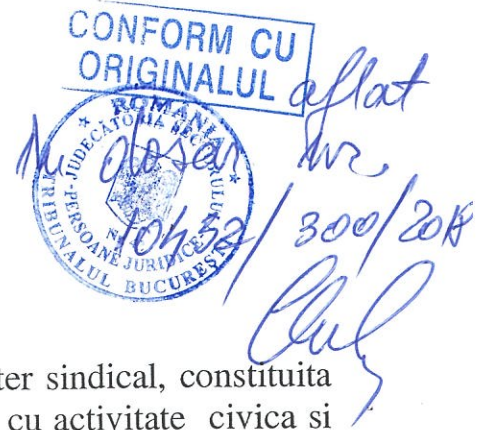


82

**STATUTUL  
Sindicatului National Pro Lex**



## I. DISPOZIȚII GENERALE

I.1. Sindicatul National Pro Lex este o organizatie cu caracter sindical, constituita democratic, prin liber consimtamant, apolitica, independenta, cu activitate civica si sindicala.

I.2. Sindicatul National Pro Lex se constituie conform prevederilor Constitutiei Romaniei, Legii nr. 54/2003 si Legii nr. 188/1999.

I.3. Sindicatul National Pro Lex se constituie pentru a realiza unitatea de actiune, promovare si aparare a drepturilor si intereselor legale profesionale și salariale ale membrilor sai.

Modificat prin HCD din 14.11.2018

I.4. Sindicatul National Pro Lex isi organizeaza si desfasoara activitatea in conformitate cu urmatoarele principii:

- a) promovarea drepturilor fundamentale ale omului;
- b) dreptul salariatilor din cadrul autoritatii sau institutiei publice de a se constitui in organizatii sindicale, profesionale, teritoriale pentru a-si apara si promova interesele legitime;

Modificat prin HAG din 29.06.2005 validată prin Sentința civilă nr. 19/06.07.2005

- c) promovarea spiritului si a relatiilor de colaborare si solidaritate nationala si internationala cu alte sindicate, pentru realizarea idealurilor de justitie sociala si progres, in spiritul democratiei si al moralei crestine.
- d) lupta permanenta impotriva ignorantei sub toate formele ei.
- e) promovarea si apararea idealurilor Revolutiei din Decembrie 1989.

Modificat prin HAG din 29.06.2005 validată prin Sentința civilă nr. 19/06.07.2005

## II. Obiectivele si activitatea sindicatului

II.1. Sindicatul Național Pro Lex are urmatoarele obiective principale:



- CONFORM CU ORIGINALA
- a) respectarea drepturilor fundamentale ale membrilor sai la: munca, la protectie sociala si securitatea muncii, la odihna si asigurari sociale, ajutor garantat in caz de somaj, la pensie, precum si a altor drepturi garantate de legislatia in vigoare;
- b) stabilitatea locului de munca a fiecărui membru, corespunzator cu nivelul de calificare si competenta profesionala;
- c) asigurarea conditiilor adecvate de perfectionare profesionala sau calificare superioara, pentru toti membrii sai;
- d) actionarea prin toate mijloacele legale pentru perfectionarea continua a legislatiei muncii, statutelor speciale, a legislatiei salariale si a actelor normative incidente domeniului de activitate a membrilor de sindicat;
- e) restabilirea legalității și dreptății în ceea ce privește drepturile profesionale și salariale ale membrilor;
- f) recuperarea drepturilor salariale neacordate conform legilor în vigoare;
- g) informarea corectă și la timp a membrilor în ceea ce privește noutățile legislative de interes în materie salarială și profesională.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

II.2. Pentru realizarea scopului si a obiectivelor asumate, Sindicatul National Pro Lex are dreptul, in conditiile prevazute de lege:

- a) sa formuleze propuneri si observatii la proiectele de acte normative si reglementari, referitoare la raporturile de serviciu, drepturile si indatoririle functionarilor publici și personalului contractual din cadrul autoritatilor publice;
- b) sa interpeleze direct sau prin presa conducerea autoritatii sau institutiei publice si a altor organe locale si centrale de stat, in cazul in care actiunile acestora contravin si afecteaza negativ interesele legale ale membrilor sai;
- c) sa participe la negocieri cu ministerul de resort, reprezentantii angajatorului, alte organe de stat sau Guvernul Romaniei, in cazul conflictelor de munca, pentru solutionarea acestora corespunzator cu drepturile legale si statutare ale membrilor sai;
- d) sa foloseasca negocieri, medieri, proteste, dupa caz, in lupta pentru apararea intereselor membrilor sai si pentru respectarea demnitatii si drepturilor fundamentale ale omului;
- e) sa cheme in fata instantelor judecatoresti persoanele fizice sau juridice care se fac vinovate de incalcarea legislatiei referitoare la dreptul muncii, dreptul sindical sau care incalca drepturile izvorate din raporturile de serviciu reglementate de legea in vigoare sau contractul individual de munca;
- f) sa medieze conflictele aparute intre membri, intre acestia si conducerea autoritatii sau institutiei publice sau alte organe ale puterii de stat si administrative;
- g) sa adreseze apeluri Organizatiei Internationale a Muncii si altor organizatii sindicale internationale, in cazuri de afectare grava a drepturilor membrilor sai, pentru sprijinirea actiunilor sale;
- h) sa sprijine material membrii sai in exercitarea profesiei ;



- 82
- CONFORM CU ORIGINALUL
- 1) sa angajeze consilieri juridicii, specialisti, avocati si personal specializat in vederea functionarii și îndeplinirii obiectivelor statutare ;
- 2) sa editeze si sa tipareasca publicatii proprii, in vederea cresterii nivelului de cunoastere al membrilor sai si pentru apararea intereselor acestora;
- 3) sa infiinteze sau sa achizitioneze posturi de mass-media în vederea informării membrilor de sindicat ;
- 4) sa constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor sai ;
- 5) să organizeze și să sprijine material și financiar activitatea sportivă și cultural-artistică.

II.3. Sindicatul National Pro Lex desfasoara activitati cu caracter sindical, profesional, jurnalistic, social, cultural-educativ, de angajare civica.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

II.4. Activitatea sindicatului se desfasoara pe baza prezentului statut si a hotararilor Adunarii Generale, Birourilor Executive ale categoriilor profesionale si Comitetului Director.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

II.5. Sindicatul National Pro Lex poate sa sustina, in conditiile legii, revendicarile democratice ale altor organizatii sau persoane si sa ia atitudine impotriva actiunilor ce contravin intereselor nationale, drepturilor omului si normelor social politice democratice.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

III. Structura si principiile de organizare si functionare

III.1. Categoriile de membri de sindicat sunt:

- a) membri;
- b) membri simpatizanti;
- c) membri de onoare.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

III.2.1 (1) Calitatea de membru si membru simpatizant al Sindicatului National Pro Lex se hotaraste de catre fiecare persoana fizica in parte si se face printr-o cerere de inscriere, conform careia recunoaste prezentul Statut pe care se angajeaza sa-l respecte.

(2) Calitatea de membru poate fi refuzata motivat de catre Comitetul Director sau liderul grupei sindicale..

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

III.2.1 (1) Calitatea de membru si membru simpatizant al Sindicatului National PRO LEX se hotaraste de catre fiecare persoana fizica in parte si se face printr-o cerere de inscriere, conform careia recunoaste prezentul Statut pe care se angajeaza sa-l respecte.

(2) Calitatea de membru poate fi refuzata motivat de catre Comitetul Director sau liderul grupei sindicale.

III.2.2 (1) Pot fi membri, persoanele incadrate cu contract individual de muncă si functionarii publici, inclusiv cei cu statut special, din cadrul autoritatilor si institutiilor publice sau administratiei publice locale.

(2) Pot fi membri simpatizanti persoanele care exercita potrivit legii o meserie sau o profesie in mod independent, persoanele in curs de calificare, precum si cei carora le-au incetat raporturile de munca/serviciu, cu drept la pensie, cu unitatile in care si-au desfasurat activitatea in perioada cat au fost membri. Calitatea de membru simpatizant este prevazuta in cererea de adeziune.

(3) Membrii simpatizanti nu au drept de vot si nu pot detine functii in cadrul organizatiei sindicale.

(4) Poate fi membru de onoare, orice persoana fizica care a avut o contributie deosebita pentru sindicat sau a carei activitate este apreciata ca fiind deosebita pentru sindicat, pentru profesiile reprezentate de calitatea membrilor de sindicat.

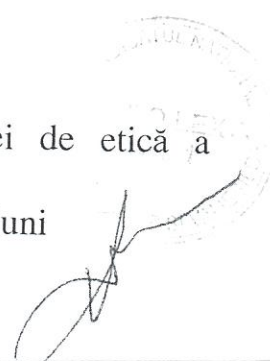
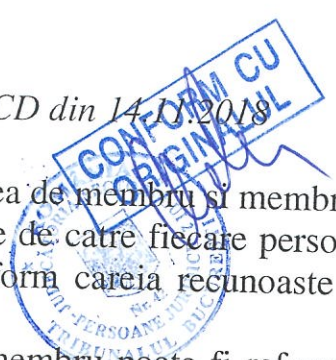
*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

III.3.1. Pierderea calitatii de membru se face:

- a) la cerere;
- b) prin schimbarea locului de munca in afara autoritatilor sau institutiilor publice;
- c) prin deces ;
- d) prin decizie motivata a preşedintelui la propunerea Comisiei de etică a sindicatului;
- e) prin decizie a presedintelui de constatare a neplatii cotizatiei lunare catre sindicat, mai mult de doua luni consecutiv, daca Comitetul Director nu a dispus suspendarea platii cotizatiei sau daca neplata cotizatiei pe statul de plata nu este imputabila membrului de sindicat.
- f) prin pensionare, daca nu si-a manifestat vointa de a ramane membru simpatizant;

Pierderea calitatii de membru simpatizant se face:

- a) la cerere;
- b) prin deces ;
- c) prin decizie motivata a preşedintelui la propunerea Comisiei de etică a sindicatului;
- d) in caz de neplata a cotizatiei lunare catre sindicat, mai mult de sase luni





Pierderea calitatii de membru de onoare se face:

- a) la cerere;
- b) prin deces;
- c) prin decizie motivata a președintelui la propunerea Comisiei de etică a sindicatului.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

III.3.2. Constituie motive de pierdere a calității de membru următoarele:

- atingere gravă a imaginii sindicatului sau liderilor de sindicat;
- acțiuni de subminare a activității liderilor de sindicat;
- desfășurarea de acțiuni care contravin Statutului.

III.3.3. Comisia de etică este formată din 3 membri din categorii profesionale diferite.

III.3.4. Comisia de etică analizează abaterile membrilor la sesizarea oricărei persoane vătămate ce are calitatea de membru de sindicat sau la sesizarea liderilor de sindicat și formulează propuneri motivate de excludere din sindicat sau de clasare a sesizării, după caz, în termen de 30 de zile de la primirea sesizării.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

III.4. Contestarea excluderii se poate face în termen de 5 zile de la primirea comunicării scrise.

III.5. Principiile fundamentale de organizare și funcționare ale Sindicatului National Pro Lex fiind democrația, morală creștină, demnitatea și independența membrilor săi, acesta asigură:

- a) drepturi egale pentru toți membrii;
- b) dreptul fiecărui membru să hotărască liber și oricând dacă rămâne sau se retrage din componența sindicatului Pro Lex.

III.6. Activitatea sindicatului Pro Lex se bazează pe principiile autonomiei, democrației și solidarității dintre membri.

III.7.1. Hotărârile organelor de conducere ale sindicatului Pro Lex se adoptă prin vot deschis, cu majoritate simplă, exceptând cazurile prevăzute de prezentul statut.

7.2. Votul liderilor este egal cu numărul membrilor cotizanți pe care îi reprezintă și care nu sunt prezenți la ședință. În lipsa unui lider, membrii sunt reprezentați de către liderul ierarhic superior.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*



A handwritten signature in blue ink, located at the bottom right of the page.

III.8. Membrii sindicatului Pro Lex au următoarele drepturi:

- a) sa participe la activitățile sindicatului;
- b) sa se adreseze cu cereri, propuneri sau reclamatii la orice nivel al sindicatului;
- e) sa fie informati cu privire la activitățile sindicale;
- f) sa aiba acces la mijloacele de informare ale sindicatului (in condițiile stabilite prin normele ce guverneaza activitatea acestora);
- g) sa beneficieze de formele de aparare, sprijin si ajutorare ce pot fi asigurate de sindicat;
- h) sa renunte la calitatea de membru al sindicatului Pro Lex

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

III.9. Membrii sindicatului Pro Lex au următoarele obligatii:

- a) sa plateasca la datele stabilite, cotizatia de sindicat,
- b) sa respecte statutul sindicatului Pro Lex si hotararile adoptate de forurile de conducere;
- c) sa contribuie, dupa posibilitati, la indeplinirea scopurilor sindicatului;
- d) sa participe la intruniri ordinare si extraordinare in cadrul organizatoric propriu;
- e) sa aplice hotararile luate si sa se solidarizeze activ cu actiunile stabilite statutar in cadrul sindicatului Pro Lex;
- a) sa nu angajeze sindicatul Pro Lex in nici o activitate fara a avea mandat statutar.

IV. Structura organizatorica si de reprezentare

IV.1. Organele de conducere ale sindicatului Pro Lex sunt:

- Adunarea Generala a sindicatului Pro Lex;
- Comitetul Director;
- Birourile Executive ale categoriilor profesionale.

IV.2. Organul superior de conducere al sindicatului Pro Lex este Adunarea Generală.

IV.3. Adunarea Generală are următoarele atribuții:

- a) alege Președintele sindicatului;
- b) revoca Președintele si echipa manageriala a acestuia, prin vot exprimat personal in sedinta sau prin mandat special, in scris, individual si olograf, in situatia in care constata ineficienta acestuia sau incalcarea grava a statutului;
- c) modifica Statutul;
- d) decide dizolvarea sindicatului.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*





85

IV.4. (1) Adunarea generala este constituita din totalitatea membrilor de sindicat. (2) Adunarea Generala a sindicatului Pro Lex se intruneste in baza hotararii Comitetului Director, sau la cererea a cel putin 1/2 din membrii de sindicat, certificata prin liste nominale cu semnaturi.

(3) Adunarea Generala este statutar intrunita in prezenta a cel putin 2/3 din numarul total de membri prezenti sau reprezentati si adopta hotarare cu majoritatea celor prezenti sau reprezentati, dar nu mai putin de 1/2 din numarul total de membri prezenti sau reprezentati.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

IV.5. (1) Comitetul Director se compune din: presedinte, vicepresedinti si membri delegati.

(2) Presedintele si vicepresedintii constituie echipa manageriala a sindicatului. Vicepresedintii sunt alesi de catre Presedinte. Mandatul vicepresedintilor este egal cu mandatul Presedintelui.

(3) Dobandesc de drept, calitatea de membri delegati in cadrul Comitetului Director presedintii executivi ai grupelor sindicale avand peste 400 de membri. Acestia cumuleaza calitatea de presedinte executiv al grupei sindicale cu cea de membru in cadrul Comitetului Director.

(4) Pot avea calitatea de membri delegati in cadrul Comitetului Director si alti lideri ai grupelor sindicale. Acestia cumuleaza calitatea de presedinte executiv sau vicepresedinte executiv al grupei sindicale cu cea de membru delegat in cadrul Comitetului Director, fiind numiti si revocati din Comitetul director de catre echipa manageriala a sindicatului.

(5) Comitetul Director se intruneste in sedinte de lucru ori de cate ori este nevoie.

(7) Echipa manageriala asigura desfasurarea activitatilor curente, potrivit prevederilor statutare, hotararilor Adunarii Generale si ale Comitetului Director.

(8) Comitetului Director este statutar intrunit si poate lua decizii cu jumatate plus unu din numarul membrilor sai, prezenta Presedintelui, fiind obligatorie.

(9) Vicepresedintii si membrii delegati pot sa-si exprime votul si prin telefon, fax sau e-mail.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

IV.6. La sedintele Comitetului Director poate participa, cu rol consultativ, un delegat din partea conducerii autoritatii sau institutiei publice. Problemele discutate in sedintele de lucru ale Comitetului Director se consemneaza intr-un proces verbal semnat de toti membrii prezenti la sedinta. Votul exprimat prin e-mail sau fax se ataseaza la procesul-verbal, iar votul exprimat prin telefon se consemneaza in procesul verbal cu mentiunea ca acesta a fost exprimat prin telefon.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*



IV.7. Comitetul Director are urmatoarele atributii :

- a) organizeaza activitatea pentru infaptuirea scopului și obiectivelor principale;
- b) la propunerea Presedintelui adopta hotarari si masuri pentru imbunatatirea activitatii, pentru reglementarea si rezolvarea unor probleme de interes general;
- c) analizeaza rapoartele membrilor privind activitatea desfasurata si hotaraste asupra acestora ;
- d) la propunerea Presedintelui sau a 1/2 din membrii Comitetului Director, modifica statutul in functie de noile prevederi legislative si de interesele organizatiei sindicale. Aceasta atributie nu inlatura dreptul Adunarii Generale de a modifica Statutul.
- e) la propunerea Presedintelui, convoaca Birourile Executive ale categoriilor profesionale sau Adunarea Generala in sesiuni de lucru;
- f) stabileste si comunica locul, data organizarii si ordinea de zi a Adunarii Generale sau a Birourilor Executive ale categoriilor profesionale, cu cel puțin 15 zile inainte;
- i) la propunerea Presedintelui, aproba schimbarea sediului si/sau punctului de lucru;
- j) analizeaza cazurile de prejudiciere a patrimoniului sindicatului si propune sau ia masuri corespunzatoare, conform prevederilor legale si ale prezentului statut;
- k) hotaraste afilierea la o federatie/confederatie sindicala ;
- l) hotaraste fuziunea prin absorbtia altei organizatii sindicale;
- m) hotaraste retragerea de la o federatie/confederatie sindicala ;
- n) hotaraste cu privire la modul de investire a fondurilor sindicatului;
- o) alege membrii Comisiei de Cenzori, fara a inlatura dreptul Adunarii Generale de a alege Comisa de Cenzori;
- p) alege membrii Comisiei de etică;
- q) revoca liderii de sindicat ai grupelor sindicale daca acestia dau dovada de ineficienta in activitatea pe care o desfasoara in cadrul sindicatului sau au comis abateri grave de la prevederile statutare;
- r) stabileste si organizeaza forme de protest, dupa consultarea prealabila a liderilor categoriei profesionale pentru care se impune adoptarea unei astfel de reactii sindicale.
- s) alege din cadrul membrilor Comitetului Director persoana care să asigure interimatul funcției vacante de președinte până la pronunțarea unei hotărâri judecătorești definitive de modificare a organelor de conducere prin înscrierea președintelui ales de Adunarea Generală. Odată cu alegerea președintelui care va asigura interimatul funcției, va numi împuternicitul special al sindicatului care va depune la instanța judecătorească informare cu privire la modificarea numelui președintelui.
- t) alege din cadrul membrilor Comitetului Director persoana care să asigure interimatul funcției temporar vacante de președinte, dacă aceasta nu a fost desemnat de președintele în funcție aflat în incapacitate temporară de muncă.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

IV.8 Atributiile membrilor Comitetului Director

A. Presedintele are urmatoarele atributii :





- 86  
CONFORM CU  
ORIGINALUL
- reprezinta sindicatul in fata instantelor judecatoresti si in relatii cu terti, persoane fizice sau juridice, inclusiv in fata societatilor bancare;
  - alege si numeste membrii echipei manageriale si îi revoca prin decizie motivata, in cazul in care acestia dau dovada de ineficienta in activitatea pe care o desfasoara in cadrul sindicatului sau au comis abateri de la prevederile statutare;
  - numeste personal sau prin delegare de competenta, liderii de sindicat ai grupelor sindicale, dupa alegerea prealabila a acestora de catre membrii respectivelor grupe sindicale;
  - raspunde de activitatea echipei manageriale;
  - convoaca Comitetul Director;
  - are calitatea de ordonator de credite;
  - pune în executare hotărârile Adunării Generale, Birourilor executive și Comitetului Director;
  - acorda diploma de Membru de Onoare al sindicatului;
  - pentru perioada in care nu-si poate indeplini mandatul, Presedintele desemneaza un membru din cadrul Comitetului Director care ii va prelua atributiile;
  - presedintele numeste consilierii sindicatului Pro Lex, cu consultarea echipei manageriale;
  - stabileste avocatii sau persoanele care sa reprezinte sindicatul in fata instantelor judecatoresti, in litigiile avand ca obiect respectarea drepturilor membrilor sai. Cu aceasta ocazie stabileste si onorariul avocailor;
  - reprezinta sindicatul in calitatea de angajator;
  - angajeaza personalul necesar functionarii sindicatului si stabileste atributiile angajatilor;
  - stabileste atributiile membrilor Comitetului Director, altele decat cele stabilite de catre organele de conducere colective;
  - desemneaza membri in comisiile paritare, comisiile de concurs sau comisiile/consiliile de disciplina, precum si in echipele de negociere a acordurilor colective sau contractelor colective de munca.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

B) Vicepresedintii au urmatoarele atributii:

- a) executa hotararile Adunarii Generale, Birourilor Executive ale categoriilor profesionale, Comitetului Director;
- b) executa dispozitiile Presedintelui;
- c) coordoneaza activitatea liderilor grupelor sindicale, conform hotărârii Comitetului Director;
- d) comunica si consiliaza liderii grupelor sindicale cu privire la noile acte normative;
- e) comunica permanent cu autoritatile sau institutiile publice, in scopul aplicarii corecte si la timp a legilor in vigoare.
- f) solicita puncte de vedere de la autoritati si institutii publice in vederea solutionarii problemelor sesizate;
- g) solutioneaza problemele profesionale sesizate de catre membrii de sindicat.



h) urmaresc legalitatea si obiectivitatea modificarilor raporturilor de serviciu, avansarilor in gradele profesionale, ocuparea functiilor de conducere, precum si acordarea salariilor de merit, a sporurilor si indemnizatiilor legale.

i) organizeaza si coordoneaza actiuni de socializare;

j) aduce la cunostinta membrilor hotararile Adunarii Generale, Birourilor Executive ale categoriilor profesionale, Comitetului Director si deciziile Presedintelui.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

IV.9.1. (1) Calitatea de presedinte executiv sau vicepresedinte executiv se dobandeste de la data emiterii deciziei de numire emisa de presedintele sindicatului, in conditiile prezentului statut.

(2) Conditii de numire a liderilor grupelor sindicale (presedinte executiv sau vicepresedinte executiv) sunt:

- alegerea prealabila de catre membrii din cadrul grupei sindicale, consemnata in procesul-verbal de alegeri;
- sa aiba o probitate morala deosebita;
- sa nu aiba probleme profesionale imputabile, care sa faca obiectul cercetarii disciplinare sau penale, de natura a afecta imaginea sindicatului.

(3) Biroul Executiv al categoriei profesionale reprezentate de sindicat este compus din toti liderii din respectiva categorie profesionala, care au mai mult de 100 de membri in cadrul grupei sindicale din care fac parte.

(4) Birourile Executive ale categoriilor profesionale sunt statutar intrunite in prezenta a 2/3 din numarul membrilor.

(5) Birourile Executive ale categoriilor profesionale au urmatoarele atribuții:

- a) stabilesc obiectivele sindicatului pe termen scurt, mediu si lung, corespunzator categoriei profesionale pe care o reprezinta;
- b) stabilesc modul/mijloacele de indeplinire a obiective adoptate.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

IV.9.2. (1) Sindicatul este organizat administrativ-teritorial in grupe sindicale, fara personalitate juridica, constituite la nivelul unitatilor administrativ teritoriale ale institutiilor sau autoritatilor publice in care isi desfasoara activitatea membrii de sindicat.

(2) Coordonarea grupelor sindicale constituite la nivelul unitatilor administrativ teritoriale este asigurata de: presedintii executivi si vicepresedintii executivi, denumiti generic lideri.

(3) Grupele sindicale la nivelul autoritatilor sau institutiilor publice isi desfasoara activitatea pe principiul autonomiei prevazute la alin. (4).

(4) Autonomia grupelor sindicale la nivelul autoritatilor sau institutiilor publice consta in:



89

a) dreptul de a reprezenta sindicatul în raporturile cu conducerea autorității sau instituției publice, pentru apărarea drepturilor și soluționarea problemelor membrilor săi în limita mandatului;

b) dreptul de a avea și utiliza stampila. Modelul de stampilă este cel aprobat de către Comitetul Director.

c) dreptul de a organiza acțiuni de socializare în condițiile stabilite prin hotărârea Comitetului Director și în limita fondurilor bugetare alocate în acest scop.

d) dreptul de a gestiona fondurile constituite din direcționarea procentului de 2% din impozit și donații sau sponsorizări la care și-au adus contribuția.

(5) În exercitarea atribuțiilor, liderii grupelor sindicale la nivelul unităților administrativ teritoriale pot fi ajutați de către consilieri, propuși de aceștia și numiți de către Președinte.

(6) Președinții executivi ai grupelor sindicale au următoarele drepturi și atribuții:

a) soluționează problemele profesionale sesizate de către membrii de sindicat;

b) reprezintă organizația de sindicat, în fața angajatorului, instanțelor judecătorești, în limita mandatului acordat de către Președintele sindicatului sau de prezentul statut;

c) administrează fondurile constituite din direcționarea procentului de 2% din impozit și donații sau sponsorizări la care și-au adus contribuția. În acest sens, stabilesc condițiile și sumele de acordare a ajutoarelor materiale membrilor cu probleme medicale sau familiale, precum și bunurile ce vor fi achiziționate în vederea donării sau repartizării prin comodat membrilor din grupa sindicală din care face parte.

d) răspund de activitatea grupelor sindicale ai caror lideri sunt;

e) reprezintă membrii grupelor sindicale ai caror lideri sunt, în cadrul Adunării Generale și Biroului Executiv al categoriei din care fac parte;

f) primesc adeziunile de înscriere în sindicat a unor noi membri, în condițiile prezentului statut;

g) transmit Comitetului Director propunerile de îmbunătățire a mediului de lucru și a legislației sub incidența căreia se desfășoară activitatea membrilor;

h) asistă, personal sau prin împuternicire, membrii organizațiilor pe care le conduc în fața Comisiilor de disciplină (consiliilor de disciplină), structurilor cu atribuții de verificări interne sau a persoanelor desemnate să efectueze cercetarea prealabilă;

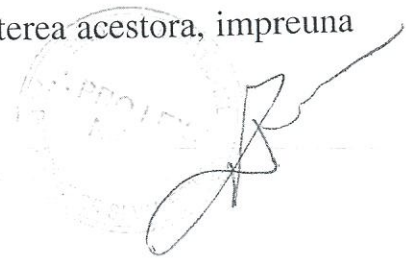
i) urmăresc aplicarea dispozițiilor prezentului statut și a hotărârilor organelor de conducere ale sindicatului în cadrul grupei sindicale ai caror lideri sunt;

j) dezvoltă portofoliul de parteneri ai sindicatului.

k) sesizează membrii Comitetului Director, după caz, potrivit atribuțiilor acestora, despre problemele și încălcările drepturilor membrilor săi, făcând și propuneri de soluționare ;

l) informează membrii cu privire la acțiunile sindicale și cele în justiție susținute de sindicat;

m) asigură completarea tabelelor cu împuterniciri și transmiterea acestora, împreună cu înscrisurile necesare, la punctul de lucru al sindicatului;





- n) comunica Comitetului Director evidenta membrilor sindicatului cu toate modificarile;
- o) organizeaza concursuri cultural-sportive la nivel de grupa sindicala;
- p) culeg si comunica Comitetului Director precedente judecatoresti ce au avut ca obiect drepturile profesionale;
- q) decid cu privire la neacceptarea calitatii de membri a persoanelor din structura al caror lideri sunt;
- r) fac propuneri pentru retragerea calitatii de membru a persoanelor care incalca statutul sau denigreaza organizatia sindicala sau membrii acesteia;
- s) prezinta, periodic, echipei manageriale a Comitetului Director o informare privind activitatea sa sindicala. Continutul si periodicitatea informarii vor fi stabilite de Comitetul Director.

Informarea privind activitatea sindicala este criteriul de stabilire a eficientei activitatii sindicale.

(7) Vicepresedintii executivi ai grupelor sindicale au urmatoarele drepturi si atributii:

- a) solutioneaza problemele profesionale sesizate de catre membrii de sindicat;
- b) aplica dispozitiile prezentului statut,
- c) aplica in cadrul grupei sindicale ale caror lideri sunt, hotararile Comitetului Director sau ale Presedintelui,
- d) reprezinta organizatia de sindicat, in fata institutiilor publice, instantelor judecatoresti, in limita mandatului acordat de catre Presedintele sindicatului
- e) raspund de activitatea grupelor sindicale ai caror lideri sunt;
- f) ajuta presedintii executivi in realizarea obiectivelor sindicatului.

---

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

IV.9.3 Liderii grupelor sindicale pot da declaratii de presa in numele sindicatului numai dupa acordul si in limita stabilita de catre Presedinte.

---

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

IV.9.4. (1) Liderii au dreptul sa se suspende din functia detinuta in cadrul autoritatilor si institutiilor publice pentru desfasurarea de activitati sindicale, in conditiile si limitele stabilite de Comitetul Director.

(2) Stabilirea liderilor de sindicat ce vor fi suspendati, oportunitatea suspendarii din functia publica si salarizarea acestora de catre sindicat se stabilesc de catre Comitetul Director.

---

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

IV.9.5 (1) Mandatul Presedintelui sindicatului incepe de la data inscrierii in registrul special a hotararii judecatoresti definitive de modificare a organelor de conducere, cand devine opozabil pentru terti.



88

(2) Mandatul tuturor celorlalti lideri incepe de la data emiterii deciziei de numire in functia pentru care a fost ales de catre membrii grupei sindicale.

(3) Mandatul tuturor liderilor inceteaza in urmatoarele situatii:

a) la data pierderii calitatii de membru;

b) la data renuntarii la calitatea de lider;

c) la data mutarii din institutie la nivelul careia este constituita grupa sindicala al carei lider era, cu exceptia membrilor din echipa manageriala;

d) la data revocarii calitatii de lider pentru ineficienta sau incalcarea grava a prevederilor statutare.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

IV.10.1. Comisiei de Cenzori este organul de control al sindicatului având atributiia de control al activitatii financiar – contabile si modului in care sunt gestionate bunurile materiale ale sindicatului.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

## V. Salarizarea personalului

V.1. (1) Venitul alocat (drepturi salariale și impozitele aferente) pentru plata drepturilor salariale ale liderilor de sindicat care sunt suspendati din functia publica pentru desfasurarea de activitati sindicale, in baza unui contract individual de munca, este stabilit în funcție de venitul brut pe care l-ar fi avut în cadrul instituției publice luând în calcul clasa, funcția, gradul profesional și gradația de vechime la care ar fi ajuns printr-o evoluție normală în carieră, la care se adauga contravaloarea drepturilor salariale de care ar fi beneficiat in activitate (ex. norma de hrana, norma de echipament, vouchere de vacanta, etc.).

(2) In functie de buget, vechimea ca lider de sindicat, rezultatele in activitatea sindicala, prejudiciul cauzat prin lipsa de continuitate a vechimii in conditii de munca, venitul mentionat la alin. (1) poate fi mai mare cu pana la 20%.

(3) Veniturile personalul de specialitate angajat pe bază de contract individual de muncă sau contract de colaborare sunt stabilite în funcție de munca prestată, importanța și complexitatea muncii, limita fiind dată de valoarea de piață a felului muncii și bugetul sindicatului.

(4) Veniturile prevazute la alineatele anterioare se modifica sau se completeaza cu cele prevazute in legislatia muncii si salarizarii in vigoare.

(6) Veniturile se actualizeaza in functie de inflatie si legile in materia salarizarii.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

## VI. Mijloace de protest

VI.1. Sindicatul National Pro Lex, in vederea realizarii scopului pentru care a fost constituit are dreptul sa foloseasca mijloace de protest specifice, cum ar fi: negocierile, procedurile de solutionare a litigiilor prin mediere, arbitraj sau conciliere, petitia, protestul, mitingul, demonstratia si greva, in conditiile prevazute de lege.

VI.2. se abrogă

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

VI.3. se abrogă

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

VI.4. Negocierile asupra revendicarilor sunt de competenta Biroului Executiv, care isi va desemna reprezentantii in acest sens.

VI.5. Recurgerea la intimidari, amenintari sau represalii impotriva membrilor de sindicat din cadrul sindicatului Pro Lex, precum si impiedicarea organelor de conducere ale acestuia de a lua decizii adecvate, indreptateste sindicatul sa declare GREVA, sau sa actioneze in justitie, conform legislatiei in vigoare, persoanele ce se fac vinovate de astfel de manifestari.

VI.6. Sindicatul National Pro Lex poate solicita organizatiilor sindicale internationale sprijinul si solidarizarea cu actiunile sale revendicative.

VI.7. se abrogă

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

VI.8. In timpul actiunilor greviste, membrii de sindicat aflati in greva pot primi ajutor de greva din partea sindicatului din care fac parte, conform propriului statut. Comitetul Director poate hotara, in limita fondurilor disponibile, acordarea unor ajutoare financiare membrilor aflati in greva.

VI.9. se abrogă

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

VI.10 Mijloacele de protest al angajatilor cu statut special sunt cele prevazute de lege.

V.I.<sup>1</sup> Protectia membrilor sindicatului



V.I.<sup>1</sup> 1. Membrii de sindicat au dreptul de a fi asistati in fata comisiilor de disciplina si in fata reprezentantilor Curtii de Conturi sau serviciilor verificari interne, inclusiv a personalului desemnat sa efectueze cercetarea prealabila.

*Modificat prin HAG din 29.06.2005 validată prin Sentința civilă nr. 19/06.07.2005*

V.I.<sup>1</sup> 2. Membrii de sindicat pot fi reprezentati in instanta de catre organizatia sindicala prin imputerniciti ai acesteia, inclusiv prin avocat angajat si platit de aceasta, in cauze avand ca obiect litigii generate de incalcarea drepturilor prevazute in codul muncii sau in legi speciale ce reglementeaza drepturile de munca.

Asistenta juridica se va acorda prin decizia motivata a Presedintelui, in functie de disponibilitatile financiare ale sindicatului.

*Modificat prin HAG din 29.06.2005 validată prin Sentința civilă nr. 19/06.07.2005*

V.I.<sup>1</sup> 3. Raporturile de serviciu ale membrilor de sindicat nu pot fi modificate unilateral de catre autoritatea sau institutia publica fara acordul functionarului public sau al organizatiei de sindicat.

*Modificat prin HAG din 29.06.2005 validată prin Sentința civilă nr. 19/06.07.2005*

V.I.<sup>1</sup> 4. In cazul cercetarii penale a membrilor de sindicat, acestia pot beneficia de asistenta asigurata de catre organizatia sindicala. In aceasta situatie, raporturile de serviciu ale membrilor de sindicat ce au calitatea de functionari publici se suspenda de drept numai in momentul punerii in miscare a actiunii penale.

*Modificat prin HAG din 29.06.2005 validată prin Sentința civilă nr. 19/06.07.2005*

## VII. Patrimoniul sindicatului

VII.1. Patrimoniul sindicatului Pro Lex se constituie din bunuri materiale, disponibilitati banesti, drepturi de creanta si obligatii.

VII.2. Bunurile materiale cuprind bunuri imobile si mobile, care pot proveni din:

- achizitii proprii, inregistrate si justificate conform legii;
- donatii din tara si strainatate;
- alte surse legale.

VII.3. Disponibilitatile banesti pot proveni din:

- a) cotizatia este 25 lei/lună și se retine pe statul de plata. Prin hotarare motivata a Comitetului Director se poate reduce sau suspenda plata cotizatiei, pentru o anumita perioada de timp.
- b) donatii din tara si strainatate;

- c) sume de bani provenite din activitati stiintifice, de drepturi de autor, culturale, economice, comerciale etc. ;
- d) sponsorizari;
- e) mecenat;
- f) dobânzi;
- g) dividente.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

VII.4. Drepturile de creanta sunt constituite din:

- imprumuturi acordate altor organisme din fondurile apartinand sindicatului;
- titluri de valoare (actiuni, obligatiuni, etc.);
- drepturi banesti izvorate din lege, raporturi juridice si fapte juridice.

VII.5. Obligatiile financiare cuprind totalitatea datoriilor pe care sindicatul le are fata de creditorii, conform legii.

VII.6. Fondurile sindicatului se folosesc pentru dezvoltarea patrimoniului propriu, finantarea activitatilor organizatorico-administrative, ajutor pentru actiuni de protest, studii si cercetari socio-profesionale, seminarii, simpozioane, colocvii de parteneriat social, plati catre federatii la care s-a afiliat, investitii, societati comerciale, imbunatatirea conditiilor de munca si de viata ale membrilor, salarii, actiuni de socializare si actiuni sportive, dotare logistica, alte scopuri hotarate de organele de conducere.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*

VII.7. Membrii care sunt exclusi sau se retrag din Sindicatul National Pro Lex, nu au nici un drept asupra patrimoniului acestuia.

VIII. Comasarea sau dizolvarea

VIII. (1) Comasarea altor organizatii sindicale la Sindicatul National Pro Lex se realizeaza prin votul a 2/3 din numarul membrilor Comitetului Director.

(2) Dizolvarea se realizeaza cand numarul membrilor scade sub 15. In caz de dizolvare patrimoniul se transmite Confederatiei la care sindicatul este afiliat.

(3) Bunurile date in folosinta de catre stat vor fi restituite acestuia.

(4) In termen de 5 zile de la dizolvare, presedintele sindicatului va cere instantei judecatoresti competente, care a operat inscrierea ei in registrul special ca persoana juridica, sa faca mentiunea dizolvarii organizatiei sindicale.

(5) Sindicatul National Pro Lex nu poate constitui structuri teritoriale sau filiale cu personalitate juridică si patrimoniu propriu.

*Modificat prin HCD din 14.11.2018*







IX. Dispozitii finale

IX.1. Sindicatul National Pro Lex este persoana juridica, constituita la nivelul autoritatii sau institutiei publice sau administratiei publice locale, are sigla, stampila, site, adresa de youtube si de facebook, precum si alte insemne proprii aprobate de Comitetul Director.



Modificat prin HCD din 14.11.2018

IX. 2. Sindicatul National Pro Lex se va desfiinta atunci cand numarul membrilor va scadea sub 15.

IX. 3. Sindicatul National Pro Lex nu poate fi dizolvat si activitatea sa nu poate fi suspendata pe cale administrativa.

IX.4. Orice modificare sau completare la prezentul statut, dupa aprobarea acestuia, se face numai de catre Comitetul Director.

Modificat prin HAG din 29.06.2005 validată prin Sentința civilă nr. 19/06.07.2005

IX.5. Prezentul statut va fi revizuit si adaptat in conformitate cu legile Romaniei, pe masura adoptarii acestora.

IX.6. Sediul Sindicatului National Pro Lex este in București, str. Mendeleev, nr. 36-38, sector 1.

Modificat prin HCD din 14.11.2018



BUD FLORENTIN - *[Signature]*

Zaman Cornel *[Signature]*

Dorebautu Adriana *[Signature]*  
BONDUC *[Signature]*

MILITA GABRIELA

FLOREAN COSTEL *[Signature]*

Glumeci Teodora *[Signature]*

Liran Vasile *[Signature]*

BALAN TEODOR CRISTIAN *[Signature]*

Alacale Andrei Gabriel - 21.11.2018 - *[Signature]* de acord *[Signature]*  
2

