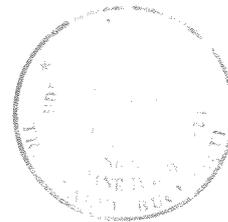


**STATUTUL
Sindicatului National Pro Lex**



I. DISPOZIȚII GENERALE

I.1. Sindicatul National Pro Lex este o organizatie cu caracter sindical, constituita democratic, prin liber consimtamant, apolitica, independenta, cu activitate civica si sindicala.

I.2. Sindicatul National Pro Lex se constituie conform prevederilor Constitutiei Romaniei, Codului Muncii, Legii nr. 62/2011 si Legii nr. 188/1999.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 122895/28.02.2019

I.3. Sindicatul National Pro Lex se constituie pentru a realiza unitatea de actiune, promovare si aparare a drepturilor si intereselor legale profesionale și salariale ale membrilor sai.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

I.4. Sindicatul National Pro Lex isi organizeaza si desfasoara activitatea in conformitate cu urmatoarele principii:

- a) promovarea drepturilor fundamentale ale omului;
- b) dreptul salariatilor din cadrul autoritatii sau institutiei publice de a se constitui in organizatii sindicale, profesionale, teritoriale pentru a-si apara si promova interesele legitime;

Modificat prin HAG din 29.06.2005 înscrisă în Registrul special prin Sentința civilă nr. 19/06.07.2005

c) promovarea spiritului si a relatiilor de colaborare si solidaritate nationala si internationala cu alte sindicate, pentru realizarea idealurilor de justitie sociala si progres, in spiritul democratiei si al moralei crestine.

d) lupta permanenta impotriva ignorantei sub toate formele ei.

e) promovarea si apararea idealurilor Revolutiei din Decembrie 1989.

Modificat prin HAG din 29.06.2005 înscrisă în Registrul special prin Sentința civilă nr. 19/06.07.2005

II. Obiectivele si activitatea sindicatului

- II.1. Sindicatul Național Pro Lex are următoarele obiective principale:
- a) respectarea drepturilor fundamentale ale membrilor sai la: munca, la protecție socială și securitatea muncii, la odihnă și asigurări sociale, ajutor garantat în caz de somaj, la pensie, precum și a altor drepturi garantate de legislația în vigoare;
 - b) stabilitatea locului de muncă a fiecărui membru, corespunzător cu nivelul de calificare și competența profesională;
 - c) asigurarea condițiilor adecvate de perfecționare profesională sau calificare superioară, pentru toți membrii sai;
 - d) îmbunătățirea legislației muncii, statutelor speciale, a legislației salariale și a actelor normative incidente domeniului de activitate a membrilor de sindicat;

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 1262999/14.10.2019

- e) restabilirea legalității și dreptății în ceea ce privește drepturile profesionale și salariale ale membrilor;
- f) recuperarea drepturilor salariale neacordate conform legilor în vigoare;
- g) informarea corectă și la timp a membrilor în ceea ce privește noutățile legislative de interes în materie salarială și profesională.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

- e) beneficii acordate membrilor prin reduceri la bunuri și servicii;
- f) creșterea patrimoniului sindicatului prin imobile și dividende;
- g) reduceri la cazare și servicii turistice.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 1262999/14.10.2019

- II.2. Pentru realizarea scopului și a obiectivelor asumate, Sindicatul Național Pro Lex are dreptul, în condițiile prevăzute de lege:
- a) să formuleze propuneri și observații la proiectele de acte normative și reglementări, referitoare la raporturile de serviciu, drepturile și îndatoririle funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul autorităților publice;
 - b) să interpeleze direct sau prin presa conducerea autorității sau instituției publice și a altor organe locale și centrale de stat, în cazul în care acțiunile acestora contravin și afectează negativ interesele legale ale membrilor sai;
 - c) să participe la negocieri cu ministerul de resort, reprezentanții angajatorului, alte organe de stat sau Guvernul României, în cazul conflictelor de muncă, pentru soluționarea acestora corespunzător cu drepturile legale și statutare ale membrilor sai;
 - d) să folosească negocieri, medieri, proteste, după caz, în lupta pentru apărarea intereselor membrilor sai și pentru respectarea demnității și drepturilor fundamentale ale omului;

- e) să cheme în fața instanțelor judecătorești persoanele fizice sau juridice care se fac vinovate de încălcarea legislației referitoare la dreptul muncii, dreptul sindical sau care încălcă drepturile izvorâte din raporturile de serviciu reglementate de legea în vigoare sau contractul individual de muncă;
- f) să medieze conflictele aparute între membri, între aceștia și conducerea autorității sau instituției publice sau alte organe ale puterii de stat și administrative;
- g) să adreseze apeluri Organizației Internaționale a Muncii și altor organizații sindicale internaționale, în cazuri de afectare gravă a drepturilor membrilor săi, pentru sprijinirea acțiunilor sale;
- h) să sprijine material membrii săi în exercitarea profesiei;
- i) să angajeze consilieri juridici, specialiști, avocați și personal specializat în vederea funcționării și îndeplinirii obiectivelor statutare;
- j) să editeze și să tiparească publicații proprii, în vederea creșterii nivelului de cunoaștere al membrilor săi și pentru apărarea intereselor acestora;
- k) să înființeze sau să achiziționeze posturi de mass-media în vederea informării membrilor de sindicat;
- l) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor săi;
- m) să organizeze și să sprijine material și financiar activitatea sportivă și cultural-artistică.
- n) să facă investiții imobiliare.
- o) să achiziționeze și să administreze unități turistice cu servicii de cazare și masă.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 1262999/14.10.2019

II.3. Sindicatul National Pro Lex desfășoară activități cu caracter sindical, profesional, jurnalistic, social, cultural-educativ, de angajare civică.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

II.4. Activitatea sindicatului se desfășoară pe baza prezentului statut și a hotărârilor Adunării Generale, Birourilor Executive ale categoriilor profesionale și Comitetului Director.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

II.5. Sindicatul National Pro Lex poate să susțină, în condițiile legii, revendicările democratice ale altor organizații sau persoane și să ia atitudine împotriva acțiunilor ce contravin intereselor naționale, drepturilor omului și normelor social-politice democratice.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

III. Structura și principiile de organizare și funcționare

III.1. Categoriile de membri de sindicat sunt:

- a) membri;
- b) membri simpatizanti;
- c) membri de onoare.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

III.2.1 (1) Calitatea de membru si membru simpatizant al Sindicatului National Pro Lex se hotaraste de catre fiecare persoana in parte si se face printr-o cerere de inscriere, conform careia recunoaste prezentul Statut pe care se angajeaza sa-l respecte.

(2) Calitatea de membru poate fi refuzata motivat de catre Comitetul Director sau liderul grupei sindicale.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 122895/28.02.2019

III.2.2 (1) Pot fi membri, persoanele incadrate cu contract individual de muncă si functionarii publici.

(2) Pot fi membri simpatizanti persoanele care exercita potrivit legii o meserie sau o profesie in mod independent, persoanele in curs de calificare, cei carora le-au incetat raporturile de munca/serviciu, cu drept la pensie, cu unitatile in care si-au desfasurat activitatea in perioada cat au fost membri, precum și orice altă persoană ce nu poate avea calitatea de membru prevăzută la art. III.1. Calitatea de membru simpatizant este prevazuta in cererea de adeziune.

(3) Membrii simpatizanti nu au drept de vot si nu pot detine functii in cadrul organizatiei sindicale.

(4) Poate fi membru de onoare, orice persoana fizica care a avut o contributie deosebita pentru sindicat sau a carei activitate este apreciata ca fiind deosebita pentru sindicat, pentru profesiile reprezentate de calitatea membrilor de sindicat.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 122895/28.02.2019

III.3.1. Pierderea calitatii de membru se face:

- a) la cerere;
- b) prin schimbarea locului de munca in afara autoritatilor sau institutiilor publice;
- c) prin deces ;
- d) prin decizie motivata a președintelui la propunerea Comisiei de etică a sindicatului;
- e) prin decizie a presedintelui de constatare a neplatii cotizatiei lunare catre sindicat, mai mult de doua luni consecutiv, daca Comitetul Director nu a dispus suspendarea platii cotizatiei sau daca neplata cotizatiei pe statul de plata nu este imputabila membrului de sindicat.
- f) prin pensionare, daca nu si-a manifestat vointa de a ramane membru simpatizant;

Pierderea calitatii de membru simpatizant se face:

- a) la cerere;
- b) prin deces ;
- c) prin decizie motivata a președintelui la propunerea Comisiei de etică a sindicatului;
- d) în caz de neplata a cotizatiei lunare catre sindicat, mai mult de sase luni

Pierderea calitatii de membru de onoare se face:

- a) la cerere;
- b) prin deces;
- c) prin decizie motivata a președintelui la propunerea Comisiei de etică a sindicatului.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

III.3.2. Constituie motive de pierdere a calității de membru următoarele:

- atingere gravă a imaginii sindicatului sau liderilor de sindicat;
- acțiuni de subminare a activității liderilor de sindicat;
- desfășurarea de acțiuni care contravin Statutului.

III.3.3. Comisia de etică este formată din 3 membri.

III.3.4. Comisia de etică analizează abaterile membrilor la sesizarea oricărei persoane vătămate ce are calitatea de membru de sindicat sau la sesizarea liderilor de sindicat și formulează propuneri motivate de excludere din sindicat sau de clasare a sesizării, după caz, în termen de 30 de zile de la primirea sesizării.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 122895/28.02.2019

III.4. Contestarea excluderii se poate face in termen de 5 zile de la primirea comunicarii scrise și se depune la sediul sindicatului.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 122895/28.02.2019

III.5. Principiile fundamentale de organizare si functionare ale Sindicatului National Pro Lex fiind democratia, morala crestina, demnitatea si independenta membrilor sai, acesta asigura:

- a) drepturi egale pentru toti membrii;
- b) dreptul fiecarui membru sa hotarasca liber si oricand daca ramane sau se retrage din componenta sindicatului Pro Lex.

III.6. Activitatea sindicatului Pro Lex se bazeaza pe principiile autonomiei, democratiei si solidaritatii dintre membri.

III.7.1. Hotararile organelor de conducere ale sindicatului Pro Lex se adopta prin vot deschis, cu majoritate simpla, exceptand cazurile prevazute de prezentul statut.

7.2. Votul liderilor este egal cu numărul membrilor cotizanți pe care îi reprezintă și care nu sunt prezenți la ședință. În lipsa unui lider, membrii sunt reprezentați de către liderul ierarhic superior.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

III.8. Membrii sindicatului Pro Lex au următoarele drepturi:

- a) sa participe la activitatile sindicatului;
- b) sa se adreseze cu cereri, propuneri sau reclamatii la orice nivel al sindicatului;
- e) sa fie informati cu privire la activitățile sindicale;
- f) sa aiba acces la mijloacele de informare ale sindicatului (in conditiile stabilite prin normele ce guverneaza activitatea acestora);
- g) sa beneficieze de formele de aparare, sprijin si ajutorare ce pot fi asigurate de sindicat;
- h) sa renunte la calitatea de membru al sindicatului Pro Lex

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

III.9. Membrii sindicatului Pro Lex au următoarele obligatii:

- a) sa plateasca la datele stabilite, cotizatia de sindicat,
- b) sa respecte statutul sindicatului Pro Lex si hotararile adoptate de forurile de conducere;
- c) sa contribuie, dupa posibilitati, la indeplinirea scopurilor sindicatului;
- d) sa participe la intruniri ordinare si extraordinare in cadrul organizatoric propriu;
- e) sa aplice hotararile luate si sa se solidarizeze activ cu actiunile stabilite statutar in cadrul sindicatului Pro Lex;
- a) sa nu angajeze sindicatul Pro Lex in nici o activitate fara a avea mandat statutar.

IV. Structura organizatorica si de reprezentare

IV.1. Conducerea sindicatului

IV.1.1 Conducerea sindicatului se realizează prin președinte și organe de conducere.

IV.1.2 Organele de conducere ale sindicatului Pro Lex sunt:

- Adunarea Generala a sindicatului Pro Lex;
- Comitetul Director;
- Birourile Executive ale categoriilor profesionale.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 1262999/14.10.2019

IV.2. Organul superior de conducere al sindicatului Pro Lex este Adunarea Generală.

IV.3. Adunarea Generală are următoarele atribuții:

- a) alege Președintele sindicatului;

- b) revoca Presedintele si echipa manageriala a acestuia, prin vot exprimat personal in sedinta sau prin mandat special, in scris, individual si olograf, in situatia in care constata ineficienta acestuia sau incalcarea grava a statutului;
- c) modifica Statutul;
- d) decide dizolvarea sindicatului.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

IV.4. (1) Adunarea generala este constituita din totalitatea membrilor de sindicat. (2) Adunarea Generala a sindicatului Pro Lex se intruneste in baza hotararii Comitetului Director, sau la cererea a cel puțin 1/2 din membrii de sindicat, certificata prin liste nominale cu semnaturi.

(3) Adunarea Generala este statutar intrunita in prezenta a cel puțin 2/3 din numarul total de membri prezenti sau reprezentati și adoptă hotarare cu majoritatea celor prezenti sau reprezentati, dar nu mai puțin de 1/2 din numarul total de membri prezenti sau reprezentati.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

IV.5. (1) Comitetul Director se compune din: presedintele sindicatului, vicepresedinti si membri delegati.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 1262999/14.10.2019

(2) Presedintele si vicepresedintii constituie echipa manageriala a sindicatului. Vicepresedintii sunt alesi de catre Presedinte. Mandatul vicepresedintilor este egal cu mandatul Presedintelui. Vicepresedintii cumulează calitatea de lideri ai grupelor sindicale în care au fost alesi, cu cea de membri in cadrul Comitetului Director

(3) Dobandesc de drept, calitatea de membri delegati in cadrul Comitetului Director presedintii executivi ai grupelor sindicale avand peste 400 de membri. Acestia cumuleaza calitatea de presedinte executiv al grupei sindicale cu cea de membru in cadrul Comitetului Director.

(4) Pot avea calitatea de membri delegati in cadrul Comitetului Director si alti lideri ai grupelor sindicale. Acestia cumuleaza calitatea de presedinte executiv sau vicepresedinte executiv al grupei sindicale cu cea de membri delegati in cadrul Comitetului Director, fiind numiti si revocati din Comitetul director de catre echipa manageriala a sindicatului.

(5) Comitetul Director se intruneste in sedinte de lucru ori de cate ori este nevoie.

(7) Echipa manageriala asigura desfasurarea activitatilor curente, potrivit prevederilor statutare, hotararilor Adunarii Generale si ale Comitetului Director.

(8) Comitetului Director este statutar intrunit si poate lua decizii cu jumatate plus unu din numarul membrilor sai, prezenta Presedintelui, fiind obligatorie.

(9) Vicepresedintii si membrii delegati pot sa-si exprime votul si prin telefon, fax sau e-mail.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 122895/28.02.2019

IV.6. La sedintele Comitetului Director poate participa, cu rol consultativ, un delegat din partea conducerii autoritatii sau institutiei publice.

Comitetul Director adoptă hotărâri în domeniile de competență.

Votul exprimat prin e-mail, fax sau telefon se consemnează în hotărârea Comitetului Director.

Problemele discutate în sedintele de lucru ce nu se materializează prin adoptarea unor hotărâri ale Comitetului Director se consemnează într-un proces verbal semnat de toți membrii prezenți la sedinta.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 122895/28.02.2019

IV.7. Comitetul Director are urmatoarele atributii :

- a) organizeaza activitatea pentru infaptuirea scopului și obiectivelor principale;
- b) la propunerea Presedintelui adopta hotarari si masuri pentru imbunatatirea activitatii, pentru reglementarea si rezolvarea unor probleme de interes general ;
- c) analizeaza rapoartele membrilor privind activitatea desfasurata si hotaraste asupra acestora ;
- d) la propunerea Presedintelui sau a 1/2 din membrii Comitetului Director, modifica statutul în functie de noile prevederi legislative si de interesele organizatiei sindicale. Aceasta atributie nu inlatura dreptul Adunarii Generale de a modifica Statutul.
- e) la propunerea Presedintelui, convoaca Birourile Executive ale categoriilor profesionale sau Adunarea Generala in sesiuni de lucru;
- f) stabileste si comunica locul, data organizarii si ordinea de zi a Adunarii Generale sau a Birourilor Executive ale categoriilor profesionale, cu cel puțin 15 zile înainte;
- i) la propunerea Presedintelui, aproba schimbarea sediului si/sau punctului de lucru;
- j) analizeaza cazurile de prejudiciere a patrimoniului sindicatului si propune sau ia masuri corespunzatoare, conform prevederilor legale si ale prezentului statut;
- k) hotaraste afilierea la o federatie/confederatie sindicala ;
- l) hotaraste fuziunea prin absorbtia altei organizatii sindicale;
- m) hotaraste retragerea de la o federatie/confederatie sindicala ;
- n) hotaraste cu privire la modul de investire a fondurilor sindicatului;
- o) alege membrii Comisiei de Cenzori, fara a inlatura dreptul Adunarii Generale de a alege Comisa de Cenzori;
- p) alege membrii Comisiei de etică;
- q) revoca liderii de sindicat ai grupelor sindicale daca acestia dau dovada de ineficienta în activitatea pe care o desfasoara în cadrul sindicatului sau au comis abateri grave de la prevederile statutare;
- r) stabileste si organizeaza forme de protest, dupa consultarea prealabila a liderilor categoriei profesionale pentru care se impune adoptarea unei astfel de reactii sindicale.

s) alege din cadrul membrilor Comitetului Director persoana care să asigure interimatul funcției vacante de președinte până la pronunțarea unei hotărâri judecătorești definitive de modificare a organelor de conducere prin înscrierea președintelui ales de Adunarea Generală. Odată cu alegerea președintelui care va asigura interimatul funcției, va numi împuternicitul special al sindicatului care va depune la instanța judecătorească informare cu privire la modificarea numelui președintelui.

t) alege din cadrul membrilor Comitetului Director persoana care să asigure interimatul funcției temporar vacante de președinte, dacă aceasta nu a fost desemnat de președintele în funcție aflat în incapacitate temporară de muncă.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

IV.8 Atribuțiile membrilor Comitetului Director

A. Președintele are următoarele atribuții :

- reprezintă sindicatul în fața instanțelor judecătorești și în relațiile cu terții, persoane fizice sau juridice, inclusiv în fața societăților bancare;
- alege și numește membrii echipei manageriale și îi revoca prin decizie motivată, în cazul în care aceștia dau dovadă de ineficiență în activitatea pe care o desfășoară în cadrul sindicatului sau au comis abateri de la prevederile statutare;
- numește personal sau prin delegare de competență, liderii de sindicat ai grupurilor sindicale, după alegerea prealabilă a acestora de către membrii respectivelor grupe sindicale;
- răspunde de activitatea echipei manageriale;
- convoacă Comitetul Director;
- are calitatea de ordonator de credite;
- pune în executare hotărârile Adunării Generale, Birourilor executive și Comitetului Director;
- acordă diploma de Membru de Onoare al sindicatului;
- pentru perioada în care nu-și poate îndeplini mandatul, Președintele desemnează un membru din cadrul Comitetului Director care îi va prelua atribuțiile;
- președintele numește consilierii sindicatului Pro Lex, cu consultarea echipei manageriale;
- stabilește avocații sau persoanele care să reprezinte sindicatul în fața instanțelor judecătorești, în litigiile având ca obiect respectarea drepturilor membrilor săi. Cu această ocazie stabilește și onorariul avocaților;
- reprezintă sindicatul în calitate de angajator;
- angajează personalul necesar funcționării sindicatului și stabilește atribuțiile angajaților;
- stabilește atribuțiile membrilor Comitetului Director, altele decât cele stabilite de către organele de conducere colective;
- desemnează membri în comisiile paritare, comisiile de concurs sau comisiile/consiliile de disciplină, precum și în echipele de negociere a acordurilor colective sau contractelor colective de muncă.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

B) Vicepresedintii au urmatoarele atributii:

- a) executa hotararile Adunarii Generale, Birourilor Executive ale categoriilor profesionale, Comitetului Director;
- b) executa dispozitiile Presedintelui;
- c) coordoneaza activitatea liderilor grupelor sindicale, conform hotărârii Comitetului Director;
- d) comunica si consiliaza liderii grupelor sindicale cu privire la noile acte normative;
- e) comunica permanent cu autoritatile sau institutiile publice, in scopul aplicarii corecte si la timp a legilor in vigoare.
- f) solicita puncte de vedere de la autoritati si institutii publice in vederea solutionarii problemelor sesizate;
- g) solutioneaza problemele profesionale sesizate de catre membrii de sindicat.
- h) urmaresc legalitatea si obiectivitatea modificarilor raporturilor de serviciu, avansarilor in gradele profesionale, ocuparea functiilor de conducere, precum si acordarea salariilor de merit, a sporurilor si indemnizatiilor legale.
- i) organizeaza si coordoneaza actiuni de socializare;
- j) aduce la cunostinta membrilor hotararile Adunarii Generale, Birourilor Executive ale categoriilor profesionale, Comitetului Director si deciziile Presedintelui.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

IV.9.1. (1) Calitatea de presedinte executiv sau vicepresedinte executiv se dobandeste de la data emiterii deciziei de numire emisa de presedintele sindicatului, in conditiile prezentului statut.

(2) Conditiiile de numire a liderilor grupelor sindicale (presedinte executiv sau vicepresedinte executiv) sunt:

- alegerea prealabila de catre membrii din cadrul grupei sindicale, consemnata in procesul-verbal de alegeri;
- sa aiba o probitate morala deosebita;
- sa nu aiba probleme profesionale imputabile, care sa faca obiectul cercetarii disciplinare sau penale, de natură a afecta imaginea sindicatului.

(3) Biroul Executiv al categoriei profesionale reprezentate de sindicat este compus din toti liderii din respectiva categorie profesională, care au mai mult de 100 de membri in cadrul grupei sindicale din care fac parte.

(4) Birourile Executive ale categoriilor profesionale sunt statutar intrunite in prezenta a 2/3 din numarul membrilor.

(5) Birourile Executive ale categoriilor profesionale au următoarele atribuții:

- a) stabilesc obiectivele sindicatului pe termen scurt, mediu si lung, corespunzător categoriei profesionale pe care o reprezinta;
- b) stabilesc modul/mijloacele de indeplinire a obiective adoptate.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

IV.9.2. (1) Sindicatul este organizat administrativ-teritorial în grupe sindicale, fără personalitate juridică, constituite la nivelul unităților administrativ teritoriale ale instituțiilor sau autorităților publice în care își desfășoară activitatea membrii de sindicat.

(2) Coordonarea grupelor sindicale constituite la nivelul unităților administrativ teritoriale este asigurată de: președinții executivi și vicepreședinții executivi, denumiți generic lideri.

(3) Grupele sindicale la nivelul autorităților sau instituțiilor publice își desfășoară activitatea pe principiul autonomiei prevăzute la alin. (4).

(4) Autonomia grupelor sindicale la nivelul autorităților sau instituțiilor publice constă în:

- a) dreptul de a reprezenta sindicatul în raporturile cu conducerea autorității sau instituției publice, pentru apărarea drepturilor și soluționarea problemelor membrilor săi în limita mandatului;
- b) dreptul de a avea și utiliza stampila în raporturile cu conducerea autorității sau instituției publice angajatoare. Modelul de stampila este cel aprobat de către Comitetul Director.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 1262999/14.10.2019

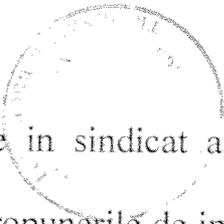
c) dreptul de a organiza acțiuni de socializare în condițiile stabilite prin hotărârea Comitetului Director și în limita fondurilor bugetare alocate în acest scop.

d) dreptul de a gestiona fondurile constituite din direcționarea procentului de 2% din impozit și donații sau sponsorizări la care și-au adus contribuția.

(5) În exercitarea atribuțiilor, liderii grupelor sindicale la nivelul unităților administrativ teritoriale pot fi ajutați de către consilieri, propuși de aceștia și numiți de către Președinte.

(6) Președinții executivi ai grupelor sindicale au următoarele drepturi și atribuții:

- a) soluționează problemele profesionale sesizate de către membrii de sindicat;
- b) reprezintă organizația de sindicat, în fața angajatorului, instanțelor judecătorești, în limita mandatului acordat de către Președintele sindicatului sau de prezentul statut;
- c) administrează fondurile constituite din direcționarea procentului de 2% din impozit și donații sau sponsorizări la care și-au adus contribuția. În acest sens, stabilesc condițiile și sumele de acordare a ajutoarelor materiale membrilor cu probleme medicale sau familiale, precum și bunurile ce vor fi achiziționate în vederea donării sau repartizării prin comodat membrilor din grupa sindicală din care face parte.
- d) răspund de activitatea grupelor sindicale ai caror lideri sunt;
- e) reprezintă membrii grupelor sindicale ai caror lideri sunt, în cadrul Adunării Generale și Biroului Executiv al categoriei din care fac parte;

- 
- 
- f) primesc adeziunile de inscriere in sindicat a unor noi membri, in conditiile prezentului statut;
 - g) transmit Comitetului Director propunerile de imbunatatire a mediului de lucru si a legislatiei sub incidenta careia se desfasoara activitatea membrilor;
 - h) asista, personal sau prin imputernicire, membrii organizatiilor pe care le conduc in fata Comisiilor de disciplina (consiliilor de disciplina), structurilor cu atributii de verificari interne sau a persoanelor desemnate sa efectueze cercetarea prealabila;
 - i) urmaresc aplicarea dispozitiilor prezentului statut si a hotararilor organelor de conducere ale sindicatului in cadrul grupei sindicale ai caror lideri sunt;
 - j) dezvolta portofoliul de parteneri ai sindicatului.
 - k) sesizeaza membrii Comitetului Director, dupa caz, potrivit atributiilor acestora, despre problemele si incalcarile drepturilor membrilor sai, facand si propuneri de solutionare ;
 - l) informeaza membrii cu privire la actiunile sindicale si cele in justitie sustinute de sindicat;
 - m) asigura completarea tabelor cu imputerniciri si transmiterea acestora, impreuna cu inscrisurile necesare, la punctul de lucru al sindicatului;
 - n) comunica Comitetului Director evidenta membrilor sindicatului cu toate modificarile;
 - o) organizeaza concursuri cultural-sportive la nivel de grupa sindicala;
 - p) culeg si comunica Comitetului Director precedente judecatoresti ce au avut ca obiect drepturile profesionale;
 - q) decid cu privire la neacceptarea calitatii de membri a persoanelor din structura al caror lideri sunt;
 - r) fac propuneri pentru retragerea calitatii de membru a persoanelor care incalca statutul sau denigreaza organizatia sindicala sau membrii acesteia;
 - s) prezinta, periodic, echipei manageriale a Comitetului Director o informare privind activitatea sa sindicala. Continutul si periodicitatea informarii vor fi stabilite de Comitetul Director.

Informarea privind activitatea sindicala este criteriul de stabilire a eficientei activitatii sindicale.

(7) Vicepresedintii executivi ai grupelor sindicale au urmatoarele drepturi si atributii:

- a) solutioneaza problemele profesionale sesizate de catre membrii de sindicat;
- b) aplica dispozitiile prezentului statut,
- c) aplica in cadrul grupei sindicale ale caror lideri sunt, hotararile Comitetului Director sau ale Presedintelui,
- d) reprezinta organizatia de sindicat, in fata institutiilor publice, instantelor judecatoresti, in limita mandatului acordat de catre Presedintele sindicatului
- e) raspund de activitatea grupelor sindicale ai caror lideri sunt;
- f) ajuta presedintii executivi in realizarea obiectivelor sindicatului.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

IV.9.3 Liderii grupelor sindicale pot da declaratii de presa in numele sindicatului numai dupa acordul si in limita stabilita de catre Presedinte.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

- IV.9.4. (1) Liderii au dreptul sa se suspende din functia detinuta in cadrul autoritatilor si institutiilor publice pentru desfasurarea de activitati sindicale, in conditiile si limitele stabilite de Comitetul Director.
- (2) Stabilirea liderilor de sindicat ce vor fi suspendati, oportunitatea suspendarii din functia publica si salarizarea acestora de catre sindicat se stabilesc de catre Comitetul Director.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

- IV.9.5 (1) Mandatul Presedintelui sindicatului incepe de la data inscrierii in registrul special a hotararii judecatoresti definitive de modificare a organelor de conducere, cand devine opozabil pentru terti.
- (2) Mandatul tuturor celorlalti lideri incepe de la data emiterii deciziei de numire in functia pentru care a fost ales de catre membrii grupei sindicale.
- (3) Mandatul tuturor liderilor inceteaza in urmatoarele situatii:
- a) la data pierderii calitatii de membru;
 - b) la data renuntarii la calitatea de lider;
 - c) la data mutarii din institutie la nivelul careia este constiuita grupa sindicala la carei lider era, cu exceptia membrilor din echipa manageriala;
 - d) la data revocarii calitatii de lider pentru ineficienta sau incalcarea grava a prevederilor statutare.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

IV.10.1. Comisiei de Cenzori este organul de control al sindicatului având atribuția de control al activitatii financiar – contabile si modului in care sunt gestionate bunurile materiale ale sindicatului.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

V. Salarizarea personalului

V.1. (1) Venitul alocat (drepturi salariale și impozitele aferente) pentru plata drepturilor salariale ale liderilor de sindicat care sunt suspendati din functia publica pentru desfasurarea de activitati sindicale, in baza unui contract individual de munca, este stabilit în funcție de venitul brut pe care l-ar fi avut în cadrul instituției publice luând în calcul clasa, funcția, gradul profesional și gradația de vechime la care ar fi ajuns printr-o evoluție normală în carieră, la care se adauga contravaloarea

drepturilor salariale de care ar fi beneficiat în activitate (ex. norma de hrană, norma de echipament, vouchere de vacanță, etc.).

(2) În funcție de buget, vechimea ca lider de sindicat, rezultatele în activitatea sindicală, prejudiciul cauzat prin lipsa de continuitate a vechimii în condiții de muncă, venitul menționat la alin. (1) poate fi mai mare cu până la 20%.

(3) Veniturile personalului de specialitate angajat pe bază de contract individual de muncă sau contract de colaborare sunt stabilite în funcție de munca prestată, importanța și complexitatea muncii, limita fiind dată de valoarea de piață a felului muncii și bugetul sindicatului.

(4) Veniturile prevăzute la alineatele anterioare se modifică sau se completează cu cele prevăzute în legislația muncii și salarizării în vigoare.

(6) Veniturile se actualizează în funcție de inflație și legile în materia salarizării.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

VI. Mijloace de protest și protecția membrilor

VI.1. Sindicatul National Pro Lex, în vederea realizării scopului pentru care a fost constituit are dreptul să folosească mijloace de protest specifice, cum ar fi: negocierile, procedurile de soluționare a litigiilor prin mediere, arbitraj sau conciliere, petiția, protestul, mitingul, demonstrația și greva, în condițiile prevăzute de lege.

VI.2. Negocierile asupra revendicărilor sunt de competența Biroului Executiv, care își va desemna reprezentanții în acest sens.

VI.3. Recurgerea la intimidări, amenințări sau represalii împotriva membrilor de sindicat din cadrul sindicatului Pro Lex, precum și împiedicarea organelor de conducere ale acestuia de a lua decizii adecvate, îndreptățește sindicatul să declare GREVA, sau să acționeze în justiție, conform legislației în vigoare, persoanele ce se fac vinovate de astfel de manifestări.

VI.4. Sindicatul National Pro Lex poate solicita organizațiilor sindicale internaționale sprijinul și solidarizarea cu acțiunile sale revendicative.

VI.5. În timpul acțiunilor greviste, membrii de sindicat aflați în greva pot primi ajutor de greva din partea sindicatului din care fac parte, conform propriului statut. Comitetul Director poate hotărâ, în limita fondurilor disponibile, acordarea unor ajutoare financiare membrilor aflați în greva.

VI.6 Mijloacele de protest ale angajaților cu statut special sunt cele prevăzute de lege.

VI.7 Protecția membrilor sindicatului

VI.7.1. Membrii de sindicat au dreptul de a fi asistați în fața comisiilor de disciplină și în fața reprezentanților Curții de Conturi sau serviciilor verificării interne, inclusiv a personalului desemnat să efectueze cercetarea prealabilă.

VI.7.2. Membrii de sindicat pot fi reprezentați în instanța de către organizația sindicală prin împuterniciți ai acesteia, inclusiv prin avocat angajat și plătit de aceasta, în cauze având ca obiect litigii generate de încălcarea drepturilor prevăzute în codul muncii sau în legi speciale ce reglementează drepturile de muncă.

Asistența juridică se va acorda prin decizia motivată a Președintelui, în funcție de disponibilitățile financiare ale sindicatului.

VI.7.3. Raporturile de serviciu ale membrilor de sindicat nu pot fi modificate unilateral de către autoritatea sau instituția publică fără acordul funcționarului public sau al organizației de sindicat.

VI.7.4. În cazul cercetării penale a membrilor de sindicat, aceștia pot beneficia de asistență asigurată de către organizația sindicală. În această situație, raporturile de serviciu ale membrilor de sindicat ce au calitatea de funcționari publici se suspendă de drept numai în momentul punerii în mișcare a acțiunii penale.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 1262999/14.10.2019

VII. Patrimoniul sindicatului

VII.1. Patrimoniul sindicatului Pro Lex se constituie din bunuri materiale, disponibilități bănești, drepturi de creanță și obligații.

VII.2. Bunurile materiale cuprind bunuri imobile și mobile, care pot proveni din:

- achiziții proprii, înregistrate și justificate conform legii;
- donații din țară și străinătate;
- alte surse legale.

VII.3. Disponibilitățile bănești pot proveni din:

- a) cotizația este 25 lei/lună și se plătește prin reținere pe ștatutul de plată sau direct debit la bancă. Membrii simpatizanți pot plăti cotizația și prin virament bancar sau numerar. Prin hotărâre motivată a Comitetului Director se poate reduce sau suspenda plata cotizației, pentru o anumită perioadă de timp.
- b) donații din țară și străinătate;
- c) sume de bani provenite din activități științifice, de drepturi de autor, culturale, economice, comerciale etc. ;
- d) sponsorizări;
- e) mecenat;
- f) dobânzi;
- g) dividende;

- 
- h) direcționarea unui procent din impozitul pe venit sau pe profit;
 - i) alte surse.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 122895/28.02.2019



VII.4. Drepturile de creanță sunt constituite din:

- împrumuturi acordate altor organisme din fondurile aparținând sindicatului;
- titluri de valoare (acțiuni, obligațiuni, etc.);
- drepturi bănești izvorâte din lege, rapoarturi juridice și fapte juridice.

VII.5. Obligațiile financiare cuprind totalitatea datoriilor pe care sindicatul le are față de creditori, conform legii.

VII.6. Fondurile sindicatului se folosesc pentru dezvoltarea patrimoniului propriu, finanțarea activităților organizatorico-administrative, ajutor pentru acțiuni de protest, studii și cercetări socio-profesionale, seminarii, simpozioane, colocvii de parteneriat social, plăți către federații la care s-a afiliat, investiții, societăți comerciale, îmbunătățirea condițiilor de muncă și de viață ale membrilor, salarii, acțiuni de socializare și acțiuni sportive, dotare logistică, alte scopuri hotărâte de organele de conducere.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

VII.7. Membrii care sunt excluși sau se retrag din Sindicatul National Pro Lex, nu au nici un drept asupra patrimoniului acestuia.

VIII. Comasarea sau dizolvarea

VIII. (1) Comasarea altor organizații sindicale la Sindicatul National Pro Lex se realizează prin votul a 2/3 din numărul membrilor Comitetului Director.

(2) Dizolvarea se realizează când numărul membrilor scade sub 15. În caz de dizolvare patrimoniul se transmite Confederației la care sindicatul este afiliat.

(3) Bunurile date în folosință de către stat vor fi restituite acestuia.

(4) În termen de 5 zile de la dizolvare, președintele sindicatului va cere instanței judecătorești competente, care a operat înscrisura ei în registrul special ca persoană juridică, să facă mențiunea dizolvării organizației sindicale.

(5) Sindicatul National Pro Lex nu poate constitui structuri teritoriale sau filiale cu personalitate juridică și patrimoniu propriu.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

IX. Dispoziții finale

IX.1. Sindicatul National Pro Lex este persoană juridică, constituită la nivelul autorității sau instituției publice sau administrației publice locale, are sigla, ștampila,

site, adresa de youtube si de facebook, precum si alte insemne proprii aprobate de Comitetul Director.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

IX. 2. Sindicatul National Pro Lex se va desfiinta atunci cand numarul membrilor va scadea sub 15.

IX. 3. Sindicatul National Pro Lex nu poate fi dizolvat si activitatea sa nu poate fi suspendata pe cale administrativa.

IX.4. Orice modificare sau completare la prezentul statut, dupa aprobarea acestuia, se face numai de catre Comitetul Director.

Modificat prin HAG din 29.06.2005 înscrisă în Registrul special prin Sentința civilă nr. 19/06.07.2005

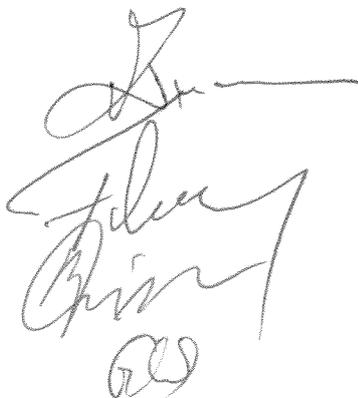
IX.5. Prezentul statut va fi revizuit si adaptat in conformitate cu legile Romaniei, pe masura adoptarii acestora.

IX.6. Sediul Sindicatului National Pro Lex este in București, str. Mendeleev, nr. 36-38, sector 1.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 119904/14.11.2018

IX.7. Orice modificare a Statutului sau a organelor de conducere, intră în vigoare de la adoptare și se aduce la cunoștința judecătoriei pentru a se face mențiunea în Registrul special.

Modificat prin Hotărârea Comitetului Director nr. 122895/28.02.2019



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Alexandru', written over a horizontal line.



A second handwritten signature in black ink, appearing to be 'Alexandru', written below the first signature.



Cod ECLI ECLI:RO:JDS2B:2019:002.010149

**Dosar nr. 23540/300/2019
(453/PJ/2019)**

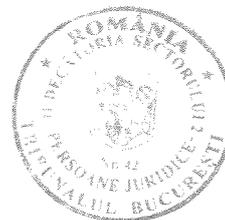
Sentința Civilă nr. 10149

Ședința din Camera de Consiliu de la 23.10.2019

Instanța constituită din:

Președinte: Trucă Irina Veronica

Grefier: Cîrstea Cerasela Nicoleta



Pe rol se află soluționarea cauzei civile de față având ca obiect modificări acte constitutive persoane juridice, privind pe petentul SINDICATUL NAȚIONAL PRO LEX.

La apelul nominal făcut în Camera de Consiliu a răspuns petentul prin reprezentant.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S- S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședința care învederează instanței atașarea dosarelor de fond nr.15853/300/2019 (327/PJ/2019), nr. 10553/300/2019 (206/PJ/2019), nr. 8191/300/2019 (149/PJ/2019), nr. 2716/300/2019 (42/PJ/2019) ale Judecătoriei Sectorului 2 București, nr. 10532/300/2018 și nr. 10532/300/2018/01 ale Tribunalului București, nr. 10532/300/2018 al Judecătoriei Sectorului 2 București, nr. 1046/300/2018 al Tribunalului București, nr. 1046/300/2018 (16/PJ/2018), nr. 29179/300/2017 ale Judecătoriei Sectorului 2 București, nr. 12580/3/2018 al Tribunalului București, nr. 29179/300/2017 (559/PJ/2017), nr. 27591/300/2017 (512/PJ/2017), nr. 11525/300/2017 (221/PJ/2017), nr.28096/300/2016 (423/PJ/2016), nr. 73546/300/2015 (519/PJ/2015), nr. 13530/300/2015 (90/PJ/2015), nr.15865/300/2014 (330/PJ/2014), nr. 7287/300/2014 (153/PJ/2014), nr. 2036/300/2014 (41/PJ/2014), nr.24404/300/2013 (371/PJ/2013), nr.24292/300/2013 (367/PJ/2013), nr.13333/300/2013 (144/PJ/2013), nr.11127/300/2013 (89/PJ/2013), nr. 1147/300/2013 (1/PJ/2013), nr.50448/300/2012 (516/PJ/2012), nr.45590/300/2012 (461/PJ/2012), nr. 40541/300/2012 (421/PJ/2012), nr.40540/300/2012 (420/PJ/2012), nr. 37031/300/2012 (376/PJ/2012), nr. 37030/300/2012 (375/PJ/2012), nr.32025/300/2012 (336/PJ/2012), nr. 29928/300/2012 (318/PJ/2012), nr.29927/300/2012 (317/PJ/2012), nr.28650/300/2012 (302/PJ/2012), nr.28649/300/2012 (301/PJ/2012), nr. 21925/300/2012 (237/PJ/2012), nr. 19669/300/2012 (214/PJ/2012), nr.19668/300/2012 (213/PJ/2012), nr.17880/300/2012 (188/PJ/2012), nr.13713/300/2012 (142/PJ/2012), nr. 13010/300/2012 (139/PJ/2012), nr. 9862/300/2012 (91/PJ/2012), nr. 9861/300/2012 (90/PJ/2012), nr. 9860/300/2012 (89/PJ/2012), nr. 9859/300/2012 (88/PJ/2012), nr. 9858/300/2012 (87/PJ/2012), nr. 5577/300/2012 (58/PJ/2012), nr. 3823/300/2012 (34/PJ/2012), nr. 2849/300/2012 (25/PJ/2012), nr. 2090/300/2012 (23/PJ/2012), nr.47120/300/2011 (492/PJ/2011), nr. 47119/300/2011 (491/PJ/2011), nr.45034/300/2011 (468/PJ/2011), nr. 41607/300/2011 (428/PJ/2011), nr.39756/300/2011 (411/PJ/2011), nr. 38797/300/2011 (403/PJ/2011), nr.35791/300/2011 (385/PJ/2011), nr. 35790/300/2011 (284/PJ/2011), nr.34889/300/2011 (373/PJ/2011), nr. 33842/300/2011 (368/PJ/2011), nr.

Operator de date cu caracter personal nr. 2891

Prezentul înscris conține date cu caracter personal ce intră sub protecția Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor). Persoanele cărora li se adresează prezentul înscris, precum și terțele persoane care intră în posesia acestuia au obligația de a proteja, conserva și folosi datele cu caracter personal în condițiile prevăzute de Regulamentul general privind protecția datelor și cu respectarea art. 71-74 Cod civil.



33762/300/2011 (367/PJ/2011), nr. 31302/300/2011 (342/PJ/2011), nr.29447/300/2011 (315/PJ/2011), nr.28813/300/2011 (308/PJ/2011), nr.28812/300/2011 (307/PJ/2011), nr. 23759/300/2011 (275/PJ/2011), nr. 21998/300/2011 (253/PJ/2011), nr.21996/300/2011 (251/PJ/2011), nr. 19936/300/2011 (218/PJ/2011), nr. 18938/300/2011 (207/PJ/2011), nr. 18005/300/2011 (202/PJ/2011), nr.14587/300/2011 (177/PJ/2011), nr.14586/300/2011 (176/PJ/2011), nr. 10657/300/2011 (119/PJ/2011), nr. 3935/300/2011 (36/PJ/2011), nr. 44452/300/2010 (458/PJ/2010), nr. 43421/300/2010 (454/PJ/2010), nr. 39281/300/2010 (414/PJ/2010), nr. 33485/300/2010 (338/PJ/2010), nr. 31498/300/2010 (328/PJ/2010), nr. 26727/300/2010 (277/PJ/2010), nr. 23177/300/2010 (229/PJ/2010), nr. 23176/300/2010 (228/PJ/2010), nr.20737/300/2010 (209/PJ/2010), nr.19656/300/2010 (204/PJ/2010), nr. 11671/300/2010 (121/PJ/2010), nr. 8168/300/2010 (87/PJ/2010), nr.3787/300/2010 (36/PJ/2010), nr. 3786/300/2010 (35/PJ/2010), nr. 2843/300/2010 (26/PJ/2010), nr.2011/300/2010 (20/PJ/2010), nr. 450/300/2010 (2/PJ/2010), nr. 18200/300/2009 (265/PJ/2009), nr.17883/300/2009 (260/PJ/2009), nr. 17878/300/2009 (259/PJ/2009), nr. 16841/300/2009 (251/PJ/2009), nr.9146/300/2009 (172/PJ/2009) ale Judecătorei sector 2, nr. 9146/300/2009 al Tribunalului București Secția a III-a Civilă, nr. 3756/300/2009 (87/PJ/2009), nr. 9496/300/2008 (225/PJ/2008), nr. 7177/300/2008 (168/PJ/2008) – vol. I ale Judecătorei sector 2, nr. 7177/300/2008 al Tribunalului București Secția a V-a Civilă, nr. 7177./300/2008 (168./PJ/2008) – vol. II, III, IV, nr.3115/300/2008 (61/PJ/2008), nr.213/300/2008 (1/PJ/2008), nr.11195/300/2007 (329/PJ/2007), nr.9810/300/2007 (292/PJ/2007), nr.7710/300/2007 (239/PJ/2007), nr.3497/300/2007 (99/PJ/2007), nr.1875/300/2007 (51/PJ/2007), nr.344/300/2007 (7/PJ/2007) ale Judecătorei sector 2, nr. 344/300/2007 al Tribunalului București Secția a III-a Civilă, nr.18058/300/2006 (342/PJ/2006), nr. 17327/300/2006 (322/PJ/2006), nr.16051/300/2006 (304/PJ/2006), nr.9428/300/2006 (171/PJ/2006), nr. 8117/300/2006 (151/PJ/2006), nr.4920/300/2006 (96/PJ/2006) și nr. 259/PJ/2005, nr.215/PJ/2005, nr. 139/PJ/2005, nr.212/PJ/2004, nr. 100/PJ/2004, nr.71/PJ/2004 ale Judecătorei sector 2 București.

Reprezentantul petentei depune la dosar împuternicire avocațială.

Nemaifiind alte cereri de formulat sau probe de administrat instanța constata cauza în stare de judecata și acordă cuvântul pe fond.

Reprezentantul petentului solicită instanței admiterea cererii privind modificările din componența organelor de conducere, cât și înscrierea modificărilor în registrul special al sindicatelor aflat la grefa Judecătorei Sectorului 2 București.

Instanța declară dezbaterile închise.

INSTANTA

Prin cererea înregistrată la data de 17.10.2019 la Judecătoria Sectorului 2 București, petenta SINDICATUL NAȚIONAL Pro Lex a solicitat instanței să ia act de modificările aduse statutului, cât și înscrierea acestora în Registrul Special al Sindicatelor aflat la grefa Judecătorei sector 2 București.

Operator de date cu caracter personal nr. 2891

Prezentul înscris conține date cu caracter personal ce intră sub protecția Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor). Persoanele cărora li se adresează prezentul înscris, precum și terțele persoane care intră în posesia acestuia au obligația de a proteja, conserva și folosi datele cu caracter personal în condițiile prevăzute de Regulamentul general privind protecția datelor și cu respectarea art. 71-74 Cod civil.



In susținerea cererii, reprezentantul legal al petentului a depus la dosarul cauzei, cererea de modificare statut, legal timbrată, împuternicire avocațială, Hotărârea Comitetului Director nr. 1262999/14.10.2019, Statutul Sindicatului.

Analizând actele și lucrările dosarului, constata că sunt îndeplinite prevederile art. 20 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare, astfel că, urmează a admite cererea.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE**

Admite cererea formulată de petentul **SINDICATUL NAȚIONAL PRO LEX**, cu sediul în **București str. Mendeleev, nr. 36-38, et. 8, sector 1.**

Ia act de modificările intervenite în Statutul petentului astfel cum a fost consemnat în Hotărârea Comitetului Director nr. 1262999/14.10.2019.

Dispune înscrierea modificărilor în Registrul Special al Sindicatelor aflat la grefa Judecătoriei Sectorului 2 București.

Cu drept de apel în termen de 30 de zile de la comunicare, cerere ce va fi depusă la Judecătoria Sectorului 2 București, sub sancțiunea nulității.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței azi, 23.10.2019.

*Președinte,
Trucă Irina Veronica*

*Grefier,
Cîrstea Cerasela Nicoleta*

Red./tehored.TIV/CCN
25.10.2019 – 5ex.

JUDECĂTORIA SECTORULUI 2
BUCUREȘTI

Prezenta copie este conformă cu originalul,
aflat în dosarul acestei Judecătoria Nr.
se legalizează de noi.

GREFIER,



23540/300/2019
conform cu originalul
se află în termen de
apel. Cău
10.11.2019

Operator de date cu caracter personal nr. 2891

Prezentul înscris conține date cu caracter personal ce intră sub protecția Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor). Persoanele cărora li se adresează prezentul înscris, precum și terțele persoane care intră în posesia acestuia au obligația de a proteja, conserva și folosi datele cu caracter personal în condițiile prevăzute de Regulamentul general privind protecția datelor și cu respectarea art. 71-74 Cod civil.