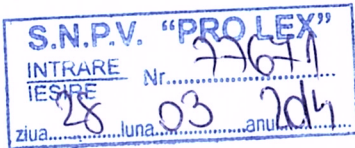




GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRECȚIA JURIDICĂ, LEGISLAȚIA MUNCII ȘI CONTENCIOS

Nr.7267RG/501DJLMC/24.03.2014



SINDICATUL NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR ȘI VAMEȘILOR „PRO LEX “

Domnului Lincu Vasile, președinte

Referitor: adresa nr.77294/06.03.2014, înregistrată la M.M.F.P.S.P.V. sub
nr.7267RG/10.03.2014

Stimate domnule președinte,

Potrivit prevederilor art. 111 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, timpul de muncă reprezintă orice perioadă în care salariatul prestează munca, se află la dispoziția angajatorului și îndeplinește sarcinile și atribuțiile sale, conform prevederilor contractului individual de muncă, contractului colectiv de muncă aplicabil și/sau ale legislației în vigoare.

Articolul 2 din Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru, definește timpul de muncă ca fiind orice perioadă în care lucrătorul se află la locul de muncă, la dispoziția angajatorului și își exercită activitatea sau funcțiile, în conformitate cu legislațiile și practicile naționale”. Orice perioadă care nu este timp de lucru este considerată "perioadă de repaus".

Aceste definiții au o importanță deosebită, având în vedere faptul că, în funcție de ele se stabilește și durata maximă a săptămânii de lucru, precum și perioadele minime de repaus.

De altfel, și Curtea Europeană de Justiție a subliniat faptul că între timpul de muncă și perioada de repaus nu poate exista o categorie suplimentară : timpul de muncă este plasat în opoziție cu perioada de repaus, cele două noțiuni excluzându-se reciproc.

Potrivit Directivei, timpul de lucru săptămânal trebuie să fie limitat prin dispoziții legale, de reglementare și administrative sau prin convenții colective sau acorduri încheiate între partenerii sociali, iar durata medie a timpului de muncă pentru fiecare perioadă de 7 zile să nu depășească 48 de ore. (durata maximă a săptămânii de lucru).



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRECȚIA JURIDICĂ, LEGISLAȚIA MUNCII ȘI CONTENCIOS

Dispozițiile menționate prevăd, în primul rând, că durata timpului de muncă săptămânal trebuie limitată prin dispoziții legale, de reglementare și administrative sau prin convenții colective sau acorduri încheiate între partenerii sociali și în al doilea rând că media timpului de muncă săptămânal trebuie să fie mai mică sau egală cu 48 de ore pe săptămână. În această medie trebuie inclusă și munca suplimentară.

Cu considerație,

Director,
Eduard Corjescu

