1,86
	grad profesional principal	SSD	4173	1,67
	grad profesional asistent	SSD	4087	1,63
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Referent; grad profesional superior	M	4259	1,70
	grad profesional principal	M	3950	1,58
	grad profesional asistent	M	3850	1,54
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

e) Funcţii publice specifice de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat *)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Consilier parlamentar	S	6580	2,63
2	Expert parlamentar	S	5791	2,32
3	Consultant parlamentar	S	4647	1,86
4	Şef cabinet	S	4647	1,86
5	Şef cabinet, **referent,** stenodactilograf	SSD	**4259**	**1,70**
6	Şef cabinet, **referent,** stenodactilograf	PL	**4173**	**1,67**
7	Şef cabinet, **referent,** stenodactilograf	M	**3950**	**1,58**
8	Controlor delegat al Ministerului Finanţelor Publice, grad profesional superior	S	6580	2,63
9	Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	**4647**	**1,86**
	grad profesional debutant	S	**3950**	**1,58**
10	Comisar, grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
11	Comisar, agent vamal grad profesional superior	SSD	4647	1,86
	grad profesional principal	SSD	4173	1,67
	grad profesional asistent	SSD	4087	1,63
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54

12	Comisar, controlor vamal, casier trezorier grad profesional superior	M	4259	1,70
	grad profesional principal	M	3950	1,58
	grad profesional asistent	M	3850	1,54
	grad profesional debutant	M	3610	1,44
13	Consilier evaluare - examinare,expert evaluare - examinare grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
14	Analist evaluare - examinare; grad profesional superior	S	5528	2,21
	grad profesional principal	S	5212	2,08
	grad profesional asistent	S	4561	1,82
	grad profesional debutant	S	3950	1,58

f) Funcţii publice specifice de manager public

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Manager public, grad profesional superior	S	6844	2,74
	grad profesional principal	S	6229	2,49
	grad profesional asistent	S	5966	2,39

*) Funcţii publice de stat, stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administraţiei Prezidenţiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, **al Academiei Române,** al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al Consiliului Concurenţei, al Curţii de Conturi, al Consiliului Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii, al Consiliului Naţional al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naţionale de Pensii Publice, al Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate, al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, al Inspecţiei Muncii, al Agenţiei Naţionale pentru Plăţi şi Inspecţie Socială, al Autorităţii Naţionale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranţa Alimentelor **şi structurilor subordonate, al Autorităţii Naţionale pentru Protecţia Consumatorului şi structurilor subordonate, al Autorităţii pentru Reformă Feroviară,** al Agenţiei Naţionale de Administrare Fiscală şi unităţilor subordonate, al celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, **organismele intermediare pentru programele operaţionale,** precum şi pentru funcţiile publice corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici din cadrul instituţiei prefectului.

Notă:

1. Pentru funcţia de consilier juridic din cadrul Administraţiei Prezidenţiale şi al Secretariatului General al Guvernului, care desfăşoară activităţi de reprezentare a interesului instituţiilor statului în relaţia cu terţii, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.

2. Pentru personalul de specialitate implicat în **procesul** legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ şi Administraţiei Prezidenţiale, se acordă o majorare de **15%** a salariului de bază. **Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.**

3. Funcţionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanţelor Publice, Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale, **Ministerului Mediului**, **Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate şi din** instituţiile **aflate** în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, funcţionarii publici din cadrul aparatului **Ministerul Apelor și Pădurilor şi** Ministerului Justiţiei, **precum şi funcționarii publici parlamentari din serviciile Parlamentului, cu excepţia celor prevăzuţi la pct.2**, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de **o majorare a salariului de bază de** 15%.

4. Majorările prevăzute la pct.1-3, precum şi cele prevăzute la art.16 şi 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulat aceleiaşi persoane.

5. Salariile de bază prevăzute la **lit.d) - f)** sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

II. Salarii pentru personalul din unităţile teritoriale

a) Funcţii publice de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)			
			Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general, comisar general prim adjunct	S	7282	8072	2,91	3,23
2	Director general adjunct, inspector de stat şef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct	S	6844	7546	2,74	3,02
3	Director, șef compartiment, inspector şef, comisar şef divizie, comisar şef secţie, director executiv	S	6844	7546	2,74	3,02
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, inspector şef adjunct, şef sector, comisar şef adjunct, comisar şef secţie divizie, director executiv adjunct, comisar şef secţie adjunct	S	6580	7282	2,63	2,91
5	Şef serviciu, arhitect şef la nivel oraş, comisar şef divizie secţie	S	6229	6844	2,49	2,74
6	Şef birou, şef oficiu	S	5966	6580	2,39	2,63

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii publice generale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcţii publice teritoriale **)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Auditor grad profesional superior	S	5008	2,00
	grad profesional principal	S	4733	1,89
	grad profesional asistent	S	4345	1,74
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	4216	1,69
	grad profesional principal	SSD	4130	1,65
	grad profesional asistent	SSD	3950	1,58
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Referent grad profesional superior	M	4087	1,63
	grad profesional principal	M	3900	1,56
	grad profesional asistent	M	3750	1,50
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

c) Funcţii publice specifice de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Funcţii publice teritoriale **)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
2	Comisar grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58

3	Comisar grad profesional superior	SSD	4216	1,69
	grad profesional principal	SSD	4130	1,65
	grad profesional asistent	SSD	3950	1,58
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Comisar grad profesional superior	M	4087	1,63
	grad profesional principal	M	3900	1,56
	grad profesional asistent	M	3750	1,50
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

) Funcţii publice teritoriale stabilite şi avizate potrivit legii din cadrul instituţiei prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor şi ale celorlalte organe ale administraţiei publice centrale din unităţile administrativ-teritoriale, **precum și din structurile teritoriale ale Academiei Române.

Notă:

1. În compartimentul Inspecţie şi Pază Ecologică al Administraţiei Rezervaţiei Biosferei Delta Dunării va fi utilizată funcţia de *inspector ecolog* în locul funcţiei de *consilier*, pentru cei cu studii superioare, respectiv funcţia de *agent ecolog* în locul funcţiei de *referent*, pentru cei cu studii medii, fiind salarizaţi în mod corespunzător la nivelul funcţiei înlocuite.

2. Funcţionarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituţiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului şi Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale beneficiază, pentru complexitatea muncii de o majorare a salariului de bază de 15%.

3. Majorarea prevăzută la pct.2, precum şi majorările prevăzute la art.16 şi 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulat aceleiaşi persoane.

4. Salariile de bază prevăzute la lit.b) şi c) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

III. Nomenclatorul şi ierarhia funcţiilor publice din administraţia publică locală ***)

a) Funcţii publice de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor
1	Secretar al unităţii administrativ-teritoriale	
2	Director general[1)]	S
3	Arhitect-şef [2)]	S
4	Director general adjunct	S
5	Director, șef compartiment, director executiv	S
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, şef sector, director executiv adjunct	S
7	Şef serviciu, arhitect şef la nivel oraş	S
8	Şef birou, șef oficiu	S

[1)] Funcția publică locală se utilizează, în condiţiile legii, în cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice din administraţia publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

[2)] Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor **și județelor**.

Notă:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii publice generale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor
1	Auditor, grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S
	grad profesional debutant	S
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD
	grad profesional principal	SSD
	grad profesional asistent	SSD
	grad profesional debutant	SSD
4	Referent; grad profesional superior	M
	grad profesional principal	M
	grad profesional asistent	M
	grad profesional debutant	M

***) Funcţii publice locale, stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, oraşelor şi comunelor şi al instituţiilor înfiinţate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

Notă:
Salariul de bază individual al administratorului public se stabileşte de către primar, preşedintele consiliului judeţean sau primarul general al municipiului Bucureşti, în condiţiile legii, în funcţie de tipul unităţii administrativ-teritoriale şi de atribuţiile stabilite în fişa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unităţii administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizaţia **viceprimarului**, a **vicepreşedintelui** consiliului judeţean sau a **viceprimarului** municipiului Bucureşti, după caz.

B. Reglementări specifice funcţionarilor publici

Art.1.- (1) Funcţionarii publici beneficiază de un spor pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor funcţionarilor publici, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

Art. 2.- Funcţionarii publici care, în condiţiile legii, exercită temporar o funcţie publică de conducere sau o funcţie publică corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici au dreptul la salariul de bază corespunzător funcţiei publice pe care o exercită cu caracter temporar.

Art. 3.- Funcţionarii publici care ocupă o altă funcţie publică prin mutare în cadrul altui compartiment sau **prin** transfer beneficiază de salariul de bază corespunzător funcţiei publice pe care o ocupă prin modificarea raporturilor de serviciu.

Art.4.- (1) Înalţii funcţionari publici şi funcţionarii publici de conducere care solicită mutarea într-o funcţie publică de conducere sau, după caz, de execuţie vacantă pentru care îndeplinesc condiţiile specifice au dreptul la salariul de bază pentru funcţia publică în care vor fi numiţi.

(2) Funcţionarii publici de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcţii publice de conducere de nivel inferior sau, după caz, de execuţie au dreptul la salariul de bază pentru funcţia publică în care vor fi numiţi.

Art.5.- Funcţionarii publici care absolvă studii universitare de licenţă, în domeniul de activitate al autorităţii sau instituţiei publice, încadraţi pe funcţii publice cu nivel de studii inferior, se numesc, în condiţiile legii, într-o funcţie publică de execuţie care **să le** asigure cel puţin salariul de bază avut din clasa corespunzătoare studiilor absolvite, păstrându-şi gradaţia avută la data promovării.

Art. 6.- (1) Funcţionarii publici redistribuiţi au dreptul la salariul de bază pentru funcţia publică în care vor fi redistribuiţi.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător şi funcţionarilor publici reintegraţi, dacă prin hotărârea judecătorească definitivă nu se prevede altfel.

Art.7.- (1) Funcţionarii publici, au următoarele drepturi prevăzute de alte acte normative, al căror cuantum se suportă de la bugetul de stat, bugetul local sau, după caz, de la bugetul de asigurări sociale:

a) indemnizaţiile stabilite pentru activităţi suplimentare la care sunt desemnaţi să participe în cadrul unor comisii organizate în condiţiile legii;

b) alte drepturi care nu sunt de natură salarială, stabilite în condiţiile legii.

(2) Drepturile prevăzute la alin.(1) se acordă în condiţiile şi limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate.

Capitolul II

A. Salarizarea personalului contractual din administraţia publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor şi ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii judeţene, municipii, administraţia publică locală - consilii, primării şi servicii publice din subordinea acestora

I. Salarii pentru administraţia publică centrală

1. Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

a) Funcţii de conducere

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate *)			
			Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general	S	11406	12884	4,56	5,15
2	Secretar general adjunct	S	10880	11406	4,35	4,56
3	Şef departament	S	**9476**	**11055**	3,37	3,86
4	Director general, inspector de stat şef, inspector general	S	9476	11055	3,79	4,42
5	Director general adjunct, inspector de stat şef adjunct, inspector general adjunct	S	8774	10529	3,51	4,21
6	Director, inspector şef, şef sector, şef compartiment	S	8774	10529	3,51	4,21

7	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	8949	10002	3,58	4,00
8	Şef serviciu, șef secție, președinte federație	S	8247	9476	3,30	3,79
9	Şef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu, secretar general federație	S	7546	8072	3,02	3,23

Notă:

1. Salariile de bază stabilite pentru funcţiile prevăzute pentru administrația publică centrală de specialitate se utilizează şi pentru salarizarea funcţiilor de altă specialitate decât cele specifice din cadrul altor instituţii centrale.
2. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Auditor gradul IA	S	5528	2,21
	gradul I	S	5212	2,08
	gradul II	S	4345	1,74
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul I A	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic gradul I A	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relaţii, interpret profesional, conductor arhitect , inspector, referent, subinginer, arhivist; gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
5	Referent, inspector, referent	M	4130	1,65

	casier **treapta** IA			
	treapta I	M	3950	1,58
	treapta II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

2. Funcţii specifice unor ministere

2.1. Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerţ şi Antreprenoriat

Salarii de bază pentru personalul care îndeplineşte funcţii specifice comerţului exterior şi cooperării economice

a) Funcţii de conducere

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)			
			Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general cu rang diplomatic	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct cu rang diplomatic	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Şef serviciu cu rang diplomatic	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Şef birou cu rang diplomatic	S	8247	9125	3,30	3,65

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie pe grade și trepte profesionale

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Ministru consilier	S	8774	3,51
2	Consilier economic	S	8247	3,30
3	Secretar economic I	S	7721	3,09
	II	S	7282	2,91
	III	S	6229	2,49
4	Ataşat economic	S	5791	2,32
5	Referent transmitere I	M	4216	1,69
	II	M	4173	1,67
	III	M	4130	1,65
	debutant	M	3550	1,42

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

2.2. Ministerul Tineretului și Sportului

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor**)	Administrația publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
	Funcţii de execuţie pe grade profesionale		**Anul** 2022	
1	Instructor sportiv, referent sportiv; gradul I		4388	1,76
	gradul II		3900	1,56
	gradul III		3750	1,50
	debutant		3550	1,42

) Nivelul studiilor şi condiţiile de ocupare a funcţiilor se stabilesc prin ordin al ministrului **tineretului şi sportului.

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

2.3. Ministerul Afacerilor Interne

Funcţii specifice Arhivelor Naţionale

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Arhivist gradul IA	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
2	Arhivist gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale			
3	Arhivar IA	M	4130	1,65
	I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

2.4. Ministerul Dezvoltării Regionale, Administraţiei Publice şi Fondurilor Europene

Funcţii specifice Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară

a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director instituţie subordonată	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct instituţie subordonată	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Director direcţie	S	10880	11933	4,35	4,77
6	Șef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35
7	Șef birou	S	8247	9125	3,30	3,65

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie pe grade **şi trepte** profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Consilier al directorului general	S	6580	2,63
2	Consilier gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
4	Auditor gradul IA	S	6580	2,63
5	Registrator de carte funciară gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
6	Asistent registrator principal gradul IA	S	5966	2,39
	gradul I	S	5110	2,04
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
7	Specialist GIS/IT gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
7	Consilier cadastru gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
9	Subinginer cadastru gradul IA	SSD	4216	1,69
	gradul I	SSD	4130	1,65
	gradul II	SSD	3950	1,58
	debutant	SSD	3850	1,54
10	Subinginer gradul IA	SSD	4216	1,69
	gradul I	SSD	4130	1,65
	gradul II	SSD	3950	1,58
	debutant	SSD	3850	1,54
11	Asistent registrator	M	3950	1,58

	treapta IA			
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
12	Tehnician cadastru treapta IA	M	3950	1,58
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
13	Referent treapta IA	M	3950	1,58
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
14	Arhivar	M	3750	1,50
	Arhivar debutant	M	3610	1,44

Notă:

1. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

beneficiază, pentru complexitatea muncii,

2. Personalul prevăzut la lit.a şi b) beneficiază de o majorare a salariului de bază de 15%.

3. Majorarea prevăzută la pct.2, precum şi majorările prevăzute la art.16 şi 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulat aceleiaşi persoane.

2.5. Ministerul Sănătăţii

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate*)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Asistent-şef	S	6580	2,63
2	Asistent-şef	SSD	4647	1,86
	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale			
3	Asistent-şef	PL	4475	1,79
4	Asistent-şef	M	4302	1,72

Notă:

Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

2.6. Consilieri pentru afaceri europene din autorități și instituții publice

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Consilier pentru afaceri europene*)	S	6580	2,63

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

2.7. Funcţii specifice din aparatul propriu și din unităţile teritoriale ale Ministerului Finanţelor Publice

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Casier trezorier, I	M	3950	1,58
	Casier trezorier, II	M;G	3850	1,54
	Casier trezorier; debutant	M;G	3610	1,44
2	Agent fiscal	M;G	3850	1,54
	Agent fiscal debutant	M;G	3610	1,44

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

2.8. Cabinetul demnitarului şi serviciile Parlamentului

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Director de cabinet	S	6844	2,74
2	Consilier	S	6580	2,63
3	Expert	S	5791	2,32
4	Consultant	S	4647	1,86
5	Şef cabinet	S	4647	1,86
6	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	SSD	**4259**	**1,70**
7	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	PL	**4173**	**1,67**
8	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	M	**3950**	**1,58**
9	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (şofer)	M	3850	1,54

Notă:

1. Funcțiile din cabinetul demnitarului se utilizează și pentru cancelaria prefectului.
2. Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

2.9. Nomenclatorul şi ierarhia funcţiilor din cabinetele parlamentare utilizate în circumscripţiile electorale[1)]

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor
1	Consilier	S
2	Expert	S
3	Consultant	S
4	Şef cabinet, referent	S, SSD, PL, M
5	Curier personal (şofer)	M, G

[1)] Nivelul minim şi maxim al salariilor de bază se stabilesc şi se aprobă prin hotărâre a Birourilor permanente reunite ale Camerei Deputaţilor şi Senatului, având ca limită minimă salariul minim brut pe ţară garantat în plată, iar ca limită maximă salariul de bază al funcţiei echivalente utilizată în cabinetul demnitarului.

*) Aparatul de lucru al: Administraţiei Prezidenţiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, **al Academiei Române,** al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, Curţii Constituţionale, al Consiliului Concurenţei, al Curţii de Conturi, al Consiliului Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii, al Consiliului Naţional al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naţionale de Pensii Publice, al Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate, al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, al Inspecţiei Muncii, al Agenţiei Naţionale pentru Plăţi şi Inspecţie Socială, **al Autorităţii Naţionale pentru Protecţia Consumatorului şi structurilor subordonate, al Autorităţii pentru Reformă Feroviară,** al Agenţiei Naţionale de Administrare Fiscală şi unităţilor subordonate, Avocatului Poporului, Autorităţii Naţionale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, Consiliului Naţional al Audiovizualului, Agenţiei Naţionale de Presă AGERPRES, Consiliului Economic şi Social, Autorităţii Electorale Permanente, **organismelor intermediare pentru programe operaţionale,** altor organe centrale de specialitate.

Notă:

1. Pentru funcţia de consilier juridic din cadrul Administraţiei Prezidenţiale şi al Secretariatului General al Guvernului, care desfăşoară activităţi de reprezentare a interesului instituţiilor statului în relaţia cu terţii, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.

2. Pentru personalul de specialitate implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ şi Administraţiei Prezidenţiale, se acordă o majorare de **15%** a salariului de bază. **Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului Permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.**

3. Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finanţelor Publice, Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale, **Ministerului Mediului**, **Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate şi din** instituţiile **aflate** în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului **Ministerul Apelor și Pădurilor și** Ministerului Justiţiei, **precum şi din serviciile Parlamentului, cu excepţia celor prevăzuţi la pct.2**, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de **o majorare a salariului de bază de** 15%.

4. Majorările prevăzute la pct.1-3, precum şi cele prevăzute la art.16 şi 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulat aceleiaşi persoane.

II. Salarizarea personalului din autorităţi publice şi agenţii

1. Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Curţii de Conturi

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director	S	**13126**	13705	**5,25**	5,48
2	Director adjunct	S	11968	13126	4,79	5,25
3	Şef serviciu/Şef oficiu regional de audit	S	11003	11968	4,40	4,79

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curţii de Conturi a României şi Autorităţii de Audit Superior *Vechimea minimă în specialitate 12 ani*	S	I	**7900**	**3,16**
			II	**7700**	**3,08**
			III	**7500**	**3,00**
2	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curţii de Conturi a României şi Autorităţii de Audit Principal *Vechimea minimă în specialitate 8 ani*	S	I	**7400**	**2,96**
			II	**7100**	**2,84**
			III	**6950**	**2,78**
3	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curţii de Conturi a României şi Autorităţii de Audit *Vechimea minimă în specialitate **3** ani*	S	I	6852	2,74
			II	6563	2,62
			III	6370	2,55

Notă:
1. Prin vechime **minimă** în specialitate **în sensul lit.b)** se înţelege vechimea în funcţii economice, juridice şi de altă specialitate, cu studii superioare, necesară încadrării la Curtea de Conturi şi în cadrul Autorităţii de Audit.
2. La stabilirea vechimii **minime** în specialitate se va lua în calcul şi jumătate din vechimea avută în funcţii economice prevăzute cu studii medii, postliceale sau superioare de scurtă durată.
3. Reglementările specifice personalului de specialitate din cadrul Curţii de Conturi se regăsesc la **lit.J** din prezenta anexă.
4. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

2. Salariile de bază ale personalului din cadrul Consiliului Concurenţei

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Anul 2022	Coeficient
1	Director general	S	**13705**	**5,48**
2	Director	S	**13126**	**5,25**
3	Director adjunct	S	**12459**	**4,98**
4	Şef serviciu	S	**11933**	**4,77**

Notă:
Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Inspector de concurenţă superior	S	**7528**	**3,01**
2	Inspector de concurenţă principal	S	**7328**	**2,93**
3	Inspector de concurenţă asistent	S	**6852**	**2,74**
4	Inspector de concurenţă debutant	S	**5008**	**2,00**

Notă:
1. Vechimea în funcţie pentru stabilirea salariilor de bază este vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării funcţiei de inspector de concurenţă.
2. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.
3. Personalul Consiliului Concurenței care, prin natura muncii desfășurate, are acces la documente şi informaţii care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor şi informaţiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al președintelui Consiliului Concurenței, în funcţie de certificatul/avizul de securitate deţinut, obţinut potrivit legii.
4. Pentru condiţii de muncă vătămătoare, personalului Consiliului Concurenței i se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiţii. Locurile de muncă, categoriile de personal şi condiţiile de acordare a sporului se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

3. Salarizarea personalului Oficiului Naţional de Prevenire şi Combatere a Spălării Banilor

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechime în specialitate	Salariile de bază - lei **Anul** 2022	Coeficient
1	Consilier/ Director general	S	8 ani în funcţii economice sau juridice	12459	4,98
2	Director	S	8 ani în funcţii economice sau juridice	11933	4,77
3	Şef serviciu	S	8 ani în funcţii economice sau juridice	10880	4,35
4	Şef compartiment	S	8 ani în funcţii economice sau juridice	9125	3,65

Notă:
Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechime în specialitate	Salariile de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Analist financiar gradul I	S	8 ani în funcţii economice sau juridice	6844	2,74
	Analist financiar gradul II	S	6 ani în funcţii economice sau juridice	6580	2,63
	Analist financiar gradul III	S	4 ani în funcţii economice sau juridice	6229	2,49
	Analist financiar gradul IV	S	2 ani în funcţii economice sau juridice	5966	2,39
2	Asistent analist treapta I	M	7 ani în funcţii auxiliare juridice, economice sau administrative	4259	1,70
	Asistent analist treapta II	M	4 ani în funcţii auxiliare juridice, economice sau administrative	3950	1,58

Notă:
1. Pentru activitatea informatică se pot angaja absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior în domeniile științelor exacte (matematică, informatică), științelor inginerești (calculatoare și tehnologia informației, electronică și telecomunicații, inginerie electrică, ingineria sistemelor) sau științe economice (cibernetică, statistică și informatică economică).
2. Pentru activitatea în domeniul relațiilor internaționale se pot angaja în funcția de analist financiar și absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior în domeniul limbilor străine/științelor administrative/comunicare, în funcție de necesități.
3. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.
4. Persoanele care, potrivit legii, gestionează informaţii clasificate beneficiază de un spor de până la 15% **din salariul de bază** acordat pentru gestionarea datelor şi informaţiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului vor fi stabilite de **plenul Oficiului** în funcţie de certificatul/avizul de securitate deţinut, obţinut potrivit legii.

4. Salarii de bază pentru funcţii publice specifice din cadrul Agenţiei Naţionale pentru Integritate

a) Salarii de bază pentru funcţiile publice de conducere specific**e**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei **Anul** 2022	Coeficient
1	Secretar general	S	13512	5,40
2	Director general	S	12459	4,98
3	Director general adjunct	S	11933	4,77
4	Director	S	11933	4,77
5	Director adjunct	S	11055	4,42
6	Şef serviciu	S	10880	4,35
7	Şef birou	S	9125	3,65

Notă:

1. Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Personalul din cadrul Agenţiei Naţionale pentru Integritate care, prin natura muncii desfăşurate, are acces la documente şi informaţii clasificate, potrivit legii, beneficiază de un spor de până la 15% **din salariul de bază** acordat pentru gestionarea datelor şi informaţiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al preşedintelui Agenţiei Naţionale de Integritate, în funcţie de certificatul/avizul de securitate deţinut, obţinut potrivit legii.

b) Salarii de bază pentru funcţii publice de execuţie specifice

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Inspector de integritate, grad profesional superior	S	6844	2,74
	Inspector de integritate, grad profesional principal	S	6580	2,63
	Inspector de integritate, grad profesional asistent	S	6229	2,49
	Inspector de integritate, grad profesional debutant	S	3950	1,58

Notă:

Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

5. Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat

a) Salarii de bază pentru funcţii de conducere specifice

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Şef departament	S	11055	12459	4,42	4,98
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director, şef sector audit	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Şef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35

Notă:

Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază pentru funcţii de execuţie specifice:

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Consilier de securitate a informaţiilor *)	S	6580	2,63
2	Referent de securitate a informaţiilor	PL	4388	1,76
3	Referent de securitate a informaţiilor	M	4345	1,74

*) Se aplică şi funcţiei de consilier juridic**.**

Notă:
1. Persoanele care ocupă funcţiile de consilier şi referent **se reîncadrează** pe funcţiile de consilier de securitate a informaţiilor şi, respectiv, referent de securitate a informaţiilor.
2. Personalul din cadrul Oficiului Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat care, potrivit legii, gestionează informaţii clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% **din salariul de bază** acordat pentru gestionarea datelor şi informaţiilor clasificate, stabilit de conducerea instituţiei în funcţie de certificatul/avizul de securitate deţinut, conform prevederilor legale.
3. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

6. Administraţia Publică Sanitară Veterinară şi pentru Siguranţa Alimentelor

Funcţii specifice din aparatul propriu al administraţiei publice centrale, instituţii subordonate şi alte instituţii din acest sistem

6.1. Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

Funcţii de execuţie pe grade şi trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	**Medic primar veterinar / Medic veterinar** gradul I	S	6580	2,63
2	Medic veterinar gradul II	S	5791	2,32
3	Medic veterinar gradul III	S	4647	1,86
4	Medic veterinar debutant	S	3950	1,58
5	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul IA	S	5966	2,39
6	gradul I	S	5417	2,17
7	gradul II	S	4388	1,76
8	debutant	S	3950	1,58

9	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; I A	SSD	4388	1,76
10	I	SSD	4173	1,67
11	II	SSD	3950	1,58
12	debutant	SSD	3850	1,54
13	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent IA	M	4087	1,63
14	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), **referent** **I**	M	3900	1,56
15	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), **referent** **II**	M	3850	1,54
16	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent debutant	M	3610	1,44
17	**Şofer** I - ambulanţe veterinare, autolaboratoare, maşini de dezinfecţie, maşini de intervenţie şi alte maşini, **conducător** şalupă, motorist, marinar		3850	1,54
18	**Şofer** II - ambulanţe veterinare, autolaboratoare, maşini de dezinfecţie, maşini de intervenţie şi alte maşini, **conducător** şalupă, motorist, marinar		3750	1,50
19	Agent veterinar, îngrijitor animale de **experienţă** **I**	M; G	**3800**	
20	Agent veterinar debutant	M; G	3610	1,44
21	Îngrijitor animale de experienţa II	M; G	3750	1,50

*) Specialitatea funcţiei de inginer este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie şi altele). Cu acelaşi nivel sunt salarizate şi funcţiile de medic, biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.
**) Specialitatea funcţiei de tehnician este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie şi altele). Cu acelaşi nivel sunt salarizate şi funcţiile de tehnician, asistent, laborant, conductor tehnic în medicină, biologie sau chimie dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

6.2. Sporuri şi alte drepturi

Personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care este încadrat și își desfășoară activitatea în specialitatea funcțiilor specifice prevăzute în prezenta anexă beneficiază și de următoarele categorii de sporuri și drepturi:

a) Sporuri:
1. Spor pentru condiţii deosebite de muncă vătămătoare/periculoase care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității - de până la 35%;
2. Sporul pentru condiţii deosebit de periculoase cum sunt TBC, bruceloză, gripa aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pesta, febra aftoasă, leucoze și alte boli asemenea, anatomie patologică, necropsii și medicină legală, corespunzător activității efective desfășurate în aceste condiții, precum și corespunzător activității specifice din laboratoarele sanitare și pentru siguranța alimentelor - de până la 75%;
3. Sporul de izolare și pentru condiţii deosebite de muncă reprezentate de izolare datorată activității desfășurate în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, în punctele de frontieră amplasate în afara localităților sau de activitatea desfășurată în condiții de radiații și altele asemenea stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor - de până la 20%.
4. Sporurile prevăzute la pct. 1 şi la anexa nr. VIII cap.II **lit.I art.1 alin.(1) şi** art.2 alin.(1) lit.a) nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane.
5. Sporurile prevăzute la pct. 2 şi anexa nr. VIII cap.II **lit.I art.1 alin.(1) şi** art.2 alin.(1) lit.b) nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane.
6. Sporurile prevăzute la pct. 3 și la anexa nr. VIII cap.II **lit.I art.1 alin.(1) şi** art.2 alin.(1) lit.c) nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane.
7. Sporurile prevăzute la pct. 1, respectiv pct.2, şi anexa nr. VIII cap.I lit.B art.1 nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane.
8. Cuantumul sporurilor se aprobă prin ordin al preşedintelui Autorităţii Naţionale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranţa Alimentelor, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

b) Alte drepturi:
1. (1) Personalul care îşi desfăşoară activitatea în instituţii sanitar-veterinare publice, personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcţionează în alte instituţii decât cele sanitar-veterinare poate fi integrat în instituţii sanitar-veterinare publice, nominalizate prin ordin al preşedintelui Autorităţii Naţionale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranţa Alimentelor.

(2) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1), cu excepţia rezidenţilor, desfăşoară activitate integrată prin cumul de funcţii în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate şi vacante.

(3) Cadrele didactice **prevăzute la alin.(2)**, care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani **în unităţi sanitar-veterinare**, la încetarea raporturilor de muncă cu unităţile de învăţământ, îşi pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unităţile sanitar-veterinare în care au fost integrate, în baza **unui contract** individual de muncă pe perioadă nedeterminată.
2. (1) Munca prestată de personalul din cadrul administratiei publice sanitare veterinare si pentru siguranţa alimentelor, în vederea asigurării continuităţii activităţii, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plăteşte cu un spor de **până la** 100% din salariul de bază al funcţiei îndeplinite.

(2) Munca astfel prestată şi plătită nu se compensează şi cu timp liber corespunzător.
3. Personalul din cadrul administraţiei publice sanitare veterinare şi pentru siguranţa alimentelor beneficiază de sporurile şi drepturile specifice domeniului de activitate, dacă îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii ca şi personalul salarizat potrivit prezentei anexe.
4. Pentru efectuarea prestaţiilor în cadrul campaniilor de prevenire şi combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave şi altele asemenea, stabilite prin ordin al preşedintelui Autorităţii

Naţionale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranţa Alimentelor, instituţiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregătire superioară, care se salarizează cu tarif orar.
5. Personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care își desfăşoară activitatea în structurile de inspecţie şi control sau prin atribuţiile specifice contribuie în actul oficial de control, respectiv de inspector al Autorităţii Naţionale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranţa Alimentelor beneficiază de majorarea salariului de bază cu 12,5%.

c). Prevederile lit.a) şi b) se aplică în mod corespunzător şi funcţionarilor publici din aparatul propriu al Autorităţii Naţionale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranţa Alimentelor şi structurile subordonate acesteia.

III. Salarii pentru personalul din unităţile teritoriale

Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

a) Funcţii de conducere

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii*)			
			Salariul de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general	S	6580	8247	2,63	3,30
2	Director general adjunct	S	5966	7546	2,39	3,02
3	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	5966	7546	2,39	3,02
4	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	5791	7019	2,32	2,81
5	Şef serviciu, șef secție	S	5528	6580	2,21	2,63
6	Şef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	5417	5791	2,17	2,32

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Auditor gradul I A	S	4819	1,93
	gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4216	1,69
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate gradul I A	S	4733	1,89
	gradul I	S	4475	1,79
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic gradul I A	S	4733	1,89
	gradul I	S	4475	1,79
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58

4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relaţii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA	SSD	4130	1,65
	gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
5	Referent, inspector IA	M	3950	1,58
	I	M	3850	1,54
	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

*) Instituţia prefectului, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor şi ale celorlalte organe ale administraţiei publice centrale din unităţile administrativ-teritoriale, instituţiile cu atribuţii în domeniul administrării, gestionării, expertizării şi restaurării monumentelor istorice din subordinea Ministerului Culturii, **structurile teritoriale ale Academiei Române.**

Notă:
1. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.
2. Personalul contractual de specialitate din serviciile publice deconcentrate ale instituţiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului **Mediului** şi Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale beneficiază, pentru complexitatea muncii, de **o majorare a salariului de bază** de 15%.

IV. Nomenclatorul şi ierarhia funcţiilor din administraţia publică locală

Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

a) Funcţii de conducere

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor
1	Director general	S
2	Director general adjunct	S
3	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S
4	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S
5	Șef serviciu, șef secție	S
6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor
1	Auditor gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
3	Consilier juridic gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relaţii, interpret profesional, conductor arhitect , inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA	SSD
	gradul I	SSD
	gradul II	SSD
	debutant	SSD
5	Referent, inspector, **arhivar,** referent casier IA	M
	I	M
	II	M
	debutant	M
6	Agent agricol I	M
	II	M;G
	debutant	M;G
7	**Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA**	**M**
	I	**M; G**
	debutant	**M; G**
8	**Secretar**	**M; G**
	Secretar debutant	**M; G**
9	**Administrator I**	**M**
	II	**M**
10	**Şef depozit I**	**M**
	II	**M**
11	**Casier, magaziner**	**M; G**
	Casier, magaziner debutant	**M; G**
12	**Şef formaţie pază/ pompieri**	**M; G**
13	**Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier**	**M; G**
14	**Bucătar, lenjereasă**	**M; G**

15	**Îngrijitor**	**M/G**
	debutant	**M/G**
16	**Maistru**	
	I	**M; G**
	II	**M; G**
17	**Şofer**	
	I	**M; G**
	II	**M; G**
18	**Muncitor calificat**	
	I	**M; G**
	II	**M; G**
	III	**M; G**
	IV	**M; G**
19	**Muncitor necalificat**	
	I	**M; G**
	II - fără sporuri	**M; G**

Notă:
Salariile de bază stabilite pentru funcţiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcţiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul **primarului de sector al municipiului Bucureşti și cabinetul** primarului general al municipiului București.

c) Funcţii utilizate în cadrul serviciilor publice de salvamont din subordinea consiliilor judeţene şi locale

Nr. crt.	**Funcţia**
1	**Salvator montan**
	gradul I
	gradul II
	gradul III

d) Funcţii utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situaţii de urgenţă din subordinea consiliilor locale

Nr. crt.	**Funcţia**
1	**Şef serviciu voluntar pentru situaţii de urgenţă**
2	**Şef compartiment pentru prevenire**
3	**Şef formaţie intervenţie, salvare şi prim ajutor**
4	**Specialist pentru prevenire**
5	**Servant pompier**
6	**Şef grupă intervenţie**
7	**Şef echipă specializată**
8	**Mecanic utilaj**
9	**Conducător autospecială**

B. Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții

I. Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

a) Funcţii de conducere

Nr. crt	Funcţia	Nivelul potrivit studiilor	Salariile de bază - lei **Anul** 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, redactor șef, inspector șef	S	5528	6844	2,21	2,74
5	Şef serviciu, șef secție, șef filială, șef corp control comercial I, redactor șef adjunct, președinte federație, șef centru	S	5212	5791	2,08	2,32
6	Şef birou, șef atelier, șef stație, șef sector, șef oficiu, șef laborator, șef fermă, șef bază experimentală, șef corp control comercial II, secretar general federație	S	5110	5315	2,04	2,13
7	Președinte club	S	4905	5417	1,96	2,17
8	Vicepreședinte club, șef complex sportiv, șef bază sportivă/secție sportivă	S	4475	4905	1,79	1,96

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Auditor gradul I	S	4819	1,93
	gradul II	S	4388	1,76
2	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	gradul III	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
3	Inginer, economist; specialist I A	S	4561	1,82
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
4	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist I	SSD	4087	1,63
	II	SSD	3950	1,58
	III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
5	Consilier juridic gradul IA	S	4561	1,82
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
6	Tehnician, merceolog, contabil, referent IA	M	3950	1,58
	I	M	3850	1,54
	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

II. Unităţi de perfecţionare a personalului cu pregătire superioară

Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
	Funcţii de execuţie pe grade profesionale		**Anul** 2022	
1	Expert-consultant IA	S	4561	1,82
	I	S	4216	1,69
	II	S	3950	1,58

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

III. Unităţi de perfecţionare a personalului cu pregătire medie şi centre de calificare şi recalificare

Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Expert gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale			
2	Instructor I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

Notă:
1. Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică şi funcţiilor de specialitate din şcoala populară de artă.
2. Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

IV. Proiectare

Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Proiectant gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	gradul III	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer cartograf **gradul** I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale			
3	Tehnician proiectant I	M	3950	1,58
	II*)	M	3850	1,54
	III*)	M	3750	1,50
	debutant*)	M	3610	1,44

*) Salariul de bază prevăzut pentru această funcţie se utilizează şi la funcţia de desenator tehnic cartograf.

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

V. Unităţi de informatică

Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Analist, programator, inginer de sistem; gradul IA	S	4647	1,86
	gradul I	S	4302	1,72
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
2	Informatician, conductor tehnic gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale			
3	Analist (programator) ajutor IA	M	3950	1,58
	I	M	3850	1,54
	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
4	Operator, controlor date; I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

C. Alte funcţii comune din sectorul bugetar

Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfăşoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreţinere-reparaţii şi de deservire

a) Funcţii de conducere

Nr. Crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Şef formaţie muncitori	M	4475	5008	1,79	2,00

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcţii de execuţie pe trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA	M	3900	1,56
	I	M; G	3750	1,50
	debutant	M; G	3550	1,42
2	Secretar	M; G	3750	1,50
	debutant	M; G	3550	1,42
3	Administrator, I	M	3750	1,50
	Administrator, II	M	3550	1,42
4	Şef depozit, I	M	3750	1,50
	Şef depozit, II	M	3550	1,42

5	Casier, magaziner, funcţionar, arhivar	M; G	3750	1,50
	Casier, magaziner, funcţionar, arhivar, debutant	M; G	3550	1,42
6	Şef formaţie pază/pompieri	M; G	3750	1,50
7	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	2950	1,18
8	Bucătar, lenjereasă	M; G	2950	1,18
9	Îngrijitor	M/G	2950	1,18
	Îngrijitor, debutant	M/G	2535	1,01
10	Maistru I	M; G	3950	1,58
	Maistru II	M; G	3900	1,56
11	Şofer I	M; G	3850	1,54
	Şofer II	M; G	3750	1,50
12	Muncitor calificat, I / Bucătar calificat	M; G	3850	1,54
	Muncitor calificat, II	M; G	3750	1,50
	Muncitor calificat, III	M; G	3610	1,44
	Muncitor calificat, IV	M; G	3550	1,42
13	Muncitor necalificat I	M; G	2535	1,01
	II - fără sporuri	M; G	2500	1,00

Notă:

1. În unităţile bugetare din subordinea ministerelor şi a celorlalte instituţii ale administraţiei publice, încadrarea şoferilor se face ţinându-se seama de importanţa activităţii şi de autovehiculul pe care îl deservesc.

2. Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

D. UNITĂŢI SPORTIVE

I. Salariul de bază pentru funcţiile de specialitate din federaţii sportive

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Secretar federaţie, antrenor federal, antrenor lot naţional **), expert sportiv gradul IA		4345	1,74
	gradul I		4216	1,69
	gradul II		4087	1,63
	gradul III		3750	1,50
	gradul IV		3550	1,42
2	Instructor sportiv gradul I		3900	1,56
	gradul II		3610	1,44
	debutant		3550	1,42

	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale			
3	Instructor sportiv, referent I		3900	1,56
	II		3750	1,50
	III		3610	1,44
	debutant		3550	1,42

*) Nivelul studiilor şi condiţiile de ocupare a funcţiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului şi sportului.
**) Se poate utiliza şi la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului tineretului şi sportului.

II. Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate din alte unităţi sportive

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
	Funcţii de execuţie pe categorii de clasificare**)			
1	Expert sportiv gradul I A		4302	1,72
	gradul I		4173	1,67
	gradul II		3900	1,56
2	Referent sportiv gradul III		**3750**	**1,50**
	gradul IV		3610	1,44
	debutant		3550	1,42
3	Antrenor categoria I ***)		4302	1,72
	categoria II		4173	1,67
	categoria III		4087	1,63
	categoria IV		3900	1,56
	categoria V		3750	1,50
	debutant		3550	1,42

*) Nivelul studiilor şi condiţiile de ocupare a funcţiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului şi sportului.
**) Categoria de clasificare de antrenor corespunde gradului profesional.
***) Salariile de bază pentru antrenorii cu studii superioare se majorează cu 10% faţă de nivelul prevăzut în prezenta **secțiune**.

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

E. UNITĂŢI DE NAVIGAŢIE

I. Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

1. Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei **Anul 2022** Grad I	Coeficient
1	Şef grup scafandri	M; G	4388	1,76

Notă:
Salariile de bază prevăzute la gradul I cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
a) Funcţii pe nave maritime				
1	Comandant instructor	S	5966	2,39
2	Şef mecanic instructor	S	4819	1,93
3	Comandant	S	5528	2,21
4	Şef mecanic	S	5315	2,13
5	Pilot maritim I	S	4905	1,96
6	Pilot maritim II	S	4733	1,89
7	Ofiţer punte secund, pilot maritim aspirant	S	4647	1,86
8	Ofiţer mecanic secund, şef electrician	S	4561	1,82
9	Ofiţer punte maritim	S	4345	1,74
10	Ofiţer mecanic maritim, ofiţer electrician maritim	S	4345	1,74
11	Ofiţer punte aspirant	M	3550	1,42
12	Ofiţer mecanic maritim, electrician aspirant	M	3550	1,42
b) Funcţii pe nave portuare, tehnice, fluviale				
13	Căpitan maritim-portuar	M	3850	1,54
14	Şef mecanic maritim-portuar	M	3610	1,44
15	Ofiţer punte maritim-portuar, ofiţer mecanic maritim-portuar, ofiţer electrician maritim-portuar	M	3750	1,50
16	Ofiţer mecanic, ofiţer electrician; aspirant	M	3550	1,42
17	Ofiţer maritim portuar SAR, căpitan fluvial categoria A, căpitan fluvial categoria B	SSD, M	3950	1,58
18	Ofiţer punte aspirant	M	3550	1,42
19	Şef mecanic fluvial	M	3950	1,58
20	Timonier fluvial	M, G	3550	1,42

21	Mecanic	M	3550	1,42
22	Marinar stagiar	M, G	2570	1,03
23	Mecanic stagiar	G	2500	1,00
c) Funcţii comune pe nave				
24	Şef echipaj	M;G	3850	1,54
25	Conducător şalupă, timonier maritim	M,G	3750	1,50
26	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu	M;G	3750	1,50
27	Marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare	M;G	3610	1,44
28	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu, marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare; debutant	M;G	3550	1,42
29	Scafandru autonom	M;G	3610	1,44
30	Scafandru greu	M;G	2570	1,03
31	Scafandru debutant	M;G	2500	1,00

Notă:
Salariile de bază prevăzute la **pct.2** sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

II. Alte drepturi

Pentru activitatea de imersiune, se acordă o indemnizaţie de 100 lei/ora de scufundare.

F. AVIAŢIA CIVILĂ AEROCLUBUL ROMÂNIEI ŞI SCOALA SUPERIOARĂ DE AVIAŢIE CIVILĂ

I. Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei **Anul** 2022	Coeficient
1	Director general	S	8774	3,51
2	Director general adjunct	S	8423	3,37
	1) Funcţiile de conducere specifice activităţii de zbor			
1	Comandant detaşament de zbor Şef pregătire activităţi aeronautice Şef birou piloţi aeronave		7546	3,02
2	Comandant aeroclub teritorial Şef serviciu aerodrom		7546	3,02
3	Comandant adjunct aeroclub teritorial Instructor şef de zbor Instructor şef zbor sintetic		6844	2,74
4	Şef zbor aeroclub teritorial Şef pregătire la sol		5791	2,32
	2) Funcţiile de conducere specifice activităţii tehnic-aeronautice			
1	Şef secție întreținere și reparații de bază Şef serviciu întreţinere aeronave		6844	2,74
2	Şef sector tehnic		4905	1,96
3	Şef birou proiecte şi componente aeronautice Şef birou tehnic tehnologic		5110	2,04
	3) Funcţiile de conducere specifice activităţii operativ-aeronautice			
1	Director zbor Director		8247	3,30
2	Director tehnic Director	S	8247	3,30
3	Şef serviciu certificare personal şi tehnică aeronautică Şef serviciu aeronave ultrauşoare Şef serviciu Şef serviciu continuitatea navigabilităţii		7546	3,02
4	Şef serviciu informare zboruri-navigaţie Şef serviciu dispecerat zbor		6844	2,74
5	Şef birou managementul calităţii		7546	3,02
6	Şef birou securitate aeronautică Şef birou siguranţă aeronautică		6844	2,74
7	Şef birou demonstraţii aeriene Şef birou pregătire personal navigant		5791	2,32

*) Nivelul studiilor şi condiţiile de ocupare a funcţiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

Notă:
Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

1. Personal navigant şi tehnic navigant profesionist

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Pilot instructor			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4173	1,67
	clasa a III-a		3610	1,44
2	Pilot aeronavă			
	clasa a I-a		3450	1,38
	clasa a II-a		2950	1,18
	clasa a III-a		3064	1,23
3	Instructor paraşutism			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4173	1,67
	clasa a III-a		3610	1,44
4	Mecanic navigant instructor			
	clasa I		4216	1,69
	clasa a II-a		3610	1,44
	clasa a III-a		3200	1,28
5	Mecanic navigant			
	clasa I		3850	1,54
	clasa a II-a		3400	1,36
	clasa a III-a		2900	1,16
6	Inginer recepţie şi control			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4216	1,69
	clasa a III-a		3750	1,50
7	Inspector pilotaj			
	clasa I		4647	1,86
	clasa a II-a		4388	1,76

*) Nivelul studiilor şi condiţiile de ocupare a funcţiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

Notă:
În cazul pierderii licenţei de zbor pentru calificarea deţinută, din cauze medicale, personalul navigant şi tehnic navigant profesionist îşi menţine încadrarea în clasa deţinută, ca instructor de sol.

2. Personal tehnic aeronautic

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
8	Inginer de aviaţie	S + Licenţă		
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4302	1,72
	clasa a III-a		4216	1,69
	clasa a IV-a		4130	1,65
	debutant		3950	1,58
9	Tehnician aviaţie	M+Licenţă		
	clasa I		4130	1,65
	clasa a II-a		4087	1,63
	clasa a III-a		3950	1,58
	clasa a IV-a		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
10	Mecanic de aviaţie	M + Licenţă sau Şcoală profesională + Licenţă		
	clasa I		4130	1,65
	clasa a II-a		4087	1,63
	clasa a III-a		3950	1,58
	clasa a IV-a		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
11	Mecanic pentru întreţinerea aparatelor de lansare la zbor (turn de paraşutism, automosor)	Şcoală profesionala + Licenţă		
	clasa I		4087	1,63
	clasa a II-a		3950	1,58
	clasa a III-a		3900	1,56
	clasa a IV-a		3750	1,50
	debutant		3610	1,44
12	Maistru de aviaţie	Şcoală maiştri + Licenţă		
	clasa I		4173	1,67
	clasa a II-a		3950	1,58
	clasa a III-a		3850	1,54
13	Inspector aeronautic	S + Licenţă sau autorizaţie sau certificat		
	clasa I		4259	1,70
	clasa a II-a		3950	1,58

3. Personal instruire sol

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei Gradaţia 0	Coeficient
14	Expert instruire sol	S	**Anul** 2022	
	clasa I		4173	1,67
	clasa II-a		4087	1,63
	clasa III-a		3950	1,58

4. Personal operativ aeronautic

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
15	Dispecer operaţiuni zbor	M + Curs de calificare + Licenţă		
	treapta I		3950	1,58
	treapta II		3900	1,56
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
16	Dispecer operaţiuni sol	M + Curs de calificare + Licenţă		
	treapta I		3900	1,56
	treapta II		3850	1,54
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3610	1,44

Notă:
Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

II. Sporuri şi alte drepturi

1. Criteriile de încadrare şi de avansare în clase, grade şi trepte a personalului navigant şi tehnic navigant profesionist, tehnic-aeronautic şi operativ-aeronautic se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

2. Indemnizaţii de zbor pentru personalul navigant şi tehnic navigant profesionist, precum şi indemnizaţia de exploatare pentru personalul tehnic aeronautic, inclusiv personalul care ocupă funcții de conducere și specialitate:

Nr. crt.	Activitatea pentru care se acordă	Indemnizaţia - limită maximă
1	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	73 lei/oră/zbor
2	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	57 lei/start sau tur de pistă
3	Salturi cu paraşuta	141 lei/salt
4	Lansarea la zbor a aeronavelor şi aterizări	9,5 lei/lansare sau aterizare
5	Lucrări de întreţinere de bază	30 lei/oră
6	Pliaj paraşute	9,5 lei/pliaj

7	Lansare paraşute din turn de paraşutism	7 lei/lansare
8	Evaluare pentru emitere/reînnoire certificat de navigabilitate aeronave	200 lei/certificat
9	Oră zbor simulator	40 lei/oră
10	Instruire sol teoretică şi practică	20 lei/ora instruire
11	Examinare în zbor	170 lei/ora

Notă:

1. Indemnizaţia de zbor la bază pentru zboruri de acrobaţie şi înaltă acrobaţie aeriană va fi echivalată, astfel:
   - o oră zbor acrobaţie = 2 ore zbor normal
   - o oră zbor înaltă acrobaţie = 4 ore zbor normal
   - o oră zbor formaţie = 4 ore zbor normal
   - o oră zbor special = 4 ore zbor normal
2. Criteriile pentru acordarea indemnizaţiei de zbor şi de exploatare pe funcţii şi misiuni, în limitele maxime prevăzute, precum şi majorarea cu până la 60% a indemnizaţiei pentru zborurile ce se execută în condiţii deosebite, se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului României. Valoarea indemnizaţiei de zbor şi de exploatare pe funcţii şi misiuni va fi stabilită prin criterii astfel încât să nu depăşească alocaţia bugetară pe anul în curs.

G. AGRICULTURĂ

Autoritatea Națională Fitosanitară;
Laboratorul central pentru controlul calităţii seminţelor şi materialului săditor;
Laboratoarele pentru controlul calităţii şi igienei vinului

Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

1. Funcţii de execuţie pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0 **Anul** 2022	Coeficient
1	Inginer*), chimist/biolog; expert	S	4647	1,86
	Inginer*), chimist/biolog; gradul I	S	4302	1,72
	Inginer*), chimist/biolog; gradul II	S	4216	1,69
	Inginer*), chimist/biolog; debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic; gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

2. Funcţii de execuţie pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
3	Tehnician**) IA	M	3900	1,56
	Tehnician**) I	M	3850	1,54
	Tehnician**) II	M	3750	1,50
	Tehnician**) debutant	M	3610	1,44

*) Specialitatea funcţiei de inginer este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii (industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie şi altele). Cu acelaşi nivel sunt salarizate şi funcţiile de biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.
**) Specialitatea funcţiei de tehnician este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii (industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie şi altele). Cu acelaşi nivel sunt salarizate şi funcţiile de tehnician în biologie sau chimie, dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.

Notă:
1. Pentru lucrările agricole, horticole și zootehnice, prezidiul **Academiei de Ştiinţe Agricole şi Silvice "Gheorghe Ionescu-Şişeşti"** stabilește tarifele de lucru pentru munca organizată în acord, cu avizul Ministerului Muncii **și Justiției Sociale**.
2. Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

H. PROTECŢIA MEDIULUI

AGENŢII DE PROTECŢIE A MEDIULUI, ADMINISTRAŢIA REZERVAŢIEI BIOSFEREI "DELTA DUNĂRII"

Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Inspector de specialitate, expert, inginer*); expert	S	4647	1,86
	gradul I	S	4302	1,72
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer I	SSD	4087	1,63
	II	SSD	3950	1,58
	III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

*) Specialitatea funcţiei de inginer este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii. Cu acelaşi nivel pot fi salarizate, în activitatea de bază, şi funcţiile de biolog, chimist, fizician şi altele, dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.

Notă:
Pentru personalul din cadrul Administrației Rezervației Biosferei "Delta Dunării" și comisariatul Rezervației Biosferei "Delta Dunării" din cadrul Gărzii Naționale de Mediu, care își desfășoară activitatea în teritoriul rezervației, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază, care nu se ia în calcul la limita sporurilor prevăzută la art.25. Sporul se acordă proporțional cu timpul lucrat în rezervație.

b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
3	Tehnician, observator condiţii mediu; **) I A	M	3900	1,56
	Tehnician, observator condiţii mediu; **) I	M	3850	1,54
	Tehnician, observator condiţii mediu; **) II	M	3750	1,50
	Tehnician, observator condiţii mediu; **) debutant	M	3610	1,44

**) Specialitatea funcţiilor de tehnician şi de observator condiţii mediu este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii.

Notă:
Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

I. Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administraţia publică

Art.1.- (1) Personalul contractual salarizat potrivit **prezentei anexe la cap**.II lit.A - lit. E poate beneficia de un spor pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

Art.2.- (1) În raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat potrivit **prezentei anexe la cap.**II lit.F – **lit.H şi J**, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

Art.3.- Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare şi care se acordă personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz, în **prezenta anexă la cap.**II lit.A – **lit.H şi J**, care cuprind salariile de bază pentru personalul din unităţile bugetare din aceste domenii.

Art.4.- (1) Persoanele încadrate în funcţii contractuale de debutant vor fi salarizate la acest nivel până la expirarea perioadei de cel puţin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an şi vor fi promovate, pe bază de examen, în funcţia, gradul sau treapta profesională imediat superioară.

(2) Absolvenţii învăţământului superior de lungă şi scurtă durată, care la data trecerii pe funcţia corespunzătoare studiilor absolvite erau încadraţi pe funcţii cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional care să-i asigure cel puţin salariul de bază avut, numai în măsura în care atribuţiile din fişa postului au fost modificate în mod corespunzător, păstrându-şi gradaţia avută la data promovării.

J. Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curţii de Conturi

SECŢIUNEA 1
Salarii de bază

Art.1.- (1) Salarizarea personalului de specialitate din cadrul Curţii de Conturi încadrat în funcții specifice activității de control/audit se stabilește având în vedere rolul și importanța Curții de Conturi a României, autoritate independentă cu atribuții de control și audit asupra tuturor autorităților publice centrale și locale.

(2) Salariile de bază pentru funcțiile de specialitate, specifice activității de control audit: auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi și Autorității de Audit, prevăzute **în prezenta anexă la cap.II,** lit.A, pct. II, pct.1 lit.b).

Art.2.- Prin sintagma auditor public extern se înţelege atât funcţia de auditor public extern, cât şi funcţiile de conducere de director, director adjunct, şef serviciu/şef oficiu regional şi şef birou din structurile de control ale Curţii de Conturi şi ale Autorităţii de Audit.

Art.3.- Perioada mandatului membrilor Curţii de Conturi care provin din rândul auditorilor publici externi este considerată vechime în specialitatea funcţiei de auditor public extern.

Art.4.- (1) Promovarea personalului de specialitate în funcţii şi grade profesionale se face, de regulă, o dată pe an, cu respectarea condiţiilor de vechime minimă în specialitate prevăzute în prezenta anexă.

(2) Condiţiile de încadrare şi promovare a personalului de specialitate din Curtea de Conturi se stabilesc în baza regulamentului aprobat prin hotărâre a plenului Curţii de Conturi.

Art.5.- (1) Auditorii publici externi numiţi temporar într-o funcţie de conducere vacantă, până la ocuparea acesteia prin concurs, sau în cazul în care titularul acesteia lipseşte din instituţie o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice şi nu beneficiază de indemnizaţie în perioada respectivă, au dreptul la indemnizaţia de încadrare corespunzătoare funcţiei pe care o preiau.

(2) Numirea temporară în condiţiile alin. (1) se face cu aprobarea plenului Curţii, prin ordin al preşedintelui Curţii de Conturi.

Art.6.- Perioada în care auditorii publici externi au avut contractul de muncă suspendat, indiferent de motiv, nu constituie vechime în specialitate, cu excepţia perioadei în care contractul de muncă a fost suspendat pentru participarea la cursuri de formare profesională ori pentru a desfăşura activităţi pe lângă instituţii sau organisme internaţionale.

SECŢIUNEA a 2-a
Sporuri şi alte drepturi

Art.7.- (1) Pentru condiţii de muncă vătămătoare, personalului Curţii de Conturi i se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiţii.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal şi condiţiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

Art.8.- (1) Personalul de specialitate din cadrul Curţii de Conturi, care prin natura muncii de control şi audit, are acces la documente şi informaţii care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% acordat pentru gestionarea datelor şi informaţiilor clasificate.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului se stabilesc prin hotărâre a plenului Curţii de Conturi, în funcţie de certificatul/avizul de securitate deţinut, obţinut potrivit legii.

Art.9.- Personalul de specialitate din cadrul Departamentului juridic, care prin natura muncii se deplasează în interesul serviciului la instanţele civile teritoriale situate în altă localitate decât cea de domiciliu, beneficiază de diurna de delegare potrivit legii.

Art.10.- Membrii Curţii de Conturi şi personalul de specialitate, trimişi în străinătate pentru acţiuni în interesul serviciului, au drepturile şi obligaţiile stabilite prin regulamentul aprobat prin hotărâre a plenului Curţii de Conturi, cu excepţia situaţiilor în care prin lege specială se prevede altfel, cu respectarea dispoziţiilor în vigoare referitoare la drepturile şi obligaţiile personalului trimis în străinătate.

Anexa nr. IX

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

A. FUNCŢII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Coeficienții corespunzători indemnizaţiilor persoanelor din cadrul organelor autorităţii publice, alese în funcţie potrivit prevederilor Constituţiei României

Nr. crt	Funcţia	Coeficient
	Preşedinţia României	
1	Preşedintele României	12,00
	Parlamentul României	
2	Preşedintele Senatului şi preşedintele Camerei Deputaţilor	11,50
3	Vicepreşedinţii Senatului şi ai Camerei Deputaţilor	10,70
4	Secretarii şi chestorii Senatului şi ai Camerei Deputaţilor	10,50
5	Liderii grupurilor parlamentare ale Senatului şi Camerei Deputaţilor	10,00
6	Preşedinţii comisiilor permanente ale Senatului şi Camerei Deputaţilor	9,70
7	Vicepreşedinţii comisiilor permanente ale Senatului şi Camerei Deputaţilor	9,40
8	Secretarii comisiilor permanente ale Senatului şi Camerei Deputaţilor	9,20
9	Senatori, deputaţi	9,00

B. FUNCŢII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE

Coeficienții corespunzători indemnizaţiilor persoanelor din cadrul organelor autorităţii publice, numite în funcții potrivit legii

Nr. crt	Funcţia	Coeficient
	Guvernul României	
1	Prim-ministru	11,50
2	Viceprim-ministru	10,70
3	Ministru	10,50
4	Ministru delegat	10,50
5	Secretar de stat	8,00
6	Subsecretar de stat	7,00
	Academia Română	
1	**Președinte**	**10,50**
2	**Vicepreședinte**	**8,00**
3	**Secretar general**	**8,00**

Consiliul Legislativ

7	Preşedinte consiliu	10,50
8	Preşedinte de secţie	8,00

Avocatul Poporului

9	Avocatul poporului	10,50
10	Adjunct al Avocatului poporului	8,00

Curtea de Conturi

11	Preşedinte	**11,00**
12	Vicepreşedinte	**10,70**
13	Preşedinte Autoritatea de audit	**10,70**
14	Vicepreşedinte Autoritatea de audit	**10,50**
15	Consilier conturi	**10,50**

Secretariatul General al Guvernului

16	Secretar general al Guvernului	10,50
17	Secretar general adjunct al Guvernului	8,00
18	Consilier de stat	8,00

19	Seful Cancelariei Prim-ministrului	8,00

Administraţia Prezidenţială

20	Consilier prezidenţial	10,50
21	Consilier de stat	8,00

Consiliul Concurenţei

22	Preşedinte	10,50
23	Vicepreşedinte	9,50
24	Consilier de concurenţă	8,00

Consiliul Naţional al Audiovizualului

25	Preşedinte	10,50
26	Membri	8,00

Consiliul Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii

27	Preşedinte	10,50
28	Vicepreşedinte	9,50
29	Secretar al Consiliului	9,00
30	Membri	8,00

Autoritatea Electorală Permanentă

31	Preşedinte	10,50
32	Vicepreşedinte	8,00

Agenţia Naţională de Integritate

33	Preşedinte	9,00
34	Vicepreşedinte	8,00

Oficiul Naţional de Prevenire şi Combatere a Spălării Banilor

35	Preşedinte	9,00
36	Membru al plenului	8,00

37	Director general	9,00

Instituţia Prefectului

38	Prefect	9,00
39	Subprefect	7,50

C. FUNCŢII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂŢII PUBLICE LOCALE

Coeficienții corespunzători indemnizaţiilor pentru persoanele alese în funcţie potrivit prevederilor Constituţiei României

Nr. crt	Funcţia	Coeficient
	PRIMĂRII ŞI CONSILII	
1.	Primar general al Capitalei	**10,00**
2.	Viceprimar al Capitalei	**9,00**
3.	Preşedinte al consiliului judeţean	**9,00**
4.	Vicepreşedinte al consiliului județean	8,00
5.	Primar municipiu reședință de județ	**9,00**
6.	Primar al sectoarelor municipiului Bucureşti	**9,00**
7.	Primar oraş/municipiu (peste 100.001)	**7,50**
8.	Primar oraş/municipiu (cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	**7,00**
9.	Primar oraş/municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	6,50
10.	Primar comună (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	6,00
11.	Primar oraş (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	6,00
12.	Primar comună (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	5,50
13.	Primar oraş (până la 10.000 locuitori)	5,50
14.	Primar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	5,00
15.	Primar comună (cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	4,50
16.	Primar comună (până la 3.000 locuitori)	4,00
17.	Viceprimar municipiu reședință de județ	8,00
18.	Viceprimar al sectoarelor municipiului București	8,00
19.	Viceprimar oraş/municipiu (peste 100.001)	6,50
20.	Viceprimar oraş/municipiu (cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	6,00
21.	Viceprimar oraş/municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,50
22.	Viceprimar comună (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,00
23.	Viceprimar oraş (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	5,00
24.	Viceprimar comună (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	4,50
25.	Viceprimar oraş (până la 10.000 locuitori)	4,50
26.	Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	4,00
27.	Viceprimar comună (cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	3,50
28.	Viceprimar comună (până la 3.000 locuitori)	3,00

D. FUNCŢII ASIMILATE CU FUNCŢII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Coeficienţii corespunzători indemnizaţiilor pentru personalul din instituţii publice din subordinea Guvernului

Nr. crt	Funcţia	**Coeficient**	
	Instituţii publice din subordinea Guvernului *)	**minim**	**maxim**
1	Conducătorul instituţiei (preşedinte, director general, şef oficiu, etc.)	6,80	7,40
2	Adjunctul conducătorului instituţiei (vicepreşedinte, director general adjunct, etc.)	6,40	7,00

*) Instituţiile publice şi denumirile funcţiilor de conducere utilizate se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.